

## Genel Başkanımızdan Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca'ya Açık Mektup

9'da



**Memur Yine Hüsrana  
Uğradı, Enflasyon Yine  
Memur Maaşını Tuş Etti**

4'de

## Türkiye Kamu-Sen Bu Sürecin Yükselen Yıldızı Olacaktır

Genel Başkan Önder Kahveci Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız, siz değerli teşkilat mensuplarımızın gayretleriyle, bu süreçten de büyüyerek çıkacaktır" dedi. 2'de



turksaglikxen.org.tr



turksaglikxen



turksaglikxengm

GAZETE



# TÜRK SAĞLIK-SEN

HAZİRAN 2020 / YIL: 11 / SAYI: 85

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

## Mücadelemiz Haklarımız İçindir Hep Birlikte Kazanacağız



Kahraman Sağlık Çalışanlarımıza takdir ve teşekkür necip Türk Milletindedir. Yöneticelere düşen ise gereğini yapmak, mali ve özlük haklarında iyileştirmeler sağlamaktır.



Kahramanlara Şehitlik

Taban aylığa Zam

3600 Ek Gösterge

Adil döner Sermaye

Sözleşmelilere Kadro

Hizmetliye memurluk

Makul Yıpranma Payı





# Türkiye Kamu-Sen Bu Sürecin Yükselen Yıldızı Olacaktır

Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız, siz değerli teşkilat mensuplarımızın gayretleriyle, bu süreçten de büyüyerek çıkacaktır" diyen Kahveci, "Ürettiği fikirler, geliştirdiği öneriler, getirdiği tedbirler ve geleceği öngören yaklaşımlarıyla Türkiye Kamu-Sen ve sendikalarımız bu sürecin yükselen yıldızı olacaktır" dedi.

Genel Başkan Kahveci;

"Kıymetli teşkilat mensuplarımız, Hepinizin bildiği gibi tüm dünyayla birlikte ülkemizi de etkisi altına alan küresel salgın, birçok olumsuzluğu da beraberinde getirmiş, alınan tedbirler çerçevesinde hayat olağan seyrinin ötesine geçmiştir. Salgının, ekonomik ve sosyal boyutlardaki etkisiyle hayatımızı kökünden değiştireceği, bundan sonra hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağı ifade edilmektedir. Kuşkusuz ki bu değişimin en derin yaşanacağı alan, çalışma hayatı olacaktır. Yıllardan beri "Sendika 4.0" projemizle de dile getirdiğimiz üzere bazı mesleklerin ortadan kalkması, yeni mesleklerin ortaya çıkması, yüksek oranlı işsizlik, düşük ücretler, evden eğitim, uzaktan çalışma, esnek istihdam, yapay zekalı robotların iş hayatına katılması gibi büyük bir dönüşüm süreci bizleri beklemektedir.

## GELECEKTEKİ YOL HARİTAMIZ

Dünyanın yeni bir evreye girdiği bu dönemde çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi yolundaki sendikal mücadelemiz çok daha büyük bir önem kazanmış, tüm toplumun kaderini etkileyecek radeye ulaşmıştır. Bu noktada kamu görevlilerini temsil edecek yetkili sendikaların vereceği samimi mücadele gelecekteki yol haritamızda belirleyici bir rol oynayacaktır. Covid-19 salgını çerçevesinde alınan tedbirlerden bir tanesi de kamu görevlilerimizi temsil eden sendikaların üye sayılarının tespitlerinin 15 Mayıs'tan 15 Temmuz'a ertelenmesi olmuştur. Buna paralel olarak üye oldukları sendikaları değiştirmek isteyen kamu çalışanlarımız açısından bu tarih 12 Haziran'da sona erecektir. Bugüne kadar verdiğimiz mücadele ile kamu görevlilerinin sahip olduğu hakların büyük çoğunluğunda emeği ve imzası olan

ve her türlü olumsuz şarta rağmen üye sayısını istikrarlı bir biçimde artıran Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız, siz değerli teşkilat mensuplarımızın gayretleriyle, bu süreçten de büyüyerek çıkacaktır. İlkemiz önce ülkemiz düsturu ile yürüt-tüğümüz; çalışan, üreten, yol gösteren sendikacılık anlayışıyla beslediğimiz mücadelemiz, bugün dünyanın içinden geç-



mekte olduğu bu değişim döneminde kamu görevlilerinin en fazla ihtiyaç duyduğu olguları bünyesinde barındırmaktadır. Bundan sonra gerçek anlamda millî sendikalara ve yol gösterici anlayışa her zamankinden fazla ihtiyaç vardır. Ürettiği fikirler, geliştirdiği öneriler, getirdiği tedbirler ve geleceği öngören yaklaşımlarıyla Türkiye Kamu-Sen ve sendikalarımız bu sürecin yükselen yıldızı olacaktır. Salgın sürecinde başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere tüm

kamu çalışanları takdire şayan bir gayret gösterdi. Hepimiz çok çalıştık, çok yorulduk ama asıl mücadele bundan sonra başlıyor. Yeni normal olarak adlandırılan bu dönemde yetkiyi alarak geleceğe emin adımlarla yürümek; 12 Haziran'da sendika değiştirmek isteyen kamu görevlileri ile ilk aşaması, 15 Temmuz'da da bizlerle yürümek isteyen yeni üyelerimizle kucaklaşacağımız ikinci

aşaması tamamlanacak yetki sürecinde, hep birlikte göstereceğimiz azim, gayret ve kararlılıkla mümkün olacaktır. Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız, siz değerli teşkilat mensuplarımızın gayretleriyle, bu süreçten de büyüyerek çıkacaktır" diyen Kahveci, "Ürettiği fikirler, geliştirdiği öneriler, getirdiği tedbirler ve geleceği öngören yaklaşımlarıyla Türkiye Kamu-Sen ve sendikalarımız bu sürecin yükselen yıldızı olacaktır" dedi.

