

**GENEL
BAŞKAN
DİYOR Kİ:**

**Değerli dava arkadaşlarım;
Yetki döneminin arifesinde olduğumuz bu günlerde sevdası millet,
mücadelesi hak ve adalet olan sendikamızın, bayrağını yeni zirvelerde
dalgalandırmak ve yeni üyelerle ailemizi büyütmek gibi bir sorumluluğumuz
vardır. Unutmayın ki 'Mücadele edenler her zaman kazanamaz ama
kazananlar hep mücadele edenler olmuştur' diyor ve bugünlerde
sizlerden yoğun bir mücadele bekliyorum. Allah yar ve yardımcınız olsun.**

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



turksaglikxen.org.tr [turksaglik.sen.7](https://www.facebook.com/turksaglik.sen.7) [turksaglikxengm](https://www.twitter.com/turksaglikxengm)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 6 SAYI: 52 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Böyle müjde mi olur?

1

Yıpranma payında, "Önce 5 yıla 1 yıl" diye açıklama yaptılar ama 2.5 yıllık yıpranma için 80 yıl çalışmak gerekecek!

2

"Emeklilikte müjde" diye açıkladılar. Ancak emekli maaşlarında yapılacak olan düzenlemeye hekim dışı sağlık personelinin dahil edilmemesi büyük bir hayal kırıklığı oluşturdu.

3

Önce "Herkes kadrolu olacak" dediler. Şimdi taşeron çalışanlara yeni bir 'sözleşmeli model' getiriyorlar. Kadro bekleyen 4-B, 4-C, vekil ebe-hemşire, ve kamu dışı sağlık çalışanlarını görmezden geliyorlar!

● HABERİ 8.SAYFADA

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak kampanyamıza destek veren emeğine, ekmeğine, alınterine ve döner sermayesine sahip çıkan tüm çalışanlara teşekkür ediyoruz.



**EMEĞİNE,
EKMEĞİNE
VE
ALİNTERİNE
SAHİP
ÇIKANLARA
TEŞEKKÜRLER**

Her geçen gün hastanelerde iş yoğunluğu artarken, “Hastanenin ödemesi, yandaş sendikanın teslimiyeti, hazinenin kesintisi, Bakanlığın düzenlemeleri” diyerek döner sermayen yok edilip sabit ek ödemeye mahkum edilirken, **TÜRK SAĞLIK-SEN** olarak bir çağrı yapmış ve sağlık çalışanlarına “Emeğine, ekmeğine, alınterine ve döner sermayene sahip çık” demiştik.

Hastanelerde stantlar açarak dilekçe kampanyasını başlatmıştık. Bu çağrımıza sağlık çalışanlarından her kurumda çok güçlü bir destek geldi. Sağlık çalışanları stantlarımızda dilekçeleri imzalayarak mücadelemize destek verdi.

TÜRK SAĞLIK-SEN olarak kampanyamıza destek veren emeğine, ekmeğine, alınterine ve döner sermayesine sahip çıkan tüm çalışanlara teşekkür ediyoruz.

Cumartesi nöbetlerinde Ombudsman da aile hekimlerine "Siz haklısınız" dedi

Kamuoyunda ombudsmanlık olarak bilinen Kamu Denetçiliği Kurumu cumartesi nöbetlerine gitmeyen aile hekimlerine verilen cezayı haksız buldu.

Rize'de üyemiz bir aile hekimine cumartesi nöbetine gitmediği için 5 ceza ihtar puanı verilmesi üzerine aile hekimimiz tarafından Kamu Denetçiliği Kurumu'na başvuru yapıldı.

Başvuruyu inceleyen Kamu Denetçiliği Kurulu söz konusu cezanın sendikal özgürlükleri kısıtlayıcı mahiyette olduğuna dikkat çekti. "Türkiye genelinde iş bırakma eyleminde bulunma çağrısında bulunan üyesi olduğu sendikanın çağrısına uyarak işe gelmeyen şikayetçiye disiplin cezası uygulanmasının, verilen ceza az da olsa kişileri sendikal faaliyetlere katılmaktan caydırıcı bir nitelik taşıdığı, demokratik toplum gerekliliklerine ve ölçülülük ilkesine uygun olmadığı, şikayetçinin söz konusu faaliyete katılımının geçerli bir mazeret olarak kabulü gerektiği sonucuna ulaşıldığından, cezanın hukuka aykırı olduğu sonucuna varılmıştır." denildi.

Kamu Denetçiliği Kurumu söz konusu hataların tekrarlanmaması için kamu görevlilerine eğitim verilmesi ve gerekli önlemleri alması konularında Rize Valiliği'ne tavsiyede bulunulmasına karar verdi.



Haksızlığa uğrayan 4-C'liler için dava açtık...

Malum-Sen tarafından toplu sözleşmede atılan imza ile 600 TL'ye kadar döner sermaye ek ödemesi alan 4-C'ilelerin ek ödemeleri 115 TL'ye düşürülmüştü.

Sendikamız tarafından Trabzon'da görevli 4-C'li üyemiz adına kesinleşmiş mahkeme kararı doğrultusunda kendisine döner sermaye ek ödemesi yapılması yönündeki başvurunun reddedilmesi üzerine dava açıldı. Dava dilekçesinde söz konusu düzenleme ile kazanılmış bir hakkın yok edildiğine dikkat çekilerek bu hakkın hukuk düzenince korunması gerektiği belirtildi. İdare Mahkemesi'nde açılan davada



23.08.2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 01.01.2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren ; "Kamu Görevlilerin

Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik ve Sosyal Haklara İlişkin 2016-2017 yıllarını kapsayan 3.

Dönem Toplu Sözleşme metninin "Geçici personele ek ödeme " başlıklı 24. Maddesinde yer alan "Bunlara kurumlarınca

döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz.' İbaresinin Anayasa'nın ilgili hükümlerine aykırı olması nedeniyle, somut norm denetimi için Anayasa Mahkemesi'ne götürülmesi istendi.

Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Okumuş'a hayırlı olsun ziyareti



Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Hasan Şirin ve Yusuf Alan'la birlikte Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Prof. Dr. Nurullah Okumuş'u ziyaret ederek görevinde başarılar diledi. Ziyarete Genel Başkanımız

tarafından terör bölgelerinde görev yapan sağlık çalışanlarının can güvenliği, döner sermayelerde yaşanan düşüşler ile sağlık çalışanlarının döner sermaye ek ödemelerinin ve nöbet ücretlerinin artırılması yönündeki talepleri gündeme getirildi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yusuf ALAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Yusuf ALAN
Mustafa GENÇ
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 8 Nisan 2016

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebece / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajansı
yzemedya.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Danıştay'dan riskli birim kararı

Danıştay 8. Dairesi riskli birime hizmet verenlerin, hizmet verdiği sürelerin hesaplanarak riskli birim katsayısından ödeme yapılması gerektiğine hükmetti.

DANIŞTAY: RİSKLİ BİRİM KATSAYISINDAN ÖDEME YAPILMASI GEREKİR

Konya Selçuk Tıp Fakültesi Mikrobiyoloji Laboratuvarında görev yapan üyemizin nöbet tutmak suretiyle acil servise verdiği hizmet süreleri bakımından özellik arz eden riskli birim katsayısından yararlanmak için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştı. Konya 2. İdare Mahkemesi'nin verdiği kararında üyemizin talebini reddetmesi üzerine Danıştay'a kararın düzeltilmesi için itirazda bulunulmuştu.

İtirazı görüşen Danıştay 8. Dairesi verdiği kararda davacının asıl birimin mikrobiyoloji laboratuvarı olduğu ancak çalışma koşulları itibarıyla acil servis gibi riskli birimlere de hizmet verdiği dikkat çekti.

Danıştay 8. Dairesi, bu nedenle 'riskli birim' olarak kabul edilen acil servise hizmet veren davacının acil servise hizmet verdiği sürelerin hesaplanarak, riskli birim katsayısından ödeme yapılması gerektiğine hükmederek, Konya 2. İdare Mahkemesi'nin verdiği kararı bozdu.



Mahkeme: "Riskli birime verilen hizmet sürelerinde nöbetler yüzde 50 artırımlı ödenmeli"

Riskli Birime kısmi süreli hizmet verenlerin bu sürelerde nöbet ücretlerini yüzde 50 artırımlı almasına Bölge İdare Mahkemesi'nden onama geldi.

