



**TÜRK SAĞLIK-SEN**  
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri  
Kamu Görevlileri Sendikası



# GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE KAZANIMLARIMIZ



*Türkiye'nin Sendikası*

[www.turksagliksen.org.tr](http://www.turksagliksen.org.tr)



**Sorunun  
Olduğu Her  
Yerde  
Çözüm İçin  
Sizinleyiz.**

*Sorunun Olduğu Her Yerde  
Çözüm İçin Sizinleyiz.*



## **TOPLU GÖRÜŞMELERDE ELDE ETTİĞİMİZ KAZANIMLAR**



❖Sağlık Sosyal hizmet çalışanlarının etkili ve yetkili sendikası Türk Sağlık-Sen, yıllardır mücadelesini verdiği, yargı yolu dahil olmak üzere çözüm için her yola başvurduğu bir çok sorunu toplu görüşme masasında çözüme kavuşturdu.

❖Genel Başkan Önder Kahveci'nin sözleşmeli personelin sorunlarını sık sık toplu görüşmelerde dile getirmesi, sözleşmeli personelden gelen mektupları heyete okuyarak Bakan Murat Başesgioğlu'na vermesi üzerine 4/B'li ve 4924' lü personelin en çok mağdur olduğu konu olan eş durumu tayinleri, becayiş ve askerlik dönüşü göreve başlama konularında düzenleme yapılması için mutabakat sağlandı. Bu konularda önümüzdeki günlerde düzenleme yapılacak. Eşit işe eşit ücret kapsamında getirilen

ödemelerden sağlık hizmetleri için 285 YTL, Genel İdari Hizmetler için 239 YTL'nin altında Döner Sermaye Alan Personelin yıl sonunda mahsuplaşma şeklinde faydalanması öngörülmüştü. Türk Sağlık-Sen'in Toplu görüşmelerde konuyu gündeme taşımalarının ardından, yıllık olarak değil, aylık olarak mahsuplaşması için çalışma yapılması kararı alındı. Ayrıca izinlerde döner sermayelerin kesilmesinden kaynaklanan soruna da çözüm bulunması için Türk Sağlık-Sen, Maliye Bakanlığı yetkilileriyle bir araya gelecek. Eşit işe eşit ücret kapsamında getirilen ek ödemeler emekliliğe yansımayacak.

❖ Toplu görüşmelerde hükümetin yüzde 3,5 + 4 zam teklif etmesine ve son günün akşam saatlerine kadar bu talebini esnetmemesine karşın yapılan müzakereler neticesinde yüzde 4 + 4,5 oranında zam ve enflasyon farkı verilmesi konusunda mutabakata varıldı. Grev ve Toplu sözleşme hakkı bulunmamasından dolayı sendikaların



bir yaptırımını olmamasına rağmen, maaş zamlarında bir puanlık artış sağlandı. Ücret artışlarında istediğimiz noktaya ulaşılamamasına rağmen, mutabakat metni imzalanmadığı takdirde daha düşük bir zam oranı verileceği ve masada kazanılan diğer haklar kaybedileceği için Türkiye Kamu-Sen mutabakat metnini imzaladı.

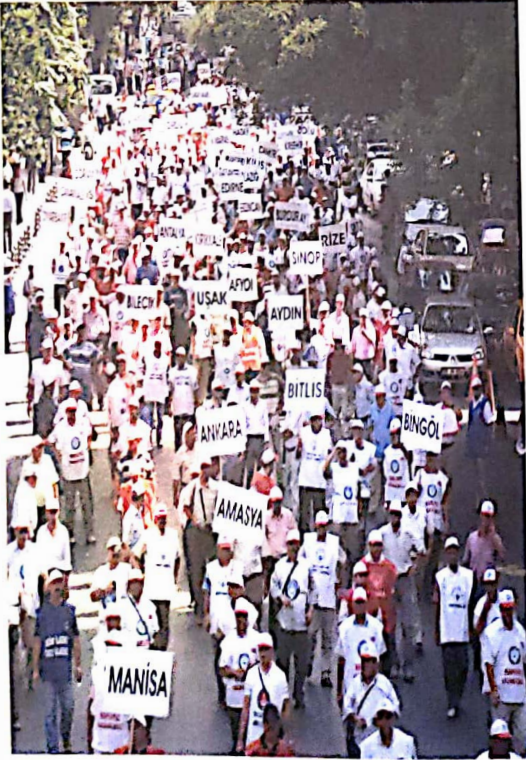
❖ Yine bu yılki Toplu görüşmelerde sendikalı olan kamu çalışanlarına 10 YTL Toplu Görüşme Primi ödenmesi konusunda mutabakata varıldı. Sendikacılık yapma amacında olmayan ve bunun neticesinde hızla üye kaybeden birilerinin iddia ettiği gibi bu para sendikaların kasasına gitmeyecek.