# Memur Yine Hüsrana Uğradı, Enflasyon Yine Memur Maaşını Tuş Etti

Mayıs ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasıyla birlikte memur maaşlarının enflasyon karşısındaki durumu da ortaya çıktı. Buna göre mayıs ayında tüketici fiyatları endeksi yüzde 1,36 yükseldi. Enflasyon yılın ilk beş ayında yüzde 4,57 artarken yıllık enflasyon 11,30 olarak hesaplandı.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin TÜİK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarına dayanarak yaptığı araştırmaya göre memur maaşları 5 ayda 0,57 oranında eridi.

## KAHVECİ: SALGINLA CANLA BAŞLA MÜCADELE EDEN MEMURLARIN EMEKLERİNİN KARŞILIĞI ERİYEN MAAŞLARI OLMAMALI

Mayıs ayı enflasyon rakamlarına ilişkin açıklamalarda bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Enflasyon memurun cebini yakmaktadır. Çarşı, pazarda cebimize doğrudan yansıyan zamların üzerine bir de Covid-19 salgının getirmiş



olduğu olumsuzluklar eklenince gelecek adına kaygılarımız iyiden iyiye artmıştır.

Memur maaşları geçtiğimiz aydan itibaren resmi olarak erimiş, alım gücü 2019 yılının gerisine düşmüştür. Yapılan toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda kararlaştırılan maaş zamlarının yetersizliği bir kere daha ortaya çıkmıştır. Yıllardan beri hedeflenen enflasyon rakamlarına ulaşamadığı, her yıl gerçekleşen enflasyonun hedeflenen enflasyondan kat be kat fazla olduğu bilindiği halde kamu çalışanlarını ve emeklilerimizi hedef enflasyona endekli bir maaş artışına mahkûm etmek hangi vicdanla bağdaşmaktadır.

Defalarca dile getirdiğimiz gibi dönem sonunda uygulanan enflasyon farkı, maaşlardaki erimeyi telafi etmeye de durdurmaya da yetmemektedir. Hal böyle olunca çalışanın ve emeklinin alım gücü her geçen yıl biraz daha azalmakta, geçim sıkıntısı

biraz daha artmaktadır.

Küresel salgınla canla başla mücadele eden kamu çalışanlarının emeklerinin karşılığı, eriyen maaşlar, düşen alım gücü olmamalıdır. Gelecek kaygısı, geçim sıkıntısı memurun kaderi olmamalıdır. İçinde bulunduğu durumun hassasiyeti göz önünde bulundurulduğunda, piyasanın canlandırılması, çarkların döndürülmesi için ülkemizin en geniş tüketim kesimini oluşturan memur ve emekli ailelerine doğrudan gelir desteği sağlamak akılcı, çözüm odaklı bir yaklaşım olacaktır. Memurlarımızı olumsuzluklardan korumak ve geleceğe umutla bakmalarını sağlayabilmek için memurların maaş kaybını önleyecek düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir." dedi.

## TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi  
**Önder KAHVECİ**  
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Hamza OLGUN**  
Genel Bşk. Yrd.

**Yayın Kurulu**  
Önder KAHVECİ  
İsmail TÜRK  
Ümit TURHAN  
Kenan KARACAM  
Hamza OLGUN  
Mustafa KÖSE  
Mustafa YİĞİT

**Editör:** Ahmet KIZMAZ  
**Hukuk Danışmanları:**  
Av. Aysegül ALTUNCU  
Av. Serdar AYZ  
Av. Deniz ÖZTÜRK

**Baskı Türü :** Yerel Aylık Süreli  
**Baskı Tarihi:** 15 HAZİRAN 2020

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

**Yönetim Yeri:**  
Talatpaşa Bulvarı No:160/5  
Cebeci / Çankaya / Ankara  
Tel: 0312 424 22 22  
Faks: 0312 424 22 29  
[www.turksaglikksen.org.tr](http://www.turksaglikksen.org.tr)



Baskı  
İhlas Gazetecilik



# Sözleşmeliler İçin Ombudsman'a Başvurduk

Sözleşmeli personelin yaşadığı sıkıntıları bir kez daha gündeme getirmek üzere Kamu Denetçiliği Kurumuna başvuruda bulunduk.

## KAHVECİ: SÜRELİ, SÜRESİZ SÖZLEŞMELİ AYRIMINA SON VERİLMELİ

Yıllardan beri sözleşmeli personelin sorun ve taleplerini her platformda gündeme taşıyan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yaşanan adaletsizliği bu kez de Ombudsman'a taşıdı. Genel Başkan Önder Kahveci, "Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde adaletsizliği ortaya çıkaran, güvencesiz bir istihdam biçimi olan sözleşmeli istihdam modeline son verilmesine yöne-



lik çağrılarımızı sürekli olarak dile getirdik. Süreli ve süresiz sözleşmeli gibi

kendi içinde dahi ayrımcılığa tabi tutulan bu duruma son verilerek tüm sözleşmelilerin kadroya

geçirilmesine ilişkin olarak Kamu Denetçiliği Kurumu'na başvuruda bulunduk. Kamudaki değişik istihdam modelleri ücretler ve sosyal haklarda farklılıklar ortaya koymakta bu durumda çalışma barışını zedelemektedir. Bu nedenle, her ne isim altında olursa olsun sözleşmeli istihdamına son verilmeli, mevcut sözleşmeli personel ise kadroya geçirilmelidir. Bugüne kadar tüm sözleşmelilerin talep ve beklentilerini dile getiren Türkiye Kamu-Sen onların haklarını her platformda aramaya devam edecektir" dedi.

## Ahlaksızlığa ve Şahsiyetsizliğe Karşı Her Yerde Gerekeni Yapacağız

bu olduğunu biz biliyoruz da onlarda bunu doğruluğunu ispat için uğraş vermektedirler.

