



www.kamusen.org.tr



İLKLERİN SENDİKASI

TÜRKİYE KAMU-SEN

kazanımlarımız...

- Türkiye'nin ilk memur sendikaları konfederasyonu
- Sendikalar Kanunu'nun çıkarılmasını sağlayan, memur sendikacılığının mimarı
- Refah payı
- Denge tazminatı uygulamasıyla başlayan ve bugün en yüksek 19.000 TL'yi bulan ek ödeme kazanımı
- Geçmiş dönem zararlarının telafisi
- İlave 1 derece
- Enflasyon farkı
- Tasarruf Teşvik Fonu ve KEY hesaplarındaki paraların hak sahiplerine ödenmesi

- Banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesi
- Disiplin cezalarına yargı yolunun açılması
- Sözleşmeli personele sendika hakkı
- Sözleşmenin tek taraflı feshinin kaldırılması
- Sözleşmeli personele eş durumu tayini ve askerlik dönüşü göreve başlama hakkı
- Sözleşmeli personelin ve vekil imamların kadroya geçirilmesi

*ve daha yüzlerce
kazanım...*

TÜRKİYE KAMU-SEN; İLKELİ, KARARLI VE CESUR SENDİKACILIĞIN TEK ADRESİ...



TÜRKİYE KAMU-SEN'in yetkili olduğu dönemde yürürlükte olan toplu görüşme sistemine göre tarafların anlaşarak bir mutabakat metni imzalaması durumunda, mutabakat metni, uygun idarî, icraî ve yasal düzenlemelerin yapılabilmesi için Bakanlar Kuruluna sunuluyordu. Anlaşma sağlanamadığı durumlarda ise taraflar Uzlaştırma Kurulu'na başvuruyordu. Uzlaştırma Kurulu'nun kararına tarafların katılması durumunda, karar mutabakat metni olarak; tarafların Uzlaştırma Kurulu'nun kararlarına katılmamaları durumunda ise üzerinde anlaşılan ve anlaşılamayan konular liste olarak Bakanlar Kurulu'na sunuluyordu.

Bu dönemde, her durumda alınan kararları uygulamak Bakanlar Kurulu'nun ve TBMM'nin yetkisine bırakılmıştı. 2012 yılından itibaren toplu sözleşme sistemine geçildi ve imzalanan toplu sözleşme metninin Resmî Gazete'de yayınlanmasıyla birlikte alınan kararlar geçerli hale geldi. Toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması durumunda ise Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru hakkı getirildi. Kanunda toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamazsa Kurul'un vereceği kararların kesin ve toplu sözleşme hükmünde olduğu belirtildi.

TÜRKİYE KAMU-SEN, uygulamaların Bakanlar Kurulu uhdesinde olduğu bir dönemde bu kazanımları elde ederken, sağlanan maaş artışları toplu sözleşme metninin de Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının da uygulanmasının zorunlu olduğu dönemde sağlanan reel artışları, kat be kat geride bırakmıştır.

TÜRKİYE KAMU-SEN'in yetkili olduğu dönemde elde edilen kazanımların, yılın bütününe yayılan son derece çetin bir mücadelenin sonucu olduğu göz ardı edilmemelidir.





2002 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-30 Ağustos 2002) Mutabakat Sağlanmadı

- * % 18 ENFLASYONA KARŞILIK
MAAŞLARA %47,5 ZAM
- * AİLE YARDIMI VE ÇOCUK
PARASININ İKİ KATINA ÇIKARILMASI

Cumhuriyet tarihinde memurlar adına gerçekleşen ilk toplu görüşme olmasına rağmen Hükümetin 2003 yılı için kümülatif %17,7 oranındaki teklifine karşılık olarak, yapılan pazarlıklar sonucunda 2003 yılında memur maaşlarının toplamda %47,5 artması sağlandı.

- 01.10.2002 tarihinden geçerli olmak üzere kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine brüt 100 milyon TL seyyanen zam (Ortalama%29)
- Ayrıca 01.01.2003 itibarı ile %5, 01.07.2003 itibarı ile %9 maaş artışı
- Çalışmayan eş için ödenen aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 700'den 1000'e;
- Çocuk için ödenen aile yardımı gösterge rakamı 50'den 100'e, 15.07.2003 itibarı ile de 250'ye çıkarıldı.



