

“Türkiyem Buluşması” Teşkilat Toplantılarının ilk üçünü tamamladık

**Genel Başkanımız Önder Kahveci:
“Unutma Türkiye! Bizim çocuklarımız gülsün diye kendi çocuklarını yetim bırakanlar var!”**

HABERİ 4.SAYFADA

turksaglikxen.org.tr

[turksaglik.sen.7](https://www.facebook.com/turksaglik.sen.7)

[turksaglikxen](https://www.instagram.com/turksaglikxen)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 6 SAYI: 51 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Alınteri kutsaldır...

**Emeğine, ekmeğine,
döner sermayene
SAHIP ÇIK!**

HAKLI İSYANIN ADI:

DÖNER SERMAYE

Bu haklı isyanı şanlı bir mücadeleye dönüştürmek senin elinde...

DİLEKÇE KAMPANYAMIZA KATIL

Her geçen gün hastanelerde iş yoğunluğu artarken, “Hastanenin ödemesi, yandaş sendikanın teslimiyeti, hazinenin kesintisi, Bakanlığın düzenlemeleri” diyerek döner sermayeni yok edip ‘sabit’ ek ödemeye mahkum ettiler! Buna ‘dur’ demek, alıntere sahip çıkmak ve hak ettiğin döner sermayeye kavuşmak için dilekçe kampanyamıza destek verin!

HABERİ 7-8-9-10'DA

14 PROMOSYONDA DA ENFLASYON OYUNU: ÇALIŞANLAR 41 TL EKSİK ALDI!
13 LİSANS TAMAMLAMADA ÜST ÖĞRENİM İLE İLGİLİ ÖNEMLİ GELİŞME

03 4/C'LİLERE İHANETTE İKİNCİ PERDE!..
02 TRT SAĞLIK ÇALIŞANLARINI HEDEF GÖSTERDİ!
12 MEMURUN AİLESİ 86 TL FAKİRLEŞTİ!
03 HAIN SALDIRIYI PROTESTO ETTİK

TRT sağlık çalışanlarını hedef gösterdi!

'Sen Olsan Ne Yapardın?' adlı programda reyting uğruna sağlık çalışanları açıkça hedef gösterildi.

TRT 1'de yayınlanan Altan Erkekli'nin sunduğu 'Sen Olsan Ne Yapardın?' adlı programda reyting uğruna sağlık çalışanları açıkça hedef gösterildi. Bayılan kadına yardım etmeyen sağlık görevlilerine tepkiler temasıyla işlenen senaryoda dışarda önlüklü ve steteskoplu iki doktor konuşurlarken, onların yakınında bir kişi bayılıyor ve vatandaşlar doktorların yardım etmelerini istiyor. Doktorların

yardım isteklerini geri çevirmeleri ile vatandaşların "Sizin hiç mi vicdanınız kalmadı, bayılan kardeşim olsaydı sizin kafanızı gözünüzü kırardım" gibi tepkileri başlıyor ve adeta program eliyle sağlıkta şiddet meşrulaştırılıyor. Hastane koridorlarında doktorların katledildiği, her ay bin sağlık çalışanın şiddet gördüğü bir zamanda TRT gibi devlet kanalında sağlıkta şiddetin

önlenmesi için kamu spotları yayınlanması gerekirken sağlık çalışanlarına şiddeti meşrulaştıran programların yapılmasını kınıyoruz. Bu durum ne kamu yayıncılığına sığmakta ne de ahlaki değerlerle bağdaşmaktadır. Terörün yaşandığı ilçelerde canı pahasına sağlık hizmeti yürüten, Türkiye'nin dört bir yanında zor

şartlara rağmen hizmet sunan sağlık çalışanları hakkında reyting uğruna böyle çirkin bir yayıncılığa imza atılmasını kabul etmiyoruz. Bu konuda TRT'den acil bir özür ve Sağlık Bakanlığı'ndan bu konu ile ilgili olarak harekete geçmesini bekliyoruz.



Mahkemeden branş nöbetleri için önemli karar

Yargı, acil servis hizmeti içinde nöbet tuttuğu anlaşılan davacının nöbet ücretinin branş nöbeti esnasında acil servis hizmetlerinde çalıştığı saatler için %50 artırımlı olarak ödenmesi gerektiği yönünde karar verdi.



Eskişehir'de görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi Genel Cerrahi Uzmanının hastanede 24 saat esasına dayalı tuttuğu branş nöbetinde acil servise verdiği hizmet sürelerinde nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi için yaptığı başvurunun reddi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı.

Davayı görüşen Eskişehir İdare Mahkemesi verdiği kararda branş nöbetinin esasen acil hizmet için tutulduğuna dikkati çekti. Genel Cerrahi Uzmanının kendi dalının acillerinin yatarak tedavi hizmetlerinin ifa ettiğinin belirtildiği kararda, branş nöbeti esnasında acil servis hizmetine katkı sağladığı, diğer bir ifadeyle acil servis hizmeti içinde nöbet tuttuğu anlaşılan davacının nöbet ücretinin branş nöbeti esnasında acil servis hizmetlerinde çalıştığı saatler için %50 artırımlı olarak ödenmesi gerektiği yönünde karar verdi.

Genel cerrahi uzmanının bu yöndeki talebinin reddedilmesinde hukuka uyarlılık bulunmadığına hükmederek iptal etti. Eskişehir 2. İdare Mahkemesi'nin verdiği karara İl Sağlık Müdürlüğü'nün yaptığı itiraz ise Eskişehir Bölge İdare Mahkemesi tarafından kararın bozulmasına gerek olmadığı gerekçesiyle reddedildi.

Danıştay, 30 yıldan fazla sürelerle ikramiye ödenmesi kararını onadı



DANIŞTAY, 30 yıldan fazla süreler için emeklilik ikramiyesi verilmesine dair idare mahkemesi kararını onadı

Anayasa Mahkemesi, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu md 89/4'te yer alan emeklilik ikramiyesinde 30 yılı aşan hizmet sürelerinin hesaba katılmayacağı yönündeki hükmü iptal etmiş; böylece 30 yılı aşkın hizmeti bulunan emeklilerin hak ettiği ikramiyeyi almasının önü açılmıştı. Danıştay 11. Dairesi 17/02/2016 tarihli ve 2016/223 E. 2016/583 K. Sayılı kararla ilk derece mahkemesi kararını onadı. 07/01/2015 tarihinden önce emekli olan emekli sandığı emeklilerine de 30 yıldan fazla hizmet yıllarına isabet eden emeklilik ikramiyesi tutarının ödenmesi gerektiği hususu Danıştay tarafından kabul edildi.

