



**Süleyman Koçarlan**  
**Başkanımızı**  
**Hakk'a uğurladık**  
Dava adamı,  
gönül insanıydı...

HABERİ 2'DE

- 8 Başkanlar Kurulu  
Toplantımızı gerçekleştirdik
- 6 15.01.2012 tarihinden  
önce 4/B'li olarak  
çalışanların dikkatine!

- 3 Aile hekimlerine  
verilen cezaları iptal  
ettiriyoruz!
- 6 İş güvencesi  
hepimizin meselesi!

[turksaglikxen.org.tr](http://turksaglikxen.org.tr) [turksaglik.sen.7](https://www.facebook.com/turksaglik.sen.7) [turksaglikxengm](https://www.twitter.com/turksaglikxengm)

GAZETE



# TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 5 SAYI: 48 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



Memur-Sen'in attığı her imza kamu çalışanlarını zarara uğrattıyor! 2013 yılında imzaladığı toplu sözleşmede enflasyon farkını almayan Memur-Sen, kamu çalışanlarının aldığı zammın enflasyonun altında kalmasına neden olmuştu. Memur-Sen bu yıl ise enflasyon farkını unutmadı ancak hesaplanmasının değiştirilmesine ses çıkarmayarak memurun şimdiden yüzde 2 zarar etmesine neden oldu!

HABERİ 7'DE



## Süleyman Koçarslan Başkanımızı Hak'a uğurladık

Yakalandığı amansız hastalık nedeniyle vefat eden Kırklareli Şube Başkanımız, Türkiye Kamu-Sen Kırklareli İl Temsilcisi ve Genel Merkez Disiplin Kurulu üyemiz **Süleyman Koçarslan'ı** Hak'ka uğurladık. Cenazeye Genel Başkanımız **Önder Kahveci**, Genel Başkan Yardımcılarımız **Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk, Ümit Turhan**, Tekirdağ, Edirne, Çanakkale, Kocaeli, Bursa ve İstanbul Şubelerimizin Şube Başkanları ve Yönetim Kurulları, çevre illerden Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcileri ve Kırklareli'de görev yapan üyelerimiz ile siyasiler ve

bürokratlar da katıldı. Merhum Süleyman Koçarslan için ilk olarak görev yaptığı Kırklareli Devlet Hastanesi'nde bir tören düzenlendi. Törenin ardından ikinci namazını müteakip Hızırbey Cami'de kılınan cenaze namazının ardından Kent Mezarlığı'nda defnedildi. Ruhu şad mekânı cennet olsun.

**DAVA ADAMI, GÖNÜL İNSANI SÜLEYMAN KOÇARSLAN** Mesele gönül insanı ve dava adamlarının tüm şartlar olumsuz iken neler



yapabildiği ve başarabildiğidir. Onun mücadelesi hepimiz için rehberdi. Kararlıydı ve İnançlıydı. Hasta yatağında bile derdi sendikasıydı. 'Geçmiş olsun'a gelenlere **"Beni ziyarete yeni üye formları ile gelin"** diyerek

son nefesine kadar **"Teşkilatım"** dedi. Yaşadığı tüm zorluklara rağmen 2015 yılında İlinde Türk Sağlık-Sen'imizi yetkili sendika yaparak zaferlerin adamı olduğuna gösterdi. Onun mücadelesi ve tavrı hepimize örnek oldu.

# CEZALARI İPTAL ETTİRİYORUZ...

Aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına cumartesi nöbetlerine gitmedikleri için verilen cezalar, açtığımız davalar sonucunda bir bir iptal ediliyor.

Cumartesi nöbetlerine tepki olarak iş bırakan üyelerimize verilen cezalar hukuk duvarına toslamaya devam ediyor. İlk olarak Sakarya'da kazandığımız davanın ardından Isparta ve Uşak'da görev yapan aile hekimi üyelerimize cumartesi nöbetine gitmeyip iş bıraktıkları için verilen ceza ihtar puanlarını mahkemeler iptal etti.

Mahkemeler verdikleri kararlarda aile hekimlerinin üyesi buldukları Türk Sağlık-Sen'in aldığı karar sonrasında iş bıraktığı ve bunun bir sendikal faaliyet olduğuna dikkat çekildi. Kararlarda bu eylemin işe gitmemek olarak değerlendirilemeyeceğine hükmedilerek verilen cezaların iptaline karar verildi.

## ÇORUM'DA VERİLEN CEZAYI DANIŞTAY İPTAL ETTİ

2009 yılında sendikamızın gerçekleştirdiği iş bırakma eylemine katıldıkları gerekçesi ile Çorum'da görev yapan bazı üyelerimize işe gelmedikleri gerekçesiyle uyarma cezası verilmişti. Sendika olarak açtığımız dava sonucunda Çorum İdare Mahkemesi verdiği kararda çalışanların üyesi oldukları sendikanın aldığı karara uyduklarına dikkat çekerek, bu eylemin işe gelmeme olarak değerlendirilemeyeceğine hükmetmiş ve sendikal faaliyet kapsamında olduğuna vurgu yaparak verilen uyarma cezalarını iptal etmişti.

Çorum İl Sağlık Müdürlüğü tarafından mahkemenin kararına Danıştay'da itiraz edildi. Konuyu görüşen Danıştay 12. Dairesi verdiği kararda "İdare mahkemesince verilen karar ve dayandığı gerekçe, hukuk ve usulü uygun olup bozulmasını gerektirecek bir sebepte bulunmadığından anılan kararın onanmasına oy birliği ile karar verildi" denilerek haklılığımız bir kez daha tescillenmiştir.

## Sendikamızdan bir üst öğrenim kazanımı daha



Türk Sağlık-Sen yaptığı çalışmalarla üst öğrenimlerle ilgili kazanımlarına devam ediyor. Son olarak Karabük'te görev yapan bir üyemiz adına YÖK'e yapılan başvuruya olumlu sonuç geldi.

Bilindiği gibi yaşlı bakım hizmetleri YÖK'ün 2009 yılında aldığı karara göre hemşireler için üst öğrenim sayılmıyordu. Karabük'te bu bölümden mezun bir hemşire üyemiz adına yaptığımız başvuruya YÖK'ten bu kez olumlu yanıt geldi. YÖK başvurumuza verdiği cevapta "Yükseköğretim Yürütme Kurulu Toplantısında üniversitelerarası kurulun görüşüyle Yaşlı Bakım Hizmetleri Programının dersleri ve içerikleri dikkate alınarak Sağlık Meslek Lisesi Hemşirelik bölümü mezunları için üst öğrenim sayılmasına karar verilmiştir" denildi. Bölüm mezunu hemşirelerimize hayırlı olsun.



## Ebelere riskli birim müjdesi!

Sendikamızın açtığı dava sonrasında mahkeme süt çocuğu servisi bulunmasa bile süt çocuklarına ebelerin hizmet verdikleri sürede döner sermaye ek ödemelerinin riskli birim katsayısından ödenmesine hükmetti.

İstanbul Esenyurt Devlet Hastanesinde görevli Türk Sağlık-Sen üyesi ebenin süt çocuklarına hizmet verdiği sürelerde döner sermaye ek ödemesinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi için yaptığı başvuru idare tarafından reddedilmişti. İdarenin red cevabı üzerine konu Türk Sağlık-Sen tarafından İstanbul 4. İdare Mahkemesi'ne taşınmış mahkemede hastanede süt çocuğu birimi bulunmadığı gerekçesiyle idarenin işleminin hukuka uygun olduğuna karar vermişti.



kısmi süreli olarak süt çocuklarına da hizmet verdiğinin anlaşıldığını belirterek süt çocuklarına hizmet verdiği sürelerde döner sermaye ek ödemesinin riskli birimler katsayısından yapılması gerektiğine karar verdi. İstanbul Bölge İdare Mahkemesi, 4. İdare Mahkemesi'nin verdiği red kararında hukuka uyarlılık bulunmadığını vurgulayarak kararının bozulmasına, davanın itirazının kabulüne ve yoksun kaldığı parasal hakların ödenmesine hükmetti.

## YOKSUN KALDIĞI PARASAL HAKLARIN ÖDENMESİNE HÜKMETTİ

Mahkeme kararı da sendikamız tarafından İstanbul Bölge İdare Mahkemesinde temyiz edildi. İstanbul Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda ebenin, söz konusu hastanede süt çocuğu ünitesi bulunmadığı için

## Tıbbi sekreterlere yapılan haksızlık için Bakanlığa başvuru yaptık...

Başvurumuza YÖK tıbbi sekreterler için Büro Yönetim ve Sekreterlik programını üst öğrenimdir cevabını verdi. Sağlık Bakanlığı'na hatasını düzeltmesi için başvuru yaptık.

Sağlık Bakanlığı'na bağlı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu tarafından yayınlanan ve taşra teşkilatına gönderilen bir yazıda Büro Yönetim ve Sekreterlik programının 05.08.2014 tarihinde YÖK tarafından tıbbi sekreterler için üst öğrenim olmaktan çıkarıldığı belirtilmişti.

Bu yazı üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından üst öğrenim belirlemede tek yetkili olan YÖK'e başvuru yapılarak görüş sorulmuştu.

