

## Masada Tek Başına Oturmak Memurların Sorunlarını Çözmekten Daha mı Değerli?

Memur-Sen, Cumhurbaşkanı'ndan sözleşme masasında memuru temsilen sadece kendilerinin olması için bir düzenleme istedi. ► 3'te



**Sınav Beklentilerden Uzaktır, Kapsamı Genişletilmeli ve Mülakat Kaldırılmalı** ► 5'te



[turksaglikсен.org.tr](http://turksaglikсен.org.tr)

[turksaglikсен](https://www.facebook.com/turksaglikсен)

[turksaglikсенgm](https://twitter.com/turksaglikсенgm)

**GAZETE**



# TÜRK SAĞLIK-SEN

ŞUBAT 2020 / YIL: 11 / SAYI: 83

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

**TÜRKİYE KAMU-SEN**

## ÇALIŞANIN EMEĞİ, EKMEĞİ VE HAKKI İÇİN

# ALANLARDAYIZ



Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanları ceplere yansımayan maaş artışlarını protesto etmek için yurt genelinde bordrolarını yaktı. ► 2'de



AHEF tarafından gerçekleştirilen ve sendika olarak bizim de destek verdiğimiz "Sağlıkta Şiddete Hayır" mitingi Ankara'da yapıldı. ► 6'da



Mücadele edenler her zaman kazanamazlar ama kazananlar hep mücadele edenlerdir.



# Bordroları Yaktık

Türkiye Kamu-Sen Kamu çalışanların ceplere yansımayan maaş artışlarını protesto etmek için yurt genelinde bordrolarını yaktı.

## TÜİK Bir Market Açsın, Biz De Oradan Alışveriş Yapalım

Ankara Ulus Meydanı'nda gerçekleştirilen eylemde bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci TÜİK'in enflasyon hesabına tepki göstererek Yetkililer hedef enflasyonu bilinçli olarak düşük göstererek memurlarımızı düşük ücret artışına mahkûm ederken, milletimizi zorunlu harcamalarında dahi enflasyon canavarına teslim etmektedir. İktidar 2019'daki ilk enflasyon hedefine göre maaşlara toplam %9,2 zam yapmıştır. 2019 yılında gerçekleşen resmi enflasyonu ise %11,84 olmuştur. Buna göre memur maaşları enflasyonun gerisinden gelmektedir. Kaldı ki, bu oran TÜİK'in enflasyon sepetindeki, çoğunluğunu halkın tüketmediği 418 madde, 895 çeşit ürünün ortalama artışını göstermektedir. Milletimizin tüketmek zorunda olduğu gıda, temizlik, sağlık, ulaşım, haberleşme, ısınma, kira gibi fiyat artışları ise 2019'da ilan edilen resmi enflasyonun kat be kat üzerindedir. TÜİK'in bu rakamları aldığı yerleri doğrusu merak ediyoruz. Eğer TÜİK'in rakamları gerçekse TÜİK bir market açsın, hepimiz oradan alışveriş yapalım, bizim de enflasyonumuz TÜİK'in enflasyonu ile eşitlensin.

## Devlet Alacağına Yüzde 22 Zam Yapıyor Memur Maaşına ise %4+4

Yeniden değerlendirme oranları %22,58 olarak belirlenirken memur maaşlarına %4+4 zam yapmak hangi vicdanla, hangi adalet anlayışıyla bağdaşır? diye soran Genel Başkanımız Önder Kahveci "Gerçekler ortadayken çocuk parası, aile yardımı, doğum, ölüm yardımları, ek ödemeler, ek dersler, fazla mesai ücretleri ve tazminatlara da ayrıca bir artış yapılmamıştır. Duruma bakıldığında bu yıl da maaşların eriyeyeceği, alım gücünün düşeceği açıktır." şeklinde konuştu.

## Memurun Karşısına Çıkacak Yüzleri Var mı ?

Yetkili konfederasyonun enflasyondan ve memura yapılan zamlardan hoşnut olduğu için mi sesi çıkmıyor diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci "Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak sürekli gerçekleri dile getiriyor, maaş zamlarının yetersiz olduğunu, verilen sözlerin tutulmadığını ifade ediyor, acil çözüm bekleyen sorunlar için bir memur paketi hazırlanmasını istiyoruz. Malum konfederasyon ise durumdan hoşnut olacak ki,



eriyen maaşlara, unutulmuş 3600 ek gösterge vaadine, yardımcı hizmetlilere, haksızlıkların kaynağı mülakata, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesine, gelir vergisi mağduriyetine, bayram ikramiyesine ve emekli maaşlarına dair tek bir kelime etmiyor. Memurların haklarının budanmasına seyirci kalan hatta pasif tutumuyla üstü örtülü şekilde destek olan malum konfederasyon ve yetkililer, bugün neredeler? Bugün, hormonlu sendikalar, gerçekler karşısında saklanacak delik arıyorlar. Memur maaşına yapılan %4 zam ortalama maaşlara 160,6 lira zam demek. Bir yılda ailenin zorunlu harcamaları ortalama 730 lira, oransal olarak da %12,3 artmışken, %4 zam yani 160 liraya tek kelime edemeyenler memurun karşısına ne yüzle çıkacaklar?

## Biz Geleceğimiz İçin de Mücadele Ediyoruz

Çalışanların refahı yolunda verilen hak mücadelesinin kutlu bir mücadele olduğunun altını çizen Kahveci, "Kamu çalışanları ve emekliler bu 2 yılı da bin bir güçlük içinde, biraz daha borç batağına saplanarak, kredi kartına yüklenerek, yediğinden, içtiğinden keserek, çocuğunun harçlığından kısarak, soğukta üşüyerek geçirmesinler. Geçtiğimiz yıl, bizleri %4+5'e mahkûm edenler, bu yıl da %4+4'e mahkûm ediyorlar. Memurları, emeklileri enflasyonun altında ezdiniz; biliniz ki, memurlar bir darbeyi daha kaldıramaz. Hak mücadelesi kutlu bir mücadeledir. Biz, yalnızca memurlarımız ve emeklilerimiz için değil, gelecek nesillerimiz, beşikteki bebeklerimiz, genç kuşaklarımız için de mücadele yürütüyoruz." dedi.



# Bayrağımıza Hakaret Affedilmez

Avrupa Parlamentosu Genel Kurulunda şanlı bayrağımızı yırtan Yunanistan Milletvekili ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ayağına serilen Yunan bayrağına yönelik gösterdiği tavrın herkese örnek olması gerektiğinin altını çizdi. Kahveci, "AP Genel Kurulunda Yunan milletvekili çıkıp ay yıldızlı şanlı bayrağımızı yırtma cüretini gösteriyor. Bu hareketi nefretle kınıyorum. Bayrağımız şehitlerimizin kanından rengini almıştır. Dedelerinin denize dökülmesini hazmedemeyen milletvekilinin bu hareketi asla affedilemez. Bayrağımız bizim değerimizdir ve bu değere hiç kimse şekilde saldıramaz." diye konuştu.