Balıkesir Atatürk Devlet Hastanesi'nde laboratuvar biriminde görevli laboratuvar teknisyeni üyemizin acil laboratuvar nöbetine ilişkin ücretlerinin riskli birimlerdeki gibi yüzde 50 artırımlı ödemesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Balıkesir İdare Mahkemesi verdiği kararında

bu birimlerin risk ve hizmet şartlarını kısmi süreli paylaşan çalışanlara da hakkaniyet gereği olarak çalıştıkları



ları süreyle kısıtlı kalmak kaydıyla nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödemesi gerektiğine hükmetmişti.

Söz konusu karar üzerine Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu bir üst mahkeme olan Bursa Bölge İdare Mahkemesi'nde itiraz etmişti. Kurumun kazandığımız davaya itirazı görüşen Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda Balıkesir İdare Mahkemesi'nin verdiği kararın usule ve hukuka uygun olup bozulmasını gerektirecek bir nedene bulunmadığına hükmederek onadı.

Açık öğretimde mazeret sınavı düzenlenmesi için başvuru...

Sendikamız tarafından Anadolu Üniversitesi'ne bir başvuru yapılarak açıköğretimde mazeret sınavlarının da yapılması talep edildi.

Başvuruda, Üniversitenin Açıköğretim Fakültesi'nde eğitim gören sağlık çalışanlarının geçici olarak, terör olaylarının yaşandığı bölgede görevlendirildiklerini ve bu görevlendirmeler 1-3 ay sürdüğü belirtilerek açıköğretim sınavlarına katılamadıklarına dikkat çekildi.

Sürecin hassasiyetinin göz önüne alınarak geçici görevlendirilen personellerden sınavlara katılmayanlar için özel inisiyatif sağlanması ve mazeret sınavı yapılması istendi.



Tüm çalışanlar kadrolu olmalı

4/B'liler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları, vekil ebe-hemşireler ve 4/C'lilerin tamamına kadro verilmesi bir zorunluluktur!

ÇALIŞANLARIN TAMAMINA KADRO VERİLMESİ BİR ZORUNLULUKTUR

Türk Sağlık-Sen olarak kamuda görev yapan tüm çalışanların herhangi bir ayırma tabi tutulmadan kadrolu olarak görev yapması gerektiğini yıllardır savunuyoruz. Farklı istihdam modelleri aynı işi yapan çalışanlar arasında hem adaletsizliğe neden olmakta, farklı mali, özlük ve sosyal haklara sahip olmanın ise çalışma barışının bozduğunu, işyerinde huzuru baltaladığını dile getiriyoruz. Ayrıca kadrolu istihdamı da hem kamunun sağlıklı işleyişi hem de devlet memurluğunun bir gerekliliği olarak görüyoruz.

Bu nedenle taşeronlara kadro ile ilgili yapılan çalışmaya kamuda asıl işi yapan ve devletle aralarında bir sözleşme olan 4/B'liler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları, vekil ebe-hemşireler ve 4/C'lilerin tamamına kadro verilmesi bir zorunluluktur. Türk Sağlık-Sen olarak yıllardır fedakârca hizmet yapan bu çalışma arkadaşlarımıza da kadro verilmesi için bu süreçte yoğun bir mücadeleye göstereceğimizi herkes iyi bilmelidir. Hak ettikleri kadroya kavuşuncaya dek mücadelemiz devam edecektir.

TÜRKİYE KAMU-SEN'DEN BAŞBAKANLIĞA KADRO BAŞVURUSU

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Başbakanlık'a bir dilekçe göndererek, taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi çalışmalarına diğer personellerin de eklenmesini istedi.

Dilekçede, taşeron işçilerinin kadroya geçirilmesine ilişkin hazırlanmış olan taslağa, kamu personel rejimindeki aksaklıkların başlıca nedeni olan farklı hukuki statü çerçevesinde istihdam edilen kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının, vekil, İdari Hizmet Sözleşmeli, 4/C'li, 4/B'li, 5393 sayılı Kanuna ve diğer mevzuat hükümlerine tabi güvencesiz personelin de dâhil edilmesini ve söz konusu personelin kadroya geçirilmesi talep edildi.



www.turksagliksen.org.tr

Eşi özelde çalışan doktorlara Danıştay'dan kötü haber!

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, eşi özelde çalışan doktorlara tayin hakkı tanıyan Danıştay kararını kaldırdı.

Danıştay 16. Dairesi Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde yer alan ve eşi özelde çalışan doktorlara eş durumundan tayin hakkı tanımayan düzenlemenin yürütmesini durdurmuştu.

Sağlık Bakanlığı'nın bu karara itirazı üzerine Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Atama ve Nakil Yönetmeliğinin Aile Birliği Mazeretine bağlı yer değişikliği ile ilgili düzenlemeleri içeren 20. Maddesinde yer alan ve eşi özelde çalışan sağlık çalışanlarının eş durumundan tayin şartlarını düzenleyen 7. Fıkrası kapsamında doktorlar aynı yönetmelikte yer alan "Stratejik personelin yer değiştirme taleplerinde bu maddenin ikinci fıkrasının (c) bendi ile beşinci fıkrası uygu-

lanmaz." Hükümünün durdurulması kararını kaldırdı. Söz konusu karar ile ilgili olarak Danıştay 16. Dairesi yeni bir değerlendirme yapacaktır. Yönetmelik kuralının yürütmesinin durdurulmasından sonra eş durumu mazeretinden yararlanan hekimlerin yapılmış olan atamaları kazanılmış hak niteliğindedir ve geri alınamayacaktır.

Ancak hali hazırda başvuru yapanlarla ilgili yönetmelik hükmüne göre işlem tesis edilecektir.



Cumartesi nöbetlerine gitmeyen aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına verilen cezaları iptal ettirmeye devam ediyoruz

20 CEZA PUANINA İLK DURDURMA!

20 İHTAR PUANI İLE CEZA VERİLMİŞTİ

Türk Sağlık-Sen olarak cumartesi nöbetlerine gitmeyen aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına verilen cezaları iptal ettirmeye devam ediyoruz. 5 ceza ihtar puanı cezalarının iptalinin ardından 20 ceza ihtar puanında da ilk yürütmeyi durdurmayı kazandık. Ankara'da görevli aile hekimi üyemiz 20 Haziran 2015 tarihli cumartesi nöbetine gitmediği için "Mesai dışı hizmet ve/veya nöbete mazeretsiz gelmemek" fiiline karşılık gelen 20 ihtar puanı ile ceza verilmişti.

MAHKEME: BU BİR SENDİKAL FAALİYET!

Sendikamız tarafından, söz konusu cezanın iptali için Ankara 12. İdare Mahkemesinde dava açılmıştı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda aile hekiminin üyesi olduğu sendikamızın aldığı bir günlük işe gelme eylemini gerçekleştirdiğine dikkat çekti. Mahkeme Sendikal faaliyet kapsamında bir gün göreve gelmemek fiilin mazeret olarak kabul edilmesi gerektiğini belirterek, verilen 20 puanlık cezanın hukuka uyarlılığının bulunmadığına karar verdi. Cezanın yürütmesinin durdurulmasına hükmetti.

Telafi nöbetlerine cezaya yürütmeyi durdurma...

Sivas'ta görev yapan üç aile hekimi ve bir aile sağlığı çalışanı üyemize cumartesi nöbetine gitmedikleri için yazılan telafi nöbetlerine verilen cezaların mahkeme tarafından yürütmesi durduruldu.



Telafi nöbetlere gidilmediği için bir aile hekimimizin birine 150, birine 90, bir diğerine 110 ve aile sağlığı çalışanı üyemize 150 ceza ihtar puanı verilmesi üzerine sendikamız tarafından davalar açıldı. Davaları görüşen Sivas İdare Mahkemesi verdiği kararlarda davacıların telafi nöbetlerine gitmemesi nedeniyle verilen cezalara dikkat çekerek aslında nöbetçi olunmayan günler için ceza verilmesinin hukuka uyarlılığının bulunmadığına dikkat çekti. Söz konusu cezaların sözleşme fesih gibi telafisi güç zararlar doğuracağından iptaline karar verildi.

Isparta'da
3 ayrı cezayı
1 davayla
iptal ettirdik!



Isparta'da görevli iki aile hekimi üyemize 3 nöbete gitmedikleri için verilen 3 ayrı cezayı açtığımız bir dava ile iptal ettirdik. Isparta İdare Mahkemesi her iki aile hekimimiz için verdiği kararda aile hekimlerinin sendikal faaliyet nedeniyle nöbet gelmeme fiillerinin mazeret olarak değerlendirilmesi gerektiğine hükmederek cezaları iptal etti.

