

12-13



**AFRİN HAREKATINA DESTEK,
ŞEHİDE SAYGI...**

**Sağlıkta Şiddete Çözüm
Önerilerimizi Kitaplaştırdık**



3

Türk Sağlık-Sen

**Farkı:
%15 Zam**



5

turksagliksen.org.tr



[turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)



[turksagliksengm](https://twitter.com/turksagliksengm)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

ŞUBAT 2018 / YIL: 8 / SAYI: 69

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



**ÖNDER KAHVECİ
LİDERLİĞİNDE
MÜCADELEYE DEVAM**

7

**Sendikamızın
6. Olağan Genel
Kurulu 17-18 Şubat
2018 tarihleri
arasında Ankara'da
gerçekleştirildi.**

Üst öğrenimle ilgili önemli karar



Konya'da görev yapan bir tıbbi sekreter üyemiz için açtığımız dava sonucunda mahkeme Büro Yönetimi ve Büro Asistanlığı bölümünün üst öğrenim sayılmasına hükmetti.

Konya'da görev yapan Tıbbi Sekreter bir üyemizin mezun olduğu Büro Yönetimi ve Büro Asistanlığı bölümünün üst öğrenim olarak kabul edilip intibakının yapılması için idare başvuru yapmıştı. İdare tarafından başvuru kanuni düzenlemeler ve Bakanlar Kurulu kararına göre buldukları hizmet sınıflarına atanabilecek bir üst öğrenim bitirenlerin intibaklarının yapılabileceği belirtilerek reddetmişti. Red işlemi üzerine sendikamız tarafından Konya 1. İdare Mahkemesinde dava açıldı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda üst öğrenim ile düzenleme hakkının YÖK'e ait

olduğuna vurgulayarak YÖK'e bu konuda mahkeme tarafından başvurulduğunu belirtti. YÖK'ün cevabi yazısında söz konusu bölümün üst öğrenim olmadığına 03/03/2016 tarihinde aldığı dair kararını 31 Ekim 2017 tarihinde iptal ettiği belirtildiğine dikkat çekildi.

Bu nedenle söz konusu bölümün üst öğrenim olarak kabul edilmesi gerektiğine karar veren mahkeme idarenin red işleminin iptaline hükmetti. Üyemizin yoksun kaldığı parasal hakların başvuru tarihinden itibaren ödenmesine hükmetti.

Yıllık izinde ücret kesintisine iptal

Aile Hekiminden Yıllık İzinde Ücret Kesintisine Mahkemedan İptal kararı Çıktı

Eskişehir Adalar Aile Sağlığı Merkezinde görev yapan aile hekimi üyemiz 2017 yılı mayıs ayında kullandığı 5 günlük yıllık izin nedeniyle ücretinden 782 TL kesilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Sendikamızın açtığı davayı görüşen Eskişehir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda aile hekimlerinin izinlerinden ücret kesilmesi ile ilgili yönetmeliğe dayanak olan kanun maddesinin Anayasa Mahkemesi tara-

findan iptal edildiğine dikkat çekildi. Bu nedenle aile hekiminden yıllık izinde ücret kesilmesinin yasal dayanağının bulunmadığına vurgu yapıldı. Yapılan kesintisinin izin hakkına bağlı bir uygulama olduğundan, bu yönü ile değerlendirildiğinde de işlemin hukuka uygun olmadığını sonuç ve kanaatine varılarak işlemin iptaline söz konusu kesintinin yasal faizi ile birlikte geri ödenmesine hükmedildi.



Çevre Sağlığı Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği (ÇESATDER) Genel Başkanı Ali İhsan Mermer Genel Başkanımız Önder Kahveci'yi ziyaret etti.

