



TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ KURUMLAR ÇALIŞTAYI

ADLİ TIP KURUMU





TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ
KURUMLAR ÇALIŞTAYI

21-24 Aralık 2023 Antalya

ADLİ TIP KURUMU ÇALIŞTAYI
SONUÇ RAPORU

ADLİ TIP KURUMU ÇALIŞANLARININ
SORUNLARI-BEKLENTİLERİNE İLİŞKİN
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER

TÜRK SAĞLIK SEN GENEL MERKEZİ YAYINLARI

©Türk Sağlık Sen Genel Merkezi, 2024

Türk Sağlık Sen Genel Merkezi yayınlarının tamamının veya bir kısmının yayımcının yazılı izni olmadan herhangi bir yolla çoğaltılması yasaktır. Yayınların fikri sorumluluğu ve imla tercihi yazarlarına aittir. Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yayınlarında yer alan başka kaynaklardan alınmış tablo, resim ve benzeri şeylerin yasal kullanım sorumluluğu yazarlarına aittir.

Editör

Prof. Dr. Yılmaz YEŞİL

ISBN

978-625-99740-4-0

Dizgi ve Tasarım:

Merve TURGUT

İletişim Adresi:

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi
Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:5 Cebeci/ANKARA
Tel: 0312 424 22 22 Faks: 0312 424 22 29
Genel Ağ: <http://www.turksagliksen.org.tr>
e-posta: genelmerkez@turksagliksen.org.tr

Baskı - Cilt:

Dinçler Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.
Bayındır 1 Sk. 6/12 Adilhan İş Mrkz. Kızılay / ANKARA
e-mail: info@dinclermatbaacilik.com
20.08.2024 Tarihinde 500 adet basılmıştır.

Ankara-2024

Sunuş

Türk Sağlık-Sen olarak hizmet kolumuzda faaliyet gösteren tüm kurumlarda görev yapan çalışanların meselelerine hassasiyet ile odaklanırken, sahada görev yapan çalışanların fikirleri ile de yol haritamızı belirliyoruz.

Bunun içinde çalışanlarla bir araya geliyor, çalışanların meselelerinde; çalışanlara söz hakkı vererek onların penceresinden çözüm üretme gayreti ile çalıştaylar düzenliyoruz.

Bu sene gerçekleştirdiğimiz Kurumlar Çalıştayı'mızda bu amaca yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz bir toplantı oldu. Bu toplantımızda hizmet kolumuza bağlı bir kurum olan Adli Tıp Kurumu'nun meselelerini de çalışanlar açısından derinlemesine inceledik.

Adli Tıp Kurumu'nda görev yapan kıymetli teşkilat mensuplarımızın yuvarlak masa toplantısında bir araya gelerek yaptıkları değerlendirmeler kendi aralarında gerçekleştirdikleri fikri tartışmalardan ve sahada karşılaştıkları tüm sorunlarla ilgili olarak önerilerinden oluşan kıymetli bir çalışma sonucunda bu eser ortaya çıktı.

Bu kıymetli eser gelecekte Adli Tıp Kurumu ile ilgili çalışmalar yapmak isteyenler içinde meselelere çalışanlar gözünden bakılan eşsiz bir kaynak olarakta kullanılacaktır.

Çalışanlar için verdiğimiz sendikal mücadelede çalışanlarla birlikte yapacağımız çalışmaları planlamaya, ortak akıl çerçevesinde fikir üretmeye ve beraberce yol yürümeye devam edeceğiz.

Başta Kurultayımıza katılarak böyle bir eserin hazırlanmasında katkı sağlayan tüm Adli Tıp Kurumu çalışanlarına, Kurumlar Çalıştayımızın gerçekleştirilmesinde ve bu kitabın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Önder Kahveci
Genel Başkan