Haberin Devamı web sayfamızdadır...



## Masada Tek Başına Oturmak Memurların Sorunlarını Çözmekten Daha mı Değerli?

Memur-Sen, Cumhurbaşkanı'ndan sözleşme masasında memuru temsil sadece kendilerinin olması için bir düzenleme istedi.

### ENFLASYONUN ALTINDA MAAŞ ZAMMI

Memur-Sen'in koltuk sevdası ile ilgili bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci basın yayını organlarına yansıyan bilgilere göre geçtiğimiz günlerde Sayın Cumhurbaşkanı'nı ziyaret eden malum konfederasyon memurların sorunlarını ön plana çıkarmak yerine 4688 sayılı kanunun yeniden düzenlenmesini ısrarla gündeme taşımaktadır. Milyonlarca memur ve emekli enflasyonun altında maaş zammıyla ay sonunu getirmek için, ekonomik güçlükler karşısında inim inim inerken malum sen bu görüşmede yine toplu sözleşme masasından Türkiye Kamu-Sen'i ve diğer konfederasyonları kaldırma derdine düşmüştür." dedi.

### Masada Tek Başına Oturmak Memurların Sorunlarını Çözmekten Daha mı Değerli ?

Malum-Sen'in memur sorunları yerine koltuk derdine düştüğünü kaydeden Kahveci, "Yıllardır sendikacılığın yanına dahi yaklaşmayan bu konfederasyon sözleşmelilerin çilesini, verilen 3600 ek gösterge sözlerini, vergi dilimi konusunu, mülakatin kaldırılması ve liyakatin esas alınmasını, yardımcı hizmetlileri, bayram ikramiyesini, emeklilerin maaşlarının yükseltilmesini gündemde tutacağına, demokrasinin gelişmesi, çok sesliliğin artması, diğer sendikalarla güçbirliği yaparak sonuca ulaşılması gibi konuları ön plana çıkaracağına toplu sözleşme masasında tek başına oturmayı en büyük amaç haline getirmiştir. Geride



kalan dönemlerde memurun ve emeklinin hiçbir derdine derman olamayan, defalarca memuru masada bırakan bu kimseler için Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme masasında yer almaması aileleriyle beraber 20 milyon vatandaşın sorunlarının çözülmesinden daha mı değerlidir? Sözde yetkili konfederasyonu gerçek anlamda sendikacılığa davet ediyor, memurun derdiyle dertlenmeye ve her platformda diğer konfederasyonlarla güç mücadelesine girmek yerine yetkilerle hak mücadelesine girmeye davet ediyoruz." şeklinde konuştu.



# Mülakata Cepheden Karşıyız, Mülakat **Kul Hakkı** Demektir

Türkiye Kamu-Sen Bölge İstişare Toplantıları İstanbul ile devam etti. Coşku ve heyecanın bir an bile eksik olmadığı toplantımıza Genel Başkanımız Önder Kahveci, sendikalarımızın Genel Başkanları, TÜRKAV Başkanı Ebubekir Korkmaz, Genel Merkez Yöneticilerimiz, İstanbul'da bulunan teşkilat yöneticilerimiz ve çok sayıda üyemiz katıldı.

## Kahveci: 4688 Sayılı Kanun Revize Edilmeli

İstanbul istişare toplantısında konuşan Genel Başkan Önder Kahveci, Toplu sözleşme masasının işlevsel olmadığına vurgu yaparak, "4688 sayılı kanun revize edilerek, memurun sorunlarına çözüm bulan bir anlayış ortaya konulmalıdır" dedi. Kahveci, "2019 yılının Ağustos ayında yapılan toplu sözleşme hepimizin malumu. Yine kaybeden kamu çalışanları ve emekliler oldu. Sözde yetkili konfederasyon geride kalan 4 dönem toplu sözleşme gibi 5. dönemi de heba ederek yine memuru yüz üstü bıraktı. Elbette toplu sözleşmeye dair konuşulacak çok şey var ama biz artık o masanın işlevini de konuşmak istiyoruz. 4688 sayılı kanunun artık revize edilmesi gerekliliği tüm çıplaklığı ile ortadadır. Masa ne yazık ki çözüm üretmekten aciz bir

haklarımız teslim edilmeli. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bu kanunun revize edilmesine yönelik olarak bir memur şurası planlıyoruz. Bu şurada her kesimden temsilcinin görüşlerini ortaya koymasını ve çıkacak sonuçlar doğrultusunda kanunun yenilenmesini talep ediyoruz" dedi.

## Kahveci: Memur Paketi İçerisindeki Başlıklar Milyonlarca Memurun Sorununu Çözecektir

Türkiye Kamu-Sen'in memur sorunlarının çözümü noktasında bir memur paketi üzerine çalıştığını belirten Genel Başkan Önder Kahveci, "Kamu çalışanlarının sorunlarını kapsayacak bir memur paketi hazırlanarak TBMM gündemine getirilmesi noktasında ısrarcıyız, bu konuda temas ve çalışmalarımız devam ediyor. Memur paketi çözüm bekle-



duruma gelmiştir. Sözde yetkili konfederasyonun oturup taleplerini okuduğu, kamu işveren heyetinin ise sadece dinlediği bir masa olmuştur. Bütün oturumlarda sözleşmeliler, yardımcı hizmetliler, vergi dilimleri vs. bir çok konuyu müzakere edelim dememe rağmen ne yetkili konfederasyon ne de kamu işveren heyeti hiç orali olmamışlardır. Böyle bir masanın kamu çalışanlarının sorunlarını çözmekten çok uzak olduğu ortadadır. Bu kanun baştan aşağı yenilenmeli, grev hakkı, siyaset yapma hakkı, yönetime katılma hakkı gibi

