

“Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği” Türkiye Gündeminde

Türkiye Kamu-Sen tarafından düzenlenen “Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği” paneli Ankara’da yapıldı.

“Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği” panelinin açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Geleceğe yön vermek; geçmişini bilmek, bugünü anlamak ve yarını görmekle mümkündür. Sürekli değişen ve dönüşen dünyamızı yeni bir çağın eşiğinde, büyük doğum sancılarını çekmektedir” şeklinde konuştu. » 12’de



turksaglikksen.org.tr [turksaglikksen](https://www.facebook.com/turksaglikksen) [turksaglikksen](https://www.instagram.com/turksaglikksen)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

SUBAT 2019 / YIL: 9 / SAYI: 76

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!

TÜRKİYE KAMU-SEN

HAKLI TALEPLERİMİZ

1-EK GÖSTERGEDE KAPSAYICI BİR ÇÖZÜM OLMALI



Mevcut ek gösterge düzenlemesi, kendi içinde tutarsızlıklar ve adaletsizlikler içermektedir. Bu nedenle zaten revizyona muhtaç bir durumdadır. Ek gösterge rakamları hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenmeli, ek gösterge alamayan personel de bu uygulamadan faydalanmalı ve bütün memurlar için ek gösterge rakamları 800 puan artırılmalıdır. » 8’de

2- VERGİ ORANI % 15'E SABİTLENMELİ



Çalışanlar büyük oranda %20-%27 oranında gelir vergisi ödemektedir. Bu nedenle yıl ortasında çalışanların geliri düşmektedir. Vergi adaletsizliği ortadan kaldırılmalı ve bütün kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı %15 olarak belirlenmelidir. » 10’da

3- MEMURLARIN ZARARLARI TELAFİ EDİLSİN



Zamlar ve asgari ücret gibi temel kriterlerde %20'nin üzerinde artışlar oldu. Böyle bir artış varken memura %4 zam ekonomik gerçeklerle örtüşmüyor. Malum-Sen imzaladığı toplu sözleşme ile kamu çalışanlarının 2 yılını yok etti ve büyük bir ekonomik tahribata neden oldu. Memur maaş zammının güncellenmesi gerekiyor. » 2’de





Memurların zararları telafi edilsin

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Köse, Antalya Şubemiz tarafından gerçekleştirilen işyeri temsilcileri toplantısına katıldı. Türkiye Kamu-Sen Antalya İl Temsilcisi Yılmaz Danabaşoğlu, Antalya Şube Başkanımız Ali İhsan Yılmaz ile yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz toplantıda yer aldı.



enflasyon %20,3 olarak gerçekleşti. Dolayısıyla 2018 yılı memur ve emeklilerin hanesine zarar olarak yazıldı. 2019 yılının ilk altı ayı için ise yalnızca %4'lük bir artış öngörüldü. Yeniden güncelleme rakamları, asgari ücret gibi temel kriterlerde %20'nin üzerinde artışlar olmuştur. Böyle bir artış varken memura yüzde %4 zam ekonomik gerçeklerle örtüşmemektedir. Malum-Sen imzaladığı toplu sözleşme ile kamu çalışanlarının 2 yılını yok etmiş, ekonomilerinde ağır bir tahribata neden olmuştur." dedi.

MÜCADELEYE DEVAM EDECEĞİZ

Memur maaş zammının da güncellenmesi gerektiğini ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Türkiye'de yaşanan ekonomik gelişmeler doğrultusunda enflasyon hedefi güncellendi, bütün kurumlara yeni enflasyon hedefine göre bütçe yapıldı ise memur maaş zamları da güncellenmeli, iyileştirilmelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak aylardır biz bunu dile getiriyor ve memurun zararları telafi edilsin istiyoruz. Bu mücadelemizi ısrarla sürdürmeye devam edeceğiz." dedi, Sağlık çalışanlarının gelir

kayı yaşadığı döner sermayeler ile ilgili değerlendirme yapan Genel başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Döner sermayelerde yaşanan düşüşlerin önüne geçilmesi ve sistemin yeniden revize edilmesi gereklidir. Döner sermayede adalet ve hakkaniyet tesis edilmeli, çalışanın emeğinin yok edilmesine son verilmelidir. Sayın Sağlık Bakanı ile yaptığımız görüşmede bu konuda çalışmalarını ifade ettiler. Bizde takipçisi olacağız, çalışani memnun edecek, emekliliğe de yansıtacak bir döner sermaye sistemi kurulması için mücadele edeceğiz."

ZARAR OLARAK YAZILDI

Antalya Şube Başkanımız Ali İhsan Yılmaz'ın açılışını yaptığı toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci, işyeri temsilcilerine seslenerek, kamu ve sağlık çalışanlarının gündemini değerlendirdi. 2019 yılı maaş zamları ve enflasyon farkı ile ilgili değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Son dönemde düştüğü açıklanan enflasyonla birlikte kamu çalışanlarına verilecek enflasyon farkı % 6,7 oldu. Memur maaşları 2018 yılında toplamda %13 oranında arttı ama



SÖZLEŞMELİLERE KADRO ÖTELENMEMELİ

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin, sendikalarımızın Genel Başkanlarının ve il temsilcilerinin, bölgenin şube başkanları ile üyelerimizin katılımıyla Diyarbakır'da teşkilat buluşması gerçekleştirildi.



