

TÜRKİYE
KAMU-SEN'DEN
İKİ ÖNEMLİ
TEKLİF:

- 1 Memur Paketi Hazırlansın
- 2 Memur Şurası Yapılsın

Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının sorunlarının görüşülerek çözüme kavuşturulması için “Memur Şurası” düzenlenmesi ve ekonomik kayıplarının telafi edilmesi için “Memur Paketi” hazırlanması teklifinde bulundu.

turksagliksen.org.tr

[turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)

[turksagliksengm](https://twitter.com/turksagliksengm)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

EKİM 2019 / YIL: 9 / SAYI: 79

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

YİNE ŞAŞIRTMADILAR! SIFIR ZAM, SIFIR KAZANIM

Makul
Bir
Yıpranma
Payı Yok!!

3600
EK
Gösterge
Yok!!

Maaşlara
Kabul
Edilebilir
Zam Yok!!

Sözleş-
melilere
Kadro
Yok!!

Döner
Sermayede
Artış
Yok!!

Yetkili konfederasyon ve sendikaların etkisizliği ve basiretsizliği Kanununun eksik hükümleriyle birleşince beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandı.

► 2-7'de

Genel Başkan Önder Kahveci: Bu yetkili konfederasyonla ancak bu kadar!

Yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanununun eksik ve yanlış hükümleri ile birleşince 5. Toplu sözleşme dönemi büyük bir fiyasko ile sonuçlandı.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararının ardından bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Karar, kamu çalışanlarında büyük bir hayal kırıklığı yaratmıştır. Bu kararlar beraber en düşük memur maaşına 120 TL ortalama memur maaşına 160 TL'lik bir artışla altı ayı geçirmek zorunda kalacak olan kamu görevlileri yeni bir ekonomik cendereye sokulmuş oldu. Hakem Kurulunun verdiği bu karar ekonomik gerçeklerle karşılaştırıldığında hem bu karara sebep olanlar hem de toplu sözleşme sürecini sulandıran yetkili konfederasyon kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır. Son 1 yılda ortalama enflasyon %15 olmuşken, Doğalgaza %53,8 zam, Tütün ürünlerine ve çaya %50 zam, Elektriğe %24 zam, Gıdaya ortalama %17,2 zam, Ulaşımaya %15,4 zam ve Giyim kuşama

%14,5 zam, Memur ve emeklilere %4+4 zam vermek hangi adaletle bağdaşır?" dedi.

BÜYÜK BİR FİYASKO

Yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanununun eksik hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandı diyen Genel Başkan Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Her ne kadar toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış olsa da doğru bir pazarlık stratejisinin yürütülmemesi, taleplerin pazarlığa ve tartışmaya açılmaması, memur sorunlarının çözümü yerine yetkili sendikaların kasalarını doldurma peşine düşerek dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde kabul görmemiş dayanışma aidatı konusuna saplanıp kalmaları, üzerinde anlaşılacak ve anlaşılacak konuların dahi sürüncemede kalması sonucunu doğurdu."



Son 1 yılda ortalama enflasyon %15 olmuşken, Doğalgaza %53,8 zam, Tütün ürünlerine ve çaya %50 zam, Elektriğe %24 zam, Gıdaya ortalama %17,2 zam, Ulaşımaya %15,4 zam ve Giyim kuşama %14,5 zam, Memur ve emeklilere %4+4 zam vermek hangi adaletle bağdaşır?

Toplu Sözleşmede Neler Yaşandı?

NE İSTEDİK?

Daha önce yaşanan toplu sözleşme fiyaskolarının yaraları sarılmalı. 2020 ve 2021 yıllarının maaş zammı belirlenmeden önce, geçmiş döneme ilişkin hesap kapatılmalı, memur ve emeklilerin kaybolan yılları telafi edilmeli diyerek taleplerimizi açıkladık.

Temel Mali Taleplerimiz Şu Şekildeydi:

Taban aylığa seyyanen net 600 TL zam.

2020 yılı için %10+10,

2021 yılı için %8+8 oransal zam ve

Her yıl için ocak ayından geçerli olacak şekilde %3 refah payı. Enflasyon farkının TÜFE'nin maaşlara yapılan oransal artışların üzerine çıktığı aydan itibaren ödenmesi.

Diğer Temel Talepler:

Türkiye Kamu-Sen Maaş zammı dışında kamu çalışanlarının temel beklentilerine çözüm bulunmasını istedi.

Ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fazla mesai, ikramiye gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, emekli olacak memurların yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesi. Gelir vergisi tarifesine yeni düzenleme getirilmesi. Yıpranma payının yeniden düzenlenmesi. Aile birliğinin sağlanması,

eş durumu, sağlık ve öğrenim özürlü önündeki engellerin kaldırılması. Yılda iki kez dini bayramlar öncesinde tüm kamu görevlilerine "Bayram İkramiyesi" ödenmesi. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının boş kadro bulunması durumunda derhal yapılmasını zorunlu kılacak mevzuat değişikliği.

Tüm kurumlarda alımlarda ve görevde yükselmelerde sözlü sınavın kaldırılması sadece yazılı sınavın geçerli olması. Görevde yükselmelerde ve ilk atamalarda her türlü istismara açık olan sözlü sınav uygulamasının kaldırılması, bu tür atamaların objektif bir şekilde gerçekleştirilecek yazılı sınavlar aracılığıyla yapılması.



Niçin Bunları İstedik?

Memur maaşları bir yılda %17.3 eridi

Çünkü:

2002 yılından beri enflasyon her yıl ortalama %14 artıyor. Ama bütün ekonomik planlarda enflasyon hedefi %5'ler civarında oluyor. Geçtiğimiz dönem imzalanan toplu sözleşme gereği 2018 yılı için memurlara %4+3,5 zam yapılmıştı. Enflasyon farkı da eklendiğinde memurlara geçen yıl toplam %14,8 zam yapıldı ama enflasyon %20,3 oldu. Dolayısıyla resmi enflasyona göre bile 2018 yılında memur maaşları %5,5 eridi. 2013 yılında 1049 dolar olan

ortalama memur maaşı 710 dolara düştü; memur maaşı aylık 339 dolar eridi. 2002 yılında ortalama memur maaşıyla 22,1 çeyrek altın alınabilirken bu rakam bugün 9,7'ye geriledi. Sadece 2018 yılında 4 kişilik ailenin zorunlu harcamaları tam bin 32 lira artarken memur maaşındaki artış enflasyon farkı da dahil aylık ortalama 441 lirada kaldı. Yani harcamalar bin 32 lira gelir ise 441 lira arttı; aile bütçesi 2018'de aylık 591 lira açık verdi. Maaşlar %17,3 eridi.





Toplu Sözleşme ve Hakem Kurulu İle İlgili Tarihi Uyarılar

Toplu sözleşme geniş katımlı hale getirilmelidir. Masada bulunan her bir konfederasyonun Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurması sağlanmalıdır.

