



Türk Sağlık-Sen

GENÇLİK BULUŞMASI



100

CUMHURİYET'İN YÜZÜNCÜ YILI

www.turksagliksen.org.tr



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

14-17 Aralık 2023

TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ YAYINLARI

©Türk Sağlık Sen Genel Merkezi, 2024

Türk Sağlık Sen Genel Merkezi yayınlarının tamamının veya bir kısmının yayımcının yazılı izni olmadan herhangi bir yolla çoğaltılması yasaktır. Yayınların fikri sorumluluğu ve imla tercihi yazarlarına aittir. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yayınlarında yer alan başka kaynaklardan alınmış tablo, resim ve benzeri şeylerin yasal kullanım sorumluluğu yazarlarına aittir.

Editör

Prof. Dr. Yılmaz YEŞİL

ISBN

978-625-99740-3-3

Dizgi ve Tasarım:

Merve TURGUT

İletişim Adresi:

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi
Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:5 Cebeci/ANKARA
Tel: 0312 424 22 22 Faks: 0312 424 22 29
Genel Ağ: <http://www.turksagliksen.org.tr>
e-posta: genelmerkez@turksagliksen.org.tr

Baskı - Cilt:

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz. Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com
10.07.2023 Tarihinde 1250 adet basılmıştır.

Ankara-2024

Sunuş

Türk Sağlık-Sen olarak bizim için çalışma hayatımızdaki meselelere çözüm üretmek, çalışmalarımıza yön verecek planlamaları yapmak ve yeni fikirlerle bir yol haritası belirlemenin en önemli kıstaslarından biriside bizzat sahada sorunların muhatabı olan çalışanları bu süreçlere dahil etmekten geçmektedir.

Bunun içinde uzun yıllardır çalışanlarla bir araya geldiğimiz buluşmalar yapıyor, kurultaylar düzenliyor. Gerek meslek mensupları gerek ise kurumlar ile yaptığımız bu toplantılara bir yenisini ekleyerek genç Türk Sağlık-Sen'lilerle de bir araya "Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması" ile geldik.

32 yıllık şanlı bir maziye sahip olan sendikamızın geleceğini inşa etmek, sendikamızı geleceğe taşıyan ve emanet edeceğimiz gençlerle bir arada olmak, onlara tecrübelerimizi aktarırken onları da anlamak temel gayelerimizden biridir.

Genç sağlık çalışanlarının sorunları, sağlık sistemine bakış açıları, geleceğe yönelik düşünceleri ve çalışma hayatlarına bakışları gibi temel meseleler üzerinde fikir üretmek adına gerçekleştirdiğimiz buluşmamızda gençlerin fikirleri, meselelerine sahip çıkışları ve sendikamız için ortaya koydukları mücadele bizi geleceğimiz açısından mutlu etmiştir.

Gençlik buluşmamızı geleceğe bir eser olarakta taşımak adına buluşma kapsamında yapılan tüm çalışmalar titizlikle incelenip, değerlendirilerek bir kitap haline getirilmiştir.

Türkiye'nin dört bir yanından buluşmamıza katılan gençlerin öneri ve düşüncelerini bir birleşimi olan elinizdeki bu eser genç sağlık çalışanlarının çalışma hayatı bakışı ile ilgilide başvurulacak önemli bir kaynaktır.

Başta buluşmamıza katılarak böyle bir eserin hazırlanmasında katkı sağlayan tüm genç Türk Sağlık-Sen'lilere, anketimizi cevaplayan genç sağlık çalışanlarımıza ve gençlik buluşmamızın gerçekleştirilmesinde ve bu kitabın hazırlanmasında katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Önder Kahveci
Genel Başkan

Söz Başı

Kıymetli Genç Sağlık Çalışanları ve Değerli Katılımcılar,

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılına ulaşırken, ülkemizin geleceğini şekillendirecek en önemli unsurlardan biri gençliktir. Mustafa Kemal Atatürk, "Bütün ümidim gençliktedir" diyerek gençlerin ülkenin en büyük umudu olduğunu vurgulamıştır. Gençlik, dinamik yapısı ve yenilikçi düşünceleriyle toplumsal dönüşümde öncü bir rol oynar. Cumhuriyetimizin kurucusu Atatürk, gençlerin eğitime, bilgi ve beceri düzeyine büyük önem vermiş, onların çağın gereklerine göre ve ileri görüşlü bireyler olarak yetişmelerini hedeflemiştir. Bu doğrultuda düşündüğümüzde gençlerin ülkemizin ikinci yüzyılında da sürdürülebilir kalkınma ve refah seviyesinin artmasında temel rol oynayacağı muhakkaktır. Türkiye Cumhuriyeti ikinci yüzyıla girerken, Atatürk'ün "Ey yükselen yeni nesil, istikbal sizindir. Cumhuriyeti biz kurduk, onu yaşatacak olan sizlersiniz" sözü, gençliğin taşıdığı büyük sorumluluğu ve önemi bir kez daha gözler önüne sermektedir. Gençler, hem Atatürk'ün mirasına sahip çıkarak hem de kendi çağlarının gereksinimlerine uygun adımlar atarak ülkemizi daha ileriye taşıyacaklardır. Bu süreçte, teknolojik yenilikler, bilimsel gelişmeler ve küresel eğilimleri takip eden bir gençlik, Türkiye'nin dünya sahnesinde daha güçlü ve etkin bir konuma gelmesini sağlayacaktır. Gençlerin enerjisi, hayalleri ve azmi, Cumhuriyetimizin ikinci asrında; Türkiye Yüzyılı ve Türk Çağı hedefimiz doğrultusunda toplumsal ilerlemenin ve adil bir çalışma hayatının teminatı olacaktır.

Türk Sağlık Sen gençlerin gücünün kurulduğu günden beri farkında olan bir sivil toplum kuruluşu olarak sendikal mücadelesinde takip edilen kuşakların kemalatını, ferasetini ve tecrübesini, genç sağlık çalışanlarının dinamizmi, girişimciliği, duyarlılığı ve dünyadaki değişimi okuma becerileriyle birleştirerek Türk sağlık sisteminin her alanında yetkin ve etkin olma azmi ile mücadelesine devam etmektedir. Türk Sağlık Sen genç sağlık çalışanlarını hem Türk sağlık sisteminin geleceği hem de Türk sendikal mücadelesinin yarını olarak görmenin gereği olarak onların tespit, beklenti ve önerilerine değer vererek sendikal mücadelesini kurgulamak Türk ve Dünya çalışma hayatının beklentilerine matuf adımlar atmak için gençlerle ortak kararlar almaktadır. Önümüzdeki süreçte çizeceğimiz yol haritamızı belirlemek için 14-17 Aralık 2023 tarihinde Antalya'da Birlikte Güçlüyüz İlkesi İle Gençlik Kurultayı'mızı düzenlemiş bulunmaktayız. Bu kurultay ile Türkiye'de sağlık sektörüne hizmet eden genç sağlık çalışanlarının kurultay öncesinde yapmış olduğumuz anket ile bizlere ulaştırdığı tespit ve sorunlar yine gençlerin görüşleri ile çözüme kavuşturularak sonuç bildirgesi ile kanun koyuculara, yöneticilere ulaştırılacaktır. Kurultayın; Çalışma Hayatında Genç Sağlık Çalışanları ve Kariyer Gelişimi başlıklı 1. oturumunda Prof. Dr. Hayati BEŞİRLİ yönlendiriciliğinde iş yükü ve baskı, iş güvencesi ve çalışma koşullarına ilişkin öneriler, genç aylık çalışanlarının sendikalardan beklentileri kariyer gelişimi ve eğitim fırsatları, görevde yükselme hususları masaya yatırılmıştır. Genç Sağlık Çalışanlarına Yönelik, Ayrımcılık, Şiddet ve Mobbing başlıklı 2. Oturumunda Doç. Dr. Hasan EŞİCİ yönlendiriciliğinde mobbing ve şiddet, şiddet ve tehditler, eşitsizlik ve ayrımcılık konuları görüşülmüştür. Genç Sağlık Çalışanlarının Yönetime Bakışları ve Yönetimden Beklentileri başlıklı 3. Oturumda Prof. Dr. Temel ÇALIK yönlendiriciliğinde yönetsel adalet, yönetim sürecine katılım konularında genç sağlık çalışanlarının tespit ve önerileri kayıtlara geçirilmiştir. Genç Sağlık Çalışanlarının Sosyal, Özlük ve Ekonomik Hakları baş-

lıkl 4. Oturumda Prof. Dr. Yılmaz YEŞİL'in yönlendiriciliğinde sosyal haklar, ekonomik haklar, özlük hakları, sosyal haklar, beklentiler, bunların dışındaki diğer hususlar irdelenmiş ve sonuç bildirgesi için notlar alınmıştır. Kurultayın ikinci gününün son oturumunda ise "Gençler Soruyor, Başkan Cevaplıyor" adlı söyleşide Genel Başkanımız Önder Kahveci gençlerin sorularının cevaplandırarak onların sendikal hayat, Türk Sağlık Sen ve yetkili makamlarla yapılan görüşmelere ilişkin ilk kaynaktan doğru ve net bilgiler edinmeleri ve sendikamıza ilişkin beklenti, öngörü ve desteklerini de genel başkanımıza iletme fırsatı bulmuşlardır.

"Gençler Soruyor, Başkan Cevaplıyor" adlı söyleşinin ardından okunan sonuç bildirgesi, genç sağlık çalışanlarının Türk Sağlık Sistemi'ne ilişkin talep, öneri, fikir ve umutlarını derin bir duyarlılıkla yansıtmıştır. Dört oturum boyunca, genç sağlık çalışanları arasında güçlü bir dayanışma ve birlik ruhu hissedilmiş, her bir katılımcının paylaştığı deneyim ve öneriler, ortak sorunlara karşı müşterek bir bilinç oluşturulmasına büyük katkı sağlamıştır. Bu kurultay, genç sağlık çalışanlarının sesi olmayı ve onların sorunlarına çözüm üretmeyi amaçlayan önemli bir adım olarak değerlendirilmelidir. Gençlerin enerjisi, azmi ve inancı, Türk sağlık sisteminde ve sendikal mücadelede pozitif değişimlerin tohumlarını atacak güce sahiptir. Kurultayın sonunda, genç sağlık çalışanlarının umut dolu bakışları ve kararlı duruşları, geleceğe dair büyük umutlar beslememize sevk etmiştir.

Kurultayın, genç sağlık çalışanlarının sesini duyuracak, onların sorunlarına çözüm bulacak ve dayanışmayı artıracak bir platform olması en içten dileğimizdir. Bu anlamlı etkinliğin gerçekleşmesinde büyük özveri gösteren Genel Başkanımız Önder KAHVECİ'ye, merkez yönetim kurulu üyelerine, Türk Sağlık-Sen teşkilatlarına ve emeği geçen bilim heyetine sonsuz teşekkürlerimizi sunarız. Birlikte güçlü olduğumuza, el ele vererek daha iyi bir sağlık sistemi ve daha kararlı bir

sendikal duruş inşa edebileceğimize inanıyoruz. Bu kurultay, genç sağlık çalışanlarının yüreğinde yeşeren umutları ve dayanışma ruhunu pekiştirmiştir. Hep birlikte, daha sağlıklı ve güçlü bir Türkiye için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla.

Mustafa Köse
Türk Sağlık-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

İçindekiler

Sunuş	3
Söz Başı	5
İçindekiler.....	9
Genç Sağlık Çalışanları Memnuniyet Araştırması	11
Demografik Bilgiler	13
Genç Sağlık Meslek Mensuplarının Ekonomik Durumlarına İlişkin Görüşleri	14
Gençlerin Çalışma Hayatlarına Bakışı (Sorunlar ve Talepler)	31
Mali Haklar Ve Ücretler	31
Sosyal Ve Özlük Hakları	33
Çalışma Koşulları Ve Ortamı.....	35
Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması “Gençlik Kurultayı” 14-17 Aralık 2024.....	39
Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması Sonuç Bildirgesi 19 Aralık 2023.....	43
Çalıştay Albümü	49
Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması “Gençlik Kurultayı” Katılımcı Listesi.....	63

GENÇ SAĞLIK ÇALIŞANLARI MEMNUNİYET ARAŞTIRMASI

Genç sağlık çalışanlarının geleceğe daha emin adımlarla yürüyebilmesi, kariyerlerini daha umutlu ve istekli bir şekilde kurgulaması ve sağlık sektöründe kendilerini daha net bir şekilde konumlandırabilmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu hedef doğrultusunda, Türk Sağlık Sistemi'nden beklentilerini anlamak ve bu beklentilere doğru çözümler üreterek yanıt vermek, Türk Sağlık-Sen'in sendikal mücadelesinde atılması gereken adımları belirlemek açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, genç sağlık çalışanlarının sesini duymak ve onların taleplerini, önerilerini anlamak amacıyla kapsamlı bir anket çalışması gerçekleştirdik. 1500'e yakın genç sağlık çalışanının katıldığı bu anket ile sahadan teşkilatlarımız aracılığıyla topladığımız talepleri daha katılımcı ve sistematik bir şekilde bir araya getirmeye çalıştık. Böylelikle, Gençlik Kurultayı'nda oturumları ve başlıkları daha etkili bir şekilde planlayarak, genç sağlık çalışanlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine yanıt verecek bir program oluşturduk.

Anket sonuçları, genç sağlık çalışanlarının çalışma koşulları, mesleki gelişim imkânları, ekonomik beklentiler ve iş yükü gibi konularda önemli görüşler sundu. Öncelikle, genç sağlık çalışanlarının büyük bir çoğunluğu, uzun çalışma saatlerinden ve yüksek iş yükünden şikâyetçi. Bu durum, onların mesleki tatminlerini ve motivasyonlarını olumsuz yönde etkiliyor. Genç sağlık çalışanları, daha dengeli ve insani çalışma saatleri talep ediyor. Ayrıca, mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim ve sertifika programlarının artırılması, onların kariyer yolculuklarında önemli bir yer tutuyor. Ekonomik beklentiler de genç sağlık çalışanlarının anketinde öne çıkan bir diğer önemli konu. Geçim sıkıntısı çeken genç sağlık çalışanları, maaşlarının iyileştirilmesi ve sosyal haklarının genişletilmesi yönünde taleplerde bulunuyor. Bu ekonomik iyileştirmeler, onların hem mesleki hem de kişisel yaşam kalitelerini

artıracak, dolayısıyla sağlık hizmetlerinin kalitesine de olumlu yansıyacaktır.

