



T.C.

**İSTANBUL RUMELİ ÜNİVERSİTESİ**

ve

**TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU**

**KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI**

**(TÜRK SAĞLIK-SEN)**

**ÇÖZÜM ORTAKLIĞI PROTOKOLÜ**

### **1- TARAFLAR**

T.C. İstanbul Rumeli Üniversitesi (Üniversite olarak anılacaktır.)

Adres: Piri Paşa Mah, Boduroğlu Sk. No:22, 34445 BEYOĞLU/İSTANBUL

**Türk Sağlık Sen** (Kurum olarak anılacaktır.)

Adres: Erzurum Mah. Talat Paşa Bulvarı No:160/5 CEBECİ ÇANKAYA/ANKARA

Yukarıda bildirilen adresler tarafların tebligat adresleridir. Adres değişiklikleri yazılı olarak karşı yana iletilmediği sürece bu adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

### **2- PROTOKOL KONUSU VE AMACI**

Bu protokol, ekonomi-ticaret ve teknoloji geliştirme odaklı esaslarda işbirliği yapmanın ülke çıkarına inanan **Üniversite** ile **Kurum** arasında, protokolde belirtilen alanlarda çözüm ortaklığı ve işbirliği gerçekleştirilmesini kapsamaktadır.

Taraflar işbu protokol hükümlerini uygularken iyi niyet esasları dahilinde karşılıklı hak ve menfaatleri gözetmekle yükümlüdür.

### **3- ÇÖZÜM ORTAKLIĞI ALANLARI**

Çözüm ortaklığı ve işbirliği kapsamında destek verilecek alanlar aşağıdaki gibidir:

1. Üniversite, Kurumun insan kaynaklarını ve yöneticilerini, kurum kimliklerini beyan etmesi koşulu ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Yüksek Lisans (**Klinik Psikoloji Tezli-Tezsiz ve Doktora programları hariç**) Programlarında "İstanbul Rumeli Üniversitesi internet sitesi üzerinden açıklanan şartlar dahilinde" o yıl Üniversite tarafından belirlenen eğitim öğretim ücretleri üzerinden **%10** oranında burs imkanından faydalandırır. Bu imkan, Kurum'un ana sayfasında veya kurum içi bilgilendirme kanalları aracılığı ile Kurum tarafından çalışanlarına duyurulur.

Sözkonusu burs imkanı Üniversitenin başka bir indirimi ve/veya burs imkanı ile birlikte kullanılamaz.

2. Kurum ve Üniversite, düzenleyecekleri organizasyonlarda (konferans, seminer, panel,..vb) imkanları doğrultusunda personeli aracılığı ile karşılıklı işbirliği içerisinde olurlar.
3. Üniversitenin talebi ve Kurum çalışanlarının onayı halinde Kurum insan kaynakları ve yöneticileri derslere gönüllü olarak sektör temsilcisi olarak iştirak ederek, öğrencilerle bilgi ve deneyim paylaşımında bulunurlar.
4. Üniversite, Kurum tarafından Sürekli Eğitim Merkezinden talep edilen çeşitli eğitim ve/veya sertifika programlarında Sürekli Eğitim Merkezi tarafından duyurulan çözüm ortağı indirim oranını uygular.
5. Kurum, Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Uygulama ve Araştırma Merkezlerine imkanları doğrultusunda destek verir.
6. Kurum, Üniversite'nin ilgili alanlarda öğrenim gören öğrencilerinin kendi bünyesinde staj yapmalarına öncelik verir.
7. Üniversite, ihtiyaç duyulduğunda Akademik kadrosu imkanları dahilinde; danışmanlık, uzmanlık, bilirkişilik konularında karşılıklı olarak şartlarda anlaşılması halinde Kurum'a hizmet sunar.
8. Üniversite ve Kurum'un bilgiye dayalı ulusal ekonomik kalkınma perspektifini, güçlendirmeye yönelik tüm etkinliklerine koşulların uygun olması halinde karşılıklı web sitelerinde yer verebilir.
9. Üniversite ve Kurum, AB projeleri konularında şartlarda anlaşılması halinde karşılıklı olarak birbirlerine destek sağlarlar.
10. Üniversite öğrenci ve öğretim elemanları Kurumun Bilgi Merkezleri ve kütüphanelerinden, Kurum mensupları ise Üniversitenin kütüphanelerinden ücretsiz olarak yararlanabilirler.
11. Üniversite ve Kurum sosyal sorumluluk ve eğitime destek çerçevesinde birbirlerinin çözüm ortağıdır ve bunun ilanını internet siteleri, süreli yayınları ile kamuoyuna duyurabilirler.

Bu iş birliği ihtiyaç halinde karşılıklı olarak gözden geçirilir ve gereken ilave ve eksiltmeler yapılır.

