



Sağlıkta Şiddet ve Cinayete Ne Zaman Önlem Alınacak?

Doktor Fikret Haciosman İstanbul'da hastanedeki odasında eski bir hastası tarafından katledildi. Doktorumuza Allah'tan rahmet, ailesine sabır ve sağlık camiamıza baş sağlığı diliyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak defalarca acil olarak önlemler

alınmalı, "Sağlıkta şiddet cinayete dönüştü" diyerek, uyarılarda bulunmuştuk. Ne yazık ki uyarılarımız dikkate alınmadığı gibi geçmişte yaşanan vahşetler de birkaç gün kınama ve taziye mesajları ile geçiştirilip unutulmuşlar kervanına katıldı.

7

turksagliksen.org.tr

turksagliksen

turksagliksengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

EKİM 2018 / YIL: 8 / SAYI: 73

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



3600 ek gösterge talebimiz TBMM'de Kanun Teklifi oldu



Döner sermayeler arttırılmalı...

Sağlık Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven ve Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Süleyman İslamoğlu'na gerçekleştirdiğimiz ziyarette, döner sermayelerin arttırılması talebimizi ilettik. Ziyarette ayrıca sağlıkta şiddete çözüm önerilerimizi ve çalışanların sorunlarını dile getirdik.



Kamuda ayrımcılık, baskı ve adam kayırmacılık devam ediyor!

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yöneticileri sert bir dille uyardı!

12

Türk Sağlık-Sen, makul ve beklentileri karşılayan bir yıpranma payı için dilekçe kampanyası başlattı.

HAKKINIZA SAHİP ÇIKIN!

YASA BEKLENTİLERİ KARŞILAMIYOR

TBMM tatile girmeden önce sağlık çalışanlarının hakkı olan yıpranma payı ile ilgili bir düzenleme Meclis'te kabul edilerek yasalasmıştı. Fakat bu düzenleme beklentileri karşılamaktan çok uzak kaldı. Bir anlamda yıpranma payı verilmiş olmasından başka bir faydası olmayacak bir halde hayata geçti. Çünkü söz konusu düzenleme sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli tüm çalışanları kapsamadığı gibi bazı sağlık meslek mensupları da kapsam dışında bırakıldı.

GÜCÜMÜZE GÜÇ KATIN!

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Başlattığımız dilekçe kampanyasına tüm çalışanları destek vermeye çağırıyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak topladığımız tüm dilekçeleri TBMM'ye teslim edeceğiz. Çalışanların beklentilerini karşılayan bir yıpranma payının hayata geçirilmesini isteyeceğiz. Sizin için verdiğimiz bu mücadeleye gelin omuz verin. Hakkınıza sahip çıkın. Şubelerimizin kurumlarda açacağı stantlarda dilekçeleri imzalayarak kampanyaya katılın. Dilekçenizle gücümüze güç katın." dedi ●4'te



3600 ek gösterge talebimiz TBMM’de Kanun Teklifi oldu

Türkiye Kamu-Sen’in girişimleriyle hazırlanan yardımcı hizmetler sınıfına dahil personeli de kapsamak üzere bütün kamu görevlilerinin ek göstergelerini yeniden düzenleyen kanun teklifi, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı tarafından TBMM’ye sunuldu.

EK GÖSTERGE kanun teklifinin TBMM’ye sunulmasından memnuniyet duyduklarını ifade eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Ek gösterge kamu görevlilerinin temel sorunu haline gelmişti. Yalnızca belli unvanlardaki personelin ek göstergelerinin yükseltilmesi sorunu çözmekten ziyade derinleştirecek bir uygulama olacaktı. Bu nedenle

ek gösterge uygulamasının bütüncül bir yaklaşımla kamu görevlilerinin tamamı bakımından ele alınması gerekmektedir. Özellikle ek gösterge uygulamasından hiç faydalanamayan yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları başta olmak üzere kariyer meslek mensubu sayılmayan Uzmanlar, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil Şube Müdürleri ve Müdürler, Mahalli

İdarelerdeki Daire Başkanları, Öğretmenler, Sağlık çalışanları, Teknik Hizmetler Sınıfında Tekniker ve Teknisyen unvanlı personel, memurlar, din görevlileri ve polislerin tamamı için yeni bir ek gösterge sistemine ihtiyaç duyulmaktaydı. Biz de tüm bunları içeren kapsamlı bir çalışmayı hazırladık. Kamu çalışanlarının ek göstergelerinin yükseltilmesine yönelik yapmış

olduğumuz kapsamlı çalışmayı TBMM’ye kanun teklifi olarak sunan bugünde yaptığı açıklamayla konunun takipçisi olan MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Konya Milletvekili Sayın Mustafa Kalaycı’ya tüm kamu çalışanları adına teşekkür ederim. Ek gösterge konusunda TBMM ve diğer tüm platformlarda demokratik mücadelemizi sürdüreceğiz.” dedi.

Hazırlık ödeneği haksızlığına son verilmesi için başvurduk

Sosyal hizmetlerde görev yapan öğretmenlerimize de öğretim yılı hazırlık ödeneği verilmesini talep ettik.

Türk Sağlık Sen Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na öğretim yılına hazırlık ödeneği ile ilgili başvuruda bulundu. Yapılan başvuruda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrosunda görev yapan üyelerimize Maliye Bakanlığı’nın görüşüne dayanılarak öğretim yılına hazırlık ödeneği yardımı yapılmadığı belirtildi. Başvuruda fiilen öğretmenlik yapmadıkları gibi bir iddiasının yanlış olduğu çocuk ve yetişkinlerin fiziksel, ruhsal ve psiko-sosyal gelişmelerini sağlamaya yönelik olarak yapılan her türlü eğitim, rehabilite ve rehberlik etkinlikleri yapıldığı belirtildi. Söz konusu haksızlığın sonlandırılması istendi.



Döner Sermayeler Arttırılmalı

Sağlık Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven ve Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Süleyman İslamoğlu’na ziyarette, döner sermayelerin arttırılması talebi, sağlıkta şiddete çözüm ve uygulanan ayrımcılıklar gündeme getirildi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türk Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Ümit Turhan, Kenan Karaçam, Hamza Olgun ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven ve Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Süleyman İslamoğlu’nu ziyaret etti.

KAHVECİ: SORUNLARI ORTAK AKIL VE DİYALOGLA ÇÖZELİM Sağlık çalışanlarının sorunlarının ve çözüm önerilerinin değerlendirildiği ziyaretlerde Genel Başkanımız Önder Kahveci, sağlıkta şiddet ve döner sermaye konusunu gündeme

getirdi. Kahveci, “Sağlık çalışanlarının sorunları oldukça fazla... Bu sorunların çözümü noktasında bizler Türk Sağlık-Sen olarak elimizden gelen gayreti gösteriyoruz. Uygulanabilir ve liyakate dayalı çalışmalar ile çözüme yönelik başarılı sonuçlar alınacaktır. Bizler sağlık çalışanlarının artık yüzünün gülmesini, işlerini yüksek motivasyonla yapabilmelerini istiyoruz.

