



Bakanlık Önünden Bir Kez Daha Haykırdık

Sağlık çalışanları Pandemide 1 yılı nasıl geçirdiler, nelerle karşılaştılar ve talepleri tespit etmek için gerçekleştirdiğimiz araştırmamızın sonuçlarını Sağlık Bakanlığı önünde açıkladık. Bir kitabıda Sayın Bakana gönderdik. 81 il-den gelen şube başkanlarımızın da yer aldığı basın açıklamasında "Alkış Yeter Sorunlar Çözüm Bekler, Ek Zam Tek Çare Gerisi Hikaye, Biz Çözüm İstiyoruz, Siz neyi Bekliyorsunuz" gibi dövizleri taşıdı.

Kahramanların Çalışma Şartları İyileştirilmedi, Kayıpları Giderilmedi

Basın açıklamasında Sağlık çalışanlarının 1 yılda büyük bir destan yazdığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Kahramanlık destanını yazanların geride bıraktığımız 1 yılda bekledikleri ise sadece çalışma şartlarının iyileştirilmesi, mali ve özlük haklarındaki kayıpların giderilmesi idi. Ne yazık ki bu yönde

adımlar atılmadı. Sözlerin yerini icraat almadı. Sağlık çalışanları sorunlar yumağının içinde bırakıldı. Hayatları dahil herşeyden fedakarlık eden, esnek mesai ve izin gibi birçok haktan mahrum bırakılan sağlık çalışanları bunları hak etmediler." dedi. Sağlık Bakanlığı'na sağlık çalışanlarının seslerini bir daha duyurmak adına Bakanlık önünde olduklarını kaydeden Genel başkanımız Önder Kahveci " Pandemi süreci boyunca, basın açıklamalarımız, başvurularımız, ve yöneticilerle görüşmelerimizde sağlık çalışanlarının sorunlarını, temel taleplerini ve neler beklediklerini ilettik. Bugün de burada sağlık çalışanları pandemide 1 yılı nasıl geçirdiler, nelerle karşılaştılar Sağlık Bakanlığı'na hem sesimizi bir kez daha duyurmak, hem de yaptığımız araştırmanın sonuçlarını kitap halinde teslim etmek suretiyle gerçekleştireceğiz." şeklinde konuştu.

Yüzde 92'sine Göre Maaş ve Döner Sermayeler Yetersiz

Genel Başkanımız Önder Kahveci: Bağımsız bir araştırma şirketine yaptırdığımız ve 4 Bin 44 sağlık çalışanının katıldığı "Pandemi Dönemi Sağlık Çalışanları" araştırmamızın sonuçlarına göre; Sağlık çalışanlarının yüzde 79'u pandemi dönemi boyunca kendilerine gereken değer ve-

rilmediğini, sadece yüzde 17'si yöneticilerin kendi sorunları ile gerektiği gibi ilgilendiğini düşünmektedir. Yüzde 92'si aldıkları maaş ve döner sermayelerin yeterli olmadığını belirtmektedir. Yüzde 22'si pandemi döneminde gelir kaybı yaşadıklarını söylemiştir. Yine bu dönemde çalışanların yüzde 54'ü emeklerinin karşılığının verilmeyeceğini düşünmektedir.



Yüzde 70'i geleceğe dair kendini güvende hissetmemektedir. Yüzde 43'ü çalışma şartlarının fiziksel ve psikolojik olarak hiç sağlıklı bulmamaktadır. Yüzde 75'inin bu dönemde en büyük kaygısı virüsü aile bireylerine bulaştırmak olmuştur. Pandemi Yüzde 49'u olağan çalışma yerlerinin haricinde görevlendirilmiştir. Bu 1 yılda sağlık çalışanlarının yüzde 33'ü belli bir süre de olsa evinin haricinde bir yerde konaklamak durumunda kalmıştır. Sağlık çalışanlarının yüzde 80'i pandemi dönemi hayatlarından dolayı ailelerine yeteri kadar vakit ayıramadıklarını belirtmiştir. Yüzde 56'sı en az bir sefer şiddete uğramıştır. Bir- den fazla şiddete uğrayan sağlık

çalışanlarının yüzde 80'i pandemi dönemi hayatlarından dolayı ailelerine yeteri kadar vakit ayıramadıklarını belirtmiştir. Yüzde 56'sı en az bir sefer şiddete uğramıştır. Bir- den fazla şiddete uğrayan sağlık

Sorunlar İçin Ne Zaman Adım Atılacak

Sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm acil adım atılmasını isteyen Genel Başkanımız Önder Kahveci Kahramanların sorunlarını çözmek, haklarını teslim etmek için daha ne beklenmekte-



çalışanlarının oranı ise Yüzde' 47 gibi ürkütücü bir rakamdır. Pandemi döneminde sağlık çalışanlarının Yüzde 49'u emekli olmayı ya da istifa etmeyi düşünmüştür. Yüzde 64'ü pandemi döneminde psikiyatrik ya da psikolojik şikâyetlerinin olduğunu belirtmiş, yüzde 83'ü psikolojik olarak tükenmişlik duygusu yaşamıştır." diyerek anketimizin sonuçlarını paylaştı..

Kahramanlar Bedel Ödemede En Önde Yer Aldı

Araştırmamızın sonuçları çalışanların nasıl bir mücadele ortaya koyduklarını, nelerden fe-

dir ? Tüm sağlık çalışanları istifayı düşündüğü gün mü adım atılacaktır ? Sağlık çalışanları hizmet üretmez hale geldiklerinde sorunlara bakılacaktır? Tüm ümitler tükendiğinde ne oluyor denilecekse bilinsin ki çok geç olacaktır. Bu nedenle talepler için acil adım, adaletli bir çalışma düzeni, sorunlardan arındırılmış bir çalışma hayatı istiyoruz. Sağlık Bakanlığı'na bağlı tüm kuruluşlarda ve Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanlarımızın isteği budur." dedi.