4/C'lilere ihanette **ikinci perde!**

Memur-Sen'cilerin şimdiye kadar yaptıkları görüşmelerden ve attıkları imzalardan memurun hayrına bir sonuç çıkmadığı, üstüne daha da zarara uğradığı bir kez daha ortaya çıktı.

İşte Kesintiler:

Brüt	159,87
SGK	22,38
Gelir Vergisi	20,62
Damga Vergisi	1,21
Net	115,66
Kesinti Toplamı (SGK, Gelir Vergisi, Damga Vergisi)	44,21

Bakanlık mahkeme kararı üzerine ek ödeme yapılmaması gerektiğini belirtti!

Toplu sözleşmelerde Memur-Sen, ek ödemesini mahkemede kazanıp 450-600 TL arasında ek ödeme alan tüm 4/C'lileri zarara uğratarak sadece 159 TL ek ödeme alınmasının altına imzasını atmıştı. Hatta tepkiler üzerine Malum Konfederasyonun Başkanı, **"Maliye ile görüştük mahkemede kazananların ek ödeme kaybı olmayacak"** diye bir açıklama yapmış fakat bunun da yalan olduğu kurumların 4/C'liler ile ilgili hazırladığı talimatlarla ortaya çıkmıştı.

İşin daha da vahimi ise Sağlık Bakanlığı ve Bağlı kuruluşlarda görev yapan 4/C'liler için yaşandı. Sağlık Bakanlığı Maliye Bakanlığı'na 4/C'lilere ödenecek ek ödemelerle ilgili bir başvuru yaptı. Başvuruya yanıt veren Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü toplu sözleşme hükmüne atıfta bulunarak mahkeme kararı üzerine ek ödeme yapılmaması gerektiğini belirtti. Ayrıca 4/C'li personele verilmeye başlanacak olan ek ödemelerden gelir ve damga vergisi kesintisi yapılması ve ek ödemenin prime esas kazançta dahil edilmesi istendi.

159,87 TL'lik brüt ek ödemedeki yapılacak kesintilerin toplamı 44,21 TL olacak. Böylelikle 4/C'liler sadece 115,66 TL ek ödeme alabilecekler.

Memur-Sen'cilerin şimdiye kadar yaptıkları görüşmelerden ve attıkları imzalardan memurun hayrına bir sonuç çıkmadığı üstüne daha da zarara uğradığı bir kez daha ortaya çıktı.

Hain saldırıyı **PROTESTO ETTİK**



Aralarında konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'in de bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyesi Sivil Toplum Kuruluşları geçtiğimiz hafta Başkent Ankara'da yaşanan terör saldırısında hayatını kaybeden vatandaşlarımızı andı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafeddin Deniz'in de hazır bulunduğu anma töreni için Karayolları Genel Müdürlüğü önünde

toplanan kalabalık ellerindeki Türk bayrakları ile sessiz yürüyüşle patlamanın yaşandığı Merasim sokak girişine karanfil bıraktı. Karma İstişare Komitesi üyesi STK'lar adına kısa bir konuşma yapan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, "Sözün bittiği yerdeyiz, yaşanan hain saldırıyı lanetliyor, Türk milletine baş sağlığı dileklerimizi sunuyoruz" dedi. Katılımcılar, ellerindeki karanfilleri Merasim sokak girişinde bırakarak saldırıda hayatlarını kaybeden şehitlerimizin ruhları için Fatiha okudu. Hain saldırının gerçekleştiği Merasim sokağı da ziyaret eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz olay mahalline karanfiller bırakarak şehitlerimizin ruhları için dualar etti.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
YUSUF ALAN
Genel Bşk. Yrd.

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 4 Mart 2016

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Yusuf ALAN
Mustafa GENÇ
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebece / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajansı
yzemedya.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

TEŞKİLATIMIZ TOPLANDI

Türkiye buluştu

“Türkiyem” toplantılarında teşkilatımız bir araya geldi...

Genel Başkanımız Kahveci: “Unutma Türkiye! Bizim çocuklarımız gülsün diye kendi çocuklarını yetim bırakanlar var!”



“Türkiyem Buluşması” Teşkilat Toplantılarının ilk üçünü tamamladık

SENDİKAMIZ tarafından gerçekleştirilen Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurullarımız ve işyeri temsilcilerimizin katıldığı “Türkiyem Buluşması” Teşkilat Toplantılarının ilk üçünü gerçekleştirdik. **Teşkilat toplantılarımızın ilki** 12-14 Şubat 2016 tarihlerinde Adana, Adana 2, Adıyaman, Afyon, Aksaray, Ankara 1, Ankara 2, Ankara 3, Ankara 4, Ankara 5, Ankara Üniversite, Sağlık Bakanlığı, Antalya, Artvin, Aydın, Balıkesir, Bitlis, Bingöl ve Bursa Şubelerimiz ile Bartın, Muş ve Ağrı İl Temsilciliklerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

İkinci toplantımız 19-21 Şubat 2016 tarihlerinde Bolu, Burdur, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Düzce, Edirne, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Erzurum Üniversite, Eskişehir, Mersin, Gaziantep, Gümüşhane, Isparta, İstanbul 1, İstanbul 2, İstanbul 4, İstanbul 5, İstanbul 6, İstanbul Üniversite

Şubemiz ile Bilecik, Kilis, Mardin, Şırnak, Siirt ve Bayburt İl Temsilciliklerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

Teşkilat toplantımızın üçüncüsü 26-28 Şubat 2016 tarihlerinde Amasya, Hatay, İzmir 1, İzmir 2, İzmir Üniversite, Kahramanmaraş, Karabük, Karaman, Kars, Kastamonu, Kayseri 1, Kayseri 2, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Osmaniye ve Sinop şubelerimiz ile Iğdır ve Ardahan İl Temsilciliklerimizin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantılarımızın açılışında Türk Sağlık-Sen tanıtım filmi ve hayatını kaybeden teşkilat mensuplarımız için hazırlanan VTR izlendi.

Genel Başkanımız toplantılarımızın açılış konuşmasına terörle mücadele sırasında şehit düşen vatan evlatlarını ve sendikal mücadelemiz sırasında hayatını kaybederek aramızdan ayrılan teşkilat mensuplarını anarak başladı.



