

AYLIK ZARAR 43 TL!

HABERİ 13'TE

İşte enflasyon farkı oyununun memura ağır faturası...

turksaglikxen.org.tr

turksaglik.sen.7

turksaglikxengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 5 SAYI: 49 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

2015 yılı başta sağlık çalışanları olmak üzere tüm kamu çalışanları için kayıtlara böyle geçti!

İHANET YILI

Artık bu zillet bitsin,
Yol verin bu ihanetzadeler
gitsin!..



Sarı sendika yüzünden 2015 yılı sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için zulüm, ihanet, umut tacirliği, yalan ve oyalamalarla dolu bir yıl oldu! İşte ihanetzadelerin yaptıklarından sadece bazıları: 2013'te olduğu gibi 2015'te yine toplu sözleşme masasında memurun iradesini sattılar... Enflasyon farkı hesabını değiştirerek memuru yüzde 1.8 zarara uğrattılar... Malum-Sen yüzünden 4-C'lilerin döner sermaye ek ödemesi 600 TL'den 150 TL'ye düştü... Çalışanlar için ter dökmesi gerekenler çalışanları mağdur etti. ■ Haberi 8'de

Mahkemelerde kazanılır, Memur-Sen kaybettirir!

Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşme nedeniyle mahkemeye dava açıp kazanan ve aylık 400-600 TL döner sermaye ek ödemesi alan 4/C'lilere ocak ayından itibaren sadece 150 TL verilecek. ■ 11'de

Genel Başkanımız
Önder Kahveci:

'Barış' deyip teröriste
sahip çıkmak!



3. sayfada

Gaziantep'te görev yaptığı hastanede şehit edilen Dr. Ersin Arslan'ın ailesine bağlanan 'şehit maaşını' geri istediler!

BÜYÜK AYIP!



Şehit doktor
Ersin Arslan

OLACAK İŞ Mİ BU! "KUSURA BAKMAYIN HATA YAPILMIŞ. YANLIŞ OLDU!.."

Gaziantep'te 3 yıl önce görevi başında hasta yakını tarafından bıçaklı saldırı sonucu öldürülen üyemiz Dr. Ersin Arslan'ın yakınlarına bağlanan şehit maaşı, 3 yıl sonra geri istendi. **"Kusura bakmayın hata yapılmış. Yanlış oldu"** denilerek, aileden ödenen paranın iadesi istenmesi üzerine aile, avukatı kanalıyla duruma itiraz edince evlerine icra gönderildi. Takibin durması üzerine SGK, takipteki alacağı için dava açtı. SGK iş mahkemesinde konuyla ilgili dava sürüyor.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sendikamız üyesi genç ve pırl pırl bir doktorumuzdu. Hayalleri, şifa vereceği binlerce hastası vardı. Ama sağlıkta adeta rutinleşen şiddet cinayete dönüşerek onu aramızdan aldı. Onun gibi bir değer hatırasını yaşatmak varken böylesine bir olayla şehidimizin ailesinin adının gündeme gelmemesi devletimizin kurumlarına yakışmamıştır. Ailesini üzme ve kırmaya hiç kimsenin hakkı yoktur. Burada bir hata yapılmamış, ayıp edilmiştir. Özür dilenmeli ve bu yanlış düzeltilmelidir" dedi.

www.turksaglikksen.org.tr



**Üyemizin oğlu
şehit oldu!**

Şırnak'ta PKK'lı teröristler devriye görevi yapan zırhlı polis aracına roketatarla saldırdı. Saldırıda 3 polis yaralandı. Hastaneye kaldırılan polislerden Gökhan Ünal'dı şehit oldu. Kırşehir Mucur Devlet Hastanesi'nde Görevli Sendika üyemiz Bekir Ünal'dı'nın oğlu Şehit Gökhan Ünal'dı; Mucur Merkez Camisi'nde kılınacak

cenaze namazının ardından Rışvan Köyü'nde toprağa verildi. Ayrıca Bitlis Şehir Ormanları'nda başlatılan operasyonda, dün askerler ile teröristler arasında çatışma çıktı. Çatışmada Uzman Çavuş İslam Çakar şehit olurken, 1 asker de yaralandı. Şehitlerimize Allah'tan rahmet ailelerine sabır ve başsağlığı dileriz.

Bölücü teröristler tarafından Cizre Devlet Hastanesi'ne roketli saldırı gerçekleştirilmişti...

Cizre'de hastane çalışanlarına 'geçmiş olsun' dedik...

Saldırı nedeniyle Genel Başkanımız Önder Kahveci, Cizre Devlet Hastanesi Başhekimi Mehmet Hidayetullah Erzen ile görüşerek geçmiş olsun dileklerini ilettiler. Genel Başkanımız yaptığı açıklamada bu hain saldırıda sağlık çalışanlarının canına bir zarar gelmediğini belirterek, "Orada zor şartlar altında görev yapan tüm sağlık çalışanı arkadaşlarımıza kolaylık diliyorum. Sayın başhekimi de arayarak geçmiş olsun dileklerimizi ilettiler. Bu hain saldırı sonucunda can kaybı ve yaralanma olmaması sevindirici ama görev yapan sağlık çalışanı arkadaşlarımızın moralleri ve psikolojileri kötü durumda. Umarız terörün kökü bir an önce kazınarak bu yerler huzura kavuşturulur" dedi.

'Barış' deyip teröriste sahip çıkmak!

"Barış sevdasıyla, kardeşlik türküsü söylediğini iddia eden ey tescilli bölücü ve hain severler; sizler teröristler sivil vatandaşları, öğretmenimizi, askerimizi ve polisimizi katledilirken neden alanlara çıkıp iş bırakmadınız?"

SİZ ORADAYKEN BİZE UYKU YOK!

Hemşire eşlerden güvenlik güçlerine anlamlı hediye...



Diyarbakır'ın Sur ilçesinde bölücü terör örgütüne yönelik operasyonlar tüm hızıyla devam ederken, Mevlid Kandili dolayısıyla asker eşleri, asker ve polisler için evlerinde hazırladıkları yemek ve tatlı çeşitlerini paketleyerek operasyon bölgesine gönderdi. Paketlerin bazılarında

"Allah'ım yar ve yardımcınız olsun", "Afiyet olsun, Allah'a emanet olun" şeklinde küçük mesajları yer aldı. Askeri hemşire olarak görev yapan bir asker eşi ise yazdığı mesajında operasyona katılan asker ve polisin sağ salim evlerine dönene kadar yedikleri yemeğin, uydukları uykunun kendilerine haram olduğunu yazdı. Başka bir asker eşi de yazdığı mesajında, **"Bir asker eşi ve askeri hemşire olarak bütün dualarım ve mesleki bütün yeteneklerimle yanınızdayım. Allah yar ve yardımcınız olsun"** diye yazdı.