Söz Başı

Değerli Adli Tıp Kurumu Çalışanları ve Kıymetli Yol Arkadaşlarımız,

Türk Sağlık-Sen olarak, sendikal mücadelemizin her adımımda, sendikal sahayı titizlikle takip ediyor ve sendikal sürecimizi bilimsel bilgi üretimiyle birleştiriyoruz. Çalışanlarımızın haklarını savunmak ve onların çalışma koşullarını iyileştirmek adına yürüttüğümüz bu mücadele, aynı zamanda bilimsel temellere dayanan analizler ve önerilerle desteklenmektedir. Bu bağlamda, 21-24 Aralık 2023 tarihleri arasında düzenlediğimiz Kurumlar Çalıştayımız, sendikal faaliyetlerimizin bilimsel bilgi ile ne kadar iç içe olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Üniversite Hastaneleri, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adli Tıp Kurumu ve Hudut, Sahiller ve Sağlık Genel Müdürlüğü çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz bu çalıştay, farklı kurumlardaki sorunların ve çözüm önerilerinin ele alındığı verimli bir platform olmuştur. Çalıştay süresince 10 farklı komisyon kurarak, her bir kurum için ayrı ayrı sonuç raporları hazırladık ve bu raporları dört kitap halinde yayımladık. Bu raporlar, sadece mevcut sorunların tespiti ve çözüm önerileri sunmakla kalmamış, aynı zamanda kurumların gelecekte daha etkin ve verimli çalışabilmesi için bir yol haritası oluşturmuştur.

Türk Sağlık Sen Genel Merkezinin, Şube Başkanlıklarının, İşyeri Temsilcilerinin, Üyelerinin ve bizlerle sorun çözümünde dayanışma içinde olan Adli Tıp Kurumu çalışanlarının kurumun en kılcal uçlarına kadar ulaşarak tespit ettiği sorunlara ilişkin çözüm öneri ve taleplerini Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar, Yönetmelik Düzenlenmesiyle Çözülebilecek Sorunlar, Kanun Değişikliği İle Mecliste Çözülebilecek Sorunlar olarak tasnif ederek yapmış olduğu çalışmanın Türk Çalışma hayatı, Adli Tıp Kurumu ve Türk Sağlık Sen açısından çok büyük değeri bulunmaktadır. İnaniyoruz ki bundan sonrada atılacak adımlarda bu raporun büyük katkısı olacaktır.

Bu çalıştayın başarısında, Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci'nin liderliğinin yanı sıra, görüşlerine başvurduğumuz tüm Adli Tıp Kurumu çalışanlarının özverileri büyüktür. Adli Tıp Kurumu'nun misyonunu ve çalışanlarının kritik rolünü göz önünde bulundurarak, onların görüş ve önerilerini dikkate almak, çalıştayımızın en önemli yapı taşlarından biri olmuştur. Çalıştay öncesinde elde ettiğimiz bilgi ve tecrübeler, sendikal mücadelemizi daha da güçlendirmiş ve çalışanlarımızın taleplerine daha etkin bir şekilde yanıt verebilmemizi sağlamıştır. Çalıştayımıza katılan tüm üyelerimize, komisyonlarda görev alan değerli katılımcılarımıza, şubelerimize ve Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi yönetim kuruluna içtenlikle teşekkürlerimizi sunarız. Sizlerin değerli katkıları ve özverili çalışmaları sayesinde, sendikal mücadelemizi daha ileriye taşıma yolunda önemli adımlar attık. Hep birlikte, çalışanlarımızın haklarını savunmak ve daha iyi çalışma koşulları yaratmak için el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz. Bu çalıştayın düzenlenmesinde emeği geçen herkese, özellikle de Adli Tıp Kurumu çalışanlarına teşekkür ederiz. Sizlerin görüşleri ve katkıları, sendikal mücadelemizin gücünü ve etkisini artırmış,

Çalışmalarımıza yön vermiştir. Hep birlikte, daha adil ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Mustafa Köse
Türk Sağlık-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

İçindekiler

Sunuş	3
Söz Başı	5
Türkiye’de Adli Tıp Kurumu’nun Önemi ve Çalışan Görüşlerinin Kurumsal İvmeye Etkisi	11
Adli Tıp Kurumu’nun Kurumsal Hafızası ve Misyonu ..	11
Yetişmiş Personelin Kritik Rolü	11
Çalışan Taleplerinin Önemi ve Kurumsal Yönetim	12
Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar	13
Yönetmelik Düzenlemeleriyle Çözülebilecek Sorunlar	13
Çözüm Önerileri ve Çalışan Taleplerinin Önemi	14
Sonuç	14
Kaynakça	15
Adli Tıp Kurumu Komisyonu	16
Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar	17
Yönetmelik Düzenlenmesiyle Çözülebilecek Sorunlar	19
Kanun Değişikliği İle Mecliste Çözülebilecek Sorunlar	22
Çalıştay Albümü	25

Türkiye’de Adli Tıp Kurumu’nun Önemi ve Çalışan Görüşlerinin Kurumsal İvmeye Etkisi

Adli Tıp Kurumu, Türkiye’de adalet sisteminin kritik bir bileşenidir. Kurum, hukuk süreçlerinde adli bilimler alanındaki uzmanlığı ile yargıya yardımcı olarak, doğru ve adil kararların alınmasında kilit rol oynamaktadır. Bu nedenle, Adli Tıp Kurumu’nun kurumsal hafızası, misyonu ve bu misyonu gerçekleştirirken yetişmiş personelin kritik görevleri oldukça önemlidir.

