



“EK ZAM” İÇİN ALANLARA İNDİK

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının haklı talebi ek zam için Türkiye'nin dört bir yanında meydanlara çıktı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a ek zam talebini içeren

mektuplar gönderildi. Ankara'da yapılan eylemde açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Eriyen maaşlarda telafi için ek zam gerekli” dedi. ►► 2'de

turksaglikxen.org.tr [turksaglikxen](https://www.facebook.com/turksaglikxen) [turksaglikxen](https://www.twitter.com/turksaglikxen)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

2018 / YIL: 8 / SAYI: 74

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

“Kamu çalışanlarına açık çağrımdır; Gelin birlikte mücadele edelim”



“HAKLI DAVA, GÜÇLÜ SENDİKA” sloganı ile Şube Başkanları, Şube Başkan Yardımcıları Eğitim ve İstişare Toplantımız büyük bir coşkuyla Antalya'da gerçekleştirildi. Genel Başkanımız Kahveci, toplantıda yaptığı konuşmada, “Kamu çalışanlarına açık çağrımızdır. Biz anlatıyoruz nefesimiz tükenmez. Kim milli, kim gayri milli görün artık. Kim çaba sarf ediyor, kim sarf etmiyor bakın. Karar zamanı sizin için gelmiştir. Gelin birlikte mücadele edelim.” dedi. ►► 6-9'da

Yıpranma payı ile ilgili 30 bin dilekçeyi TBMM'ye teslim ettik

YIPRANMA payındaki eksikliklerin giderilmesi ve çalışanların taleplerinin karşılanması amacıyla Türkiye genelinde başlattığımız dilekçe kampanyası ile

toplanan 30 bin sağlık çalışanının imzaladığı dilekçeler, Genel Başkan Yardımcılarımız tarafından TBMM Dilekçe Komisyonu'na teslim edildi. ►► 4'te



TÜRKİYE TEK YÜREK “ANDIMIZ”I OKUDU

TÜRKİYE Kamu-Sen olarak, başkent Ankara ve eş zamanlı olarak tüm illerimizde Andımız'ın yeniden okullarda okutulması için basın açıklaması yaparak hep bir ağızdan Öğrenci Andı'nı okuduk. ►► 10-11'de



**ALANLARA İNDİK,**

Ek zam talebimizi Cumhurbaşkanına ilettik

Yaşanan ekonomik gelişmeler karşısında memur ve emeklilerimizin kayıplarının telafisi için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a Türkiye'nin dört bir yanından ek zam verilmesi talebimizi içeren mektuplar gönderdik.

Sayın Cumhurbaşkanımız ek zamma kayıtsız kalmasın

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Kayseri 1 Nolu ve Kayseri Üniversite Şubelerimizin birlikte gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar.

Toplantıda ilk olarak Kayseri 1 Nolu Şube Başkanımız Kamil Ünal ve Kayseri Üniversite Şube Başkanımız Kenan Çil birer selamlama konuşması yaptı.

Selamlama konuşmalarının ardından kürsüye gelerek işyeri temsilcilerimize seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci, ek zam talebimize dikkat çekerek, "Ek zam memurun bütçesinde kısmen bir düzeltme yapacaktır. Hem çarşı Pazar hem kamu çalışanları rahatlamış olur. Bu konu ile 15 Kasım'da alanlara indik. Sayın Cumhurbaşkanımıza taleplerimizi mektupla ilettik. İnşallah Sayın Cumhurbaşkanımız bu meseleye kayıtsız kalmaz.

Kamu çalışanlarının bu ek zam talepleri yeni yıla kalmadan hayata geçer. Bunun takipçisi olacağız. Taleplerimizi yüksek bir sesle getirmeye devam edeceğiz.



TÜM ÇALIŞANLAR KADROLU OLMALI

Tüm çalışanların kadrolu olarak istihdam edilmesi gerektiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Türkiye Kamu-Sen olarak her zaman kadrolu çalışmayı savunduk. Sözleşmeli personel istihdamının sonlandırılması gerektiğini söyledik. Sözleşmeli çalışanların kadroya geçirilmesi gerektiğini de her fırsatta dile getiriyoruz. İnsanları işi ile eşi arasında tercihe zorlayan, aile kurumunu sarsan, aynı işyerinde farklı haklara sahip çalışanlar oluşturarak çalışma huzurunu bozan sözleşmeli istihdam sonlandırılmalıdır. Teşvikler sunularak bazı bölgelere çalışanlarımız gönül rızasıyla yönlendirilebilir. Hizmetli arkadaşlarımızın da kadroya alınması sağlanmalıdır." dedi.

" KRİZ PSİKOLOJİK İŞE TERAPİSİ EK ZAMDIR "

Başkent Ankara'da, başta Genel Başkanımız Önder Kahveci, bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız ve çok sayıda kamu çalışanı katıldığı eylem Kızılay PTT önünde gerçekleşti. Eylemde sık sık, "Haklıyız, güçlüyüz, kazanacağız", "Türkiye sevdamız emek için kavgamız" ve "Ne mutlu Türküm diyene" sloganlarını atıldı. "Ek zam verilsin memura can gelsin", " Kriz Psikolojik İse Ek Zamdır", "Biz de yüzde 26 zam istiyoruz" ve "Ek zam lütf değil hakkımızdır" dövizleri taşındı.

MEMUR VE EMEKLİ ALIŞVERİŞ YAPAMAZ DURUMA GELDİ

Eylemde bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Enflasyonun toplumsal boyuttaki en olumsuz etkileri hiç kuşkusuz dar ve sabit gelirliiler üzerinde görülmektedir. Bugün artık memur ve emeklilerimiz alışveriş yapamaz, en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiştir" dedi.

SON BİR YILDA AYLIK HARCAMALAR 855 LİRA ZAMLANDI

Memur maaşlarındaki erimenin Yüzde 9'u geçtiğini belirten Kahveci, "İmzalanan toplu sözleşme hükümlerine göre kamu görevlileri ile emeklilerin maaşlarına 2018 yılının ilk altı aylık dönemi için yüzde 4, ikinci altı aylık dönemin için de yüzde 3,5 olmak üzere kümülatif yüzde 7,6 zam yapılmasına karar verildi. Ancak 2018 yılı başından itibaren yaşanan ekonomik gelişmeler neticesinde enflasyonda yüksek oranlı artışlar görülmüş, memur ve emeklilerin maaşları reel olarak değer kaybederken alım gücünde büyük düşüşler yaşanmıştır. Son bir yılda, ailenin vazgeçemeyeceği aylık harcamalar 855 lira zamlandı. Şu anda memur maaşlarında erime yüzde 9,5'e ulaşmış durumdadır." şeklinde konuştu.



