



TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ KURUMLAR ÇALIŞTAYI

TÜRKİYE HUDUT VE SAHİLLER SAĞLIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ





TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ
KURUMLAR ÇALIŞTAYI

21-24 Aralık 2023 Antalya

**TÜRKİYE HUDUT VE SAHİLLER
SAĞLIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU**

TÜRKİYE HUDUT VE SAHİLLER SAĞLIK
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARININ
SORUNLARI-BEKLENTİLERİNE İLİŞKİN
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER

TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ YAYINLARI

©Türk Sağlık Sen Genel Merkezi, 2024

Türk Sağlık Sen Genel Merkezi yayınlarının tamamının veya bir kısmının yayımcının yazılı izni olmadan herhangi bir yolla çoğaltılması yasaktır. Yayınların fikri sorumluluğu ve imla tercihi yazarlarına aittir. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yayınlarında yer alan başka kaynaklardan alınmış tablo, resim ve benzeri şeylerin yasal kullanım sorumluluğu yazarlarına aittir.

Editör

Prof. Dr. Yılmaz YEŞİL

ISBN

978-625-99740-5-7

Dizgi ve Tasarım:

Merve TURGUT

İletişim Adresi:

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi
Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:5 Cebeci/ANKARA
Tel: 0312 424 22 22 Faks: 0312 424 22 29
Genel Ağ: <http://www.turksagliksen.org.tr>
e-posta: genelmerkez@turksagliksen.org.tr

Baskı - Cilt:

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz. Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com
20.08.2024 Tarihinde 500 adet basılmıştır.

Ankara-2024

Sunuş

Çalışanlarla bir araya gelerek meselelere çözüm üretmek, çalışanların değerlendirmelerini esas alarak sendikal çalışmalarımızı planlamak bizim 32 yıllık sendikal mücadelemiz temel değerlerinden birisidir.

Bu amaçla hizmet kolumuzda görev yapan çalışanlarla bir araya geldiğimiz çalıştaylar gerçekleştiriyoruz.

Bu toplantılarda çalışanın her meselesi derinlemesine tartışıyor, çözüm önerilerini değerlendiriyoruz.

Böylesine değerlendirmeler yaptığımız toplantılardan biriside Kurumlar Çalıştayı'mız oldu.

Bu Çalıştayda Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanı kıymetli teşkilat mensuplarımızı da bir araya getirdik. Onların değerlendirmeleri ışığında elinizdeki bu kıymetli eser hazırlandı.

Genel Müdürlük çalışma alanı ile Türkiye için özel ve stratejik bir konuma sahiptir.

Böylesine bir stratejik Genel Müdürlüğün çalışanları ve onların meseleleri de bizim için oldukça önemlidir. Onlarla bir araya gelerek sorunlarına çare üretmek, çözüm aramak için tüm platformlarda mücadele yürütmenin gayreti içerisindeyiz.

Bu anlamda bir ilki gerçekleştirerek boylesine kapsam-
lı bir alıştayımızı gerçekleştirdik. Yaptığımız bu çalışmanın
Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanla-
rının meselelerinin çözülmesine katkı sunacağına inanıyor,
aynı zamanda bu alanla ilgili araştırma yapacak olanlar içinde
eşsiz bir kaynak olacağını düşünüyorum

Sendikal mücadelemizi çalışanlarla birlikte yürütmeye,
onların fikirlerini her zaman değerlendirmeye, çalışmaları-
mızı beraber planlamaya devam edeceğiz.

