**ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ TOPLANTISI İLE İLGİLİ**

**TÜRKİYE KAMU-SEN’İN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ**

**Taşeronlaşma**

2002 yılında 10 bin civarında olan taşeron işçi sayısı bugün toplamda 2 milyon 500 bine yaklaşmıştır. Düşük maliyetli, düşük ücretli, iş güvencesi olmayan, sendikaya üye olduğunda işten çıkarılacağı kesin olan, gerekli asgari iş güvenliği tedbirlerinden dahi yoksun bırakılan taşeron işçiliğinin yaygınlığı, iş kazası ve meslek hastalıklarına da davetiye çıkarmaktadır.

Yapılan araştırmalar gerekli tedbirler alınması durumunda iş kazalarının yüzde 98’inin, meslek hastalıklarının ise tamamının önlenebilir olduğunu ortaya koymaktadır.

**Kamu Kurumlarında Risk Değerlendirmesi ve 6331 Sayılı Kanunun Uygulanması**

Bilindiği üzere 2 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6495 sayılı Torba Kanunla yapılan değişiklikle kamu kurumları ile 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli işyerleri için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme yükümlülüğü 1 Temmuz 2016’ya ertelenmiştir. Buna karşın bütün işyerleri gibi kamu kurum ve kuruluşlarında da risk değerlendirmesi, acil durum eylem planları ve çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yapılma zorunluluğu olmasına rağmen herhangi bir çalışma yapılmadığı görülmektedir.

Kanun bütün maddeleri ile yaklaşık 6 ay sonra yürürlüğe girecektir ancak kamu kurum ve kuruluşları iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlem alma ve yükümlülüklerini yerine getirme konusunda duyarsz davranmaktadır.

Henüz kurumlarda çalışan temsilcilerinin belirlenmesi, eğitim çalışmaları, risk analizi, acil durum planları yapılmış değildir.

Bununla birlikte kamu hizmetlerini içeren çalışma alanlarına bakıldığında, kamuda çalışan 2,7 milyon memurun büyük çoğunluğunun az tehlikeli sınıfta değerlendirildiğini söylemek mümkündür. Ücret sisteminden, ergonomi kurallarına, kamu hizmet binalarının inşasından, kamu ihalelerine kadar geniş bir yelpazede ele alınması gereken konu ne yazık ki, bugüne kadar kamuda ihmal edilmiş durumdadır. Oysa çok büyük bir çalışan kitlesinin istihdam edildiği kamu işyerleri, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine en fazla ihtiyaç duyulan alandır. Özellikle deprem kuşağında olan ülkemizin bina güvenliğine son derece önem vermesi gerekmektedir. Kaldı ki, kamu binalarının son derece eski ve dayanıksız olduğu, kullanılan araç ve gereçlerin de yetersizliği bilinmektedir.

Ülkemizin deprem açısından çok sıkıntılı bir coğrafyada bulunduğu gerçeğinde yola çıkarak ve geçmiş yıllardaki üzücü afet ve felaketler de göz önüne alınarak, kamu binalarının yapı sağlamlık ve dayanıklılık testleri yapılmalıdır.

En kötü şartlar düşünülerek, özellikle hastanelerin bir sahra hastanesi sahibi olması sağlanmalı ve hastane bahçelerinde sahra hastanesi kurulabilecek alanlar oluşturmalıdır.

Kapalı alanlarda görev yapan memurlar için alınacak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin daha çok çalışma ortamının uygunluğu, araç ve gereçlerin sağlıklı ve ergonomik olması gibi tedbirler işverenin sorumluluğundadır. Bu tür ortamlarda ise ergonomi kuralları ve işyeri güvenliği önem kazanmaktadır.

**Kamuda Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Sertifikalı Personel**

Kamuda çalışan iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının statüleri ve ücretleri belli değildir.

Kamuda çalışan, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli sendikal veya siyasi düşünce ayrımlarına tabi tutulmakta, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ş güvenliği kanunda öngörüldüğü görev yetki ve sorumlulukları çerçevesinde göreve başlatılmamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini ortaya koyacak, eksiklikleri rapor edecek olan iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının işverene bağlı olarak çalışması, denetimlerin etkinliğini zayıflatması bakımından 155 sayılı sözleşmenin özüne aykırıdır.

