

Taban ve Teşvik Ödemelerinde

**Hak Teslim Edilsin**  
**Adaletli Dağıtım ile**

**Artış Yapılsın**



**Türk Sağlık-Sen olarak bütün sağlık çalışanlarının ücretlerinin adil ve makul olması için tüm platformlarda mücadelemizi yürütüyoruz.**

Ücretler konusunda temel talebimiz parçalara bölünmüş ödemeler yerine tamamı emekliliğe yansıyan "**TEK KALEM MAAŞ**"tır. Üniversite Hastanesi çalışanları için 15 Eylül'de yürürlüğe giren taban ve teşvik ödemeleri çalışanların beklentisini karşılamaktan çok uzak kalmıştır. Adil ve hakkaniyetli bir ödeme için taban ve teşvik ek ödemelerinin mutlaka revize edilmesi gereklidir.

[www.turksaglikxen.org.tr](http://www.turksaglikxen.org.tr)

Sendikamız tarafından çalışanların ek ödeme konusundaki haklı talepleri ile ilgili olarak YÖK'e başvuru yapıp, kurumlar ile görüşülerek sorunlar ve istekler aktarılmıştır. Üniversite yönetimleriyle de şubelerimiz tarafından aynı süreçler titizlikle yürütülmektedir.

Hukuki süreçte aynı titizlikle ilerletilmekte olup Üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanların mağduriyetine neden olan ek ödemede eksik düzenleyici işlemlerin iptalini için dava açılmıştır.



**Mücadelemiz kazanana kadar devam edecektir...**

## Muvafakat İşlemlerinde Hukuk Zaferimiz



Kurumlar arası geçişte üniversite hastanesi çalışanlarının en büyük sorunu muvafakat vermeme işlemi ile ilgili mahkemede önemli bir kazanım elde ettik.

9 Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi'nde görev yapan hemşire üyemizin Batman Bölge Hastanesi'nde doktor olarak görev yapan eşinin yanına tayin isteğinin Sağlık Bakanlığı tarafından reddilmesi üzerine sendikamız tarafından açılan dava lehimize sonuçlanmıştır.

Mahkeme kararı üzerine Sağlık Bakanlığı'nın üniversiteden muvafakat talebinin üniversite tarafından personel ihtiyacı gerekçeyle reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı. Davayı görüşen İzmir 6. İdare Mahkemesi verdiği kararda; mahkemece verilen kararların gereği gibi uygulanmasının idarelerin sorumluluğunda olduğuna vurgu yaptı.

İdarelerin bu sorumluluktan kaçınmaya yönelik iş ve işlemlerin hukuk düzeni tarafından korunmayacağına hükmederek muvafakat talebinin reddi işlemini de iptal etti.

## Atama ve Nakil Yönetmeliği Yayınlanmalı

Üniversite çalışanlarının en önemli sorunlarından birisi de tayin ve yer değiştirme haklarının olmaması. Eş durumu, mazeret ve eğitim tayini gibi temel haklardan yoksun olarak kamuda hizmet veriyorlar. Bu durumun sonlandırılması üniversitelerde görev yapan çalışanların tayin ve becayiş hakkına kavuşması için bir önce YÖK tarafından bütün üniversiteleri kapsayan bir Atama ve Nakil Yönetmeliği yayınlanmalıdır.

**3600 Ek Göstergede Eksiklikler Tamamlanmalı, Mağduriyetler Sonlanmalı, Tüm Kamu Çalışanları Kadrolu Olmalı**



Türkiye Kamu-Sen'in yoğun çabası, hazırladığı tasarımlarla katkı sunduğu, TBMM ve Çalışma Bakanlığı nezdinde yürüttüğü çalışmalar ile 3600 ek göstergede çalışanlar adına önemli bir düzenleme yapıldı. Fakat 3600 ek göstergede kapsam dışı bırakılan tüm kamu çalışanlarının mağduriyetleri gerekli yasal düzenlemeler yapılarak çözüme kavuşturulmalıdır.



Sözleşmelilere kadro ile ilgili de tamamlanmak üzere olan çalışma ile ilgili de girişimlerimiz ve yoğun mücadeleimiz sürüyor. Temel talebimiz yapılacak düzenlemeyle tüm kamu çalışanlarının kadrolu olarak görev yapması diğer bütün istihdam modellerinin (süresiz sözleşmeli,3+1, vekil ebe hemşire ve kamu dışı aile sağlığı çalışanları) sonlandırılmasıdır.

Her iki temel mesele içinde çalışanlar adına TBMM ve Çalışma Bakanlığı nezdinde çalışmalarını titizlikle sürdürüyoruz, sürdüreceğiz.

# SOSYAL SENDİKACILIKTA TEK ADRESİZ

Üye aidatlarımız üyelerimize hizmet olarak geri dönüyor.



## MİSAFİRHANELERİMİZ



Ankara'da üç misafirhane-den sonra (Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen, Türk Diyanet Vakıf-Sen) İstanbul'da da Türkiye Kamu-Sen Misafirhanemizde 10 Ekim itibarıyla hizmet vermeye başladı.



Ankara'da yüksek öğretim öğrencileri için Türk Eğitim-Sen'in yurdu çocuklarımızın güvenle kalabileceği bir adres.



Bütün üyelerimizin ve ailelerinin hizmetinde.

## SİGORTA HİZMETLERİMİZ

### Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

TÜRKİYE KAMU-SEN "TAM ON" TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI olarak adlandırılan sigorta ile üyelerimiz ve ailelerine Yatarak Tedavi ve Ayakta Tedavide üç alternatifli bir sigorta hizmeti sunuyoruz. Uygun koşullarda ve 8 taksit imkanıyla.

### Mesleki Sorumluluk Sigortası

Üyelerimiz olay başına 100 Bin, yıllık ise 200 Bin TL'lik mesleki sorumluluk sigortası teminatına sadece 200 TL ödeyerek sahip oluyorlar.

### Ferdi Kaza Sigortası

Primleri sendikamızca ödenen ve tüm üyelerimizi kapsayan ferdi kaza sigorta teminatı 25 Bin TL'dir. Üyelerimiz hiçbir ek ücret ödmeden bu sigortadan yararlanabilmektedirler.

### Ayrıntılar

www.turksagliksen.org.tr (Sigorta anlaşmalarımız Bölümünde)