Başta Kurultayımıza katılarak böyle bir eserin hazırlan-
masında katkı sağlayan tüm Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık
Genel Müdürlüğü alışanı kıymetli teşkilat mensuplarımıza,
Kurumlar alıştayı'mızın gerçekleştirilmesinde ve bu kitabın
hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma
teşekkür ederim.

nder Kahveci
Genel Başkan

Söz Başı

Değerli Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü Çalışanları,

Kıymetli Yol Arkadaşlarımız,

Türk Sağlık-Sen olarak, sendikal mücadelemizin her adımımda, siz değerli çalışanlarımızın haklarını savunmak için sahada ve masada titizlikle çalışıyoruz. Sendikal sürecimizi, bilimsel bilgi üretimiyle destekleyerek, sizlerin daha iyi çalışma koşullarına kavuşmasını amaçlıyoruz. Bu bağlamda, 21-24 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz Kurumlar Çalıştayımız, sendikal faaliyetlerimizin bilimsel temellere dayanan analizlerle ne kadar iç içe olduğunu bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Çalıştayımız, Üniversite Hastaneleri, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adli Tıp Kurumu ve Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarımızın katılımıyla, farklı kurumlardaki sorunların ve çözüm önerilerinin ele alındığı verimli bir platform olmuştur. Bu süreçte 10 farklı komisyon kurularak, her bir kurum için ayrı ayrı sonuç raporları hazırladık ve bu raporları dört kitap halinde yayımladık. Bu raporlar, mevcut sorunların tespiti ve çözüm önerileri sunmanın ötesinde, kurumlarımızın gelecekte daha etkin ve verimli çalışabilmesi için bir yol haritası oluşturmuştur.

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nün, Türk çalışma hayatı için ne denli önemli bir misyona sahip olduğunu biliyoruz. Bu doğrultuda, Genel Merkezimiz, Şube Başkanlıklarımız, İşyeri Temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte, kurumun en kılcal uçlarına kadar ulaşarak tespit ettiğimiz sorunlara ilişkin çözüm öneri ve taleplerimizi “Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar”, “Yönetmelik Düzenlenmesiyle Çözülebilecek Sorunlar” ve “Kanun Değişikliği İle Mecliste Çözülebilecek Sorunlar” olarak tasnif ettik. Bu çalışmanın Türk çalışma hayatı, Sağlık Bakanlığı, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü ve Türk Sağlık-Sen açısından büyük bir değeri bulunmaktadır.

Çalıştayımızın başarısında, Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci'nin liderliği ve Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarının özverili katkıları büyüktür. Bu süreçte elde ettiğimiz bilgi ve tecrübeler, sendikal mücadelemizi daha da güçlendirmiş ve çalışanlarımızın taleplerine daha etkin bir şekilde yanıt verebilmemizi sağlamıştır. Görüşlerine başvurduğumuz tüm Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarının önerileri, çalıştayımızın en önemli yapı taşlarından biri olmuştur.

Çalıştayımıza katılan tüm üyelerimize, komisyonlarda görev alan değerli katılımcılarımıza, şubelerimize ve Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yönetim kuruluna içtenlikle teşekkürlerimizi sunarız. Sizlerin değerli katkıları ve özverili çalışmaları sayesinde, sendikal mücadelemizi daha ileriye taşıma yolunda önemli adımlar attık. Hep birlikte, çalışanlarımızın haklarını savunmak ve daha iyi çalışma koşulları yaratmak için el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz.

Bu çalıştayın düzenlenmesinde emeği geçen herkese, özellikle de Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz. Sizlerin görüşleri ve katkıları, sendikal mücadelemizin gücünü ve etkisini artırmış,

Çalışmalarımıza yön vermiştir. Hep birlikte, daha adil ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Mustafa Köse
Türk Sağlık-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

İçindekiler

Sunuş	3
Söz Başı	5
Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nde Görev Yapan Personelin Taleplerine Dair	11
Kurumsal Hafıza ve Misyon	11
Yetiştirilmiş Personelin Kritik Rolü	12
Çalışan Taleplerinin Önemi ve Kurumsal Yönetim	12
Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar	14
Fazla Mesai İzinlerinin Kullanılmasında Yaşanan Zorluklar	14
İl Dışı Geçici Görevlerin Hizmeti Aksatması ve Personelin Sorun Yaşamaması	14
Geçici Görevlendirme Problemleri	14
Yönetmelik Düzenlemeleriyle Çözülebilecek Sorunlar	15
Sağlık Personellerinin ve Gemi Adamlarının Görev Tanımının Belirsizliği	15
Yüksek Riskli Meslek Grubunda Çalışılmasına Rağmen Riskli Birim Katsayısı Alınmaması	15
Özellikle Nöbet Usulü ve Mesai Çalışan Personelin Beslenme Sorunu	15
Kanun Değişikliği İle Mecliste Çözülebilecek Sorunlar	16
Sağlık Bakanlığı'na Bağlı Tüm Kurumlardan Daha Düşük Ücret Alınması Çözüm Önerileri ve Çalışan Taleplerinin Önemi	16
Sonuç	17
Kaynakça	17