Son günlerde giderek artan sağlıkta şiddet olaylarına vurgu yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu sorunun çözümüne yönelik beklenen adımların atılması ve tedbirlerin alınması için vakit kaybedilmemesi ge-



rektiğini dile getirdi. Bu kapsamda sağlıkta şiddete çözüm olarak Türk Sağlık Sen tarafından hazırlanan Sıfır Toleranslı Alan ve diğer öneriler hakkında bilgilendirme yapıldı. Döner Sermaye konusunda da tüm çalışanları kapsayacak, daha adaletli şekilde çözüm üretilemesinin gerektiğini dile getiren Kahveci; çalışanların performans ödemelerinin arttırılması ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gerektiğini ifade etti. Sağlık çalışanlarının bu haklı taleplerinin yerine getirilmesi ile verimliliğin artarak sorunların çözüleceğine inandığını belirtti. Genel Başkanımız Önder Kahveci, kurum içinde yapılan personel ayrımcılığına dikkat çekerek, “Özellikle yöneticiler bazında personel ayrımcılığına son verilmeli, idareciler liyakati esas almalıdır. Ülkemiz siyasi

ve ekonomik olarak yoğun saldırılara maruz kalırken kurumlarımızda bu tür ayrımcılığa asla izin verilmemelidir.” dedi.

“SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ NOKTASINDA SİZİN DESTEĞİNİZ BİZE GÜÇ KATACAKTIR” Ziyaretlerden memnuniyet duyduklarını ifade eden Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven ve Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Süleyman İslamoğlu, “Sorunların çözümü noktasında sizin desteğiniz bize güç katacaktır. Paylaşım ve ortak akla her zaman açığız. Sağlık Bakanlığı gibi büyük bir bakanlığı çok daha iyi yerlere taşıma gayretinde olacağımızdan kimsenin şüphesi olmamalıdır” ifadelerini kullandılar.



Türkiye Kamu-Sen mazlumların yanında

Afganistan’da yaşanan susuzluk ve beraberrindeki sıkıntıların Genel Başkanımız Önder Kahveci’ye iletilmesinin ardından Genel Başkanın talimatıyla başlayan çalışmalarla Afganistan’da bulunan Türk bölgesinde Türkiye Kamu-Sen’in su kuyusu hizmete girdi. Genel Başkan Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen’in katkılarıyla yapılan su kuyusunun bölgede ya-

şayan insanlara hayırlı olmasını dileyerek, “Türk varlığı itibarıyla her daim mazlumların beklenen umudu olmuştur. Türkiye Kamu-Sen olarak, bu sorumluluğun bilinciyle Afganistan Türk bölgesinde açtığımız su kuyusundan dökülen ilk damlalar ve bize edilen duaları görünce mutlu olduk. Mazlumun olduğu her coğrafyada Rab-bim böyle hizmetleri bizlere nasip etsin.” dedi.



Kağıt üzerinde değil, kabul edilebilir bir YIPRANMA PAYI İSTİYORUZ

Türk Sağlık-Sen, tüm çalışanları ve geriye dönük tüm çalışmaları kapsayan bir yıpranma payı için imza kampanyası başlattı.

TBMM tatile girmeden önce sağlık çalışanlarının hakkı olan yıpranma payı ile ilgili bir düzenleme Mecliste kabul edilerek yasalaşmıştı. Fakat bu düzenleme beklentileri karşılamaktan çok uzak kaldı. Bir anlamda yıpranma payı verilmiş olmasından başka bir faydası olmayacak bir halde hayata geçti. Çünkü söz konusu düzenleme sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli tüm çalışanları kapsamadığı gibi bazı sağlık meslek mensupları da kapsam dışında bırakıldı.

9 YILA 1 YIL OLDU

Yıpranma payının 5 yıla 1 yıl olarak verilmesi yetkililerce telaffuz edilmişken bu süre 6 yıla 1 yıl olarak yasalaştı. Fiilen çalışılmayan günlerin kapsam

dışında bırakılması ile bu süre 9 yıla 1 yıl oldu. Geriye dönük çalışmaları kapsaması nedeniyle de çalışan yılların karşılığı verilmedi.

DÜZENLEMEDEKİ 3 TEMEL SORUN

Yıpranma payının kapsamı çalışanların beklentisinin çok uzağında kaldı. Düzenlemenin TBMM sürecine bedelli askerlik gibi bir konu ile çok hızlı şekilde gelip yasalaşması ve sosyal tarafların dolayısıyla çalışanların görüş ve önerilerinin dikkate alınmaması yasanın bu hale gelmesinin nedenlerinden biriydi. Türk Sağlık-Sen yasalaşma sürecinde kısıtlı zamana rağmen yoğun bir çaba göstermişti. Fakat TBMM’de, çalışanların talepleri ne

yazık ki karşılık bulmamıştı. Türk Sağlık-Sen yeni yasama yılında yapılan yanlıştan dönülüp beklentilerin karşılanmasını istiyor. Yıpranma payının kapsamının genişletilmesi, geçmiş çalışmaları kapsaması ve süresinin malul olması için bir dilekçe kampanyası ile yüzbinlerce sağlık çalışanın sesini TBMM ulaştırmak için yola çıktı.

KAHVECİ: TÜM ÇALIŞANLARI DESTEK VERMEYE ÇAĞIRIYORUZ

Başlatılan dilekçe kampanyası ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkan Önder Kahveci, “Başlattığımız dilekçe kampanyamıza sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tüm çalışanları destek vermeye çağırıyoruz.



Dilekçe kampanyamızla yıpranma payı ile ilgili mücadelemizi bir kez daha Türkiye’nin gündemine taşıyacağız. Kampanyamızla Türkiye’nin tüm illerinden bir sesleniş daha yaparak, kararlılığımızı ortaya koyacağız. Türk Sağlık-Sen olarak topladığımız tüm dilekçeleri TBMM’ye teslim edeceğiz. Çalışanların beklentilerini karşılayan bir yıpranma payının hayata geçirilmesini isteyeceğiz. Sizin için verdiğimiz bu mücadeleye gelin omuz verin. Hakkınıza sahip çıkın. Dilekçe kampanyamıza şubelerimizin kurumlarda açacağı stantlarda dilekçeleri imzalayarak katılın. Dilekçenizle gücümüze güç katın. ”