Genç sağlık çalışanları ayrıca, meslek hayatlarının ilk yıllarında yeterli rehberlik ve mentorluk alamadıklarından da yakınmaktalar. Tecrübeli sağlık çalışanlarının genç meslektaşlarına daha fazla destek vermesi ve onları yönlendirmesi, gençlerin mesleki becerilerini geliştirmelerinde büyük rol oynayacaktır. Bu tür destek mekanizmalarının kurulması, genç sağlık çalışanlarının kendilerini daha güvende hissetmelerini sağlayacak ve mesleki başarılarını artıracaktır. Genç sağlık çalışanlarının taleplerini ve önerilerini dikkatle analiz ederek, Türk Sağlık-Sen olarak, sendikal mücadelemizde atmamız gereken adımları belirledik. Bu adımlar, genç sağlık çalışanlarının beklentilerini karşılayacak ve onların çalışma koşullarını iyileştirecek şekilde planlandı. Kurultay boyunca gözlemlenen dayanışma ve birlik ruhu, genç sağlık çalışanlarının ortak sorunlarına karşı kolektif bir bilinç oluşturmaya büyük katkı sağladı. Her bir katılımcının paylaştığı deneyimler ve öneriler, bu bilincin pekişmesine ve sorunların çözümü için ortak bir zemin oluşturulmasına yardımcı oldu.

Genç sağlık çalışanlarının görüşlerini, Türk Sağlık Sistemi'nin geleceği için yol gösterici bir rehber olarak değerlendiriyoruz. Anket sonuçları ve kurultayda yapılan tartışmalar, kanun koyucular ve karar vericiler için önemli bir referans niteliği taşımaktadır. Genç sağlık çalışanlarının taleplerini ve önerilerini dikkate alarak, sağlık sistemimizi daha güçlü ve sürdürülebilir kılmak mümkündür. Bu süreçte, genç sağlık çalışanlarının enerjisi, azmi ve inancı, sağlık hizmetlerinin kalitesini yükseltecek ve daha sağlıklı bir toplum inşa etmemize katkı sağlayacaktır.

DEMOGRAFİK BİLGİLER

Anket kapsamında sağlık çalışanlarımızın demografik bilgileri;

- Ankete katılan sağlık çalışanlarımızın %55,7si bekâr iken %44,3ü evli,

- Ankete katılan sağlık çalışanlarımızın %26,6sı 20-25 yaş aralığında, %36,1i 26-30 yaş aralığında iken %37,3ü 30 yaş üzeridir.

- Ankete katılan sağlık çalışanlarımızın 1/3'ü 1-5 yıl arası kıdemde çalışırken yaklaşık 1/3ü 10 yıl ve üzeri kıdemde çalışmaktadır. %15i 1 yıldan az bir kıdemde iken yaklaşık %20si 6-10 arası kıdemdedir.

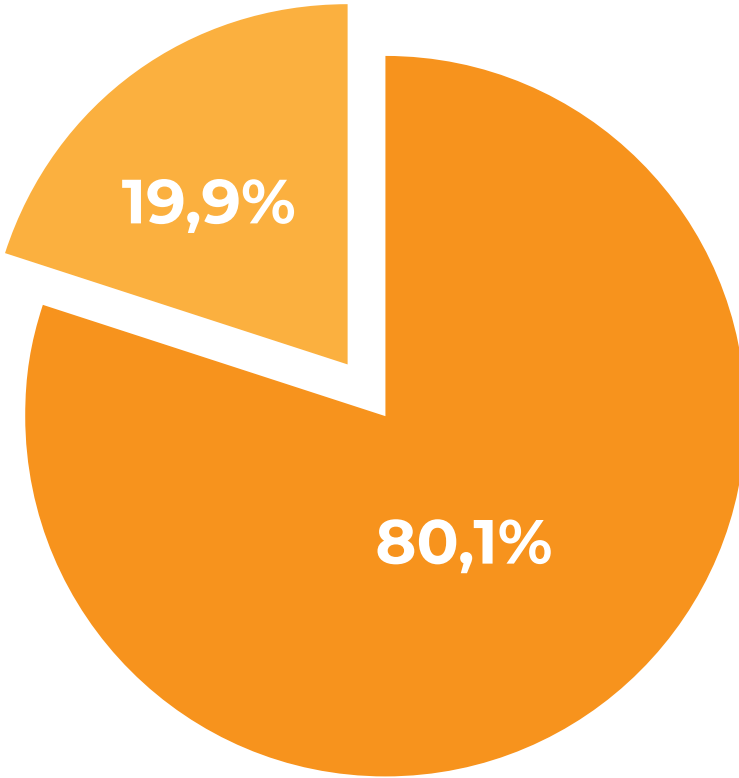
- Ankete katılan sağlık çalışanlarımızın %85,7si kadrolu istihdam olunurken %14,3ü ise sözleşmeli memur kapsamında istihdam edilmektedir.

- Ankete katılan sağlık çalışanlarımızın %47,4ü Devlet Hastanesinde, %13,2si 112 İstasyonunda, %9,1i Şehir Hastanelerinde görev yapmaktadırlar. Yaklaşık % 30'luk diğer kısmı da üniversite hastaneleri, aile sağlığı merkezleri, Ağız ve diş sağlığı merkezleri başta olmak üzere diğer sağlık kuruluşlarında görev yapmaktadırlar.

GENÇ SAĞLIK MESLEK MENSUPLARININ EKONOMİK DURUMLARINA İLİŞKİN GÖRÜŞLERİ

Ankete katılan sağlık çalışanlarımızın 4/5'i ay sonunda maaşından para kalmadığını ifade ederek geçinme konusunda zorluklar yaşadığını dile getirmiştir.

1. Ay sonunda hesabınızda / cebinizde para kalıyor mu?

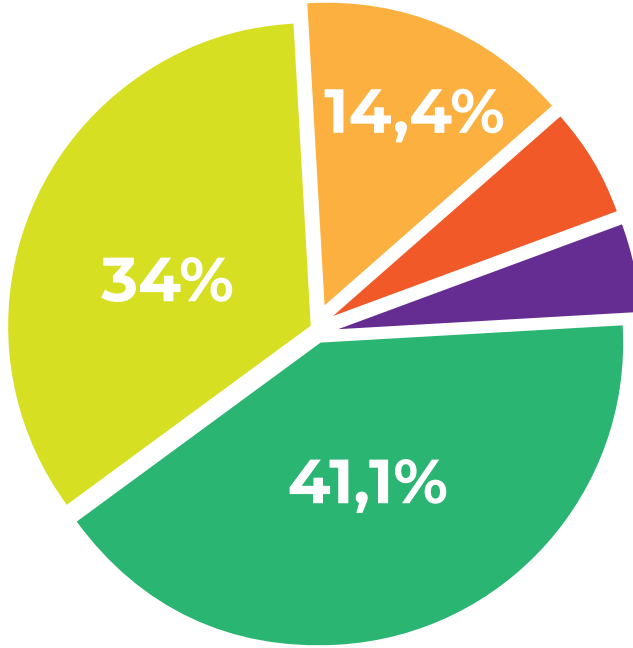


● Evet
● Hayır

Gençlerin Sadece 3'te 1'i Kredi Kartı Asgari Borcunu Ödeyebiliyor

Katılımcıların %34'ü yalnızca asgari tutar ödeyerek hayatına devam edebilirken %14,4'ü ise asgari düzeyde de olsa kredi kartı borçlarını düzenli ödeyememektedir. Bir önceki soru ile birlikte değerlendirdiğimizde ise sağlık meslek mensuplarının ancak kredi kartlarına borçlanma ile geçinebildikleri ve kredi kartı borçlanmaları ile düzenlerini devam ettirebilmektedir.

2. Kredi kartı borcunuzu düzenli olarak ödeyebiliyor musunuz?



- Kredi kartı kullanmıyorum.
- Düzenli olarak ödüyorum.
- Düzenli olarak ödeyemiyorum.
- Asgari tutarı ödeyerek devam ediyorum.
- Cebimde kalan miktar kadar ödeme yapıyorum.

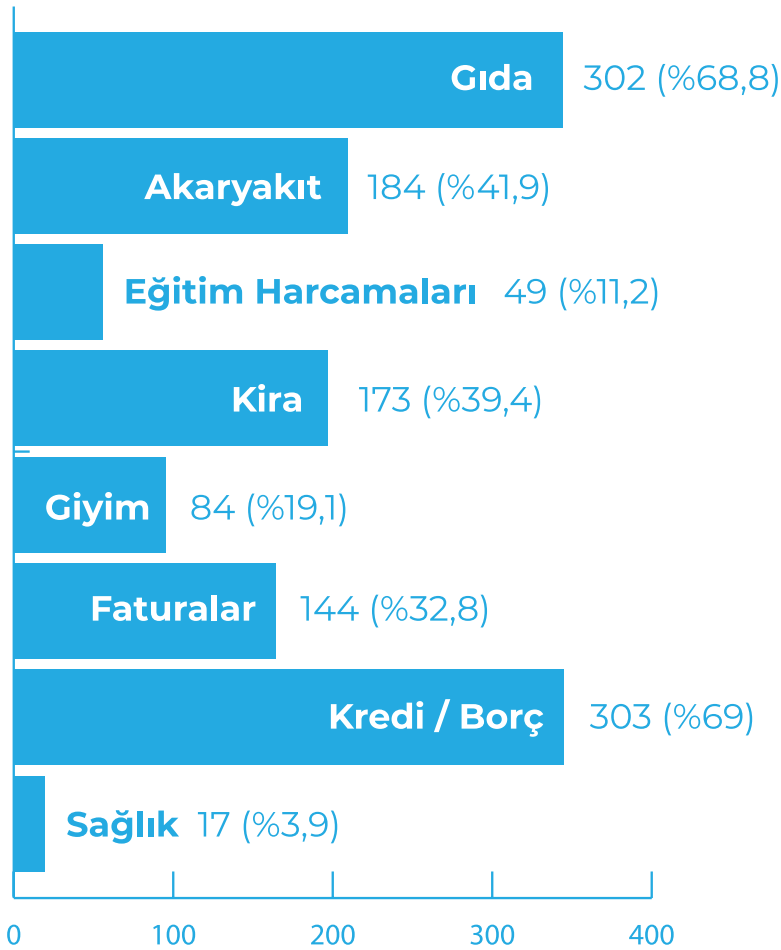
Gençler Asgari İhtiyaçları Dışında Herhangi Bir Gider Planı Yapamıyor

Genç sağlık meslek mensuplarının harcamalarının en büyük kısmını kredi kartı ve borç ödemeleri ve gıda kalemi oluşturmaktadır. Üçüncü sırada ise akaryakıt harcamaları en önemli kalemi oluşturmaktadır.

Peşine kira ödemeleri ise dördüncü sırada yer almaktadır. Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın çok önemli bir kısmı kirada otururken %27,4ü kendine ait evde oturmaktadır. Her ne kadar %27lik bir kesim kendi evinde otursa da kredi ve borçla alınan evlerin %60'sının kredi ödemelerinin hala devam ettiği görülmektedir.

Sağlık meslek mensupları asgari ihtiyaçları dışında herhangi bir gider planı yapamamaktadır. Harcama kalemlerine baktığımızda sağlık çalışanlarının sosyo-ekonomik refah düzeylerinin oldukça düşük seviyede olduğu görülmektedir.

3. Aşağıda belirtilen harcama kalemlerinden hangisine daha fazla bütçe ayırıyorsunuz? (En fazla 3 tane işaretleyiniz?)

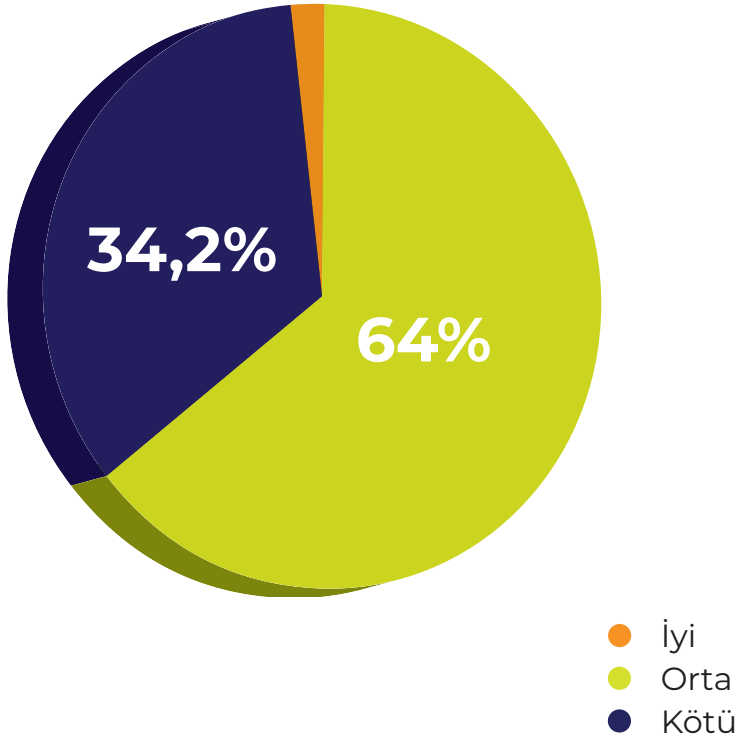


Genç Sağlık Çalışanlarının Ekonomik Durumu

Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın yalnızca %1,8i ekonomik durumunu iyi olarak görürken %34,2'si ekonomik durumunu kötü görmektedir. Bu durumda mevcut ekonomik durumlarının aile içi ilişkilerini kötü etkilediğini belirtenlerin oranı %73,9 ile çok yüksektir. Araştırmamıza katılan sağlık meslek mensuplarımızın %92,4 gibi bir çoğunluğu aldıkları maaş ve döner sermayenin yetersiz olduğunu ifade etmektedir.

