

KURUMSAL İNDİRİM PROTOKOLÜ

Madde 1: TARAFLAR

İşbu protokol, bir tarafta Büyükdere Cad.Hür Ham No:15/Akat:1 Şişli adresinde mukim BEL EĞİTİM A.Ş. (Wall Street English) (bundan sonra ŞİRKET olarak anılacaktır) ile diğer tarafta Erzurum Mh. Talatpaşa Bulvarı NO:160 Kat:5 Çankaya/ ANKARA adresinde mukim TÜRKSAĞLIK-SEN (bundan sonra SENDİKA olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki şartlarda mutabık kalınarak imza tarihinden itibaren geçerli olmak üzere birlikte imza altına alınmıştır.

Madde 2: KONU

İşbu Protokol'ün konusu, Sendika üyelerinin Şirket tarafından sağlanan Eğitim Faaliyetlerinden indirimli olarak faydalanmasıdır.

Madde 3: SÜRE

İşbu Protokol, 12.02.2026 tarihinde imzalanmış olup, 31.12.2026 tarihine kadar geçerlidir.

Madde 4: YÜKÜMLÜLÜKLER

- Sendika'nın işbu Protokol kapsamındaki indirimden yararlanmak isteyen üyeleri, Üye olduklarını gösteren belgelerini Şirket'e ibraz edecektir. Sendika'nın, üyelerine ait herhangi bir belgeyi Şirket ile paylaşma yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- Bu Protokol'e konu indirim sadece Kamusen üyeleri ve 1. Derece yakınları için geçerlidir. Şirket, Sendika üyesini söz konusu indirimden yararlandırmaktan imtina edemez.

Madde 5: TARAF TEMSİLCİLERİ

İşbu Kurumsal İndirim Protokolü ile ilgili işlemlerin yürütülmesi konusunda irtibat halinde olunacak taraf temsilcileri aşağıda gösterilmiştir.

- | | | |
|-----------------------|--------------|---------------------|
| I. Sendika Temsilcisi | :Ömit Turhan | Tel: 0507 479 89 33 |
| II. Şirket Temsilcisi | :MehmetMacar | Tel: 0543 238 01 08 |

Madde 6: İNDİRİM ORANI VE ÖDEME ŞEKLİ

Şirket, Sendika Üyelerine işbu Protokolle %20 indirim uygulayacaktır. Söz konusu ücretin ödenmesinden ilgili çalışanın kendisi münhasıran sorumludur, Şirket, Sendika Üyelerinin ücret ödemesinden hiçbir şekilde sorumlu olmadığını, işbu Protokol nedeniyle oluşabilecek her türlü zarar, ziyan, tazminat taleplerinden Sendikayı ari tutacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

Madde 7: KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

- Taraflar, işbu Sözleşme'ye ilişkin olarak 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve bağlantılı tüzük, yönetmelik, tebliğ, kararlar dâhil olmak üzere kişisel verilerin korunmasına ilişkin tüm uygulanabilir kanunlara, düzenlemelere, kurallara uyacağını ve sözleşme sona erse dahi süresiz olarak uymaya devam edeceğini ve bunların ihlal edilmesine sebep olmayacağını taahhüt ve garanti ederler.
- Şirket işbu Sözleşme kapsamında, Sendika'nın üyeleri de dahil üçüncü kişilere ait kişisel verilerin KVKK'ya uygun şekilde elde edildiğini, söz konusu kişisel verileri işlerken ve aktarırken aydınlatma yükümlülüğü ve gerekliyse açık rıza alınması dâhil Veri Koruma Mevzuatı'ndan kaynaklanan her türlü yükümlülüğü yerine getireceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.
- Taraflar, işbu Sözleşme'nin ifası nedeniyle edinecekleri birbirlerine, üçüncü kişilere yahut diğer tarafın çalışanlarına ait kişisel verileri amacı dışında kullanmamayı, anzi ya da yasa dışı imha ya da anzi kayıp, zarar, değişiklik izinsiz ifşa ya da izinsiz erişime ve tüm diğer yasa dışı işlem

türlerine karşı koruyacaklarını, ayrıca muhafazasını sağlamak için uygun ve yeterli teknik ve organizasyonel tüm güvenlik tedbirlerini alacaklarını ve kişisel verileri, KVKK'ya aykırı olarak işlemeyeceklerini, aktarmayacaklarını veya çoğaltmayacaklarını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

- d) Taraflar, elde ettikleri kişisel verilerin işbu Sözleşme kapsamındaki işlemlerin yürütülmesi amacıyla diğer tarafa aktarılması gerektiği hallerde, aktarımın KVKK'nın 5'inci ve 6'ncı maddeleri uyarınca kanuni işleme şartları bulunması halinde yapılabileceğini ve aktarım gerçekleştirilmeden önce KVKK'nın 10'uncu maddesi, Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından yayımlanan diğer sair tebliğ, karar, rehber vs. ikincil mevzuata uygun ve asgari bu hususları içeren bir bilgilendirme metni ile aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmesi gerektiğini kabul, beyan ve taahhüt eder.
- e) Taraflar, kişisel verilerin korunmasına yönelik hak ve yükümlülükleri çerçevesinde yer alan taahhütlerini ihmal, kusurlu veya kasıtlı bir şekilde ihlal ettiklerinde, diğer tarafın maruz kalabileceği idari ve/veya cezai ve/veya hukuki yaptırım nedeni ile uğrayacağı her türlü zararı tazmin etmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder.

Madde 8: YÜRÜRLÜK

İşbu Protokol imza tarihi itibarıyla yürürlüğe girer. Protokolde belirtileri süre içinde taraflarca gerekli görüldüğü takdirde Protokolde yazılı olarak değişiklik yapılabilir. Ancak, yapılacak değişiklik her iki tarafın onayı ile yürürlüğe girecektir. Protokol'ün herhangi bir maddesinin geçersiz kalması, Protokol'ün tamamının geçerliliğini etkilemeyecektir.

Madde 9: SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ VE FESİH

- a) Protokolün süresi 1 (bir) yıl olup, bu sürenin bitiminde kendiliğinden sona erer.
- b) Taraflardan biri işbu Protokolün herhangi bir hükmünü ihlal ettiği takdirde diğer taraf sözleşmeyi derhal, tazminatsız ve ihbarsız olarak feshedebilir.

Madde 10: TEBLİGAT

İşbu Protokol kapsamında yapılacak tebligatlar tarafların birinci maddede yazılı adreslerine gönderilecektir. Bu adreslerde meydana gelen değişiklik diğer tarafa yazılı olarak bildirilmedikçe, en son bildirilen adrese yapılacak tebligat merciine iade olursa bile muhatabına geçerli şekilde tebliğ edilmiş sayılacaktır.

10 (on) madde ve iki sayfadan ibaret işbu Protokol taraflarca iki asıl nüsha olarak 27.07.2023 tarihinde birlikte tanzim ve imza edilmiştir.

ŞİRKET
UNVAN
Yetkili İsim-Soyadı
İMZA

Mehmet Ucar


TÜRK SAĞLIK-SEN
Yetkili İsim-Soyadı:
İMZA


TÜRK SAĞLIK-SEN
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler
Kamu Görevlileri Sendikası Genel Merkezi
Tatlıca Bulvarı No: 150 Kat: 5 Çankaya / ANK.
22 22 (tbbx) • Fax: 0312 424 22 20
Kutubay 0312 616 613 614