SGK’ya yıpranma payı yazısı ile ilgili başvurduk

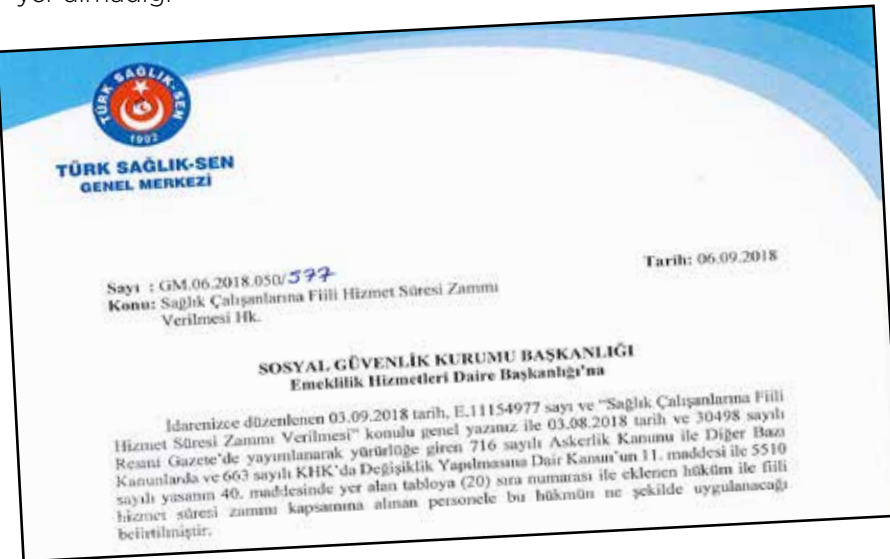
SGK Yıpranma payının kimlere nasıl verileceğine ilişkin yazısında yer alan eşitsizliklerin giderilmesi için SGK’ya başvuru yapıldı. Sendikamız tarafından “Sağlık Çalışanlarına Fiili Hizmet Süresi Zammı Verilmesi” konulu genel yazısı ile ilgili olarak SGK’ya sendikamız tarafından bir başvuru yapıldı.

Başvuruda söz konusu yazıyla fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınan personele bu hükmün ne şekilde uygulanacağı belirtildiği belirtilerek sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan psikolog, çocuk gelişimcisi, çevre sağlığı teknisyeni(sağlık memuru), yaşlı bakım teknikeri, evde hasta bakım teknikeri vb. unvanlı personelin bu kapsama dahil edilmediğine dikkat çekildi. Başvurumuzda söz konusu personellerin yapmış oldukları

iş ve görevlere bakıldığında insan sağlığı ile ilgili diğer hizmetleri ifa ettiği açık olup bu unvanlı personellerin listede yer almadığı

dikkat çekildi. Başvurumuzda söz konusu yazıda fiili hizmet süresi zammından faydalanan çalışanlar belirtilirken kad-

branşı çevre sağlığı teknisyeni vb. olan personellerin sağlık memuru kapsamında değerlendirilip fiili hizmet süresi zammından yararlandırılıp yararlandırılmayacağı hususunda da bir değerlendirme yapılmadığı da belirtildi. Başvurumuzda söz konusu SGK’nın söz konusu yazısında yer alan eşitsizliklerin giderilerek sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan ve insan sağlığına ilişkin iş ve görevleri yürüten tüm çalışanın bu madde hükmüne dahil olması için gerekli düzenlemelerin yapılması istendi. n tanımında yer alan insanın bedensel, ruhsal ve sosyal sağlığına yönelik iş ve faaliyet yürüten tüm çalışanların bu kapsamda olduğuna dair diğer kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi istendi.



belirtilerek, yazıda verilen listedeki eksikliklerin personeller arasında eşitsizliğe yol açtığına

ro/unvanı sağlık memuru kimi tekniker ve teknisyenler açıkça yazılmış olmasına rağmen, kadro/unvanı sağlık memuru,

Yargıtay kararı: Sendikalar baskı yapanlar cezalandırılır

Yargıtay sendikalar baskı yapanlara ceza verilmesi gerektiğine dikkat çekerek, sendikalar baskı yapanlara verilen beraat kararını bozup yeniden yargılanmalarına hükmetti.



DAVA AÇILDI

Kırıkkale’de iki yöneticinin Türk Eğitim-Sen üyesi öğretmenlerin sendikal haklarını kullanmalarını engellemesi nedeniyle sendika tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Sulakyurt Asliye Ceza Mahkemesinin sanıkların beraati karar vermesi üzerine Türk Eğitim-Sen tarafından Yargıtay’a temyiz başvurusu yapılmıştı.

HÜKÜMLERİN BOZULMASINA KARAR VERİLDİ

Başvuruyu görüşen Yargıtay 18. Ceza Dairesi verdiği kararda sanıkların kısmen ikrarda bulundukları ve tanıklarında beyanları doğrultusunda Türk Eğitim-Sen üyesi öğretmenleri istifaya zorladıklarının anlaşıldığı belirtilerek sanıkların cezalandırılmaları gerekirken beraat ettiklerine vurgu yapıldı. Yargıtay kararında

temyiz nedenlerinin uygun görüldüğü belirtilerek hükümlerin bozulmasına karar verdi. Yargılamanın bozma öncesi aşağı

madan başlayarak sürdürülüp sonuçlandırılmak üzere esas/hüküm mahkemesine gönderilmesine hükmetti.



Sivas Valiliği örnek alınsın!

Sivas Valiliği sendika seçimleri ve sendika üyeliği hakkında yazı yayınlayarak kamu kurumlarını uyardı. **Valilik: “Sendikalar ayrım yapan karşılığını bulur.”**



YASAL İŞLEM

Sivas Valiliği tarafından Tüdemsaş Genel Müdürlüğü’ne hitaben yazılan fakat tüm kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilen yazıda kamu görevlilerine sendika üyeliği ve bu üyelik nedeniyle farklı muamele ve çalışma koşullarına tabi tutulması gibi davranışlarda bulunanlar hakkında yasal işlem yapılacağı belirtildi.

ŞİKAYETLER GELDİ

Valilik yazısında hiçbir kamu çalışanın sendika üyeliği nedeniyle görevinde farklı muamele ve çalışma koşullarına tabi tutulamayacağıda belirtildi. Yazıda aksi yönde davranışlarda bulunan idareciler ile ilgili şikayetler geldiğine dikkat çekilerek bu işlere tevessül eden kamu idarecileri hakkında soruşturma açılacağı belirtildi.



Sağlıkta Şiddete Çözüm Önerisi: **Sıfır Toleranslı Alan**

Türk Sağlık-Sen sağlıkta şiddete çözüm önerisi olarak sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan ilan edilmesini istedi.

Sağlıkta şiddetin sağlık çalışanlarının hizmet üretmesine engel olacak bir seviyeye geldiğini kaydeden Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sağlıkta şiddete acil çözümler bulunması gereklidir. Zira bugüne kadar yapılan düzenlemelerin bir faydası olduğu görülmemiştir. Sağlıkta şiddetin durmak bir yana artarak devam etmesindeki en önemli neden etkin ve caydırıcı tedbirlerin hayata geçmemesidir. Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanlara, sağlık kurumlarında ortalığı birbirine katanlara bu işin sonunun tutuklu yargılanmak olduğunun idrakine

varmaları sağlanmalıdır. Devletin ceza sistemi ve uygulayıcıları bunu hissettirmelidir." dedi.

