

Rayif Başkanımızı Kaybettik



Yüreğimiz yandı. Covid-19 bizden yiğit bir dava adamı, dik duruşlu bir gönül insanını aldı. Türk Sağlık-Sen Denetleme Kurulu Başkanı, Türkiye Kamu-Sen Denizli İl Temsilcisi Ve Türk Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Rayif Kurşunoğlu'nu ebediyete uğurladık. Ruhu şad, mekanı cennet olsun Rayif Başkan Teşkilatımızın başı sağ olsun. ● 8'de



turksaglikсен.org.tr f turksaglikсен t turksaglikсенgm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

OCAK 2021 / YIL: 12 / SAYI: 89

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

2020'DE MAAŞLAR ENFLASYONA TUŞ OLDU, 2021'DE MUTLAKA EK ZAM VERİLMELİ

2020 yılında maaşlar enflasyona adeta tuş oldu. Çalışanın ekmeği küçüldü, cebi delindi. Her dönem enflasyon farkı aldatmacasıyla memur ve emekliler oyalanmaktadır. Dolayısıyla mevcut durumda enflasyon atlı, memur ise yaya bırakılmış durumdadır. Sağlık çalışanlarının buna ilave olarak döner sermaye gelirleri adeta sıfırlandı. 10 yıl önce alınan döner sermayenin mumla arandığı bir zaman yaşanmakta. Tavandan diye sunulan ek ödeme yavandan çıktı. Nöbet

ücretleri komik seviyelere mahkum edildi. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan fedakâr çalışanlara bir katkısı olmadığı gibi huzursuzluk ve çalışma barışını bozan bir hal aldı.

Tüm bunlara çözüm olarak acilen maaşlara ilave ek zam yapılmalı, sağlık çalışanları için ısrarla vurguladığımız tavandan ödeme yerine maaşa zam olarak tek ödeme hayata geçmelidir. ● 2'de



Memur Maaş Zammı Revize Edilsin Diyerek Cumhurbaşkanı ve Maliye Bakanı'na Mektup Gönderdik

2021 yılı için kamu çalışanlarına yapılan yüzde 3+3 zammın güncellenmesi ve memur maaş zamlarının yeniden revize edilmesi için başkent Ankara ve eşzamanlı olarak bütün illerimizde PTT şubelerinden Cum-

hurbaşkanı ve Hazine ve Maliye Bakanına taleplerimizi içeren mektup ve bordrolarımızı gönderdik. ● 4-5'te



2020'DE MAAŞLAR ENFLASYONA TUŞ OLDU, 2021'DE MUTLAKA EK ZAM VERİLMELİ

Genel Başkanımız Önder Kahveci: 2020'de Maaşlar Enflasyona Tuş Oldu, 2021'de Öncelikle Çalışanın Ekonomisi Düzeltilmeli ve Sorunlar Çözülmalıdır.

Aklımızda Kalan Sağlık Çalışanlarının Salgına Karşı Verdiği Mücadeledir

Genel Başkanımız Önder Kahveci 2020 yılı ile ilgili bir değerlendirme yaptı. Genel başkanımız değerlendirmesinde salgına dikkat çekerek 2020 yılını geride bırakıyoruz. Bu yılda aklımızda kalan covid-19 salgını ve salgına karşı kahraman sağlık çalışanlarının verdiği mücadele oldu. Bu öylesine bir mücadele ki son açıklanan resmi rakamlara göre 225 arkadaşımızı şehit verdik, 130 bin arkadaşımız da bu mücadele sırasında virüsü kaptı. Ne yazık ki kayıplarımız her geçen gün artıyor. Hayatını kaybeden arkadaşlarımıza Allah'tan rahmet, hasta olanlara da acil şifalar dileriz." dedi.

Sağlık Çalışanları Türkiye İçin Hayatlarını Ortaya Koydu

Çalışanların mücadelesine karşı sorunlarına hassasiyet gösterilmediğini belirten Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Sağlık çalışanlarının mücadelesine 2020'de Sağlık çalışanlarının fedakârlıkları, çektikleri cefa, verdikleri mücadele ve Türkiye'nin sağlığı için hayatlarını ortaya koymaları herkesin aynı fikirde bulunduğu ortak



nokta oldu. Fakat mesele sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmeye, taleplerini yerine getirmeye gelince herkes aynı hassasiyeti göstermedi, ortak bir tavır sergilenmedi" şeklinde konuştu.

Çalışanın Ekmeği Küçüldü, Cebi Delindi

Çalışanların 2020'de ekonomik olarak çok büyük zarara uğradığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci: Maaşlar enflasyona adeta tuş oldu. Kasım ayı enflasyonu TÜİK'e göre yüzde 14,3 iken alınan zam ise yüzde 9,98 de kaldı. Memurun şu an itibarıyla yüzde 4 den fazla kaybı var. Ortalama memur maaşı ile geçen yıl 14,9 gram altın alınabilirken şu an 9,6 grama kadar düştü. Sağlık çalışanlarının buna ilave olarak döner sermaye gelirleri adeta sıfırlandı. 10 yıl önce alınan döner sermayenin mumlu arandığı bir zaman yaşanmakta. Tavandan diye sunulan ek

ödeme yavandan çıktı. Nöbet ücretleri komik seviyelere mahkum edildi. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan fedakâr çalışanlara bir katkısı olmadığı gibi huzursuzluk ve çalışma barışını bozan bir hal aldı. Kısacası çalışanın ekmeği küçüldü, cebi delindi. Ağır ekonomik kayıplarla birlikte esnek mesaiden mahrum edilen, izinleri iptal olan sağlık çalışanlarına yapılanlar tükenmişlik sendromuna neden oldu. Kısacası 2020 her anlamda kötü izler bırakan bir yıl olarak kayıtlara geçti." dedi.

Çalışanların Sorunları Çözülmesi

"Biz sağlık çalışanlarının 2021 yılında öncelikle ekonomik kayıplarının telafi edilmesini istiyoruz." diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Bu nedenle önümüzdeki dönemde süratle;

Maaşlara zam şeklinde tek ödeme yapılmalıdır

Esnek mesai dışında çalışan saatlerin ücretleri ödenmelidir. Döner sermaye sistemi çalışan merkezli ve adaletli bir hale getirilmelidir.

3600 ek gösterge bir an önce hayata geçmelidir

Covid-19'un sağlık çalışanları için meslek hastalığı kabul edilmesi ve vazife malullüğü kapsamına alınması ile ilgili açıklamalar yapılmıştır. Fakat bunlar için illiyet bağı aranmamalı, vazife malullüğü de mutlaka 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkındaki Kanun kapsamında hayata geçirilmelidir. Sağlık şehitlerimizin geride bıraktıkları ailelerinin mağdur olmaması için bu şarttır ve yapılmalıdır. Kadrolu istihdam dışındaki tüm ucube modeller terk edilmeli, tüm çalışanlar kadrolu olmalıdır. Sağlık kurum ve kuruluşlarında ehliyet ve liyakat hâkim kılınmalı; sadece devlete ve millete sadakat esas alınmalıdır.

Her hastaneye bir kreş mutlaka yapılmalıdır

Sağlıkta şiddetini önüne geçilmesi için ağır yaptırımlar gelmelidir. Görevde yükselme sınavında mülakatta tüm adaylara aynı puan verilerek adalete sağlanmalıdır. Felaketlerle dolu 2020 yılını geride bırakırken, 2021'nin tüm insanlık için başta sağlık getirmesini temenni eder, Çalışanların sorunlarının çözüme kavuşturulması, daha iyi bir çalışma hayatının olduğu yeni bir yıl dilerim.

ENFLASYON ATLI, MEMUR YAYA

2020 yılı enflasyon rakamları belli oldu. Buna göre 2020 yılında tüketici fiyatları ortalama %14,6 oranında yükseldi. Hal böyle olunca memurlara %4.36 enflasyon farkı verilmesi gündeme geldi. Buna göre memur maaşları ocak ayı itibarı ile %7,36 oranında zamlanacak.

Konuyla ilgili sosyal medya hesaplarından açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: "Bu oran gerçek anlamda memur maaşlarına 2021 yılı için yapılacak zammı

ifade etmemekte, 2020 yılından alacaklı oldukları %4.36'yı da içermektedir. Hal böyle olunca memur maaşlarına yalnızca enflasyon kadar zam yapılmakta bu zam da altı ay geriden gelmektedir. Dolayısıyla memur maaşları sürekli enflasyon kar-

şısında erimekte alım gücü hızla düşmektedir. Enflasyonun %14,6 olduğu, asgari ücrete %21,6 oranında zam yapıldığı bir ortamda memur maaşları %3 oranında zamlanacaktır. Bunun adalet ve hakkaniyetle bağdaşmadığı açıktır. Her dö-



nem enflasyon farkı aldatmaccasıyla memur ve emekliler oylanmaktadır. Enflasyon farkının yaşandığı dönemlerde enflasyon sürekli önden gitmekte memur maaşları erimekte alım gücü düşmekte altı ay sonra bu zarar bir defaya mahsus telafisi söz konusu olmaktadır. Dolayısıyla mevcut durumda enflasyon atlı, memur ise yaya bırakılmış durumdadır.

Enflasyon farkı ile birlikte memurun zammı %7,36 olarak lanse edilmektedir ancak memurun aldığı zam %3 tür. Türkiye Kamu-Sen olarak memur maaşlarının yeniden revize edilmesi ısrarımızı bir kez daha buradan ilan ediyoruz."

2021 yılının başta sağlık olmak üzere huzur ve umut getirmesi dileğiyle

Genel Başkanımız Önder Kahveci, yeni yılın hayırlar getirmesini dileyerek, "Felaketlerle dolu 2020 yılını geride bırakırken, 2021'nin tüm insanlık için başta sağlık getirmesini temenni eder, Çalışanların sorunlarının çözüme kavuşturulması, daha iyi bir çalışma hayatının olduğu yeni bir yıl dilerim" dedi.

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | |  |
| Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi Önder KAHVECİ (Genel Başkan) | Editör: Ahmet KIZMAZ Hukuk Danışmanları: Av. Aysegül ALTUNCU Av. Serdar AYAZ Av. Deniz ÖZTÜRK | |
| Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Hamza OLGUN Genel Bşk. Yrd. | Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli Baskı Tarihi: OCAK 2021 | |
| Yayın Kurulu Önder KAHVECİ İsmail TÜRK Ümit TURHAN Kenan KARACAM Hamza OLGUN Mustafa KÖSE Mustafa YİĞİT | Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder. | Tasarım - Hazırlık  yzemedia.com.tr 0530 363 5591 |
| Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No:160/5 Cebeci / Çankaya / Ankara Tel: 0312 424 22 22 Faks: 0312 424 22 29 www.turksaglikksen.org.tr | | Baskı İhlas Gazetecilik |



2020 yılında yaşanan sıkıntılara dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci yeni yıl ile ilgili aşağıdaki açıklamayı yapmıştır: "Acısıyla, tatlısıyla bir yılı geride bırakıp, yeni bir yıla giriyoruz. Her ne kadar 2020 yılı dünya ve ülkemiz açısından pek iç açıcı geçmemiş olsa da yeni başlangıçlar, yeni umutları da beraberinde getirir. Mevlana'nın

"Her gün bir yerden göçmek ne iyi, Her gün bir yere konmak ne güzel, Bulanmadan, donmadan akmak ne hoş. Dünle beraber gitti cancağzım, Ne kadar söz varsa düne ait Şimdi yeni şeyler söylemek lazım." dizelerindeki umut, 2021 yılının daha hayırlı günler getireceğine olan inancımızın taze kalmasına vesile oluyor. Türkiye Kamu-Sen olarak yeni yılda yeni bir başlangıç, daha sağlıklı bir dünya, daha müreffeh bir Türkiye, daha mutlu bir kamu çalışanı görmek arzusundayız. Geçtiğimiz yıl bütün dünyayı kapsıyacak küresel salgın nedeniyle çok canlar kaybettik. Salgın, yaşam ve çalışma tarzımızı değiştirdi; işsizlik yükseldi, hayat pahalılığı arttı.

Geniş haberi web sayfamızdadır.

Memur Maaş Zammı Revize Edilsin Diyerek Cumhurbaşkanı ve Maliye Bakanı'na Mektup Gönderdik

2021 yılı için kamu çalışanlarına yapılan yüzde 3+3 zammın güncellenmesi ve memur maaş zamlarının yeniden revize edilmesi için başkent Ankara ve eşzamanlı olarak bütün illerimizde PTT şubelerinden Cumhurbaşkanı ve Hazine ve Maliye Bakanına taleplerimizi içeren mektup ve bordrolarımızı gönderdik.



KAHVECİ: ENFLASYON RAKAMLARINA BAKINCA %3+3 ADİL BİR ARTIŞ DEĞİL

Etkinliğimizde Genel Başkanımız Önder Kahveci ve konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları da hazır bulunurken Genel Başkan Kahveci, basın mensuplarına açıklamalarda bulundu. Kahveci, gerçekleşen enflasyonun yüzde 14,6 olduğu bir ortamda yüzde 3+3'lük zammın adil olmadığını belirtti. Ülke gerçekleriyle örtüşmeyen zam oranlarının kamu görevlileri ve emeklilerini bir hayli zor duruma düşürdüğünü belirten Kahveci şu şekilde açıklamasını sürdürdü:

"Son 10 yıldır memur maaşları enflasyonun bile altında kalıyor ve sürekli eriyor. Bu durum küresel salgınla birlikte sürdürülemez bir hal almıştır. Memurlarımız ve emeklilerimiz, yoksulluk içinde en temel ihtiyaçlarını bile karşılayamaz durumdadır. Toplu sözleşme görüşmeleri de etkisiz sendikalar ve malum konfede-

rasyon yüzünden yaralara çare üretmekten uzak kalmaktadır. 2019 yılında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda kamu görevlileri ile emeklilerin sosyal ve özlük haklarında kayda değer bir kazanım sağlanmadığı gibi 2020 yılı için altışar aylık dönemler halinde yüzde 4'er, 2021 yılı için ise yüzde 3'er oranında zam yapılması karara bağlanmıştı. Buna bağlı olarak 2020 yılı içerisinde memur ve emekli maaşlarına enflasyon farkı da dahil olmak üzere yüzde 11,56 zam yapılmışken yıllık enflasyon yüzde 14,60 olmuştur."

KAHVECİ: YALNIZCA GEÇEN YILA GÖRE MEMURUN ALIM GÜCÜ AYLIK 501 TL AZALDI

Açıklamasında TÜİK tarafından hazırlanan enflasyon rakamlarına dikkat çeken Genel Başkanımız, "2021 yılında enflasyon hedefine ulaşılsa bile memur maaşlarının gerçekleşen enflasyon karşısında yine en az %5 eriyeceği daha şimdiden kesinleşmiştir" ifadesini kullandı ve; "Geçtiğimiz yıl

memur maaşları resmi enflasyon karşısında yüzde 3,04 erimiş bulunmaktadır. TÜİK'in resmi enflasyonu yıllık yüzde 14,6 oldu ama çeşitli mal ve hizmetler yüzde 28,12; ulaştırma yüzde 21,12; gıda yüzde 20,61; ev eşyası yüzde 18,04; sağlık harcamaları yüzde 16,67 oranında zlandı. Memur maaşlarına 2020 yılının tamamı için ortalama 463,86 TL zam yapıldı buna karşılık aynı dönemde dört kişilik ailenin insanca yaşamak için vazgeçemeyeceği zorunlu harcamaları 965,10 TL yükseldi. Yani yalnızca geçen yıl memurun alım gücü aylık tam 501,24 TL azaldı. 2021 yılına ilişkin olarak ise memur maaşlarına, yılın her iki yarısı için yüzde 3, toplam kümülatif yüzde 6,1 oranında zam yapılması kararlaştırılmıştır. Buna karşın TCMB enflasyon tahminini yüzde 11,15 olarak güncellemiştir.

2021 yılında enflasyon hedefine ulaşılsa bile memur maaşlarının gerçekleşen enflasyon karşısında yine en az %5 eriyeceği daha

şimdiden kesinleşmiştir. Zaten ocak ayında alınan yüzde 3 zam, mart ayı itibarı ile vergi dilimindeki artışa gidecektir. Hal böyle olunca memur ve emeklilerimizin alım gücü yıldan yıla azalmakta, aile bütçesindeki açık her gün biraz daha büyümektedir. Enflasyon farkının alım gücünde bir telafi içermediği aksine geç kalmış bir mahsuplaşma ile memur maaşlarına reel anlamda sıfır zam yapıldığının tescilli olduğu unutulmamalıdır. Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirliiler üzerinde görülmektedir. Memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir. Ama her ne hikmetse kamuoyunda sanki memurların bir eli yağda bir baldaymış gibi afaki maaş rakamları dolaşmaktadır. Halbuki kamuoyundaki rakamlarla memurlarımızın eline rakamlar arasında dağlar kadar fark vardır" dedi.

KAHVECİ: MEMUR VE EMEKLİLERE YAPILACAK MADDİ DESTEK ZOR DURUMDA OLAN ESNAFA DA CAN SUYU OLACAKTIR

Covid-19 salgını nedeniyle tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ekonomik sıkıntıların baş gösterdiğine dikkat çeken Kahveci, maaşlara yapılacak ek ödemelerin esnafa da yarayacağına işaret etti. Genel Başkanımız konuşmasına şu şekilde devam etti:

"Ülkedeki gelir dağılımında adaletin sağlanması için en önemli araçlardan bir tanesi benimsenen ücret politikalarıdır. Ürünlerin fiyatına fahiş oranlarda zam gelirken maaş artışlarının enflasyonun bile altında kalması, gelir dağılımını bozacak, ekonomik olumsuzlukların yükünü yalnızca çalışan kesime yükleyecek bir etken olacaktır. Bir süredir var olan ekonomik daralmanın yanı sıra COVID-19 salgınının da etkisiyle tüm dünya ekonomileri zor günlerden geçmektedir. Dünyada pek çok devlet bu olumsuzlukları bertaraf etmek için çalışan, çalışmayan toplumun tüm kesimlerine doğrudan gelir desteği sağlamakta, çeşitli sektörlerle teşvikler sunmaktadır. Aynı şekilde devletimiz de salgın sürecinin olumsuz ekonomik etkilerini azaltmak için değişik sektörlerle yönelik ekonomik destek ve tedbirleri hayata geçirmiştir. Ülkemizde desteğe en çok ihtiyaç duyan kesimlerden birisi de maaşları enflasyonun bile altında kalan kamu görevlileri ve emeklilerdir. Tüm dünya ülkeleri dar ve sabit gelirli kesime yönelik tedbir alırken ülkemizde enflasyon yüzde 14,6 olmuş ama memur maaşına yüzde 3 artış yapılmıştır. Böyle bir uygulama var olan ekonomik sorunları daha da derinleştirir. Memur ve emeklilere yapılacak destek ekonomiye de can suyu olacak piyasaların canlanmasını sağlayacaktır."

KAHVECİ: TALEPLERİMİZ ÜLKE GERÇEKLERİ ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRİLEREK, AİLELERİYLE BİRLİKTE 20 MİLYON VATANDAŞIMIZI YAKINDAN İLGİLENDİREN EK ZAM MÜJDESİ ARTIK VERİLMELİDİR

Kahveci, ek zam talebinin zorunluluktan ileri geldiğini vurguladığı konuşmasını şu şekilde tamamladı: "Bu çerçevede kamu görev-



lilerinin ve emeklilerin maaş artışlarının gerçekleşen enflasyon, yoksulluk sınırı ve refah payının temel alındığı bir mantık içinde belirlenmesi lüzumludur. Ortaya çıkan mağduriyetleri gidermek, enflasyona yenik düşen, temel ve vazgeçilmez harcamalar karşısında eriyen maaşlarını telafi etmek ve alım gücünü yükseltmek amacıyla memur ve emeklilere de bir destek paketi açıklanmasını ve kamu görevlilerine ek zam verilmesini talep ediyoruz. Bu talebimizi ve gerekçelerini içeren mektuplarımızı bugün ülkemizin 81 ilinden Cumhurbaşkanımıza ve Sayın Hazine ve Maliye Bakanı'na gönderiyoruz. Hazırladığımız gerçek maaş bordrolarını da mektubumuza ekledik ve kamu çalışanlarımızın içinde bulunduğu zorluğu ortaya koyduk. Yetkililerin memurlarımızı enflasyona ve ekonomik olumsuzluklara ezdirmeyeceğini umuyor; maaşlardaki erimeyi telafi edecek ek bir zamlarla salgınla mücadelenin kahramanlarının yüzlerini güldürmesini bekliyoruz, hepimize saygılar sunuyorum."

Basın açıklamasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanları, mektupları ve bordroları sayın Cumhurbaşkanı ve Hazine ve Maliye Bakanı'na gönderdiler.

Gönderilen mektubun örneği aşağıdadır.

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI'NA

Sayın Cumhurbaşkanım,

Malumları olduğu üzere 2020 ve 2021 yıllarında memur ve emeklilerine yapılacak maaş zamlarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri, 2019 yılının ağustos ayında gerçekleştirilmiş ve uzlaşma sağlanamadığı için konu hakkındaki kararı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu vermiştir. Buna göre kamu görevlileri ile emeklilerin sosyal ve özlük haklarında kayda değer bir kazanım sağlanmadığı gibi 2020 yılı için altışar aylık dönemler halinde yüzde 4'er, 2021 yılı için ise yüzde 3'er oranında zam yapılması karara bağlanmıştır.

Buna bağlı olarak 2020 yılı içerisinde memur ve emekli maaşlarına enflasyon farkı da dahil olmak üzere yüzde 11,56 zam yapılmışken yıllık enflasyon yüzde 14,60 olmuştur. Dolayısıyla geçtiğimiz yıl memur maaşları resmi enflasyon karşısında yüzde 3,04 erimiş bulunmaktadır. Her ne kadar TÜİK'in belirlediği yıllık enflasyon ortalama yüzde 14,6 olsa da çeşitli mal ve hizmetler yüzde 28,12; ulaştırma

yüzde 21,12; gıda yüzde 20,61; ev eşyası yüzde 18,04; sağlık harcamaları yüzde 16,67 oranında zamlanmış, memur maaşları yıllık ortalama 463,86 TL zamlanırken aynı dönemde dört kişilik ailenin insanca yaşamak için vazgeçemeyeceği zorunlu harcamaları 965,10 TL yükselmiştir.

2021 yılına ilişkin olarak ise memur maaşlarına, yılın her iki yarısı için yüzde 3, toplam kümülatif yüzde 6,1 oranında zam yapılması kararlaştırılmıştır. Buna karşın TCMB enflasyon tahminini yüzde 11,15 olarak güncellemiştir. 2021 yılında enflasyon hedefine ulaşılsa bile memur maaşlarının gerçekleşen enflasyon karşısında eriyeceği daha şimdiden kesinleşmiştir. Zaten ocak ayında alınan yüzde 3 zam, mart ayı itibarı ile vergi dilimindeki artışa gidecektir. Hal böyle olunca memur ve emeklilerimizin alım gücü yıldan yıla azalmakta, aile bütçesindeki açık her gün biraz daha büyümektedir. Enflasyon farkının alım gücünde bir telafi içermediği aksine geç kalmış bir mahsuplaşma ile memur maaşlarına reel anlamda sıfır zam yapıldığının tescilli olduğu unutulmamalıdır. Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirliiler üzerinde görülmektedir. Memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir. Ülkedeki gelir dağılımında adaletin sağlanması için en önemli araçlardan bir tanesi benimsenen ücret politikalarıdır. Gelişmeler karşısında ürünlerin fiyatına fahiş oranlarda zam gelirken maaş artışlarının enflasyonun bile altında kalması, gelir dağılımını bozacak, ekonomik olumsuzlukların yükünü yalnızca çalışan kesime yükleyecek bir etken olacaktır.

Devamı Web Sayfamızdadır...

Genel Başkanımız Bengütürk TV’de Konuştu: Memur Maaşları Güncellenmeli

Genel Başkanımız Önder Kahveci Bengütürk TV’de asgari ücret ve Covid-19 Aşısı konusunda açıklamalarda bulundu.

Memurun yüzde 3+3 Maaş Zammı da Güncellenmeli

Asgari ücretin yeterli olmadığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci "Asgari ücret 2 bin 825 TL oldu. Türkiye Kamu-Sen olarak beklediğimiz bir rakam değildi. Bu ücretler belirlenirken bazı parametreler baz alınmalı. Her ay düzenli olarak açıkladığımız açık yoksulluk sınırı etrafında değerlendirmeler yapılmalı, daha sağlıklı rakamlar konuşulmalıdır. Bu rakam aslında 3 Bin TL üzerinde olmalıydı. Çünkü son yıllarda

özellikle temel gıda maddelerine ciddi zamlar geldi. %21,56 oranında bir zammı elbette azımsamıyoruz, ancak nihai hedefler noktasında yeterli değildir." dedi.

Memur maaşlarının da güncellenmesi gerektiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci "Mesele yapılan bu zammın alım gücüne sağlayacağı katkıdır.

Buradan hareketle memurlarımızın 2021 yılına ait zam oranı olan %3+3'ün de güncellenmesi gerekmektedir. Yapılacak bu tür düzenlemeler piyasayı da canlandırarak, ekonomiye canlılık getirecektir." şeklinde konuştu.

Aşıya Hepimizin İhtiyacı Var, Bu Bir Gerçek

Genel Başkanımız Önder Kahveci, gündemdeki bir diğer konu olan Covid-19 Aşısı konusunda da değerlendirmelerde bulundu. **Geniş Haberi Web sayfamızdadır...**



Genel Başkan Kahveci: Ya Esnek Mesai, Ya Da Emeklerimizin Karşılığı

Çalışanların ya dinlenme hakları verilmeli ya da bu emeklerinin karşılığı ödenmelidir. Mesele bu kadar basittir.

Genel Başkanımız Önder Kahveci sağlık çalışanlarının esnek mesai kapsamı dışında bırakılması ile ilgili bir açıklama yaptı. Açıklamasında sağlık çalışanlarının da dinlenme hakları olduğuna dikkat çekerek: Cumhurbaşkanlığı genelgesi ile kamuda mesai saatleri 10.00-16.00

olarak belirlenmiş bu konuda valilere yetki verilmiştir. Yıllık izinleri durdurulan sağlık çalışanları ise görüldüğü kadarıyla kamu otoriteleri tarafından bu düzenlemeye dahil edilmemektedir. Halbuki sağlık çalışanlarının dinlenmeye en fazla ihtiyaç duyan kesim oldukları aşıkardır. Salgınla kahramanca mücadele yürüten çalışanların dinlenme ihtiyacı da mutlaka gündeme alınmalı, mesai saatleri buna göre ayarlanmalıdır." dedi. Sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığının öden-

mesi gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Sağlık çalışanlarının hizmetine ihtiyaç duyulduğu bir dönemdeyiz denilmekte ise ona göre esnek mesaiden mahrum kalan süreler sağlık çalışanlarına nöbet ücreti olarak ödenmeli veya bu çalışmalar bir ikramiye tarzında bir ödeme planı ile ödenmelidir. Hak verilmeyip, emeğin gözü ardı edildiği bir çalışma düzenini sürdürülebilmek sağlık çalışanları açısından mümkün değildir. Çalışanların ya dinlenme hakları verilmeli ya da bu emeklerinin karşılığı ödenmelidir. Mesele bu



kadar basittir. İzin yok, Esnek Mesai yok, Dinlenme yok, alın terinin karşılığı yok denilerek nereye varılacaktır? Bunlar yoksa sağlık çalışanları için var olanın tarifi tükenmişlik sendromu, kırgınlık, kızgınlık ve bıkkınlıktır. Sağlık Bakanlığı personeline sahip çıkmalıdır. Çalışanını temel önceliği haline getirmelidir. Alkış veya tebrikle değil icraatla bunu göstermelidir.



Twitter Çalışmamız Türkiye Gündeminde Birinci Dünya Sıralamasında İse Üçüncü Oldu. Teşekkürler...



Şimdi değilse ne zaman diyerek sağlık çalışanları tüm taleplerini dile getirdi.

Sağlık çalışanlarının haklı taleplerini bir kez de twitter üzerinden gündeme getirmek adına Genel Başkanımızın Sayın Önder Kahveci'nin attığı #şimdideğilsenezaman hashtagi ile başlattığımız etkinliğimiz büyük ses getirdi. Etkinliğimiz 250 binin üzerinde atılan tweetle Türkiye Gündeminde 1. Dünya Sıralamasında İse 3.



Oldu. Etkinliğimize destek veren tüm sağlık çalışanlarına, sosyal medyada sağlık çalışanları adına çalışma yürüten grup ve platformların yönetici ve üyelerine, çalışanın talebi olunca bizde varız diyen tüm sivil toplum örgütlerine, mensuplarına ve tüm teşkilatımıza teşekkür ederiz. Sorunların çözümü için hep birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz ve mutlaka kazanacağız.

Genel Başkan Kahveci: Bütün Kamu Çalışanlarına Aşı Yapılmalı

Koronavirüs ile mücadele devam ederken merakla beklenen aşı çalışmaları ile ilgili olarak, tüm kamu çalışanları için aşılamanın birinci grup içerisinde yapılması adına Sağlık Bakanlığı'na bir yazı yazdık.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ ÖNCELİKLİ OLMASI DOĞRU BİR YAKLAŞIMDIR

Genel Başkanı Önder Kahveci imzasıyla gönderilen yazıda Koronavirüs ile mücadele ile ilgili

önümüzdeki günlerde başlanacak olan ve dört aşama olarak planlanan aşı çalışmasında sağlık çalışanlarının öncelikli olarak bu kapsama alınmasının doğru bir yaklaşım olduğuna dikkat çekildi.

TÜM KAMU ÇALIŞANLARINA AŞI YAPILMALI

Genel Başkan Önder Kahveci Bakanlığa gönderdiği yazıda,

sağlık çalışanları ile birlikte bütün kamu çalışanlarının da aşılama çerçevesinde birinci grup içerisinde yer alması gerektiğinin altını çizdi.





Rayif Başkanımızı Kaybettik Teşkilatımızın Başı Sağolsun

Covid-19 nedeniyle tedavi gördüğü hastanede dün hayatını kaybeden Denizli Şube Başkanımız ve Türkiye Kamu-Sen Denizli İl temsilcisi Rayif Kursunoğlu'nu ebediyete uğurladık.



Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ile çevre illerden gelen şube başkanlarımızın da katıldığı cenaze töreninin ardından Rayif Kursunoğlu'nun eşi ve çocukları ile de görüşerek taziyelerini ilettiler. Merhum Şube Başkanımızın ruhu şad mekanı cennet olsun.

Genel Başkanımız Önder Kahveci cenaze töreninin ardından Rayif Kursunoğlu'nun eşi ve çocukları ile de görüşerek taziyelerini ilettiler. Merhum Şube Başkanımızın ruhu şad mekanı cennet olsun.



Genel Başkanımız Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Sabahattin Aydın'ı Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Sabahattin Aydın'ı ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Önder Kahveci Bakan Yardımcısı Aydın'a görevinde başarılar dileyerek hayırlı olsun temennisinde bulundu. Ziyarete Covid-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi ve Vazife Malullüğünün 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenmesi talebimiz dile getirildi. Ziyarete Ayrıca Genel Başkanımız tarafından Sayın Sabahattin Aydın'ın sorumlu olduğu alanlarla ilgili sağlık çalışanlarının talepleri dile getirildi. Sağlık çalışanlarının temel talebi olan maaşlara tek ödeme şeklinde bir zam yapılması, döner sermaye sisteminin yeniden revize edilmesi, tüm maaşların genel bütçeden ödenmesi ve gelir vergisi kesintileri ile ilgili çalışanların sorunları ve talepleri aktarıldı.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Sabahattin Aydın'ı ziyaret ettiler.



Genel Başkanımız Üniversite Hastanesi Çalışanlarının Sorunlarını YÖK Başkanı İle Görüştü

Görüşmede talepleri içeren detaylı bir rapor YÖK Başkanına sunuldu

Genel Başkanımız Önder Kahveci Üniversite Hastaneleri çalışanlarının sorunlarını görüşmek ve taleplerini dile getirmek için YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı ziyaret etti. Yapılan görüşmede Genel Başkanımız tarafından çalışanların sorunlarını içeren bir raporda YÖK Başkanına sunuldu. Ziyaret ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: YÖK Başkanı

Sayın Prof. Dr. @yekta_sarac'ı ziyaret ederek Üniversite Hastaneleri çalışanlarının ek ödeme sorunu başta olmak üzere taleplerini ve mağduriyetlerini kendilerine ifade ettim. Bu konu-



da hazırladığımız raporda kendilerine verdim. Sayın Başkan ödenmeyen ek ödemelerle ilgili Hazine ve Maliye Bakanı ile görüşeceğimi belirterek, ödenek beklemediklerini ifade ettiler. Ödenenin gelmesi ile birlikte Sağlık Bakanlığı gibi bir dağıtım yapacaklarını belirttiler. Bu konudaki endişelerimizi de kendilerine aktardım. Ayrıca özellikle atama, tayin ve becayiş hakkı olmak üzere üniversite çalışanlarının beklentilerinin karşılanmasını istedim; bu konuyu etraflıca değerlendireceklerini ifade ettiler. Sayın Başkana konulara çözüm odaklı yaklaşımı için teşekkür ediyorum.

Türkiye Kamu-Sen YİK Toplantısı Sonuç Bildirgesi Yayınlandı

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısının sonuç bildirgesinde, kamuoyunu yakından ilgilendiren konular ile kamu görevlileri ve emeklilerinin hem mali hem özlük haklarına ilişkin gelişmeler değerlendirilmiş, önümüzdeki döneme yönelik yeni stratejiler açıklanmıştır.

TÜRKİYE KAMU-SEN YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ (21 Aralık 2020)

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın genel başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve il temsilcilerimizin katılımıyla 21 Aralık 2020 Pazartesi günü video konferans yöntemiyle bir toplantı gerçekleştirmiştir. İstişare toplantısında ülkemiz kamuoyunu yakından ilgilendiren konular ile kamu görevlileri ve emeklilerinin mali ve özlük haklarına ilişkin gelişmeler değerlendirilmiş önümüzdeki döneme yönelik yeni stratejiler belirlenmiştir.

Bu çerçevede Konfederasyonumuzun görüşlerini içeren Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu Toplantısı sonuç bildirgesini kamuoyunun ve kamu görevlilerinin bilgilerine sunuyoruz.

1. COVID-19 Salgını tüm hızıyla sürerken salgına karşı insanüstü mücadele veren başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu çalışanları maddi ve manevi olarak desteklenmelidir

Geçtiğimiz yılın sonunda Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve kısa sürede tüm dünyaya yayılan COVID-19 küresel bir salgın haline gelerek insanlık tarihinin en büyük travmalarından birisi ol-

muştur. Virüsten etkilenenlerin ve virüs nedeniyle hayatını kaybedenlerin sayısı hızla artmaktadır. Bu çerçevede vatandaşlarımızın sağlığı uğruna mesai mefhumu gözetmeksizin hayatlarını ortaya koyan başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere kamu hizmetlerinin kesintisiz bir biçimde sağlanması için cansiperane mücadele veren tüm kamu görevlilerine teşekkür ediyor, salgınla mücadele esnasında hayatını kaybeden sağlık çalışanları ve kamu görevlilerine ve tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, hastalara acil şifalar diliyoruz. Bununla birlikte salgın nedeni ile çeşitli olumsuzluklara maruz kalan, gelirleri düşen kamu görevlilerinin desteklenmesinin gerekli olduğunun altını önemle çiziyoruz. Her türlü güçlüğe göğüs gereker görevlerini sürdüren sağlık çalışanlarımız ve diğer kamu görevlilerinden, görevleri nedeni ile virüse maruz kalarak hayatını kaybedenlerin şehit statüsünde değerlendirilmesi; COVID-19'un ise meslek hastalığı olarak tanımlanması yolundaki talebimizi ısrarla yineliyoruz. Bu uygulamanın salgın ile mücadele eden kahraman kamu görevlilerimize minnet borcumuzun bir ifadesi olacağını vurguluyoruz.

2. Ekonomik gerçekler dikkate alındığında memur maaşlarına ilave zam yapılması zorunludur

Hali hazırda açıklanan resmi enflasyonun yüzde 14'leri aştığı



2020 yılında, memur maaşları yalnızca enflasyon farkı dahil yalnızca yüzde 9,8 artmıştır. Yaşadığımız pandeminin de etkisi ile gıda fiyatlarındaki artış yüzde 21'i bulmuş, ailenin zorunlu harcamaları aynı oranda yükselmiştir. Buna bağlı olarak kamu çalışanlarının ve emeklilerin alım gücü son bir yılda yüzde 11 düşmüştür. TCMB'nin faizleri artırması, önümüzdeki dönemde enflasyonun daha da yükseleceğinin işaretidir. Kaldı ki bu dönemde memur maaşları altın, gümüş, döviz, gayri menkul gibi tüm yatırım araçları karşısında da yüzde 50'ye varan oranlarda değer kaybı yaşamıştır. Hal böyle iken yetkili olduğu halde etkisini ortaya koyamayan sözde yetkili sendikalar ve konfederasyonun basiretsizliği nedeni ile 2021 yılında da memur maaşlarına yalnızca yüzde 3+3 zam yapılması kararlaştırılmıştır.

Bütün gerçekler göz önünde bulundurulduğunda 2021 yılı için memur ve emeklilere reva görülen bu zammın hiçbir mesnet ve karşılığı bulunmamaktadır. Ge-

rek ekonomik gerçekler gerekse resmi tahminler göz önünde bulundurulduğunda 2021 yılı için memur ve emeklilere yapılması kararlaştırılan yüzde 3+3 zammın güncellenmesi ve geçmiş dönem kayıplarını da karşılayacak şekilde tatminkar bir maaş artışı yapılması zorunludur.

3. Her şartta Türk milletinin, Kahraman ordumuzun ve Devletimizin yanında olmaya devam edeceğiz

Dünya büyük bir dönüşüm sürecinden geçerken, bu dönüşümün emperyalistlerin coğrafyamız üzerinde kurduğu yeni bir paylaşım planı çerçevesinde gerçekleşeceğini ve Gazi Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde, kahraman ecdadımızın mücadelesi, sayısız şehidimizin canı, gazilerimizin emekleriyle hür ve bağımsız olarak yaşama hakkı elde ettiğimiz bu topraklarda, bugün yeni bir saldırı dalgası ile daha karşı karşıya olduğumuzu görmekteyiz.

Gerek Akdeniz'de gerek Libya'da gerekse ülkemizin güneydoğusunda yaşanan gelişmeler, yurdumuzun dört koldan kuşatma altına alınmaya çalışıldığını ortaya koymaktadır. Bu kuşatmayı kırmak ve emperyalist güçlerin planlarını yerle bir etmek adına Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirdiği her türlü operasyonu sonuna kadar desteklediğimizi ifade ediyoruz. Türk milletinin güvenliğinin dünyanın neresinde olursa olsun Türklerin ve mazlumların güvenliğinin sağlanmasından geçtiğinin bilincindeyiz. Bu çerçevede emperyalist saldırıların bir uzantısı olarak işgal edilen Azerbaycan'ın öz toprağı Karabağ'ın azatlığa kavuşmasını büyük bir gurur ve mutlulukla karşıladığımızı belirtiyor, bu zaferin başta Doğu Türkistan olmak üzere zulüm altında inleyen tüm mazlumlar için kurtuluş işareti olmasını diliyoruz. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak, Türk milletinin bu topraklardaki hâkimiyetini ilelebet sürdüreceğine olan sarsılmaz inancımızı yineliyoruz, bundan önce olduğu gibi bundan sonra da kahraman ordumuzun ve devletimizin yanında olacağımızı bir kere daha ve kararlılıkla vurguluyoruz.

4. Kamudaki her türlü ayrımcılığa son verilmesini istiyoruz

Dünyada ve bölgemizde yaşanan gelişmeler, 15 Temmuz hain darbe girişimi ile birlikte değerlendirildiğinde; ülkemizde birlik ve beraberliğin korunması, toplumsal huzur ve refahın tesis edilmesinin önemini bir kat daha artırmaktadır. Birlik ve beraberliğimizin muhafazası ise ancak toplumun her alanında adalet, liyakat ve eşitlik ilkesinin tavizsiz bir biçimde hayat bulmasıyla mümkündür. COVID-19 salgını esnasında, ayırım yapmaksızın bütün kamu görevlilerimizin yaptığı fedakârlıklar

bir kere daha görülmüşken, çalışanlarımızı sendikal aidiyetler üzerinden ayırma, bölünme ve baskı ortamına sürükleyen anlayışı kabul etmiyoruz. Kamudaki her türlü ayrımcılığın bir an önce sonlandırılmasını bir kere daha yüksek sesle talep ediyoruz.

5. Evrensel sendikacılığa uygun, Uluslararası Sözleşmelerde tanınan hakları içeren, adil, demokratik ve çağdaş bir sendika ve Toplu Sözleşme Kanunu istiyoruz

Geçtiğimiz yıl yaşanan toplu sözleşme süreci, 4688 sayılı Kanunun revize edilerek toplu sözleşme görüşmelerinin katılımcı bir yapıya kavuşturulmasının, toplu sözleşme imzalamaya ya da uzlaştırma mekanizmalarına başvuru haklarının masada bulunan konfederasyonların temsilcilerinin çoğunluk kararına bağlanmasının, genel toplu sözleşme görüşmeleri ile hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin ayrılmasının, Hakem Kurulu'nun yapısının tarafların eşit temsiline dayalı olarak yeniden düzenlenmesinin, kamu görevlilerinin

grev ve siyasete katılma haklarının tanınmasının zorunlu hale geldiğini bir kere daha ortaya koymuştur. Ülkemiz tarafından onaylanmış bulunan BM Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Sözleşmenin 8. maddesi, ILO'nun 87 Sayılı Sözleşmesinin kamu çalışanlarına uygulanmasını düzenleyen 151 Sayılı Sözleşmesi, 98 sayılı ILO Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nin 23. ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddeleri Anayasamızın 90. maddesi hükmü çerçevesinde ele alındığında kamu çalışanlarının adil bir temsil ile gerçek anlamda toplu sözleşme ve grev haklarını kullanmalarını ve siyasete katılmalarını sağlayacak düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, bu konuda derhal çalışmalara başlanarak evrensel sendikacılığa uygun, uluslararası sözleşmelerde tanınan hakları içeren, adil, demokratik ve çağdaş bir kanun teklifi hazırlanması gerektiğine inanmaktadır.

6. Vergi adaletsizliğinin çözülmesi, 3600 Ek Gösterge uygulamasının tüm memurları kapsayacak şekilde genişletilerek hayata geçirilmesi, bütün ek ödemelerin emekli maaşı hesabına esas alınması, kamuda liyakatin geçerli olması, mülakat uygulamasına son verilmesi, bütün güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesi, memurlara ek zam yapılması konularındaki taleplerimizde ısrarcıyız

Toplu sözleşme sürecinin kamu görevlileri lehine bir sonuç doğurmadığı ve yetkili konfederasyonun sorunlara çözüm üretme noktasındaki yetersizliği memur ve emeklilerin acil çözüm bekleyen sorunlarının bir an önce sonuca kavuşturulmasını zorunlu hale getirmiştir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, aşağıda sıralanmış olan taleplerinde ısrarcı ve sorunların çözümü noktasında inisiyatif almakta kararlıdır:



Vergi adaletsizliği son bulmalıdır

- Bugün kamu görevlilerinin en büyük sorunlarının başında, ülkedeki vergi sisteminin adaletsizliği gelmektedir. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin kaynağı da vergi sistemindeki bu adaletsizliktir. Ücretli kesimden alınan gelir vergisi oranlarının kısa sürede %20 ve %27'lik dilimlere yükselmesi nedeniyle kamu görevlilerinin maaşları yıl içinde düşmekte, alınan maaş zamları artan vergi yüküne gitmektedir.

Her ne kadar çıkarılan kanunla yüksek gelirli kesimin gelir vergisi oranları artırılmış olsa da gerek vergi istisnaları gerekse sonradan getirilen vergi afları nedeniyle yüksek gelirli kesimin ödeyeceği vergi miktarının artmayacağı, vergi yükünü yine çalışan kesimin taşıyacağı aşıkardır. Bu nedenle Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, gelir vergisine ilişkin mevzuatta çalışanlar lehine bir düzenleme yapılmasını ve kamu görevlilerinin ödediği gelir vergisi oranının %15'e sabitlenmesini talep etmektedir.

3600 Ek Gösterge konusu bütün memurları kapsayacak şekilde genişletilerek sonuca bağlanmalıdır

- 24 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirilen seçimler öncesinde Sayın Cumhurbaşkanı öğretmen, polis, hemşire ve imamların ek gösterge rakamlarının 3600'e yükseltileceğini ifade etmiştir. Ancak aradan geçen süreye rağmen verilen sözlerin tutulmadığını üzülerken görmekteyiz. Bu çerçevede en doğru yol; Sayın Cumhurbaşkanı tarafından verilen söze paralel olarak öğretmen, din görevlisi, hemşire ve polisler yanında müdürler, müdür yardımcılarını, şefler, merkez taşra

ayrımına tabi tutulanlarla, kurum içi yükselme sınavıyla gelen uzmanlar, idareci konumundaki kamu görevlileri, denetmenler, avukatlar, ek gösterge uygulamasından hiç faydalanamayan mübaşir, teknisyen yardımcısı, şoför gibi Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil olan personel gibi bütün kamu görevlilerinin ek gösterge rakamlarının yeniden ve adaletli bir şekilde düzenlenmesi olacaktır. Bu konuda hazırlanmasına katkıda bulunduğumuz ve uzun süreden beri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda beklemekte olan kanun teklifinin bir an önce gündeme alınmasını talep etmekteyiz.

Bütün ek ödemeler emekliliğe sayılmalıdır

- Kamu görevlilerinin çalışırken elde ettiği ücret ile emekli olduğu zaman alacağı maaş arasındaki uçurumu kapatmak, özellikle emekli kamu görevlilerini yoksulluk sınırında yaşamaktan kurtarmak amacıyla, memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye, ek ders, sosyal denge sözleşmesi gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, bu yolla her çalışanın eline geçen ücret ile orantılı emekli maaşının sağlanması gerekmektedir.



ler ile ek ödeme, döner sermaye, ek ders, sosyal denge sözleşmesi gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, bu yolla her çalışanın eline geçen ücret ile orantılı emekli maaşının sağlanması gerekmektedir.

Görevde yükselme ve atamalarda tarafsızlık ve liyakat esas alınmalıdır

- Kamu görevlilerinin atanmalarında, görevde yükselmelerinde, tayin ve terfilerinde tarafsızlık ve liyakat ilkelerinden vazgeçilmemesi; idareci kadrolarına hak eden, liyakatlı kamu görevlilerinin getirilmesi; kamu kurum ve kuruluşlarında, çalışma barışının, birlik, dayanışma ve verimlilik artışının sağlanması için en temel gerekliliktir.

Kamu görevlileri arasında kadrolaşmanın, adam kayırmanın, haksızlığın, hukuksuzluğun son bulmasının, kamu kurum ve kuruluşlarının idarelerinin tarafsızlı-

ğının sağlanmasının adil bir sınav ve atama sistemi ile çağdaş bir yönetim anlayışının oluşturulmasından geçtiği bilinmelidir. Bu kapsamda özellikle yönetici atamalarında yazılı sınava dayalı adil, şeffaf ve tarafsız bir sistem oluşturulmalı, kamuya personel alımlarında mutlak surette yazılı sınava itibar edilmeli, taraflı değerlendirmelere açık sözlü sınav uygulamasından bir an önce vazgeçilmelidir.

Sözleşmeli personel istihdamına son verilmeli tüm sözleşmeli personel kadroya geçirilmelidir

- Kamuda iş güvencesini zayıflatan, her türlü baskı ve istismara açık bir yapı arz eden 4/B'li, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli, geçici, vekil, idari hizmet sözleşmeli gibi adlar altında güvencesiz istihdam modelinin kaldırılarak personelin memur kadrolarına geçirilmesi sağlanmalı, kamu kuruluşlarında memur işi yapan işçiler de aynı çerçevede kadroya geçirilerek kamu istihdam yapısı güvenceli bir şekilde düzenlenmelidir.

Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı'nda 2016 yılında getirilen süreli sözleşmeli personel uygulaması ile kamuda süresiz sözleşmeli istihdamı ve 3+1 yıl süreli sözleşmeli istihdamı gibi bir ayrımcılık daha ortaya çıkmıştır. Bu durum Anayasanın kanun önünde eşitlik ilkesine de aykırı bir yapı oluşturmaktadır. Son dönemde bazı belediyelerde çalışan sözleşmeli personelin işten çıkarılmalarının, Türk Yerel Hizmet-Sen'in hukuk mücadelesi sonucunda yargı kararıyla hukuksuzluğu ortaya konmuştur.

Bununla birlikte pek çok süresiz sözleşmeli personel adalet ve hakkaniyet ilkesine uymayan sözleşmeli personel istihdamının kaldırılması yolunda yargıya başvurmuş ve mahkemeler olumlu yönde karar vermiştir. Bu çerçevede artık yargı kararlarıyla da adaletsiz olduğu tescillenen sözleşmeli personel istihdamının kaldırılması elzemdir.

Yaşanan gelişmeler, kamuda sözleşmeli personel istihdamının kamu hizmetlerinin devamlılığı ve tarafsızlığı ilkesine uygun olmadığını bir kere daha gözler önüne sermiştir. Yetkililer mahkeme kararlarını da göz önünde bulundurarak bir an önce sözleşmeli personel istihdamına son verecek düzenlemeyi hayata geçirmelidir. Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, hak ve sorumluluklarda eşitlik, aile birliğinin sağlanması ve adaletin bir gereği olarak istisnasız tüm güvencesiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi hususunda kararlı ve ısrarcıdır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin beklentileri karşılanmalıdır

- Kamuda liyakat ilkesinin bir gereği olarak Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personel bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmeli, bu yolla kamu görevlilerimiz arasında oluşan adaletsizlikler giderilmeli, herkesin eğitim seviyesinin gerektirdiği kadro derecesine yükselmesi sağlanmalıdır.

7. Kamu görevlilerinin acil çözüm bekleyen sorunlarının hazırlanacak bir "Memur Paketi" içinde TBMM'de yasalaşarak çözüme kavuşturulmasını istiyoruz

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu, yukarıda sıraladığımız taleplerimizle birlikte kamu görevlilerimizin bayram



ikramiyesi, sosyal yardımların emeklilikte de ödenmesi, aile bütünlüğünün korunması, kadın istihdamının geliştirilmesi, kreş ve gündüz bakımevleri açılması, zorunlu rotasyon, sicil ve disiplin uygulamaları, görevde yükselme, atama ve yer değiştirme gibi personelin ekonomik durumunu, verimliliğini ve etkinliğini doğrudan etkileyen konulardaki sorunların sürüncemede bırakılmasının önüne geçilmesi için bir memur paketi hazırlanması konusunda ısrarcıdır. Hazırlanacak memur paketinin TBMM'de kanunlaşarak sayıları 20 milyona ulaşan vatandaşımızın beklentilerinin bir an önce karşılanması sağlanmalıdır.

8. Gelişen teknolojinin istihdam şekli üzerinde yaratacağı tahribatı önlemek ve yeni sendikal perspektifler geliştirmek noktasında Türkiye Kamu-Sen Yine öncü olacaktır

Salgının, ekonomik ve sosyal boyutlardaki etkisiyle hayatımızı kökünden değiştireceği, bundan sonra hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağı bütün otoritelerce dile getirilmektedir. Kuşkusuz ki bu

değişimin en derin yaşanacağı alan, çalışma hayatı olacaktır.

Yıllardan beri "Sendika 4.0" projemizle de dile getirdiğimiz üzere bazı mesleklerin ortadan kalkması, yeni mesleklerin ortaya çıkması, yüksek oranlı işsizlik, düşük ücretler, evden eğitim, uzaktan çalışma, esnek istihdam, yapay zekalı robotların iş hayatına katılması gibi büyük bir dönüşüm süreci bizleri beklemektedir. Dünyanın yeni bir evreye girdiği bu dönemde çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi yolundaki sendikal mücadelemiz çok daha büyük bir önem kazanmıştır. Bu noktada önümüzdeki dönemde ortaya çıkacak yeni istihdam yapısının avantaj ve dezavantajlarının tespit edilmesi ve yeni gelişmelere uygun bir sendikal anlayış geliştirilmesi yolunda Türkiye Kamu-Sen yine öncülük görevini üstlenmiştir.

Konfederasyonumuz, önümüzdeki dönemde kamu görevlilerinin haklarının ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi için her türlü çabayı gösterecek, rapor-

lar, çalışmalar, kanun teklifleri ve eylemlerle sendikal taleplerimizi sürekli gündemde tutacak, mücadelemizin sonuca ulaşması için bütün iletişim ve mücadele kaynaklarını en etkili şekilde kullanacaktır.

Türkiye Kamu-Sen Yüksek İstişare Kurulu olarak Türk memur sendikacılığının öncüsü olarak her türlü çabayı göstereceğimizi, kararlı ve cesur sendikacılık çizgisinde Türk milletinin değerleriyle ters düşmeyecek şekilde kamu görevlilerinin hak mücadelesini yükselteceğimizi kararlılıkla vurgularız.

Kamuoyuna duyurulur.



Meslek Hastalığı ve Vazife Malullüğü ile ilgili Sağlık Bakanlığı ve SGK'ya Başvuru yaptık

İllyet bağının aranmasını ve vazife malullüğünün kapsamının 2330 sayılı kanununa dahil edilmesini istedik.

mi ile ilgili olarak birer başvuru yaparak sağlık çalışanlarının talepleri dile getirildi. Başvurularda Covid-19'un meslek hastalığı olarak "Sosyal Sigorta Sağlık İşlemleri Tüzüğü" ile "Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği"ne eklenmesi,

- Vazife malullüğünün şartlarından biri olan 'illyet bağı' şartının, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden veya malul hale gelen çalışanlar için aranmaması,
- Vazife malullüğünün kapsamının 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenerek, ilgili Kanunun kapsamına görevi nedeniyle malul olan veya hayatını kaybeden sağlık çalışanlarında dahil edilmesi istendi.



Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı ve SGK'ya bir başvuru yapılarak Covid-19'un meslek hastalığı sayılması, hayatını kaybeden veya çalışma gücünü önemli ölçüde yitiren çalışanları için vazife malullüğünün kapsa-



Filyasyonda Görevli Çalışanların Nöbet Ücretleri İçin Başvuru Yaptık

Filyasyon ekiplerinde görev yapan çalışanların mesai saatleri dışında tuttukları nöbet görevleri nedeniyle izin kullanamadıkları gibi nöbet ücretinden de mahrum bırakılmaları nedeniyle sendikamız tarafından Bakanlığa bir başvuru yapıldı.

ödenmediği, bazı illerde mevzuata aykırı uygulamalar yapıldığına dikkat çekildi. Başvuruda bu konuda çalışanlardan şikayetler

geldiği belirtilerek Toplum Sağlığı Merkezlerine bağlı filyasyon ekiplerinde görev yapan çalışanların mesai saatleri dışında tut-



Yapılan başvuruda Toplum sağlığı hizmetleri kapsamında mesai saatleri dışında yürütülen filyasyon hizmetlerinden dolayı kendilerine izin kullandırılmayan çalışanlara aylık 60 saate kadar verilecek olan nöbet ücretinin de

Mesai dışında yapılan çalışmaların ücretlerinin ödenmesi talebimizi Sağlık Bakanlığı'na ilettik

tukları nöbet görevleri için aylık 60 saate kadar verilmesi gereken nöbet ücretlerinin ödenmesinin sağlanması, pandemi kliniklerinde tutulan nöbetlerin de 657 sayılı DMK'nın Ek. 33. Maddesinde belirlenen artırımlı nöbet ücreti verilen birimler gibi kabul edilmesi ve bu yönde düzenleme yapılması istendi. Ayrıca pandemi süresi boyunca aylık 130 saate kadar ödenebilmesinin yapılması istenerek, nöbet işlemleri ile ilgili uygulamanın nasıl gerçekleştirileceğine dair taşra teşkilatlarına bilgi verilmesi talep edildi.

Aile Hekimliği İlave Ek Ödemelerdeki Haksızlıklar Nedeniyle Bakanlığa Başvurduk

İllerdeki farklı uygulamalar dile getirilerek meydana gelen ücret farklılıkları olduğu ve çalışma barışına zarar verdiği ifade edildi.

Filyasyon çalışmaları kapsamında özellikli grupların izlemelerine yönelik çalışmalar yürüten aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ilave ödemelerde adaletsizlikler olması nedeniyle sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı. Başvuruda birçok ilde aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ödeme tutarlarında adaletsizlikler



olduğuna vurgu yapıldı. Uygulama birliğinden uzak olarak gerçekleştirilen bu ödemeler sebebiyle çalışanlar arasında meydana gelen ücret farklılıkları olduğu ve çalışma barışına zarar verdiği ifade edildi. Başvuruda çalışma barışını zedeleyici ve eşitlik ilkesine aykırı bir ortam oluşturan uygulamalardan vazgeçilmesi istendi. Başvurumuzda eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri doğrultusunda yeniden bir değerlendirme ve düzenleme yapılması gerektiği belirtildi. Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının herhangi bir oran ve performansa tabi tutulmaksızın, ilave ödeme tutarlarının Yönetmelikte belirlenen şekilde tutar üzerinden olacak şekilde kendilerine ödenmesi talep edildi.

Mahkemeden Önemli Karar: Geçici Görev 1 Yılda 2 Aydan Fazla Olamaz

İstanbul'da görev yapan laboratuvar teknisyeni üyemizin 2 aylık geçici görevinin tamamlanmasının ardından geçici görevinin tekrar uzatılması nedeniyle sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İstanbul 5. İdare Mahkemesi verdiği kararda geçici görevlendirmelerin bir mali yılda 2 ayı geçemeyeceğine dikkat çekti. Mahkeme geçici görevlendirmenin tekrar uzatılma işleminin hukuka aykırı olduğuna hükmederek söz konusu işlemin iptaline karar verdi.



Mahkeme: Çalışana İşyerinde 1 Yıllı Doldurmamış Olsa da Şua İzni Verilir

Sua izni kullanımı için 1 yıl çalışması gerektiğini ifade eden hastane yönetiminin kararı Mahkeme tarafından iptal edildi.

İstanbul Başakşehir Çam ve Sakura Hastanesinde görev yapan röntgen teknisyeni üyemizin 2020 yılına ait şu iznini kullanmak için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 14. İdare Mahkemesi verdiği kararda, idarenin

röntgen teknisyenini hastane-deki çalışma süresi olarak 1 yılını doldurmadığı için izin talebinin reddedildiği belirterek bir yılını doldurmuş olmasa bile ne kadar radyasyon aldığı bilinmediğine

dikkat çekti.

İPTAL ETTİ

Mahkeme radyasyona maruz kalan personelin radyasyon görevlisi olarak kabul edilerek o yıl

içerisinde şua iznini kullanması gerektiğine vurgu yaptı. İdarenin izin talebini reddetmesi işleminin hukuka uygun olmadığına hükmederek iptal etti.



Mahkemeden Adli Tıp'ta Görevli Sağlık Çalışanları İçin Sağlık Lisansiyerliği Kararı

Adli Tıp Kurumu Trabzon Grup Başkanlığında görevli bir üyemizin sosyal hizmetler bölümünden mezun olmasının ardından sağlık lisansiyeri olarak maaş ve döner sermaye ücretlerinin ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Trabzon İdare Mahkemesi verdiği kararda kamu görevlisinin görevinin devamı sırasında mesleği ile ilgili bir üst öğrenim bitirmesi ile birlikte verimliliğinin artacağına vurgu yaparak brüt ücretlerinin yeni öğrenim durumuna göre belirlenmesi gerektiğinin açık olduğuna dikkat çekti.

Sosyal Hizmetler bölümünden mezun olanların YÖK tarafından Sağlık Lisansiyeri kabul edildiğinin belirtildiği kararda mesleği ile ilgili bir üst öğrenim tamamlayan davacının sağlık lisansiyeri sayıldığından maaş ve ek gösterge ödemele-



lerinden sağlık lisansiyeri olarak yararlanması gerektiğine karar verdi. Mahkeme döner sermaye ödemelerinin de bu duruma göre yapılmasına hükmetti. Mahkeme dava konusu işlemin iptaline ve ayrıca üyemizin yoksun kaldığı parasal haklarında idareye başvuru tarihinden itibaren ödenmesine hükmetti.

Türk Nippon Sigorta ile Üyelerimize Özel Anlaşma

Türkiye Kamu-Sen - Türk Nippon Sigorta arasında yapılan ve tüm üyelerimizin yararlanacağı anlaşma ile 15.000 olan teminat 20.000'e yükseltildi.

Yapılan anlaşmaya göre, Konfederasyonumuza bağlı sendika üyelerimiz kaza sonucu vefat ve kaza sonucu sürekli sakatlık halinde 20.000 TL teminat ile güvence altına alınmıştır. Konfe-



derasyonumuza bağlı sendikalarımızın tüm üyeleri bu fırsattan yararlanacaktır.

Konuyla ilgili açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, anlaşmanın tüm üyelerimize hayırlı olmasını diledi. Kahveci, "diğerimiz tüm çalışanlarımızın kazasız belası bir yıl geçirmesidir. Ancak, zor durumda kalan üyelerimizin de böyle bir avantajdan yararlanması için daha önce de yaptığımız anlaşmanın teminatını 15 binden 20 bine çıkartarak anlaşmayı güncelledik" dedi.

Nişantaşı Üniversitesi ile Üyelerimize özel yüksek lisans ve doktora anlaşması imzaladık

Türkiye Kamu-Sen ve Nişantaşı Üniversitesi arasında üyelerimiz ve birinci derece üye yakınlarımıza özel, yüksek lisans ve doktora programlarında uygulanmak üzere anlaşma yapıldı.

TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE YÜZDE 50+35 İNDİRİM YAPILACAK

Anlaşma çerçevesinde, Nişantaşı Üniversitesi rektörlüğünce belirlenecek olan yüksek lisans ve doktora programlarında üniversitenin o dönem için belirlediği %50 indirimli ücret üzerinden Türkiye Kamu-Sen üyeleri ve

birinci derece yakınlarına ayrıca %35 oranında indirim sağlanacak.

KAHVECİ: ÜYELERİMİZE ÖZEL, EKSTRA YÜZDE 35 ORANINDA BİR İNDİRİM ANLAŞMASI SAĞLADI

Anlaşmaya ilişkin bir değerlendirme yapan Genel Başkan Önder Kahveci, "Türkiye Kamu-Sen üyelerimizin sadece sosyal ve özlük hakları değil onların eğitim anlamında da her zaman destekçisi olmaktadır. Nişantaşı Üniversitesi ile yapılan anlaşmanın Yüksek Lisans ve Doktora eğitimi yapma arzusu içinde olan tüm üyelerimizin ihtiyacına cevap vereceğine inanıyorum. Yaptığımız protokol çerçevesinde %50 oranında sağlanan indirim ek olarak %35 daha ek bir indirim sağlamış bulunuyoruz. Anlaşmamızın, Türkiye Kamu-Sen ca-

miasına ve üyelerimize hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum" dedi.

REKTÖR ŞENAY YALÇIN: TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNİ ÜNİVERSİTEMİZE BEKLİYORUZ

Nişantaşı Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şenay Yalçın ise, Türkiye Kamu-Sen gibi önemli bir camia ile böyle bir anlaşma yaptığımız

için son derece mutluyuz. Kamu çalışanlarımıza eğitim anlamında katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyacağız. Türkiye Kamu-Sen üyelerini bu anlaşma çerçevesinde üniversitemize davet ediyoruz" dedi.

DETAYLI BİLGİ İÇİN:
İLETİŞİM NO: 02122101010
E-MAIL: lee@nisantasi.edu.tr



Vefatının 84. yıldönümünde Mehmet Akif Ersoy'u rahmetle ve minnetle anıyoruz

Hayatı, fikirleri ve mücadelesi ile Milletimize ilham kaynağı olan Büyük şair ve yazar Mehmet Akif Ersoy'un ebediyete intikal edişinin üzerinden 84 yıl geçti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, vefatının 84. yıl dönümünde Milli şairimiz Mehmet Akif Ersoy'u rahmetle anarak şunları söyledi: "Milli mücadelede yazılarıyla, konuşmalarıyla Anadolu'da ateşi körükleyen, Türk milletinin bağımsızlığını her şeyden önde tutan, vatan topraklarının tek bir karışının zarar görmemesi için sömürgeci güçlere karşı her zaman dik bir duruş sergileyen vatan şairi Mehmet Akif Ersoy, İstiklal Marşı'nı milletimizin yüreğine iş-



ledi.

"Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım" diye haykırarak varoluş mücadelesini gerçekleştiren Türk milleti, Mehmet Akif Ersoy'a sonsuz minnet duymaktadır. Milli Şairimiz Mehmet Akif,

İzmir'in Yunanlılar tarafından işgal edildiğini duyunca; köyleri, kasabaları, şehirleri dolaşmış; camilerde, köy kahvelerinde ve sokaklarda konuşmalar yapmış ve şiirler söylemiştir. Dinlenmeden, yorulmadan Anadolu'yu adım adım dolaşarak, halkı uyarmaya

ve uyandırmaya çalışmıştır. Gücünü ve samimiyetini millete duyduğu sevgisinden alan milli şairimiz, menfaatlerinin peşinde değil, vatanının dertlerinin peşinde ömrünü adamıştı. Mehmet Akif Ersoy, son nefesine kadar milletin duygu, düşünce ve problemlerine tercüman olmaya çalışmıştır. Bu bakımdan da şiirlerinde ağıt, kahır ve sitem vardır. Akif'i üzen birçok milli mesele, maalesef bugün de varlığını sürdürmektedir. İşte bu sebeple Akif'in yazdıkları değerlerini daha da artırarak korumaktadır. Akif, âdeta sadece yaşadığı günleri ve dünleri değil de, bugünleri, hatta gelecek günleri anlatmıştır.

Geniş Haberi Web sayfamızdadır

Teşkilatımızın Başı Sağ Olsun: Abdullah Çakır'ı Kaybettik

Malatya Şube Başkan Yardımcımız Abdullah Çakır yakalanmış olduğu amansız hastalığa yenik düşerek rahmeti rahmana kavuşmuştur. Cenazesi 4 Aralık Cuma günü Malatya Şehir mezarlığına defnedilecektir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına sabır dileriz. Teşkilatımızın başı sağ olsun

Afrin'de Görev Yapan Sağlık Çalışanları Kaza Geçirdi

Afrin'de görev yapan sağlık çalışanlarını taşıyan minibüs, Reyhanlı-Kırıkhan kara yolu Akpınar Mahallesi kavşağı yakınlarında devrildi.

Kazada yaralanan 8 kişi, ambulanslarla çevre hastanelere kaldırıldı. Durumu ağır olan ve hastaneye kaldırılan yaralılardan tıbbilaboratuvar teknisyeni Durmuş Ayyıldız, buradaki müdahalelere rağmen kurtarılamadı. Şehit

sağlık çalışanımıza Allah'tan rahmet, yaralı vefakar sağlık

çalışanlarımıza da acil şifalar dileriz.



MEMURUN ARTIK YÜZÜ GÜLSÜN...

MEMUR PAKETİ ÇIKARILMALIDIR

UMUTLAR BAŞKA BAHARA KALMASIN!

3600 EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ TÜM ÇALIŞANLARI KAPSAMALIDIR.

1

MEMURLARIN TÜM GELİRLERİ EMEKLİLİĞE SAYILMALIDIR.

2

MÜLAKAT UYGULAMASI KALDIRILMALIDIR.

3

SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARA KADRO VERİLMELİDİR.

4

8

LİYAKAT ESASLI BİR GÖREVDE YÜKSELME SİSTEMİ GETİRİLMELİDİR.

7

YARDIMCI HİZMETLİLER GİH SINIFINA GEÇİRİLMELİDİR.

6

MEMURLARA DA BAYRAM İKRAMİYESİ VERİLMELİDİR.

5

MEMURLARIN GELİR VERGİSİ MAĞDURİYETLERİ ÇÖZÜLMELİDİR.