Genel Başkanımız konuşmasında Türk Sağlık-Sen'in değerlerine dikkat çekti. Kahveci, “Sendikamız her şeyden önce milli bir kuruluştur. Vatan, millet ve bayrak önceliğidir. Hür ve bağımsız bir vatanınız olmaz ise orada ne sendikacılık olur ne de başka bir şey. Son dönemde yaşanan terör olayları nedeniyle ülkemizin yaşadığı sıkıntıları görüyoruz. Türk milleti olarak güç birliği içerisinde olma günüdür. Bakın Ankara'da şehit olan bir askerimiz günler öncesinde şunu yazmış: ‘Unut-

ma Türkiye bizim çocuklarımız gülsün diye kendi çocuklarını yetim bırakanlar var.’ şehitlerimize Allah'tan rahmet, Ailelerine sabır diliyorum. Onların bize bıraktığı emanetlerini Türk milleti olarak sahip çıkmalıyız. Bu vatana can verenlerinin kıymetini bilmeliyiz. Onların bize bıraktığı mesajı iyi anlamalıyız. Teröre karşı amansız mücadele yürüten kahraman gösteren güvenlik güçlerimiz var. Hepsinin Allah yardımcısı olsun. Şehitlerimiz var. Rab'bim hepsinden razı olsun” dedi.

TOPLU SÖZLEŞMEYİ ALLERİNE YÜZLERİNE BULAŞTIRDILAR

Malum-Sen'in Hizmet kolumuzda da hüsrana neden olduğunu kaydeden Genel başkanımız Önder Kahveci, "Yıpranma payı, döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gibi konularda hiçbir kazanım elde etmediler. Tam bir felakete toplu sözleşmeyi tamamladılar. Tek olumlu imzaları 112'lere yemek yardımının nakdi olarak verilecek olmasıydı. Onu da ellerine yüzlerine bulaştırdılar. Uygulama 3 ay ertelendi. Bunlar attıkları imzaya bile sahip çıkmaktan acizler. Birde utanmadan tarihi toplu sözleşme imzaladık diyorlar" diye konuştu.

ÇALIŞANLAR MALUM-SEN'E KIRMIZI KART GÖSTERMELİ

Konuşmasında kamu ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili de değerlendirmelerde bulunan Genel Başkanımız Önder Kahveci Toplu Sözleşmede memurların ihanete uğradığına dikkat çekerek "3 isteyip 1'e imza attılar. Enflasyon hesabının değiştirilmesine ses çıkarmayıp onaylayarak memuru yüzde 1,8 zarara uğrattılar. Bununla da yetinmediler; mahkemelerde desteğimizle açtıkları davalar sonucunda 650 TL'ye kadar ek ödeme alan 4/C'lilerin ek ödemesini attıkları imza ile 159 TL'ye indirdiler. Maliye'de kesintilerle bunu 115 TL'ye çekti.

"YENİ TÜRKİYE" DİYEREK DEĞERLERİMİZİ MAHVETTİLER!

Türk milletinin değerlerinin son dönemlerde Yeni Türkiye ve Çözüm Süreci denilerek tahrip edildiğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Türkiye Tabelalarından TC'nin çıkarılması, andımızın kaldırılması, Bayrak şiirinin ders kitaplarından çıkarılması gibi işlemlerle milli değerlerimiz tahrip ettiler. Milli birliğimizi ve şuurumuzu zedelediler. Ama onlara inat 2016 yılını Bayrak yılı ilan ettik. Takvimimizde, toplantılarımızda ay-yıldızlı bayrağımız öne çıkardık. Eylemler yaptık. Bayrak dağıttık. Türk Sağlık-sen ve Türkiye Kamu-Sen, millidir. Derdi ve sevdası vatan millet ve bayraktır. Bu değerlerden asla taviz vermedik; vermeyeceğiz de herkes iyi bilmelidir. Türk milletini bölmek isteyenlere fırsat vermeyeceğiz. Buna asla müsaade etmeyeceğiz." dedi. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci ile birlikte Genel Başkan Yardımcılarımızın salonu selamlamasıyla toplantımızın ilk bölümü tamamlandı.

Toplantıların ikinci bölümünde Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal tarafından Teşkilatlandırma çalışmaları başlıklı bir sunum gerçekleştirildi.

Sunumun tamamlanmasının ardından eğitimci Canten Kaya tarafından "Etkili İnsan" başlıklı bir sunum eğitim çalışması kapsamında yapıldı.

BİZİMKİ HAK VE HAKİKAT MÜCADELESİDİR

Bu çalışmanın ardından Genel Başkanımız toplantımızın kapanış konuşmasını gerçekleştirdi. Genel Başkanımız kapanış konuşmasında "Hiç kimse bizi sıradan bir sendika gibi tanımlamasın. Hedeflerimiz, inancımız ve bir davamız var. Haksızlıklar karşısında hiçbir zaman sessiz kalmadık. Zulme boyun eğmedik. Zalimden taraf olmadık. Bizimki hak ve hakikat mücadelesidir" dedi.

GENEL BAŞKANIMIZ İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZE SESLENDİ: İNANIRSAK BAŞARIRIZ VE BEN SİZE GÜVENİYORUM

Temsilcilerimize seslenen Genel Başkanımız, "Bu şanlı mücadelede elbetteki zorluklarla karşılaşacağız ama el birliği ile hepsinin üstesinden geleceğiz. Mutlu Çalışan, Mutlu Türkiye hedefimiz var. Biz sıradan insanlardan değiliz. Biz dava adamıyız. Dava adamı ilerlemek için ya bir yol bulur ya da yeni bir yol açar. Bizde çare bulacağız, çare olacağız. Sorumluluğumuz ağır ama bu teşkilat bunun üstesinden gelir. Bunun için yoğun bir mücadeleyi hep beraber gerçekleştirmeliyiz. Sendikamız için daha çok çalışmalıyız. Zalimler eliyle alınan yetkimizi tekrar mutlaka söke söke alacağız. Geçtiğimiz haftaki toplantıdan sonra Muş'tan işyeri temsilcimiz aradı. 17 yeni üye yapmış. Tüm zorluklara ve sıkıntılara rağmen bunu gerçekleştirmiş. İnanırsak başarınız ve ben size güveniyorum" dedi.

Genel Başkanımız konuşmasını Üstad Necip Fazıl'ın

"Sen bir devsin, yükü ağırdır devin!

Kalk ayağa, dimdik doğrul ve sevin!

Mehmed'im, sevinin, başlar yüksekte!

Ölse de sevinin, eve dönsek de! Sanma bu tekerlek kalır tümsek-te!

Yarın elbet bizim, elbet bizimidir! Gün doğmuş, gün batmış, ebed bizimdir" dizeleri ile tamamlayarak tüm teşkilatımıza çalışmalarında başarılar diledi.



Mahkeme; bu nedenlerden ötürü idarenin muvafakat vermeme işleminin kamu yararı ve hizmet gereği yönünden hukuka uyarlılığının bulunmadığına hükmederek iptaline karar verdi.