YÖK tarafından sendikamıza gönderilen cevapta 05.08.2014 tarihinde söz konusu bölümün üst öğrenim olmaktan çıkarıldığına dair herhangi bir karar belirtilmemiştir. Aksine Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 01.12.2006 tarihli toplantısında Büro Yönetimi ve Sekreterlik Programının Sağlık Meslek Liselerinin Tıbbi Sekreterlik Bölümünün bir üst



öğrenimi olduğuna karar verildiği açıkça ifade edilmiştir. YÖK'ün söz konusu cevabının ardından Türk Sağlık-Sen tarafından Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na bir başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda YÖK'ün cevap yazısına atıfta bulunularak Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümü'nün tıbbi sekreterlik bölümünün üst öğrenimi olduğunun açıkça ifade edildiği belirtildi. Hukuka aykırı işlem tesis edilmemesi istendi.

## Üniversite hastanesinde hemşireler için eylemdeydik

# Hemşire sizin köleniz değil!

Üniversite hastanelerinde yaşanan hemşire eksikliği, hemşirelerimiz aşırı iş yükü ve yaşadıkları sıkıntılar sendikamız tarafından Gazi Üniversitesi Hastanesi'nde yapılan eylemle protesto edildi.



Hemşireler bugün yarım günlük iş bırakma yaparak başlattıkları eylemde, "**Hemşireyiz, köle değiliz, "Yönetim duy sesimizi", "Sende bizdendin ne çabuk değiştin"** gibi sloganlar atıp ısıklarla protesto ettiler. Ankara Üniversiteler Şubemiz tarafından gerçekleştirilen eyleme Genel başkanımız Önder Kahveci, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Ankara şubelerimizin başkanları ve hemşireler katıldı.

### HEMŞİRELERİMİZ 3.2 KAT FAZLA ÇALIŞIYOR

Eylemde serbest kürsü kurularak hemşireler yaşadıkları sorunları taleplerini anlattı. Hastane bahçesinde protesto yürüyüşün de gerçekleştirildiği eylemde bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, hemşirelerin Avrupalı meslektaşlarına göre 3.2 kat daha fazla çalıştığını kaydederek, "DSÖ Avrupa Bölgesinde her 100 bin kişiye düşen ebe sayısı ortalama 802 iken, Türkiye'de bu rakam 251'dir. Bunun anlamı Avrupa'da 3.2 ebe/hemşirenin yaptığı işi Türkiye'de 1 ebe/hemşire yapmaktadır. Bu aynı zamanda hemşire ve ebelerimizin Avru-

palı meslektaşlarına göre 3.2 kat fazla iş yoğunluğuna sahip olduğunu ve çalıştıklarını da göstermektedir. Hemşirelerimizin iş yükünü hesaplarken sadece mesai saatleri çerçevesinde bir değerlendirme yapan iş yükünü ve yoğunluğunu hesaba katmamak gerçekçi bir yaklaşım değildir" dedi.

### HEMŞİRE EKSİKLİĞİ GİDERİLMELİ

Hemşirelerin Ağır iş yükü nedeniyle sağlıkları, psikolojileri, aile ve sosyal hayatları bozulduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, sorunların kaynağı olan hemşire eksikliğinin giderilmesi için gerekli istihdam politikaları uygulanmamakta olduğuna dikkat çekti. Gazi Üniversitesi Hastanesine hiç kadro verilerek durum içinden çıkılmaz bir hale sürüklendiğini belirtti.

### HEMŞİRELERİMİZ KÖLE DÜZENİNE MAHKUM EDİLMEK İSTENİYOR

"Nöbetten çıkıp, tekrar mesaiye devam etmek gibi insan bünyesinin kaldıramayacağı bir çalışma temposu, sabah işe gelindiğinde nerede çalışacağını bileme-

mek gibi bir karmaşa düzeni, mobbing ve baskının her türlüsünün olduğu bir çalışma ortamı ile üniversite hastanesinde hemşireler için bir köle düzeni hüküm sürmeye başlamıştır" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, fazla, esnek ve kurlsız çalışma ile adaletsiz bir düzenin üniversite hastanelerinde hüküm sürdüğünü kaydetti.



**ÇOCUKLAR ANNELERİNE HASRET**

Yaşanan sorunlar nedeni ile hemşirelerin sağlıklarının bozulduğunu belirten Genel başkanımız Önder Kahveci, "Bugün hemşirelerimizin psikolojisi bozulmuştur. Beden sağlıkları sıkıntılıdır. Aile yaşamları mahvolmuştur. Çocuklar annelerini, eşler birbirlerini göremez hale gelmiş Anayasa ile güvence altına alınmış olan aile hayatı ağır iş yükü, sonu gelmeyen nöbetlerle suikaste uğramıştır. Bugün hemşirelerimiz kan ağlamakta, psikolojik bir çöküntünün içinde bulunmaktadır. Bugün burada taktıkları maskelerde hemşirelerimizin yaşadıklarının açık bir tasviri olmuştur." dedi. Üniversite hastanelerinde hemşire eksikliğine acil çözüm getirilmezse üniversite

hastaneleri hizmet üretemez hale geleceğini kaydeden Genel Başkanımız, bunun en somut örneklerinden birinin de Gazi Üniversitesi Hastanesi'nde görüleceğini belirtti.

**HEMŞİRELERİMİZİ HiÇ KİMSE TEHDİT EDEMEZ**

İş bırakarak tepkilerini ortaya koyan hemşirelere bazı idarecileri ceza vermekle tehdit ettiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Hemşirelerimiz daha kaliteli bir çalışma hayatı, memnuniyet verici bir çalışma ortamı, insan onuruna yakışır bir ücret ve makul bir iş yükü talep etmektedirler. Bu haklı talep için iş bırakmaktadırlar. Fakat bazı idareciler iş bırakan hemşirelerimizi ceza vermekle tehdit edip eylem kırılcılığı yapmaya çalışmıştır. Sunu açıkça ifade ede-

rim ki meydan boş değildir. Biz hemşire arkadaşlarımızın yanındayız. İdarecilerin bu tür tutumları bize sökmeyi bizi başka sendikalarla karıştırmaları. Yüksek mahkemeler iş bırakma eylemini sendikal bir hak görürken idarecilerin bunun suç olduğunu iddia edemezler. Bu ülke hukuk devletidir. Hiçbir idareci kendini kanun yerine koyamaz" dedi. Basın açıklamasının ardından hemşirelerimiz sloganlar atarak, halaylar çekerek iş bırakma eylemine devam ettiler.



# İşçi güvencesi hepimizin meselesi

**İş güvencemizin elimizden alınmasına asla müsaade etmeyeceğiz.** Böyle bir girişime tüm kamu çalışanları ortak tepki göstermelidir.



## SORSAN ASLA BİLMEZLER 657'NİN NE OLDUĞUNU!

Cumhurbaşkanı Erdoğan, "paralel yapının" devletin içerisine sızmış bir virüs gibi olduğunu belirterek, "Bakanlıkların içerisinde, hemen hemen hepsinde var. Bunları A'dan Z'ye temizlemek mümkün değil. Her şeyden önce bir defa 657 değiştirilmediği sürece bu iş çözülmez. 657, yani Memurun Muhakemat Kanunu değiştiği andan itibaren burada farklı bir sistem oturtulabilir" dedi. Her dönemde ayrı bir kılıf bulunmaya çalışılarak hayata geçirilmek istenen memurların iş güvencesinin kaldırma girişimlerine yönelik çabalar bu sefer paralel kılıfına büründürülerek yeniden başlatıldı.

Böyle bir mantıkla 657'nin değiştirilmesi gündeme gelirse tüm memurlar ve sendikalar endişeye düşerler. Anayasanın 128. Maddesi değişmeden iş güvencesi kaldırılamaz. Sayın Cumhurbaşkanının "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu değişmelidir" sözünden hareketle 657'yi bilmeyen gazeteciler ya da bazıları daha bu kanunun kapağını daha kaldırmamış olmalarına rağmen harekete geçiyorlar. Bunlara sorsan asla bilmezler 657'nin ne olduğunu. Devlet memurları işten atılamaz diye bir şey yok.

## MEMURLARLA İLGİLİ ONLARCA YALAN VAR!

Kamu personel rejimini memurun iş güvencesi üzerinden tartışmasını doğru bulmuyoruz. Şayet bunun üzerinden gidilirse milyonlarca kamu çalışanı sokaklara dökülür. Bunları bir akıl zemininde değil, kin zemininde tartıştığımız sürece doğruyu bulamayız. Ülkenin yapısını bozarız, kamuyu bozarız. Memurlarla ilgili onlarca yalan şey var, Türkiye'de 29 vatandaşa 1 memur düşerken, OECD ülkelerinde 15 vatandaşa 1 memur düşüyor. Yani Türkiye'deki bir memur OECD ülkelerine göre 2 kat fazla çalışıyor. Buna rağmen biz memurlarımızı 'tembel' diye tanımlamaktan hiç sıkılmayan siyasiler var.

İş güvencesi bizim kırmızı çizgimiz tüm memurlarında ortak meselesidir. Biz bundan asla taviz vermeyeceğiz. Tüm platformlarda da bu hakkımızı sonuna kadar savunacağız. Tüm memurları da bu konuda ortak hareket etmeye çağırıyoruz. Çünkü mesele hepimizin meselesidir. Daha düne kadar Memur-Sen bu konuda hiçbir açıklama yapmadı. Sadece cılız bir açıklama ile geçiştirdiler. Göreceğiz memurun ortak meselesi hakkında ne yapacaklar. Ortak tavır alalım denildiğinde nasıl bir duruş sergileyecekler!