KONYA'DA AİLE HEKİMİNE ADLİ NÖBETİ İPTAL ETTİRDİK

Konya Seydişehir'de görev yapan aile hekimi üyemizin adli nöbet listesinden çıkarılması için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Konya 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda 5250 Sayılı Aile Hekimliği Kanun'unda belirtilen görevler dışında aile hekimine görevler verilmesini mümkün kılan bir kural bulunmadığından Aile Hekimliği Yönetmeliği'ne dayandırılarak yapıldığı belirtilen red işleminin hukuka uygun bulunmadığına hükmederek iptaline karar verdi.

BURSA'DA DA CEZALAR İPTAL

Bursa'da cumartesi nöbetine gitmeyen iki aile hekimi üyemize verilene ceza ihtar puanlarını Bursa 2. İdare Mahkemesi'nde açtığımız davayla iptal ettirdik. Mahkeme her iki aile hekimimiz için de verdiği kararda aile hekimlerinin Türk Sağlık-Sen'in aldığı karara uyduğuna dikkat çekerek örgütlenme özgürlüğü kapsamında bir gün göreve gelmemenin mazeret olarak kabul edilmesi gerektiğine hükmederek cezaların iptaline karar verdi.

CEZA İHTAR PUANINA BİR İPTAL DE BİLECİK'TEN...

Bilecik'nın Bozüyük ilçesinde aile sağlığı çalışanı olarak görev yapan üyemiz sendikamızın almış olduğu karara uyararak cumartesi günü nöbete gitmemesi nedeniyle 5 ceza ihtar puanı verilmişti. Sendikamız tarafından açılan davada Eskişehir 2. İdare Mahkemesi Anayasa'nın 51. maddesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin dernek kurma ve toplantı özgürlüğünün düzenlendiği 11. maddesine atıfta bulunarak; aile sağlığı çalışanı üyemizin sendikamızın almış olduğu iş bırakma kararına uyararak nöbete gitmemesinin sendikal faaliyet kapsamında olduğuna dikkat çekti. Bu nedenle de aile hekimi üyemize nöbete gitmemesi nedeniyle ceza ihtar puanı verilemeyeceğine hükmederek cezayı iptal etti.

Şehit Halil
ÖzdemirŞehit Yıldırım
OflazŞehit Bayram
Tatar

Şehit ateşi evimize düştü

Mart ayında Türk Sağlık-Sen ailesinin mensuplarının yakını olan 3 kahraman vatan evladı şehadet şerbetini içti.

7 Temmuz 2015-27 Mart 2016 tarihlerini kapsayan 265 gündeki terör saldırılarında 139'u polis, 232'si asker, 6'sı geçici köy korucusu 377 güvenlik görevlisi şehit oldu.

Mart ayında Mardin Nusaybin'de Aksaray Devlet Hastanesi'nde görevli üyemiz Makbule Özdemir Yeşildal'ın kardeşi ve Tokat ili Turhal ilçesi 112 çalışanı üyemiz ATT Özlem Erdoğan Yıldırım'ın yakını Yüzbaşı Halil Özdemir ve Ankara Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Hastanesi İşyeri Temsilcimiz Gülnari Tursun'un yeğeni Uzman Çavuş Yıldırım Oflaz da bu hain saldırıda şehit düştü. Şırnak İl Temsilcimiz Emrullah Tatar'ın yeğeni Bayram Tatar'da bölücü terör örgütü tarafından şehit edildi.

**Şehitlerimize Allah'tan Rahmet, şehitlerimizin yakınlarına sabır ve başsağlığı dileriz.
Türk Milletinin başı sağolsun.**



Şehitlerimizi andık terörü lanetledik



Ankara'da Numune Hastanesi bahçesinde Ankara 1 Nolu Şubemizin gerçekleştirdiği anma etkinliği ile şehitlerimiz anıldı, terör lanetlendi.

Anmaya Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Orhan Yılmaz Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Numune Hastanesi çalışanları katıldı.

Şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşu ve ardından İstiklal Marşının okunması ile başlayan anmada Genel Başkanımız Önder Kahveci bir konuşma yaptı.

Konuşmasında şehitlerimizi anarak başlayan Genel Başkanımız, "Terörle mücadelede hayatını kaybeden tüm şehitlerimizi rahmetle anıyorum. Terörün her türlüünü lanetliyorum. Ankara'da İstanbul'da bombalı saldırılar yaşandı hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyorum. Brüksel'de bombalar patladı, masum insanlar hayatını kaybetti. Tüm bunlar terör örgütleri arasında ayırım yapmadan hepsi ile topyekün mücadele

etmek gerekliliğini tüm dünyaya gösteriyor." dedi. Terör saldırılarının Ülkemizi bölemeyeceğini dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Teröre asla teslim olmayacağız. Türk milleti asla teröre diz çökmeyecek vatanımıza ve bayrağımıza sahip çıkacağız. Birliğimizi bozmaya-
cağız. Birlik ve beraberliğimiz kaybolursa huzurumuz yok olur. Terörü el birliğiyle, gönül birliğiyle def etmeliyiz" dedi.

Genel Başkanımız sözlerini şöyle tamamladı: "Aziz şehitlerimizi bir kez daha rahmetle anıyorum. Terörle kahramanca mücadele eden güvenlik güçlerimize kolaylıklar diliyorum. Allah yar ve yardımcıları olsun. O bölgelerde hayatlarını riske ederek hizmet üreten, gönüllü olarak oralarda görev yapmaya giden sağlık çalışanlarına da kolaylıklar diliyorum."

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından şehitlerimiz için dua okunarak anma programı sonlandırıldı.

Başbakan Davutoğlu'nun 14 Mart Tıp Bayramı açıklamalarına cevabımız:

Ayrımcılık yapıp, ötekileştirerek müjde olmaz

14 Mart Tıp Bayramı nedeniyle Van'da gerçekleştirilen bir toplantıda Sayın Başbakan Ahmet Davutoğlu, sağlık çalışanları ile ilgili yapılacak bir takım düzenlemeler açıklamış ve bunlar kamuoyuna müjde olarak yansıtılmıştır.

Sayın Başbakanın yaptığı açıklamaya göre;

- Pratisyen doktor ve diş hekimleri için emekli aylıklarının 2 bin 100 liradan 3 bin 100'e, uzman hekimlerde ise 2 bin 580'den 3 bin 250'ye çıkarılacak.

- Sağlık çalışanları fiili hizmet zamından, tuttuğu nöbet saatine göre 15 ila 90 gün arasında yararlanma şansına sahip olacak.

- Hekimler için emeklilik yaşının 67'ye çıkarılması konusunda yasal düzenleme yapılacak. Hekimin kendi isteği, idarenin de onayıyla bu yaş her yıl bir sene artırılabilecek ve doktorlar 72 yaşına kadar çalışma hakkı elde edebilecek.

- Sağlık çalışanlarına yönelik tehdit ve hakaret suçlarında var olan tutuklama yasağı, Türk Ceza Kanunu'nda yapılacak düzenlemeyle kaldırılacak.

Bu kapsamda, sağlık çalışanlarını tehdit edenler ve onlara hakaret edenler tutuklanabilecek.

EMEKLİ MAAŞLARININ YÜKSELTİLMESİ

Öncelikle belirtmemiz gerekir ki, sağlık çalışanlarının haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak atılacak her adım bizim tarafımızdan olumlu karşılanmaktadır. Doktorlarımızın emekli aylıklarının artırılması bu anlamda sevindirici ve bize göre geç kalmış bir düzenlemedir.

HEKİM DIŞI DİĞER SAĞLIK PERSONELİ DÜZENLEME KAPSAMINA DAHİL EDİLMELİDİR

Fakat kamuoyuna 'müjde' diye lanse edilen bu açıklamaya dikkatle baktığımızda görülmekte olan sağlık hizmetinin bir ekip işi olduğunun ve 500 Bin sağlık çalışanının var olduğu gerçeğinin göz ardı edilmesidir. Her düzenlemede sağlık çalışanlarını bölmek, ayrıştırmak ve ötekileştirmek çalışma barışını ve işyerinde huzuru yok etmektedir. Fakat Sağlık Bakanlığı bu yanlışında ısrar etmektedir.

Sağlık çalışanlarının emeklilikte ya-

şadıkları gelir kaybı sadece doktorlarımızın değil tüm çalışanların temel sorunudur. Bunun için de sendika olarak döner sermayelerin emekliliğe yansıtılmasını uzun zamandır talep etmekteyiz. Tüm çalışanların ortak sıkıntısını çözüme kavuşturmak varken bunu sadece doktorlarımız açısından değerlendirmeye alınması çok büyük bir vebaldir.