İlçeler mayınlanırken kardeşlik türküleri söyleyerek ihanet içinde olanlara göz yumanları biliyoruz. **'Akil Adamlık!'** gömleği giydirilip hayırlı iş yapıyoruz diye sokağa çıkartılan sözde aydın ve sanatçı tayfası, **'Hayvanlar bile anladı'** diyerek memlekete yapılanları millete yutturmaya çalışan sözde sendikacılar da bu ihanet sürecine gönüllü olarak dolgu malzemesi olduğunu hep birlikte gördük. Bugün ülkemizin bazı ilçelerinde; bölücü terör örgütünün bomba düzenekleri ile tuzaklar kurduğu, hastane, okul ve camileri yaktığı, silahlı saldırılar ile vatandaşa yaşanmaz hale getirdiği ve Kamu görevlilerinin ve sivil halkın can güvenliği tehlikede olduğu bir durum vardır. Kahraman polis ve askerlerimiz yoğun bir mücadele ile buralarda tekrar huzuru tesis etmek için hayatlarını ortaya koymaktadırlar. Memleketimizin her gün bir köşesine şehit ateşinin düştüğü böyle bir ortamda yine malum

örgütler ortaya çıkarak barış adına teröristlere ve teröristlere sahip çıkma gayretine girişmişlerdir. Malum örgütler son gelişmeler üzerine bir kez daha kafalarını göstermiş ve barış istiyoruz diyerek teröre ve teröriste arka çıkmak için iş bıraktıklarını ilan etmişlerdir. İlçeleri yaşanmaz hale getiren, polisi ve askerimizi şehit eden, eline silah alıp devletin varlığını, vatanın bütünlüğünü ve milletin birlik ve dirliğini tehdit edenlerin hak ettikleri şekilde cezalandırılmaları üzerine yine halkların kardeşliği, savaşa karşı **'barış!'** gibi slogan cümlelerle açıklama yapmaktadırlar. Memleket hayrına olmayan her işte yer alma gibi bir özellikleri olan bu tip örgütlerin terörle mücadeleye de böylesine karşı çıkmaları ve terör hamiliğine soyunmaları bunlar için değişmez ve değişmeyecek olan bir

görevdir.

Barış sevdasıyla, kardeşlik türküsü söylediğini iddia eden ey tescilli bölücü ve hain severler; Sizler teröristler sivil vatandaşları, öğretmenimizi, askerimizi ve polisimizi katledilirken niye alanlara çıkıp iş bırakmadınız?

Ne yapıyordunuz?

Teröristler tarafından hastaneler kurşunlanıp, ambulanslar kaçırılıp, doktor öldürülürken niye terör örgütünü kınamadınız?

Ne yapıyordunuz?

Biliyoruz.

Siz hep ihanet çukurunda bekliyorsunuz? Vatan hainleri, bölücüler için ne yaparsınız diye dertleniyordunuz?

Bugün de misyonunuz gereği iş bırakmışsınız.

Kendinize yakışanı yapmışsınız.

Önder KAHVECİ
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı

İstanbul'da üniversite hastaneleri ve 112 çalışanlarının sorunları ile çözüm önerilerini değerlendirdik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Hasan Şirin ve Abdurrahman Uysal İstanbul'u ziyaret ederek üniversite hastaneleri ve 112 çalışanları ile bir araya geldiler.



112 ÇALIŞANLARI SORUNLARI VE TALEPLERİ DEĞERLENDİRİLDİ

Üniversite Hastaneleri işyeri temsilcileri ile yapılan toplantının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız İstanbul şubelerimizin gerçekleştirdiği 112 çalışanları toplantısına katıldılar. İstanbul'da görevli 112 çalışanları ile bir araya gelinen toplantının sunumunu İstanbul 5 Nolu Şube Başkan yardımcısı Özlem

Köksal Dağlı gerçekleştirdi. İstanbul 4 Nolu Şube Başkanımızın Kasım Koyun yaptığı açılış konuşmasından İstanbul'da görevli 112 çalışanlarının sorunlarını bildiklerini kaydederek sorunların çözümü için var güçleri ile mücadele edeceklerini ifade etti. Kasım Koyun Türk Sağlık-Sen'in İl sağlık müdürlüğünde yetkiyi geçen sene aldığına dikkat çekerek 112 çalışanlarının desteğiyle bu sene aradaki farkı daha da açacaklarından emin

olduğu belirtti. Şube Başkanımızın ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci, 112 çalışanlarının zor şartlarda yürüttükleri hizmetin karşılığını alamadıklarını, tüm sağlık çalışanları gibi 112 çalışanlarına da yıpranma payı verilmediğini kaydetti. Sağlık çalışanlarına bu hakkın teslim edilmesi gerekirken 2 yıldır sürüncemede bıraktığına dikkat çekti. 112'lerde taşeron yerine kadrolu istihdamın, Şiddetin önüne geçilmesi

için polisle koordineli olarak olay yerine gidilmesi gibi taleplerinin bulunduğu kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, 112 çalışanları için bir kazanıma imza attıklarını da kaydederek, çalışmalara devam edeceklerini belirtti. Toplantıda ayrıca 112 çalışanlarının talepleri ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Uluslararası Ambulans Rallisi 1.si İstanbul Avrupa ekibine sendikamız tarafından plaket takdim edildi.

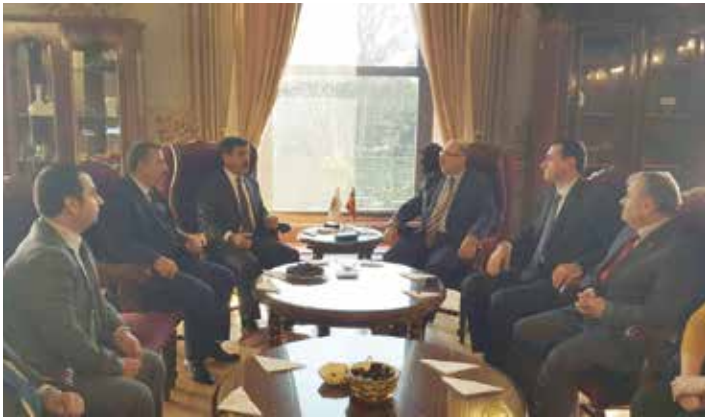
ÜNİVERSİTE HASTANESİ ÇALIŞANLARININ ALDIKLARI ÜCRETLER ERİYOR

İstanbul Üniversite şubemizin gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısının açılış konuşmasını Şube Başkanımız Cemal Özçelik gerçekleştirdi. Özçelik İstanbul'da üniversite hastanelerinde yaşanan sıkıntılara ve personellerin taleplerine değinerek var güçleriyle mücadele ettiklerini belirtti. Özçelik önümüzdeki dönem-

de İstanbul'da üniversite hastanelerinde Türk Sağlık-Sen'i yetkili yapacaklarına dikkat çekerek el birliği ile tüm teşkilat olarak bunun için çalışacaklarını ifade etti. Açılış konuşmasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci de bir konuşma yaparak Üniversite hastaneleri çalışanlarının sorunlarına değindi. Genel Başkanımız, "Üniversite hastanelerinde çalışan yoğun iş yükü, aşırı

stres ve eksik istihdam gibi sorunlarla mücadele ediyorlar. Çok çalışmalarına rağmen aldıkları ücretler ise eriyor. Performans ek ödemeleri yok edilmiş döner sermayeler sabite bağlanmış durumda. Çözüm olarak en başta döner sermaye bütçesinden maaş alan tüm çalışanlar genel bütçeye geçirilmelidir. Üniversite hastaneleri çalışanların her yönden zulme uğradığı bir kurum olmak-

tan çıkarılmalı" dedi. Genel Başkanımız konuşmasının ardından temsilcilerin soruları cevaplandı. Önümüzdeki yetki döneminde neler yapılması gerektiği ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu. Genel Başkanımız ayrıca İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mahmut Ak'ı da ziyaret ederek üniversite hastanelerinin sorunlarını görüştü. Sağlık çalışanlarının taleplerini iletti.



Üst öğrenimde bir tereddütü daha çözdük

İş Sağlığı ve Güvenliği programını bitiren ATT'lerin intibaklarının iptal edilmesinin yanlılığı nedeniyle Sağlık Bakanlığı'na başvuru yaptık.