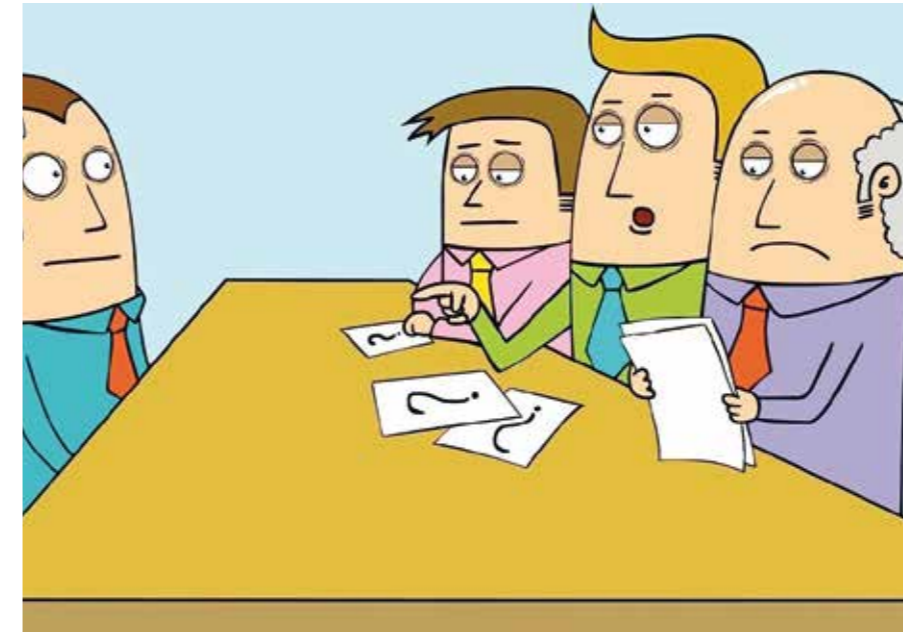
yen bir çok konuyu rahatlıkla halledebilecek ve çalışanların yüzünü güldürecek. Biz bu paketin içinde, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılmasını istiyoruz. Çalışırken aldıkları maaşları emekliye ayrılınca alamayan ve mağdur olan insanların sorunu çözülün istiyoruz. 3600 ek gösterge konusunda sayın Cumhurbaşkanının sözü var ve insanlar umutla bekliyor. Sadece dört meslek gurubu değil tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir adım atılmalı ve verilen söz yere düşürülmemeli. Biz bu konuda çalışmamızı yapıp



TBMM'ye verdik. Bu çalışma üzerinden gayet hakkaniyetli bir ek gösterge düzenlemesi yapılabilir. Sözleşmeli personelin durumu ortada. 2011 ve 2013 yılında sözleşmeli personele kadro verildi yine verilebilir. Yöneticinin iki dudağı arasına sıkıştırılan bir kamu görevlisinin verimliliği olmaz. Sözleşmeliler perişan, aile hayatları yok, çocukları bir yerde kendileri bir yerde parçalanıyorlar. Bu trajediye dönüşüyor, derhal gerekli adımlar atılmalı. Tabii bu noktada sözleşmelilerin daha verimli çalıştığına yönelik bazı açıklamalar yapıldı. Sözleşmeli personelin kadrolu personele oranla daha verimli çalıştığına dair hiçbir bilimsel ya da bilimsel olmayan bir veri bulunmamaktadır. Kamu çalışanları bu ülkenin gülen yüzüdür. Kurumların içini dolduran devleti temsil eden memurları çalışmıyor gibi göstermek doğru bir yaklaşım değildir. Kamuda ikramiye almayan tek kesim memurlar kaldı. Yılda iki defa bayram ikramiyesi talebimiz karşılanmalı. Memurun yüzü güldürülmelidir. Yardımcı hizmetliler konusu çözülmeli. Bu insanların beklentilerine cevap verilmeli. Bu insanlara sorumluk verildiyse kadrosu da verilsin. Vergi dilimleri konusunda artık ciddi adımlar atılmalı, memurun vergi dilimi yüzde 15'e sabitlenmelidir. Türkiye'nin vergi rekortmeni memurlardır emin olun. Dengeli ve adaletli bir vergi sistemi olmalı. Maaş cebimize girmeden vergimizi ödüyoruz. Liyakat ve ehliyet konusu herkesin ağzında ama uygulamada hiçbir şey yok. Mülakata cepheden karşıyız. Mülakat kul hakkı demektir. 90 puan alan insana 10 puan vererek sözlü sınavda eliyorsunuz. Bunu hangi vicdan kabul eder? Yeni bir yönetici atama sistemi getirilmeli hatta yönetici akademisi kurulmalıdır. Bütün bunları kapsayacak bir memur paketi ile bu sorunları rahatlıkla çözebileceğimizi ve rahatlama sağlayabileceğimizi düşünüyoruz. Bu memur paketinin patenti bize aittir ve takipçisiziz" dedi.

# Sınav Beklentilerden Uzaktır, Kapsamı Genişletilmeli ve **Mülakat Kaldırılmalı**

Sağlık Bakanlığı tarafından "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği" sınav duyurusu yayınladı. 5 yıldır sürüncemede bırakılan bu sınavın beklenildiği süreye değmeyecek bir mahiyette olduğunu görmek üzüntü vericidir, hayal kırıklığıdır.



Şef, VHKİ, memur ve şoför kadrolarında sadece 2000 kadro ilan edilmiştir. Bu sayı sadece hizmetli olarak görev yapan arkadaşlarımızın beklentisini bile karşılamaktan çok uzaktır. Sadece yardımcı hizmetliler sınıfında görev yapan arkadaşlarımızın sayısı düşünüldüğünde bu ilanın yapmış olmak için sınav yapmaktan daha öte bir anlam taşımayacağı açıktır. Yetersizliğin yanına daha önceki sınavlarda yer alan şube müdürlüğü kadrosundan ise bir tane bile ilan edilmemesi gibi çalışanların görevde yükselme konusunda ümitlerine yok eden bir durum söz konusudur.

## ADALETİ YERLE BİR ETMEK

Ayrıca haziran ayı sonu itibari ile sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan orta düzey sözleşmeli yönetici kadrolarının (hastane müdür, müdür yardımcısı gibi) tamamına atama yapılacaktır.

Ehliyet ve liyakat konusuna sürekli vurgu yapılırken ve bunun kamuda ölçülebileceği yazılı bir sınavla bu kadrolardan bir tane bile dahil etmemek ile bu konuda samimi olunmadığı bir kez daha görülmüştür. Bileğinin hakkı ve bilgisiyile hak edenlere makam vermek

yerine başka dikkate alınacak her kıstası açık bir şekilde hak yemek, adaleti yerle bir etmektir. Unvan değişikliği sınavında da üniversiteden mezun olabilecek çalışanlarında mağdur edilmeden sınava dahil edilmesi gereklidir. Ayrıca sınav konularının sınırları çizilerek çalışanlara kolaylık sağlanmalıdır. Tüm bu nedenlerden bu ilan yeniden değerlendirilmeye tabi tutulmalı ve yukarıda bahsettiğimiz kadrolarında yer aldığı geniş kapsamlı bir ilana çıkılmalıdır.