2003 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-30 Ağustos 2003) Mutabakat Sağlanmadı

- * GEÇMİŞ DÖNEM
KAYIPLARININ TELAFİSİ
- * TASARRUFU TEŞVİK
FONU'NDA BİRİKEN
PARALARIN MEMURLARA
ÖDENMESİ

Ak Parti Hükümeti ile ilk kez oturulan toplu görüşme masasında gerçekleştirilen pazarlıklar sonucunda Hükümetin ilk teklifi olan yıllık kümülatif %8,2'lik artış karşısında %12,4'lük bir artış yapılması sağlandı.

Buna ek olarak 2003 yılındaki kayıpların karşılanması adına memurlara 160 milyon lira ödeme yapıldı.



- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine 01.01.2004 tarihinden geçerli olmak üzere %6,
- 01.07.2004 tarihinden geçerli olmak üzere %6 zam yapıldı.
- Geçmiş yıllardaki kayıpların telafi edilmesi amacıyla 2004 yılı Ocak ayında 160 milyon TL ödeme yapıldı.
- 1998 ile 2000 yılları arasında kamu çalışanlarının maaşlarından yapılan Tasarruf Teşvik Fonu kesintilerinin nemalarıyla birlikte hak sahiplerine ödenmesi karara bağlandı. Bu kapsamda 4853 sayılı Kanunla, 2007 yılına kadar toplamda 14 milyar TL (14 katrilyon TL) tutarında ödeme yapıldı.
- Çıkarılan 4905 sayılı Kanunla, Devlet memurları ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin tedavilerinin, resmi sağlık kurum ve kuruluşları yanında özel sağlık kuruluşlarında da sağlanmasının önü açılarak hastaya hastane ve doktor seçme özgürlüğü tanındı.



2004 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-30 Eylül 2004) Mutabakat Sağlanmadı

- * MEMURLARA İLAVE
1 DERECE
- * DİSİPLİN CEZALARININ AFFI VE
CEZALARA YARGI YOLUNUN AÇILMASI
- * VEKİL İMAMLARA KADRO

2004 yılı toplu görüşmelerinde Hükümetin tüm kamu görevlilerinin ve emeklilerin maaşlarının %4+4 oranında artırılması teklifine karşılık, düşük ücret alanların ve emeklilerin maaşlarına %6+6 oranında zam yapılması sağlanarak **Hükümetin ortalama kümülatif %8,2'lik artış teklifi, %10,2'ye yükseltildi.** Ayrıca kamu görevlilerine ilave 1 derece verilmesi yoluyla unvan bazında maaş artışları sağlandı. Sosyal ve sendikal alanda birçok yeni hak elde edildi.

- 01.01.2005 tarihinden geçerli olmak üzere düşük maaş alan kamu görevlilerine %6, yüksek maaş alanlara %4,
- 01.07.2005 tarihinden geçerli olmak üzere bir kez daha düşük maaş alan kamu görevlilerine %6, yüksek maaş alanlara %4 zam yapıldı.
- 1979 ve 1991 yıllarında kamu çalışanlarına verilen bir derece ilerlemesinden faydalanamayan kamu çalışanlarına, 5289 sayılı kanunla, ilave bir derece verildi.