Toplu sözleşme sistemi ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu ile ilgili çekincelerimizi de Genel Başkanımız Önder Kahveci tarihi bir uyarı olarak yaparak şunları dile getirmişti: Türkiye Kamu-Sen olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da en önemli talebimiz, kamu görevlilerinin hakkı olan toplu sözleşmenin, grev ve siyasete katılma hakkı ile kullanılabilmesi ve uluslararası ölçekte bir toplu sözleşme sistemine geçilmesi yönündedir. Genel toplu sözleşme görüşmeleri ile hizmet kolu toplu sözleşmeleri birbirinden ayrılсын, farklı zamanlarda gerçekleştirilsin. Böylece süre daha etkin kullanılsın, toplu pazarlık masası çözüm üret-

ten bir yapıya kavuşsun. Memurlar, toplu sözleşme imzalanırken veya Hakeme gidilirken tek bir kişinin tahakkümünden yani yetkili konfederasyon başkanının tek başına vereceği karardan kurtarılсын. Sendikali, sendikası, başka sendikaya üyesi herkes adına yalnızca bir kişinin karar vermesi demokratik ilkelere, kişilerin tercih hakkına ve sendika özgürlüğüne aykırıdır. Toplu sözleşme geniş katımlı hale getirilmelidir. Masada bulunan her bir konfederasyonun Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurabilmesini sağlayacak bir düzenleme yapılmalı. Kurul, Hükümetten bağımsız karar verebilecek bir şekilde yeniden düzenlenmelidir.

Malum-Sen'i de Uyardık

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci toplu sözleşmeler başlamadan Malum-Sen'e şu uyarıları yaptı: Toplu sözleşme görüşmeleri, kamu görevlilerinin ve emeklilerinin bir kangrene dönüşmüş bulunan sorunlarının çözülebileceği tek yerdur. Yetkili konfederasyon bizleri o masadan uzak tutmanın yollarını arayacağına bizim daha önce yaptığımız gibi bütün sendika ve konfederasyonlarla iş birliği yaparak kamu görevlilerinin gücünü masada göstermelidir.

Yetkili konfederasyonun derdi memur ve emekliler değil kasalarını doldurmak, kendilerinden olmayana yaşam hakkı tanımamak. Bu nedenle yüzlerce birleşmiş sorun varken memura hiçbir katkısı olmayacak yalnızca kendi kasalarını dolduracak dayanışma aidatına odaklanmış durumda. Biz sesimizi kısıma, memurlarımızın geniş anlamda temsil edilmesini engelleme arzusunda olanlara rağmen üzerimize düşen görevi yerine getirecek ve kamu görevlilerinin haklarını bütün imkânlarıyla korumaya ve geliştirmeye çalışacağız.

Oyalama Olmamalı Bir Çalışma Takvimi Oluşturulmalı

2. OTURUM

Toplu sözleşmelerin 2. Oturumu 9 Ağustos tarihinde gerçekleştirildi. Toplu sözleşme görüşmelerinde ikinci oturum hizmet kollarının raporlarının görüşülmesiyle devam etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci bu toplantıda bir kez daha uyarı yaparak "Mali taleplerimizin

yanında; ek gösterge, sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, döner sermaye v.b. ödemeleri gibi konularda mutlaka ve derhal bir karar verilmeli, alınacak kararlar bir takvime bağlanmalı." dedi. Genel Başkan Kahveci, aksi halde toplu sözleşme görüşmelerinin bir oyalamacadan ibaret olacağını ifade etti.

Derhal Bir Memur Paketi Hazırlanmalı

3. OTURUM

Toplu sözleşmenin üçüncü oturumu 15 Ağustos tarihinde gerçekleştirildi. Toplantının öncesinde basın mensuplarının sorularını cevaplayan Genel Başkan Önder Kahveci, "Ortada yaşanan ekonomik gerçekler varken verilecek teklif bu yaşanan gelişmelere uygun olmalıdır. Sadece zamlar değil sözleşmeliler, vergi dilimleri, ek gösterge gibi çözüm bekleyen

onlarca sorun var. Bu masa bunların çözüm yeri olmalıdır. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bunları takip edeceğiz ve sonuç alınması için çaba göstereceğiz. Sadece zam oranları değil çözüm bekleyen bu konuları da bir karara bağlamalı ve TBMM'nin açıldığı tarihten itibaren hazırlanacak olan bir memur paketi içerisinde bu sorunların çözüme kavuşmasını elbirliği ile sağlamalıyız." dedi.

Bu zammı kabul etmek mümkün değil

OTURUMLAR NASIL GEÇTİ?



1. OTURUM

Masa Sorunların Çözülebileceği Tek Yerdir

2020- 2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu sözleşme görüşmeleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda 1 Ağustos'ta başladı.

Toplu sözleşme görüşmeleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un konuşmasıyla başladı. "Bakan Selçuk," Toplu sözleşme masasının kamu çalışanları açısından önem arz ettiğinin farkındayız. İsteğimiz bu masadan uzlaşıyla kalkmaktır. Yeni sistemin ilk toplu sözleşmesi kamu çalışanlarımız ve emeklilerimize hayırlı olsun. Görüşmeler sonunda makul bir sonuca ulaşacağımıza inanıyorum" dedi.

Kahveci: Bu Masa Sorunların Çözülebileceği Tek Yerdir

Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bu masa, sorunların

çözülebileceği tek yerdur. Bunun için bu masanın en geniş katılımla ve demokratik ilkelere göre teşekkül ettirilmesi son derece önemlidir" vurgusunda bulundu. Kahveci talepler kitabının her sene biraz daha kalınlaştığını belirterek "Bizlerin bu masadaki, tamamen meşru ve hukuki olan varlığına dahi tahammül gösteremeyenler, bizim üyemiz, diğer konfederasyona bağlı sendikaların üyeleri, hiçbir sendikaya üye olmayanlar ve emekliler adına, tek başına karar vermeyi kendilerinde hak olarak görüyor. Böyle bir garabet ne demokrasiye ne de akla ve mantığa uymayan bir toplu sözleşme sistemini ortaya çıkarıyor. Toplu sözleşme sistemindeki bu aksaklık, 2012 yılından beri kamu görevlilerinin bir arpa boyu yol alamamasına ve sizlere sunduğumuz bu kitabın her sene biraz daha kalınlaşmasına neden oluyor." dedi.



Kahveci: Bu Zam Teklifini Kabul Etmemiz Mümkün Değil

Genel Başkan Önder Kahveci hükümetin zam oranlarına ilişkin teklifine sert tepki gösterdi. Kahveci yaptığı değerlendirmede, "Hükümetin kamuoyuna duyurduğu hedef enflasyon oranı 2020 yılı için yüzde 9,8; 2019 sonu itibarıyla hedeflenen enflasyon yüzde 14,6; memura teklif edilen %6,5... Bu teklifi asla kabul edemeyiz.

Yetkili Konfederasyon Sağlam Durursa Biz Her Türlü Eyleme Varız

Genel Başkanımız Hükümetin teklifinin ardından Memur-Sen'e çağrıda bulunarak yetkili konfederasyon kararlılık ortaya koyarsa biz her türlü desteği sağlarız. Bu rakamlar müzakere edilebilir rakamlar değildir." dedi.

Yeni Zam Teklifi

19 Ağustos akşamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk hükümetin yeni teklifini açıkladı. Hükümet yeni teklifini yüzde 4+4 ve yüzde 3+3 zam oldu.

4. OTURUM

Toplu sözleşmenin 4. Oturumu 16 Ağustos tarihinde gerçekleştirildi.

Dördüncü oturumda öncelikle genel konular görüşüldü. Toplantının sonunda ise Bakan Zehra Zümrüt Selçuk 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan zam oranlarına ilişkin hükümetin teklifini açıkladı. Toplantıda hükümet kamu çalışanları ve emeklilere 2020 yılı için yüzde 3,5 + 3 2021 yılı için ise yüzde 3 + 2,5 zam teklif etti.