TEŞEKKÜR ETTİ

Genel Başkan Önder Kahveci, konuşmasında gündemdeki önemli konular ile çalışma hayatını yakından ilgilendiren gelişmeleri ve kamu çalışanlarının sıkıntılarını dile getirdi. Konuşmasının başında Diyarbakır'ın ülkenin birlik ve beraberliğini perçinlemesi açısından önemine değinen Genel Başkan, "Türkiye'nin her kış toprağına gidilerek Türkiye Kamu-Sen'i ve kuruluş felsefesini anlatmak için yola çıktık. Bu kapsamda Diyarbakır bizim için çok önemli bir yerdir. Hem coğrafi konumu hem tarihi önemi açısından Diyarbakır ülkemizin değerlerindedir. Bölgede

huzur ve sükunetin yeniden hakim olmasına katkısı olanlara teşekkür ediyorum." dedi.

İNSANLARI MOTİVE ETMEK GEREK

Kamuda faklı statüde çalışanların beklentilerini dile getiren Genel Başkan Önder Kahveci, "Sözleşmeli kadro artık ötelenmemelidir. Bu insanlar zorda. Aile bütünlükleri parçalanıyor. Buna kimsenin hakkı yok. Sözleşmeli çalışma asla ama asla doğru değil ve bu sistemi kabul etmek mümkün değildir. Daha önce sözleşmelilere kadro

verildi, yine verilebilir. KPDK toplantısında bu konular gündeme getirdik ve "bu insanlar kadro almalıdır" dedik. Aile bütünlüğü tesis edilmelidir, bu anayasa hükmüdür. Kamuda onlarca isim altında istihdam modeli var. Bunların hepsi geride bırakılmalıdır. Vekil ebe ya da vekil hemşire vekil imam ne demek? İnsanlar geleceğe endişe içinde bakmamalı ve kadroları tahsis edilmelidir. Kamuda çalışan yardımcı hizmetler sınıfından arkadaşlar var. Kendi görevlerini yapamıyorlar başka alanlarda çalıştınıyorlar. Bu insanlara memur kadrosunu neden vermiyoruz? Bu insanları motive etmek gerek" dedi.

Tüm sözleşmeli kadroya geçirilmesi gerektiğini kaydeden Kahveci, "2018 yılında 4/C'li geçici personelin 4/B'li sözleşmeli statüye, taşeron çalışanlarının ise daimi işçi kadrolarına geçirilmesi kararıyla, çalışma hayatında iş güvencesinin güçlendirilmesi yolunda büyük bir adım atılmış olması nedeniyle mutlu olduk. Mücadelemiz ve arzumuz bütün 4/B'li, 5393 sayılı Kanun, 4924 sayılı Kanun gibi farklı mevzuat hükümlerince uygulanan güvensiz istihdam modellerinin kaldırılması ve tüm personelin iş güvencesine kavuşturulması yolundadır" dedi.



Hizmetlilere hak ettikleri kadro verilmelidir



MEMURLUK KADROSU

Uzun yıllardır memurluk görevinde çalıştırılan hizmetliler bir gün bile ha-

tırlanmamışlar, çalıştıkları görev anaların ak sütü gibi haklarıdır diye düşünülüp çözüm bulunmamıştır.

İdarecilerin işyerlerinde hizmetli çalışanlara yetki verip sorumluluk yüklediklerinde gösterdikleri acelecilik, Hizmetlinin yaptığı işin kadrosunu istediğinde yerini derin bir sessizliğe ve durgunluğa bırakmıştır. Hizmetli arkadaşlarımız hiç kimseden dünyaları istememişlerdir. Yıllardır görevlerini yaptıkları, sorumluluklarını aldıkları memurluk kadrosunu talep etmektedirler. Bu talebe cevap veremeyerek çalışana sırt dönmek ise hükümete yakışmamaktadır. Lisans diploması

olan yüksek lisansını yapan hizmetli arkadaşlarımız vardır. Artık sırtlarında kambur olan bu hizmetli kadrosundan kurtarılmalıdır. Yıllarca kendilerine çektilen eziyete bir son verilmelidir. Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan 100 binin üstünde kamu çalışanı sevindirilmelidir. Düşük maaş, düşük kadro, emeklilikte sıkıntı gibi dertlerden artık kurtarılmalıdır. Umarımız tüm kamuyu saran bu feryad artık siyasetlerinde kulağına gider ve çözüm için bir adım atarlar.

Ek göstergede kapsayıcı BİR ÇÖZÜM OLMALI

Ek gösterge düzenlemesi bütün memurları kapsamazsa var olan sorunlar derinleşir.

*Ek gösterge rakamları hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenmeli
Ek gösterge alamayan personelde bu uygulamadan faydalanmalı
Bütün memurlar için ek gösterge rakamları 800 puan artırılmalı*

MEMURLARIN KANAYAN YARASI

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, uzunca zamandır kamuoyu gündemini meşgul eden 3600 ek gösterge konusuna ilişkin açıklamalarda bulundu. Ek gösterge konusunda her zaman bütüncül bir çözüm anlayışını savunduklarını belirten Genel Başkan Önder Kahveci "Mevcut ek gösterge düzenlemesi, kendi içinde tutarsızlıklar ve adaletsizlikler içermektedir. Bu nedenle zaten reviziyona muhtaç bir durumdadır. Bu bakımdan ek gösterge sorunu yalnızca belli unvanlardaki kamu görevlilerinin değil bütün memurlarımızın kanayan yarasıdır. Bilhassa ek gösterge uygulamasından hiç faydalandırılmayan yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları başta olmak üzere emekli maaşları son derece düşük olan tüm kamu görevlilerinin ve haksızlığa uğrayan idarecilerin, araştırmacıların ek göstergelerle ilgili beklentisi vardır." dedi.