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü	
Personelleri Komisyonu	18
Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan	
Çözülecek Sorunlar	19
Yönetmelik Düzenlenmesiyle Çözülecek	
Sorunlar	20
Kanun Değişikliği İle Mecliste Çözülecek	
Sorunlar	21
Çalıştay Albümü	23

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nde Görev Yapan Personelin Taleplerine Dair

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye'nin sağlık ve güvenlik alanındaki kritik kurumlarından biridir. Kurum, ülkenin sınırlarında ve sahillerinde sağlık hizmetlerinin kesintisiz ve etkili bir şekilde sunulmasını sağlamaktadır. Bu görev, ülkenin sağlık güvenliğinin yanı sıra, uluslararası sağlık standartlarının korunması açısından da büyük bir önem taşımaktadır. Genel Müdürlüğün misyonu, sadece sağlık hizmetlerinin sunulması değil, aynı zamanda halk sağlığının korunması ve bulaşıcı hastalıkların önlenmesi için gerekli önlemlerin alınmasını da kapsamaktadır.

Kurumsal Hafıza ve Misyon

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nün kurumsal hafızası, yıllar içinde biriken tecrübeler ve bilgi birikimi ile şekillenmiştir. Bu hafıza, kurumun görevini etkili bir şekilde yerine getirmesi için kritik bir rol oynamaktadır. Kurumsal hafıza, geçmişte yaşanan olaylardan öğrenilen dersler ve elde edilen tecrübeler sayesinde, gelecekteki görevlerin daha etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlar. Bu bağlamda, kurumsal hafıza, Genel Müdürlüğün misyonunu gerçekleştirmesinde önemli bir kaynaktır.

Genel Müdürlüğün misyonu, Türkiye'nin hudut ve sahillerinde sağlık hizmetlerinin eksiksiz ve yüksek standartlarda sunulmasını sağlamaktır. Bu misyon, ulusal sağlık güvenliğinin yanı sıra, uluslararası sağlık standartlarının da korunmasını içerir. Kurum, sınır kapılarında ve sahillerde sağlık kontrolleri yaparak, bulaşıcı hastalıkların yayılmasını önler ve halk sağlığını korur.

Yetişmiş Personelin Kritik Rolü

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nün başarısı, büyük ölçüde yetişmiş personeline bağlıdır. Kurumun görevlerini yerine getirirken, sağlık personelinin uzmanlığı ve deneyimi büyük bir önem taşır. Sağlık personeli, sınır kapılarında ve sahillerde sağlık kontrolleri yaparak, bulaşıcı hastalıkların yayılmasını önler ve halk sağlığını korur. Bu nedenle, yetişmiş personelin rolü, Genel Müdürlüğün işleyişinde kritik bir öneme sahiptir.

Uzman personelin motivasyonu ve iş memnuniyeti, kurumun performansını doğrudan etkiler. Bu nedenle, Genel Müdürlük yöneticilerinin çalışanların taleplerine kulak vermesi, hem çalışma barışını hem de görevin niteliğine haiz işlerin üretilmesini sağlar. Çalışanların ihtiyaçlarının karşılanması, onların işlerine olan bağlılıklarını artırır ve bu da kurumun genel verimliliğini yükseltir.