72 YAŞINA KADAR ÇALIŞMA HAKKI MÜJDE Mİ?

Ayrıca sağlık çalışanları emeklilikte huzur ve hayatlarını rahatça sürdürebilecek bir ücret isterken ve Türkiye'de ortalama yaşam süresi 78 yıl iken 72 yaşına kadar doktorlarımızın çalışmalarını sağlamanın müjdelik bir yanı olmadığına da dikkat çekmek isteriz. Bakanlık emeklilikte çalıştırmanın değil rahat ettirmenin derdinde olmalıdır.



YIPRANMA PAYI

Sağlık Bakanlığı'nın yaptığı hazırlıklara göre, sağlık çalışanları sadece mesai saatleri dışında tuttukları nöbetler için yıpranma hakkından yararlanacak. Ayda ortalama 7 gün mesai saatleri dışında 8 saat çalışan bir sağlıkçının 2.5 yıl erken emeklilik hakkı elde edebilmesi için 82 yıl çalışması

gerekecek. Bu kabul edilemezdir. En az 5 yıla 1 yıl yıpranma payı verilmelidir.

Her ay bin sağlık çalışanının şiddete uğradığı, iş yükünün her geçen gün ağırlaştığı ve en çok sağlık çalışanlarının tükenmişlik sendromu yaşadıklarının araştırmalarla açıklandığı bir çalışma hayatında yıpranma payı verilmesi için tutulan nöbet gibi çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olacak ve adaletin asla sağlanamayacağı bir düzenleme yapılması da yanlıştır. Vardiya sistemi ile çalışanlar, aile hekimliğinde zor şartlarda görev alanlar, ADSM'lerde sağlıklarını riske atanlar gibi liste uzayıp giderken tutulan nöbetin saatine göre yıpranma payı adaleti sağlamadan da uzak olacaktır. Sadece bir kriteri dikkate alıp değerlendirme yapmak yanlıştır.

ŞİDDETİN ÖNLENMESİ

Söz konusu müjdelerdeki son husus ise sağlık çalışanlarına hakaret ve tehditte bulunanların tutuklu yargılanmasıdır. Türk Sağlık-Sen olarak şiddet, hakaret ve tehditte tutuklu yargılanmanın olması bizim talebimizdi. Hepinizin bildiği gibi daha önce sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların tutuklu yargılanması ile ilgili bir kanuni düzenleme yapılmıştı. Fakat bu düzenleme sadece kağıt üstünde kalmıştır. Sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların yüzde 90'ından daha

fazlası tutuksuz yargılanmaktadır. Dolayısıyla burada asıl sorun çıkarılan kanunların hakim ve savcılar tarafından titizlikle uygulanmasından geçmektedir. Bu nedenle sağlık çalışanlarını tehdit edenler ve onlara hakaret edenlerin tutuklanması ile ilgili düzenleme olumludur fakat mesele bunun uygulanmasıdır. Adli makamların bu konuda hassas olmasının sağlanmasıdır.

Ayrıca sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların koruyucu ve acil sağlık hizmetleri dışında sağlık güvencelerinin askıya alınması da gereklidir.

Bu da önemli bir caydırıcı unsur olacaktır.



İş gücü bıraktılar sıra memurun pasaportuna geldi!

Ankara Sanayi Odası (ASO) toplantısında konuşan Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, memurlara yeşil pasaport verilmemesi gerektiğini söyledi.

Başbakan yardımcısının bu sözlerine sert tepki gösteren Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Mehmet Şimşek yine döktürmüş. Bu seferde memurların yeşil pasaportuna kafayı takmış. Sayın Bakan daha önce de 'Memurların maaşları yüksek, iş güvenceleri kalkmalı' diyordu. Başbakan Yardımcımıza diyorum ki; memur düşmanlığı yaparak ülkeyi yönetemezsiniz. Siz Avrupa'da çalışma hayatında buldunuz. Oralarda emek bu kadar değersiz mi Sayın Bakan?"



4-B'lilerin SGK primleri ile ilgili

YARGITAY'DAN ŞOK KARAR

4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesine yönelik olarak Yargıtay 21. Hukuk Dairesi verdiği onama kararını itiraz üzerine yeniden görüşerek bozdu.

4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesine yönelik Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nin kararını onayan 21. Hukuk Dairesi Maddi hata nedeniyle verdiği onama ilamını kaldırdı. Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nin verdiği kararı bozdu.



**ÇALIŞAN-
LARDAN
ÖZÜR
DİLEYE-
CEKLER
Mİ?**

Türk Sağlık-Sen olarak hukuki sürecin

Türk Sağlık-Sen tüm hukuki süreçlerin beklenmesi gerektiğini dile getirirken, dilekçe toplayan, avukatlarına vekalet aldırarak ve SGK ödeyecek diye umut tacirliği yapan malum-sen ise yine çalışanları mağdur etti.

İTİRAZI MALUM-SEN'İN 'ÖDEYECEKLER' DEDİĞİ SGK YAPTI

21. Hukuk dairesi 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesine yönelik Şanlıurfa İş Mahkemesinin verdiği olumlu kararını onayan kararını yeniden görüştü.

SGK Avukatının maddi hatanın düzeltilmesi adına yaptığı başvuruyu değerlendiren 21. Yargıtay Hukuk Dairesi verdiği kararda Yargıtay ilamına karşı karar düzeltme yolu bulunmadığına dikkat çekti.

21. Daire, Yargıtay onama ve bozma kararlarında maddi yanılğı bulunması halinde usuli kazanılmış haktan söz edilmeyeceği, giderek maddi yanılğının düzeltilmesi gerektiği Yargıtay'ın oturmuş ve yerleşmiş içtihatlarından olduğunu belirtti.

SGK'nın talebi olan maddi hata isteminin kabulüne karar vererek Daire daha önce verdiği onama ilamını kaldırdı. Şanlıurfa 1. İş Mahkemesi'nin kararının bozulmasına oybirliğiyle



karar verdi. 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesi talebi Yargıtay tarafından reddedilmiş oldu.

Türk Sağlık-Sen olarak 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesi gerektiği ile ilgili olarak temkinli olunması dile getirerek Yargıtay'da tüm süreçlerin tamamlanması gerektiğine dikkat çekmiştik. Biz böylesine titizlikle bir çalışma yürütürken, Malum-Sen ise dilekçe toplamış hatta 'SGK Başkanı ile görüştük, paralar ödenecek' diye açıklamalar yapmıştı.

Ne tuhaftır ki onlar "SGK Başkanlığı paraları ödemekten yana" diye açıklama yaparken, SGK avukatının karar bozma için Yargıtay'a başvurduğu da bu sonuçlanan dava ile ortaya çıkmış oldu.

tamamının sonlanmasını bekleyin yönündeki ikazımızın ne kadar yerinde olduğu görülmüş oldu. Bize göre bu kesintiler kesinlikle çalışanlara iade edilmelidir. Fakat hukuki süreçler sonlandırılmadan atılacak her adım da çalışanlara ekstra mali yük ve zarar verecektir. Buna özen göstermeyip umut tacirliği yapalım, bunu fırsata çevirip çalışanı üye yapalım da ne halleri varsa görsünler diyenlerin acaba bu duruma verecekleri bir cevabı var mıdır merak ediyoruz. Çıkıp özür dileyebilecekler mi bilmiyoruz.

Türk Sağlık-Sen olarak biz bu işleri yapan malum-sene karşı çalışanları defalarca uyardık ve ikaz ettik ama artık çalışanların da düşünüp bir karar vermesi gerekiyor. Daha ne kadar bu tür zilletlere katlanmaya devam edecekler?

Usulsüz geçici görevlendirme yargı duvarına tosladı!



Mevzuatı hiçe sayarak keyfi yapılan geçici görevlendirmeyi mahkeme iptal etti.

Balıkesir'de Halk Sağlığı Müdürlüğü'ne bağlı Entegre Hastanesi'nde görev yaparken Kamu Hastaneler Birliği'ne bağlı ADSM'ye geçici görevlendirilen dış hekimimiz için açtığımız davayı kazanarak geçici görevlendirmeyi iptal ettirdik.

Açılan davada Balıkesir İdare Mahkemesi verdiği kararda kurumlar arası geçici görevlendirmelerin valilik tarafından karara bağlanması gerekirken Halk Sağlığı Müdürlüğü tarafından bu işlemin gerçekleşmesinin hukuka uyarlılığı bulunmadığına hükmetti.

Mahkeme, idare hukukunun temel prensiplerinden yetki ve usulde paralellik ilkesine uyulmadığına da dikkat çekerek söz konusu geçici görevlendirmenin iptaline karar verdi.