Devlet, millet ve çalışan gibi bir derdi olmayıp sadece kendi menfaat daireleri etrafında dolananlar bu seferde Erzincan'da Hastanede sicil (özlük) birimine oturup çalışanların iletişim v.s özel bilgilerini alırken şube yöneticilerimiz tarafından suçüstü yakalanmışlardır. Sendikacı iseniz alanlarda, çalışanların bulunduğu ortamlarda olmak yerine sicil bölümünde ne işiniz vardır? Çalışanların kamuya emanet ettiği özel bilgilerini

niçin almaya çalışıyordunuz? Buna nasıl cüret ediyorsunuz? sorularına cevap veremedikleri için kendilerine bunun ahlaksızlık olduğu ve hiçbir çalışanın mahrem bilgisi alamayacakları hatırlatılıp tepki gösterilmişti.

Suçüstü halinin paniği ile eline telefonu alarak ergenler gibi kayıt yapıp cıyıklamaya başlayan malum şahıs suçunu bastırmak için bir de şiddete ugradım diye iftira atmıştır. Bu iftiraya malum-sen de dört elle sarılmıştır. Buradan açıkça ifade ediyoruz bunların yaptıkları ne sendikacılıktır ne de sendikal faaliyetler. Düpedüz

ahlaksızlık ve şahsiyetsizliktir. Haksızlığa suskun kalmadığımız gibi ahlaksızlığa ve şahsiyetsizliğe de geçit vermeyeceğiz. Huzur bozanlara, çalışana baskı kurarlara, ahlaksızlara, yalancılara, yarıcılara, yağcılara ve yandaşlara karşı gerekeni yapmaktada hiçbir teşkilat mensubumuz çekinmeyecektir. Çünkü zalime merhamet mazluma ihanettir.

Herkes bunu iyi bilmeli ve zihnine kazımalıdır.

Önder KAHVECİ/ Genel Başkan



Türkiye salgınla uğraşırken ve tüm sağlık çalışanları kahramanca bir mücadeleye verirken bazı kendini bilmezler yeni atanan sağlık çalışanları başta olmak üzere çalışanlar üzerinde tahakküm kurmaya çalışmaktadırlar. Bunu yaparken de her türlü ahlaksızlığa bulaşmaktan çekinmemektedirler. Kendilerine yakışanın da

# İdari İzinlerde Kapsamın Genişletilmesi İçin Sağlık Bakanlığı'na Başvurduk

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yapılarak tüm engelli çalışanların, süt izni kullananların, hamilelik haftasına bakılmaksızın bütün hamile çalışanlar ile kronik rahatsızlığı olanların idari izinli sayılması istendi.

**KRONİK RAHATSIZLIK**  
Yapılan başvuruda Sağlık Bakanlığı'nın idari izinler konusunda kronik rahatsızlığı olan sağlık çalışanlarından sadece kanser hastaları ve organ nakli olanlara idari izin

verilmesinin kurum amirlerinin kararına bırakıldığı belirtildi. Hamile personellerin, hamileliğinin 24 üncü haftasından 32 nci haftasına kadar olan süre içerisinde idari izinli sayılacağı düzenleme altına alındığı hatırlatıldı.

**İDARİ İZİNLI SAYILMASI TALEP EDİLDİ**  
Başvuruda diğer bütün personellerin idari izinlerinin kaldırıldığı belirtilerek söz konusu düzenlemelerin kapsamının genişletilmesi istendi. En büyük risk gurubunda yer alan



ve görevlerini özveri ile ifa eden sağlık çalışanları açısından, istihdam şekillerine bakılmaksızın tüm engelli çalışanların, süt izni kullananların, hamilelik haftasına bakılmaksızın bütün hamile çalışanlar ile kronik rahatsızlığı olan tüm sağlık çalışanlarının hiçbir ayrıma tabi tutulmaksızın idari izinli sayılmaları talep edildi.



## İdari İzin Belirsizliklerinin Giderilmesi İçin Cumhurbaşkanlığına Başvurduk

Türkiye Kamu-Sen olarak, Koronavirüs ile mücadele kapsamında Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na yazı göndererek engellilerin, süt izni kullananların, hamilelik haftasına bakılmaksızın tüm hamile çalışanların, Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan kanser hastalığı ve organ naklide dahil diğer kronik rahatsızlığı bulunan çalışanların hiçbir ayrıma tabi olmaksızın idari izinli sayılmasını istedik.

Daha önce Koronavirüs kapsamında alınan tedbirler gereğince bilindiği gibi kamu çalışma hayatına yeni düzenlemeler getirilmişti. Normalleşmeyle birlikte mesai düzenine geçildi ancak ortaya çıkan bazı belirsizliklerin giderilmesi noktasında Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazı ile bu belirsizliklerin bir an önce giderilmesini talep ettik.





## Başkanlar Kurulu Toplantımızı Telekonferansla Yaptık

Türk Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu toplantısı telekonferans yöntemiyle gerçekleştirildi.

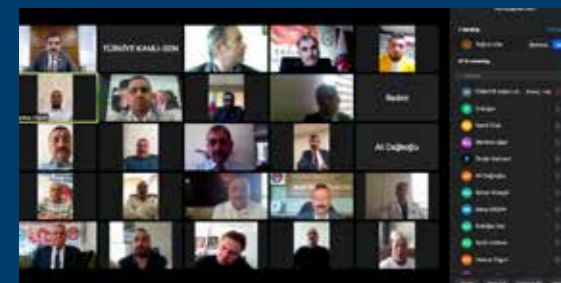
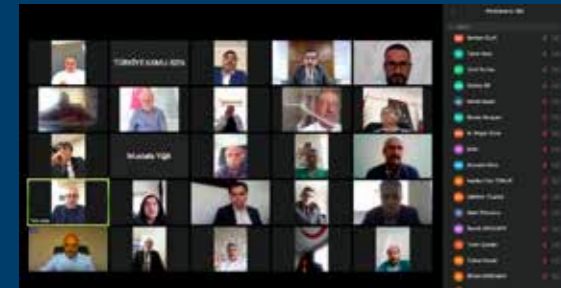


Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız, şube başkanlarımız ve il temsilcilerimizin katıldığı toplantıda sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlar ve talepleri değerlendirildi. Sendikalar çalışmaları ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Şube Başkanlarımız ve il

Tavandan ek ödemenin uygulanmasında yapılan adaletsizliklerin ödemeleri yavandan bir hale getirdiğini kaydederek çalışanları hayal kırıklığına uğrattığını belirtti. Adil ve makul bir ödüllendirme için tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan çalışanların taban aylığına iyileştirme yapılmasının doğru olacağını belirtti.

### Cephe Gerisinin Şartları İyileştirilmeli

Sağlık ordusunun cephe gerisindeki şartlarını düzeltmenin Sağlık Bakanlığının temel görevi olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci "3600 ek gösterge verilmesi, Tüm sözleşmelilerin kadrolu olarak istihdam edilmesi, Döner sermaye sisteminin yeniden düzenlenmesi, yıpranma payının çalışanlar lehine revize edilmesi" gibi temel taleplerin karşılanması gerektiğine dikkat çekti.



temsilcilerimiz özellikle salgın sürecinde çalışanların illerinde yaşadıkları sorunlarını ve taleplerini aktardılar.

### Sağlık Çalışanlarını Talepleri Karşılmalı

Toplantıda şube başkanlarımıza seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci koronavirüs salgınında sağlık çalışanlarının verdiği kahramanca mücadelenin herkes tarafından görülüp takdir edildiğini belirterek fakat mesele çalışanların sorunlarını çözmeye gelince yeterli somut adımlar atılmadığını belirtti.

çalışanlarına tahsis ettiklerini hatırlatan Genel Başkanımız Önder Kahveci sağlık çalışanlarına çok çeşitli açılardan şubelerimizin de destek olduğunu belirterek emeği geçen teşkilat mensuplarımıza teşekkür etti.

### Çalışanları Memnun Etmeyecek Hiçbir Düzenlemeyi Kabul Etmeyiz

Çalışanların sorunlarının çözümü ve taleplerinin karşılanması için yoğun bir mücadele yürüttüklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Bizim tüm beklentimiz adaletli bir şekilde çalışanların tamamının memnuniyetini sağlayacak düzenlemelerin yapılmasıdır. Çalışanları memnun etmeyecek hiçbir düzenleme tarafımızca kabul edilmeyecektir. Tüm başvurularımızı, görüşmelerimizi ve yaptığımız itirazları bu çerçevede gerçekleştiriyoruz. Kahramanların emeklerinin karşılığı ödenmez ama talepleri adil bir şekilde, ayrımcılık olmadan yerine getirilmelidir. Çabamız bunun içindir" dedi.



## Telekonferansla İstişare Toplantımızı Gerçekleştirdik

Şube Başkanları ve Yönetim Kurulları istişare toplantımızın 9'uncusu Telekonferans yoluyla gerçekleşti.

### HAYATINI KAYBEDEN SAĞLIK ÇALIŞANLARI ŞEHİT SAYILMALI

Toplantının açılışında teşkilat mensuplarımıza seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci salgın süreci, sağlık çalışanlarının mağduriyetleri ve talepleri ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız Önder Kahveci konuşmasına salgınla kahramanca mücadele ederken hayatını kaybeden sağlık çalışanlarını anarak, virüse yakalananlara da acil şifalar dileyerek başladı. Virüsü yenen teşkilat mensuplarımıza da geçmiş olsun dileklerini ilettiler. Hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının şehit olarak kabul edilmesi için girişimlerde bulduklarını bunun hayata geçmesini istediklerini belirtti.

### ÇÖZÜM İÇİN MÜCADELE EDİYORUZ

Türkiye'nin salgınla başarılı bir şekilde mücadele ettiğini ve dünyaya örnek olduğunu kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci bu süreçteki çalışmalarından dolayı Sağlık Bakanına, Bakanlık idarecilerine, kamu yöneticilerine, tüm kamu çalışanlarına ve özellikle kahraman sağlık çalışanlarına teşekkür ettiklerini ifade etti. Sağlık çalışanlarının kahramanca mücadelelerine ve yaptıkları fedakârlığa salgın sürecinde tüm Türkiye'nin şahit olduğunu aktaran Genel Başkanımız Önder Kahveci çalışanların bu süreçte sade-

ce mağduriyetlerinin giderilmesi ve sorunlarını çözülmesi gibi bir talepleri olduğunu kaydetti.

### SAĞLIK ÇALIŞANLARININ TALEPLERİ GÖRMEZDEN GELİNDİ

Türk Sağlık-Sen olarak bu süreçte çalışanların tüm sorunlarını gerek görüşmeler gerek başvurular gerekse açıklamalar ile gündeme getirerek çözüm aradıklarını ifade etti. Sağlık çalışanlarının Türk milletinden beklediği teşekkür ve duanın necip milletimiz tarafından gerçekleştirildiği ama yöneticilerden beklediği sorunların çözülmesi ve alın terinin heba edilmemesi taleplerinin görmezden gelindiğine dikkat çekti. Üniversite hastanelerinde çalışanlarında gerek ek ödemelerin geç ödenmesi gerekse adaletsizliklerle mağdur edildiğini sözlerine ekledi.

### DÖNER SERMAYEDE KALICI ÇÖZÜM GEREKLİ

Süreçte üç ay tavandan ek ödemenin kapsamı, süresi, adaletsizliği ile çalışanların beklentisinden çok uzak kaldığını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci filasyonda görev alan aile hekimliği çalışanları, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan sağlık meslek mensubu dışındaki tüm çalışanlara ise hiçbir ilave ücret verilmediğini belirtti. Türk Sağlık-Sen olarak günü kurtarma girişimleri yerine kalıcı çözümler beklediklerini ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci taban aylığa zam, döner sermaye sisteminin baştan aşağı yenilenmesi gibi taleplerini gündem-

de tutmaya devam edeceklerini belirterek Döner sermaye sisteminin çalışanlar için bir hale gelmesinin zaruri olduğunu kaydetti. Döner sermayelerin emekliliğe yansımalarının da hayata geçmesi gereken bir diğer önemli değişiklik olduğunu sözlerine ekledi.

3600 EK GÖSTERGE HAYATA GEÇMELİ, SÖZLEŞMELİLERE KADRO VERİLMELİ Söz verilen 3600 ek göstergenin hayata geçmesi gerektiğini ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci bu meselenin de takipçisi olduklarını kaydetti. Tüm kamu çalışanlarının kadrolu olması gerekliliğinin temel düşünceleri olduğunu ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci kamuda kadrolu istihdam dışındaki tüm ucube istihdam modellerinin terk edilerek tüm sözleşmelilere kadro verilmesi için mücadeleye devam ettiklerini kaydetti. Hizmetlilerinde yıllardır hak ettikleri, görevlerini yaptıkları memurluk kadrosuna geçişlerinin sağlanması meselesinin de nihayete erdirilmesi gerektiğine vurgu yaptı. Sınavsız unvan değişikliği gibi haklı bir talebinde kabul edilmesi gerektiğinin bu yönde de çağrı yaptıklarını belirtti. Sözleşmeli çalışmaya karşı oldukları gibi sözleşmeli yöneticiliğe de karşı olduklarını vurgulayan Genel Başkanımız Önder Kahveci "Sağlık Bakanlığı yanlış bir uygulama olmasına rağmen sözleşmeli yöneticilikte hala ısrar ediyor. Tüm yönetici sözleşmeleri 15 Ağustos'ta yenilenecek. Bu süreçte temel beklentimiz yönetici kriteri olarak sadece ehliyet ve liyakatin esas alınmasıdır. Birilerine sadakat değil Türk devletine sadakat aranmalıdır. Bu yönde çağrılarımızı sıklaştıracamız" dedi.



# STKlardan Aile Hekimliği Sisteminde Görevli Çalışanların Mağduriyetleri ve Talepleri ile İlgili Ortak Açıklama

Aile Hekimliği sisteminde görev yapan tüm çalışanların salgın süreci ile ilgili mağduriyetlerin giderilmesi ve taleplerinin karşılanması adına Sendikamız Türk Sağlık-Sen (AHEF), (AHESEN), (ASEF), (BDS), (GENEL SAĞLIK-İŞ), (SES), (TAHUD) ve TTB Aile Hekimliği kolu ile bir araya gelerek aşağıda yer alan maddelerin bir açıklama ile ilan edilmesi kararı alınmıştır.



vb.) bir standardın ve devamlılığın sağlanması,  
6. Covid-19 pozitif olan veya temas öyküsü olup karantina-ya alınanlar ile kanser tedavisi gören, kronik hastalığı olanlarla gebelik hali gibi özel durumları olan sağlık çalışanlarından ücret kesilmemesi, yerine vekaleten birini bulma zorunluluğu olmaması ve görevlendirme yapılması; görevlendirilen çalışanların da görevlendirme ücreti almasının sağlanması,  
7. Aile Hekimliği uygulamasında farklı personel statüsünün sona erdirilmesi için halen Sağlık Bakanlığında kamu dışından istihdam, vekil ve sözleşmeli

olarak görev yapan tüm sağlık çalışanlarının 4/A kamu görevlisi kadrosuna alınması için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması ve aile sağlığı çalışanlarıyla ilgili açığın giderilmesi için bir an önce personel ataması yapılması,  
8. Aile sağlığı merkezlerinde salgın dönemindeki yığılmayı ve hastalar arası bulaş riskini azaltmak; asıl görevimiz olan koruyucu sağlık hizmetlerinde kesinti olmasını engellemek için poliklinik sayılarının azaltılması amacıyla salgın dönemi boyunca MHRS ile çalışmasının sağlanması.

Kamuoyuna Saygıyla duyurulur.  
1. Salgın nedeniyle yapılan ve adil olmayan uygulamalara sebebiyet veren 3 ay tavadan ek ödeme düzenlemesinden ASM çalışanların da faydalandırılması; birinci basamak dahil tüm sağlık çalışanları için temel ücrette emekliliğe yansıtacak bir iyileştirme yapılması ve hafta sonu yapılan salgınla ilgili çalışmaların fazla mesai olarak ödeme kapsamına alınması,  
2. Covid-19 hastalığına maruz kalan tüm sağlık çalışanları için (ASM'lerde gruplandırma kriterine bağlı olarak çalışan ek personeller dahil) iş kazası ve meslek hastalığı tanımının mevzuatta mutlaka yer alması,

3. Kişisel koruyucu ekipman (KKE) eksikliği olan illerde eksikliklerin giderilmesi ve KKE temininin salgın afet dönemlerinde ASM'lerde çalışan ek personel dahil tüm sağlık çalışanları için Sağlık Bakanlığı ve il sağlık müdürlükleri tarafından karşılanması gerektiğinin açıkça mevzuata konulması,  
4. Bakanlık bünyesindeki bilim kuruluna ve illerde yer alan il pandemi ve hıfzıssıhha kurullarına ilgili tüm sağlık meslek örgütleri ve sağlık işkolunda örgütlü sendikaların temsilcilerinin alınması,  
5. İllerde salgın yönetimi sırasındaki uygulamalarda (dönüşümlü çalışma, idari izin, görevlendirme



## GENEL BAŞKANIMIZDAN SAĞLIK BAKANI SAYIN FAHRETTİN KOCA'YA AÇIK MEKTUP

*Sayın Bakanım;*

Salgınla mücadelenin kahramanları sağlık çalışanları fedakarlıkları, ortaya koydukları emsalsiz mücadeleleri ile başta siz olmak üzere tüm devlet yöneticileri ve aziz Türk milleti tarafından minnetle takip edilmekte, kendilerine teşekkürler sunulmaktadır.

Devletin verdiği görevle milletine hizmet eden sağlık çalışanlarımızın sağlık hizmeti sunumunda ihtiyaçlarını karşılamak, sorunlarını çözmek ve mağduriyetlerini gidermek bu süreçte özellikle devlet yöneticilerimize düşen en önemli sorumluluktur. Burada adaletin tesis edilerek çalışanlar arasında bir ayırım yapılmaması da tüm çalışanların temel beklentisidir.

Bu anlamda ilk icraat olarak yaptığımız ek ödemelerin 3 ay tavadan ödenmesi ile ilgili kararınız bir müjde değil aslında çalışanın elinden alınan, kaybettiği yitici malı olan döner sermaye ücretlerinin iadesiydi.

Söz konusu ödemeye ilgili usul ve esaslar yayınlandığında gördük ki döner sermaye sisteminin temel sorunu olan adaletsizlik burada da hükümünü sürmüştü.

Bu durumun düzeltilmesi kapsamı, sürekliliği ve adaleti ile ilgili yeniden değerlendirme yapılması için Bakanlığa başvurumuzu yaptık.

Çalışanlar adına yaptığımız bu çağrıya kulak verilmemesi tüm sağlık çalışanlarını üzmüştür.

Sayın Bakanım;  
Tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında hizmet veren çalışanlar şu soruları sormakta ve cevap aramaktadırlar?

Aynı serviste hizmet veren çalışan iki hemşirenin sadece mezuniyetleri farklı olduğu için aldıkları ek ödemeler arasında uçurum olmasının izahı nasıl yapılabilir? Salgınla mücadele veya riskte mezuniyetin nasıl bir etkisi vardır?

Pandemi ile mücadelede görevli çalışanlarının tespit edilmesinde takdir yetkisi verilen idareciler burada sorunlu ve yanlış işlere imza atmışlardır. Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olarak hak kayıplarına neden olan bu durum nasıl telafi edilecektir?

Esnek çalışma ne yazık ki idareciler tarafından suiistimal edil-

miş, kimi yerlerde çalışılmayan günden sayılmış, kimi kurumlarda esnek çalışıyorsunuz nöbet v.b ücretleri ödemiyoruz denilmiştir. İdareciler tarafından çalışanların sürekli mağdur edilmesine yönelik bu çaba niçindir?

Hastanelerde görevli sağlık çalışanları covid-19'lu hastalara iyileştirmek için çaba gösterirken, aile hekimliği çalışanlarının filasyon ekibi olarak verdikleri hizmetin çok önemli olduğuna siz vurgu yaptığınız halde niçin bu çalışanların için herhangi bir iyileştirme olmamıştır?

Sağlık taraması yapan, yollarda ateş ölçen, hasta ve yakınlarının izolasyonunda görevlendirilen çalışanların emeği az mıdır ki bu arkadaşlarımız pandemi mücadelesinde kapsam dışındaymış gibi görülmektedir?

Hastanede görev yapan ama sağlık çalışanı olmayan kamu görevlileri için risk yok mudur ki bu çalışanlarının emeği yokmuş gibi komik ek ödeme rakamlarına mahkum edilmişlerdir?

Temizlik ve güvenlik gibi hizmetleri gerçekleştiren işçilerin durumu niçin görmezden gelinmekte, neden çalışmıyorlarmış gibi davranılmaktadır?

Kısacası salgınla mücadelede tüm sağlık ordusu bir bütün iken yapılan düzenlemelerde ayrımcılıklar olması, adaletsiz davranılması çalışanların motivasyonunu bozmaktadır. Ek ödemedeki bu olumsuz durum mutlaka düzeltilmelidir. Üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanlar içinde aynı mağduriyetler söz konusudur. Buralarda da çözüm için YÖK harekete geçmeli ve gerekli düzenlemeleri yapmalıdır.

Ayrıca sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli tüm çalışanları kapsayan ayrımcılıktan uzak ama hakkı da teslim eden ve çalışanlarında memnun olacağı bir düzenlemenin hayata geçmesini sizlerden bekliyorum.

Bu isteğimizi sizin sağlık çalışanlarının ihtiyaçlarının giderilmesi ve mağduriyetlerinin sonlandırılması konusundaki samimiyetinize güvenerek tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli çalışanlar adına dile getiriyor, bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ediyorum.

Önder KAHVECİ  
Genel Başkan





# Mayıs Ayı **Asgari Geçim** Sonuçlarını Açıkladık



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2020 Mayıs ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

## AÇLIK SINIRI

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Mayıs 2020 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.606,33 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 7.395,06 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,39 oranında arttığını gösterdi. Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %0,72 oranında arttı ve 2.786,46 Lira olarak hesaplandı.

## GIDA HARCAMASI

Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda

ve barınma harcamaları toplamı ise 2020 yılı Mayıs ayında 2.817,87 Lira olarak tahmin edildi. Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Mayıs 2020 verilerine göre günlük 58,74 Lira olduğu belirlendi. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.762,11 Lira oldu. Mayıs 2020 itibarı ile ortalama 4.234,52 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,61'ini oluşturdu.

## ZORUNLU İHTİYAÇ

Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 1.055,76 Lira olarak belirlenen kira gideri ise Mayıs 2020 ortalama maaşının %24,93'üne denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %66,54'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %33,46'sı kalmıştır. Ortalama ücretle geçen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Mayıs 2020 maaşından geriye yalnızca 1.416,87 TL kaldı.

## KAHVECİ: PANDEMİ DÖNEMİNDE GEÇİM DAHA DA ZORLAŞTI

Asgari geçim sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Pandemi döneminde geçim daha da zorlaştı, zorunlu harcamalardaki fiyat artışı enflasyonu geride bıraktı" dedi. Kahveci, "Dört kişilik bir ailenin insanca yaşaması için 7400 TL civarında bir gelir gerekmektedir. Memur maaşları bu rakamın çok gerisinde kalmıştır. Pandemi döneminde canla başla mücadele eden kamu çalışanlarının emeklerinin mutlaka değerlendirilmesi, %4'lere %3'lere mahkum edilmemesi gerekir. "Kamu çalışanları ne iş yapıyor?" diyenler, bu dönemde memurların nasıl hayati bir rol oynadığını biliyoruz ki çok yakından gördüler. Böylesine önemli görevleri ifa edenlerin ekonomik sıkıntılarının giderilmesi zaruri bir hal almıştır. Kamu çalışanları önümüzdeki dönemde kendilerine verilecek desteği fazlasıyla hak etmektedirler." dedi.



## 605 Bin Hemşireye İhtiyacımız Var

Türk Sağlık-Sen tarafından Hemşireler Haftası nedeniyle Sağlık Bakanlığı verilerine dayanılarak bir araştırma yapıldı.

### 198 BİN HEMŞİREMİZ VAR

2020 yılı Ocak ayı verilerine dayanılarak yapılan Araştırmaya göre ülkemizde 198 Bin 465 Hemşire görev yapıyor. Bu toplam sayının yaklaşık olarak 133 bini devlet hastanelerinde 31 bini üniversite hastanelerinde 34 bini ise özel sektörde görev yapmakta.

### HEMŞİRE BAŞINA DÜŞEN NÜFUS 413

Araştırmaya göre Türkiye Bir hemşire başına düşen nüfus 413. OECD ortalaması ise 102. Bu duruma göre ülkemizin OECD ortalamasını yakalayabilmesi için 605 bin 535 ek hemşire alımı gerçekleştirilmesi gerekiyor.

### BİR YILDA 2605 HASTAYA HİZMET

Son bir sene içerisinde 2. ve 3. basamak sağlık hizmetinden istifade eden hasta sayısı 517,018,981dir. Her hasta ile bir hemşiremizin ilgilendiğini düşünülduğünde son

bir yılda bir hemşire arkadaşımız ortalama 2,605 hastaya hizmet vermiştir.

### HASTANELERDE BİR HEMŞİRE BİR YILDA 285 YATAN HASTA İLE İLGİLENİYOR

Geçtiğimiz yıl hastanelerde toplam yatılan gün sayısı (yatan hasta sayısı x yatılan gün sayısı) 56,642,035 olduğunu göz önünde bulundurarak bir hemşire bir senede 285 yatan hasta ile ilgilenmektedir. Araştırma sonuçları ile ilgili bir değerlendirmede bulunan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci " Hemşirelerimiz aşırı bir iş yükü, istihdam yetersizliğine rağmen fedakarca hizmet üretiyorlar. Salgın sürecinde nelerden vazgeçerek nasıl bir mücadele verdiklerine hep beraber gördük. hemşire arkadaşlarımızın iş yükü, döner sermaye ödemeleri, süt izni, nöbet uygulamasındaki keyfilikler, bir mobbing aracı olarak farklı birimlerde görevlendirmeler,

fiziki/sözlü şiddete uğrama ve kreş sorunu gibi öncelikli ve ivedilikle çözülmesi gereken sorunları bulunmaktadır. Hemşire arkadaşlarımızın alın terinin karşılığı verilmeli, sorunları çözümlenmelidir. Bu temennilerle koronavirüsle mücadelede Türkiye'nin dört bir yanında şifa dağıtan, Çalışma hayatındaki tüm zorluklara ve yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen özverili bir şekilde hizmet eden gizli kahramanlar hemşirelerimizin, 12-18 Mayıs Hemşireler Haftasını kutluyorum. Yaşamlarında başarı ve mutlulukların onlarla olmasını diliyorum." dedi.



"Eğilimlerin gizli kahramanları, tüm zorluklara rağmen özverili bir şekilde hizmet eden hemşirelerimizin 12-18 Mayıs Hemşireler Haftasını kutlu olsun." Önder KAHVECİ Genel Başkan



## DGS ve Lisans Tamamlama Hakkında Bilgi Kirliliği ve Bilinmesi Gerekenler

19/11/2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6569 Sayılı Kanun'un Geçici Madde 69'u uyarınca sağlık alanındaki ön lisans mezunları için lisans tamamlama programı açılması hükmü getirilmisti. Yasanın yürürlük tarihi olan 19 Kasım 2014 tarihinden sonra mezun olanlar kapsam dışı bırakılmisti.

### ÇALIŞANLARIN TALEBİNİN TEK ÇÖZÜM YOLU YASA DEĞİŞİKLİĞİ

İlerleyen süreçte bu nedenle Lisans tamamlamada sağlık çalışanlarının en önemli talebi 2014 yılı sonrasında mezun olan sağlık çalışanlarına da bu hakın verilmesiydi. Bu konuda sendika YÖK ve TBMM'ye başvuruda bulunmuş yasa düzenlemenin yapılması talebimizi iletmiştik. YÖK'ün bu konuda TBMM nezdinde girişimde bulunması için görüşmelerde yapmıştık. Çünkü sorunun tek çözüm yolu yasa değişikliğiydi. Fakat ne yazık ki bugüne kadar bu yönde bir adım atılmamıştı. 09 Haziran 2020 tarihinde ÖSYM tarafından ilan edilen 2020 yılı DGS (Dikey Geçiş Sınavı) kılavuzunda geçtiğimiz yıllarda Lisans tamamlamayı yapan Üniversitelerin (Erzurum Atatürk, İstanbul Üniversitesi v.b) açık ve uzaktan eğitim fakültelerinde sağlıkta lisans tamamlamalarda yer alan bölümlere yer verilmiş ve kontenjanlar arttırılmıştır.