## YANLIŞTAN DÖNME FERASETİ GÖSTERİR

Sınavın usulü ile ilgili olarak mülakatın konulması ise bir başka sorunlu alandır. Mülakatın adam kayırma ve torpilin diğer adı olduğu konusunda bir tereddüt yokken bunda ısrar etmekten vazgeçilmeli, mülakat kaldırılmalıdır. Çalışanların hakkını yenmeyeceğinden emin olarak bir sınav süreci geçirmelerinin tek şartı da budur. Yasal bir zorunluluk var deniliyorsa da bazı kamu kurumlarının özellikle üniversitelerin yaptığı gibi mülakata giren tüm adaylara tam puan verilerek mülakat etkisizleştirilmelidir. Türk Sağlık-Sen olarak çalışanlar adına Bakanlıktan beklentimiz, Hak ve adalet için isteğimiz budur. Umarız ki Bakanlık bu yanlışından dönme ferasetini gösterir.

## TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi  
**Önder KAHVECİ**  
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Hamza OLGUN**  
Genel Bşk. Yrd.

**Yayın Kurulu**  
Önder KAHVECİ  
İsmail TÜRK  
Ümit TURHAN  
Kenan KARACAM  
Hamza OLGUN  
Mustafa KÖSE  
Mustafa YİĞİT

**Editör:** Ahmet KIZMAZ  
**Hukuk Danışmanları:**  
Av. Aysegül ALTUNCU  
Av. Serdar AYZAZ  
Av. Deniz ÖZTÜRK

**Baskı Türü :** Yerel Aylık Süreli  
**Baskı Tarihi:** 15 ŞUBAT 2020

Bu Gazete Basın Ahlak İklallerine uymayı taahhüt eder.

**Yönetim Yeri:**  
Talatpaşa Bulvarı No:16/0/5  
Cebeci / Çankaya / Ankara  
Tel: 0312 424 22 22  
Faks: 0312 424 22 29  
[www.turksaglikksen.org.tr](http://www.turksaglikksen.org.tr)



Baskı: İhlas Gazetecilik



# AHEF Mitingine Destek Verdik, Sağlıkta Şiddete Çözüm İstedik



## SAĞLIK ÇALIŞANI EVİNE SAĞ SALIM GİDEBİLECEĞİNDEN ENDİŞELİ

Mitingte bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci sağlıkta şiddetin tüm çalışanların sorunu olduğuna dikkat çekerek "Bugün burada sağlıkta şiddeti protesto etmek, acil ve ağır yaptırımların hayata geçmesi talebimizi bir kez daha yinelemek için bulunuyoruz. Çünkü sağlık çalışanlarına şiddet 1. Basamaktan 3. Basamağa kadar her kademe, her çalışanın sorunudur. Türkiye'de sağlıkta şiddet çözülmesi gereken temel meselelerden biridir. Bugün artık sağlık çalışanları can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmektedirler." şeklinde konuştu.

Acil ve ağır yaptırımların hayata geçmesini gerektiğini kaydeden Genel başkanımız "Herkes evine akşam sağ salım gidebileceğinden endişelidir. Buna dur demek

için sağlıkta şiddete acil çözümler ve ağır yaptırımlar gereklidir. Çünkü sağlıkta şiddetin durmak bir yana artarak devam etmesindeki en önemli neden, etkin ve caydırıcı tedbirlerin hayata geçmemesidir." dedi.

## GEREĞİNİN YAPILMASINI BEKLİYORUZ

Tutuklu yargılama, şiddet uygulananların acil hallerde sağlık hizmetlerinden belirli bir süre ücretli yararlandırılması ve sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan ilan edilmesi gibi önerileri gündeme getirdiklerini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sendika olarak sağlıkta şiddetin önlenmesi ile ilgili tekliflerimizi, önerilerimiz Sağlık Bakanlığı, TBMM ve Cumhurbaşkanlığı başta olmak üzere tüm yetkili mercilere gönderdik. Sağlıkta şiddet konusunda da bu tarz çözümlerin faydalı olacağına inanıyoruz. Gereğinin yapılmasını bekliyoruz. Artık toplantılardan, hazırlanan raporlardan, yayınlanan kınama mesajlarından usandık. Çözüm istiyoruz çözüm"

## SORUNLAR HEM SİZİ HEM DE SAĞLIK HİZMETİNİ OLUMSUZ ETKİLİYOR

AHEF (Aile Hekimleri Federasyonu) tarafından gerçekleştirilen ve sendika olarak bizimde destek verdiğimiz "Sağlıkta Şiddete Hayır" mitingi Ankara'da yapıldı. İl dışından birçok subemizin katıldığı mitingte sağlıkta şiddet protesto edilerek çözüm istendi.

Aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına da seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci "Ağır bir iş yükünüz var. Anlamsızca üzerinize yüklenen raporlar, takip etmediğiniz işlemlerden dolayı verilen sorumluluklar gibi akıl almaz bir çalışma sisteminde hizmet üretmeye çalışıyorsunuz. Sistemdeki aksaklıklar ve olumsuzluklar da şiddete yol açan etkenlerden birisidir. Sorunlar hem sizi hem de sunulan sağlık hizmetini olumsuz etkiliyor. Aile hekimliğinde sorunların çözülmesi, ihtiyaçlara cevap verebilecek bir ödeme sisteminin getirilmesi, çalışanların huzura kavuşması için Türk Sağlık-Sen olarak elimizden geleni yapacağız, mücadeleden bir an bile geri durmayacağız." dedi.

## MÜCADELE EDENLER HER ZAMAN KAZANAMAZLAR AMA KAZANANLAR HEP MÜCADELE EDENLERDİR

Mitinge katılanlara teşekkür eden Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Bugün Ankara'nın bu soğuşunda buraya gelen emeğine, ekmeğine sahip çıkan, şiddete karşı tepkisini koyarak çözüm isteyen sizlere ve bu eylemi gerçekleştiren AHEF'e, katılan STK'lara çok teşekkür ediyorum. Şunu asla unutmayın Mücadele edenler her zaman kazanamazlar ama kazananlar hep mücadele edenlerdir."



## MOBBİNG VE ŞİDDETE ACIL ÇÖZÜM GEREKLİDİR

Türkiye'de her gün 30 sağlık çalışanı şiddete uğruyor. 2012 ile 2019 Ağustos arasında Beyaz kod'a bildirilen şiddet vaka sayısı 91 bin 355. Yaptığımız araştırmalara göre Doktorların yüzde 78'i, hemşirelerin yüzde 69'u şiddete uğramış. 2005 yılından bugüne 5 doktorumuz görevi başında katledildi. Poliklinikler, acil servisler, aile hekimliklerinde şiddet yoğun 112 çalışanları sokakta şiddete maruz kalıyorlar. Türkiye'de sağlıkta şiddet çözülmesi gereken temel meselelerden biridir. Bugün artık sağlık çalışanları can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmektedirler. Herkes evine akşam sağ salım gidebileceğinden endişelidir. Şiddet, ağır darp, bıçaklama ve silahlı saldırı gibi ölümlü sonuçlanabilecek bir seviyeye çıkmıştır. Kısacası sağlık çalışanlarının hayati her dakika tehlike altındadır.