## 15.01.2012 tarihinden önce **4/B'li** olarak çalışanların dikkatine!

Türk Sağlık-Sen olarak 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesi gerektiği ile ilgili tüm platformlarda gerekli başvurular yapılmış olup konu uzun süredir gündemimizdedir. Öyle ki bu kesintilerin iadesinin yapılması ile ilgili olarak 19.03.2014 tarihinde sendikamız tarafından SGK'ya ve Maliye Bakanlığı'na birer başvuru yapılmış ve her iki kurumdan görüş istenmiştir.

Maliye Bakanlığı başvurumuza verdiği cevapta "Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen kişilere ise 25.01.2012 tarihinden önceki dönem için ise; 375 sayılı KHK'nın ek 3. maddesi gereğince verilmiş olan ek ödeme tutarlarının sigorta primine esas aylık kazanç tutarına dahil edilmesi suretiyle kesilmiş olan sigorta prim tutarlarının: Söz konusu ek 3 üncü madde de, bu ek ödemenin damga vergisi dışında herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulamayacağı yönünde açık bir hükme yer verilmiş olması ve 375 Sayılı KHK'nın ek 9.maddesine göre yukarıdaki açıklamada izah edilen gerekçeler doğrultusunda İlgili personelin kurumları aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından talep edilmesinin ve kesilen sigorta priminin ilgili personele iade edilmesinin mümkün olduğu şeklinde mütalaa edilmiştir." diyerek bu kesintilerin ödenmesi gerektiğini bildirmişti.

Fakat SGK başvurumuza verdiği cevapta "666 Sayılı KHK'nın ilgili maddeleri ile 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının birinci maddesinin 15/1/2012 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş bulunması nedeniyle, 15/1/2012 tarihinden önce 657 Sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca istihdam edilen personele ödenen ek ödemelerden kesilen sigorta primlerinin iade edilmesine imkan bulunmaktadır" diyerek ödenmemesi gerektiği yönünde görüş bildirmişti.

Sendikamızın tarafından Maliye Bakanlığı'nın görüşü ilgili tutularak SGK'ya tekrar bir başvuru yapılmış ve kesintilerin iadesi talep edilmiştir.

SGK ise bu başvurumuza olumlu ya da olumsuz bir cevap vermemiştir.

Bu gelişmeler üzerine sendikamız tarafından dava da açılmış olup dava şu anda Yargıtay 10. Daire'de karara bağlanmayı beklemektedir. Hukuki süreç böyle devam ederken Yargıtay'ın 21. Dairesi konu ile ilgili olumlu bir kararı onamıştır.

Öncelikle, konuya ilişkin yerel mahkeme kararları incelenmek üzere, Yargıtay'ın 21. ve 10. Hukuk Dairesine gitmektedir. Her ne kadar 21. Daire'den olumlu bir karar çıkmışsa da tarafımızca takip edilen ve 10. Dairede devam eden aynı konuya ilişkin dava dosyasından lehe ya da aleyhe bir karar gelmemiştir. Genel merkez olarak 10. Dairenin kararının beklenmesi gerektiğini aksi halde, 10. Dairenin yargı yolunun idari yargı olduğu yolunda bir karar vermesi halinde, şu an için başvuru yapmış olan üyelerimizin, 60 günlük başvuru ve 60 günlük dava açma süresi konusunda sıkıntı yaşayacaklarının belirtilmesi gerekmektedir. Şayet Yargıtay 10. Dairesinden yargı yolunun adli yargı yani iş mahkemeleri olduğu yönünde bir karar çıkması halinde ise zaten geriye dönük 10 yıllık alacak zaman aşımı olduğu için her hâlükârda üyelerimiz zaten başvuru yapabileceklerdir.

Bu nedenle ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin iadesi konusunda mağduriyeti olan tüm çalışanlar acele etmemeli, Yargıtay'ın tüm kararlarını bekleyerek yeni mağduriyetler yaşamaktan kurtulmalıdırlar.



# Sarı sendikanın enflasyon oyunu, **memurun cebini boşalttı!** **Yandaş önce unuttur, sonra uyur!**

**Memur-Sen'in attığı her imza sonucunda kamu çalışanları zararlı çıkıyor. 2013 yılında imzaladığı toplu sözleşmede enflasyon farkını almayan Memur-Sen kamu çalışanlarının aldığı zammın enflasyonun altında kalmasına neden olmuştu. Memur-Sen bu yıl enflasyon farkını unutmadı ama hesaplanmasının değiştirilmesine ses çıkarmayarak memurun şimdiden yüzde 2 zarar etmesine neden oldu!..**

## MAAŞ ZAMMI ENFLASYONA GİTMIŞTİ

2013 yılında toplu sözleşmeyi imzalayan memur-sen 2014 yılı için 123 TL'lik zamma evet demiş ve enflasyon farkını almamıştı. Sözde yetkili konfederasyonun memurların ve emeklilerin "enflasyon farkı" hakkının gasp edilmesine göz yumması ve yalnızca 123 liralık bir zammı kabul etmesi, memurların ve emeklilerin 2014 yılı enflasyonunun altında kalmasına neden olmuştu.

Yetkili konfederasyon eğer memurların enflasyon farkından faydalanma hakkını toplu sözleşme görüşmelerinde korumuş olsaydı, memurların %3+%3 zam alması durumunda, 2014 yılı sonunda maaşlarına %2,17 daha enflasyon farkı eklenecekti. Başka bir deyişle 2014 yılının Ocak ayında 123 TL zam alan ve yıl boyunca maaşına bir daha artış yapılmayan memurlar, 2014 sonu itibarı

barı ile ortalama %5,2 yerine en az %8,17 zam alacaklardı.

Yetkili konfederasyonun aceleci tavır ve yeterince pazarlık yapılmaması sonucunda imzalanan toplu sözleşmede Memur-Sen'in enflasyon farkını almaması nedeniyle 2013 yılı sonunda 1960 TL dolayında maaş alan bir memur 2130 TL yerine 2088 TL maaş ile yetinmek zorunda kaldı. Memur-Sen'in hatasının bedeli, lise mezunu bir memur için aylık 42 TL oldu.

## ENFLASYON HESABININ DEĞİŞTİRİLMESİNE SES ÇIKARMAYIP İMZA ATTILAR, MEMUR YİNE KAYBETTİ

2013 yılında imzalanan toplu sözleşmeye göre 2015'de enflasyonun memurlara öngörülen artışın (%3+3) kümülatif toplamı olan yüzde 6,1'i aşması halinde memurlara enflasyon farkı ödenecekti.

Ancak Memur-Sen 2015'de yapılan toplu sözleşmede bu hükmü değiştirdi. Bu değişikliğe göre memur ve emeklilerin enflasyon farkı alabilmesi için 2015 yılı enflasyonunun verilen yüzde 3+3'lük maaş zammı ve ilk 6 aylık enflasyon farkı olan yüzde 1,76'nın kümülatif toplamı olan yüzde 7,9'u aşması halinde enflasyon farkı verilecek.

Böylece memur ve emeklilerimizin ortalama kaybı aylık 50 lira, yıllık 600 lira oldu. Kayıp miktarı da maaşlar yükseldikçe aylık 160 TL'ye kadar yükselecek.

Memur-Sen, 2013 Toplu Sözleşmede imzalanan maddeyi 2015'de acemice değiştirmeseydi, memur ve emekliler şu an dahi %2 enflasyon farkı alacaktı.

Tabi ki, ne kadar enflasyon farkı alabileceğimiz, ya da alıp alamayacağımız Aralık'tan sonra netleşecektir. Bu hata istifa getirmelidir.



**Vefat eden teşkilat mensuplarımız için Mevlid okuttuk**

Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu.

## Engelli kadrolarının yüzde 35'i boş!

Türk Sağlık-Sen'in araştırmasına göre Kasım 2015 itibarıyla toplam engelli memur kadrosunun 63 bin 207 olduğu kamuda 9 bin 170'i kadın, 31 bin 486'sı erkek olmak üzere toplam 40 bin 656 engelli personel görev yapıyor. 22 bin 551 kadro ise boşta. Yüzde 3'lük istihdam kuralına göre engelli kadroların yüzde 35'i hala boş! Kamuda daha fazla engelli istihdamının sağlanması gerektiğini kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Son yıllarda kamuda engelli istihdamı artış gösterse de kadroların hala yüzde 35'inin boş olması kamuya yakışmamaktadır. Devletimiz bu konuda yükümlülüğünü yerine getirmeli hatta daha fazlasını yapmalıdır. Ayrıca Kamu kurumları fiziki düzenlemelerinde engelli çalışanları rahat ettirecek düzenlemeler yapılmalıdır. Bu tür düzenlemeler onların haklarını teslim etmek adına bir zarurettir temennilerimizin gerçekleşmesi dileğiyle tüm engelli vatandaşlarımızın 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nü kutluyorum." dedi.



## TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi  
**ÖNDER KAHVECİ**  
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Yusuf ALAN**  
Genel Bşk. Yrd.