Çalışan Taleplerinin Önemi ve Kurumsal Yönetim

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'ndeki çalışanların talepleri ve sorunları, kurumun işleyişine doğrudan etki eder. Türk Sağlık-Sen genel merkezi ve şube başkanlıkları, işyeri temsilcileri ve üyeleri aracılığıyla kurumun en kılcal uçlarına kadar ulaşarak, çalışanların tespit ettiği sorunlara çözüm önerileri sunar. Bu süreç, çalışanların taleplerinin daha iyi anlaşılmasını ve bu taleplerin karşılanmasına yönelik adımların atılmasını sağlar.

Çalışanların talepleri, mevzuat değişikliğine gerek kalmadan, yönetmelik düzenlemeleriyle veya kanun değişikliği ile çözülebilecek sorunlar olarak sınıflandırılabilir. Bu sınıflandırma, sorunların çözümünde daha sistematik bir yaklaşım benimsenmesine olanak tanır. Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık

Genel Müdürlüğü yöneticilerinin bu talepleri dikkate alarak, çalışma barışını sağlamaları ve kurumun verimliliğini artırmaları mümkündür.

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarının talepleri ve beklentileri, Türk Sağlık-Sen genel merkezi tarafından detaylı bir şekilde ele alınmış ve komisyon raporlarında da bu doğrultuda sonuçlar ortaya konulmuştur. Sorunlar ve çözüm önerileri, çalışanların günlük iş hayatında karşılaştıkları zorlukları ve bu zorlukların giderilmesi için gerekli adımları net bir şekilde ortaya koymaktadır. Fazla mesai izinlerinin kullanılmasında yaşanan zorluklar, il dışı geçici görevlerin hizmeti aksatması ve personelin sorun yaşaması gibi konular, çalışanların işlerini daha verimli ve huzurlu bir şekilde yapabilmeleri için öncelikli olarak ele alınması gereken meseleler arasında yer almaktadır. Sağlık personellerinin ve gemi adamlarının görev tanımlarının belirsizliği, yüksek riskli meslek grubunda çalışılmasına rağmen riskli birim katsayısının alınmaması gibi yapısal sorunlar ise yönetmelik düzenlemeleriyle çözülmeyi beklemektedir.

Aklın yolu birdir ve bütün talepler, beklentiler ve öneriler, çalışanların daha mutlu ve kurumun daha başarılı bir noktaya gelmesi için ortak bir çözüm çerçevesinde birleşmektedir. Bu işin en kolay yolu, çözüm için somut adımlar atmak ve Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nün mevcut sorunlarını gidermektir. Sendika raporlarında ve komisyon sonuçlarında ortaya konulan çözüm önerileri, sadece çalışanların memnuniyetini artırmakla kalmayacak, aynı zamanda kurumun genel verimliliğini de yükseltecektir. Çalışanların motivasyonunu ve iş performansını artıracak bu adımlar, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nü daha etkin ve başarılı bir kurum haline getirecektir.

Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar

Fazla Mesai İzinlerinin Kullanılmasında Yaşanan Zorluklar

Kurumumuzda deniz görevinde çalışanların haftalık mesailerini doldurmalarına rağmen ifa ettikleri icap nöbetlerinin karşılığını fazla mesai ücreti ile almaları gerekmektedir. Bu sorun, çalışanların hak ettikleri ücretleri alamamaları nedeniyle motivasyon kaybına yol açmaktadır. Kurum yöneticilerinin bu sorunu çözmek için fazla mesai izinlerinin daha esnek ve adil bir şekilde kullanılmasını sağlaması gerekmektedir.

İl Dışı Geçici Görevlerin Hizmeti Aksatması ve Personelin Sorun Yaşaması

İl dışı geçici görevler, hizmetin aksamasına ve personelin çeşitli zorluklar yaşamasına neden olmaktadır. Bu sorunun çözümü için, boşalan norm kadroların yerine ivedilikle yeni personelin atanması gerekmektedir. Bu sayede, personel il dışı geçici görevlerden kaynaklanan sorunlarla karşılaşmadan, kendi görev yerlerinde etkin bir şekilde çalışabilir.