ŞİDDET UYGULAYANLARA SAĞLIK HİZMETİ ÜCRETLİ OLMALI

Bunun yanı sıra şiddetin bir tedavi biçimi olarak algısı yıkılmalı, şiddet uygulayanların acil haller dışında kamu sağlık hizmetlerinden belli bir ücret karşılığı yararlandırılması getirilerek bu durum tersine çevrilmelidir. Yani kişi sağlık çalışanına şiddet uyguladığında belli bir süre ücretsiz sağlık hizmetinden faydalanamayacağını bilmelidir, Şiddetin

kendisine bir fatura çıkaracağını anlamalıdır.

EN SERT YAPTIRIMLAR!

Tüm bunların yanı sıra Türk Sağlık-Sen olarak önerimiz sağlık hizmeti veren birimlerin ve yerlerin hiçbir ayırım gözetilmeden (Sıfır Toleranslı Alan) olarak tanımlanmasıdır diyen Genel Başkan Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert yaptırımlar uygulanır ve bu suçlara karşı hakimlerin bir takdir yetkisi de bulunmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalar net bir biçimde verilir. Böyle bir alan



tanımlaması ile eminiz ki sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler haline geleceklerdir. Bu konuda sendika olarak teklifimizi Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere tüm yetkili mercilere gönderdik."

Sağlıkta şiddet **bu sistemde** çözülemez!

Samsun'da doktoru uçan tekme ile **darp edenler serbet bırakıldı!** Kamuoyunda oluşan yoğun tepkinin ardından saldırganlar tutuklandı!

Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların hukukun gereği değil de ancak televizyonda görüntüleri yayınlanıp, kamuoyu baskısı oluşmasıyla tutuklandığı tuhaf bir dönem yaşıyoruz. Bunun son örneği de Samsun'da meydana geldi. Ramazan ayının birinci gününde doktora uçan tekme ile saldıran şahıslar önce serbest bırakılmış, şiddetin görüntüleri yayınlanınca 18 Haziran'da tutuklanmışlardı. Daha sonra tutuklu sanıkların avukatlarının yaptığı

itiraz sonucu nöbetçi olan Samsun 1. Sulh Ceza Mahkemesi tahliyelerine karar verdi. Ancak serbest kalmalarının tekrar kamuoyu gündemine gelmesiyle birlikte savcılık

tarafından yapılan itiraz üzerine şahıslar tekrar tutuklandı. Görülüyor ki sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanları tutuklamak kamuoyu baskısı, televizyonlarda haber olma gibi unsurları içermeye

başladı. Kamuoyu baskısı olunsun ancak bu kararların çıkması sağlıkta şiddete tutuklu yargılamada yaşanan sorunları net biçimde göstermektedir. Bu durumda acilen düzeltilmesi gerekir.



Sağlıkta şiddet ve cinayete **ne zaman önlem alınacak?**

Doktor Fikret Haciosman İstanbul'da hastanedeki odasında eski bir hastası tarafından katledilmiştir. Doktorumuza Allah'tan rahmet, ailesine sabır ve sağlık camiamıza baş sağlığı diliyorum. Türk Sağlık-Sen olarak defalarca önlemler acil olarak alınmalı, sağlıkta şiddet cinayete dönüştü diyerek, uyarılarda bulunmuştuk. Ne yazık ki uyarılarımız dikate alınmadığı gibi geçmişte yaşanan vahşetler de birkaç gün kınama ve taziye mesajları ile geçiştirilip unutulmuş kervanına katıldı. İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın sözü siyasilerin işlerine geldikleri zaman kullandıkları bir cümle olmaktan çıkıp, gerekenler yapılsaydı bugün bunlar yaşanmayabilirdi. Sağlık çalışanlarına uygulanan şiddet sadece televizyonlarda verildiği zaman saldırganların tutuklandığı tuhaf bir adalet anlayışı hakim olmasaydı bugün başka şeyleri konuşuyor olabilirdik. Fakat bunların hiçbirisi olmadı. bugün bir doktorumuz daha bir cinayete kurban verdik. İlk olmadı ne yazık ki böyle devam ederse sonda olmayacak. **Bu vahşet düzeni gerekli önlemler ve ağır yaptırımlar olmaz ise sürüp gidecek!**

Çözüm için geç kalınmıştır. Bu doğrudur fakat yanlış neresinden olursa olsun dönmeyi bilmekte bir erdemdir. Yeni dönem diyoruz ama sürekli eski sorunlarla boğuşuyoruz. Artık bir şeyler yapalım. **İyi dilekler, temenniler bir kenara bırakılsın.** Çalışana sevgi içeren cümleler kurmak yerine onların sorunlarını çözen adımlar atılsın. Gelin şiddeti; el birliği ile çözelim, en aza indirelim. Biz buna hazırız. Bakanlık, STK'lar ve diğer tüm paydaşlar bir araya gelelim, Ne yapabilirizi tartışalım, karara bağlayalım.

Çünkü sağlık çalışanları sadece güvenli çalışmak ve akşam olunca sağ salım ailesine kavuşmak istiyor. Sağlık çalışanları hastanelerin savaş meydanlarını andırdığı, çalışanın her saniye şiddete uğrama endişesi ile yaşadığı bir ortam olarak kalmasını istemiyor.

Şifa veren eller kendi hayatlarından her gün endişe duymaktan yorulmuşlardır. Bunun düzeltilmesini istiyorlar.

Biz de onların sesi oluyor ve bu çağrıya kulak verin diyoruz. Bir kez daha bugün hayatını kaybeden doktorumuzu rahmetle anıyor, ailesine sabır sağlık camiamıza baş sağlığı diliyorum.

**Önder Kahveci
Genel Başkan**



**Öldürülen Doktor
Fikret Haciosman**

**TÜRK SAĞLIK-SEN**

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

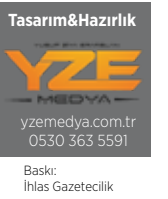
YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARACAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAĞ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü: Yerel Aylık Sörel
Baskı Tarihi: 15 EKİM 2018
Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:
gazete@turksagliksen.org.tr

Memurlara **Ek Zam** yapılmalı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Eylül ayı enflasyon rakamlarına ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı. Açıklamasında yıllık enflasyonun %24,5'e yükselmesiyle memur maaşlarının son üç ayda %6,4 oranında eridiğini belirtti.