Toplumun temel yapı taşı olan aile kurumunun ekonomik sebepler nedeniyle kötü etkilenmesine karşılık ivedi çözüm oluşturulmalıdır.

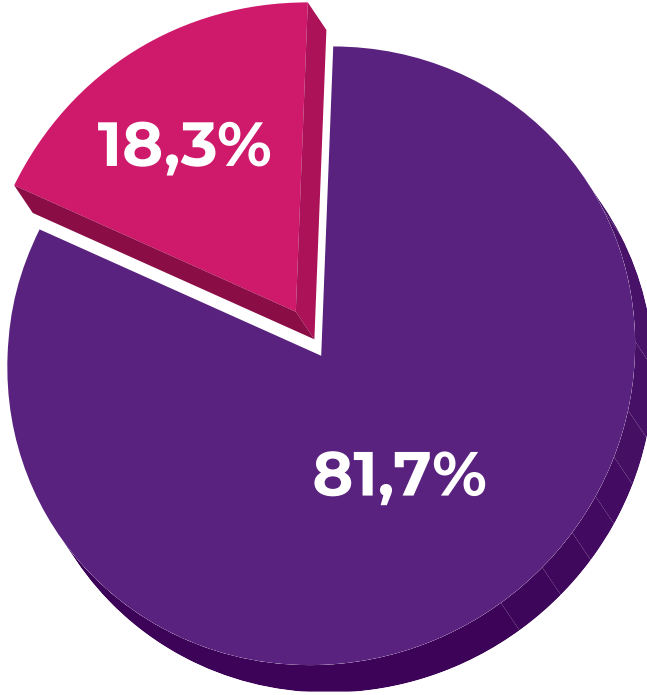
6. Ekonomik durumunuzu nasıl görüyorsunuz?



Gençlerin %81'i Daha İyi Bir İş Bulursa Ayrılacak

Araştırmamıza katılan sağlık meslek mensuplarının %81,7 gibi büyük bir çoğunluğu daha iyi şartlarda iş imkânları bulduklarında mevcut görevlerini bırakacaklarını belirtmiştir. Buna rağmen daha iyi koşullarda yurt dışına gitmeyi düşünenlerin oranında %59,6'ya bir düşüş görülmektedir. Sağlık çalışanlarımız her ne kadar daha iyi şartlarda görevlerini bırakmayı düşünseler de aynı imkânlar yurt dışında sağlandığı halde ciddi bir kabul etmeyen kitle bulunmaktadır. Bu durum ciddiyle takip edilerek çözüm önerileri geliştirilmelidir.

7. Şuan daha iyi şartlara sahip (para, refah, çalışma şartları vb.) bir iş olsa görevinizi bırakır mısınız?



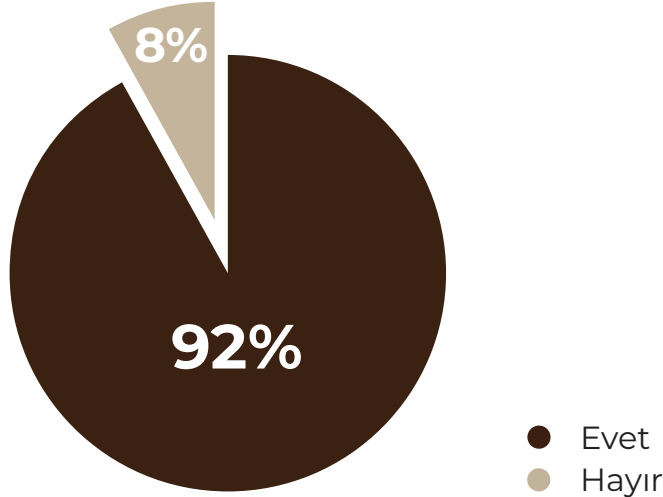
- Evet bırakırdım
- Hayır bırakmazdım

Gençler Ekonomik Durumlarını Aile Hayatlarına Engel Olarak Görüyor

Anketimize katılan bekâr sağlık çalışanlarımızın %35,6'sının aile kurmayı düşündüğü bir eş adayı olmasına karşılık katılan sağlık meslek mensuplarımızın %92'si ekonomik şartların aile kurmasında kendilerini etkilediklerini beyan etmiştir. Ayrıca aile kurma noktasında evlilik yardımı olması halinde kendilerinin aile kurmalarına teşvik edeceğini belirtenlerin oranı %71,4 olmuştur.

Araştırmamıza katılan sağlık meslek mensuplarımızın %81 gibi çok büyük kısmı çalışma hayatlarından dolayı ailelerine yeteri kadar zaman ayıramadıklarını düşünmektedir. Sağlık çalışanlarımızın da yaklaşık %83'ü ise çalışma ve aile hayatlarındaki sorumluluklar haricindeki sosyal hayatlarına zaman ayıramadıklarını ifade etmektedir.

10. Aile kurma konusunda ekonomik şartlar sizi etkiliyor mu?

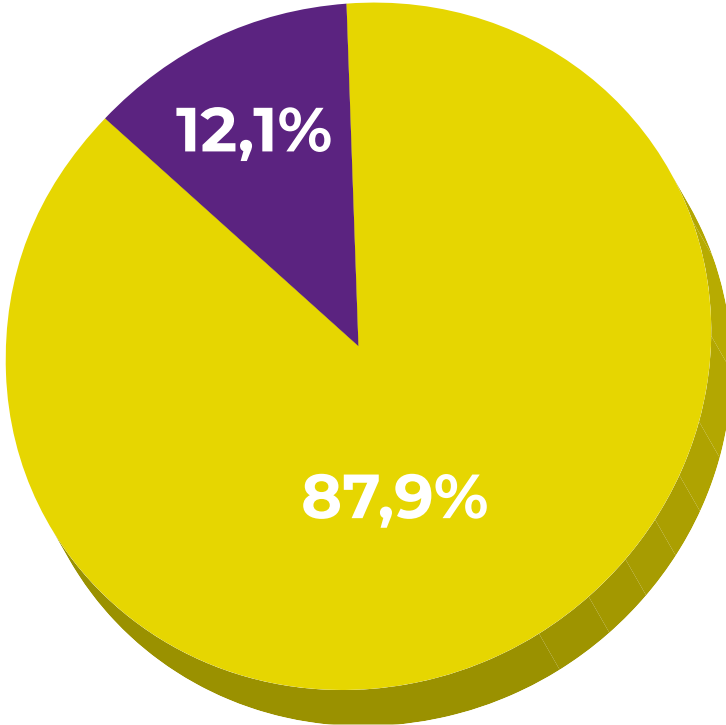


Anketimize katılan genç sağlık çalışanlarımızın %64,4'ünün çocuğu bulunmamaktadır ve %88,5'sine göre ekonomik koşulların çocuk sahibi olmak konusunda birinci dereceden belirleyici olduğu ifade edilmiştir.

Çocuklarının Kendi Mesleğini Seçmesini İstemiyorlar

Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın %87,9 gibi büyük bir çoğunluğu çocuklarının sağlık meslek mensubu katılımcılarının mesleklerini seçmelerini istememektedir. Bu durum mevcut şartların iyileştirilip sorunların çözüme kavuşturulmaması durumunda sağlık sistemi ve hizmetlerinde yaşanılacak sorunların habercisidir.

13. Çocuğunuz sizin mesleğinizi seçmesini ister misiniz?



● Evet
● Hayır

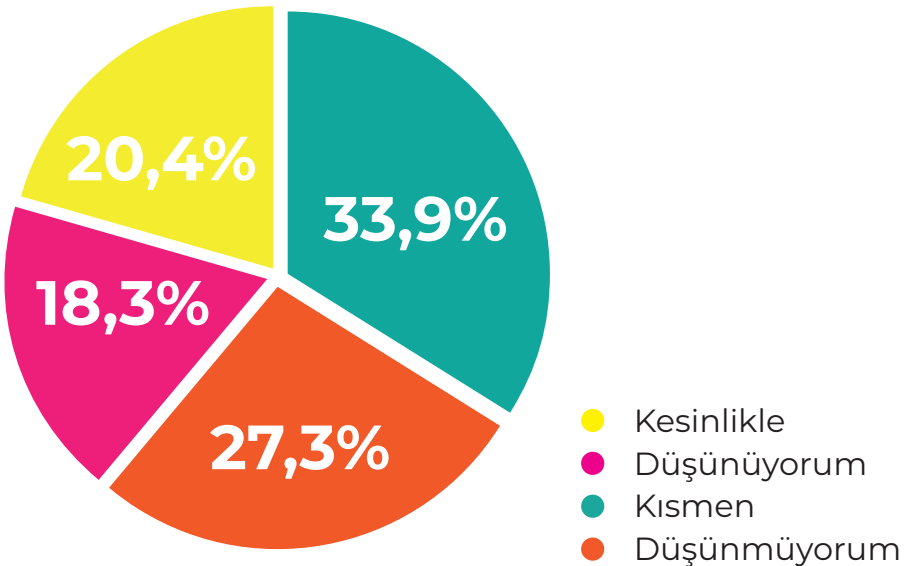
Çalışma Hayatında Gençlere Göre En Büyük Sorun Liyakat

Anketimize katılan genç sağlık çalışanlarımıza, gençlerin çalışma hayatındaki en büyük sorunlarını sıralayın denildiğinde %73,7'si en büyük sorununu liyakatsizlik olarak görürken, %71,1'i ücret açısından dünya ücret açısından dünyadaki meslektaşlarıyla kıyasla çok daha geri bir noktada olması ve üçüncü sırada ise iş yoğunluğunun fazla olmasını ifade etmektedirler.

Cinsiyete Göre Ayrımcılık Var

Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın %72 gibi büyük bir çoğunluğu çalışma hayatlarında cinsiyete dayalı ayrımcılık olduğunu düşünmektedir. Bununla birlikte çalıştıkları kurumda yönetici ya da diğer çalışan arkadaşlarının doğum izni, hamilelik, süt izni, çocuk bakımı vb gibi özel izin durumlarından olumsuz tavır sergilediğini düşünenlerin oranı yaklaşık olarak %56 olmuştur

16. Çalışma hayatında cinsiyete dayalı ayrımcılık olduğunu düşünüyor musunuz?

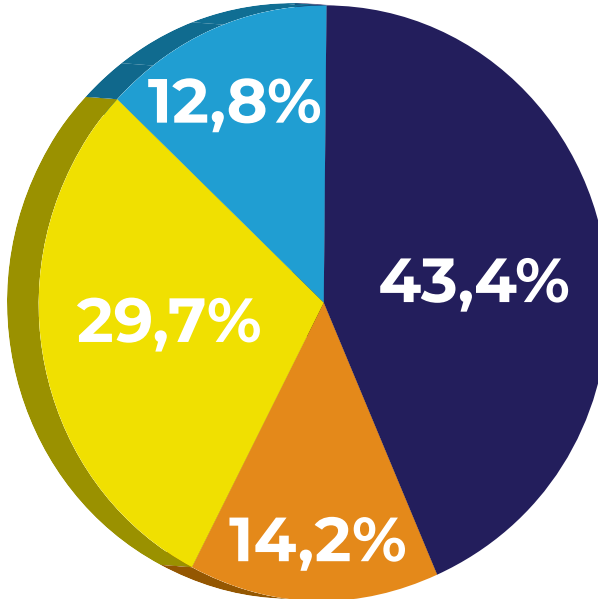


Genç Sağlık Çalışanları Şiddet ve Mobbing Mağduru

Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın %86'sı çalışma ortamlarındaki şartları fiziksel ya da psikolojik olarak sağlıklı bulmamaktadır. Bu durumun gerek çalışanlar için ciddi sağlık sorunları oluşturacağı gerekse sağlık hizmetinde kaliteyi düşüreceği düşünülmektedir.

Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın %70.3'ü fiziksel veya sözlü şiddete maruz kaldığını belirtirken birden fazla şiddete maruz kalanların oranı yaklaşık olarak %57.6'i bulmaktadır. Bu durum sağlık çalışanlarımızın için çalışma koşullarının ne kadar tehlikeli ve vahim olduğunu gözler önüne sermektedir.

25. Çalışma hayatınızda fiziksel ya da sözlü şiddete uğradınız mı?

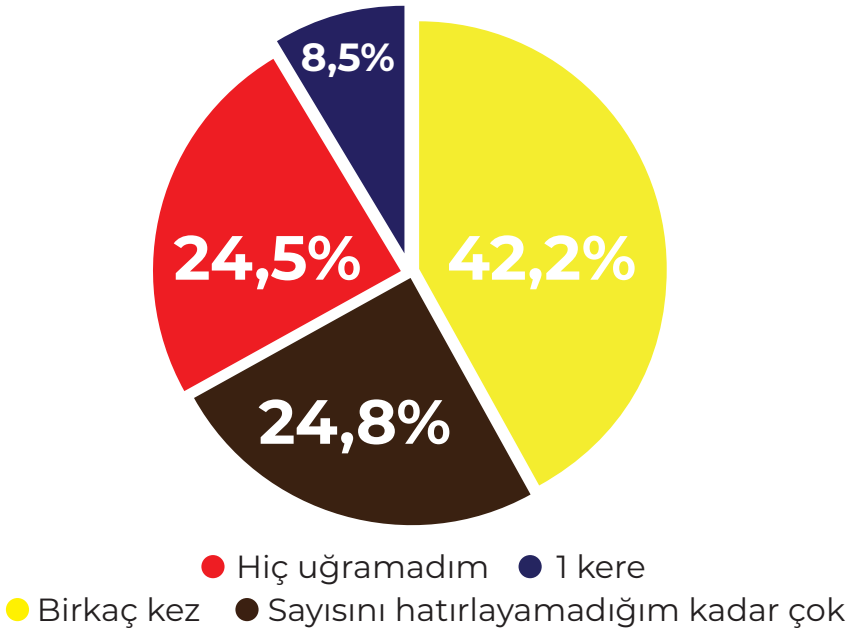


- Hiç uğramadım
- 1 kere
- Birkaç kez
- Sayısını hatırlayamadığım kadar çok

Anketimize katılan sağlık meslek mensuplarımızın %74.5'i çalışma hayatlarında psikolojik şiddete maruz kalmıştır. Hasta ve hasta yakınları tarafından fiziksel şiddet oranının başlı başına çok tehlikeli olmasının yanında ilgili sağlık çalışanlarımızın bir de çalışma ortamlarında psikolojik şiddete maruz kalmaları üzerine gidilmeli ve ivedilikle bu şiddet sorunu ile ilgili çözüm adımları atılmalıdır.

Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın çalışma hayatlarında yaklaşık %60'ı yöneticileri tarafından şiddete ya da mobbinge maruz kaldığını ifade etmektedir. Bu yönüyle değerlendirildiğinde sağlık hizmeti veren kurumlarımızdaki yönetici atamalarında ehliyet ve liyakatten uzak kişilerin tercih edildiği görülmektedir. Sağlıkta şiddet ve mobbing sorunun çözümüne yönelik önceliğin kurum yöneticileri ve ilgili yöneticilerinin atanmasında usul ve esaslar ile başlanması isabetli olacaktır.

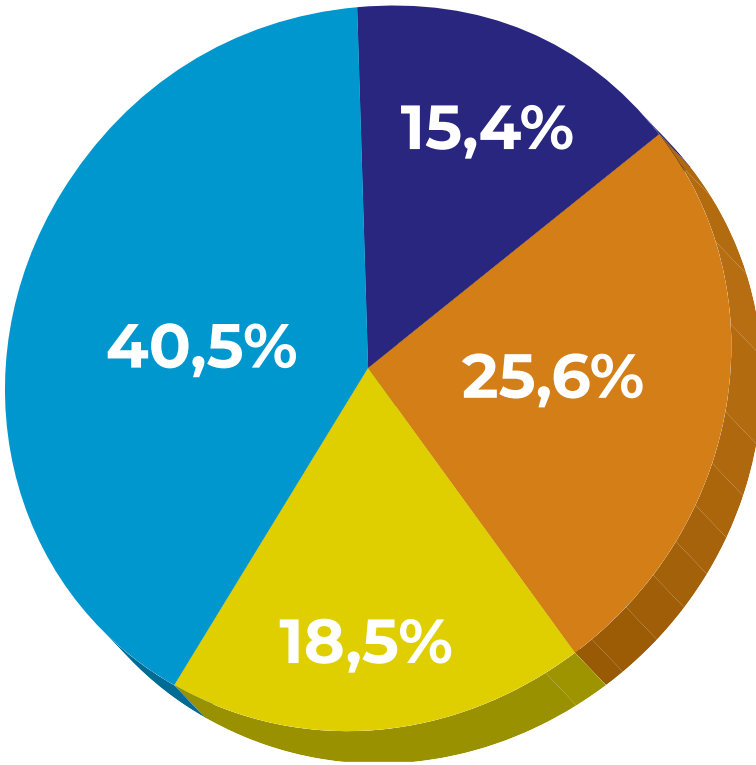
23. Çalışma hayatınızda mobbinge (psikolojik şiddet) maruz kaldınız mı?



Gençlerin En Büyük Kaygısı Yönetici Baskısı

Anketimize katılan sağlık meslek mensuplarımızın çalışma hayatlarına dair en büyük kaygılarının %40,5 gibi bir oranla yönetici baskısı olduğu ifade edilmiştir. Yönetici baskısı kaygısını ise %25,6 oranla fiziksel/sözlü şiddet kaygısı takip etmektedir. Sağlık hizmeti verilmesindeki meslek mensuplarının öncelikli kaygılarının yönetici baskısı ve şiddet olması sağlık sistemimiz açısından yüz kızartıcı bir durumdur.

26. Çalışma hayatınıza dair en büyük kaygınız sırası ile nedir?

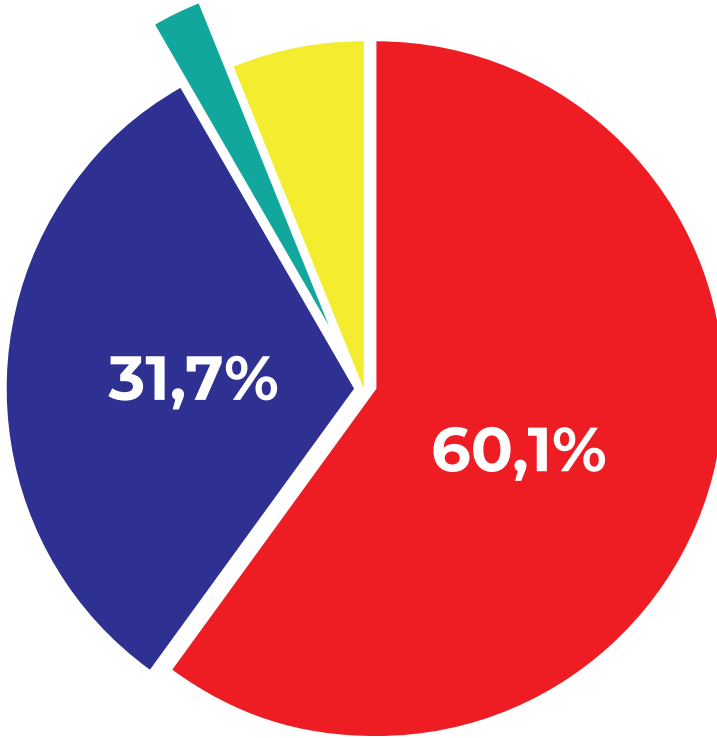


- Yönetici Baskısı
- Fiziksel / Sözlü Şiddet
- İş Güvencesini Kaybetmek
- Bulaşıcı Hastalık

Geleceğe Dair Güvenleri Yok

Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın ne yazık ki %60,1'i geleceğe dair kendilerini güvende hissetmemektedir. Sağlık hizmeti veren mensuplarımızın yaklaşık 3'te 2'sinin kendilerini güvende hissetmemeleri köklü ve yapısal çözüm adımlarının atılmasını kaçınılmaz kılmaktadır.

27. Geleceğe dair kendinizi güvende hissediyor musunuz?



- Kesinlikle
- Hissediyorum
- Kısmen
- Hissetmiyorum

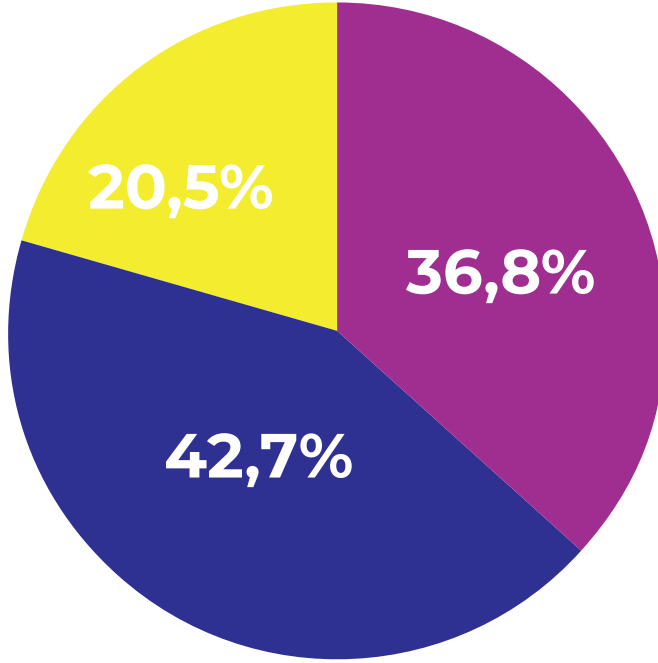
Genç Sağlık Çalışanları da Tükenmişlik Sendromu Yaşıyor

Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın yarısından fazlası, meslekleriyle ilgili yaşadıkları olumsuz durumların yandaş kayırmasına maruz kalmaları, ayrımcılığa maruz kalmaları ve psikolojik şiddete maruz kalmaları yer almaktadır. Böylesi olumsuzlukların yüksek oranda yaşanıyor olması çözüm adamların mikro ölçekten ziyade makro planda bütüncül olarak ele alınmasının gerekliliğini göstermektedir.

Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın görevlerini yaparken karşılaştıkları zorlu yaşam durumlarında psikolojik sağlamlılıklarını korumak için yalnızca %6,8i profesyonel destek alabilirken %10 hiçbir şey yapmamakta %24,2si unutmaya çalışmaktadır.

Anketimize katılan sağlık meslek mensuplarımızın yaklaşık %80i mesleki tükenmişlik yaşadığını belirtmiştir. Mesleki tükenmişlik yaşamalarının nedenleri olarak %53 ekonomik kaygı yaşadığını, %38 Mesleğiyle alakalı adaletin ... %37,7si ise yorucu bir meslek icra ettiğini belirtirken maalesef %35i ise kendisini değersiz hissettiğini söylemiştir.

35. Mesleki tükenmişlik yaşadığınızı düşünüyor musunuz?



- Evet
- Hayır
- Kısmen

Anketimize katılan sağlık meslek mensuplarının yalnızca %9,8i yaptıkları işi saygın bir meslek olarak kabul etmektedir. %27si kısmen saygın görürken büyük bir çoğunluk olan %63 ise saygın bir meslek olarak görmemektedir.

Anketimize katılan sağlık meslek mensuplarımızın yalnızca %14,9'u tekrar meslek seçecek olsaydı mevcut çalışma alanını tercih edeceğini belirtmiştir. Katılımcılarımızın yarısı ise mevcut alanlarında kesinle çalışmayı seçmeyeceklerini belirtmiştir.

Liyakatsiz Yöneticileri Tutumu Ciddi Sorun Olarak Görülüyor

Araştırmamıza katılan sağlık çalışanlarımızın Bakanlık Merkez Teşkilatında en çok sorun yaşadıkları konu açık ara fark olan %40,3 oranla bir kısım liyakatsiz yöneticilerin tutum, davranış ve uygulamaları olduğunu söylemiştir. %15,7 oranındaki konunun alandan kopuk, uygulama yapılamaz kararlar olduğu ifade edilirken üçüncü sırada %11,6 oranıyla ayrımcı egolu idareciler yer almaktadır.

Anketimize katılan sağlık çalışanlarımızın görev yaptıkları kurumlarda en çok sorun yaşadıkları konunun %44,1 ile bir kısım liyakatsiz yöneticilerin tutum, davranış ve uygulamaları, %19,7 oranla ayrımcı egolu idareciler yer alırken %13,2 ile iletişimsizlikten kaynaklanan konular yer almaktadır. Bir önceki Bakanlık Merkez Teşkilatında en çok yaşanan sorun yaşadıkları konu ile çok yakın verilerin olması sorunun çözümünün bütüncül yaklaşımla ele alınmasının zorunluluğunu göstermektedir.

Gençler Emeklerinin Karşılığının Verilmesini İstiyor

Araştırmamıza katılan sağlık meslek mensuplarımızın çalışma şartlarını değerlendirdiklerinde öncelikle çözüme kavuşturulması bekledikleri sorun %80,8 oranıyla emeklerinin karşılığının ekonomik olarak alınamaması yer almaktadır. İkinci sırada iş yükü fazlalığı yer alırken üçüncü sırada nöbetlerin fazlalığı ve yoğunluğu dile getirilmiştir.

GENÇLERİN ÇALIŞMA HAYATLARINA BAKIŞI (Sorunlar ve Talepler)

Genç sağlık çalışanlarının “Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması” öncesinde çalışma hayatı ile ilgili karşılaştıkları sorun ve talepleri içeren raporlarını internet ortamı üzerinde sendikamıza ulaştırmışlardır. Söz konusu raporlarda yer alan konular belli başlıklar etrafında toplanarak tek bir çalışma haline getirilmiştir.

Mali Haklar ve Ücretler

- En düşük memur maaşı yoksulluk sınırının üzerine çıkarılmalıdır.
- Tüm ödemeler tek kalem maaş olarak ödenmeli ve emekliliğe yansıtılmalıdır.
- Enflasyon farkı her ay maaşlara yansıtılmalıdır.
- Tüm kamu çalışanları için vergi dilimi %15 e sabitlenmeli; maaş, teşvik ve tutulan nöbetlerden alınan damga vergisi kaldırılmalıdır.
- Personel arasındaki ücret ve katsayı farklarının açtığı adaletsizlik ortadan kaldırılmalıdır.
- Katsayısı düşük olan sağlık çalışanlarının taban ve teşvik ödeme katsayıları artırılmalı, daha adil bir ek ödeme sisteminin hayata geçirilmeli ve tüm sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığını alabilmelidir.
- Teşvik ödemeleri her ayın 15' inde maaşla birlikte ödenmeli ve o ayki katsayıların ayın 1-5 arasında yayınlanmalıdır.

• 7411 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile 2008 sonrası 5510 sayılı Kanunla göreve başlayan Tabip ve Diş Tabiplerine tanınan 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunundaki emekliliğe ilişkin maddi hakların bütün sağlık çalışanlarını kapsamalıdır.

• Yalnızca temel ihtiyaçlarını karşılayabilen genç sağlık çalışanlarının barınma sorununa karşılık kira desteği sağlanmalıdır. Barınma soruna çözüm adına lojman sayıları da artmalıdır.

• Nöbet saat ücretleri artırılmalı günümüz şartlarına uygun hale getirilmelidir.