Geçici Görevlendirme Problemleri

Personel eksikliğinin yaşandığı tüm birimlere genel müdürlük bünyesinde masa başı çalışan sağlık personellerinden seçilerek geçici görevlendirmeler yapılmalıdır. Bu yaklaşım, personel eksikliğinin neden olduğu hizmet aksamalarını önler ve mevcut personelin daha verimli çalışmasını sağlar. Aynı zamanda, geçici görevlendirmelerin adil ve şeffaf bir şekilde yapılması, çalışanların memnuniyetini artırır.

Yönetmelik Düzenlemeleriyle Çözülebilecek Sorunlar

Sağlık Personellerinin ve Gemi Adamlarının Görev Tanımının Belirsizliği

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü uhdesinde görev yapan unvan/branş düzeyinde tek tek belirlenerek personellerin görev tanımları ortaya koyulmalıdır. Görev tanımlarının net bir şekilde belirlenmesi, çalışanların sorumluluklarını daha iyi anlamalarına ve işlerini daha etkin bir şekilde yapmalarına yardımcı olur. Bu durum, aynı zamanda kurumun genel verimliliğini artırır.

Yüksek Riskli Meslek Grubunda Çalışılmasına Rağmen Riskli Birim Katsayısı Alınmaması

Müdürlüğümüz bünyesinde özellikle deniz üstünde görev yapan personellerin ve havalimanında çalışan personellerin acil sağlık hizmeti vermelerinden ve ifa ettikleri işler bakımından riskli birim tazminatı almaları gerekmektedir. Bu durum, çalışanların motivasyonunu artırır ve riskli koşullarda çalışan personelin haklarının korunmasını sağlar. Yönetmeliklerde yapılacak düzenlemelerle, bu sorunun çözülmesi mümkündür.

Özellikle Nöbet Usulü ve Mesai Çalışan Personelin Beslenme Sorunu

7/24 nöbet esasına göre çalışan personellerin yemek ücretlerinin ödenmesi veya kumanyalarının verilmesi gerekmektedir. Bu, personelin beslenme sorunlarını çözerek, daha sağlıklı ve verimli çalışmasını sağlar. Yönetmeliklerde yapılacak düzenlemelerle, bu tür sorunların çözülmesi, çalışanların memnuniyetini ve iş performansını artırır.

Kanun Değişikliği ile Mecliste Çözülebilecek Sorunlar

Sağlık Bakanlığı'na Bağlı Tüm Kurumlardan Daha Düşük Ücret Alınması

Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilat, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde görev yapanlar ile aynı kapsamda değerlendirilerek ücret eşitsizliğinin önüne geçilmelidir. Bu sorun, kanun değişikliği ile çözülebilecek sorunlar arasında yer almaktadır. Kanun değişikliği ile çalışanların hak ettikleri ücretleri almaları sağlanabilir ve bu durum, personelin motivasyonunu ve iş memnuniyetini artırır.

Çözüm Önerileri ve Çalışan Taleplerinin Önemi

Türk Sağlık-Sen tarafından hazırlanan rapor, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü ve çalışanları için büyük önem taşımaktadır. Bu rapor, çalışanların taleplerinin sistematik bir şekilde sınıflandırılmasını ve çözüm önerilerinin sunulmasını içerir. Raporda yer alan öneriler, kurum yöneticilerinin ve kanun koyucuların işlerini kolaylaştıracak nitelikte olup, kısa zamanda aşama aşama süreci planlayarak çözümlerin üretilmesine yardımcı olur.

Raporda belirtilen sorunların çözümüne yönelik öneriler, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nün daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlar. Bu da ulusal sağlık güvenliğinin ve halk sağlığının korunmasına katkıda bulunur. Genel Müdürlük yöneticileri, bu raporu dikkate alarak, çalışanların taleplerine yönelik adımlar atmalı ve kurumun genel performansını artırmalıdır.