Memur ve emekli maaşlarına acilen iyileştirme yapılması gerektiğini ifade eden Kahveci, yerli üretimden alınan vergilerin düşürülmesi yoluyla ülkemizde üretilen ürünlerin desteklenmesi ve paramızın ülke içinde kalması gerektiğine vurgu yaptı. Genel Başkan Önder Kahveci, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "Hatırlanacağı gibi 2018 yılı için kamu görevlilerinin maaşlarına ocak ayında %4, temmuz ayında da %3,5 zam yapılmış, temmuz ayında ayrıca %5,15 oranında enflasyon farkı ödemesi yapılmıştı. Böylelikle

2018 yılının tamamı için memur maaşları %13 oranında yükselmisti. Şu anda yılın ilk dokuz ayı itibarı ile enflasyon %19,37 oldu. Dolayısıyla memurların kayıpları şimdiden %6,4'e yükseldi. Bu bakımdan yol yakinken gereken tedbirler alınmalı, vatandaşlarımızın alım gücü mutlak surette yükseltilmelidir. Enflasyon ve durgunluk daha fazla kronik bir hal almadan çarşı pazarın yeniden hareketlendirilmesi, şirket kapanmalarının önüne geçilmesi için kamu görevlileri ve emeklilere iyileştirme adı altında ek bir ödeme yapılmalıdır."

MEMUR BİR AYDA 212 TL YOKSULLAŞTI!

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2018 Eylül ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Eylül 2018 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.000,00 TL olarak hesaplandı. Ağustos ayında, 5978,82 TL olan dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 212,22 TL artışla 6.191,04 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %3,55 oranında arttığını gösterdi. Çalışan tek kişinin açlık sınırı da bir önceki aya göre %3,72 oranında yükseldi ve 2.324,10 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2018 yılı Eylül ayında 2.286,57 Lira olarak tahmin edildi.

MEMUR MAAŞININ YÜZDE 66'SI YALNIZCA GIDA VE BARINMAYA!

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Eylül 2018 verilerine göre günlük 46,85 TL olduğu belirlendi. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.405,47 TL olmuştur. Eylül 2018 itibarı ile ortalama 3.419,32 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,1'ini oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 881,10 TL olarak belirlenen kira gideri ise Eylül 2018 ortalama maaşının %25,77'sine denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %66,87'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %33,13'ü kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Eylül 2018 maaşından geriye yalnızca 1132,82 TL kaldı.

Eylül 2018 itibarı ile ortalama 3.419,32 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,1'ini oluşturdu.



Tüm çalışanlar **kadrolu olmalı!**

Genel Başkan Önder Kahveci, sözleşmeli çalışanlara bir an önce mazeret tayini hakkı verilmelidir. Tüm çalışanlar kadrolu olmalı, parçalanmış ailelerin dramı bitmelidir.



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sözleşmeli istihdama yönelik değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız yaptığı açıklamada "Bugün itibarı 155 bin 44 güvencesiz sözleşmeli personel kamuda istihdam edilmektedir. Bu sayıya her dönemde yeni sözleşmeli personel eklenmekte, özellikle Devletin asli ve sürekli görevlerinden olan eğitim ve sağlık hizmetlerinde istihdam, ağırlıklı olarak sözleşmeli personele doğru kaymaktadır. Bu yönde kamu görevlileri lehine verilmiş mahkeme kararlarını aşabilmek adına getirilen 4+2 sistemi ile kamu görevlileri, atandıkları ilk 4 yıl boyunca sözleşmeli olarak, sonraki 2 yılda da kadroya geçirilmek suretiyle atandıkları yerlerde çakılı olarak hizmet vermektedir. Bu tür uygulamalar, kamuda görevleri ve nitelikleri aynı olmasına rağmen statüleri farklı olduğu için

ücret adaletinin yara aldığı, sosyal eşitliğin bozulduğu, ailelerin darmadağın olduğu bir durum yaratmaktadır." dedi.

Kamuda istikrarı ve adaleti sağlamanın tek yolu vardır; o da bu çok başlı yapıyı sonlandırmak ve tüm güvencesiz personeli kadroya geçirmektir diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Türkiye Kamu-Sen olarak en büyük arzumuz, insan onuruna yaraşır bir iş, bütün kamu çalışanlarının annesi, babası, eşi ve çocuklarıyla bir arada yaşama hakkına kavuşmasıdır. Acil olarak sözleşmeli personele kadrolu memurlarda olduğu gibi mazerete bağlı yer değiştirme hakkı getirilmeli, parçalanmış aileler birleştirilmelidir. Amacımız; tüm kamu çalışanlarına kadro ve iş güvencesi verilerek mutlu, huzurlu ve güvenli bir hayata kavuşturulmasıdır.

Aile hekimliği sistemine bir darbe daha: Check-up

Sağlık Bakanlığı aile hekimliklerinde check-up yapılacağını açıkladı. Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu uygulamanın iş yükünü arttıracığı ve yeni sorunları beraberinde getireceğini belirtti.

Sağlık Bakanlığı, Aile Hekimliğinde ücretsiz check-up uygulanması için tebliğ yayınlaması ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Söz konusu uygulamanın birçok sıkıntıyı da beraberinde getireceğini öngörüyoruz. Türkiye nüfusu göz önüne alındığında toplum nezdinde ücretsiz check-up uygulamasının nasıl algılanacağı düşünülmeyen böyle bir uygulamanın ortaya atılması, sağlık alanında iyileştirmelere gidileceği yerde en başta Aile Hekim-

lerinin iş yükünü artıracığı gibi sağlık harcamaları konusunda da bütçede derin açıklara neden olacaktır." dedi. Genel Başkan Kahveci, sağlık Hizmetlerinde birinci basamak olan Aile Hekimliği Kurumunun güçlendirilmesi gerekirken bu tür düzenlemelerin kafa karışıklığına neden olacağını belirtti. Kahveci bu düzenlemelerin sivil toplum kuruluşları ve aile hekimleriyle istişare edilerek yapılması gerektiğinin altını çizdi.



Teşkilatımızın Başı Sağolsun



Yozgat Yerköy ilçe temsilcimiz Volkan Musa Şaşmaz gece nöbetinde görevi başında vefat etti.

İlçe temsilcimiz Şaşmaz'ın cenazesi Yozgat Yerköy'de defnedildi. Cenazeye Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Kenan Karaçam ve Mustafa Köse, Yozgat Şube Başkanımız Hayati Tuncal ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte katıldılar. Cenazede Yozgat İl Sağlık

Müdürü Dr. Fatih ŞAHİN ve Yerköy Devlet Hastanesi çalışanları da yer aldılar. İşyeri Temsilcimiz Merhum Volkan Musa Şaşmaz'a Allah'tan Rahmet kederli ailesine sabır diliyoruz. Teşkilatımızın başı sağ olsun.



Yerli üretime vergi indirimi gelmeli

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yerli üretimi teşvik noktasında ürünlere “Yerli Üretim” olduğu ifade edilen etiket uygulamasının olumlu bir adım olduğuna vurgu yaptı.