Mahkeme üniversite hastanesinde eş durumundan tayin kararı verdi!

Ege Üniversitesi'nde görevli hemşire üyemizin eş durumu nedeniyle Balıkesir Üniversitesi'ne tayin olmak için talep ettiği muvafakatın idarece verilmemesi nedeniyle sendikamız tarafından İzmir 6. İdare Mahkemesi'nde

dava açılmıştı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda, "İdarenin personel ihtiyacını gerekçe göstererek muvafakat verilmemiş ise de, kamu hizmetinin bütünlüğü ve devamlılığı ilkesi gereğince, kamu görevli-

lerinin her türlü ailevi kaygıdan uzak, özel koşullarına göre verimliliklerinin en yüksek olduğu ve hizmetlerin bir birimde ve yerde çalışmalarını durumunda, kamu hizmetinden beklenen yararın artacağı, bunun da kamu yararına

uygun düşeceği açıktır" denildi. Mahkeme bu nedenlerden ötürü idarenin muvafakat vermeme işleminin kamu yararı ve hizmet gereği yönünden hukuka uyarlılığının bulunmadığına hükmederek iptaline karar verdi.

Tıp Bayramı'nda alanlara çıkan çalışanlara verilen CEZALAR İPTAL!

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak geçtiğimiz yıl 14 Mart Tıp Bayramı nedeniyle tüm ülke genelinde 13 Mart tarihinde iş bırakmış, Bayram gelmiş neyimize diyerek sağlık çalışanlarının taleplerini gündeme taşımıştık.

Haklı taleplerimizi gündeme taşıdığımız bugün de iş bırakan üyelerimize ceza veren hastane idarelerine hem il disiplin kurullarından hem de mahkemelerden tokat gibi kararlar geldi. Erzurum Horasan Devlet Hastanesi'nde görev yapan ve 13 Mart 2015'te işe gelmeyen 3 üyemize hastane idaresi tarafından uyarma cezası verildi. Söz konusu cezaya sendikamız tarafından İl Disiplin Kurulu'nda yapılan itiraz neticesinde Kurul eylemin sendikal faaliyet kapsamında değerlendirilmesi gerektiğine hükmederek cezaları iptal etti. Kurula hem hukuku geçerli kıldığı hem de haklılığımız tescillediği için teşekkür ediyoruz. İstanbul'da ise yine aynı gün yapılan eyleme katılan Kanuni Sultan Süleyman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görevli üyemize verilen uyarma cezası da açtığımız dava sonucunda iptal edildi. İstanbul 13. İdare Mahkemesi yapılan eylemin sendikal faaliyet kapsamında olduğuna karar vererek verilen uyarma cezasını iptal etti.





EMEĞİNE
EKMEĞİNE
SAHİP ÇIK!

Döner
sermayen
yok
ediliyor...

BU BİR İSYANDIR !

**Haklı isyanı şanlı bir mücadeleye
dönüştürmek senin elinde...**

Her geçen gün hastanelerde iş yoğunluğu artarken, "Hastanenin ödemesi, yandaş sendikanın teslimiyeti, hazinenin kesintisi, Bakanlığın düzenlemeleri" diyerek döner sermayeni yok edip 'sabit' ek ödemeye mahkum ettiler!

Buna dur demek, alınterine sahip çıkmak ve hak ettiğin döner sermayeye kavuşmak için **DİLEKÇE KAMPANYAMIZA KATIL.**

BİR İMZA DA SEN AT!



DÖNER SERMAYELERİ YOK ETTİLER!

Döner sermayeler aynı seviyesinde bile kalmadı!

Performansa göre dağıtılan döner sermaye ek ödemeleri geçen yıla göre ciddi biçimde bir düşüş yaşadı. Oysa malum sendika toplu sözleşmelerdeki attığı imzalar nedeniyle ek ödemelerde 200 TL ile 600 TL artıştan bahsediyordu. Bırakın yükselmeyi döner sermayeler aynı seviyesinde bile kalmadı. El birliği ile çalışanın emeği günden güne eritildiği bir süreç yaşandı ve yaşanmaya da ne yazık ki devam ediyor.

Ek ödemeyi sabitleme sistemine dönüştü!

Çalışıkça artan döner sermaye ne hikmetse artık çalışıkça düşmektedir. İş yoğunluğunun her geçen gün arttığı muayene ve ameliyat sayılarının bir yılda milyona yakın artış gösterdiği hastanelerimizde iş sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığının ödenmesine gelince bütün değerler sıfıra doğru ilerledi. Performansa dayalı döner sermaye sistemi artık ek ödemeyi sabitlemeye dayalı bir sistem halini aldı. Bugün sağlık çalışanları 5-6 yıl önce aldıkları döner sermayeleri mumla arar olmuşlardır.

Sağlık Bakanlığı'nın 'yandaş' sendikası!

Böylesine bir sistemi kuran Sağlık Bakanlığı bu konuda kendine bir yandaş sendika bulmuştur. Hatırlayınız bu sene yaptıkları toplu sözleşmenin ardından açıklamalarında döner sermayeleri artırdık, kadro unvan sayılarını yükselttik, 200 TL ile 600 TL arasında daha fazla döner sermaye alacaksınız diye açıklamalarla müjde üstüne müjde verenler bugünkü durum karşısında ne yapacaklarını bilemez bir haldedirler.



Performansa dayalı döner sermaye sistemi artık ek ödemeyi sabitlemeye dayalı bir sistem halini aldı. Performansa göre dağıtılan döner sermaye ek ödemeleri geçen yıla göre ciddi biçimde bir düşüş yaşadı. Oysa malum sendika toplu sözleşmelerdeki attığı imzalar nedeniyle ek ödemelerde 200 ile 600 artıştan bahsediyordu. Bırakın yükselmeyi döner sermayeler aynı seviyesinde bile kalmadı!

Ey sarı sendika hani sorun çözülmüştü!

Öyle ki; Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun yazısıyla hastane birliği bünyesinde yüzde 50 döner sermaye tavanı değiştirilmeden, döner sermayeden dağıtılacak üst limit yüzde 50'den yüzde 65'e çıkarılmasıyla, "Döner sermayede sorun tamamen çözüldü" diye açıklama yapmışlardı. Bugünlerde ise yaptıkları açıklamada söz konusu yazının iptal edilmesi gerektiğini, çalışanları mağdur ettiğini söylüyorlar.

Çalışanlar artık gereğini yapmalıdır!..

Hesap ve kitap işlerinden anlamadıklarını toplu sözleşmelerden biliyoruz. Bu yaptıkları ile de sağlık çalışanlarının hallerinden zerre kadar anlamadıkları, onların sorunlarına fizan kadar uzakta olduklarını da görmüş olduk. Umanız sağlık çalışanları da onların bu tutumlarını ve neler yaptıklarına göre değerlendirmelerini yaparlar ve kırmızı kartı bu malum sendikaya gösterirler.