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARAÇAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: EKİM 2019

Bu Gazete Basın Ahlak İllikelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebece / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksaglikksen.org.tr



Tasarım - Hazırlık



Baskı: İhlas Gazetecilik



TÜRKİYE KAMU-SEN ALANLARA ÇIKTI

HAKEM KURULU HÜKÜMETİN TEKLİFİNİ ONAYLADI

Toplu sözleşme görüşmeleri 20 Ağustos tarihi itibarı ile mutabakatla sonuçlanmayınca, taraflar Kanun gereği, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurdu. 24 Ağustos itibarı ile çalışmalarına başlayan Hakem Kurulu, 29 Ağustos günü müzakereleri tamamladı ve Hükümetin maaş artış teklifini aynen kabul etti. Bu kararla birlikte 2019 yılında toplu sözleşme sürecinin tamamında ne memurlar ne de emekliler adına aile yardımı rakamının yaklaşık 20 TL artırılması dışında yeni hiçbir kazanım elde edilememiş oldu.



Malum-Sen'den Bir Tuhaf Eylem!

20 Ağustos'ta Yetkili Konfederasyon Memur-Sen yaptığı toplantılar sonucunda sadece Ankara'da sınırlı olmak üzere saat 15.00 ile 17.00 arasında 2 saatlik iş bıraktı. Saat 17.00'de de Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde cüzdanlarını bıraktılar. Böylesine cılız bir eylemle yetkili konfederasyon toplu sözleşmede havlu attığını ve ses çıkartmadan karşı çıkıyormuş gibi yaparak verilecek zamma razı olacağını da göstermiş oldu.

Genel Başkanımızın, 'Birlikte alanlara çıkalım' çağrısına Memur-Sen'den herhangi bir yanıt gelmedi. Bunun üzerine Türkiye Kamu-Sen 19 Ağustos'ta Bakanlık önünde ve teşkilatları da tüm yurttaki eylemini gerçekleştirdi.

Yoğun kalabalık eşliğinde gerçekleşen eylemde hükümetin zam teklifini protesto eden kamu görevlileri "Yüzde 4 Bize Yetmez" "Sefalet zammını kabul etmiyoruz" diyerek, yeni bir teklif paketi hazırlanmasını istedikler.

Genel Başkanımız Önder Kahveci burada yaptığı açıklamada "Birlerini bilmeyiz ama bu teklif bu bütçeyi kurtarmaz; %4'ler filan bize uymaz! Biz, bütün taleplerimizin haklı gerekçelerini açıklıyor, resmi verilerle destekliyoruz. Kamu işveren tarafından da %4+4 zammın gerekçesini bekliyoruz. Hedefiniz nedir, amacınız nedir? Enflasyon hedefinin %9,8 olduğu yerde memura %4+4 zam teklif etmenizdeki gerekçeniz nedir? Biz, toplu sözleşmenin başından beri hep "Hedef enflasyona endeksli maaş zammından vaz geçin" dedik. Ama bu konuda bile bizi yanlış anladılar. Biz "Enflasyonun üzerinde zam yapın, refah artışı sağlayın" dedik. Onlar, enflasyon hedefinin de altında teklif ettiler." Dedi. Katılımcıların "Sarı sendika

istemiyoruz" sloganları ile inleyen Çalışma Bakanlığı binası önünde hazırlanan sarı balonlar da patlatılarak, yetkili konfederasyona "Masada memuru pazarlamayın" uyarısı yapıldı.

Yetkili Sendika Pazarlık Bile Yapmıyor

Pazarlıkların başından beri ısrarla bir müzakere sürecine geçilmesi gerektiğini ifade ettiği hatırlatan Genel Başkan, "Ne yetkili konfederasyon ne de işveren tarafı konuları müzakere etmeye yanaşmıyor. Sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, 3600 ek gösterge, yardımcı hizmetliler, bütün ek ödemelerin emekliliğe sayılması, memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi, liyakati yerle bir eden, adaletsizliğin kaynağı mülakatın kaldırılması gibi bütçeye getireceği ekonomik yükü sınırlı olan ya da hiçbir mali yük teşkil etmeyen konular masadan kaçırılıyor. Neden yetkili konfederasyon hiç olmasa bu konularla ilgili müzakereden 20 gün boyunca imtina etmiştir?" diye konuştu.

Hizmet Kolumuzda da Sıfır Kazanım

Genel Başkan Kahveci: Yeni hiçbir kazanım elde edemeyenler sıfırlanan döner sermaye, çalışanı memnun etmeyen yıpranma payı, düşük ücretler gibi temel sorunlar için hiçbir çaba göstermemişlerdir.

33 MADDE YER ALDI

Toplu sözleşmede yaşanan fiyasko sağlık ve sosyal hizmet kolunda da sıfır kazanım ile tam anlamıyla bir faciaya dönüşmüştür. Bu yıl yapılan toplu sözleşmede sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için ilave bir tane bile kazanım hayata geçmedi. Eski toplu sözleşmede bu hizmet kolunda 37 madde yer alırken, 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan toplu sözleşmede sadece 33 madde yer aldı.

YIPRANMA PAYI

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarını ilgilendiren 3 madde hizmet kolundan alınarak genel hükümler içerisine konuldu. Sağlık personeline fiili hizmet zammı verilmesi hususu ise, kanuna yazılarak gerçekleştirildiği için, metinden çıkarıldı. Kimseye bir fayda sağlamayan yıpranma payı bir kazanım gibi görüldü.

ÇALIŞMA HAYATI

Hizmet kolumuzdaki bu durum ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci "Sıfır zamma imza atanlar, hizmet kolumuza baktığımızda ise sıfır kazanım ile süreci bitirmişlerdir. Yeni hiçbir kazanım elde edemeyenler sıfırlanan döner sermaye, çalışanı memnun etmeyen yıpranma payı, düşük ücretler gibi temel sorunlar için hiçbir çaba göstermemişlerdir. Sözleşmelilere kadro, hizmetlilere memurluk gibi temel beklentileri umursamamışlardır. Temel talepleri geçtik göstermelik bile olsa bir tane dahi kazanım elde



edemeyerek çaplarını göstermişlerdir. Sağlık çalışanları tükenmişlik sendromu içinde çalışma hayatını sürdürürken keyiflerine bakmayı makul görmüşlerdir." dedi.

Zulme Rıza Göstermeyenler Olursa Zulüm de Olmaz

Tarihin tekrür ettiğini belirten Kahveci "Yaşananlarla çalışanı düşünmeyen, sadece gemimiz yürüsün yeter mantığında olanların sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına bir şey veremeyeceği yine görülmüş, tarih tekrür etmiştir. Tarihin tekrür etmesi ne yazık ki ibret alınmamasının sonucudur. Çünkü çalışanlar kendilerine zulüm eden bu sözde sendikalara gerekeni yapmamışlardır." şeklinde konuştu.

MASADA MEMURUN HAKKINI HİÇ ETTİLER

Çalışanlara "Zalime kayıtsız kalmayın zulme razı olmayın" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: Unutmayalım ki bir yerde zulüm varsa orda zalim ve zulme razı olan mazlum da vardır. Zulme rıza göstermeyenler olursa zulüm de olmaz. Çünkü zulmün tek tarafı ortaya çıkması mümkün değildir. Toplu sözleşme süreci bitti ise şimdi söz kamu çalışanlarında, sağlık çalışanlarındadır. Masada memurun hakkını hiç eden, toplu sözleşmeyi hüsrana bitiren bu yetkilendirilmişlerden hesap sormalıdır. Ne zulme ne de zalime rıza göstermemelidirler.