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetlerinin 06 Kasım 2015 tarih ve 14150 sayılı yazısı ile iş sağlığı ve güvenliği programının sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında atanabilecek bir program olmadığı ve üst öğrenim sayılmaması gerektiği yönünde değerlendirme nedeniyle bu bölümü bitiren ATT'lerin mağdur edilmesi üzerine sendikamız tarafından bir başvuru yapıldı.

Yapılan başvuruda YÖK'ün 25.11.2009 tarihli ve 38644 sayılı kararı ile İş sağlığı ve Güvenliğinin bir üst öğrenim olduğuna karar verildiği hatırlatıldı.

Ayrıca YÖK'ün bireysel bir başvuru üzerine bu durumun devam ettiğine dair görüşü ve İş Sağlığı ve Güvenliği, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile İş Sağlığı ve İş Güvenliği prog-

ramlarının eş değer olduğuna dair kararının yer aldığı yazılar da eklenerek bu konuda tereddüt olmaması gerektiğine dikkat çekildi.

Sağlık Bakanlığı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Programının Acil Tıp Teknisyenliği mesleğinin üst öğrenim olduğu ve olma-

ya devam ettiği hususunun netliğe kavuşturularak gereğinin yapılması istendi. Ayrıca konu ile ilgili mağduriyet yaşayan Acil Tıp Teknisyenleri şubelerimizden kurumlara başvurmaları için hazırlanan örnek dilekçeleri temin edebilirler.



Döner sermayelerle ilgili ortak çalışma yapılabilir...



Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı ile döner sermayelerin düşmesi, idari izinlerdeki nöbet ücretleri gibi konuları görüştük.

Genel Başkanımız **Önder Kahveci** ve Genel Başkan Yardımcılarımız **Mustafa Genç, Yusuf Alan, İsmail Türk** ve **Ümit Turhan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı Hakkı Yeşilyurt**'u ziyaret etti. Kurum Başkan Yardımcısı Sayın Ercan Özgül'ünde yer aldığı ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri Kurum Başkanı Sayın Hakkı Yeşilyurt'a iletildi.

DÖNER SERMAYELERİN DÜŞMESİ, İDARİ İZİNLERDEKİ NÖBET ÜCRETLERİ VB. KONULAR GÖRÜŞÜLDÜ

Genel Başkanımız ziyarette sağlık çalışanlarının performans ek ödemelerinin sabit ek ödemeye mahkum edilmesine dikkat çekerek bu durumun düzeltilmesi gerektiğini belirtti. Tüm sağlık çalışanlarının mağdur olduğunu ifade etti. İdari İzinler ile ilgili ödenen nöbet ücretlerinin bazı illerde geri istenmesi ile ilgili sağlık çalışanlarının şikayetlerini de aktaran Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Kurumun yazısıyla bu ücretler ödendi. Sendikamıza bazı illerde ödenen nöbet paralarının geri istendiğine dair şikayetler geldi. Bu konunun çözüme kavuşturulmasını istiyoruz." dedi. Genel Başkanımız ayrıca eş durumu tayinlerinde yaşanan bölgelerde bir araya getirme ile ilgili düzenlemeyle ilgili yaşanan şikayetleri aktardı.

DÖNER SERMAYELERLE İLGİLİ ORTAK ÇALIŞMA GÜNDEMDE...

Kurum Başkanı Hakkı Yeşilyurt döner sermayedeki sıkıntılarla ilgili olarak inisiyatif olarak bazı düzenlemeler yaptıklarını belirtti. Yeşilyurt, döner sermayelerin artırılmasının çalışanların temel taleplerinden olduğunu bildiklerini kaydederek, bu konuda çalışmaların sendikalarında dahil olduğu bir birliktelikle yürütülmesi gerektiğini ifade etti. Genel Başkanımız Önder Kahveci de böyle bir çalışmaya her türlü desteği vereceklerini belirtti.

İDARİ İZİNLERDE NÖBET ÜCRETLERİNİN GERİ İSTENMESİ DEĞERLENDİRİLECEK

İdari izinlerde ödenen nöbet ücretlerinin geri istenmesi ile ilgili konuyu değerlendireceklerini kaydeden Yeşilyurt, bu konuda Kurumun iki farklı görüşü olması gibi bir durumun olamayacağını bu konuda gerekenin yapılacağını belirtti.

EŞ DURUMUNDA BİR MAĞDURİYET SONA ERİYOR

Eş durumu tayinlerinde farklı bir ilde bir araya getirme uygulamasında yaşanan mağduriyetler ile ilgili ise Kurum Başkan Yardımcısı Ercan Özgül bu konuda çalışmanın tamamlandığını bu mağduriyetlerin kısa zaman içerisinde giderileceği kaydedildi.



YEŞİLYURT:

Döner sermayelerin artırılması çalışanların temel taleplerinden biridir ve biz bunun farkındayız. Bu konuda çalışmalar sendikalarında dahil olduğu bir birliktelikle yürütülmesi gerekir.

KAHVECİ:

Biz Türk Sağlık-Sen olarak böyle bir çalışmaya her türlü desteği vermeye hazırız.



.. TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Kavuncu'dan Önemli açıklamalar

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Prof. Dr. Vural Kavuncu, "Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payı ve nöbet ücretleri. Bu üç konuda çalışmalarımız olacak." dedi.

Yüksek mahkemeden memura harcırah müjdesi...

Anayasa Mahkemesi'nden (AYM) geçici görevlendirilen memura harcırah müjdesi geldi. AYM, memuriyet mahalli dışında geçici görevlendirilen kamu görevlisine ödenecek konaklama giderinin, on gün süreyle sınırlandırılmasını anayasaya aykırı buldu ve iptal etti.

AYM kararında, geçici görevlendirilme sebebiyle asıl görev yeri dışında konaklamak durumunda kalan kamu görevlilerinin, maddi açıdan belli bir külfetle karşı karşıya kalmaları ve bu külfetin, kamu hizmetinin yürütülmesinden kaynaklanması nedeniyle kamuca karşılanması gerektiğini belirtildi. Konaklama giderinin ödenmesini on gün ile sınırlayan itiraz konusu kuralın, sosyal hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmadığına hükmedildi.



Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Sayın Prof. Dr. Vural Kavuncu'yu ziyaret etti.

Ziyarete Genel Başkanımız Önder Kahveci Komisyon Başkanı Kavuncu'ya görevinde başarılar dileyerek, sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir dosya sundu. Genel Başkanımız ziyarette sağlık çalışanlarının döner sermayelerin emekliliğe yansıtılmasını beklediklerini, 2 yıldır sadece sözde olan yıpranma payının hayata geçirilmesini istediklerini kaydetti. Genel Başkanımız ayrıca sağlıkta şiddetten, nöbet ücretleri, üniversite hastanelerinde yaşanan sıkıntılar ve kadro bekleyen sağlık çalışanlarının durumu gibi birçok konuda çözüm beklediklerini belirtti.

SAHADAN BİRİSİYİM VE YAŞANANLARI BİLİYORUM

Komisyon Başkanı Prof. Dr. Vural Kavuncu'da ziyaret için teşekkür ederek kendisinin de sahadan geldiğini sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili empati yaptığını belirterek " Doktor önlüğü-

mü çıkartarak TBMM'ye geldim. Sahadan birisiyim ve yaşananları biliyorum. Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payı ve nöbet ücretleri. Bu üç konuda çalışmalarımız olacak. Ümit ediyorum ki bunları düzeltmeye bizler vesile oluruz. Önemli bir iş yapmış oluruz. Komisyon olarak çalışmalar yaparken istişareye ve sivil toplumun görüşlerine de önem vereceğiz. Toplantılarda bir arada olacağız' dedi. Genel Başkanımız Önder Kahveci de Komisyon çalışmalarına katkı sunacaklarını ve çalışanların taleplerini dile getireceklerini belirtti.

