



GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE KAZANIMLARIMIZ

**YAPTIKLARIMIZ**

**YAPACAKLARIMIZIN**

**TEMİNATIDIR**

GERÇEK SENDİKACILIĞIN ADRESİ:

**TÜRK SAĞLIK-SEN**

*33 YILDIR HAKTAN YANA YİĞİTÇE BİR MÜCADELE...*



**Bizi  
SOSYAL MEDYADA  
TAKİP EDİN**

[www.turksagliksen.org.tr](http://www.turksagliksen.org.tr)

Mart 2025

## I FARKI SENDİKASI

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu dönemlerde 'toplu görüşme' yapılıyordu ve bir bağlayıcılığı yoktu. Uzlaştırma Kurulu Kararları da kesin değildi. Memur maaşına Bakanlar Kurulu karar veriyordu.

### Kısacası Mücadele ve Müzakere Zordu

Sözde yetkili konfederasyonun yetkili olduğu dönemde ise Anayasa değişikliği ile toplu görüşme yerine 'toplu sözleşme' yapıldı. Hakem Kurulu kararları kesindi.

Bu şartlara rağmen Türkiye Kamu-Sen yetkili olduğu dönemde memur maaşlarının reel olarak yıllık ortalama %9,21 artmasını sağlamışken diğer konfederasyonun maaşlara reel olarak katkısı yıllık ortalama %6,56 oldu.



Buna göre Türkiye Kamu-Sen, diğer konfederasyona oranla her yıl reel olarak maaşlara 2,65 puan fazladan katkıda bulundu. Eğer Türkiye Kamu-Sen bugüne kadar yetkili olsaydı memur maaşları bugünden %51,96 daha yüksek olacaktı.

### Türkiye Kamu-Sen yetkili olsaydı;

En düşük dereceli memur maaşı Ocak 2025'te 38.112 TL yerine 57.915 TL;

Ortalama memur maaşı Ocak 2025'te ise 46.359 TL yerine 70.447 TL olacaktı.

Bugün memurlar;

En düşük memur maaşında 19.967 TL;

Ortalama memur maaşında ise 24.088 TL zarardadır.





## TÜRKİYE KAMU-SEN VE TÜRK SAĞLIK-SEN KAZANIMIN TEK ADRESİDİR

### **Ekonomik Kazanımlar**

Kamu çalışanlarının ekonomik sorunlarına çözüm üretmek, yeni kazanımlar elde etmek adına yapılan çalışmalar ile yürütülen sendikal mücadelemizle;

#### **• Türkiye Kamu-Sen 2002 yılında ilk toplu görüşmede %18 Enflasyona karşı %47.5 zam almıştı.**

• Memurların 0-6 yaş arasındaki çocuklarına, çocuk yardımının bir kat fazlasıyla ödenmesini ve çocuk sayısında sınırlamanın kaldırılmasını,

• Bütün kamu görevlilerinin bir derece almasını,

• Memurlara denge tazminatı verilmesini,

• Memurlara toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesini,

• Zorunlu Tasarruf Teşvik Fonu ve Konut Edindirme Yardımı ödemelerinin yapılmasını,

• İlk defa banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesini,

• İsteğe bağlı ve ilk defa atanana harcıra verilmesini,

• Eski SSK personelinin aylık 80 saate varan nöbetlerden kaynaklanan ek ödemelerinin alınmasını,

• Özellikle birimlerin kapsamının genişletilmesini ve özellikli birimlere kısmi süreli hizmet veren personele de ödeme yapılmasını,

• Hazırlattığımız kanun teklifi ve TBMM'deki görüşmelerimiz neticesinde, sağlık çalışanlarının 1500 olan ek göstergelerinin 2200'e yükseltilmesini (2003),

• 3600 ek göstergeden 2 yıllık okul mezunları dâhil Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan bütün sağlık çalışanlarının faydalanmasını,

• Engelli memurların toplu taşımadan ücretsiz yararlanmasını sağladık.







## I DÖNER SERMAYEYİ BİZ KAZANDIK ONLAR ERİTTİ!

Sağlık Bakanlığı ile yaptığımız görüşmeler sonucunda, %50 olan döner sermaye tavanını önce %80'e sonra da %100'e çıkardık. 209 Sayılı Kanunda değişiklik yaptırarak Yataklı Tedavi Kurumları dışında kalan birimlerin de döner sermaye almasını sağladık. Böylece bütün sağlık çalışanları döner sermayeden pay almaya başladı.

Sözde yetkili konfederasyona bağlı sözde yetkili sendikanın yetkili olduğu dönemde ise döner sermayeler adeta yok oldu. Bu durumu, kendi yaptıkları görsellerle de kendileri ilan ettiler.



ssbsemihdurmus

..



### Özlük Hakları ile İlgili Kazanımlar

Ekonomik kazanımların yanı sıra, özlük haklarının iyileştirilmesinde çok önemli kazanımlarda da yine Türkiye Kamu-Sen'in Türk Sağlık-Sen'in çalışması, mücadelesi ve imzası vardı.