Kamu Hakem Kurulu Kararına Şerh Düstük

Türkiye Kamu-Sen Kamu Hakem Kurulu Kararına itiraz şerhi koyarak niçin itiraz edildiğini de gerekçeleri ile Resmi Gazete' de yayınlattı.

TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ

Yayımlanan şerhte "Konfederasyon Başkanımızca yapılan uyarılara rağmen, toplu pazarlık masasında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, 3600 ek gösterge, vergi dilimleri, yardımcı hizmetliler, bayram ikramiyesi, mülakatın kaldırılarak adil bir sistemin getirilmesi, emekli maaşlarının yükseltilmesi gibi tek bir konuyu dahi müzakereye açılmamış, toplu sözleşme süreci heba olmuştur." denildi.

AYLIK 590,29 TL AZALDI

"Kamu görevlilerinin maaşlarında hiçbir şekilde erime olmadığı kabulü anlamına gelen Hakem Kurulu Kararının bu yönüyle kabulü mümkün değildir." denilen şerhte memurun alım gücü, bir yıl içinde aylık 590,29 TL azaldığına dikkat çekildi.

KARAR REDDEDİLDİ

Türkiye Kamu-Sen'in sunduğu talepler çerçevesinde; 2019/1 Karar No'lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararını geçmiş dönem toplu sözleşme hükümlerini gerek ekonomik gerekse sosyal konular bakımından geliştirmemesi, aylık içermesi, kamu görevlilerinin hak ettiği, ücret, zam miktarının arttırılmaması, tüm taleplerin görüşülüp karara bağlanmayarak reddedildiği ifade edildi.

SERHLİ İMZALANDI

Hizmet kollarına ilişkin Hakem kararı maddelerinin; ekonomik nitelik taşıyan, ikramiye, zam, tazminat, ücret, artış vb ibaresi içeren maddelerinin sadece; yeni bir artış getirmemesi, artış getiren hükümlerin ise, cüzi nitelik taşıması, ekonomik nitelik taşıyan, ikramiye, zam, tazminat, ücret, artış vb ibaresi içeren maddelerinin kamu çalışanlarının hak ettiği miktarda arttırılması gerektiği, diğer tüm taleplerin görüşülmeden ret edilmesi gerekçeleri ile şerhli olarak imzalandığı belirtildi.

Yeni yasama yılında çalışanların umudu TBMM'de

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yeni yasama yılının açılışı dolayısıyla yayınladığı mesajında, memur ve emeklilerin beklentilerini dile getirdi.

"Geçtiğimiz gün elektriğe yapılan yüzde 15 oranındaki zam da memurlara yapılan maaş artışlarının ekonomik gerçeklerle örtüşmediğini bir kere daha ortaya koymuştur" diyen Genel Başkan Kahveci, "Son bir yıl içerisinde doğal gaz %53,8, tütün ve çay %50, meyve %25, sebze %13, ortalama gıda harcamaları %17, ulaşım %14,5, kira %12 zamlanmışken son yapılan zamlarla birlikte elektrik fiyatlarındaki yıllık artış da %43'lere ulaşmıştır. Dolayısıyla çalışanlara yapılan maaş artışları, harcamalara gelen zamların oldukça

altında kalmakta, maaşlar erimekte, mutfak yangın yerine dönmekte, çalışanın bütçesi sürekli açık vermektedir" dedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Bütün bu gelişmeler, 2020 yılının tüm çalışanlar açısından bir kâbusa döneceğini göstermektedir. Gerek Merkezi Yönetim Bütçesi gerekse diğer kanunlarla gelir dağılımını iyileştirmek, çalışanların yaşadığı sıkıntıyı gidermek TBMM'nin elindedir. Çalışan ve emeklilerimiz özellikle Bütçe Kanununda toplu sözleşmenin defolarının düzeltilmesi ve alım güçlerinin biraz olsun korunması için milletvekilleri ve siyasi partilerimizden beklenti içindedir. TBMM ve Milletvekillerimizden memur sorunlarını çözecek girişimler beklemekteyiz."



Kıbrıs için Plan Yapanlara 1974 Yılı'nı Hatırlatırız

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları temaslarda bulunmak üzere yavru vatan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetine gitti.

Türkiye Kamu-Sen heyeti, Kuzey Kıbrıs ziyaretinin ilk gününe Rum barbarlığının en ağır şekilde yaşandığı, eşi ve üç çocuğunun yüzlerce kurşunla şehit edildiği Binbaşı Nihat İlhan'ın evi olan ve bugün Barbarlık Müzesi olarak anılan evi ziyaretle başladı.

ÖNDER KAHVECİ: KIBRIS DAVAMIZDAN ASLA VAZGEÇMEYECEĞİZ

Bu ziyaretin ardından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin eski Cumhurbaşkanlarından Dr. Derviş Eroğlu'nu ziyaret eden heyetimiz, Eroğlu ile Kıbrıs meselesi ve gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkan Önder Kahveci, "Kıbrıs davası Türk milletinin geri dönülmez bir davasıdır. Bu uğurda ağır bedeller ödedik. Kıbrıs Türkü bu adada asla ama asla yalnız değildir. Anavatan Türkiye her zaman Kıbrıs Türkü ile beraberdir." dedi.

DERVİŞ EROĞLU: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN DURUŞU TAKDİRE ŞAYANDIR

Türkiye Kamu-Sen heyetinin ziyaretlerinden mutluluk duyduğunu ifade eden eski Cumhurbaşkanı Dr. Derviş Eroğlu ise, "Türkiye'nin en büyük stk'larından olan Türkiye Kamu-Sen'i adamızda ağırlamak bizi mutlu etmiştir. Milli meselelerdeki hassasiyetler konusunda Türkiye Kamu-Sen'in gösterdiği duruş takdire şayandır. Kıbrıs Türkü her zaman anavatan Türkiye ile yoluna kararlılıkla devam edecektir" dedi.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SUCUOĞLU ZİYARET EDİLDİ

Temaslarına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faiz Sucuoğlu ile devam Genel Başkanımız Önder Kahveci ve heyetimiz, Bakan Sucuoğlu ile çalışma hayatı ve sendikal konularda görüş alışverişinde bulundu. İlk gün temaslari çerçevesinde KKTC Başbakanı Ersin Tatar'ı ziyaret eden Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Türkiye Kamu-Sen heyeti, Başbakan Tatar ile Kıbrıs meselesi ve gündeme dair görüş alışverişinde bulundular.

BAŞBAKAN ERSİN TATAR: 82 MİLYONUN ARKAMIZDA OLDUĞUNU BİLMEK BİZE GÜÇ VERİYOR

KKTC Başbakanı Ersin Tatar ise, "Haklı davamızda bize anavatan Türkiye'den gelecek destek veren Türkiye Kamu-Sen heyetine Kuzey Kıbrıs Türk milleti adına teşekkür ediyorum. Bu milletin arkasında 82 milyon olduğunu bilmek bizlere güç vermektedir. Bu güç ve azimle davamıza sahip çıkmaya devam ediyoruz. Sizleri bu güzel adamızda ağırlamaktan şeref duyuyoruz" dedi.

DENKTAŞ KABRİ BAŞINDA ANILDI

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanları temaslardan sonra KKTC'nin kurucu Cumhurbaşkanı, Türk dünyasının efsane lideri merhum Cumhurbaşkanı Rauf Raif Denktaş'ı kabri başında ziyaret ederek dua ettiler.