Ziyaretin ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu üyesi MHP Antalya Milletvekili Ahmet Selim Yurdakul ile bir dönem sendikamıza avukatlık hizmeti veren MHP Afyonkarahisar Milletvekili Av. Mehmet Parsak'ı ziyaret ederek hayırlı olsun dediler. Sağlık çalışanlarının sorunları ve TBMM'de bu konularda yapılması gerekenler ile ilgili fikir alışverişinde bulundular.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yusuf ALAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Yusuf ALAN
Mustafa GENÇ
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 7 Ocak 2016

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajans
yzemedia.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

2015 'Memura İhanet Yılı' olarak tarihe geçti!

2015 yılını kamu ve sağlık çalışanları açısından değerlendirdiğimizde yapılacak tasvir; bu yılın tam bir ihanet yılı olarak tarihe geçtiğidir.

ENFLASYON FARKI ZARARI!..

2015 yılını kamu ve sağlık çalışanları açısından değerlendirdiğimizde ise yapılacak tasvir; bu yılın tam bir ihanet yılı olarak tarihe geçtiğidir.

2015 yılında imzalanan toplu sözleşme memurlarımız için yeni bir oyunun parçası olarak sahneye konulmuş ve enflasyon farkı hesabı değiştirilerek memurların yüzde 1.8 zarar etmesine neden olunmuştur. 2015 yılını mücadele yılı ilan edenler, mücadele şöyle dursun kazanılmış hakların bile yok edildiği bir sözleşmeye imza atmışlardır.



4-C'LİLERİN KAYBI 400 TL OLACAK!

Malum-Sen 2013'te imzalanan ve enflasyon farkı alınmadığı için oluşan zararın karşılanmasının mücadelesini vermek yerine yeni bir imza ile yeni bir zarara daha neden olmuştur. Anlaşılan bunlar attıkları her imza ile çalışanlara zulmün aracı olmaya devam edeceklerdir. Bu anlamdaki bir imzaları da 4-C'liler için olmuştur. Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşme nedeniyle dava açıp kazanan ve aylık 400-600 TL döner sermaye ek ödemesi alan 4/C'lilere ocak ayından itibaren sadece 150 TL verilecektir. Sendikalar vasıtasıyla yürüttükleri hukuki mücadele ile kazanılmış hak yine memur-sen tarafından çar-çur edilmiştir. Ortada böylesine felaket bir durum varken bir de utanmadan tarihi bir toplu sözleşmeye imza attık diye ortada gezinmeleri ise ayrı bir garabettir. Bunun takdirini de kamu çalışanlarına bırakıyor ve bu zihniyete insaf diyoruz.

'HAYIRLI OLSUN' YALANLARI

2015 yılının mart ayında ise malum-sen umut tacirliği yaparak yıpranma payı, kreş döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gibi hususlarda müjdelere vermiştir. Broşürler bastırıp SMS'lerle hayırlı olsun demişlerdir. Fakat 2015 yılında bunların hiçbiri gerçekleşmemiştir. Kreş genelgede, Yıpranma payı bilim komisyonlarında kalmış somut bir adım atılmamıştır.

Angarya Cumartesi Nöbetleri, Teslimiyetçi Sarı Sendika

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için 2015 yılı ise zulüm, ihanet, umut tacirliği ve yalanlarla çalışanların oyalandığı bir yıl olmuştur. Aile hekimliğinde haksız ve hukuksuz angarya cumartesi nöbetleri 2015'in ocak ayında başlamıştır. Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının bu angaryaya tepki koyarak aldığımız karar doğrultusunda iş bırakmaları ile örnek bir mücadele yaşanmıştır. Ceza puanları arttırılmış fakat bu mücadelede yine de geri adım olmamıştır.

Yetkili sendika önce iş bırakma eylemlerine sıcak bakmadıklarını deklare edip, iş bırakmıyoruz işimize sahip çıkıyoruz demojisisi ile eylem kırılcılığı yapmış, çalışanlardan tepki görünce çark etmiş ama bu seferde iş bırakma kararını bile yayınlamaktan korkmuştur. Bir kez bile alanlara çıkamamış ama demagojiye devam ederek grevli toplu sözleşme istiyoruz diyerek çalışanları oyalamaya çalışmıştır. Fakat bu süreçte çalışanlar malum-sen'e gösterdikleri tepki ile onlara gereken dersi vermişlerdir.

Türk Sağlık-Sen olarak biz bu süreçte onların haklı mücadelesinin hep destekçisi olduk. Birçok ilde verilen cezaları açtığımız davalarla iptal ettirdik ve mücadelede hiç hız kesmedik.



2015'i Mücadele Yılı İlan Etiler, Döner Sermayeler Yok Oldu!

Daha bu fiyaskolarının hesabını vermeden bu seferde 2015 yılını döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için mücadele yılı ilan etmişlerdir. Ama ne bir kez alanlara çıkmışlar ne de mücadelenin zerre kadar bir belirtisini göstermişlerdir. Onların mücadele yılında döner sermayeler düşmüş çalışanlar sabite mähkum edilmiştir. Şimdilerde ise döner sermayelerde katsayıları arttırdık, 5 günlük izininde döner kesilmeyecek gibi söylemlerle kazanım masalına devam etmektedirler. Halbuki ortada performansa dayalı döner sermaye kalmamıştır ki katsayıyı yükseltile ne olur, 5 günlük izininde verilse ne olur?

Toplu sözleşmede sağlık çalışanlarının temel taleplerinin hiçbiri karşılanmamıştır. Döner sermayenin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının hayata geçmesi, tüm sağlık çalışanlarının kadrolu olması ve sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi gibi beklenen düzenlemeler hayata geçmemiştir.

Hizmetlilerin hak ettiği memurluk kadrosu verilmemiş, kadro bekleyen 4-c, vekil ebe hemşire ile kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına sırt çevrilmiştir.



GÖREVDE YÜKSELME HÜSRANI VE 'YENİDEN YAPILACAK' YALANI!

2015 yılında görevde yükselme sınavı yapılmış ve tam bir hüsrana sonuçlanmıştır. Yetersiz kadro ve zor sorular nedeniyle kadrolar boş kalmıştır. Malum sendika ise önce sınavda şaibe olduğunu iddia etmiş sonra ne hikmetse bu iddiasından vazgeçerek Bakanla görüştüklerin boş kalan kadrolar için 2015 yılı sonuna kadar yeni sınavın yapılacağını açıklamışlardır. Fakat 2015 tamamlanmış yeni sınavın esamesi bile okunmamıştır. Şube müdürlüğü sınavında ise sözlü sınavda hak ve hukuk ayaklar altına alınmış, yazılı sınavın birincisi elenerek adam kayırmada zirve yapılmıştır.



Tek Olumlu Gelişme Lisans Tamamlamaydı Onu da Zehir Etdiler!

