



TÜRK SAĞLIK-SEN

Tüm bu yaptığımız çalışmalar kadroya giden yolda önemli adımlar oldu. Türk Sağlık-Sen'in yılları kapsayan sözleşmeli memurların kadroya geçirilmesi mücadelesi, 4 Haziran 2011 tarihinde sözleşmelileri kadroya geçiren kanun hükmünde kararnamenin yayınlanması ile birlikte başarı ile sonuçlandı. Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için örnek dilekçeleri de hazırlayarak sözleşmelilere bu süreçte de katkı sağladık.

Sözleşmelileri kadroya geçiren kanun hükmünde kararnamede Vekil ebe-hemşireler ile 4/C'lilerin kapsam dışı bırakılması ciddi bir eksiklik. Sendikamız vekil ebe hemşireler ile 4/C'lilerin de kadroya alınması için yoğun bir mücadele gösterecektir. Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı'na başvuru yaparak bu süreci başlattık.

**Bizim isteğimiz kamuda tüm çalışanların kadrolu olmasıdır. Bundan sonra asla sözleşmeli personel alımı yapılmamalıdır.**

**GÜVENCESİZ VE KURALSIZ ÇALIŞMAYA HAYIR!**



www.turksagliksen.org.tr

# Haklı mücadelemiz sonuç verdi.



Sözleşmelilere

# kadro

hayırlı olsun.



TÜRKİYE KAMU-SEN

**TÜRK SAĞLIK-SEN**

## ADIM ADIM NASIL KADROYA GELDİK?

• Ankara 12. İş Mahkemesinde kazandığımız dava ile sözleşmelilerin sendikalı olmalarını, örgütlü hak aramalarını sağladık.



• Danıştay'da kazandığımız dava sonucunda sözleşmeli memurlar fazla çalışma karşılığında ek ücrete kavuştular.

• "Kadromu İstiyorum" Kampanyası düzenledik, Kadro talebini içeren 15 Bin dilekçeyi Meclise verdik.

• Sağlık Bakanlığı'na Maliye Bakanlığı'na ve Devlet Personel Başkanlığı'na sözleşmelilere kadro verilmesi için başvurular yaptık.

• Sözleşmelilerin nöbet ücreti almalarını sağladık. Üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmelilere nöbet ücreti ödenmesi için açtığımız davaları kazandık.

**Sözleşmeli çalışan kadro bekliyor**

Türk Sağlık-Sen, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı'na, Başbakan'ın Yürütme Kararı ile...

**Sağlık çalışanlarının 2011 yılından beklentisi 'kadro'**

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 2010 yılını Türkiye'de katılım payı göbi uygulamaları vatandaşlara sağ için paralı olmaya devam ettiği, özel hastanelerin vatandaşların kendi kayıplarına göre tahsilat yaptığı, sistemden kaynaklı sorunlar nedeniyle vatandaşların ilac alamaması gibi olayların yaşandığı bir yıl olduğunu ifade ederek, sözleşmeli sağlık çalışanlarının 2011 yılındaki en büyük beklentisinin kadroya geçirilmek olduğunu ifade etti.

**ANKARA Sözleşmeli personel sendikalı olabilecek**

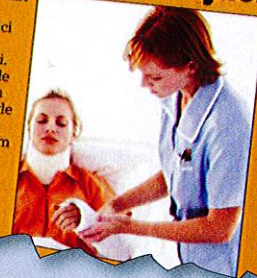
Ankara 2. İş Mahkemesi, kamu kurumlarındaki "sözleşmeli personelin" memur sendikalarına üye olabileceği kararını verdi. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sözleşmeli personelin sendikalaşması, Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesindeki düzenlemeye göre, kamu görevlilerinin sendikalaşması anlamına gelir. Bu karar, sözleşmeli personelin sendikalaşması için önemli bir adım olarak değerlendirilmelidir. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kararın emsal teşkil edeceğine dikkat çekti.