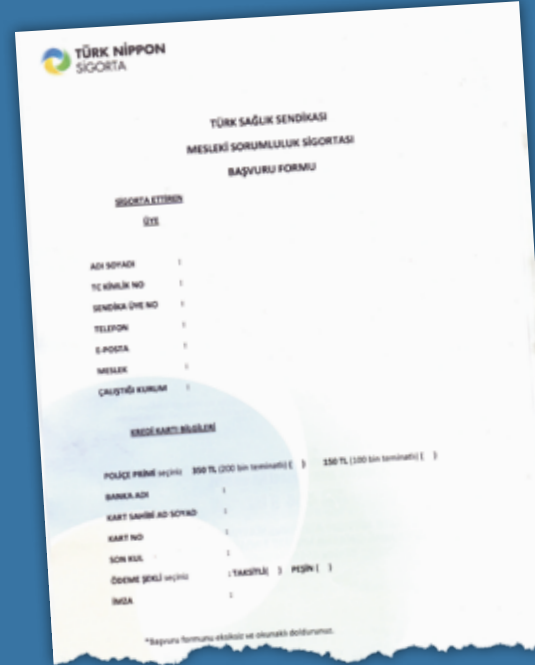
Genel Başkan Kahveci, konfederasyonumuzun başlattığı “Yerli Malına Destek” kampanyasında vurgu yaptığımız, yerli ürünlerden alınan vergilerin indirilmesi konusunda da bir an önce gerekli adımların atılması gerektiğini belirtti. Kahveci bunun sağlayacağı fiyat avantajı ile vatandaşlarımızın ekonomik olarak rahatlayacağını belirtti.



Sendikamızdan üyelerimiz için

Özel Anlaşma

Sendikamız tarafından tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak bir mesleki sorumluluk sigortası anlaşması imzalandı. Sendikamız ile TÜRK NİPPON Sigorta şirketi arasında imzalanan anlaşma ile üyelerimiz Mesleki sorumluluk sigortasına sahip olacaklar. 350 TL'lik prim karşılığı (kredi kartına taksitli) üyelerimiz olay başına 100 bin, yıllık ise 200 bin TL'lik mesleki sorumluluk sigortası teminatına kavuşacaklar.



Kahveci: Üyelerimizin her sorununa çözüm üretmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz

Üyelerimiz mesleki sorumluluk sigortasından yararlanmak için başvuru formunun doldurduktan sonra tss.sorumluluk@gmail.com adresine göndereceklerdir. Poliçe işlemleri tamamlandıktan sonra üyelerimize mail yoluyla iletililecektir. Bunların dışında mesleki sorumluluk sigortası ile bilgi almak isteyenler 0312 230 88 78 (ETÜT Sigorta) arayabilirler.

Yapılan anlaşma ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Sağlık çalışanlarının görevleri nedeniyle bazen istenmeyen durumlarla karşılaşabiliyorlar ve ağır tazminatlarla uğraşmak zorunda kalıyorlar. Doktorlara yönelik mesleki sigortanın hayata geçmesinin ardından bizde diğer sağlık çalışanlarımızın için kendilerini risklere ve ağır tazminatlara karşı koruyacak bir mesleki sigorta anlaşmasını yaptık. Üyelerimiz için hayırlı olsun. Türk Sağlık-Sen olarak sosyal sorumluluğumuz gereği bu tür anlaşmaları hayata geçirmeye devam edeceğiz. Üyelerimizin her sorununa çözüm üretmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz” dedi.

Kamuda ayrımcılık, baskı ve adam kayırmacılık devam ediyor

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk ile birlikte Giresun Şubemiz tarafından gerçekleştirilen işyeri temsilcileri toplantısına katıldı. Giresun Şube Yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerinin katıldığı toplantıda, Samsun, Trabzon, Ordu ve Artvin şube Başkanlarımız ile şube yönetim kurulu üyeleri de yer aldı.

Giresun Şube Başkanımız İbrahim Ekiz'in açılışını yaptığı toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci işyeri temsilcilerine seslenerek kamu ve sağlık çalışanlarının gündemini değerlendirdi.

LİYAKAT KONUSUNDA BİRKAÇ CILIZ ÖRNEK DIŞINDA BİR ŞEY GÖREMEDİK

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, konuşmasına kamuda yaşanan sendikal ayrımcılık ve baskı konularına değinerek, "Türkiye Kamu-Sen olarak Türkiye'nin yaşadığı zorlu süreçte milli birlik ve beraberlik adına çok çilelere katlandık, sabrettik. Fakat memleketi yönetenlerin ısrarla birlik ve beraberlik vurgusunu yapmasına rağmen, kamuda halen ayrımcılık, baskı, adam kayırmacılık ve liyakati es geçme gibi uygulamaların sürdüğünü görüyoruz. Ülkemiz bu işlerin nelere neden olduğunu çok acı tecrübeler yaşayarak görmüştür. Bu işleri devam ettirerek kamuda birlik ve beraberliği yok ediyorlar. Bu işlerin bilerek yapılması tam anlamıyla ihanettir. Kamuda bu ihanete bir son verilmesi gerekir. Türkiye Kamu-Sen olarak defalarca bu konuyu dile getirmemize rağmen birkaç ciliz örnek dışında bir düzelmeye göremedik. Siyasetten beklentimiz kamudaki ayrımcılığa, adam kayırmacılığa bir son vermesidir. Madem ki bu trende hepimiz varız. Hepimizde bu devletin çalışanıyız. Öyleyse eşitlik ve liyakat ilkelerine göre kamu dizayn edilmelidir." diye konuştu.

TÜM MEMURLARIN EK GÖSTERGELERİ YÜKSELTİLMELİ

Eşitlikle ilgili en önemli düzenlemelerden birinin tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerini n yükseltilmesi olacağını belirten Kahveci, "Ek göstergeler tüm kamu çalışanlarının sorunu o halde burada da bir ayrımcılığa gidilmeden tüm çalışanların ek göstergeleri yükseltilmelidir. Hiçbir kamu



çalışanı bu düzenlemeden mahrum bırakılmamalıdır. Ayrıca enflasyon dikkate alındığında acil olarak ek bir zam yapılması gerekliliği ortadadır. Memura zam için ocak ayı beklenmemelidir. Çünkü yıllık enflasyonun %24,5'e yükselmesiyle memur maaşlarının son üç ayda %6,4 oranında erimiştir. Bu ek zam hem memurlarımızın ekonomilerinin rahatlamasını hem de piyasaya bir canlılık gelmesini sağlayacaktır." dedi.