Şiddet, aşırı iş yükü, yetersiz ücretler, sabite mahkûm döner sermaye...

Sağlık çalışanları 'yeter artık' diyor...



14 Mart Tıp Bayramı öncesinde Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız sağlık muhabirleri ile bir araya gelerek, "Sağlık Çalışanlarının Memnuniyeti Anketi" sonuçlarını kamuoyu ile paylaştılar.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ YÜZDE 53'Ü SON BİR YILDA ŞİDDET MAĞDURU!

Anket sonuçlarına göre sağlık çalışanlarının yüzde 55,3'ü son bir yılda şiddete uğradığını belirtmiştir. Kadın çalışanların yüzde 67,2'si, erkek çalışanların ise yüzde 50,2'si son 1 yılda sözlü veya fiziksel şiddete maruz kaldığını ifade etmiştir. Yüzde 69'u mobbinge maruz kaldığını belirtmiştir. Ayrıca çalışanlar mevcut yapılan düzenlemeler ve çalışmalarla yüzde 78,5'i yapılan çalışmalarla sağlıkta şiddetin önüne geçilemeyeceğini düşünmektedir.



YÜZDE 57'Sİ ÇALIŞMA ŞARTLARINDAN MEMNUN DEĞİL!

Çalışanlar açısından bir diğer önemli sorun ise çalışma şartlarıdır. Anket sonuçlarına göre çalışanlarının yüzde 57,4'ü çalışma şartlarından memnun değildir. Yüzde 55,7'si çalışma şartları nedeniyle ailelerine yeterince vakit ayıramadıklarını belirtmiştir. Çalışanların Yüzde 78,2'si fırsatı olsa başka bir kuruma geçmek istediğini belirtmiştir.



YÜZDE 78'İNE GÖRE ÜCRETLER YETERSİZ!

Çalışma şartları ile ilgili sıkıntı yaşayan çalışanlarımızın ne yazık ki ekonomisi de iç açıcı durumda değildir. Anketimize göre çalışanların yüzde 78,9'u aldığı maaş ve döner sermaye ek ödemesinin yeterli olmadığını düşünmektedir.



YÜZDE 39'U PERFORMANS ÜCRETİ ALMIYOR!

"Sabit ek ödemenin üzerine ne kadar performansa dayalı döner sermaye alıyorsunuz?" sorusuna ise çalışanların yüzde 39,4'ü performansa dayalı döner sermaye almadıklarını belirtmiştir. Yüzde 17,4'ü 0-100 TL, yüzde 16,6'sı 200-400 TL, yüzde 8'i 400-600 TL ve yüzde 7'si de 600 TL ve üzerinde performansa dayalı döner sermaye aldıklarını belirtmiştir.

YÜZDE 87'Sİ GELECEĞE YATIRIM YAPAMIYOR

Sağlık çalışanlarının ekonomik olarak yaşadıkları sıkıntıların bir diğer göstergesi de harcamaları ve borçları oldu. Ankete göre çalışanların yüzde 70,4'ü gıda ve kiraya yaptıkları harcama aile bütçelerinin çok büyük bir bölümüne denk gelmektedir. Yüzde 49,5'inin aylık ödeme ve harcamalarını yaptıktan sonra elinde hiç para kalmamaktadır. Yüzde 87,7'si gelirlerinden, gelecekleri için yatırım yapamamaktadır. Sadece yüzde 13'nün aylık düzenli olarak ödediği borcu yoktur.

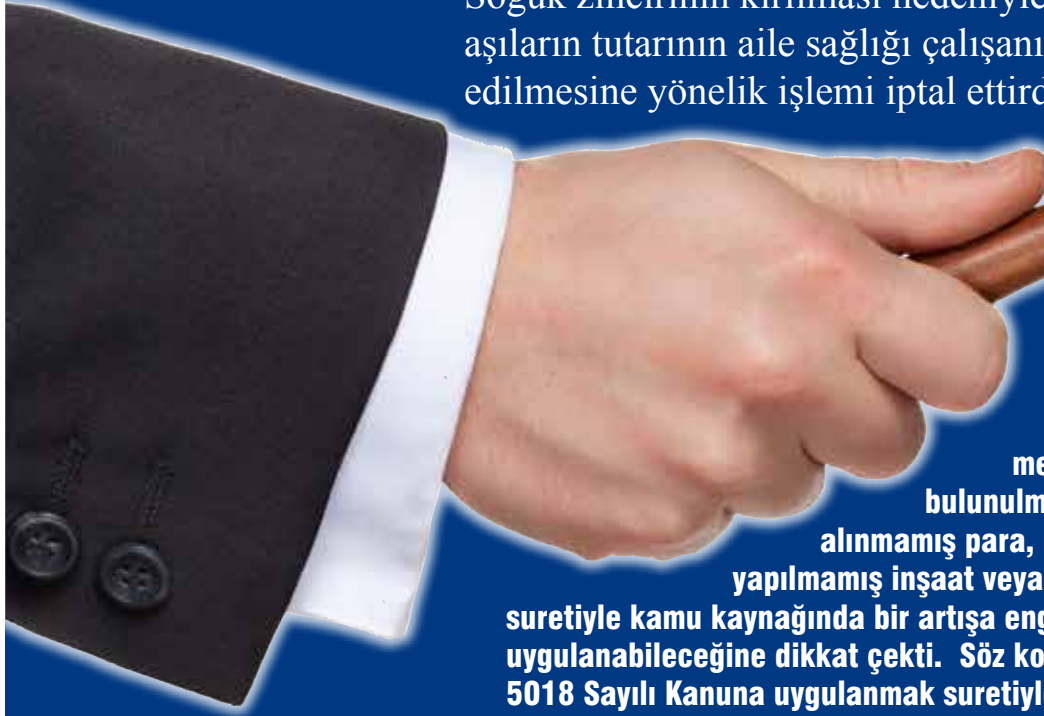


ÇALIŞANLARIN YÜZDE 73'Ü ZAMLARDAN MEMNUN DEĞİL!

Ankete göre çalışanların ekonomisi böylesine kötü iken toplu sözleşme ise çalışanlar açısından tam bir hayal kırıklığına neden olmuştur. "Maaş zamlarından memnun musunuz?" sorusuna sağlık çalışanlarının yüzde 73,2'si hiç memnun değilim, yüzde 21'i memnun değilim cevabını vermiştir. Memnun olduğunu ifade edenlerin oranı ise sadece yüzde 5,7'dir. Enflasyon farkı hesabında değişiklik yapılması sonucunda enflasyon farkı ödemesinin düşürülmesiyle ilgili çalışanların yüzde 90,2'si çok büyük zarara uğradıklarını düşünmektedirler.

Haksızlığa geçit yok!

Soğuk zincirinin kırılması nedeniyle imha edilen aşıların tutarının aile sağlığı çalışanından tahsil edilmesine yönelik işlemi iptal ettirdik.



İstanbul Sultanbeyli’de görevli aile sağlığı çalışanı üyemizden soğuk zincirin kırılması sonucu imha edilen aşıların 4 bin 500 TL’lik tutarının talep edilmesi nedeniyle İstanbul 8. İdare Mahkemesi’nde dava açılmıştı. Söz konusu mahkemenin aile sağlığı çalışanı üyemizin itirazını reddetmesi üzerine İstanbul Bölge İdare Mahkemesi’nde itirazda bulunulmuştu. Davayı görüşen bölge idare mahkemesi verdiği kararda alınmamış para, mal ve değerleri alınmış, sağlanmamış hizmetleri sağlanmış yapılmamış inşaat veya onarımı yapılmış gibi göstererek sahte belge düzenlemek suretiyle kamu kaynağında bir artışa engel veya eksilmeye neden olanlar hakkında bu tür işlemlerin uygulanabileceğine dikkat çekti. Söz konusu olayda böyle bir durum gerçekleşmemesine rağmen 5018 Sayılı Kanuna uygulanmak suretiyle söz konusu aşı bedellerinin faiziyle tahsil edilme işleminde hukuka uyarlılığın bulunmadığına karar verildi. Bölge idare mahkemesi karar düzeltme talebinin kabulüne ve İstanbul 8. İdare Mahkemesi’nin verdiği kararın bozulmasına hükmetti.

