

**"MASADA SATMADIK", MÜCADELEDEN KAÇMADIK!..**

# TARAFINI SEÇ!



## BİR TARAFTA

- Attığı imzalarla zulme aracı olan,
  - Memurun cebinde her sene yeni bir delik açan,
  - Çalışanın yanında değil, idarenin yanında yer alan,
  - Umud tacirliği ve yalanda sınır tanımayan,
  - "İş güvencesi kaldırılсын" denilince alkış tutan,
- MALUM-SEN...**

## BİR TARAFTA

- Hak, hukuk ve adalet için mücadele eden,
- Yeni kazanımlar, daha iyi çalışma hayatı için uğraş veren,
- Yalan ve umut tacirliğinden uzak; doğruyu rehber edinen,
- Onurlu duruşundan asla taviz vermeyen,
- "Mutlu Çalışan, Mutlu Türkiye" diyen

**TÜRK SAĞLIK-SEN...**

**KARARINI**

**ver!**



## Memura Her Sene Enflasyon Oyunu!

Herkesin bir alışkanlığı var.

Türk Sağlık-Sen’in alışkanlığı mücadele, eylem ve yeni kazanımlar. Malum-Sen’in alışkanlığı ise memura ihanet etmek. Memurun cebine delik açıp, enflasyonda hesap oyunları ile alınan zammı iade etmek!..



## 2014’te Enflasyon Farkı Almadılar! Memur Her Ay 42 TL Zarar Etti!

2014 yılı için 123 TL’lik seyyanen zamma evet diyen Memur-Sen, enflasyon farkını almamıştı. Seyyanen zammın karşılığı yüzde 5.2 olurken, enflasyon yüzde 8,17 oldu. Maaş zammını enflasyon canavarı yuttu ve memur zam almak yerine aylık ortalama 42 TL’lik bir kayba uğradı!..

## 2015’te enflasyon farkı Hesabını değiştirdiler, Memur Her Ay 43 TL Zarar Etti !..

2015 yılında, Memur-Sen bu kez de enflasyon farkı hesaplamasında aymazlık örneği göstererek, kamu çalışanlarını yine zarara uğrattı. Memur-Sen 2015 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerinde 2013 yılında karar altına alınan enflasyon farkı tanımının değiştirilmesine göz yummamış olsaydı, memurlar bugün % 0,91 değil % 2,71 oranında enflasyon farkı alacaktı. Memurların enflasyon farkından kaynaklı ortalama kaybı da aylık 43 TL oldu. Hemşire, ebe, sağlık memuru 44 TL, pratisyen doktor 73 TL aylık kayba uğradı. Yüzde 1.8’lik bu zarar 2016 için son teklif olarak yüzde 4+4 zam sunan hükümetin zammı nasıl yüzde 6+5’e çıkardığını da gösteriyor. Enflasyon farkında yapılan bu iki ihanet nedeniyle oluşan kayıplar her yıl katlanarak çoğalacak.

### Döner Sermayelerin Emekliliğe Yansıtılması İçin Adım Bile Atılmadı!

Toplu sözleşmede sağlık çalışanlarının düzenleme yapılmasını istediği en önemli konulardan biri de döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması idi. Çünkü araştırmalara göre sağlık çalışanlarının sadece yüzde 1'i emekli maaşı ile geçinebileceğini düşünüyor. Yüzde 57'si ise "Emekli maaşımla zorunlu ihtiyaçlarımı karşılayamam" diyor. Fakat Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen bu seneki toplu sözleşmede sağlık çalışanlarının bu önemli talebini masada bıraktı.

Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ile ilgili hiçbir somut adım atılmadı.

İmzalanan toplu sözleşme metninde döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ile ilgili bir cümle dahi yer almadı. Üstelik bunu da döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için mücadele yılı ilan ettikleri 2015 yılında yaptılar.

O kadar çok mücadele ettiler ki döner sermayeler sabit ek ödemelere mahkum edildi.

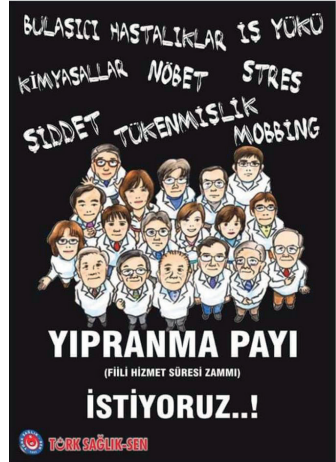
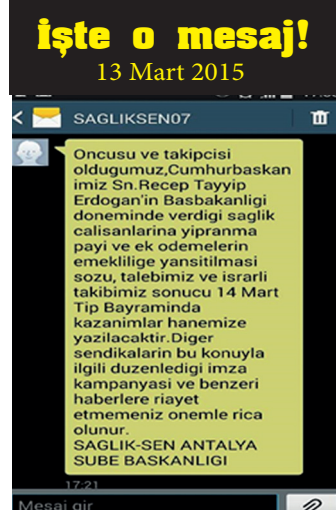