• İcap nöbetlerinin ücretleri ödenmelidir.

• Büyükşehirlerde çalışan sağlık çalışanına “Büyükşehir Tazminatı” verilmelidir.

• Artan ulaşım giderlerinin oluşturduğu yükü hafifletmek adına ulaşım desteği sağlanmalıdır.

• ASHİ çalışanlarına verilen iase ödemesi arttırılarak nöbet sayısı üzerinden ödenmeli, sürücülük yapan personelin ek ödemeleri arttırılmalıdır.

• 6 Şubat depremlerinden sonra deprem bölgesinde görev yapan kamu personellerine ilk altı ay ödenen deprem tazminatının süresinin uzatılmalıdır.

Sosyal ve Özlük Hakları

- Genç çalışanların moral ve motivasyonunu olumsuz etkileyen ve mesleki tükenmişlik yaşamalarına neden olan üstü örtülü baskı ve dayatmalar engellenmelidir.
- Genç sağlık çalışanlara yönelik sendikal ayrımcılık, psikolojik baskı ve sürekli görev yeri değişikliği uygulamalarına son verilmeli bu konu ile ilgili yasal düzenleme yapılarak güvence tesis edilmelidir.
- Giyim yardımı ve benzeri sosyal haklardaki destekler günümüz şartları ve hayatın gerçekliklerine göre güncellenmelidir.
- İdari birlik ve bütünlüğüne zarar veren hastane yöneticilerinin sendikal ayrımcılığına yönelik sert tedbirler alınmalı, idarenin takdir yetkisinin idarenin keyfi yetkisi haline dönüşmesi engellenmelidir.
- Yeni evlenmiş genç sağlık çalışanlarının aile bütünlüğünü korumak amaçlı çalışma listelerinde farklı günlere nöbetler yazılmamalıdır.
- Kariyerleri açısından çalışırken yüksek lisans veya herhangi bir lisans programında okumak isteyen hemşire, ebe, sağlık teknikeri arkadaşlara nöbet listelerinde gereken kolaylığı sağlanmalıdır.
- Eğitim kurumlarının tatil olduğu dönemlerde sağlık çalışanlarının çocuklarını bırakabilecek yer bulamaması, bakıcı bulmakta yaşanan zorluklar ve bakıcı fiyatlarındaki aşırı artış ile birlikte prosedürlerinin zor hale gelmesinin oluşturduğu olumsuzlukları giderebilmek adına yeterli kreş ve gece bakım evlerinin açılması gerekmektedir.

- Fazla mesai ve nöbetlerden dolayı aile bireylerinin birlikte zaman geçirememesi ve bununla birlikte eşlerin beraber yıllık izin kullandırılmamasının önüne geçilmelidir.
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı her sene düzenli bir şekilde yapılmalıdır.
- Yoğun iş yükü ve izin sıkıntıları göz önünde bulundurulduğunda sağlık çalışanlarına yönelik hastane randevularında ve muayenede öncelik verilmelidir.
- Aile birlikteliğini korumak için üniversite hastanelerinde çalışan sağlık meslek mensuplarına mazeret durumu tayini hakkı verilmelidir.
- Aile birliğinin korunması için 3+1 sözleşmeli personele mazeret durumu tayini hakkı tanınmalıdır.
- 3+1 sisteminin kaldırılmalı, tüm çalışanlar kadrolu istihdam edilmelidir.
- Sağlık çalışanlara yönelik yasal mevzuat, yönetmelikler, genelgeler, yönergeler ile ilgili eğitimler verilmelidir.
- Her meslek dalına yönelik sağlık konularında sertifikalı eğitimler verilmelidir.
- Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerde adil ve hakkaniyetli dağılım yapılmalıdır.
- Yıllık izin ve sağlık raporu alınması durumunda ek ödemelerle ilgili sorunlar çözülmelidir.
- Polisevi, Öğretmenevi gibi Sağlık Evleri kurularak bakanlığa ait sosyal tesisler arttırılmalıdır.
- Afetzedeki sağlık çalışanlarına yönelik maddi, manevi ve psiko-sosyal destek sağlanmalıdır.

- Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet-nefret söylemlerinin artmasına karşı caydırıcı önlemler bir an önce hayata geçirilmelidir.
- Sağlık kurumlarında sözleşmeli yöneticiliğe son verilme-
lidir.
- 2 yıl Anne sütünün yeni doğanlarda faydalarının bilin-
mesine rağmen yeni doğum yapmış annelere 6 ay ücretli izin
yetersiz ve faydasız kalmaktadır. Bu sebeple ücretsiz izin sü-
recinin en az 1 yıla çıkartılmalıdır.
- Yeni evlenecek sağlık çalışanları faizsiz evlilik kredilerin-
den yararlanabilmeli; otomobil ve beyaz eşya gibi alımlarında
ÖTV, KDV indirimleri gerçekleştirilmelidir.
- Deprem bölgesinde görev yapan personelin barınma
sorunun çözülmesi için TOKİ tarafından yapımı planlanan
konutlarda depremzede vatandaşlarımızla birlikte bölgede
görev yapan sağlık çalışanlarının öncelikli olarak faydalanma-
lıdır.

Çalışma Koşulları ve Ortamı

- Kurum yöneticileri karşısındaki personelin unvan ve po-
zisyonu fark etmeksizin saygı çerçevesinde iletişim kurmalı-
dır.
- Sorumlu çalışan ya da birim sorumlularından kaynaklı
psikolojik şiddet ve baskıyı ortadan kaldıracak idari denetim
ve uygulamalar yapılmalıdır.
- Sürekli artan nüfus göz önüne alınarak personel istih-
damlarının belirli dönemlerde düzenli olarak ve aksatılma-
dan yapılmalıdır.

- Sağlık çalışanlarının mental ve fiziksel tükenmişliğine neden olan branşlardaki yetersiz istihdam çözülmelidir.
- Sağlıkta şiddet sorununa yönelik caydırıcı düzenlemeler ve uygulamalar bir an önce hayata geçirilmeli, sıfır toleranslı alan uygulamasına geçilmeli ve sağlık çalışanına yönelik şiddet normalleştirilmemelidir.
- Alanda üst öğrenim sayılacak bölümlerde okumak isteyen personele öğrenim kolaylığı sağlanmalıdır.
- Sertifikasyon programları arttırılmalıdır.
- Mesleki gelişim amacıyla sağlık çalışanları yurt dışına gönderilebilmelidir.
- Nöbet usulü çalışan sağlık meslek mensupları eşlerin nöbetlerinin aynı olduğu takdirde çocuklarına bakacak kimse olmaması nedeniyle nöbet listelerinin oluşturulmasında bu durum göz önünde bulundurulmalıdır.
- Sağlık çalışanlarının tetkik ve sağlık taramaların rutin ve kapsamlı bir şekilde yapılmalı, hastalık, kaza ve benzeri gibi durumlarda tedavi masrafları bakanlık tarafından karşılanmalıdır.
- Çalışma saati 32 saate düşürülmelidir.
- Hastane idarecileri tarafsız ve objektif kriterlere göre atanmalı, liyakat sahibi ayırım göz etmeyen, adil kişiler arasından seçilmelidir.
- Yöneticiler, sağlık çalışanları tarafından yapılan şikâyet ve önerileri dikkate almalıdır.
- Sağlık meslek mensuplarına hastane ve bakanlık tarafından verilen eğitim kursları ve programlarının sayıları ve nitelikleri arttırılmalıdır.

- Çalışma alanlarının yeniden düzenlenerek daha sağlık çalışma ortamının oluşturulması ve çalışma saatlerinin düzenlenmesi gerekmektedir.
- Çocuk sahibi çalışanların çalışma saatlerine yönelik düzenleme yapılmalı ve kreş olanakları artırılmalıdır.
- Sağlık çalışanının motivasyonunu azaltan adam kayırmacılığına, sendikal ayrımcılığa ve gereksiz iş yüküne son verilmelidir.
- Sosyal medyada “Sağlıkta Şiddete” karşı kampanyalar düzenleyerek halkın bilinçlenmesine destek verilmelidir.
- Sağlık kurumlarının güvenlik sistemleri gözden geçirerek arttırılmalıdır.
- Hastane idarecilerin atanmasında liyakatin tercih edilerek sağlıkta sözleşmeli yöneticilik uygulamasına son verilmelidir.
- Halk ile sağlık personelini karşı karşıya getiren uygulamalardan vazgeçilmelidir.
- Kurum yöneticileri adil, eşit ve hakkaniyetli davranmalıdır.
- 112 ASHİ için temizlik personeli görevlendirilmelidir.
- Genel anlamda hastanelerin PDC sistemlerini güncellenmeli ve hastanelerin bu doğrultuda istedikleri personel sayılarının dikkate alınmalı, il bazlı değil hastane bazlı bir yaklaşımın sergilenmelidir.
- Ambulans kazaları iş kazası kapsamında değerlendirilmelidir; kaza sonrası oluşan maddi tazminatlar sürücülerden değil mesleki sigortadan talep edilmelidir.



- Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarının temizliği için hususi personel tahsis edilerek istasyonların temizlik sorunu kalıcı çözüme kavuşturulmalıdır.
- Adli durumlarda olay yerine 112 ekibi ile birlikte kolluk kuvvetlerinin de intikal etmesi sağlanmalıdır.
- 112 çalışanlarının kıyafetler ile ilgili sorunun giderilmesi için daha kaliteli kıyafetler üretilmeli ve bu kıyafetler uygun zamanlarda personele ulaştırılmalıdır.

Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması “Gençlik Kurultayı” 14-17 Aralık 2024

Kurultaylar, Türk tarihinin önemli bir parçası olup, toplumların karar alma süreçlerinde kritik rol oynamışlardır. Orta Asya’dan Anadolu’ya kadar uzanan Türk tarihinde, kurultaylar toplumsal ve siyasi yaşamın ayrılmaz bir parçası olmuştur. Göktürkler ve Uygurlar döneminde kurultaylar, devletin geleceğine dair stratejik kararların alındığı önemli toplantılardır. Osmanlı İmparatorluğu döneminde ise divan-ı hümayun adıyla anılan kurultaylar, devletin tüm önemli meselelerinin görüşüldüğü toplantılardır. Bu toplantılar, halkın da sesini duyurabildiği platformlar olarak işlev görmüştür. Türk Sağlık Sen’in düzenlediği Gençlik Kurultayı, bu tarihi geleneğin modern bir yansımasıdır. Genç sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirmesi ve çözüm önerilerini sunması açısından büyük bir önem taşımaktadır. Kurultaylar, gençlerin sorunlarını ve beklentilerini doğrudan ilgili mercilere iletmeleri ve bu sayede sağlık sisteminin iyileştirilmesine katkıda bulunmaları açısından kritik bir platform sunmaktadır.

Türk Sağlık Sen, gençlerin gücünün farkında olan bir sivil toplum kuruluşu olarak, sendikal mücadelesini kurulduğu günden bu yana gençlerin dinamizmi, girişimciliği ve dünyadaki değişimleri okuma becerileriyle harmanlayarak sürdürmektedir. Sendikal mücadelenin takip edilen kuşaklarının kemalatını, ferasetini ve tecrübesini, genç sağlık çalışanlarının enerjisiyle birleştirerek Türk sağlık sisteminin her alanında yetkin ve etkin olma azmi ile çalışmalarına devam etmektedir. Türk Sağlık Sen, genç sağlık çalışanlarını hem Türk sağlık sisteminin geleceği hem de Türk sendikal mücadelesinin yarını olarak görmekte ve onların tespit, beklenti ve önerilerine değer vererek sendikal mücadelesini şekillendirmektedir. Bu bağlamda, Türk ve Dünya çalışma hayatının beklentilerine uygun adımlar atmak için gençlerle ortak kararlar alan Türk

Sağlık Sen, 14-17 Aralık 2023 tarihlerinde Antalya’da “Birlikte Güçlüyüz” ilkesiyle Gençlik Kurultayı’nı düzenlemiştir. Kurultayda, Türkiye’de sağlık sektörüne hizmet eden genç sağlık çalışanlarının kurultay öncesinde yaptıkları anketlerle ilettikleri tespit ve sorunlar, yine gençlerin görüşleriyle çözüme kavuşturularak sonuç bildirgesi ile kanun koyuculara ve yöneticilere ulaştırılacaktır.

Kurultayın birinci oturumu olan “Çalışma Hayatında Genç Sağlık Çalışanları ve Kariyer Gelişimi” başlığında, Prof. Dr. Hayati Beşirli’nin yönlendiriciliğinde iş yükü ve baskı, iş güvenliği ve çalışma koşullarına ilişkin öneriler, genç sağlık çalışanlarının sendikalardan beklentileri, kariyer gelişimi ve eğitim fırsatları, görevde yükselme hususları masaya yatırılmıştır. İkinci oturumda, Doç. Dr. Hasan Eşici’nin yönlendiriciliğinde “Genç Sağlık Çalışanlarına Yönelik Ayrımcılık, Şiddet ve Mobbing” başlığı altında mobbing ve şiddet, eşitsizlik ve ayrımcılık konuları görüşülmüştür. Üçüncü oturumda, Prof. Dr. Temel Çalık’ın yönlendiriciliğinde “Genç Sağlık Çalışanlarının Yönetim Bakışları ve Yönetimden Beklentileri” başlığı altında yönetsel adalet, yönetim sürecine katılım konularında genç sağlık çalışanlarının tespit ve önerileri kayıtlara geçirilmiştir. Dördüncü oturumda ise Prof. Dr. Yılmaz Yeşil’in yönlendiriciliğinde “Genç Sağlık Çalışanlarının Sosyal, Özlük ve Ekonomik Hakları” başlığı altında sosyal haklar, ekonomik haklar, özlük hakları, beklentiler ve diğer hususlar irdelenmiş ve sonuç bildirgesi için notlar alınmıştır. Kurultayın ikinci gününün son oturumunda, “Gençler Soruyor, Başkan Cevaplıyor” adlı söyleşide, Genel Başkan Önder Kahveci, gençlerin sorularını yanıtlamış ve onların sendikal hayat, Türk Sağlık Sen ve yetkili makamlarla yapılan görüşmelere ilişkin doğru ve net bilgiler edinmelerini sağlamıştır.

