

ANI YARIŞMAMIZIN ÖDÜL TÖRENİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Sendikamız tarafından gerçekleştirilen anı yarışmasında dereceye giren eserlerin sahiplerine ödülleri Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde

de gerçekleştirilen bir programla sahiplerine verildi. Yarışmaya katılan bütün yarışmacılar tebrik edildi.

► 3'te



turksaglikxen.org.tr

[turksaglikxen](https://www.facebook.com/turksaglikxen)

[turksaglikxen](https://www.twitter.com/turksaglikxen)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

TEMMUZ 2021 / YIL: 12 / SAYI: 91

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Genel Başkanımız Önder Kahveci:

**Türkiye Kamu Sen
toplu sözleşme
masasında
çalışanlarımızın
ve emeklilerimizin
hakkını hukukunu
koruyacak**

► 8-9-10-11'de



**ÇALIŞMA BAKANI VEDAT BİLGİN'DEN
KONFEDERASYONUMUZA ZİYARET**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin konfederasyonumuza ziyaret etti. ► 7'de

AİLE ve SOSYAL HİZMETLER BAKANI SAYIN DERYA YANIK'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ve Kadın Komisyonları Başkanımız Leyla Polat ile birlikte Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Derya Yanık'ı ziyaret ettiler.



Ziyarete Genel Başkanımız Önder Kahveci Sayın Bakana hayırlı olsun diyerek başarılar diledi. Yapılan görüşmede sosyal hizmet çalışanlarının kronikleşen sorunlarına dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci çalışanların çözüm bekle-

diklerini kaydetti. Genel Başkanımız pandemi sürecinde yardıma ihtiyaç duyanlara kesintisiz bir hizmet sunan devletin şefkat eli sosyal hizmet çalışanlarına covid-19 tazminatı şeklinde bir ödeme yapılması istediklerini ifade ederek ücretlerde iyileştirme, filli hizmet zammı veril-

mesi, bünyesindeki öğretmenlere eğitime hazırlık ödeneği ödenmesi gibi çalışanların temel beklentilerini aktardı.

Tüm çalışanların tek tip istihdam modeline geçilerek kadrolu olması ve daha fazla istihdamın hayata ge-

çirilmesi gibi talepleri de görüşmede ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci sosyal hizmet çalışanlarının yıllardır çözüm beklediklerini ifade ederek çalışanlar için olumlu adımların atılmasını beklenen düzenlemelerin hayata geçmesini istedi. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Derya Yanık'ta ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade ederek çalışanların sorunlarını çözmek istediklerini belirterek sosyal taraflarla bu konularda da diyaloga önem verdiklerini kaydetti. Ziyarette Genel Başkanımız ayrıca sosyal hizmet çalışanlarının sorunları ve taleplerini içeren bir raporu da Sayın Bakana sundu.

SAĞLIK BAKANI SAYIN FAHRETTİN KOCA'YI ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımızla birlikte Sağlık Bakanı Sayın Dr. Fahrettin Koca'yı ziyaret ettiler. Ziyarete sağlık çalışanlarının taleplerini içeren bir rapor ile "Pandemi Dönemi Sağlık Çalışanları" araştırmamızın kitabı Genel Başkanımız tarafından Sayın Bakana sunuldu.



Ziyarete Genel Başkanımız Önder Kahveci tavandan ek ödemeler ve döner sermayeleri gündeme getirerek sağlık çalışanlarının maaşa zam şeklindeki tek ödeme taleplerini Sayın Bakana bir kez daha ilettiler. Sayın Bakan'da ücretler konusunda sağlık çalışanlarının sorunlarını bildiğini belirterek Maliye Bakanlığı ile bu konuları görüştüklerini kaydetti. Danıştay'ın verdiği bir karar so-

nucunda riskli birimlere hizmet veren sağlık çalışanlarına ödenen %50 artırımlı nöbet ücretleri Sağlık Bakanlığı tarafından geri istenmesini gündeme getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci sağlık çalışanlarından geçmişe dönük ücretlerin tahsilatının yapılmasını talep etti. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'da bu konuda aynı düşünceye sahip olduğunu ifade ederek bunun için neler yapılabileceğinin araştırılması talimatını verdiği ifade etti. Sağlık çalışanlarının aile bireylerinin de aşı prog-

ramına dahil edilmesi talebimizi ile ilgili olarak Sağlık Bakanı Koca bu konunun gündemlerinde olduğunu ifade ettiler. Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından ziyarette ayrıca yönetici atamaları gündeme getirilerek taşrada orta düzey yöneticilerin çalışanlara sendikal baskı uyguladığı, bazı yöneticilerin millete ve devlete hizmet yerine başka yerlere hizmet etmeyi görevi saydığı örnekler verilerle aktarıldı. Genel Başkanımız idarecilerin bu tür tutumlardan vazgeçirilmeleri, söz-

leşmeli yöneticiliğin kaldırılması gerektiğini ifade ederek, ehliyet ve liyakat esas alınarak yönetici atamalarının merkezi bir sınav sistemiyle yapılması istedi. Ziyarete ayrıca tüm sözleşmelilere kadro ve süresiz sözleşmelilerden 3 yılını tamamlayanların kadroya geçirilme talepleri ile ilgili mahkemelerde kazandıkları davalar hatırlatılarak kamu zararının önüne geçilmesi adına kadro işlemlerinin gerçekleştirilmesi, Covid-19 salgını sebebiyle vazife malulü sayılanların kapsamının 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenmesi, kreş sorununun çözülmesi, personel eksikliklerinin yeni atamalarla giderilmesi gibi taleplerde Sayın Bakana iletildi.

ANİ YARIŞMAMIZIN ÖDÜL TÖRENİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Sendikamız tarafından gerçekleştirilen ani yarışmasında dereceye giren eserlerin sahiplerine ödülleri Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen bir programla sahiplerine verildi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız, Türkiye Kamu-Sen'e

bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Genel Merkez Yöneticilerinin katıldığı açılışını Genel Başkan Yardımcımız Hamza Olgun'un yaptığı programda kısa bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci dereceye giren eser sahipleri ile tebrik ederek yarışmaya eser gönderen tüm katılımcılara da teşekkür etti. Genel Başkanımız konuşmasında sağlık çalışanlarının verdikleri kahramanca mücadelede yaşadıklarını, duygularını aktardıkları ani yarışmamıza gönderilen eserlerin bir kitap haline getirilerek geleceğe taşınacağını ifade etti.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Ödül kazanan katılımcılara eserleri Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Sayın Talip Geylan ve

Türk Diyanet Vakıfı-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal tarafından takdim edildi.

Törende ayrıca eserleri değerlendiren kıymetli jüri üyelerimize de plaket verildi.



ASM'LERDE AŞI YAPAN SAĞLIK ÇALIŞANLARI YOKMUŞ GİBİ DAVRANILAMAZ

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARACAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: NISAN 2021

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksaglikksen.org.tr



Baskı: İhlas Gazetecilik

Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü tarafından dün yayınlanan yazıyla birlikte hastanelerdeki aşı odalarında görev yapan sağlık çalışanları da 4 aylık ilave ek ödeme kapsamına alınmıştır. Söz konusu düzenleme yerinde olmakla birlikte aile sağlığı merkezlerinde aşı yapan sağlık çalışanlarının yokmuş gibi davranılması ise kabul edilemezdir.

Sağlık Bakanlığı bir düzenleme yaparken çalışanlar arasında ayrıma yol açacak usulleri artık bırakmalı, tüm çalışanları kapsayacak makul, adil ve eşit düzenlemeleri hayata geçirmelidir. ASM'lerde aşı yapan sağlık çalışanları içinde gereği yapılmamalıdır. Ayrıca günde 1 milyonun üstünde aşı yaparak pandemideki kahramanlıklarının yanına aşılama için olağanüstü gayretlerini de ekleyen sağlık çalışanlarının hakkı verilmeli, mağduriyetlerine çözüm üretilmelidir. Kahraman sağlık ordusunun gücüne herkes inanıyor ve güveniyor, Sağlık Bakanlığı ve Sayın Bakanımızda bu ordunun sorunları-

nı çözmeli, taleplerini karşılamalı ve beklentilerini gerçekleştirmelidir. Sağlık çalışanlarının hizmetine ve hıza yetişmek çok zor ama onlara destek için gayret gösterilmelidir.

Önder KAHVECİ / Genel Başkan





ATAMASI YAPILMAYAN SAĞLIK ÇALIŞANLARINA DESTEK VERDİK

Ataması yapılmayan genç sağlık çalışanlarının atama isteklerini bir kez dile getirmek için Ulus'ta gerçekleştirdikleri basın açıklamasına Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ve Ankara Subelerimiz katılarak destek verdi.

Sağlık Profesionelleri Platformu Başkanı Ali Aras Altuntaş ve dernek başkanları birer konuşma yaptığı Ankara Ulus'ta gerçekleştirilen açıklamada atanamayan genç sağlık çalışanları, Genel Başkanımıza kendilerine verdiği destekten dolayı bir teşekkür plaketi takdim ettiler.