MEMNUNİYETSİZLİ ARTIYOR

Ek gösterge konusunun talepleri çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkan Kahveci "Bu konuda hazırlanmasına katkıda bulunduğumuz kanun teklifi Meclis Plan ve Bütçe Komisyonu'nda beklemektedir. Sorunun çözümü noktasında farklı arayışlara girmeye gerek de yoktur. Ek gösterge konusu taleplerimiz çerçevesinde değerlendirmeye alınmalıdır. Konfederasyonumuz, ek gösterge sorununun ifade ettiğimiz biçimde ele alınarak bir an önce çözüme kavuşturulmasını istemekte ve beklemektedir. Bunun dışındaki her uygulama var olan sorunların derinleşmesine ve memnuniyetsizliğin artmasına neden olmaktan öteye gitmeyecektir. Türkiye Kamu-Sen olarak kamu görevlileri ve emeklilerin sorunlarının çözümü noktasında her platformda bundan önce olduğu gibi bundan sonra da gayret göstereceğimizin bilinmesini istiyorum." dedi.



Vergi oranı % 15'e sabitlenmeli

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci: "Asgari ücretlilerde olduğu gibi tüm kamu çalışanlarının gelir vergisi oranı %15'e sabitlenmeli."

BÜYÜK MAĞDURİYET

Kamu çalışanlarının vergi yükü ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Önder Kahveci, "2019 yılına ilişkin olarak gelir vergisi dilimleri açıklanmış bulunuyor. Bu yıl %15'lik vergi dilimine giren toplam kazanç tutarının üst limiti 14 bin 800 liradan 18 bin liraya yükseltildi. Çalışanlar kısa sürede en alt vergi oranı olan %15'lik limiti aşmakta ve büyük oranda %20-%27 oranında gelir vergisi ödemektedir. Hal böyle olunca ödedikleri vergi miktarı yükseldiği için yıl ortasında çalışanların geliri düşmekte ve büyük bir mağduriyet ortaya çıkmaktadır." dedi. Türkiye Kamu-Sen olarak yıllardır bu sorunun

giderilmesi için çeşitli çözüm yolları öneriyoruz diyen Genel Başkan Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Yıllar içinde gelir vergisi dilimleri böylesine düşük oranlarda artırılmıştır ki, artık asgari ücretliler dahi bir üst vergi dilimine geçmektedir. Ancak Hazine ve Maliye Bakanlığı yayınladığı bir tebliğ ile asgari ücretlilerden alınacak gelir vergisi oranını %15'te sabit tutmuştur. Vergi adaletsizliğinin giderilmesi için böyle bir uygulama, bütün

çalışanlar için de hayata geçirilmeli ve bütün kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı %15 olarak belirlenmelidir."



Maaşın yüzde 68'i gıda ve barınmaya gitti

Memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Aralık 2018 maaşından geriye yalnızca 1068,88 TL kaldı.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı araştırma son 10 yılda harcamalardaki artışın geldiği akıl almaz noktayı gözler önüne sererken memur maaşlarında dolar bazında erimenin %31,5, çeyrek altın karşısında ise %36,9'a ulaştığını gözler önüne serdi.

BARINMA HARCAMASI

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Aralık 2018 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek

kişinin yoksulluk sınırı 3.115,59 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.453,87 Lira olarak belirlendi. Aralık 2018 itibarıyla ortalama 3.419,32 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşın %42,3'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 903,57 TL olarak belirlenen kira gideri ise Aralık 2018 ortalama maaşının %26,43'üne denk

geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %68,74'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşın %31,26'sı kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Aralık 2018 maaşından geriye yalnızca 1068,88 TL kaldı.

Memur maaşı 10 yılda 3'te 1 değer kaybetti

Türkiye Kamu-sen Ar-Ge Merkezinin yaptığı araştırma son 10 yılda harcamalardaki artışın geldiği akıl almaz noktayı gözler önüne sererken memur maaşlarında dolar bazında erimenin %31,5, çeyrek altın karşısında ise %36,9'a ulaştığını gözler önüne serdi.

ZORUNLU TÜKETİM

Araştırmada şu ifadeler yer verildi: 2008 yılı 100 baz alındığında 2018 TÜFE endeksi 245,1 olmuş bu 10 yıllık süreçte ülkemizdeki mal ve hizmetlerin bedeli %145,1 oranında artmıştır. 2008-2018 yılları arasında harcama kalemlerindeki artışları karşılaştırdığımızda araştırmaya konu olan 75 üründen 37 ürün %150-%543 arasında değişen bir artış gösterdi. Bu artışın içinde gıda sektörü liderliği elinde



tutuyor. Zorunlu tüketim mallarından olan patates %303, kuru soğan %543 oranında arttı. Mutfağın diğer olmazsa olmazlarından olan biber, domat

tes gibi ürünlerde artış %160'ı geçti. Taze sebzeler dışında kuru bakliyatlar, un vb. ürünlerde %150'lik bir artış gözlemlendi. Tüketicinin cebini en çok yakan yine gıda harcamaları oldu. Ev kiralarna ise %100 zam geldi. Kişinin temel haklarından olan yaşama hakkının tamamlayıcısı tedavi (ameliyat) hizmetlerinde %176'lık bir artış var. Bunların yanında ulaşım %81 ile %153 oranında artış gösterdi. Giyim, temizlik, eğitim alanları da bu durumdan payını aldı. 2008'de ortalama memur maaşı 1204,0 TL iken 2018'de 3147,0 oldu. Maaşlardaki %161,3'lük artışa rağmen araştırmaya konu olan 75 üründen 28'inde %165'ten fazla artış görüldü. Tüketim mallarına gelen bu artışların yanında 2008'ten bu yana Türk lirasının dolar karşısında değer kaybetmesi de memur maaşlarını eritti. 2008 de 1216 TL olup 935,3

dolara tekabül eden ortalama memur maaşı 2018'de dolar cinsinden 753,4'e düşmüştü; geçen 10 yıllık süreçte 2302,32 TL zamlanmış görünen ortalama memur maaşı dolar karşısında %20'lik bir düşüş yaşamıştır. 2016 yılından bu yana sürekli artan bu düşüş tüketicinin pek çok alanda zor durumda kalmasına sebep olur. Gerek dünyada gerekse ülkemizde pek çok mal ve hizmet dolar endeksli; maaşlardaki bu erime alım gücünün ciddi anlamda düşmesine sebep olur. Bunlarla beraber 2008'de ortalama memur maaşı 16,7 çeyrek altınla denk iken 2018 yılında bu sayı 10,20'ye düşmüştü; maaşların altın karşısında kaybettiği değer %36,9 olmuştur. 2019 Ocak ayı için ortalama memur maaşı 3786,21 TL iken güncel kurla 711,4 dolara denk geliyor. Bu durum ise değer kaybının devam ettiğini gözler önüne seriyor.