Kamuda görevli taşeronlardan sendikamıza ziyaret

Kamu Taşeron İşçileri Birliği Derneği sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Önder Kahveci ile görüştü. Yapılan görüşmede Dernek Başkanı Sultan Ünal, kamudaki taşeronların kadroya geçirilmesi ile ilgili destek belediklerini belirterek, “Kamuda görevli tüm taşeron çalışanların kadrolu olmasını istiyoruz. Bizim hakkımızı da savunduğunuzu, bizim meselemize de sahip çıktığınızı görüyoruz bunun için teşekkür ediyoruz” dedi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci de tüm kamuda kadrolu istihdamı savunduklarına dikkat çekerek, “Biz kamuda görevli tüm çalışanların kadrolu olması gerektiğini başından beri söylüyoruz. 4/B,4/C, vekil ebe hemşire, kamu dışı aile sağlığı çalışanı ve taşeron işçi diye uzayıp giden bir istihdam farklılığı var. Çalışanları mağdur eden tüm bu istihdamlarının karşısındayız. Tüm çalışanların kadrolu olmasını savunuyoruz.” dedi.



Özel hizmet tazminatı talep ettik...

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı’na bir başvuru yapılarak mühendisler ve teknik sınıfta yer alan personellere özel hizmet tazminatı ödenmesi istendi. Sendikamız tarafından yapılan başvuruda 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına, 657 Sayılı Devlet memurları Kanununun 58. Maddesine ve konuya ilişkin olarak Samsun İdare Mahkemesi’nin verdiği karara atıfta bulunuldu.

Başvuruda yasal gerekçeler göz önüne alınarak Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları uhdesinde görev yapan mühendislerin ve diğer teknik hizmetler sınıfındaki personelin arazide çalışmalarını, piyasa gözetimi yapmalarını karşılığında söz konusu özel hizmet tazminatının ödenmesi istendi.

*Âyinesi iştir kişinin lâfa bakılmaz,
Şahsın görünür rütbe-i aklı eserinde*

Ziya Paşa

FARKI SENDİKASI

Türkiye Kamu-Sen (2002-2008) 7 Yıllık Dönem

Hükümetin Toplam Zam Teklifi: % 66,96

Memur Maaşlarındaki Artış: % 219,58

Memur-Sen’in 2010-2016 (7 Yıllık Dönem)

Hükümetin Toplam Zam Teklifi: %65,51

Memur Maaşlarındaki Artış: %102,93



Kamplarda görevli sağlık çalışanlarının talepleri karşılanmalı

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin ve Abdurrahman Uysal sendikal çalışmalar kapsamında Kilis'e yaptıkları ziyarette Gaziantep Şube Başkanımız Kemal Kazak ve Kilis İl temsilcimiz Önder Gül ile birlikte 108 bin nüfusu olan ve 110 bin sığınmacının yaşadığı Kilis Öncü Pınar Mülteci Kampı'nı ziyaret ederek, görevli sağlık çalışanları ile görüştüler. Kilis'te Elbeyli Konaklama Merkezi ile birlikte Suriyeli sığınmacıların ikamet ettiği ikinci kamp olan ve 15 bin Suriyelinin kaldığı 2 binin üzerinde konteynerin bulunduğu 50 yataklı sahra hastanesi, 2 cami 3 market banka şubesi ptt şubesi ve 6 sosyal tesisle sığınmacılara hizmet veriyor.

Kampta kilim, eliş, kuaför, bilgisayar ve Türkçe dil kursu sağlanıyor. Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Öncüpınar Mülteci Kampına yaptıkları ziyarette sahra hastanesi çalışanları ile bir araya geldiler. Genel Başkanımız Önder Kahveci, burada sağlık çalışanlarının fedakârca hizmet ürettiğini belirterek, "Devletimizin burada tüm imkanları ile çok önemli bir hizmeti yürütüyor. Kamu çalışanları da fedakârca görev yapıyor. Sağlık çalışanları riskli bölgede nüfusun iki katına hizmet veriyorlar. Bu özverili çalışanlarına maaş taltifi gibi mutlaka ödüllendirme olmalıdır. Tayinlerde kolaylık sağlanması gibi bazı taleplerde karşılanmalıdır" dedi.

Ne zaman dur denilecek?

Trabzon'da Aile Sağlık Merkezi'nde görevli ve Trabzon Şubemizin Şube Başkan Yardımcısı Aile Hekimi Dr. Hasan Eraydın, eczane kalfası tarafından silahla tehdit edildi.

TUTUKLU YARGILAMA SADECE KANUN MADDESİNDE KALMAMALI!

Genel Başkanımız Önder Kahveci Dr. Hasan Eraydın'ı arayarak geçmiş olsun dileklerini ilettiler. Genel Başkanımız yaptığı açıklamada sağlıkta şiddetin vahim boyutlara ulaştığını belirterek, "Aile hekimlerimiz silahla tehdit ediliyor. Doktorlar hastane koridorlarında kurşunlanıyor. Şiddetin ulaştığı boyut sağlık hizmeti vermeyi engelleyecek düzeye kadar gelmiştir. Sağlık çalışanları her sabah endişe ile işe başlar olmuşturlardır. Bu sorunun mutlaka bir an önce çözülmesi gerekir.

Tutuklu yargılama gibi hususlar sadece kanun maddesinde yazılı kalmamalı işler hale getirilmelidir." dedi. Yaşanan bu saldırı olayı Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubemiz tarafından yapılan bir açıklama ile protesto edildi. Ayrıca Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç ve İsmail Türk de Trabzon'a giderek, Hasan Eraydın'a geçmiş olsun dileklerini ilettiler.



Vergiye çalışıyoruz!

Memur maaşları önümüzdeki aydan itibaren azalmaya başlayacak. Temmuz'da alacağı zam bile vergi artışını karşılamayacak.

Hükümet, çalışanlar üzerindeki vergi yükünü iyice artırıp, 2015 yılında 12 bin lira olan %15'lik gelir vergisi üst sınırını, 2016 yılı için yalnızca 600 lira atışla 12 bin 600 lira olarak belirleyince bütün ücretlilerin 2016 yılı içinde bir üst vergi dilimine geçmesi ve 5 puan daha fazla vergi ödemesi kesinleşti.

KİMİN MAAŞI NE KADAR DÜŞECEK?

1. derecenin 4. kademesindeki 25 yıllık bir uzman doktor, Nisan ayında 435 lira vergi öderken, bu rakam Mayıs'ta 580 lira olacak.



Böylece bu doktorun maaşı Mayıs ayında 115 lira azalacak. Ebe Hemşire ve Sağlık çalışanları ise alan 1. derecenin 4. kademesindeki bir sağlık personelinin maaşından, şu anda 337,5 lira gelir vergisi kesilirken vergi oranında yaşanacak 5 puanlık artışla ödeyeceği vergi; Temmuz ayında 450 liraya yükselecek. Böylece bir hemşirenin ödediği gelir vergisi 112,5 lira artacak dolayısıyla maaşı da aynı oranda azalmış olacak. Üniversite mezunu, 16 yıllık, 3. derecenin 2. kademesindeki memur ünvanlı bir kamu görevlisi, şu anda aylık 195 lira gelir vergisi öderken, bu rakam %20'lik dilime geçtiğinde 260 liraya yükselecek. 65 TL maaşı düşecek. Kısacası memurların ödeyeceği vergi, yapılan zamdan ve enflasyondan daha fazla yükselecek.

Teşkilat toplantılarımızın dördüncüsü yapıldı...



Genel Başkanımız Önder Kahveci: "Bugün birilerinin sırtında akıl adam damgası varken bizim sırtımızda ise şehitlerimizin emanetleri var"

Sendikamız tarafından gerçekleştirilen, şubelerimiz ve işyeri temsilcilerimizin katıldığı "Türkiyem Buluşması Teşkilat Toplantıları"nın dördüncüsü gerçekleştirildi.

Çankırı, Giresun, Kırıkkale, Muğla, Nevşehir, Niğde, Ordu, Rize, Sakarya, Samsun, Sivas, Şanlıurfa, Tekirdağ, Tokat, Trabzon, Uşak, Van, Yalova, Yozgat ve Zonguldak şubelerimizin katıldığı ve Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal'ın sunumunu yaptığı toplantıda ilk olarak sendikamızın tanıtım filmi ve hayatını kaybeden teşkilat mensuplarımız için hazırlanan VTR izlendi.

Daha sonra Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci tarafından toplantının açılış konuşması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız konuşmasına terörle mücadele sırasında şehit düşen vatan evlatlarını ve sendikal mücadelemiz sırasında hayatını kaybederek aramızdan ayrılan teşkilat mensuplarını anarak başladı. Onların aziz hatıralarını daima yaşatacaklarını kaydetti.