Basın açıklamasında söz alan Genel Başkanımız Önder Kahveci gençliğin meselelerini çözmek gerektiğini belirterek "Bugün bakıyoruz gençliğin ne yazık ki ümidi kırılmış. Emegi ve ekmeği için işsizken mücadele etmek zorunda kalmış. Ataması yapılmayanlar diye tanımlanan milyonu aşan bir gençliğimiz var. Türkiye'nin sağlık personeline ihtiyacı var. OECD ve Avrupa Birliği ortalamalarının çok gerisindeyiz. Okullarımızda var. Her yıl binlerce sağlık çalışanı mezun oluyor. Fakat iş atamaya, yeni istihdama gelince çok ağırdan alınıyor." dedi. Gençlerin feryadının dindirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci " Biz ümidimiz olan gençlerimizin bu feryatla-

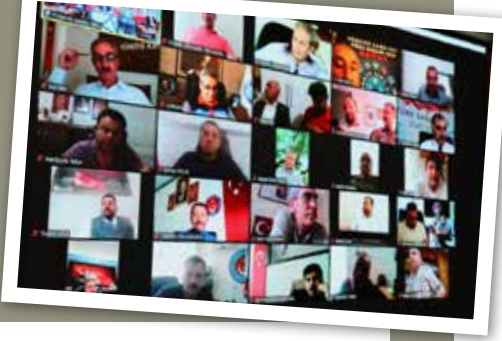


rının dinmesini istiyoruz. 2021 yılında acil olarak 60 bin atama bekliyoruz. Planlı bir istihdam politikası uygulanmasını, İş sahibi olmadan emek ve ekmeğe müda- delesinin içinde kendilerini bulan gençlerimiz bu girdaptan çıkarılmasını, Genç meslektaşlarımızın

kamu hizmetine kazandırılmasını talep ediyoruz." şeklinde konuştu. "Türk Sağlık-Sen olarak ataması yapılmayan gençlerimizin her zaman ve şartta yanlarında olduk, olmaya da devam edeceğiz" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: Her platformda sizin taleplerinizi gündeme getirmeye devam edeceğiz. Ataması yapılmayan sıfatını sizlerin üstünden kaldırmak için var gücümüzle yanınızda olacağız. Unutmayın ki, Kazanmak herkesin harcı değildir; kazanmak ben kazanacağım diyerek yola çıkan ve asla geri dönmeyenlerin işidir. Sizde bu mücadelenizden bir an olsun geri durmayın, biz yanınızdayız. Mutlaka kazanacak, hak ettiğiniz görevlere atanacaksınız.



37. ŞUBE BAŞKANLARI İSTİŞARE TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK



Türk Sağlık-Sen 37. Şube Başkanları İstisare Toplantısı 18 Haziran'da Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde interaktif ortamda gerçekleştirildi.

Toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerine 29. Kuruluş Yılı Dönümümüzü kutlayarak başladı. Genel Başkanımız Önder Kahveci " Türk Sağlık-Sen inandığı değerlerden asla taviz vermeyerek 29 yıldır şanlı bir mücadele yürütüyor. 29 yılımızda hayırlara vesile olmasını diliyorum" dedi.

HİZMET KOLUMUZDA ÜYE ARTTIRAN TEK SENDİKA OLDUK

2021 yılı yetki dönemi için tüm teşkilatımıza teşekkür eden Genel başkanımız Önder Kahveci " Bu yıl yet-

ki döneminde hizmet kolumuzda üye sayımızı arttıran tek sendika olduk. Tüm teşkilatımızın emeklerine sağlık. Bizimle yol yürüyen tüm üyelerimize de teşekkür ediyoruz. Pandeminin zorlu sürecine rağmen ortaya konan bu başarıda sizleri tebrik ediyorum" dedi.

SAĞLIK BAKANLIĞI ÇALIŞANLARIN SORUNLARINA ÇÖZÜM ÜRETMELİDİR. SADECE ALKIŞ VE TEŞEKKÜRLE OLMAZ

Türk Sağlık-Sen olarak pandemi ile kahramanca bir mücadele eden sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için yoğun bir mücadele verdiklerini kaydeden Genel başkanımız Önder Kahveci: "Pandeminin kahramanları sağlık çalışanlarımızın yoğun bir mücadele veriyoruz. Sorunlarının çözümü için zaman zaman meydanlara çıkıp, ba-



kanlık önünde çalışanların taleplerini dile getirdik, çözüm istedik. Zaman zaman da yaptığımız görüşme ve başvurularla bu mücadeleyi sürdürdük. Bazı meseleleri çözdük sonuç aldık, bazıları ilderleme kaydettik. Mücadeleye devam edeceğiz. Sağlık Bakanlığı çalışanların sorunlarına çözüm üretmelidir. Sadece alkış ve teşekkürle olmaz. Bakın dün 2 ve 3 basamakta aşı odalarında görevli sağlık çalışanlarımız için ilave ek ödeme çıktı. Fakat ASM'lerde aşı yapanlar için bir düzenleme yok. Böyle bir şey olmaz. Düzenlemeler kapsayıcı olmalı, ayrımcılık içermemelidir." dedi.

BÜTÜN DERDİMİZ MEMURUN MESELELERİNE ÇÖZÜM ÜRETMEK

Toplu sözleşmede bütün derdlerinin memurun meselelerine çözüm üretmek olduğunu kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci geçmiş dönemlerde yaşanan mali kayıpların giderilmesi, enflasyonun üstünde bir artış gibi taleplerde ısrarcı olacaklarını ifade etti.

Sözleşmelilere kadro, 3600 Ek Gösterge, hizmetlilere memurluk, ehliyet ve liyakate dayalı bir kamu sisteminin kurulması gibi tüm talepleri masada dile getirerek çözüm için ısrarcı olacaklarını kaydetti. Genel Başkanımız konuşmasının ardından şube başkanlarımız söz alarak görüş ve önerilerini dile getirdiler. İstisarelerin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci tüm teşkilatımıza çalışmalarında kolaylıklar dileyerek toplantıyı sona erdirdi.



SENDİKAMIZ 29 YAŞINDA

Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci'nin Sendikamızın 29. Kuruluş Yılı Dönümü Nedeniyle Yayınladığı Mesajdır:

Türk Sağlık-Sen olarak, bismillah diyerek yola çıktığımız ilk günden itibaren sendikal çalışmalardaki farkımız, milli meselelerdeki tavrimiz, çalışanın yanında olan sarsılmaz duruşumuz ve her daim hakkın yanında saf tutuşumuz ile geçen 29 yılın mutluluğunu yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız 29 yılda Türk milletine olan sevgimiz, Türkiye'ye olan sevdamız, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yürüttüğümüz şanlı mücadelemiz ile çok şükür ki sendikacılık tarihine adımızı al-



tın harflerle yazdırdık. "Türkiye Sevdamız Ekmek İçin Kavgamız" diyerek hissiyatını "Dik Baş, Tok Karın, Mutlu Yarın" düsturu ile bakışını ortaya koyduğumuz şanlı mücadelemizde bayrağı daha yükseklerde ve daha gur bir şekilde dalgalandırma azmi-

mizden de asla vazgeçmeyeceğiz. "Türkiye Kamu-Sen'e Türk Sağlık-Sen'e omuz vermek, Türk Milletinin geleceğine omuz vermektir" çağrımızı her daim dile getireceğiz.

Çalışanın gur sesi olarak her za-

man ve şartta gerekeni yapmaya, hakkı savunmaya, mağduriyetleri sonlandırmaya devam edeceğiz. Bu inanç ve azim bu güçlü teşkilatın her bir ferdinde mevcuttur. Kurulduğu günden bugüne sendikamıza destek veren tüm üyelerimize ve bu mücadelede sorumluluk alan tüm teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyorum. Ebediyete irtihal edenlere de Allah'tan rahmet diliyorum. Türk Milleti yaşadıkça, Türk vatani durdukça Türk Sağlık-Sen'de var olacaktır diyor, 29. yılımızın vatana, millete, sendikal harekete, kamu çalışanlarına ve teşkilatımıza hayırlı olmasını temenni ediyorum.

29. Kuruluş yılı dönümümüz kutlu olsun.

TEŞKİLATIMIZA VE ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜRLER

Bir yandan pandeminin getirdiği zorlu süreç, diğer yandan sendikal baskı, ayrımcılık ve çalışanların sendikal tercihi makam gücüyle ipotek koyma gibi vazgeçilmeyen ve kamu sendikal hayatını kirleten tüm kabul edilmez müdahalelere rağmen Türk Sağlık-Sen olarak 2021 yılı yetki dönemini hizmet kolumuzda üye artışı yapan tek sendika olarak tamamladık.

Türk Sağlık-Sen'e bu gururu yaşatan, sahada emek veren tüm teşkilat mensuplarımıza ve bu süreçte sendikal mücadelemize destek vererek gücümüze güç katan tüm üyelerimize teşekkür ederiz. Var olsunlar.

Sadece emeğimizin karşılığı ve çalışanların kendi hür iradeleri ile tercihi olan bu durum bizim için büyük bir gurur kaynağıdır. Türk



Sağlık-Sen olarak hak ve hakikatten yana duruşumuzdan, kararlı mücadelemizden, kutlu yolumuzda inançlı yürüyüşümüzden asla dönmeyeceğiz.

Makam koltuklarından değil çalışanın hür iradesinden aldığımız güçle çalışanın yanında olmak, mazlumun ve mağdurun yanında saf tutmaktan asla vazgeçmeyeceğiz. Duruşumuz, de-

ğerlerimiz ve ilkelerimizle kamu sendikacılığında fark ortaya koymaya, gerçek sendikacılık tek adresi olmaya devam edeceğiz. Haklı dava, güçlü sendika düsturuyla sürdürdüğümüz bu kutlu mücadelede inanıyorum ki sendikamız en kısa zamanda hak ettiği yetkiyi de alacaktır. Bu temenniyle tüm teşkilat mensuplarımıza 2021 yılı yetki sürecinde vermiş oldukları mücadeleden

dolayı tekrar teşekkür ederek çalışmalarında başarılar diliyorum, bu kutlu yolda bizimle yürüyen 101 Bin 710 üyemize de saygı ve sevgilerimi sunuyorum. Tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını da bu büyük aileye, kutlu mücadeleye ve gerçek sendikacılığa bekliyorum.

Önder KAHVECİ - Genel Başkan

ÇALIŞMA BAKANI VEDAT BİLGİN'DEN KONFEDERASYONUMUZA ZİYARET



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin konfederasyonumuzu ziyaret etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci ve hizmet kollarına bağlı sendikalarımızın Genel Başkanlarının katıldığı ziyarette çalışma hayatına dair sorunlar Bakan Bilgin ile bir kez daha değerlendirildi. Görüşmede Bakan yardımcısı Ahmet Erdem'de yer aldı.

KAHVECİ: ÇÖZÜM BEKLEYEN SORUNLAR İÇİN KATKI SUNMAYA HAZIRIZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile

getirerek, "Sayın Bakan'ı konfederasyonumuzda ağırlamaktan memnuniyet duyduk. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bizim direkt olarak muhatap olduğumuz en öncelikli Bakanlık olmasıyla nedeniyle bu ziyaret bizler için daha da anlam ve önem arz etmektedir. Sayın Bakan hem çalışma hayatını hem de sendikacılığı yakından bilen bir isim. O nedenle sorunların çözümü ve nihayete erdirilmesi noktasında hızlı adımlar atacağınıza inanıyoruz tamdır.

Tabii Ağustos ayında yapılacak olan toplu sözleşme görüşmelerine yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Geride kalan 5 toplu sözleşmedeki kayıplarımız ortada. O nedenle 6. Dönem toplu sözleşmesinden beklenti ve umutlarımız çok fazla. Kamu görevlileri ve emekçilerimizin



kaybetmeye tahammülü kalmamıştır. Sizinle birlikte olumlu sonuçların çıkacağına inandığımız bir toplu sözleşme masası umut ediyorum.

Konfederasyonumuz çalışma hayatının her bir sorununu gündeme taşıma ve çözme çabası içindedir. Patenti bize ait olan Memur paketi önerimiz bu so-

mutlu etmiştir. Sendikalarımızın 29. Yaşlarını canı-gönülünden kutluyorum." dedi.

BAKAN VEDAT BİLGİN: SORUNLARI ÇÖZMEK İÇİN GECE GÜNDÜZ ÇALIŞACAĞIZ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin ise Türkiye Kamu-Sen'in sendikal alanda yaptığı çalışmaların son



runların bir çoğunu içinde barındıran ve çözümünü halinde çalışma hayatında ciddi bir rahatlama yaratacak bir pakettir. Sözleşmelilere kadro, Yardımcı hizmetliler, 3600 ek gösterge, vergi dilimleri, bayram ikramiyesi, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması, liyakat ve ehliyet, mülakatın kaldırılması gibi konuların yer aldığı bu paketi kamu görevlileri heyecanla beklemektedir. Bugün Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın 29. Kuruluş yılı dönümü olması hasebiyle, sayın Bakan'ın ziyaretinin tam da bugüne denk gelmesi bizleri ayrıca

derece önemli olduğuna vurgu yaparak, "29 yıl önce tam da bugün kurulan Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın yeni yaşlarını kutluyorum. Türkiye Kamu-Sen'in bilgi, birikim ve tecrübeleri bizler için her daim önemlilik arz etmektedir. Çalışanlarımızın sorunlarını çözmek ve onları daha mutlu edebilmek adına gece gündüz demeden çalışacağız. Bu bağlamda, çalışanlarımızın temsilcisi olan sizlerle bir arada olmaktan memnuniyet büyük duyuyorum. Göstermiş olduğunuz misafirperverlik için teşekkür ediyorum" dedi.



TÜRKİYE KAMU-SEN YİK TOPLANTIMIZI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRDİK

29. kuruluş yıldönümümüz nedeniyle düzenlenen Yüksek İstisari Kurul Toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. Sendika Genel Başkanlarımızın, Genel merkez yönetim kurulu üyelerinin ve Türkiye genelinde tüm il temsilcilerimizin katıldığı toplantıda 6. Dönem toplu görüşmeler öncesinde istişarede bulunuldu.

YILDIRIM: TÜRKİYE KAMU-SEN KAMU SENDİKACILIĞININ MİHENK TAŞIDIR

Toplantının açılışına katılan MHP Genel Başkan Yardımcısı Yaşar Yıldırım yaptığı konuşmada, kamu çalışanları için Türkiye Kamu-Sen'in önemine işaret ederek varlığının her anlamda kamu çalışanlarına ve milletimize güven verdiğinin altını çizdi. Yıldırım, Türkiye Kamu-Sen'in 29. yaşını da kutlayarak "kamu çalışanlarının hak mücadelesinde Türkiye Kamu-Sen'e sonsuz başarılar diliyorum" dedi.

KAZANCIOĞLU: TEŞKİLATIMIZ VAR OLSUN

Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu da "29 yıl önce, kamu çalışanlarının sesi umudu olmak üzere, hayata geçen Türkiye Kamu-Sen tüm kamuoyunda ilkeli duruşu, dinamik ve sağlam teşkilat yapısı ile tüm zorluklara göğüs gererek bu günlere gelmiştir" sözleriyle başladığı konuşmasında "2021 yetki döneminde 430.000 üyeye ulaşmamızı sağlayan yol ar-



kadaşlarımıza, üyelerimize ve teşkilatlarımıza bir kez daha teşekkür ediyoruz" dedi.

KAHVECİ: TÜM TÜRK COĞRAFYASIYLA KUCAKLAŞAN, HER MEMURUN GÖNLÜNDE BAYRAKLAŞAN TÜRKİYE KAMU-SEN 29 YAŞINDA...

Türkiye Kamu-Sen'in 29. kuruluş yıldönümü vesilesiyle tüm il temsilcilerimizin hazır bulunduğu toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi; "Çalışma hayatının geleceği konusunda 2019 yılında yaptığımız

çalışma ilk kez kamuoyuna taşınan çok önemli bir mesele idi. "Endüstri 4.0 ve Çalışma Hayatının Geleceği" başlığında yaptığımız panelde çalışma hayatını bekleyen süreçleri değerlendirdik. Bu konu ilk defa Türkiye Kamu-Sen tarafından gündeme taşındı. Pandemi süreciyle geline noktada yaptığımız çalışmanın ne kadar zamanında yapıldığı ortaya çıktı. Bu uzun soluklu bir süreçtir. Kamu görevlilerine yansıtacak olumsuzlukları da bertaraf etmek için bu çalışma ile önlem almak istedik. Yaklaşık 1,5 yıldır dünyanın ve ülkemizin içinde bulunduğu pandemi şartları her anlamda bizi sıkıntıya sokmuştur. Türkiye Kamu-Sen olarak farkındalık yaratmak için çalışmalarda bulunduk. Herkes yoruldu, tükenildi. Özellikle sağlık çalışanları bu süreçte büyük özveri göstererek ülkenin kurtuluşunu sağladı. Bunun için de bugün Covid -19 dan kurtulmak için tek yolumuz aşıdır. Kamuoyuna bu konuda des-

tek çalışmaları yapmamız lazım." Konfederasyonumuzun kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen törende, "29 yıldır bizlerden desteğini hiçbir zaman esirgemeyen ve bugünlere gelmemizi sağlayan kamu görevlilerimize, kuruluşumuza vesile olan değerli büyüklerimize ve konfederasyonumuza emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyorum" diyen Kahveci, konuşmasına şu şekilde devam etti:

"Bugün aynı zamanda Türkiye Kamu-Sen'in 29. kuruluş yıldönümü... 24 Haziran 1992'de bir tohum saçtık bu mukaddes topraklara... İnanmış, kararlı, gözü pek dava adamlarıyla, "Önce ülkem" diyerek çıktık bu zorlu yola... Haksızlık karşısında dik durmak, her daim hakkı savunmaktı gaye... Bu yol çetindi, sonu belli değildi... Ahde vefa göstermek, inandıklarımız uğruna her şeyimizi feda edebilmeyi parolamız... Ne tehditlerle sindik ne sürgünlerde dindik... Hak yolunda çekilen çileyi de görülen eziyeti de mukaddes bildik... Öylesine mağrur, öylesine gururlu; eğilmedik, bükülmedik, yolumuzdan dönmedik... Hayal ile düş ile Emek ile iş ile Tırnak ile diş ile Dayandık, direndik, bu tohumu çürütmedik... Bir fidan diktik güzel ülkemize, sevgiyle, alın teriyle, göz yaşıyla besledik, büyüttük... "Gönüller sızlasa da gidenlerin yasından" koşar adım yürüdük ülkümüzün arkasından..."

O tohum bugün bir ulu çınar, Türk milletinin değerlerinden beslenen, Sevgi yağmurlarında gelişip büyüyen... Başı yükseklerde, Yüzü Türk memuruna dönük, Gözü aydınlık gelecekte... Tüm Türk coğrafyasıyla kucaklaşan, Her memurun gönlünde bayraklaşan TÜRKİYE KAMU-SEN 29 YAŞINDA...

Konjonktüre göre tavır almadan, kimseye bel bağlamadan, kimseden korkmadan, daima doğru bildiğimiz yolda ilerleyerek; yalnızca kamu görevlilerimizden aldığımız güçle yürüttüğümüz hak mücadelemizde temiz, şerefli bir maziye sahip olmaktan gurur ve mutluluk duymaktayız. 29 yıldır bizlerden desteğini hiçbir zaman esirgemeyen ve bugünlere gelmemizi sağlayan kamu görevlilerimize, kuruluşumuza vesile olan değerli büyüklerimize ve konfederasyonumuza emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyorum.

Bu süre zarfında camiamız içinde yer alarak bizlere destek veren, gelmiş geçmiş tüm üye ve teşkilat mensuplarımıza tek tek teşekkür ediyor; ailemize kattıkları değerden dolayı minnetlerimi ifade ediyorum. Hayatta olmayan tüm arkadaşlarıma da Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum.

Bu doğrultuda, yine kamu görevlilerimizin tevaccühleriyle, il-kelerimizden taviz vermeden, aynı kararlılık, şevk ve inançla

nice şerefli 29 yılları idrak edeceğimizden şüphe duymaksızın, kamu görevlilerinin gerçek temsilcisi Türkiye Kamu-Sen'imizin kuruluş yıldönümünü kutluyor; nice 29 yıllar diliyorum."

KAHVECİ: İLK SAN SEÇİMLERİ GÖSTERMİŞTİR Kİ TÜRKİYE KAMU-SEN GÜVEN KAPISIDIR

Konuşmasında geçtiğimiz hafta ülke genelinde yapılan İLK SAN seçimleri hakkında da konuşan Genel Başkanımız, "İlksan seçimleri bir kez daha göstermiştir ki, Türkiye Kamu-Sen güven kapisidir. Gizli oy sistemi ile yapılacak her seçimde birileri kaybediyor. Bu durum yetkili ama sözde sendikaları düşündürmelidir.

Buradan kendilerine sesleniyoruz; her yıl kurumlara yetki sürecini belirlerken sandık kuralım, var mısınız? Kendine o kadar güvenmiyor ki, aday çıkartıyor benim adayım demiyor. Demek ki o öğretmene zerre kadar güven vermemişsin. Yetkiyi sandıkta belirleyelim, el mi yaman, bey mi yaman görelim. Yaşanan baskılara ve olumsuzluklara rağmen, son üç yılda sayıyı arttırmaya devam ediyor. Onun için de diyoruz ki, Gelecek bizimdir, inancımızı kaybetmeyelim yeter ki" dedi.

KAHVECİ: TÜRKİYE KAMU-SEN'İN MEMUR PAKETİ HAYATA GEÇİRİLMELİDİR

Yaklaşan 6. Dönem toplu sözleşme görüşmelerine de değinen

Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in kırmızı çizgileri olduğunu ve bu sınırlar çerçevesinde ortak hareket edebileceklerini yineledi. Kahveci; "Türkiye Kamu Sen toplu sözleşme masasında çalışanlarımızın ve emeklilerimizin hakkını hukukunu koruyacak" diyerek "Memur Paketimizin" bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğinin altını çizerek, çözüm bekleyen sorunları sıraladı:



-Hedeflenen enflasyon üzerinden pazarlık istemiyoruz. Gerçekleşen enflasyonu baz alarak ücret pazarlığı yapılmalıdır. -Refah payı uygulamasının yeniden hayata geçmesini istiyoruz. -Kamu çalışanlarının mutlaka geçmiş dönemlere ait kayıpları telafi edilmelidir. -Vergi dilimlerinde sabitleme yapılması hayati önemdedir. -3600 ek gösterge konusunda verilen sözün hakkaniyetli bir şekilde yapılacak düzeltme ile uygulanması geciktirilmemelidir. -Sözleşmelilere kadro konusunda da ısrarımızı sürdüreceğiz. Bu uygulamanın tümünden kaldırılması gerekiyor. -Yardımcı hizmetlere de kadro verilmelidir. -Tüm gelirlerin emekliliğe yansıtılması kamu çalışanları için önem arz etmektedir. -Bayram ikramiyesini almayan tek kesim kamu çalışanlarıdır. Bu durumun sona erdirilmesi ve kamu çalışanlarına bayram ikra-

miyesi verilmesi piyasaların canlanmasını da sağlayacaktır. -Liyakat esaslı görevde yükselme mutlaka kamuda tesis edilmelidir. Mülakatın kaldırılarak, hak edenin hak ettiği kadroya gelmesini sağlamak için "yönetici akademisi" kurulmasını talep ediyoruz.

Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda bekleyen "Memur Pake-

ti" çalışmamız kamuda yaşanan tıkanmanın önünü açmak için esi bulunmaz bir çalışmadır. Memur paketi içinde saydığımız konulara ilişkin çözüm önerileri mevcuttur.

Sendikalar Kanununda değişmesi gereken hususlar vardır. Öncelikle toplu sözleşme düzeni değiştirilmelidir. Hizmet kolu toplu sözleşmesinin ayrıca yapılması gerekir. Grev ve siyaset hakkının verildiği bir yasa istiyoruz. Hakem kurulunun yapısının kamu çalışanları lehine kararlar verecek bir düzenlemeyle yeniden oluşturulması gerekiyor.

Açılış konuşmalarının ardından Kuruluş yıldönümü nedeniyle Ankara'da bir araya gelen il temsilcilerimiz ve teşkilat üyelerimizle toplantı yapıldı. 6. Dönem toplu sözleşmeler öncesinde hazırlanacak talepler ve izlenecek yol hakkında istişarede bulunuldu.



TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ AÇIKLANDI

24 Haziran 2021 tarihinde yapılan Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısının sonuç bildirgesi yayınlandı.

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

(24 Haziran 2021)

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, Konfederasyona bağlı sendikalarımızın genel başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve il temsilcilerimizin katılımıyla 24 Haziran 2021 günü Ankara'da toplanmıştır. İstişare toplantısında ülkemiz kamuoyunu yakından ilgilendiren konular ile kamu görevlileri ve emeklilerinin 2022-2023 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarının belirleneceği, 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayacak olan 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri ele alınmıştır.

Bu çerçevede Konfederasyonumuz görüşlerini içeren Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu görevlilerinin bilgilerine sunuyoruz.

1. Konfederasyonumuzun kuruluşunun 29. yıldönümünü tebrik ediyor, kuruluşumuzdan bugüne kadar teşkilatımıza emeği geçenlere şükranlarımızı sunuyoruz.

"Dik baş, tok karın, mutlu yarın" diyerek "Önce ülkemiz" prensibiyle çalışan, üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini mutlaka alan bir sendikacılık anlayışını benimseyen; devletimizin kazanımları, milletimizin değerlerine sahip çıkarken sarı sendikacılık yapmadan da hak mücadelesi verilebileceğini tüm dünyaya ispat eden Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız 29 yaşına girmiştir.

Türkiye Kamu-Sen, ilkeli ve kararlı bir şekilde yürüttüğü sendikal faaliyetleri, tavizsiz bir biçimde koruduğu çizgisi, mücadelesi ve sendikal harekete sunduğu katkıyla bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Türk memur sendikacılığının öncüsü olmayı sürdürecektir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak kuruluşundan bugüne kadar, camiamız içinde yer almış, üye olmuş, destek vermiş; işyeri temsilcilerinden şube başkanlarına, ilçe ve il temsilcilerinden genel merkez yöneticileri ve genel başkanlarına ka-

inançla ve kararlılıkla yürüyüşümüzdeki en büyük pay hiç kuşkusuz ki; vatan ve millet aşığı, dürüst, inandığı yoldan sapmayan, değerlerine sahip çıkan ve hakkı hâkim kılmak için gücümüze güç katan, değerli teşkilat mensuplarımızdır. Yüksek İstişare Kurul olarak küresel salgının zor şartlarında alanları boş bırakmayarak hem hizmet hem de sendikacılık noktasında gösterdikleri kararlılık için tüm teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyor, memurlarımızın mutlu, müreffeh geleceği, milletimizin birliği ve dirliği için verdiğimiz çetin

girmiştir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak adalet, sevgi ve hoşgörü ile bölgemizde huzur ve barışı yeniden tesis edeceğimize, vatan toprakları üzerinde ilelebet hür ve bağımsız olarak yaşayacağımıza olan sarsılmaz inancımızı yineliyor, milli birliğimize kasteden, güvenlik güçlerimizi ve masum vatandaşlarımızı alçakça katleden terör örgütlerini ve bunlara destek olan iç ve dış tüm güçleri lanetliyoruz. Bu vesile ile bu toprakları bizlere vatan yapan şehitlerimiz, Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarına Allah'tan rahmet, gazilerimize hayırlı ömürler diliyoruz.

4. Yaklaşmakta olan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Türkiye Kamu-Sen bütün birikimi ve kararlılığıyla kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunacaktır.

4 milyon dolayında kamu görevlisi, 2 milyon emekli ve aileleri ile 25 milyona ulaşan vatandaşımızın önümüzdeki iki yıllık süreçte geleceğinin belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayacaktır. Türkiye Kamu-Sen, 430 bin üyesinden aldığı güçle, sorumluluğunun bilinci içinde, kamu görevlilerinin geçmiş dönem kayıpları, enflasyondan kaynaklı zararlar, ekonomik gelişmeler, aylık zorunlu harcama tutarlarındaki değişim ve refah payını da dikkate alarak belirlediği gerçekçi taleplerle, 4688 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak toplu sözleşme görüşmelerindeki yerini alacak ve kamu görevlilerinin ve emeklilerin haklarını sonuna kadar, kararlılıkla savunacaktır.

5. Toplu sözleşmenin taraflarını toplu sözleşme görüşmelerinin ciddiyetine ve önemine yakışır şekilde hareket etmeye davet ediyoruz.

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak bu yıl gerçekleştirilecek toplu sözleşme görüşmelerinde önceki yıllarda gördüğümüz; kapalı kapılar ardında gizli pazarlıklarla sürecin yürütülmesi, kazanılmış hakların geriye götürülmesi, bağtlanmış toplu sözleşme hükümlerinin kamu görevlileri aleyhine olacak şekilde değiştirilmesi,



dar herkese teşekkür ediyor, kuruluşumuzda belirlediğimiz ilkelerimizden sapmadan hedefimize ilerleyeceğimizin bilinmesini istiyoruz.

2. İçinde bulunduğumuz zor süreçte Türkiye Kamu-Sen 2021 yılı içinde üye sayısını artırmayı başaran tek konfederasyon olmuştur. Bu başarıda pay sahibi olan tüm teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyor, aramıza yeni katılan kamu görevlilerine "Yuvanıza hoş geldiniz." diyoruz.

Ülkemizin içinde bulunduğu zorlu süreçte, kamu görevlilerine yapılan hak-sız yönlendirmelere rağmen Türkiye Kamu-Sen, son dört yıldır olduğu gibi bu yıl da büyümüş ve bu süre zarfında üye sayısını sürekli artıran tek konfederasyon olmuştur. Sarsılmaz bir

mücadelede destek ve teveccühünü bizlerden esirgemeyen tüm kamu görevlilerimize "Yuvanıza hoş geldiniz." diyoruz.

3. Bu toprakları bizlere yurt yapan tüm kahramanlarımıza minnetlerimizi ifade ediyor, tüm şehitlerimiz, Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarına Allah'tan rahmet, gazilerimize hayırlı ömürler diliyoruz.

Büyük mücadeleler sonunda isimsiz kahramanlarımızın kanları ve canları pahasına yurt yapıp yaşadığımız bu topraklarda bugün yeni bir saldırı dalgası ile daha karşı karşıya olduğumuzu görmekteyiz. Yurdumuz, içeriden ve dışarıdan kuşatılmak istenmektedir. Müttefik bildiğimiz devletler can düşmanlarımızla kirli ittifaklar içine

topluların pazarlıklarının zamanından önce bitirilerek kamu görevlileri ve emeklilerin sorunlarının tartışılmasının engellenmesi gibi olumsuzlukların yaşanmamasını umut ediyor, yetkili sendika ve konfederasyonlar ile Kamu İşveren Heyeti'ni toplu sözleşme görüşmelerinin ciddiyetine ve önemine yakışır şekilde davranmaya davet ediyoruz.

6. Kamu görevlilerinin maaş artışlarının hedeflenen enflasyon sarmalından kurtarılması, gerçek enflasyon, harcamalar, büyüme ve refah payının dikkate alındığı bir sisteme geçilmesi bu yılki toplu sözleşme görüşmelerinin en önemli gündemi olacaktır.

Toplu sözleşme sistemine geçildiği 2012 yılından beri memur maaş artışlarının belirlenmesinde hedeflenen enflasyon temel kriter olarak kabul edilmekte, maaş artışları umut edilen enflasyon çerçevesinde artarken her yıl gerçek enflasyon, hedef enflasyonu kat be kat aşmaktadır. Hal böyle olunca memur maaşları günden güne erimekte, alım gücü düşmekte, memur ve emeklilerimiz üzerindeki ekonomik yük artmakta, gelir dağılımı bozulmaktadır.

Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak Kamu İşveren Heyeti'nin bu yıl da hedeflenen enflasyon çerçevesinde bir maaş zam teklifinin nezdimizde katıyetle kabul görmeyeceğinin bilinmesini, maaş artışlarının gerçek enflasyon, harcama kalemlerindeki artış, büyüme ve refah payının dikkate alınarak kamu çalışanlarımızın maaşlarının reel olarak yükseltilmesini talep etmekteyiz.

7. Ekonomik gerçekler dikkate alındığında toplu sözleşme görüşmelerinin en önemli konularından birinin memur maaşlarına ilave zam yapılması olduğunu bir kere daha hatırlatıyoruz.

Hali hazırda açıklanan resmi enflasyonun yüzde 16'ları aştığı 2021 yılında, memur maaşlarına yalnızca yıllık %6 zam yapılması kararlaştırılmıştır. Yaşadığımız pandeminin de etkisi ile gıda fiyatlarındaki artış yüzde 21'i bulmuş, allenin zorunlu harcamaları haziran ayları itibarı ile son bir yıl da 1260 TL yükselmiştir. Buna bağlı olarak kamu çalışanlarının ve emeklilerin alım gücü son bir yılda yüzde 688 TL düşmüştür. TCMB'nin faizleri arttırarak %19'lar düzeyinde tutması, önümüzdeki dönemde enflasyonun daha da yükselceğinin işaretidir. Kaldı ki bu dönemde

memur maaşları altın, gümüş, döviz, gayri menkul gibi tüm yatırım araçları karşısında da yüzde 50'ye varan oranlarda değer kaybı yaşamıştır. Hal böyle iken yetkili olduğu halde etkisini ortaya koyamayan sözde yetkili sendikalar ve konfederasyonun basiretsizliği nedeni ile maaşlar yılın ikinci yarısında da erimeye devam edecektir.

Bütün gerçekler göz önünde bulundurulduğunda 2021 yılı için memur ve emeklilere reva görülen bu zammın hiçbir mesnet ve karşılığı bulunmamaktadır. Gerek ekonomik gerçekler gerekse resmi tahminler göz önünde bulundurulduğunda memur ve emekli maaşlarına geçmiş dönem kayıplarını da karşılayacak şekilde tatminkâr bir artış yapılması zorunludur. Türkiye Kamu-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerindeki olmazsa olmaz taleplerinin başında maaşlarda yaşanan kayıpların karşılanması gelecektir.

8. Kamuda güvencesiz istihdama son verilerek tüm güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini talep ediyoruz.

Kamuda iş güvencesini zayıflatan, her türlü baskı ve istismara açık bir yapı arz eden 4/B'li, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli, geçici, vekil, idari hizmet sözleşmeli gibi adlar altında güvencesiz istihdam modelinin kaldırılarak personelin memur kadrolarına geçirilmesi sağlanmalı, kamu kuruluşlarında memur işi yapan işçiler de aynı çerçevede kadroya geçirilerek kamu istihdam yapısı güvenceli bir şekilde düzenlenmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nda 2016 yılında getirilen süreli sözleşmeli personel uygulaması ile kamuda güvencesiz sözleşmeli istihdamı ve 3+1 yıl süreli sözleşmeli istihdamı gibi bir ayrımcılık daha ortaya çıkmıştır. Bu durum Anayasanın kanun önünde eşitlik ilkesine de aykırı bir yapı oluşturmaktadır. Son dönemde bazı belediyelerde çalışan sözleşmeli personelin işten çıkarılmalarının, Türk Yerel Hizmet-Sen'in hukuk mücadelesi sonucunda yargı kararıyla hukuksuzluğu ortaya konmuştur.

Bununla birlikte pek çok süresiz sözleşmeli personel adalet ve hakkaniyet ilkesine uymayan sözleşmeli personel istihdamının kaldırılması yolunda yargıya başvurmuş ve mahkemeler olumlu yönde karar vermiştir. Bu çerçevede artık yargı kararlarıyla da adletsiz olduğu tescillenen sözleşmeli personel istihdamının kaldırılması el-

zemdir. Yaşanan gelişmeler, kamuda sözleşmeli personel istihdamının kamu hizmetlerinin devamlılığı ve tarafsızlığı ilkesine uygun olmadığını bir kere daha gözler önüne sermiştir. Yetkililer mahkeme kararlarını da göz önünde bulundurarak bir an önce sözleşmeli personel istihdamına son verecek düzenlemeyi hayata geçirmelidir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, hak ve sorumluluklarda eşitlik, aile birliği olarak istisnasız tüm güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi hususunda kararlı ve ısrarcıdır.

9. 3600 Ek Gösterge konusu bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilerek sonuca bağlanmalıdır.

24 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirilen seçimler öncesinde Sayın Cumhurbaşkanı öğretmen, polis, hemşire ve imamların ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceğini ifade etmiştir. Ancak aradan geçen süreye rağmen verilen sözlerin tutulmadığını üzümlere görmekteyiz. Bu çerçevede en doğru yol; Sayın Cumhurbaşkanı tarafından verilen söze paralel olarak öğretmen, din görevlisi, hemşire ve polisler yanında müdürler, müdür yardımcılar, şefler, merkez taşra ayırımına tabi tutulananlarla, kurum içi yükselme sınavıyla gelen uzmanlar, idareci konumundaki kamu görevlileri, denetmenler, avukatlar, ek gösterge uygulamasından hiç faydalanamayan mübaşir, teknisyen yardımcısı, şoför gibi Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personel gibi bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamlarının yeniden ve adaletli bir şekilde düzenlenmesi olacaktır. Bu konuda hazırlanmasına katkıda bulunduğumuz ve uzun süreden beri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda beklemekte olan kanun teklifinin bir an önce gündeme alınmasını talep etmekteyiz.

10. Emekliliğin bir kâbus olmaktan çıkarılması için bütün ek ödemeler emekliliğe sayılmalıdır.

Kamu görevlilerinin çalışırken elde ettiği ücret ile emekli olduğu zaman alacağı maaş arasındaki uçurumu kapatmak, özellikle emekli kamu görevlilerinin yoksulluk sınırında yaşamaktan kurtarmak amacıyla, memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye, ek ders, sosyal denge sözleşmesi gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, bu yolla her çalışanın eline geçen ücret ile

orantılı emekli maaşı almasının sağlanması gerekmektedir.

11. COVID-19 Salgını sürerken salgına karşı insanüstü mücadele veren başta sağlık çalışanları olmak üzere tüm kamu çalışanlarının maddi ve manevi olarak desteklenmesini talep ediyoruz.

2019 yılının sonunda Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve kısa sürede tüm dünyaya yayılan COVID-19 küresel bir salgın haline gelerek insanlık tarihinin en büyük travmalarından birisi olmuştur. Virüsten etkilenenlerin ve virüs nedeniyle hayatını kaybedenlerin sayısı hızla artmaktadır. Bu çerçevede vatandaşlarımızın sağlığı uğruna mesai mefhumu gözetmeksizin hayatlarını ortaya koyan başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere kamu hizmetlerinin kesintisiz bir biçimde sağlanması için cansiperane mücadele veren tüm kamu görevlilerine teşekkür ediyor, salgına mücadele esnasında hayatını kaybeden sağlık çalışanları ve kamu görevlilerine ve tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, hastalara acil şifalar diliyoruz. Bununla birlikte salgın nedeni ile çeşitli olumsuzluklara maruz kalan, gelirleri düşen kamu görevlilerinin desteklenmesinin gerekli olduğunun altını önemle çiziyoruz. Her türlü güçlüğü göğüs gererek görevlerini sürdüren sağlık çalışanlarımız ve diğer kamu görevlilerinden, görevleri nedeni ile virüse maruz kalarak hayatını kaybedenlerin şehit statüsünde değerlendirilmesi; COVID-19'un ise meslek hastalığı olarak tanımlanması yolundaki talebimizi ısrarla yineliyoruz. Bu uygulamanın salgın ile mücadele eden kahraman kamu görevlilerimize minnet borcumuzun bir ifadesi olacağı vurguluyoruz.

12. Toplu sözleşme görüşmelerinde kamudaki her türlü ayrımcılığa son verilecek adımlar atılmasını istiyoruz.

Dünyada ve bölgemizde yaşanan gelişmeler, 15 Temmuz hain darbe girişimi ile birlikte değerlendirildiğinde; ülkemizde birlik ve beraberliğin korunması, toplumsal huzur ve refahın tesis edilmesinin önemini bir kat daha artırmaktadır.

Birlik ve beraberliğimizin muhafazası ise ancak toplumun her alanında adalet, liyakat ve eşitlik ilkesinin tavizsiz bir biçimde hayat bulmasıyla mümkündür. COVID-19 salgını esnasında, ayırım yapmaksızın bütün kamu görevlilerinin yaptığı fedakârlıklar bir kere daha görülmüşken, çalışanlarımızı sendikali aidiyetler üzerinden ayırma, bölünme ve baskı ortamına sürükleyen anlayışı kabul etmiyoruz. Kamudaki her türlü ayrımcılığın bir an önce sonlandırılması bir kere daha yüksek sesle talep ediyoruz.

13. Evrensel sendikacılığa uygun, uluslararası sözleşmelerde tanınan hakları içeren, adil, demokratik ve çağdaş bir sendika ve Toplu Sözleşme Kanunu istiyoruz.

2019 yılında yaşanan toplu sözleşme süreci, 4688 sayılı Kanunun revize edilerek toplu sözleşme görüşmelerinin katılımcı bir yapıya kavuşturulmasının, toplu sözleşme imzalama ya da uzlaştırma mekanizmalarına başvuru haklarının masada bulunan konfederasyonların temsilcilerinin çoğunluk kararına bağlanmasının, genel toplu sözleşme görüşmeleri ile hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin ayrılmasının, Hakem Kurulu'nun yapısının tarafların eşit temsiline dayalı olarak yeniden düzenlenmesinin, kamu görevlilerinin grev ve siyasete katılma haklarının tanınmasının zorunlu hale geldiğini bir kere daha ortaya koymuştur. Emekli olan kamu çalışanlarının sendikalara üye olabilmeleri sağlanmalıdır. Ülkemiz tarafından onaylanmış bulunan BM Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Sözleşmenin 8. maddesi, ILO'nun 87 Sayılı Sözleşmesinin kamu çalışanlarına uygulanmasını düzenleyen 151 Sayılı Sözleşmesi, 98 sayılı ILO Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanname'sinin 23. ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddeleri Anayasamızın 90. maddesi hükmü çerçevesinde ele alındığında kamu çalışanlarının adil bir temsil ile gerçek anlamda toplu sözleşme ve grev haklarını kullanmalarını ve siyasete katılmalarını sağlayacak düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, bu konuda derhal çalışmalara başlanarak evrensel sendikacılığa uygun, uluslararası sözleşmelerde tanınan hakları içeren, adil, demokratik ve çağdaş bir kanun teklifi hazırlanması gerektiğine inanmaktadır.

14. Toplu sözleşme görüşmelerinde vergi adaletsizliğine kalıcı bir çözüm getirilmelidir.

Bugün kamu görevlilerinin en büyük sorunlarının başında, ülkedeki vergi sisteminin adaletsizliği gelmektedir. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin kaynağı da vergi sistemindeki bu adaletsizliktir. Ücretli kesimden alınan gelir vergisi oranlarının kısa sürede %20 ve %27'lik dilimlere yükselmesi nedeniyle kamu görevlilerinin maaşları yıl içinde düşmekte, alınan maaş zamları artan vergi yüküne gitmektedir. Her ne kadar çıkarılan kanunla yüksek gelirli kesimin gelir vergisi oranları artırılmış olsa da gerek vergi istisnaları gerekse sonradan getirilen vergi afları nedeniyle yüksek gelirli kesimin ödeyeceği vergi miktarının artmayacağı, vergi yükünü yine çalışan kesimin taşıyacağı aşikardır. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, gelir vergisine ilişkin mevzuatta çalışanlar lehine bir düzenleme yapılmasını ve kamu görevlilerinin ödediği gelir vergisi oranının %15'e sabitlenmesini talep etmektedir.

15. Görevde yükselme ve atamalarda tarafsızlık ve liyakat esas alınmalıdır.

Kamu görevlilerinin atanmalarında, görevde yükselmelerinde, tayin ve terfilerinde tarafsızlık ve liyakat ilkelere dayanarak değerlendirilmelidir. İdareci kadrolarına hak eden, liyakatli kamu görevlilerinin getirilmesi; kamu kurum ve kuruluşlarında, çalışma barışının, birlik, dayanışma ve verimlilik artışının sağlanması için temel gerekliliktir. Kamu görevlileri arasında kadrolaşmanın, adam kayırmanın, haksızlığın, hukuksuzluğun son bulmasının, kamu kurum ve kuruluşlarının idarelerinin tarafsızlığının sağlanmasının adil bir sınav ve atama sistemi ile çağdaş bir yönetim anlayışının oluşturulmasından geçtiği bilinmelidir. Bu kapsamda özellikle yönetici atamalarında yazılı sınavla dayalı adil, şeffaf ve tarafsız bir sistem oluşturulmalı, kamuya personel alımlarında mutlak surette yazılı sınavla değerlendirilmeli, taraflı değerlendirmelere açık sözlü sınav uygulamasından bir an önce vazgeçilmelidir.

16. Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin beklentileri karşılanmalıdır.

Kamuda liyakat ilkesinin bir gereği olarak Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personel bir defaya mahsus olmak

üzere Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmeli, bu yolla kamu görevlilerimiz arasında oluşan adaletsizlikler giderilmeli, herkesin eğitim seviyesinin gerektirdiği kadro derecesine yükselmesi sağlanmalıdır.

17. Tüm memur, sözleşmeli ve geçici personel ile bunların emeklilerine dini bayramlar öncesinde bayram ikramiyesi verilmesi sağlanmalıdır.

Kamuda memurlar dışında tüm personele ve emeklilere bayram ikramiyesi ödenmektedir. Bu haktan faydalanmayan tek kesim memurlardır. Bu durum büyük bir adaletsizlik yaratmaktadır. Her ne ad altında olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan tüm memur, sözleşmeli ve geçici, vekil gibi personele Ramazan ve Kurban bayramları öncesinde bayram ikramiyesi verilmelidir.

18. Kamu görevlilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarının hazırlanacak bir "Memur Paketi" içinde TBMM'de yasalaşarak çözüme kavuşturulmasını istiyoruz.

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, yukarıda sıraladığımız taleplerimizle birlikte sosyal yardımların emeklilikte de ödenmesi, aile bütünlüğünün korunması, kadın istihdamının geliştirilmesi, kreş ve gündüz bakım evleri açılması, zorunlu rotasyon, sicil ve disiplin uygulamaları, görevde yükselme, atama ve yer değiştirme gibi personelin ekonomik durumunu, verimliliğini ve etkinliğini doğrudan etkileyen konulardaki sorunların sürünce mede bırakılmasının önüne geçilmesi için bir memur paketi hazırlanması konusunda ısrarcıdır. Hazırlanacak memur paketinin TBMM'de kanunlaşarak sayıları 25 milyona ulaşan vatandaşımızın beklentilerinin bir an önce karşılanması sağlanmalıdır.

19. Türkiye Kamu-Sen olarak nimette de külfette de adalet istiyoruz.

Ülkemizin ekonomik imkânlarının, siyasi ve politik gelişmelerin ve memurumuzun içinde bulunduğu durumun farkında olan Konfederasyonumuz, bu bilinç içinde toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin hazırlıklarını yapmakta, taleplerini belirlemektedir. Toplumun belirli kesimlerine kaynak aktarılan, vergi, prim ve ceza afları ile kamu alacaklarından vaz geçerken hiçbir

çekince görmeyen yetkililerin, kamu çalışanlarının da ekonomik sorunlarını çözecek düzeyde bir artış yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak kamu çalışanları adına, daha adil bir gelir dağılımı sağlanması ve ekonomik gelişmelerin kamu görevlileri ve emekliler üzerinde yarattığı olumsuz etkilerin giderilmesi için gerekli artışın yapılmasını, kamu görevlilerinin milli gelirden hak ettiği payı almasını istiyoruz.

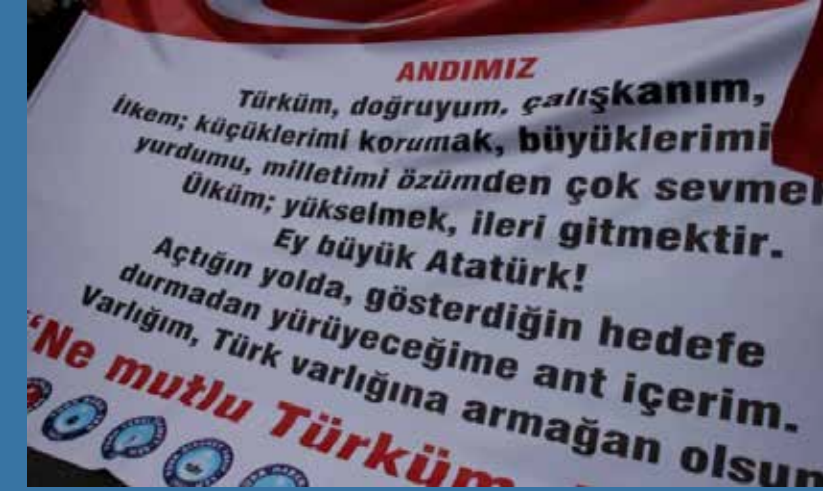
Siyasi iktidarı, ekonomik gerçekler, toplumun ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda karar almaya davet ediyoruz. Bu davetimizin yetkililer nezdinde karşılık bulmaması, 2021 yılı toplu sözleşme sürecinin de geçmiş yıllarda olduğu gibi tek taraflı bir dayatmaya ve kapalı kapılar ardında yapılan gizli pazarlıklara dönüşmesi durumunda, yetkilili sendikalar başta olmak üzere bu duruma çanak tutan herkesin kamu görevlileri ve kamuoyu vicdanında mahkûm olacağı bilinmelidir.

20. Türkiye Kamu-Sen olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kamu çalışanlarının haklarının ilerletilmesi için her türlü katkıyı sunmaya hazır olduğumuzu ilan ediyoruz.

Bu süreç boyunca Konfederasyonumuz kamu görevlilerinin haklarının ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi için yetkili konfederasyonla ortak talep belirlenerek masadaki dağılık yapının sona erdirilmesi, pazarlıklarda kamu görevlilerinin elinin güçlendirilmesi için ortak eylem yapılması dahil toplu sözleşme masasına her türlü katkıyı sunmaya hazır bir biçimde pazarlıklarda yerini alacak, süreç içinde kamu görevlileri aleyhine gelişecek her karara müdahil olacak; kamu görevlilerimiz ve emeklilerimiz için atılacak her türlü olumlu adım, nezdimizde anında karşılık bulup desteklenecektir.

Kamuoyuna duyurulur.

ANDIMIZIN OKUTULMASININ ÖNÜNDE HUKUKİ BİR ENGEL KALMAMIŞTIR



Danıştay 8. Dairesinin Andımız ile ilgili gerekçeli kararını açıklamasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci, Öğrenci Andı'nın mutlaka her Türk çocuğuna okutulmasının gerekliliğine işaret ederek, konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığı'na düzenleme yapması için çağrıda bulundu

Genel Başkanımız açıklamasında; "Öğrenci Andı'nın iptal edilmesi üzerine Türk Eğitim-Sen tarafından açılan dava sonucunda Danıştay 8. Dairesinin 2018'de verdiği lehte karar, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından temyiz edilmişti. Bugün basına yansıdığı üzere, temyiz başvurusu İdari Davalar Daireleri Kurulu tarafından Milli Eğitim Bakanlığı lehine onaylanmış ve gerekçeli karar nihayete erdirilmiştir.

Kararda, Öğrenci Andı içeriğinde ifade edilen değerlerin

arla Danıştay 8. Dairesinin kararı iptal edilmiş olsa da aslında İdari Davalar Daireleri Kurulunun bu kararı Türkiye Kamu-Sen'in iddialarının haklı ve yerinde olduğunu ve Öğrenci Andı'nın mutlaka her Türk çocuğuna okutulmasının gerekliliğine işaret etmektedir. Bu noktada Milli

Eğitim Bakanlığı, ihtiva ettiği değerler bakımından Milli eğitim sistemimizin ruhuna da uygun olan Öğrenci Andı'nın yeniden okullarda okutulmasına yönelik bir düzenleme yaparak bu konuyu hiç bir tartışmaya yer bırakmayacak şekilde çözüme kavuşturmalıdır" dedi.



Andımız

Türk'üm, doğrudum, çalışkanım, İlkem; küçüklerimi korumak, büyüklerimi saymak, yurdumu, milletimi özümnden çok sevmektir. Ölküm; yükselmek, ileri gitmektir. Ey Büyük Atatürk! Açtığın yolda, gösterdiğin hedefe durmadan yürüyeceğime ant içerim. Varlığım Türk varlığına armağan olsun. **Ne mutlu Türk'üm diyene!**

ÜNİVERSİTELER ÇALIŞANLARDAN YANA TAKDİR HAKLARINI KULLANMALI

Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları için tıpkı Sağlık Bakanlığı'nda olduğu gibi 1 Nisan tarihinden itibaren 4 ay geçerli olacak ek ödemenin dağıtımı ile ilgili yönetmelik değişikliğinin kısa bir süre sonra yayınlanacağı ifade edilmektedir.

Üniversiteler; söz konusu düzenlemenin ardından dağıtımına ilişkin usul ve esasların belirlenmesinde Sağlık Bakanlığı'na örnek almamalıdır. Adil, kapsayıcılığı

geniş ve ayrımcılıktan uzak bir düzenleme hayata geçirmelidirler. Bu konuda Üniversitelerin yetkileri de vardır. Mevzuata göre Üniversitelerin yönetim kurulları 2020 yılında yapılan düzenlemeler ile kanunlarda belirtilen oranlara bağlı kalmaksızın daha yüksek bir oran belirleme yetkisine belirli ay ve dönemler için sahiptirler.

Buradan YÖK ve tüm Üniversitelere açık bir çağrıda bulunuyoruz. Takdir hakkınızı sağlık çalışanlarından yana kullanın. Hataları tek-

rarlamayın, çalışanları sevindirin. Türk Sağlık-Sen olarak bu temenni ile birlikte, çalışanlar için başından beri savunduğumuz



sağlık çalışanlarına tek ödeme şeklinde maaşa zam yapılmasının en makul, çalışanın beklediği ve hakkaniyetli çözüm yolu olduğunu bir kez daha vurgulamak isteriz. Sağlık Bakanlığı'nın tüm kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve üniversite hastanelerindeki çalışanları kapsayacak böyle bir iyileştirme ile ancak makul olan hayata geçecektir. Aklın yolu biridir. İsrarla yanlış yapılarak doğrunun da bulanamayacağı bir gerçektir. Kalıcı ve sürdürülebilir, beklentileri karşılayan bir ücret politikası zarurettir.

SAĞLIK ÇALIŞANLARI ÇÖZÜM İSTİYOR

Salgınla kahramanca mücadele eden sağlık çalışanları yine bir önemli haftayı hemşireler haftasını, haksızlıklara uğradıkları, sorunlarına çözüm üretilmediği bir halde karşıyorlar. Esnek mesaiden idari izinden mahrum oldular. Sağlık çalışanları anneler bebeklerinden bile ayrı kaldılar. Sağlık hizmetlerinin yürütmek ve şifa dağıtmak için salgın döneminde canından bile vazgeçen sağlık çalışanları için gerekli adımlar bir türlü atılmıyor. Yok olup giden döner sermaye, yıllardır beklenen 3600 ek gösterge, sözleşmelerin, vekil ebe hemşirelerin ve kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının beklediği ve hak ettikleri kadro, adaletli ve hakkaniyetli bir ek ödeme ile ekonomik kayıpları telafi edecek bir ek zam ile dertlenilmiyor. Ne



yapabiliriz, nasıl çözüm üretiriz diye düşünülüyor. Sağlık kurum ve kuruluşlarındaki orta düzey bazı idareciler ise sağlık çalışanlarının meseleleri yerine başka işlerle uğraşılıyor. Çalışanın sendikal tercihine müdahale etmek gibi işlerle meşgul oluyorlar. Sağlık Bakanlığı çalışanın fer-

yadını duymak yerine tutulmuş nöbetlerin parasını geri istemekle uğraşılıyor. Tüm sağlık çalışanları maaşa zam şeklinde tek ödeme beklerken, adı tavandan kendi yavandan olan ve 2021 yılının ilk 3 ayında verilmeyen ek ödemenin 4. aydan itibaren verileceği ilan ediliyor. Bu sefer olsun adaletli

ve makul bir ödeme olur mu diye bekliyoruz ama hala ek ödeme dağıtımı ile ilgili esas ve usuller ilan edilmiş değil. Kısacası bayram arifesindeyiz ama sağlık çalışanlarının bayram yapacak hali yok. Hemşireler Haftası var ama hemşire arkadaşlarımız sorunlar yumağında boğuşuyor, dertleri çok. Tüm sağlık çalışanları gibi onlarda temel taleplerinin karşılanmasını, kronikleşen sorunlara çözüm üretilmesini istiyorlar. Türk Sağlık-Sen olarak bir kez daha ifade ediyoruz; Sağlık çalışanları tükendi, çözüm talep ediyorlar. Mağduriyetlerinin sonlandırılıp kendilerine gereken değerini verilmesini bekliyorlar. Alkış ve takdir sözleri duymak değil icraat görmek istiyorlar.

BAKANLIK "MIŞ" GİBİ YAPMaktan VAZGEÇMELİ, MAAŞLARDA MAKUL BİR İYİLEŞTİRME YAPMALIDIR

1 Nisan tarihinden itibaren 4 ay geçerli olacak ek ödemenin dağıtımı ile ilgili yazı dün yayınlanmıştır. Söz konusu düzenleme, ısrarla dile getirmemize rağmen süresi, kapsayıcılığı ve adaleti açısından yine çok büyük sorunlar içermektedir.

Bu düzenleme Aile Hekimliği çalışanlarının görmezden gelindiği, Genel idari ve yardımcı hizmetlerin yok sayıldığı, aşı-lama faaliyetlerini sürdüren çalışanların kapsam dışı bıraktığı bir düzenlemedir. Sağlık kurum ve kuruluşlarında fedakârca görev yapan binlerce çalışanın kapsam dışı bıraktığı, makul bir artışın olmadığı, kelimelere ve hesaplara boğulan ama sonucunda ortaya kabul edilebilir bir dağıtımın konulmadığı bu düzenlemede bize göre bir fiyasko niteliğindedir. 2021 yılının ilk 3 ayının yok sayıldığı, geçmişteki kayıpların

telafi edilmediği her düzenleme çalışanların beklentisini karşılamaktan çok uzaktır. Birçok ülkede sağlık çalışanlarına net bir zam, belli bir ikramiye verilirken Sağlık Bakanlığı adına tavadan ek ödeme deyip sağlık çalışanlarına adeta ikinci bir maaş veriliyormuş gibi bir algı ile kamuoyuna sunduğu bu süslü düzenlemeleri terk etmeli, "MIŞ" gibi yapmayı bırakmalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak başından beri savunduğumuz sağlık çalışanlarına tek ödeme şeklinde maaşa zam yapılması en



makul, çalışanın beklediği ve hakkaniyetli çözüm yoludur. Sağlık Bakanlığı'nın tüm kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve üniversite hastanelerindeki çalışanları kapsayacak böyle bir iyileştirme ile ancak makul olan hayata geçecektir. Aklın

yolu birdir. İsrarla yanlış yapılarak doğrunun da bulanamayacağı bir gerçektir. Kalıcı ve sürdürülebilir, beklentileri karşılayan bir ücret politikası zarurettir. Sağlık Bakanlığı yüzünü çalışanlarına dönmeli ve pandeminin kahramanlarına hakkını teslim etmelidir. Türk Sağlık-Sen olarak biz maaşa zam şeklinde tek ödemeyi ısrarla dile getirmeye ve bu yönde adım atılması gerekliliğini her platformda dile getirmeye devam edeceğiz.

BAYRAM NEDENİYLE VERİLEN İDARİ İZİNLI GÜNLERDE ÇALIŞANLARA EK ÜCRET ÖDENMESİ İÇİN BAŞVURDUK

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapılarak bayram öncesi 10-11 Mayıs'ta tam, 12 Mayıs'ta yarım gün idari izinli sayılmalarına karar verildiği hatırlatıldı.

Söz konusu günlerde sağlık kurumlarında nöbet yahut vardiya usulü çalışan personeller nöbet yahut vardiya görevini ifa edecekleri belirtildi. Başvuruda "Nöbet görevi ifa edecek bu personellerin aylık çalışma sü-

relerinin hesaplanmasında idari izinli sayılan günlerdeki çalışma saatleri dâhil edilmek suretiyle aylık toplan çalışma süresi he-



sabına katılmakta iken, idari izinli günlerde çalışmayan personeller açısından bu süreler aylık çalışma sürelerine dâhil edilmekte, bu durum sebebiyle o ay içerisinde daha fazla çalışan personele ek bir ücret ödenmemektedir." Denildi. Bu durum sebebiyle personeller arası eşitsizlik, ücrette adalet ilkesine aykırılık ve angarya niteliğinde bir çalışma ortaya çıktığı vurgulandı. Başvuruda idari izinli olunan günlerde nöbet görevi ifa eden ve ifa ettikleri nöbet görevlerinin aylık mesai saatlerinin hesaplanmasına dâhil edilmesi sebe-

biyle diğer personellerden fazla bir çalışması olmamış gibi ücret ödenen personellerin yaşadıkları mağduriyetlerin giderilebilmesi, ve angaryanın önüne geçilebilmesi açısından, idari izinli olunan günlerde çalışan personellerin aylık mesai saatleri hesabına bu günlerin dâhil edilmemesi ve bu günlerde nöbet görevi ifa eden personellere tutmuş oldukları nöbetleri karşılığı mevzuat hükümlerine göre izin kullanılması, mümkün değil ise nöbet ücreti ödenmesi hususunda yeniden değerlendirme yapılarak bir işlem tesis edilmesi istendi.

"Türk Sağlık-Sen'e ,
Türkiye Kamu-Sen'e
Omuz Vermek,
Türk Milletinin Geleceğine
Omuz Vermektir."

*Önder Kahveci
Genel Başkan*



29

YAŞINDA