Adli Tıp Kurumu’nun Kurumsal Hafızası ve Misyonu

Adli Tıp Kurumu, kurulduğu günden bu yana Türkiye’deki adalet sisteminin güvenilirliğini artırma misyonunu üstlenmiştir. Kurum, adli vakalarla ilgili bilimsel ve objektif deliller sunarak, suçların aydınlatılmasına ve adil yargılamaların gerçekleştirilmesine katkı sağlar. Bu bağlamda, kurumun kurumsal hafızası, geçmişten günümüze kadar olan bilgi birikimi ve tecrübeleriyle yargıya olan güveni pekiştirir.

Kurumsal hafıza, kurumun misyonunu yerine getirmede kritik bir rol oynar. Adli Tıp Kurumu’nun uzun yıllara dayanan tecrübesi, benzer vakalarda izlenen yöntemler ve elde edilen sonuçlar, yeni vakaların çözümlenmesinde yol gösterici olur. Bu bilgi birikimi, adaletin hızlı ve doğru bir şekilde tecelli etmesini sağlar.

Yetişmiş Personelin Kritik Rolü

Adli Tıp Kurumu’nun başarısı, büyük ölçüde yetişmiş personeline bağlıdır. Adli tıp uzmanları, laboratuvar teknisyenleri, psikologlar, memurlar, hizmetliler, özel görevliler ve diğer sağlık profesyonelleri, kurumun bilimsel çalışmalarının temel

taşıdır. Bu uzmanlar, adli tıp alanındaki en son gelişmeleri takip eder ve bu bilgileri pratikte uygular. Dolayısıyla, kurumun işleyişinde yetişmiş personelin rolü tartışılmaz bir öneme sahiptir.

Uzman personelin motivasyonu ve iş memnuniyeti, kurumun performansını doğrudan etkiler. Bu nedenle, Adli Tıp Kurumu yöneticilerinin çalışanların taleplerine kulak vermesi, hem çalışma barışını hem de görevin niteliğine haiz işlerin üretilmesini sağlar. Çalışanların ihtiyaçlarının karşılanması, onların işlerine olan bağlılıklarını artırır ve bu da kurumun genel verimliliğini yükseltir.

Çalışan Taleplerinin Önemi ve Kurumsal Yönetim

Adli Tıp Kurumu'ndaki çalışanların talepleri ve sorunları, kurumun işleyişine doğrudan etki eder. Türk Sağlık-Sen genel merkezi ve şube başkanlıkları, işyeri temsilcileri ve üyeleri aracılığıyla kurumun en kılcal uçlarına kadar ulaşarak, çalışanların tespit ettiği sorunlara çözüm önerileri sunar. Bu süreç, çalışanların taleplerinin daha iyi anlaşılmasını ve bu taleplerin karşılanmasına yönelik adımların atılmasını sağlar.

Çalışanların talepleri, mevzuat değişikliğine gerek kalmadan, yönetmelik düzenlemeleriyle veya kanun değişikliği ile çözülebilecek sorunlar olarak sınıflandırılabilir. Bu sınıflandırma, sorunların çözümünde daha sistematik bir yaklaşım benimsenmesine olanak tanır. Adli Tıp Kurumu yöneticilerinin bu talepleri dikkate alarak, çalışma barışını sağlamaları ve kurumun verimliliğini artırmaları mümkündür.

Mevzuat Değişikliğine Gerek Kalmadan Çözülebilecek Sorunlar

Bazı çalışan talepleri, mevzuat değişikliğine gerek kalmadan, kurum içi düzenlemelerle çözülebilir. Örneğin, çalışma saatlerinin düzenlenmesi, ekipman eksikliklerinin giderilmesi veya iş güvenliği önlemlerinin artırılması gibi konular, kurum yöneticilerinin alacağı kararlarla hızla çözüme kavuşturulabilir. Bu tür sorunların hızlı bir şekilde çözüme kavuşturulması, çalışanların motivasyonunu artırır ve kurumun işleyişini olumlu yönde etkiler.