Türk Sağlık Sen’in gençlik kurultayları, genç sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirmeleri ve çözüm önerilerini sunmaları açısından önemli bir platformdur. Bu kurultaylar, gençlerin sendikal mücadeleye aktif katılımını sağlamak ve geleceğe yönelik stratejiler belirlemek adına büyük bir önem taşımaktadır. Türk Sağlık Sen, genç sağlık çalışanlarının sesini duyurarak, onların tespit ve önerilerini dikkate alarak sendikal stratejilerini şekillendirmekte ve Türk sağlık sisteminin daha etkin ve verimli işlemesine katkı sağlamaktadır. Bu kurultaylar, Türk sağlık çalışanlarının gelecekteki rolünü şekillendirmek ve sendikal mücadeleyi güçlendirmek adına atılan önemli adımlardır. Kurultayın sonuç bildirgesi Türk Sağlık sistemi ve Genç Sağlık Çalışanları için önemli bir manifesto niteliğindedir.

Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması Sonuç Bildirgesi

19 Aralık 2023

Türk Sağlık-Sen tarafından 14-17 Aralık 2023 tarihleri arasında düzenlenen Gençlik Buluşması'nda bir araya gelen ve Mustafa Kemal Atatürk'ün "Bütün Ümidim Gençliktedir..!" diyerek Türk devletini emanet ettiği Genç Sağlık Çalışanları Türk devletinin ve Türk milletinin yücelmesi yolunda kendilerine düşen sorumluluğun farkında olduklarını dile getirerek bu görevi layığı ile yerine getirebilmek amacıyla ortak aklın sonucu olarak aşağıdaki kararları almışlardır;

1. Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılı'nı kutladığımız 2023 yılında Cumhuriyeti kuran Türk milletinin ne denli büyük bedeller ödeyerek bu günlere geldiği, 15'lilerden itibaren gençliğin seve seve feda eden ve vatanımız için can veren tüm aziz şehitlerimizi, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve şanlı ecdadımızı rahmet ve minnetle anıyoruz. Gazi Mustafa Kemal'in bizlere emanet ettiği cumhuriyetimize her ne pahasına olursan olsun sahip çıkacağımıza aziz Türk milleti önünde söz veriyoruz.
2. Genç Türk Sağlık-Sen'liler olarak Gazze'de İsrail denilen terörist devletin yaptığı soykırımı lanetliyor, zalim ve zulme karşı tüm dünyayı ortak tavır almaya çağırıyoruz.
3. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Gençler için vatanî işlerde ölmek söz konusu olabilir; fakat korkmak, asla!" sözleri ile hareket eden Genç Türk Sağlık Senliler hem ülkelerine hizmet hem de sendikal mücadelede korkuyu zihinlerinden silmiş, aydınlık yarınlara emin adımlarla yürümektedirler.
4. Bütün kamu çalışanlarının ortak talebi olduğu genç sağlık çalışanları da yoksulluk sınırının üstünde ve tüm

ödemelerin emekliliğe yansıdığı bir ücret talep etmektedir. Bu konuda acil bir düzenleme yapılmalıdır.

5. Sağlık çalışanlarının ücret politikası yeniden belirlenmeli, tek kalem maaşa geçilmeli sağlık çalışanlarının ay sonunda ne kadar ücret alacağı konusunda bir netlik sağlanmalıdır.
6. Sözleşmeli yöneticilik sonlandırılmalı, yönetici atamaları objektif bir sınav ile yapılmalı ve bu sınavı kazananların, kurulacak yönetici akademisinde belirli bir süre eğitime tabi tutulduktan sonra atamaları yapılmalıdır. Ehliyet ve liyakat kamuda hakim kılınmalı, devlete sadakat esas alınmalıdır. Mülakat tamamen kaldırılmalıdır.
7. Sağlık çalışanlarının iş yükü algısı ve iş planlamaları, yaşa, medeni duruma, bakmakla yükümlü olduğu anne-baba ve iş durumuna göre planlanmalıdır.
8. Genç sağlık çalışanlarının aile kurma, aile birliği tesis etmede karşılaştıkları tayin ve becayiş sorunları ivedilikle çözülmelidir. Kadroya geçen sözleşmeli çalışanlar 4/A'lı çalışan kamu görevlisi gibi çalışma yılı şartı sınırlaması olmadan tayin hakkına sahip olmalıdır.
9. Genç sağlık çalışanlarının mücbir sebeple tayin başvuruları süratle dikkate alınmalı, mücbir sebep kavramı da sendikaların görüşleri alınarak belirlenmeli ve yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
10. Sağlık çalışanlarının görev tanımı kesin hatlarla belirlenmelidir. Bunun içinde bir an önce Sağlık Meslek Mensupları Meslek Kanunu çıkarılmalıdır. Genç sağlık çalışanlarına, unvanlarına ve mesleklerine göre bir tanımlama yapılarak mesleklerinin gereği dışında görev

yüklenmemeli ve görev yerlerinin dışında çalıştırılmamalıdır. Genç sağlık çalışanları ek iş, nöbet ve zor görevle tehdit edilerek görev tanımında olmayan işlerin yaptırılması engellenmelidir.

11. Üniversite hastanelerinde genç sağlık çalışanlarının sorunlarına yönelik çareler üretilmeli, aşırı iş yüküne yönelik önlemler alınmalı, becayiş ve tayin hakkı tanınmalıdır.
12. Genç sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarında iyileştirmeler yapılmalı, sosyal hizmet kurumlarında hizmet üretmekte yaşadıkları sorunlar çözülmeli, sosyal hizmet tazminatları günümüz şartlarına uygun olarak yeniden belirlenmelidir.
13. Geçici görevlendirilmelerde mevzuat hükümlerine uyulmalı, kamu yararı ilkesi dışına asla çıkılmamalı ve bunların dışında kalan tüm geçici görevlendirmeler sonlandırılmalıdır.
14. Genç sağlık çalışanlarının bakmakla yükümlü olduğu aileleri, anne babaları için yaşlı gündüz bakımevleri kurulmalıdır.
15. Sendikaların yetkili kurullarında genç sayısının artırılmasını konusunda gerekli çalışmalar yapılmalı ve gençler bu konuda yüreklendirilmelidir.
16. Sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümünde genç sağlık çalışanlarının önerileri dikkate alınmalıdır.
17. Malpraktis hatalarına karşı bütün sağlık çalışanları sigorta kapsamı içine dâhil edilmelidir. Bu konuda kurulacak fonun veya sigortanın ücreti devlet tarafından sağlanmalıdır.

18. Genç sağlık çalışanlarının 1. Derece yakınlarının ağır rahatsızlıkları için refakat izni verilmelidir.
19. Sağlık kuruluşlarında sağlık çalışanlarına ve birinci derece yakınlarına muayene ve tedavi önceliği sağlanmalıdır.
20. Genç sağlık çalışanlarının icap ücreti ile ilgili kalıcı kesinleştirici çalışmalar yapılmalıdır.
21. Sendikal ayrımcılığın önlenmesi için bunu yapanlara karşı ağır cezalar getirilmelidir. Çünkü sendikal gerekçelerle sağlık çalışanlarına yapılan zulüm Türkiye'ye kaybettirmektedir. Bu konuda ivedi tedbir alınmalıdır.
22. Mobbingin önlenmesi konusunda ciddi adımlar atılmalı, ağır cezalar hayata geçirilmelidir.
23. Sağlık çalışanlarının en önemli sorunlarından biri olan şiddet için acil çözüm ve ağır yaptırımlar uygulanmalı, sağlıkta sıfır toleranslı alan uygulaması hayata geçmelidir.
24. Genç sağlık çalışanlarının eğitim hayatları için gerekli kolaylıklar sağlanmalıdır. Akademik gelişim, yüksek lisans ve doktora yapma taleplerini yerine getirmek üzere yasal düzenleme yapılmalıdır. Mesleki uzmanlaşma ihmal edilmemelidir.
25. Yönetici ve sorumlular tarafsız olmalı, nöbetlerin eşit dağıtılması başta olmak üzere iş paylaşımlarında adalet tesis edilmelidir.
26. Sağlık profesyonellerinin kendilerini geliştireceği imkânlar verilerek, yönetimde söz sahibi olunması sağlanmalıdır.

27. Sağlık kurumlarının imkânları sunu pansumanlarla artırılarak hasta sayısının artırılması plansız gelişimi beraberinde getirmektedir. Bunun yerine hastaneler planlı bir şekilde büyütülmeli, çalışanların sosyal imkânları da aynı oranda artırılmalıdır.
28. Genç sağlık çalışanlarına evlilik desteği sağlanmalıdır.
29. Genç sağlık çalışanlarına atandıkları bölgelerde konaklama imkânı için lojman ve sağlık evi gibi tesisler yapılarak destek olunmalıdır.
30. Üniversitelerle yapılacak anlaşmalarla lisansüstü eğitim yapmak isteyenlere destek olunmalıdır.
31. Konaklama ve dinlenme amaçlı tesisler sağlanmalıdır.
32. Planlı bir istihdam politikası hayata geçirilmeli, atama bekleyen genç sağlık çalışanlarının talepleri dikkate alınarak ihtiyacı karşılayacak ölçüde yeni alımlar bir an önce yapılmalıdır. Devletin verdiği görevle milletimize hizmet etmek için ekleyen genç sağlık çalışanların bekleyişi sonlandırılmalıdır.





























**Türk Sağlık-Sen Gençlik Buluşması
“Gençlik Kurultayı” Katılımcı Listesi**

AD SOYAD	ŞUBE
AHMET KÜRŞAD TOĞAÇ	ADANA
EYÜP ASLAN	ADANA
MEHMETALİ ÖZCAN	ADANA
SERCAN ARNAS	ADANA
ADEM GÖKÜŞ	ADANA
RAMAZAN ÖZENLİ	ADANA
MUSTAFA KÜRŞAT YALÇIN	ADANA
ŞAHİN YALÇIN	ADANA
FERMAN ALPHAN	ADANA ÜNİ
MUSTAFA KALEM	ADANA ÜNİ
HABİB DORAK	ADANA ÜNİ
YILMAZ YİĞİT	ADANA ÜNİ
MEHMET KÖROĞLU	ADANA ÜNİ
KADİR HAZAL	ADANA ÜNİ
UĞUR BİRER	ADANA ÜNİ
MAHMUT YILDIRIM	ADİYAMAN
MEHMET TALİP TEKİN	ADİYAMAN
ERKAN DOĞAN	ADİYAMAN
FİDAN KARAKUŞ	ADİYAMAN
DENİZ BAKIR	ADİYAMAN
YUSUF GÜLER	ADİYAMAN
MEHMET KARAKUŞ	ADİYAMAN
HAMZA DELİBAŞ	ADİYAMAN
SEMRA DELİBAŞ	ADİYAMAN
ABDİL CELİL ALPSAR	AFYON
ESİN ALPSAR	AFYON



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

KEVSER KARAKUYU	AFYON
BÜŞRA NUR KURU	AFYON
ŞÜKRÜ KAAN ÇANKAYA	AFYON
EMİN GÖKTAŞ	AFYON
MUHAMMET CAN ATMACA	AFYON
ŞENER SARI	AFYON
HÜSEYİN GÖLBAŞI	AKSARAY
ABDULSELAM KARAÇAYLI	AKSARAY
MEHMET ALPEREN ÇELİK	AKSARAY
ERCÜMENT CİVANMET	AKSARAY
YUSUF ARTAM	AKSARAY
BİLAL ALPASLAN BAKAR	AKSARAY
MÜCAHİT SEMİZ	AMASYA
EMRE UYAR	AMASYA
CANER BULUT	AMASYA
UFUK POLAT	AMASYA
ÖMER EKİCİ	AMASYA
MEHMET FATİH KARATEP	AMASYA
MEHMET FATİH CÖMERT	AMASYA
SEÇKİN ŞAHİN	AMASYA
MUSTAFA SAMİ ÇİÇEN	ANK 2
ZEYNEP AKTAŞ	ANK 2
BEYZA ARI	ANK 2
İREM COŞKUN	ANK 2
SEFA HÜSEYİN YAVUZ	ANK 3
AKIN ALSAÇ	ANK 3
DENİZCAN AKÇORA	ANK 3
ALPER AKGÜL	ANK 3
EMRE YÜKSEL	ANK 3

SAMET TOPÇU	ANK 3
AHMET BAYSAN	ANK 3
HATİCE KOZAN	ANK 3
KÜBRA BARLİN	ANK 3
FATMA DİCLE ÇELİK	ANK 3
FAZLI SARIAYDIN	ANK 4
SEFA ÖZŞAHİN	ANK 4
SİNAN AKKAN	ANK 4
ZEHRA MUTLU ARAT	ANK BAKANLIK
SİNEM ECE ÖZEN	ANK BAKANLIK
MUSTAFA CEMİL ERDEM	ANK BAKANLIK
HİLAL SEVİNÇ	ANK BAKANLIK
ASLI NUR AYDIN	ANK BAKANLIK
MELİH TOY	ANK BAKANLIK
ALPEREN AKBAŞ	ANK BAKANLIK
FATİH AHMET DURMAZ	ANK BAKANLIK
BURAK YILMAZ	ANK BAKANLIK
BAYRAM BAYADIZ	ANK ÜNİ
SAHİP DİLEKÇİ	ANK ÜNİ
ALİ BIYIK	ANK ÜNİ
DURMUŞ ÇALIŞKAN	ANK ÜNİ
SEDAT KARAKUŞ	ANK ÜNİ
UMUT BAĞCI	ANK ÜNİ
SERHAT ERBAY TUT	ANK ÜNİ
DAMLA NUR SÖNMEZ	ANK ÜNİ
FURKAN TAŞKÖPRÜ	ANKARA 1
HALUK TANRIVERD	ANKARA 1
BURAK MENGİLİ	ANKARA 1
ŞEREF ÖZSOY	ANKARA 1