2015 yılında sadece lisans tamamlama hayata geçmiş o da başvurularda yaşanan sıkıntılar, üniversite kontenjanlarının az olması, kayıtlarda çalışanlara zorluklar çıkartılması ile adeta çalışanlara zehir edilmiştir. Uzaktan eğitimde örgün eğitimi dayatan birçok üniversite sağlık çalışanları için lisans tamamlamayı imkansız hale getirmiş, çalışanların emek ve paralarının heba olmasına neden olmuştur. Sağlık Bakanlığı bu aşamada çalışanlarına sahip çıkmamış üniversitelerin insafına terk etmiştir.



ŞİDDET CİNAYETE DÖNÜŞTÜ!..

2015 yılında ortalama her ay bin sağlık çalışanı şiddete uğramış iki değerli doktorumuz hastanede katledilmiştir. Tutuklu yargılama ile ilgili düzenleme bulunmasına rağmen bunun uygulanması ciddi oranda aksamış, şiddet yine yapanın yanına kalmıştır. Şiddet uygulayanlar eli kolu serbest dolaşmaya devam etmektedir.



Üniversite Hastaneleri Çalışanları Perişan Oldu

Üniversite hastanelerinde özellikle hemşire eksikliği nedeniyle bazı servislerin kapatıldığı görülmüş, aşırı iş yükü ve olumsuz çalışma şartları çalışanların hem beden sağlıklarını hem de psikolojilerini bozmuştur. Emeklerinin karşılığının verilmemesine ve hoca, çalışan ayrımının her şeye sirayet etmesi nedeniyle üniversite hastaneleri çalışanlar açısından bir an önce terk edilmek istenen kurumlara dönüşmüştür.



ASPB Çalışanlarının Sorunlarına Çözüm Üretilmedi

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarına devletin şefkat eli olanlara 'üvey evlat' muamelesi devam etmektedir, ücretlerin artırılması ve yıpranma payı gibi haklı talepleri yine göz ardı edilmiştir. Toplu sözleşmede gündeme bile getirilmemiştir.



2015'te Kamu Çalışanları Sürekli Zarar Etti, İş Güvencemiz Yine Tartışmaya Açıldı

Kamu çalışanlarının sürekli zarar ettirildiği, haklarında geriye gidişlerin yaşandığı ve sarı sendika tarafından toplu sözleşmede açıkça ihanete uğratıldığı bir yıl olan 2015'in son aylarında kırmızı çizgimiz iş güvencemize de el atılmak istenmiştir. Her dönemde türlü türlü bahanelerle memurun iş güvencesini kaldırma girişimleri son dönemde giderek hızlanmış, memurların tazminatını verip işten atmak gibi bir rüyanın peşine takılmışlar-

dır. İş güvencesinin kaldırılması istekleri ne kadar acıdır ki malum sen'in toplantılarında siyasetçiler tarafından dile getirildiğinde tepki verilmemiş alkışlanmıştır. Türk Sağlık-Sen olarak şunu açıkça ifade etmek isteriz ki; iş güvencemiz bizim dokunulmazımız ve nefsi müdafaa alanımızdır. İş güvencesine yönelik her girişimin karşısında tüm platformlarda mücadele edeceğimizi herkes bilmelidir.



HAKTAN VE ADALETTEN YANA OLAN TAVRIMIZI TAVİZSİZ BİR ŞEKİLDE SÜRDÜRECEĞİZ

2015 yılı tüm bunları değerlendirdiğimizde kamu çalışanları için kayıp, zarara uğranılan ve ihanetin her türlüünü gördükleri bir yıl olmuştur.

Umarız 2016 yılı böylesine sıkıntıların yaşandığı bir yıl olmaz. Bunun için de kamu çalışanlarına önemli bir görev düşmektedir. O da yetkili olan sendikaların 2015 yılında neler yaptığını görek 2016 yılında onlara gereken dersi vermekle olacaktır. Aksi takdirde kamu çalışanlarını bunlar yeni felaketlere sürükleyeceklerdir.

Türk Sağlık-Sen olarak biz çalışandan aldığımız gücümüzü yine çalışanlar için tüm platformlarda kullanmaya devam edeceğiz. Haktan ve adaletten yana olan tavrımızı tavizsiz bir şekilde sürdüreceğiz. Mücadeleye devam edeceğiz.

2016 yılının insanlığa, coğrafyamıza, ülkemize ve milletimize huzur getirmesini diliyor tüm kamu çalışanlarının daha iyi şartlarda bir çalışma hayatına kavuşacakları bir yıl olmasını temenni ediyoruz..

Yıpranma payı ile ilgili önemli kazanım Radyoloji teknikerlerine güzel haber

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme Diş Hekimliği Fakültesi röntgen biriminde çalışanlara da yıpranma payı verilmesi gerektiğine hükmetti.



AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

İzmir Üniversite Şubemize bağlı Ege Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nin Röntgen servisinde radyoloji teknikeri olarak görev yapan bir üyemizin fiili hizmet süresi zammından yararlanmak için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen İzmir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda, mevzuata göre radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar ile belirtilen işleri yaparak söz konusu işlerin risklerine maruz kalan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanacaklarının açık olduğunu kaydetti.

Kararda söz konusu olayda radyoloji teknikerinin radyoaktif, radyoionizan maddeler ile yapılan bir işte çalıştığı ve belirtilen işi yaparak söz konusu işin risklerine maruz kaldığından, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması için yaptığı başvurunun reddedilmesinde hukuka uyarlılık bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme idarenin işleminin iptaline karar verdi.

www.turksaglikesen.org.tr



Sarı sendikadan mektup komedyası!

Yıpranma payında ipe un sermeye devam...

Hani 'hayırlı olsun' demiştiniz!

Sağlık-Sen'in yıpranma payı ile ilgili milletvekillerine yazdığı mektubu değerlendiren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, şunları kaydetti: "2 yıl önce Mayıs ayında 'Yıpranma payı hayırlı olsun' diye açıklamalar yapmışlardı. 'Cumhurbaşkanı söz verdi en kısa zamanda hayata geçecek' demişlerdi. Geçen sene de '14 Mart'ta Başkan açıklayacak, hayırlı olsun!' diyerek mesajlar atmışlardı. Hepsi boş çıktı. Yaptıklarının umut tacirliği olduğunu ve sağlık çalışanlarına açıkça yalan söylediklerini herkes gördü. Bunu en iyi de sağlık çalışanları anladı. Nitekim 2015 Ağustos'unda da bu meselelerin asıl çözüm yeri olan toplu sözleşme masasında ise işin bilim kuruluna havale edilmesini yani ipe un serilmesini imzaladılar ve bu noktada samimi bir tavır göstermediklerini ortaya



