



Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna

CUMHURİYETLE *Başaran Kadınlar*



“TÜRK SAĞLIK SEN 3. KADIN KURULTAYI”

www.turksagliksen.org.tr



Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna

CUMHURİYETLE BAŞARAN KADINLAR
**“TÜRK SAğLIK SEN
3. KADIN KURULTAYI”**

TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ YAYINLARI

©Türk Sağlık Sen Genel Merkezi, 2024

Türk Sağlık Sen Genel Merkezi yayınlarının tamamının veya bir kısmının yayımcının yazılı izni olmadan herhangi bir yolla çoğaltılması yasaktır. Yayınların fikri sorumluluğu ve imla tercihi yazarlarına aittir. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yayınlarında yer alan başka kaynaklardan alınmış tablo, resim ve benzeri şeylerin yasal kullanım sorumluluğu yazarlarına aittir.

Editör

Prof. Dr. Yılmaz YEŞİL

ISBN

978-625-99740-2-6

Dizgi ve Tasarım:

Merve TURGUT

İletişim Adresi:

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi
Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:5 Cebeci/ANKARA
Tel: 0312 424 22 22 Faks: 0312 424 22 29
Genel Ağ: <http://www.turksagliksen.org.tr>
e-posta: genelmerkez@turksagliksen.org.tr

Baskı - Cilt:

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz. Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com
10.07.2023 Tarihinde 1250 adet basılmıştır.

Ankara-2024

Sunuş

Gazi Mustafa Kemal Atatürk diyor ki *“Daha emin ve daha doğru olarak yürüyeceğimiz bir yol vardır: Büyük Türk kadını çalışmamıza ortak kılmaktır.”*

Bu bilinçle hareket ederek sendikal mücadelemizde kadın çalışanlarımızın yeri bizim için hep ayrı ve önemli olmuştur.

Üyelerinin %60'nın kadınların oluşturduğu sendikamızda kamuda görev yapan kadınların sorunları, talepleri, çalışma hayatlarının sosyal ve aile hayatlarına etkisi ile ilgili her mesele bizim için hassasiyet içermektedir.

Bu amaçla yıllar önce Kadın komisyonlarımızı kurarak sendikal mücadelede kadınlarımıza kendi meselelerini kendilerinde ifade edebileceği önemli bir alan açtık.

Bunun dışında bir tanesi uluslararası olmak üzere kadın kurultayları gerçekleştirerek kadınlarımızın çalışma hayatı ve sendikal mücadele ile ilgili meseleleri kendilerinin değerlendirmesini sağladık.

Bu toplantılardan sonuncusu ise “Cumhuriyetle Başaran Kadınlar” temalı Türk Sağlık-Sen 3. Kadın Kurultayı oldu.

Kadının elinin attığı her işin güzel ve özel olduğuna dair inancımızı pekiştiren bu kurultayımızda yapılan

değerlendirmeler, ifade edilen fikirler sendikal mücadelemizde bize önemli rehber olurken, Türk Sağlık-Sen’li kadınların çalışma hayatı ile ilgili meselelere gösterdikleri hassasiyet, sendikal mücadeledeki varlıklarını yoğun bir biçimde hissettirmeleri de bizim için önemli bir değer olmuştur.

Katılan her bir kadın temsilcimizin emeğini yansıtan Kurultayımızı elinizdeki bu eserle kalıcı bir hale getirdik. Bu eser aynı zamanda kadın sağlık çalışanlarımızın kamuda yaşadıkları sorunları ve beklentileri üzerine araştırma yapanlar içinde eşsiz bir kaynak olacaktır.

Bu esere yaptıkları değerlendirmeler ve çalışmalarla katkı sağlayan Türk Sağlık-Sen’li kadınlar başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ederken, eserin başta kadın sağlık çalışanları olmak üzere tüm çalışma hayatına faydalı olmasını dilerim.

Önder Kahveci
Genel Başkan

Söz Başı

Kıymetli Kadın Sağlık Çalışanları ve Değerli Katılımcılar,

Türk kadını, tarihin her döneminde, her alanda büyük fedakârlık ve azimle çalışarak topluma katkı sağlamıştır. Sağlık sektöründe ise kadınlar, gece gündüz demeden, hastaların sağlığına kavuşması için özveriyle görev yapmaktadır. Onların deneyimlerini paylaşabilecekleri, birbirlerinden öğrenebilecekleri ve ortak sorunlarını tartışabilecekleri bu kurultayda; geçmiş andık, bugünü yönlendirdik ve geleceği planladık. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından Birlikte Güçlüyüz ilkesi ile gerçekleşen Kadın Sağlık Çalışanları Kurultayı'na katılımınız ve katkılarınız için teşekkür ederiz. Kadın Sağlık Çalışanları Kurultayı, meslektaşlar arasında dayanışmayı artıracak, çalışma koşullarının iyileştirilmesi için öneriler geliştirecek ve kadın sağlık çalışanlarının eş ve anne olarak da seslerini duyurabilecekleri bir platform oldu.

Kurultay hazırlık sürecinde, kadın sağlık çalışanlarının görüş ve önerilerini daha iyi anlamak amacıyla kapsamlı bir anket çalışması gerçekleştirdik. Anket sonuçları, kadın sağlık çalışanlarının karşılaştıkları zorluklar ve ihtiyaçları hakkında değerli bilgiler sağladı. Katılımcılarımızdan gelen değerlendirmeler ve öneriler, kurultay programımızın şekillendirilmesinde önemli bir rol oynadı. Bu geri bildirimler, ele alınan konuların ve önerilen çözümlerin sahadaki gerçek ihtiyaçlara yanıt vermesini sağladı. Katkılarınızla zenginleşen bu kurultay, kadın sağlık çalışanlarının sesini duyurmak ve sorunlarına kalıcı çözümler üretmek için bir adım daha atmamıza olanak tanıdı.

Bu önemli etkinlik, kadın sağlık çalışanlarının sorunlarını tespit edip çözüm üretebilmek ve gelecekte Türk sağlık sisteminin daha güçlü olması amacıyla vücut buldu. Kurultayda, kadın sağlık çalışanlarının beklenti ve taleplerini gidermeyi, onların daha mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamına kavuşmalarını hedefledik. Birlikte güçlü olacağımıza inandık ve bu inancı pekiştirdik. Bunu birlikte başardık. Kurultayda, alışma hayatının farklı alanlarından katılan akademisyenler tarafından yönetilen oturumlar gerçekleştirildi. Türkiye'nin dört bir yanından gelen kadın sağlık çalışanları, aşağıda yer alan konu başlıkları etrafında kümelenen görüş ve önerilerini aktardı. Çalışma Hayatında Kadın Sağlık alışanları

Oturumu Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA tarafından yönetilmiş ve İş yükü ve baskı, İş güvencesi ve çalışma koşullarına ilişkin öneriler, Kadın sağlık çalışanlarının sendikalardan beklentileri irdelenmiştir.

Kadın Sağlık alışanlarına Yönelik Eşitsizlik, şiddet ve Mobbing Oturumu Dr. Aybüke BÜYÜKÇELEBİ YALÇIN tarafından yönetilmiş ve Mobbing ve şiddet, şiddet ve tehditler, Eşitsizlik ve ayrımcılık konuları tartişılmıştır.

Kadın Sağlık alışanlarının Kariyer Süreçlerinde Yaşanan Sorunlar Oturumu Dr. Ayşe şENGÖZ tarafından yönetilmiş ve Kariyer gelişimi ve eğitim fırsatları, Pozitif ayrımcılık, Kadın yönetici olmak-kadın/erkek yöneticilerden beklenen anlayış konuları kadın sağlık çalışanlarının gözüyle masaya yatırılmıştır. Kadın Sağlık alışanlarının çalışma ve Aile Hayatı İlişkisinde Karşılaştıkları Güçlükler Oturumu Doç. Dr. Esmā ÖZDAşLI tarafından yönetilmiş, Meslek ve aile dengesi kurma noktasında yaşadığı güçlükler, Anne alışan eş olarak sorunları ve talepleri, Sosyal haklar, beklentiler, Bunların dışındaki diğer ilave hususlar tartişılmıştır. Bu oturumlarda yapılan tartişmalar ve sunulan görüşler, kadın sağlık çalışanlarının karşılaştığı zorlukları ve bu zorluklara karşı geliştirilmesi gereken çözüm önerilerini ortaya koydu. İş yükü ve baskıdan, mobbing ve şiddete; kariyer gelişiminden çalışma ve aile hayatı dengesine kadar birçok önemli konu ele alındı.

Kurultay boyunca, katılımcılar arasında güçlü bir dayanışma ve birlik ruhu gözlemlendi. Her bir katılımcının paylaştığı deneyim ve öneriler, ortak sorunlara karşı kolektif bir bilinç oluşturulmasına katkı sağladı. Kurultayın sonuçları, kadın sağlık çalışanlarının sesi olmayı ve onların sorunlarına çözüm üretmeyi amaçlayan önemli bir adım olarak değerlendirilmelidir. Bu kurultayın, kadın sağlık çalışanlarının sesini duyuracak, onların sorunlarına çözüm bulacak ve dayanışmayı artıracak bir platform olmasını diliyoruz. Kurultayın gerçekleşmesinde başta Genel Başkanımız Önder KAHVECİ başta olmak özveri gösteren merkez yönetim kurulu üyelerine, Türk Sağlık-Sen teşkilatlarına ve emeği geçen bilim heyetine teşekkürlerimi sunarım. Birlikte güçlü olduğumuza inanıyoruz.

Saygılarımızla,

Mustafa Köse

Türk Sağlık-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

İçindekiler

Sunuş	3
Söz Başı	5
Kadın Sağlık Çalışanları Beklenti ve Memnuniyet Araştırması	11
Demografik Bilgiler	12
Kadın Çalışanların Ekonomik Durumlarına İlişkin Görüşleri	13
Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna Cumhuriyetle Başaran Kadınlar “Türk Sağlık Sen 3. Kadın Kurultayı”	27
Çalışma Hayatında Kadın Sağlık Çalışanları Oturumu	27
Kadın Sağlık Çalışanlarına Yönelik Eşitsizlik, Şiddet ve Mobbing Oturumu	28
Kadın Sağlık Çalışanlarının Kariyer Süreçlerinde Yaşanan Sorunlar Oturumu	28
Kadın Sağlık Çalışanlarının Çalışma ve Aile Hayatı İlişkisinde Karşılaştıkları Güçlükler Oturumu	28
Sonuç Bildirgesi	31
Çalıştay Albümü	35
Katılımcı Listesi	53

KADIN SAĞLIK ÇALIŞANLARI BEKLENTİ VE MEMNUNİYET ARAŞTIRMASI

Türk Sağlık Sen Genel Merkezi tarafından düzenlenecek olan “Türk Sağlık Sen 3. Kadın Kurultayı” öncesinde, kadın sağlık çalışanlarının beklenti ve taleplerini belirlemek amacıyla kapsamlı bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmanın temel hedefi, ülkemizin sağlık sistemi ve çalışma koşullarına dair kadın sağlık çalışanlarının memnuniyet düzeylerini tespit etmek ve cumhuriyetimizin 2. yüzyılında, Türk kadın sağlık çalışanlarının geleceğe yönelik öneri ve isteklerini sistematik bir biçimde karara bağlamaktır. Ankete, toplamda 1256 kadın sağlık meslek mensubu katılım sağlamıştır. Katılımcılar, sağlık sistemi içinde kadın olmanın getirdiği zorlukları ve avantajları, evde anne, eş ve ebeveyn rolünü üstlenmenin yanı sıra toplum içinde arkadaş ve kardeş olmanın yarattığı dinamikleri dile getirmişlerdir. Bu ifadeler, kadın sağlık çalışanlarının seslerini duyurarak geleceğe dair daha emin ve güvenli adımlar atmalarına yardımcı olacak önemli veriler sağlamıştır.

