



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türkiye'nin Sendikası

"ONLARIN UMUDU SİZ, SİZİN UMUDUNUZ TÜRK SAĞLIK-SEN"

ÇÜNKÜ

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN;** yürüttüğü faaliyetler, elde ettiği kazanımlarla sağlık-sosyal hizmet çalışanlarının takdirini kazanmış ve bunun sonucunda 5 dönemdir **TEK YETKİLİ** sendika olarak sizin için mücadele vermektedir.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN,** Ülkesi ve milletine hizmet etmeyi ibadet sayan, vatanın bölünmez bütünlüğünü, yüce Türk milletinin birlik ve beraberliğini savunan, Devletimizin üniter yapısına saldırılara karşı göğsünü siper eden bir anlayışın temsilcisi olan sendikal anlayışa sahiptir.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN;** 66 Şubesi, 6 İl Temsilciliği ve 80 bini aşkın üyesi ile Sağlık ve Sosyal hizmet kolunda faaliyet gösteren en büyük ve tek yetkili sendikadır.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN;** teşkilatlanma yapısı, sendikacılık anlayışı, çalışanların problemlerine getirdiği çözümler ve hak arama faaliyetlerini en etkin şekilde yürüten bilgili ve deneyimli kadrosu ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu çalışanlarının ve tüm Türkiye'nin takdirini kazanmıştır.

★ Her sendika en iyiyi yaptığını ve en iyinin kendisi olduğunu söyler. **TÜRK SAĞLIK-SEN** söylemez yapar. Laf değil çözüm üretir.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN' in Genel Merkezinde ve Bölge İdare Mahkemesinin bulunduğu illerde avukatları vardır. İşinin ehli bu avukatlar karşılaştığımız hukuki sorunların çözümü için bilgi birikimleri ve deneyimleri ile size hizmet eder.**

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN,** bütün üyelerinin Ferdi Kaza Sigorta Primlerini ödeyerek, kalıcı sakatlık ve ölümle sonuçlanan kazalarda; kazayı geçiren üyelerin birinci derecede yakınlarını 5 bin YTL'ye varan Ferdi Kaza Sigortasından ücretsiz yararlandırır. Bugüne kadar Ferdi Kaza Sigortası kapsamında 67 üyemiz ve yakınlarına ödeme yapılmıştır.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN,** yayınladığı bülten, gazete, dergi ve internet sitesi aracılığıyla hem sesinizi duyurur hem de mesleğinizle ilgili her türlü bilgi sunar. **TÜRK SAĞLIK-SEN,** stratejisini üyelerinin ve sağlık çalışanlarının talepleri doğrultusunda belirler.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN,** mücadeleden asla vazgeçmez. Haklarınızı her platformda kararlılıkla savunur. Karşılaşılan her engele karşı yeni bir strateji belirleyerek adım adım hedefe ilerler.

★ **TÜRK SAĞLIK-SEN'in Türkiye'nin neresinde olursanız olun, kapısını çaldığınızda sizi samimiyetle ağırlayacak Şube ve Temsilcilikleri vardır.**



KAZANIMLARIMIZDAN BAZILARI

- ★ 2002 yılında yapılan toplu görüşmelerde 100 milyon TL aldık.
- ★ 2003 yılında yapılan toplu görüşmelerde, 'alacağınız yok' diyen hükümetten 160 milyon TL aldık.
- ★ Komisyonlara sendika temsilcilerinin katılmasını sağladık.
- ★ 1991 yılından sonra göreve başlayanlara bir derece verilmesini sağladık.
- ★ Kadın memurlara hamileliklerinin 26. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesini sağladık.
- ★ 2005 yılı toplu görüşmelerinde talebimiz sonucunda SHÇEK çalışanlarına 40+40 denge tazminatı ödenmesini sağladık.
- ★ Girişimlerimiz sonucunda SHÇEK Genel Müdürlüğü'nde görevli yaklaşık 500 personele 435 YTL banka promosyon paralarının ödenmesini sağladık. Banka promosyonlarının tüm illerde çalışanlara ödenmesi mücadelemiz devam ediyor.
- ★ Açtığımız dava neticesinde, SHÇEK'in en büyük sosyal hizmet kuruluşu olan Saray Rehabilitasyon Merkezi ve bağlı üniteleri ile Öğretmen Necla Kızılbağ Huzurevi'nin işletmesinin Ankara Büyükşehir Belediyesine devredilmesini engelledik.

HEDEFLERİMİZ

- ★ 1990 yılında 10 bin 503 personelle 24 bin kişiye hizmet verirken bugün 9 bin 775 personelle 142 bin kişiye hizmet vermeniz bekleniyor. Bu kadar az personelle hizmet vermenin mümkün olmadığını biliyoruz. Bunun için, Kurumun en az 25 bin personelle hizmet vermesini ve sizlerin ağır iş yükünün ortadan kaldırılmasını sağlamak.
- ★ Ücret azlığından ve iş yoğunluğundan dolayı bir çok arkadaşımız daha yüksek maaş veren ve daha az iş yoğunluğu olan kurumlara geçmekte. Sizlerin moral ve motivasyonunu olumsuz etkileyen bu durumu ortadan kaldırmak için mali ve sosyal haklarınızda gerekli iyileştirmelerin yapılmasını sağlayarak, SHÇEK'i diğer kurumlarda çalışan personellerin görev almak istediği cazip bir kurum haline getirmek.
- ★ Çalışma barışınızı bozan sözleşmeli ve kadrolu personele farklı ücret uygulamasını ortadan kaldırarak "eşit işe eşit ücret" verilmesini sağlamak.
- ★ Başbakanlık tazminatının, Başbakanlık merkezine bağlı diğer kurumlarda olduğu gibi katsayıya bağlanarak tüm SHÇEK personeline verilmesini sağlamak.
- ★ Ek ders ücreti adı altında bazı personele yapılan ek ödemelerin diğer personele de yaygınlaştırılmasını sağlamak.

★ Binlerce kimsesiz yavrumuza annelik babalık, yüzlerce sokağa atılmış yaşlılarımıza evlatlık yapmanın sorumluluğunu ve omuzlarınıza yüklediği ağır yükü biliyoruz. Büyük fedakarlık gerektiren bu hizmetlerinizin göz önüne alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmanızı sağlamak.

★ Nöbet ücretlerinin ek ders kapsamında çıkarılarak, bu ücretlerin nöbet ücreti adı altında ve hak ettiğiniz miktarda ödenmesini sağlamak.

★ İş yoğunluğundan dolayı bir çok arkadaşımızın haftada 40 saati aşan ve karşılığı verilmeyen mesailer için SHÇEK'e has olmak üzere, mesai ücreti ödenmesini sağlamak.

★ İş yoğunluğunuz ve çalışma saatleriniz fazla olmasına rağmen sosyal imkanlardan yoksunuz. Moral ve motivasyonunuza katkıda bulunmak adına ücretsiz yada düşük ücretle tatil yapmanızı sağlamak.

★ Görevde Yükselme Sınavlarının bir an önce yapılmasını sağlamak.

★ BU HEDEFLERE ULAŞMAK İÇİN SHÇEK ÇALIŞANLARINDAN TALEBİMİZ; SHÇEK'te yetkili sendika olarak Kurum İdari Kurul Toplantılarına katılmak ve Sağlık Bakanlığında olduğu gibi probleminizi çözüme kavuşturmak için bize yetki verin.

SİZ DE AİLEMİZE KATILIN.
HEDEFLERİMİZ İÇİN, GELECEĞİMİZ İÇİN,
BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM.