## Çözüm İçin Acil ve Ağır yaptırımlar Gerekli

Sağlıkta şiddetin durmak bir yana artarak devam etmesindeki en önemli neden etkin ve caydırıcı tedbirlerin hayata geçmemesidir.







## Tutuklu Yargılama Uygulanmalı

Tutuklu yargılama sadece kağıt üstünde kalmaktadır. Uygulamada pek hayata geçmeyince, şiddet uygulayan elini kolunu sallaya sallaya gezdikçe çözüm olmamaktadır.

Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayıp serbest kalanlar sosyal medyada gündem olursa, tv'lerde görüntüler yayınlanırsa tekrar gözaltına alınıp tutuklanıyorlar.

Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların bu işin sonunun tutuklu yargılanmak olduğunu görmelidir. Devletin ceza sistemi ve uygulayıcıları bunu hissettirmelidir.

### Şiddet Uygulayanlara Belirli Bir Süre Sağlık hizmeti Ücretli Olmalı

Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların acil haller dışında kamu sağlık hizmetlerinden belli bir ücret karşılığı yararlandırılması getirilmelidir. Kişi sağlık çalışanına şiddet uyguladığında belli bir süre ücretsiz sağlık hizmetinden faydalanamayacağını bilmelidir. Şiddetin kendisine bir fatura çıkaracağını anlamalıdır.



## Sağlık Kurum ve Kuruluşları SIFIR TOLERANSLI Alan ilan Edilmeli

Tüm bunların yanı sıra Türk Sağlık-Sen olarak önerimiz sağlık hizmeti veren birimlerin ve yerlerin hiçbir ayırım gözetilmeden Sıfır Toleranslı Alan olarak tanımlanmasıdır.

Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert yaptırımlar uygulanır ve bu suçlara karşı hakimlerin bir takdir yetkisi de bulunmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalar net bir biçimde verilir. Böyle bir alan tanımlaması ile eminiz ki sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler haline geleceklerdir. Sağlıkta şiddet konusunda da bu tarz çözümlerin faydalı olacağına inanıyoruz.

# Çözüm İstiyoruz Çözüm.





# Mobbing

Kamuda mobbing en fazla sağlık çalışanlarına uygulanıyor. Sendikal ayrımcılık, adam kayırmacılık, güvencesiz çalışma mobbinge çanak tutuyor. Son aylarda kamu çalışanlarının işyerlerinde idarecilerin kendilerine uygulanan mobbing nedeniyle hayatına son verdiği üzücü olaylar yaşandı. Kamu hizmetlerinin siyasi müdahalelere açık yapısı, kamu görevlilerinin tayin, atanma, terfi, yer değişikliği, görev gibi konularda ağırlıklı olarak idarenin takdir yetkisine bağlı olması, mobbingin yaygınlaşmasının başlıca nedenleri arasındadır. Kamuda mobbingin son bulması için;

## Mobbing ile İlgili Yasal Düzenleme Yapılmalı

Kanunlarda hem işyerinde psikolojik tacizin ayrıntılı bir şekilde tanımına hem de mobbing uygulayıcılarının karşılaşacağı caydırıcı yaptırımlara yanlıştır yorumlamalara mahal vermeyecek şekilde açık ve net bir biçimde yer verilmelidir. Bununda tek yolu mobbing ile ilgili bir kanuni düzenleme yapılmasıdır

## Ehliyet ve Liyakat Tesis Edilmeli

Kamuda ehliyet ve liyakati esas alan bir sistem kurulmalıdır. Tüm atamalar görevde yükselme sınavları ile yapılmalı, mülakat kaldırılmalıdır. Ayrıca idarecilerin görev veya görev yeri değişikliği gibi kararları çalışana bir baskı aracı olarak kullanmalarının önüne geçilmelidir.

## Mobbing Tespiti Sağlıklı Yapılmalı

Mobbingi uygulayanın sağlıklı bir şekilde tespit edilmesi ve ceza verilebilmesi için kurumsal anlamda bir iç denetleme sistemi mutlaka oluşturulmalıdır. Fakat buna karar verecekler Yani idarecilerin uyguladığı mobbingi denetleyen tarafsız bir üst mercii kurulmalıdır.



# Kamuda Mobbing Tartışıldı

Türkiye Kamu-Sen, Mobbingle Mücadele Derneği ile Mobbing Farkındalık Haftası kapsamında ortaklaşa bir panel gerçekleştirdi.



## KAHVECİ: MOBİNG İNSANLIK SUÇUDUR

Panelin açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, gerek kamu gerek özel sektörde çalışma hayatının önemli sorunlarından birisi olarak kabul edilen mobbingin, her kademedeki çalışanın karşılaşması muhtemel bir olumsuzluk olduğunu söyledi. Özellikle liyakat ve ehliyet ilkelerinin çalışma ortamlarında zedelendiğine dikkat çeken Kahveci şunları söyledi: "Özellikle kontrol mekanizmasının yetersiz olduğu, liyakat ve adalet ilkelerinin zedelendiği ortamlarda sıkça görülen ve gücü elinde bulunduran kişinin ya da grubun kişilere sistematik olarak baskı uygulaması durumunu ifade eden mobbing kesinlikle bir insanlık suçudur. Mobbing, duygusal bir saldırıdır ve yaş, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeden; taciz, rahatsız etme ve kötü davranış yoluyla herhangi bir kişiye ya da gruba yönelir. Rasgele olmayıp kasıtlı ve planlı olan "mobbing" in amacı, kişiyi ya da grubu iş yaşamından dışlamak, pasif hale getirmekte ve yıpratmaktır." Kamu Kurumlarında hızla artan mobbingin çalışanların verimini düşürdüğünü vurgulayan Kahveci, "bununla birlikte psikolojik taciz olgusunun tek bir nedenle açıklanamayacak kadar kapsamlı ve karmaşık olan yapısı, olayların tespiti ve değerlendirilmesi noktasında birçok sorunun ortaya çıkmasına neden olmaktadır Ülkemizde bu konuya ilişkin yaptırım içeren,