Anket sonuçları, sendikamızın AR-GE ve bilim kurulu tarafından titizlikle incelenmiş ve özellikle açık uçlu cevaplar analiz edilerek, kurultay oturumlarını yönetecek akademisyenler için yol gösterici olmuştur. Bu veriler, kadın sağlık çalışanlarımızın hangi alanlarda sorun yaşadıklarını ve bu sorunların nasıl çözüme kavuşturulabileceğini belirlemek adına büyük önem taşımaktadır. Kurultayda, kadın sağlık çalışanlarımızın dile getirdiği konular derinlemesine tartışılmış ve çözüm önerileri sunulmuştur.

Bu çalışmanın, karar alıcılar, kanun yapıcılar ve Türk Sağlık Sistemi yöneticileri nezdinde büyük bir etki yaratacağına ve dünya genelinde kadın sağlık çalışanları için örnek teşkil edecek önemli bir adım olacağına inanıyoruz. Anketten elde edilen veriler, sağlık sektöründeki kadın çalışanların daha iyi

çalışma koşullarına kavuşmaları için atılacak adımların belirlenmesinde kritik bir rol oynayacaktır. Bu bağlamda, kadın sağlık çalışanlarının, profesyonel ve kişisel yaşamları arasındaki dengeyi daha sağlıklı bir şekilde kurabilmeleri, mesleki tatminlerini artırmaları ve dolayısıyla Türk milletine daha faydalı olabilmeleri için somut ve uygulanabilir öneriler geliştirilmiştir.

Bu kapsamlı anket ve devamında gerçekleşene kurultay vasıtası ile Kadın sağlık çalışanlarının mevcut durumunu ve geleceğe dair beklentilerini net bir şekilde ortaya konmuş, ne önemli katkılar sağlamıştır. Türk Sağlık Sen olarak, bu değerli verileri kullanarak kadın sağlık çalışanlarımızın sesini daha gür duyurmayı ve onların daha iyi şartlarda çalışabilmeleri için gerekli adımları atmayı hedefliyoruz. Bu çabaların, yalnızca sağlık çalışanlarımız için değil, aynı zamanda sağlık sisteminizin genel verimliliği ve kalitesi için de olumlu sonuçlar doğuracağına inanıyoruz.

DEMOGRAFİK BİLGİLER

Anket kapsamında kadın çalışanlarımızın demografik bilgileri;

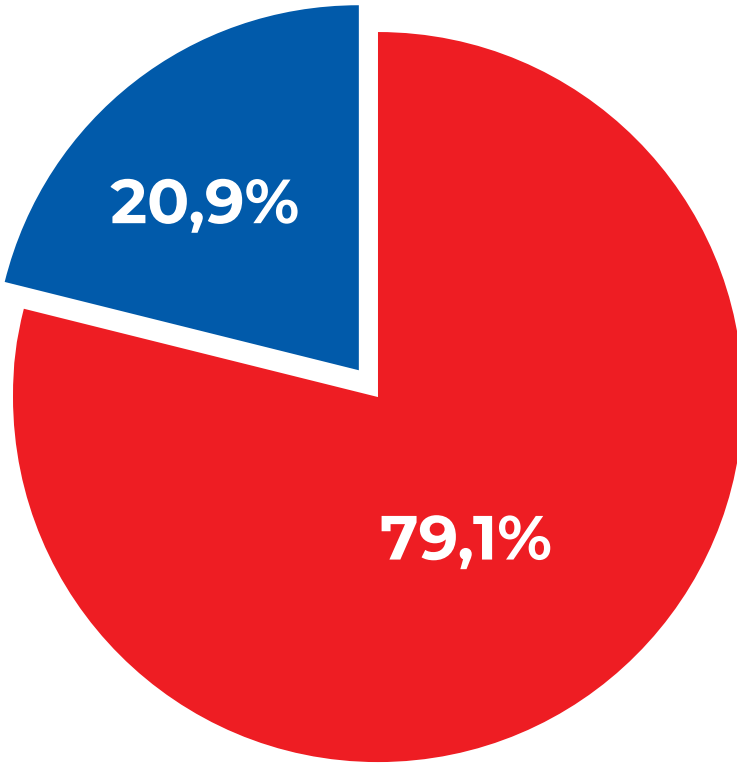
Ankete katılan kadın çalışanlarımızın,

- %63.9'u evli, % 44,3'ü bekar,
- %33'ü 46 ve üzeri yaş, %25,1 41-45 yaş, %14,2 36-40 yaş, %10.9' 31-35 yaş, yüzde 27,2'si ise 30-21 yaş aralığında
- %98'i kadrolu,
- %52'i devlet hastanelerinde, %19'u üniversite hastanelerinde geri kalanların diğer sağlık ve sosyal hizmet kurum ve kuruluşlarında görev yapmakta,
- %68'i 16 yıl ve üzeri, %18,4'ü 11-15 yıl üzeri, %19.8'i ise 10 yıldan daha az kamuda görev yapmaktadır.

KADIN ÇALIŞANLARIN EKONOMİK DURUMLARINA İLİŞKİN GÖRÜŞLERİ

Ankete katılan kadın çalışanlarımızın %79.1'i ay sonunda maaşından para kalmadığını ifade ederek geçinme konusunda zorluklar yaşadığını dile getirmiştir.

1. Ay sonunda hesabınızda / cebinizde para kalıyor mu?

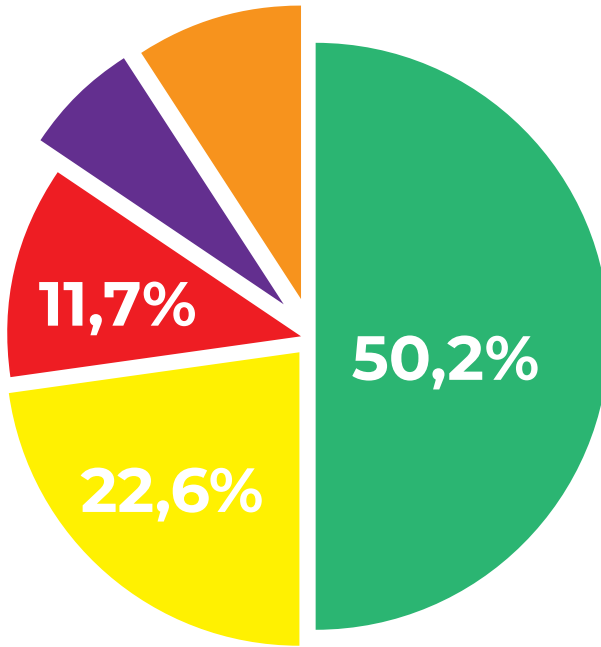


● Evet
● Hayır

Kadın Çalışanların Sadece 3'te 1'i Kredi Kartı Asgari Borcunu Ödeyebiliyor

Katılımcıların % 22,6'sı yalnızca asgari tutar ödeyerek hayatına devam edebilirken cebinde kalan para kadar ödeme yapanların oranı ise %11,7'dir. Kadın katılımcıların ay sonunda paralarının kalmadığı da hesaba katılırsa ancak kredi kartlarına borçlanma ile geçinebilmekte ve kredi kartı borçlanmaları ile düzenlerini devam ettirebilmektedir.

2. Kredi kartı borcunuzu düzenli olarak ödeyebiliyor musunuz?



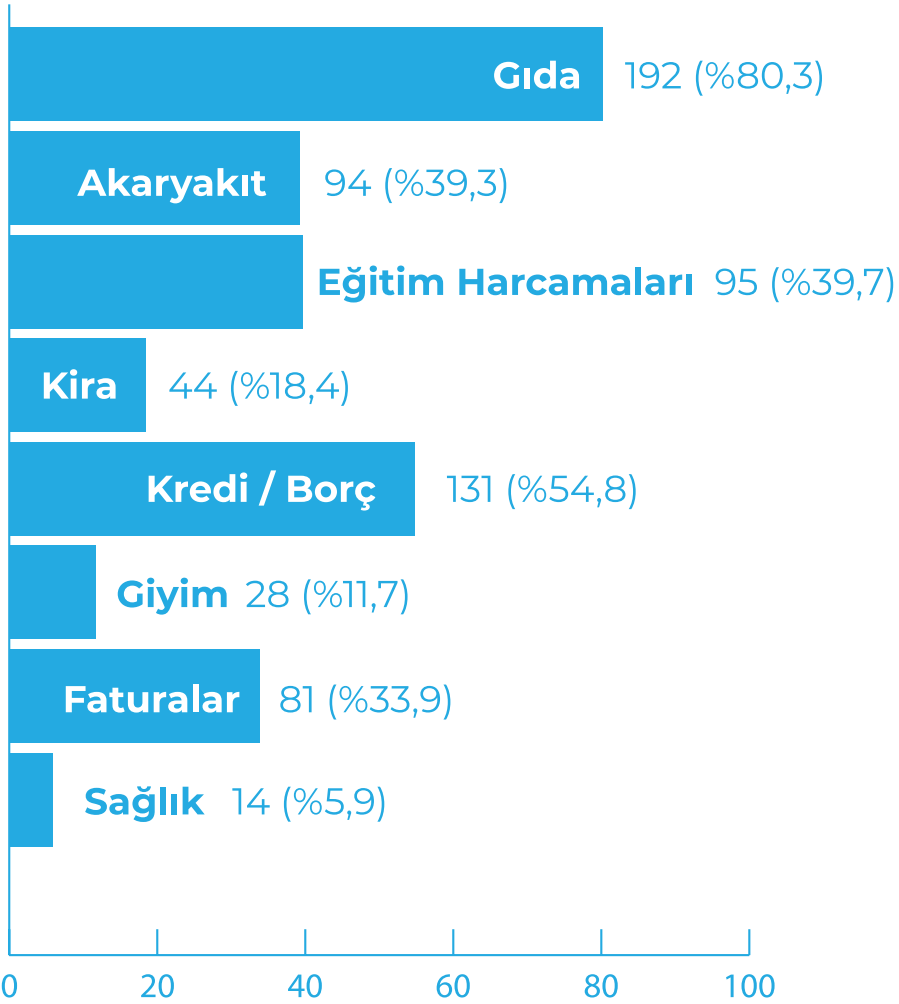
- Kredi kartı kullanmıyorum.
- Düzenli olarak ödeyemiyorum.
- Düzenli olarak ödeyemiyorum.
- Asgari tutarı ödeyerek devam ediyorum.
- Cebimde kalan miktar kadar ödeme yapıyorum.