**YAYIN KURULU**  
Önder KAHVECİ  
Yusuf ALAN  
Mustafa GENÇ  
Hasan ŞİRİN  
Abdurrahman UYSAL  
İsmail TÜRK  
Ümit TURHAN

**Editör:** Ahmet KIZMAZ

**Hukuk Danışmanları:**  
Av. Ayşegül ALTUNCU  
Av. Burcu VAROL  
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli  
Baskı Tarihi: 8 Aralık 2015

*Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.*

**Yönetim Yeri:**  
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5  
Cebeci / Çankaya /Ankara  
Tel: (0312) 424 22 22  
Faks: (0312) 424 22 29  
[www.turksagliksen.org.tr](http://www.turksagliksen.org.tr)



*Tasarım:*  
YZE Medya Ajansı  
[yzemedia.com.tr](http://yzemedia.com.tr)  
(0530 363 5591)

*Baskı:*  
İhlas Gazetecilik A.Ş.  
(0312) 353 29 61

# BAŞKANLAR KURULU Toplantımızı gerçekleştirdik



Türk Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı 27-28 Kasım 2015 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katıldığı toplantıda sendikamızın yaptığı çalışmalar ve önümüzdeki yetki sürecine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Çalışanların talepleri ve sorunları ile ilgili yapılacaklar konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

Açılışını Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç'in yaptığı toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci sözlerine ebediyete intikal eden teşkilat üyelerimizi anarak başladı.

## DAVA ADAMI, GÖNÜL İNSANIYDI

Geçtiğimiz haftalarda vefat eden Kırklareli Şube Başkanımız Süleyman Koçarlan ile ilgili duygularını ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Süleyman Koçarlan örnek bir insandı. Sevgiye, saygıya değer insandı. Hepimizin abisiydi. Zorlu sendikacılık sürecinde hastalığı da olmasına rağmen Süleyman Koçarlan'ın bir kez bile of dediğini duymadım. Dava adamı bir gönül insanıydı. Bu notları düşmek lazım. Hasta yatağından üye yapma çalışmasına şahit oldum. Geçmiş olsuna gittiğimizde, "Başkanım bugün 40 tane üye yaptım" diyen bir insandı. Rabbim rahmet eylesin, mekanı cennet olsun.

## ÖNEMLİ BİR MÜCADELE VERİYORUZ

Türk Sağlık-Sen'in yiğit mensupları her türlü zorluğa rağmen sendikacılığı başarıyla sürdürmüştür. Tüm baskıların olduğu bir dönemde üye sayısını 46 binden 101 Bine yükseltmiştir. Bu sene hizmet kolumuzda en fazla üye artıran

sendika olduk. Bu çok önemli bir mücadelenin sonucudur.

## ÇALIŞANLARLA BİR ARADA OLACAĞIZ.

Asla mücadeleden vazgeçmeyeceklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Mücadelemizde her sene güçlenerek ilerliyoruz. Çalışanlarda güven oluşturan, basın yayın kuruluşlarının bilgi sorduğu bir sendikayız. Daha çok çalışacağız. Gittiğimiz yere bir daha gideceğiz. Çalışanlarla bir araya geleceğiz. Yoğun bir mücadelenin içinde olacağız. Hep zor şartlarda mücadele ettik. Zoru seven ve buna alışık bir sendikayız." dedi. Yetkilendirilmişlerin sorunlara çare olmadığını ve memurları mağdur ettiklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Toplu sözleşme geçti. Yetkili sendika imzayı attı ama bakıyorsunuz yıpranma payı yok, döner sermayenin emekliliğe yansıtılması yok, kadro bekleyen sağlık çalışanlarına kadro verilmesi yok, şiddetin gündemden çıkması yok, emeklilik ile ilgili sorunlar bekliyor fakat bunların hiçbirinde gelişme yok. Yetkili konfederasyon ise 2 dönemdir yaptığı anlaşmada enflasyon farkını yok etti. Geçtiğimiz dönem enflasyon farkını almadılar. Bu yılda enflasyon farkının hesaplamasını değiştirdiler. Memur yüzde 1.8 zarar uğradı. Bu mağduri-

yetin çözümü için uğraşyoruz. Dava sürecini başlattık. Başbakan'a da ilettik. Tekrar ileticeğiz." dedi.

## İŞ GÜVENCEMİZ, KIRIMIZI ÇİZGİMİZ

"Memurun önemli bir meselesi de iş güvencesinin kaldırılmasına yönelik girişimlerdir" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sayın Cumhurbaşkanı bahanelerle memurun iş güvencesini kaldırmak istiyor. Bunu Malum-Sen'in toplantısında da dile getirdi onlar da alkışladılar. İş güvencesi hepimizin meselesidir. Daha düne kadar Memur-Sen bu konuda hiçbir açıklama yapmadı. Sadece cılız bir açıklama ile geçiştirdiler. Göreceğiz memurun ortak meselesi hakkında ne yapacaklar. Ortak tavır alalım denildiğinde nasıl bir duruş sergileyecekler" dedi.

## SORUNLARLA İLGİLİ ÇALIŞMALAR YAPACAĞIZ

Hizmet kolumuzda görev yapan çalışanların sorunları ile ilgili de yoğun bir mücadele sürecinde olduklarını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile hekimliğindeki cumartesi nöbetleri, kadro bekleyen kamu dışı aile sağlığı çalışanları, vekil ebe hemşireler ve 4/C'lilerin durumu, lisans tamamlamadaki sıkıntılar, yıpranma payı, döner

sermayelerin emekliliğe yansıtılması, üniversite hastanesi çalışanlarının, ASPB çalışanlarının ve Adli Tıp Çalışanlarının sorunları, sabit ek ödemeye bağlanan döner sermayeler ve sağlıkta önlenemeyen şiddet. Bunların hepsi sağlık çalışanlarının temel meseleleridir bu konular hakkında sonuç odaklı yoğun bir mücadele sürdüreceğiz. Hem alanlarda bunu dile getirecek hem de görüşmeler, başvurular gerçekleştireceğiz. Hukuki platformda mücadele edeceğiz. Kısacası yoğun bir mücadele sürecimiz olacak" şeklinde konuştu. "Sorunlara çare olacağız" diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle tamamladı: "Zorluklar içerisinde ye çare olacağız, ya da çare bulacağız Allah'ın izniyle. Ben sizlere inanıyorum, temsilcilerimize inanıyorum. Allah mücadelemizi daim eylesin. Hepinize teşekkür ediyorum, saygı ve sevgilerimi sunuyorum." Genel Başkanımızın konuşmalarının ardından soru cevap ve değerlendirme bölümüne geçildi. Şube Başkanlarımız tarafından başta ek ödemeler, lisans tamamlamada yaşanan sıkıntılar, idari izinde tutulan nöbetler olmak üzere sahada yaşanan sorunlar, çalışanların talepleri ve önümüzdeki süreçte yapılacaklar ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu. Toplantı hatıra fotoğrafı çekilmesi ile birlikte sonlandı.



## TÜRK SAĞLIK SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

Sendikamızın Başkanlar Kurulu Toplantısı, 27-28 Kasım 2015 tarihinde Ankara İçkale Otel’de Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mali ve özlük hakları ile ilgili yaşanan sıkıntılar ve talepleri, hizmet kolumuzda bulunan tüm kurum ve kuru-

luşlarda yaşanan yönetim ve işleyiş problemleri, çalışma hayatında kamu çalışanlarını ilgilendiren meseleler ve Türkiye gündemi ile ilgili meseleler ele alınarak değerlendirilmiştir. Başkanlar Kurulu Toplantımızda ele alınan tüm konular ve bu konular hakkındaki görüşlerimiz maddeler halinde sıralanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

### MİLLİ BİRLİĞİMİZ VE BÜTÜNLÜĞÜMÜZDEN TAVİZ YOK

1 “Türkiye Sevdamız Ekmek İçin Kavgamız” sloganını temel ilkelerinden biri kabul eden sendikamız Türk Sağlık-Sen; sivil toplum kuruluşu olarak milli birliğimiz ve bütünlüğümüzden taviz verilmesine asla müsaade etmeyecektir. Adına çözüm süreci denilen fakat ülkemizi çözülme sürecine doğru götüren bir yaklaşımın yol açtığı tahribat ve bu süreci kimlerin niçin kullandıkları açıkça görülmüştür. Terörle müzakere olmaz mücadele edilir diye ısrarla dile getirmemize rağmen yürütülen böylesi yanlış süreçlerin bir daha yaşanmaması ve ülkemizin huzur ve birliği için bölücü teröre, yandaşlarına ve hamilerine hiçbir taviz verilmemesi gerekmektedir. Ayrıca başta Suriye’deki Türkmenler olmak üzere Dünya üzerinde zulüm ve kıym uygulanan tüm soydaşlarımıza ve Müslümanlara yapılan vahşet sonlanmalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak vatanını terk etmek zorunda kalıp yurdumuza sığınan başta Türkmen kardeşlerimiz olmak üzere herkese yardım için girişimlerde bulunduk ve bulunmaya da devam edeceğiz.



### HÜKÜMETTEN BEKLENTİMİZ; ADALET

2 64. Hükümet kurularak çalışmalarına başlamıştır. Türk Sağlık-Sen olarak 64. Hükümetten beklentilerimiz bundan önceki hükümetlerin yaptığı yanlışla düşmeyip, sendikal ayrımcılığı reddetmesi ve tüm çalışanlara ve sendikalara adaletle yaklaşmasıdır. Böylelikle kamuda çalışanlar arasında kutuplaşmanın da önüne geçilecek, tahrip olan iş barışı yeniden temin edilmiş olacaktır. Genel talebimiz ise çalışanların ekonomik, sosyal ve özlük hakları konusunda iyileştirmeleri sağlayacak adımları atılması, çalışanları mağdur eden uygulamalara son verilerek yeni mağduriyetlerin ortaya çıkarılmamasıdır. Bu konuda 64.hükümetten olumlu bir yaklaşım görmeyi arzu ediyoruz.