detaaylı mevzuat eksikliği, belirsizlik ortamında çalışanlara her türlü baskının rahatlıkla yapılabildiği bir durum yaratmıştır" diyerek mevzuat eksikliğine değindi. Kamuda sendikal ayrımcılık noktasında ciddi sıkıntıların olduğunu belirten Genel Başkanımız Kahveci, şunları söyledi; "Ortaya çıkan boşluk, kamu kurum ve kuruluşlarında sendika üyeliğinden, siyasi görüş ayrılıklarına kadar birçok nedenden dolayı kamu görevlilerinin işyerlerinde psikolojik tacize maruz kalmalarına neden olmaktadır. Kamu hizmetlerinin siyasi müdahalelere açık yapısı, kamu görevlilerinin tayin, atanma, terfi, yer değişikliği, görev gibi konularda ağırlıklı olarak idarenin takdir yetkisine bağlı olması, psikolojik tacizin yaygınlaşmasının başlıca nedenleri arasında gösterilebilir. Billhassa son dönemde sendikal ayrımcılık noktasında karşılaşılan sorunlardan bir tanesi de idarenin istediği sendikaya üye olmayan kamu görevlilerine, verilen geçici görevlendirmeler yoluyla uyguladığı tacizler olmaktadır. Kamuda yaygınlaşan esnek istihdam biçimi, gerekli güvencelerden yoksun bir çalışma sistemi önermesi nedeniyle çalışanları psikolojik taciz karşısında korumasız bırakmaktadır." Konuşmasında geçtiğimiz günlerde, yaşadığı Mobbing yüzünden hayatına son veren Saadet Öğretmeni de saygıyla yad eden Kahveci; "Daha geçtiğimiz Kasım ayında, gençliğinin baharında hayatına son veren Saadet öğretmen, mobbingin çalışanlarımızı ne denli acı bir sona götürdüğünü en açık şekilde ortaya koymuştur. Özellikle öğretmenimizin intiharından önce öğrencilerine bıraktığı not tam anlamıyla bir ibret vesikasıdır. Saadet öğretmen; "Öğrencilerim haklarını helal etsinler, gözüm gibi baktım hepsine üzülmelerin, ben yapamadım mobbinge uğramaktan. Allah'a emanetsiniz canım öğrencilerim" diyerek maruz kaldığı baskıdan canına kıyarak kurtulma yolunu seçmiştir. Öğretmenimizin intihar nedeninden birinin de idarecilerin, "Memurluk hayatınız pamuk ipliğine bağlı. Sizi bitiririz." yönündeki söylemleri olduğu ortaya çıkmıştır" dedi. "Kuş-

kusuz ki, mobbingin en yaygın olarak yaşandığı yerler kamu işyerleri olmakla birlikte, mobbingin tespiti ve yargı sürecinin uzun sürmesi, çalışanın iş yaşamını olumsuz etkileyeceği, tacizin artarak devam edeceği, çalışanın işyerinin değiştirileceği, daha zor görevlere verileceği ya da eğitim düzeyi ve mesleki becerilerine uygun olmayan işlerde görevlendirileceği endişesi ile kamu görevlilerinin bu yöndeki şikâyetlerinin sınırlı kalmasına neden olmaktadır. Başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu görevlilerinin pek çoğu fiziksel şiddete de maruz kalmaktadır. Psikolojik şiddetin bir sonraki aşamasının fiziksel şiddet olduğu unutulmamalıdır. Bütün bu sorunlar ortadayken ILO'nun Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizle Mücadele Sözleşmesi, bizler için de bir umut ışığı olmuştur." Genel Başkanımız ardından söz alan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, mobbingin sadece çalışma hayatında değil, yaşamın her alanında yaşandığına dikkat çekerek, bu konuda herkesi duyarlı olmaya davet etti. Mobbing ile Mücadele Derneği Genel Başkanı İlhan İşman yapılan çalışmalar sayesinde mobbing ile mücadele konusunda farkındalığı artırdıklarını belirtti. "mobbing işyerinin kanseridir" diyen İşman, insanların haklarını korumak için toplumsal yaraya dönüşen bu mobbing ile mücadele ettiklerini vurguladı. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı Süleyman Arslan yaptığı konuşmada, mobbingin önüne geçilmesi için insan sevgisinin var olması gerektiğine işaret etti. Ankara Tabip Odası başkanı Vedat Bulut ise, özellikle sağlık sektöründe ciddi sıkıntıların olduğunu belirterek esnek çalışma sisteminin mobbingi artıran nedenlerin başında olduğunu söyledi.





# Genel Başkanımız Deprem Bölgesini Ziyaret Etti



ilçesi ziyaret edildi. Burada Adalet Bakanı Abdulhamit Gül ile birlikte depremde hayatını kaybedenlerin ailelerine taziye ziyaretinde bulundu.

## Genel Başkan: Türk Milleti Olarak El Birliğiyle Bugünleri de Aşacağız

Genel Başkanımız Önder Kahveci, teşkilatımız ile de bir araya gelerek çalışmalar hakkında bilgi aldı. Türk Sağlık-Sen Elazığ Şube Başkanı Reşit Kılıç ve şube yönetimi ile birlikte yeğenlerini kaybeden Türk Ulaşım-Sen Elazığ Şube Başkanı Resul Korkmaz'a taziye ziyaretinde bulundular.

## Yaralılara acil şifalar temenni ediyoruz

Genel Başkanımız Önder Kahveci, ziyaretlerin ardından yaptığı açıklamada, "Elazığ ve Malatya'da yaşanan depremler, tüm milletimizin yüreğinde yara açmıştır. Hayatını kaybeden vatandaşlarımızın acısı yüreğimizdedir. Türk Milleti olarak bu durumlarda birlik ve beraberliğimizi perçinleyerek varımızla yoğunuzla yardıma koşmamız bizim büyük bir millet olduğumuzun göstergesidir. AFAD ve UMKE ekibimizin de özverili çalışmaları sayesinde onlarca vatandaşımızın enkazdan kurtarılması önemlidir, arama kurtarma konusunda geldiğimiz noktayı göstermesi açısından anlam taşımaktadır. Milletimize geçmiş olsun diyor, kaybettiklerimize

Genel Başkan Önder Kahveci depremde çöken binalarla ilgili AFAD yetkililerinden bilgi aldı. Elazığ Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Heyet burada, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Sağlık Bakanı Dr. Fahrettin Koca, Elazığ Valisi Çetin Oktay Kaldırım ve AFAD Başkanı Mehmet Güllüoğlu ile biraraya geldi. Elazığ'ın ardından depremden etkilenen Malatya'nın Doğanşol