ÇESATDER'den sendikamıza ziyaret

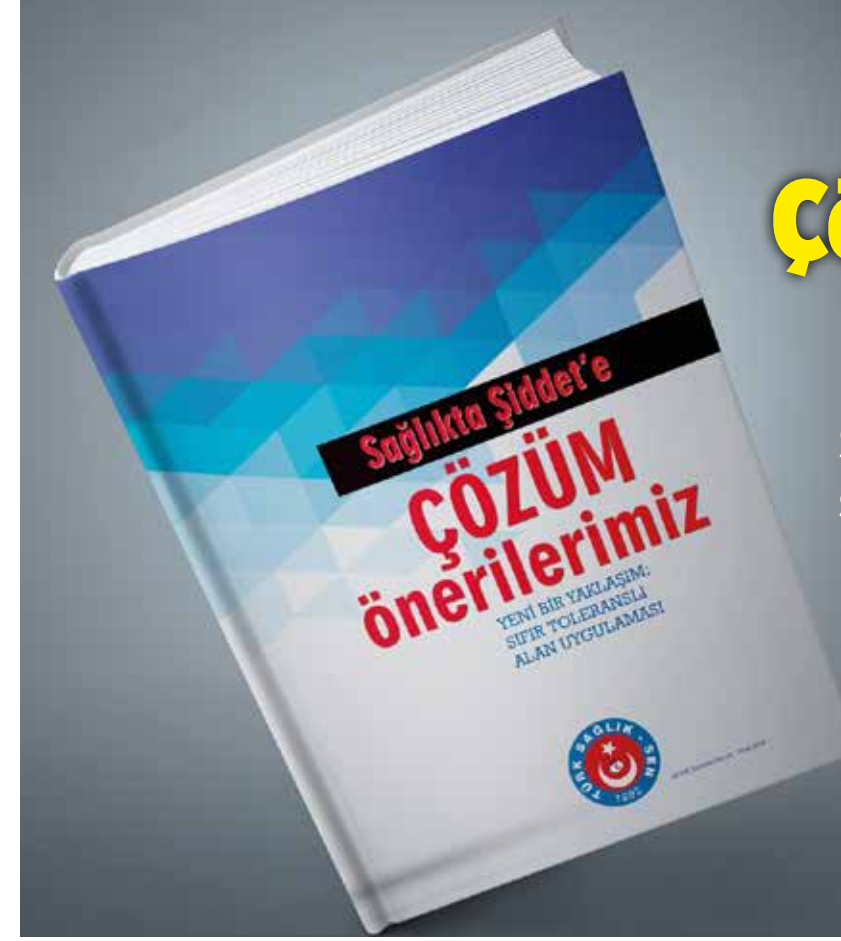


TEŞEKKÜR ETTİ

Ziyarete Dernek Başkanı Mermer çalışanların hak ve menfaatlerini korumak için yaptıkları çalışmalara da değindi. Genel Başkanımız Önder Kahveci de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Türk Sağlık-Sen olarak sağlık alanında faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri ile işbirliği ve istişareyi önemsiyoruz. ÇESATDER'e de ziyaretlerinden dolayı teşekkür ediyoruz. Meslek örgütleri ile çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Çalışanlar adına yapılacak çalışmalarda bir araya geleceğiz." dedi.

Sağlıkta Şiddete Çözüm Önerilerimizi Kitaplaştırdık

Sendikamız Ar-Ge birimi tarafından sağlık çalışanlarına yönelik şiddetle ilgili bir çalışma yapıldı.



"SAĞLIKTA Şiddet'e Çözüm Önerilerimiz" adlı kitabımızda yeni bir yaklaşım olarak sıfır toleranslı alan uygulaması işlendi. Sağlıkta şiddetle ilgili veriler ve çözüm önerilerimiz yer aldı. Bu çalışma Türk Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının sorunlarını ve çözüm yollarını ortaya koymadaki kararlılığını ifade etmektedir.

UMARIZ KI sağlıkta cinayetlere kadar bir sürece ulaşan ve çalışanların can güvenliklerinden endişeli bir şekilde hizmet vermelerine neden olan sağlık çalışanlarına şiddet sorunu bu çalışmamızın da katkısıyla sivil toplum ile bir araya gelinerek alınacak kararlı ve caydırıcı düzenlemelerle çözüme kavuşturulur.



Yardımcı hizmetler için DİLEKÇE KAMPANYASI BAŞLATTIK

Türkiye Kamu-Sen yardımcı hizmetler sınıfına dahil personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi için ülke genelinde imza kampanyası başlattı.

Kampanyaya ilişkin hazırlanan resmi yazıda, şube ve sendika il temsilcileri tarafından toplanacak dilekçelerin 26 Mart 2018 gününe kadar Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliklerinde, Ankara'da ise ilgili sendika genel merkezlerinde toplanarak 28 Mart 2018 tarihi-

ne kadar; illerde il temsilcileri, Ankara'da Konfederasyonumuz tarafından yapılacak basın açıklaması ile Başbakanlık adresine toplu olarak gönderilmesi gerektiği ifade edildi.

Hazırlanan dilekçede yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek gösterge, emekli maaşı, atama ve yer değiştirme gibi konularda yaşadığı sorunlar dile getirilerek bu sorunların bir bütün halinde ve bir defada çözülebileceğinin tek yolunun söz konusu personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesiyle mümkün olabileceği belirtildi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
M. Reşat YÜCEL
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
M. Reşat YÜCEL
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
Yusuf ALAN
Adem DEMİR

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Serdar AYAZ

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 23 ŞUBAT 2018

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebecei / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım&Hazırlık
YZE
MEDYA
yzemedia.com.tr
0530 363 5591
Baskı: Ciner Gazetecilik

Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:
gazete@turksagliksen.org.tr

ÇARPICI RİSKLİ BİRİM KARARI!

Mahkeme Sterilizasyon'da görevli bilgisayar işletmenine döner sermaye ek ödemesinin Riskli Birim üzerinden ödenmesi gerektiğine hükmetti.

Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Sterilizasyon Bölümü'nde bilgisayar işletmeni olarak görev yapan üyemizin riskli birimde çalıştığı ve bu birimlere hizmet vermesi nedeniyle ek ödemelerinin riskli birim katsayısı üzerinden yapılması için yaptığı başvuru reddedilmişti. İdarenin red işlemi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı. Açılan davayı görüşen Ankara 12. İdare Mahkemesi verdiği kararda 2547 Sayılı Kanunda

"işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak" denilmek suretiyle örneklendirme yaparak, riskli birime ilişkin sağlık hizmetlerini sayıp "ve benzeri sağlık hizmeti" ibaresiyle belirlendiği kanunla verilen bu hakkın idari işlemle sınırlandırılmayacağına açık olduğuna vurgu yaptı. Mahkeme verdiği kararda bilgisayar işletmeninin makine temizleme, depo isteği, nöbet çizelgesi gibi görevleri yürüttüğünü belirterek sterilizasyon biriminin çalış-

ma koşulları itibarıyla özellik arz eden riskli birimlerden olan ameliyathane ile ilişkili olduğu kaydedildi. Bilgisayar işletmeninin başka riskli birimlere de hizmet verdiğine dikkat çekilen kararda 2547 sayılı kanunda yen alan "ve benzeri sağlık hizmeti" kapsamında değerlendirilmesi gerektiğine hükmederek idarenin red işleminin iptaline ve üyemizin idareye başvuru tarihinden itibaren yoksun kaldığı parasal hakların ödenmesine hükmedildi.



Mahkeme: Denetimli alanlarda çalışanlara YIPRANMA PAYI VE ŞUA İZİNİ VERİLMELİDİR

Açtığımız dava sonucunda mahkemeden mamografi ve ultrason biriminde çalışanlar için yıpranma payı ve şua izni kararı çıktı.