### İŞ GÜVENCEMİZDEN TAVİZ YOK

3 Siyasi iktidar tarafından son dönemde yeniden gündeme getirilen ve “paralelli kamudan temizlemeyeceğiz” gibi bir bahane ile hayata geçirilmek istenen kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Bu mesele bizim kırmızı çizgimiz ve nefsi müdafaa hakkımızı sonuna kadar kullanacağımız bir alandır. Devletin devamlılığını tahrip edecek, devletin hafızasını silecek ve tüm kamu çalışanlarının geleceğini yok edecek bu durumun hayata geçirilmesine tepkisiz kalmayacağımızı ve tüm platformlar da mücadele edeceğimizden hiç kimsenin şüphesi olmasın. Ayrıca iş güvencesi meselesi tüm memurların meselesidir. Bu nedenle tüm kamu sendikalarının ve çalışanların ortak tepki göstermesi 2.5 milyon memurun buna karşı tavır alması da gereklidir.



**4 TOPLU SÖZLEŞMELERDE HÜSRAN**

2015 yılında yapılan ve 2016-2017 yıllarını kapsayan toplu sözleşme memurlar için hüsrana, sağlık çalışanları için ise tam anlamıyla bir fiyasko ile sonuçlanmıştır. Enflasyon hesabındaki değişikliklerle memurlar yüzde 1.8 zarara uğratılmışlardır. Memurun ekonomisinde böyle bir tahribat yapılırken yetkili konfederasyon Memur-Sen ise buna kayıtsız kalarak göz yummuş, adeta cambaza bak oyunu oynayarak kravat, sakal, bıyık gibi işlerle uğraşır hale gelerek algı operasyonunun bir parçası olmuştur. Bu konuda yaşanan mağduriyetin giderilmesi için Türkiye Kamu-Sen tarafından dava açılmış ve Sayın Başbakan'a konu iletilmiştir. Girişimlerde bulunulmaya devam edilecektir.

**5 TÜM MEMURLARIN EK GÖSTERGESİ YÜKSELTİLMELİ**

Polislerin ek göstergelerinin 2200'den 3000'e çıkartılması yönünde bir düzenlemenin hayata geçirileceği ifade edilmektedir. Başta sağlık çalışanları olmak üzere tüm kamu çalışanlarının ek göstergelerinin 800 puan yükseltilmesi gerekmektedir.

**6 SAĞLIK ÇALIŞANLARININ MASADA BIRAKILAN TALEPLERİNİN MÜCADELECİSİYİZ**

Sağlık çalışanlarının temel talepleri olan ücretlerin yükseltilmesi, döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının verilmesi, sağlıkta şiddetin önlenmesi ve tüm sağlık çalışanlarının kadrolu olması gibi temel taleplerin hiçbiri ile ilgili somut bir adım atılmamış, sağlık çalışanları için süreç tam anlamıyla bir fiyasko ile sonuçlandırılmıştır. Türk Sağlık-Sen olarak yetkilendirilmişler tarafından sağlık çalışanlarının masada bırakılan tüm haklı taleplerinin takipçisi ve mücadelelisi olacağımızı tüm çalışanların bilmesini isteriz.

**7 SABİT EK ÖDEMELER GENEL BÜTÇEDEN ÖDENMELİ, PERFORMANS ÜCRETLERİ ARTIRILMALI**

Sağlık kurum ve kuruluşlarında muayene, ameliyat ve tetkik gibi hizmetler her yıl itibarıyla artış gösterirken sağlık çalışanlarının performansla dayalı ek ödemesi ise sıfır seviyesine doğru inmekte ve çalışanlar sabit ek ödemeye mahkum edilmektedir. 5-10 TL gibi komik rakamlarda performans ödemelerinin yapıldığı döner sermaye sistemi yeniden düzenlenmek zorundadır. Tüm kamu çalışanlarının ek ödemeleri gibi sağlık çalışanlarının da sabit ek ödemeleri genel bütçeden ödenmeli ve döner sermaye gelirleri sağlık çalışanları arasında adil bir dağıtım yapılarak çalışanın emeğinin karşılığı verilmelidir. Ek ödemelerden kesilen hazine payı Sağlık Bakanlığı'na, kanunla verilen yetki kullanılarak tüm kurumlar için yüzde 15'ten yüzde 1'e düşürülmeli, Bakanlık ek ödemelerden hazineyi değil sağlık çalışanlarının gelirini yükseltmeyi düşünmelidir.

**8 KAMU DIŞI AİLE SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI, VEKİL EBE HEMŞİRELER VE 4/C'LİLERE KADRO VERİLMELİ**

Son dönemlerde hükümet tarafından asıl işi yapan taşeronlara kadro verileceği ifade edilmektedir. Kuralsız, güvencesiz ve kölelik düzeninin çalışma sistemi olan taşeron çalışma kamudan tümden kaldırılarak çalışanlara kadro verilmesi gereklidir. Fakat bu çalışma yapılırken asıl işi yapan ve devletin sağlık hizmetinin yürütülmesinde görev alan sözleşmeli personeller, kamu dışı aile sağlığı çalışanları, vekil ebe hemşireler ve 4/C'lilere hak ettikleri kadrolar da bir an önce verilmelidir.

**9 YIPRANMA PAYI HAYATA GEÇİRİLMELİ**

Sağlık çalışanlarının sürekli ertelenen hakkı olan yıpranma payının bilimsel kurullarda görüşülmek gibi süreçlerle sürekli ötelenmesi ve sağlık çalışanlarının oyalanması kabul edilemezdir. Tüm sağlık çalışanları için adil ve kabul edilebilir yıpranma payı bir an önce hayata geçirilmelidir.

**10 SAĞLIKTA ŞİDDETİN ÖNÜNE GEÇİLMELİ**

Üyemiz Dr. Ersin Arslan'ın hastanede katledildiği 2012 yılından bugüne Samsun'da Dr. Kamil Furtun ve Dr. Aynur Dağdemir'de hastane koridorlarında cinayete kurban gitmişlerdir. Sağlıkta şiddetin cinayete dönüştüğü bir ortamda tüm kurumlarda şiddet çok önemli bir sorun olarak gün geçtikçe artmaktadır. Durum böylesine bir hal almışken caydırıcı bir tedbir olarak hayata geçirilen sağlık çalışanlarına şiddet uygulayanların tutuklu yargılanması düzenlemesine uyulmadığı görülmektedir. Bu konuda mevzuatın uygulanması hususunda daha dikkatli olunmalı, tüm yargı mensupları bilgilendirilmeli ve yeni caydırıcı tedbirler de bir an önce yasalaşmalıdır.

**11 LİSANS TAMAMLAMADAKİ SORUNLAR ÇÖZÜLMELİ**

Türk Sağlık-Sen olarak kararlılıkla yürüttüğümüz mücadele sonucunda sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı verilmiştir. Lisans tamamlamada bazı bölüm mezunlarının kapsam dışı bırakılması, yetersiz kontenjan nedeniyle başvuru yapanların yarısının açıkta kalması, başvurularda yaşanan belirsizlikler nedeniyle mağduriyetler ortaya çıkmıştır. Ayrıca lisans tamamlama hakkı verilen bazı bölümlerin üst öğrenim sayılmaması sorunu da çözülmesi gereken temel bir problemdir. Önümüzdeki yılda daha kapsayıcı ve lisans tamamlama hakkı verilen bölümlerin tamamının üst öğrenim sayıldığı bir lisans tamamlamanın hayata geçirilmesi için mücadelemizi sürdüreceğiz.



**UZAKTAN EĞİTİMLER 2010 YILINDAKİ GİBİ OLMALI...**

12

Lisans tamamlamayı uygulayamaya başlayan bazı üniversitelerin uzaktan eğitimde, örgün eğitim zorunluluğu getirerek sağlık çalışanlarının lisans tamamlama hakkına set çekmişlerdir. Üniversiteler her ne kadar mevzuattan kaynaklanan haklarını kullanarak böyle bir düzenleme yapsalar da 2010 yılında gerçekleştirilen lisans tamamlamada olduğu gibi veya interaktif (internet üzerinden) eğitimin verilerek sağlık çalışanlarının lisans tamamlamayı gerçekleştirmeleri konusunda üniversitelerden hassasiyet beklemekteyiz. Sağlık Bakanlığı ve YÖK'e bu sorunun çözümü için sendikamızca gerekli resmi başvurular yapılmıştır.

**SGK PRİM KESİNTİLERİNİN İADESİ İÇİN BEKLENMELİ**

14

Türk Sağlık-Sen olarak 4/B'lilerin ek ödemelerinden kesilen SGK primlerinin geri ödenmesi gerektiği ile ilgili tüm platformlarda mücadelemizi uzun bir zamandır sürdürmekteyiz. Konunun hassasiyeti açısından sendikamız tarafından bir dava açılmış olup Yargıtay 10. Dairede karar aşamasına gelmiştir. Yargıtay 21. Dairede verilen olumlu bir karar üzerine bazı sendikaların çalışanlardan dilekçe topladıkları, avukatlarla çalışanları bir araya getirmeye başladıkları görülmektedir. Türk Sağlık-Sen olarak bu aşamada tavsiyemiz 10. Dairenin kararının beklenmesidir. 10. Dairenin yargı yolunun idari yargı olduğu yolunda bir karar vermesi halinde, şu an için başvuru yapanlar, 60 günlük başvuru ve 60 günlük dava açma süresi konusunda sıkıntı yaşayacaklardır. Şayet Yargıtay 10. Dairesinden yargı yolunun adli yargı yani iş mahkemeleri olduğu yönünde bir karar çıkması halinde ise zaten geriye dönük 10 yıllık alacak zaman aşımı olduğu için her hâlükârda başvuru yapabileceklerdir. Bu SGK primlerinin iadesi konusunda mağduriyeti olan tüm çalışanlar acele etmemeli, Yargıtay'ın tüm kararlarını bekleyerek yeni mağduriyetler yaşamaktan kurtulmalıdırlar.