MEMUR BÜTÇESİNİN 2019 YILINI KURTARMASI MÜMKÜN DEĞİL

"Bütün bu gerçekler ışığında; kamu görevlilerinin mağduriyetini gidermek, enflasyona yenik düşen, temel ve vazgeçilmez harcamalar karşısında eriyen maaşlarını telafi etmek ve kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltmek zaruri bir hal almıştır" diyen Genel Başkan Kahveci, "Hükümet ekonomik programında 2019 enflasyon hedefini

en iyimser tahminle yüzde 15,9 olarak belirlemiş, kamu alacaklarına gecikme zammı da yüzde 22'ye çıkarılmıştır. Devlet kendi alacaklarına yüzde 22 artış yaparken memurlara toplam da yüzde 9,2'lik bir artış öngörmesi adaletle bağdaşacak durum değil. Tek haneli enflasyon hedefine uygun olarak belirlenen maaş artışlarıyla memur bütçesinin 2019 yılını kurtarması mümkün olmayacak." dedi.

MAAŞLAR REVİZE EDİLMELİ

Kahveci, eriyen maaşlar için ek zam istediklerini kaydederek " Bizler memur ve emeklimizin adına Türkiye'nin dört bir yanından Cumhurbaşkanına bir mektup göndererek bu durumun sürdürülemez olduğunu belirttik. Mektupta öncelikle eriyen maaşların telafi edilmesi için ek zam talebimiz var. Vakit geçirmeden, yılsonu beklenmeden tüm memur ve emeklilerin

maaşlarına zam yapılmalı. 2019 yılı maaş zamları ise yeni ekonomik programa göre revize edilmelidir." şeklinde konuştu.

MEKTUPLAR GÖNDERİLDİ

Eylemin ardından Genel Başkan Önder Kahveci ve sendikalarımızın Genel Başkanları Kızılay İzmir Caddesi'ndeki PTT'ye giderek taleplerini içeren mektupları Cumhurbaşkanlığı'na gönderdi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARAÇAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: Kasım 2018

Bu Gazete Basın Ahlak
İkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım - Hazırlık

YZE
MEDYA
yzemedia.com.tr
0530 363 5591

Baskı:
İhlas Gazetecilik



Yıpranma Payı İle İlgili 30 Bin Dilekçeyi TBMM'ye Teslim Ettik

Yıpranma payındaki eksikliklerin giderilmesi ve çalışanların taleplerinin karşılanması amacıyla Türkiye genelinde başlattığımız dilekçe kampanyası ile toplanan 30 bin sağlık çalışanının imzaladığı dilekçeleri Genel Başkan Yardımcılarımız tarafından TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim edildi.



Genel Başkan Yardımcılarımız, sağlık çalışanlarının yıpranma payının 5 yıla 1 yıl olması, geçmiş dönemi kapsamı, sağlık kurum ve kurumlarında çalışanların tamamını kapsamı ile ilgili taleplerini komisyon başkanına aktardılar.



YIPRANMA PAYININ 5 YILA 1 YIL OLMASI

TBMM Dilekçe Komisyonu Başkanı Sayın Mihrimah Belma Satır ile görüşen Genel Başkan Yardımcılarımız, dilekçelerin çalışanların hassasiyetlerini ve beklentilerini içerdiğine dikkat çekerek bu konuda gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını istedik. Kısa zamanda yurt genelinde 30 bin dilekçenin imzalanıp gönderildiğini hatırlatan Genel Başkan Yardımcılarımız, sağlık çalışanlarının yıpranma payının 5 yıla 1 yıl olması, geçmiş dönemi kapsamı, sağlık kurum ve kurumlarında çalışanların tamamını kapsamı ile ilgili taleplerini komisyon başkanına aktardılar.

DİLEKÇELER TESLİM EDİLDİ

Komisyon Başkanı Mihrimah Belma Satır da çalışanların dilekçelerini yani çalışanların yıpranma payı ile ilgili taleplerini ilgili merciler ve yetkili kurumlara iletceklerini belirtti. Komisyon Başkanı ile yapılan görüşmenin ardından 30 Bin Dilekçe klasörler halinde TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim edildi.



Yıpranma payı dilekçelerimiz Cumhurbaşkanlığına gönderildi

Teslim ettiğimiz konusu dilekçelerimizle ilgili olarak TBMM Dilekçe Komisyonu'ndan sendikamıza bir yazı geldi. Komisyon Başkanı Sayın Mihrimah Belma Satır imzasıyla gönderilen yazıda dilekçelerin yasal/mevzuat çalışmalarında değerlendirilmek üzere TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu ile Cumhurbaşkanlığı'na gönderildiği ifade edildi.

Memur maaşı bu yıl 585 TL eridi!

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı olduğu 2018 Ekim ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Sonuçlara göre çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.121,08 TL olarak hesaplanmıştır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.496,35 Lira olarak belirlendi. Ekim 2018 itibarı ile ortalama 3.419,32 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %43,28'ini oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 887,9 TL olarak belirlenen kira gideri ise Ekim 2018 ortalama maaşının %25,97'sine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %69,25'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %30,75'i kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ekim 2018 maaşından geriye yalnızca 1051,44 TL kalmıştır. Ocak ayından bu tarafa 4 kişilik ailenin aylık zorunlu harcamaları 1.027,56 TL zamlandı. Buna karşılık ortalama memur maaşına bütün enflasyon farklarıyla birlikte 441,65 TL artı. Dolayısıyla memur maaşı bu yıl net 585,91 TL eridi.



SML öğrencilerinin ücretsiz yemekten faydalandırılmaları için başvurduk

Sendikamız tarafından sağlık kurumlarında mesleki eğitim ve staj yapan öğrencilerin sağlık tesislerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandırılmaması nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapıldı.

Başvuruda devlet hastanelerinde mesleki tecrübelerini artırmak üzere staj yapan öğrencilerin hastanelerinde yemek vb. haklarından ücretsiz olarak yararlanmalarında mevzuat açısından bir engel bulunmadığı belirtildi. Başvuruda sosyal devlet anlayışının gereği olarak da öğrencilerin ücretsiz yemekten faydalandırılmaları gerektiği hususuna vurgu yapıldı. Sağlık tesislerinde mesleki eğitim ve staj yapan öğrencilerin sağlık tesislerinde sunulan ücretsiz yemek hizmetinden faydalandırılması istendi.



Seyyar görev tazminatlarının cetvellerde belirtilen adam/gün sayısının aşılmasıyla ödemelerin yapılması talimatı verildi.