### Sözleşmeli memura mazeret izni müjdesi

■ TÜRK Sağlık-Sen tarafından açılan davada mahkeme, sözleşmeli memura mazeret izni hakkını verdi. Türk Sağlık-Sen üyesi bir personelin, bakmakta yükümlü olduğu çocuğunun tedavisi için, sevdik olarak il dışına çıkmasına rağmen il dışında geçirdiği günlerin yıllık izninden düşürülmesi üzerine sendika tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Sivas İdare Mahkemesi sözleşmeli personelin çalıştırılmasına ilişkin esaslarda hüküm bulunmayan hallerde 4/B'li personelin 657 sayılı Kanun hükümlerine tabi olduğu...

### Sözleşmeli memura müjde!

■ TÜRK Sağlık-Sen tarafından açılan davada mahkeme, sözleşmeli memurların geçici olarak diğer kurumlarda görevlendirilmesini iptal etti. **Yozgat Devlet Hastanesi'nde** görevli sözleşmeli personelin dönüşümü olarak 1 ay süreyle **Bozok Kadın ve Doğum Hastanesi'ne** hizmet içi eğitim ile görevlendirilmesi mahkemenin döndü. Türk Sağlık-Sen Başkanı **Önder Kahveci**, kararın emsal teşkil edeceğine dikkat çekti.



• 4924'lülerin geriye dönük nöbet ücreti alması sorununu gündeme getirdik ve çözüme kavuşturduk.

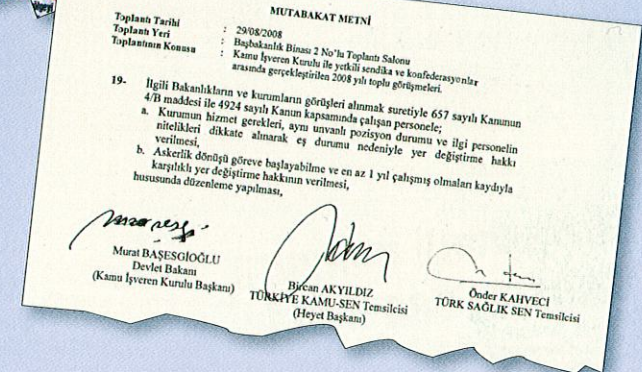
• Açtığımız davalarla sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılan programların, sözleşmeli sağlık çalışanları içinde üst öğrenim olarak kabul edilmesini sağladık.

• Sözleşmeli personelin görevleri dışında çalıştırılmalarının ve geçici göreve gönderilmelerinin önüne geçtik.

• Açtığımız dava sonucunda Mahkeme, sözleşmeli personelin, il dışında sevkli bulunduğu günleri mazeret izni kapsamında değerlendirdi. Sözleşmeliler için ilk kez mazeret izni hakkı kazanılmış oldu.

• Sendikamız hukuki desteğiyle eşi sözleşmeli olarak görev yapan kadrolu personeller, açılan davaları kazanarak aile bütünlüklerini korudular.

- Açtığımız davalar ve hazırladığımız dilekçeler ile sözleşmelilerin İş Sonu Tazminatı ve Yolluk almalarını sağladık.
- Üniversite hastanelerinde geçici işçilikten sözleşmeli memurluğa geçenlerin ilave tediye (ikramiye) ücretlerini mahkemelerde kazandık.
- Açtığımız dava sonucunda mahkeme sözleşmeli memura sey-yar görev tazminatı ödenmesine hükmetti.
- Üniversite hastanelerinde görevli sözleşmelileri döner sermayeye kavuşturduk.
- Somut girişimlerimiz sonucunda Sağlık Bakanlığı yaptığı haksızlıktan döndü. 4924'lülerde aylık mahsuplaşma hakkına kavuştuta.
- Kazandığımız davalarla ilk defa sözleşmelilerin askerlik dönüşü işe başlamalarını sağladık.