Ekonomik Kayıpları Telifi Edin

2021 yılı bizzat Türkiye'nin öne- risiyle Dünyada sağlık çalışanları



yılı kabul edilmiştir. O halde sağlık çalışanları için en iyisi yapmak bu teklifi veren Sağlık Bakanlığı'mıza düşmektir. Sağlık çalışanlarının hakları anlamında dünyanın çok gerisinde kalmak yerine Dünyaya örnek olmalıdır diyen Genel başkanımız Önder kahveci taleplerimizi şöyle sıraladı: Bunun için Sağlık Bakanlığına çağrıda bulunuyoruz; Sağlık çalışanlarının tüm ekonomik kayıplarını telafi edin. Adı tavandan kendi yavandan olan ek ödemeyi terk edip, Maaşa zam şeklinde tek ödeme yapın. Sıfırlanan döner sermayeye müdahale edin. Çalışan eksenli, alın terinin hakkını teslim eden, adaletli ve ekonomik bir katkı suna döner sermaye sistemi tesis edin. Kamuda görev yapan tüm sağlık çalışanlarını kadrolu istihdam edin. Kurumlarda istihdam birliğini sağlayın. 3600 ek göstergenin bir an önce hayata geçmesi için çaba sarf edin. Salgınla mücadelede hayatını kaybeden tüm sağlık çalışanlarının şehit statüsünde olması için gerekeni yapın. Yıpranma payını çalışana faydasını olacak bir hale getirin. Sağlık kurum ve kuruluşlarında ehliyet ve liyakat hâkim kılın; sadece devlete ve millete sadakat esas alın. Her hastaneye bir kreş mutlaka yapın, annelerin endişelerini sonlandırın. Sağlıkta şiddetini önüne geçilmesi için ağır yaptırımları hayata geçirin.

Tüm sağlık kurum ve kuruluşlarını sıfır toleranslı alan ilan edin. Mülakatı kaldırın, hak edenin hak ettiğini aldığını, herkesin bilgi ve birikimi ile yükselebileceği bir çalışma düzeni sağlayın. Yardımcı hizmetler Sınıfına hak ettikleri memurluk kadrosunu verin

Sağlık Bakanlığı, YÖK ve Üniversiteler Adım Atmalı

Türk Sağlık-Sen olarak çözüm istediklerini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: Türk Sağlık-Sen olarak yönünüzü çalışana çevirin diyoruz. Çünkü umutları tükenmektedir. Kısacası harekete geçin çünkü çalışanın hali ortadadır. Sağlık Bakanlığının YÖK'ü ve Üniversiteleri sağlık çalışanları konusunda adım atmaya çağırıyoruz. Biz Türk Sağlık-Sen olarak 29 yıllık şanlı mazimizde, pandemide çalışanlar için tüm şartları zorlayarak yürüttüğümüz büyük mücadelede olduğu gibi hak davamızdan ve çalışanın yanında olmaktan bir an bile geri durmayacağız. Hak sahibine, emanet ehline verilene kadarda gayrete ve mücadeleye devam edeceğiz. Basın açıklamasının ardından "Pandemi Döneminde Sağlık Çalışanları Araştırması" kitabımız Sağlık Bakanı Sayın Dr. Fahrettin Koca'ya verilmek üzere Bakanlığa teslim edildi.

Sağlık Çalışanları Pandemi İle Geçen 1 yılda Neler Yaşadılar, Neyle Karşılaştılar

“Pandemi Dönemi Sağlık Çalışanları” Araştırmamızdan çarpıcı Sonuçlar Ortaya Çıktı

Türk Sağlık-Sen olarak internet üzerinden bağımsız bir şirkete “Pandemi Döneminde Sağlık Çalışanları” başlığı yaptırılan anket çalışmamızda salgının sağlık çalışanlarının çalışma ve sosyal hayatlarına etkileri, bu dönemde neler yaşadıklarını tespiti de amaçlanmış, döner sermayeden sağlığa siddete, tükenmişlik sendromundan pandemi döneminde işyerlerindeki çalışma şartlarına kadar bir takım sorunların ulaştığı boyutları tespit edildi.

Yüzde 42'sine Göre Çalışma Ortamı Sağlıklı Değil

Ankete katılan sağlık çalışanlarının %43'ü çalışma ortam şartlarının fiziksel ve psikolojik olarak hiç sağlıklı bulmazken yalnızca %15'i sağlıklı bulmaktadır. Güvenli, nitelikli ve verimli sağlık hizmetlerinin sunulabilmesi için; sağlık çalışanlarının daha iyi performans gösterebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturulmalıdır. İşe yönelik motivasyonu etkileyen iş doyumu, çalışanların iş ve çalışma ortamıyla birlikte geliştirdiği duygusal bir tepkidir. Bu bağlamda iş doyumundan tükenmişlik sendromuna kadar önemli bir etkisi olan sağlık çalışanlarının çalışma ortamlarının fiziksel ve psikolojik olarak iyileştirilmelidir.

Yüzde 79'u Kendilerine Gereken Değerin Verilmediğini Düşünüyor

Sağlık çalışanlarının %79'u pandemi dönemi boyunca kendile-

rine gereken değerin verildiğini düşünmektedir. Pandemi döneminde sağlık çalışanlarının büyük bir fedakarlıkla çalışmalarına rağmen yalnızca %7'sinin gereken değeri gördüğünü düşünmesi, hissetmesi çarpıcı bir sonuçtur. Hemşire, Ebe, Diş Hekimi, Tekniker ve Teknisyen çalışma kollarında gereken değerin verildiği düşüncesi %83'leri bulmaktadır. Salgınla mücadelede hasta ile yakın temas arttığı halde gereken değerin verildiği düşüncesi ise çok boyutlu bir şekilde ele alınmalıdır.

Yüzde 67'si Sosyal Yaşamlarında Negatif Ayrımcılık Hissetmiş

Pandemi dönemi boyunca sağlık çalışanlarının yalnızca %33'ü sosyal yaşamlarında kendilerine yönelik negatif bir ayrımcılık hissetmemiştir. %28'i kısmen negatif ayrımcılık hissetirken %39'u net bir ayrımcılık hissetmiştir. Kadın ve hemşire, ebe sağlık çalışanlarında ayrımcılık hissetme oranı %70'leri geçmektedir.

En Büyük Kaygıları Virüse Ailelerine Bulaştırmak Olmuş

Pandemi döneminde sağlık çalışanlarının %75'inin kaygısı virüsü aile bireylerine bulaştırmak iken yalnızca %6'sı virüse yakalanmaktan kaygılanmaktadır. Bu sonuç bile sağlık çalışanlarının nasıl bir fedakarlık ile mücadele yürüttüğünü göstermektedir.

Salgının öylesine yoğun olduğu dönemlerde bile kendi canından daha çok ailelerine bulaştırmaktan çekinen sağlık çalışanlarının bu özverisi takdir edilesi bir sonuçtur.

İlgili olarak çalıştıklarını ortaya koymaktadır.

Yüzde 33'ü Evinden Ayrı Bir Yerde Konaklamış

Pandemi süresi içerisinde sağlık çalışanlarının %33'ü belli bir süre de olsa evinin haricinde bir yerde kalmak durumunda kalmıştır. 18-30 yaş arasındaki grupta ise bu durum %42'yi bulmaktadır. Hemşire, Sağlık Memuru, Tekniker ve Teknisyenler de ise bu durum %35'i geçmektedir. Burada da sağlık çalışanlarının imkanları ölçüsünde ailelerine virüsü bulaştırmamak adına aldıkları önlem net olarak göze çarpmaktadır. Endişe nedeniyle çocuklarını aile büyüklerine bırakmak zorunda kalan sağlık çalışanları da düşünüldüğünde sağlık çalışanlarının çok önemli bir kısmın ailesinden ayrı bir pandemi süreci geçirmişlerdir.