Sonuç

Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye'nin sağlık ve güvenlik alanındaki temel taşlarından biridir. Kurumun misyonunu etkin bir şekilde yerine getirebilmesi, yetişmiş personelin kritik rolü ve çalışan taleplerinin karşılanmasıyla mümkündür. Türk Sağlık-Sen'in hazırladığı rapor, çalışanların taleplerinin dikkate alınması ve çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu rapor, kurum yöneticilerinin ve kanun koyucuların işlerini kolaylaştırarak, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'nün daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasına katkıda bulunacaktır.

Kaynakça

Sağlık Bakanlığı, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü Resmi Web Sitesi

Türk Sağlık-Sen Raporları ve Yayınları

Çalışma Hayatı ve Sendikalar Üzerine Akademik Makaleler

Türkiye Cumhuriyeti Mevzuatı ve Yönetmelikleri



**Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü
Personelleri Komisyonu**

Komisyon Başkanı: Behiye ANLAş

Komisyon yeleri:

Binnaz ÇELEBİ,

Günay KORKMAZ,

Hakan DEMİRTAş,

Emre GÜNDÜZ,

Aydın ÖZKUL,

Mustafa ÖZKAN

MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİNE GEREK KALMADAN ÇÖZÜBİLECEK SORUNLAR

SORUN 1: Fazla mesai izinlerinin kullanılmasında yaşanan zorluklar.

ÇÖZÜM: Kurumumuzda deniz görevinde çalışanların haftalık mesailerini doldurmalarına rağmen ifa ettikleri icap nöbetlerinin karşılığını fazla mesai ücreti ile almamaktadırlar.

SORUN 2: İl dışı geçici görevlerin hizmeti aksatması ve personelin sorun yaşaması.

ÇÖZÜM: İl dışı geçici görevlerin önüne geçebilmek adına boşalan norm kadroların yerine ivedilikle yeni personelin atanması gerekmektedir.

SORUN 3: Geçici görevlendirme problemleri.

ÇÖZÜM: Personel eksikliğinin yaşandığı tüm birimlere genel müdürlük bünyesinde masa başı çalışan sağlık personellerinden seçilerek geçici görevlendirmeler yapılmalıdır.

YÖNETMELİK DÜZENLENMESİYLE ÇÖZÜLEBİLECEK SORUNLAR

SORUN 4: Sağlık personellerinin ve gemi adamlarının görev tanımının belirsizliği.

ÇÖZÜM: Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü uhdesinde görev yapan unvan/branş düzeyinde tek tek belirlenerek personellerin görev tanımları ortaya koyulmalıdır.

SORUN 5: Yüksek riskli meslek grubunda çalışılmasına rağmen riskli birim katsayısı alınmamaktır.

ÇÖZÜM: Müdürlüğümüz bünyesinde özellikle deniz üstünde görev yapan personellerin ve havalimanında çalışan personellerin acil sağlık hizmeti vermelerinden ve ifa ettikleri işler bakımından riskli birim tazminatı almaları gerekmektedir.

SORUN 6: Özellikle nöbet usulü ve mesai çalışan personelin beslenme sorunu.

ÇÖZÜM: 7/24 nöbet esasına göre çalışan personellerin yemek ücretlerini ödenmesi veyahut kumanyaları verilmelidir.

KANUN DEĞİŞİKLİĞİ İLE MECLİSTE ÇÖZÜLEBİLECEK SORUNLAR

SORUN 7: Sağlık Bakanlığı'na bağlı tüm kurumlardan daha düşük ücret (teşvik ve ek ödeme alınmaması) alınması.

ÇÖZÜM: Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilat, Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde görev yapanlar ile aynı kapsamda değerlendirilerek ücret eşitsizliğinin önüne geçilmelidir.





























Not:

[illegible]

[illegible]

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

Not:

This image shows a single page of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, leaving small margins at the top and bottom. There are no vertical margin lines, and the page is completely blank except for the lines themselves.

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

[illegible]

Not:

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



www.turksagliksen.org.tr