Yönetmelik Düzenlemeleriyle Çözülebilecek Sorunlar

Bazı çalışan talepleri, mevcut yönetmeliklerin düzenlenmesiyle çözülebilir. Örneğin, performans değerlendirme kriterlerinin yeniden gözden geçirilmesi, terfi ve ödüllendirme sistemlerinin adil ve şeffaf bir şekilde düzenlenmesi gibi konular, yönetmeliklerde yapılacak değişikliklerle çözüme kavuşturulabilir. Bu tür düzenlemeler, çalışanların kuruma olan güvenini artırır ve işlerine olan bağlılıklarını pekiştirir.

Kanun Değişikliği ile Mecliste Çözülebilecek Sorunlar

Bazı sorunlar ise kanun değişikliği gerektirebilir. Bu tür sorunlar, genellikle daha kapsamlı ve yapısal değişiklikler gerektiren konular olabilir. Örneğin, adli tıp uzmanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi, emeklilik koşullarının düzenlenmesi veya ek ödemelerin artırılması gibi konular, kanun değişikliği ile çözülebilecek sorunlar arasında yer alır. Bu tür değişiklikler, meclis tarafından onaylanarak yürürlüğe girebilir ve çalışanların yaşam standartlarını olumlu yönde etkiler.

Çözüm Önerileri ve Çalışan Taleplerinin Önemi

Türk Sağlık-Sen tarafından hazırlanan rapor, Adli Tıp Kurumu ve çalışanları için büyük önem taşımaktadır. Bu rapor, çalışanların taleplerinin sistematik bir şekilde sınıflandırılmasını ve çözüm önerilerinin sunulmasını içerir. Raporda yer alan öneriler, kurum yöneticilerinin ve kanun koyucuların işlerini kolaylaştıracak nitelikte olup, kısa zamanda aşama aşama süreci planlayarak çözümlerin üretilmesine yardımcı olur.

Raporda belirtilen sorunların çözümüne yönelik öneriler, Adli Tıp Kurumu'nun daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlar. Bu da adalet sistemine olan güveni artırır ve toplumun genel refahını olumlu yönde etkiler. Adli Tıp Kurumu yöneticileri, bu raporu dikkate alarak, çalışanların taleplerine yönelik adımlar atmalı ve kurumun genel performansını artırmalıdır.

Sonuç

Adli Tıp Kurumu, Türkiye'deki adalet sisteminin temel taşlarından biridir. Kurumun kurumsal hafızası, misyonu ve yetiştirmiş personeli, adaletin sağlanmasında kritik bir rol oynar. Çalışanların taleplerine kulak vermek ve bu talepler doğrultusunda gerekli düzenlemeleri yapmak, kurumun başarısını artırır. Türk Sağlık-Sen'in hazırladığı rapor, bu sürece önemli bir katkı sağlayarak Adli Tıp Kurumu yöneticilerine yol gösterici niteliktedir. Bu nedenle, çalışan taleplerinin dikkate alınması ve çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi, hem Adli Tıp Kurumu hem de Türkiye'nin adalet sistemi için büyük önem taşır.

Kaynakça

- Adalet Bakanlığı.** (2023). Adli Tıp Kurumu Faaliyet Raporu. Ankara: Adalet Bakanlığı Yayınları.
- Yıldırım, M.** (2022). Türkiye’de Adli Tıp Kurumu ve Adli Bilimlerin Gelişimi. İstanbul: Legal Yayıncılık.
- Kaya, H.** (2023). Çalışma Hayatında Sendikaların Rolü ve Çalışan Memnuniyeti. Ankara: Nobel Yayıncılık.
- Demir, A.** (2024). Adli Tıp ve Hukuk: Türkiye’de Adli Tıp Uygulamaları. İzmir: Ege Üniversitesi Yayınları.



Adli Tıp Kurumu Komisyonu

Komisyon Başkanı: M. Güngör BAŐPINAR

Komisyon Başkan Yardımcısı: Murat ȘAHİN

Komisyon  yeleri:

Alper UZ,

Ahmet ȘENG L,

Emre KARAMAN,

Emrah  ZER,

Sinan ÇELİK,

MemiŐ AŐIKG Z,

Volkan BOZDAŐ,

Tuncay AŐŐI,

Murat SEŐKİN,

Gökhan BAŐŐECİ,

Ozan Can GÜLDEMİR,

Mehmet KOCABATMAZ,

Nuri AKIN,

Mehtap ERTUŐRUL,

Merve ALCA,

Selda ARKAN ARSLAN,

Serap PATLAR

MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİNE GEREK KALMADAN ÇÖZÜLEBİLECEK SORUNLAR

SORUN 1: Fazla mesaiden kaynaklanan idari izinlerinin biriktirilmesi sorunu.