Ailelerine Vakit Ayıramıyorlar

Sağlık çalışanlarının %80'i pandemi dönemi hayatlarından dolayı ailelerine yeteri kadar vakit ayıramadıklarını belirtmiştir. Yalnızca %16'sı ailesine kısmen vakit ayırabildiğini düşünmektedir. Hemşire ve Ebe sağlık çalışanlarında ise bu oran %88'leri geçmektedir. Sağlık çalışanlarının %37'sinin ailelerine hiç vakit ayıramadığını göz önünde bulundurursak salgınla mücadelede konusundaki fedakarlıklarının boyutunu görebiliriz.



Görev Yeri Değişikliği Oranı Yüzde 49

Pandemi döneminde sağlık çalışanlarının %49'u olağan çalışma yerlerinin haricinde görevlendirilmiştir. Bu oran diş hekimlerinde ise %77'yi bulmaktadır. Sağlık çalışanlarının yüzde 49'unun görev yerinin değiştirilmesi, salgın döneminde yürütülen fiyasyon v.b hizmetler düşünüldüğünde sağlık çalışanlarının neredeyse tamamının pandemi ile direkt

Çalışma ortamlarındaki sorunlardan ailelerine vakit ayıramamaya kadar birçok sorunla uğraşıp ve salgınla cansiperane mücadele veren sağlık çalışanlarının %56'sı en az bir sefer şiddete uğramıştır. Birden fazla şiddete uğrayan sağlık çalışanlarının oranı ise %47 gibi ürkütücü bir rakamdır. Bu süreçte doktor, diş hekimi, hemşire ve ebe çalışanları baz aldığımızda şiddete uğrama oranı %69'lara çıkmaktadır. Pandemi döneminde bile sağlığa şiddete bir azalma olmaması bu konuda alınan önlemlerin yetersiz olmadığı ve yeni çözüm yolları üretmenin zaruretini ortaya koymaktadır. Pandemi döneminde bile kendisinin virüse yakalanmamasından korkmadığı gibi yalnızca ailelerine bulaştırmaktan kaygılanan sağlık çalışanlarının bu özverisine karşılık bir de şiddete uğraması çalışanların sorunlarının nasıl hayati önemi olduğunu göstermektedir. Ayrıca yine pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının %61 en az bir sefer; %53'ü ise birden fazla kere psikolojik şiddete (mobbing) uğramıştır. Diş hekimi, hemşire ve ebe çalışanları baz aldığımızda ise bu oran %75'lere yükselmektedir.

Yöneticilerin Yeterince İlgilendiğini Düşünenlerin Oranı Yüzde 17

Salgınla mücadele ederken bir yandan da birçok sorunla muhatap olan ve uğraşan sağlık çalışanlarının %37'si pandemi döneminde yöneticilerin sorun ve talepler ile hiç ilgilenmediğini belirtmiştir. Sağlık çalışanlarının %46'sı ise yöneticilerin yalnızca kimi zaman ilgilendiklerini söylemiştir. Salgınla amansız mücadele veren sağlık çalışanlarının bir yandan ailelerine vakit ayıramadan çalışmalarını sürdürmesi, buna rağmen sözlü, fiziksel, psikolojik şiddete uğramaları, gereken değerin verildiği düşüncesi üstüne ayrıca hastanelerdeki yöneticilerin sorun ve taleplerle ilgilenmemesi sağlık çalışanlarını tükenmişlik sendromuna itmektedir.

Yüzde 92'sine Göre Ücretler Yetersiz

Belirlenen zamları enflasyon karşısında buharlaşan sağlık çalışanlarının %92'si aldıkları maaş ve döner sermayelerin yeterli olmadığını belirtmektedir. Bununla birlikte sağlık çalışanlarının %22'si pandemi döneminde gelir kaybı yaşadıklarını söylemiştir. Yine bu dönemde çalışanların %54'ü emeklerinin karşılığının verildiğini düşünmektedir. Diş hekimlerinin %57'si gelir kaybı yaşadıklarını belirtirken; hemşire ve ebe çalışanlarda emeğinin karşılığının verildiğini düşüncesi %66'lara çıkmaktadır.

Yüzde 49'u Emekli Olmayı ya da İstifa Etmeyi Düşünmüş

Pandemi döneminde salgınla mücadele eden sağlık çalışanlarının yaşadıkları ekonomik, sosyal, iş hayatlarındaki sorunlar, bu dönemde bile sağlığa şiddetin çözüme kavuşturulmadığı gibi giderek artması çalışanlar için içinden çıkılmaz bir hal almıştır. Bunun doğal bir sonucu olarak; pandemi döneminde sağlık çalışanlarının %49'u emekli olmayı ya da istifa etmeyi düşünmüştür. Doktor, ebe ve hemşire çalışanlarda bu oran %59'a kadar yükselmiştir. Pandemi dönemi boyunca canını dişine



takarak büyük bir özveri ile mücadele veren sağlık çalışanlarının yaşadıkları sorunlara yönelik somut çözümler sunulmamasının bir sonucu olarak sağlık çalışanlarının %70'i kendini güvende hissetmeyen %24'ü kısmen güvende hissetmektedir.

Yüzde 83'ü Tükenmişlik Duygusu Yaşamış

Salgınla mücadelenin haricinde sorunlarla da uğraşması beklenen sağlık çalışanlarının %64'ü pandemi döneminde psikiyatrik ya da psikolojik şikâyetlerinin olduğunu belirtmiştir. Sağlık çalışanlarının salgınla mücadelede zorluklar yetmez gibi gerek ekonomik gerek idari sorunlarla da baş başa kalmaları ve kendilerini güvende his-





Türk Sağlık-Sen 36. Şube Başkanları İstişare Toplantısı 29 Mart'ta Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

36. Şube Başkanları İstişare Toplantımızı Gerçekleştirdik

Açılışını Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün yaptığı toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerine Ocak ayında covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden Denizli Şube Başkanımız Rayif Kurşunoğlu'nu ve sağlıyla mücadelede hayatını kaybeden tüm sağlık çalışanlarını anarak başladı.

Sorunlara Mesafeli Durulmamalı

Türk Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının sorunlarını çözülmesi ve taleplerinin yerine getirilmesi için pandemi şartlarına rağmen büyük bir mücadele yürüttüklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci: Sağlık çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini çeşitli yollarla kamuoyuyla paylaştık. Sağlık Bakanlığının önünde de eylemler yaparak taleplerimizi yüksek bir sesle dile getirdik. Bakanlık

yetkilileri ile görüşmeler yaptık. Bu sorunlarımızın çözümü noktasındaki taleplerimizi yetkililere ilettik. Lakin Bakanlığın çalışanların sorunlarına ve taleplerine Covid-19 gibi mesafeli durmasını anlayamıyoruz." dedi.

Bir Kreş Yapmak Çok mu Zor?

Çalışanların temel taleplerinin hayata geçmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci " Sağlık çalışanları canla başla çalışıyor. Çocuklarını bırakıyorlar, ailelerini bırakıyorlar, uykusuz kalıyorlar, izinleri iptal ediyor, salgınla savaşıyorlar. Buna rağmen çocuklarını gönül rahatlığı ile bırakabilecekleri bir kreş bulunmuyor. Her hastanemize bir kreş açmak bu kadar mı zor? Böylece sağlık çalışanlarımız içi rahat bir şekilde mücadelelerini yürütmesini sağlamak bu kadar mı imkânsız bir şeydir? Cansiperane ve fedakârca

salgınla mücadele eden sağlık çalışanlarımız sorunlarını ve taleplerini dile getirmeye devam edeceğiz" dedi.

Sağlık Çalışanları İçin Ücret Politikası Yeniden Belirlenmelidir

Enflasyon karşısında kazanımları sıfırlanan sağlık çalışanlarının sorunlarına değinen Genel Başkan Kahveci döner sermaye uygulamasının iflas ettiğini vurgulayarak "Döner Sermaye ile yürütülen ücret politikası sağlık çalışanlarının en önemli sorunlarından biridir. Bu uygulamanın çalışanlar için bir anlamı kalmamıştır. Döner Sermaye sistemi iflas etmiştir. Döner sermaye ile ücret politikası olmaz. Mutlaka çalışan eksenli olarak yeniden tesis edilmelidir. Sağlık çalışanları için ücret politikası yeniden belirlenmelidir. Bizim teklifimiz şu yeni bir ücret politikası, ücrette yeni bir yaklaşıma ihtiyacımız var. Hem de vakit geçirmeden daha fazla huzursuz etmeden sağlık çalışanlarını bu sorunu mutlaka gidermemiz lazım. Öncelikle çalışanların maaşlarını nitelikli hale getirmemiz lazım. Garanti gelir dediğimiz bütün dünyada uygulanan ücret politikasını hayata geçirmemiz lazım. Bütün gelirler emekliliğe yansıtılmalıdır. 3600 Ek gösterge hayata

geçirilmelidir. Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden sağlık çalışanları şehit sayılmalıdır." dedi.

Hem Covid-19 Hem Sarı Sendika Virüsü İle Mücadele Ediyoruz

Sendikal mücadelenin önemine vurgu yapan Kahveci; "Temenni ve dileklerle sendikacılık yapılmaz. Eylem yapınca ne değişecek diyerek sendikacılık yapılmaz. Belki bir eylem ile bir şey elde edemeyebiliriz lakin mücadele vermeden hiçbir şey kazanamayız. Sendikacılığın temel düsturudur; Hak verilmez, alınır! Kavgasını, mücadelesini vermediğiniz hangi hakkın sizi bulmasını bekleyebilirsiniz. Türk Sağlık-Sen ailesi olarak zorlu bir sürecin bizi beklediğini de belirtmek isterim. Kolay değil; hem Covid-19 hem Sarı Sendika Virüsü ile mücadele ediyoruz. Sağlık çalışanlarımızın hakkını savunmak ve onların layıkıyla temsil edilmesi için yetkiyi alacağız. Başka yolu yok" dedi. Genel Başkanımız konuşmasının ardından şube başkanlarımız söz alarak görüş ve önerilerini dile getirdiler. İstişarelerin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci yetki sürecinde tüm teşkilatımıza çalışmalarında kolaylıklar dileyerek toplantıyı sona erdirdi.



Önümüzdeki Toplu Sözleşme Tarihi Bir Dönemeç, Söz ve İmza Sahibi Olmalıyız

Genel Başkan Önder Kahveci Konfederasyonumuz ve sendikalarımızın yeniden yetkiyi alarak memurlarımızı en güzel şekilde temsil edeceğinden şüphem yoktur. Kamu çalışanlarının ekonomik uçuruma sürüklenmelerini önlemenin yegâne yolu budur.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yetki dönemi ile ilgili bir açıklama yaptı. Yetkili ama etkisizler nedeniyle kamu çalışanlarının ekonomik kayıplarının arttığını belirten Kahveci "Yetkili görünen ama ortalarda hiç görünmeyen malum konfe-

rasyon ve sendikaların ve konfederasyonların durumun vahametini kavrayamamış olmaları, geleceği görmekten uzak tutum ve yaklaşımları, toplu sözleşme görüşmelerinde ihanete varan vurdumduymazlıkları, kamu çalışanlarının ekonomik olarak her geçen gün biraz daha geriye gitmesiyle sonuçlanmıştır." Dedi.

mız Önder Kahveci "Geçtiğimiz yıl 4 kişilik ailenin aylık zorunlu harcamaları 965,1 TL artarken memur maaşları ortalama 463,86 TL artmış, aile bütçesi aylık 501,24 TL daha açık vermiştir. 2021 yılının ilk yarısı için ise memur ve emekli maaşlarına öngörülen yüzde 3'lük zammın 1,68'i daha ilk ay enflasyonu ile geri alınmıştır." Şeklinde konuştu.

Geleceğe Türkiye Kamu-Sen Mührünü vurmaliyiz

Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaların yetki alması için tüm teşkilat mensuplarına tarihi bir sorumluluk yüklediğini belirten Genel Başkanımız sözlerini şöyle sürdürdü: Teşkilat mensuplarımızın var gücüyle çalışarak bu gerçekleri kamu çalışanlarımıza anlatacağından ve Konfederasyonumuz ve sendikalarımızın yeniden yetkiyi alarak memurlarımızı en güzel şekilde temsil edeceğinden şüphem yoktur. Kamu çalışanlarının ekonomik uçuruma sürüklenmelerini önlemenin yegâne yolu budur. Bu tarihi günlerde her bir teşkilat mensubumuzun omuzlarına da tarihi sorumluluk yüklenmiştir. Kamu görevlilerimizin ihmalden kurtulmaları için son bir şans imkânı sunan bu günleri iyi değerlendirerek geleceğe Türkiye Kamu-Sen mührünü vurmak, siz kıymetli ve vefakâr teşkilat mensuplarımızın ellerindedir. 2023 yılına değin çok büyük ekonomik çalkantıların yaşanacağı bu dönemde, Türkiye Kamu-Sen ve sendikalarımızın toplu sözleşme masasında söz ve imza sahibi olması adına her zamankinden fazla gayret göstereceğinize inanyorum, bu kutlu yolda tüm teşkilatımıza muvaffakiyetler diliyorum.

Yetkisizler Yüzünden Memur Bütçesi Aylık 500 TL Açık Verdi

Yetkili sendikalar ve konfederasyonun bu gafletinin çalışanlara kaybettiğini belirten Genel başkanı-



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARACAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Serdar AYZAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: NİSAN 2021

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksaglikksen.org.tr



Tasarım - Hazırlık

YZE
MEDYA
yzemedia.com.tr
0530 363 5591

Baskı
İhlas Gazetecilik

Karar Anı İçin Kritik Zaman

Memura kazandıranla kaybettirenleri rakamlarla tartın. Ekmeğiniz ve Geleceğiniz için kimler, neler yapmış bakın ve ona göre karar verin.

Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen neler kazandırdı:

- Denge tazminatı
- 3 ayda bir ödenen toplu sözleşme ikramiyesi
- Tüm kamu görevlilerine bir üst derece
- Yüz kızartıcı suçlar hariç disiplin suçlarına af
- Disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer alması
- Kadın memurların analık ve süt

- izni haklarının artırılması, hamilelere nöbet tutturulmaması
- Memurların çocuk yardımında artış
- Banka Promosyonlarının çalışanlara verilmesi
- KEY ödemelerinin yapılması
- İsteğe bağlı ve ilk defa atanarlara harcırah
- Fazla çalışmaya ücret verilmesi
- Mesai saatlerinin 9 saatten 8 saate düşürülmesi
- Giyim yardımlarının nakdi olarak ödemesi

- Döner Sermayenin yaygınlaştırılması ve oranlarının artırılması
- Lisans Tamamlama
- Birçok bölümün açılan davalarla üst öğrenim sayılması
- Ambulanslara Kasko
- Sözleşmeli personelin tayin ve becayiş hakkı, askerlik ve doğum sonrası işe başlaması gibi bir çok hukuki kazanım
- İcap nöbetlerinin ücretlendirilmesi
- Riskli birimler ile ilgili çalışanların nöbet ücretlerinin artırılması



- Aile hekimlerinin cumartesi nöbetlerini iptal ettirilmesi
- Aile hekimlerinin asgari giderlerinde indirimli tarife uygulanması



Yetkili Olarak Kim Ne Kazandırdı?

Sendika	Yetki süresi	Hükümetin teklifi	Sendikanın Kabul ettirdiği	Enflasyon Karşısında maaş artışı (yıllık)
Türkiye Kamu-Sen	7 yıl 2002-2008	%66	%219,58	%9,2
Memur-sen	10 yıl 2010-2019	%97,61	%201,25	%1,89

Andımızı istemeyiz, öğle arası iş bırakırız, boş cüzdandan atarız, 0,5 artışı imzalarız, dayanışma aida-tı isteriz diyen Sarı Sendikadan Kurtulun

2010'dan Bugüne Yetkili Olarak Masaya Oturanlar Ne Yaptılar, Neye İmza Attılar

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gönderdikleri akade-misyen, hükümetin teklifini evet dedi.

30 gün sürmesi gereken pazar-lıkları, hiçbir konuyu tartışmadan 3 toplantı ile 7 günde mutaba-katla sona erdirdi.

2014 yılında enflasyon farkı hakkının tamamını, 2015 yılında ise memur maaşının %1,8'ini masada bıraktı.

4/C'li çalışanların mahkeme yo-luyla aldığı 650 liralık ek ödemeyi toplu sözleşme ile 150 liraya dü-şürttü.

Yüzde 3 zamma imza atmamız,

en az 3-5 puan daha artış olmalı, bu rakam bize meydanları göste-riyor dedikten 5 saat sonra sa-dece % 0,5 artışa imza attı.

Hükümetin teklifinden daha dü-şük bir maaş zammına evet di-yerek tarihe geçti.

Türkiye'nin en kötü pro-mosyon anlaşması ile tari-he geçtiler (Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na bağlı tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli 275 bin çalışan adına 5 yıllığına her yıl 475 TL



KPDK Toplantısında Sözleşmelilere Kadro İçin Önemli Bir Adım Atıldı

(KPDK) Mart ayı toplantısı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Resat Moralı toplantı salonunda gerçekleştirildi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin de hazır bulunduğu toplantının gündeminde sözleşmeliler ve görevde yükselme konuları değerlendirildi.

Toplantının açılışında konuşan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, kamu görevlilerinin sorunlarını konuşmak ve çözme noktasında önemli bir işlevi olan Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısının hayırlı ve uğurlu olmasını diledi. Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci kamuda çözüm bekleyen birçok soruna değinerek, Türkiye Kamu-Sen olarak sunduğumuz çözüm önerilerini aktardı.

Sözleşmeli personele kadro, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği, Memurlara yapılan ek ödemelerin emekliliğe sayılması, Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden kamu çalışanlarının şehit sayılması, kamu çalışanlarına ek zam, gelir vergisi dilimlerinin sabitlenmesi, 3600 ek gösterge düzenlemesinin hayata

geçirilmesi, 4688 sayılı kanunda yapılması gereken düzenlemeler, mülakat sisteminin sona erdirilmesi, yardımcı hizmetler sınıfı personelinin talepleri ve kamu çalışanlarına bayram ikramiyesi verilmesi gibi konulara ilişkin görüşlerini açıklayan Genel Başkan Önder Kahveci, taleplerin gerekçelerini de bir rapor halinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Selçuk'a sundu.

Kamu görevlileri ve emeklilerin maaşlarında meydana gelen erime ek zam ile telafi edilmelidir

Kahveci, konuşmasının başında yaşanan ekonomik gelişmelerin altını çizerek, kamu çalışanlarına "ek zam" konusunun mutlaka değerlendirilerek hayat geçmesi gerektiğini belirterek, "son ekonomik gelişmeler değerlendirildiğinde yapılan maaş zamları,

kamu çalışanlarını bırakın enflasyondan korumayı her geçen gün maaşlarının erimesine neden oluyor. Kamu çalışanlarının harcama kalemlerinde artışlar devam ederken, maaşlarda ciddi kayıplar yaşanıyor. Kamu çalışanın maaşının yüzde 65'i sadece kira ve barınmaya gidiyor. Kamu çalışanları reel olarak kayıp yaşıyorlar. Kamu görevlilerine ek zam yapılması artık zorunlu olmuştur. Esnafa da can suyu olacaktır. Ek zam talebimizi geçtiğimiz eylül ayından beri dile getirdik. Gerçekleşen enflasyon üzerinden refah payı uygulamasının gelmesi gerekir. Başka türlü bu girdaptan kurtulamayız." Dedi.