Sendikalı kamu çalışanlarına ödenecek. Böylelikle, aidat ödeyerek sendikalı olanlarla, aidat ödemeyenler arasında bir fark sağlanmış olacak.

❖ Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin, hizmet gerekleri ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olmaları şartıyla yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması hususunda kanuni düzenleme yapılması,

❖ Olumsuz sicile itirazları değerlendirecek bir komisyon kurulması konusunda düzenleme yapılması,



❖ Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi,

❖ Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç, il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi,

❖ 657 sayılı Kanununun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek uyurma ve kınama cezalarına itirazların disiplin kuruluna yapılması

❖ Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması, 1. derecedeki kayın hısımlarının ölümü halinde de 3 gün izin verilmesi,

❖ Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve sağlık kurulu raporuyla refakatçi tahsisinin belgelendirilmesi ve raporda öngörülen süreyi aşmaması kaydıyla yılda 1 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi,

❖ Görev mahalli dışında bir orta öğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı

kuruma ait boş bulunan kadroya, hizmetine ihtiyaç bulunması ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olması şartıyla öncelikle atanmasının sağlanması hususunda bir genelge yayımlanması,

❖Görevde yükselme yönetmeliği kapsamındaki kadrolara atama yapılması konusunda ihtiyaç ortaya çıkması durumunda, görevde yükselme yönetmeliklerinin öngördüğü prosedürün uygulanmasını sağlama hususunda bir genelge yayımlanması,

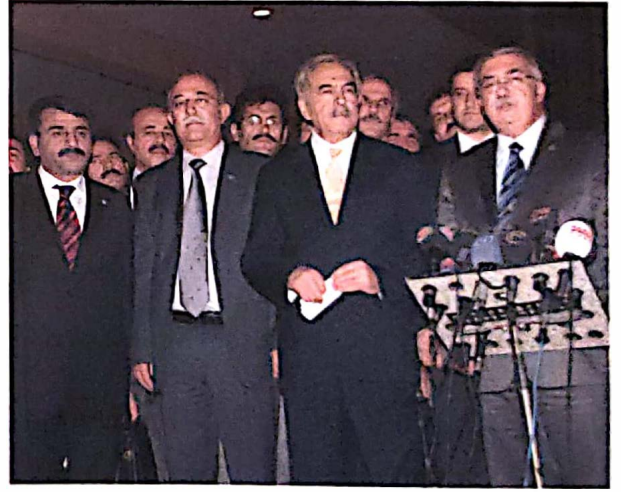
❖Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarda bulunulması amacıyla bir genelge yayımlanması.

❖Engelli kamu çalışanlarına yönelik olarak;

a. Kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın kamuya ait servis araçlarından yararlanmalarının sağlanması bunun mümkün olmadığı durumlarda toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanmaları yönünde düzenleme yapılması,

b. Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,

c.Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi hususunda bu konu ile ilgili olarak daha önce yayımlanan Başbakanlık Genelgesi de dikkate alınarak bir Genelge yayımlanması,



❖Kamu görevlisinin isnat ve iftiralara karşı korunması konusunda 657 sayılı Kanunun 25 inci maddesinde yer verilen

yükümlülüğün yerine getirilmesi konusunda uygulama aksaklıklarının giderilmesine ilişkin genelge yayımlanması,

❖ Fazla çalışma karşılığı izin hakkından yararlandırılmamak şeklindeki keyfi uygulamalara son verilmesi konusunda bir genelge yayımlanması,

❖ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kanun tasarısının sendikalara sunulması görüşlerinin alınması,