Bu sistem derhal gözden geçirilmelidir!

Döner sermaye ek ödemesi artık sağlık çalışanları için isyanın bir adı olmak üzeredir. Yıllar içerisinde çalışana adeta işkence mekanizmasına dönüşen ve her geçen gün düşürülerek sağlık çalışanlarının ekonomisinde derin yaralar açan bu sistem derhal yeniden gözden geçirilmelidir.

Razı olmayacağız, rıza göstermeyeceğiz!

Çalışanın hakkını teslim ederek emeğinin karşılığını vermek yerine çalışanların haklarının yok edilmesi kabul edilemezdir. Türk Sağlık-Sen olarak düşüre düşüre döner sermayeleri yok etmek isteyenlere müsaade etmeyeceğiz, rıza göstermeyeceğiz. Adaletsizlik ve haksızlık karşısında asla susmadık, susmayacağız.

Alın terine sahip çık, dilekçe KAMPANYAMIZA DESTEK OL

Sağlık çalışanlarının her geçen gün iş yoğunluğunun artmasına rağmen döner sermaye ek ödemeleri ise gün geçtikçe düşüyor. Sağlık çalışanları sabit ek ödemeye mahkûm ediliyor. Bu haliyle döner sermaye ek ödemesi artık sağlık çalışanları için isyanın bir adı olmak üzeredir. Adaletsiz haliyle işyerlerinde huzuru bozan, sürekli düşmesiyle de sağlık çalışanlarının ekonomisinde derin yaralar açan bu sistem yeniden düzenlenerek Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastanelerinde döner sermaye ek ödemelerinin artırılması için yeni bir yasal düzenleme yapılması adına sendikamız Türk Sağlık-sen dilekçe kampanyası başlatmıştır. Dilekçe örneklerini imzalayıp Genel merkezimize gönderilmek üzere şubelerimize vererek haklı isyanının şanlı bir mücadeleye dönüştürmenin zamanını başlatıyoruz. Gelin bu mücadele siz de katılın. Alın terimize hep beraber sahip çıkalım!

DÖNER SERMAYELER YOK OLURKEN, ONLAR 'ARTIŞ OLACAK' DİYE TUTTURMUŞLARDI!

Malum-Sen 2015 TL sonrasında imzaladığı toplu sözleşmede kazanımlar diye açıkladıklarına bakılınca döner sermayelerde çok büyük artışlar olması gerekiyordu.

MALUM-SENE GÖRE DÖNER SERMAYELERDEKİ ARTIŞLAR

- "Halk Sağlığı Kurumu'na bağlı entegre hastanelerin özellikli birim kadro unvan katsayıları 0,40'dan 0,50'ye çıkarılması ile özellikli birimlerde olanlara 350 TL artış...
- Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin hem döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılması ve hem de hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,05 puan artırılmasıyla GİH, TH, YH sınıfına 100 TL'ye kadar, sağlık hizmetleri sınıfına 200 TL'ye kadar zam...
- Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara döner sermayede 0,10 ek puan alınması ile 250 TL zam...
- Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan uzman hekimlerin hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 2.50'ye çıkarılması ile 350 TL zam...
- 112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0.50'ye çıkarılması ile 400 TL'ye kadar zam
- AFAD'a bağlı kampların bulunduğu illerde görev yapan hekim dışı sağlık çalışanlarının tavan katsayılarının 1.80'e çıkarılması ile 200 TL zam...

Malum-Sen'in hesaplamasına bakılırsa sağlık çalışanları ek ödemelerden zamlar yağmur gibi yağacaktı. Ama öyle olmadı. Tam tersine herkesin döner sermayesinde düşüş yaşandı.

**Alın terin kutsaldır,
“döner sermayene
sahip çık”**



HAKLI İSYANI ŞANLI MÜCADELEYE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ! SİZİ DE BEKLİYORUZ...

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak bize göre; döner sermaye ek ödemelerinde yaşanan düşüşlerinin önüne geçilmesi ve sağlık çalışanlarının hak ettiği payı alması için çözüm basittir:

- 1 • Diğer tüm memurlarda olduğu gibi sabit ek ödemeler genel bütçeden ödenmelidir.
- 2 • Döner sermayeden maaş alan tüm çalışanların maaşları genel bütçeden verilmelidir.
- 3 • Döner sermaye ödemelerinde birinci öncelik çalışanın alın teri olmalı ve döner sermayeleri arttırılmalıdır.
- 4 • Hazine payı % 1'e indirilmelidir.
(14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 4 maddesinin 1 fıkrasının (1) bendi uyarınca hazine payının yüzde 1'e kadar düşürülmesi yetkisi Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna verilmiş olup ne yazık ki uygulanmamaktadır.)
- 5 • İdarelerin keyfi kesintilerine son verilmelidir.

**Gün haklı isyanı şanlı bir mücadeleye
dönüştürme günüdür...**

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak bu mücadelede ilk adımımızı attık ve dilekçe kampanyamızı başlattık.

Alın terine sahip çıkmak ve hak ettiğin döner sermayeye kavuşmak için dilekçe kampanyamıza katıl, **BİR İMZA DA SEN ATARAK**

BU MÜCADELEYE DESTEK OL...



BİR İMZA DA SEN AT!





Danıştay'dan Önemli Karar: “657’de mesai takibi diye bir hüküm yok!”

Danıştay 2 Dairesi’nden mesai giriş çıkışlarında parmak izi ve retina taraması gibi uygulamalarla ilgili önemli bir karar geldi.

Yüksek mahkeme açılan bir dava sonucunda 657 sayılı Kanunun 99 ve devam eden maddelerinde çalışma saatlerine, mesainin başlangıç ve bitme saatlerine ilişkin esaslara yer verilmiş olmasına rağmen, mesai takibine dair bir hükme yer verilmediğine dikkat çekti.

Danıştay parmak izi kontrolü yoluyla, kişisel verilerin alınabilmesi için yasal bir düzenlemenin olması gerektiği gerekçeleriyle idarenin işleminin iptaline hükmetti.

Sağlık personeli Hac görevi müracaatları başlıyor

2016 Yılı Hac organizasyonunda görev almak isteyen sağlık personeli müracaatları 04-15 Mart 2016 tarihleri arasında internet üzerinden yapılacak.

Evrakların son teslim günü ise 21 Mart 2016...