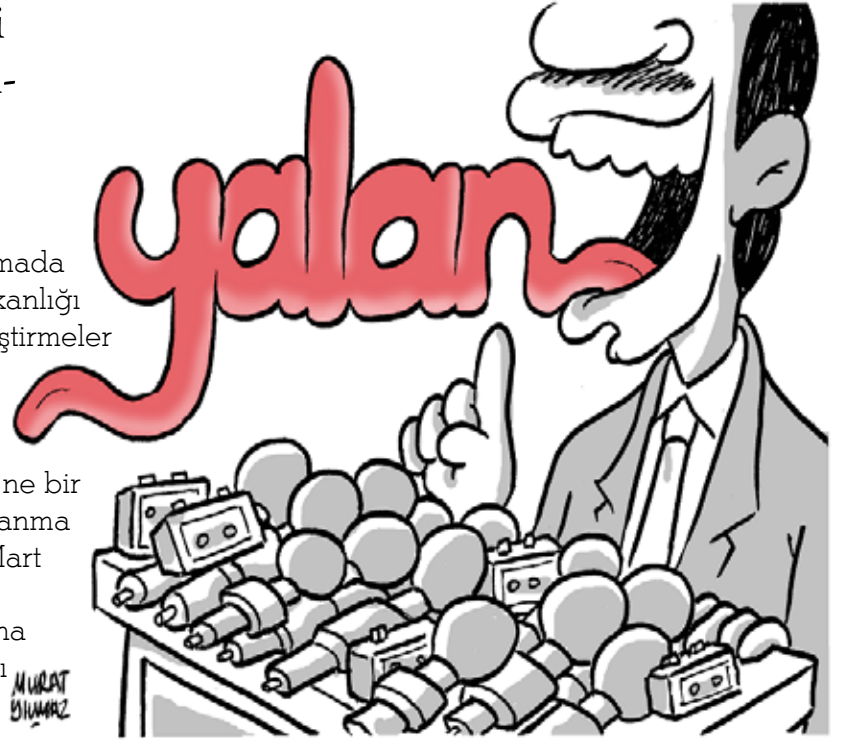
koymuş oldular. Şimdide milletvekillerine mektup yazıyorlar. Yani Cumhurbaşkanından başlattıkları meseleyi milletvekillerine geriye doğru götürüyorlar. Eller gider mersine bunların işleri hep tersine gibi bir durum söz konusu. Milletvekillerine mektupta bu ipe un serme olayının devamıdır.

Çözüm Sağlık Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığındadır. Bir an önce yıpranma payı hayata geçmelidir."

Yalan ve umut tacirliğinde son işleri Görevde Yükselme Sınavı oldu

Malum-Sen yalanlara doymuyor. Bakanla görüşüklerini ve görevde yükselme sınavının boş kadrolar için yıl sonuna kadar yapılacağını açıklamışlardı. 2015 yılı bitti bırakın sınavı, duyurusu bile yapılmadı.

9 Ağustos 2015 tarihinde Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş yaptığı açıklamada Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ile görüşüklerini kaydederek Sağlık Bakanlığı tarafından, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonrası yapılacak yerleştirmeler sonrası boş kalan kadrolar için bu yılsonuna kadar yeniden sınav yapılacağını ilan etmişti. Hatta sınavla ilgili takvim ve ayrıntılar, Sağlık Bakanlığı tarafından çalışmaların tamamlanmasının ardından kamuoyuna açıklanacağını bile söylemişlerdi. Fakat 2015 yılı bitti görevde yükselme sınavı yapılmadığı gibi ne bir duyuru yayınlandı, ne de Bakanlıktan bu konu ile ilgili bir açıklama yapıldı. Yıpranma payı, kreş ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması müjdelerinin de 2015 Mart ayında verileceğini ilan edip, broşürler bastırıp yine yalan söylemişler ve umut tacirliği yapmışlardır. Buna son olarak görevde yükselme sınavı 2015 yılı sonuna kadar yapılacak yalanlarını da eklemiş oldular. Takdir hala böyle bir sendikacılığı kendine ilke edinenlerin sendikasına üye olarak kalan sağlık çalışanlarındır.



**Mahkemelerde
KAZANILIR,
Memur-Sen
KAYBETTİRİR**

Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşme nedeniyle mahkemeye dava açıp kazanan ve aylık 600-400 TL döner sermaye ek ödemesi alan 4/C'lilere ocak ayından itibaren sadece 150 TL verilecek. Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türk

Önce enflasyon farkı alınmaması sonra da enflasyon farkının hesaplaması değişikliği ile memurlara zararları açısından tarihi bir hezimete imza atan Memur-Sen kaybettirmeye devam ediyor.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Toplu sözleşmeden 4/C'liler kadro bekliyorlardı. Fakat Memur-Sen, bırakın kadroyu 4/C'lilerin sendikalar vasıtasıyla vermiş oldukları hukuki mücadele sonrası kazandıkları

döner sermaye ödemelerinin ellerinden alınmasına neden oldu. Bugün Sağlık Bakanlığı'nda açtıkları davalar sonucunda döner sermaye ek ödemesi olarak 400-600 TL arasında döner sermaye alan

4/C'liler var. Bu arkadaşlarımız Memur-Sen'in toplu sözleşmedeki anlaşması nedeniyle ocak ayından itibaren sadece 150 TL alacaklar. 300 ile 450 TL arasında

kayıpları olacak. Mahkemede kazanılmış bu hakkı ne yazık ki memur-sen masada iade etmiştir. Çalışanın verdiği hukuki ve haklı mücadele yetkili sendika tarafından yer ile yeksan olmuştur. Sağlık alanında yetkili sendika o imza atılırken niçin 4/C'lilerin hakkını korumamış ve sessiz kalmıştır. 4/C'li çalışanlara açıkça sırt çevrilmiştir. Verilen mücadeleyi yer ile yeksan etmiştir." dedi.

TÜM 4/C'LİLER KADROYA ALINMALIDIR

Böylesine bir kazanımın masada yok edilmesinin çalışanlar tarafından mutlaka hesabının sorulması gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, döner sermaye ek ödemesi alan 4/C'lilerin bu kazanılmış haklarının ellerinden alınması gerektiğini ifade etti. Bu tür sorunların kesin çözümü için tüm 4/C'lilerin kadroya alınarak sorunlarına kesin çözüm getirilmesi gerektiğini vurguladı.

Geçici personele ek ödeme
Madde 24- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarında döner sermaye tahvil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz.

İŞTE İHANETİN BELGESİ

Bayır-Bucak Türkmenlerine yardım eli uzattık...

Teşkilatlarımız ve hayırsever halkımızın bağışları soydaşlarımıza ulaştırıldı...



KURU GIDA, GİYİM MALZEMESİ, İLAÇ VE TIBBİ MALZEMEDEN OLUŞAN 950 KOLİLİK YARDIM ULAŞTIRILDI

Türk Sağlık-Sen Ankara Üniversite Şubemiz tarafından gerçekleştirilen organizasyonla Bayır Bucak Türkmenleri için kuru gıda, giyim malzemesi, ilaç ve tıbbi malzemeden oluşan 950 kolilik yardım toplanarak Hatay'da yetkililere teslim edildi.

Toplanan yardımların gönderilmesinden önce malzemelerin bulunduğu depoya Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ve Üniversite şubemizin yönetici-

leri ile birlikte gitti. Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Türkiye'nin dört bir yanından Türkiye Kamu-Sen'in ve Türk Sağlık-Sen'in Türkmenler için yardım kampanyası yürüttüklerine dikkat çekerek Üniversite Şubemize kampanyalarından dolayı teşekkür etti. Genel Başkanımız, "Bayır Bucak Türkmenlerin zor günler geçiriyorlar. Onlara bu zor günlerinde nefes aldirmek her Türk evladının görevidir. Yardım eden, bu işe emek veren

herkesten Allah razı olsun. Tüm vatandaşlarımızı da bu tür kampanyalara destek olmalıdır" dedi. Yardım kampanyasını gerçekleştiren Üniversite Şubemizin Başkanı Alpaslan Kocabaş'ta kampanyada kısa zamanda çok büyük bir yardım topladıkları kaydederek tırlarla yardımı göndereceklerini ve yetkililer tarafından yardımların zor durumda olan



Türkmenlere ulaştırılacağını belirtti. Bir tır dolusu yardımla Hatay'a giden Üniversite Şube Yönetimimiz Hatay Şube Başkanımız Hayri Şahin ile birlikte Yayladağ'da yardımları yetkililere teslim etti.