Kıbrıs Türk Memur-Sen'i ziyaret



KKTC eski Cumhurbaşkanı Derviş Eroğlu'nu ziyaret



KKTC Başbakanı Ersin Tatar'ı ziyaret

MEMUR ŞURASI TOPLANSIN



■ Türkiye Kamu-Sen, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin ve kurul üyeleri ile Çankaya Köşkünde bir araya geldi.

■ Toplantıda çalışma hayatı ve çalışanların genelini ilgilendiren konu başlıkları değerlendirildi. Genel Başkan Önder Kahveci ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları çalışma hayatını ilgilendiren konularda detaylı bir değerlendirme yaparak çözüm önerilerini gündeme getirdiler.

ÖNDER KAHVECİ: SOSYAL DİYALOG ÜLKEMİZİN HAYRINA OLACAKTIR

Genel Başkan Önder Kahveci, toplu sözleşme sürecinden masanın işleyişine, yönetici atamalarından emeklilik sorunlarına kadar birçok değerlendirmede bulundu. Kahveci, "Çalışma hayatının önemli başlıklarından olan sözleşmeler, 3600 ek gösterge konusu içerisinde bütün kamu çalışanlarının ek göstergelerinin yeniden düzenlenmesi, vergi dilimleri, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması, emekli maaşlarının yükseltilmesi, emeklilikte işçi ve memurlar arasındaki adaletsizliklerin giderilmesi, yönetici atamalarında ve ilk atamalarda yaşanan liyakatsizliğin giderilmesi ve bu adaletsizliklerin kaynağı olarak ortaya çıkan mülakatın mutlak surette kaldırılması gibi konularda bir an önce çözüme yönelik adımlar atılması gerekmektedir. Bütün bu konularla birlikte dijital dönüşümün çalışma hayatına getireceği değişikliklerin tartışılacağı ve tüm memur sorunlarının masaya yatırılacağı

bir "Memur Şurası" düzenlemeyi istiyoruz. Planladığımız memur şurasında bu konular detaylı olarak kamuoyuyla da paylaşacağız. Bu masada olduğu gibi, sosyal diyalogun sağlanması ve sürdürülmesi elbette ülkemizin hayrına olacaktır" dedi.

VEDAT BİLGİN: SOSYAL POLİTİKALARI HEP BİRLİKTE BELİRLYECEĞİZ

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin ise sosyal diyalog çerçevesinde yapılan bu görüşmenin son derece faydalı olduğunu altını çizerek "Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemiyle birlikte politika kurullarının önemi artacaktır.

Kurullar sivil toplum kuruluşlarıyla istişare halinde ülke politikalarını belirleyecek, bakanlıklar da bu politikaları uygulayacak şekilde yapılandırılacaktır. Bugün ortaya koyduğunuz fikirler ve öneriler sosyal politikaların belirlenmesi noktasında bizlere ışık tutacaktır. Katılarak, bizlere sunduğunuz önemli fikirlerinizden dolayı teşekkür ediyorum" dedi.

HAYIRLI OLSUN



Sağlık çalışanı sayısı 1 milyonu geçti



Sağlık Personeli Takip Sisteminden (SPTS) temin edilen personel verilerine göre 2018 yılı Aralık ayı itibarıyla Türkiye'de 1.020.405 sağlık çalışanı var. Geçen yıl Top-

lam personel sayısı ise 920.939'dan 2018 yılında 1.016.401'e yükseldi. Bu sayıya 4 bin de Bakanlık merkez teşkilatı eklenince sayı 1.020.405 oldu.

DOKTOR SAYISI ARTTI Ülke geneli toplam doktor sayısı 2017 yılı sonunda 149.997 iken 2018 yılı sonunda 153.128 oldu. Hali hazırda 1.932 doktorun ise yandal asistanlığı devam ediyor. Diş hekimlerinin 2 bini ise uzmanlık eğitimi alıyor. 1 Milyon Sağlık Çalışanının 466 bini Sağlık Hizmetleri sınıfında

(Doktor, Ebe, Hemşire, Sağlık Teknisyeni ve Teknikeri vb.) Sağlık hizmetleri sınıfı dışında memur, v.hki, genel idari hizmet sınıfında 177.400 personel görev yapıyor.

HİZMET ALIMI VE YARDIMCI PERSONEL Temizlik, Güvenlik, Bilgi İşlem vb hizmetlerde ise kayıtlı 376 bin 700 personel görev yapıyor. 1 Milyon Çalışanın 626 bini Sağlık Bakanlığında, 132 bini üniversite hastanelerinde, 242 bin 240'ı ise özel sağlık kuruluşlarında çalışıyor.

KPSS-2019/4 sonucuna göre istihdam edilecek sözleşmeli sağlık personeline ilişkin atama işlemleri, güvenlik soruşturması/arsiv araştırması işlemleri tamamlandıktan sonra yapılacak duyurulmuştur. Bu kapsamda güvenlik soruşturması tamamlananların listelerinin il sağlık müdürlüklerine gönderildiği bildirildi. Soruşturması biten adayların işe başlamak için gerekli belgelerini en geç 24 Ekim 2019'a kadar ilgili komisyonlara teslim etmesi gerekecek. Güvenlik soruşturması/arsiv araştırması işlemleri henüz tamamlanmayan adayların başvuru ve görev başlama işlemleri hakkında, söz konusu işlemler tamamlandıktan sonra (www.yhgm.saglik.gov.tr) internet adresinde yeniden duyuru yayımlanacak.

Üyemizin Oğlu Diyarbakır'da Şehit Oldu



Hatay Devlet Hastanesi çalışanlarından üyemiz Abdüssamet Uçar'ın oğlu Özel Harekat Polisi Ali Uçar Diyarbakır'da

şehit düştü. Şehidimize Allah'tan rahmet, başta ailesi olmak üzere, tüm Türk Milletine Bassağlığı diliyoruz.

Maşın yüzde 62'si gıda ve barınmaya gitti

Memur ailesinin bir ayda ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme ve giyim gibi ihtiyaçlarını karşılaması için sadece 1500 TL'si kalıyor

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Ağustos ayına ait asgari geçim endeksi sonuçlarına göre dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi 6.718,59 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,11 oranında azaldı. Ağustos 2019 itibarı ile ortalama 4.014,14 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %37,98'ini oluşturdu. TÜİK verile-

rinde 975,04 olarak belirlenen kira gideri ise Ağustos 2019 ortalama maaşının %24,29'una denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %62,27'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ağustos 2019 maaşından geriye yalnızca 1.514,54 TL kalmıştır.



Genel Başkanımız Bursa'dan Seslendi: "Kamu Çalışanları Hesap Sormalı"

Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Sağlık-Sen'in davasına omuz vermenin Türkiye'nin geleceğine omuz vermek olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, yetkinin emin ellerde olmamasının sonuçlarının kamu çalışanlarının çektiğini belirtti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Mustafa Köse Bursa şubemizin gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Toplantıda Balıkesir Şube Başkanımız Musa Bilal, Yalova Şube Başkanımız Semih Kızılkaya ve Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkanları yer aldılar. Açılışını Bursa Şube Başkanımız Sabit Karabayır'ın yaptığı toplantıda Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcimiz İbrahim Bulut ve Genel Başkan yardımcımız Mustafa Köse birer selamlama konuşması gerçekleştirdi.