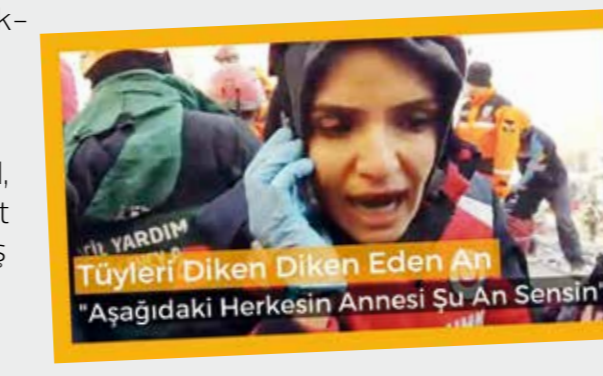
"Bizim tek iletişim kurabildiğimiz kişi sensin" dedim ve hepsine annelik yapmasını istedim  
Amacım çocukları, yaşlı teyze dahil hepsini uyanık tutmaktı  
Empati kurarak yaklaştım, çok şükür Azize Hanım sarji bitmeden çıktı

"Türkiye sevdamızı, birliğimizi, kardeşliğimizi Elazığ depreminde Türk Sağlık-Sen Adıyaman 112 İşyeri temsilcimiz UMKE görevlisi Emine Kuştepe'nin gayreti, konuşması ve inancı anlatıyor. Bu gayrete tanık olmak ne güzel, Temsilcimiz Emine Kuştepe gibi millet ve Türkiye sevdalıları ile aynı yola baş koymak ne güzel"

Önder Kahveci / Genel Başkan



Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar diliyor, yaralılara acil şifalar temenni ediyoruz" dedi. Depremin ülkemiz için unutulmaması gereken bir gerçek olduğunun altını çizen Kahveci, bu konuda tedbirlerin mutlaka zamanında alınması gerektiğini vurguladı.



TÜYLERİ DİKEN DİKEN EDEN AN  
"Aşağıdaki Herkesin Annesi Şu An Sensin"

# Kamu Yararına Aykırı Nöbete Mahkemeden iptal

Eskişehir'de görev yapan tıbbi mikrobiyoloji uzmanı doktor üyemize yazılan mavi kod nöbetinin iptal edilmesi için sendikamız tarafından dava açılmıştı.



Davayı görüşen Eskişehir 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda hastanın hayata döndürülebilmesi için son derece kısıtlı bir zamanın söz konusu olduğu mavi kod uygulamasında görev yapacak doktorların bu konuda uzman veya özel bir eğitim almış olması gerektiğine vurgu yaptı. Mahkeme bu alanda açık var ise de konunun uzmanı klinik hekimler ile bu açığın giderilerek kamu menfaati sağlanarak bu hizmetinin

yürütülmesi gerektiğine dikkat çekti. Aksi durumda ise telafisi olanaksız sonuçlar ortaya çıkabileceği belirtildi. Mahkeme bu nedenlerle kamu yararı gereği tıbbi klinik alanlarda uzman hekimlerce yürütülmesi gereken mavi kod uygulama nöbetinin, tıbbi mikrobiyoloji uzmanı tarafından tutulması ile ilgili işlemde hukuka uyarlılık bulunmadığına hükmetti. Nöbet ile ilgili işlemin iptaline hükmetti.

# Aşı Reddine Karşı Yasal Düzenleme Yapılmalı

## Aşı reddeden aile sayısı artıyor

Türkiye'de aşı karşıtlığının çok tehlikeli boyutlara ulaştığına dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye'de aşılarda sürekli yapılan kara propaganda geride bıraktığımız birkaç yıl içerisinde çok yol almış ve geri dönüşü olmayan sağlık sorunlarına yol açması gibi tehlikeli bir boyuta ulaşmıştır. Bu halk sağlığı sorununun geleceğimiz olan çocuklarımızı olumsuz şekilde etkilemesi de işin vahametini göstermektedir. Yedi yılda çocuklarına aşı yaptırmayan ailelerin sayısı 183'ten 23 bine çıkmış, kızamık v.b gibi salgın hastalıklarının yok olmaya yüz tutmuşken binlerle ifade edilen rakamlara yükselmiştir." dedi.

Aşı reddi konusunda Devletin acil önlem alması gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bu rakamlara bakıldığında Türkiye'nin sağlığı için çözülmesi gereken konuların başında aşı reddi olduğu açıktır. Bazı ülkelerde aşığı reddedenlerin toplumsal hayatta tecrit edilmesine kadar bir dizi uygulama olduğu düşünüldüğünde

aşı reddi üzerinde ısrarla durulması gereken bir meseledir." şeklinde konuştu.

## Hukuki Boşluk Var

Aşı ile ilgili kararın bir tercih olmaması gerektiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Dünya Sağlık Örgütü başta olmak üzere ilgili kurum ve bilim adamlarının çalışmaları ve açıklamaları aşığı zaruri gösterirken; konunun uzmanı olmayan, bilimsellikten

Genel Başkan Önder Kahveci: "Devletin toplum sağlığını koruması gibi bir görevi de olduğuna göre aşı reddi konusunda süratle önlem alınmalı, çare bulunmalı ve aşı reddini tamamen ortadan kaldıracak yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir."

uzak kişilerin yaptıkları açıklamalar, yazdıkları yazılar ve bunların üstüne hukuki boşluklar nedeniyle halk sağlığını tehlikeye düşürülmesi kabul edilemez. Devletin toplum sağlığını koruması gibi bir görevi de olduğuna göre aşı reddi konusunda süratle önlem alınmalı, çare bulunmalı ve aşı reddini tamamen ortadan kaldıracak yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir. Çünkü toplum sağlığı bireylerin tercihine bırakılmaz."





## Konukevimiz, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı bütün sendikaların üye ve üye yakınlarının hizmetinde



Sendikamız Konukevi "Demirli-bahçe Mahallesi Doğanbahçesi Sokak No : 27 Mamak/Ankara" hizmet vermektedir. Ankara'da hizmete giren konukevimiz şehir merkezine yakın, ankaray gibi hızlı toplu taşıma araçlarına yürüyüş mesafesinde ve özellikle hastanelere yakın konumu ile üyelerimize önemli bir hizmet sunmaktadır. Konfor ve hijyen gibi konularda hassas davranılarak modern bir mimariyle imar edilen Konukevimiz, üyelerimizin ve yakınlarının Ankara'da ev rahatlığında kalabilecekleri bir sosyal tesis olma özelliğinde. Konukevimizden sadece Türk Sağlık-Sen'in üyeleri ve yakınlarına değil Türkiye'nin dört bir yanından başkente gelecek Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üye ve üye yakınlarına hizmet vermektedir.