Seyyar görev tazminatları ile ilgili başvurumuz sonrası Bakanlık hareket geçti

ÖDEMELERİN YAPILMADIĞINA DİKKAT ÇEKMIŞTIK

Türk Sağlık-Sen olarak fiilen gezici olarak seyyar görev ifa eden personellerin 2018 yılı itibarı ile hak etmiş oldukları seyyar görev tazminatlarının ödenmemesi nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapmıştık. Başvuruda personellerin mağdur edildiği belirtilerek seyyar görev ifa eden personellerin seyyar görev tazminatları adam/gün sayısına göre her yıl düzenli olarak ödenmekteydi, 2018 yılına ait ödemelerin hala yapılmadığına dikkat çekmiştik. Personellerin moral ve motivasyonunun sağlanması ve mağduriyetlerinin giderilmesi adına seyyar görev tazminatlarının ödenmesi isteyerek Bakanlıktan gereğini yapmasını istedik.

ÖDEMELERİN YAPILMASI TALIMATI VERİLDİ

Başvurumuz ardından Sağlık Bakanlığı tarafından Seyyar görev tazminatları ile ilgili bir yazı yayımlandı. Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından yayınlanan yazıda Sağlık Bakanlığı 2018 yılı seyyar görev tazminatı verilecek unvan ve pozisyon dağılımı ile adam gün sayı Hazine ve Maliye Bakanlığına vize edilmek üzere gönderildiği ifade edilerek vize işlemlerinin tamamlandığı bilgisi verildi. Seyyar görev tazminatlarının cetvelde belirtilen adam/gün sayısının aşılmasıyla ödemelerin yapılması talimatı verildi.



Sakarya'da skopi cihazı kullanmak istemeyen ve bu konuda açtığı davayı kazanan röntgen teknisyeninin başka bir hastaneye geçici görevlendirilmesi üzerine dava açılmıştı.

MAHKEME: Geçici görevlendirme görevden uzaklaştırma amacı taşıyamaz!

GÖREVLENDİRME YAPILDI

Davayı görüşen Sakarya 1. İdare Mahkemesi verdiği kararda Yenikent Devlet Hastanesinde görevli röntgen teknisyeninin Kaynarca Devlet Hastanesine görevlendirilirken, Kaynarca Devlet Hastanesindeki bir röntgen teknisyeninin ise Yenikent Devlet Hastanesine görevlen-

dirildiğine dikkat çekti. **GEÇİCİ GÖREVLENDİRME** Mahkeme kararında aynı unvanında iki kamu görevlisinin karşılıklı görev yeri değişikliğinin geçici görevlendirme ile yapılmasının geçici görevlendirmeden amaçlanan gaye ile bağdaşmadığına vurgu yaptı. Mahkeme, **"Geçici görevlendirilen hastanedeki personelin yerine görev-**

lendirildiği dikkate alındığında röntgen teknisyeni ihtiyacından doğmayan, davacıyı bulunduğu kadro görevinden fiilen uzaklaştırma gibi geçici görevlendirme müessesesi ile bağdaşmayan bir amaç içeren işlemde hukuka uyarlılık bulunmadığı sonucuna varılmıştır" diyerek dava konusu işlemin iptaline karar verdi.

Kamu Çalışanlarına Açık Çağrıdır; Gelin Birlikte Mücadele Edelim

“Haklı Dava, Güçlü Sendika” sloganı ile Şube Başkanları, Şube Başkan Yardımcıları Eğitim ve İstişare Toplantımız Antalya’da gerçekleştirildi.



Şube Başkanlarımız, şube başkan yardımcılarımız ve kadın komisyonu üyelerimizin yer aldığı toplantıya TÜRKAV Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, Türk Haber-Sen Genel Başkanı Yücel Kazancıoğlu, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mustafa Yorulmaz ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nurullah Albayrak da katıldı. Açılışını Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk’ün yaptığı toplantıda ilk olarak saygı duruşu ve İstiklal Marşı’nın ardından tüm şehitlerimizin, ecdadımız ve Türk Sağlık-Sen’in ebediyete intikal etmiş tüm mensupları için Ankara 3 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Mustafa Sarıtaş tarafından Kuran-ı Kerim okunarak dua edildi.

her zaman yanınızdayız yanınızda olmaya devam edeceğiz. Hepinize tek tek teşekkür ediyorum. Varlığınız bize güç veriyor. Tekrarlıyorum her zaman yanınızda ve gönülünüzde olacağız.” dedi. TÜRKAV Başkanının selamlama konuşmasının ardından kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci bir konuşma gerçekleştirdi. Konuşmasına ebediyete intikal etmiş teşkilat mensuplarımızı yad ederek başlayan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Ahde Vefayı her zaman canlı tutan bir sendikayız. Bu teşkilata hizmet ederken aramızdan ayrılan teşkilat mensuplarımızı rahmet ve minnetle yad ediyoruz.” dedi.

KAHVECİ: BU ÜLKE ARTIK SENİN BENİM ADAMIM DÖNEMİNİ MUTLAKA KAPATMALIDIR

Kamuda yaşanan temel sorunun ehliyet ve liyakat olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Türk devlet geleneği kadim bir gelenektir. Bu gelenekleri yıpratmadan, yeni yapılanmada asla öteki- leştirilmeden, liyakat ve ehliyeti esas

alan bir yapılanmaya ihtiyaç vardır. Bu ülke artık senin benim adamım dönemini mutlaka kapatmalıdır. Yoksa söyleyecek sözlerin hepsi havada kalır. Bu ülkenin birlik ve beraberliğe ihtiyacı var. Evet, gönülden inanıyoruz buna ve katkı sağlamak için de her türlü fedakarlığa hazırlıyız.

Ama nimet birisine külfet birisine olmaz, denge sağlanmalıdır. Devletin dini adalettir. Devlet adaletten şaşmayacak. Onun için devletin bürokrasisinde adaleti, hakkaniyeti esas almalıyız. Almazsanız ne olur? Harran Üniversitesi Rektörü gibi olur.” dedi.



Bunlar Geldikleri Gibi Giderler

Bu konuyu Cumhurbaşkanına da ifade ettiğini kaydeden Genel Başkan Kahveci, “Sayın Cumhurbaşkanına bu ülkede artık sendikal ayırımı izin vermeyin dedim. 2002den beri idareciler ellerinde formlarla üye yapıyorlar. Çalışana baskı uyguluyorlar ama bu şartlarda bile Türkiye Kamu-Sen sağlam ve istikrarlı bir şekilde büyüyor. 1 milyon üyeye de ulaşırız, kabak gibi büyüyüp bugün bir milyon üyesi olanlarda nereye inerler hep beraber görürüz. Bunlar geldikleri gibi giderler.” dedi.

90 Gün Fiili Hizmet Zammı Sağlık Çalışanlarının Anasının Ak Sütü Gibi Helaldir

Konuşmasında Sağlık Çalışanlarının temel sorunları ve beklentileri ile ilgili değerlendirilmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, hayata geçen yıpranma payı ile ilgili olarak, “Yıpranma payı ile ilgili Sayın

Cumhurbaşkanını verdiği söz yarım yamalak gerçekleştirildi. Bu ülkede sağlık çalışanları yıpranma payını hak ediyor. 90 gün fiili hizmet sağlık çalışanlarının anasının ak sütü gibi helaldir. 5 yıla 1 yıl söz verildi ama 6 yıla 1 yıl olarak yasalastı. Çalışılmayan günler çıkartıldığında ise fiilen 9 yıla 1 yıl oldu. Geriye dönük çalışmaları ve tüm çalışanları kapsamıyor. Bazı sağlık meslek mensupları bile kapsam dışında tutuldu. Onun için biz bu konu ile yeni bir düzenlemeye ihtiyaç olduğunu düşünüyoruz. SGK ile görüşüyoruz. Dilekçe kampanyası yaptık TBMM’ye teslim edeceğiz.” dedi.

Sistem Yeniden Düzenlenmeli, Emekliliğe Döner Sermayeler Yansıtılmalı

Döner sermaye sisteminin yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirten Kahveci, “Bir diğer sorunda döner sermayeler. Bugün döner sermaye alan çalışan neredeyse kalmadı. Yıllardır bu döner sermaye sistemi



değişmeli diyoruz. Sağlık çalışanları çalışıyor üretiyor ama hak ettikleri payı alamıyor. Döner sermaye sistemi sürdürülebilir bir sistem değildir. Sistem yeniden düzenlenmeli, emekliliğe döner sermayeler yansıtılmalıdır. Hem emeklilikte hem de aktif çalışırken ücretler yükseltilmelidir.” şeklinde konuştu. Sağlık çalışanlarına şiddetin çözümü için acil önlemler alınması gerektiğini de kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Sağlık çalışanları olarak sağlıkta şiddeti konuşmaktan utanıyoruz. Bu ülke niye bu hale geldi. Bakınız 5 yılda 60 bin sağlık çalışanı şiddete maruz kalmış. 12 hekim görevi başında katledildi. Buna acil bir çözüm lazım. Sağlıkta şiddet en aza indirilmelidir. Öncelikle tutuklu yargılama getirilmeli ve cezalar ertelenmemelidir. Şiddet uygulayanlara sağlık hizmeti acil haller dışında belirli bir süre ücretli olmalıdır. Toplum bu konuda eğitilmelidir. Bunun yanı sıra sistemden kaynaklanan sorunlarda çözümlenmelidir. Hekim arkadaşımızın kapısına 100 hastayı koymuşsunuz. Bunun düzeltilmesi lazım” dedi.

Ek Zam Verilmeli Piyasalar Canlanmalı

Kamu çalışanlarının beklentisi olan ek zam ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Tüm çalışanların gündemi ek zam. Bu ek zammı alacağız, peşini bırakmayacağız. Bu sene yaşadığımız

tabloyu gördüğümüzde yetkinin emin ellerde olmasının ne kadar önemli olduğunu görüyoruz. Şimdi bu yıl itibariyle kamu çalışanları temmuz ayından Memur-Sen’in aldığı zamdan daha fazlasını enflasyondan aldılar. Toplamda yüzde 13 zam alındı. Enflasyon şu anda 24. 5 Kamu çalışanlarına bir ek zam kaçınılmazdır. Bu sadece çalışanlar için değil aynı zamanda piyasada canlandıracaktır.”





Kamu çalışanlarına geciktirilmeden ek zam yapılmalıdır. Ek göstergeler Türkiye kamuoyunda çokça tartışılıyor. Biz diyoruz ki hiçbir ayırım yapılmadan tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri yükseltilmelidir. Bu konuda Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge tarafından kapsamlı bir çalışma yapıldı. Çalışmamız tasarı olarak TBMM'ye sunuldu. Ben inanıyorum ki bizim tasarıma kimsenin itirazı olmayacaktır. Tüm çalışanları kapsayıcı bir düzenlemenin hayata geçmesini arzu ediyoruz." dedi.

SÖZLEŞMELİLERE KADRO VERİLMELİ

Kamuda 150 bin sözleşmeli personel olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Biz kadrolu çalışmayı esas alıyoruz ve tüm çalışanların kadrolu istihdamını savunuyoruz. Anlamakta

zorluk çekiyoruz. Vekil ebe hemşire, ücretli öğretmen gibi anlamsız istihdam modelleri var. Kamu dışı aile sağlıklı çalışanı diye bir kadro var. Kamu hizmeti yaparlar ama isimleri bu böyle bir şeyi kabul etmek mümkün değil. Çalışma huzurunu bozan bu istihdam modelleri yerine tek tip kadrolu personel istihdamı hayata geçirilmelidir. Bunu istiyoruz. Farklı istihdam politikaları tamamen bırakılmalıdır. Daha önce sözleşmeli kadroya alındı. Şimdide alınsın. Biz bununla ilgili de bir kanun tasarısı hazırladık. Milletvekilleri tarafından bu TBMM'ye sunuldu."

1919 RUHUyla HAREKET EDECEĞİZ

Yetik süreci ile ilgili de değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Türkiye Kamu-Sen yetkiye

zorluktur. Biz sendikacılığın gereği neyse onu yaptık. Sendikacılık yürek işidir. Türkiye Kamu-Sen'in yaptıkları ortadadır. İnşallah yetkiyi alarak toplu sözleşme masasına oturacaktır. Ben kamu çalışanlarına diyorum ki verin bize yetkiyi gözünüz arkada kalmamasın. Sayılara takılmayın. Azimli olan kararlı olan sonuca ulaşır. Milli mücadelede Gazi Mustafa Kemal yola çıktığında kaç birağırmıştı. Ordan neler yaptılar, işte biz 1919 ruhuyla hareket edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen olarak bir sivil toplum örgütü olarak meselelere kayıtsız kalmadık. Kalmayacağız. İşte andımız meselesi. Okullarda tekrar okutulmalıdır. Andımızın meselesi eksiktir. Kaldırıldığı zaman ayakta alkışlayan sendikacılar gördük. Mahkeme kararı verince de yerlerinden ilk bunlar hopladılar. Bunları

tüm kamu çalışanlarının görmesini istiyoruz. Bunların ne yaptığını artık görün." dedi.

DEVLETİN DİBİNE DİNAMİT KOYMAK İSTEYENLERE FIRSAT VERMEYECEĞİZ

Genel Başkanımız sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizim davamız Türk Milletinin varlığını yüceltmek ve ebediyen devam ettirmek davasıdır. Bizim milliyetçiliğimiz, milletimizi Mustafa Kemal'in gösterdiği muhasır medeniyet seviyesine çıkarmaktır. Bu fikrin, bu davanın üstünde başka hiç bir fikir, başka bir dava yer alamaz. Türkiye Cumhuriyeti bütün Türklük meselelerinin sahibi ve temel varlığıdır. Devletin dibine dinamit koymak isteyenlere fırsat vermeyeceğiz.



Bırakın sadece Türkiye'yi Dünyanın neresinde Türk varsa oradayız. Türkmenlere yardım, Kerkük'e uzanan el, Afganistan'da açılan su kuyusu ve Doğu Türkistanlı kardeşlerimize yaptığımız yardımlar fikrimizin eyleme dönüşmesidir, bunu sürdüreceğiz. Türk olmaz zor iştir. Zor işte bizim işimizdir.

Türk milletinden olmakla gurur duymaya devam edeceğiz. Türk milletini sevmek ve Türk devletine sadakatle hizmet aşkı içimizde asla sönmeyecek. Çünkü biz Türkoğlu Türküz. Ve hiç bıkmadan, Usanmadan Türklüğün nişanesi andımızı inanarak büyük bir şevkle söylemeye devam edeceğiz: Türküm, doğuyum, çalışkanım, İlkem: küçüklerimi korumak, büyüklerimi saymak, yurdumu, milletimi özümden çok sevmektir.

Ülküm: yükselmek, ileri gitmektir. Ey Büyük Atatürk! Açtığın yolda, gösterdiğin hedefe durmadan yürüyeceğime ant içerim.

Varlığım Türk varlığına armağan olsun. Ne mutlu Türküm diyene!

Tüm teşkilat mensuplarımızın hep bir ağızdan büyük bir coşku ile andımızın söylemesinin ardından toplantımızın ilk bölümü sona erdi.

ŞUBE BAŞKANLARI VE SEKRETARYA TOPLANTILARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İstişare toplantımızın ikinci gününde Şube başkanları toplantısının tamamlanmasının ardından Genel Başkan Yardımcılarımız sorumlu oldukları sekretaryalarda görev yapan Şube Başkan Yardımcıları ile yaptıkları toplantılarda sekretarya çalışmalarını hakkında bilgiler verdiler.

Sekretaryaların işleyişi ile ilgili fikir alışverişinin bulundular, Şube Başkan Yardımcılarımız taleplerini dinleyerek, sorularını cevaplandırdılar.

ALLAH TEŞKİLATIMIZA GÜÇ KUVVET VERSİN

Yapılan tüm değerlendirmeye ve istişarelerin ardından Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci tarafından bir kapanış konuşması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız konuşmasında toplantıya katılan teşkilat mensuplarımızı teşekkür ederek " Haklı dava güçlü sendika temalı toplantımıza katkılarınızdan dolayı tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Burada tüm Türkiye'deki yöneticilerimizle bir araya geldik. Gerekli değerlendirmeleri yaptık istişare ettik. Bu motivasyonla alanlara döneceğiz. Allah teşkilatımıza güç kuvvet versin." dedi.



SİZ ZORU BAŞARIRSINIZ

Güçlü bir sendikal mücadele için teşkilat mensuplarımıza güvendiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci " Önümüzdeki süreçte güçlü bir sendikal mücadeleye ihtiyaç var. Bunun adresi de Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen'dir. Şartlarımız zor olabilir. Zorluklar yaşayabiliriz ama ben teşkilat mensuplarımızın yüreğine ve sağlam iradesine güveniyorum. Siz bu zoru başarabilirsiniz. Türkiye Kamu-Sen'in mensupları bugüne kadar hep zora talip olmuşlardır. Çok şükür ki bütün zorluklarından üstesinden geldik." şeklinde konuştu.

DOĞRU ADRES TÜRK SAĞLIK-SEN'DİR, TÜRKİYE KAMU-SEN'DİR

Türkiye Kamu-Sen'in güven kapısı olduğunu belirten Genel Başkan Kahveci, "Birileri çok kolay şartlarda üye yapıp, yüksek sayılara ulaşmış olabilir. Ama basiretiniz yoksa hele hele cesaretiniz yoksa size sendikacı filan denmez. Ama ben Türkiye Kamu-Sen'in her bir



ferdinin gönülden bu mücadelenin içerisinde olduğunu gördüm ve buna yürekle inanıyorum. Bu yetki alınacak. Ya alınacak ya alınacak. Çünkü çalışanların artık tahammülü kalmadı. Onlarda bir yol arıyorlar. Kendilerini temsil edecek bir yer arıyorlar. İşte o doğru adres Türk Sağlık-Sen'dir, Türkiye Kamu-Sen'dir. Güven kapısı burasıdır. Onun için teşkilatımızdan istirahat alanlarda hız kesmeden mücadelemizi sürdürelim. Burada konuştuklarımızı çalışanlarla paylaşalım. Kamu çalışanlarının sorunlarını çözmek için hep beraber çaba sarf edeceğiz ve bunların çözeceğiz. Biz her şart altında çalışanın yanında olacağız. Onun için önümüzdeki dönem itibarıyla yoğun bir çalışma temposunun içinde tüm teşkilat olarak olacağız. Allah mücadelemizi güçlü kılsın." dedi. Kamu çalışanlarına da açık bir çağrı yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü. "Sadece salt sendikacılık için yola çıkmadık. Ülkemizin meselelerini kendi meselelerimiz olarak gördük, milletimizin sesi olmaya aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Bizim



in devletimiz, milletimiz ve insanımız vazgeçilmezdir. Sendikacılığımızı da bu ilkeler çerçevesinde yürütüyoruz. Hiç kimse kaygı duymasın Türkiye Kamu-Sen Türk milletinin sesi olmaya devam edecek. Milli meselelerde de, sosyal meselelerde de kamuoyu oluşturmak adına her türlü çalışmayı yapacağız. Sendikacılığın gereği neyse onu yapacağız. Bundan asla taviz vermeyeceğiz.

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN KAPISI SONUNA KADAR AÇIK

Kamu çalışanlarına açık çağrımızdır. Biz anlatıyoruz nefesimiz tükenmez. Kim milli kim gayri milli görün artık. Kim çaba sarf ediyor. Kim sarf etmiyor bakın. Karar zamanı sizin için gelmiştir. Gelin birlikte mücadele edelim. Çalışanların haklarını için birlikte mücadele edelim. Türkiye Kamu-Sen'in kapısı sonuna kadar açık. Öten noktalar da buluşabiliyorsak bunu yaparız. Nedir ortak değerimiz, noktamız diye soracak olursanız Anayasanın ilk 4 maddesidir. Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir. Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, millî dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk Devletidir. Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyile bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir. Bayrağı, şekli kanununda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır. Millî marşı "İstiklal Marşı"dır. Başkenti Ankaradır. Bunlar değiştirilemez ve değiştirilmesi teklif edilemez. Bu değerler etrafında gelin birlikte mücadele edelim. Türkiye'nin bütün kesimleri ile bütünleşebilmiş, onlarla hemhal olmuş Türkiye Kamu-Sen bu zorlu süreçte hak ettiği yere gelecektir. Bunu hep beraber birlikte yapacağız."

TÜRKİYE TEK YÜREK “ANDIMIZ”I OKUDU

Türkiye Kamu-Sen, tüm illerimizde eş zamanlı olarak Andımız'ın yeniden okullarda okutulması için basın açıklaması yaparak hep bir ağızdan Öğrenci Andi'nı okudu.



Yöneticilerimiz, üyelerimiz, kamu görevlileri, öğrenciler ve vatandaşların büyük ilgi gösterdiği etkinliğimiz Ankara'nın ve demokrasimizin sembollerinden Ulus 1. TBMM binası önünde büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi. Tarihi bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin sözleri sık sık alkışlarla kesilirken vatandaşlar sloganlarla Danıştay'ın Andımız kararına destek verdi.

KAMU ÇALIŞANLARI BU ZİHNİYETE DAHA NE KADAR DESTEK VERECEKİNİZ?

Genel Başkanımız Önder Kahveci burada yaptığı açıklamada Kahveci konuşmasında Öğrenci Andi'nin Danıştay kararının ardından Andımız yeniden okullarda okutulması gerekirken Türk düşmanlarının yine ortaya çıktıklarını belirterek "Memur sorunlarına karşı kafalarını kuma gö-

mer ama iş, Türk düşmanlığı oldu mu, girdikleri delikten bir anda fırlar, 81 ilde basın açıklaması yaparlar. Bunlar Andımızı, Türkiye Cumhuriyeti ve Devletimizin kurucu kadrosuyla hesaplaşmanın aracı yaparlar.

Kıymetli kamu görevlileri sözüm sizedir, Artık gerçeği görmenin zamanı gelmedi mi? Daha ne kadar Devletimizle, Devletimizin kurucularıyla, Türklükle, milli kimlik ve birliğimizle sorunu olan bu zihniyete destek vermeye devam edeceksiniz? Konu memur olduğunda rahat koltuklarından kalkamayanlar, iş milli değerlerimiz ve kavramlarımıza savaş açmaya geldiğinde, ihanet bayrağını kapıp önünde meydanlara koşuyorlar.

Çözüm sürecinin akılleri, bölünme sürecinin yol başçıları, FETÖ'cülerin hamileri bunlar değil miydi?" diye sordu.



TÜRK OLMAKTAN GURUR DUYAN, TÜRKÖĞLÜ TÜRKLERİZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Anayasamızın 66. maddesi, "Türkiye Cumhuriyeti"ne vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkes Türk'tür." der. Öyle ise Türklük, bu ülkede yaşayanların üst kimliği, birliğinin adı ve anahtarıdır. Almanya'da yaşayana Alman, Fransa'da yaşayana Fransız, İtalya'da yaşayana İtalyan deniyorsa, herkes bilsin ve kabul etsin ki, bu topraklarda yaşayana da Türk denir. Türk denecektir! Son yıllarda herkesin diline pelesenk olmuş; "Tek vatan, tek devlet, tek bayrak, tek millet" diyorlar. Biz de soruyoruz, o tek milletin adı yok mu? Neden adını koymuyorsunuz? Kimden çekiniyor, neden gocunuyorsunuz? Bilinsin ki biz, milliyetinden gocunmayan, Türk olmaktan gurur duyan, Türkoğlu Türkleriz. Gerekirse her sabah önce şehadet getirir, sonra çocuklarımıza Andımızı biz okuturuz. Siz ise çocuklarımızı Türk'üm, doğuruyum, çalışkanım demesini diye eylem yapan sendika olarak tarihe geçeceksiniz. Bir milletin geleceği, o milletin kökleri ile şekillenir. Mazisinden, milli ve manevi değerlerinden koparılmış milletler yok olmaya mahkumdur. Türk kimliğini yok etme gayreti içinde, her türlü fitneye başvuranlara inat, biz işte burada bir kez daha haykırıyoruz: Türk'üm, doğuruyum, çalışkanım. Varlığım, Türk varlığına armağan olsun! Ne mutlu Türk'üm diyene!" Genel Başkan Önder Kahveci'nin konuşmasının ardından, meydana toplanan kalabalık hep bir ağızdan coşku ve heyecanla Andımız'ı okudu.

MEB'in temyiz dilekçesi tarihi garabet!

MEB'in Andımız ile ilgili temyiz dilekçesi de Türklerin ulus bilincine en geç ulaşan topluluk olduğu gibi cahillikle de açıklanamayacak ifadeler yer aldı.

Söz konusu ifadelerle ilgili olarak Genel Başkanımız Önder Kahveci "Danıştay'ın Öğrenci Andi ile ilgili kararına yönelik MEB Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 11 sayfalık temyiz dilekçesinde yer alan ifadeler tarihi garabettir. Temyizi kaleme alanlar, batılı tarih tezlerinden ortaya çıkan "hayalet topluluk" ile milleti karıştırarak büyük bir hata yapmışlardır. Dilekçede geçen "Türkler kendi çağdaşı unsurlara göre ulus bilincine en geç ulaşan topluluktur." ifadesi, Batı karşısında hissedilen aşağılık kompleksinin kelama dökülmüş halinden başka bir şey değildir." dedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ordusunun kuruluşunu Çaka Bey'e referansla 1081, MKE'nin kuruluşunu Fatih'in Şahi topraklarına referansla 1453 kabul eden milletimizin tarih suurunun ne kadar derin, milli bilincinin ne kadar yüksek olduğunu konuşmayı zül sayarız. İstiklâl Şairimiz Mehmet Akif'in "Bir zamanlar biz de millet, hem nasıl milletmişiz / Gelmişiz

dünyaya milliyet nedir öğretmişiz!" dizeleri Türkün milli bilincinin, medeniyet tasavvurunun tecellisidir. Dilekçede yer alan "Ulus bilincine geç ulaşan bir toplumda bu çeşit sembol ve ritüellerin kullanılarak, ortak bir milli kimlik inşa edilmeye çalışılması anlaşılabilir bir durumdur." sözleri kökünden kopmuş, müstesabı ile kavgalı bir akıldan çıkmış olabilir. Türkistan'dan Anadolu'ya, Hoca Ahmed Yesevi'den Yunus'a ahenği ve vahdeti göremeyen cahil değilse kördür! Milli Eğitim Bakanımız Sayın Ziya Selçuk'un ilgili dilekçeden haberi ve bilgisi olmadığını umut ediyoruz. Aksi takdirde dilekçeyi kaleme alanlara MEB yayınlarından Genel Türk Tarihi ders kitap-

larını ya da KâşgarlıMahmud'un 1074 yılında tamamladığı DivânüLugâti't-Türk eserini okutacağını tahmin ediyoruz! Çağdaşlık ve Modernite kavramlarını birbirine karıştıranlar Türkün tarih seyirindeki yürüyüşünü anlayamazlar. Batı dünyasının ulus inşası ile sömürgecilik faaliyetlerinin arasındaki kopmaz bağı Türk topraklarında bulamadığı için "çağdaşlarına göre ulus bilincine ulaşmamıştır" yargısına varmak kendini var eden mana köklerinden kopmayı ifade eder. Türkiye bir müstemleke ülkesi değildir. Temyiz dilekçesini kaleme alanlar da Müstemleke Eğitim Bakanlığının memurları değildir. Bunu hatırlatmak en önemli vazife ve sorumluluğumuzdur."



Sendikamızdan üyelerimize

büyük hizmet...

Mesleki Sorumluluk Sigortası Sendikamız tarafından tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak bir mesleki sorumluluk sigortası anlaşması imzalandı.



Sendikamız ile TÜRK NİPPON Sigorta şirketi arasında imzalanan anlaşma ile üyelerimiz Mesleki sorumluluk sigortasına sahip olacaklar. 350 TL'lik prim karşılığı (kredi kartına taksitli) üyelerimiz olay başına 100 Bin, yıllık ise 200 Bin TL'lik mesleki sorumluluk sigortası teminatına kavuşacaklar. Üyelerimiz mesleki sorumluluk sigortasından yararlanmak için aşağıda yer alan başvuru formunun doldurduktan sonra tss.sorumluluk@gmail.com adresine göndereceklerdir. Poliçe işlemleri tamamlandıktan sonra üyelerimize mail yoluyla ile poliçeleri iletilecektir. Bunların dışında meslekisorumluluk sigortası ile bilgi almak isteyenler 0312 230 88 78 (ETÜT Sigorta) arayabilirler.

Yargıtay: Sağlık çalışanlarına karşı açılan ceza ve tazminat davaları arttı



Ankara Üniversitesi'nde düzenlenen "Sağlık Personelinin Hukuki ve Cezai Sorumluluğu Sempozyumu" nun açılışında konuşan Yargıtay Başkanı İsmail Rüştü Cirit sağlık çalışanlarına karşı açılan ceza ve tazminat davalarının da arttığını belirtti.

Cirit konuşmasında, "Türkiye'de tıbbi uygulama hataları iddialarında son yıllarda yüzde 40, yüzde 120 arasında artışlar belirtiliyor. Her 30 hekimden biri de yasal şikayete uğruyor. Türk hukuk sisteminde sağlık çalışanlarının sorumluluğu için özel kurallar bulunmuyor." dedi.

İl İçinde Eş Durumundan Kurum Değişikliğinde Önemli Karar

Ege Üniversitesinde görev yapan Hemşire üyemizin polis eşinin İzmir Çeşme ilçesinde görev yapması nedeniyle aile birliğine istinaden Sağlık Bakanlığı Teşkilatına geçmek için yaptığı başvuru reddedilmişti. Sağlık Bakanlığı red gerekçesi olarak naklen atama kadro sayısının yetersizliğini göstermişti.

Üyemizin talebinin reddi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İzmir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda mevzuat hükümleri dikkate alındığında zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun, memur olan eşinin yer değiştirme talebinin öncelikli olduğuna vurgu yaptı.

Mahkeme kararında zorunlu yer değiştirmeye tabi kamu görevlilerinin atandıkları yere, memur olan eşlerinin atamala-

rında eşin görev yaptığı kurumla ilgili norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanamayacağını belirtti. Kurumların hizmet puanı veya kadro yetersizliği gibi mazeretler ileri sürerek eşini atamam veya ücretsiz izin almaya dolaylı olarak zorlamayacaklarına dikkat çekildi. Mahkeme söz konusu hükümler dikkate alındığında kurum değişikliği talebinin reddedilmesine ilişkin dava konusu işlemin hukuka uyarlılığının bulunmadığına hükmedilerek iptaline karar verildi.



Sosyal Hizmet Çalışanları Mağdur

Devletin şefkat elinin temsilci olan sosyal hizmetler çalışanları ne yazık ki son yıllarda tarif edilemez derecede mağduriyetler yaşıyorlar.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI

SHÇEK'ten Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na, oradan Çalışma Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yaşanan dönüşümün faturası sürekli çalışanlara çıktı. Çalışma Bakanlığı ile yapılan birleştirmedeki sancılar sürmekte. Aile Bakanlığı iken yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının hala sözlü kısmı yapılmadı.

ASDEP ve işçi personele verilen ikramiye, okul yardımı, yakacak yardımı v.s gibi sosyal haklar memurlara verilmediğinden dolayı ortaya çıkan adaletsizlik hala çözülmedi. Yan ödeme ve özel hizmet tazminatları beklentileri karşılamaktan uzaktır. 3. Derece kadro verilmemesinden dolayı herkesin aldığı yeşil pasaport bile bize adeta haram kılınmıştır. Promosyon parası yetkili sendikamızın da ma-

rifetiyle geçtiğimiz yıllara göre çok düşük kalmıştır. Tüm bunların yanı sıra, Aile Bakanlığı birleştirilmeden önce yapılan ve bir nevi kadro dağıtma olan ve ondan sonra da liyakat ve ehliyeti hiçe sayarak yapılan atamalar nedeniyle çalışanların huzuru kaçmıştır. Kuruma olan güvenleri sarsılmıştır. Hukuk çiğnenerek bazı temsilcilerimizin görevlendirmelerin yapılmasından tutunda hak ettikleri kadroları verilmeyen arkadaşlarımıza kadar sorunlar uzayıp gitmektedir. Biz artık yeter diyoruz ve çare istiyoruz. Sosyal hizmet çalışanlarının bu hor görülmesine ve önemsenmemesine bir son

verilsin istiyoruz. Talep ettiklerimiz ve dile getirdiğimiz tüm hususlar çalışanın hakkı ve hukukunun çiğnenmesine tepkisidir. İsteddiği de sadece mağduriyetlerinin giderilerek hakkını teslim edilmesidir.