Kamuda farklı statüde istihdam anayasasının eşitlik ilkesine aykırıdır

Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli çalışma sisteminin adil olmadığını kaydeden Kah-

veci, özellikle Belediyelerde çalışanların iş akitlerinin keyfiyete bağlı sona erdirilmesinin önüne geçilmesi gerektiğini belirtti ve konuşmasına şu şekilde devam etti; "Kamu kurum ve kuruluşlarımızda farklı statüler altında yürütülen istihdam politikaları ciddi haksızlık yaratıyor. Daha önceki yıllarda doğru bir karar verilerek sözleşmeliler kadroya alınmış idi. Tüm personelimizin 657 sözleşmeli kanuna tabi olarak kadrolu memur olarak değerlendirilmesini istiyoruz. Belediyelerde de sözleşmeli çalışanların keyfi uygulamalarla iş akitlerinin sonlandırılmasının önüne geçilmelidir. Anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olduğu için farklı statüde çalışanların bir an önce tek başlık altında kadroya alınması gerekmektedir."

4/C'den 4/B'ye geçenler ile ilgili yaşanan sıkıntılara da değinen Kahveci, sadece isim değiştirerek var olan sorunların ortadan kalkmadığına işaret etti. 4/B'li çalışanların mahkeme kapılarında haklarını aradıklarını söyleyen Genel Başkanımız, "bu konu mahkemelerden çalışanların lehine kararlar alınarak çözülmektedir. Mahkemelerimizi gereksiz yere meşgul etmemek gerekir. Bu yüzden ilgili yasal zeminin oluşturularak çalışanlarımızı da mahkeme kapılarından kurtarmak lazım" dedi.



Görevde yükselme ve unvan değişiklikleri için "yönetici akademisi" kurulsun

Kamu kurumlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği konusunda mülakat sistemi nedeniyle ciddi haksızlıkların yaşandığına dikkat çeken Genel Başkanımız, "görevde yükselme ve unvan değişikliklerine dair düzenleme konusu çok önemlidir. Mülakat sisteminin hakim olduğu bir yapının hakkaniyetli olması mümkün değildir. Yazılı sınava tabi tutularak görevde yükselme ve unvan değişikliği konusunda değişiklik yapılmalıdır. Sağlıklı bir yönetmelik çıkarsa çalışma barışına ciddi katkı sağlayacaktır. Merkezi sınav ve güvenlik soruşturması ile atama yapılabilir. Türkiye Kamu-Sen olarak bu konuda "yönetici akademisi" oluşturulabilir diyoruz. Buralarda yönetici yetiştirilebilir. Böylelikle kamu kurumlarında hak edenlerin hak ettiği mevkilere eğitim verilerek yerleştirilmesi sağlanabilir" dedi.

657 sayılı kanunda liyakat ve ehliyet esaslı değişiklikler yapılmalıdır

Kahveci, Kamu personel sisteminde kariyer ilkesine uygun olarak personel atamalarında kişilerin eğitim, bilgi ve becerilerine uygun kadrolara atanması için gerekli düzenlemenin ilgili kanunda yapılmasını talep etti. 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları ve toplu sözleşme kanunundaki aksaklıklar giderilmelidir Konuyla ilgili açıklama yapan Kahveci, "4688 sayılı Kanunun birçok maddesinden dolayı hem kamu sendikacılığı hem de sendika yöneticileri mağdur olmaktadır. Kanunun eksikliği en son yapılan toplu sözleşme görüş-

melerinde bir kere daha ortaya çıkmıştır. Bu nedenle bir komisyon oluşturulmalı ve başta toplu sözleşme kapsamı ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na itiraz hakkı olmak üzere uluslararası sözleşmelerle çelişen ve demokratikleşmenin önünde engel teşkil eden hususlar düzeltilerek, kamuda çağdaş bir sendikal örgütlenmeyi sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır" dedi.



Vergi adaletsizliği son bulmalı, vergi dilimleri yeniden düzenlenmelidir

"Daha adil bir gelir dağılımı için gerekli düzenlemeleri yapmak sosyal devlet ilkesinin bir gereğidir" şeklinde konuşan Genel Başkan, "Ülkede tasarruf yapma imkânına sahip olmayan ve gelirinin tamamını geçimini sağlamak için harcayan kesimin milli gelirden hak ettiği payı alabilmesi ise adil bir vergi ve ücret politikasıyla mümkündür. Devlet, vergiler yoluyla çok kazananlardan aldığı vergileri, ücretsiz ya da ucuz kamu hizmeti ve sosyal yardım olarak vatandaşlara sunarken milli gelirin dağılımında adaleti sağlamış olur" dedi. 2018 yılında verilen sözün gereği yerine getirilmeli, 3600 ek gösterge rakamları yeniden belirlenmeli, 3600 ek gösterge alamayan personelin de bu uygulamadan faydalan-

ması sağlanmalıdır 2018 yılı seçimleri öncesinde dile getirilen ek gösterge değişikliği bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ele alınması gerektiğini kaydeden Kahveci, "Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel başta olmak üzere ek göstergeden faydalanamayan personele ek gösterge verilmeli ve ek göstergeler hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenerek, idareciler başta olmak üzere ek

gösterge farklılıkları giderilmelidir" dedi.

Kamuda mülakata dayalı atama ve görevde yükselme işlemlerinden vazgeçilmelidir

"1999 yılında yapılan reformsal nitelikteki değişikliklerle Şube Müdürlüğü, Şef ve daha alt düzeydeki kadrolara yapılacak atamalar için Görevde Yükselme eğitimine katılma ve bu eğitim sonunda ÖSYM veya MEB Ölçme ve Değerlendirme Merkezi'ne yapılacak sınavda başarılı olma şartı getirilmiştir" diyen Kahveci; hizmet süresi, sicil, disiplin yönünden değerlendirme yapılmadan ve görevde yükselme eğitimi almadan hiç kimsenin bu tür kadrolara atanamayacağını belirtti. Yardımcı hizmetler sınıfındaki personel bir defaya mah-

husus genel idare hizmetleri sınıfına alınmalıdır Kahveci, "Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personelin büyük çoğunluğu idari hizmetlerde, masa başı işlerde görevlendirilmektedir. Filyatta zaten mevcut olan bu durumun yasal bir zemine taşınması, çalışma hayatında karşı karşıya kalınan bu hukuki ayrımcılığın giderilmesi amacıyla Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personelin bir defaya mah-

sus olarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi sağlanmalıdır" dedi.