ÇÖZÜM ÜRETİLMELİ

Konuşmalarının ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye'nin geleceğine omuz vermek olduğunu belirterek, yetkinin emin ellerde olmamasının sonuçlarının kamu çalışanlarının çektiğini vurguladı.



Bir tarafta yetkili konfederasyon ve sendikaların basiretsizliği ve iş bilmezliği diğer tarafta Kanunun eksik ve yanlış hükümleriyle birleşince bundan önceki 4 dönemde olduğu gibi beşinci toplu sözleşme dönemi de büyük bir fiyasko ile sonuçlandığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci zammın yanı sıra döner sermaye, yıpranma payı v.b temel ta-

leplerde de hüsrana yaşandığını sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için bir tane bile kazanıma imza atılmadığını ifade etti. Türkiye Kamu-Sen olarak yetkili konfederasyona toplu sözleşme sürecinde yaptıkları birlikte alanlara inelim çalışanın hakkını savunalım çağrısının da cevapsız bıraktığı belirterek malum-sen'in çalışan diye bir derdi olmadığını bir kez daha cümle aleme gösterdiğini kaydetti. Toplu sözleşmenin bittiğini şimdi sözünü kamu çalışanlarında olduğunu kaydeden Kahveci kamu çalışanlarının masada memurun hakkını hiç eden, toplu sözleşmeyi hüsrana bitiren bu yetkilendirilmişlerden hesap sormaları gerektiğini belirtti. Genel Başkanımızın Konuşmalarının ardından Bursa Şubemiz tarafından Genel Başkan Yardımcımız Mustafa'ya Köse'ye verilen teşekkür plaketi ve çalışmalarından dolayı işyeri temsilcilerimize verilen plaketi takdim ettiler.

Görevde Yükselme Sınavı Unutuldu mu?

Çalışanların dört gözle beklediği sınav bir an önce yapılmalıdır.

Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile ilgili duyuruyu 18 Ekim 2016'da yayınlamış ve sınavın 12 Şubat 2017'de yapılacağını ilan etmişti. 22 Ekim 2016 tarihinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğinde bir değişiklik yapılarak tüm kadrolar için mülakat getirilmesi üzerine Sağlık Bakanlığı da 25 Ekim 2016 tarihinde Makam onayı ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını iptal ettiğini bir duyuru ile yayınlamıştı. Bakanlık yetkilileri mülakatla ilgili çerçeve yönetmeliğe uyum düzenlemeleri nedeniyle bu iptali yaptıklarını açıklamışlardı. 31 Mart 2017 tarihinde Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde çerçeve yönetmeliğe uyum düzenlemeleri yapıldı.

KASIT YOKSA İHMAL

Bu düzenlemenin üzerinden tam 2,5 yıl geçmesine rağmen Sağlık Bakanlığı hala görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı için herhangi bir ilan yayınlamamıştır. Aradan geçen süreyi ne erteleme ne de mevzuata uyum süresi ile değerlendirmek mümkün değildir. Burada bir kasıt yoksa ihmal olduğu açıktır. 2015 yılında yapılan ve çalışanların beklentilerini karşılamaktan çok uzak kalan sınav da düşünüldüğünde, Sağlık Bakanlığı personelinin bu konuda mağdur edildiği ortadadır. Çalışanların sınav beklentisi çok yüksekken Bakanlığın bu talebe daha fazla sessiz kalması kabul edilemez. Sağlık Bakanlığı bu durumu derhal sonuçlandırmalı ve sınavla ilgili takvimini bir an önce açıklamalıdır.



Sağlık Raporlarına Yeni Düzenleme Geldi

Sağlık raporlarında bürokrasiyi azaltmak, süreçleri kolaylaştırmak ve kurumsal farklılıkları giderebilmek için hazırlanan Sağlık Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge yayımlanarak yürürlüğe girdi.

"Yönerge ile sporcu lisansı dışında, sosyal aktivite amaçlı rapor alınmasının gerekli olmadığı karara bağlandı. Aile hekimlerinden alınacak tek hekim raporlarında, alınma amacına dair özel ifadelerin yazılmasına son verildi. Bundan böyle bu raporlara sadece belirlenebilen tıbbi durum yazılacak. Kişinin sağlık durumunda bir değişiklik olmadığı sürece, tek hekim raporları 1 yıl süreyle geçerli olacak ve e-devlet üzerinden indirilebilecek. Sağlık mazereti nedeniyle verilecek istirahat raporlarının verilme ve işyerine ibraz usulleri açıkça belirtildi. Bu sayede sağlık kuruluşları ve işyerlerinin farklı uygulamaları ve talepleri engellendi.

Özel raporlar vermeye yetkili hastanelerin ek liste olarak yayınlanması uygulamasına son verildi. Bunun yerine yetkili hastanelerin listesi, güncel haliyle ve her an ulaşılabilir şekilde internet sitemizde yayında tutulacak. Aksi belirtilmedikçe sağlık kurumlarının düzenlediği raporların geçerlilik süresi 2 yıl olarak tespit edildi. Ayrıca tüm raporlara itiraz yöntemleri belirlendi ve farklı uygulamalar sonucu süreçlerin uzaması ve vatandaşların gereksiz iş ve zaman kaybına uğramaları engellendi. Hakem hastane prosedürleri taraf edilerek itirazların hızla sonuçlandırılması imkanı getirildi.



6. Türk Tıp Dünyası Kurultayı 29-31 Ekim'de toplanacak

6. Türk Tıp Dünyası Kurultayı, Sağlık Bakanlığının ev sahipliğinde İstanbul'da düzenlenen 29-31 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirilecek.

Her yıl düzenlenen ve geleneksel hale gelen kurultayın bu yılki ana teması "Sağlıkta Biyoteknoloji Uygulamaları" olarak belirlendi.

Metabolik hastalıklar, kişiselleştirilmiş tıp, ilaç ve aşı geliştirme konuları kurultayın odak noktalarını oluşturacak. Kurultay, dünyanın birçok ülkesinden, sağlık alanında küresel ve ulusal düzeyde başarılı çalışmalarda yer almış, patent ve ödül sahibi bilim insanları, sağlık bakanları, akademisyen ve sağlık sektörü paydaşlarını bir araya getirecek. Kurultay kapsamında "Aziz Sancar Bilim, Hizmet ve Teşvik Ödülleri"nin üçüncüsü de sahiplerini bulacak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Olarak Görevlendirilenler İçin Önemli Kazanım



Danıştay: Kanun ertelense de idareler tarafından iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenlere ek ödeme yapılmalıdır

Trabzon Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli hemşire üyemizin iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak çalıştırıldığı dönemlere ait ilave ek ödemelerini talep etmesinin hastane idaresi tarafından reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Trabzon İdare Mahkemesi verdiği kararında idarenin ilave ücreti ödememe gerekçesi olarak iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğunun ertelenmesini öne sürdüğünü belirtti. Mahkeme iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırılmasına ilişkin hükmün uygulanmasının ertelendiği ama yasanın yürürlükte olduğuna dikkat çekerek idareler tarafından iş sağlığı ve güvenliği uzmanı

olarak görevlendirilenlere Kanun uyarınca ek ödeme yapılması gerektiğine hükmetti. Mahkeme üyemizin yoksun kaldığı ilave ek ödemelerin idareye başvuru tarihinden itibaren ödenmesine de karar verdi. Karar ile ilgili Danıştay'a yapılan itiraz da karara bağlandı. Danıştay 12. Dairesi verdiği kararda idare mahkemesinin kararını onadı.