ÇÖZÜM: İzinlerin personel tarafından istenilen zaman da kullanılmalıdır.

SORUN 2: Personel eksikliği sorunu.

ÇÖZÜM: Grup başkanlığı ve şube müdürlüklerinde personel eksikliği giderilmelidir.

SORUN 3: Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının en son 2017 yılında açılması.

ÇÖZÜM: Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının ivedilikle ve düzenli yapılması bu sayede personel eksikliğin giderilmesi sağlanmalıdır.

SORUN 4: Kurumda otopsi yapmak üzere ATT kadrosunda istihdam edilen personelin yardımcı hizmetler sınıfında olmasından dolayı özlük hakları, maaş ve döner sermaye kayıplarının fazla olması.

ÇÖZÜM: Diplomalarına göre görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavında kadro açılmalıdır.

SORUN 5: Kreşlerin olmaması sorunu.

ÇÖZÜM: Fiziki yapısı uygun olan grup başkanlıklarına kreş açılmalıdır. Fiziki yapısı kreş açımına uygun olmayan grup başkanlıklarında ise nakdi kreş yardımı yapılmalıdır.

SORUN 6: Personeller için yeterli dinlenme alanlarının olmaması.

ÇÖZÜM: Fiziki yapısı uygun olan birimlerde dinlenme alanları oluşturulmalıdır.

SORUN 7: Kurum çalışanlarının sağlık taraması problemleri.

ÇÖZÜM: Çalışan personellerin düzenli aralıklarla sağlık taraması, psikolog desteği verilmelidir.

SORUN 8: Lojman sayısının yetersizliği.

ÇÖZÜM: Adli Tıp Kurumu çalışanlarının adliyelere bağlı lojmanlardan yararlanmalıdır.

SORUN 9: Hizmet içi personel eğitiminin yapılmaması.

ÇÖZÜM: Düzenli aralıklarla personele hizmet içi eğitim verilmelidir.

SORUN 10: Uzmanlar üzerine çok fazla dosya verilmesi bu vesileyle iş kalitesinin düşmesi, personel üzerinde iş baskısının artırılması.

ÇÖZÜM: Uzmanlar üzerine yapılır düzeyde dosya verilmesi ve bu nedenle sağlıklı rapor düzenlenmeli, sağlanmalıdır.

YÖNETMELİK DÜZENLENMESİYLE ÇÖZÜLEBİLECEK SORUNLAR

SORUN 11: Branş dışında kurum içinde verilen uzmanlık kadrosu atamasına göre görevlendirme yapılması.

ÇÖZÜM: Her İhtisas Dairesi Başkanlığı ayrı bir uzmanlık konusu olup, personel ve daire başkanlarının görevlendirilmesinde üniversitede alınan eğitime göre diploma unvanı esas alınarak kariyer uzmanlık alanlarına göre görevlendirme ve atama yapılmalıdır.

SORUN 12: Aynı kaynaktan gelir dağılımı yapılan kurumda, çalışanlar arasındaki döner sermaye oranlarındaki makasın çok açık olması.

ÇÖZÜM: Her başkanlık ayrı bir uzmanlık alanı konusu olduğundan ve her rapor diğeriyle mahkeme nazarında emsal ve eşit durumda olduğu göz önüne alınarak adli tıp kurumundaki doktorlar dışında kalan diğer personelin döner sermaye oranlarının yükseltilmesi açık olan bu makasın dengelenmesi ve çalışanlar arasındaki uçurumun giderilmelidir.

SORUN 13: Tüm birimlere riskli birim ödemesinin yapıl-
maması.

ÇÖZÜM: Yapılan iş ve işlemler ile hizmet gereklilikleri
dikkate alınarak riskli birimlerin genişletilmesi.

SORUN 14: Yaptığı iş nedeniyle meydana gelen yara-
lanmalar veya hastalıklar sonucu istirahat raporu alan
personelin döner sermayesinin kesilmesi.

ÇÖZÜM: Döner sermayesinin tam olarak ödenmesi
sağlanmalıdır.

SORUN 15: Çalışan personellerin mesleki görev tanı-
mının olmaması.

ÇÖZÜM: Organizasyon şeması içinde istihdam edile-
cek personellerin yapacağı işlerle ilgili görev tanımla-
rının açık ve net şekilde yapılması ve buna göre çalıştı-
rılabilir.