- 2008 yılı toplu görüşmelerinde yetkili sendika olarak Sözleşmelilerin Eş Durumu, Becayış ve Askerlik Dönüşü İşe Başlama Haklarını Aldık.
- Kazandığımız dava ile askerde iken atanan sözleşmeli personelin göreve başlamasını sağladık. Kazanımımız sonucunda Sağlık Bakanlığı bu konuda düzenleme yaptı.
- Sözleşmelilerin aile hekimliği ofisinde kendi isteği dışında görevlendirilmesini iptal ettirdik.

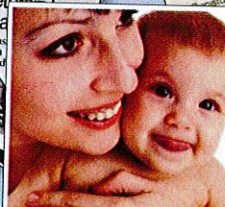
- Sözleşmelilerin eş durumu tayininde aile birliğini sağladık.
- Sözleşmeliler için il içi tayin hakkını kazandık.
- Sözleşmeli memurlara eğitim için tayin hakkını kazandık.
- Danıştay'da kazandığımız davayla sözleşmelilere iş güvencesi- ni sağladık. İdarenin tek taraflı feshine dur dedik.
- Danıştay 12. Dairesinde kazandığımız davayla döner sermaye yetersizliğinin sözleşme fesih sebebi olmasına son verdik.
- Sözleşmeli annelere süt izninde yapılan haksızlığı, bebeklerin bile sözleşmeli istihdam mağduru olmasını biz gündeme getirdik.

## Sözleşmeli memura Danıştay'dan müjde

Danıştay kararı döner sermayesi yeten kurum sözleşmeli personelini işten çıkarmasını engelledi. "Kurum, döner sermaye gelirinin yeterli olmaması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir" hükmüne dayanarak sözleşmeli personeli işten çıkarmıştı. Danıştay, "Kurum, döner sermaye gelirinin yeterli olmaması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir" hükmüne dayanarak sözleşmeli personeli işten çıkarmıştı. Danıştay, "Kurum, döner sermaye gelirinin yeterli olmaması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir" hükmüne dayanarak sözleşmeli personeli işten çıkarmıştı.

## Sözleşmeli keyfi olarak işten atılamayacak

Danıştay 12. Dairesi, Türk Sağlık-Sen'in açtığı davada, "sebebi işten çıkarma" ve "işten çıkarma" kararını iptal etti. Danıştay, "sebebi işten çıkarma" ve "işten çıkarma" kararını iptal etti. Danıştay, "sebebi işten çıkarma" ve "işten çıkarma" kararını iptal etti.



## Sözleşmeli BEBEKLERE daha az süt!

DEVLET Personel Başkanlığı, Torba Yasa ile memurlar için süren 3 saatlik sürenin 3 saatte azaltılmasını, sözleşmelilerin yararlanamayacağını bildirdi. Türk Sağlık-Sen Başkanı Önder Kalıncı, "sözleşmeli istihdamın bekleme arasında da ayrılmayacak kadar vahim bir hal aldığı" ifade ederek, "süt izninde mağdur olan annelerin sözleşme mağduru bebekleri ol- duğunu" vurguladı.

## HAKSIZLIKLARA KARŞI SUSKUN KALMADIK, SÖZLEŞMELİLERİN SESİ OLDUK!



- 24 Mayıs 2008 tarihinde sözleşmelilerin sorunlarına dikkat çekmek ve kadro taleplerini dile getirmek için Ankara'da 10 ilden üyelerimizin katıldığı ilk mitingi düzenledik. Aileleri parçalanan, evlenemeyen sözleşmeli memurları temsilen Bakanlık demirlerine gelinlik astık.
- 28 Şubat 2009 tarihinde "Haklarımız için Ankara'dayız" mitingini düzenledik. 22 ilden Ankara'ya gelen sözleşmeli personelle kadro talebimizi yineledik. 4/B'li, 4924'lü, 4/C'li ve vekil ebe-hemşirelik gibi farklı istihdam modellerini zincirli eylemle protesto ettik.
- 16 Nisan 2011 tarihinde Türkiye Kamu-Sen olarak Ankara'da "Geleceğine Sahip Çık" mitingini düzenleyerek sözleşmeliler için son mitinge de biz imzamızı attık.