❖ İlgili Bakanlıkların ve kurumların görüşleri alınmak suretiyle 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile 4924 sayılı Kanun kapsamında çalışan personele;

a. Kurumun hizmet gerekleri, aynı unvanlı pozisyon durumu ve ilgi personelin nitelikleri dikkate alınarak eş durumu nedeniyle yer değiştirme hakkı verilmesi,

b. Askerlik dönüşü göreve başlayabilme ve en az bir yıl çalışmış olmaları kaydıyla karşılıklı yer değiştirme hakkının verilmesi, hususunda düzenleme yapılması,

## GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE KAZANIMLARIMIZDAN BAZILARI



❖ 57. hükümet döneminde Sağlık Bakanlığıyla yaptığımız görüşmeler sonucunda %50 olan döner sermaye tavanını önce %80 sonra da % 100'e çıkardık. Ayrıca ve en önemlisi 209 Sayılı Kanunda değişiklik yaptırarak Yataklı Tedavi Kurumları dışında kalan birimlerin de döner sermaye almasını sağladık. Böylece bütün sağlık çalışanları döner sermayeden pay almaya başladı.

❖ Sağlık çalışanları için en öncelikli konu olan ek ödemelerimizin yeniden düzenlenmesi için 57. hükümet döneminde hazırladığımız Kanun Tasarısının muhalefetin de desteğiyle Haziran 2003'te Kanunlaşmasını sağladık. Böylelikle yükseköğretim bitiren bir sağlık çalışanın 1500 ek gösterge yerine 2200 ek göstergeden

emekli olmasını temin ederek maaşlarında 100 ile 150 milyon TL (150 YTL) artış ve emekliliklerinde 4,5 ile 5 milyar TL (5 Bin YTL) fazladan ikramiye almasını sağladık.

❖57. hükümet döneminde % 50'den % 80 daha sonra da % 100'e çıkardığımız döner sermaye tavan ödemelerini 58 ve 59. Hükümetin Sağlık Bakanı tarafından %80'e indirilmesini protesto ederek şubelerimizden faks ve e-mail yolu ile eylem başlattık. Protestolarımızı basın yoluyla da dile getirdik. Bu protestoların ardından Genel Başkanımızın Sağlık Bakanıyla yaptığı görüşmeler sonunda döner sermaye oranlarının %150 ve %200'e çıkarılmasını sağladık.



❖Başvurumuz üzerine YÖK Üniversiteler Arası Kurul'u tarihinde ilk kez karar değiştirerek

Laborant ve Veteriner Sağlık Programının sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olduğunu kabul etti. YÖK Genel Kurulunda da onaylanan bu kararlar program mezunları yükseköğretim düzeyinde özel hizmet tazminatı ve ek göstergeden faydalanmaya başladı.

❖Yaptığımız başvuru neticesinde Sağlık Kurumları İşletmeciliğinin Sağlıkla ilgili bir üst öğrenim sayılmasını sağladık.

❖Maliye ve Sağlık Bakanlıklarıyla yaptığımız görüşmeler neticesinde 4/B'li sözleşmeli personelin döner sermayelerinden yapılan yüzde 19,5 oranında işveren katkı payı kesilmesinin önüne geçtik. Ayrıca yine Sağlık ve Maliye Bakanlıkları nezdinde bulunduğumuz girişimlerle geçmişe dönük olarak bu kesintilerin personele ödenmesini sağladık. Hazırladığımız dilekçe örnekleriyle kurumlarına başvuran personeller bu kesintileri geri aldılar.

❖Sağlık Bakanlığının Çevre Sağlık Teknisyenleri için Çevre Kirlenmesi ve Kontrolü bölümünün üst öğrenim sayılması için yapılan bireysel başvuruları reddetmesi üzerine Sağlık Bakanlığına bir yazı yazarak bu bölümün ÇST'ler için üst öğrenim sayılması gerektiğini hukuki delilleriyle izah ettik. Yazımızın ardından Sağlık Bakanlığı Çevre Kirlenmesi ve Kontrolü bölümünü ÇST'ler için üst öğrenim olarak kabul etti.