Ankara Numune Hastanesinde mamografi ve ultrason bölümünde görevli hemşire üyemizin

şua izni ve yıpranma payından yararlanmak için yaptığı başvurunun idare tarafından reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Ankara 16. İdare Mahkemesi verdiği kararda her ne kadar hemşire üyemizin radyasyonla fiilen çalışmadığı belirtilmiş ise de radyasyon açısından denetimli alanda tüm gün mesaisini sürdürdüğüne vurgu yaptı.

Mahkeme, hemşirenin radyoloji teknikerleriyle ve hastalarla aynı ortamı paylaştığının, radyoloji teknikerleriyle aynı oranda X ışınlarına maruz kaldığının anlaşılacağından fiili hizmet zammı ve şua izninden yararlandırılması gerekirken aksi yönde tesis edilen işlemin hukuka uygun bulunmadığına hükmetti. Bu nedenle mahkeme söz konusu red işleminin iptaline karar verdi.

Türk Sağlık-Sen Farkı: Sözleşmeli Memura % 15 Zam

Kararlı girişimlerimiz sonucunda Ocak ayı itibari ile tüm ek ödemeler hariç net 1380 TL olan 4/B maaşları 1608 TL'ye çıkarılarak yaklaşık %15 artış yapıldı.



maaşları konusunda mağduriyet yaşamaktaydılar. Maaşları asgari ücretin altında kalan sözleşmeli memurların sorunlarının çözümü için yetkili sendika üniversite şubemiz ilk olarak KİK'te konuyu gündeme taşımıştı. Bunun yanı sıra hastane yönetimi ile yapılan görüşmelerde de sorun dile getirilerek bütün kurumlarda 4/B'lilerin daha çok ücret aldıkları, hastanede görev yapan personelin maaşlarının çok düşük kaldığı belirtilmişti. Şubemizin bu kararlı girişimleri sonucunda Ocak ayı itibari ile tüm ek ödemeler hariç net 1380 TL olan 4/B maaşları 1608 TL'ye artırılarak yaklaşık %15 artış yapıldı.

ÇALIŞANDAN VE HAKTAN YANA OLAN SENDİKACILIĞI TERCİH ETMELİLER
Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Çalışandan aldığı gücü çalışanların hak ve menfaati için kullanınca nasıl sonuçlar ortaya çıkacağına bir görüntüsüdür bu artış. Yüzde 0.5'lik bir artışa evet deyip memuru ekonomik felakete sürükleyenlere hala üye olmaya devam edenler bir kez daha bu düşüncelerini gözden geçirmeliler. Çalışandan ve haktan yana olan sendikacılığı tercih etmeliler." dedi.

Türk Sağlık-Sen çalışanlar için verdiği mücadelede sonuç almaya devam ediyor. Kayseri Üniversite Şubemiz yürüttüğü başarılı mücadelenin sonucunda Tıp Fakültesi Hastanesinde görevli sözleşmeli memurların mağduriyeti giderildi. Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde 4/B'li kurum sözleşmeli olarak çalışan sağlık personeli 2013 yılından bu yana



Entegre Hastanelerde Acil Nöbetleri %50 Artırımlı Ödenecek

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından entegre hastanelerde acil servislerde tutulan nöbetlerle ilgili bir yazı yayınlandı.

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından düzenleme ile ilgili yayınlanan yazıda E2,E3 tipi ilçe entegre hastanelerde acil hizmeti kapsamında tutulan nöbetlerde 657 Sayılı Kanunun ek 33. Maddesinde yer alan "Acil servislerde tutulan nöbetler yüzde elli

oranında artırımlı ödenir" hükmü kapsamında artırımlı nöbet ücreti ödeneceği belirtildi. Yazıda bu artırımlı nöbet ücretlerinin Ekim 2017 döneminden geçerli olmak üzere ödeneceği belirtilerek geçmişe yönelik ödeme yapılacağı ifade edildi.

**YAKITINIZI
AYTEMİZ KART'LA ALIN!
KOLAYCA
PUAN KAZANIN.**



Üyelerimize Özel Avantajlı YAKIT ALIM İMKANI

Türkiye Kamu-Sen üyelerine her alanda kazandırmaya devam ediyor. Konfederasyonumuzla Aytemiz arasında üyelerimize özel avantajlı yakıt anlaşması yapıldı.

Ülke genelinde 600'e yakın bayisi ile hizmet vermekte olan Aytemiz ile gerçekleştirilen anlaşma uyarınca, konfederasyonumuza bağlı

sendikalarımıza üye kamu görevlilerimiz avantajlı yakıt fiyatlarından faydalanacaklar. Üyelerimiz, Aytemiz istasyonlarından temin edecekleri AYTEMİZ KART'ı aktive ettikten sonra anlaşmalı istasyonlarda avantajlı yakıt alımından yararlanabilecektir.

AYTEMİZ KART NASIL AKTİVE EDİLECEK?

AYTEMİZ KART'ı aktive etmek için üyelerimiz bir defaya mahsus olarak cep telefonlarının

mesaj kısmına TKS yazarak boşluk bırakmaları, akabinde 16 haneli kart numarasını, ardından Ad ve Soyadlarını aralarında birer boşluk bırakarak 8869'a göndermeleri ve kartlarının aktivasyon işlemini tamamlamaları yeterlidir.

(Örnek Mesaj: TKS 7013317013317013 DOĞU ULUCINAR)

Aytemiz Kart'ını aktive eden üyelerimiz, anlaşmalı Aytemiz istasyonlarından yapacakları yakıt alımlarında, LPG, benzin ve motorinde avantajlı fiyatlardan yararlanacaklardır.

Türkiye Kamu-Sen Kültür Evi camiamıza HAYIRLI OLSUN

Türkiye Kamu-Sen Türk milletinin değerlerine ve geçlerimizin geleceğine sahip çıkmaya devam ediyor.