Memurlar 2018 yılını %6,7 zararla kapattı!

1603 liralık asgari ücrete 417 lira artış yapılan bir ortamda, 3 bin 419 lira olan ortalama memur maaşına 137 lira zam yapılması hangi vicdana sığar?

ZARAR TELAFİ EDİLMELİ

Geçtiğimiz yıl Aralık ayında TÜFE %0,4 oranında azalarak yıllık bazda %20,3 olarak gerçekleşti. Temmuz-Aralık 2018 döneminde gerçekleşen enflasyon ise %10,2 olarak hesaplandı. Böylece 2018 yılının ikinci altı aylık dönemi için %3,5 maaş zammı alan kamu

görevlilerinin maaşlarının son altı ayda %6,7 oranında eridiği görüldü. Başka bir ifadeyle memur ve emekliler 2018 yılını %6,7 zararla kapattı.

KAHVECİ: MEMUR MAAŞLARI GÖZDEN GEÇİRİLMELİ

2019 yılı maaş artışları ve 2018 yılının ikinci yarısında ortaya çıkan enflasyon

farkına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "1603 liralık asgari ücrete 417 lira artış yapılan bir ortamda, 3 bin 419 lira olan ortalama memur maaşına 137 lira zam yapılması hangi vicdana sığar? Elbette bu zam, asgari ücretlilerimizin hakkıdır hatta yeterli

de değildir ancak bir tarafta %26 zam alan bir çalışan kesimi varken diğer tarafta %4'e mahkûm edilen bir kesimin varlığı toplum vicdanını sızlatacaktır. 2019 yılı için kriter bellidir. Mutlak surette memur maaş zamları gözden geçirilmeli ve güncellenerek zararlar telafi edilmelidir." şeklinde konuştu.

Yetkili sendika referandumla belirlensin

Genel Başkanımız Önder Kahveci sosyal diyalog toplantısında hodri meydan dedi:

“Gelin koyalım sandıkları kamu çalışanları kendilerini temsil edecek sendikaları kendileri belirlesin.”

AĞIR SORUNLAR VAR

Uluslararası Çalışma Örgütü, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve sosyal paydaşların birlikte yürüttüğü, “Sosyal Diyalog Projesi” kapanış konferansı Ankara’da gerçekleştirildi. Konferansa Genel Başkanımız Önder Kahveci Panelist olarak katıldı. “Türkiye’de Sosyal Diyalogun Geleceğini Birlikte Şekillendirmek” konulu oturuma panelist olarak katılan Genel Başkanımız Önder Kahveci, projeye emek veren herkese teşekkür ederek başladığı konuşmasında, çalışma hayatı ve geleceğe ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Kahveci, eşit şartlarda mücadele olmadığını belirterek, “Kamuda işçi kesimine göre biraz daha ağır sorunlar var. Örgütlenmede güç odaklarının etkisi çok fazla. Çalışanlar kendi aralarında rekabet yaşayabilir ama yöneticiler bu rekabetin içine girerse bu olmaz. Kamuda sendika yöneticilerimizin görev yerleri değiştirilerek baskılar kuruluyor. Eşit şartlarda mücadele

gereklidir ve bu konuda adımlar atılmalı.” dedi

TEK BİR KİŞİNİN İRADESİNDE TOPLU SÖZLEŞME OLMAZ

Toplu sözleşme masası ve işleyişine yönelik problemleri değerlendiren Genel Başkan Önder Kahveci, “Eskiden Toplu sözleşme düzeni vardı sonrasında toplu sözleşmeye geçildi. Çalışanların özlük hakları, sosyal hakları ve ücretleri çok da ileri gitmedi. Demek ki burada bir sorun var. Tekli değil çoklu ve katılımcı bir düzene ihtiyaç var. Mutlaka toplu sözleşme düzeni yeniden tanzim edilmeli. Tek bir kişinin iradesinde toplu sözleşme olmaz. Dünya çoklu ve katılımcı bir anlayışı benimserken bizde tekli olmaz. Bizde yetki, en fazla üyeye sahip sendikaların üye tespiti yapıldıktan sonra masaya o sendikaların oturmasıyla belirleniyor. Gelin bunu değiştirelim. KKTC, Fransa gibi ülkelerde uygulanan kurumlardaki refe-

randum sistemini getirelim, koyalım sandıkları kamu çalışanları kendilerini temsil edecek sendikaları kendileri belirlesin. İnsanlar özgür iradeleriyle kararlarını versinler. Biz buna varız. “Masada Biz olalım başkası olmasın” anlayışıyla olmaz. Kanun açısından

işveren karşısında zayıf durumdayız, ortak irademiz kamu çalışanlarını mutlu etmek ise görüş ve düşüncelerin güçlü şekilde ifade edilmesi, güçlü bir iradenin o masada olması daha fazla fayda sağlayacaktır.” şeklinde konuştu.