**AİLE HEKİMLİĞİNDE CUMARTESİ NÖBETLERİNE SON VERİLMELİ**

13

Aile Hekimliğinde angarya olan ve sağlık hizmetlerinin yürütülmesi açısından zaruret içermeyen cumartesi nöbetlerine derhal son verilmelidir. Çalışanların talepleri yerine getirilene kadar cumartesi nöbetlerine karşı mücadelemizi tüm platformlarda devam ettireceğimizin iş bırakma eylemlerimizi sürdüreceğimizin bilinmesini isteriz. Ayrıca Yargı kararları ile iptal edilen cumartesi nöbetlerine gitmeyenlere verilen ceza ihtar puanı uygulamasına da son verilmelidir.

**HİZMETLİLERE MEMURLUK VERİLMELİ**

15

Görevde yükselme sınavında ilan edilen kadroların yetersizliği ve sınavın zorlaştırılmasıyla kadroların önemli bir kısmının boş kalması nedeniyle sınav çalışanların beklentisini karşılamaktan uzak kalmıştır. Bu nedenle talepleri karşılayacak kriterleri içeren yeni bir sınav bir an önce gerçekleştirilmelidir. Özellikle tüm hizmetlilerin memur kadrosuna geçmelerini sağlayacak bir düzenleme veya sınav acil olarak hayata geçirilmelidir.

**SÖZLÜ SINAV TORPİL VE ADAM KAYIRMACILIĞIN KILIFI**

16

Ne yazık ki kamuda sözlü sınavların torpilin ve adam kayırmacılığın kılıfı olarak kullanılmakta olduğu Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavı Şube Müdürlüğü sözlü mülakatında bir kez daha görülmüştür. Mahkemeler objektif bir sınava girdikten sonra aynı kadro için ikinci bir sınav yapılmasını eşitlik ilkesine aykırı olması ve subjektif değerlendirmelerin ortaya çıkacak olması nedeniyle hukuka uygun bulmayarak iptal ederken Sözlü sınavlarla ilgili hem kamu vicdânında hem de hukuk mantığında böylesine bir bakış varken ısrarla uygulanmak istemesinin tek gayesi hak edenlerin yerine birilerinin adamlarının bu kadroları almalarını sağlamaktır. Sınavı çalışan, alınteri döken, zaman ayıran ve yazılı sınavda hak ettiği kadroyu sözlü sınavda adaletin terazisini yıkıp, hak yiyenler tarafından elinden alınan tüm adaylar için her platformda bu işin takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz.

**ÜNİVERSİTE HASTANESİ ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜLMELİ**

17

Üniversite hastanelerinde hemşire eksikliği başta olmak üzere personel istihdamında yaşanan sıkıntılar, Döner sermaye dağıtımında yapılan haksızlıklar, Hastanelerin mali durumlarında yaşanan sıkıntılar, çalışanların özlük ve sosyal haklarındaki kısıtlamalar, aşırı iş yükü ve yoğun nöbetler çalışanları tükenmişlik sendromu ile baş başa bırakmıştır. Üniversite hastanesi çalışanlarının yaşadıkları bu sıkıntılar için çözüm olarak yeterli istihdam sağlanmalı, tüm maaşlar genel bütçeden ödenmeli ve mali destek verilmelidir. Çalışanlar için de acil bir eylem planı hazırlanmalıdır. Aksi takdirde üniversite hastaneleri işleyemez duruma gelecektir.

**ASP BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ MAĞDURİYETLERİ GİDERİLMELİ...**

18

Sosyal hizmetlerin sunumunun tek çatı altında birleştirilerek kurumların Başbakanlık yerine Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çatısı altında birleştirilerek müstakil bir Bakanlık olması da ne yazık ki çalışanların sorunlarını çözüme kavuşturmamıştır. Yıpranma payının verilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yapılmaması, mali haklarda çalışanlar arasındaki huzursuz edici ayrımlar gibi birçok sorun sürekli ötelenmektedir. Devletin şefkat eli çalışanlara uygulanan bu muamelenin sonlandırılarak sosyal hizmet çalışanları için de gerekli adımların atılmasını bekliyor ve bu durumu tüm platformlarda dile getirerek çözüm için yoğun bir çaba harcayacağımızı ilan ediyoruz.

Yukarıda sıraladığımız tüm meseleler konusunda Türk Sağlık-Sen olarak kararlı bir duruş göstermeyi sürdüreceğiz. Dik durarak çalışanlar adına demokratik haklarımızı tüm meşru zeminlerde kullanacağız. Üyelerimizin haklı talepleri için mücadeleye, daha etkin ve nitelikli kamu hizmetinin üretilmesi için çalışmaya, sorumlu ve ilkeli sendikacılık anlayışı gereği memleket meselelerinde hassasiyet ile durmaya devam edeceğiz. Başkanlar Kurulu toplantımızda alınan kararlar hakkında her türlü meşru mücadelenin kararlılıkla verileceğini kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Özellikle memurun iş güvencesini zayıflatacak, devletin değil hükümetin memuru kavramını gündeme getirecek; ayrımcılığı, kayırmacılığı öne çıkarıp ehliyet, liyakat ve kariyer sistemini çökertecek bir uygulamaya asla müsaade göstermeyeceğimizi, her türlü meşru eylem ve etkinlikten asla geri durmayacağımızın da yetkililerce bilinmesini istiyor ve ilan ediyoruz.

**MÜCADELEMİZİ KARARLILIKLA  
SÜRDÜRECEĞİZ...**



# Haklı mücadelemiz bir kez daha TESCİLLENDİ

## Askeri Hastanelerde sağlık hizmet kolundaki sendikalar üye yapacak

### Atama ve nakillerdeki sınırlamalar kalktı!

31 Ağustos'ta yayımlanan ve kamuda atama ve nakillerin önemli bir bölümünü sınırlayarak Başbakanlık iznine bağlayan 2015/9 sayılı genelge, 2015/13 sayılı yeni bir Genelge'nin yayınlanması ile yürürlükten kaldırıldı.

Böylelikle atamalar ve nakillerde getirilen sınırlamaların çok büyük bir bölümü ortadan kalktı. Yeni genelgeye göre sadece sınıf değiştirerek yapılacak kurumlar arası nakillerde Başbakanlık izni aranacak.

Müşterek kararname gerektirmeyen bazı üst düzey kadrolara atanma için de Başbakanlıktan izin alınacak.

Sendikamızın açtığı dava sonucunda Danıştay 10. Dairesi askeri kurumlarda görev yapan tüm sivil memurların sadece büro hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmesine izin veren düzenlemeyi iptal etmişti. Fakat daha sonra yapılan itiraz neticesinde Danıştay İdari Davaları Genel Kurulu husumet açısından (Maliye ve Başbakanlığın konu ile ilgili savunması alınmaması) nedeniyle söz konusu karar iptal etmişti. İdari Davalar Genel Kurulunun kararına uyararak Başbakanlık ve Maliye Bakanlığının savunmalarının alınıp ve davalı yanında davaya sivil memurlar sendikası, askeri işyerinde görevli Kamu Çalış-



şanları Sendikası ve Savunma ve Destek Hizmetleri Sendikasının da katılımının ardından Danıştay 10. Dairesi konuyu tekrar görüştü. 10. Daire tüm savunmaları alarak verdiği kararda da bir kez daha sendikamız lehine hükmetti. Askeri kurumlara bağlı faaliyet gösteren hastanelerde görev yapan kamu çalışanlarının sağlık ve sosyal hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalara üye olması gerektiği açtığımız davayı görüşen Danıştay 10. Dairesi verdiği

kararda askeri kurumlarda görev yapan sivil memurların tamamının büro hizmet kolundaki sendikalara üye olabileceklerini düzenleyen yönetmelik değişikliğinin ilgili hükmünün yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. Kararla birlikte adalette yerini bulmuş oldu. Bu kararın fiili olarak uygulamaya dönüşmesi adına Çalışma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı bir araya gelerek acil bir yeni düzenleme yapmalı ve askeri hastanelerdeki tüm çalışanların sadece sağlık ve sosyal hizmet koluna üye olabileceklerine dair yönetmelik değişikliğini hayata geçirmelidirler. Sendikamız konu ile ilgili olarak Çalışma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'na ivedilikle başvurularını yapacaktır.

## DR. ERSİN ARSLAN'IN KATİLİNİN 24 YILLIK HAPİS CEZASI KESİNLEŞTİ

17 Nisan 2012 tarihinde Gaziantep'te şifa dağıtırken katledilen Şehit Dr. Ersin Arslan'ın katil zanlısının cezası Yargıtay tarafından onandı. Hatırlanacağı gibi Gaziantep 4. Ağır Ceza Mahkemesi tarafından sanık, kamu görevlisini görevinden dolayı öldürmek suçundan önce ağırlaştırılmış müebbet cezasına çarptırıldı.

Sanığın suç tarihinde 17 yaşında olmasından dolayı mahkeme cezayı 24 yıl hapse çevirdi.