Üyelerimizden aldığımız güçle milli değerlerimizin yaşatılması, bizi biz yapan, bir arada tutan dinamiklerin genç kuşaklara aktarılması yolunda bütün imkanlarımızı seferber ediyoruz.



Bu noktada Ankara Hamamönü bölgesinde satın almış olduğumuz 1600 metre-kare kapalı alana sahip binamızı yakın zamanda kültür evi olarak üyelerimizin ve milletimizin hizmetine sunacağız. Konfederasyonumuza

bağlı sendikalarımızın katılımıyla iç tefrişatı yapılarak en kısa sürede hizmete girecek olan kültür evi, milletimize ait her türlü geleneksel sanat türünün icra edildiği, bilgi birikiminin artırıldığı, fikir tartışmaları ile geleceğe yön verecek düşünce ve değerlendirmelerin gerçekleştirileceği milli bir merkez haline gelecektir.

Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulu 17-18 Şubat 2018 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi.

ÖNDER KAHVECİ liderliğinde mücadeleye devam



GENEL KURUL KURAN-I KERİM TİLAVETİ İLE BAŞLADI

Sunumunu Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal'ın yaptığı kongrede İstiklal Marşı ve saygı duruşunun ardından şehitlerimiz için Balıkesir Şube Başkanımız Musa Bilal tarafından Kuran-ı Kerim tilaveti gerçekleştirildi ve dua edildi. Genel Kurul'da Divan Başkanlığına Türk Kültür Sanat-Sen eski Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, divan üyeliklerine ise Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Yasin Gülderen ve Aksaray Şube Başkanımız Taner Kara seçildi. Genel Başkanımız Önder Kahveci, kongremizin açılışında yaptığı konuşmada Türkiye gündemi, kamu ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.





TÜRK ASKERİ NEREDEYSE BİZ ORADAYIZ

Sözlerine ebediyete göç eden teşkilat mensuplarımız ve başta Zeytindalı hareketi olmak üzere vatan için şehadet şerbeti kahramanlarımızı anarak başlayan Genel Başkanımız, "Kutlu mücadelemizde geride bıraktığımız çeyrek asır boyunca cefaya talip olup, alın teri döken tüm teşkilat mensuplarımıza şükranlarımı sunuyorum. Ebedi âleme göç eden dava arkadaşlarımızı da rahmet ve minnetle yad ediyorum. Derdi devlet, sevdası millet ve gayesi Türk'e hizmet olan bizlerin, bugün duası ve ruhu; istikametini Kızılma olarak çizen, ailesine 'beklemesinler' diyerek sellercesine ileri atılan ve can veren kahramanlarla beraberdir." dedi.

Türk Sağlık-Sen'in varlığı, ruhu ve dualarıyla Mehmetçiğin yanında olduğunu vurgulayan Kahveci, Türk askeri neredeyse biz oradayız. Mehmetçiğin gittiği yol yolumuz, verdiği savaş onurumuzdur. Onlar teröristi ezdikçe, barış kisvesine bürünmüş terör işbirlikçileri kuduruyorsa, terör sevici deliriyorsa şükürler olsun ki doğru yoldayız." dedi.

TIBBİYELİ HİKMET'İN MİRASINA SAHİP ÇIKANLARIN MÜCADELELERİNE HER TÜRLÜ DESTEĞİ VERECEĞİZ.

Zeytindalı hareketi ile hain ve gafillerin kafalarını saklandıkları deliklerden çıkardıklarını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bir tanesinin bin düşmandan daha tehlikeli olduğu hain ve gafiller, Zeytin dalı Harekati ile birlikte bir kez daha kafalarını saklandıkları deliklerden çıkarmışlardır. Bunlardan biride barışı terörist sevgisine bağlayan, Terörle mücadeleyi savaş diye nitelendirenlerden biri de Tabipler Birliği'dir.

Vatan ve millet düşmanlarının karargâhına dönmüş meslek kuruluşları hakkında gereken bir an önce yapılmalıdır. Türklük gururu ve şuuruyla, vatan işgaline karşı bayrak açan Tıbbiyeli Hikmet ruhunu barındıran on binlerce hekimimiz vardır. Türk Tabipler Birliği'ni terör zihniyetinden temizleyecek olanlar da bu ruhun temsilçileridir. Bizler de Tıbbiyeli Hikmet'in mirasına sahip çıkanların mücadelelerine her türlü desteği vereceğiz" dedi.

şartlara, duruma ve siyasetin rüzgarına göre vatana, devlete ve millete bakışı olan riyakârlar omurgasızlar vardır ki en az bu meslek kuruluşları kadar tehlikeli olduğunu belirten Kahveci, "Buradan açıkça ilan ediyorum. Bunlardan ülkeye bir hayır gelmez. Dillerinde yalan, fikirlerinde riya hayatlarında ise sadece menfaat vardır. Devlete bakışları, millete sevgileri bir günde değişir. Vatan sevdaları olmaz, bu uğurda fedakârlıklarda bulunamazlar." dedi.



MALUM-SEN'İ 7'YE ÇARPMIŞIZ

Kamu çalışanlarının masada haklarının bırakıldığına dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "İşçi sendikaları kamu işçisi için yüzde 12.5+ 90 TL, metal işçileri için iki yıllık yüzde 24.67 zam alırken, bunlar 2018 için yüzde 4+3.5, 2019 için ise sadece yüzde 4+5 zamma imza atmışlardır. Bunların memura ihanetlerini anlatmaya saatler yetmez. Enflasyon farkını almama, hükümetin teklifinden daha düşük bir zamma imza atmak, yasal zorunluluğa rağmen toplu sözleşmede imza altına alınan maddelerin sadece kâğıt üzerinde kalması gibi sayısız defoları var. Türkiye Kamu-Sen, yetkili olduğu 7 yılda memur maaşlarını reel olarak %63,6 oranında yükseltmiştir. Memur-sen ise yetkili olduğu 8 yılda memur maaşlarını reel olarak ancak %16,5 gibi düşük bir oranda yükseltebilmiştir. Yani biz 7 yıllık icraatımızla onları 7 kere çarpmışız. İşte sendikacılık; Böyle hak ve hakikati savunmaktır. Size güvenenlerin ümidini boşa çıkarmamaktır." şeklinde konuştu.