- 5338 sayılı Kanuna 24/04/2005 tarihinde eklenen bir geçici madde ile vekil olarak atanan 20.000 din görevlisi kadroya geçirildi.
- Kamu çalışanlarının disiplin cezalarının affedilmesi kararlaştırıldı ve 2006 yılında 5525 sayılı Kanunla memur ve diğer kamu görevlilerinin yüz kızartıcı suçlar dışındaki disiplin cezaları affedildi.
- Uyarma ve kınama cezalarına karşı yargı yolunun açılması ve tüm disiplin cezalarına itirazların disiplin kurullarına yapılması kararlaştırıldı. Bu karar, 2010 yılındaki Anayasa değişikliği referandumunun ardından 2011 yılında 6111 sayılı Kanunla, 657 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak uygulandı.
- Devlet Memurları Kanununa göre ikamet ettiği ili izinsiz terk eden Devlet memuruna aylıktan kesme cezası verilmekteyken, 2004 yılı toplu sözleşme görüşme görüşmelerinde kararlaştırılan hüküm, 2011 yılında 6111 sayılı Kanunla yasalaştı ve resmi tatil ve bayram tatillerinde il dışına çıkışlarda izin alınması uygulamasına son verildi.
- Önce 2005 yılı Bütçe Kanunu ile geçici olarak daha sonra 5335 sayılı Kanunla kalıcı olarak, aile yardımı ödeneğinin 0-6 yaş arası çocuklar için bir kat artırımlı ödenmesi sağlandı.
- 5378 sayılı Kanunla; eşi, çocuğu ve kardeşi engelli olan personelin bu yakınlarının eğitiminin sağlanacağı il ve ilçeye atanması sağlandı.
- Devlet memurlarına bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa yakalanması halinde 6 aya kadar aylıksız refakat izni verilmesi hükme bağlandı. Bu karar, 2011 yılında 6111 sayılı Kanunla uygulanmaya başlandı.

- Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olma hali hariç, kamu görevlilerinin memuriyet mahalli dışına yapılacak geçici görevlendirmelerinin, bir yılda toplam 2 ayı geçmemesi amacıyla 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayınlandı.
- Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılarak kamu kurum ve kuruluşlarının memurların disiplin cezası gerektiren filleri işlemeleri durumunda oluşturulan disiplin kurullarında kamu görevlisinin üyesi olduğu sendika temsilcisinin de yer alması sağlandı.
- Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında kamu görevlilerinin de görüşlerine başvurmak üzere 5502 sayılı Kanunla, Sosyal Güvenlik Kurumu Genel ve Yönetim Kurulunda kamu görevlileri sendikalarının da temsilci bulundurması sağlandı.
- Hizmet içi eğitimlerde sendikal hakların işlenmesine başlandı. Karar, 2008/1 sayılı Kamu Personeli Uygulama Genelgesi ile yürürlüğe girdi.
- 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile sendika temsilcilerine basın açıklaması ve yasal eylemlerde kolaylık gösterilmesi sağlandı.
- 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve 17 Şubat 2006 tarih, 26083 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile çalışma yaşamı ve kamu personeline ilişkin her türlü mevzuatın hazırlanmasında sendikaların görüşlerinin alınmasına ilişkin düzenleme yapıldı.
- 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kamu kurumları eğitim tesislerinden sendikaların da faydalanmasına imkân sağlandı.
- 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile sendika ve konfederasyonların merkez ve şubelerinde yönetim, denetim, disiplin ve başkanlar kurulu toplantılarına katılacak personelin idari izinli sayılması sağlandı.





2005 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-29 AĞUSTOS 2005) Mutabakat imzalandı

***DENGİ TAZMİNATI**
***SENDİKA ÖDENEĞİ**
***KADIN MEMURLARA HAMİLELİK**
SÜRESİNCE VE DOĞUM SONRASINDA 1 YIL
SÜREYLE GECE NÖBETİ VE GECE
VARDİYASI VERİLMEMESİ

2005 yılı toplu görüşmelerinde Hükümetin kamu görevlilerine 2006 yılı için toplam kümülatif %5,06'lık artış teklifine karşılık, denge tazminatı ve 2006 yılı Temmuz ayında alınan enflasyon farkı ile birlikte **en düşük dereceli memur maaşında %22,76'lık; ortalama ise %18,52'lik bir artış sağlandı.** Ayrıca denge tazminatının gelecek yıllar içinde yeniden yükseltilmesi kararlaştırıldı. Sendika üyesi kamu görevlilerine sendika ödeneği vermeye başlandı. Kamu görevlilerinin enflasyon artışından da korunması sağlandı.

- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine 01.01.2006 tarihinden geçerli olmak üzere %2,5;
- 01.07.2006 tarihinden itibaren %2,5 zam yapıldı.
- Bu artışa ek olarak kurumlar arası ücret dengesizliğini gidermek amacıyla, yine 01.01.2006 tarihinden geçerli olmak üzere aylık 40 lira, 01.07.2006 tarihinden geçerli olacak şekilde denge tazminatına 40 lira eklenmesi suretiyle, toplam aylık 80 TL denge tazminatı ödemesi yapılmaya başlandı.
- Sendika üyesi olan personele aylık 5 TL ilave ödeme yapılmaya başlandı.
- 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kadın memurlara hamileliklerinin 26. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi sağlandı.



2006 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-29 AĞUSTOS 2006) Mutabakat Sağlanamadı

*** SÖZLEŞMELİ PERSONELE**
SENDİKA HAKKI
*** KEY HESAPLARININ TASFİYESİ**
*** İTFAİYE PERSONELİNE GİH KADROSU**
*** BANKA PROMOSYONLARININ KAMU**
ÇALIŞANLARINA ÖDENMESİ

2006 yılında gerçekleştirilen toplu görüşmelerde Hükümetin 2007 yılının bütününe ilişkin kümülatif %4,04'lük zam teklifine karşılık enflasyon farkı ile birlikte **en düşük memur maaşında %10,5; ortalama memur maaşında ise %9,47 oranında artış yapıldı. Banka promosyonlarının memurlara ödenmesi sağlandı.** KEY hesaplarının tasfiyesi yoluyla kamu görevlilerine önemli bir kaynak aktarılması sağlandı. Sendikalı olabilecek kamu görevlilerinin kapsamı genişletildi.





- 2007 yılı için kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine, yüksek maaş alanlara %3+%3; düşük maaş alanlara %4+%4 olacak şekilde artış yapıldı.
- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile devlet memurlarının ek ders ücretleri artırıldı.
- 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kamu görevlilerine banka promosyonu verilmeye başlandı.
- Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesapları tasfiye edilerek fonda biriken paranın hak sahiplerine iadesi gerçekleştirildi. Bu kapsamda 5 yıl içinde toplam 5,5 milyar lira ödeme yapıldı.
- 2007 yılında 5620 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak sözleşmeli personele de sendikalara üye olma hakkı getirildi.
- Koruma ve güvenlik personelinin sendikalara üye olabilmelerine imkân sağlandı. Bu karar, 2012 yılında 6289 sayılı Kanunla 4688 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak hayata geçirildi.
- 2007 yılında ilgili yönetmelikte değişiklik yapılarak naklen atamalarda şehit eşlerinin özür grubu kapsamına alınması sağlandı.
- Belediye çalışanlarının aylıklarının zamanında ödenmesi için İçişler Bakanlığı tarafından genelge yayınlandı.
- Mahalli idarelerde çalışan itfaiye personeli Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirildi.

**BAŞARMIŞTIK;
YİNE BAŞARACAĞIZ!**



2007 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-29 AĞUSTOS 2007) Mutabakat Sağlanamadı

**EK ÖDEMENİN HER
YIL ARTIRILARAK BUGÜN 4 BİN 40
TL İLE 19 BİN 239 TL
ARASINDA DEĞİŞEN
TUTARLARA YÜKSELTİLMESİ**

2007 yılında yapılan toplu görüşmelerde Hükümetin 2008 yılının tamamı için önerdiği kümülatif %3,02 (%1,5 + %1,5) artış, pazarlıklar sonucunda seyyanen ve oransal zamlar, ek ödeme adıyla yenilenen denge tazminatına yapılan artışlar ve enflasyon farkı ile birlikte **en düşük dereceli memur maaşında %27,9; ortalama memur maaşında %22,9 oranına yükseltildi.**