ÇALIŞANIN GÜR SESİ OLACAĞIZ

Hangi bakanlığa veya kime bağlı olacağız alalım ama artık haklarımız verilsin. Yaptığımız işin hassasiyeti dikkate alınarak bizimle ilgilenilsin. Biz bu birleştirme ve ayrılmalar devletin politikası gereği deyip evvallah dedik. Ama devletimiz de kendi memurunu düşünmelidir. Devletin bugün

en övünülen hizmetlerinden birisi sosyal hizmetlerse bu görevi yapan çalışanların da hakkı teslim edilmelidir. Biz Türk Sağlık-Sen olarak sorunları ve talepleri ısrarla dile getirmeye devam edeceğiz. Çalışanın gür sesi olacağız. Başvuru, mahkeme ve eylem başta olmak üzere hakkımızı her meşru platformda savuna-



Şiddete Çözüm Önerilerimiz

Türk Sağlık Sen olarak sağlıkta şiddet sorununun çözüme kavuşması adına çalışmalar yapıp birçok platformda çözüm önerilerimizi dile getirmiştik. Özellikle çözüm için yasal değişikliklerin vakit kaybetmeden düzenlenmesini defalarca ifade etmiştik. "Sağlıkta İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" ismiyle Meclis Komisyonuna gelen öneriye baktığımızda sağlıkta şiddete yönelik değişiklik yalnızca bir madde ile adeta geçtirilmiştir.

Sağlıkta şiddete yönelik çözüm noktasında atılacak adımlar bellidir.

- Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayan kişiler tutuklu yargılanmalıdır.
- Sağlıkta şiddet sadece kamu görevlisini darp olmaktan çıkarılarak, kamu hizmetini engelleme, vatandaşın sağlık hakkını kullanmayı engelleme ve bunun sonucunda insan hayatının riske atılması gibi suçların da cezası olmalıdır.
- Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların acil hizmetler haricindeki kamu sağlık hizmetlerinden belli bir süre bedel

ödeyerek yararlanması ile ilgili de bir düzenleme yapılmalıdır. Bu kişiler sağlık hizmetlerinden yararlanmak için ceplerinden para ödemelidir

- Sağlıkta şiddetin arttığı bilhassa Avrupa ülkelerinde uygulanarak olumlu sonuçlar alındığı gibi, sağlık hizmeti veren birim ve yerlerin hiçbir ayırım gözetmeksizin "Sıfır Toleranslı Alan" ilan edilerek bu alan dâhilinde gerçekleşen herhangi bir suçun cezası hiçbir şekilde hafifletilmemeli veya para cezasına çevrilmemelidir.



Kayseri, Kars, Ardahan ve Iğdır'ı Ziyaret Ettik

Genel Başkan Yardımcılarımız sendikal çalışmalar kapsamında Kayseri, Kars, Ardahan ve Iğdır'ı ziyaret ettiler.

Ziyaretlerde sağlık kurum ve kuruluşlarında sağlık çalışanları ile bir araya gelindi. Sendikamızın çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı. İdareciler ziyaret edilerek sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri aktarıldı. Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verildi. Kurum yöneticileri ile görüşülerek çalışanların sorun ve talepleri iletildi.



Kars



Iğdır



Kayseri



Ardahan



Kayseri



Sağlıkta şiddete çözüm için küçük bir adım atıldı

Sağlık alanında düzenlemeler içeren kanun teklifi, TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasalaştı.

Söz konusu düzenlemede sağlıkta şiddet ile ilgili küçükte olsa bir adım atıldı. Artık sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanlar hakkında şikayete gerek kalmaksızın kolluk kuvvetlerince işlem başlatılacak ve salıverilmeden savcılığa sevk edilecek. Ayrıca çalışanların ifadeleri iş yerlerinde alınacak.

FAYDALI BİLGİLER

Disiplin İşlemleri ile İlgili Bilinmesi Gerekenler...

657 sayılı Kanun'un 125. maddesinde yer alan UYARMA, KINAMA, AYLIKTAN KESME, KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VE DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA cezasına ilişkin işlemler şu şekildedir.

Disiplin Cezası Verme Yetkisi:

- Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler il disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir.
- Devlet memurluğundan çıkarma cezası amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.
- Disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder. Ret halinde atamaya yetkili amirler 15 gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

Disiplin Cezası Verme Zamanaşımı:

- Disiplin cezası gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;
- Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında bir ay içinde disiplin soruşturmasına,
- Memurluktan çıkarma cezasında altı ay içinde disiplin kovuşturmasına, Başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanlaşımına uğrar.
- Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanlaşımına uğrar.

Karar Verme Süresi:

- Disiplin amirleri uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren 15 gün içinde vermek zorundadırlar.
- Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hallerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna 15 gün içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir.
- Memurluktan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami altı



ay içinde bu kurulca, karara bağlanır.

Savunma Hakkı:

- Devlet memuru hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.
- Soruşturmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmayan memur, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

Disiplin cezası gerektiren bir fiile ilişkin olarak:

- Bu fiilden bağımsız olarak ayrıca ceza soruşturma ve kovuşturması da yürütülebilir. İlgili disiplin cezasından bağımsız yürütülen bu ceza kovuşturması hakkında TCK ve ilgili sair mevzuat hükümleri uygulanır.

Disiplin Cezalarının Uygulanması:

- Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır.
- Aylıktan kesme cezası, cezanın veriliş tarihini takip eden aybaşında uygulanır.
- Verilen disiplin cezaları üst disiplin amirine, Devlet memurluğundan çıkarma cezası ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.
- Aylıktan kesme cezası ile tecziye edilenler 5 yıl, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziye edilenler 10 yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamazlar.

Disiplin Cezalarının Özlük Dosyasından Silinmesi:

- Disiplin cezaları memurun özlük dosyasına işlenir. Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezasına çarptırılmış olan memur uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 5 sene, diğer cezaların uygulanmasından 10 sene sonra atamaya yetkili amire başvurarak, verilmiş olan cezalarının özlük dosyasından silinmesini isteyebilir.
- Memurun, yukarıda yazılan süreler içerisindeki davranışları, bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, isteğinin yerine getirilmesine karar verilerek bu karar özlük dosyasına işlenir.
- Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının özlük dosyasından çıkarılmasında disiplin kurulunun mütalaası alındıktan sonra yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

Disiplin Cezalarına Karşı İtiraz:

- Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.
- İtirazda süre, kararın ilgilieye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilme-yen disiplin cezaları kesinleşir.
- İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.
- İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.
- Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.

Memuru satan,
masadan kaçan, And'ımıza savaş açan
malum sendikadan kurtulmanın;
ilkeli, kararlı, dürüst sendika
TÜRK SAĞLIK-SEN
çatısı altında buluşmanın

**ŞİMDİ TAM
ZAMANI**