### DGS'DE KONTENJANLAR ARTTIRILDI

Örneğin Sağlık Yönetimi bölümü ile ilgili olarak Atatürk ve İstanbul Üniversitesi 3 Biner kontenjan ilan etmiştir. Yine lisans tamamlamada yer alan bazı bölümler bu kılavuzda yeni olarak yayınlanmıştır. Bu ilan üzerine lisans tamamlamada sorunu kalıcı olarak çözdük gibi bir takım açıklamalar yapıldığını görmekteyiz. Halbuki aynı DGS'de geçtiğimiz yılda Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesinin Sağlık Yönetimi ile ilgili 5 Bin kontenjanı



yayınlanmıştır. Bu yıl bu üniversitenin kontenjanı 4 bine düşmüştür.

### DGS ŞARTI GELDİ

Sadece kontenjanların artırılması ve yeni bölümlere kılavuzda yer verilmesi ile lisans tamamlamada kalıcı bir çözüm olmayacaktır. Sağlık çalışanlarının beklentisi de bu değildir. Çünkü bu düzenleme ile eğer sağlıkta lisans tamamlama yapılmayacaksa sağlık çalışanları lisans tamamlamak için DGS'ye girmek zorunda kalacaklardır. Halbuki yasa değişikliği yapılırsa ve 2014 sonrasında mezun olanlara lisans tamamlama hakkı tanınsa idi bu arkadaşlarımız sadece E-Devlet üzerinden Diploma notu ile lisans tamamlamaya başvurabileceklerdi. Şimdi ise DGS'ye başvuru şartı getiril-

miştir. Daha önce sadece diploma notu ile başvuran çalışanlar şimdi sınava gireceklerdir. Kontenjan artırılmasını müjde olarak sunup, kazandık demek gerçekle bağdaşmaz. Yazılan yazıyı okumadan görüştük çözdük deyip sonra geri adım atanların kontenjan artırılmasını müjde vermelerine şaşırıyoruz.

### HERKES KENDİNE YAKIŞANI YAPAR

Bu konuda tereddütleri sonlandırmak adına YÖK bir açıklama yapmalı, sağlıkta lisans tamamlamanın yapılıp yapılmayacağına da bir açıklık getirmelidirler. Bu konuda YÖK ile görüşmelerimizde net bir bilgi ortaya çıkınca kamuoyuyla da paylaşacağız.

## Kamu-Sen TV Yayında

Türkiye Kamu-Sen resmi YouTube kanalı düzenlenen törenle yayın hayatına başladı.

### İLK YAYIN BAŞLADI

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi binası bünyesinde oluşturulan ve son teknolojinin kullanıldığı stüdyomuz Genel Başkanımız Önder Kahveci, bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve Genel Merkez yöneticilerimizin katılımıyla açıldı. Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Nuri Ünal'ın yaptığı duanın ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin kurdeleyi kesmesiyle ilk yayın başladı. Stüdyoyu gezen Genel Başkanlarımız kamu çalışanlarının beklenti ve sorunlarının bu mecradan da en güzel şekliyle dile getirileceğini ifade ettiler.

### KAHVECİ: SOSYAL MEDYAYI ETKİLİ BİR ŞEKİLDE KULLANMALIYIZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci yaptığı değerlendirmede, sosyal medyanın öneme vurgu yaparak tüm kamu çalışanlarını Türkiye Kamu-Sen YouTube kanalına abone



olmaya ve seslerini duyurmaya davet etti. Yaşanan salgın döneminde bu platformların ne kadar önemli olduğunun altını çizen Genel Başkan Kahveci, "Türkiye Kamu-Sen bugünleri çok daha öncesinden görerek Sendika

4.0 projesiyle bunu ortaya koymuştur. İşte o gün söylediklerimiz bugün hayatımıza tam anlamıyla girmiştir. Türkiye Kamu-Sen YouTube kanalının Türk memuruna ve milletimize hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum" dedi.

## SADECE TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE ÖZEL TATİL FIRSATI

Kuşadası'nda üyelerimize özel muhteşem tatil fırsatı. Kuşadası'nda Türkiye Kamu-Sen üyelerine özel bir otel... Büyük binalardan değil, 3 katlı yapılardan oluşan, tüm hijyen önlemleri alınmış, siz gelmeden önce oda boş bırakılıp dezenfekte edilmiş.



Ortada kocaman bir havuzu, denizi tercih edenler için kendine ait koyu olan, 4 yıldızlı bir Tatil Köyü. Her şey dahil sistemde tüm gün yiyecek ve içecek servisleri, aktiviteler sizi bekliyor. Aile Odaları, standart odalar..Üstelik hiçbir yerde bulamayacağınız fiyatlarla Türkiye Kamu-sen üyelerine özel...

www.kamusedentatil.com

### ÜCRETSİZ HİZMETLER

- > Açık Havuz 08:00 -19:00
- > Havlu Servisi (Havlu kart sistemi) Masa Tenisi Tavla Dart
- > Oyun kartları Satranç 16:00 -17:00
- > Aqua Park 10:00 -12:00 14:00 -17:00
- > Mini Aqua Park 10:00 -12:00 14:00 -17:00
- > Mini Kulüp (04-12 yaş arası) 10:00 -12:00 15:00 -17:00
- > Sauna (ön rezervasyonlu) 09:00 -19:00

- > Türk Hamamı (ön rezervasyonlu) 09:00 -19:00
- > Wifi (Lobi)
- > Animasyon Aktiviteleri
- > Gündüz ve gece soft animasyon etkinlikleri
- > Canlı Müzik

### RESTAURANTLAR & SNACK

- > Kahvaltı 07:00 - 10:00
- > Öğle Yemeği 12:30 - 14:00
- > Snacks 14:00 - 16:30
- > Çay & Kahve saati 16:30 - 17:30
- > Akşam Yemeği 19:00 - 21:30
- > Çorba Saati 23:30 - 02:00
- > Gözleme 14:00 - 17:00
- > Havuz Bar 10:00 - 24:00
- > Lobby Bar 10:00 - 24:00
- > Meşrubatlar 10:00 - 24:00
- > Taze Sıkılmış Portakal Suyu Ekstra





# Haklı Dava, Güçlü Sendika *Senin Yerin Burada...*