BİZİ FARKLI KILAN DEĞERLERİMİZDİR

Genel Başkanımız konuşmasında Türk Sağlık-Sen'i farklı kılanın değerleri olduğuna dikkat çekerek, "Bizim değerlerimiz var. Tesadüfen bir araya gelen insanların oluşturduğu bir sendika değiliz. Türkiye sevdasını ekmek mücadelesinin önüne koyan insanlarız. Vatansız hiçbir şeyin olmayacağını bilenleriz. Biz herşeyden önce milli bir kuruluşuz. Türk Sağlık-Sen'liler cesur ve yürekli insanlardır. Evlatlarına bırakacakları, geleceğe aktaracakları onurlu, yürekli, şerefli bir mücadele ile vatan ve millet uğruna adanmış bir ömürdür.

Bakın Muğla'dan 19 yaşındaki tem-

silci arkadaşımız memuriyete başlıyor ve sendikamıza üye oluyor. Daha sonra kendisinin sendika değiştirmesi için baskı yapanlara şu cevabı veriyor: 'Ben adında Türk olmayan bir sendikaya üye olmam.' Böyle yerlerde yer almam. Babasının öğüdünü hatırlatıyor. Ailesi göçmen babası diyor ki, 'Biz bir kere vatansız kaldık, gelip anayurda Türkiye'ye yerleştik. Buradan başka vatanımız yok.' İşte Türk Sağlık-Sen'liler böylesine yürekli, böylesine vatan ve millet aşkıyla dolu insanlardır."

SENDİKACILIĞIN S'SİNDEN BİLE ANLAMİYORLAR

Genel Başkanımız Önder Kahveci, kamu çalışanlarının malum-sen tarafından sürekli zarara uğratıldığına dikkat çekerek, "Malum-Sen'in attığı her imza defolu çıkıyor. Her imzadan sonra çalışanlar zarara uğruyor. Sendikacılığın s'sinden bile anlamıyorlar.

Yıllar itibarıyla baktığımızda Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmelerde kazandığının yarısını bile kazanamadılar. Sendikacılar uyanık olur, ak sütün içindeki ak kılı görür ama bunlar uyanıklığın zerresi yok." dedi.

AKIL ADAMLAR, YENİ TÜRKİYE, ÇÖZÜM SÜRECİ DİYEREK ÜLKEYE İHANET ETTİLER

Türkiye'nin çok zor bir süreçten geçtiğini, hergün vatan evlatlarının şehit düştüğünü ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Yeni Türkiye diye bir süreç başlattılar. Çözüm süreci ve akıl adamlar diyerek ortaya zırvalar attılar. Bunların hepsinin ihanet süreçleri olduğunu söylemiştik. Zaman bizim haklılığımız ortaya koydu. Bu süreçler ile ülkeye ihanet edildiği net bir biçimde ortaya çıktı.

Bakın bugün birilerinin sırtında akıl adam damgası varken bizim sırtımızda ise şehitlerimizin emanetleri var. Biz şehitlerin can parelerinin üye olduğu sendikayız. Onun için sorumluluğumuz ağırdır. Türk Sağlık-Sen olarak vatanımızdan, milletimizden ve bayrağımızdan asla vazgeçmeyeceğiz. Bizi biz yapan değerlerimizden asla taviz vermeyeceğiz." dedi.

Genel Başkanımızın konuşmasının tamamlanmasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci ile birlikte Genel Başkan yardımcılarımızın selamlamasıyla toplantımızın ilk bölümü tamamlanmış oldu.

Toplantının ikinci bölümü Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal tarafından gerçekleştirilen Teşkilatlandırma çalışmalarını başlıklı bir sunumla başladı.

Sunumun tamamlanmasının ardından eğitimci Canten Kaya tarafından "Etkili İnsan" başlıklı bir sunum eğitim çalışması gerçekleştirildi. Bu çalışmanın ardından Genel Başkanımız toplantımızın kapanış konuşmasını gerçekleştirdi.

Genel Başkanımız kapanış konuşmasında "Mehmet Emin Resulzade diyor ki; 'Bir kere yükselen bayrak bir daha inmez.'

Türk Sağlık-Sen olarak bizim bayrağımız ilelebet dalgalanacaktır. Mücadelemiz zordur. Şartlar ağırdır fakat bizler yürekli insanlarız mücadeleden asla vazgeçmeyiz. Dün vardık, bugün de varız. Yarın da var olacağız." dedi.

Temsilcilerimize seslenen Genel Başkanımız, "Sizlere güveniyorum. Yürekliniz cesursunuz. Hiçbir zaman susan ve zulme razı olan bir sendika olmadık. Bizim mücadelemiz önemlidir. Bu mücadelede güçlü olmalıyız. Biz güçlü olalım ki devletimiz, milletimiz güçlü olsun. Şunu



herkes iyi bilmelidir ki mücadele edenler her zaman kazanamayabilirler ama kazananlar hep mücadele edenlerdir. Mücadele-nizle kurumlarınızda sendikamızı zirveye taşıyacağımızdan eminim." dedi.

Genel Başkanımız tüm teşkilatımıza çalışmalarında başarılar dileyerek konuşmasını tamamladı.



Aile Hekimliği Çalıştayımızı Gerçekleştirdik



Sendikamız tarafından gerçekleştirilen "II. Aile Hekimliği Çalıştay"ı gerçekleştirildi. Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün sunum yaptığı çalıştayımıza AHEF, ASEF yöneticileri ile illerimizden aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları katıldı.

Çalıştayın açılış konuşması ise Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından yapıldı. Genel Başkanımız konuşmasına İstiklal Marşının Kabulünün 95. yılı olması nedeniyle İstiklal Şairi Mehmet Akif Ersoy'u anarak başladı. Akif'in "Allah bu millete bir daha İstiklal Marşı yazdırmasın" duasını hatırlatarak şehit ve gazilerimizi andı. Türk Sağlık-Sen olarak Aile Hekimliği Çalıştay'ının ikincisini gerçekleştirdiklerini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sendika olarak aile hekimliğinde yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerini çalıştayımız da hep birlikte değerlendireceğiz. 2005 yılında hayata geçirilen aile hekimliği ile ilgili olarak bugüne kadar çalıştaylar, araştırmalar, anketler ve etkinlikler düzenledik. AHEF ve ASEF'in çalışmalarına destek verdik. Geniş Kapsamlı 2. Çalıştayımızı da bugün düzenliyoruz." dedi.

YOĞUN BİR İŞ YÜKÜ VAR

Aile hekimliğinde yoğun iş yüküne dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile hekimliğinde 41 bin arkadaşımız hizmet üretiyor. Bir aile hekimine ortalama 3 bin 621 kişi düşüyor. Avrupa'da ise bir aile hekimine 1500 kişi düşmekte. AB ortalaması olan 1500 hastayı yakalamak için bugün itibarıyla 31 bin aile hekimine ihtiyaç var. Aile hekimlerinin 200'den fazla görevi var. Aile hekimlerinin %47'si haftada 200'den fazla hasta görüyor, haftada 300'den fazla hasta gören aile hekimleri ise %28'lik bir orana sahip. 2014 yılında aile hekimliğinde yapılan muayene sayısı 238 milyon 561 bin. Sadece bu rakamlar bile iş yükünün nasıl bir bo-

yutta olduğunu anlatmaya yeterlidir. Cumartesi nöbetleriyle de bu durumu katlanılmaz bir hale dönüştürdüler." dedi

KARARLI BİR ŞEKİLDE MÜCADELEYE DEVAM EDECEĞİZ

Cumartesi nöbetlerine karşı örnek bir mücadele yürüttüklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Cumartesi nöbetlerine karşı mitingler yaptık, eylemler gerçekleştirdik. Cumartesileri iş bırakıyoruz ve bu iş bırakma kararlarını internet sitemizden yayınlıyoruz. Bu mücadelemizde asla geri adım atmayacağız. Kararlı bir şekilde mücadeleye devam edeceğiz. Hiçbir aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı arkadaşımız da korkmamalı mücadelede kararlı olmalıdır. Çünkü güçlü olan çalışanlardır. Ücretlerin artırılması, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına kadro verilmesi noktasında da yoğun bir mücadele içindeyiz." dedi

Genel Başkanımız açılış konuşmasını, "Mücadele edenler her zaman kazanmazlar ama kazananlar hep mücadele edenlerdir" diyerek tamamladı.