Kamuda iş sağlığı ve güvenliği için **Acil Eylem Planı** gerekli



Genel Başkanımız Önder Kahveci, burada yaptığı konuşmada kamu kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda hükümlülüklerini yerine getirmeye dikkat çekerek, "İş sağlığı ve güvenliği konusunda kamu kurumları üstüne düşeni yapmıyor. Kamu binalarının çoğu depreme dayanaksız çok tehlikeli işyeri sınıfında olan hastanelerimizde iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ortaya konulmuş değil" dedi. Meslek hastalıkları açısından da kamuda sağlıklı verilerin olmadığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili olarak bilgi paylaşımı yapılmıyor. Sağlık Bakanlığı iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışma

yaptığını söylüyor ama sosyal taraflar haberdar edilmiyor, katılımları sağlanmıyor. Her ay bin çalışanın şiddete uğradığı sağlık alanında iş sağlığı ve güvenliği konusunda kapsamlı bir çalışmanın yapılmayarak eyleme dönüşmediğini görüyoruz. 1 Temmuz 2016'da İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun bütün hükümleri yürürlüğe girecektir. Kamuda yaşanan sorunların çözümü için acil bir eylem planı ortaya konulmalı sosyal taraflarda bu işin içinde yer almalıdır" dedi. Genel Başkanımız konuşmasının ardından Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Toplantısı ile ilgili Türkiye Kamu-Sen'in Görüş ve Önerileri' raporunu konseye sundu.

İşte enflasyon farkı oyununun memura ağır faturası...

AYLIK ZARAR 43 TL!

Memurların enflasyon farkından kaynaklı kaybı aylık ortalama 43 TL oldu.

2015 yılının enflasyon verileri açıklanınca, Memur-Sen'in kamu görevlileri ve emeklilerinin cebinden çaldığı yüzde 1,8'lik enflasyon farkı da tescillenmiş oldu.

2015 yılı enflasyonu yüzde 8,81 olarak hesaplandı. Buna göre,

memur ve emeklilere 2015 yılı toplu sözleşmesinde kararlaştırılan enflasyon hesabı üzerinden yüzde 0,91 oranında enflasyon farkı verilecek.

Eğer Memur-Sen 2015 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerinde

2013 yılında karar altına alınan enflasyon farkı tanımının değiştirilmesine göz yummamış olsaydı bugün yüzde 0,91 değil yüzde 2,71 oranında enflasyon farkı alacaktı. Böylece aylar öncesinden beri her platformda dile getirdiğimiz acı

gerçek ortaya çıktı ve memur ve emeklilerimizin cebinden maaşlarının yüzde 1,8'inin çaldığı sabitlenmiş oldu. Memur-Sen'in 2015 yılı toplu sözleşmesinde imza attığı enflasyon hesabı üzerinden Yüzde 0'91 oranındaki enflasyon farkı en düşük dereceli memura 18 TL, şoföre 20 TL, lise mezunu memura 21 TL, Üniversite mezunu memura 22 TL, hemşire, ebe, sağlık memuruna 23 TL, müezzin, kayyım, imamlara 24 TL, öğret-

mene 25 TL, avukata 35 TL, pratisyen doktora 37 TL, ortalama da ise 22 TL'lik bir artış getirecek.

Ancak, eğer 2013 yılındaki enflasyon farkı hesabı değiştirilmemiş olsaydı, en düşük dereceli memura 55 TL, şoföre 59 TL, lise mezunu memura 61 TL, üniversite mezunu memura 65 TL, hemşire, ebe, sağlık memuruna 67 TL, müezzin, kayyım, imamlara 70 TL öğretmene 73 TL, avukata 100 TL, pratisyen doktora 110 TL, ortalama da ise 65 TL'lik bir artış getirecekti.

Enflasyon farkı hesabının değiştirilmesinden kaynaklı olarak; En düşük dereceli devlet memuru 37 TL, Şoför, 39 TL, lise mezunu memur, 40 TL, üniversite mezunu memur, 43 TL hemşire, ebe, sağlık memuru, 44 TL, müezzin, kayyım, imam, 46 TL, öğretmen, 48 TL, avukat, 66 TL, pratisyen doktor, 73 TL aylık kayba uğradı.

Memurların enflasyon farkından kaynaklı ortalama kaybı ise, aylık 43 TL oldu.

BEKLENTİLERDEN UZAK TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

Döner sermayenin emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının hayata geçmesi, tüm sağlık çalışanlarının kadrolu olması, aile hekimliğinde angarya cumartesi nöbetlerinin iptal edilmesi ve sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi gibi temel taleplerin yer almadığı sağlık ve sosyal hizmet kolundaki tüm çalışanları için kapsayıcılıktan uzak ve ayrımcılıkların yer aldığı toplu sözleşme hükümleri ocak ayı itibariyle yürürlüğe girdi. **İşte 2016 yılı ocak ayı itibariyle hizmet kolumuzda yürürlüğe girecek yeni düzenlemeler:**

- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda nöbet tutan çalışanların nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saate, haftada 12 saate çıkarıldı.
- Uzman hemşirelik ve ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatları 5 puan yükseltildi.
- AFAD'a bağlı kamplarn bulunduğu illerde görev yapan hekim dışı sağlık çalışanlarının tavan katsayılarını 1.80'e çıkarıldı.
- Adli Tıp Kurumu'nda ölüm raporu ve otopsi nöbeti tutan çalışanların tavan katsayıları yüzde 10 arttırıldı.
- Hizmet kolumuzdaki tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli çalışanların döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarıldı. Hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,05 puan arttırıldı.
- 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasına karar verildi.
- 112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu

sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0.50'ye çıkarıldı.

- Hizmet kolumuzdaki tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında ayda 5 güne, yılda 10 güne kadar olan yıllık izinlerinde döner sermayeden kesinti yapılmayacak.

- Çevre Sağlığı ve tütün denetimi yapan personele yüzde 5 ek puan verildi.

- Halk Sağlığı Kurumu'na bağlı entegre hastanelerin özellikli birim kadro unvan katsayıları 0,40'dan 0,50'ye çıkarıldı.

- Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara döner sermayede 0,10 ek puan verildi.

- Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan uzman hekimlerin hizmet alanı kadro unvan katsayılarını 2.50'ye çıkarıldı.

Sağlık Bakanlığı'nın söz konusu hükümlerle ilgili bir genelge yayınlaması bekleniyor.

Genel Hükümler:

2016 yılı için yüzde 6+5 zam yapılacaktır.

4/C'lilere 150 TL ek ödeme verilecek (bu düzenlemeyle dava açıp kazanan ve 450-600 TL döner sermaye ek ödemesi alan hizmet kolumuzdaki 4/C'liler artık sadece 150 TL ek ödeme alacaklar)

2005 yılından sonra göreve başlayan 300 bin çalışmamıza 1 Derece Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik çalışma yapılacak.

Helal olsun bizim çocuklara. Nasıl da yutturmuşlar ama...

He valla öyle oldu!.. Teklifi 2 puan artırmıştınız sayın Bakanım. 1.90'ı bizden olsun! Aramızda kalır mı acaba?