### İLETİŞİM BİLGİLERİ

Resepsiyon Tel : (312) 320 20 25  
Müdüriyet Tel : (312) 320 20 26

Faks : (312) 320 20 29

E-Posta : konukevi@turksaglikksen.org.tr

Adres : DemirliBahçe Mahallesi Doğanbahçesi Sokak  
No : 27 Mamak / Ankara

## Atılım Üniversitesi ile Üyelerimize Yüksek Lisans Anlaşması İmzalandı

Prof. Dr. M. Yıldırım Üçtuğ'un imzaladığı protokol iki yıl süreyle yürürlükte kalacak.

Protokol kapsamında Türkiye KAMU-SEN üyelerine tezli/tezsiz/uzaktan eğitim yüksek lisans programları için bireysel başvurularında %20 oranında, 5 ve daha fazla kişilik grup başvurularında ise %30 oranında indirim uygulanacaktır.

Genel esaslar ve öğrenci kabulünde 13 Ocak 1985 tarihli ve 18634 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan YÖK Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümleri ve Atılım Üniversitesi iç mevzuatı ile yürürlükte bulunan lisansüstü eğitim ve öğretime ilişkin mevzuat hükümleri geçerli olacaktır.

Detaylı Bilgi İçin Atılım Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öğrenci İşleri İletişim:  
0312 5868838

Konfederasyonumuz ile Atılım Üniversitesi arasında Yüksek Lisans anlaşması imzalandı. Genel Başkanımız Önder Kahveci, ve Atılım Üniversitesi Rektörü

## FAYDALI BİLGİLER

### Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde Neler Değişti

Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren bazı değişiklikler yapıldı

1- Ocak, Haziran ve Eylül aylarında yapılan iller arası atama işlemleri ; Ocak ve Haziran aylarında yapılacaktır.

2- Sağlık, Aile Birliği ve Can Güvenliğine bağlı olarak yapılan mazeret atamaları, daha önce İl Müdürlük emrine yapılmakta iken bu ibare yürürlükten kaldırılmıştır. Ayrıca, Devlet hizmeti yükümlülüğünü tamamlamadan sağlık ve aile birliği mazereti sona eren Devlet hizmeti yükümlüleri , tercihleri alınarak ilk Devlet hizmeti yükümlüsü kurusuyla atanmakta idiler. Tercihleri alınarak ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

3- Bu Yönetmeliğin 16'ncı maddesinin birinci fıkrasına göre (iller arası yer değiştirme kurası ile) atanan personelin eşinin görev yeri değişikliği talebinde eşinin atanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde D veya C hizmet grubu şartı aranmaz. İbaresini " Bu Yönetmeliğin 16'ncı maddesinin birinci fıkrasına göre atanan personelin eşinin görev yeri değişikliği talebinde eşinin atanma tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde PDC 'nin uygun olması halinde astlık üstlük sıralaması ile D veya C hizmet grubu şartı aranmaz şeklinde değiştirilmiştir. Dolayısıyla PDC uygun ise astlık üstlük sıralaması ve D veya C hizmet grubu şartı aranmayacaktır.

4- Eşi kamu personeli olmayan stratejik personelin aile birliği mazeretine dayalı olarak atanma işlemlerinde 1440 gün olarak uygulanan prim ödeme gün sayısına "

son beş yıl içerisinde " ibaresi eklenmiştir. "Ayrıca Askerlik, doğum ve sağlık nedeniyle ödenmeyen primler, prim gün sayısından sayılır. " ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır. Dolayısıyla 1440 gün prim ödeme gün sayılı son 5 yıl içerisinde olacak ve askerlik , doğum ve sağlık nedeniyle ödenmeyen primler prim gün sayısından sayılmayacaktır.

5- Yine Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliğinin düzenlendiği 20. Maddeye eklenen fıkra ile ; Eşleri Sağlık Bakanlığı kadrosunda sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı dışında olanların yer değişikliği talebinde bulunması halinde eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubu olması halinde eşinin görev yaptığı yere atanabilecektir. Aksi halde her iki eşin unvan ve branşında eşlerin görev yaptığı ilin doluluk oranı az olan ilde aile birliği sağlanabilecektir. Ancak bu bentteki hüküm stratejik personel için uygulanamayacaktır.

6- Üst hizmet bölgelerinden alt hizmet bölgelerine ve bölge içi atanmanın düzenlendiği maddeye eklenen cümle ile; 5. Ve 6. Hizmet bölgelerine yapılacak atamalarda hizmet grubu şartı aranmayacak ancak bu madde kapsamında atanma talebinde bulunabilmesi için atandığı tarihten itibaren bir yıl çalışmış olma şartı aranacaktır.

7- Yönetmeliğin "müracaat sınırlandırılmaları "başlıklı 30. Maddesinde 2 yıl çalışma şartının aranmadığı maddeler düzenlenmektedir. İlgili maddede yapılan değişik-

likle Alt bölge ataması 2 yıl çalışma şartının aranmadığı yani dönem ve süre şartına bağlı olmaksızın yapılabilecek atamalar dışında tutulmuştur. Böylece, üst hizmet bölgelerinden alt hizmet bölgelerine atamalarda; 1, 2, 3 ve 4 üncü hizmet bölgelerinden 5 ve 6'ncı hizmet bölgesine yapılacak atamalar hariç 2 yıl filen çalışmış olma şartı aranacaktır.

Yine, aynı maddede yapılan değişiklikle "Branşında eğitim kliniği bulunan eğitim araştırma hastanelerine "iller arası yer değiştirme kurası , kurumlar arası naklen atama, üst hizmet bölgelerinden alt hizmet bölgelerine atanma , becayiş talebinde bulunan uzman tabip ile uzman dış tabiplerinin başasistanlık sınavı başvuru şartlarını taşıdığını belgelemesi gerekir. Şeklindeki düzenlemeye " yabancı dil şartı hariç " ibaresi eklenmiştir. Yani başvuru şartları arasında yabancı dil şartı aranmayacaktır.

8- Son olarak "Çalışma süresine bağlı yer değişikliği" başlıklı 31/A maddesine eklenen ibarelerle ; herhalde PDC'nin uygun olması koşulu ile; 6.hizmet bölgesinde son atandıkları tarihten itibaren 2 yıl görev yapanlar 5. hizmet bölgesinin C ve D hizmet grubu illerine hizmet puanı ve döneme bağlı kalmaksızın atanabilmekte idi. Bu hükme 6. Hizmet bölgesi eklenmiştir.

Yine, 5 inci hizmet bölgesinde son atandıkları tarihten itibaren; 4 yıl görev yapanlar 4. hizmet bölgesinin C ve D Grubu illerine atanabilmekte idi. Bu hükme 5.hizmet bölgesi eklenmiştir.







**SENDİKALARIN  
ER MEYDANI ALANLARDIR.  
ALANLARA ANCAK  
YÜREĞİ YETENLER İNER!**