TÜM ÇALIŞANLAR KADROLU OLMALI, EKONOMİK VE SOSYAL HAKLAR İYİLEŞTİRİLMELİ

Liyakatin sadece sendikal hayatın bir meselesi değil kamunun en temel ve hayati sorunu olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Yapılacak ilk iş, kamuda liyakati esas alan bir yapı oluşturmak, adalet ve hakkaniyet çerçevesinde kariyer ilkesini işletmektir. Bu-

gün, kamu hizmetlerini tarafsız ve adil bir şekilde yürütecek liyakatli kamu çalışanlarına ve yöneticilerine her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır. Bunu sağlamanın yolu da, kamuda adaleti tesis ederek güçlendirmektir. Adaletin çalışma yaşamındaki birinci önceliği ise işin ehline verilmesidir. Devletimizi idare edenler başka bir vesayet belası ile karşılaşmak istemiyorlarsa, uyarılarımıza mutlak surette kulak vermek zorundadır. Hayatın her alanında olduğu gibi kamuda da adaleti sağlamakla mükelleftir. Ayrımcılığa yer vermeyen, liyakate dayalı, hakkaniyet esaslı bir kamu düzeni sağlanması konusunda iktidar daha duyarlı olmalıdır. Hak zamanında verilirse, iş vaktinde görülürse makbuldür." şeklinde konuştu.

Liyakatin tesisi ile birlikte yapılacak bir diğer iş ise kamu çalışanları arasındaki farklılıkları kaldırmak olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bugün sağlıkta 8 farklı istihdam modeli vardır. Hükümet son yaptığı düzenleme ile taşeronları kadroya, 4-c'lileri de 4b'ye geçirmiştir. Bu düzenlemeler olumlu ama eksiktir. Düzenleme, yanlıştan dönülmesi adına mühim ama kamuda huzuru tesis için yetersizdir. Kamu çalışanları arasındaki tüm ayrımlar ortadan kaldırılmalıdır. Aynı işi yapanlar aynı haklara sahip olmalıdır. Bunun da tek yolu tüm çalışanları kadrolu yapmaktır. Çalışma barışı

ile birlikte hizmette verimliliği artırmanın ve çalışanın yüzünü güldürmenin yolu da ekonomik ve sosyal haklarda gereken iyileştirmenin yapılmasından geçmektedir. 5 yıldır sürüncemede kalan yıpranma payı ile, döner sermaye ödemelerinde 5-6 yıl önce alınan ücretlerin hayal olması çalışanları tükenmişlik sendromu ile başbaşa bırakmıştır. Artan iş yükü sağlık çalışanı, her 30 dakikada 1 şiddete uğradığı bir çalışma ortamına mahkum edilmiştir. Kamu hizmetlerinin etkin kullanımı için bir araç olan geçici görevlendirme, bir cezalandırma aracına dönüştürülmüştür. Mobbing, adam kayırma ve torpil sıradanlaşmıştır. İnsanların hakkının yenmesi için torpil aradığı tuhaf bir düzen vardır. Bunları sonlandırmak için özelde sağlık bakanlığı, genelde ise hükümet acil adımlar atmalıdır." şeklinde konuştu.



MESELELERE MEMLEKET MESELESİ OLARAK BAKIYORUZ

Genel Başkanımız, kamu çalışanları için dikkat çektiğimiz tüm bu hususlar sağlıklı bir kamu çalışma hayatına kavuşulması için olduğunu vurgulayarak, "Bugün kamu çalışma hayatında çalışanların talepleri, sesi, kamu çalışanlarını temsil edenlerin görüşleri mutlaka dikkate alınmalıdır. 2011 yılında KHK ile sağlık teşkilatı 3 ayrı başı olan tuhaf bir şekle dönüştürüldüğünde de buna yanlıştır demiştik. Aradan geçen 6 yıl bizi haklı çıkardı. Bizzat sayın Başbakan, 'sistemi değiştiriyoruz, sistem işlemiyor' diyerek itirafta bulundu. Türk Sağlık-Sen olarak aile hekimliğindeki nöbetlerden, şiddete karşı yapılması gerekenlere kadar öngörü ve önerilerimizin haklı çıkması ve ifade ettiğimiz noktaya dönülmesi bir tesadüf değildir. Çünkü derdimizin ne olduğu açıktır. Meseleye memleket meselesi olarak baktığımız bellidir." dedi.

BİZ BİR OLDUKTAN SONRA ÖNÜMÜZE ÇIKAN DAĞIN, YOLUMUZA YAĞAN KARIN ÖNEMİ YOKTUR.

Konuşmasının sonunda Türk Sağlık-Sen delegelerine ve teşkilatına seslenen Genel Başkanımız Önder kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Türk ismi bizde ışıltı veren bir demir gibidir. Onun içindir ki bizim dünyaya bakışımız ve olayları değerlendirmemiz hep millidir ve Türkçedir. Türkün başarmasının temel şartı da her zaman birlik içerisinde olmaktır. Biz bir olduktan sonra önümüze çıkan dağın, yolumuza yağın önemi yoktur. Bir yeri ağırdığı zaman bütün vücudu ızdırap duyan canlı bir teşkilatız. Tasada ve kıvançta birleşmiş, mücadelede en ön safa yerleşmiş, beni bırakıp bizi sahiplmiş bir teşkilata da yakışan budur.