Kredi Kartı ve Asgari İhtiyaçları Dışında Herhangi Bir Gider Planı Yapamıyorlar

Kadın çalışanların harcamalarının en büyük kısmını kredi kartı ve borç ödemeleri ile gıda kalemi oluşturmaktadır. Üçüncü sırada ise eğitim harcamaları en önemli kalemi oluşturmaktadır.

Araştırmamıza göre kadın çalışanlarımızın %34,3'ünün oturduğu ev kiradır. Kendi evinde oturanlarında %45,8'i borcunu ödemektedir. Bu veriler dikkate alındığında kadın çalışanlarımızın asgari ihtiyaçları dışında herhangi bir gider planı yapamadıkları görülmektedir. Harcama kalemlerine baktığımızda sosyo-ekonomik refah düzeylerinin oldukça düşük seviyede olduğu görülmektedir.

3. Aşağıda belirtilen harcama kalemlerinden hangisine daha fazla bütçe ayırıyorsunuz? (En fazla 3 tane işaretleyiniz?)



Kadın Çalışanlarının Ekonomik Durumu

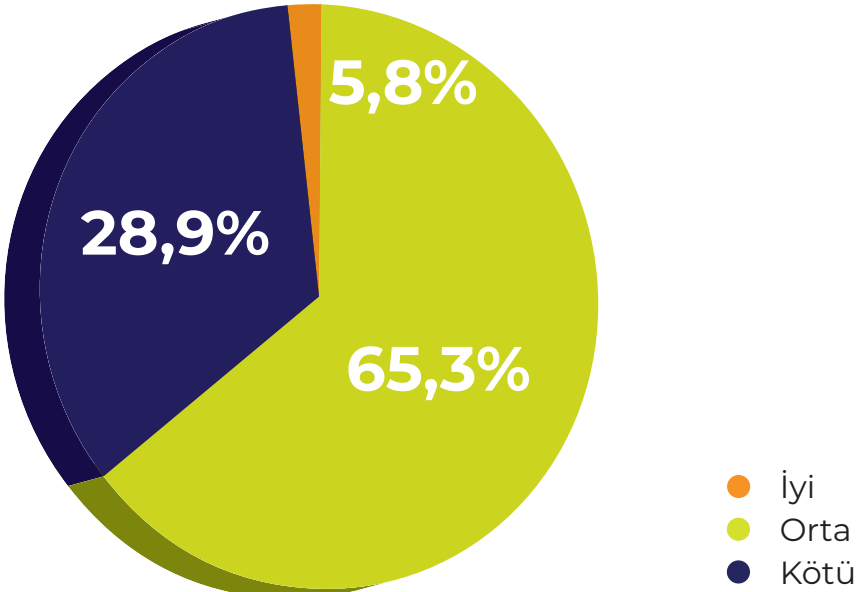
Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın yalnızca %5,8'i ekonomik durumunu iyi olarak görürken %28,9'u ekonomik durumunu kötü görmektedir. %65,3'ü ise ekonomik durumunu orta olarak değerlendirmektedir.

Maaş ve döner sermayesini yeterli görmeyenlerin oranı %90,3, kısmen yeterli görenlerin oranı ise %9,2'dir. Sadece %0,5lik bir kesim maaş ve döner sermayesinin yeterli olduğunu düşünmektedir.

Ekonomik durumunu kötü ve orta olarak nitelendirilenlerin %71,7'si ise ekonomik durumlarının aile içi ilişkilerini etkilediğini ifade etmektedir.

Toplumun temel yapı taşı olan aile kurumunun ekonomik sebepler nedeniyle kötü etkilenmesine karşılık ivedi çözüm oluşturulmalıdır.

4. Ekonomik durumunuzu nasıl görüyorsunuz?

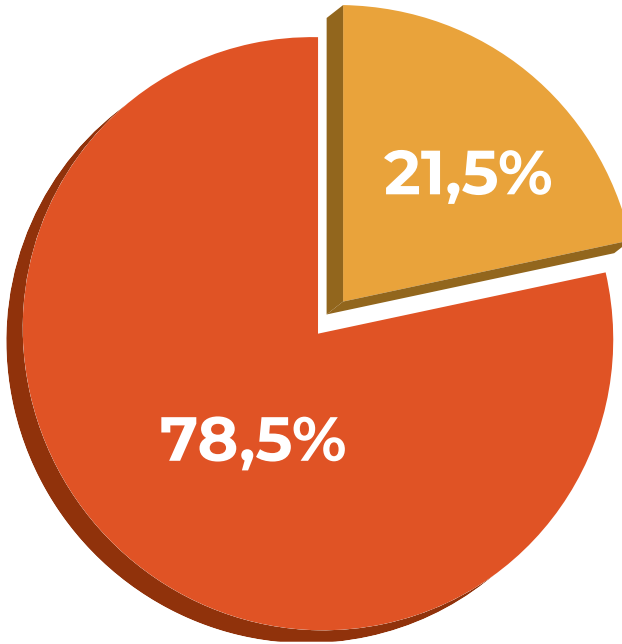


%78,5'i Daha İyi Bir İş Bulursa Ayrılacak

Araştırmamıza katılan kadın çalışanlarımızın %78,5 gibi büyük bir çoğunluğu daha iyi şartlarda iş imkânları bulduklarında mevcut görevlerini bırakacaklarını belirtmiştir.

Buna rağmen daha iyi koşullarda yurt dışına gitmeyi düşünenlerin oranında %50,2'ye bir düşüş görülmektedir. Kadın çalışanlarımız her ne kadar daha iyi şartlarda görevlerini bırakmayı düşünseler de aynı imkânlar yurt dışında sağlandığı halde ciddi bir kabul etmeyen kitle bulunmaktadır. Bu durum ciddiyeyle takip edilerek çözüm önerileri geliştirilmelidir.

5. Şuan daha iyi şartlara sahip (para, refah, çalışma şartları vb.) bir iş olsa görevinizi bırakır mısınız?

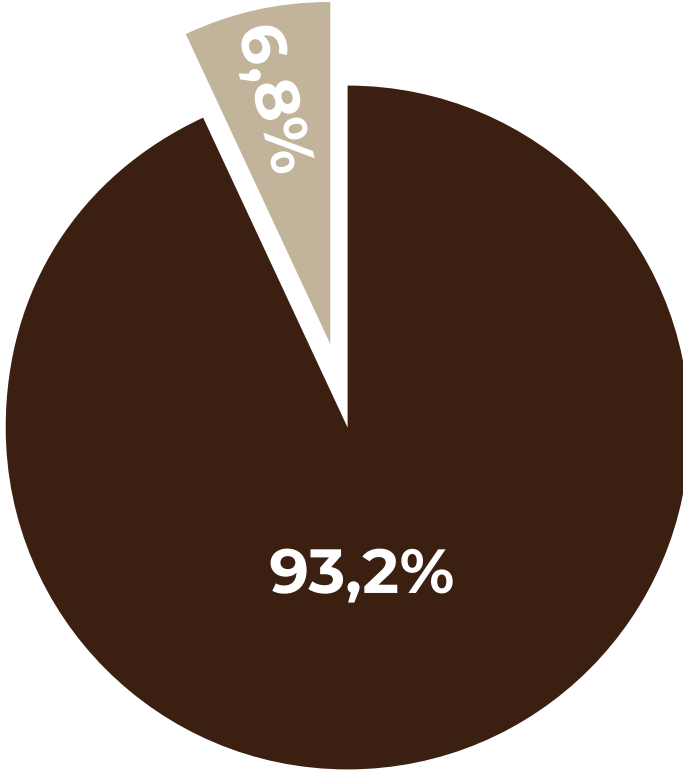


- Evet bırakırdım
- Hayır bırakmazdım

Çocuklarının Kendi Mesleğini Seçmesini İstemiyorlar

Araştırmamıza katılan kadın çalışanlarımızın %93,2 gibi büyük bir çoğunluğu çocuklarının sağlık ve sosyal hizmet meslek mensubu katılımcılarının mesleklerini seçmelerini istememektedir. Bu durum mevcut şartların iyileştirilip sorunların çözüme kavuşturulmaması durumunda sağlık sistemi ve hizmetlerinde yaşanılacak sorunların habercisidir.

6. Çocuğunuz sizin mesleğınızı seçmesini ister misiniz?



● Evet
● Hayır

Çalışma Hayatında Kadınlara Göre En Büyük Sorun Kadın Çalışanlarının Aile ve Sosyal Hayattaki Rollerinin Anlaşılmaması

Anketimize katılan kadın çalışanlarımıza, kadınların çalışma hayatındaki en büyük sorunlarını sıralayın denildiğinde %63,2'si Kadın çalışanlarının aile ve sosyal hayattaki rollerinin anlaşılmamasına ilk sırada yer verirken, %51'i liyakatsizliği ikinci sırada ve %46'sı çocuklarına yönelik ihtiyaçların giderilmemesini üçüncü sırada ifade etmiştir.

Cinsiyete Göre Ayrımcılık Var

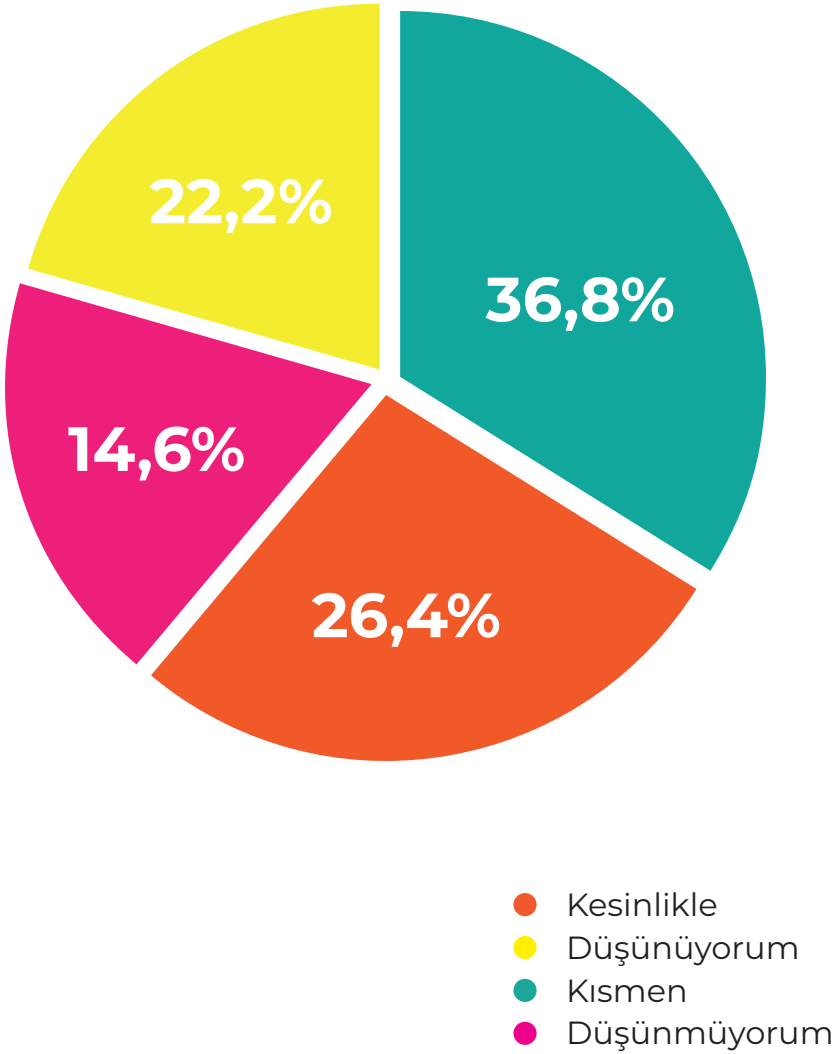
Anketimize katılan kadın çalışanlarımızın %85,4 gibi büyük bir çoğunluğu çalışma hayatlarında cinsiyete dayalı ayrımcılık olduğunu düşünmektedir.