Diyanetin sayfasında belirtilen bankalara 20 TL müracaat ücretini yatıran sağlık personelleri Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün (<http://hac.diyanet.gov.tr>) internet adresinde bulunan formu doldurarak formun çıktısını kurum yetkilisine onaylatıldıktan sonra elden veya posta ile en geç 21 Mart 2016 tarihinde Diyanet İşleri Başkanlığı Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nde olacak şekilde gönderecek.

Sağlık ekibinde görev almak isteyen personel, yurtdışında en az 50 gün kalabilecek ve Suudi Arabistan şartlarında gerektiğinde mesai mefhumu gözetilmeksizin, hafta sonu ve bayram tatili yapmadan çalışabilecek durumda olacaklar.



‘Çocuğu olan memura yarım gün çalışma’ ne getiriyor?



Doğum sonrasında anne ve babalar yarım gün çalışarak tam maaş alabilecekler.

Memurlara ve işçilere doğum sonrası yarım gün çalışma hakkı tanıyan 6663 sayılı Kanun, 10 Şubat 2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre doğum sonrasında anne ve babalar yarım gün çalışarak tam maaş alabilecekler.

Yeni düzenlemeye göre çalışan anneler doğum sayısına göre artacak şekilde ve isteğe bağlı olarak yarım gün çalışma hakkına sahip olabiliyorlar.

Kanunda annelere;

* Birinci doğumdan sonra 2 ay,

* İkinci doğumdan sonra 4 ay,

* Üçüncü ve bundan sonraki doğumlarda ise 6 ay tam maaş karşılığı yarım gün çalışma hakkı tanınıyor. Ancak yarım gün çalışma hakkından yararlanan anneler ayrıca süt izninden yararlanamayacak.

Eğer çocuk engelli doğarsa ya da doğumundan itibaren 12 ay içerisinde çocuğun engellilik durumu ortaya çıkarsa bu süre 12 aya uzayacak.

Yarım gün mesai şeklinde çalışma sırasında, memur anneler maaşlarını kurumlarından tam olarak alırken işçi annelerin maaşlarının yarısı işveren karşılayacak, diğer yarısı ise İş-Kur tarafından, İşsizlik Fonundan karşılanacak.

MEMUR ANNE VE BABALAR ÇOCUKLAR İLKOKULA BAŞLAYANA KADAR YARIM GÜN ÇALIŞABİLECEK

Bu sürelerin sonunda eğer çocuğu olan memur anne ya da baba isterse, çocukları ilkokul çağına gelinceye kadar yarım gün çalışabilecek. Bu durumda yarım gün çalışma hakkını kullanan memurların maaşları yarım ödenirken, kıdemleri, kademe ve dereceleri de yarım hesaplanacak, sosyal güvenlik primleri, yarım yatırılacak. Bu durumda yarım gün çalışma hakkını kullanan memurların derece ve kademe ilerlemeleriyle, emeklilik hesaplarında yarım gün çalıştıkları süreyle orantılı gecikme olacak.

Şu anda ilköğretim çağından küçük çocuğu olan memurlar bu haktan yararlanamayacak. Kanunun yürürlük tarihi olan 10 Şubat sonrasında doğan çocuklar için memurların yarım gün çalışma hakkı olacak.



Mahkeme: Radyoloji Teknikeri Skopi çekimi yapmaz

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde radyoloji teknikeri olarak görev yapan bir üyemizin "skopi çekimi" yapma görevinin kendisinden alınması için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından İzmir 3. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştı.

Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda her ne kadar 22 Mayıs 2014 tarihinde yayınlanan Sağlık Meslek Mensupları İle Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik'te tıbbi görüntüleme teknisyeni/teknikeri olarak görev yapan Sağlık meslek mensuplarının iş ve görev tanımlarında "uzman eşliğinde

radyonüklid görüntüleme ve floroskopi yapar' hükmü bulunmuş olsa bile söz konusu hükümde uzman eşliğinde bu görevlerin yapacağı belirtildiğine dikkat çekildi.

Kararda ayrıca bu düzenlemenin Yataklı Tedavi Kurumları Yönetmeliğinde yer alan röntgen teknisyeninin uzman tarafından yapılması gereken tüm grafiler, skopi ve skopi ile ilişkili grafiler dışında kalan tüm radyografileri yapar düzenlemesini de ortadan kaldırmadığına dikkat çekildi. Mahkeme söz konusu nedenlerden dolayı "skopi çekimi" yapma görevinin kendisinden alınması için yaptığı başvurunun reddedilmesi işleminin iptaline karar verdi.



Zorunlu ihtiyaçlar için maaştan kalan 812 TL

DÖRT KİŞİLİK BİR AİLENİN ASGARI GEÇİM HADDİ İSE 4.546,26 TL OLARAK BELİRLENDİ

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2016 Ocak ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ocak 2016 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.231,13 TL olarak hesaplanırken, Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.546,26 TL olarak belirlendi.

MEMUR, ORTALAMA MAAŞININ %68,41'İNİ YALNIZCA GIDA VE BARINMA HARCAMALARINA AYIRMAK ZORUNDA KALDI

Ocak 2016 itibarı ile ortalama 2.573,32 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,88'ini oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 682,69 TL olarak belirlenen kira gideri ise Ocak 2016 ortalama maaşının %26,53'üne denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %68,41'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %31,59'u kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ocak 2016 maaşından geriye yalnızca 812,91 TL kaldı.

2015'TE MEMUR AİLESİ AYLIK 86 LİRA DAHA FAKİRLEŞTİ!

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerinden yola çıkarak yaptığı araştırmada, memur ailesinin aylık harcamalarının son bir yıl içinde, gelirlerinden 86,1 TL daha fazla arttığı ortaya çıktı.

Genel itibarı ile değerlendirildiğinde maaşı ile dört kişilik ailesinin geçimini sağlamak zorunda olan bir memurun yapması gereken aylık harcama tutarı 2015 yılında 262,41 lira artarken gelirindeki artış 176,31 lirada kaldı. Böylece bir memurun aylık geliri ile gideri arasındaki fark 2015 yılında 86,1 lira daha artmış oldu. Başka bir ifade ile memur ailesi 2015 yılında aylık 86,1 lira, yani yüzde 3,9 daha fakirleşti.



Sorumlu sendikacılık gereği zorunlu açıklama



4/B'LİLERİN EK ÖDEMELERİNDEN KESİLEN SGK PRİMİ HAKKINDA DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER!

Türk Sağlık-Sen olarak 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesi gerektiği meselesi uzun süredir gündemimizdedir. 25 Kasım 2015 tarihinde internet sitemizde "süreç nasıl gelişti, neler yapılmalı?" başlığında konu ile ilgili ayrıntılı bir açıklama yayınlamış ve çalışanları uyarıştık.