YETKİNOĞLU: SAHADA HER ZAMAN TÜRK SAĞLIK-SEN'İN DESTEĞİNİ GÖRDÜK

Genel Başkanımızın ardından ASEF Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Yetkinoğlu bir konuşma gerçekleştirdi. Yetkinoğlu konuşmasında sendikamıza böylesine önemli bir çalıştay gerçekleştirdiği ve sahada her zaman yanlarında desteğini hissettikleri için teşekkür etti. Yetkinoğlu aile sağlığı çalışanları olarak yoğun bir iş yüküne maruz kaldıklarını belirterek sistemde yaşanan sorunların bir an önce çözülmesi gerektiğini ifade etti.

ÖZER: DİRENCİMİZİ SÜRDÜRMEYİZ GEREKİYOR

Yetkinoğlu'nun ardından kürsüye gelen AHEF Başkanı Gürsel Özer ise konuşmasında, "Türk Sağlık-Sen'e

teşekkür ediyorum. Ne zaman desteğe ihtiyaç duysak yanımızda oldular. Bugün de çok önemli bir çalıştay gerçekleştiriliyor. Çözüm önerilerinizi bekliyoruz. Bizler yoğun bir mücadele içerisindeyiz. Direncimizi sürdürmemiz gerekiyor. Biz kazanacağız diye düşünüyor, hepimize saygılar sunuyorum." dedi.

Konuşmaların ardından grup çalışmalarına geçildi. Grup çalışmasında aile hekimlerimiz ve aile sağlığı çalışanlarımız sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde değerlendirmeler yaptılar. Gruplar tarafından yapılan değerlendirmeler bir rapor haline getirilerek, her gruptan bir temsilci tarafından kürsüden okundu. Kürsüden serbest konuşmalar da yapıldı.

MÜCADELENİN TEK VE DOĞRU ADRESİ TÜRK SAĞLIK-SEN'DİR.

Yapılan değerlendirmelerin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından Çalıştay'ını kapanış konuşması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız konuşmasında sorunların çözümü için hep birlikte mücadele gerektiğinin altını çizerek, "Grup çalışmalarının sonucunda çıkan değerlendirmeleri hep birlikte dinledik. Çalıştayımızın verimli geçtiğini düşünüyorum. Buradan çıkan sonuçları kamuoyu ve taraflarla paylaşacağız. Mücadeleyi ortaklaştırmak, diri ve güçlü tutmak gerekiyor. Aksi takdirde sorunların çözümü için mesafe alınmaz. Açıkça söylüyorum mücadelenin tek ve doğru adresi Türk Sağlık-Sen'dir. 'Hak verilmez alınır' sözünü kendimize düstur edindik. Mücadele etmeden bir hakka kavuşamazsınız. Hep birlikte mücadele verirse sorunların üstesinden geliriz. Zorlukları hep beraber aşacağız. Çalıştayımıza katkı sağlayan sizlere çok teşekkür ediyorum. Çalıştayımız sorunların çözülmesinde katkısı sağlamlasını ve hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum." dedi.

MÜCADELEYE DEVAM...

**Sahadayız, teşkilatımız
ve çalışanlarla
bir araya geliyoruz**

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız sendikal çalışmalar kapsamında Mart ayı içerisinde Sivas, Burdur, Kütahya, Mersin, Trabzon, Gümüşhane, Bayburt, Adana, Gaziantep ve Kilis'i ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde valiler ve kurum idarecileri ziyaret edilerek çalışanların sorunları aktarıldı. Kurumlarda çalışanlarla görüşmeler yapılarak sorunları ve talepleri dinlendi. Sendikal çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı. Şubelerimiz tarafından gerçekleştirilen toplantılarda işyeri temsilcilerimiz ile bir araya gelindi.



Adana



Gaziantep



Bayburt



Burdur



Gümüşhane



Kilis



Kütahya



Mersin



Sivas



Trabzon

ÇOK KIYMETLİ ARKADAŞLAR,

ŞİMDİ DEĞİLSE NE ZAMAN?



*İŞ GÜVENLİĞİMİZ VE MEMURİYET HAYATIMIZ TARTIŞMALARA AÇILMIŞKEN, 657 SAYILI YASAYI İTİBARSIZLAŞTIRAN AÇIKLAMALARLA ÇALIŞANLAR ALEYHİNE, YALANCI PEHLİVAN EDASI İLE SİYASETÇİLERLE KARŞILIKLI PEŞREV ÇEKEN SENDİKA BİLİNİRKEN,
*TOPLU SÖZLEŞME MASASINDA ÇALIŞANLARIN HAK VE HUKUKLARI PAZARLANIP, YANDAŞLARINA KOLTUK; KENDİLERİNE DE SİYASİ İKBAL HESABININ PEŞİNDE KOŞANLAR ORTALIKTA ARZ-I ENDAM EDERKEN,
* 14 MART TIP BAYRAMI'NDA "BAKAN TOPLANTIMIZDA MÜJDESİNİ" AÇIKLAYACAK BROŞÜRLERİ İLE UMUT TACİRLİĞİ YAPANLAR ORTADA İKEN,
*ÖTEKİLEŞTİRMELERİN, EHLİYET VE LİYAKAT YOKSUNU YANDAŞLARIN, KOLTUK İŞGALLERİ VE BUNLARIN ESERİ OLAN MOBBİNG UYGULAMALARI HAT SAFHALARA ULAŞMIŞKEN,
*SAĞLIK HİZMETLERİNİN BİR EKİP İŞİ OLDUĞUNU UNUTUP, EMEKLİLİKLE İLGİLİ YAPILAN DÜZENLEMELERDE HEKİM DIŞI DİĞER SAĞLIK ÇALIŞANLARININ DÜZENLEME DIŞINDA TUTULDUĞUNDA AĞZINA KİLİT VURULAN SÖZDE YETKİLİ SENDİKA HERKESCE MALUM İKEN,
*SÖZ VERİLDİĞİ HALDE İKİ SENEDİR HAYATA GEÇİRİLMİYEN FİİLİ HİZMET ZAMMI (YIPRANMA PAYI) SADECE NÖBET TUTAN ÇALIŞANLAR İÇİN UYGULANACAK SÖYLEMLERİ İLE SULANDIRILIRKEN,
*VATANIMIZIN BÜTÜNLÜĞÜ, MİLLETİMİZİN BİRLİĞİ, DEVLETİMİZİN TEKLİĞİ TEHDİT VE TEHLİKE İÇERİSİNDE İKEN,

*SÖZDE ÇÖZÜM SÜRECİNE DESTEK VEREN, AKIL ADAMLIK ROLÜNE SOYUNARAK GELDİĞİMİZ NOKTADA ÇÖZÜLME SÜRECİNİN SORUMLUSU SÖZDE SENDİKALAR BİLİNİRKEN,
*BUGÜNLERDE TARAF OLMAMAK BERTARAF OLMAK ANLAMINDADIR. YANLIŞ YERLERDE TARAF OLMAK, BU SÜRECE YARDIMCI OLMAKTIR.
*LÜTFEN TARAF OLUNUZ!..
* TARAFINIZ; "VATANIN BÖLÜNMEZ BÜTÜNLÜĞÜ, MİLLETİN BİRLİĞİ, DEVLETİN TEKLİĞİ VE ÜNİTER YAPISI, BAYRAĞIMIZIN AL YILDIZ AL BAYRAK, DİLİMİZİN TÜRKÇE, MARŞIMIZIN DA İSTİKLAL MARŞI OLDUĞUNA TARAF OLUNUZ.
* SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞ KOLUNDA ÇALIŞANLARDAN YANA TARAF OLUNUZ.
*TOPLU SÖZLEŞME MASASI HAK VE HUKUKUNUZUN SİYASİ İRADEYE PAZARLANDIĞI BİR MASA OLMAMASI İÇİN TARAF OLUNUZ.
*ÇOCUKLARINIZIN GELECEĞİ İÇİN, MEMURİYET GÜVENCENİZ İÇİN TARAF OLUNUZ.
*TOPLU SÖZLEŞME MASASINDAKİ OYUNU BOZMAK İÇİN TARAF OLUNUZ.
*TÜM BUNLARI BAŞARMAK ADINA TOPLUCA MÜCADEYE DESTEK VERMEK İÇİN TARAF OLUNUZ.
* GELECEK NESİLLER İÇİN, MUTLU ÇALIŞAN MUTLU TÜRKİYE İÇİN TÜRK SAĞLIK-SEN'İ SEÇİN.
*YA ÇARESİZSİNİZ YA DA ÇARE "SİZSİNİZ"

GELİN, BİRLİKTE DAHA AYDINLIK GÜNLERE ULAŞMAK ADINA MÜCADELE EDELİM. GELİN TÜRK SAĞLIK-SEN ÇATISI ALTINDA ONURLU BİR MÜCADELE VERELİM.