Yönetici atamaları sınavla yapılmalı

Genel Başkan Önder Kahveci: “On binlerce sağlık çalışanı görevde yükselme sınavını beklerken, birilerinin hiçbir objektif değerlendirmeye tabi tutulmadan sağlık kurumlarında yönetici olması haksızlıktır ve kul hakkına girmektedir.”

KEYFE KEDER ATAMA

Sağlık Bakanlığı’nda başhekim, başhekim yardımcılığı, hastane müdürlüğü ve şube müdürlüğü gibi kadrolara yapılacak atamalarla ilgili bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Yönetici kadrolara şartsız, sınavsız ve keyfiyete göre atama yapılma-

sı kamu çalışanlarının yükselme umutlarını yok etmekte, kamu yönetimine olan inanç ve güveni sarsmaktadır. Ayrıca keyfe keder ataması yapılmayan hatta içlerinde kamu çalışanı bile olmayan yöneticilerin sağlık kurumları yönetmesi kurumlar ve çalışanlar için sıkıntılar ortaya çıkarmaktadır. Sağlık Bakanlığı’nın yeni dönemde eskinin bu kötü alışkanlığından kurtularak idareci atamalarında yeni bir düzen getirmesi şarttır.” dedi. Sağlıkta orta ve alt düzey yöneticilerin atamalarının tamamında yazılı

sınav şartının getirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkan Kahveci, “Belli bir birikimi, kamu tecrübesi olan, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev alan çalışanlar arasında yapılacak adaletli yazılı bir sınav ile hak edene hakkı, iş ehline verilmelidir. Sağlık teşkilatında dört yıllık üniversite bitiren hatta alanında yüksek lisans veya doktora yapan kamu çalışanları yeterince vardır. On binlerce sağlık çalışanı görevde yükselme sınavını beklerken, birilerinin hiçbir objektif değerlendirmeye tabi tutulmadan sağ-

lık kurumlarında yönetici olması haksızlıktır ve kul hakkına girmektedir.” şeklinde konuştu. Sağlık çalışanlarının burada temel beklentileri adaletin tesis edilmesidir diyen Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: “Sağlık kurum ve kuruluşları, objektif ve rekabete açık bir sınavda başarılı olmuş, mesleklerinde yetkin insanlar tarafından yönetilmelidir. Bizim talebimiz ülkemizin ve devletimizin menfaatidir. Beklentimiz ise adaletin tesis edilmesi, ehliyet, liyakat ve tecrübenin temel kriterler olmasıdır.”





2019 sağlık personeli zamlı nöbet ücretleri

Sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan sağlık personelinin 2019'da zammıyla alacakları nöbet ücretleri belli oldu.

ÜNVANLAR	NORMAL NÖBET NET ÜCRET (1 Saatlik)	AMELİYATHANE DİYALİZ YOĞUN BAKIM ACİL SERVİS 112 ACİL NET ÜCRET (1 Saatlik)
Uzman Tabip	19,44 ₺	29,17 ₺
Pratisyen Tabip	17,50 ₺	26,35 ₺
Dış Tabibi ve Eczacı	15,50 ₺	23,33 ₺
Sağlık Personeli (YO)	11,60 ₺	17,50 ₺
Sağlık Personeli (Lise)	9,73 ₺	14,58 ₺
Diğer Personel (Şoför, VHKJ, vb.)	7,13 ₺	10,70 ₺

Dini bayramlarda tutulan nöbetler için nöbet ücreti %20 artırımlı hesaplanır.

Çalışan Hakları ve Güvenliği Uygulamaları Rehberi Yayınlandı



Sağlık Bakanlığınca, sağlık çalışanlarının haklarına ve güvenliğine yönelik düzenlemeleri içeren "Çalışan Hakları ve Güvenliği Uygulamaları Rehberi" yayımlandı.

Bakanlıktan yapılan açıklamaya göre, "Sağlıkta Şiddet Önleme Eylem Planı" kapsamında hazırlanan rehber ile hastanelerde alınması gereken tedbirler ve sağlık çalışanlarının güvenliğine ilişkin kanuni haklar özetlendi.

HASTANE VERİMLİLİĞİ
Sağlıkta şiddet sorunuyla ilgili

tüm mevzuat ve prosedürün bir araya toplandığı rehberde, "çalışan motivasyonu", "hastane verimliliği", "sağlıkta kalite standartları" ve "hasta ve çalışan güvenliği" gibi başlıklar yer alıyor. Çalışan Hakları ve Güvenliği Uygulamaları Rehberi'ne "<https://khgmca-lisanhaklariddb.saglik.gov.tr>" internet adresinden ulaşılabilir.



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARAÇAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCI
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 8 ŞUBAT 2019

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeçi / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksaglikсен.org.tr



Tasarım - Hazırlık



yzemedia.com.tr
0530 462 5801

Baskı
Fap-Gözetici

Milli mücadelenin 100. yılında 1 Mayıs'ta Samsun'da olacağız

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız Ümit Turhan ve Mustafa Köse ile birlikte Samsun Şubemiz tarafından gerçekleştirilen işyeri temsilcileri toplantısına katıldı.

Bağımsızlık ateşi

Nevşehir, Tokat, Amasya, Ordu ve Giresun şube başkanlarımız ile Samsun Şubemizin yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz



toplantıda yer aldı. Samsun Şube Başkanımız Erdoğan Çakmak'ın açılışını yaptığı toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci işyeri temsilcilerine seslenerek kamu ve sağlık çalışanlarının gündemini değerlendirdi. Genel Başkanımız konuşmasında milli mücadelenin

100. Yılında 1 Mayıs'ı Samsun'da kutlayacaklarını belirterek "2019 yılında Milli Mücadele 100 yaşında. Biz de Türkiye Kamu-Sen olarak 1 Mayıs'ı milli mücadelenin, bağımsızlık ateşimizin ilk adımının abldığı Samsun'da kutlayacağız. Hem ecdadımızı yad edeceğiz. Hem de geleceğe dair beklentilerimizi ve ümidimizi ifade edeceğiz." dedi.

