



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : GM.06.2020.050/ 703
Konu : Aile Hekimliğinde İlave Ödemeler Hk.

Tarih: 27.11.2020

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü'ne

İlgi : Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü'nün 24.09.2020 tarih ve E.1906 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazınız ile Covid-19 pandemisi sürecinde fiyasyon çalışmaları kapsamında özellikli grupların izlemlerine yönelik çalışmalar yürüten aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına ilave ödemeler yapılması amaçlanmıştır.

Söz konusu yazınız ile 05.09.2020 tarih ve 31235 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğine eklenen Geçici 6. Madde ile "1/8/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere üç ay süreyle bu Yönetmelikte belirlenen esaslara tabi olmaksızın sözleşmeli aile hekimlerine net aylık 3.000.-TL'yi, aile sağlığı çalışanlarına ise net aylık 850.-TL'yi geçmemek üzere, COVID-19 salgını nedeniyle takip edilen kayıtlı kişi sayısı dikkate alınarak Sağlık Bakanlığınca belirlenen tutarda ilave ödeme yapılabilir." Hükmü üzerine aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına yapılacak olan ilave ödeme oran ve miktarları belirlenmiştir.

Ancak, belirlenen üç aylık sürenin sonunda birçok İlde aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına yapılan ödeme tutarlarında adaletsizlikler olduğu, uygulama birliğinden uzak olarak gerçekleştirilen bu ödemeler sebebiyle çalışanlar arasında meydana gelen ücret farklılıkları sebebiyle çalışma barışının bozulduğu Sendikamıza iletilen konular arasındadır. Dolayısıyla, mevcut Yönetmelik değişikliği ile belirlenen ücretlerin düşük olması dahi kabul edilemezken, Bakanlığınızca yapılan düzenleme ile bu ücretlerin, belirli oran ve performanslara bağlanarak, eşitlik ve adalet ilkesinden uzak bir şekilde dağılımının yapılması, zaten zor şartlarda büyük bir özveri ile geçirilen pandemi sürecini olumsuz etkilemektedir. Bu sebeple, çalışma barışını zedeleyici ve eşitlik ilkesine aykırı bir ortam oluşturan uygulamalardan vazgeçilerek, ilgide kayıtlı yazınız ile belirlenen oranların kaldırılması ve yapılan ilave ödemelerin Yönetmelikte belirlenen şekliyle tavan tutar üzerinden olması gerektiği kanaatindeyiz.

TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KOLU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI
TURKISH HEALTH & SOCIAL SERVICES PUBLIC SERVANTS SYNDICATE

Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat: 5 Cebeci - ANKARA • Tel : 0.312 424 22 22 - Faks : 424 22 29

Web : www.turksaglikksen.org.tr • E-mail : genelmerkez@turksaglikksen.org.tr

Türkiye Kamu-Sen Üyesidir



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Zira idarenin benzer konularda ülke çapında gerçekleştirilen durumlarda uygulama birliğine uygun davranmaması nedeniyle hakkaniyet ilkesi bertaraf edilmektedir. Bilindiği gibi; söz konusu ayrımcılık Anayasamızın “Kanun Önünde Eşitlik” başlığını taşıyan 10. Maddesindeki; “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” hükmüne aykırılık teşkil etmektedir. Anayasa Mahkemesinin çeşitli kararlarında da ifade edildiği gibi, Anayasanın yukarıda bahis mevzu ettiğimiz hükmünde öngörülen eşitlik ilkesi, **aynı hukuki durumda bulunan kişilere hukuk kurallarının aynı şekilde uygulanması** anlamını taşımakta olup, Devlet organları ve idarenin statü hukuku çerçevesinde görev yapan kamu görevlileriyle ilgili düzenlemelerde de bu ilkeye uygun davranması gerektiğine kuşku bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, Anayasamızın “**Ücrette Adalet Sağlanması**” başlığını taşıyan 55. Maddesi; “**Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır. Asgarî ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur.**” Şeklinde olup, söz konusu Anayasal düzenlemeye aykırı olarak gerçekleştirilen uygulamadan dönülerek, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına verdikleri hizmetlerin karşılığını hakkaniyet, eşitlik ve çalışma barışı ilkeleri doğrultusunda almasını mümkün kılan yeni bir düzenleme ve belirleme yapılması gerektiği görüş ve kanaatindeyiz.

Bu itibarla, eşitlik, hakkaniyet, çalışma barışı ilkeleri doğrultusunda yeniden bir değerlendirme ve düzenleme yapılarak, ekip anlayışı içinde görevlerini büyük bir özveri ile ifa eden aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının herhangi bir oran ve performansa tabi tutulmaksızın, ilave ödeme tutarlarının Yönetmelikte belirlenen şekliyle tavan tutar üzerinden olacak şekilde kendilerine ödenmesinin sağlanması hususunda gereğini önemle arz/rica ederiz.

Mustafa KÖSE
Genel Başkan Yardımcısı

Önder KAHVECİ
Genel Başkan