Zulme Rıza Göstermeye **Devam Mı Edeceksiniz?**

### YIPRANMA PAYINDA İPE UN SERİLDİ!

2014 yılında "Yıpranma payı hayırlı olsun" diye broşür bastırıp dağıtan, cep telefonlarına mesajlar gönderen sarı sendika, yetkili olarak katıldığı 2015 yılı toplu sözleşmelerinde yıpranma payı ile ilgili bilim kurulu oluşturulması kararına imza atarak yine ipe un serilmesine evet dedi. Halbuki **Türk Sağlık-Sen** tarafından 23 Haziran 2015'te Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Eyüp Gümüş'e yapılan ziyarette Genel Başkanımız **Önder Kahveci**, sağlık çalışanları bir an önce yıpranma payının hayata geçmesini istiyor, bakanlıktan bunu bekliyor deyince Müsteşar Gümüş "Yıpranma payı konusunda kanuni çalışmayı tamamladık.

TBMM açılınca sunacağız. Tüm sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilecek. Fakat gün yönünden nöbet tutma, riskli birimde görev yapma gibi bazı kriterlere göre değişiklikler içeren bir çalışma yaptık" demişti. Malum-Sen fiili hizmet zammı konusunda gündemi takipte bakanlıktan bile geride kalmıştır.



## AİLE HEKİMLİĞİNDE CUMARTESİ NÖBETLERİNİN KALDIRILMASI İÇİN HİÇBİR ŞEY YAPILMADI!

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının 2015 yılındaki en büyük sorunu cumartesi nöbeti uygulaması olmuştur. Bu yükün ortadan kaldırılması için Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen toplu sözleşmede hiçbir gayret göstermedi. Aile hekimliğinde görevli çalışanların çözümünü beklediği en önemli konuda hiçbir şey yapılmadan toplu sözleşme imzalandı.

Sendikamız **Türk Sağlık-Sen** ise kararlılıkla mücadeleye devam etti. Cumartesi günleri iş bıraktı. İş bırakan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına verilen ceza ihtar puanlarını ise birçok ilde açtığı davalarla iptal ettirdi.



## Sağlık çalışanlarına ek gösterge ve nöbet ücretlerinde İYİLEŞTİRME YAPILMADI!

Son yıllarda bazı meslek mensuplarının maaşlarında ekstra artışlar yaşanıp ek göstergeleri yükseltirken sağlık çalışanları ise hep bu haktan mahrum bırakıldılar. Bu toplu sözleşmede de ek göstergelerin 3600'e çıkarılması talebi yine havada kaldı. Sağlık çalışanlarının maaşlarının düşüklüğü gündeme getirilmedi. Nöbet ücretlerinde de çalışanların temel talebi olan **"8 Saatlik nöbet ücreti sağlık çalışanlarının 1 günlük maaş ve sabit ek ödeme miktarına eşitlenmesi"** hayata geçirilmedi.



### KADRO BEKLEYEN ÇALIŞANLAR HÜSRANA UĞRATILDI!

Türkiye'nin seçime gittiği bir dönemde gerçekleştirilen toplu sözleşme 4/C'liler, Vekil Ebe Hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının kadroya geçirilmesi için tarihi bir fırsattı.

**Türk Sağlık-Sen** tarafından bu dönemde tüm kamu çalışanlarının kadrolu olması için çağrı yapılarak, düzenleme istendi. Yapılan eylemlere destek verildi. Fakat toplu sözleşmede **Memur-Sen** tarafından bu fırsat kullanılmadı. 4/C'liler, Vekil ebe Hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının kadro talepleri yine görmezden gelindi. Sadece **"4/C'lilerin sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır"** şeklinde bir düzenleme yer aldı.



### 4/C'liler Mahkemede Kazandı; **Memur-Sen** Toplu Sözleşmede Kaybettirdi!



**Memur-Sen**'in imzaladığı toplu sözleşme nedeniyle dava açıp kazanan ve aylık 400-600 TL döner sermaye ek ödemesi alan 4/C'lilere ocak ayından itibaren sadece 150 TL verilmeye başlandı.

4/C'liler **Memur-Sen**'in bir imzası ile 400 TL kaybetti. Sendikalar vasıtasıyla yürüttükleri hukuki mücadele ile kazanılmış hak **Memur-Sen** tarafından çar-çur edildi.

İŞTE  
İHANETİN  
BELGESİ!!

#### Geçici personele ek ödeme

**Madde 24-** (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarının döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz.