Ehliyetli yönetici atama usul ve esaslarını belirleyelim

Gelecek inşasının çok önemli olduğuna vurgu yapan Genel başkanımız Önder Kahveci "Türkiye Kamu-Sen olarak Türk milletinin geleceği inşa etmede işe kamudan başlamanın

şart olduğunu düşünüyoruz. Kamuda adalet, liyakat ve ehliyeti esas alan bir yönetim oluşturmak lazımdır. Kurumlara yönetici atamaları yapıyor. Bu atamalarda ehliyet sahibi insanlarımızın göreve gelmelerini tesis edemezsek mesafe alamayız. Samsun'dan çağrı yapıyorum; Gelin oturalım ortak aklı bulalım. Kamuda ehliyet ve liyakati öne çıkaracak ehliyetli yönetici atama usul ve esaslarını belirleyelim" şeklinde konuştu.

Sorunların çözümü

Türkiye Kamu-Sen'in ek zam, ek göstergelerin yükseltilmesi ve sözleşmeli istihdamının sona erdirilmesi gibi temel taleplerle ilgili yoğun bir mücadele yürüttüğünde de dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci sorunların çözümü için tüm kamu çalışanlarını Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesine destek vermeye çağırdı.



Anjiyografide görev yapan hemşireye şua izni kararı



Türk Sağlık-Sen Kazandırmaya Devam Ediyor.

Mahkeme radyasyonlu ortamda çalışan hemşirenin de şua izni ve günlük 7 saat çalışma süresinden yararlanması gerektiğine karar verdi.

ÇALIŞMA SÜRESİ 7 SAAT

Sanlıurfa Harran Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kroner Anjiyografi ünitesinde görev yapan hemşire üyemizin radyasyonlu ortamda çalışması nedeniyle şua izninden yararlandırılması ve günlük çalışma süresinin 7 saat olarak belirlenmesi için yaptığı başvuru hastane idaresi tarafından reddedilmişti.

İdarenin bu kararı üzerine sendikamız tarafından Sanliurfa 2. İdare Mahkemesinde dava açılmıştı. Davayı görüşen mahkemenin verdiği kararda radyasyon görevlisi olmamakla birlikte radyasyon kaynağı ile yürütülen faaliyetlerde bulunanların etkin doz değerinden daha fazla doza maruz kalma ihtimalinin radyasyon komitesince belirlenmesinin şua izninden yararlanmak için yeterli olacağı belirtildi. Mahkeme aynı ortamda görev yapan başka bir sağlık çalışanını şua izninden yararlanıp, günlük 7 saat çalıştığına dikkat çekerek davacı üyemizin bu haklardan yararlandırılmasının kanun gereği olduğunu aksi işlemin hukuka uygun bulunmadığına hükmedildi. İdarenin red işleminin iptaline karar verildi.

Adıyaman



Diyarbakır



Mardin



İllerde teşkilatlarımız ve çalışanlar ile bir araya geldik

Genel Başkan Yardımcılarımız Sendikal çalışmalar kapsamında Mardin, Diyarbakır, Düzce, Malatya, Adıyaman, Van ve Şanlıurfa'yı ziyaret ettiler.

Ziyaretlerde sağlık kurum ve kuruluşlarında sağlık çalışanları ile bir araya gelindi. Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verildi. İdareciler ile görüşmeler yapılarak sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri aktarıldı.

Şanlıurfa



Düzce



Malatya



Van



ATEKDER ve ATTDER'den sendikamıza ziyaret

ATEKDER (Türkiye Ameliyathane Teknikerleri Derneği) ve ATTDER (Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği) yöneticileri Genel Başkanımız Önder Kahveci'yi ziyaret ettiler.

Her iki ziyaret ile ilgili de teşekkürlerini ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Meslek örgütleri ile işbirliğini, fikir alışverişinde bulunmayı ve birlikte çalışmayı önemsiyoruz. Sosyal diyalogun her zaman önemli olduğunu ve sorunların çözümüne katkı sağlayacağını ifade ediyoruz. Bu anlamda gerek ATEKDER, ATTDER diğer derneklerimizle sürekli iletişim halinde olmaya, bir araya gelmeye devam edeceğiz. Sendika olarak sağlık alanında faaliyet gösteren meslek örgütleri ile işbirliği

ve istişareyi önemsiyoruz. Çalışanlar adına yapılacak çalışmalarda bir araya geliyoruz ve gelmeye de devam edeceğiz. Sorunların çözümü ve çalışanların taleplerinin hayata geçmesi için hep birlikte var gücümüzle mücadele edeceğiz. Bu anlamda ziyaret için her iki dernek yöneticilerine de çok teşekkür ediyorum." dedi. ATEKDER ve ATTDER yöneticileri de Genel Başkanımıza sendikal çalışmalarımızdan ve gösterdikleri yakın ilgiden dolayı teşekkürlerini iletiler.



Sendikamızda Üyelerimiz için Özel Anlaşma



Sendikamız tarafından tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak bir mesleki sorumluluk sigortası anlaşması imzalandı. Sendikamız ile TÜRK NIPPON Sigorta şirketi arasında imzalanan anlaşma ile üyelerimiz Mesleki sorumluluk sigortasına sahip olacaklar. 350 TL'lik prim karşılığı (kredi kartına taksitli) üyelerimiz olay başına 100 Bin, yıllık ise 200 Bin TL'lik mesleki sorumluluk sigortası teminatına kavuşacaklar.