Bununla birlikte "Cinsiyetinizden dolayı çalışma hayatında kendini dezavantajlı hissediyor musunuz?" sorusuna kadın çalışanların % 38,5'i kısmen, %21,8'i hissediyorum, %18'i kesinlikle cevabını vermiştir. Kadın çalışanların sadece %21,7'si ayrımcılık hissetmediğini belirtmiştir.

Kadın çalışanlardan kurumda yönetici ya da diğer çalışan arkadaşlarının; doğum izni, hamilelik, süt izni, çocuk bakımı vb. gibi özel izin durumlarında olumsuz tavır sergilenmediğini düşünenlerin oranı %31,6 olmuştur.

Bu üç soruya verilen cevaplar kadın çalışanların çalışma hayatında pozitif ayrımcılığın tam tersine bir duruma maruz kaldığını ifade etmektedir.

7. Çalışma hayatında cinsiyete dayalı ayrımcılık olduğunu düşünüyor musunuz?

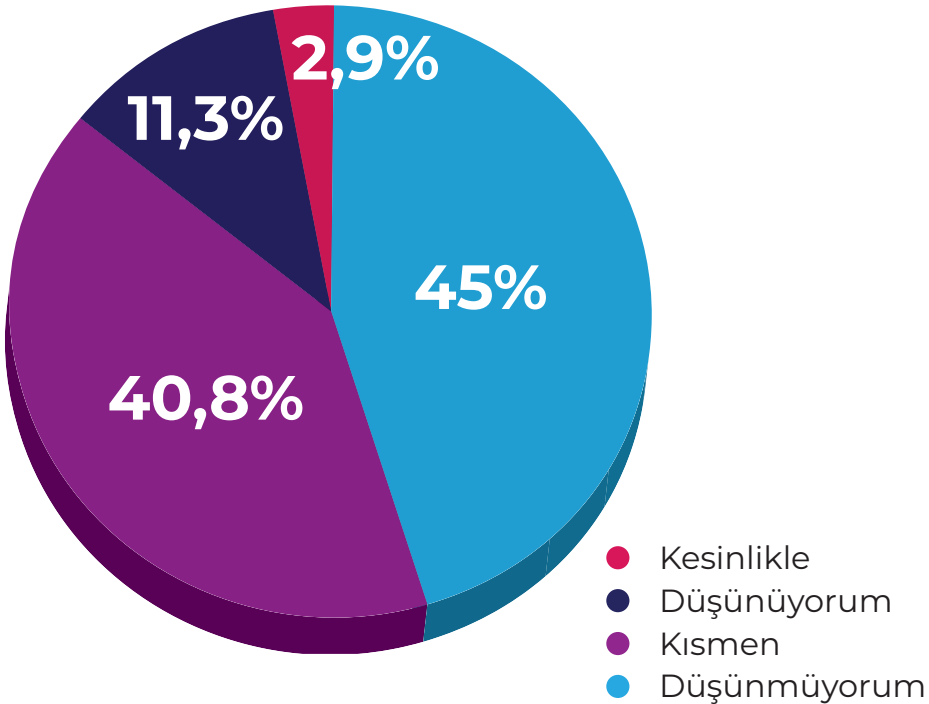


Kadın Çalışanlar Ailelerine Yeteri Kadar Zaman Ayıramıyor

Anketimize katılan kadın çalışanlarımızın sadece %2,9'u kesinlikle ailelerini yeterince vakit ayırdığını düşünmektedir. Bu oran çalışma hayatının aile yaşamı üzerine etkileri açısından üzerinde düşünülmesi gereken önemli bir sorun olduğuna dikkat çekmektedir.

Sosyal hayatlarına ayırdıkları zaman ile ilgili olarak yönetilen soruya ise kadın çalışanların yalnızca %1,3 sosyal hayatlarına kesinlikle zaman ayırabildiklerini ifade etmişlerdir. Ayırabiliyorum diyenlerin oranı %7,9, kısmen ayırabildiği cevabını verenlerin oranı %55,2, ayıramadığını ifade edenlerin oranı ise %35,6 olmuştur.

8. Çalışma hayatınızdan dolayı ailenize yeteri kadar zaman ayırabildiğinizi düşünüyor musunuz?

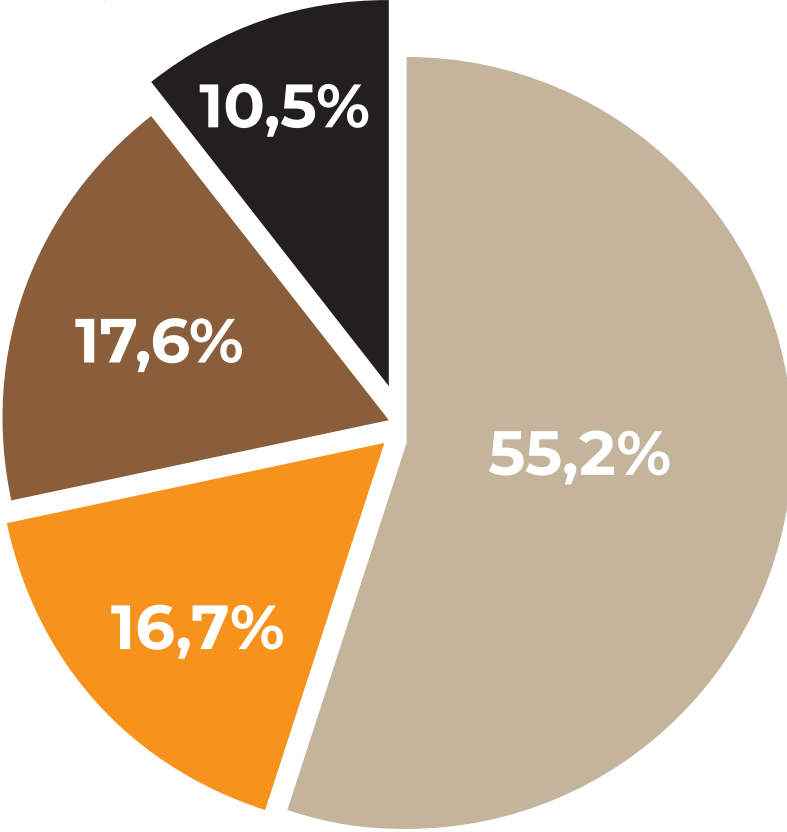


Kadın Çalışanlar Şiddet ve Mobbing Mağduru

Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın %89,5'i çalışma ortamlarındaki şartları fiziksel ya da psikolojik olarak sağlıklı bulmamaktadır. Bu durumun gerek çalışanlar için ciddi sağlık sorunları oluşturacağı gerekse sağlık hizmetinde kaliteyi düşüreceği düşünülmektedir.

Araştırmamıza katılan kadın çalışanlarımızın %71,9'u fiziksel veya sözlü şiddete maruz kaldığını belirtirken birden fazla şiddete maruz kalanların oranı yaklaşık olarak %55,2'yi bulmaktadır. Bu durum kadın çalışanlarımızın için çalışma koşullarının ne kadar tehlikeli ve vahim olduğunu gözler önüne sermektedir.

9. Çalışma hayatınızda fiziksel ya da sözlü şiddete uğradınız mı?



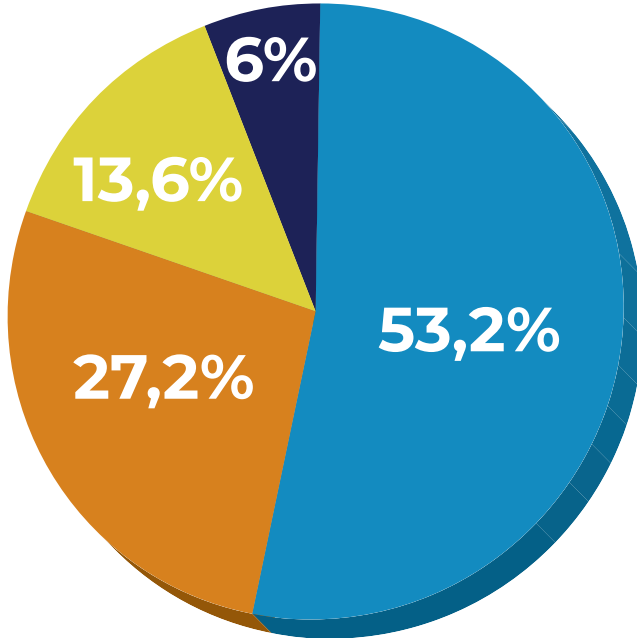
- Hiç uğramadım
- 1 kere
- Birkaç kez
- Sayısını hatırlayamadığım kadar çok

Anketimize katılan kadın çalışanlarımızın %86,6'sı çalışma hayatlarında psikolojik şiddete maruz kalmıştır. Hasta ve hasta yakınları tarafından fiziksel şiddet oranının başlı başına çok tehlikeli olmasının yanında ilgili sağlık çalışanlarımızın bir de çalışma ortamlarında psikolojik şiddete maruz kalmaları üzerine gidilmeli ve ivedilikle bu şiddet sorunu ile ilgili çözüm adımları atılmalıdır.

Çalışma Hayatında En Büyük Kaygıları Yönetici Baskısı

Anketimize katılan kadın çalışanlar, çalışma hayatlarına dair en büyük kaygılarını 53,2’i gibi bir oranla yönetici baskısı olarak ifade etmişlerdir. Yönetici baskısı kaygısını ise %27,2 oranla fiziksel/sözlü şiddet kaygısı takip etmektedir. Sağlık hizmeti verilmesindeki meslek mensuplarının öncelikli kaygılarının yönetici baskısı ve şiddet olması sağlık sistemimiz açısından yüz kızartıcı bir durumdur. Çalışma hayatındaki bu kaygıların bir yansıması da tekrar meslek seçecek olsaydınız aynı alanda çalışmak ister miydiniz ? sorusuna verilen cevaplarda görülmektedir. Çalışanların yalnızca %14,6’sı bu soruya evet, kesinlikle seçerdim cevabını vermiştir.

10. Çalışma hayatınıza dair en büyük kaygınız nedir?

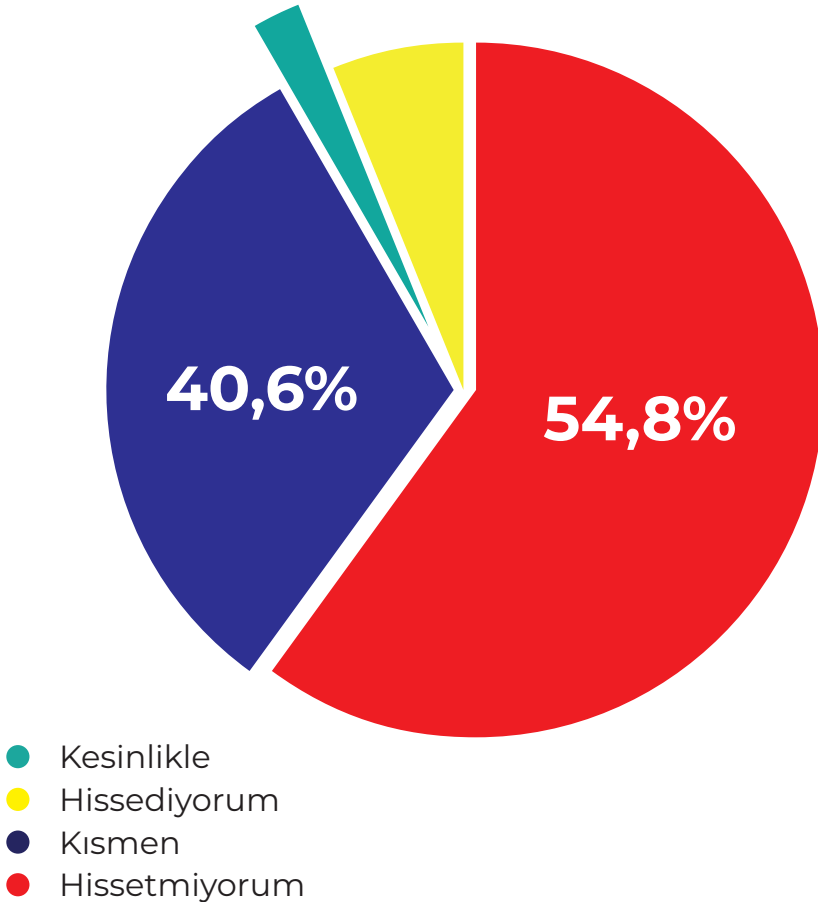


- Yönetici Baskısı
- Fiziksel / Sözlü Şiddet
- İş Güvencesini Kaybetmek
- Bulaşıcı Hastalık

Geleceğe Dair Güvenleri Yok

Araştırmamıza katılan kadın çalışanlarımızın ne yazık ki %54,8'i geleceğe dair kendilerini güvende hissetmemektedir. %40,6'sı ise kısmen geleceğini güvende hissetmektedir. Çalışma hayatının geleceği hakkında umutlu musunuz? Sorusuna ise kadın çalışanların %60,3'ü hayır umudum yok demektedir, kısmen umutlu olanların ise oranı %33,5'tir. Bu oranların bu kadar yüksek olması kadın çalışanlarının geleceğe dair endişelerinin ne denli ciddi olduğunu göstermektedir.

11. Geleceğe dair kendinizi güvende hissediyor musunuz?



Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna Cumhuriyetle Başaran Kadınlar “Türk Sağlık Sen 3. Kadın Kurultayı”

Cumhuriyetimizin 100. yılı onuruna düzenlenen Cumhuriyetle Başaran Kadınlar Türk Sağlık-Sen 3. Kadın Kurultayı, kadın sağlık çalışanlarının sorunlarını tespit edip çözüm üretebilmek ve gelecekte Türk sağlık sisteminin daha güçlü olması amacıyla vücut bulmuştur. Bu kurultayda, kadın sağlık çalışanlarının beklenti ve taleplerini gidermeyi, onların daha mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamına kavuşmalarını hedefledik. Birlikte güçlü olacağımıza inandık ve bu inancı pekiştirdik. Bunu Türk Sağlık Sen çatısı altında birlikte başardık ve birlikte başarmaya devam edeceğiz.

Kurultayda, çalışma hayatının farklı alanlarından katılan akademisyenler tarafından yönetilen oturumlar gerçekleştirilmiştir. Türkiye’nin dört bir yanından gelen kadın sağlık çalışanları, aşağıda yer alan konu başlıkları etrafında kümelenen görüş ve önerilerini aktarmış, yapılması gerekenleri dile getirmiştir.

Çalışma Hayatında Kadın Sağlık Çalışanları Oturumu

Bu oturum, Prof. Dr. Serpil AĞCAKAYA tarafından yönetilmiş ve iş yükü ve baskı, iş güvencesi ve çalışma koşullarına ilişkin öneriler, kadın sağlık çalışanlarının sendikalardan beklentileri irdelenmiştir. Kadın sağlık çalışanlarının iş yerinde karşılaştığı ağır iş yükü ve baskılar, iş güvencesinin sağlanması ve daha iyi çalışma koşullarının oluşturulması yönündeki talepleri detaylı şekilde ele alınmıştır.

Kadın Sağlık Çalışanlarına Yönelik Eşitsizlik, Şiddet Ve Mobbing Oturumu

Dr. Aybüke YALÇIN tarafından yönetilen bu oturumda mobbing ve şiddet, şiddet ve tehditler, eşitsizlik ve ayrımcılık konuları tartışılmıştır. Kadın sağlık çalışanlarının iş yerinde maruz kaldığı mobbing ve şiddet olayları, eşitsizlik ve ayrımcılıkla ilgili yaşanan sorunlar, bu oturumda geniş bir perspektifle değerlendirilmiştir.

Kadın Sağlık Çalışanlarının Kariyer Süreçlerinde Yaşanan Sorunlar Oturumu

Dr. Ayşe ŞENGÖZ'ün yönetimindeki oturumda kariyer gelişimi ve eğitim fırsatları, pozitif ayrımcılık, kadın yönetici olmak-kadın/erkek yöneticilerden beklenen anlayış konuları kadın sağlık çalışanlarının gözüyle masaya yatırılmıştır. Kadın sağlık çalışanlarının kariyer basamaklarında karşılaştığı engeller ve eğitim fırsatlarının yetersizliği gibi önemli meseleler üzerinde durulmuştur.

Kadın Sağlık Çalışanlarının Çalışma ve Aile Hayatı İlişkisinde Karşılaştıkları Güçlükler Oturumu

Doç. Dr. Esmâ ÖZDAŞLI tarafından yönetilen bu oturumda, meslek ve aile dengesi kurma noktasında yaşadığı güçlükler, anne çalışan olarak sorunları ve talepleri, sosyal haklar ve beklentiler tartışılmıştır. Kadın sağlık çalışanlarının aile yaşamı ile iş hayatı arasındaki dengeyi sağlama çabaları ve bu süreçte karşılaştıkları zorluklar, kurultayın önemli başlıkları arasında yer almıştır.

Türklerin tarih sahnesine çıktığı andan Cumhuriyete, Cumhuriyetin ilanından bu yana, Türk kadını her alanda önemli başarılarla imza atmış, toplumun gelişmesinde ve modernleşmesinde öncü bir rol üstlenmiştir. Cumhuriyetle birlikte kazanılan haklar ve özgürlükler, Türk kadınının sosyal, ekonomik ve siyasi hayatta aktif olarak yer almasına imkân tanımıştır. Özellikle sağlık alanında kadınların varlığı, Cumhuriyet’in modernleşme hedefleri doğrultusunda büyük önem arz etmektedir. Türk kadınları, hemşirelikten doktorluğa, sağlık yönetiminden akademik çalışmalara kadar geniş bir yelpazede hizmet vermekte ve sağlık sistemimizin temel taşlarını oluşturmaktadır. Türk sağlık sisteminin geleceğinde de kadın sağlık çalışanlarının rolü vazgeçilmez olacaktır. Kadın sağlık çalışanları, sağlık hizmetlerinin kalitesini artırmada, sağlık alanında inovasyonları hayata geçirmede kritik bir öneme sahiptir. Kadın sağlık çalışanlarını talepleri doğrudan ve dolaylı olarak Türk milletinin her bireyi ile doğrudan ilgilidir. Çünkü kaliteli bir sağlık sistemi, hepimizin yolunun bir gün bu hizmet merkezlerine düştüğü gerçeği ile değerlendirildiğinde, milletin her bir ferdi için elzemdır. Bu nedenle, kadın sağlık çalışanlarının karşılaştığı zorlukların çözülmesi, iş yerinde daha iyi koşulların sağlanması ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi gerekmektedir. Onların toplumun diğer alanlarda annelik, eş, evlat ve arkadaş olarak üstlendiği görevlerde de desteklenmesini şart kılmaktadır. Elinizdeki çalışmada yer alan Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna Cumhuriyetle Başaran Kadınlar “Türk Sağlık Sen 3. Kadın Kurultayı”nda ortaya konan görüşler ve öneriler, bu amaçlara ulaşmada önemli bir yol haritası sunmaktadır.

Türk sağlık sisteminde kadın olmak, sadece geçmişin değil, geleceğin de en önemli yapı taşlarından biridir. Kurultayda alınan kararlar ve öneriler, kadın sağlık çalışanlarının güçlendirilmesi ve sağlık sistemimizin daha etkin ve verimli hale gelmesi için önemli adımlar atılmasını sağlayacaktır.



CUMHURİYETLE BAŞARAN KADINLAR “TÜRK SAğLIK SEN 3. KADIN KURULTAYI”

Bu bilinęle, Cumhuriyetimizin 100. yılı onuruna düzenlenen bu kurultay, kadın sağlık ęalıřanlarının gelecekte daha gğl, daha mutlu ve daha huzurlu bir ęalıřma ortamına kavuşmaları için atılmış önemli bir adımdır.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna
Cumhuriyetle Başaran Kadınlar
“Türk Sağlık Sen 3. Kadın Kurultayı” Sonuç Bildirgesi
7-10 Aralık 2023

Kadın sağlık çalışanları, sağlık sektöründe çok çeşitli roller üstlenmektedir. Kadın sağlık kahramanlarımızın deneyimlerini paylaştıkları, çözüm konusunda yapabileceklerini birbirlerinden öğrenebildikleri ve ortak sorunlarını tartıştıkları bu kurultayda; geçmişi anmak, bu günü yönlendirmek ve geleceği planlamak amaçlanmıştır.

Azerbaycan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve yurdun dört bir tarafından gelen Türk Sağlık-Sen’li kadın sağlık çalışanlarının katılımı ile gerçekleşen bu kurultayda kadın sağlık çalışanlarının kamu çalışma hayatındaki tüm sorunlar detaylıca ele alınmış, görüş ve öneriler tartışılmış ve aşağıda yer alan kararlar alınmıştır;

1. Türk Sağlık-Sen’li kadınlar olarak Dünya üzerinde zulüm gören tüm mazlumların yanında olduğumuzu ifade ediyor, Gazze’de İsrail tarafından yapılan soykırımı kınıyoruz
2. Cumhuriyetimizin 100. Yılıni kutladığımız şu günlerde, cumhuriyetle başaran kadınlar olarak aziz Atatürk’ün izinde Türk milleti ve Türkiye için tavizsiz bir duruş sergilemeye devam edeceğimizi ifade ediyoruz.
3. Bütün kamu çalışanlarının ortak talebi olduğu kadın sağlık çalışanları da yoksulluk sınırının üstünde bir ücret talep etmektedir. Bu konuda acil bir düzenleme yapılmalıdır.
4. Performans sistemi ya da ücret rejimi olarak adlandırılan sistemin ivedilikle aksayan yönleri giderilmeli sağlık

- çalışanlarının ay sonunda ne kadar ücret alacağı konusunda bir netlik sağlanmalıdır.
5. Sağlık sisteminde tarafsız yönetici yetiştirme sistemi hayata geçmeli bu kapsamda yönetici akademisi kurulmalıdır.
 6. Sağlık çalışanlarının iş yükü hafifletilmeli ve çalışma hayatları aile ve sosyal hayatları dikkate alınarak planlanmalıdır.
 7. Kadın sağlık çalışanlarının annelik, evlatlık, eş gibi özel durumları ve Türk kültüründe ve töresinde kendilerine yüklenen toplumsal ve milli sorumluluklar özelinde planlama yapılarak özel durumlarına göre iş planlaması yapılmalı, ihtiyaçlar bu kapsamda giderilmelidir.
 8. Türk sağlık sisteminde kadın çalışanların sayısı oldukça ciddi bir oran tutmaktadır. Kadın sağlık çalışanlarının anne oldukları göz önünde bulundurularak hastanelerin ve diğer çalışma alanlarının kreş, bakımevi, gibi imkânları ivedilikle aktif hale getirilmeli eksiklikler giderilmeli ve 24 saat esasına göre çalışan kadın sağlık çalışanlarının ailesi için aynı periyotta çalışan kreşler kurulmalıdır.
 9. Kadın sağlık çalışanlarının mücbir sebepleri sendikaların görüşleri alınarak belirlenerek yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
 10. Kadın sağlık çalışanlarının ailelerine olan sorumlulukları göz önünde bulundurularak mücbir sebeple tayin hakkı verilmelidir.
 11. Sağlık çalışanlarının iş tanımı kesin hatlarla belirlenmelidir. Kadın sağlık çalışanlarına, unvanlarına, mesleklerine göre bir tanımlama yapılarak mesleklerinin gereği dışında görev yüklenmemelidir.

12. Kadın sağlık çalışanlarının çocuklarının okulları tatil olduğunda bakım evi, sosyal bakım merkezleri planlanmalıdır.
13. Kadın sağlık çalışanlarının bakmakla yükümlü olduğu aileleri, eşleri, anne babaları için yaşlı gündüz bakımevleri kurulmalıdır.
14. Sendikaların yetkili kurullarında kadın sayısının arttırılmasını konusunda gerekli çalışmalar yapılmalı ve kadınlar bu konuda yüreklendirilmelidir.
15. Sorunların çözümünde Sendikal mücadeleye, eylemlere katılma ve sosyal medyanın kullanılmasında destek sağlanmalıdır.
16. Sadece belirli sağlık çalışanları için uygulanan Malpraktis hatalarına karşı bütün sağlık çalışanları da kapsam içine dahil edilmelidir. Bu konuda kurulacak fonun, sigortanın ücreti devlet tarafından sağlanmalıdır.
17. Kadın sağlık çalışanlarının 1. Derece yakınlarının ağır rahatsızlıkları için refakat izni verilmelidir.
18. Kadın sağlık çalışanların Sendikalaşma sürecine ilave destek verilmesi sağlanmalıdır.
19. Kadın sağlık çalışanlarına ek iş ve zor görevle tehdit edilerek görev tanımında olmayan işlerin yaptırılması yaslarla engellenmelidir.
20. Kadın sağlık çalışanlarının icap ücreti ile ilgili kalıcı kesinleştirici çalışmalar yapılmalıdır.
21. Yönetimsel adalet sağlanmalıdır. Sendikal ayrımcılığın önlenmesi için bunu yapanlara karşı ağır cezalar getirilmelidir.

22. Sendikaların Kadın komisyonlarında görev alanlara sendikal çalışmalarını gerçekleştirmek üzere haftada 1 gün sendika izni verilmelidir.
23. Kadın sağlık çalışanlarında iş yükünün artması ve olumsuz şartlar nedeniyle Merhamet yorgunluğu oluşmaktadır. Kadın sağlık çalışanlarının sürekli ve düzenli olarak psikolojik destek alması sağlanmalıdır.
24. Mobing uygulayanlara cezaları ivedi verilmeli, yasal prosedür kısaltılmalıdır.
25. Eksik donanım yüzünden sağlık çalışanları cezalandırılmamalıdır.
26. Kadın sağlık çalışanlarına ve yakınlarına özel durumlarda, hastalık halinde sağlık kurumlarında tedavi önceliği sağlanmalıdır.
27. Şiddete ağır yaptırımlar uygulanmalı, sağlık kurum ve kuruluşları sıfır toleranslı alan ilan edilmelidir.
28. Sağlık çalışanlarından acil sağlık personeli, hemşireler ve hasta bakım personelleri sağlıkta şiddetin en çok mağdurdur. Bu durumla ilgili gerekli yoğunlaşma sağlanmalıdır.
29. Hamile ve emziren kadınların radyoloji biriminde çalışmaması konusunda gerekli çalışma yapılmalıdır.
30. Kadın sağlık çalışanlarının kişisel gelişim, akademik gelişim, yüksek lisans ve doktora yapma taleplerinde idareler tarafından gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır.
31. Sertifikasyon programında kontenjan sınırlaması kaldırılmalıdır.
32. Geçici görevlendirilmeler kaldırılmalıdır.





































**Cumhuriyetimizin 100. Yılı Onuruna
Cumhuriyetle Başaran Kadınlar
“Türk Sağlık Sen 3. Kadın Kurultayı Katılımcı Listesi**

AD SOYAD	ŞUBE
AYTAKİN ABİOVA	AZERBAYCAN
ELNARA MURADOVA	AZERBAYCAN
GÜLSABAH İSMAYLOVA	AZERBAYCAN
SEVİL GASİMOVA	AZERBAYCAN
ANZHELA TAHİROVA	AZERBAYCAN
SİNEM OKLU	KKTC
AYŞE KARABIYIKLI	KKTC
SAMİYE YÜRÜN	KKTC
ZALİHE ÖZKARAMANLI	KKTC
İREM ÜNTAŞ	KKTC
LEYLA POLAT	KADIN KOMİSYONU
HİCRAN ÖZKUL	KADIN KOMİSYONU
MELEK MOTTÇU	KADIN KOMİSYONU
FADİME DİLEK MAKAS	KADIN KOMİSYONU
SERAP AKDUR	KADIN KOMİSYONU
ÇİÇEK GARİP	KADIN KOMİSYONU
ŞEHRİ ŞİŞLİ	KADIN KOMİSYONU
YETER AKCAOĞLU	KADIN KOMİSYONU
MİNE ÜSTÜNECİ	KADIN KOMİSYONU
TÜLAY ÇEÇE	KADIN KOMİSYONU
ÇİÇDEM GELEBEK	ADANA
ÖZGÜL TÜRKOĞLU	ADANA
AYŞE AKŞUN	ADANA
ÜMRAN ÖCAL ÜNAL	ADANA



AD SOYAD	ŞUBE
BURCU TOPRAK SÜNDÜK	ADANA
FUNDA SÜREN	ADANA ÜNİ
İLKAY İŞLER	ADANA ÜNİ
SEZEN ÇAVUŞOĞLU	ADANA ÜNİ
ŞÜKRİYE ÇOLAKÇA	ADANA ÜNİ
EBRU SAVAŞ	ADANA ÜNİ
HACER UĞUNLU	ADANA ÜNİ
ZÜMRÜT ESEN	ADANA ÜNİ
SELMA USTA	ADANA ÜNİ
AYSEL ODUNCU	ADIYAMAN
ESRANUR ODUNCU	ADIYAMAN
GÜNAY BAKIR	ADIYAMAN
AŞHAN TEPE	ADIYAMAN
AYTEN ZENGİNOL	ADIYAMAN
FADEN GÖZALAN	AFYON
SEVİM ŞENER	AFYON
DEFNE ŞENER	AFYON
SEVGİ ZIBLAK	AFYON
HÜLYA KEKLİK	AFYON
SEMRA SOLMAZ	AFYON
BETÜL BUĞA	AFYON
SEDA ERDİN	AĞRI
GÜLER SOYER	AMASYA
BÜŞRA ÖZER	AMASYA
ESRA CEBECİ	ANK 3
SELDA ŞENBAYRAK	ANK BAK
HÜLYA ÇITAK	ANK BAK

AD SOYAD	ŞUBE
ZÜBEYDA ÇİNDEMİR	ANK BAK
CANAN ERÇİN YÜKSEL	ANK BAK
DİLEK DÖLEKER	ANK BAK
HANDE KOCAMAN	ANK BAK
MÜNİRE YILMAZ	ANK BAK
BUSE HELVACI	ANK ÜNİ
FUNDA YILDIZ	ANK ÜNİ
SERPİL ADIMCI	ANK ÜNİ
EBRU KARSLI	ANK ÜNİ
DİLEK GÖKDEMİR	ANK ÜNİ
SEMA KARAGÖZ	ANK ÜNİ
KAMİLE KOÇ	ANK ÜNİ
FERDANE ALPASLAN	ANK ÜNİ
YASEMİN UZUNÖZ	ANK1
AYSUN SAĞLAM	ANK1
AYŞE HARMANCI	ANK1
CANAN ÖZDEMİRLİ	ANK1
TÜRKAN İMAM	ANK1
ESMA GÜNGÖR	ANK1
NEŞE DURSUN	ANK1
SÜMEYYE DAYAN	ANK2
DİLEK BİLGİNAN	ANK2
MERCAN BAŞKAYA	ANK2
DAMLA YURDAKUL	ANK3
FİLİZ ALITHAN	ANK3
AYŞE NUR KULA ŞEN	ANK3
RABİA ŞEKERCİ	ANK3



