



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : GM.06.2017.050/ 149
Konu: Sağlık Çalışanları İcap Nöbeti Hk.

Tarih: 01.03.2017

MALİYE BAKANLIĞI
(Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'ne)

İlgi : 07.12.2015 tarih ve 10417 sayılı yazınız.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kamu Görevlileri Sendikası, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Kanunu hükümlerine göre kurulmuş bir sendika olup, mezkur kanunun **19.** maddesinin f bendi uyarınca; **“Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak hakkına sahiptir”**. Dolayısıyla Türk Sağlık-Sen olarak, üyelerimizin çıkarlarını savunmak ve geliştirmek öncelikli amaçlarımız arasında yer almaktadır.

İlgi yazınızda Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde nöbet esasları ve nöbet türlerinin düzenlendiğini, icap nöbetinin uzman nöbet tutacak miktarlardan az fakat birden fazla olması durumunda uzmanların sırasıyla ev nöbeti şeklinde tutulacağı olarak tanımlandığı, bu itibarla uzman hekim dışında ki personelin icap nöbeti tutmasının mümkün olmadığı ve bunlara icap nöbeti ödenmesine imkân bulunmadığının belirtildiği bölüme istinaden Sağlık Bakanlığı ve bağlı Kurumlarda görevli uzman hekim dışında diğer sağlık personelinin icap nöbeti tutması karşısında nöbet ücreti ödemesi yapılmadığı bilgisi tarafımıza intikal etmiştir.

İlgi yazınızda da bahsedildiği üzere, 657 sayılı yasanın Ek-33. maddesinde **“Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücret yoğun bakım,**

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kamu Görevlileri Sendikası • Turkish Health & Social Services Public Servents Syndicate

www.turksaglikksen.org.tr genelmerkez@turksaglikksen.org.tr

Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat: 5 Cebeci - ANKARA Tel: 0.312 424 22 22 Faks: 424 22 29

Türkiye Kamu-Sen Üyesidir

acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir. Ancak ayda aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde 60 saatten, diğer yerlerde ve hiçbir şekilde

130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Bu madde hükmü, üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar ile yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bulunanlar hakkında da uygulanır.

İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icap nöbeti saati için, icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez.

Bu madde uyarınca yapılacak ödemeler, döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermaye bütçesinden karşılanır." şeklinde olduğu, bu hüküm kapsamında nöbet ücreti ile icap nöbeti ücreti ödemelerinden memurlar, sözleşmeli personel ve 2914 sayılı Yasaya tabi olanlardan yalnızca 2547 sayılı Kanunun 50. maddesinin e bendi kapsamında sayılanların yararlanabileceği ifade edilmiştir.

Bu itibarla, 657 sayılı Yasanın Ek-33. maddesi kapsamında sayılan personele tutmuş oldukları icap nöbeti karşılığında icap nöbet ücreti ödenip ödenemeyeceği hususunda ilgi yazınıza istinaden tereddüt olduğundan gerekli açıklamanın yapılarak, uygulamada ki karışıklığın giderilmesi hususunda gereğini arz/rica ederiz.


Yusuf ALAN

Genel Başkan Yardımcısı



Önder KAHVECİ
Genel Başkan