Sevdası ve sendikası için son damla tere kadar mücadele edenler olarak, bugün bu salonda tüm ihtisamımızla bulunuyoruz. Kutlu toyumuzu, 6. Olağan Genel Kurulumuzu başı dik, yüreği cesur, milli ve onurlu bir duruşla gerçekleştiriyoruz. Yorulmak, yılmak, yıkılmak, geri dönmek ve vazgeçmek bizde bulunmaz. Çünkü iman ediyoruz ki, Cenab-ı Allah hiçbir nefse taşıyamayacağından daha fazla yük yüklemesin.

İnancımız da bu yükü omuzlayıp, çalışanın hakkına el uzatan ve rızıkına göz dikenlerle mücadele etmektir. Bu mücadelemize azimle devam edeceğiz. Allah'ın izni ile de muvaffak olacağız. Gayret bizden tevfik Hak'tandır. Çünkü yolumuz hak ve hakikat yoludur." Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Genel kurul gündeminin diğer maddelerin görüşüldü ve oylandı. Daha sonra şube seçimleri sonucunda görevi devreden şube başkanlarımıza Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.

Ayrıca Divan Başkanı ve Türk Kültür Sanat-Sen eski Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz'da bir plaket takdim edildi.



18 Şubat Pazar günü yapılan seçimlerde Genel Merkez Yönetim Kurulu, Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeleri ise şu isimlerden oluştu:

Genel Başkan: Önder KAHVECİ
Genel Başkan Yrd. (İdari): İsmail TÜRK
Genel Başkan Yrd. (Mali): Hasan ŞİRİN
Genel Başkan Yrd. (Teşkilat) Abdurrahman UYSAL
Genel Başkan Yrd. (Eğit.-Bas.): M. Reşat YÜCEL
Genel Başkan Yrd. (Top. Söz. Mevz): Yusuf ALAN
Genel Başkan Yrd. (Sosy. İşl. Dış İl): Adem DEMİR

DENETLEME KURULU

Alparslan Cenk KOCABAŞ
Mehmet Fatih GÖK
Oğuz TOY
Hasan GÖK
Alim KANPOLAT

DİSİPLİN KURULU

Alper ALICI
Kamil ÜNAL
Hüseyin KARARMAN
Musa BİLAL
Erdoğan ÇAKMAK

KONGREMİZ HAYIRLI OLSUN

Genel Başkanımız 6. Olağan Genel Kurulumuzun tamamlanmasının ardından yaptığı konuşmada tüm delegelere teşekkür ederek, 6. Olağan genel kurulumuzun başta Türk Sağlık-Sen olmak üzere Türkiye Kamu-Sen'e sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına, milletimize ve ülkemizi hayırlı olmasını diledi.

Mahkeme: Fiili hizmet zammından 5 değil 8 yıl yararlanılır!

Mahkeme 2008 yılından önce göreve başlayan radyoloji teknisyenlerinin fiili hizmet zammı süreleri ile ilgili önemli bir karar verdi.

İstanbul'da 32 yıldır radyoloji teknisyeni olarak çalışan üyemizin 8 yıl yerine 5 yılı geçmemek üzere fiili hizmet zammından yararlandırılması üzerine üyemiz adına sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 6. İdare Mahkemesi verdiği kararda üyemizin 32 yıldır radyoloji teknisyeni olarak görev yaptığı, TAEK tarafından denetimli alan kabul edilen yerlerde

sürekli olarak bulunduğunun açık olduğuna dikkat çekti. Mahkeme üyemizin 8 yıl fiili hizmet zammı süresinden yararlandırılması gerektiğini belirtti. Dava konusu işlemin iptaline karar verdi. Böylelikle 2008 yılından önce göreve başlayan radyoloji teknikerlerinin fiili hizmet zammı sürelerinin 5434 sayılı yasanın hükümlerine göre olduğu bir kez daha tescillenmiş oldu.



Sözleşmeli memurun doğum sonrası işe dönüşü ile ilgili **önemli karar...**



SENDİKAMIZ TARAFINDAN DAVA AÇILMIŞTI

Kütahya'da görev yapan ve doğum sonrası 2 yıl ücretsiz izne ayrılan sözleşmeli hemşire üyemizin "Ücretli doğum izninin bitiminden itibaren 1 yıl içinde yeniden istihdam edilmek üzere İl Sağlık Müdürlüğüne başvurması gerekir" hükmüne dayanılarak İl Sağlık Müdürlüğü'ne başvurmadığı için sözleşmesi yenilenmemesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

TALEP KOMİSYON KARARIYLA KABUL EDİLDİ

Davayı görüşen Kütahya İdare Mahkemesi verdiği kararda her ne kadar söz konusu mevzuata dayanılarak sözleşmenin yenilenmeyeceği belirtilmişse de davacının ücretli doğum izni sonrasında sözleşmesinin tekrar imzalamak üzere iki yıl sözleşmesinin fesh edilmesi Evliya Çelebi Hastanesi'ne başvurduğu ve bu talebinin komisyon kararıyla kabul edildiği belirtildi.

DAVA KONUSU İŞLEM İPTAL EDİLDİ.

Bu kabul dikkate alındığında sözleşmeli hemşirenin göreve başlamasının kendi hatasından kaynaklanmadığının açık olduğundan, dava konusu işlemin hukuka uyarlılığı bulunmadığına karar verildi. Dava konusu işlem iptal edildi.



AFRİN HAREKATINA DESTEK, ŞEHİDE SAYGI..

Şanlı Türk ordusunun Afrin'e yönelik olarak başarıyla sürdürdüğü "Zeytin Dalı Operasyonu" devam ederken, Türkiye Kamu-Sen olarak Kızılay Güven Park'ta "Her şart altında Mehmetçik'le beraberiz. Acımız da, sevincimiz de bir. Afrin Operasyonuna Destek, Şehide Saygı" adı altında açıklama yaptık. Türkiye Kamu-Sen'in bu anlamlı eylemine çok sayıda vatandaş da yürekten destek verdi.