Ancak son zamanlarda malum-sen'in kurumlarda yanlış bilgiler vererek çalışanları yönlendirip bir algı oluşturmaya çalıştığı görülmektedir. Konu ile ilgili olarak resmi internet sitelerinde hiçbir duyuru yayınlamayanlar kurumlarda olmayacak işlere imza atıp çalışanları zarara uğratabilecek girişimlerde bulunmaktadır. Günün kurtarma girişi olarak bu yapılanlara karşı sorumlu sendikacılık anlayışı gereği bir defa daha çalışanlara doğru bir bilgilendirme yapmanın gerekli olduğunu görüyoruz.

Bilindiği üzere, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Maliye Kontrol Genel Müdürlüğü'nün tarafımıza verdiği 15.01.2012 tarihinden önceki dönem içinde 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesi gerektiğine dair görüş yazısı üzerine sendikamız tarafından konuya ilişkin olarak Zonguldak 1. İş Mahkemesinde pilot bir dava açılmıştı.

Dosya mahkeme tarafından ayrıldığında ayrılan dosyaların biri Yargıtay 10. Hukuk Dairesinde bir diğeri ise Zonguldak 1. İş mahkemesinde devam etmektedir. Hatırlanacağı üzere Yargıtay 21. Hukuk dairesinin verdiği olumlu karar olmakla birlikte Yargıtay 10. Hukuk dairesinden açılacak davaların yargı yoluna ilişkin olarak lehte ya da aleyhe olarak bir karar gelmediğinden Genel merkez olarak 10. Hukuk Dairesinin kararının beklenmesi gerektiğini belirtmiştik.

Aksi halde, 10. Hukuk Dairesinin yargı yolunun idari yargı olduğu yolunda bir karar vermesi halinde, şu an için başvuru yapmış olan üyelerimizin, 60 günlük başvuru ve 60 günlük dava açma süresi konusunda sıkıntı yaşayacaklarına dikkat çekmiştik. Şayet Yargıtay 10. Dairesinden yargı yolunun adli yargı ya da iş mahkemeleri olduğu yönünde bir karar çıkması halinde ise

zaten geriye dönük 10 yıllık alacak zaman aşımı olduğu için her hâlükârda üyelerimiz zaten başvuru yapabileceklerdir.

Üniversite hastanelerinde ise 4/B sözleşmeli olarak görev yapan personel kanun hükmünün yürürlüğe girdiği 01.09.2008 tarihinden itibaren döner sermaye ek ödemesinden faydalanmaya başladığından söz konusu personeller için alacak zaman aşımı süresi 2018 yılının eylül ayından geriye dönük 10 yıl olacak şekilde hesaplanacaktır.

Ortada böylesine bir hukuki gerçeklik varken birileri tarafından, Sigorta primlerinden kesinti yapılan 4/B'li personelin 2016 yılının mart ayına kadar bu tutarları talep etmeleri gerektiği aksi halde alacağı talep etme hakkının zaman aşımına uğrayacağı yönünde bir yalan üretilerek çalışanların aklı karıştırılmaktadır.

Bu bilgi kesinlikle doğru olmayıp zaman aşımı süresi şu şekilde işleyecektir. 6098 sayılı Borçlar Kanununun 146. Maddesi; "Kanunda aksine bir hüküm bulunmadıkça, her alacak on yıllık zamanaşımına tabidir." Şeklinde. Üyelerimizce açılacak dava da sigorta primlerinden yapılan kesintiler geriye dönük 10 yıl için istenebilecektir. Örneğin; 2006 yılının Mart ayında 4/B sözleşmeli olarak işe başlamış ve ek ödemesinden sigorta prim kesintisi yapılmış bir kişi 2016 yılının Nisan ayında dava açarsa kaybı sadece 1 aylık olacaktır. Bir aylık hak kaybı ise Yargıtay'ın tüm kararları beklenmeden dava açılıp kaybedilirse 2 Bin TL'yi geçecek mahkeme masrafları düşünüldüğünde kıyas götürmeyecek, vazgeçilebilecek bir kayıp olacaktır.

Bu nedenle bu konuda mağduriyet yaşayan sağlık çalışanlarına öncelikle takip ettiğimiz davanın sonucunu beklemeleri konusunu hatırlatmakta fayda görüyoruz. Fakat beklemek istemeyen üyelerimiz içinde şubelerimizde başvuru dilekçeleri mevcuttur. Şubelerimizle irtibata geçerek kolaylıkla temin edebilirler.

Son olarak bilgi kirliliği ile yol almak, çalışanların kafasını karıştırarak menfaat sağlama çalışanlara sağlık çalışanlarının fırsat vermemeleri gerektiğine dikkat çekiyoruz.



Lisans tamamlamada üst öğrenim ile ilgili ÖNEMLİ GELİŞME

Sendikamız tarafından YÖK'e bir başvuru yapılmış ve sağlık çalışanlarına lisans tamamlamada tercih olarak sunulan bölümlerin üst öğrenim sayılıp sayılmayacağı ve bu bölümlerden mezun olanların sağlık lisansiyeri haklarından faydalanıp faydalanmayacağı ile ilgili tereddütlerin giderilmesi amacıyla düzenleme yapılarak bilgi verilmesi talep edilmişti.

YÖK bu başvurumuza verdiği cevapta sağlık alanındaki ön lisans mezunlarına lisans tamamlama hakkı ile verilen programlardan mezun olunması halinde hangilerinin üst öğrenim sayılıp sayılmayacağı ve mezun olanların sağlık lisansiyeri haklarından yararlanıp yararlanamayacağı ile ilgili olarak Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'ndan görüş istendiği belirtildi. YÖK genellikle üst öğrenim konusunda Üniversitelerarası Kurul'dan gelen kararları onaylamaktadır.

Promosyonda da enflasyon oyunu: ÇALIŞANLAR 41 TL EKSİK ALDI!

Malum-Sen yine imzasına sahip çıkmadı ve çalışanların enflasyon oyunları ile mağdur edilmesine sessiz kaldı.

MAĞDURİYETİN GİDERİLMESİ İÇİN BAŞVURDUK

Malum-Sen yine imzasına sahip çıkmadı ve çalışanların enflasyon oyunları ile mağdur edilmesine sessiz kaldı. Hatırlanacağı gibi Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ile Ziraat Bankası arasında 2014 yılında 5 yıllık promosyon anlaşması imzalanmıştı.

Söz konusu promosyon ihalesinin şartnamesinin Teklif ve Protokol başlıklı 11.2. maddesinde "ilk yıl için (2015) verilen tutar sözleşme süresince sonraki her yılda, bir önceki yıl tutarı üzerinden TÜİK verilerine göre yıllık Tüketici Fiyat endeksi (TÜFE) oranında artırılır" şeklindeydi.