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
"GENÇLİK KURULTAYI"

SELİM KOÇ	ANKARA 1
MUHAMMET ÖZDEM,R	ANKARA 1
HANİFİ EROL	ANKARA 1
RABİA ERASLAN	ANKARA 1
EBRU UÇAR	ANKARA 1
FURKAN ESER	ANKARA 2
YILDIRIM IRMAK	ANKARA 4
ERGİN KIZILAY	ANKARA 4
MUSTAFA KAYAHAN	ANKARA 4
BERNA DOMAN	ANKARA 4
AHMET OĞUZHAN DEMİR	ANKARA 4
KEREM KARAKAYA	ANKARA 5
ARDA BAŞTIRYAKİ	ANKARA 5
MURAT GÜLER	ANKARA 5
İMRAN GÖKDAĞ	ANKARA 5
ÖNDER DOĞAN DENLİ	ANTALYA
SÜMEYYE BAĞRIYANIK	ANTALYA
SONNUR AYDIN	ANTALYA
SONGÜL DUYSU	ANTALYA
ŞAHİN GÜR	ANTALYA
KEREM PARLAK	ANTALYA
YUSUF ALPEREN DALKIRAN	ANTALYA
MUSTAFA AKBULUT	ARDAHAN
ENES PABUÇCU	ARDAHAN
CAN TÜRKER	ARDAHAN
MURAT YILDIRIM	ARDAHAN
İBRAHİM ŞAHİN BOZKURT	ARDAHAN
MELİKE KELEŞ	ARTVİN
ALEYNA ŞAHİN	ARTVİN

AYŞENUR İLBeyİ	ARTVİN
MAHİYE NUR İSTANBULLU	ARTVİN
MÜCAHİT DEĞİRMENCİ	ARTVİN
ZUHAL DEĞİRMENCİ	ARTVİN
METEHAN KURU	AYDIN
KADİR MERT ÖZCAN	AYDIN
ANIL İNAN	AYDIN
HASAN YILDIZHAN	AYDIN
HALE ÇATAL	BALIKESİR
ELİF SARIHAN	BALIKESİR
ZÜLEYHA DENİZ	BALIKESİR
CEMRE FİDAN	BALIKESİR
PELİN HAVA METİN	BALIKESİR
GÖKHAN ERKİN	BALIKESİR
ADEM ÖZTÜRK	BALIKESİR
SERKAN ARTUÇ	BALIKESİR
AYŞEGÜL MAVİ	BARTIN
ÖZGE ÖZCAN	BARTIN
MAKBULE DALKILIÇ	BARTIN
KUBİLAY KILIÇARSLAN	BARTIN
FARUK ARI	BARTIN
SEDAT ÖZ	BARTIN
MEHMET DURMAZ	BARTIN
MEHMET KARTAL	BATMAN
SUAT KARDAŞ	BATMAN
CEYDA SAĞLAM	BİLECİK
SULTAN BİLİR	BİLECİK
MÜCAHİT BAŞOĞLU	BİLECİK
ÇAĞRI ERTUĞRUL	BİLECİK



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

ERCAN DEDE	BİLECİK
OĞUZHAN ETLİ	BİLECİK
NAFİZ KADİFE	BİLECİK
DAVUT YILDIZ	BİNGÖL
HASAN BUYANKARA	BİNGÖL
ÖMER KALABALIK	BİNGÖL
RAMAZAN GÖKDEMİR	BİNGÖL
BÜNYAMİN BAYATKARA	BİNGÖL
DAVUT OĞUR	BİNGÖL
BİLAL VAROL	BİNGÖL
ÜMİT CANSIZOĞLU	BİNGÖL
SİNAN GÖKDAĞ	BİTLİS
RECEP KOÇYİĞİT	BİTLİS
ERTUĞRUL SUBASI	BİTLİS
HALİS YILMAZ	BİTLİS
CÜNEYT KIZILIRMAK	BİTLİS
EMRULLAH ATAK	BİTLİS
ZEYNEP AKAY ÖZPOLAT	BİTLİS
MUHAMMED ENES ÖZPOLAT	BİTLİS
NAZLI AKAY	BİTLİS
NURİYE ÖZDEMİR	BİTLİS
KİSMET ÖZTÜRK	BİTLİS
GÜLFEM ÇAKMAK	BİTLİS
FETHAT YİĞİT	BOLU
HASAN KESKİN	BOLU
AHMET SEVGİ	BOLU
ESRA AKDERE	BOLU
ŞEYMA NUR MANTI	BOLU
ECEM YILMAZDEMİR	BOLU

HURİ BEYZANUR GÜLEN	BOLU
MERVE OĞUZ	BOLU
EDANUR İKİZEK	BOLU
AYŞE KILINÇ	BURDUR
YASEMİN YILMAZ	BURDUR
FATMA CANER	BURDUR
BÜŞRA SEVEN	BURDUR
GÜLŞEN DAĞTEKİN	BURDUR
SUDE BEYAZ	BURDUR
NAZLİ GÜL ÖZTÜRK	BURDUR
ZEHRA KAYA	BURDUR
KALBENUR İŞTAR	BURDUR
DURDİYE ÇELİK	BURDUR
ONUR ÖZTÜRK	BURSA
MUSA AYDEMİR	BURSA 1
BATUHAN FURKAN ŞAN	BURSA 1
ENES KARDAS	BURSA 1
MUCAHİT BULUN	BURSA 1
NAZİFE EREN	BURSA 1
ESRA DEMİR	BURSA 1
BÜŞRA SEPETÇİ	BURSA 1
KEMAL DÖNMEZ	BURSA 1
ALİ TÜRKAY	BURSA 1
AÇELYA ÖZTÜRK	BURSA 2
HÜSEYİN YILDIZER	BURSA 2
AHMET CİHAN YAZICI	BURSA 2
GÜLŞAH ÖZAN	BURSA 2
MERVE YILDIRIM	BURSA 2
UMUT CAN DURSUN	BURSA 2



HALL CAN MENENDİZ	BURSA 2
GÖKÇE AVCI	ÇANAKKALE
MESUT AVCI	ÇANAKKALE
MUHAMMET FURKAN KARAKURT	ÇANAKKALE
MERVE BUSE KARAKURT	ÇANAKKALE
ATAKAN SOYSAL	ÇANKIRI
İBRAHİM BURAK ŞAHİN	ÇANKIRI
YUSUF ÜZÜMCÜ	ÇANKIRI
EMİR ÇAPRAZ	ÇANKIRI
EREN DURSUN	ÇANKIRI
İSA ÇATALCA	ÇANKIRI
SERDAL DEMİR	ÇORUM
DURSUN UĞRAL	ÇORUM
AHMET KUYUCU	ÇORUM
NEVZAT YILMAZ	ÇORUM
ENES YILMAZ	ÇORUM
EMRAH ÇINAR	ÇORUM
OĞUZHAN KONDUOĞLU	ÇORUM
CİHAN KAZEL	ÇORUM
YELİZ KOÇHİSAR	DENİZLİ
SEDA MATPAN	DENİZLİ
DURDU SOYEMRE	DENİZLİ
ÜMMÜ BALKAN	DENİZLİ
KIYMET YILMAZ	DENİZLİ
SEVDE SÜMEYYE SARI	DENİZLİ
KADER ÜLÜK	DENİZLİ
MERVE KAYMAK	DENİZLİ
ERDEM BİÇEN	DİYARBAKIR
BUHARİ GÜVEN GÖKTÜRK	DİYARBAKIR

AHMET BAYER	DİYARBAKIR
UFUK ÇAKIROĞLU	DİYARBAKIR
AHMET MÜCAHİT PARLAK	DÜZCE
HÜSEYİN AVNİ GÜMÜŞ	DÜZCE
ANT BİRİMEN	DÜZCE
ŞEYDA ÖZER	DÜZCE
MERVE BEŞİK	DÜZCE
EMEL AYDIN	DÜZCE
GAFUR GÖKAY ÇOĞALAN	EDİRNE
MERVE KENAR	EDİRNE
ZEYNEP HANIM ARIK	EDİRNE
MERVE ATAMER	ERZİNCAN
GÜLŞEN KARATAĞ	ERZİNCAN
ZELAL AÇIŞ	ERZİNCAN
AHMET AKÇAY	ERZİNCAN
TAYFUN GÜNDOĞ	ERZİNCAN
HARUN İŞLEME	ERZURUM
ALPARSLAN YILMAZ	ERZURUM
SUAT İSPİR	ERZURUM
AHMET GÜNDÜZ	ERZURUM
YUNUS EMRE KISA	ERZURUM ÜNİ
MUHAMMED İKBAL KOCAMAN	ERZURUM ÜNİ
BATUHAN KÜÇÜK	ERZURUM ÜNİ
HAKTAN ÇAĞLAR	ERZURUM ÜNİ
ALİ MÜCAHİT ÇİTİFÇİ	ESKİŞEHİR
ENES FURKAN YAVAŞ	ESKİŞEHİR
OSMAN AKMAN	ESKİŞEHİR
SELÇUK BAHADIR DOĞAN	ESKİŞEHİR
BATUHAN GÖKTÜRK	ESKİŞEHİR



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

NECDET MELİH ASMAZ	ESKİŞEHİR
FERHAT DALGIN	ESKİŞEHİR
ÇAĞRI KÖKSAL	ESKİŞEHİR
TUĞBA TAŞ	GAZİANTEP
SEDA ÖZALP	GAZİANTEP
KÜBRA TÜRKMEN	GAZİANTEP
AYNUR DEMİRDÖVEN	GAZİANTEP
FURKAN ÇAPAR	GAZİANTEP
FERHAT KARABULUR	GAZİANTEP
BURAK ER	GAZİANTEP
MEHMET FATİH TAŞ	GAZİANTEP
GÜRKAN AYDIN	GİRESUN
ABDÜLBAKİ KARAKOYUN	GİRESUN
OSMAN ŞAHİN	GİRESUN
TOLGA BAYRAM	GİRESUN
ALİ ADNAN MERT	GİRESUN
AHMET TURAN	GİRESUN
LEYLA İKİZEK	GİRESUN
SEHER KARAOĞLU	GİRESUN
ESAT KÜSEK	GÜMÜŞHANE
HASAN DEDEOĞLU	GÜMÜŞHANE
MUHAMMED ALİ ATEŞ	GÜMÜŞHANE
FUAT ERMAN DORUK	GÜMÜŞHANE
BİLAL AYYILDIZ	GÜMÜŞHANE
GÜLSENEM GÜNDEM	GÜMÜŞHANE
SEMA ALEMDAR İLHAN	GÜMÜŞHANE
MEHMET BAYRAM ÖZDEMİR	HATAY
CUMA ÖZKAN	HATAY
DENİZ ÇATAL	HATAY

ABİDİN CANER ALKAÇ	HATAY
OKTAY TİMARÇIOĞLU	HATAY
BURAK KESER	HATAY
SAİT DÖNDEREN	HATAY
ÖMER ERKİN	HATAY
MELİH TORAMAN	HATAY
EYÜP DURAN	HATAY
İSMAİL ERASLAN	HOCA
ZEYNEP BAŞKAN	İĞDIR
OSMAN ERDİ YENER	İĞDIR
MUSTAFA KOCA	ISPARTA
İBRAHİM YAVUZ DEMİREL	ISPARTA
SİNAN ATA	ISPARTA
RAMAZAN ER	ISPARTA
MEVLÜT YILDIZ	ISPARTA
FERHAT KEKLİK	ISPARTA
AYŞE DURSUN	ISPARTA
NİLÜFER BAŞ	ISPARTA
BURAK TUNÇ	İST 1
KORKMAZ HAN	İST 1
YUNUS KORKMAZ	İST 1
HASAN ASLAN	İST 1
FİKRET ATASOY	İST 1
YUSUF ACARLIOĞLU	İST 1
SADIK ELMAS	İST 1
YUSUF KANDEMİR	İST 1
MUSTAFA BOĞAR	İST 2
AKIN ELATAŞ	İST 2
SELÇUK ŞİMŞEK	İST 2



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

TAYFUN AKBULUT	İST 2
RABİA ERSOY	İST 4
KÜBRA YILMA	İST 4
ABDULLAH EKİCİ	İST 5
İHSAN ÖZMEN	İST 5
FATİH GÖREN	İST 5
MUSA AKYOL	İST 5
ALİ AY	İST 5
HALİT YILDIZ	İST 5
VEYSEL ÖZGÜR ERDOĞAN	İST 5
BARAN ÇALGAN	İST 5
AHMET ABLAK	İST 5
AHMET ÇAPAR	İST 6
DOĞU ULAŞ KARALOK	İST 6
UTKU BAYRAM	İST 6
AYŞENUR ÇIKRIKÇI	İST 6
CENNET ÇEVİK	İST 6
HALİDE BAKAL	İST ÜNİ
YASEMİN ARICI	İST ÜNİ
MELİKE GÜVEN UZUN	İZMİR 1
AYBÜKE YILDIRIM	İZMİR 1
MERVE ÖZCAN	İZMİR 1
İSMAİL RAHMAN KAPLAN	İZMİR 1
YUNUS EMRE İSAK	İZMİR 1
ASENA KARSLI	İZMİR 1
HASAN KARAÇAR	İZMİR 1
PINAR KUMCU	İZMİR 1
BURAK TÜRÜT	İZMİR 1
GÖKHAN SERDAROĞLU	İZMİR 1