Mahkemenin en üst sınırdan ceza vermesi oldukça önemlidir. Fakat bu ceza Dr. Ersin Arslan'ı geri getirmeyecektir. Burada önemli olan bundan sonra sağlık çalışanlarının görevlerinden dolayı hayatlarını kaybetmemesi, saldırıya ve şiddete uğramaması için çok ciddi tedbirlerin alınmasıdır.



## SAĞLIKTA CİNAYET; BİR DOKTORUMUZ DAHA KATLEDİLDİ!

Samsun'da bir özel hastanede Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Op. Dr. Aynur Dağdemir bir hastane çalışanınin eşi tarafından bıçaklı saldırıya uğrayarak hayatını kaybetti. Alınan bilgiye göre, Yusuf D. konuşmak amacıyla boşandığı eşi Şeyda A'nın çalıştığı Ulugazi Mahallesi'ndeki özel bir hastaneye gitti. Eski eşi ile hastane koridorunda tartışmaya başlayan Yusuf D'ye kadın hastalıkları uzmanı Op. Dr. Aynur Dağdemir müdahale etti.

Bunun üzerine Yusuf D, Dağdemir'e bıçakla saldırdı. Çeşitli yerlerinden yaralanan Dağdemir, hastanede ameliyata alındı. Dağdemir, yapılan müdahaleye rağmen kurtarılamadı.

Doktorumuza Allah'tan rahmet ailesine, yakınlarına ve tüm sağlık camiasına başsağlığı dileriz.

Bundan yaklaşık 6 ay öncede yine Samsun'da Dr. Kamil Furtun hastane koridorunda katledilmişti. Anlaşılan o ki sağlıkta şiddete ve cinayete karşı hiçbir önlem alınmamakta direniliyor. Elinde bıçak, belinde tabanca ile katiller hastane koridorlarında gezmeye devam ediyor. Merak ediyoruz daha kaç sağlık çalışanınin canı hastane koridorlarında yitip gidince önlem alınacak?



www.turksaglikksen.org.tr



## Şube Müdürlüğü sözlü sınavından PİS KOKULAR!

Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan Görevde Yükselme Sınavı Şube Müdürlüğü Sözlü Sınav Sonuçları uzun bir bekleme süresinin ardından açıklandı. Bu sürecin uzaması bile aslında bu sözlü sınavın sıkıntılı olduğunu anlatmaya yeterliydi.

Çünkü komisyon önünde sınava girenlerin notları o an itibariyle verilmektedir. Bunca bekleme süresi nedeniyle tabi bu sonuçlardan da pis kokular geleceğini aşikar kılmıştı.

Çünkü tüm sözlü sınavlar torpilin ve adam kayırmacılığın kılıfı olarak kullanılmaktadır. Türk Sağlık-Sen olarak görevde yükselme yönetmeliğinde sözlü sınavı düzenleyen hükümlerin iptali için Danıştay'da açtığımız dava halen devam etmektedir.

Ayrıca Danıştay ve iş mahkemeleri de sözlü sınavlara itirazlarla ilgili açılan davalarda sınavların objektif yapılmadığı yönünde kararlar vermiştir. Mahkemeler objektif bir sınava girdikten sonra aynı kadro için ikinci bir sınav yapılmasını eşitlik ilkesine aykırı olması ve subjektif değerlendirmelerin ortaya çıkacak olması nedeniyle hukuka uygun bulmamış ve iptal etmişlerdir.

Sözlü sınavlarla ilgili hem kamu vicdanında hem de hukuk mantığında böylesine bir bakış varken ısrarla uygulanmak istemesinin tek gayesi hak edenlerin yerine birilerinin adamlarının bu kadroları almalarını sağlamak olmuştur.

Öyle ki; eşit bir yarışın olduğu yazılı sınavda Türkiye birincisi olan bir adayı elemek sözlü sınavın nasıl çığırından çıkarıldığının açık bir göstergesi olmuştur.

Birinciler elenirken malum-sen'in yöneticilerinin sözlü mülakatı kazanmalarında yandaşlık unsurunun etkisinin olmadığını izah edebilecek bir tane mantıklı açıklama yoktur.

Komisyonlardaki jüriden sözlü sınavda neye göre eleme yaptıklarını çalışanların karşısına çıkıp izah edebilecek bir kişi var mıdır merak ediyoruz ?

Birinciyi bile elemekten çekinmeyerek kul hakkı yemek için yapılan bu tür sınavlarda deveyi hamudıyla götürünlere pes diyoruz. Lafa geldi mi Hz. Ömer adaletini dillerinden düşürmeyenlerin iş icraata döndüğünde hiçbir ahlaki ve vicdani rahatsızlık duymadan keyfiyete göre kadro dağıtımlarına yazıklar olsun diyoruz.

Sınava çalışan, alinteri döken, zaman ayıran ve yazılı sınavda hak ettiği kadrosu sözlü mülakatta adaletin terazisi yıkıp, hak yiyenler tarafından elinden alınan tüm adaylar için her platformda bu işin takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz.

## AHEF'den sendikamıza ziyaret

Ziyarette AHEF Başkanı Dr. Gürsel Özer; Türk Sağlık-Sen'in başta 'Cumartesi nöbetleri' olmak üzere aile Hekimliği Çalışanlarının diğer sorunlarının çözümü için ortaya koydukları tavırdan dolayı teşekkür ederek, bundan sonra da Cumartesi Nöbetleri, Fiili Hizmet Hakkı (yıpranma payı), sağlık çalışanlarına yönelik şiddet eylemlerinin çözümü, sağlık çalışanlarının aldıkları ücretlerinin tümünün emekli ikramiyesi ve emekli maaşlarına esas kazanç olarak değerlendirilmesi için ortak hareket etme konusunda iş birliği teklif etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci; AHEF Başkanlığına seçilen Dr. Gürsel Özer ve Yönetim Kurulu Üyelerini tebrik ederek, görevlerinde başarılar diledi. Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile Hekimliğinde getirilen Cumartesi nöbetlerine karşı ilk gündünden itibaren iş bırakma kararı olarak Aile Hekimliği çalışanlarının yanında olduk, olmaya da devam edeceğiz. Aile hekimliğinde görevli hekim ve hekim dışı aile sağlığı çalışanlarına, sendikamızın



almış olduğu karara uyarak cumartesi nöbetlerine gitmedikleri için verilen ceza puanlarının, iptali için dava açtık. Açılan davalarda cezaların iptali ile ilgili mahkeme kararları gelmeye başladı. Biz de bunları sendikamızın resmi internet sitesinde duyuruyoruz. Biz temel ilkelermiz çerçevesinde sağlık çalışanlarının ortak hak ve menfaatlerini geliştirmek, sosyal ve özlük haklarında gerekli kazanımları elde etmek için bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da gerekeni yapacağımız gibi bu yönde oluşacak bir ortak çalışmaya da gerekli katkıyı sağlamaya hazırız." dedi.

## ASEF'den sendikamıza ziyaret

ASEF (Aile Sağlığı Elemanları Federasyonu) Sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Önder Kahveci ile görüştüler.

Genel Merkezimizde yapılan ve Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç'in de bulunduğu görüşmede ASEF Başkanı İsmihan Özdemir, Başkan Yardımcısı Filiz Birtane, Genel Sekreter Sedat Arka, Sayman Hamide İnce ve Kurucu Üyeler Nur Serttaş, Pervin Çeltiklioğlu ve Ayşe Akgöç yer aldı. Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyaret için teşekkür ederek Aile Sağlığı çalışanlarının sorunları ile yakından ilgilendiklerini kaydetti. Cumartesi Nöbetleri Kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına kadro gibi temel sorunların bir an



önce çözüme kavuşturulması gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci hep birlikte mücadeleye devam ediyoruz. Sorunlar çözülene kadar da mücadeleye devam' dedi. ASEF Başkanı İsmihan Özdemir de ASEF olarak çalışma hayatındaki sıkıntıların çözümü için yoğun bir çaba gösterdiklerini kaydederek, özverili bir mücadele yürüttüklerini belirtti.

**YANLIŞ  
UYGULAMALARDAN  
VAZGEÇİLMELİ**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Programı ATT'ler için üst öğrenimdir. Sağlık Bakanlığı yanlış uygulamalardan vazgeçmeli!**



Sağlık Bakanlığı tarafından geçtiğimiz aylarda bazı İl Sağlık Müdürlüklerinin başvurusuna yanıt olarak gönderilen yazıda İş Sağlığı ve Güvenliği programı hakkında YÖK'ün 03.02.2014 tarihli ve 75850160-303.01.01/6294 sayılı yazısına istinaden "İş sağlığı ve güvenliği ön lisan programının sağlık memuru, sağlık teknikeri, ebe, hemşire v.b unvanlı personel için üst öğrenim sayılmadığı" belirtilmiş olup, sağlık personeli için anılan personel için bir üst öğrenim olarak değerlendirilmemektedir" denilmiştir.

Ancak Sağlık Bakanlığı'nın bu yazısı üzerine bazı il sağlık müdürlükleri Acil Tıp Teknisyenleri için de İş Sağlığı ve Güvenliği programının üst öğrenim olmadığı yönünde işlem yaparak ATT'lerin zam ve tazminatları kaldırmak ve yapılan ödemelerin geri istenmesi gibi girişimlerde bulunmuştu.