#### **4- TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

**a.** Taraflardan her biri, kendi Fikri Mülkiyet Haklarının sahibi olacaktır. Her iki taraf faaliyetlerinde diğerinin unvanını yazılı broşürlerinde, web sitelerinde kullanmasını, çözüm ve işbirliği ortağı olarak ilgili taraflara karşılıklı yazılı onay alınarak bildirilmesini de kabul etmiştir. Tarafların birlikte yürütecekleri çalışmalar sırasında ortaya çıkabilecek Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının paylaşımına yönelik çerçeve işbu protokole ek olarak imzalanacak ayrı bir protokol ile belirlenecektir.

**b.** İşbu protokolün sonlanması veya feshi üzerine, Taraflardan her biri, diğer Tarafın kendisine sağladığı tüm materyalleri ve kopyalarını diğer tarafa iade edecektir. Bu

Uygulama Esasları kapsamında Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, KOSGEB, Bakanlıklar, Büyükelçilikler ve Sivil Toplum Örgütleri de dâhil olmak üzere ulusal ve uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerin yürütülmesi aşamasında veya gerçekleştirilmesi sonucunda fikri mülkiyete konu olabilecek bir buluş (patent, faydalı model), tasarım, eser, entegre devre topografyası, teknik bilgi gibi bir fikri ürün ortaya çıkması halinde 17/7/1963 tarihli ve 278 sayılı Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Kurulması Hakkında Kanun'un ilgili hükümleri uygulanır.

## **5- GENEL HÜKÜMLER**

Taraflar karşılıklı yazılı mutabakat ile bu protokolün bazı maddelerinde değişiklik yapıp bazı maddeleri çıkarabilir ya da yeni maddeler ekleyebilirler.

İşbu protokol ve ek olarak imzalanacak tüm protokollerin sonucunda doğacak Damga Vergisi dâhil olmak üzere tüm Vergi ve Harçlar yasal yükümlülükler çerçevesinde ödenecektir.

## **6- GİZLİLİK**

Taraflar işbu protokol gereğince öğrendikleri teknik ve ticari sırları saklamakla yükümlüdürler. Taraflardan her biri, işbu protokol devam ettiği sürece ve sona erdikten sonra tüm Gizli Bilgileri daima gizli tutmak için elinden gelen tüm çabayı gösterecek, Gizli Bilgileri hiçbir durumda işbu protokol çerçevesinde izin verilen amaçlar dışında kullanmayacak ve Üçüncü Şahıslara açıklamayacaktır.

Taraflar, işbu protokol süresi boyunca protokol kapsamında yapacağı çalışmalar ile bu çalışmalar esnasında elde edeceği bilgilerin gizliliğine tümüyle uyacak ve bu bilgilerin üçüncü kişilere aktarılmaması için gereken her türlü tedbiri alacaktır.

## **7- PROTOKOL SÜRESİ**

- a. İşbu protokol imzalandığı tarihte yürürlüğe girecek olup süresi **1 Yıl**'dir.
- b. Üniversite, işbu sözleşmeyi 1 ay önceden yazılı bildirimde bulunmak şartıyla herhangi bir sebep ileri sürmeksizin her zaman fesih hakkına sahiptir.
- c. İşbu sözleşme süre sonunda kendiliğinden sona erecek olup ancak süre sonunda tarafların karşılıklı yazılı muvafakatiyle uzatılabilir.

## **8- PROTOKOLÜN DEVRİ**

Taraflar önceden yazılı onay olmadan, iş bu protokolü veya iş bu protokoldeki haklarını veya yükümlülüklerini başkasına devretme veya alt protocol/sözleşme yapma hakkına sahip değildir.

## **9- YETKİ**

İşbu protokol süresince ve sona erdikten sonra, işbu protokol, konusu, hükümleri, yorumlanması, yürürlüğü veya Tarafların işbu protokolden doğan hakları, görevleri veya


yükümlülükleri ile ilgili Taraflar arasında ortaya çıkabilecek tüm anlaşmazlıklar ve ihtilaflar, İstanbul Mahkemelerinin münhasır yargı yetkisine tabi olacaktır

**10- İMZA**

- a. İş bu protokolün hiçbir hükmü veya işbu protokolün taraflarının hiçbir faaliyeti, taraflar arasında bir ortaklık, birleşme, ortak girişim veya vekalet ilişkisi oluşturmayacaktır
- b. İşbu protokol imzalandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

On madde, dört sayfadan oluşan bu protokol, taraflarca okunup anlaşılarak 27.06.2024 tarihinde iki nüsha halinde tarihinde imzalanmıştır.

  
İstanbul Rumeli Üniversitesi  
Rektör  
**Sn. Prof. Dr. Mustafa KARA**

  
Türk Sağlık Sen  
Genel Başkan  
**Sn. Önder KAHVECİ**

İstanbul, 27 / 06 / 2024

İstanbul, 27 / 06 / 2024