❖ Sendikamızın başvurusu üzerine YÖK Genel Kurulu, Sağlık Kurumları İşletmeciliğın sağlıklı ilgili bir üst öğrenim sayılmasına karar verdi. Böylelikle Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi sağlık-sosyal hizmet çalışanları adına elde ettiği zaferlerine bir yenisini daha ekledi.

❖ Bazı kurumlarda 5 gün yıllık izin talebinde bulunan personellere 7 günden az izin kullanılmayacağı bahanesiyle hafta sonu tatil günleri de yıllık izinlere dahil edilerek, personelin 2 günlük yıllık izni gasp edilmekteydi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bu hukuksuz durumun önüne geçmek için Devlet Personel Başkanlığı nezdinde girişimde bulunarak hafta sonu tatil günlerinin yıllık izinlerden düşülemeyeceğiyle ilgili DPB'den görüş aldı.

❖ Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bunun üzerine Sağlık Bakanlığına da bir yazı yazarak Devlet Personel Başkanlığının yazısının tüm kuruluşlara gönderilmesini ve bundan sonraki uygulamaların bu yazı çerçevesinde yapılmasını istedi.

❖ Bazı üniversite Hastanelerinde çalışan 4/B'lilere 5 YTL tutarındaki sendika ödeneğinin verilmemesi üzerine Türk

Sağlık-Sen Devlet Personel Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulundu. Türk



Sağlık-Sen'in girişimleri üzerine Devlet Personel Başkanlığı 4/B'lilere 5 YTL sendika ödeneği verilmesi gerektiğini bildirdi. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Devlet Personel Başkanlığının yazısını, 4/B'lileri sendika ödeneğinden faydalandırmayan kurumlara göndererek ödemelerin yapılmasını istedi.

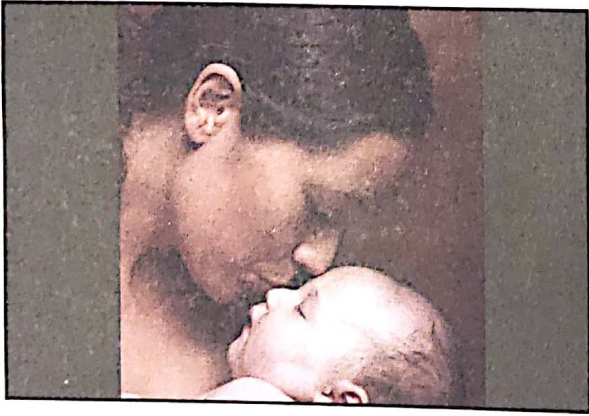
❖ 112 Acil Ambulans şoförlerinin mağduriyetlerine son verecek olan Ambulanlara kasko yapılmasının 2006 yılı Bütçe Kanuna dahil edilmesini sağladık.

❖ İcap nöbeti tutan sağlık çalışanlarına nöbet ücreti ödenmesini sağladık.



❖ Promosyon paralarının çalışanlara ödenmesi için Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığından olumlu görüş alarak, bir çok sağlık kuruluşunda bu paraların çalışanlara ödenmesini sağladık. Yine Toplu Görüşmelerde Türkiye Kamu-Sen olarak konuyu gündeme getirdik ve promosyon paralarının çalışanlara ödenmesi için genelge yayımlanmasını sağladık.

❖ 2002 yılında hükümetle ilk defa yaptığımız toplu görüşmelerde brüt 100 milyon TL net 75 milyon TL almayı başardık. O dönemde en düşük memur maaşı 300 milyon TL idi. Bu da şu anlama gelmekte; alman 100 milyon taban aylığa yansıtıldığı için emekli ikramiyemize 2,5 milyar olarak yansımıştır. Bu da önemli bir kazanımdır.



❖ Kadın Memurlara hamileliklerinin 26. haftasından itibaren doğundan sonra 1 yıl süresinde gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesini sağladık.

❖ 1991 yılından sonra göreve başlayanlara bir derece verilmesi talebimizi hükümete kabul ettirerek 1991 yılından sonra göreve başlayanlara bir derece verilmesini sağladık. Ayrıca Disiplin, Döner Sermaye, Yiyecek-Giyecek Yardımı ve Hasta Hakları Kurullarına sendika temsilcilerinin katılmasını sağladık.