**Aileler 5 yıla kurban edilmesin!  
Hukuki mücadelede Türk-Sağlık-Sen farkı...**

SANA İHANET EDENLERDEN **HESAP SOR!**



Zulme Rıza Göstermeye **Devam Mı Edeceksiniz?**

**5 YIL NAKİL YASAĞI  
SADECE BELEDİYELERDE KALKTI,  
TAYİN BEKLEYENLER  
HÜSRANA UĞRATILDI!**

Sözleşmeli iken kadroya geçenlere uygulanan 5 yıl kurumlar arası nakil yasağı yerel yönetimlerden sonra en çok Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, Halk Sağlığı Kurumu gibi farklı kurumların yer aldığı Sağlık Bakanlığı ile Üniversite Hastaneleri çalışanlarını etkilemişti. Fakat toplu sözleşmede sadece yerel hizmet kolunda bir düzenleme yapılarak belediyelerde görevli çalışanlar için 5 yıl nakil yasağı kaldırıldı. Sağlık çalışanlarına bu hak verilmedi.

Onların bu duyarsızlığına karşı **Türk Sağlık-Sen**'in hukuk mücadelesi sonuç verdi. Sivas'ta açtığımız dava sonucunda mahkeme sözleşmeli iken kadroya geçen personellerin başka kurumlara **5 yıl nakil yasağının mazeret tayinlerinde uygulanmaması gerektiği yönünde örnek bir karar** verdi.



**NE İSTEDİLER?  
NEYE 'EVET' DEDİLER!**



2016 ve 2017 yılları için maaş zamlarının belirleneceği 2015 yılı toplu sözleşmesinde yetkili konfederasyon Memur-Sen 2016 için yüzde 8+8, seyyanen 150 TL, büyümeden pay v.b artışlarla toplam ortalama memur maaşına yüzde 33.2 zam istemişti. Fakat yüzde 2'si de enflasyon farkı hesabının değiştirilmesinden gelen yüzde 6+5'e yani yüzde 11.3'e evet dedi. 2017 yılı için ise Seyyanen 100 TL (brüt), yüzde 7+7 zam ve büyüme oranından pay olmak üzere ortalama memur maaşına toplamda yüzde 23.8 zam istemişlerdi yüzde 4+3'e yani yüzde 7.1'e imza attılar.

**Allah'ın on pulunu bekleye dursun on kul!  
Bir kişiye tam dokuz, dokuz kişiye bir pul.**

# Sosyal hizmet çalışanlarını unutma!...



➤ Çalışma şartlarının hafifletilmesi gibi beklentiler ne yazık ki bu toplu sözleşmede de gündeme gelmedi.

## Zulme Rıza Göstermeye **Devam Mı Edeceksiniz?**

[illegible]

Doç.Dr. Hikmet Selçuk GEDİK  
Bakan a.  
Genel Müdür

# Vaka yerinde sen; Senin yanında Türk Sağlık-Sen

# Yalancının mumu yatsıya kadar bile yanmadı!

SANA İHANET EDENLERDEN HESAP SORI!

## YALAN ve UMUT TACİRLİĞİNDE SON İŞLERİ GÖREVDE YÜKSELME SINAVI OLDU



6 Ağustos 2015 tarihinde Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş yaptığı açıklamada Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ile görüştiklerini kaydederek, Sağlık Bakanlığı tarafından, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonrası yapılacak yerleştirmeler sonrası boş kalan kadrolar için bu yılsonuna kadar yeniden sınav yapılacağını ilan etmişti. Hatta sınavla ilgili takvim ve ayrıntılar, Sağlık Bakanlığı tarafından çalışmaların tamamlanmasının ardından kamuoyuna açıklanacağını bile söylemişlerdi. Fakat 2015 yılı bitti görevde yükselme sınavı yapılmadığı gibi ne bir duyuru yayınlandı, ne de Bakanlıktan bu konu ile ilgili bir açıklama yapıldı.



Zulme Rıza Göstermeye **Devam Mı Edeceksiniz?**

## “İŞ GÜVENCESİ KALDIRILMALI” DENİLİNCE AYAKTA ALKIŞLADILAR!..

Toplu Sözleşme çalışanlar için hayırlı işlere imza atmayanlar toplantılarında siyasilerin memurun iş güvencesinin kaldırılması ile ilgili açıklamalarına ise alkış tuttular.

13 Mayıs 2014 ...

Ankara’da Sağlık-Sen toplantısında sağlık çalışanlarına seslenen Başbakan Recep Tayyip Erdoğan hiçbir ülkede işçi memur ayrımının olmadığını bu durumun Türkiye’de de kalkması gerektiğini vurguladı. Erdoğan: “Dünyanın hiç bir ülkesinde işçi memur ayrımı diye bir şey kalmadı, sadece Türkiye’de var bu. Bizim bunu kaldırmamız lazım.”



İş güvencemize dokunulursa nefsi müdafaa hakkımızı kullanırız!

**Sarı sendikayı  
sendikal hayatınızdan  
ÇIKARIN!**



**Gerçek sendikacılığın tek adresi  
Türk Sağlık-Sen ailesine  
KATILIN!**



**Geriye gidişlere,  
Hak kayıplarına,  
İHANETLERE  
ve siyasetçinin  
insafına terk  
edilmiş bir  
memurluğa  
DUR  
DEM EK  
SENİN  
ELİNDE**