- Yüz kızartıcı suçlar hariç, disiplin cezalarının affedilmesini,
- Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılmasını,
- Vekil Ebe/Hemşirelere yıllık izin, doğum izni hakkı tanınmasını,
- Kadın memurlara doğumdan sonra 16 hafta analık izni ve süt izni verilmesini,
- Kadın memurlara hamileliklerinin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 2 yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası verilmemesini sağladık.



## SÖZLEŞMELİLERE KADROYU VE DİĞER HAKLARI BİZ ALDIK

Sözleşmeli çalışanlara eş durumu tayini ve becayiş hakkı tanınması, askerlik dönüşü işe başlamayı, sendikalara üyelik hakkı tanınmasını sağladık. Tek taraflı sözleşme feshini Danıştay'a açtığımız dava ile sağlık çalışanları lehine sonuçlandırdık. Başka bir deyişle iş güvencesini kazandık. Daha sonra da kadroya kavuşmalarını temin ettik.

663 Sayılı KHK kapsamında 45/A maddesine göre çalışan sağlık çalışanlarının kadroya geçme sürelerinin 4+2'den, 3+1'e düşürülmesini sağladık. Sözleşmeli çalışanları sayılardan kurtarıp kadrolu çalışmalarını yine biz sağlayacağız.

Haklı mücadelemiz  
sonuç verdi.



Sözleşmelilere

**kadro**

hayırlı olsun.



TÜRKİYE KAMU-SEN

**TÜRK SAĞLIK-SEN**





## HAKSIZLIKLARI SONLANDIRDIK, BİRÇOK KONUDA KAZANIMLAR ELDE ETTİK

**Mücadele vererek iptal  
ettirdiğimiz uygulamalar ile  
birçok kazanım elde ettik.**

- Geçici görevlendirmelerin bir mali yılda 2 ayı geçmemesi ile ilgili düzenleme yapılmasını,
- 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan sağlık çalışanlarına yiyecek yardımı verilmesini,
- Ambulanslara kasko yaptırılmasını,
- Sağlık çalışanlarına hastanelerde ücretli hâle getirilen yemeklerin yeniden ücretsiz verilmesini,
- Çocuk yuvaları ve huzurevlerinin özelleştirilmesinin yargı yoluyla durdurulmasını sağladık.
- Aile hekimlerinin hastane acillerinde nöbet tutmasının ve Cumartesi/Pazar nöbetlerinin iptalini gerçekleştirdik.
- Lisans tamamlama hakkı verilmesini sağladık. Davalarımız ve başvurularımızla sağlıkla ilgili birçok bölümü üst öğrenim olarak kabul ettirdik.







## Türkiye'nin Sendikası

**Geçmişte vardık,  
Bugün de varız,  
Gelecekte de var  
olacağız.**

### I HUKUKİ MÜCADELELERDE DE FARKIMIZ ORTADA

Türk Sağlık-Sen olarak mağdur olan her üyemizin yanında durmaya, onların sorunlarına başvurular ve hukuki mücadele ile çözüm aramaya devam ettik.

Bu çalışmalarımız sonucunda;

- İller arası tayinlerde verilmeyen harcırahın, açtığımız davalar sonucu verilmesini,
- Üniversite hastanelerinden mazeret tayini ile ayrılmak isteyen birçok üyemizin tayinlerinin mahkeme yoluyla gerçekleştirmesini,
- 3+1'e tabi üyelerimizin il içi tayinlerinin yapılmasını,
- 8 yıl disiplin cezası almayanlara bir kademe verilmesinde sözleş-

meli statüde geçen sürelerin dâhil edilmesini sağladık.

- Doğum yapan üyelerimizin yarı zamanlı çalışma taleplerinin reddedilmesi işlemlerini, açtığımız davalarla iptal ettirdik.
- Özellikle birimde görev yapan Tıbbi sekreterler başta olmak üzere, ek ödemelerde özellikle birim katsayısından faydalandırılmama ile ilgili mağduriyeti sonlandırdık.
- Açtığımız Dava Sonucunda, 4/C'den 4/B'ye geçenlerin resen emekli edilmesi hukuksuzluğunu durdurduk.
- Mevzuata aykırı verilen görevleri iptal ettirdik.



**GERÇEK SENDİKACILIĞIN**

**HAK MÜCADELESİNİN**

**ÇALIŞANLAR İÇİN  
KAZANIMIN**

*TEK ADRESİ*

**TÜRK SAĞLIK-SEN'DİR  
TÜRKİYE KAMU-SEN'DİR...**

**GELİNİ!**

**Birlikte mücadele edelim, beraber kazanalım  
Doğru tercih **Türk Sağlık-Sen**'de buluşalım.**

**TÜM  
KAZANIMLARIMIZI  
GÖRMEK  
İÇİN**