“TÜRK'E KEFEN BİÇENİN ÖLÜMÜ KORKUNÇ OLACAK!”

Kızılay Güven Park'ta düzenlenen etkinlik yoğun kalabalığa ev sahipliği yaparken, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları, Zeytin Dalı operasyonu şehitleri ile tüm şehitlerimiz için önce saygı duruşu, ardından İstiklal Marşı hep bir ağızdan coşkuyula okundu. Katılımcılar, basın açıklaması öncesi sloganlar ve ellerindeki dövizlerle Mehmetçiklerimize

destek verdi. Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin okuduğu Kuran-ı Kerim tilavetinin ardından alanda toplanan binlerce kişinin elleri Mehmetçiklerimizin zaferi için semaya kalktı ve dualar edildi. Toplanan kalabalığa hitap eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Nasıl ki, Kurtuluş Savaşı'nda Yunan kisvesi altında yedi düvelle sa-

vaştıysak bugün de YPG/PKK kılığına girmiş, yanı başımıza çöreklenmiş ve boğazımıza sarılmak için fırsat kollayan kahpe emperyalist güçlerle savaşmaktayız. Bu nedenle Sakarya, Dumlupınar, İnönü bizim için ne anlam ifade ediyorsa, El Bab, Afrin, Münbiç, Sincar ve Kandil de aynıdır." dedi. "Şehitlerimiz var, yüreği-miz yanıyor. Gazilerimiz var,

içimiz sızlıyor. Ama kahraman askerimizin kanı ile canı ile bu topraklarda yeni bir gelecek kuruluyor" diyen Koncuk, "Türk milleti, "Bozkuurtların yurdunda, çakalların işi ne" diyerek askerinin yanında kıyama duruyor. Kahraman Mehmetçik yedi düvelle, Türk'ün iradesini, kararlılığını ve gücünü bir kere daha gösteriyor. Türk'e kefen biçenin ölümü korkunç olacak!" dedi.



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2018 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ocak 2018 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.661,57 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 5.414,49 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %1,32 oranında azaldığını göstermekte. Ocak 2018 itibarı ile ortalama 3.147,10 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %39,53'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 823,45 TL olarak belirlenen kira gideri ise Ocak 2018 ortalama maaşının %26,17'sine denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %65,7'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ocak 2018 maaşından geriye yalnızca %34,3'ü TL kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ocak 2018 maaşından geriye yalnızca 1079,46 TL kalmıştır.

Dört kişilik bir ailenin
asgari geçim haddi

5414 TL



SAĞLIK BAKANLIĞI GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ'NDE DEĞİŞİKLİK

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve Halk Sağlığı Kurumunun kapatılmasının ardından ilgili mevzuatta değişiklikler yapılmaya devam ediyor. Bu çerçevede Görevde Yükselme Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle yönetmelikte geçen "**ve bağlı kuruluşları**" ifadesi kaldırıldı.

Bunun dışında yönetmelikte şu iki değişiklik yapıldı; Programcı kadrosuna atanabilmek için "**MEB'den onaylı bilgisayar programcılığı sertifikasına sahip olmak şartı**" ilgili mevzuata uygun olarak alınmış olmak" şeklinde değiştirildi.

Yazılı sınav kurulunun bakan onayı ile kurulması şartı geldi. Kurulun yapısı ise şöyle değiştirildi. "Kurul; Müsteşarın veya görevlendireceği kişinin başkanlığında, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü ve Hukuk Müşavirliği temsilcilerinden oluşur ve temsilcilerin en az daire başkanı seviyesinde

veya hukuk müşaviri olması şarttır."

Eski Yönetmelikte ki Kurul ise şöyle oluşmaktaydı: Sınav Kurulu veya kurulları, Müsteşarın veya görevlendireceği kişinin başkanlığında Müsteşarca belirlenecek Genel Müdürlük temsilcisi veya temsilcileri ile diğer üyelerden olmak üzere beş kişiden oluşur. Ayrıca aynı usulle üye sayısı kadar yedek üye de belirlenir.



Tebliğ ile birlikte Teşkilat Yasası kapsamında birim bazında bazı değişiklikler yapılmıştır. Ayrıca;

- Tebliğde belirtilen miktarda hasta yoğunluğunun ve hasta sirkülasyonunu fazla olduğu acil servislerin "Öncelikli Takip ve Özellikli Planlama Gerekli Acil Servis" şeklinde tanımlanacağı belirtilmiştir. Buna göre; Günde ortalama 500 (beş yüz) hastadan fazla hasta kabul eden veya nöbetçi tabip başına günde ortalama 100 (yüz) hastadan fazla hasta kabul eden veya günde ortalama 50 (elli) hastadan fazla sarı alan hastası olan veya günde ortalama 25 (yirmi beş) hastadan fazla kardiyopulmoner resusitasyon gerektirmeyen kırmızı alan hastası olan veya günde ortalama 3 (üç) hastadan fazla kardiyopulmoner resusitasyon gerektiren kırmızı alan hastası olan acil servisler, hastane büyüklüğü ile acil servis hasta oranı uyumsuz olan acil servisler, acil serviste ilk muayene için bekleme süresi 45 dakikayı geçen acil servisler, özel önem sahip acil servisler, günlük ortalama ambulansla hasta alma sayısı 5 (beş)'ten fazla olan acil servisler "Öncelikli Takip ve Özellikli Planlama Gerekli Acil Servis" olarak tanımlanır.

- Ayrıca acil servise gelen 'kırmızı alan' kodunda yer almayan ve poliklinik muayenesi gereken hastalar için 'Yeşil Alan 1' ve 'Yeşil Alan 2' kodunun verileceği ve bu hastalara bu alanlarda poliklinik muayenesi hizmetinin verileceği düzenlenmiştir.