Ayrıca şartnamenin 11.4 maddesinde "Protokole yer almayan hususlara ilişkin bu şartnamede yer alan hususlar dikkate alınacaktır" ve protokolün 10. maddesinde "Banka ihale şartnamesinde ve protokole yer alan hükümleri yerine getirmek zorundadır" ibareleri olmasına rağmen bu yıl ödenen promosyonlara enflasyon oranında artış yapılmadı.

Halbuki şartname ve protokole göre 2015 yılı TÜFE oranı olan yüzde 8,81 olduğunun da 475 TL'lik promosyon parasına 41,85 TL ilave edilerek 516,85 TL ödenmeliydi.

Ancak hem kurum hem banka protokol ve şartnameye uymamıştır.

ÇALIŞANLARIN KAYBINA SESLERİNİ ÇIKARMADILAR!

Bu protokole imza atan ve sağlık çalışanlarının hakkını savunması gereken Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen ise yine bir enflasyon oyununda figüran olarak kalmış, çalışanların kaybına sesini çıkarmamıştır.

Toplu sözleşmeden alışıktı oldukları enflasyon hesapları ile memurları zarar ettiren alışkanlıklarına bu kez sağlık çalışanlarının promosyonlarında da devam etmiştir.

YİNE TÜRK SAĞLIK-SEN DEVREDE...

Onlar böyle yaparken çalışanların hakkını savunmanın ve bu haksızlığa karşı durmanın mücadelesini yine sendikamız Türk Sağlık-Sen gerçekleştirmiştir. Sendikamız tarafından Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na bu konuda bir başvuru yapılmış ve ihale şartnamesine aykırılık nedeniyle çalışanların zarara uğratıldığına dikkat çekilmiştir. Başvuruda ihale şartnamesine ve hakkaniyete aykırı şekilde yapılan işlemin giderilerek her yıl TÜFE oranında artış yapılmasını, aksi takdirde yasal yollara başvurulacağı iletilmiştir.



5 yıl tayin yasağında ikinci karar...

5 yıl nakil yasağının mazeret tayinlerinde uygulanamayacağına dair ikinci mahkeme kararı geldi. Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde Tıp Fakültesi Hastanesi'nde görev yapan ve sözleşmeli iken kadroya geçen üyemizin eşinin Kahramanmaraş İli Elbistan İlçesi Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlüğü'nde Kamu İşçisi olarak çalışmasından dolayı muvafakat talebine idare 5 yıllık nakil yasağını gerekçe göstererek izin vermedi. Red cevabı üzerine sendikamız tarafından açılan davayı karara bağlayan Sivas İdare Mahkemesi 5 yıl nakil yasağının mazeret tayinlerinde de uygulanacağına dair bir kanuni hüküm bulunmadığına dikkat çekerek muvafakatın reddedilmesi işlemini hukuka aykırı bularak iptal etti.



Keyfi göreve mahkeme 'dur' dedi

Dokuz Eylül Üniversitesinde görev yapan biyolog üyemizin iş ve görev tanımına uygun olmayan işlerde çalıştırılması nedeniyle açtığı dava sonucunda mahkeme verdiği kararla keyfi görev verilmesini iptal etti. İzmir 4. İdare Mahkemesi verdiği kararda üniversite hastanesinin biyologların yapması gereken görevler ile ilgili yazıda yer alan görevlerin Sağlık Meslek Mensupları İle Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmeliğe uygun olmadığına hükmetti. Söz konusu görevlerin biyoloğa yaptırılmasının hukuka uyarlılığının bulunmadığına hükmederek söz konusu işlemin iptaline karar verdi.



Aile hekimliğinde fesih sınır puanı **100'den 200'e** çıktı...

Kararlı tavrımız ve aile hekimlerimiz ile aile sağlığı çalışanlarımızın da dik duruşu sonucunda Sağlık Bakanlığı'ndan ilk geri adım geldi.

Sağlık Bakanlığı aile hekimliği sisteminde 2015 yılında cumartesi günleri nöbet uygulaması başlatmıştı. Sendikamız Türk Sağlık-Sen ise iş bırakarak nöbetlere tepki göstermiş ve eylemler gerçekleştirmiştik. Nöbete gitmemenin cezası ise 5 puandı. Daha sonra yapılan mevzuat değişikliği ile cumartesi nöbetine gitmemenin cezası 20 ihtar puanına çıkartılmıştı. Türk Sağlık-Sen olarak; cumartesi nöbetlerine katılmama konusunda kararlı duruşumuzu sürdürerek 20 değil 100 ceza ihtar puanı bile verseniz bu haksız uygulama karşısında kararlılıkla mücadelemizi sürdüreceğimizi belirtmiş ve taviz vermemiştik. Kararlı tavrımız ve aile hekimlerimiz ve aile sağlığı çalışanlarımızın da dik duruşu sonucunda bakanlıktan ilk geri adım geldi. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Aile Hekimliği Ödeme ve Söz-

leşme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'le yapılan değişiklikle aile hekimlerinin sözleşmelerinin 100 ceza ihtar puanı ile feshedilmesi uygulaması değiştirilmiştir.

26 Şubat 2016 tarihli değişiklikle Aile Hekimleri artık 200 ceza ihtar puanına ulaştıkları zaman sözleşmelerinin feshi gündeme gelecektir. Aile hekimliği sisteminde yapılan bu değişiklik tek başına yeterli değildir. Günü birlik geçici düzenlemelerle sorunu çözeceğini zannedenler yanılmaktadırlar.

Tek çare aile hekimliği sisteminde sistemin özüne aykırı olan cumartesi nöbetlerini kaldırmak ve sorunu toptan çözmektir. Kazananların hep mücadele edenler olduğunu bir kez daha hatırlatıyor ve mücadeleye devam diyoruz.



Sağlık Bakanlığı tayinde bölge farkını kaldırdı

Eşinin görev yeri değişikliği talebinde, eşinin atanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde bölge hizmet grubu şartı aranmaksızın ataması yapılacaktır.



Sağlık Bakanlığı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun tarafından "Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği"ne ilişkin yayınlanan yazıda Yönetmelik hükmünde düzenleme yapılana kadar Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 16'ncı maddesinin birinci Fıkrasına göre atanan personelin eşinin görev yeri değişikliği talebinde, eşinin atanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde bölge hizmet grubu şartı aranmaksızın atamasının yapılması istendi.



Şimdi HESAP SORMA zamanı!..



**YETKİLENDİRİLMİŞ ETKİSİZ
SARI SENDİKAYA KIRMIZI KART!..**