BURAK GAZİ ÖZTÜRK	İZMİR 2
MELİH AKSÜT	İZMİR 2
GÖKHAN DEMİR	İZMİR 2
BAŞAK BABACAN BARIŞCIL	İZMİR 2
FATMA BAYRAKTAROĞLU	İZMİR 2
ŞEYDA AVCI	İZMİR 2
SELİNA NARİN DAĞ	İZMİR 2
BEHİYE AKTAŞ	İZMİR ÜNİ
ELİF TANIŞ	İZMİR ÜNİ
SONGÜL KANDEMİR	İZMİR ÜNİ
KADER GÜRSES	İZMİR ÜNİ
ÖZGE KALKAN	İZMİR ÜNİ
SİMGE COŞKUN	İZMİR ÜNİ
GÜLDEN GÜLER ATMACA	İZMİR ÜNİ
KUTSİ ARICI	İZMİR ÜNİ
AHMET CAN YAZILITAŞ	İZMİR ÜNİ
MEVLÜT ÇINAR	KAHRAMANMARAŞ
MENDERES GÖKKAYA	KAHRAMANMARAŞ
CİHAN BOSTAN	KAHRAMANMARAŞ
FERHAT TAŞCI	KAHRAMANMARAŞ
AHMET OĞUZHAN KILINÇ	KAHRAMANMARAŞ
MEHMET AKİF KÜÇÜK	KAHRAMANMARAŞ
KEREM ENES DİRİ	KAHRAMANMARAŞ
ERAY AL	KAHRAMANMARAŞ
RESUL ERDEN HIŞIR	KARABÜK
BEDİRHAN EFE URAL	KARABÜK
AHMET CAN DEMİRCİ	KARABÜK
MEHMET EROL	KARABÜK
FATMA DEMİRCİK	KARABÜK



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

RABİA ÜZÜMCÜ	KARABÜK
FEYZANUR KARAKAYA	KARABÜK
SÜMEYYE ÜNAL	KARABÜK
NEBİYE ALAN	KARAMAN
İBRAHİM YAKIN	KARAMAN
AYŞEGÜL YAKIN	KARAMAN
RAMAZAN ERDEM	KARAMAN
MURAT SARIKAYA	KARAMAN
FATİH ÇİÇEK	KARAMAN
BÜŞRA ÜNAL	KARAMAN
BÜLENT ÜNAL	KARAMAN
GİZEM ULUMAN	KARS
ESRA ÇALIK	KARS
MUSTAFA KALEM	KASTAMONU
ALİ HAN MOL	KASTAMONU
FAYIK CAN DAŞCIOĞLU	KASTAMONU
FATİH KARAALIOĞLU	KASTAMONU
SERHAN IŞIK	KASTAMONU
ALİ RAMAZAN KAHRAMAN	KASTAMONU
ALİ BİLGİLİ	KASTAMONU
SADİ COŞKUN	KASTAMONU
MUHAMMED KOÇ	KAYSERİ
HASAN AKBULUT	KAYSERİ
MÜSELLİM DEMİRCİ	KAYSERİ
AHMET ÜNSAL	KAYSERİ
ÖZLEM DEVELİOĞLU TÜRKASLAN	KAYSERİ
FATMA KARATUT	KAYSERİ
VOLKAN SANTAROĞLU	KAYSERİ
MEHMET HİLAL	KAYSERİ

YUNUS ŞAHİN	KAYSERİ 2
CUMA YILDIRIM	KAYSERİ 2
MUSTAFA ÖĞÜNÇ	KAYSERİ 2
EMEL KARABIYIK	KAYSERİ 2
FATMA TANRIVER	KAYSERİ 2
AYFER AÇIK	KAYSERİ 2
DERYA KARASU	KAYSERİ 2
NİSA ALİM	KAYSERİ ÜNİ
BURAK TAMDEMİR	KIRIKKALE
ÇAĞRI AKSAKAL	KIRIKKALE
MEHMET ENES	KIRIKKALE
SELİM OLGUN	KIRIKKALE
MERCAN SOYSAL	KIRIKKALE
DİLARA AL	KIRIKKALE
BURHAN BERKE İŞGÖREN	KIRIKLARELİ
OĞUZHAN SUNNİ	KIRIKLARELİ
VELİ DİLSİZ	KIRIKLARELİ
FİKRET YILMAZ	KIRIKLARELİ
MEHMET YILDIZ	KIRIKLARELİ
FURKAN TUNALI	KIRIKLARELİ
YUSUF UYGUR	KIRŞEHİR
SAMET TÜTÜNCÜ	KIRŞEHİR
YYASİN ÖZASLAN	KIRŞEHİR
RAMAZAN ÖZDEMİR	KIRŞEHİR
AHMET FURKAN KILIÇ	KIRŞEHİR
İSMAİL AKIN	KIRŞEHİR
HAMZA TAMER HAMZAOĞLU	KIRŞEHİR
DUYGU HAMZAOĞLU	KIRŞEHİR
MUSTAFA NACİ BİÇİCİ	KİLİS



MUHAMMET FATİH AKKURT	KİLİS
İPEK TAŞKIN	KİLİS
SEVCAN KALKAN	KİLİS
DERYA HERDEM	KİLİS
MUSA KAPLAN	KİLİS
MUSTAFA BOZKURT	KİLİS
MUSTAFA ONUR KARABAŞ	KİLİS
İSMAİL ERDİ YÜREKLİ	KİLİS
RÜYA KARTAL	KOCAELİ
HACI YILDIZ	KOCAELİ
FERİT KARAÇALILAR	KOCAELİ
HİLAL CANDAN	KOCAELİ
MÜCELLA MERAL	KOCAELİ
HALİL TÜRKEŞ HAN ÖZYÜKSEL	KONYA
HÜSEYİN YAYA	KONYA
YUNUS EMRE SOYDAN	KONYA
FIRAT YILDIRAN	KONYA
MUHAMMET SEFA SAKAR	KONYA
BÜŞRA KÖŞ	KONYA
BAKİ KÜRŞAT KÖŞ	KONYA
ÖZKAN GÖKCAN	KÜTAHYA
YUSUF DUMLU	KÜTAHYA
MERT MUTLU	KÜTAHYA
AHMET KÖSE	KÜTAHYA
DAVUT ALAN	KÜTAHYA
SAİT RIDVAN ÇALHAN	KÜTAHYA
ZİYA ÖZBAY	KÜTAHYA
AHMET SEFA ULUDOĞAN	KÜTAHYA
TALHA AYDOĞDU	MALATYA

MUHAMMED İNCE	MALATYA
BEKİR YAKUB ZARIÇ	MALATYA
MEHMET ALİ ŞAHİNTÜRK	MALATYA
MURAT HANGÜN	MALATYA
YUSUF ÇAKIR	MALATYA
CENGİZ KARAPINAR	MANİSA
MÜSLÜM CAN	MANİSA
EMRE USLU	MANİSA
FATİH KARAMAN	MANİSA
MELİH ÖZ	MANİSA
ŞAHİN GÜZEL	MANİSA
İBRAHİM TOPRAK	MANİSA
HÜSEYİN KAR	MANİSA
SÜLEYMAN ÇETİN	MANİSA
MUHAMMET KULLAY	MANİSA
AHMET AY	MARDİN
MEHMET AYDINALP	MARDİN
AHMET ÇAKMAK	MARDİN
AYŞEGÜL YAZGAN	MARDİN
MEHTAP SAYALĞI	MARDİN
TUĞÇE NUR SINAÇ	MERSİN
BUSE KARATAŞ UYGUN	MERSİN
SABRİ TOK	MERSİN
İREM NUR ERDOĞAN	MERSİN
VELİ ANGİN	MERSİN
AYŞE SAYGI DEMİREL	MERSİN
EDA ÖZAKTÜRK	MERSİN
HÜSEYİN ÖZDEMİR	MERSİN
MUSTAFA HOCA	MERSİN



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

EMRE BULUT	MERSİN
HAKTAN KUBİLAY TORLAK	MERSİN
ELİF BOZKURT	MUĞLA
BAHAR AY	MUĞLA
EMİNE KABADAYI	MUĞLA
HATİCE FELEK	MUĞLA
MEVLÜT EĞİN	MUĞLA
FERHAT YILDIZ	MUĞLA
İZZET GÜNDÜZ	MUĞLA
MURAT CENİK	MUĞLA
KADİR UZAN	MUĞLA
MEHMET ATAŞ	MUĞLA
ESRA YİĞEN	NEVŞEHİR
BERNA BOZ	NEVŞEHİR
MUHAMMED FATİH ÖZKAN	NEVŞEHİR
MURAT KARDAŞ	NEVŞEHİR
MEHMET DOĞAN	NEVŞEHİR
TUNAHAN GÜNSÜR	NİĞDE
HALİL GÖKSU	NİĞDE
HACI EMİN EVELİOĞLU	NİĞDE
YUNUS ETEM ŞAHBAZ	NİĞDE
SAMET CAN ÇAYIR	NİĞDE
SAMET DEMİRKAYA	NİĞDE
MEHMET DEMİRTAŞ	NİĞDE
ERDEM TEMİZ	ORDU
BARIŞ MELEKGİBİGİL	ORDU
SUAT ÇAKIR	ORDU
EMİR TEKKE	ORDU
CANER UZUNLAR	ORDU

TEMEL GÜRBÜZ	ORDU
SERKAN MIZRAK	ORDU
DENİZHAN AKINCI	ORDU
YUSUF ASLAN	OSMANİYE
MEHMET TUNÇELİ	OSMANİYE
UĞUR ATEŞ	OSMANİYE
HACI AHMET SEYREK	OSMANİYE
HAMZA ALICI	OSMANİYE
TARIK ŞEN	OSMANİYE
HACI ÖKKEŞ İDİL	OSMANİYE
FURKAN SAĞ	OSMANİYE
KÜBRA DEMİRTAŞ	RİZE
ARZU ÇAKIR	RİZE
AZİZE MAMA	RİZE
SÜLEYMAN SARISOY	RİZE
GÖRKEM ERGİN	RİZE
MUHAMMED GÖKTUĞ ÇAĞLAR	SAKARYA
MUSTAFA YANIK	SAKARYA
ALİŞAN PEKER	SAKARYA
ABDÜLSAMET ASLAN	SAKARYA
MEHMET EMİN DİNÇ	SAKARYA
ÇAĞRI DEMİR	SAKARYA
SİNEM ANDIK	SAKARYA
FATMA KAYA	SAKARYA
HAKAN KALE	SAMSUN
ONUR AY	SAMSUN
BAYRAM ŞAHİN	SAMSUN
MEHMET AKİF ÇIPLAK	SAMSUN
ÖZGÜR YAVUZ	SAMSUN



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

FATİH MOR	SAMSUN
NEDİME GÜMÜŞ	SAMSUN
MAHMUT ERDOĞAN	SİNOP
AHMET PENBECİOĞLU	SİNOP
BURCU ÇAKIR	SİNOP
FADİME ASLAN	SİNOP
ORHAN EYCE	SİVAS
HÜSEYİN ÇETİNKAYA	SİVAS
EMİNE KARATAŞ	SİVAS
HATİCE KÜBRA YILDIRIM	SİVAS
FATMA BETÜL ULUSOY	SİVAS
RÜMEYSA KILIÇER	SİVAS
ÖMER BATUHAN BARUT	SİVAS
MESUT AKKUŞ	SİVAS
SERHAT KÖMÜR	TEKİRDAĞ
RAMAZAN HÖÇÜK	TEKİRDAĞ
İREM ÇETİN	TEKİRDAĞ
GÜLYAZ AYYÜCE ŞAHAN	TEKİRDAĞ
ÖZCAN ŞEN	TEKİRDAĞ
EYLÜL ÇETİN	TOKAT
NAGEHAN KILIÇASLAN	TOKAT
BURCU ARAS	TOKAT
SERDAR SALTİK	TOKAT
ALİ YASİN SAZAK	TOKAT
MURAT SERTOĞLU	TOKAT
BETÜL ARSLAN GÖKTÜRK	TRABZON
YUNUS EFE	TRABZON
EMRE ÖKDEM	TRABZON
ALPER AZMAN SEKBAN	TRABZON

HÜLYA ÖZTÜRK	TRABZON
KÖKSAL İNCE	TRABZON
EMRE AKSOY	TRABZON
MELİKE MACİT	UŞAK
MÜNEVVER KURDEN	UŞAK
BÜŞRA KÖROĞLU	UŞAK
YUNUS POLATLI	UŞAK
UĞUR EROL	UŞAK
HASAN ALTINTAŞ	UŞAK
AYNUR ŞAHİN	VAN
NURSENA ABACI	VAN
AYSEL YILDIZ	VAN
SABAHATTİN BAŞTÜRK	VAN
GÜLHAN BAŞTÜRK	VAN
BEYTULLAH YILDIZ	VAN
MUHAMMET YILMAZ	VAN
HALİL İBRAHİM AKKUŞ	VAN
İDRİS AYÇİÇEK	VAN
MUHAMMED NUMAN KAYA	VAN
NURİ KUZU	YALOVA
VOLKAN DİNÇ	YALOVA
MUSTAFA AKTAŞ	YALOVA
FARUK KOCA	YALOVA
HARUN REŞİT AKKAŞ	YALOVA
AHMET ÖZÇELİLK	YALOVA
ORHAN DİNÇER	YALOVA
SAİT ÇOLAK	YALOVA
ÜZEYİR GÖKGÜL	YALOVA
MUHAMMET GÜNEŞ	YOZGAT



TÜRK SAĞLIK-SEN GENÇLİK BULUŞMASI
“GENÇLİK KURULTAYI”

İSMAİL EK	YOZGAT
BURAK BAŞER	YOZGAT
AHMETCAN ŞEKER	YOZGAT
OSMAN BURAK DUYGU	YOZGAT
MUSTAFA ERGİN	YOZGAT
MUHAMMED EMİN ŞENER	YOZGAT
FURKAN BİLGİN	ZONGULDAK
İBRAHİM KÖSE	ZONGULDAK
AYDOĞAN ÖZDEMİR	ZONGULDAK
İSMAİL YAKAN	ZONGULDAK
GÜLŞAH ÖZBİYİK	ZONGULDAK
AYKUT ÖZBİYİK	ZONGULDAK



www.turksagliksen.org.tr