

0013800795

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

30.09.2015

Sayı : 13421922/869 /965
Konu : İdari İzinde Nöbet Hesaplama

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 uncu maddesi ile memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saat olarak belirlenmiş ve söz konusu Kanunun Ek-33 üncü maddesi ile de yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya brans nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için belirlenen tutar, saat ve yüzde üzerinden nöbet ve icap nöbeti ücreti ödeneceği düzenlenmiştir.

Ancak Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde, Bakanlar Kurulu Kararı ile hizmetin aksamasına sebebiyet verilmeyecek seviyede eleman bulundurulması kaydıyla bütün çalışanların idari izinli sayıldıkları günlerin haftalık çalışma süresine dahil olup olmadığı, idari izinli sayılan haftanın nöbet ücretine esas teşkil eden çalışma süresi hesaplanırken haftalık çalışma süresinin idari izin süreleri dahil mi yoksa hariç mi tutularak değerlendirilmesi gerektiği hususunda tereddüt yaşandığı anlaşılmaktadır.

Konuya ilişkin tereddütlerin giderilmesi amacıyla Kurumumuz Hukuk Müşavirliğince verilen 15/04/2015 tarihli ve 89432283/045.01/6021 sayılı görüş yazısı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereği ile konunun Birliğinize bağlı tüm sağlık tesislerine duyurulmasını rica ederim.


Yusuf KARA
Kurum Başkanı a.
Daire Başkanı

EK:

1- Yazı (3 sayfa)

(Ek <http://www.tkhk.gov.tr/DB/32> internet adresinden temin edilecektir.)

DAĞITIM:

89 Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği

6

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283/045.02/
Konu : İdari İzin Hak.



STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 11/03/2015 tarihli ve 13421922/869/250 sayılı yazınız.

İlgi kayıtlı yazınız ile, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 uncu maddesinde memurların haftalık çalışma süresinin genel olarak 40 saat olduğu, mezkûr Kanun'un Ek 33 üncü maddesinde yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında icap, normal, acil veya brans nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için belirlenen tutar, saat ve yüzde üzerinden nöbet ve icap nöbet ücreti ödeneceğinin düzenlendiği belirtilerek, Bakanlar Kurulu kararı ile hizmetin aksamasına sebebiyet vermeyecek seviyede eleman bulundurulması kaydıyla bütün çalışanların idari izinli sayıldıkları 02/01/2015 tarihinin haftalık çalışma süresine dahil olup olmadığı, idari izinli sayılan haftanın nöbet ücretlerine esas teşkil eden çalışma süresi hesaplanırken haftalık çalışma süresinin 40 saat mi yoksa 32 saat üzerinden mi değerlendirilmesi gerektiği hususunda tereddüt hâsıl olduğu belirtilerek Müşavirliğimiz görüşü talep olunmakla keyfiyet tetkik edilmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Çalışma Saatleri" başlıklı 99 uncu maddesinde; "Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.

Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.

Bakanlar Kurulu, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir." hükmüne, mezkûr Kanun'un "Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti" başlıklı 101 inci maddesinin birinci fıkrasında; "Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Fazla çalışma ücreti" başlıklı 178 inci maddesinin (A) fıkrasında yer alan; "99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir." hükmü ile, bu Kanun'un 99 uncu ve 100 üncü maddeleri ile tespit olunan günlük çalışma süreleri dışında yine aynı fıkranın (a) ve (b) bendlerinde belirtilen durumlara münhasır olmak üzere yapılan fazla çalışmaların, Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen süre ve saat başına ödenek ücret üzerinden ücretle karşılanacağı, aynı maddenin (B) fıkrasında yer alan; "Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283/045.02/
Konu : İdari İzin Hak.

durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir.

Milli İstihbarat Teşkilatı mensuplarına ödenecek fazla çalışma ücretleri ve diğer hususlar Başbakan tarafından onaylanacak bir talimatla tesbit edilir." hükmü ile de, kurumların gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilecekleri, bu durumda yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verileceği, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmının yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilabileceği düzenlemelerine yer verilmiştir.

Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 30/12/2014 tarihli ve 12351 sayılı yazısı ile, yılbaşı tatili 31/12/2014 Çarşamba günü mesai günü başlayıp 01/01/2015 tarihinde sona erdiği, kurum yöneticilerince gerekli tedbirler alınarak, hizmetlerin aksatılmaması, zorunlu hizmetlerin yürütülmesi için asgari seviyede eleman bulundurulması kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarındaki bütün çalışanların 02/01/2015 Cuma günü bir gün idari izinli sayılmalarının uygun görüldüğü ve idari izin süresince görevli olanlara herhangi bir fazla ödemede bulunulmayacağına bildirildiği anlaşılmaktadır.

Buna göre, 657 sayılı Kanun'un 178/A maddesinde yapılan fazla çalışmaların ücretle karşılanacağı hallerin tek tek sayılmak suretiyle açıklandığı ve bu haller dışında yapılacak çalışmaların ücretle karşılanamayacağı, yine aynı maddenin B bendinde, personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalıştıran kurumların fazla çalışma ücreti vermeyeceği, ancak kurumların yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin vereceği şeklinde düzenlemenin yer aldığı görülmektedir.

02/01/2015 tarihinde kamu kurum ve kuruluşlarındaki bütün çalışanların idari izinli sayıldığı ancak Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde olduğu gibi günün 24 saati hizmetin devam ettiği kurumlarda nöbet tutmak suretiyle göreve devam eden personelin bu çalışmalarının ise; 657 sayılı Kanun'un 178/A maddesi kapsamına girmediği ve bu nedenle Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 30/12/2014 tarihli ve 12351 sayılı yazısında da belirtildiği üzere idari izinde görevli olanlara herhangi bir fazla ödemede bulunulamayacağına da belirtilmesi karşısında fazla çalışma ücreti adı ile ödeme yapılması mümkün değildir.

Ancak, Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde görevli personele tutmuş oldukları nöbetler karşılığında nöbet ücreti ödenmesine esas olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek-33 üncü maddesinin birinci fıkrasında; " Ek Madde 33 – (Ek: 23/2/1995 - KHK - 547/10 md.; Değişik: 21/1/2010-5947/10 md.) Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. (Ek cümle:21/1/2014 - 6514/10 md.) Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir. Ancak ayda aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde 60 saatten,

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283/045.02/

Konu : İdari İzin Hak.

diğer yerlerde ve hiçbir şekilde 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Bu çerçevede mütalâa konu hadise tetkik edildiğinde; 657 sayılı Kanun'a göre memurlar için haftalık çalışma süresi 40 saat olmakla birlikte, Bakanlar Kurulu Kararı ile idari izinli sayılan günde Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutan personelin, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanması ya da izin kullanmasına müsaade edilmemesi halinde izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere) anılan maddenin birinci fıkrasında gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda ödenecek nöbet ücretinin hesabında haftalık çalışma süresinin 32 saat üzerinden değerlendirilmesi gerektiği mütalâa edilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Av. Erol DEMİRCİ
Birinci Hukuk Müşaviri