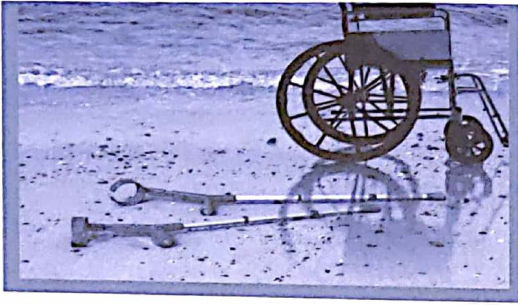
❖ 2005 yılında yaptığımız Toplu Görüşmelerde sendikamız üyelerinin öteden beri dile getirdikleri "Biz sendika üyesiyiz, aidat ödüyoruz. Sendikal kazanımlardan biz nasıl faydalanıyorsak üye olmayanlar da aynen faydalanmakta. Bu adaletsizliği ortadan kaldırın. Üye olanla olmayan arasında fark olmasını sağlayın" serzenişlerini dikkate alarak üye olanla olmayan arasında fark olması bakımından 5 milyon TL'nin devlet tarafından sendika üyelerine verilmesi için hükümetle mutabakata vardık.

❖ 2003 yılında yapılan toplu görüşmelerde 160 milyon TL ile birlikte enflasyon + iki puan refah payı aldık.

❖ Memurlara verilen Disiplin cezalarının bütün sonuçlarıyla birlikte affedilmesini sağladık.

❖ Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporuna

göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanmasıyla ilgili düzenleme yapılmasını sağladık.



❖ Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olanlar hariç, geçici görevlendirmelerin bir yılda iki ayı geçmemesi için yasal düzenleme yapılmasını sağladık.

❖ Görevinden çekilen ya da çekilmiş sayılanlar ile memnu hakların iadesi kararı alanların durumlarına uygun kadrolara hizmet ihtiyacı ve bütçe imkanları çerçevesinde öncelikle atanması için yasal düzenleme yapılmasını sağladık.

❖ Kadro ve görev dışında bir işte çalıştırılma konusunda karşılaşılan sıkıntıların giderilmesi için genelge yayınlanmasını sağladık.

❖ "Sicil" kavramının "Personel Değerlendirme Formu"na dönüştürülerek yıl sonunda personele bildirilmesini sağladık.

❖ 2911 Sayılı Kanun Çerçevesinde kamu görevlilerinin toplantı ve gösteri yürüyüşleri yapma haklarının kullanılmasındaki engellerin kaldırılmasını sağladık.

❖ Kendi isteği ile Tasarrufu Teşvik Fonundan ayrılanların da nemalarının ödenmesini sağladık.

❖ Kurum içi yer değiştirmelerinde şehit eşlerinin özür grubu kapsamına alınmasını sağladık.

❖ Key hesaplarının tasfiye edilerek hak sahiplerine ödenmesini sağladık

❖ Görevde Yükselme ve Unvan Değişiklikleri yönetmeliklerinin yayınlanması için genelge çıkarılmasını sağladık.

❖ Herhangi bir ad altında ek ödemesi olmayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1.6 milyon kamu görevlisine denge tazminatı verilmesini sağladık.

❖ Aile yardımı gösterge rakamınının 1200'den 1500'e çıkarılması için kanun değişikliği yapılmasını ve Ocak 2008'den itibaren 74.2 YTL olarak belirlenmesini sağladık.

❖ İsteğe bağlı naklen atamalar ile ilk defa atanarlara da harcırah ödenmesini sağladık.

## HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ



❖ İş güvencesinden ve sendika hakkından yoksun olarak bir çok sıkıntılara maruz kalarak çalışan 4/B'li personelin sendikalara üye olabilmesi için açtığımız dava neticesinde Ankara 2. İş Mahkemesi 28.11.2006 tarihinde bu personelin sendikalara üye olabileceğine dair karar verdi. Bu kararla birlikte 4/B'liler sendikalı olma ve sorunlarına sendikalar aracılığıyla çözüm arama imkanına kavuştular.

