

Yetki dönemi
Yaklaşıyor...
Şimdi
**HESAP
SORMA
ZAMANI!**

Kulağı olup duyan; gözü olup gören; aklı olup, akleden, sağlık çalışanı arkadaşım, bu oyuna dur demenin, bu oyunu bozmanın zamanı geldi.

Toplu sözleşmede yapılan ihaneti unutmayın. İktidarın teklifinden bile daha düşük bir zam teklife imza atarak iki yılınızı çalanlardan hesap sorma vakti geldi.

Sendikaların, sendikal mücadele konusunda kullandıkları argümanlardan; basın açıklaması ve iş bırakma gibi eylem ve etkinlikleri, popülizm olarak gören sözde sendikacı zevatlar, yan gelip yattılar, memuru masada sattılar. Kulağı olup duyan; gözü olup gören; aklı olup, akleden, sağlık çalışanı arkadaşım, bu oyuna dur demenin, bu oyunu bozmanın zamanı geldi. Unutma bu yatanlar ve senin hak ve hukukunu satanlar, toplu sözleşme masasını karşılıklı istiklal ve istikbal planlarının, yapıldığı masa haline getirenler, yetkili olduğu sürece kaybeden hep sen olacaksın. **Unutma!.. Ne aldanan ol, ne aldatan. Sen dik dur, bu oyun bozulsun.**



GAZETE

TÜRK SAĞLIK-SEN

TÜRKİYE KAMU-SEN

YIL: 3 | SAYI: 32 | www.turksagliksen.org.tr

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..



Türk Sağlık-Sen'in derdi 'yandaş' olmak değil, 'sorunları çözmek' oldu hep...

**MASADA SATMADIK
mücadeleden kaçmadık**



BAYRAM GELMİŞ NEYİMİZE!

Türk Sağlık-Sen olarak, 14 Mart Tıp Bayramı öncesinde "Bayram Gelmiş Neyimize" diyerek bakanlık önünde eylem yaptık.





MAAŞLAR ERİDİ, DÖNERLER DÜŞTÜ

Ankara'da sağlık çalışanlarının yoğun katılım gösterdiği eylemde çalışanlar, "Hırsıza değil Sağlıkçıya Bütçe, Bakan Duy Sesimizi" sloganları atıldı. "Masada Yandaş, Memurun İşi Yaş, 500 bin sağlık çalışanı zam mağduru, Döner Sermayeler Hiç oldu, Maaşlar Eridi Dönerler düştü" dövizleri açıldı.

ÇALIŞANLARDA BAYRAMI KUTLAYACAK HAL Mİ BIRAKTINIZ?

Eylemde ilk olarak sağlık çalışanları çalışma memnuniyeti oyladılar. Yapılan seçimi sonucunda Genel Başkanımız Önder Kahveci, bir açıklama yaparak 14 Mart'ı bir bayram gibi kutlamak istediklerini ama iktidar ve bürokrasinin yandaş sendikayı da yanlarına alarak kurdukları şer üçgeni sağlık çalışanlarında bayram kutlayacak hal bırakmadığını kaydetti. Çalışanların istedikleri düzenlemelerin bir türlü hayata geçmediğini belirten Kahveci, "Böyle bir düzenin kurulduğu ortamda doktorundan hemşiresine, ebessinden ATT'sine, sağlık memurundan hizmetlisine bu kadar sorunları olanlar bayramı nasıl kutlayacaklardır" diye konuştu.

İşte TÜRK SAĞLIK-SEN'in talepleri...

Genel Başkanımız Önder Kahveci: Bu talepler bir an önce yerine getirilmezse, korkarım ki sağlık çalışanları hizmet veremeyecek hale gelir. Çalışma banışı, iş huzuru bir daha gelmemek üzere sağlık kurumlarından gider.

- Her ay bin sağlık çalışanı şiddete uğruyor. Bir kamu spotu bile yapılmıyor. Göstermelik düzenlemeler sadece kağıt üzerinde kalıyor. Bu sorun en aza indirilmeli, toplum bilinçlendirilmeli, şiddet uygulayanların belli süre ücretli sağlık hizmeti gibi uygulamalar getirilmelidir.
- Döner sermayelerdeki adaletsizlik sonlandırılmalıdır. Üniversite hastanelerinde de olmak üzere 3,5 TL gibi komik ve trajik performans ücretleri kabul edilemezdir. Buna bir son verilmelidir.
- Çalışanlar sabit ek ödemeye mahkum edilmemelidir. Emeginin karşılığı ödenmeli, döner sermayeler arttırılmalıdır.
- Tüm Sağlık çalışanlarının ek göstergeleri yükseltilmeli ve ücretleri arttırılmalıdır.
- Tüm sağlık çalışanlarının, döner sermaye ek ödeme tavan oranları ve unvan katsayıları yükseltilmelidir.
- Döner sermayeler payları arasındaki uçurum kapatılmalı ve izah edilebilir bir seviyeye çekilmelidir.
- Sağlık çalışanları emeklilikte açlığa ve sefalet mahkum edilmemeli, tüm mali ödemeler emekli aylığı ve emekli ikramiyesine dahil edilmelidir.
- Sağlık çalışanlarının, haklı talebi olan; "fili hizmet zammı (yıpranma payı) en kısa zamanda yasalasmalı ve uygulamaya geçirilmelidir.
- Fiilen memurluk görevi yapan ancak halen kadrosu hizmetli olan tüm çalışanlar memur yapılmalıdır.
- İdareci kadroları, ehliyet ve liyakat yoksunu

- tetikçi yandaşlarla görevlendirme şeklinde işgal edilmemeli, en kısa zamanda objektif ve adil bir görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmalıdır.
- Aşırı iş yükü ve nöbet parası ödememek için, vardiya sistemi çalışmalar, rutin uygulama haline getirilmemelidir.
- Nöbet ücretleri tüm çalışanları kapsayacak şekilde artırılmalı, 8 saatlik bir nöbet ücreti; maaş+maaşla birlikte ödenen sabit ek ödeme toplamının otuzda biri kadar olmalıdır.
- Tüm kamu çalışanlarına yönelik servis hizmeti ve servis ücreti ödemesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Sağlıkta, her hangi bir kıstasla ötekileştirme ve ayrımcılık, yandşa kıyak uygulamalarına son verilmelidir.
- Hastaneler: kar-zarar hesabına göre çalışan ticarethane, yöneticiler ceo, hastalar müşteri, sağlık çalışanları da hizmet üretiminde kullanılan bir sermaye girdisi olarak değerlendirilmemelidir.
- Aile Hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının iş yükü hafifletilmeli, nöbet uygulamasına son verilmelidir.
- Devletin hizmetinde olan fakat kadrosunun çok görüldüğü 4C'lilerin, Kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının ve vekil ebe hemşirelerin kadro istekleri yerine getirilmelidir.
- Atama bekleyen, sağlık eğitim almış yüz binlerce gencin sesine kulak verilmelidir.