DÖNER SERMAYELER YÜKSELTİLMELİ VE EMEKLİLİĞE YANSITILMALI

Sağlık çalışanlarının ekonomik anlamda dar boğaza sürükleyen bir durumu da döner sermayelerin düşüklüğü olduğunu kaydeden Genel Başkan Kahveci, "Sağlık çalışanları 3 TL, % TL gibi kabul edilemez döner sermaye ücretleri alıyorlar.

tan çok uzak kalan bir yasal düzenleme oldu. Bazı sağlık meslek mensupları ve diğer kamu çalışanları kapsam dışına bırakıldı. Geçmiş çalışmalar dahil edilmedi ve 5 yıla 1 yıl söz verilmesine rağmen fiilen bakıldığında 9 yıla 1 yıl gibi bir durum ortaya çıktı. Bu konuda SGK'nın yıpranma payının nasıl verileceğini düzenleyen yazısı ile ilgili bir başvuruda bulunduk, yanlışların düzeltilmesini istedik. Makul ve kabul edilebilir bir yıpranma payı için tüm Türkiye'de dilekçe kampanyası başlattık. Çalışanların isteklerini TBMM'ye ileteceğiz. Mücadelemizi hız kesmeden sürdüreceğiz" dedi.

SAĞLIKTAKİ ŞİDDETE 12 KURBAN VERDİK

Konuşmasında son olarak sağlık çalışanlarına yönelik şiddete değinen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Hafta içinde bir doktorumuzu vahşi bir saldırı sonucunda kaybettik. Doktorumuza Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına sabır, sağlık camiasına da baş sağlığı diliyorum. Doktorumuzla birlikte sağlıktaki şiddete tam 12 kurban verdik. Yani şiddet artık cinayete dönmüş durumda. Ağır yaptırımlar ve gerekli cezalar uygulanmazsa, çözüm için sivil toplumla işiştirare yapıp beraber çare aranmazsa bu son cinayette olmayacak. Onun için biz Bakanlıktan sağlıktaki şiddetle ilgili bir acil eylem planını olur, son dönemin modası 100 günlük programı olur bir şeyler yapılmasını bekliyoruz. Sayın Bakan yaptığı açıklamada "TBMM'nin ilk işi sağlıktaki şiddete yönelik bir düzenleme olacak" dedi. Onu da takip edeceğiz. Çözüm için el ele vermek, işiştirare etmek zarurettir. Biz bunu dile getirmeye öneriler sunmaya devam edeceğiz. Umarız ki sağlıktaki şiddet en az düzeye indirilir."

MAKUL VE KABUL EDİLEBİLİR BİR YIPRANMA PAYI İSTİYORUZ

Yıpranma payı ile ilgili de girişimlerini başlatarak mücadelelerini sürdürdüklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Yıpranma payı maalesef bedelli askerlikle birlikte apar topar TBMM'den geçirildi. Çalışanların beklentilerini karşılamak-

İllerde çalışanlar ile biraraya geldik

Sendikal çalışmalar kapsamında Genel Başkan Yardımcılarımız geçtiğimiz ay içerisinde **Karabük, Sinop, Çankırı, Kastamonu, Manisa, Muğla, Düzce, Erzincan** ve **Bayburt**'u ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde Şube Başkanlarımız

ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte sağlık kurumlarında çalışanlarla bir araya gelindi. Kurum yöneticileri ile görüşülerek çalışanların sorunları ve talepleri aktarıldı. İşyeri temsilcilerimizle toplantılar yapılarak

sendikal çalışmalarımız, sağlık ve kamu çalışanlarının gündemi hakkında bilgilendirme yapıldı. Ayrıca ziyaretlerde sendikamız tarafından başlatılan yıpranma payı ile ilgili dilekçe kampanyası için hastanelerde açılan stantlar ziyaret edildi.



Bayburt



Çankırı



Düzce



Erzincan



Karabük



Kastamonu



Manisa



Muğla



Sinop

Çalışanın alın terini **hemen ödeyin!**

İdareler çalışanın emeğinin karşılığını erteleyemez!

Son zamanlarda sağlık kurum ve kuruluşlarında seyyar görev tazminatı, fazla çalışmalar ve icap nöbetleri gibi ücretlerin ödenmesinde sıkıntılar yaşandığı sıkça dile getirilmektedir. Özveri ile hizmet sunan sağlık çalışanların alın terlerinin vaktinde ödenmesi mecburiyettir. Enflasyon ve çalışanların bu tür ödemelerle birlikte ev ekonomilerini oluşturdıkları göz önüne alındığında bu ücretleri geciktirmenin çalışana faturası ağır bir şekilde çıkmaktadır. Bunun önüne geçilme-

lidir. Bir çalışan bu yüzden borucunu aksatır, ihtiyacını karşılamazsa bunun vebalı yöneticilerin omuzlarında olacaktır. Burada konu çalışanın emeğidir ve idareci buna öncelik vermelidir. Emek kutsaldır ve üstünde keyfe keder işlem yapılmaz. Unutulmamalıdır ki, yöneticilik sadece çalışanlara iş yaptırmak değil, aynı zamanda onların mağdur olmamasını sağlamaktır. İzler devletin, milletin ve çalışanın hakkını korumak için o makamlarda görevlisiniz. Personelinizin haklarını gözetin, insanları daha fazla mağdur etmeyin.



Mobbingle ilgili çok önemli karar!

Mobbing yapan idare 2500 TL manevi tazminata mahkum edildi.!

SAKARYA'DA görev yapan röntgen teknisyeni üyemizi, skopi çekimlerinin görevleri arasında yer almadığı için yapmaması nedeniyle idareciler tarafından fazla çalıştırma, raporlarını kabul etmeyerek hakem hastaneye sevk etme, mazeret izni talebini reddetme gibi uygulamalara maruz bırakılması nedeniyle dava açılmıştı. Açılan davada, idarenin bu tutumu ile mobbing uyguladığı belirtilip manevi tazminat talep edilmişti. Açtığımız davayı görüşen Sakarya 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda skopi çekimlerinin röntgen teknisyenlerinin görevi olmadığına dair kesinleşmiş mahkeme kararları olduğuna vurgu yaparak idarenin hukuken sabit olan işlemlere karşı her bir kişi tarafından dava açılmasının ve işleminden bu şekilde vazgeçilmesinin beklenmesi hususu hukuk devleti olmanın gereği olarak bağdaşmayacağına vurgu yapıldı. Mahkeme kararında davacının skopi çekimlerinde çalıştırılmak istenmesi, raporlarını kabul etmeyerek hakem hastaneye sevk etme, mazeret izni talebini reddetme gibi işlemlerin bir bütün halinde değerlendirilmesinde davacının **kişilik haklarına sistematik şekilde; saldırı, müdahale, eşitlik ilkesini zedeleyici mobbing niteliğinde olduğu sonucuna varıldığı belirtildi.** Mahkeme, davacı üyemize idare tarafından 2500 TL manevi tazminat ödenmesine hükmetti. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Mobbing ile ilgili verilen bu tazminat kararı son derece önemlidir. Hiçbir idareci makamından aldığı güç ve imza yetkisi ile çalışana baskı uygulayamaz; ayrımcılık ve keyfi işler yapamaz. Verilen tazminat kararı bunu tescilleştir. Kamu çalışanlarının ve özellikle sağlık çalışanlarının en önemli sorunlarından biri olan mobbing konusunda çözüm için çalışmalar yapılmalıdır. **Hukukun verdiği kararlar da idarecilerin kulaklarına küpe olmalıdır**" dedi.