Üyelerimiz mesleki sorumluluk sigortasından yararlanmak için başvuru formunun doldurduktan sonra

tss.sorumluluk@gmail.com adresine göndereceklerdir. Polİçe işlemleri tamamlandıktan sonra üyelerimize

mail yoluyla ile poliçeleri iletilecektir. Bunların dışında mesleki sorumluluk sigortası ile bilgi almak isteyenler 0312 230 88 78 (ETÖT Sigorta) arayabilirler.

Kahveci: Üyelerimizin her sorununa çözüm üretmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz

Yapılan anlaşma ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlık çalışanlarının görevleri nedeniyle bazen istenmeyen durumlara karşılaşılabiliyorlar ve ağır tazminatlarla uğraşmak zorunda kalıyorlar. Doktorlara yönelik mesleki sigortanın hayata

geçmesinin ardından bizde diğer sağlık çalışanlarımızın için kendilerini risklere ve ağır tazminatlara karşı koruyacak bir mesleki sigorta anlaşmasını yaptık. Üyelerimiz için hayırlı olsun. Türk Sağlık-Sen olarak sosyal sorumluluğumuz gereği bu tür anlaşmaları hayata geçirmeye devam edeceğiz. Üyelerimizin her sorununa çözüm üretmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz" dedi.



Raporlara standart geliyor

Özellikle aile hekimlerinin iş yükünü artıran raporlara belli bir standart getirilerek rapor sayısı azaltılacak.

KALİTELİ HİZMET VERİLMESİ

Mevzuat harici istenen sağlık raporu çeşidinin 200'den fazla olduğunu belirten Bakanı Dr. Fahrettin Koca, "Bunlar arasında satranç oynayabilir, mendil kapmaca oynayabilir, okul gezisine katılabilir, belediye kurslarına katılabilir, temizlik personeli olabilir gibi çeşitli eğitim ve faaliyetlere katılma veya bazı görevleri yapma gibi durumlarda istenen raporlar sayılabilir. Vatandaşlarımız Aile Sağlığı Merkezlerine (ASM) yönlendirilip,

aile hekimlerinden bu gibi raporları almaları istenmektedir" ifadesini kullandı. Bu tür rapor taleplerinin, aile hekimlerinin de iş yükünü artırdığını kaydeden Bakan Koca "Diğer devlet kurumları ile Bakanlığımızın yaptığı ortak çalışmalarda bu tür raporların talep edilmemesi hususunda ön mutabakat sağlanmıştır. Mevzuat haricinde rapor tanzimi yapılmaması için gerekli mevzuat düzenlemelerine başlanmıştır. Kısa sürede uygulamaya geçeceğimiz düzenlemelerle; rapor sayısı azaltılacak ve raporlar standart hale getirilecektir. Bu sayede vatandaşlarımızın gereksiz iş ve zaman kaybının önüne geçilecek, ASM'lerde daha kaliteli hizmet verilmesi desteklenmiş olacaktır." dedi.



“Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği” Türkiye Gündeminde

Türkiye Kamu-Sen tarafından “Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği” panelimiz Ankara’da gerçekleştirildi.

Panelle Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, ile birlikte, Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem, TOBB Başkan Yardımcısı Faik Yavuz, Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, ILO Türkiye Temsilcisi Numan Özcan, Devlet Personel Başkanı Enes Polat, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunmaya, sendikalarımızın Genel Başkanları, sivil toplum kuruluşlarının yöneticisi ve temsilcileri, kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticisi ve temsilcileri ile çok sayıda akademisyen, işçi, memur ve davetli katıldı. “Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği” panelinin açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci katılımcıları selamlayarak başladığı konuşmasında,

“Geleceğe yön vermek; geçmişi bilmek, bugünü anlamak ve yarını görmekle mümkündür. Sürekli değişen ve dönüşen dünyamız yeni bir çağın eşliğinde, büyük doğum sancılarını çekmektedir. Üretim sistemlerinin değişimi ve gelişimi, devletlerin ekonomi politikalarını, endüstri ilişkilerini, hukuki altyapıları ve gelirin paylaşımını da doğrudan etkilemekte, büyük toplumsal dönüşümlere önyak olmaktadır.” dedi.

Kahveci: Yarının Sorunlarına Bugünden Çare Üretmek Amacındayız

Türkiye Kamu-Sen’in yol gösteren sendikacılık anlayışı çerçevesinde çalışmalarını sürdürdüğünü

nü belirten Genel Başkan Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: “Dünyadaki ekonomik ve toplumsal sistemleri köklü bir değişime zorlayacak olan sürecin, ülkemizdeki çalışma yaşamına, mevzuata, sendikacılığa, memurlara ve işçilere etkilerini ortaya koyacak, çalışma hayatının ve toplumsal kesimlerin, bu büyük dönüşüm sürecine zarar görmeden adapte olmasını sağlayacak bir altyapı hazırlanmasının zorunlu olduğunu düşünüyoruz. Fikirler eyleme dönüşmüyorsa ne kadar parlak olursa olsun bir anlam ifade etmez. Bu noktadan hareketle, Sendika 4.0 Projesini öneriyor, bu projede biz Türkiye’de konunun muhatabı olan herkesle iş birliğine hazır olduğumuzu belirtiyorum.





"Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği" konu başlığında düzenlediğimiz bu panelimiz, konunun taraflarını bir araya getirmesi ve değerli görüş ve önerilerini bizlerle paylaşması bakımından son derece önemlidir. Buradan elde edeceğimiz çıktılar, çizeceğimiz yol haritasına da kaynaklık edecektir. Bu ülkeyi işçisiyle, memuruyla, işvereni ile birlikte yükseltecek, geleceğe hep birlikte taşıyacağız. Buradan tarihi bir çağın yapıyor ve "Gelin geleceği birlikte şekillendirelim, takip eden değil takip edilen olalım. Etkilenen değil etkileyen olalım." diyoruz. Biz günü kurtarmak değil yarını inşa etmek gayesindeyiz. Yarnın sorunlarına bugünden çözümler üretme amacındayız.

**Bakan Selçuk:
Türkiye Kamu-Sen'in
Ortaya Koyduğu Projeyi
Önemliyoruz**

Protokol konuşmalarının sonunda söz alan Aile, Çalışma ve Sosyal Hiz-

metler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Türkiye Kamu-Sen ev sahipliğinde yapılan panelin geleceğe yön verme açısından önemine değinerek şunları söyledi; "Demokratik hayatımızın

gücü olan sivil toplum kuruluşlarının topluma yön vermek ve liderlik etmek gibi önemli bir görevi bulunmaktadır. Endüstri 4.0 hayatımıza ciddi etkiler bırakacak yeni bir süreçtir. Bu anlamda bizlerin görevi kriz yaratacak durumlar karşısında yeni çözümler ve kavramlar ortaya koymaktır. İnsan odaklı çalışmalar yaparak sürece hazırlanmak, en önemli görevimizdir. Bu anlamda panelin sonuçlarının kamuya ön ayak olacağını düşünmekteyim. Geleceğe ışık tutan bu çalışmalar sayesinde sivil toplum kuruluşları da güçlenecektir. Bu noktada Türkiye Kamu-Sen'in ortaya koyduğu vizyonu ve projeyi çok önemsiyoruz. Yenilikçi vizyonun bir parçası olacak "Endüstri 4.0 ve Sendikaların Geleceği" panelinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" diyerek sözlerini tamamladı. Protokol konuşmalarının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci, konuşmacılara teşekkür beratlarını takdim etti ve konfederasyonumuza

bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve panelistlerimizle toplu olarak aile fotoğrafı çekirildi. Protokol konuşmalarının ardından başlayan panelimizin oturum başkanlığını Hacı Bayram Veli Üniversitesi İİBF Çalışma Ekonomisi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yücel Uyanık yaparken, panelistlerimiz; Çalışma Genel Müdürü Nürcahan Önder, "Geleceğin Teknolojileri ve Endüstrilerinin Kamu hizmetlerine Etkisi", TOBB Daire Başkanı Ozan Acar, "Teknolojik Gelişimin Emek Talebi Üzerindeki Yansımaları", İLO'dan Tuba Burcu Şenel, "Üretim metotlarındaki Dönüşümün Ekonomi Politikaları ve Toplumsal Yapı Üzerindeki Etkileri", Türk-İş'ten Mehmet Çetin, "Teknolojik Gelişimin Sendikacılığa Etkileri", Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Koordinatörü Ercan Han ise, "Teknolojik İlerlemenin Kamu Yönetimine Yansımaları" konularında sunumlarını gerçekleştirdiler.



Hastanelerde İletişim ve Tanıtım Birimi Kurulacak

Sağlık Bakanlığı sağlık hizmetlerinin vatandaşa tanıtımını yapmaya karar verdi. Bu çerçevede tüm hastanelerde "İletişim ve Tanıtım Birimi" oluşturulacak.



İLETİŞİM VE TANITIM BİRİMİ

Bakanlık tarafından tüm taşra teşkilatına gönderilen yazıda sağlık tesisleri tarafından sunulan sağlık hizmetlerinin tanıtımı hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesine yönelik faaliyetleri yerine getirmek üzere şehir hastaneleri, eğitim ve araştırma hastaneleri, dal hastaneleri, 200 yatak ve üzeri devlet hastaneleriyle ağız ve diş sağlığı hastanelerinde, "İletişim ve Tanıtım Birimi" oluşturulması istendi.

SAĞLIK ALANINDA EN AZ 2 YIL ÇALIŞMIŞ ELEMAN ALINACAK

İletişim ve tanıtım Biriminde görev alacak personel sağlık alanında en az 2 yıl çalışmış olacak, personel, bilgi teknolojilerini etkin kullanma, etkili iletişim becerisi, esnek mesai uyumu, seyahat engeli olmaması gibi özellikleri taşıyacak. Yazılı ve görsel iletişim kanallarını yakından takip edecek birim personelleri, başka alanlarda görevlendirilemeyecek.

Sertifikalı Eğitim Programları Ücretleri Açıklandı

Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü özellikli ünitelerde görev yapan sağlık personeline yönelik olarak sertifikalı eğitim programlarında katılımcılar tarafından ödenecek eğitim ücretleri açıkladı. Konu ile ilgili yayınlanan duyuruyla

bir saat ders ücreti 32,64 TL olarak açıklandı. Sertifikalı eğitim programlarının ders süreleri ile 160-240 saat arasında değişiyor. Sertifikalı eğitim programları sonunda düzenlenen sertifika bedelinin 239,00 TL olarak belirlendi.



DOKTORLAR MESLEK SAYGINLIĞINDA İLK SIRADA

35 ülkede yapılan bir araştırmaya göre meslek saygınlığı sıralamasında doktorlar ilk sırayı aldı.

Her ülkeden 1000 kişinin meslek listesini en saygından başlayarak sıralamaları talep edildi. Doktorlar listenin başında yer alırken ardından hemşirelerde 5. Sırada yer aldı.

İşte Saygınlık Listesi:

- * Doktorlar
- * Avukatlar
- * Mühendisler
- * Polis memurları
- * Hemşireler
- * Muhasebeciler
- * Yerel yönetim yöneticileri
- * Yönetim danışmanları
- * Ortaokul ve ilkokul öğretmenleri





VER YETKİYİ GÖR ETKİYİ!

İlkeli, kararlı ve Cesur Sendikacılığın Tek Adresi



0312 424 22 22



www.turksagliksen.org.tr



Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:5 Çebeci/ANKARA