Bilgilendirmeyi Gerekli Eğitimleri Almış Personel Yapacak

- Kırmızı alan hastalarının yakınlarına bilgilendirme yapmasının 'gerekli eğitimleri almış' personel tarafından yapılacağı düzenlenmiştir.

- Diğer acil servis hasta yakınlarına hastada gerçekleştirilen işlemlerin bilgilendirilmesinin de sosyal hizmet uzmanları tarafından, yoksa gerekli eğitimleri almış personel tarafından yapılacağı düzenlenmiştir.

Hasta Karşılama ve Taşıma Personeli Olacak

- Acil servislerde 'hasta karşılama' ve 'taşıma' personeli bulunacağı düzenlenmiştir.

- Acil servisler hasta mahremiyeti gözetilecek şekilde, kör nokta bulunmayacak şekilde güvenlik kameralarının bulun-



durulacağı ve bu kayıtların 2 ay süre ile saklanacağı düzenlenmiştir.

Acil Nöbetlerinde Yeni Düzenleme

- Acil branş nöbeti tutan tabiplere elektif iş planlarında veya idari başka birimlerde, ilgili nöbet günü için ek bir görev verilmeyeceği, diğer işlerde görev almalarının engelleneceği düzenlenmiştir; ve acil branş nöbeti ile görevli tabibin, acil bir vakanın tedavisi ile meşgul olduğu durumlarda, yeni gelen hasta için görevlendirilmek üzere, acil branş nöbeti yedek nöbetçiler sıralı listesi düzenleneceği ve acil hasta varlığı durumlarında sıralı listedeki tüm görevliler elektif vakalarına ara vererek, acil hastaların kabulüne sırasıyla dahil olunacağı hükmü eklenmiştir.

- Dahili ve cerrahi branş acil havuz nöbeti tutulan hastanelerde, nöbetçi tabiplerin branşları dışında hasta kabulü ve konsültasyon ihtiyaçları için, her branşın acil icapçı tabip nöbet listesinin düzenleneceği ve bu uzman tabip ana dal branşının acil konsültasyon hizmetlerini yürütmekle yükümlü olacağı düzenlenmiştir. Dahili ve cerrahi acil branş havuz nöbetine dahil edilen uzman tabiplere, ayrıca icap nöbeti tuturulacağı hükmü getirilmiştir.

Klinik Tabipleri Acil Serviste Görevlendirilebilecek

- İhtiyaç durumunda tüm klinik tabipleri acil serviste aktif olarak çalışmak üzere görevlendirilebileceği düzenlenmiştir.

- Konsültasyon süreleri aciliyetine göre en fazla 30 dakika ile sınırlandırılmıştır. Ayrıca Kırmızı alan konsültasyonlarının "mavi kod" kapsamında kabul edileceği bu nedenle de yakından takip edileceği hüküm altına alınmıştır.

- Konsültan tabiplerinin kendi branşı ile ilgili net öneride bulunmaları hükmü altına alınmıştır.

- Konsültasyon, acil veya icapçı nöbetçi

tabip listelerinde ismi belirtilen tabibe ulaşılamaması veya bir başka hasta ile meşgul olması durumlarında, ilgili listede ismi bulunan sıralı nöbetçi tabip çağrılacağı ve nöbete veya vakaya çağrılan tabibin davete mazeretsiz olarak icabet etmediğinden hakkında idari işlem başlatılacağı ve nöbet ücretleri kesileceği hükmü düzenlenmiştir.

- Acil cerrahi ameliyat

endikasyonu konularak acil servisten yatırılan hastaların yoğun bakım yatağı ihtiyaçları yoğun bakım sorumlu uzmanı tarafından belirleneceği ve Ameliyat öncesi anestezi Konsültasyonları ilgili klinik cerrahi uzmanı tarafından yapılacağı, Ameliyat sonrası tedavi ve bakımları için yeterli yoğun bakım hasta yatağı bulunmayan hastanelerde geçici olarak ara bakım ünitesi kurulacak ve hastaların takibi burada yapılacağı düzenlenmiştir.

- Acil servise akut rahatsızlık, başka sağlık tesisinde acil veya yatış amaçlı gelen hastaların yatış ve takibinin yapılmayacağı düzenlenmiştir.

- Acil serviste sevk için bekleyen hastanın sorumluluğunun, sevk kararı veren branşın acil servis nöbeti tutması halinde ilgili nöbetçi tabibe, nöbetçi tabip bulunmayan durumlarda ise konsültan tabibine ait olacağı düzenlenmiştir.

- Hastaneye vaka getiren ambulanslar beklenmeksizin hemen teslim alınacağı ve ambulans en fazla 15 dakika içerisinde ayrılışını yapacağı düzenlenmiştir.

- Hastanın sevkine karar veren konsültan tabibinin sevk gerekçelerini net bir şekilde belirtmesi ve sevk işlemleri ve bu esnadaki hastanın takip ve tedavisinin sevk kararı veren tabip tarafından gerçekleştirileceği düzenlenmiştir.

- Baştabip yardımcılarının da hizmetin etkili şekilde yürütülmesinde baştabip ve acil sorumlu tabibi ile müteselsilen ve birinci dereceden sorumlu tutulmuştur.

- Mevcut acil servislerin bu Tebliğ uyarınca, Tebliğin yürürlük tarihinden itibaren, iş ve işlemler yönünden hemen, fiziksel mekân revizyonları yönünden ise 2 (iki) ay içerisinde sağlanacağı ve yeni hizmet binasına 6 ay içerisinde taşınması planlanan hastanelerin bu Tebliğde tanımlanan fiziki alan standartlarından bu süre içinde muaf tutulacağı düzenlenmiştir.



biz duruma göre değil, gidişata göre değil
biz dün değil, bugün değil tam 26 yıldır

NE MUTLU TÜRKÜM DİYENE

diyoruz.