SAĞLIK BAKANLIĞI ÖNÜNE SANDIK KURULDU, ÇALIŞANLAR OY KULLANDI

2012 yılında yaptıkları bir ankette sağlık çalışanlarının memnuniyetlerini ölçtiklerini belirten Kahveci 2012 yılında yaptığımız ankete göre sağlık çalışanlarının yüzde 63'ü çalışma şartlarının gerilediğini, sadece yüzde 10'u çalışma şartlarından memnun olduğu ve yüzde 72'si ise maaş ve döner sermayelerin yetersiz kaldığını ifade etmişti. Bugün de sandık kurup memnuniyet oylaması yaptık. Her sandık bir derstir. Umarız ki bu sandıktan çıkan sonuçta sağlık idarecileri bir ders alırlar. Sağlık çalışanlarının seçimini ve oylarını önemserler. Yıllardır unuttuklara ve hiçbir şey yapmadıkları çalışan memnuniyeti için bir adım atarlar. Çalışanların taleplerini yerine getirirler.

Genel Başkanımız bu sözlerini ardından sandık açıldı ve oylar sayıldı. Oy kullanan sağlık çalışanlarından 250'si memnuniyetsizliğini 'hayır' tercihi yaparak ifade etti. Sadece 4 kişi şartlardan memnuniyetini bildirdi.

Sonucun ardından bir açıklama yapan Önder Kahveci "Görüldüğü gibi sağlık çalışanları çalışma şartlarından memnun değil. Sorunlar görmezden gelinmeye, taleplere sırt çevrilmeye devam edilirse daha çok 14 Mart çalışana zehir olur. Sağlık çalışanlarının günden güne eriyen; mali, sosyal ve özlük haklarının dile getirdiğimiz bir tarih olarak kalır. Bayram gelmiş neyimize diye sağlık çalışanları çile çekmeye devam eder." dedi.





Kahveci: Talepler yerine gelmezse iş bırakacağız

Kahveci, sağlık çalışanlarının talepleri yerine getirilmezse tüm sağlık çalışanlarıyla belirli günlerde iş bırakmaya da gideceklerini ifade ederek "14 Mart, tarihte sağlık ordusunun, işgal ordusuna ayak kaldırdığı gündür. Bugün Sayın Bakan'ın bir kez daha dikkatini çekiyoruz. Sayın Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, sağlık çalışanlarının sorunlarına duyarsız kalmaya devam edersen burada sandıkta seni oyladığımız gibi 30 Mart'ta da seni oylayacağız, önümüzdeki genel seçimlerde de seni oylayacağız. Eğer kayıtsız kalmaya devam edersen bütün sağlık mensuplarını görmemezlikten gelmeye devam edersen bilesin ki, sağlık çalışanları iş bırakma hem de üstü üste belirli günlerde iş bırakmaya karardır. Türk Sağlık-Sen'in öncülüğün de ortaya koyacak. Dün Sayın Müsteşar bir genelge yayınlamış, haddini aşmış; eylem yapanlara iş bırakanlara ceza verin. Bakın buradan söylüyorum, eğer yüreğin yetiyorsa sen bu çalışanlara ceza ver, bakalım sonucu ne olur." şeklinde konuştu.

Türk Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı önüne siyah çelenk bıraktı..

Genel Başkanımız sözlerini şöyle tamamladı:

"Sağlık çalışanlarının sorunlarının çözüldüğü, adil ve huzurlu bir çalışma ortamının tesis edildiği günleri görmek istiyor ve önümüzdeki dönemlerde çok zor gözükse de bizde bir gün inşallah 14 martı bir bayram gibi kutlarız diyor, hepimize saygılar sunuyor, teşekkür ediyorum."

Eylemde ayrıca sağlık çalışanları uyguladığı politikalar nedeniyle Sağlık Bakanlığına kırmızı kart gösterdi. "**Bayram Gelmiş Neyime**" yazılı büyük afiş ve siyah çelenk bakanlık demirliklerine bırakıldı.

14 Mart Tıp Bayramı'nda
sağlık çalışanlarından
iktidara

KIRMIZI KART

HATIRLATMAK İSTEDİK!



Şimdi hesap
sorma zamanı

**TÜRK SAĞLIK-SEN
diyor ki;**

*Bir ülkede varlık nedeni çalışanların
hakkını-hukukunu savunmak olan
sendikalar, otoritelerin emrine girmiş,
onlardan talimat alır hale gelmiş ve temsil
ettiği kitle yerine siyasi otoriteye 'yaranmak'
için hareket ediyorsa düşünmek gerek...
En fazla da çalışanların bunu
sorgulaması önemlidir...*



SENDİKACILIK; yapılan toplantılarda, toplantıya katılan üyelere, bakanın karşılanmasına yönelik yağcılık kokan, saatlerce yapılan provolarla yapılmaz. Yandaşlık ve üyelerin hak ve hukuklarını masa başında pazarlamakla da yapılmaz.

Üyelerinin hak ve hukuklarını korumak için değil hırsızlık zannı ile gözaltın alınanlara destek olmak için, alanlara çıkmakla da sendikacılık yapılmaz.

SENDİKACILIK; masada savunmadıklarını, toplu sözleşme masasında dile bile getiremediklerini, yapılan sözde sendika toplantılarda siyasetçilerin temenniden ibaret, verdikleri mesajları, sanki gerçekleşmiş bir vaatmiş gibi tabana pompalayarak ümit tacirliği yapmakla da olmaz.

SENDİKACILIK; cesaret ve kararlılık gerektirir. sendikacılık er meydanında er kişilerin vereceği mesaj ile yapılır. Sendikacılık rüzgara göre yön değiştiren yaprak misali, güneşe göre konum belirleyen güne bakan misali insanlarla da yapılacak bir mücadele değildir.

Milyonlarca memuru görüşme masasında sattılar...

SATIYORUUM! SAAT-TİM...

Çileden çıkardılar

Türkiye Kamu-Sen'in yurt genelinde 'eylem' kararı aldığı toplu sözleşme sürecinde sarı sendika aldığı talimat gereği apar topar mutabakat metnini imzalayarak kamu çalışanlarına tarihi bir hüsrana yaşattı. Sarı sendikanın bu tutumu kamu çalışanlarını adeta çileden çıkardı.

7 AĞUSTOS'TA NE OLMUŞTU?

İŞİ BITİRİP EMRİVAKİ İMZAYA ÇAĞIRDILAR

MEMURLARIN sendika hakkı fiilen hiçe sayıldı. Hükümet tek yanlı anlaşığı Memur-Sen ile işi bitirip diğerlerini kala apar topar imzaya çağırıldı. Yarım saat içinde toplantıya gitmek zorunda kalan Türkiye Kamu-Sen ve KESK'e emrivaki yapılmak istendi. Her iki sendika da skandala tepki gösterdi. Toplu sözleşme takviminde olmamasına karşın 7 Ağustos'ta toplantı yapıldı. Son dakikada Türkiye Kamu-Sen ile KESK'e haber verildi. Toplantı yapılacağından haberi olmayan Türkiye Kamu-Sen Başkanı İsmail Koncuk Adana'daydı. KESK Başkanı Lami Özgen'in de başka programı vardı. Özgen, dün saat 12.05'te telefonla toplantıya çağırıldı.

KONCUK: KAPALI KAPILAR ARDINDA ANLAŞMIŞLAR

TÜRKİYE Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk yaşananları şöyle anlattı. Koncuk, önceki gün toplu sözleşme görüşmelerinin ardından ayrıldıklarını, Çalışma Bakanı Faruk Çelik'in kendilerine dün saat 13.00'e kadar sadece komisyonun çalışmalarını sürdüreceğini ifade ettiğini ama toplantı yapılacağını söylemediğini belirtti. Bunun üzerine kendisinin de memleketi Adana'ya geldiğini anlatan Koncuk, "**Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile kapalı kapılar ardında anlaşmışlar. Bugün (dün) toplantı yapmaya karar vermişler. Toplantıya yarım saat kala da beni ve KESK Başkanı'nı arıyorlar. Ankara dışında olduğum için Toplu Sözleşme Genel Sekreterimiz Necati Alsancak'ı görevlendirdim. Çok geç haber verdikleri için o da zorlukla yetişebildi**" dedi.



Memur-Sen'in İşyeri Temsilcileri bile isyan etti...

ŞANLIURFA Büro Memurları Sendikası İşyeri temsilcisi İbrahim Çağdaş, Maliye çalışanları adına bir bildiri yayımladıklarını belirterek şu açıklamayı yaptı.

“Toplu iş sözleşmesi kapsamında 2014 yılı için net 123 lira ve 2015 yılı için %3+3'lük gibi komik zammın kabul edilemez olduğunu, görüşmelerden önce hükümetin vermeyi düşündüğü 3+3 ün bile altında olan bir rakamı kabul edip, memurlara hiçbir fayda sağlamayan bir anlaşmaya imza atarak ve hükümetle kapalı kapılar ardında yaptığı pazarlıklarla başkanlığını ve temsil ettiği sendikayı şaibe altında bırakan **Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Büro Memursen Genel Başkanımız Yusuf Yazgan'ı istifaya davet ediyoruz.** Rahmetli **M.Akif İNAN**'ın kurucusu olduğu Memur-Sen'e bağlı memurlar olarak 750 bin üyenin ve yaklaşık 3 milyon memurun hiçbir hakkı gözetilmeden yapılan toplu sözleşmenin vebali altında kalmayacağımızı belirterek, emeğimizi hiçe sayan Genel Başkanlarımızı hesap vermeye çağırıyoruz.

Aileleriyle birlikte yaklaşık 10-15 milyon kişiyi ilgilendiren ve fiyaskoyla sonuçlanan bir sözleşmeyi imzalayarak memurların umudunu 2016 yılına kadar söndüren bir başkanının bu imzayı ne karşılığında attığını açıklamasını istiyoruz. Aksi takdirde bizim sendikamız hükümet sendikası, sarı sendika diyerek, her seferinde ayrılmayı isteyen fakat bizim ikili ilişkilerle ve hatır gönül işi ile tuttuğumuz üyelerimizin istifasının önüne geçemeyeceğimizi bildirmek isteriz.

Böyle giderse çok yakın bir zaman zarfında Memur-Sen diye bir sendikanın kalmayacağını, **Ahmet Gündoğdu ve Yusuf Yazgan bunun vebali altında ezileceğini hatırlatır onurlu bir şekilde görevi bırakmalarını bütün memurlar adına talep ediyoruz.**”



MASADA SATMADIK mücadeleden kaçmadık

İktidar sağlık çalışanlarına zulüm ediyor.

Bürokrasi tüm gücüyle bu zulme ortak oluyor.

Saray soytarlarına rahmet okutan malum sendika ise alkış tutuyor.

Bu da yetmiyor zulüm yapanlarla fotoğrafa girip aklınca çalışanlara gözdağı veriyor.

Tüm bunlara şahit olan sağlık çalışanları herşeyi apaçık görüyor.

Sağlık çalışanlarının haklarının yok sayıldığı, adaletsizliğin kol gezdiği, çalışanlar için kanunsuz hükümlerin verildiği bu dönemde alanlarda **TÜRK SAĞLIK-SEN'in olduğunu da biliyor.**

Tüm çalışanlara çağrımız şudur;

Hak, hukuk için mücadeleden yılmadık yılmayacağız.

Her zaman çalışanlar için var olacağız.

Kısacası onlar, saray soytarlarına yanlarına alıp istedikleri kadar fermanlar versinler. Ferman onlarınsa alanlar bizimidir.

Mücadele bizimidir. Sizindir.

Gelin sadece paslı vicdanların rıza göstereceği bu zulme tepki gösterin. Mücadelemize nefesinizle güç verin. Sizde bu ailede yer alarak

zulme rıza göstermediğinizi, zalimin yanında olanlardan asla olmayacağınızı ilan edin. Toplu sözleşmede iki yılınızı çalanları,

sağlık çalışanlarının memnuniyetsizliği ortada dururken

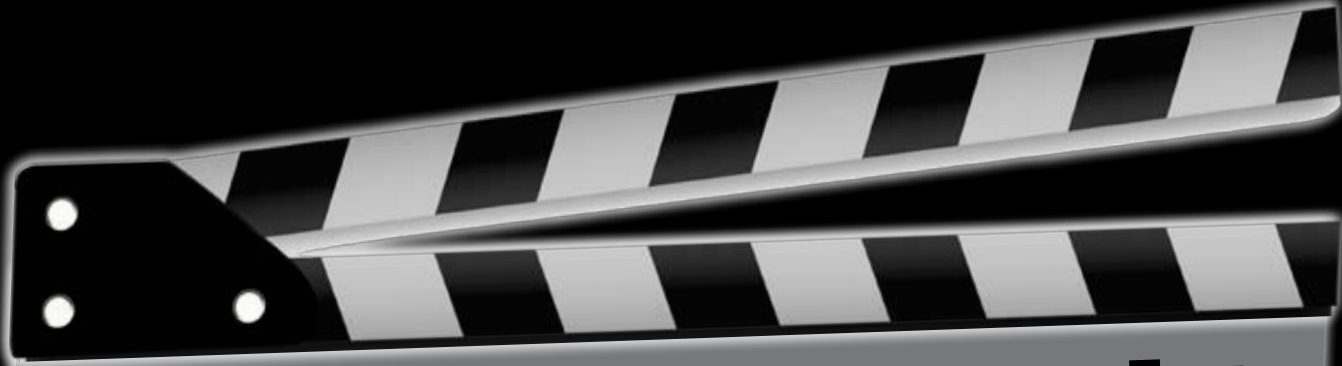
bakanla pinpon oynayıp, idareci ile çay içip vakit

geçirenleri unutmayın.

Kendiniz için hesap sorun.



Bu filmi unutacak mısınız?
Aynı filmi bir daha izlemeye dayanabilecek misiniz?



Tarih: 1-7 Ağustos 2013

Süre: 3 toplantı

2014-2015 Toplu Sözleşme

Komedisi

Ne istediler?

Ne Yaptılar?



UYUYAKALDILAR!

Yapımcı: Hükümet

Senaryo: Çalışma Bakanlığı

Oynayanlar: Memur-Sen ve bağlı sendikalar

Toplu Sözleşme 1-30 Ağustos tarihleri arasında gerçekleşecekken, 6 Ağustos'ta hükümetin 3+3'lük teklifine 'kabul edilemez' diyen yetkili (etkisiz) konfederasyon, 7 Ağustos'ta daha düşük bir zamma güle oynaya imza attı. 23 günlük pazarlık sürecini heba ederek memuru sefaletle mahkum etti.



1) NE İSTEDİLER

Memur-Sen: Yüzde 6+6 Zam + Taban aylığa 100 Lira Zam+ 234 TL Aile Yardımı

Sağlık-Sen: Yıpranma Payı+ Döner sermayelerin emekliliğe Yansıtılması+4-C'lilere, Vekil Ebe, Hemşire ve Aile Sağlığı Çalışanlarına Kadro+Özel Hizmet Tazminatı Zammı ... (Toplam 104 Talep)



2) NE YAPTIKLAR

30 Gün Süre Varken 7. Günde İmza Attılar

Memur-Sen 30 günlük toplu sözleşme süreci varken, uzun sürecek pazarlıklar mümkünken üçüncü toplantıda yani

7. günde imzayı atıverdi. Sıfır eylemle süreci bitirdi.

2012'deki Maddeleri Yürürlüğe Koyduramadılar, Bu Sene de Hüsranı Yaşattılar.

Geçen seneki toplu sözleşmede karara bağlanan 11 maddeyi uygulatamayanlar bu maddeleri bu seneki toplu sözleşme hükümleri içerisine de koydular. Sözde kazanım diye saydıkları 16 maddenin 11'i geçen seneye ait. Yani temcit pilavı gibi yine ısıtıp sağlık çalışanlarının önüne getirdiler.

104 Taleple Gittiler 5 Talebe İmza Attılar

Sağlık-Sen 104 Talebini bir günde nasıl başardıysa görüştü (!) Yüz güldürmeyen kazanımların 5 tanesine imza attı. (1- Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi, 2- Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi, 3- B tipi 112 Acil Sağlık Hizmeti personelinin ek ödemesi, 4- Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi, 5- Sağlık tesisi kalite katsayısı)

Ne kazandılar...

3) NE KAYBETTİRDİLER



Sendikacılıkta Bir İlk Gerçekleştirdiler Hükümetin Teklifinden Daha Düşük Zamma 'Evet' dediler

Memur-Sen 2014 için 175 TL brüt (123 TL net) enflasyon farkı yok. 2015 için % 3+3'e imza attı. Söz konusu memur maaşı olunca fazla verdiniz birazını istemez dediler. Hükümet 2014 yılı için % 3+3 önerirken, Onlar 123 TL maaş zammına imza atıp memuru sırtından hançerlediler. 2015 için de % 3+3'e razı oldular.

Enflasyon Farkını Hayır Almayız Dediler.

Hükümetin ilk teklifinden de daha düşük bir maaş zammına evet diyen Memur-Sen, Bu sene bir yenilik daha yaparak enflasyon farkından da vazgeçti. Yani bu da yetmez dediler enflasyon farkını da almayıp memuru enflasyona da yenik düşürdüler.

Kamu İşçisi Zammı Aldı, Bunlar Bakakaldı

Bu yıl hükümet kamu işçileri adına işçi Sendikalarıyla toplu sözleşme yaptı. İşçi Sendikaları 2014 için Yüzde 4+4, Düşük Ücret alanlar için 200 TL'ye kadar seyyanen Zam ve Enflasyon farkı aldılar. Üstüne sosyal yardımlarda 35 TL Brüt artış, evlenme, doğum, giyim yardımı ödemelerine ücret zammı kadar da zam aldılar. Fakat Memur-Sen bunu bile pazarlık unsuru olarak kullanmadı sadece 123 TL seyyanen zamma evet dedi.

Maaş Dışı Ödemelere 1,5 Yıl Zam Yok

Sadece taban aylığa zam yapılması nedeniyle memurların yararlandığı maaş dışı ödemelere 1 Temmuz 2013 ile 31 Aralık 2014 tarihleri arasında zam yapılmayacak. 1,5 yıl boyunca sabit ek ödemeler, aile, doğum ve ölüm yardımı, nöbet ve icap ücretleri, vekalet aylığı, ödül ve yabancı dil tazminatı sabit kalacak.

Sağlık Çalışanlarını toplu Sözleşmede Zarar Ettirdiler

Hükümetin yüzde 3+3'lük teklifi yerine 123 TL Seyyanen zamma imza atan Memur-Sen'in bu tutumu tüm sağlık çalışanlarını zarara uğrattı.

123 TL ile doktorlar bir yılda sosyal yardımlarda dahil olmak üzere sadece yüzde 3.3 ebe, hemşire ve sağlık çalışanları ise yüzde 5.9'a mahkum edildiler.

Her 6 ayda bir Enflasyon farkı olarak verilen zammı da reddettiler. Böylelikle sağlık çalışanlarının 2014 yılında düşük zam almasına neden oldular.

TOPLU SÖZLEŞME AJANDASI

4) MAAŞ DIŞI HAKLARDA NE YAPTIKLAR?

Maaşta Zarar Ettirenler Diğer Haklarda da Sıfır Aldılar

Düşük seyyanen zamlarla maaşlarda sağlık çalışanlarını zarara uğratanlar, hizmet kolumuzla ilgili toplu sözleşmede de sıfırcı sendika olarak tarihe geçtiler. Tüm sağlık çalışanlarını (Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastaneleri) kapsayan bir tane bile kazanıma imza atmadılar. Aile ve Sosyal politikalar çalışanları için toplu sözleşme metinlerine tek kelime bile yazdırmadılar.

- Yıpranma Payı (Fiili Hizmet Süresi Zammı) **YOK**
- Döner Sermayelerin Emekliliğe Yansıtılması **YOK**
- Döner Sermayelerinin Arttırılması **YOK**
- Ek Göstergelerin Düzenlenmesi **YOK**
- Emeklilik Tazminatında 30 Yıl Şartının Kaldırılması **YOK**
- Tüm Çalışanların Nöbet Ücretlerinin Arttırılması **YOK**
- 4/C'lilere, Vekil Ebe, Hemşire ve Aile Sağlığı Çalışanlarına Kadro **YOK**
- Hizmetlilere Memur Kadrosu **YOK**
- Döner Sermayelerden Vergi Alınmaması **YOK**
- Mağdur Edilen Araştırmacıların Sorunlarına Çözüm **YOK**
- 4/C'lilere Döner Sermaye **YOK**
- Öğle Arası Çalışmanın Karşılığı **YOK**
- Özel Hizmet Tazminatlarının Arttırılması **YOK**
- Aile Hekimleri ve Aile Sağlığı Çalışanlarının Sorunlarına Çözüm **YOK**
- Üniversite Hastaneleri Çalışanları İçin Hiç Bir Kazanım **YOK**
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanları İçin Bir Tane Bile Kazanım **YOK**

Toplu sözleşmede tüm bu önemli sorunları çözemeyen sağlık çalışanlarının beklentilerini 104 taleple Toplu Sözleşme Masasına giden Yetki (lendirilmiş)li sendika ek ödemelerle ilgili ve ciddi bir katkı yapmayacak 5 madde ile 2014 ve 2015 yılını adeta harcadı.



5) ENFLASYON FARKI HESABI DEĞİŞTİ. MEMUR NE KAYBETTİ?

Toplu Sözleşmede memurun yüzünü güldürmeyen etkisiz sendika memurun mevcut haklarını da kayba uğrattı. 2014 yılında enflasyon farkı alamayacak olan memura bir darbe de enflasyon farkı hesaplama yönteminin değişikliğinden geldi. Toplu Sözleşmede Memur-Sen'in almış olduğu kararlar birlikte uygulamaya girecek yeni hesaplama yöntemiyle memura ödenecek enflasyon farkı ücreti daha da düşüyor. Mevcut enflasyon farkı hesaplama yönteminde yıllık zam enflasyonun üzerinde gerçekleşse de memur ilave enflasyon farkı alabiliyordu. Artık alamayacak.

- Etkisiz konfederasyon hükümetin teklifinden bile daha düşük olan seyyanen zamma kılıf bulmak için emeklilik ikramiyelerinde 5 bin lira artış sağladık masalını anlatıyor. İşin gerçeği şu ki 2014 için % 4+4 zam bile alınsaydı, emeklilik ikramiyeleri zaten 5 bin lira artacaktı.

7) 4/C'Lİ PERSONELE AİLE VE ÇOCUK YARDIMI OYUNU

Yangından mal kaçırırçasına, yasal süresinden 23 gün önce, sadece iki toplantı sonrasında imzalanan toplu sözleşmenin bir defosu daha ortaya çıktı. 4/C'li personele ödenecek aile yardımı ve çocuk parasından Gelir Vergisi ve Sosyal Güvenlik Primi kesilmesi kararlaştırıldı. Buna göre 4/C'linin alacağı sosyal yardımın aylık 66,8 TL'si kuş oldu. 4/C'linin yıllık kaybı 801,72 TL'yi buluyor.

6) EMEKLİ İKRAMIYESİNDE 5 BİN LİRA MASALI...

MASADA MEMURU UNUTUP UYKUYA DALDILAR!

Tabi yerseniz...

Toplu sözleşmeden önce mangalda kül bırakmadılar

BAŞLAMADAN ÖNCE DEMİŞLERDİ Kİ:

1

“Taleplerimizin tamamını elde edinceye kadar hükümeti sıkıştırmaya devam edeceğiz (!)”

2013 toplu sözleşmeleri ile ilgili yetkilendirilmiş sendika ve konfederasyon mangalda kül bırakmamıştı. 2012 yılında hükümeti sözde uyararak Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu yaptığı açıklamada hükümetin ilk toplu sözleşmede sınıfta kaldığını belirtiyordu. Taleplerinin tamamını elde edinceye kadar hükümeti sıkıştırmaya devam edeceklerini de kaydeden Gündoğdu, “Kamu personel danışma kuruluna işlevlilik kazandıracamız. Yüzlerce konuyu orada karara bağlayacağız. Bu maç burada bitmez. Memur-Sen olarak bugün Başkanlar Kurulu'muzu toplayacağız. Sendikalarımız da yetkili organlarını toplayacak ve bundan sonraki eylem sürecini belirleyecek” ifadelerini kullandı. Fakat bir sene içinde ne eylem oldu. Ne hükümete baskı yapıldı. Hatta öyleki Sağlık hizmet kolunda 2012 yılında imzalanan toplu sözleşmelerdeki 11 madde uygulanmadı.

BAŞLAMADAN ÖNCE DEMİŞLERDİ Kİ:

“Biz laf değil hizmet üretiyoruz (!) Taleplerimiz karşılık bulana kadar çalışacağız (!)...”

2013 toplu sözleşmeleri için Memur-Sen taleplerini açıkladığında Konfederasyon Başkanı Ahmet Gündoğdu, “1 Ağustos'ta başlayacak toplu sözleşme sürecinde; kamu görevlilerinin mali, özlük ve sosyal haklarının daha da iyileştirilmesi için her zamanki gibi yüksek bir gayretin içinde olacağız” diyordu. Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'te yaptığı açıklama “Biz, laf değil hizmet üretiyoruz. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini kazanıma dönüştürüyoruz. Görüşmelerine başladığımız 2014 ve 2015 yıllarının toplu sözleşmesinde, taleplerimiz karşılık bulana kadar çalışacağız.” diyerek adeta mangalda kül bırakmıyordu.

3

İlk toplantıda takvim belirlendi

MEMURLARIN 2014-2015 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirleyecek toplu sözleşmenin ilk toplantısı 1 Ağustos 2013 günü gerçekleştirildi. Toplantıda Toplu Sözleşme Sürecinin takvimi de belirlendi. Memur-Sen'in internet sitesinde toplu sözleşmelerin 1 ay süreceği belirtilerek, sonradan hiç uymayacakları takvimi ilan ettiler.

2. toplantıda teklifi kabul etmediler...

4

TAKVİME uygun olarak 6 Ağustos'ta gerçekleştirilen ilk toplantıda hükümet 2014 ve 2015 yılı için yüzde 3+3'lük bir teklif sundu. Söz konusu teklifi kabul edilemez bulan Memur-Sen başkanı Gündoğdu “Sayın bakana buradan çağrımız: Alanlara davetiye çıkartan teklif değil beklentileri karşılayan teklifle gelmesi” dedi. Fakat yaşanan gelişmeler başka yerlerde pazarlıkların önceden başladığını anlatıyordu.

MEMURU MASADA NASIL SATTILAR?



2

Memurun sonucunu merakla beklediği toplu sözleşme masasında uykuya dalanlara, memuru unutanlara ve uyutmaya çalışanlara öyle bir ders verin ki, kabus görmüş gibi uyansınlar.

GİZLİ TOPLANTI... kirli pazarlık...

ve daha düşük teklife

EVET

5

Görüşmeler bayram sonrası devam edecekti!

6 Ağustos 2013 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in de katılımıyla bir araya gelen taraflar, Hükümetin % 3 + % 3'lük teklifini yetersiz bulmuş ve müzakerelere bayramdan sonra devam edilmesi kararlaştırılmıştı.

Bunun üzerine bir açıklama yapan Faruk Çelik, Maliye Bakanlığı yetkililerinin teklifler üzerinde çalışmayı sürdüreceğini, gelişmelerden tarafların haberdar edileceğini bildirmiş ve Bayram sonrası 13 Ağustos günü yapılacak toplantı ile toplu sözleşme görüşmelerine devam edileceğini söylemişti.

CEVAP VERİLEMEYEN 22 SORU

'Tarihi başarı' diyerek defolu anlaşmalarını satmaya çalışan, 18 yıllık tarihleri boyunca masada milyonlarca kamu görevlisinin ve emeklinin hakkını pazarlayarak üye potansiyelini siyasi ranta çevirme gayretinde olanlar, eğer namustan ve şereften bahsedeceklerse sayıları 4,2 milyonu bulan memur ve memur emeklisinin iki gündür içini kemirip duran şu sorulara cevap vermelidirler:

- 1- Önünüzde memurlarımızın birikmiş sorunlarının tartışılması için, Hakem Kurulu da dahil olmak üzere 23 günlük süre varken neden bu rezalete imza attınız?
- 2- Bu rezalete imza atmak için herhangi bir siyasi baskı ile karşılaştınız mı, karşılaştıysanız siyasi baskıya neden direnç göster(e)mediniz?
- 3- AKP Hükümetine herhangi bir diyet borcunuz var mıdır?
- 4- Sizce genel ve hizmet kollarına ait yüzlerce sorunun tamamı, 2 oturumda yeterince tartışılıp, pazarlık konusu yapılabilmemiş midir?
- 5- Yıllardır mağdur edilen akademisyenlerin sorunlarını çözmek için önünüzdeki 23 günlük süreyi kullanmamanızın sebebi nedir?
- 6- Bugün itibarı ile 1457 TL ek ödeme alan kamu görevlilerinin varlığına rağmen yıllardır 473 TL ek ödemeye mahkûm edilen öğretmenlerimizin sorunları 2014 yılının Temmuz ayında eğitim, öğretim tazminatlarına eklenecek brüt 150 TL ile çözülebilir mi?
- 7- Hizmet kollarına ait sorunlar tartışılmadığı için geçen yıl Türkiye Kamu-Sen'in mücadelesi ile kamu görevlilerinin müktesebatına işlenen konular tekrar sözleşme metnine yazıldı ve hizmet kollarının toplu sözleşme metinleri, geçen yılki Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının tekrarı haline geldi. Dolayısı ile hizmet kollarında kayda değer herhangi bir kazanım elde edilemediği ve elinizde bu konuları müzakere etme imkânı bulunduğu halde, 2 gün içinde toplu sözleşme imzalanması memurların masada satılması değil midir?

Bir gün sonra yani 7 Ağustos günü saat 12.00'da, malum konfederasyon ile hükümet yetkililerinin kapalı kapılar ardında bir araya geldiği ve 4688 sayılı Kanuna aykırı olarak masada kanunen yer alan iki konfederasyon olan Türkiye Kamu-Sen ve KESK'ten habersiz, kirli bir pazarlık yürüttüğü ortaya çıktı. Hükümetin 2. toplantıda 3 + 3 teklifini reddeden malumsen, ardından daha düşük bir teklif olan 123 TL seyyanen zamma 'evet' diyerek sendakacılıktan anlamadığı gibi matematikten de bihaber olduğunu gözler önüne serdi.

23 GÜNÜ HEBA ETTİLER!

6

SARI SENDİKA

8- 2014 yılının tamamı için 175 TL brüt zammın anlamı, yıllık toplam 123 TL net zam değil midir? 2015 yılı için %3+%3 zam hangi memurun ve emeklinin ekonomik sorununu çözebilecek niteliktedir?
9- Sizin hesaplarınıza göre Ağustos 2013 itibarı ile 1876 TL olan (sosyal yardımlar dahil) en düşük dereceli memur maaşına 2014'te yapılacak 123 TL zam, oransal olarak %6,6'ya denk gelmez mi?
10- Ağustos 2013 itibarı ile 2400 TL (sosyal yardımlar dahil) olan ortalama memur maaşı 2014 yılının tamamında 123 TL artışla %5,2 zamlanmış olmayacak mıdır?
11- 2014 yılında aile yardımı, çocuk parası, ek ödeme, özel hizmet tazminatı, ek ders ücretleri ve fazla mesai ücretlerine yapılacak zam oranı koskoca bir SIFIR mıdır, değil midir?
12- Toplu sözleşme görüşmelerinde ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fon, fazla mesai gibi tüm ödemelerin emekli maaşına esas sayılması ve emekli ikramiyesindeki 30 yıllık sınırı kaldırılması konusu yeterince müzakere edilmiş midir?
13- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personelin taleplerini, ek gösterge sorunlarını, memurlara bayram ikramiyesi verilmesi talebini, fazla mesai sorunlarını, uzmanların sorunlarını, fiili hizmet, sağlık çalışanlarının ve döner sermayeli kurumlarda çalışanların sorunlarını, izinler, sosyal güvenlik, emeklilik, disiplin, 399 sayılı KHK'lı çalışanların sorunları gibi tüm kamu görevlileri-

ni ilgilendiren sorunları neden görmezden geldiniz?

14- Vergi dilimlerinin yeniden düzenlenerek maaş zamlarının vergi dilimi nedeniyle uçup gitmesine engel olmak aklınıza hiç gelmemiş midir?

15- 4/C'li çalışanlarımızın sorunu maaş mıdır yoksa güvencesizlik midir? Maaşlara yapılan bu artışla 4/C'li çalışanlarımıza sus payı vererek "güvencesiz istihdama devam" mı, demek istediniz?

16- Eğer 4/C'li personele kadro verilmiş olsaydı, söz konusu personelin maaşı, en azından size göre en düşük memur maaşı olan, 2010 TL'ye yükselecekti. Yani 4/C'lilerin maaşında yaklaşık olarak 1000 TL'lik bir artış olacaktı. Bu durumda 4/C'li çalışanlarımız, masada satılmış olmuyorlar mı?

17- Milyonlarca çalışan ve emekliyi %2 ile %7 arasında bir maaş artışına mahkûm edip buna da tarihi başarı demek hangi ahlak anlayışına uygundur?

18- Ağustos itibarı ile yıllık enflasyon %8,8 iken en yüksek %7'lik bir artışa imza atmanın neresi tarihi başarıdır?

19- 2014 yılında enflasyonun %7 veya üzerinde gerçekleşmesi durumunda memur maaşının erimemesi için sözleşmeye neden hüküm koydu(a)madınız? Yoksa 2014 yılı için enflasyon farkı maddesi, altına imza attığınız satış sözleşmesinin foyalarını mı ortaya dökcekti?

20- Şu mübarek günlerde milyonlarca kamu görevlisinin gözlerinin içine baka baka yalan söylemek, gerçekleri

çarpıtmak, kul hakkı yemek ne derece doğrudur?

21- Sarı sendikanın tarifini yapar mısınız?

22- Bütün bu gerçekler ışığında, sürecin tamamlanmasına 23 gün kala, yangından mal kaçırır gibi imzaladığınız satış sözleşmesini hala tarihi bir başarı olarak görebiliyor musunuz?

Gerçeği söylemek gerekirse, görünen o'dur ki ortada tarihi bir başarı vardır. Ancak bu başarı memurlar adına kazanım olarak elde edilmiş değildir.

Pazarlamacılar, memurların haklarının toplu sözleşme masasında siyasi ranta çevrilmesi ve memurların satılması noktasında tarihi bir başarıya imza atmışlardır. Malum Konfederasyon, sendikacılık tarihinde görülmemiş ve bundan sonra da görülmesi mümkün olmayan bir satış sözleşmesine imza atmıştır.

Bu sözleşme sonunda memurlar adına kazanım **KOSKOCA BİR SIFIRDIR**. Bu rezalet, **SARI SENDİKACILIK** tarihine altın harflerle yazılacaktır.

Bu manşetlere neden olanları UNUTMAYIN!



2 BİN 30 LİRA ÜZERİNDE ALANLARIN ZAMMINI ENFLASYON YUTACAK

MEMURUN MAAŞI ERİYECEK

2014 yılında brüt 175 lira zam alacak memurların çoğu enflasyon yüzde 6'nın üzerinde olursa zarar edecek

ARTIŞ YÜZDE 3+3'ÜN ALTINDA

Sendikalarla hükümetin anlaşması göre önümüzdeki yıl memurların maaşları enflasyonla birlikte yüzde 123'lük zam yapılacaktır. Maaş 2 bin 300 liranın üzerinde olanların zammı yüzde 3+3'ün altında olacaktır.



MAAŞI DÜŞÜK OLANLARA YARADI

Bu yılın altıda maaş alanlar 123 liralık zammı yüzde 6'ya oranla artırmak istiyor. Ancak enflasyon yüzde 6'ya oranla 2 bin 300 liranın üzerinde olanların zarar etmeyecek.

“Memura Bayram Kazığı”, “Toplu sözleşmede Alicengiz Oyunu” gibi atılan manşetler yaşanan süreci gayet net anlattı.

16 YILLIK DEVLET MEMURU, 223 TL YERİNE 123 TL ZAMMA RAZI EDİLDİ

Matematik bilmeyen sendikadan memura gol

Memurun taban aylığında 175 liralık zamma 'Evet' diyen Memur-Sen, bir gün önce hükümetin 3+3 zam teklifini kabul etse 1.5 milyon memur daha yüksek maaş alacaktı

Hükümetle tek başına toplu sözleşme imzalayan Memur-Sen'in attığı imzadan 1.5 milyon memur için büyük bir skandal çıktı. İmzalanan toplu sözleşmeyle 1.5 milyon memur, hükümetin vermek istediği yüzde 3+3 zam oranından bile daha düşük maaş artışı aldı.



GÜLÜMHAN GÜLTEN ANKARA

2014 yılı maaş artışlarını da içeren toplu sözleşme masasına hükümet, ilk teklif olarak yüzde 3+3, toplamda yüzde 6.1 oranında zam teklifiyle geldi. Memur adına masaya oturan Memur-Sen, önce büyük bir tepki göstererek, “bu teklifin kabul edilemez olduğunu” açıklayıp masadan kalktı. Hükümet, teklifini yılın iki ayrı bölümü için 1'er puan yükseltmek, yüzde 4+4'e çıkarabileceğinin işaretini verdi.

Daha düşük zam aldılar

Ancak ertesi gün diğer konfederasyonların haberi olmadan hükümetle yeniden masaya oturan Memur-Sen, toplantı sonunda anlaşma sağlandığını ve maaş artışının oransal olmadığını, brüt 175 lira zamma karar verildiğini açıkladı. Böylece 2.6 milyon memurun 1.5 milyonu için hükümetin vereceğinden daha

düşük bir zam alındı.

Toplu sözleşme sonucunda kararlaştırılan zammın memur maaşlarına uygulanmasıyla görüldüğü ki, 2.6 milyon memurun 1.5 milyonu için brüt 175 liralık zam, net olarak 123 lira olarak maaşlara yansıtılacak. Bu ise oransal olarak hükümetin teklif ettiği toplam yüzde 6.11'lik zammın ancak yarısına ulaşabiliyor. Birçok memur için bu tutar, yılın toplamı için yüzde 3 civarında bir artış anlamına geliyor.

Buna göre, örneğin devlette çalışan 16 yıllık bir doktor, toplu sözleşme nedeniyle 2014 yılında 123 liralık net artış alacak. Oysa hükümetin ilk teklifi kabul edilseydi, 123 lira yerine 223 lira zam alacaktı.

Böylece söz konusu doktor, Memur-Sen'in talebiyle, hükümetin vereceği artıştan, 100 lira daha az artış almış oldu. Aynı örnek 16 yıllık mühendis ve avukatlar için de geçerli. 16 yıllık devlette çalışan bir mühendise hükümet 216 lira zam teklif etmişken, sendikadan imzaladığı toplu sözleşmeyle bu mühendis sadece 123 lira artış alabildi. Yani 93 lira daha fazla zam alabilecekti, alamamış oldu.

	TOPLU SÖZLEŞMEYE GÖRE				HÜKÜMETİN İLK TEKLİFİNE GÖRE			
	2013 Maaşı	2014 Maaşı	Zam (%)	Zam (TL)	2014 Maaşı	Zam (%)	Zam (TL)	Aylık fark
DOKTOR (16 yıllık)	3.631	3.754	3.38	123	3.853	6.1	223	100
KAYMAKAM (7/1)	3.615	3.738	3.40	123	3.835	6.1	220	98
MÜHENDİS (16 yıllık)	3.539	3.662	3.47	123	3.755	6.1	216	93
AVUKAT (16 yıllık)	3.299	3.422	3.72	123	3.500	6.1	201	78
BASKÖMİSER (3/1)	3.164	3.287	3.88	123	3.357	6.1	193	70
POLİS MEMURU (8/1)	2.784	2.907	4.44	123	2.954	6.1	170	47
ŞUBE MÜDÜRÜ (16 yıl)	2.521	2.644	4.87	123	2.674	6.1	153	30
MEMUR	2.106	2.229	5.83	123	2.235	6.1	129	5.53

Polis memurunun aylık kaybı 47 TL

MEMUR-SEN'İN isteğiyle imzalanan toplu sözleşmede yer alan zam kararıyla kamuda çalışan doktor, mühendis, kaymakam, avukat, başkomiser, polis gibi bazı meslekler ile şube müdürü ve memur kadroları için hesap yapıldığında her bir memurun gördüğü zarar ortaya çıkıyor. Buna göre hükümetin teklif ettiği zam oranına göre, aylık maaşlarında 16 yıllık doktor 100 lira, 7/1 derecedeki bir kaymakam 98 lira, 16 yıllık bir mühendis 93 lira ve 16 yıllık bir avukat 78 lira daha az maaş artışı aldı. Aynı şekilde 3/1 derecedeki bir başkomiser 70 lira, göreve yeni başlamış bir polis 47 lira daha az zam almış oldu. Yıllık olarak ise doktor 1.200 lira, kaymakam 1.176 lira daha düşük zam almış olacak.

Yasal olarak Memur-Sen'in by-pas ettiği iki memur konfederasyonu hükümetle Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşmeyi hakem heyetine götürüyor. Memur-Sen'e üye sendikalar dışında yetkili tek sendika olan KESK'e bağlı Kültür Sanat-Sen de sadece kendi hizmet kolundaki görüşmelerle ilgili hakem heyetine başvurabiliyor.

MEMUR-SEN DIŞINDAKİ SENDİKALAR İSYAN ETTİ

'Memur masada satıldı'

Toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma açıklaması, Kamu-Sen ve KESK'in sert tepkisine neden oldu. Kamu-Sen Başkanı İsmail Koncuk, "Memur masada satılmıştır. Bu, Bakan



Faruik Çelik



İsmail Koncuk

Faruik Çelik ile Memur-Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu arasında kapalı kapılar ardından yapılmış bir anlaşmadır. Kamu-Sen olarak tümüyle reddediyoruz" diye konuştu.

'Karara itiraz edeceğiz'

KESK Başkanı Lami Özgen de bunun hukuksuz olduğunu, Faruk Çelik'le Ahmet Gündoğdu'nun sabah saatlerinde kendilerinden habersiz bir araya geldiklerini, diğer konfederasyon ve hizmet kolu sendikalarına yarım saat kala haber verildiğini söyledi. Lami Özgen, "Hukukçularımıza inceletiyoruz. Tüm yasal haklarımızı kullanarak itiraz edeceğiz" dedi.



Lami Özgen