SORUN 16: Atama ve nakil yönetmeliğinin olmaması.

ÇÖZÜM: Kanun ve yönetmelikte düzenlenebilir.

SORUN 17: Yol ücretinin olmaması.

ÇÖZÜM: Dört büyükşehirde alınan yol ücretinin diğer
büyükşehirlerde çalışan Adli Tıp Kurumu personelleri-
ne unvan gözetmeksizin tamamına ödenmelidir.

SORUN 18: Grup başkanlıklarına yemekhane hizmeti
kurulması sorunu.

ÇÖZÜM: Şube müdürlüğü personeline yemek ücre-
tinin nakdi olarak adalet karta yatırılmalı, fiziki yapısı
uygun olan grup başkanlıklarına yemekhane hizmeti
açılmalı, aşçı kadrosu istihdam edilmeli, döner serma-
yeden gıda malzemelerinin alımı için ücret ödenmeli-
dir.

SORUN 19: Laboratuvar ve riskli ortamda çalışan personele yönelik olarak iş sağlığı ve güvenliği açısından risk değerlendirmesi konusundaki eksiklerin olması.

ÇÖZÜM: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından ilgili personelin iş sağlığı ve güvenliğine yönelik olarak zaman zaman kuruma denetlemeye gelmesi ve fiziki çalışma koşullarının devletin resmi uzmanlarınca değerlendirilmelidir, eksiklik varsa giderilmelidir.

KANUN DEĞİŞİKLİĞİ İLE MECLİSTE ÇÖZÜLEBİLECEK SORUNLAR

SORUN 20: Adli Tıp Kurumu adının sadece Adli Tıp uzmanlığıyla ilgili bir çalışma alanı olduğunun düşünülmesi.

ÇÖZÜM: Adli Tıp Kurumu bünyesinde adli tıp uzmanlığının çalıştığı morg ihtisas dairesi ve ilgili kurulları dışında trafik, biyoloji, adli bilişim, fizik ihtisas, kimya ihtisas dairesi başkanlıkları gibi tıp dışı uzmanlık alanlarını da bünyesinde bulundurduğu göz önüne alınarak gelişmiş batı ülkelerinde olduğu üzere bu ismin adli tıp kurumu olarak değil de adli bilimler kurumu olarak değiştirilmelidir.

SORUN 21: Kurum ve grup başkanlıklarının bünyesinde araştırma, geliştirmeden uzak olunması ve teknolojik gelişmelerin çok arkasında kalınması.

ÇÖZÜM: AR-GE biriminin grup başkanlıkları bünyesinde de kurulması, çeşitli meslek gruplarının bir arada bilimsel çalışmalara kurum çalışma alanı içinde destek vermesi, teknolojik gelişmelerin takibi adına her daireden birer kişinin bu komisyonda görevlendirilmelidir.

SORUN 22: Adli Tıp Kurumu çalışanlarının almış oldukları yıllık izinlerinde döner sermaye ödemelerinin tam olarak yapılmaması.

ÇÖZÜM: Adli Tıp Kurumunda uzman izinli olsa dahi dosyanın kuruma geldiği ve tevzi edildiği göz önüne alındığında Adli Tıp Kurumundaki uzmanın izinli olması halinde dahi döner sermayenin oluşacağı açıktır. Bu nedenle anayasal hak olan izin hakkının maddi nedenler yüzünden kullanılamaması vicdani bir durum değildir. Yıllık izin süresince döner sermaye ödemelerinin tam olarak yapılması gerekmektedir.

SORUN 23: Adli Tıp Kurumunun Adalet Bakanlığına bağlı kuruluş statüsünde olması.

ÇÖZÜM: Bağlı kuruluş statüsünden çıkarılarak genel müdürlük statüsüne getirilmelidir.

SORUN 24: Riskli gruplarda çalışan personel için yıpranma hakkının olmaması sorunu. (Laboratuvar çalışanları, otopsi görevlileri vb.)

ÇÖZÜM: Kanun ve yönetmelikte yıpranma hakkı düzenlenmelidir.

SORUN 25: Adli Tıp Kurumun da çalışan memurlara mesai ödenmemesi problemi.

ÇÖZÜM: Adli Tıp Kurumunun adliyeler ile müşterek çalıştığı göz önüne alındığında 666 sayılı KHK da yer alan zabıt katiplerine ödenen mesai ücretlerinin Adli Tıp Kurumunda çalışan memurlara da verilmelidir.





























Not:

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:

Not:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Not:



www.turksagliksen.org.tr