Bu gelişme üzerine Ordu'da görev yapan bir üyemiz 1 Ekim 2015 tarihinde YÖK'e bir başvuru yaptı. Bu başvuruya 7 Ekim 2015 tarihli 75850160-303.01.01/55065 sayılı bir yazı ile yanıt veren YÖK gönderdiği cevapta, 22 Temmuz 2009 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında Üniversiteler Kurul Başkanlığı'nın da görüşü dikkate alınarak İş Sağlığı ve Güvenliği programında görülen öğrenimin "sağlık memurluğu-Acil Tıp Teknisyenliği'nin bir üst öğrenimi sayıldığına karar verildiği" belirtildi.

YÖK'ün bu cevabı yazısı bazı İl Sağlık Müdürlüklerinin uygulamalarının yanlış olduğunu açıkça göstermektedir. Sağlık Bakanlığı bu yanlışın düzeltilmesi adına gerekli uyarıları yapmalı ve ATT'lerin mağduriyetin önüne geçmelidir. İl Sağlık Müdürlükleri de bu tür yanlışlardan vazgeçmelidir.



Genel Başkanımız Kahveci, 14 Mart Tıbbiyeliler Derneği'nin Genel Kurulu'nda konuştu:

# "Türk Sağlık-Sen millidir, derdi vatan ve millettir"



Genel Başkanımız Önder Kahveci, 14 Mart Tıbbiyeliler Derneği'nin Genel Kuruluna Genel Başkan Yardımcımız Yusuf Alan, İsmail Türk ve Üniversiteler Şube Başkanımız Alparslan Kocabaş ile birlikte katıldı. Genel Başkanımız Genel Kurulda bir konuşma yaparak sağlık çalışanlarının sorunları ve Türkiye gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

## 14 MART EMPERYALİZME KARŞI BİR DİRENİŞİN GÜNÜDÜR

Fransa'da yaşanan terör saldırısı ve ülkemizdeki bölücü terörü kınayarak konuşmasına başlayan Genel Başkanımız Önder Kahveci, 14 Mart Tıbbiyeliler Derneği'nin ismine dikkat edilmesine gerektiğini belirterek, "Derneğimizin ismi çok anlamlı 14 Mart Tıbbiyeliler için sıradan bir gün değildir. 14 Mart emperyalizme karşı bir direnişin Vatan, Milet ve Bayrak sevdasının tıbbiyeliler tarafından açıkça ilan edilerek düşmana karşı direnişin başlatıldığı bir gündür." dedi.

Genç tıbbiyelilere sendikamız hakkında da bilgi veren Genel başkanımız Önder Kahveci, "Türk Sağlık-Sen her şeyden önce millidir. Derdi bu vatan ve millettir. Vatan olmadıkça diğer hiçbir değerlerin mana ve önemi yoktur. Bugün Ortadoğu coğrafyasında yaşananlar vatansız kalan insanların düştüğü durum bunun en somut göstergesidir. Onun içindir ki 14 Mart'a anlam veren vatan ve milli değerler bizimde

önceliğimizdir.' şeklinde konuştu.

12 binin üstünde hekimin Türk Sağlık-Sen'e üye olarak bu kutlu mücadeleye omuz verdiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, tüm tıbbiyelilerin sendikal mücadelede etkin olmalarını beklediklerini kaydetti. "Biz buralarda tesadüfen bir araya gelmedik. Bizi birbirimize bağlayan değerler var." diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: Bizi birbirimize bağlayan değerler olduğu için biz bir arada olmalı ve birbirimize her zaman destek vermeliyiz. Milli kuruluşların bu dönemde mutlaka bunu gerçekleştirmesi lazımdır. Buradan açıkça ifade edeyim ki Türk Sağlık-Sen tüm gücüyle 14 Mart Tıbbiyeliler Derneği'nin ve genç tıbbiyelilerin yanındadır. Size her türlü desteği vermeye hazırız. Kapımız size her zaman açıktır." dedi.

Genel Başkanımız konuşmasının kongrenin 14 Mart Tıbbiyeliler Derneği başta olmak sağlık camiası, ülkemiz ve milletimiz için hayırlara vesile olmasını diledi. Genel Başkanımızın konuşmasını tamamlamasının ardından dernek yönetimi tarafından verdiği desteklerden dolayı bir plaket takdim edildi.

Ayrıca Kongrenin ikinci bölümünde gerçekleştirilen "Tıbbiyelilerin Sivil Toplumda Yeri ve İlişkileri" panelinde Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk tarafından, "Sendika Ne Yapar, Sendika İle İlişki Nasıl Kurulur?" konulu bir sunum yapıldı.



## BOLU'DA HUKUKSUZLUĞA TEPKİ GÖSTERDİK

Bolu ilinde uygulamaya konulan afilyasyon uygulaması ile ilgili olarak yapılan keyfi uygulamalara ve yok sayılan sağlık çalışanları için tepkimizi göstermek adına Köroğlu Devlet Hastanesi önünde bir basın açıklaması yapıldı. Açıklamaya Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan ile birlikte Bolu'da konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın şube başkanları, Bolu Şube Başkanımız hakan Koca, Bolu Şube Yönetim Kurulu ve üyelerimiz katıldı. Eylemde yapılan açıklamalarda yapılan hukuksuzluk dile getirilerek baskı ve yıldırma politikaları kınandı. Türk Sağlık Sen üyelerinin asla yalnız bırakılmayacağı ve bu haksızlığa karşı tüm platformlarda gerekli mücadelenin yapılacağı ilan edildi.

İzzet Baysal Devlet Hastanesi, Üniversite Hastanesi, Köroğlu Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi çalışanları cezalandırılması uygulamasına hayır denildiği vurgulanarak hastanelere sağlık çalışanlarının sahip çıkacağı vurgulandı.



## ESKİŞEHİR'DE İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZLE BİRLİKTEYDİK

Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Abdurrahman Uysal ve Ümit Turhan Eskişehir şubemiz tarafından gerçekleştirilen işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar.

Eskişehir Şube Başkanımız Hüseyin Kararman'ın açılış konuşmasını yaptığı toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımızda birer konuşma gerçekleştirdiler.

Sağlık çalışanlarının sorunları, 657'nin değiştirilmek istenmesi, üye sayımız ve teşkilat çalışmaları konularında açıklamalarda bulundular.

www.turksaglikesen.org.tr





# asla müsaade

# etmeyeceğiz!..

**13 Ağustos 2008**

Memur-Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyeti kabulünde değerlendirmeler yapan Başbakan Erdoğan: *“Artık kamuda, işçi-memur ayrımının kaldırılması lazım. Buna itiraz eden olmaz herhalde. Kamu sendikalarını birleştirelim, ayırım olmamalı. Hiçbir ülkede böyle bir ayırım yok. İşçi sendikaları ile memur sendikaları ayrı değil.”*

**23 Ağustos 2010**

Siyaset Meydanı programına konuk olan Başbakan Erdoğan, işçi-memur ayrımını kaldırmaya hazırlandıklarını, birkaç yasa değişikliği ile bunun gerçekleşebileceğini, altyapı çalışmalarını tamamladıklarını, hatta bazı sendika liderleriyle de bu mesele üzerine konuştuklarını ilan etti.

**26 Eylül 2013**

10. Çalışma Meclisi Toplantısı'nda bir konuşma yapan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan: *“Acaba biz işçi-memur ayrımını ne zaman ortadan kaldıracamız. Gelin oturalım bunu hep birlikte çalışanlar başlığı altında toparlayalım.”*

**26 Aralık 2013**

Başbakan Erdoğan: *“Bir anonim şirkette güvenini istismar eden; ihbarını, kıdemini verip kapının önüne koyarsın. Ama devlette olmuyor. 657 Sayılı Kanun engelliyor. Zaten o yüzden hep devlete kapağı atmak istiyorlar. Devlet kapısına kapağı atan kendini güvende hissediyor. Emekliliğe kadar işi garanti çünkü.”*

**13 Mayıs 2014**

Ankara'da Sağlık-Sen toplantısında sağlık çalışanlarına seslenen Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, hiçbir ülkede işçi memur ayrımının olmadığını, Türkiye'de de kalmaması gerektiğini vurguladı. Erdoğan, *“Dünyanın hiç bir ülkesinde işçi memur ayrımı diye bir şey kalmadı, sadece Türkiye'de var bu. Bizim bunu kaldırmamız lazım.”*

**1 Şubat 2015**

TÜMSİAD Genel Kurulu'nda konuşan Cumhurbaşkanı Erdoğan: *“Siz bir taraftan görevden alıyorsunuz yargı bir taraftan geri iade ediyor, siz alıyorsunuz onlar iade ediyor. Böyle devlet idare edilir mi?” İki şeyiniz vardır. İhbar tazminatını ödersiniz, kıdem tazminatını ödersiniz. Memnun değilsiniz kapıya koyarsınız. Öyle mi? İlanihaye çalıştırmaya mecbur musunuz? Bu yeni anayasa ile birlikte memur işçi ayrımını da ortadan kaldırmak lazım.”*

**30 Ekim 2015**

ATV-A Haber ortak yayınına katılan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan: *“Bu paralel yapı ülkemizde devletin içerisinde sızmış bir virüs gibi. İstihbaratta da var, emniyet teşkilatı, silahlı kuvvetlerimiz bütün bu yerlerin hepsinde bunlar var ve ciddi iletişim sağlamaya çalışıyorlar. 657 değiştirilmediği sürece bu iş çözülmez.”*

**Çok hevesliler,** sürekli tekrar ediyorlar ama iş güvencemizi elimizden alınmasına **asla müsaade etmeyeceğiz.** **“İş güvencesi hepimizin meselesi”** diyor ve tüm kamu çalışanlarını tavır almaya çağırıyoruz