'And'ımızın kaldırılmasında Yargılama sil baştan

Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin andımızın kaldırılması ile ilgili olarak açtığı dava yeniden görülecek.

Andımızı kaldıran yönetmelik düzenlemesinin iptali ile ilgili olarak Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci tarafından Danıştay'da iptal davası açılmıştı. Davayı görüşen Danıştay 8. Dairesi söz konusu yönetmelik hükmü ile davacı arasında kişisel ve meşru bir menfaat ilişkisinin bulunmadığının kabulüne olanak bulunmadığı ve davacının ilköğretim çağında çocuğu olup velayeten dava açtığı hususunda

ileri sürülmediğini gerekçe göstererek davayı ehliyet yönünden reddetmişti. Söz konusu bu karara Genel Başkanımız tarafından yapılan itiraz üzerine Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu verdiği kararda davacının idari işlemle ciddi, makul, maddi ve manevi bir ilişkisinin bulunduğunun anlaşılmasının dava açma ehliyeti için yeterli sayılacağını belirtti. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Çevre, Tarihi ve Kültürel değerlerin

korunması, imar uygulamaları gibi kamu yararını yakından ilgilendiren konularda vatandaşların belde sakini sıfatıyla dava açabileceğinin Danıştay içtihatları ile kabul edildiğini belirtti. Kararda Danıştay 8. Dairesinin 2011 yılında andımızın iptali ile ilgili açılan bir davada Andımızdaki **"Türk"** kelimesinin bir ırk değil, Türk Devletine vatandaşlık bağı ile bağlı olan herkesin herhangi bir ayrıma tabi tutulmaksızın Türk olduğu gerekçesiyle davayı reddettiği hatırlatıldı. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Kararında gerek Anayasa Gerekse Millî Eğitim Temel kanunda belirtilen amaçlara dikkat çekerek, "Anayasal ve yasal ilke ve kurallara aykırı bir yönü olmadığı yargı kararıyla da ispatlanmış olan Öğrenci Andı'nın kaldırılmasının üst hukuk normlarına aykırı olduğu ve ülkenin geleceği olan çocukların eğitimlerinin millî olmaksızın uzaklaşacağı savlarıyla bu davanın açılabilmesi için Türk vatandaşının yeterlidir" diyerek temyizcinin kabulüne ve Danıştay 8. Dairesinin kararını bozulmasına hükmetti.



Kahveci: Andımızı Yeniden Okullarda Okutulmalı

Karar ile ilgili bir değerlendirme yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Andımızın kaldırılması yanlış. Andımız gibi millî bir meselede açtığım davanın ilkökul çağında çocuğum olmaması nedeniyle reddedilmesi ise hukuکی bir garabetti. Nitekim itirazımız sonucunda Danıştay İdari Dava Genel Kurulu bu yanlış dur diyerek garabet kararı bozdu. Umarım ki dava yeniden görüldüğünde Andımızı kaldıran yönetmelik hükmü de iptal edilir veya Millî Eğitim Bakanlığı yeni bir değişiklikle bu düzenlemeyi kaldırır; bu yanlış da sona erer. Biz millî meselelerdeki mücadeleyi tavrımızı sürdürmeye kararlıyız. Andımız okullarımızda okutulana kadar da bu mücadeleyi vereceğiz" dedi.



Faydalı Bilgiler...

SAĞLIK ÇALIŞANLARI İÇİN EĞİTİM DURUMUNDAN TAYİN HAKKI

Eğitim durumundan tayin hakkı bir mazeret tayini değil, isteğe bağlı yer değiştirme tayinidir.

Süresi ve Şart Var mıdır ?

Bu tayinin süresi öğrenim süresi ile sınırlıdır. Kişi Öğrenim gördüğünü belgelendirmesi hâlinde, öğrenim gördüğü yere, bir defaya mahsus olmak üzere atanabilir. Atananlar öğrenim durumları ile ilgili belgeyi her eğitim ve öğretim yılı başlangıcında, çalıştığı kuruma bildirmekle yükümlüdür.

Kimler Başvuramaz?

Stratejik personel ve sözleşmeli personelin eğitim durumundan tayin hakkı yoktur. (Sözleşmeli personeller adına bu konuda açılan davalar kazanılmaktadır.) İstisna olarak Bakanlıkta olup tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uzmanlık eğitimi veya yan dal uzmanlık eğitimi yapan personelin talebi hâlinde, ilgili uzmanlık eğitimi giriş sınavı sonucunda yerleştirildiği eğitim kurumunun bulunduğu ildeki Bakanlık kadrosun atanırlar.

LİSANS TAMAMLAMADA EĞİTİM DURUMUNDAN TAYİN HAKKI

Lisans tamamlamada örgün eğitim verilen bölüme yerleştirilenlerden sağlıkla ilgili bir üst bölümse tayin hakkı verilmektedir. Fakat fizik, kimya gibi bazı bölümlere örgün yerleştirilenlerin tayin taleplerinin sağlıkla ilgili üst öğrenim olmaması nedeniyle reddedilmesi üzerine açılan davalarda Mahkemeler söz konusu bölümlere kaydın Sağlıkta Lisans Tamam Programı kapsamında yapıldığını ve bunu da YÖK'ün belirlediğine dikkat çekerek eğitim görülen bölümünün sağlıkla ilgili bir alan olduğu sonuç ve kanaatine varıldığına hükmederek tayinin yapılmasına gerektiğine dair kararlar vermiştir.



Faydalı Bilgiler

TAYİN HAKKI

KİMLERE VAR?

Sağlık ile ilgili bir alanda en az dört yıllık örgün öğrenim kazanan sağlık çalışanları bu tayin hakkından faydalanabilmektedirler.



MEMUR VE EMEKLİLERE EK ZAM TALEP EDİYORUZ!



 turksagliksen.org.tr

 [turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)

 [turksagliksengm](https://twitter.com/turksagliksengm)



“Yıllık enflasyonun %24,5’e yükselmesiyle memur maaşları son üç ayda %6,4 oranında eridi! Enflasyon ve durgunluk daha fazla kronik bir hal almadan çarşı pazarın yeniden hareketlendirilmesi, şirket kapanmalarının önüne geçilmesi için kamu görevlileri ve emeklilere iyileştirme adı altında ek zam yapılmalıdır.”

Önder KAHVECİ
Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı