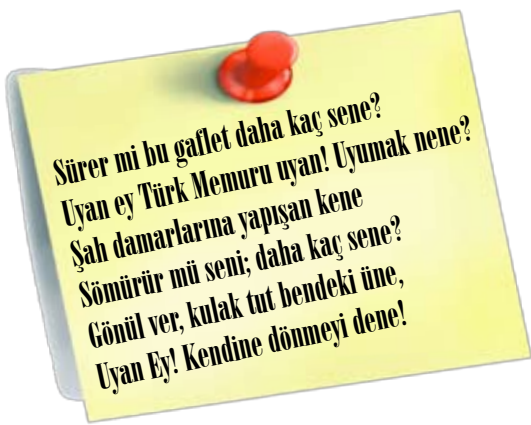


Ruhun sad, mekânın cennet olsun

Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz, Hakk'a yürüdü. Biz ondan razıydık, Rab'bimiz de ondan razı olsun...

Adamlığın tarifini yapıyordun ya... Kendinden bahsetsen yeterdi be başkanım... Şimdi yitik gülüşün kaldı geriye... Adamdın, candın be başkanım... ● 6'da



1 yıllık zam 3 ayda eridi!

Kamu çalışanları için hükümetin teklifinden bile daha düşük bir zamma imza atanların neden olduğu felaket 3 ayda kendini gösterdi. **Bir yıllık zam 3 ayda uçup gitti!**

Memurlar isyanda!

Toplu Sözleşmede Zarar Ettiren,
Zamları Eriten, Hakları Yok Eden,
Çalışanı Değil Patronu Düşünen,
Maaşı Enflasyona Teslim Eden,
Sarı Sendikadan
Yeminlenn
Çok Bunaldım Artıkk...



**11 Yılda Memur
Maaşları Yüzde
16.7 Eridi!**

2002 yılından 2013 sonuna kadar Türkiye ekonomisinin reel olarak %340,2 oranında genişlemesine rağmen memur maaşlarına yapılan ortalama artışların %277,1 ile bu oranın oldukça gerisinde kaldığı görüldü. Bu rakamlar, son 11 yılda memur maaşlarının ülke ekonomisindeki büyümenin %16,7 gerisinde kaldığını, başka bir ifadeyle memur maaşlarının 2002 yılından bugüne kadar %16,7 eridiğini ortaya çıkardı. ■ Haberi 14'de

ÇARŞI PAZARDAKİ GERÇEK FİYATLARLA KÂBUSA DÖNÜŞTÜ

'İstikrar sürsün' masalı!

Memurların iradesi 2014 yılı için 123 lirayı, 2015 yılı için ise %3+3'ü kabul etmezdi. Millet'in iradesi, emekliyi, memuru, dul ve yetimi ekonomik karanlığa sürükleyecek bu rezaletle onay vermezdi ama iktidarın iradesi ve sözde sendikaların şahsi çıkarları, millet'in iradesini yok saydı.

Kamu görevlileri bugün, Ağustos ayındaki toplu satış sözleşmesinden beri ifade ettiğimiz acı gerçekle yüz yüze kaldı. Yılın ilk üç ayında enflasyon %3,6 olarak gerçekleşti. Gıda fiyatları üç ay içinde %8,5 zamlandı. Benzin 5 lirayı aştı. Peynir, zeytin, fasulye, pirinç el yakıyor, patates lüks tüketim haline geldi.

Toplu sözleşme tiyatrosunun figüranı malum konfederasyonun, memurlara reva gördüğü 123 TL'lik zam da 3 ayda eridi. 'Ekonomi iyi yolda', 'istikrar sürüyor', 'enflasyon düşüyor' masalı, çarşı pazardaki gerçek fiyatlarla kâbusa dönüştü.

■ Haberi 12. sayfada

Kadın Komisyonumuz ilk toplantısını yaptı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Kadın komisyonu ilk toplantısını yaparak daha aktif çalışmalar için ilk adımı attı.

İlk toplantının gerçekleştirilmesi nedeniyle Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyelerimizde toplantıya kısa süreliğine katıldılar. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, kadın komisyonunun sendikamız için önemi-ne dikkat çekti. Kadınları sendikal faaliyetlerde daha sık görmeyi arzu ettiklerini belirten Genel Başkanımız

Önder Kahveci, Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi olarak kadın komisyonlarının daha aktif olması için her türlü desteği vereceklerini ifade etti. Tüm Türkiye'de sendikal çalışmalarına kadın komisyonlarının önemli bir katkı ve heyecan getireceğinden emin olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, Kadın Komisyonu üyelerine çalışmalarında başarılar diledi. Genel Başkanımız ar-



dından söz alan Türk Sağlık-Sen Kadın kolları Komisyonu Başkanı Leyla Polat, "Kadın Komisyonlarımız bu dönemde aktif ve etkin bir hale getireceğiz. Kadın komisyonumuz yoğun bir faaliyet dö-

nemi içerisine girecektir. Tüm Türkiye'de Türk Sağlık-Sen'li kadınların farkını ve çalışmalarını hissettireceğiz" dedi. Toplantıda Kadın kolları Yönetmeliği, önümüzdeki dönemde Kadın Komisyonlarının yapacağı faaliyetlerin planlanması, İllerde kadın komisyonlarının çalışması gibi konular görüşüldü.

Tabelalarla kamuya ikincil Hastanelerdeki farklı dillerde yönlendirme tabelaları neye derman olacak?

Aynı dili konuşmayan insanların, aynı duyguları paylaşmasını düşünmek de abesle iştir. Aynı dili konuşmayan, aynı duyguları paylaşmayan toplumlar, alelade bir araya gelmiş, insan yığını olmanın ötesinde; bir millet olması da düşünülemez. Türk Milleti, alelade bir araya gelmiş insanların oluşturduğu bir insan yığını değil; dini, dili, kiblesi, bayrağı, acısı, sevinci, ülküsü bir, aynı vatan toprakları için mücadele etmiş; şehit olmuş insanlar tarafından oluşmuş, büyük bir millettir. Sağlık Bakanının geçmişte bazı internet sitelerinde ve basın organlarında verdiği demeçlerinde, kamu hastanelerinde küritçe

bilen tercüman çalıştırılacağını beyanından sonra, Diyarbakır Çocuk Hastanesi Yönlendirme Tabelaları Türkçe dışında; Arapça, Kürtçe, Zaza'ca ve İngilizce olarak düzenlenmiş bulunmaktadır. Sağlık Bakanlığı Kürtçe tercüman çalıştırma gerekçesi olarak, doğu illerinin yanı sıra batıda Kürt vatandaşların yoğun olarak yaşadığı bölgelerdeki hastanelerde görevlendirilecek Kürtçe tercümanlar için "tercümanlar doktor ile hasta arasında köprü vazifesi görecek. Doktora yardımcı olacak. Vatandaşın kendini ifade etmesini sağlayacak tedbirler almamız gerekiyor demektir. Oysa ülkemizde hekimlerin sağlık

hizmeti verirken karşılaştıkları en büyük sıkıntı, hasta ile aynı dili konuşmaması değil, hasta yoğunluğu sebebiyle hastasına gerekli zamanı ayıramamasından kaynaklanmaktadır. **DERDİNİZ SAĞLIK HİZMETİ Mİ?** Eğer, Bakanlık yetkililerinin daha nitelikli bir sağlık hizmeti vermek gibi bir dertleri var ise bunun çözümü; millet yapımızı çözecek, ana dilde kamu hizmeti taleplerinin önünü açacak ve sonra da anadilde kamu hizmeti verecek kamu çalışanı yetiştirmek için anadilde eğitimi bir ihtiyaç haline getirecek uygulamaları gerçekleştirmek yerine, hekimlerin hastalarına yeterince zaman ayırabilecekleri bir düzenleme yapmaktır.



Hastalık hastasıyız... Geçen yıl kişi başı 23 kutu ilaç içtik...



Geçen yıl Türkiye'de 1 milyar 78 milyon kutu ilaç tüketildi. Kişi başı ilaç harcaması 105 doları aştı. İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası verilerinden yapılan derlemeye göre, geçen yıl Türkiye'de ilaç pazarı hastane satışları hariç üretici fiyatlarıyla 15.5 milyar lira oldu. Kutu bazında ise 2013 yılında 1,78 milyar kutu ilaç tüketildi. Türkiye'de geçen yıl kişi başı ilaç tüketimi de 23,21 kutu ve 105,2 dolar olarak belirlendi. İlaç tüketiminin son 5 yılda yaklaşık 25 dolar azaldığı görüldü. Pazarda tutar ölçüğünde en çok tüketilen tedavi grupları arasında antibiyotikler ilk sırayı korurken, bu ilacın pazar payının son 5 yılda yüzde 15,1'den yüzde 11,6'ya kadar düştüğü görüldü.

dil tezgâhı

Bugün ülkemizde okuma yazma bilen herkes, Türkçeyi okuyup yaza bilmektedir. Okur-yazar olmayanlar da zaten hiçbir dilde okuma yazma bilememektedir. Peki, o zaman bu uygulama niye? Dil bilmediği için hastanelerde tedavi olamayan kaç kişi vardır? Bu uygulama ile hangi sağlık sorunu çözülecek? Bunun dışında başka dilleri kendisine anadil olarak seçen vatandaşlar, devlet eliyle ötekileştirilmiş olmayacaklar mı? Bu uygulamanın; psikolojik ve sosyolojik travmaları iyi hesap edilmiş midir? Bizce bu soruların makul, mantıklı ve ilmi olarak olumlu bir cevabı yoktur. Sağlık Çalışanları geçmişten günümüze ülke bütünlüğü ve devletin varlığı konusunda hep duyarlı olmuşlardır.

SAĞLIK BAKANLIĞI, BU RUHA UYGUN OLARAK, ÜLKE BÜTÜNLÜĞÜ KONUSUNDA BİR TAKIM ZAFİYETLERE SEBEP VERECEK UYGULAMALARIN BAŞ AKTÖRÜ OLMAMALIDIR.

Bayram olarak kutladıkları 14 Mart tarihi, 1919 yılından beri Tıp Bayramı olarak kutlanmaktadır. Ancak ilk kutlanmaya başlaması bir bayramdan ziyade tepki niteliğinde başlamıştır. Zira İstanbul'un itilaf devletleri tarafından işgal altında olduğu o dönemde 14 mart 1919'da tıp öğrencileri ve tıp doktorlarının İstanbul'un işgalini protesto niteliği taşıyan hareketiyle, o günden itibaren her yılın 14 Mart'ı Tıp Bayramı olarak kutlanmaktadır. Onun içindir ki, ilk başta Sağlık bakanlığı bu ruha uygun olarak, ülke bütünlüğü konusunda bir takım zafiyetlere sebep verecek uygulamaların baş aktörü olmamalıdır. Herkes, sorumluluğunu bilmelidir. Devlet eliyle milletimizin birliğine, vatanımızın bölünmez bütünlüğüne, üniter devlet yapımıza helal getirecek uygulamalar içine girilmemmelidir. Vatan şairimiz, Mehmet Akif Ersoy'un dediği gibi **Allah, bu millete bir daha istiklal marşı yazdırmak zorunda bırakmasın.**

İdareler inadı BIRAKMALI...

Radyolojide fazla çalışmanın karşılığının ödenmesi ile ilgili bir mahkeme kararı daha...



Radyoloji çalışanlarının çalışma saatlerini 25 saatten 45 saate çıkararak 08.10.2007 tarih ve 21025 Genelgenin 01.05.2008 tarihinde Danıştay İdari Davalar Genel Kurulunun kararı ile yürütmesi durdurulmuştu.

İstanbul Şişli Etfal Eğitim ve Araştırma Hastanesi Radyoloji kliniğinde görev yapan röntgen teknisyeni bir üyemizin 7 aylık sürede fazladan çalıştığı günlük 4 saatlik çalışmanın karşılığının ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine dava açılmıştı.

Davayı görüşen 10. İdare Mahkemesi Danıştay'ın verdiği çalışma saatleri hakkındaki yürütmeyi durdurma kararına dikkat çekerek " Genel ve düzenleyici nitelikteki bir idari işlemin yürütmesinin durdurulması yolundaki kararın, o düzenleme ile ilgili herkes için hüküm ifade edeceğine dikkat çekerek davacı röntgen teknisyeninin kararın hukuki sonuçlarından yararlandırılması gerektiğine vurgu yaptı. Mahkeme kararında idarenin röntgen teknisyenini fazla çalışmanın karşılığını istediği başvurunun reddedilmesi işleminin hukuka uyarlılığının bulunmadığına karar verilerek işlemin iptaline hükmedildi.

Aile Hekimlerine NÖBET Danıştay'lık

Nöbet getiren genelge ve ilgili kanunun iptal için Anayasa Mahkemesi'ne götürülmesi talep edildi.



www.turksaglikсен.org.tr



TÜRK SAĞLIK-SEN DAVA AÇTI

Türk Sağlık-Sen aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının hastanelerde mesai saatleri dışında ayda asgari sekiz saat; ihtiyaç halinde ise bu sürenin üzerinde nöbet tutmasını öngören genelgenin iptali için Danıştay'a dava açtı.

Dava dilekçesinde ayrıca genelgeye dayanak olan kanunun nöbeti düzenleyen ilgili hükümlerinin iptali için Anayasa Mahkemesine götürülme talebini de yer verildi. Dilekçede aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına nöbet getirilmesi düzenlemesi ile yasa koyucu tarafından normal çalışma saatlerinin dışında hizmetin gereği de olmayan bir çalışma şekline gidilmekte olduğuna dikkat çekildi.

FAZLA ÇALIŞMAYA ZORLANIYORLAR

Mesai dışı çalışma mali haklarla ilişkilendirilerek aile sağlığı çalışanlarının üst sınırı da olmayan fazla çalışmaya zorlandığına vurgu yapıldı.

Söz konusu düzenlemenin Anayasanın 50 maddesinde yer alan "Dinlenmek çalışanların hakkıdır." hükmüne aykırı olduğu belirtildi.

Dilekçede ayrıca çalışma sürelerinde bir üst sınır olmasının da Anayasa'ya aykırı olduğu belirtildi.

Danıştay tarafından genelgenin iptali ve aile hekimliği kanununda yapılan nöbetlerle ilgili düzenlemenin Anayasa'nın ilgili hükümlerine aykırı olması nedeniyle, itiraz yoluyla iptali için Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi istendi.

HUKUKSUZLUĞA 'DUR' DEDİK

Yerel seçimlerde aday olan memura yapılan haksızlığa mahkeme 'dur' dedi.

Belediye Başkanlığı aday adaylığı için istifa eden memurun aday olmamasının ardından kamuya geri döndüğünde mevcut kadrosundan daha düşük bir kadroya atanması üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı.

Davayı görüşen Ankara 10. İdare Mahkemesi verdiği kararda mahalli idareler seçimlerinde aday olmak amacıyla istifa edenlerin seçilememesi durumunda memuriyete geri dönme imkanlarının seçim kanunu ile düzenlendiği belirtti.

Kararda bu düzenleme ile kamu görevlilerinin gelecek kaygısından uzak bir şekilde seçimlerde aday olabilmelerinin, Anayasanın 67. Maddesi ile güvence altına alınan seçilme hakkını etkin bir şekilde korunması ve siyasi katılımın arttırılmasının amaçlandığı kaydedildi.

Kararda idarenin 663 sayılı KHK'da yapılan düzenleme ile araştırmacı kadrosunda iken istifa edenlerin kadrolarının kendiliğinden iptal olduğu, davacının bu kadroya atanma imkanının bulunmadığı yönünde bir savunması olsa da 298 Sayılı Seçim Kanununun memurların adaylığı ile ilgili düzenlemesinin istisnai bir durum olduğuna dikkat çekildi.

Memurların seçimlerde aday olmak için görevlerinden ayrılmaları durumunda eski görevleri ile bağlarının kopmadığının ifade edildiği mahkeme kararında aksi bir yorumun Seçim Kanunu'nda yer alan kamu görevlileri ile ilgili düzenlemeyi bertaraf edeceğine vurgu yapıldı.

Seçimlerde aday adaylığı için istifa eden kamu görevlisinin atanmış olduğu kadronun, önceki kadrosuna eş değer nitelikte bulunmadığı gibi kazanılmış, kazanılmış hak aylık derecesi ile de atanmadığının anlaşılacağından dava konusu işlemin hukuku



uyarılığının bulunmadığına hükmedilerek yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

ÖNDER KAHVECİ: BİZ KAMU ÇALIŞANLARINA SİYASET HAKKI DERKEN, İDARE CEZA VERMEYE ÇALIŞIYOR, BU MU İLERİ DEMOKRASI?

Mahkeme kararı ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Biz kamu çalışanlarına siyaset hakkı verilmesi gerekliliğini savunurken, bu konudaki yasakların kalkmasını isterken, idareler ne yazık ki seçimler için istifa edip geri dönen kamu çalışanlarını cezalandırıyor, mağdur ediyor. Bu mu ileri demokrasi, bu mu hakların kullanılmasındaki hürriyet anlamakta zorlanıyoruz. Kazandığımız davada da bunun bir örneğini yaşamıştır. Kamu çalışanı arkadaşımız seçilme hakkını kullanması nedeniyle kadro ve maaş gibi temel haklarında mağdur edilmiştir.

Mahkemede bu haksızlığı ve mağduriyeti tespit ederek verdiği kararla buna dur demiştir. İdareler bu durumlarda daha sağlıklı değerlendirmelere yapmalıdır. Bu mahkeme kararı ile bir kere daha ifade etmek isterim ki kamu çalışanlarına siyaset yapma yasağı gibi bir ayıba da son verilmelidir" dedi.

KADROLAŞMADA SON NOKTA: KPSS'Yİ KALDIRMAK İSTİYORLAR

Bu yolla KPSS sınavına giren 3 milyona yakın gencimizin hayalleri yıkılmakta, umutları yok edilmekte, emekleri hiçe sayılmaktadır.

57. Hükümet döneminde, kamuda kadrolaşmanın önüne geçmek amacıyla kamuya personel alımlarının merkezi sınavla yapılmasına karar verilmiştir. Bu uygulama sayesinde kamuda çalışmak isteyen herkes, eşit şartlarda KPSS'ye girip, aynı sorulara cevap verip memur olma hakkına kavuşmuş, böylelikle kamuda torpil arama dönemi de kapanmıştır. O günden bu yana gençlerimiz, kimseye minnet etmezsiniz, siyasi yandaş olmak zorunda kalmaksızın KPSS sınavına girerek, memur olmuş; kamuya personel alımlarına ilişkin şaibeler en aza indirgenmiştir. Ancak AKP iktidarıyla birlikte ortaya çıkan kopya skandalları ve bazı kurumlarda personel çalıştırılmasına ilişkin yönetmeliklerde yapılan değişikliklerle iktidarın bu eşitliği bozmaya, hakkaniyete adalete ve liyakate uygun olmayan atamalar yapmaya çalıştığı görülmüştür. Son olarak ise basın yayın organlarında, iktidarın KPSS'yi tamamen kaldırarak kurumların personel ihtiyaçlarını kendi belirleyecekleri yöntemlerle karşılamalarına yönelik bir düzenleme yapma amacında olduğuna ilişkin bilgiler verilmektedir. Buna göre; ilgili kurumlar artık personel alımını kendisi yapacaktır, kendisi ilana çıkacak, isterse sözlü sınav da yapacaktır. Bu girişim, AKP iktidarının "Ben kamuda açıkça kadrolaşmak istiyorum. Ben kimi istersem, kamuda o çalışır" demesidir. Bu girişim kamudaki kadrolaşma noktasında iktidarın geldiği can alıcı aşamayı göstermektedir.



'İŞİNİ BİLENLER' AÇIK TORPİLLERLE KAMU'YA ATANACAK!

Bu yolla KPSS sınavına giren 3 milyona yakın gencimizin hayalleri yıkılmakta, umutları yok edilmekte, emekleri hiçe sayılmaktadır. Böylece bir tarafta kamuda görev yapabilmek için KPSS'ye umut bağlamış milyonlarca insanımız beklerden, diğer tarafta "işini bilenler" açık torpillerle kamuya atanacaktır. Böyle bir uygulamanın hakkaniyetle, eşitlikle ve adaletle bağdaşır hiçbir tarafı yoktur. Siyaset koridorlarında referans bulmaya yönlendirilen vatandaşlarımızın, kamu hizmetlerini hangi ruh hali içinde yerine getireceklerini tahmin etmek pek de zor olmaya gelmektedir. Önümüzde doğru uygulamalar varken, adında adalet olan bir partinin, sistemi kokuşturmaya, her türlü suistimale açık bir şekilde getirmeye çalışması; vatandaşlarımızın "bizden olanlar ve olmayanlar" diyerek ayırtırmaya tabi tutulması son derece tehlikeli bir yaklaşımdır.

www.turksaglikksen.org.tr



Yönetmelik değişikliği değil, gereği yapılmalı!

Hileli ve hülleli atamalar son bulmalı, hizmetliler kadrolu yapılmalıdır.



Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği yayınlandı.

Yeni yönetmelikle görevde yükselmede bazı değişiklikler getirildi.

Fakat burada asıl mesele yönetmeliği değiştirmekten geçmemekte gereğini bir türlü yerine getirmekten kaynaklanmaktadır.

Görevde yükselme sınavı dururken çeşitli hülle yolları ile kadrolara sürekli atamalar yapılmaktadır. Kurumlarda görevde yükselmek isteyen çalışanlar ise umutsuzca beklemektedirler. Adam kayırmacılığın ve adaletsizliğin zirve yaptığı atamalar yerine hak ve hukukun geçerli olduğu, objektif kriterlere bağlı ve liyakate dayalı bir sistem hayat bulmalıdır.

Ayrıca yeni yönetmelikte bakanlıkta 2 yıl çalışma şartının kaldırılması başka kurumlardan gelecek belirli kişilere yönelik sınav yapılacak mı? sorusunda akllara getirmektedir.

Eski Baraj puanı 70 olan sistemde bırakın 70'i 85 puan alanların atanmadığı bir düzende baraj puanını 60'a düşürülerek göstermelik bir iş yapılmıştır.

Görevde yükselmede baraj puanını geçtikleri halde atamaları yapılmayan 2351 hizmetlinin mağduriyeti ortada dururken, 6 bini lise ve yüksek okul mezunu 24 bin hizmetli personel yaptıkları görevlerin karşılığı olan ve hak ettikleri memurluk kadrosunu isterken bu talebe Bakanlık tarafından ısrarla sırt çevrilmektedir. Bakanlık önceliğini bu çalışanlarının taleplerine verip 2 yıla yaklaşan bir mağduriyeti sonlandırmış, çalışanlarını sevindirmiş olurdu. Keşke tüm hizmetlilerin memur olması için çalışmalar yapılsaydı da bunlar kamuoyu ile paylaşılsaydı.

Fakat bunlar yapılmamaktadır. Anadolu tabiri ile "Dalda Budakta Gezilmeye" devam edilmektedir. Bunda da ısrar sürdürülmektedir.

Türk Sağlık-Sen olarak Sağlık Bakanlığı'nı çalışanların mağduriyetlerini giderecek ve taleplerini karşılayacak düzenlemeler yapmaya davet ediyoruz.

	<p>Türk Sağlık-Sen adına sahibi ÖNDER KAHVECİ (Genel Başkan)</p>	<p>Editör: Ahmet KIZMAZ</p>	
	<p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Yusuf ALAN Genel Bşk. Yrd.</p>	<p>Hukuk Danışmanları: Av. Kadir GÖKTAŞ Av. Ayşegül ALTUNCU</p>	
	<p>YAYIN KURULU Önder KAHVECİ Yusuf ALAN Mustafa GENÇ Hasan ŞİRİN Abdurrahman UYSAL İsmail TÜRK Ümit TURHAN</p>	<p>Baskı Türü: Yaygın aylık süreli Baskı Tarihi: 29 Nisan 2014</p> <p><i>Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.</i></p>	<p><i>Tasarım:</i> YZE Medya Ajansı Ceyhan Atıf Kansu Caddesi Cevat Muratal İşmerkezi 112/21 Balgat - Ankara (0530 363 5591) Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. (0312) 353 29 61</p>
	<p>Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı No: 160/5 Cebeci / Çankaya /Ankara Tel: (0312) 424 22 22 Faks: (0312) 424 22 29 www.turksaglikksen.org.tr</p>		

Ruhun Şad, Mekânın Cennet Olsun



Erzurum Üniversite
Şube Başkanımız
Mehmet Karagöz
Hakk'a yürüdü.
Biz ondan razıydık,
Rab'bimiz de on-
dan razı olsun...

"MEKANIN
CENNET OLSUN..."

Adamlığın tarifini yapı-
yordun ya...
Kendinden bahsetsen
yeterdi be başkanım.
Şimdi yitik gülüşün kaldı
geriye..
Adamdın, candın be
başkanım.

23 Nisan 2014 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonrası hayatını kaybeden Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'ü ebediyete uğurladık.

Cenazeye Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk, Erzurum Şube Başkanımız Kenan Karaçam, Bitlis Şube Başkanımız Yüksel Koçak, Bingöl Şube Başkanı Salih Kızılboğa, Sivas Şube Başkanımız Hamza Binici, Tokat Şube Başkanımız Erdoğan Dal, Gümüşhane Şube Başkanımız Mustafa Aydın, Van Şube Başkanımız Suat Sayıcı, Erzincan Şube Başkanımız Gökhan Şahin ve Trabzon Şube Başkanımız Mustafa Serdar ile Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

Cenazede ayrıca MHP Genel Başkan Yardımcıları, Erzurum Milletvekili Oktay Öztürk ve İstanbul Milletvekili Atilla Kaya'nın yanı sıra Erzurumlu siyasetçiler, bürokratlar, sendikacılar, üyelerimiz ve binlerce Erzurumlu yer aldı.

KAHVECİ: ERZURUM VE ÜLKE İÇİN BÜYÜK BİR KAYIP

İlk olarak Merhum Karagöz'ün yıllardır görev yaptığı Yakutiye Araştırma Hastanesi önünde bir tören düzenlendi.

Törende konuşan Genel Başkanımız Önder Kahveci, ömrünü devlete ve milletine vakfetmiş bir dava adamının kaybının, Erzurum ve ülke için de büyük bir kayıp olduğunu dile getirdi.

Genel Başkanımız Karagöz'ün babası İsmail Karagöz'e, "Bugün bir oğlunu kaybettin. Ama bizler senin evladınız. Biz ondan razıydık, Rab'bimde ondan razı olsun" diye konuştu. Törenin ardından Narmanlı Cami'inde ikinci namazına müteakip kılınan cenaze namazının sonra cenaze Abdurrahman Gazi Mezarlığı'nda toprağa verildi. Ruhu şad mekanı cennet olsun.



Mehmet Başkanımız İçin Mevlid okuttuk



23 Nisan 2014 tarihinde Hakk'ın rahmetine kavuşan Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz için vefatının 7. Günü dolayısıyla Türkiye Kamu-Sen yemekhanesinde Genel Merkezimiz tarafından Mevlid-i Şerif okutuldu.

Mevlide Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, Genel başkanımız Önder kahveci, Sendikalarımızın Genel Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara şube Başkanlarımız ve yöneticilerimiz ile Erzurum Şube Başkanımız Kenan Karaçam ve Erzurum şubelerimizin yöneticileri de katıldı.

Kuran-Kerim tilavetinin ardından başta Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz olmak üzere ebediyete intikal eden teşkilat mensuplarımız ve üyelerimiz için hatim duası yapıldı ve Mevlid-i Şerif okutuldu, merhumların ruhları için ikramlarda bulunuldu.

ŞEHİDİMİZ DR. ERSİN ARSLAN'IN VEFATININ ÜZERİNDEN TAM 2 YIL GEÇTİ

İki yıl önce sağlıkta şiddet cinayete dönüşmüş, 17 Nisan 2012'de Gaziantep'te sendikamız üyesi Dr. Ersin Arslan bir hasta yakını tarafından katledilmişti.

Bizimde müdahil olduğumuz davada katil yargılandı ve 24 yıl hapis cezası aldı. Hayatının 11 yılını milletine hizmet etmek için tıp eğitimi olarak geçiren, 30 yaşında, bir hasta yakını tarafından katledilen Dr. Ersin Arslan'ı rahmetle anıyor, mekanı cennet olsun diyoruz.

DEĞİŞEN BİR ŞEY YOK!

Aradan geçen iki yıl içerisinde sağlıkta şiddetin durumuna baktığımızda vahim tablonun ne yazık ki artarak devam ettiğini üzüntü ile görüyoruz.

Türk Sağlık-Sen olarak Sağlık Bakanlığı Beyaz Kod verilerine dayanarak yaptığımız araştırmaya göre göre 1 Ocak-1 Eylül 2013 tarihlerini kapsayan 8 aylık sürede sağlıkta 7 bin 287 şiddet olayı yaşandığının ortaya çıkması da şiddetin önlenemeyişinin açık bir göstergesidir. Sağlık alanında resmi verilere göre her ay yaklaşık bin şiddet vakası görüldüğü düşünülürse doktorumuzun katledildiği günden bugüne yaklaşık 24 Bin şiddet vakası yaşanmıştır ki bu korkunç bir rakamdır.

Bu iki yılda doktorlar bıçaklanmış, hemşireler komalık edilmiş, sokaklarda 112 çalışan-

ları demir levyelerle dövülmüştür. Hastanelerin basıldığında çalışanların canlarını kurtarmak için nasıl bir mücadele verdiği hastane kameralarından kamuoyuna yansımıştır. Geride bıraktığımız iki yılda şiddet nedeniyle hayatını kaybeden bir sağlık çalışanı olmamasına şükretmek lazımdır.

Dr. Ersin Arslan'ın katledilmesinin ardından geçen zaman içerisinde sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi için bazı adımlar atıldı. Fakat bu adımlar şiddetin ulaştığı boyutta göz önüne alındığında yeterli olmadığı açıktır.

Sağlıkta şiddeti önleme adına en önemli çalışmayı TBMM gerçekleştirmiş, TBMM Sağlık Çalışanlarına Yönelik Şiddet Araştırma Komisyonu tüm tarafları dinleyerek 66 öneriyi içeren çok önemli ve kapsamlı bir rapor hazırlamıştı.

BAKANLIK BİR ÇALIŞMA YAPMADI

Fakat iş uygulamaya gelince ne yazık ki gerekli adımlar bir türlü atılmadı. Sağlıkta şiddete karşı sağlık sektörünü oluşturan tüm paydaşlar, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet karşısında, söz ve eylem birliği içinde olması için



Bakanlık bir çalışma yapmadı. Raporda uzun çalışma sürelerinin yeniden düzenlenmesi istenirken, bakanlık aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına da nöbeti getirdi. Çalışma barışını bozan performansla dayalı ücretlendirme ile ilgili hiçbir düzenleme yapılmadı.

Kısacası çözüm ne kadar gecikirse, sorunlar o ölçüde artacaktır. Sağlıkta şiddete çözüm için ne yazık ki yeterli çaba gösterilmiyor. Sorun sürekli öteleniyor. Etkin ve caydırıcı önlemler her nedense bir türlü alınmıyor. Bunun sonucunda da her ay bin şiddet vakası yaşanıyor. Artık sağlık çalışanları güvenli bir işyeri, hayatından endişe etmeden, şiddete uğrama korkusu yaşamadan hizmet üretmek istiyor.

Güvenli çalışma sağlık çalışanlarının hakkıdır. **Türk Sağlık-Sen olarak Dr. Ersin Arslan'ı bir kez daha rahmetle anıyor ve sağlıkta şiddet sona ERSİN diyoruz.**

Yeni hizmet binamızı açtık



20. Kuruluş yıldönümü etkinliklerimiz çerçevesinde temeli atılan, harcında emek, temelinde alın teri, demirinde birlik ve dayanışma olan, büyük özveri ve çalışmayla kısa sürede tamamlanan Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu yeni hizmet binasının açılışı büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi.

Cuma namazının hemen ardından gerçekleştirilen törene başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, MHP Genel Bşk.Yrd. Atilla Kaya başta olmak üzere çok sayıda siyasi, bürokrat sendikalarımızın genel Başkanları yönetim kurulu üyeleri ve şube başkanları katıldı.



KONCUK: YENİ HİZMET BİNAMIZ BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZİN VE HUZURUMUZUN ABİDESİDİR

Tören, Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal marşıyla başladı. Mehteran ekibinin konserinin ardından kürsüye gelen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yeni hizmet binamızın kamu çalışanları ve Türkiye Kamu-Sen ailesine hayırlı olmasını diledi.

Koncuk, "Değerli arkadaşlarım yeni hizmet binamız esasen Türkiye Kamu-Sen'in birlik ve beraberliğinin ve bunun yarattığı huzurun bir abidesidir. Ben bu binayı yapmada emeği geçen başta Genel Başkanlarımıza ve tüm teşkilatımıza yürekten teşekkür ediyorum. Biz binayı gerçekten parasız yaptık ve imanla yaptık. Binamız yaklaşık 16 bin metrekarelik bir alan sahiptir. Binamız içerisinde Sendikalarımızın kendi kul-

lanım alanları ile birlikte 117 yataklı bir misafirhanemizde bulunuyor. Bu önemli yapılar kurumsallaştığımızın bir göstergesidir. Türkiye Kamu-Sen'in ardından diğer memur sendikaları da elbette böyle hizmet binaları yapacaktır.

Diğer sendikalar bizleri hep öncü sendika olarak görüyorlar. Bizim arkamızdan onların böyle hizmet binaları yapmalarından biz memnuniyet duyuyoruz. Ben hepimize tekrar sonsuz teşekkürleri-

miz sunuyorum, hizmet binamızın Türkiye Kamu-Sen ailesine, kamu çalışanlarına, vatanımıza ve milletimize hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ediyorum." dedi.

ATILLA KAYA: TÜRKİYE KAMU-SEN KAMU ÇALIŞANLARININ BAYRAKTARLIĞINI YAPAN YEGANE KONFEDERASYONDUR

Genel Başkanımızın ardından konuşma yapan MHP Genel Başkan Yardımcısı Atilla Kaya da hizmet binamızın kamu çalışanlarına ve Türkiye Kamu-Sen teşkilatına hayırlı olmasını diledi.

Kaya, "Bugün burada açılışını gerçekleştirdiğimiz yeni hizmet binasının hayırlı çalışmalarına vesile olmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Bu zor şartlarda mütevazı imkanlarla memurun hak arayışı mücadelesinin bayraktarlığını yapmış Türkiye Kamu-Sen'in başlangıcından bugüne kadar her aşamasında emeği geçen tüm mensuplarını minnet ve şükranla anıyorum. Hayırlı ve uğurlu olsun" dedi.

TEŞKİLATIMIZA HAYIRLI OLSUN...



GENEL MERKEZİMİZİN AÇILIŞINI DA YAPTIK

Türkiye Kamu-Sen Hizmet binasının 5. Katında yer alan Türk Sağlık-Sen Genel Merkezimizin de açılışını gerçekleştirdik. Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin yaptığı açılışta Genel Merkez Yöneticilerimiz ve şube başkanlarımızda hazır bulundu.

Genel Başkanımız Önder kahveci açılışta " Sendikamızın kurumsal kimliğine yakışır, mülkiyeti bize ait bir genel merkezimize kavuştuk. Sendikamız için burada hayırlı hizmetlere imza atacağımızdan eminim. Türk Sağlık-Sen ailesine hayırlı uğurlu olsun" dedi.



FARUK ÇELİK: TÜRKİYE KAMU-SEN ÇALIŞMA HAYATININ EN ÖNEMLİ VE ETKİN AKTÖRÜDÜR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise, Türkiye Kamu-Sen'in çalışma hayatında son derece etkin bir konfederasyon olduğuna vurgu yaparak, yeni hizmet binasının hayırlı ve uğurlu olmasını temenni etti. Çelik, " 1992 yılında kurulan ve yaklaşık 450 bin üyesi olan Türkiye Kamu-Sen çalışma hayatımızın en önemli aktörlerindedir.

Bende bu hak,hukuk ve alın teri mücadelesinde emeği geçen herkesi saygıyla anıyorum, sizlere de başarılar diliyorum. Kamu çalışanlarının beklentilerinin olduğunun bilincindeyiz. Yaptığımız toplantılarda bu sorunların çözümünü noktasında çok ciddi emek sarf ediyoruz. Sayın Genel Başkan İsmail Konuk'un da ifade ettiği gibi her zaman diyalogdan yanayız. Bu diyaloglar sorunların çözümünü daha da hızlandıracaktır. Türkiye Kamu-Sen'in hizmet binası gerçekten herkesin imreneceği bir bina



olarak göze çarpmaktadır. Ben bu muhteşem binanın tüm Türkiye Kamu-Sen ailesine ve kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyorum" dedi. Konuşmaların ardından hizmet binamızın açılışı dualar eşliğinde hep birlikte kesilen kurdele ile tamamlandı.

EBELERİN YÜZDE 78'İ **MOBBİNG**, YÜZDE 70'İ **ŞİDDET** MAĞDURU!

Ebeler Haftası nedeniyle gerçekleştirilen anketten çarpıcı ve düşündürücü sonuçlar ortaya çıktı.

KAHVECİ: EBELERİN ÇALIŞMA ŞARTLARI DÜZELTİLMELİ

Anket sonuçları ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Türkiye'de yaklaşık 54 Bin ebe görev yapıyor. Anketimizde de net biçimde görüldüğü gibi birçok sorunla uğraşıyorlar. Çalışma hayatlarında sıkıntıları var. Aldıkları ücretler yeterli değil. Şiddet ve mobbinge maruz kalıyorlar. Fakat sorunlarını iktidar tarafından duyarsız kalınıyor. Türk Sağlık-Sen olarak 21-28 Nisan Ebeler Haftasında sorunların çözümüne yönelik düzenlemeler yapılmasını bekliyoruz. Göstermelik kutlamalar yerine ebe arkadaşlarımızın mağduriyetleri çözmeden, taleplerini karşılamadan yana bir tavır ortaya konulmalı. Türk Sağlık-Sen olarak mesleklerine hak ettikleri değerin verilmesi ve çalışma şartlarının düzeltilmesi temennisiyle tüm ebe arkadaşlarımızın "Ebeler Haftası"nı kutluyoruz." dedi.



Türk Sağlık-Sen tarafından 21-28 Nisan Ebeler Haftası nedeniyle ebelerin sorunlarını tespit etmek için internet üzerinden bir anket çalışması yapıldı.

1295 ebenin katıldığı anket sonuçlarına göre ebelerin;

- Sadece yüzde 28'i mesleğinden memnun
- Yüzde 75'ine göre maaş ve diğer ödemelerin yeterli değil.
- Yüzde 55'i sabit ek ödeme dışında sadece 0-100 TL arasında performans ücreti alıyor.
- Yüzde 38'inin çalışma hayatındaki en büyük endişesi amir baskısı, Yüzde 25'inin ise iş güvencesinin ortadan kaldırılması
- Son 1 yıl içerisinde fiziksel veya sözlü şiddete maruz kalanların ebelerin oranı yüzde 70, Mobbinge uğrayanların oranı ise yüzde 78
- Ebelerin yüzde 32'si çalışma hayatlarını zorlaştıran en önemli unsur personel eksikliği olduğunu düşünüyor.
- Yüzde 26'sı ayda 60 saatin üzerinde nöbet tutuyor. Yüzde 13.82'si ise 41-60 saat arasında aylık nöbet tutuyor.
- Yüzde 88'inin çalıştıkları kurumda kreş yok.
- Yüzde 67'si ailelerine az vakit ayırabilmekten şikayetçi. Yüzde 16'sı ise hiç vakit ayıramadığını belirtiyor.
- Yüzde 75'ine göre Sağlık Bakanlığı sorunları ile ilgilenmiyor





Türkiye Kamu-Sen Genel Kurulu gerçekleşti

Seçimlerde, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan İsmail Koncuk güven tazelerken, Genel Başkanımız Önder Kahveci'de yeniden Genel Sekreterliğe seçildi.

Yönetim Kurulu ise İlhan Koyuncu Genel Mali Sekreter, Fahrettin Yokuş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri, Hazım Zeki Sergi Genel Eğitim Sekreteri, Necati Alsancak Genel Toplu Sözleşme Sekreteri, Mehmet Özer Genel Mevzuat Sekreteri, Sedat Yılmaz Genel Basın Sekreteri, Ahmet Demirci Genel Dış İlişkiler Sekreteri, Şerafeddin Deniz Genel Sosyal İşler Sekreteri olarak seçildi.

DAHA FAZLA ÇALIŞACAĞIZ...

Genel Kurul sonucunda ayrıca Elazığ Şube Başkanımız Reşit Kılıç Türkiye Kamu-Sen Denetleme Kurulu Üyeliğine, Burdur Şube Başkanımız Mustafa Yiğit'te Türkiye Kamu-Sen Disiplin Kurulu Üyeliğine seçildiler.

Mustafa Yiğit Disiplin Kurulu Üyelerinin yaptığı seçim sonucunda Disiplin Kurulu Başkanı oldu. Türkiye Kamu-Sen 5.Olağan Genel Ku-



rulunun kapanışında bir teşekkür konuşması yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Tüm delegelerimize bizlere duydukları güvenden ötürü teşekkür ediyorum. Aramızda hizmet bayrağını yeni gelen arkadaşlarımıza devredenler oldu. Ben aramızdan ayrılan çok değerli Genel Başkanlarımıza en derin teşekkürlerimi sunuyorum ve onlara bundan sonraki hayatlarında başarılar diliyorum. Türkiye Kamu-Sen'e gönül bağı ile bağlanmış olan bu arkadaşlarımızın tecrübelerinden her zaman faydalanacağız. Yönetimimize yeni katılan arkadaşlarımızın da aynı özveri ile

çalışarak Konfederasyonumuza güç katacaklarından eminim. Bu çerçevede onlara da görevlerinde sonsuz başarılar diliyorum. Önümüzde çok daha zor bir dönemin bizleri beklediğinin farkındayız. Kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri için bugüne kadar gece gündüz demeden nasıl çalıştıysak bundan sonra daha da fazla bir gayretin içerisinde olacağız. İçimizde daha büyük bir hizmet aşkı ve Türkiye sevdasıyla yeni dönemimize başlıyoruz. Allah hepimizin yar ve yardımcısı olsun, hepimize hayırlı ve uğurlu olsun, Allah utandırmasın" dedi.

Kamu çalışanlarının sabrı kalmadı...

BİR YILLIK ZAM 3 AYDA ERİDİ...

Kamu çalışanları için hükümetin teklifinden bile daha düşük bir zamma imza atanların yaptığı felaket 3 ayda kendini gösterdi. Bir yıllık zam 3 ayda uçup gitti.

GIDA FİYATLARI ÜÇ AY İÇİNDE %8,5 ZAMLANDI

Memurların iradesi 2014 yılı için 123 lirayı, 2015 yılı için ise %3+3'ü kabul etmezdi. Millet iradesi, emekliyi, memuru, dul ve yetimi ekonomik karanlığa sürükleyecek bu rezaletle onay vermezdi ama iktidarın iradesi ve sözde sendikaların şahsi çıkarları, milletin iradesini yok saydı.

Kamu görevlileri bugün, Ağustos ayındaki toplu satış sözleşmesinden beri ifade ettiğimiz acı gerçekle yüz yüze kaldı

Yılın ilk üç ayında enflasyon %3,6 olarak gerçekleşti. Gıda fiyatları üç ay içinde %8,5 zamlandı. Benzin 5 lirayı aştı. Peynir, zeytin, fasulye, pirinç el yakıyor, patates lüks tüketim haline geldi.

Toplu sözleşme tiyatrosunun figüranı malum konfederasyonun, memurlara reva gördüğü 123 TL'lik zam da 3 ayda eridi. Ekonomi iyi yolda, istikrar sürüyor, enflasyon düşüyor masalı, çarşı pazardaki gerçek fiyatlarla kâbusa dönüştü.

ZORUNLU HARCAMALAR 1 YILDA 310 LİRA ZAMLANDI

Milletimizin en çok tükettiği 47 temel gıda ürünü baz alındığında fiyat artışı yüzde 10,5'i; 17 temel sağlık hizmetinde ortalama yıllık fiyat artışı %69'u bulmaktadır.

Dört kişilik ailenin zorunlu harcamaları son bir yılda tam 310 lira zamlandı.

Buna rağmen memurlara 2014 yılı için 123 lira, 2015 için ise %3+3 zam yapılması öngörüldü; bu da yetmiyormuş gibi memurun enflasyon farkı dahi ellerinden alındı.

2014 yılında çocuk parası, aile yardımı, doğum, ölüm yardımları, ek ödemeler, ek dersler, fazla mesai ücretleri ve tazminatlar artmadı. Bugün memurun eline geçen zam, yılın ilk üç ayında gerçekleşen enflasyonunun bile altındadır.

Gerçekler ortadayken, malum pazarlamacı konfederasyonun da eşlik ettiği masa başı oyunları ile memurlarımız, 2015 yılı sonuna kadar devreden çıkarıldı.



**SİZ Lafa değil, icraata bakın
masada satanları UNUTMAYIN!**

MEMURu Satan **SEN**dika Kim?

Sağlık Çalışanını Satan **Sen**dika Kim?

Bunu Biliyorsun?

Kamu ve sağlık çalışanlarından almış olduğu yetkiyi etkisiz hale getirerek Toplu Sözleşme masasında memuru satan sarı sendikaya en anlamlı cevabı sen vermelisin.

Her ne sebeple olursa olsun verdiğin destekle aldığı yetkiyi heba eden sendikada üye olarak kalman, bu zulmün devamını, haklarının engellenmesini, memurun ezilmesini, sürekli olarak ekonomik ve sosyal kayıpların yaşanmasını devam ettirecektir.

BU OYUNU ANCAK SİZ BOZABİLİRSİNİZ

**Haklarınızın korunması,
Yeni Kazanımlara İmza Atılması,
Memurun Sorunlarının Toplu Sözleşme
Masasında Çözümüne Kavuşması ve
Onurlu Bir Duruş İçin;**

TÜRK SAĞLIK-SEN'İ SEÇİN



TOPLU SÖZLEŞME REZALETİNİN AĞIR BİLANÇOŞU!

Kamu çalışanlarını toplu sözleşmede satanların memurun cebine açtığı delik her geçen gün büyüyor. Böylesine bir imzayı atanlara Maliyeciler bile şaşıyor.

1) ENFLASYON FARKI ALAMAYAN MEMUR, SEYYANEN ZAM MAĞDURU...

İlk altı aylık dönemde enflasyonun yüzde 6 civarında çıkması durumunda her bir memur için en az 60 lira ile 200 lira arasında gelir kaybı oluşacak.

2) MALİYECİLER BİLE MEMUR-SEN'İN HESABINA ŞAŞTI KALDI!

2014 yılı toplu sözleşmesinin hangi hesaplama yöntemi ile kazanım ve bayram müjdesi olarak sunulduğu anlaşılammıştır. Toplu sözleşmede müjde ve kazanım nedir?

Yaklaşık 3 milyon memur, bu yıl uygulanan seyyanen zam sebebiyle gelir kaybına uğradı. Geçmiş yılların aksine enflasyon farkı ödenmeyecek olması, yükselen enflasyon dolayısıyla maaş zamlarını eritti. Memura seyyanen 123 lira zam verilmesine karşın ilk üç ayda enflasyonun yüzde +3,57 olması, memuru enflasyona ezdirdi.

Önümüzdeki aylarda gerçekleşecek enflasyon da dikkate alındığında seyyanen zam sebebiyle memurlar önemli ölçüde gelir kaybına uğrayacak. İlk altı aylık dönemde enflasyonun yüzde 6 civarında çıkması durumunda her bir memur için en az 60 lira ile 200 lira arasında kayıp oluşacak. Enflasyonun yüzde +3'ten yüksek çıkması halinde aynı durum ikinci altı ay için de geçerli olacak.

Yaklaşık +3 milyon memurun iki yıllık zamlı maaşları, ağustos ayındaki toplu sözleşmeyle belirlendi. Buna göre maaşlara yüzdelik zam yerine seyyanen zam yapıldı. Bütün kamu görevlilerinin maaşları brüt 175, net 123 lira artış gösterdi. Ancak seyyanen zam uygulaması şimdiden mağduriyetlere kapı araladı. Memurlar, hükümetin teklif ettiği yüzde 3+3 zam dahi alsalardı yıllık gelir artışları daha yüksek olacaktı. Zira enflasyon şimdiden +3,57 oldu. Bu durumda ilk üç ayda bile 0,57'lik enflasyon farkı oluştu. Sonraki aylarda gerçekleşecek her enflasyon artışı memurun aleyhine bir tablo ortaya çıkaracak. (Zaman 10 Nisan 2014)

2014 yılı toplu sözleşmeleri kazanım mı? Eski muhasebat kontrolörü mali verilerle bu konuyu analiz ediyor.

1- ORTA VADELİ PROGRAM (2014-2016) da 2013 yılı büyüme rakamının %3,6 olacağı, 2014 yılı büyümesinin ise %4 olacağı öngörülmüştür. Program döneminde gıda enflasyonunun %7 civarında dalgalanacağı, TÜFE yıllık artış hızının 2014 yılında yüzde 5,3 seviyesinden dönem sonunda yüzde 5'e gerileyeceği tahmin edilmektedir.

Programda yer alan veriler dikkate alındığında bile kamu çalışanlarının 2014 yılında önemli kayıplar yaşayacağı anlaşılmaktadır. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin hangi verilere dayanarak böyle bir sözleşmeyi imzaladığı ve bu sözleşmeyi, kamu çalışanlarının birçok kazanım elde ettikleri bir metin müjdesiyle kamuoyuna deklare ettiği anlaşılammıştır.

2- SON YILLARA BAKTIĞIMIZDA enflasyon oranlarının, genellikle memur maaş artışlarının üzerinde gerçekleştiği ve bu durumun enflasyon farkı uygulaması ile telafi edildiği görülmektedir.

Amerika Birleşik Devletleri Merkez Bankasının 2013 yılının Nisan ayında uluslararası kamuoyuna deklare ettiği üzere, 2014 yılında piyasaya dolar arzını kısıacak olması nedeniyle Türkiye gibi gelişmekte olan ekonomilerde piyasaların dalgalanabileceği ve döviz kurlarında oluşabilecek baskılar nedeniyle 2014 yılında enflasyonun yükse-

lebileceği öngörülere ortada

iken Kamu

Görevlileri Sendikaları

Heyeti'nin oransal

artış yerineseyyanen

bir artışı tercih etmesine anlam verilememiştir. Ayrıca hangi hesaplama yöntemi ile kazanım ve bayram müjdesi olarak kamuoyuna sunulduğu da anlaşılammıştır.

3- BU SÖZLEŞME İLE kamu çalışanlarının, kamu kurumları bütçelerine olası yükleri önemli ölçüde azaltılmıştır.

Ekonomik sıkıntıların yaşanacağı öngörülen ve yılın ilk ayında da %1,98'lik enflasyon oranı ile hissedilen 2014 yılı için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin önerisi üzerine sözleşme ile belirlenen ücret artışının kamuoyuna ilan edildiği üzere "**Kamu Çalışanlarına Bayram Müjdesi**" değil, kamu işverenine bayram müjdesi olduğu sonucu ortaya çıkmaktadır.

(Mali Kılavuz Dergisi - Muhasebat Başkontrolörü yeni adıyla Maliye Uzmanı Nizamettin Körükmez)



11 yılda memur maaşları yüzde 16.7 eridi

Araştırma, TÜİK'in yıllık enflasyon ve büyüme rakamları ile Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı memur maaşları temel alınarak gerçekleştirildi. Araştırmada şu ifadeler yer verildi: "Bir ekonomide çalışanların gelirlerinin yalnızca enflasyon kadar artması, vatandaşları ancak ülkedeki zamlardan korunurken ekonomik genişleme ve refah artışından pay alınamamasına ve gelir dağılımının dar ve sabit gelirli aleyhine bozulmasına yol açacak bir durumdur. Bu nedenle çalışanların gelirlerinin gerçek anlamda artması ve gelir dağılımının iyileşmesi için maaşların enflasyon rakamları, ülkedeki ekonomik genişleme ve refah artışı dikkate alınarak belirlenmesi gerekmektedir."

Bu gerçekler dikkate alındığında Türkiye'de son 11 yılda yaşanan ekonomik büyüme

rağmen kamu çalışanları bu büyümeden yararlanamadı ve reel olarak gelirleri, 2002 yılının bile gerisinde kaldı. Buna göre 2002 yılı başlangıç olarak alındığında 2013 sonu itibarı ile son 11 yılda TÜFE'nin toplam %160,4 arttığı belirlenirken, ülke ekonomisinin de reel olarak %69 oranında büyüdüğü ortaya konuldu. Ekonomideki genişlemeyi açıklayan bu iki oran birlikte değerlendirildiğinde, 2002 yılından 2013 sonuna kadar Türkiye ekonomisinin reel olarak %340,2 oranında genişlemesine rağmen memur maaşlarına yapılan ortalama artışların %277,1 ile bu oranın oldukça gerisinde kaldığı görüldü. Bu rakamlar, son 11 yılda memur maaşlarının ülke ekonomisindeki büyümenin %16,7 gerisinde kaldığını, başka bir ifadeyle memur maaşlarının 2002 yılından bugüne kadar %16,7 eridiğini ortaya çıkardı.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma 2002 yılından bugüne memur maaşlarının reel olarak %16,7 erdiğini ortaya koydu.



Türkiye'de Her 2 Dakikada 14 Kişi Borç Batağına Saplaniyor

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin, Merkez Bankası verilerinden yola çıkarak yaptığı araştırma, vatandaşlarımızın içinde bulunduğu borç açmazını gözler önüne serdi. Araştırmaya göre geçen her iki dakikada 14 vatandaşımız çeşitli şekillerde borcunu ödeyemeyerek borç batağına saplaniyor ve hakkında yasal süreç başlatılıyor. Araştırmada ferdi kredi borcunu ödeyemeyen vatandaşlarımıza her ay yaklaşık 63 bin 437; kredi kartı borcunu ödeyemeyenlere 99 bin 478; senetlerini ödeyemeyenlere 91 bin 658 ve çeklerini ödeyemeyenlere de 56 bin 640 kişi katılıyor. Buna göre geçen her iki dakika içinde:

5 kişi kredi kartı;

4 kişi senet;

3 kişi ferdi kredi;

2 kişi ise çeklerinden dolayı yasal yaptırımla karşı karşıya kalıyor ve borçlular ordusuna 14 kişi daha katılıyor.



Genel Başkanımız
Önder Kahveci'nin
Kutlu Doğum
Haftası mesajı...

ALEMLERE RAHMET; HZ. MUHAMMED (S.A.V)

İyi ki doğdun Efendimiz...

Alemlere rahmet olarak gönderilen Efendimizin, yeryüzünü şereflendirdiğinin 1443'nci yıldönümü idrak ediyor, bu muazzam doğuşun, bu muhteşem nurun içeriğine hep birlikte vakıf olmaya çalışıyoruz. İhtiyacımız olan vahdet ruhunun, selamet ufkunun, hak ve adalet burcunun gök kubbemizde güneş gibi doğmasını, içimizi ısıtmasını ve önümüzü aydınlatmasını temenni ediyorum.

İnsan onurunun önem ve ağırlığı, bununla birlikte korunması ve teminat altına alınması tüm ilahi buyruklarda görülen manevi bir yükümlülük, kutsal bir ödevdir. İnsanlığın her döneminde Allah'u Teala'nın varlığını, birliğini, emir ve yasaklarını, iman ve inanç kaidelerini, bizzat yaşayarak tebliğ eden Peygamberler insanca yaşamının, insan onurunun ve insani asaletin temsilcileri olmuşlardır. Ve elbette ümmeti olmaktan onur duyduğumuz iki cihan serveri Efendimiz Hz. Muhammed Aleyhisselam insanlık âlemini onurlandırmış, insanlığın umudu olmuştur.

Şüphesiz diğer canlılardan insanı ayıran en temel vasıf onur veya şerefle müşerref kılınmasıdır. Yüce Allah Kur'an-ı Kerim'de "Biz insanı en güzel şekilde yarattık" buyururken bunu vurgulamıştır. Şurası tartışmasız bir gerçektir ki, insanoğlu yaratılmışların en şerefli, en ayrıcalıklısıdır. Bu itibarla insanın izzetinefsi paha biçilemez, yeri doldurulamaz bir özellik arz etmektedir. İnsan onuru mukaddes, insan onuru muazzez ve insan onuru her şeyden müteberdir.

Cenab-ı Allah insanı böylesi ulvi bir makamla taltif etmiş ve rahmetiyle onurlandırmış, nuruyla bereketlendirmiş, ihsanıyla ödüllendirmiştir. Efendimiz Resulullah; onurun zirvesi olarak insanlığın sultanı, gönüllerin hâkimi, hidayetin sözcüsü, vicdanların seslendiricisi ve son Hak Peygamber olarak hepimizin iftihar ve manevi rehberidir.

O, merhamet ve hakkaniyet doruğudur.

O, şefkat, edep, ahlak ve hamiyet kubbesidir.

O, iyilik, güzellik, incelik ve zarafet kıblesidir.

O, haysiyetin simgesi; onurun mihveri, sevginin ve hürmetin ihtisamıdır.

Resulü Ekrem Efendimiz, yaklaşık 14,5 asır evvel cahilliğin ortamına nur topu gibi inmiş, ihlâsla müzeyyen çağrılarla insanlığın önüne düşmüş, affın, eşitliğin ve keremin tebliğini yapmıştır.

Şirke kayanlar, yanlış itikatların peşine düşenler, zalimliğin ve caniliğin dibini boylayanlar O'nun sözleriyle irkilmemiş, O'nun davetiyle titremiş ve O'nun dokunuşuyla sarsılmışlardır.

İnsan onurunu hiçe sayanlar, insana saygıyı yabana atanlar, putların ardından gidenler, kız çocuklarını diri diri mezara koyanlar O'nun sayesinde hak yolunu bulmuşlar, hakikat çizgisini keşfetmişler, rahman ve rahim olan Allah'ı tanımışlardır.

Hira Dağı'ndan inen mübarek vahiy, insanoğluna onurlu olmayı göstermiş, bu kutsi miras Efendimizin nefesiyle öğretilmiştir.

Bir ve samet olan, doğmayan, doğurulmayan, misli ve benzeri de bulunmayan, her şeye kadir Allah'ü Teala'ya iman, bağlılık ve yakınlık O'nun yılmayan ira-

desiyle yayılmış ve manevi azap içinde kıvranan gönüllere ulaştırılmıştır. Peygamberimizin tebliğ ettiği "Tevhit Akiyesi" müminlere sancak olmuş, bu şekilde son Hak dini İslam'ı hamd olsun kıtalara taşımış, insanlığın kurtuluş umudu haline getirmiştir.

Efendimiz insanlığa kılavuz olmuş, ümmeti ve ashabi için fani ömrünü feda etmiş, inançlarından en ufak taviz vermemiştir. Ne mutlu bizlere ki, Cenab-ı Yaratıcı, Efendimizin izinden gitmeyi bizlere nasip etmiştir.

Ne mutlu bizlere ki, Habibullah'ın sevgisini gönlümüze bir kor gibi düşürmüş, sevdasını şiir gibi dilimize yerleştirmiş, onu sadakatle takip etmemizi sağlamıştır. Bundan daha büyük bir nimet, bundan daha büyük bir inayet kesinlikle yoktur ve ebediyete kadar da olmayacaktır.

İnsan ne kadar onurluysa, insan ne kadar onur sahibi ise ondan mürekkep toplum veya millet de o kadar onuru hak etmektedir. İnsanı insan olarak anlamlı yapan manevi değerler ne kadar hürmet ve takdire şayan ise, milli emanetler de bir o kadar itibar ve övgüye layıktır. İnsanın onurlu, mensup olduğu toplumun ya da milletin onursuz olduğu bir insanlık dönemi henüz görülmemiş ve yaşanmamıştır.

İnsanı onurla payelendirilmiş bir milletin onursuz olması onun tabiatına da, beşeriyetin mantığına da ve kutsallarımızın ruhuna da aykırı olacaktır.

Tek tek fertlerden oluşan milli bünyenin, milli hasletlerin ve milli mevcudiyetin en az bireyin sahip olduğu onur düzeyi kadar saygınlıkla mündemiç olduğu şüpheye yer bırakmayacak kadar kesindir.

Bu gerçeklerden yola çıkarak, insan onuruna riayet gösterilirken, onun oluşturduğu millet yapısının ihmal edilmesi de aklın inkârıyla bir ve aynı kategoride görülmelidir.

Kesret değil vahdet, ayrılık değil kavuşma, tefrika değil birlik, kavga değil kardeşlik, küslük değil kucaklaşma hepimizin üzerinde durmamız ve söz birliği etmemiz gereken manevi vecibelerdir.

Efendimizin yolu, hayranlık verici sözleri ve herkesi kapsamına alan derin mesajları bunları önermekte, bunları şart koşmaktadır. Zira maksat ikilik değil birliktir. Amaç iki olmak değil birde buluşmak, biri savunmak ve birlik hukukunu sahiplenmektir.

Yüce Rabbimiz'in yanında üstünlük derimizin rengine, kökenimizin ne olduğuna, nerede olduğumuza ve nereli olduğumuza göre tayin edilmemiştir. Yine üstünlük sosyal, kültürel, ekonomik ve siyasal avantajlara göre şekillenmemiş, üstünlüğün sınırları bunlara göre çizilmemiştir.

İyi huyun, cömertliğin, mertliğin, adaletin, ahlakın elçisi olan Efendimizin tüm sözleri ve imrenilecek hayatı bu söylediklerimin eşsiz örnekleriyle doludur.

Peygamberimiz, ilahi buyrukları tüm insanlığa tebliğ ederken, aynı zamanda bunları kendi hayatına da bire bir tatbik ederek tutarlılığın ve sağlam karakterin en seçkin ve mübarek yüzü olduğunu göstermiştir.



Doğruluğu ile insanlara örnek olduğu gibi, bu alandaki hikmetli sözleriyle de ümmetini yanlıştan ve sapkınlıktan azami derecede muhafaza etmeye çalışan yine kendisi olmuştur. Nitekim "Doğru olunuz; doğruluğa yöneliniz" sözüyle, asırlar öncesinden insanlığa yüksek bir ahlak dersi vermiş, ne hazindir ki bu mana dolu sesleniş hala tam olarak anlaşılammıştır.

Elbette bu sözden ibret alınması ve hayatımıza da yön vermesi gerekirken, ısrarla kayıtsızlık gösterilmesi ve üstelik bu saplantının bazı kesimlerde zuhur etmesi kabul edilemeyecek bir hal olarak karşımızdadır.

İkiyüzlülük, sahtekârlık, talan, kayırmacılık, yetim hakkının gaspı ve hırsızlık gibi kötülükler; O'nun, Yüce Allah'ın izni ve yardımıyla inşa ettiği manevi surlara çarpmış ve etkisiz bir hale gelmiştir.

Doğruluğun iyiliğe, iyiliğin ise cennete götürceğine; yalanın, rıyanın kötülüğe davetiye çıkaracağına süreklilikle temas etmiştir.

Peygamberimiz verdiği sözde durmayı imandan saymış ve aksi davranışları ise münafıklık alameti olarak reddetmiştir. En sıkıntılı anlarında bile üzüntüsü belli etmemiş, mübarek yüzünden tebessüm hiç eksik olmamıştır.

Aziz Peygamberimizin doğumunun üzerinden geçen yaklaşık 14,5 asra rağmen, sözleri, tavsiyeleri, yaşayış ve hayatı algılama biçimi hepimiz için çok önemli öğütler içermektedir.

Ve İslam âleminin, içine düştüğü istikrarsızlık sarmalından ancak yanı başında duran kutlu rehberi doğru yorumlayarak çıkabileceği kuşkusuzdur.

Bu duygu ve düşüncelerle, O'nun insanlığa tebliğ ettiği ilahi mesajların samimi bir şekilde benimsenmesini temenni ediyor, aranan huzur ve hoşgörünün ziyadesiyle burada bulunacağına inanıyorum.

Allah Resulü'nün tebliğ ettiği mukaddes mesajların hepimizi hidayete ve hakikate ulaştırmasını, ebedi saadete erişirmesini Yüce Rabbim'den diliyorum.

İhtiyacımız olan hikmeti, huzuru ve kardeşliği sevgili Peygamberimizin nurlu hayatında arayıp bulabileceğimize canı gönülden inanıyorum.

Salatü selam olsun âlemlere rahmet olarak inen Efendimize.

Selam olsun Peygamberimizin sevgisiyle yanıp kavrananlara.

Selam olsun Resulullah'ın şefaatine nail olacaklara.