AD SOYAD	ŞUBE
SELMA TOPTAŞ	ANK4
FATMA SEVİNÇ	ANK4
SEVİLAY EVÇİ	ANK4
GÜLNARİ TURSUN	ANK4
EVREN DEVİCİ MIŞILDAK	ANK4
ESMA KOZAN	ANK4
DÖNDÜ DEMİRCİ	ANTALYA
DİDEM KURNAZ	ANTALYA
MERVE ÇİRKİN	ANTALYA
NURAN TOPRAK	ANTALYA
ŞEVKİYE DİKMEN	ANTALYA
FATMA KAYNAR	ANTALYA
ÖZNUR ARAYAN	ANTALYA
GAMZE YERLİKAYA	ANTALYA
DERYA YILMAZ	ANTALYA
BETÜL ŞENTÜRK	ARTVİN
MERVE BAKİ	ARTVİN
MEHTAP ÇAKMAK	ARTVİN
FİDAN AKSOY YILMAZ	ARTVİN
AYŞE YASEMİN YILDIRIM	ARTVİN
ÇİLE ŞENTÜRK ARFAT	ARTVİN
TÜLAY GÜNEŞ	AYDIN
AYSUN ÖZTÜRK	AYDIN
SEVDE KİTMUR	AYDIN
NAZ SARITAŞ	AYDIN
DUDU ÇETİN	AYDIN
MİNE GÖREN	BALIKESİR

AD SOYAD	ŞUBE
AYŞENUR EROL	BALIKESİR
SALİYE ÇIKRIKCI	BALIKESİR
MELEK MEMİŞ	BALIKESİR
SEHER ALTAY	BALIKESİR
ZÜLEYHA DENİZ	BALIKESİR
NAZİRA GÜRSOY	BARTIN
ŞEYMA ÇAM	BARTIN
SERCAN ARSLAN	BARTIN
KÜBRA KOCADAŞ	BARTIN
MEİLİHA YILMAZ	BARTIN
HATİCE IŞIK	BARTIN
ELİF YILDIRIM	BATMAN
ZEYNEP SEVİNTİ	BATMAN
FİLİZ ÇELİK	BATMAN
SEMİRE PEKİNCE	BATMAN
TÜLAY ŞİMŞEK	BAYBURT
HİLAL ATEŞ	BAYBURT
EBRU GÜLSOY	BAYBURT
ASUMAN SEVİN	BİLECİK
SEVDA TAŞKIRAN	BİLECİK
FATMA SERASLAN	BİLECİK
DERYA ERSOY	BİLECİK
EMİNE AYANOĞLU	BİLECİK
ESRA ÇAKIR	BİNGÖL
GÜLER KILIÇ	BİNGÖL
KADER BİNGÖL	BİNGÖL
FATMA BELTEKİN	BİNGÖL



AD SOYAD	ŞUBE
HATİCE KAPLAN	BİTLİS
ARİFE ERÇETİN	BİTLİS
PINAR ÇARDAK	BİTLİS
EBRU ŞEYDA ALÇİÇEK	BİTLİS
ESRA CAN	BİTLİS
SONGÜL KARAKIŞ	BİTLİS
YAPRAK KARATAŞ	BİTLİS
HÜRRİYET PİRAL	BİTLİS
DUYGU KOÇ	BOLU
GÜLŞAH KILIÇ	BOLU
NURAY YETKİN	BOLU
NURAY ŞEN	BOLU
EBRU YILDIRIM	BOLU
SEVGİ YILMAZ	BOLU
ZEYNEP ÇOĞAN	BURDUR
HEDİYE AKSOY	BURDUR
SEHER İNCE	BURDUR
ŞERİFE DEMİREL	BURDUR
AYŞE KANYÜCEL	BURDUR
SELİN PARLAK	BURDUR
MERVE CANAVARCI	BURDUR
BİLGE KAPLAN KURNAZ	BURDUR
DUDU KAPLAN ÖLMEZ	BURDUR
ÖZGE YILDIZ	BURSA 1
KIVILCIM BİLGE KURT ERİŞ	BURSA 1
ELİF TOPAL	BURSA1
BURÇİN BURGUL	BURSA1

AD SOYAD	ŞUBE
SEVGİ YILDIZ	BURSA1
ELİF BALKAN	BURSA1
ESRA GÜRBÜZ	BURSA1
NURDAN ÇAKIRTEKİN	BURSA2
BUKET ÇAKICI	BURSA2
BİRCAN ZELİHA	BURSA2
FUNDA UÇAR	BURSA2
AYŞEGÜL KARTAL	BURSA2
DİLEK KUTLU	ÇANAKKALE
EBRU EFENDİOĞLU	ÇANAKKALE
NERİMAN BAYHAN	ÇANAKKALE
BELKIS TÜRKER	ÇANAKKALE
EMİNE KARNAK	ÇANAKKALE
FATMA KIRATLI	ÇANAKKALE
GÜLDEN ŞAFAK	ÇANAKKALE
GÜLÇİN ERGÜN	ÇANKIRI
KÜBRA ALKAN	ÇANKIRI
SEVDE KUBAT	ÇANKIRI
ŞERİFE ÖZKAN	ÇANKIRI
HATİCE DURMAZ	ÇANKIRI
DİLEK DULKADİROĞLU	ÇANKIRI
SEHER ÖZEL	ÇANKIRI
ZÜLFİYE SARIKOCA	ÇORUM
ELİF KAYALI KARAKUŞ	ÇORUM
ESRA ASUMAN ÖNLER	ÇORUM
ZEHRA ŞENSES	ÇORUM
MİNE DURMUŞ	ÇORUM



AD SOYAD	ŞUBE
ESİN CEYLAN	ÇORUM
SAADET YAZ	ÇORUM
NURAY ÖZMEN	DENİZLİ
GÜLTEN DEMİRYÜREK	DENİZLİ
AYŞE TEMİZEL	DENİZLİ
ZEHRA SOLAK	DENİZLİ
BEHİYE BACAKSIZ	DENİZLİ
DİLEK BURUK	DENİZLİ
ELİF VARLI SAYICI	DİYARBAKIR
HAYAT AKMEŞE	DİYARBAKIR
DENİZ KAYA	DİYARBAKIR
ZELİHA DEMİR	DİYARBAKIR
DÜRSİYE ESERAY	DİYARBAKIR
ŞERİFE UZUN	DÜZCE
SONGÜL ŞAHİN	DÜZCE
NEŞE CEYLAN	DÜZCE
KUAYBE BURÇİN ADAR	DÜZCE
HİLAL SARI	DÜZCE
GİZEM NUR ESEN	EDİRNE
GÖKBEN OSMANLI KARBUS	EDİRNE
NURAN KURNAZ	ERZİNCAN
TÜRKAN KAHRAMAN	ERZİNCAN
GÜLAY KARA	ERZİNCAN
FATMA YÜKSEL	ERZİNCAN
TUĞBA ALTUN	ERZİNCAN
ASUMAN CEYLAN	ERZURUM
ASLI KORKMAZ	ERZURUM

AD SOYAD	ŞUBE
ŞEYMANUR KÖSE	ERZURUM
ÖZGENUR RUŞEN	ERZURUM ÜN
DİLAN GÜNGÖR	ERZURUM ÜN
HİLAL KARAMAZI	ERZURUM ÜN
NURHAN BAĞAÇLI	ERZURUM ÜN
NURAN BEŞİNCİ	ESKİŞEHİR
ÖZNUR TÜRKÖĞLU	ESKİŞEHİR
AYSU BAYRAM	ESKİŞEHİR
EBRU YILMAZ	ESKİŞEHİR
HAVA POYRAZ	ESKİŞEHİR
ŞENAY DÖNMEZ	ESKİŞEHİR
ZEHRA DEMİR	GAZİANTEP
MUHSİNEN TUTAR KARABU- LUT	GAZİANTEP
NEŞE DEMİR	GAZİANTEP
SEVGİ ABBASOĞLU	GAZİANTEP
MUHTEREM GÜNGÖR	GAZİANTEP
SELMA KURT	GAZİANTEP
SULTAN TUBA AKSU	GİRESUN
EYLEM ASLAN	GİRESUN
ÖZGE EYÜPOĞLU	GİRESUN
AYSUN GÜLER	GİRESUN
HİLAL YILMAZ	GİRESUN
FATMA KOSER	GİRESUN
BÜŞRA AYGÜN	GİRESUN
HATİCE NUR SABANCI	GÜMÜŞHANE
TUBA ÇAKIR	GÜMÜŞHANE



AD SOYAD	ŞUBE
SELDA ÖZDAMAR	GÜMÜŞHANE
ÖZLEM ÖZTÜRK KARABEY	HATAY
MİNE ŞENGEZE3R	HATAY
GÜL AKBAŞ	HATAY
NERİMAN ERDEM	HATAY
TÜLAY ATAŞ	HATAY
GÜLBAYAZ GÜLER	HATAY
KÜBRA GÖZÜNOĞLU	HATAY
NURGÜL DOĞAN	HATAY
EMİNE TÜRKOĞLU	HATAY
KADRIYE LÜY EKER	HATAY
ÖZLEM ABAK	İÇDIR
HASRET DEMİREL	İÇDIR
NECLA GÜL GÜLER	ISPARTA
HİKMET COŞKUN	ISPARTA
SEVİM NOĞAY	ISPARTA
ÖZEN TAR	ISPARTA
SAFİYE AKSOY	ISPARTA
FİRDEVS BERBEROĞLU	İST1
LEMAN DİLEK ECEL	İST1
SELDA AKDOĞAN	İST1
HATİCE ÇAYLI	İST1
OYA YILMAZ	İST1
MEAZZEZ ÖZTÜRK	İST1
TÜRKAN VURAL	İST2
FERHAN VURAL	İST2
SELDA ÇINAR	İST2

AD SOYAD	ŞUBE
EMİNE ŞAHİN	İST2
GÖNÜL KORKMAZ	İST2
FERİT ÖMER DEMİR	İST2
FADİME YAĞMUR	İST5
HATİCE KÜBRA ÇAKIR	İST5
GÜLAY ÖZCAN	İST5
REMZİYE GÜLEM MUTAF	İST5
MELİKE YILMAZ	İST5
FATMA ÖZCAN	İST5
AYŞE YORGUN	İST5
SULTAN PEHLİVAN ÖZYAY	İST6
BEDİA TEMİZ	İST6
DİLEK VAROL	İST6
DUYGU ÖZARA KOÇ	İST6
HASİBE BIÇAKCIOĞLU	İST6
HİLAL DUYGU AYDEMİR	İST6
ŞERİFE SAYGILI	İST6
HURİYE ŞAHİN	İST6
MERVE AKGÜN	İST6
NİMET KÖKÇÜ	İSTUNİ
SEMA TINMAZ	İSTUNİ
NURİYE DURMUŞ	İSTUNİ
NURTEN SANCAKTAR	İSTUNİ
SAADET ACARTÜRK	İSTUNİ
GAMZE ERDOĞAN	İZMİR 1
SEVDACİVCİR	İZMİR 1
ÖZLEM ÖCAL	İZMİR 1