Memurlara yapılan bütün ek ödemeler emekli maaşı ve emekli ikramiyesi hesaplamasında esas alınmalıdır

Kahveci konuşmasında, başta emekli aylığı bağlama oranlarının düşürülmesi olmak üzere birçok alanda kamu görevlilerinin hakları kısıtlanmış ancak emekli maaşına esas kazanç ve emekli ikramiyesi hesaplamasında temel alınan kıdem yılı açısından kamu görevlileri adına ortaya çıkan adaletsizliğin giderilmediğine işaret ederek, bu haksızlığın son bulmasını istedi. Tüm memur, sözleşmeli ve geçici personel ile bunların emeklilerine dini bayramlar öncesinde bayram ikramiyesi verilmesi sağlanmalıdır.

Kamu Çalışanları Mağdur Edilmemeli

Kamu görevlilerine yapılan bütün ek ödemeler prime esas kazanç kapsamında değerlendirilmeli

Türkiye Kamu Sen her platformda devlet memurlarına yapılan maaş artışlarının ağırlıklı olarak taban aylığa verilerek, seyyanen yapılmasını istemiş ve ek ödemenin eşit işe eşit ücret ilkesinin hayat bulması için verilen bir tazminat olduğunu, bu ödemenin maaşın ana unsuru haline getirilmesinin doğru olmadığını ifade etmiştir.

2 Kasım 2011 tarihli ve 28103 sayılı mükerrer 666 sayılı KHK ile "Ek ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz" ibaresi eklenmiştir. Hal böyle olunca bugün memur maaşının en önemli kalemlerinden birisi haline gelmiş olan "Ek ödeme" prime esas kazanç dışında tutulmuş, bu ödemedan prim kesintisi yapılmadığı için emekli maaşı ve emekli ikramiyesinin hesaplanmasına da dahil edilmemiştir. Bu nedenle de kamu görevlilerinin emekli maaşları ile çalışırken aldıkları maaş arasında uçurum oluşmuş, kamu çalışanları gelirlerinin düşmesi nedeniyle emekli olmaktan kaçınmışlardır.

Buna göre halihazırda "prime esas kazançlar";
1- Aylık Tutar
2- Taban Aylık
3- Ek Gösterge Aylığı
4- Kıdem Aylık
5- Özel Hizmet Tazminatı kalem-

lerinden oluşmaktadır. Geçmiş yıllarda kamuya maliyeti düşük olan ve emekli aylıklarını etkilemeyen ek ödemenin artırılması yoluyla memur maaşları yükseltildiği için memurların prime esas kazanç miktarları da düşük kalmıştır.

Son yıllarda kamu görevlileri adına gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinin etkisiz kalması, yetkili konfederasyonun maaş artışlarında ekonomik gelişmeleri görmezden gelen yaklaşımları nedeniyle memur maaşlarındaki artış son derece sınırlı kalmış, son 10 yılın 5'inde memur maaşları enflasyondan daha az artış göstermiştir.

2011 yılında çıkan 666 sayılı KHK ile ek ödemenin prime esas kazanç tutarının dışında bırakılması ve asgari ücretin 2021 yılında 3 bin 577,50 TL ulaşmasıyla Hizmetli, Şöför, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Din Hizmetleri Uzmanı (Henüz Torba Kadro almamış) gibi unvandaki kamu çalışanlarının prime esas kazanç tutarları asgari ücretin altında kalmıştır.

2021 yılında asgari ücret %21,56 oranında artarken memur ma-

aşlarına %7,33 zam yapılması, yetkili sendikanın %3 gibi ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan zam oranlarına imza atmasının devam etmesi halinde tüm memur maaşlarının asgari ücretin altında kalması kaçınılmaz bir gerçektir.

2021 yılı için asgari ücretle çalışan bir işçinin sosyal güvenlik primine esas kazanç tutarı 3 bin 577,5 TL'ye yükselirken; 5. derecenin 1. Kademesindeki bir şoförün prime esas kazanç tutarı 3 bin 528,29 TL, 7. derecenin 3. Kademesindeki V.H.K.İ.'nin prime esas kazanç tutarı 3 bin 522,49 TL olmuştur.

Hal böyle olunca memurlarımızın bir kısmının ödeyeceği sosyal güvenlik primleri asgari prim miktarının altında kalmıştır. Hukuken tam zamanlı çalışanlar bakımından asgari ücretin altında prim ödenemediği için asgari prim miktarı ile sözsuz kamu görevlisinin ödeyeceği prim miktarı arasındaki farkın kamu bütçesinden kapatılması gerekmektedir. Bunun üzerine SGK tarafından yapılan bir duyuru ile Emekli Keseneği ve Genel Sağlık Sigortası Piri Devlet payı kalemlerinde yükseltme yapıl-

mak suretiyle prime esas kazanç miktarının asgari ücretin altında kalması geçici olarak engellenmiştir.

Başka bir ifadeyle bir tarafta kamu görevlilerine ödenmekte olan tüm kalemlerin prime esas kazançta dahil edilmemesi nedeniyle memurların emekli maaşı ve emekli ikramiyesi düşük olmakta ve memurların çalışırken elde ettikleri gelirle emekli maaşlarında uçurum oluşmakta diğer tarafta ise devlet, bütçesinden memurların asgari ücretin altında kalan primlerini karşılayarak ek bir maliyete katlanmaktadır. Bu durumda hem memurlarımız hem de kamu tarafı mağduriyet yaşamaktadır.

Bu mağduriyetlerin giderilmesi için kamu görevlilerine yapılan bütün ek ödemelerin emekli maaşı ve emekli ikramiyesi hesaplmasına dahil edilmesi, yani prime esas kazanç kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu yolla hem memurlarımız çalışırken elde ettikleri gelirle orantılı bir emekli maaşına kavuşacak, emekli maaşları artacak hem de kamu daha fazla prim geliri elde edecektir.



Bursa 2 Nolu Şubemiz 1. Olağan Genel Kurulunu Yaptı

Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Mustafa Köse'nin katıldığı kongrenin divan başkanlığını Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Köse yaptı.



Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün delegeleri hitap ettiği kongrede Türkiye Kamu-Sen il temsilcisi İbrahim Bulut, Bursa Şube Başkanımız Sabit Karaba-

yır ve 2 Nolu Şube Başkanımız Bilal Atik birer konuşma yaptılar.

Yapılan seçim sonucunda Bursa 2 Nolu şube Yönetimi şu isimler-

den oluştu:

Şube Başkanı:
Bilal Atik

Yönetim Kurulu:

Mehmet Yasin Erciyas
Burakcan Terim
Hilmi Tunahan Tosun
Yusuf Umur Ocaklı
Halil Yaşbey
Buket Çakıcı

Denetleme Kurulu:

Fatih Ala
Tahir Günindi
Mehmet Ali Göktaş

Disiplin Kurulu:

Metin Öncü
Elif Kardelen
Aşkın Candar
TEŞKİLATIMIZA HAYIRLI OLSUN

Sağlıkta Şiddete İki Örnek Ceza

Türk Sağlık-Sen olarak sağlıkta şiddetin azaltılması için şiddete karşı ağır yaptırımlar ve cezalar verilmesi, sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan ilan edilmesi ve şiddet uygulayanların kamu sağlık hizmetlerinden acil haller dışında belirli bir süre ücretli yararlandırılması gibi çözüm önerilerimizin hayata geçmesini uzun zamandır vurgulamaktayız.

