



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : GM.06.2020.050/ **690**
Konu : Nöbet ücreti uygulamaları hk.

Tarih: 17.11.2020

SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne

Bakanlığınız uhdesinde Toplum Sağlığı Merkezlerine bağlı fiyasyon ekiplerinde görev yapan çalışanların mesai saatleri dışında tuttıkları nöbet görevleri nedeniyle izin kullanamadıkları gibi nöbet ücretinden de mahrum bırakıldığı bilgisi tarafımıza intikal ettirildiğinden konuya ilişkin olarak tarafınıza başvurma zorunluluğu hâsıl olmuştur.

Malumları olduğu üzere, 657 sayılı DMK'nun 99. maddesinde ; "Memurların haftalık **çalışma süresi genel olarak 40 saattir**. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir. Düzenlemesine yer verilmiştir.

Yine 657 sayılı DMK'nın Ek Madde 33. Maddesinde Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri (aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir. **Ancak ayda aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde 60 saatten**, diğer yerlerde ve hiçbir şekilde 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.Hükmüne yer verilmiştir.

Toplum sağlığı hizmetleri kapsamında mesai saatleri dışında yürütülen fiyasyon hizmetlerinden dolayı kendilerine izin kullandırılmayan çalışanlara aylık 60 saate kadar verilecek olan nöbet ücretinin de ödenmediği **bazı illerde** söz konusu düzenlemelere aykırı davranıldığı belirtilmektedir.

TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KOLU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI
TURKISH HEALTH & SOCIAL SERVICES PUBLIC SERVANTS SYNDICATE

Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat: 5 Cebeci - ANKARA • Tel : 0.312 424 22 22 - Faks : 424 22 29

Web : www.turksagliksen.org.tr • E-mail : genelmerkez@turksagliksen.org.tr

Türkiye Kamu-Sen Üyesidir



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Oysa, TC Anayasa'sının “Zorla Çalıştırma Yasağı” başlıklı 18. maddesinin 1. Fıkrasında hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağı, angaryanın yasak olduğu, “Ücrette Adaletin Sağlanması” başlıklı 55. maddesinin 1. ve 2. fıkralarında ise, ücretin emeğin karşılığı olduğu ve devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alacağı hüküm altına alınmıştır. Uygulamalarda yeknesaklığın sağlanması adına Bakanlığınızca tüm illere bilgilendirme yapılması ve yaşanan hakkaniyete aykırı uygulamanın son bulması gerekmektedir.

Yine, bilindiği üzere 657 sayılı DMK'nın Ek.33. maddesi uyarınca verilen nöbet ücretleri 2.ve 3. Basamak sağlık hizmetlerinde 130 saate kadar uygulanmaktadır. Filyasyon ekibinde hastanelerden ekibe katılmak suretiyle hizmet veren personel 130 saate kadar nöbet ücreti almaktayken ,toplum sağlığı merkezlerinde görevli personel 60 saate kadar nöbet ücreti almaktadır. Pandemi döneminin uzun süreceği malumunuz olduğundan ; hiç değilse aynı süre ile aynı riskleri taşıyarak verilen filyasyon hizmetinin devamı süresince toplum sağlığı merkezi çalışanlarının 130 saate kadar nöbet ücreti alabilmeleri konusunda düzenleme yapılmasının sağlanması gerekmektedir.

Diğer taraftan, Bakanlığınız tarafından yürürlüğe konulan 24.09.2020 tarih ve 681 sayılı “COVID-19 Pandemisi Nedeniyle Sağlık Tesislerinde Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin usul ve Esaslar” ile 24.09.2020 tarih ve 847 sayılı “ Covid-19 Pandemisi Nedeniyle İl Sağlık Müdürlüklerinde Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Usul ve Esaslar “ konulu ve genel yazılarınız doğrultusunda belirlenen pandemi kliniklerinde tutulan nöbetlerin de 657 sayılı DMK'nın Ek. 33. Maddesinde belirlenen artırılmış nöbet ücreti verilen birimler gibi kabul edilmesi ve bu yönde düzenleme yapılması gerekmektedir.

Zira, Anayasamızın “Kanun Önünde Eşitlik” başlığını taşıyan 10.maddesindeki:” Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” hükmüne aykırılık teşkil etmektedir. Anayasa Mahkemesinin çeşitli kararlarında da ifade edildiği gibi Anayasanın yukarıda bahis mevzu ettiğimiz hükmünde öngörülen eşitlik ilkesi, aynı hukuki durumda bulunan kişilere hukuk kurallarının aynı şekilde uygulanması anlamını taşımakta olup, Devlet organları ve idarenin statü hukuku çerçevesinde görev yapan kamu görevlileriyle ilgili düzenlemelerde de bu ilkeye uygun davranması gerektiğinde kuşku bulunmamaktadır.

Nitekim, sağlık tesislerinde daha kaliteli , etkin ve verimli hizmet sunulması; çalışan personelin moral ve motivasyonunun yüksek olmasına, ihtiyaçlarının en iyi şekilde karşılanmasına, fiziki ortam ve **çalışma koşullarının iyileştirilmesiyle** mümkündür.



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Bu itibarla, Toplum Sağlığı Merkezlerine bağlı filyasyon ekiplerinde görev yapan çalışanların mesai saatleri dışında tuttıkları nöbet görevleri için aylık 60 saate kadar verilmesi gereken nöbet ücretlerinin ödenmesinin sağlanması ile bu nöbet ücretlerinin hiç değilse Pandemi süresince aylık 130 saate kadar ödenebilmesi yönünde mevzuat düzenlemesi yapılmasının sağlanması konusunda başta Sendikamız olmak üzere, yukarıda bahsi geçen işlemler için uygulamanın ne şekilde gerçekleştirilmesi gerektiğine ilişkin 81 İl Valiliğine de ilgili hususta bilgi verilmesini önemle arz/rica ederiz.

Mustafa KÖSE
Genel Başkan Yardımcısı

Önder KAHVECİ
Genel Başkan