Üniversite hastanesinde görev yapan uzman doktorlara **nöbet ücreti ödenecek**

2547 Sayılı kanuna göre üniversite hastanesinde çalışan uzman doktora nöbet verilmemesi işlemini Danıştay iptal etti.

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nden 2547 sayılı Yükseköğretim kanunu kapsamında görev yapan uzman hekimin ayda tuttuğu en az 6 nöbetin ücretinin ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı. İdare Mahkeme yaptığı savunmada 657 Sayılı Kanunda yer alan nöbetlere ilişkin düzenlemede 657 Sayılı Kanuna tabi olan uzman doktorlara nöbet ücreti ödenmesinin yer aldığını, 2547 Sayılı kanuna tabi uzman doktorların nöbet ücretinden yararlanmamalarının mümkün olmadığını iddia etti. Davayı görüşen İzmir 4. İdare Mahkemesi verdiği kararda nöbet ücretlerinin tıpta uzmanlık eğitimi gören hekimleri kapsamına karşın, 2547 Sayılı yasayla üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan uzman hekimlere uygulanmamasının yasa koyucunun amacına aykırı bir uygulama olacağına dikkat çekti. Kararda ayrıca nöbet ücretinin Anayasanın 18. Maddesinde düzenlenen ve angaryayı yasaklayan hükmü uyarınca da ödenmesi gerekirken aksi yönündeki işlemin hukukun genel ilkelerine uyarlılık bulunmadığına karar verildi. Mahkeme bu nedenlerle idarenin red işleminin iptaline karar verdi. Ege Üniversitesi tarafından söz konusu mahkeme kararı Danıştay'da temyiz edildi. Temyiz başvurusunu karara bağlayan Danıştay 8. Dairesi İdare Mahkemesince verilen karar ve dayandığı gerekçe usul ve kanuna uygun olup, bozulmasına gerektiren bir neden bulunmadığından kararı onadı.

Mahkemeden riskli birimlerde hizmet verenlere önemli nöbet ücreti kararı!

Mahkeme "Riskli birime verilen hizmetler için nöbet ücretleri yüzde 50 artırımlı ödenmeli" dedi

Balıkesir Atatürk Devlet Hastanesi'nde laboratuvar biriminde görevli laboratuvar teknisyeni üyemizin acil laboratuvar nöbetine ilişkin ücretlerinin riskli birimlerdeki gibi yüzde 50 artırımlı ödenmesi için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Balıkesir İdare Mahkemesi verdiği kararda mevzuatta riskli birimlerde görev yapanların nöbet ücretlerinin yüzde 50 ödenmesi ile ilgili bir düzenleme varken, bu birimlere kısmi süreli hizmet verenlerin bu haktan faydalanmasını engelleyen bir hükmün bulunmadığına dikkat çekildi. Mahkeme kararında bu birimlerin risk ve hizmet şartlarını kısmi süreli paylaşan çalışanlara da hakkaniyet gereği olarak çalıştıkları süreyle kısıtlı kalmak kaydıyla nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı ödenmesi gerektiğine hükmedildi. Mahkeme, idarenin red işleminin iptaline ve çalışanın idareye başvuru tarihinden itibaren nöbet ücretlerinin yüzde 50 artırımlı farklarının ödenmesine karar verdi.

MUVAFAKAT VERİLMEMESİNE MAHKEMEDEN İPTAL...

Üniversite hastanelerinde yoğunlukla yaşanan muvafakat verilmemesi ile ilgili mahkemeden önemli bir karar geldi.

Zonguldak Bülent Ecevit Üniversite Hastanesi'nde görev yapan ebe üyemizin Kurumlar arası naklen atama sonucunda yerleştiği Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na geçmesi için muvafakat verilmemesi



nedeniyle açtığımız davayı kazandık. Konuyu görüşen Zonguldak İdare Mahkemesi verdiği kararda her ne kadar muvafakat verme yetkisinin kurum amirlerinin takdirinde olsa da kamu yararı ve hizmet gerekleri doğrultusunda bunu kullanmak zorunda olduklarına dikkat çekti. Mahkeme; söz konusu

olayda davalı idare her ne kadar personel eksikliği gerekçesi ile muvafakat vermediğini belirtse de kamu hizmeti bütünlüğü ve devamlılığı ilkesi ve personel verimliliği düşünüldüğünde muvafakat verilmesi gerekirken başvurunun reddedilmesinde hukuka uyarlılık bulunmadığına hükmetti. İdarenin verdiği red kararını iptal etti.



Zonguldak'ta İş Bırakma Eylemine katıldık

Genel Başkan Yardımcılarımız Hasan Şirin ve Abdurrahman Uysal Zonguldak'ta Bülent Ecevit Üniversitesi Hastanesinde Zonguldak şubemiz tarafından gerçekleştirilen iş bırakma eylemine katıldılar. Eyleme Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Zonguldak şube başkanları da destek verdi. İş bırakma nedeniyle hastane bahçesinde gerçekleştirilen eylemde bir açıklama yapan Genel Başkan Yardımcımız Abdurrahman Uysal "Üniversite Hastanesi çalışanları; hak etmedikleri çalışma hayatı ile karşı karşıya kalmaktadır.

SAĞLIK ÇALIŞANLARI EMEKLERİNİN KARŞILIĞINI ALAMAMAKTADIR

Aşırı iş yükü, sonu gelmek bilmeyen nöbetler, mobbing ve şiddet gibi çalışma hayatında kabul edilemeyecek uygulamalar yaşanmaktadır. Sağlık çalışanları emeklerinin karşılığını alamamaktadır. Böylesine bir çalışma düzeni hastane

çalışanlarının sağlıklarına, psikolojilerine, aile ve sosyal hayatlarına olumsuz yansımaktadır" dedi.

Uysal, döner sermaye ek ödemelerinin sabite mahkum edildiğine dikkat çekerek "Performansa dayalı döner sermaye geliri evrak üzerinde kalmış üniversite hastanesi çalışanlarımız 1 lira gibi komik rakama mahkum edilmiştir. Döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması konusunda hala somut bir adım atılmaması nedeniyle de emeklilikte de çalışanları çile beklemektedir." Şeklinde konuştu.

Uysal'ın konuşmasının ardından çalışanlar, döner sermayeden kendilerine verilen 1 liralara, eylem alanında kurulan bağış kutusuna attılar. Hastane çalışanları sorunlarıyla ilgili açıklamada bulundular. 1 günlük iş bırakma eylemi, alana getirilen davul, zurna ve köçek ile çalışanların oynaması ile son buldu.

İhtar puanı cezaları iptal edilmeye devam ediyor!

Cumartesi nöbetine gitmeyenlere verilen cezalar Aksaray, Karabük ve Bilecik'te de iptal edildi.

Cumartesi nöbetlerine tepki olarak iş bırakan üyelerimize verilen cezalar yargıdan dönmeye devam ediyor. Son olarak

Aksaray, Karabük ve Bilecik'te Aile hekimi olarak görev yapan üyelerimize cumartesi nöbetine gitmediği için verilen ceza ihtar puanları idari mahkemeler tarafından iptal edildi. Ayrıca Aksaray'da görev yapan Aile sağlığı çalışanı üyelerimize cumartesi nöbetine gitmemeleri nedeniyle verilen cezalar mahkemece iptal edildi. Mahkemeler verdikleri kararlarda aile hekimi ve aile sağlığı çalışanınin üyesi oldukları Türk Sağlık-Sen'in Merkez Yönetim Kurulu'nun aldığı iş bırakma kararına uyduklarına dikkat çekilerek söz konusu eylemin sendikal faaliyet kapsamında haklı bir sebep olarak kabul edilmesi gerektiğine hükmetti. Mahkeme bu nedenle ihtar puanı ile cezalandırılmasında hukuka uyarlılık bulunmadığından iptaline karar verdi.



4-C'li; mahkemede **KAZANIR**,
Malum-Sen sayesinde toplu sözleşmede **KAYBEDER!**