Danıştay: İcap Nöbetinde Evde Geçen Süreler İçinde İzin veya Ücret Verilir



Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan bir üyemizin tuttuğu icap nöbetinin karşılığında izin kullanmak istemesi talebine idare tarafından evde geçirdiği süre değil sadece çağrılıp hastanede geçirdiği süreler kadar izin verilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İzmir 3. İdare Mahkemesi verdiği kararda 657 Sayılı Kanun'daki hükmün açık olduğunu belirterek "Sadece davet üzerine sağlık kurumuna gidilerek fiilen çalışılan süreler için değil aynı zamanda evde geçirilen icap nöbeti süreleri için de nöbet ücreti

verilmesi veya izin kullanılmasını gerektirdiğinden idarenin işleminde hukuka uyarlılık görülmemiştir" denilerek idarenin red işlemini iptal etmişti.

KARAR KESİNLEŞTİ

Söz konusu kararın 9 Eylül Üniversitesi tarafından temyizine götürülmesi üzerine Danıştay 12. Dairesi davayı görüştü. Danıştay verdiği kararda idare mahkemesinin kararının usul ve hukuka uygun olduğuna karar vererek idare mahkemesinin kararını onadı. Böylelikle karar kesinleşmiş oldu.

Danıştay: Saatlik izinler yıllık izinden düşülmez

Danıştay 12. Dairesi, saatlik izinlerin yıllık izinden düşülemeyeceğine karar verdi.

DANIŞTAY'A DAVA

Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nın 2014 yılında yürürlüğe giren izin yönergesinin "İdari izinler" başlıklı 26. Maddesinde "Zorunlu hallerde, kadrolu ve geçici personele idari izin verilebilir. İdari izinlerin toplamı sekiz saati bulması halinde bir gün olarak yıllık izinden düşülür." hükmü yer almaktaydı. Türk Büro-Sen, söz konusu hükmün iptali için açtığı Danıştay'da dava açmıştı. Danıştay'a dava açmıştı. Danıştay 12. Dairesi verdiği kararda "... izin kullanılacak hallerin Kanunda ve Bakanlar Kurulu Kararında belirtilmiş olduğu, saatlik

izin düzenlemesinin sadece süt izni kullanımında söz konusu olduğu, hangi izinlerin diğer izinlerden düşülebileceğinin açıkça belirtilmiş olduğu, memurlara ve geçici personele tanınan bir hak olmayan saatlik (idari) iznin, toplanarak yıllık izinden düşülmesine imkan tanıyan bir düzenlemenin bulunmadığı" gerekçesi ile dava konusu 25.02.2014 tarihli ve 295 Sayılı Olur ile yürürlüğe giren Türkiye İstatistik Kurumu İzin Yönergesinin 26. maddesinin "İdari izinlerin toplamı sekiz saati bulması halinde bir gün olarak yıllık izinden düşülür" şeklindeki ikinci cümleinin iptaline karar verilmiştir" denildi.

Sağlık Çalışanlarına Şiddet, Çözüme Kavuşturulmadıkça İçinden Çıkılmaz Bir Hal Alıyor

Genel Başkanımız Önder Kahveci Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları ile ilgili bir açıklama yaptı. Genel Başkanımız açıklamada "Türkiye'de Sağlıkta şiddet çözülmesi gereken temel meselelerden biridir. Bugün artık sağlık çalışanları can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmektedirler. Herkes evine akşam sağ salım gidebileceğinden endişelidir. Şiddet, ağır darp, bıçaklama ve silahlı saldırı gibi ölümlerle sonuçlanabilecek bir seviyeye çıkmıştır. Kısacası sağlık çalışanlarının hayatı her dakika tehlike altındadır." dedi.

CEZA SİSTEMİ

Sağlıkta şiddete acil çözümler ve ağır yaptırımlar gerekli olduğunu kaydeden Genel Başkanımız "Çünkü sağlıkta şiddetin durmak bir yana artarak devam etmesindeki en önemli neden etkin ve caydırıcı tedbirlerin hayata geçmemesidir. Örneğin tutuklu



yargılama sadece kağıt üstünde kalmaktadır. Uygulamada pek hayata geçmeyince, şiddet uygulayan elini kolunu sallaya sallaya gezdikçe çözüm olmamaktadır. Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanlara, sağlık kurumlarında ortadaki birbirine katanlara bu işin sonunun tutuklu yargılanmak olduğunun idrakine varmaları sağlanmalıdır. Devletin ceza sistemi ve uygulayıcıları bunu hissettirmelidir. Bunun yanı sıra şiddetin bir tedavi biçimi olarak al-

gısı yıkılmalı, şiddet uygulayanların acil haller dışında kamu sağlık hizmetlerinden belli bir ücret karşılığında yararlandırılması getirilmelidir" dedi.

SERT YAPTIRIMLAR

Sendikamızın önerisi olan sıfır toleranslı alan uygulamasına geçilmesi gerektiğini belirten Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Tüm bunların yanı sıra Türk Sağlık-Sen olarak önerimiz sağlık hizmeti veren birimlerin ve yerlerin hiçbir ayırım gözetilmeden (Sıfır Toleranslı Alan) olarak tanımlanmasıdır. Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert yaptırımlar uygulanır ve bu suçlara karşı hakimlerin bir takdir yetkisi de bulunmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalar net bir biçimde verilir. Böyle bir alan tanımlaması ile eminimiz ki sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler haline geleceklerdir.

Sağlık Bakanlığına yurt dışı teşkilatı kurma yetkisi verildi



Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Sağlık Bakanlığına yurt dışı teşkilatı kurma yetkisi verildi. Yeni kararnamede, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 353'üncü maddesi, "Sağlık Bakanlığı, merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatından oluşur." şeklinde değiştirildi. Ayrıca 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 371'inci maddesinden sonra gelmek üzere "Bakanlık, yurt dışı teşkilatı kurmaya yetkilidir." ifadesi eklendi.

Kardeş sendika ziyaretimize geldi

Kardeş Sendikamız Azerbaycan Sıhhiye İşçileri Sendikası Genel Merkez Yöneticileri ve Şube Başkanları sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Yönetim Kurulumuz ile bir araya geldiler. Ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci sendikal kardeşliğin güçlü bir şekilde devam ettiğini dile getirerek işbirliğinin süreceğini kaydetti.

Ziyarete Genel Başkanımız Türkiye'de sendikacılık, toplu sözleşme, sağlık sistemi ile ilgili bilgiler vererek Sıhhiye İşçileri Sendikasının teşkilat yöneticilerinin soruları cevaplandırdı. Kardeş sendika temsilcileri Genel başkanımız Önder Kahveci'ye gösterdikleri yakın ilgi ve bilgilendirme için teşekkür ettiler. Genel Merkezimizdeki görüşmenin ardından Birlikte Anıtkabir ziyaret edildi.



KAHVECİ: DOĞU TÜRKİSTAN'IN ÇIĞLIĞINI TÜM DÜNYA DUYMALIDIR

Çin'in Doğu Türkistan'ı işgal edişinin 70. Yılında, Ankara Ulus meydanından tüm dünyaya bir kez daha soydaşlarımızın yaşadığı baskı ve zulmü haykırdık.

Düzenlenen protesto eylemine Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, üyelerimiz, Doğu Türkistan Derneklerinin yöneticileri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

"Katil Çin, Doğu Türkistan'dan defol" sloganlarının atıldığı protesto eyleminde konuşan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Çin hükümeti, zorla kendi topraklarına kattığı ve zorla vatandaş yaptığı soydaşlarımızdan yaşama hakkını dahi esirgerken hangi insan hakkından bahsedecek, hangi değerleri savunacağız?" dedi.