❖ Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin, İşyeri Temsilcilerimizin ve üyelerimizin haksız olarak görev yerlerinin değiştirilmesine karşı açtığımız davaları kazanarak, üyelerimizin eski görev yerlerinde çalışmaya devam etmesini sağladık.

❖ Türkiye genelinde açtığımız bir çok dava ile hastanelerde en çok gelir getiren ameliyathane,

röntgen ve laboratuvar gibi ünitelerin personeli ile birlikte taşeron firmalardan alınacak hizmetle çalıştırılmasını engelledik.

❖ 4/B'li personele sendikalı olma hakkını hukukyoluylatamıyandı sendikamız, daha sonra en önemli sorunlardan biri olan iş güvencesi için çalışmaları başlattı. Açtığımız dava sonucunda 4/B'lilerin keyfi olarak işten çıkarılmasına imkan tanıyan sözleşmenin 9/d maddesinin yürütmesi



durduruldu. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi bunun üzerine Sağlık Bakanlığına müracaat ederek sözleşme metinlerinden yürütmesi durdurulan hükmün çıkarılmasını istedi. Sağlık Bakanlığı da kazandığımız davaya değindiği bir yazıyla Maliye Bakanlığından olumlu görüş alarak 4/B'lilerin sözleşmelerini yeniden vize etti.

❖Eski SSK Personellerinin aylık 80 saate kadar tuttıkları nöbetlerin ücretlerinin ödenmesi davamızı süre aşımı nedeniyle reddeden idare malikemesi işlemleri başvurumuz üzerine Danıştay tarafından reddedildi. Böylelikle eski SSK personellerinin süre aşımı problemi çözüldü.



❖Eski SSK personelinin 80 saate kadar tuttıkları nöbet ücretlerinin ödenmemesi üzerine Türkiye genelinde bir çalışma başlattık. Bu çalışma neticesinde açtığımız davalarla 5 bin 700 eski SSK Personeli 80 saate kadar tuttıkları nöbetlerin ücretlerini malikeme yoluyla aldılar.

❖Yaptıkları bir basın açıklaması dolayısıyla Zonguldak Şube Başkanımız ve Şube Yönetim Kurulumuz Valilik tarafından haksız olarak 117 YTL para cezasına çarptırıldı. Açtığımız dava neticesinde malikeme bu para cezalarını iptal etti.

❖Sağlık Bakanlığı Tıbbi Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliğinde yapılan değişiklikle İl Sağlık müdür yardımcılığı için ve bazı şube müdürlükleri için deneyim şartı kaldırılarak kadrolaşmaya imkan tanınmıştı. Açtığımız dava neticesinde Danıştay bu hükümlerin yürütmesini durdurdu ve bu yöntemle kadrolaşmaya imkan tanınmadı.



❖Radyoloji ünitesinde görev yapan personelin nöbet tutmasını ve vardiya usulüne göre çalışmasını öngören yönetmelik hükmünün yürütülmesinin durdurulmasını sağladık. Ayrıca, röntgen personelinin günlük 9 saat çalışmasını öngören Genelge hükmüne açtığımız dava neticesinde Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu 2008/27 sayılı kararıyla dava konusu ettiğimiz genelge hükümlerinin yürütülmesini durdurarak röntgen teknisyenlerinin günlük mesai saatlerinin 5 saat olması yönünde hüküm vermiştir.



*Sorunun Olduğu Her Yerde  
Çözüm İçin Sizinleyiz.*

❖ Göynük 51 Nolu Aile Hekimliğinde ebe olarak görev yapan üyemizin Kaymakamlık tarafından cezaevinde üst aramakla görevlendirilmesi üzerine açtığımız davada idare Mahkemesi görevlendirmeyi iptal etti. Emsal niteliğindeki bu kararla bayan personelin cezaevinde üst aramakla görevlendirilmesinin önüne geçtik.

❖ Bir çok ilde promosyon paralarının çalışanlara ödenmesi için yaptığımız başvurunun reddedilmesi ya da cevapsız bırakılması üzerine açtığımız davalarla promosyon paralarının çalışanlara ödenmesini sağladık.

