



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : GM.06.2020.050/231

Tarih: 06.04.2020

Konu : Sağlıkta Şiddet Kanununun
Çıkarılması Hk.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanun hükümleri çerçevesinde faaliyetini sürdüren sendikamız, Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri kolunun en eski ve köklü sendikası olup; hizmet kolu dâhilinde bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personellerin ortak hak ve menfaatlerinin korunarak geliştirilmesi, daha etkin ve nitelikli kamu hizmetinin sunulması ve sosyal diyalogun sağlanması yönünde çaba göstermektedir. Bu kapsamda sağlıkta şiddet olaylarının giderek artması ve mağduriyetin çözümü adına aşağıda yer verdiğimiz talebimizi iletme zorunluluğumuz hasıl olmuştur.

Bilindiği gibi ülkemizde her türlü zorlu şarta rağmen kutsal sağlık hizmetini yürüten ve insanlara şifa dağıtmaya çalışan sağlık çalışanları sağlık hizmeti sunumu sırasında veya bu görevlerinden dolayı gerek hizmet verdikleri hastalar gerekse hasta yakınları tarafından fiziksel ve sözlü şiddete maruz kalmaktadır. Sağlık Bakanlığı verilerine göre Alo 113 Beyaz kod uygulamasına 2012 ile 2019 Ağustos arasında 91 bin 355 şiddet vakası bildirilmiş olup bu rakamlar; 2013 yılında 10.715, 2014 yılında 11.174, 2015 yılında 12.245, 2016 yılında 11.867, 2017 yılında ise 13.409 olarak kayıtlara geçmiştir. Beyaz Kod sistemine yansıyan verilere göre son 5 senede 59 bin 410 sağlık çalışanı şiddete maruz kalmış olup her gün ortalama 30 sağlık çalışanı şiddete uğramaktadır. Yine yapılan araştırmalara göre sağlık çalışanlarının diğer kamu görevlilerine göre şiddete uğrama riski 16 kat daha fazladır. En fazla şiddet olayları acil servislerde yaşanmakta, ikinci sırada hasta odaları bulunmaktadır. Bu veriler göstermektedir ki, Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanununun 100. Maddesi kapsamında tutuklama nedeni sayılması, 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri temel Kanununa eklenen ek 12. Madde hükmü ile soruşturma sürecinin hızlandırılması vb. düzenlemeler yeterli olmayıp şiddetin önüne geçilememektedir.



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Tüm dünyada etkisini gösteren COVID-19 vakalarının ülkemizde de görülmesi ile birlikte sağlık çalışanları büyük risk altında görevlerini ifa ettiği ancak buna rağmen sağlıkta şiddetin önüne geçilemediği dikkate alındığında, Sağlıkta Şiddet Yasasının bir an önce çıkarılması hususundaki ihtiyacı açıkça ortaya koymaktadır.

Bu nedenle , Türk Ceza Kanununda sözlü ve fiili şiddete ilişkin hükümlerde suçun nitelikli hali olarak tanımlanan “kamu görevlisine karşı işlenmesi” hallerinde uygulanacak cezaların artırılarak, artırılmış cezalarla caydırıcılığı sağlanmalı, Sağlıkta şiddetin basit darp veya kamu görevlisine hakaret suçları kapsamında değerlendirilmesine son veren mevzuat düzenlemesi acilen yürürlüğe koyulmalıdır. Bu husus ivedilikle gerçekleştirilmesi gereken ve TBMM'nin üzerine düşen önemli bir sorumluluktur. Zira, her ne kadar hastanın Yaşam Hakkı ve Sağlık Hizmeti Alma Hakkı bulunmakta ise çalışanların da Yaşam Hakkı bulunduğu unutulmamalı bu duruma karşı acilen yasal mevzuatın oluşturulması ve güvenlik önlemlerinin alınması gerekmektedir.

Ayrıca söz konusu kanuni düzenlemeler yapılırken, sağlık hizmeti veren birimler ve yerler hiçbir ayırım gözetmeksizin *sıfır toleranslı alan olarak* tanımlanmalı gerekli yasal düzenlemeler ilgili bakanlıklarla iş birliği ile tamamlanarak ivedilikle uygulanmaya başlanmalıdır.

Bu itibarla Sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi ve sağlık çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi adına “Sağlıkta Şiddet “ Kanununun ivedilikle çıkarılarak yürürlüğe koyulması hususunda gereğini önemle arz/rica ederiz.

Mustafa KÖSE
Genel Başkan Yardımcısı

Önder KAHVECİ
Genel Başkan