AD SOYAD	ŞUBE
DİLEK AYDOĞDU	İZMİR 1
ŞERİFE KÜRKÇÜ	İZMİR 1
FİLİZ KAŞIKCI	İZMİR 1
AYŞE BUDAK ÖZTÜRK	İZMİR 2
TESLİME ÜLKÜ	İZMİR 2
ÇİĞDEM OLCAY	İZMİR 2
FATMA KOL İBRİM	İZMİR 2
SEDA KÜÇÜKOĞLU	İZMİR 2
NURAY KARASU	İZMİR ÜNİ
TUĞBA ÇARIKÇI	İZMİR ÜNİ
YASEMİN PETEK	İZMİR ÜNİ
YASEMİN AKYAZ SÜSLÜ	İZMİR1
NİGAR TAŞKESEN	KAHRAMANMARAŞ
NURAY CANAN EDİKLİ	KAHRAMANMARAŞ
ZEYNEP DOKTAŞ	KAHRAMANMARAŞ
ELİF NURDOĞAN	KAHRAMANMARAŞ
AYŞE AKARTÜRK	KAHRAMANMARAŞ
SEVGİ ŞAHİN	KARABÜK
NİLGÜN GÜLEÇ	KARABÜK
AYÇA GÖVEM	KARABÜK
SONGÜL GÖKTEPE	KARABÜK
GÜLDEREN ÖZTÜRK	KARABÜK
ŞEYMA ATEŞ	KARABÜK
DERYA ÜNAL	KARAMAN
NUR BANU SARAR	KARAMAN
ARİFE ARI	KARAMAN
ŞERİFE IŞIK	KARAMAN

AD SOYAD	ŞUBE
FATMA IŞIK	KARAMAN
BÜŞRA ÜNAL	KARAMAN
MÜZAYYEN ULUDAĞ	KARAMAN
HATİYCE AKIN KÖROĞLU	KARAMAN
ÇAĞLA ÖZSOY	KARS
CANAN KUMAŞ	KARS
CEYLAN KIZILTEPE	KARS
NARİN IŞIK	KARS
DİLEK BOSTAN	KASTAMONU
REYHAN KIZIL	KASTAMONU
SEDA KOÇ	KASTAMONU
ŞENNUR AKDOĞAN	KASTAMONU
SEMRA SAVAŞ	KASTAMONU
MERAL ALİUSTAOĞLU	KASTAMONU
YETER KANTAR	KAYSERİ
GÜLCAN KAYA	KAYSERİ
ELİF ERDOĞAN KUŞ	KAYSERİ
HALİME YÜKSEL	KAYSERİ
ŞERMİN ALTINTOP	KAYSERİ
ÖZLEM DEMİRBAŞ	KAYSERİ
YAREN EZİĞİ DİKEN	KIRIKKALE
HAZAL UĞURELİ	KIRIKKALE
SULTAN ARAÇ	KIRIKKALE
MEHTAP GÜNDOĞMUŞ	KIRIKKALE
PERİHAN ÜSTÜNER	KIRIKKALE
GÖNÜL ÜLKER	KIRIKKALE
SEVAL ŞEN	KIRIKKALE



AD SOYAD	ŞUBE
BİRGÜL TÜRKERİ	KIRKLARELİ
AYDANUR TÜRKELİ	KIRKLARELİ
SEVİL UÇAR	KIRKLARELİ
NEVİN KADIĞOĞLU GÜRSOY	KIRKLARELİ
LADİKER KUMPIÇAK	KIRŞEHİR
GAMZE GÖKTEKİN	KIRŞEHİR
NAZAN NİZAMOĞLU	KIRŞEHİR
PERÜZE GÜZELKÜÇÜK	KIRŞEHİR
ASLIHAN İMAMOĞLU	KIRŞEHİR
SERPİL YETİMOĞLU	KİLİS
DUYGU ÖZBEY	KİLİS
DURU ÖZBEY	KİLİS
NURCAN ÇİMEN	KİLİS
ZEYNEP ARSLAN	KİLİS
AZRA ARSLAN	KİLİS
MERVE YAŞAR YÜCE	KİLİS
SEVİL BİÇİCİ	KİLİS
EMİNE ÖZÇELİK	KOCAELİ
NİLGÜN KESKİN SINAŞ	KOCAELİ
ZÜÜHAL SEL	KOCAELİ
FİLİZ ÇÖMLEK	KOCAELİ
NİHAL ÇAĞLAYAN	KOCAELİ
EMEL USLUCAN	KOCAELİ
MÜKEZZEM AÇIR	KONYA
YILDIZ GÖKOĞLAN	KONYA
EMEL KÖRDEMİR	KONYA
HÜMEYRA SEZGİN	KONYA

AD SOYAD	ŞUBE
GÜLSUN ERDURUR	KONYA
MERYEM YILDIZ	KONYA
SIDDIKA ÖZKAN İŞÇİ	KÜTAHYA
SULTAN İNÇ	KÜTAHYA
SEMA DÜNDAR	KÜTAHYA
BETÜL KAYACI ÖNER	KÜTAHYA
DERYA YAVAŞ	KÜTAHYA
SEMRA ORDU	KÜTAHYA
FADİME DOĞAN	MALATYA
NAZMİYE YANGIL	MALATYA
FUNDA AKDAŞ	MALATYA
SEHER GÜROK	MALATYA
FATMA ÇELEBİ	MANİSA
ÖZLEM YILDIR	MANİSA
ARZU OKUMUŞ	MANİSA
ATİKE BAŞTEKİN	MANİSA
BURÇİN SAVRANOĞLU	MANİSA
ŞENNUR GÜLSUZ	MANİSA
GÜLBAYAZ ÇELİK	MERSİN
ÖZLEM KARATAYLI ÖZKIR	MERSİN
ESMA BAŞPINAR	MERSİN
TUĞBA ÇELİK YAVUZ	MERSİN
ELİF ÇETİN	MERSİN
UMUT TEKEREK	MUĞLA
NURTEN ŞENÖZ	MUĞLA
ÇAĞLAYAN ÇETİN ÖNEL	MUĞLA
NERMİN TATLIBAŞ	MUĞLA



CUMHURİYETLE BAŞARAN KADINLAR
"TÜRK SAĞLIK SEN 3. KADIN KURULTAYI"
AD SOYAD

ŞUBE

KÜBRA ATAŞ	MUĞLA
ELİF KURT	MUĞLA
SEVDA GÜNGÖR	MUŞ
TUĞBA YILMAZ	NEVŞEHİR
ÖZLEM YILDIZ	NEVŞEHİR
DİLEK AKSES	NEVŞEHİR
SEVİM GÜRBÜZ	NEVŞEHİR
TUĞBA SADAK	NEVŞEHİR
GÖNÜL PAKSOY	NEVŞEHİR
FAZİLET ARITÜRK	NİĞDE
FATMA ÖZŞAHİN	NİĞDE
GAMZE FİDAN ERDEM	NİĞDE
TUĞÇE ÖZBEK	NİĞDE
NAİME BÜŞRA KALKAN	NİĞDE
AYTUĞ KALKAN	NİĞDE
MEHMET DEMİRTAŞ	NİĞDE
KÜBRA GÜVERCİN	ORDU
EDA BADEM	ORDU
NURAY SAVAŞKAN	ORDU
SELDA CALAY İLDEMLİK	ORDU
ASLIHAN ELİBOL	ORDU
KADRIYE DEMİRKIRAN	OSMANİYE
ZEHRA KURT	OSMANİYE
TELLİ KORKMAZ	OSMANİYE
PINAR SEYİTOĞLU	OSMANİYE
AYŞE KARADENİZ	OSMANİYE
FULYA YILMAZ	OSMANİYE
KÜBRA DEMİRTAŞ	RİZE
AYSEL KESİCİ BAYRAKTUTAN	RİZE



KÜBRA ENGİN	RİZE
DUYGU BABUÇ	RİZE
FATMA ZEHRA YENİÇİRAK	RİZE
MAKBULE ÇAKMAKÇI	RİZE
AYŞE GÜLTEKİN	SAKARYA
NALAN AKTÜRK	SAKARYA
NURCAN KOCA	SAKARYA
ŞADUMAN ÖZTAHTALI	SAKARYA
NURDAN TEPE	SAKARYA
EDA MAYA	SAKARYA
ARİFE ÖKSÜZ DUMANLU	SAKARYA
ELVAN ÇAPAŞ	SAMSUN
NURCAN KAYA BIYIK	SAMSUN
ŞENGÜL TAFLAN	SAMSUN
YELDA İLHAN	SAMSUN
ÖZLEM HASPULAT	SAMSUN
SELİN ELİF GÜR	SAMSUN
AYŞEGÜL KARABEY	SAMSUN
HATİCE ŞAHİN	SİNOP
FATMA BOZUKLU	SİNOP
GÜLAY ÖZCAN	SİNOP
MERYEM YERDELEN	SİNOP
FATOŞ ALBAYRAK	SİVAS
GÖKÇE ELMA	SİVAS
ZEYNEP KARADAĞ GÜRER	SİVAS
DİLEK SEVİM	SİVAS
CANSEL ÇOLAK	SİVAS
REMZİYE DENİZ	SİVAS
ZEHRA TANKUŞ	ŞANLIURFA



AD SOYAD	ŞUBE
EBRU ÇALIŞCI	ŞANLIURFA
FATMA ÇİFTÇİ	ŞANLIURFA
HATİCE DEDEHAYIR	ŞANLIURFA
EMİNE AY	TEKİRDAĞ
MEHTAP DEMİR	TOKAT
GÜLŞAH ONAT TOSUN	TOKAT
SERPİL ÖZGÜL	TOKAT
ÖZGE AĞCAOĞLU	TOKAT
KÜBRA AKMAZ	TOKAT
ŞADUMAN ŞAHİN	TRABZON
MERVE ÖZGENÇ	TRABZON
EDA NUR KARAGÜLLÜ	TRABZON
EDA NUR BALCI	TRABZON
AYŞE YALÇIN KURAK	TRABZON
ÖZLEM ESME	TRABZON
NİSA GÜL DURGUN	VAN
HATİCE BABİER TEMEL	VAN
SEREN GÜLER	VAN
EYLEM YETER	VAN
CEVRIYE ÖZÇINAR	VAN
ARZU ÇALIŞKAN	VAN
DERYA ÇUKUR	VAN
NURTEN ÖZGÜR ERİŞ	YALOVA
CANAN AKMANEL	YALOVA
FAZİLET SOLAK	YALOVA
AZRA KORKMAZ	YALOVA
HACER ESKİ	YALOVA

AD SOYAD	ŞUBE
EMİNE MUHTEŞEM ÖZÇELİK	YALOVA
SÜRAYYA SAĞLAM KABACI	ZONGULDAK
NURGÜLARSLAN	ZONGULDAK
AYLA DÖNMEZ	ZONGULDAK
ARZU KARA	ZONGULDAK
ZUHAL ÇANTALI	ZONGULDAK
AYSEL KAPUSUZ	ZONGULDAK
İLKAY GEBEŞ	ZONGULDAK
NURAY TOROS	ZONGULDAK

Not:

Not:

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



Not:

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

[illegible]

Not:

Not:

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



www.turksagliksen.org.tr