- Kamu görevlilerinin maaşlarına 01.01.2008 tarihinden itibaren %2 oransal artış, tüm memur ve emeklilerin maaşlarına ayrıca aylık 10 TL seyyanen zam, buna ek olarak denge tazminatına aylık 20 TL artış;
- 01.07.2008 tarihinden itibaren %2 zam ve denge tazminatına aylık 20 TL daha ilave artış yapıldı ve denge tazminatı toplamda aylık 120 TL'ye yükseldi.
- Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki personel ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla derhal denge tazminatında yeni düzenlemeye gidilmesi kararlaştırıldı. Bu karara uygun olarak denge tazminatı; 16 Ağustos 2008 tarih, 26969 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararıyla, ek ödeme adıyla yeniden düzenlendi ve ek ödeme miktarları unvan derecelere göre en yüksek devlet memuru aylığının belli bir oranına endekslenerek en düşük memur maaşına aylık 103 TL, ortalama memur maaşına 116,5 TL artış sağlayacak şekilde belirlendi. Bu artışın devamı olarak 2011 yılında ek ödeme miktarına 80 TL artış yapılması kararlaştırıldı.





2008 YILI TOPLU GÖRÜŞME KAZANIMLARIMIZ (15-29 AĞUSTOS 2008) Mutabakat İmzalandı

*** SÖZLEŞMELİ
PERSONELE EŞ DURUMU
TAYİNİ VE ASKERLİK SON-
RASI GÖREVE DÖNÜŞ HAKKI
* SENDİKA ÖDENEĞİNİN
TOPLU GÖRÜŞME PRİMİNE
DÖNÜŞTÜRÜLEREK İKİ
KATINA ÇIKARILMASI**

2008 yılı toplu sözleşme görüşmelerine Hükümet, kamu görevlilerinin maaşlarına 2009 yılı için kümülatif %7,6 artış teklifi ile gelmişti. Gerçekleştirilen pazarlıklar sonucunda bu oran enflasyon farkı ile birlikte %9,7'ye yükseltirken, ek ödeme konusunda varılan mutabakat gereği, 2 Kasım 2011 tarih ve 28103 mükerrer sayılı Resmî Gazete ile kurumlar arasındaki ücret farklılıkları giderildi.

Türkiye Kamu-Sen'in kazanımı olan ek ödeme toplamda Ocak 2025 itibarı ile memurlarda en düşük 6.252 TL, öğretim elemanlarında en düşük 5.483 TL, KİT personelinde en düşük 4.040,1 TL ile 19.239 TL arasında değişen tutarlar olarak yansdı.



- 2009 yılı için kamu görevlilerine 01.01.2009 tarihinden itibaren %4,
- 01.07.2009 tarihinden itibaren %4,5 zam yapıldı.
- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre ödenmekte olan ek ödemenin eşit işe eşit ücret prensibine uygun olarak 2012 yılı ortasına kadar kademeli bir şekilde artırılması sağlandı. 2008 yılında alınan bu karar doğrultusunda Ocak 2011'de 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3. maddesi kaldırılarak ek ödeme miktar ve oranları ek 9. madde ile düzenlendi ve yükseltildi. Bu hükmeye göre Ocak 2025 itibarı ile kamu görevlilerine, memurlarda en düşük 6.252 TL, öğretim elemanlarında en düşük 5.483 TL, KİT personelinde en düşük 4.040,1 TL ile 19.239 TL arasında ek ödeme verilmektedir.
- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sendika ödeneği, toplu görüşme primine dönüştürülerek aylık 5 TL'den 10 TL'ye çıkarıldı.
- Kamu yönetiminde sosyal diyalogun geliştirilmesi sağlandı ve 2010 yılında çıkarılan bir yönerge ile Kamu Personeli Danışma Kurulu oluşturuldu.
- 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile engelli kamu çalışanlarının ulaşım ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlandı.
- 2009/12 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile çocuğu görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu kazanan memura öncelikle o yere atanma hakkı tanındı.
- 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda değişiklik yapılarak sözleşmeli ve 4924 sayılı Kanuna tabi personele eş durumu nedeniyle yer değişikliği ve askerlik dönüşü göreve başlama hakkı verildi.
- 2014 yılında yürürlüğe giren 6552 sayılı Kanunun 114. maddesi ile 711 sayılı Nöbetçi Memurluğu uygulaması kaldırıldı.





TÜRKİYE KAMU-SEN

*Kazandıran
Sendika...*



www.kamusen.org.tr

Erzurum Mahallesi Talatpaşa Bulvarı
No: 160 Kat: 7 Çankaya-ANKARA