Görev alan profesyonellerinin ilgili çalışmalarında ve görevlerinde kanunda ön görülen bağımsızlığı sağlanarak, özlük ve ekonomik hakları karşılanmalıdır. A sınıfı, B sınıfı ve C sınıfı iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının çalıştığı işyeri şartlarına (İşyerleri Tehlike Tebliği Yönetmeliğine) ve belgelerine uygun ekonomik haklar sağlanmalıdır.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Personeli Olacaklar**

Müfredatlarında İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili dersler bulanan Ön lisans ve Lisans programlarının mezunları da iş güvenliği alanında görevlendirilerek bu alana dâhil edilmeli ve bu alanda daha çok yetişmiş teknik personelin görev yapmaları sağlanmalıdır. Bununla birlikte aynı eğitim kurumundan mezun olmasına rağmen işyerlerinde hemşirelerin iş sağlığı ve güvenliği personeli olarak çalışmasına izin verilirken, ebelerin bu izni yoktur. Ebelerin de aynı mesleki eğitim ve tecrübeye sahip olduğu gerçeğinden yola çıkılarak Kanunda yapılacak değişikle bu mağduriyetlere son verilmelidir.

**Hastanelerde ve Kamu Kurumlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Sayısı**

NACE kodlarına ve iş yerleri tehlike tebliğine göre çok tehlikeli sınıfta sayılan hastaneler başta olmak üzere tüm kamu çalışanları gözetilmeli, kamu kurumlarında çalışanlar kadar, o kurumdan hizmet alan vatandaşların da özellikle çok tehlikeli sınıfta bulunan, tehlike ve riskleri yüksek alanlara müdahil olduğu unutulmamalıdır.

Bu nedenle hastaneler başta olmak üzere kamu kurumlarında çalışan sayılarına göre iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli bulundurulması konusu gözden geçirilmeli, bu kurumlardan hizmet alanlar da mutlaka belli oranlarda hesaba katılmalıdır.

**149 Sayılı ILO Sözleşmesi**

Hastanelerde çalışanları yakından ilgilendiren ILO’nun 149 sayılı Hemşirelik Personel Sözleşmesinin de Türkiye tarafından onaylanması gerekmektedir.

**Kamu Görevlilerinin İş Kazası ve Meslek Hastalığı İstatistikleri**

Kamuda memurlar için iş kazası ve meslek hastalık hastalığı istatistiği tutulmamaktadır. Bu durum 155 sayılı sözleşmenin 11. maddesi hükmüne aykırıdır.

İş kazası ve meslek hastalıklarının istatistiklerinin tutulmasına ilişkin olarak 28 Mayıs 2015 tarihinde ILO tarafından bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Ancak şu ana kadar, kamuda iş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimine dair bir gelişme görülmemektedir.

Bu bakımdan tehlikelerin ve risklerin fazlaca olduğu kamuya ait çok tehlikeli işyerlerinden başlayarak kamu çalışanlarının karşılaştığı iş kazaları ve meslek hastalıkları ve ramak kala olaylar (kamu çalışanlarının maruz kaldığı şiddet dâhil) tespit edilmeli ve geçmişte yaşanan üzücü olaylardan ders çıkartılarak ilgili iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri en kısa sürede alınmalıdır.

**Şiddet Mağduru Personel**

İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların fiziki ve ruhsal bakımdan güvenli ortamlarda çalışmalarını da kapsamaktadır. Bu bakımdan kamu görevlilerimizin yaşadığı şiddet olaylarını engelleyecek tedbirlerin de mutlak surette iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde değerlendirilmesi gerekmektedir.

Şiddet mağduru olan hemşire, ebe, doktor, postacı, öğretmen, polis, vergi müfettişi, zabıta gibi kamu çalışanları ile ilgili bir önlem alınmamaktadır.

Gelişmiş ülke standartlarına göre çalışma hayatında karşılaşılan meslek hastalığı bildirimi iş kazalarının yaklaşık altı katı kadar iken, ülkemizde tespit edilen ve bildirilen meslek hastalıkları rakamlarının gerçekle ilişkilendiremeyecek kadar az olduğu gerçeğinden yola çıkılarak kamu çalışanlarının maruz kaldığı iş kazaları ve meslek hastalıkları irdelenmeli ve istatistik kayıtları tutulmalıdır.

**Eylem Planı**

Kamu kurumlarında 6331 sayılı Kanunun bütün hükümlerinin 1 Temmuz 2016’da yürürlüğe gireceği göz önünde bulundurulduğunda yukarıda kamu kurum ve kuruluşları açısından sıralamış olduğumuz sorunların 6 ay içinde çözüme kavuşturulması adına özellikle kamu kurum ve kuruluşları için sosyal paydaşların da görev üstleneceği bir KAMU KURUMLARI İÇİN ACİL EYLEM PLANINA ihtiyaç vardır.