Ağır yaptırım ve cezalarla ilgili geçtiğimiz ay sonuçlanan iki mahkeme kararı bu anlamda olumlu gelişmelere olarak yer almıştır.

Doktora Oksijen Tüpüyle Saldırana 5 Yıl hapis

Karadeniz Teknik Üniversite-

si (KTÜ) Tıp Fakültesi Farabi Hastanesi'nde yaklaşık bir yıl önce üyemiz doktor Esra Ersöz Ergenç'e oksijen tüpüyle saldıran hasta yakınına 5 yıl hapis cezası

verildi.

Sağlıkta Şiddete 20 Bin TL

İzmir Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli üyemiz



Melek Hacer Ay, hasta yakını tarafından yapılan saldırı ve hakarete karşı dava açmıştı. İzmir 45. Asliye Ceza Mahkemesi şiddet uygulayan sanık hakkında yaralamadan 13 Bin TL, hakaretten 7 Bin 800 TL olmak üzere 20 bin 800 ceza verdi.

Sağlıkta şiddete en ufak bir tavizin verilmemesi tüm sağlık çalışanlarının beklentisi bizimde isteğimizdir. Adaletin bu adliyeye girip elini kollunu sallayarak çıkan şiddet uygulayıcıların yerini bu tür ceza alanların alması gereklidir. Ayrıca sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan ilan edilmesi önerimiz süratle hayata geçirilmelidir. Buradaki herhangi bir suçun ertelenmesi, paraya çevrilmesi imkansız hale getirilerek hapis cezası ile cezalandırılması gereklidir.

Röntgen Teknisyenlerinin Görev ve Yetkileri ile İlgili Mağduriyet Oluşturulmamalı

Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ile Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin 141. maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Söz konusu madde Röntgen teknisyenlerinin görev ve yetkilerini düzenlemektedir. Bu madde yürürlükten kaldırılması nedeniyle röntgen teknisyenlerinin görev ve yetkileri ile ilgili işlemler 22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Resmi Gazete'de

yayımlanarak yürürlüğe giren "Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmeliğin Ek-1. maddesinde yer alan "Tıbbi görüntüleme teknisyeni/teknikeri" başlıklı bölüme göre yapılacaktır. Hatırlanacağı üzere sendikamızın açtığı dava sonucunda Danıştay tarafından röntgen teknisyenlerinin skopi çekimi yapamayacağına karar verilmişti. Geçtiğimiz ayda bu yönde hükümleri içeren "Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hiz-

metlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmeliği'nin Ek-1'in de yer alan tıbbi görüntüleme teknisyen ve teknikerinin ifade edildiği (f) ve (g) bentleri de Danıştay İdari Dava Dairele-



ri Genel Kurulu tarafından iptal edilmiştir. Yataklı tedavi Kurumları Yönetmeliğinde yeni bir düzenleme yapılana kadar süreç böyle devam edecektir. Yeni düzenlemede Sağlık Bakanlığı, skopi çekmek gibi Danıştay tarafından iptal edilen görevleri yeniden tanımlamamalıdır. Hükümet kararları esas alınmalıdır. Çalışanları mağdur olmasına, yeni görevler yüklenmesine neden olacak düzenlemeler ile ilgili hukuki mücadelenin anında tarafımızca başlatılacağı bilinmelidir.

Danıştay Noktayı Koydu: Adli Tıp'ta Görevli Sözleşmeli Sağlık Personeline Döner Sermaye Ödenmeli

Sendikamız tarafından çeşitli Adli Tıp Kurumu Grup Başkanlıklarında görevli sözleşmeli sağlık personeline döner sermaye ödenmesi için davalar açılmıştı.

ödenmesine hükmetti. Danıştay kararında mevzuatın değerlendirilmesi sonucunda personele yapılacak döner sermaye ödemesinde sözleşmeli, kadrolu diye bir ayrıma gidilmediğine dikkat çekti.

Kararda " Anayasa ile güvence altına alınan fiilen yapılan çalışma

karşılığında çalışanlar arasında denge sağlanmasını teminen ek ödemenin yapılması gerektiğine ilişkin yasal düzenlemeler karşısında, Adli Tıp Kurumunda sözleşmeli personel olarak fiilen görev yapan personele 2659 sayılı Kanun'un 30. maddesi kapsamında döner sermaye ek ödemesi yapılması gerek-

mekte olup" denilerek aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemlerde hukuka uyarlık bulunmadığına hükmetti.

Açıklanan nedenlerle, ayrılıkların çalışanların lehine olan Samsun ve İzmir Bölge İdare Mahkemeleri kararları doğrultusunda giderilmesine karar verdi.



Samsun ve İzmir Bölge İdare Mahkemelerinde davalar üyelerimizin lehine sonuçlanırken İstanbul Bölge İdare Mahkemesinde ise aleyhine sonuçlanmıştı. Bölge idare mahkemelerinden farklı kararlar çıkması nedeniyle Adalet Bakanlığı Bölge İdare Mahkemeleri arasındaki ayrılığın giderilmesi için söz konusu kararları Danıştay'a taşıdı. Söz konusu durum ile ilgili Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu gerekli incelemeleri yaparak çalışanlara döner sermaye

TÜRK SAĞLIK-SEN



“SAĞLIK
ÇALIŞANLARININ
ANILARINDA
COVID-19
MÜCADELESİ”
ANI YARIŞMASI

Yarışma ile ilgili tüm ayrıntılar
www.turksaglikksen.org.tr'de

SON BAŞVURU TARİHİ:30 MAYIS 2021

Birincilik Ödülü: 15.000 TL
İkincilik ödülü: 10.000 TL
Üçüncülük ödülü: 5.000 TL
Mansiyon Ödülü: 2.500 TL



BİR OLALIM BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM BERABER KAZANALIM

*Emeğiniz, Ekmeğiniz
ve Geleceğiniz İçin
Türkiye Kamu-Sen'i,
Türk Sağlık-Sen'i Tercih Edin*

Kahraman sağlık çalışanları;
Bir imzanız ile derdi, meselesi ve
gündemi siz olmayanları çalışma
hayatınızdan çıkarın.

Bir imzanız ile gelin Türk Sağlık-Sen
ailesine katılın,

Dik baş, tok karın, mutlu yarın için
haklı dava güçlü sendika
diyerek bu mücadelede yer alın.

www.turksaglikksen.org.tr