❖ Disiplin cezası alan personelin döner sermayelerinden kesinti yapılarak personelin aynı suçtan iki defa cezalandırılması üzerine açtığımız davada Danıştay bu hükmün yürütmesini durdurdu. Sağlık Bakanlığının Danıştay kararını İl Sağlık Müdürlüklerine tebliğ ederek kesinti yapılmamasını istemesi üzerine bir sorun daha Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin hukuki mücadelesiyle sonuçlanmış oldu.

❖ Genel Merkezimizin hukuki desteğiyle bir üyemize açtığımız dava sonucu, radyoloji ünitesinde görev yapan hizmetli personelin fiili hizmet zammından yararlanması konusunda emsal bir mahkeme kararı aldık. Şubelerimiz aracılığıyla bir çalışma yaparak bu durumda olan personellere dava açmaları için yardımcı olduk.

*Sorunun Olduğu Her Yerde  
Çözüm İçin Sizinleyiz.*



❖ SHÇEK'in en büyük sosyal hizmet kuruluşu olan Saray Rehabilitasyon Merkezi ve bağlı üniteleri ile Öğretmen Necla Kızılbağ Huzurevi'nin işletilmesinin bir protokolle Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesini açtığımız dava yoluyla engelledik.

## **TÜRK SAĞLIK-SEN'Lİ OLMANIN DİĞER AYRICALIKLARI**

❖ Türk Sağlık-Sen'in üyelerine kazandırdıkları sadece bunlarla sınırlı değil. Türk Sağlık-Sen bir ayrıcalıklar ve kazanımlar dünyasıdır. Bütün bu kazanımlarla yetinmeyen Türk Sağlık-Sen, kendinizi özel hissetmenizi sağlayacak bir çok ayrıcalığı ve sosyal kazanımları da size sunar. İşte bu kazanımlardan bazıları:

❖ Türk Sağlık-Sen'in genel Merkezinde, bölge idare mahkemesinin bulunduğu illerde avukatları vardır. İşinin ehli bu avukatlar karşılaştığımız hukuki sorunlarımızın çözümünü için bilgi birikimleri ve deneyimleri ile size hizmet eder.

❖ Türk Sağlık-Sen bütün üyelerinin ferdi kaza sigorta primlerini ödeyerek kalıcı sakatlık ve ölümle sonuçlanan kazalarda kazayı geçiren üyelerin birinci dereceden yakınlarını 10 bin YTL'ye varan Ferdi kaza sigortasından ücretsiz yararlandırır.

❖ Türk Sağlık-Sen yayınladığı bülten, gazete, dergi ve internet sitesi aracılığıyla hem



*Savunun Olduğu Her Yerde  
Çözüm İçin Sizinleyiz.*

sesinizi duyurur hem de mesleğinizle ilgili her türlü bilgiyi sunar.

❖ Türk Sağlık-Sen stratejini üyelerinin ve sağlık çalışanlarının talepleri doğrultusunda belirler, Türk Sağlık-Sen mücadeleden asla vazgeçmez. Haklarınızı her platformda kararlılıkla savunur, karşılaşılan her engele karşı yeni bir strateji belirleyerek adım adım hedefe ilerler.

❖ Türk Sağlık-Sen'in Türkiye'nin neresinde olursanız olun kapısını çaldığınızda sizi samimiyetle ağırlayacak şube ve temsilcilikleri vardır.

❖ Başka hiçbir yerde bulamayacağınız fiyatlar ve kolay ödeme imkanlarıyla tatil yapma fırsatına sahip olursunuz.

❖ Türk Sağlık-Sen üyesi olarak sendikamızın düzenlediği şölen, piknik, konferans, panel, konser, seminer gibi sosyal faaliyetlere katılabilirsiniz.

❖ Türkiye genelinde bir çok alışveriş merkezinde üye kimliğinizi göstererek size özel indirimlerden faydalanabilirsiniz.

# YETKİ



# SENDE KALSIN

TÜRKİYE'NİN SENDİKASI



## **TÜRK SAĞLIK-SEN**

**Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri  
Kamu Görevlileri Sendikası**

Dr. Mediha Eldem Sk. No: 85/4  
Kocatepe ANKARA  
Tel: 0.312 424 22 22 • Faks: 424 22 29  
[www.turksogliksen.org.tr](http://www.turksogliksen.org.tr)