"Ne hikmetse bu vahşet, basın yayın organlarının ilgisini çekmemekte, birçok basın kuruluşu için akan Türk kanı haber değeri dahi taşımamaktadır." diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, "İşgal altındaki Türkistan'ın çığılı bir türlü duyulmamakta, akan kan Türk'ün olunca kulaklar sağır, gözler kör olmaktadır"

Genel Başkan Önder Kahveci açıklamasında şu satırlara yer verdi; "Gözümüze uzak, gönlümüze yakın Doğu Türkistan'dan yükselen çığılıkla yüreklerimiz yanmaktadır. Neredeyse 150 yıldır Doğu Türkistan'da bir millet kan ağlarken; bütün dünya kör, sağır, dilsiz; bu hayasız, bu alçakça zulmü seyretmektedir.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER DOĞU TÜRKİSTAN'DA YAŞANAN DRAMI GÖRMEZDEN GELİYOR

Eğitim kampları adı altında tek tip kıyafetlerin giydirildiği, kulelerde askerler tarafından kontrol edilen toplama kamplarında işkencelere maruz bırakılan soydaşlarımızın yaşadığı zulüm yürekleri dağılamaktadır. Dini inançlarına kadar müdahaleye uğrayan, zorla içki içirilen kardeşlerimizin çektiği bu sıkıntıların, bilhassa İslam dünyasında karşılığının olması anlaşılır gibi değildir. Biz, öncelikle yaşama hakkına inanırız. Yaşama hakkı topluma ve onun siyasal örgütlenmesi olan devlete ciddi ve ağır görevler yüklemektedir. 70 yıldır Türkistan kan gölü haline gelmişken başta İslam ülkeleri ve Birleşmiş Milletler yaşanan dramı görmezden gelmekte, sözde insan hakları savunucuları susmakla yetinmektedir.

BÖLGEDE YAŞANAN ZULMÜ DURDURMAK İNSANLIĞIN GÖREVIDİR

Doğu Türkistan'da akıtılan bu kanı durdurmak, yaşanan insanlık dramına son vermek insanlığın üzerine düşen tarihi bir sorumluluktur. Türkiye Kamu-Sen olarak insanlık katledilmeden, yaşanan trajedi daha da büyümeden önce ulusal ve uluslararası tüm yetkilileri Doğu Türkistan'da yaşanan bu katliamı durdurmak üzere yetkili organlarını harekete geçirmeye ve etkili tedbirler almaya davet ediyoruz. Ata yurdumuzu hayasızca işgal eden ve soydaşlarımızı türlü işkencelere maruz bırakan Çin Hükümetini lanetliyoruz. Bir kere daha bütün gücümüzle tüm dünyaya haykırıyoruz: Türkistan Türk'tür Türk kalacaktır!"



FAYDALI BİLGİLER



EĞİTİM TAYİNLERİ

EĞİTİM MAZERETİ NEDENİYLE NAKLEN ATANMA

Devlet Memurlarının yer değiştirme suretiyle atanmaları hususunda öğrenim özürlü olarak düzenlenmiş istisnai bir atama sebebidir.

KİMLER BU HAKTAN YARARLANABİLİR?

Sağlık Bakanlığı uhdesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) bendine göre istihdam edilen sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı çalışanları yararlanabilir.

EĞİTİM MAZERETİ NEDENİYLE NAKLEN ATANMA HAKKININ HUKUKİ GEREKÇESİ

Sağlık Bakanlığı Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "İsteğe bağlı yer değiştirme" başlıklı 16 nci Maddesinin 2 inci fıkrasının (g) bendinde "Sağlık ile ilgili bir alanda en az dört yıllık örgün öğrenim gördüğünü belgelendirmesi halinde, öğrenim süresi ile sınırlı olmak kaydıyla, öğrenim gördüğü yere, bir defaya mahsus olmak üzere atanabilir." Düzenlemesine yer verilmiştir. Söz konusu düzenlemeye göre sağlıkla ilgili bir alanda, en az 4 yıllık örgün öğrenim gören bakanlığın memur kadrolarında sağlık ve yardımcı sağlık personeli olarak görevli personel öğrenim süresi ile sınırlı olmak kaydıyla, öğrenim gördüğü yere bir defaya mahsus olmak üzere atanabilecektir. Ayrıca öğrenim gerekçesi ile atamalar öğrenim durumları ile ilgili belgeyi her eğitim ve öğretim yılı başlangıcında çalıştığı kuruma bildirmekle yükümlüdür

BU HAKTAN BİRDEN FAZLA DEFA YARARLANILABİLİR Mİ?

Söz konusu yönetmelik hükmüne göre bu haktan bir defaya mahsus olmak üzere yararlanılabilir.

4/B SÖZLEŞMELİ YAHUT 663 SAYILI KHK'NIN 45/A MADDESİ UYARINCA 3+1 SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİNİN ÖĞRENİM MAZERETİNE DAYANARAK ATANMA HAKLARI:

657 sayılı DMK'nın 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin veya 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesi uyarınca istihdam edilen 3+1 sözleşmeli personelin tabi olduğu Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda öğrenim mazereti nedeniyle atanma hakkına ilişkin özel bir hüküm bulunmamaktadır. Bu statüde görevli personel Anayasanın "Eğitim ve Öğrenim Hakkı ve Ödevi" kenar başlıklı 42. Maddesinde;

"Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılmaz." Hükmü uyarınca kıyasen uygulanabileceğinden bahisle öğrenim mazeretine dayanarak atanma hakkı elde ettikleri mahkeme kararları mevcuttur.

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNA BAĞLI ÜNİVERSİTE HASTANELERİNDE MEMUR STATÜSÜNDE GÖREVLİ PERSONELİN ÖĞRENİM MAZERETİ NEDENİYLE ATANMA HAKLARI VAR MIDIR?

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Yer değiştirme suretiyle atanma" başlıklı 72. Maddesinde, memurların yer değiştirme suretiyle atanmaları hususunda eş özürlü, aynı Kanunun Ek.39. maddesinde, sağlık özürlü yer verildiği; ancak öğrenim özürlünün ise atama sebebi olarak düzenlenmediği görülmektedir. Yine, tabi olunan "Devlet Memurlarının yer Değiştirme Sureti ile Atanmalarına Dair Yönetmelik" hükümlerinde öğrenim mazeretine yer verilmemiştir.

Ayrıca Yükseköğretim Kurumu Başkanlığının ayrı bir "Atama ve Yer Değiştirme" Yönetmeliği bulunmadığından ve Üniversitelerin ayrı birer tüzel kişiliği bulunması hasebiyle kurumlar arası naklen atanma hükümlerinin işletilmesi gerektiğinden adı geçen personellerin öğrenim mazereti nedeniyle atanmaları konusunda Anayasa düzenlenen Eğitim ve Öğrenim Hakkından başka ayrı ve adı geçen çalışanlar adına pozitif bir mevzuat hükmü bulunmamaktadır.





TÜRKİYE KAMU - SEN



TÜRKİYE

KAMU-SEN

**Türkiye Kamu-Sen'in ve
Türk Sağlık-Sen'in hak arama
mücadelesine omuz vermek Türk
milletinin geleceğine omuz vermektir.**

Önder Kalveci

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı