

ACI KAYBIMIZ

Davamızın yılmaz savunucusu, gönül adamı Artvin Şube Başkan Yardımcımız SİNAN KÖKSAL'ı geçirdiği kalp krizi sonucu kaybettik. Allah'tan (c.c.) rahmet diliyoruz. Teşkilatımızın başı sağ olsun. 11'de



turksaglikxen.org.tr

[turksaglikxen](https://www.facebook.com/turksaglikxen)

[turksaglikxen](https://www.instagram.com/turksaglikxen)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

HAZİRAN 2017 / YIL: 7 / SAYI: 63

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



TÜRK SAĞLIK-SEN olarak 2017 yetki dönemini 91 bin 900 dik duruşlu, onurlu ve hak mücadelemize destek veren üyemizle tamamladık. Başta cefa çekip, sorumluluk alarak sevdası millet, mücadelesi hak ve adalet olan sendikamız için hizmet eden tüm teşkilat mensuplarımız olmak üzere asla taviz vermeyip, boyun eğmeyecek, **"Sendikam Türk Sağlık-Sen"** diyen 91 bin 900 üyemize teşekkür ederim. İnandığımız davada, hak bildiğimiz yolda, tavizsiz karakter ve cesur yürekle yürümeye hep beraber devam edeceğiz. Allah yar ve yardımcımız olsun.

Önder KAHVECİ / Genel Başkan

Komisyon bir an önce başvuruları almaya başlamalı



Olağanüstü KHK'lar kapsamında ihraç edilen kamu görevlilerinin müracaat edeceği OHAL komisyonu üyeleri belirlendi. Komisyon henüz başvuruları almaya başlamadı. OHAL Komisyonunun en kısa sürede başvuruları almaya başlaması gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Böyle bir komisyonun gerekliliğini OHAL'in ilan edildiği günden beri söylüyorduk. Nitekim Ocak ayının sonunda komisyon oluşturulmuştu. 4 ay sonrada üyeleri belirlendi. Umarız ki bir an önce komisyon başvuruları alma tarihini ilan ederek çalışmaya başlar. 100 binin üstünde ihracın olduğu düşünülürse canı yanan masumların göreve dönebilmesi için bir an önce çalışmaya başlaması elzemdir. Umarız bu komisyonda ciddi ve titiz bir değerlendirme yapılarak, haksızlığa uğramışlara hakları iade edilir." dedi.

www.turksaglikxen.org.tr



Aile Hekimliği Yönetmeliği'nde değişiklik yapıldı

Nöbetlerde gönüllük esas alınmalıdır.

Yapılan değişikliklerle Aile hekimliği birimleri kurulurken bölgede ortalama 3500 kişiye 1 aile hekimi düşecek şekilde iken bu sayı 2000 kişi olarak belirlenmiştir. 200'den fazla görevi bulunan aile hekimlerimizin iş yükünün azaltılması adına bu düzenleme olumludur. Fakat aile hekimlerimizin gelirlerinde herhangi bir kayıp yaşanmamalıdır. İhtiyaç halinde nöbet tutulacağı düzenlenmiştir.

Hepimizin bildiği gibi aile hekimliklerinde dayatılan cumartesi nöbeti çalışanların kararlı tavrı ve sendikamızın tüm platformlardaki mücadelesi ve tavizsiz iş bırakma eylemleri ile kalkmıştır. 657'nin ek 33 maddesinde yer alan yerlerde tutulacak nöbetlerde de mutlaka gönüllülük esas alınmalıdır.

ASM'LERE GÜVENLİK KAMERASI ZORUNLULUĞU GETİRİLDİ

Yönetmelikte kişilere elektronik ortamda aile hekimlerini değiştirebilme imkanı getirilmiştir. Aile hekimliğinde boş kalan kadrolara mecburi hizmet kurası ile yerleştirme yapılabilecektir. 3 ve daha fazla aile hekiminin olduğu ASM'lere güvenlik kamerası zorunluluğu getirildi.



Aile hekimliklerindeki izin mağduriyeti için başvuru yaptık

Başvuruda aile hekimliği ödeme ve sözleşme yönetmeliğinin izinler ile ilgili düzenlemeleri içeren maddesi ile ilgili Danıştay'ın açılan davalar sonucunda yürütmeyi durdurma kararı verildiği hatırlatıldı.

BAKANLIĞIN YAZISI

BAŞVURUDA bu karar sonrasında Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı yazı ile yeni bir düzenleme yapılncaya kadar aile hekimliklerinde görevli personelin izinleri konusunda 4-B mevzuatının uygulanacağı belirtilerek, bu durumun personel açısından mağduriyete yol açtığı ifade edildi.

MAĞDURİYET VAR

AİLE hekimliği ödeme ve sözleşme yönetmeliğinin 7 gün babalık izni, 7 gün ölüm izni, 7 gün evlilik izni, doğumdan sonra ilk 6 ay 3 saat, ikinci 6 ay ise 1.5 saat süt izni mevcut iken 4-B'li personele ilişkin mevzuat hükümlerinin uygulanması ile 2 gün babalık izni, 3 gün evlilik izni, 3 gün ölüm izni, doğumdan itibaren 1 yıla kadar 1.5 saat süt izni kullanabileceği belirtilerek bunun mağduriyet oluşturduğuna dikkat çekildi.

DENK HÜKÜMLER UYGULANMALIDIR

BAŞVURUDA Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliği'nde izinler ile ilgili düzenlemenin yeniden yapılncaya dek, aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının izinleri hakkında kendilerine denk olabilecek hükümlerin uygulanmasının sağlanması talep edildi.



AİLE HEKİMLİĞİNDE YAZILI BİLGİ FORMU İSTENMEMESİ İÇİN BAŞVURDUK

SENDİKAMIZ tarafından bazı illerde aile hekimliklerinden bilgi sistemi yazılımına kaydı yapılan tüm çalışmaların ayrıca yazılı şekilde formların hazırlanıp aylık olarak talep edilmesi nedeniyle Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na bir başvuru yapıldı. Başvuruda söz konusu durumun hem mevzuata aykırı olduğu hem de kırtasiyeciliği ve iş yükünü artıracığına dikkat çekildi. Bu durumun kamu hizmetinin daha hızlı ve kaliteli yürütülmesine de engel olacağı belirtilerek aile hekimliği bilgi sisteminde kayıt altına alınan bilgilerin ayrıca yazılı olarak istenmemesi hususunda birimlerin uyarılması istendi.

STRATEJİK PERSONELE EŞ DURUMU TAYİNİNDE KISITLAMA

Bakanlık ise yayınladığı yönetmelik değişikliği ile eşi özelde çalışan stratejik personelin eş durumundan tayin yapamazlar hükmü yerine şartları çok ağırlaştırarak tayinlere başka bir set çaktı.

Danıştay'ın Atama ve Nakil yönetmeliğinde yer alan ve eşi özelde çalışan stratejik personelin (Doktor, Diş hekimi, Eczacı) eş durumundan tayin hakkından faydalanmasını engelleyen hükmü iptal etmesinin ardından Bakanlık yönetmelik değişikliği yaptı. 03.06.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişikliğinde aşağıdaki düzenleme yer aldı: "26/3/2013 tarihli ve 28599 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. maddesinin beşinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir. "Ancak, sosyal güvenlik pirim ödeme gün sayısı stratejik personel bakımından iki katı olarak uygulanır ve stratejik personelin atanma talep

ettiği yerin 5 ve 6.ncı hizmet bölgesi veya c ve d hizmet gurubu il olması şarttır." Bu düzenleme ile eşi özelde çalışan stratejik personelin atanma istedikleri yerde özelde çalışan eşinin 1440 gün prim ödeme şartı yanında atanma talep edilen yerin 5. ve 6. Bölge ya da c ve d hizmet gurubu il olması şartı getirildi. Söz konusu düzenleme ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Danıştay'ın kararı sonrası eşi özelde çalışan stratejik personele (doktor, dişhekimi ve eczacı) eş durumundan tayinin önündeki engel kaldırılmıştı. Bakanlık ise yayınladığı yönetmelik değişikliği ile tayin yapamazlar hükmü yerine şartları çok ağırlaştırarak tayinlere başka bir set çekmiş oluyor. Eşi özelde çalışanlar için 720 gün olan

sigortalılık süresini 1440 güne çıkarıyor. Sadece belli bölgelere tayin hakkı veriyor. Benim istediğim yerde çalışabilirsiniz eşinin de orada çalışıyorsa o zaman tayin olabilirsiniz diyor. Bu bir anlamda Yüksek Mahkemenin kararını da boşa çıkarmak gibidir." dedi. **HUKUKİ SÜRECİ DE BAŞLATACAĞIZ** Konu ile ilgili hukuki süreci başlatacaklarını kaydeden Genel Başkan Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Eş durumundan tayinde stratejik personele Danıştay 'Yasak olmaz' derken bakanlık yeni düzenleme ile tayinin çok zor şartlara bağlıyor. Bu düzenlemede yüksek mahkemeden dönecektir. Anayasanın eşitlik, ailenin korunması gibi temel haklara açıkça aykırıdır. Sendika olarak bu konuda gerekli değerlendirmeleri yaparak hukuki süreci de başlatacağız."

Temmuz dönemi tayinleri için Bakanlığa başvurduk...



Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan bir duyuru ile 2017 Temmuz dönemi tayinlerinde sadece İstanbul'a atama yapılacağına açıklanması üzerine sendikamız tarafından bir başvuru yapıldı. Yapılan başvuruda kamu kurumlarında çalışan kişilere tanınan haklarının kullanımının kısmen de olsa engellenmemesi gerektiğine vurgu yapıldı. Çalışanların Temmuz döneminde iller arası tayinde yalnızca İstanbul ilini tercih etmeye mecbur bırakılma-

larının kişilerin temel hak ve hürriyetlerine açıkça aykırı olduğu belirtildi. Uygulanması halinde mağduriyetleri doğacağına açık olduğu belirtilerek İstanbul İli kontenjanı yüksek tutulmakla birlikte diğer illerimizdeki açık olan ve doldurulması gereken azami kadroların da belirlenmesi istendi. Başvuruda böylelikle sağlık çalışanlarının tek bir il değil tüm iller içerisinde seçim yapabilmesinin sağlanması talep edildi.

İLLERARASI TAYİNLE İLGİLİ BAKANLIK'TAN SORUNLU KARAR!

İl dışı tayinleri bekleyen sağlık çalışanlarını hayal kırıklığına uğratan bu karar yeniden gözden geçirilmelidir. Bakanlık çalışanlarına dayatmayı bırakmalı, kolaylık sağlamalıdır.

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünden 2017 Yılı Temmuz Dönemi İsteğe Bağlı İller Arası Yer Değiştirme Sureti İle Atama Kurası Hakkında aşağıda yer alan şu duyuru yayınlanmıştır: "Sağlıkta Dönüşüm Programı II. Fazı çerçevesinde İstanbul ilinde Sayın Bakanımızın katılımı ile gerçekleştirilen İl Değerlendirme Toplantısında İstanbul ilinde yeni açılan sağlık tesislerimizin personel ihtiyacının ivedilikle giderilmesine karar verilmiştir.

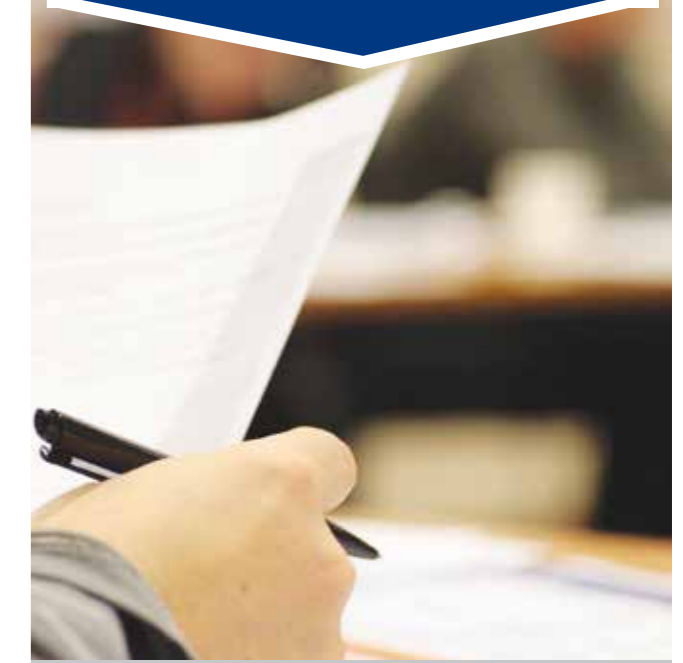
Bunu teminen, 2017 Yılı Temmuz Dönemi İsteğe Bağlı İller Arası Yer Değiştirme Sureti İle Atama Kurasında kurum içi personel ataması sadece İstanbul'a yapılacaktır. Değerli sağlık çalışanlarımızın planlamalarını buna göre yapması amacıyla bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

Saygı ile duyurulur." Temmuz ayında tayin olmak isteyen, aile ve sosyal yaşamları ile ilgili planlarını bir anda yok eden bu kararın kabul edilmesi mümkün değildir. İstanbul'a gitmek isteyen TKHK'na bağlı kurumlarda çalışanlar için özel bir iller arası tayin için başvuru hakkı varken Temmuz ayındaki tayinlerde de sadece İstanbul'un tercih edilebi-

lecek olması anlaşılır değildir. İstanbul'da sağlık çalışanı eksikliğinin kapatılması için böyle bir dayatma yerine yeni personel istihdamı, özel teşvikler gibi uygulamalar hayata geçmelidir. İl dışı tayinleri bekleyen sağlık çalışanlarını hayal kırıklığına uğratan bu karar yeniden gözden geçirilmelidir. Bakanlık çalışanlarına dayatmayı bırakmalı, kolaylık sağlamalıdır.



Unvan değişikliği sınav ilanı ve münhal kadrolar yayımlandı



Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Unvan Değişikliği Sınavı ilanı, münhal kadrolar ve sınav konuları yayımlandı. Unvan Değişikliği Sınavına başvurular 09 Haziran 2017'de başlayacak 16 Haziran 2017 tarihi saat 18.00'a kadar (<http://www.yhgm.saglik.gov.tr>) adresinden yapılacak. Sınav 8 Ekim 2017'de gerçekleşecek. Sınav ücreti Milli Eğitim Bakanlığı tarafından açıklanacak ve bu bakanlığın tarafından ilan edilecek hesaplara yatırılacak. Sınava başvuruda belirli bir süre görev yapma gibi şartlar aranmayacak. Bakanlıkta görevli ve öğrenim durumu uygun kadrolu personel başvurabilecek. Sınava 4924'lüler, 4/B'liler, geçici personel (4/c), vekil ebe hemşireler ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ve Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü personeli başvuramayacak. Toplamda 6461 kadro açıldı. En fazla münhal kadro 3275 ile hemşire kadrosu oldu.



ŞEHİTLERİMİZE ALLAH'TAN RAHMET DİLİYORUZ

Vatan toprağını kanlarıyla sulayan kahramanlarımızın şehadet haberlerini sürekli alıyor ve derin bir hüzne boğuluyoruz. 31 Mayıs 2017 tarihinde Şırnak'ın Şenoba ilçesinden kalkan bir askeri helikopterin yüksek gerilim hattına takılarak düşmesi sonucu 13 kahraman vatan evladı şehit olmuştur.

Terörle mücadelede vatan ve millet için can veren tüm kahraman şehitlerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle anıyoruz.

Allah güvenlik güçlerimizi korusun ve yürüttükleri şanlı mücadelede muzaffer kılsın. Vatan sağolsun, millet var olsun, Türk Milletinin başı sağ olsun.



Evde sağlık hizmetlerinde gönüllülük esas alınmalı

Evde Sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde yeni bir dönem geçilmiş, Halk Sağlığının bu görevi personeli ile birlikte Türkiye Kamu Hastanelerine devredilmiştir. Bu devir sonrasında ne yazık ki personel takviyesi yapmak adına Res'en görevlendirmeler yapıldığı görülmektedir.

Çalışana sormadan, bu işe gönüllüğü aramadan 'Ben yaptım oldu' uygulaması yanlıştır. Üstelik bu konuda Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun söz konusu personelin gönüllülük esasına uygun olarak belirlenmesi uygun olacaktır diye talimatı varken, bunun aksini yapmak yanlıştır ve kabul edilemezdir.

Res'en görevlendirmede ne objektif bir kıstas, ne de kabul edilebilir bir kriter yoktur. Türk Sağlık-Sen tarafından sendika olarak res'en görevlendirme yapılan ve mağdur edilen çalışanlar için örnek itiraz dilekçesi hazırlanmıştır. Türk Sağlık-Sen şubelerinde temin edilebilir.

"Ortak akıl için öncelikle kamuda ayrımcılık sona ermeli"



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Başbakan Binali Yıldırım'ın, Çankaya Köşkü'nde işçi ve memur sendikalarının temsilcilerine verdiği iftar yemeğinin ardından değerlendirmelerde bulundu. Başbakan'ın, "Hep birlikte sorunları ele alacağız, ortak akılla çözümler geliştireceğiz" dediğinin altını çizen Koncuk, "Sayın Başbakan'ın bu tespitini Türkiye Kamu-Sen yıllardır ısrarla söylemektedir ancak bugüne kadar bu sözün gereği yerine getirilmemiştir" dedi. "Bunun için önce kamudaki ayrımcılık tamamen ortadan kaldırılmalıdır" diyen Genel Başkan Koncuk, "Ülkemiz bu huzur ve mutluluğu hak ediyor" dedi.

Genel Başkan İsmail Koncuk değerlendirmesinde şu satırlara yer verdi: "Sayın Başbakan Çankaya Köşkünde işçi ve memur sendikası temsilcilerine iftar verdi. Daveti için Türkiye Kamu-Sen olarak teşekkür ediyoruz. Sayın Başbakan'ın, 'Hep birlikte sorunları ele alacağız, ortak akılla çözümler geliştireceğiz. Çünkü ülkemizin buna ihtiyacı var' sözü önemlidir. Sayın Başbakan'ın bu tespitini Türkiye Kamu-Sen yıllardır ısrarla söylemektedir ancak bugüne kadar bu sözün gereği yerine getirilmemiştir. Ortak akıl için öncelikle kamuda ayrımcılığın tamamen ortadan kaldırılması gereklidir, bu adımların atılmasını istiyor ve bekliyoruz. Doğrudur, Türkiye'nin tüm problemlerinin çözümü için birlikte çalışmaya, ortak akla ihtiyacı var. Ülkemiz bu huzur ve mutluluğu hak ediyor."



Kamuda adalet, ehliyet ve liyakatın yerlerde olduğu, Yenikapı ruhunun kamuda doğmadan öldürülerek ayrımcılık ve yandaşlıkta tüm sınırların zorlandığı, besleme sendikacılığın siyaset ve bürokrasinin el birliği ile büyütüldüğü, zorbalığın tüm kamuda kol gezdiği bir yetki dönemini daha **Türk Sağlık-Sen** teşkilatı olarak geride bıraktık.

Sendika deyince kendi yaptıklarını tasdikleyen ve her talimatlarını yerine getiren kuruluş anlayanlara, makam ve mevki kullanılarak sanı sendikacılıkta zirvelere çıkıldığı 2017 yetki dönemini 91 bin 900 dik duruşlu, onurlu ve hak mücadelemize destek veren üyemizle tamamladık.

Sahada adaletli rekabet yerine yandaş sendika, siyasetçi ve idarecinin kurduğu şeytan üçgenine karşı verilen bu mücadele ve elde edilen sonuç alın terinin ve emeğin karşılığıdır. Bu yüzden **Türk Sağlık-Sen** mensuplarının mücadelesi ve çalışması her türlü övgünün üstünde ve de her şeyden daha değerlidir.

Böylesine bir değeri sendikamıza kazandıran teşkilatımız ve üyelerimiz bizim için övünç kaynağıdır.

Başta cefa çekip, sorumluluk alarak sevdası millet, mücadelesi hak ve adalet olan sendikamız için hizmet eden tüm teşkilat mensuplarımıza, asla taviz vermeyip, boyun eğmeye gerek, "**Benim sendikam Türk Sağlık-Sen**" diyen 91 bin 900 üyemize teşekkür ederim.

İnanığımız davada, hak bildiğimiz yolda, tavizsiz karakter ve cesur yürekle yürümeye devam edeceğiz.

Düzenin oyuncağı, idarecinin şakşakçısı, siyasetçinin kuklası olanlara karşı da mücadelemizi sürdüreceğiz.

Allah yar ve yardımcımız olsun.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan

TEŞKİLATIMIZA ve 91 Bin 900 ÜYEMİZE TEŞEKKÜRLER



**Belediyelerden
gönderilen
memurlarla
ilgili Danıştay'dan
önemli bozma
kararı!**

Keyfi atama hukuksuzluğunu sonlandırdık!

Türk Sağlık-Sen'in üyesi adına açtığı dava sonucunda Danıştay, büyükşehir yasasının ardından valilik devir komisyonunca belediyeden il sağlık müdürlüğüne ihtiyaç fazlası denilerek gönderilen memurun atama işleminin iptaline ilişkin açtığı davanın ret kararını bozdu. Trabzon Belediyesi'nde görev yapan bir memur belediyenin Büyükşehir'e dönüşmesinin ardından kadrosu önce Ortaca Belediyesi'ne devredildi. Ardından da Trabzon Valiliği Devir, Tasfiye ve Paylaştırma komisyonunca İl sağlık müdürlüğü emrine atandı. Söz konusu atamanın iptali için Trabzon İdare Mahkemesinde açılan davanın reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafın-

dan Danıştay'a itiraz edildi. İtirazı görüşen Danıştay 5. Dairesi verdiği kararda davacının Büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyeleri ile bağlı kuruluşlar arasında paylaştırılan bir personel olduğu belirtilerek görevlendirildiği birimde çalışmaya devam etmesi gerekirken ihtiyaç fazlası personel olarak Devir tasfiye ve paylaştırma komisyonuna bildirilmesinin kuralla uygun olmadığı ifade edildi. Söz konusu atama işleminde hukuka uyarlılık bulunmamakta olduğuna dikkat çekilerek yerel mahkemenin verdiği ret kararının bozulmasına hükmedildi. Danıştay'ın bozma kararının ardından davayı yeniden görüşen Trabzon İdare Mahkemesi atama işleminin iptaline hükmetti.

ENFLASYON MAAŞ ZAMMINI İKİYE KATLADI

TÜİK tarafından Mayıs ayına ilişkin yapılan açıklama göre aylık enflasyon %0,45 oranında artış gösterirken Ocak-Mayıs arasında 5 aylık enflasyon %6,18'e çıkmış; yıllık enflasyon ise %11,72 oranına ulaştı. 3000TL maaş alan bir memur Ocak ayında 90TL zam almıştı. Bu zam Şubattan itibaren erimeye başladı. Mayıs ayı itibarıyla erime aldığı zammı ikiye katladı. Bu memurun maaşı 191TL eridi. Memur maaşları 5 ayda %3,18 erimiş; enflasyon farkı alacağı oluştu. 2017 yılı Şubat ayında iki aylık enflasyon %3,29 olarak gerçekleşince memur maaşları %0,29 oranında değer kaybedip, daha yılın başında memura borçlanma başlamıştı. Bu orana ilk beş ayda toplam %6,18'lik gerçekleşen enflasyon eklenince memur maaşında %3,18'lik gerileme oluştu. %3,18'lik erime toplam zararını yansıtmamakla birlikte sadece içinde bulunduğumuz ayın zararını içermektedir.

DÜZCE

Düzce'de teşkilatımızla bir araya geldik

Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Ümit Turhan Düzce şubemizin gerçekleştirdiği birlik ve beraberlik gecesine katılarak teşkilat mensuplarımız ve üyelerimizle bir araya geldiler. Düzce Şube Başkanımız Şemseddin Bahadır'ın açılışını yaptığı toplantıda Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Ümit Turhan da birer konuşma gerçekleştirdiler. Konuşmalarında ülke gündemi ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak fedakârca mücadeleye eden ve dik duruş gösteren Türk Sağlık-Sen Düzce teşkilatına ve üyelerimize teşekkür ettiler.

Bakan Akdağ: "Yıpranma Payında Cumhurbaşkanımız ne dediyse o olacak"

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret etti.

Yapılan ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci, İkinci Faz'da sağlık çalışanlarının talepleri yer bulursa çok memnun olacaklarını kaydederek sağlık çalışanlarının taleplerini içeren bir dosyası Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a sundu.

SOSYAL DİYALOG TALEBİMİZE OLUMLU YAKLAŞIM

Ziyarette Genel başkanımız tarafından sağlık çalışanlarının döner sermayelerin artırılması ve emekliliğe yansıtılması, yıpranma payının hayata geçirilmesi, ek göstergelerin 3600 olması, iş yükünün azaltılması için daha fazla istihdam ve kadro taleplerinin karşılanması gibi temel talepler gündeme getirildi. Döner sermaye ile ilgili düzenleme yapılması gerektiğini belirten Genel başkanımız Önder Kahveci, bu düzenlemelerin hazırlık sürecinde sosyal diyalogun açık olmasını ve sendikaların da sürece dahil edilmesini istedi. Bakan Akdağ da sosyal diyalogdan yana olduğunu kaydederek her fikre açık olduklarını belirtti. Sahada olanlarla fikir alışverişinde bulunmanın önemine dikkat çekti.

YIPRANMA PAYI 5 YILA 1 YIL OLACAK

Yıpranma payında Sayın Cumhurbaşkanımızın ifade ettiği gibi 5 yıla 1 yılın hayata geçmesi gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Daha önce yayınlanan taslakta nöbete göre yıpranma payı

düzenlenmişti. 2.5 yıl yıpranma payı almak 82 yıl çalışılması gereken asla kabul edilemeyecek bir durum vardı. Sayın Cumhurbaşkanımız da referandumdan sonra sağlık çalışanlarına 5 yıla 1 yıl olmak üzere yıpranma payı verileceğini belirtmişti. Biz adaletli bir şekilde mağduriyet olmadan bunun hayata geçmesini istiyoruz" dedi.

Yıpranma payı ile ilgili olarak konuşan Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ ise "Sayın cumhurbaşkanımız ne dediyse o. Yıpranma payı kendilerinin ifade ettiği gibi olacak. Biz kanunu öyle hazırlıyoruz" dedi.

HİZMETLİLER İÇİN ÇALIŞMA YAPILACAK

Hizmetlilere memurluk kadrosu verilmesi için düzenleme yapılması talebimiz de Genel başkanımız Önder Kahveci tarafından Bakan Akdağ'a iletildi. Akdağ, bu konuyu da değerlendireceklerini ve çalışma yapacaklarını kaydetti.

YENİ KAPI RUHU KORUNMALI

Ziyarette Türkiye gündemi değerlendirildi. Genel Başkanımız Önder Kahveci Yenikapı ruhunun korunması gerektiğini belirterek Türkiye'nin buna ihtiyacı olduğuna dikkat çekti. Özellikle kamuda bunun sağlanması için gerekli çabaların gösterilmesini istedi. Sendikal ayrımcılığın son bulması gerektiğine vurgu yaparak çalışma barışını bozan ve huzurunu zedeleyen bu tür



ötekileştirmelerin bitirilmesini istedi. Bakan Akdağ da yeni kapı ruhunu canlı tutmanın önemli olduğunu ifade etti. Birlik ve beraberliğinin önemine vurgu yaparak Erzurum'da 15 Temmuz Gecesinde bu birlik ve beraberlik ruhunu gördüğünü, bu ruhun Türk milletinin

mayasında olduğunu belirtti. Sendikal ayrımcılığının kabul edilemez olduğunu belirten Akdağ bunu kimsenin yapması gerektiğini ifade etti. Ziyarette ayrıca Genel Başkanımız tarafından Sayın Bakan'a doküman olarak hazırlanmış ay yıldızlı ay bayrağımız hediye edildi.

TORBA YASA SOSYAL taraflarla değerlendirilmeli

KARAMAN

Kahveci: "Umarız ki torba yasada sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm içeren düzenlemeler hak ve adalet gözetilerek hayata ge-

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal ve Yusuf Alan ile birlikte Karaman şubemizin gerçekleştirdiği işyeri temsilcileri toplantısına katıldı.

Toplantıda ayrıca Konya Şube Başkanımız Hamza Olgun ve Şube Yöneticileri ile Konya eski Şube Başkanımız ve Ayrancı Belediye Başkanı Yüksel Büyükcı da yer aldı.

Açılışını Karaman Şube Başkanımız Nedim Ünal'ın yaptığı toplantıda Genel Başkanımız konuşmasına Dünyaya Türkçe bakan, Türkçe düşünüp, Türkçe konuşan ve

Türkçe sevdalı gelecek nesillerin yetişmesi umuduyla 13 Mayıs Türk Dil Bayramını kutlayarak başladı. Anneler günü ve hemşireler haftasının

ve kamu, sağlık çalışanlarının gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız, yıpranma payını da içeren torba

ma payının 5 yıla 1 yıl olarak çıkacağı Sağlık bakanı ile yaptığımız görüşmede açıklandı. Ardından Sağlık Bakanlığı Müsteşarı da 62 maddelik bir torba yasa hazırladıklarını ve bunun içinde yıpranma payının olacağını dile getirdi. Umarız ki torba yasada sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm içeren düzenlemeler hak ve adalet gözetilerek hayata geçer. Bunun içinde mutlaka taslak TBMM'ye gitmeden önce sosyal taraflarla paylaşılmalı görüş ve önerilerimiz değerlendirilmelidir. Geçmişte yaşanan sıkıntıların tekrar etmemesi için bu gereklidir. Adaletin sağlanması için de bu yapılmalıdır.' diye konuştu.



da kutlayan Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye

yasa taslağı ile ilgili yaptığı değerlendirmede, "Yıpran-

Bursa'da hemşirelerimizle bir araya geldik

BURSA

Bursa Şubemizin düzenlediği hemşireler ve anneler günü etkinliğine Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Ümit Turhan katıldılar. Oldukça yoğun bir katılımın olduğu etkinliğinin açılışını Bursa Şube Başkanımız Mustafa Köse gerçekleştirdi. Genel Başkan Yardımcılarımız

İsmail Türk ve Ümit Turhan da birer konuşma gerçekleştirerek hem hemşireler haftasını hem de anneler gününü kutladılar. Sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri ile ilgili değerlendirmelerde bulundular. Etkinlikte ayrıca emekli olan üyelerimize de plaket takdim edildi.



Hemşirelerimizin talepleri karşılanmalı

OECD ortalamasında 100 bin kişiye 1071 ebe-hemşire düşerken, Türkiye'de bu rakamın sadece 261 olmasının iş yoğunluğu ve fedakârca verilen hizmeti anlattığını kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Sorunların adeta sıradağlar gibi dizildiği sağlık alanında çalışanların taleplerinin hayata geçmesi acil bir hal almıştır." dedi.

Sağlık Bakanı ile yaptıkları görüşmede yıpranma payının 5 yıla 1 yıl olarak hayata geçeceğini açıkladığını belirten Kahveci, "Sağlıkta ikinci faza geçildiği ve bu dönemde sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm üretileceği açıklandı. Ayrıca Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'la yaptığımız görüşmede 5 yıla 1 yıl yıpranma payının verileceğini ifade etmiştir. Bu konuları içeren bir torba yasa hazırlığı olduğu da bilinmektedir. Türk Sağlık-Sen olarak bizim talebimiz bu torba yasanın çalışanların ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde TBMM'ye sunulması ve kabul edilmesidir. Bunun içinde sosyal taraflarla istişare edilmelidir. Sağlık Bakanlığı da bu konuda hassasiyet göstermelidir. Torbanın ucunu bağlamadan, son imzayı atmadan önce mutlaka sosyal taraflardan da görüş ve öneriler alınmalı, uyanlarımıza kulak verilmelidir." dedi.

Kahveci, daha iyi çalışma şartları sağlanması ve temel ücretlerin iyileştirilmesini istediklerinin kaydederek, sözlerini şöyle tamamladı: "Fedakârlık timsali, devletin şifa ve şefkat eli hemşire arkadaşlarımız en iyi çalışma şartlarında hizmet üretmeye layıktır. Onların verdikleri hizmetinde ödemenin bir kâşığı yoktur ama alın terlerinin ve hak ettiklerinin verilmesi de elzemdir. Artık yıllardır süregelen ihmalkarlık sonlandırılmalıdır."

OECD ortalamasında 100 bin kişiye 1071 ebe-hemşire düşerken, Türkiye'de bu rakam sadece 261...

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci: "Fedakârlık timsali, devletin şifa ve şefkat eli hemşire arkadaşlarımız en iyi çalışma şartlarında hizmet üretmeye layıktır."

Sorunları çözümlen artık!



Silahlı saldırıya uğrayan başhekim hayatını kaybetti

Fırat Üniversitesi Hastanesi Başhekim Prof. Dr. Mehmet Said Belirgen, makam odasında uğradığı silahlı saldırı sonucunda hayatını kaybetti.

Merhuma Allah'tan rahmet ailesine ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.



Sinan Köksal'ı ebediyete uğurladık



Geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybeden Artvin Şube Başkan Yardımcımız Sinan Köksal'ı ebediyete uğurladık.

Köksal için ilk olarak sendika binamızın önünde bir tören düzenlenerek, üyelerimiz ve sağlık çalışanlarından helallik alındı.

Daha sonra öğle namazına kılınan cenaze namazı sonrası Artvin merkezde defnedildi.

Cenazeye Genel Başkan Yardımcılarımız Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, Trabzon, Rize ve Erzurum Şubelerimizin Başkanları ile yönetim kurulu üyeleri de katıldı. Ruhu şad, mekanı cennet olsun.



Kamuda 13 bin engelli kadrosu **hala boş!**

Türk Sağlık-Sen tarafından Devlet Personel Başkanlığı İstatistiklerine dayanılarak 10-16 Mayıs Engelliler Haftası ile ilgili bir araştırma yayınlandı. Araştırmada kamuda görev yapan engelli memurlarla ilgili değerlendirmelere yer verildi. Türk Sağlık-Sen'in araştırmasına göre Nisan 2017 itibariyle kamuda yüzde 3'lük zorunlu istihdam kuralına göre olması gereken engelli memur kontenjanı sayısı 62 bin 912. Kamuda görev yapan engelli memur sayısı ise 48 bin 947. Hala 13.967 engelli kadrosu boş duruyor. Engelli kadrolarının yüzde 21.2'si hala boş.

ENGELLİ İSTİHDAMI EKSİKLİĞİNDE MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İLK SIRADA

Araştırmada kamuda engelli istihdamı kuralına en fazla uymayan kurumlara da yer verildi. 29 bin engelli memur çalıştırması gerekirken 19 bin 768 Engelli memur istihdam eden Millî Eğitim Bakanlığı 9236 eksikle ilk sırada yer alıyor. Diyanet İşleri Bakanlığı: 1738, Adalet Bakanlığı: 992, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu: 639 ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumu: 616 eksik engelli istihdamı ile geliyor.

ENGELLİ MEMURLARIN YÜZDE 23.5'İ KADIN

Engelli memurların cinsiyetine göre dağılımına bakıldığında ise kamuda görevli engelli personellerden 11 bin 529'u kadın, 37 bin 418'i ise erkek.

Bu yıl iftar sofrasına yüzde 11,3 zamlı oturuyoruz!

Araştırmada oruç ibadetini yerine getiren bir kişinin yalnızca günlük iftar maliyeti 16,43 TL, aylık ise 476,33 TL olarak belirlendi.



Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, bu yıl Ramazan ayında oruç ibadetini yerine getiren vatandaşlarımız için iftar yapmanın bedelini hesapladı. Buna göre 4 kişilik bir ailenin iftar yapması için gerekli olan günlük tutarın en az 65,7 TL; 29 gün sürecek Ramazan boyunca oruç açmanın maliyetinin ise asgari olarak 1.905,3 TL olduğu belirlendi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun resmi verileri ile piyasa rakamlarından yola çıkılarak yapılan araştırmada bir vatandaşın, oruç tuttuğu süre boyunca ihtiyaç duyduğu enerji, vitamin ve minerallerin sağlanabilmesi için gerekli olan gıda ürünleri ve miktarları tespit edildi.

4 KİŞİLİK AİLENİN GÜNLÜK İFTARI 65.7 TL

Araştırmada günlük ortalama 17 saate varan oruç ibadetini yerine getiren bir kişinin, sağlıklı bir şekilde aktivitelerini sürdürebilmesi için günlük yaklaşık 3 bin kaloriye ihtiyacı olduğu vurgulandı. Geleneksel Ramazan yemeklerinden yola çıkılarak hazırlanan tabloda, 4 kişilik bir ailenin günlük iftar bedelinin 65,7 TL; bu yıl 29 gün sürecek olan Ramazan ayı boyunca oruç açmanın maliyetinin ise 1.905,3 TL olduğu belirtildi. Buna göre oruç ibadetini yerine getiren bir kişinin yalnızca günlük iftar maliyeti 16,43 TL, aylık ise 476,33 TL olarak belirlendi. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, aynı ürünler üzerinden 2016 yılında yaptığı araştırmada 4 kişilik bir ailenin iftar maliyetini günlük 59,03 TL; Ramazan ayı boyunca ise 1.711,87 TL olarak hesaplamıştı. Buna göre oruç açmanın maliyetinin son bir yıl içinde %11,3 oranında yükseldiği görülüyor.

Bakanlıktan yeni üst öğrenim listesi..

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yeni bir üst öğrenim listesi yayınlandı.



Türk Sağlık-Sen olarak yaptığımız başvuru sonucunda YÖK lisans tamamlamadaki üst öğrenim belirsizliğini sonlandırmış ve Sağlık Yönetimi, Acil Yardım ve Afet Yönetimi, Sosyal Hizmetler başta olmak üzere 13 bölümün sağlıkla ilgili üst öğrenim olduğu kararını almıştı. YÖK'ün başvurumuzun ardından verdiği bu kararın hayata geçirilmesi için Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlara başvurular yapmıştık. Başvurumuzun ardından konu ile ilgili ilk düzenlemeyi Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü yaptı. Genel Müdürlük tarafından YÖK'ün kararı üzerine değişiklikler yapılarak, yeni bir üst öğrenim listesi yayınlandı. Listeyi görmek ve üst öğrenim-

lerle ilgili son güncellenmiş bilgilere ulaşmak için www.turksaglikxen.org.tr'yi ziyaret edebilirsiniz. *Not: Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan yazı ve ekindeki liste (il Sağlık Müdürlüğü, İlçe Sağlık Müdürlüğü, İl Ambulans Servisi Komuta Merkezi ve Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında) görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personelleri kapsamaktadır. Bu yazı ve ekindeki liste Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapanları kapsamamaktadır. Bu iki kurumunda YÖK kararına uygun güncelleme yapmasını bekliyoruz.*

Skopi görevlendirilmesinin iptaline Danıştay'dan onama..

Ankara'da görev yapan bir röntgen teknisyeni üyemizin skopi çekimlerini yapıldığı koroner anjiyografi ünitesinde görevlendirilmesi işleminin iptali için sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Ankara 6. İdare Mahkemesi verdiği kararda röntgen teknisyenlerinin yönetmelikle belirlenen görevlerinin dışında bulunan skopi yapma görevi görevlendirilmesine olanak bulunmadığından söz konusu işlemin iptaline karar vermişti.

Söz konusu karar sonrasında Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu kararın bozulması talebiyle Danıştay'a başvurmuştu. Başvuruyu görüşen Danıştay 2. Daire verdiği kararda idare tarafından ileri sürülen düzeltme nedenlerinin uygun olmadığına karar vererek düzeltme istemini reddetti.



2014 sonrası mezunlara lisans tamamlama hakkı verilmeli

Lisans tamamlama hakkı verilmeyen Kasım 2014 sonrası mezunları, bu hakkın bir an önce kendilerine teslim edilerek mağduriyetin giderilmesini istiyorlar. Bu hakkın verilmesi için TBMM'de yeni bir kanuni düzenleme yapılması gerekmektedir.

Türk Sağlık-Sen tarafından TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'na bir başvuru yapılarak Kasım 2014 sonrasında mezun olan sağlık çalışanlarına da lisans tamamlama hakkı tanınması için düzenleme yapılması istendi. Başvuruda belirli bir yıl sınırlaması olmaksızın sağlıkta lisans tamamlama hakkının verilmesi hakkında ilgili Kanun'da düzenleme yapılması talep edildi. Bu hakkın tanınması için bir an önce gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.



GÖREVDE YÜKSELME SINAVI BİR AN ÖNCE İLAN EDİLMELİDİR

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Unvan Değişikliği Sınavı ilanı, münhal kadrolar ve sınav konuları yayınlanmıştır. Görevde Yükselme sınavı ile ilgili de tüm hazırlıklar tamamlanıp, bir an önce gerekli ilanlar yapılmalıdır. Sağlık çalışanları daha fazla bekletilmemelidir.

Sağlık Bakanlığı 12.500 personel alacak

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına KPSS-2017/5 ile 12.500 sözleşmeli sağlık personeli alınacak.

Bakanlık tarafından yayınlanan duyuruya göre Sağlık Bakanlığı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumu taşra teşkilatı hizmet birimlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere ÖSYM tarafından yapılacak merkezi yerleştirme ile ortaöğretim, ön lisans ve lisans düzeylerinde toplam 12.500 sözleşmeli sağlık personeli alınacak.

**Engelli çocuğu olan anneni erken emeklilik hakkı var mıdır?**

5510 Sayılı Kanunla bu hak tanınmıştır. Kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede engelli çocuğu bulunanların 1 Ekim 2008 sonrası çalıştıkları her 4 yıla 1 yıl prim ekleniyor, yaştan da 1 yıl düşülüyor. Örneğin; 50 yaşında emekli olacak bir kadın, Ekim 2008 sonrası 4 yıl sigortalı çalışmışsa, toplam prim gününe 1 yıl ekleniyor ve emeklilik yaşı da 1 yıl düşerek 49 oluyor. 9 bin prim gün ve 58 yaş şartıyla emekli olabilecek bir kadının, çalıştığı her yıl 360 yerine 450 gün olarak değerlendirileceği ve çalıştığı her bir yıl için emekliliğinden 90 gün indirileceği için; 25 yıl yerine 20 yıl ile ve 58 yaş yerine 53 yaşında emekli olması mümkün.

**İL
DIŞINDAN ALINAN
RAPORLAR
HANGİ HALLERDE
KABUL EDİLİR**

Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7/6. maddesinde "Hastalık izni verilebilmesi için hastalık raporlarının, geçici görev ve kanunî izinlerin kullanılması durumu ile acil vakalar hariç, memuriyet mahallindeki veya hastanın sevkinin yapıldığı sağlık hizmeti sunucularından alınması zorunludur." hükmü düzenlenmiştir. Aynı Yönetmeliğin 7. maddesinin 5. fıkrasında da "Bu Yönetmelik ile tespit edilen usûl ve esaslara uyulmaksızın alınan hastalık raporlarına dayanılarak hastalık izni verilemez." hükmü mevcuttur.

**Üniversite hastaneleri için önemli riskli birim kararı..**

Bölge İdare Mahkemesi Anjiyo biriminin riskli birim olarak değerlendirilmesine hükmetti.

Kayseri Erciyes Tıp Fakültesi Hastanesi'nde Anjiyo Biriminde görevli bir üyemizin döner sermaye ek ödemelerinde riskli birim katsayısından yararlanmak için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmış ve Kayseri 1. İdare Mahkemesi davanın reddine karar vermişti. Söz konusu kararın bozulması amacıyla sendikamız tarafından Ankara Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilmişti. İtirazımızı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi verdiği kararda Yükseköğretim Kanununda "İşin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri

sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 200'ünü geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır." hükmünün yer aldığına dikkat çekti. Mahkeme bu hükmünde anjiyo biriminin riskli birim olarak sayılmamasına rağmen hükümde yer alan "İşin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak" ve benzeri ifadelerine dikkat çekerek anjiyo biriminde herkesçe bilinen çalışma koşulları itibarıyla özellik arz eden birimi gibi hizmet vermekte olduğuna vurgu yaptı. Mahkeme kararında anjiyonun söz konusu hükmünde yer alan ve benzeri sağlık hizmeti kapsamında değerlendirileceğinin kuşkusuz olduğunu belirterek Kayseri İdare Mahkemesi'nin verdiği kararın bozulmasına ve idarenin üyemizin talebini red etme işleminin iptaline hükmetti.

**Osmanlı'da Sağlık Vakıflarında ÇALIŞAN OLMAK VARDI**

Osmanlıda sağlık vakıflarında insani önceleyen anlayış çalışanlar içinde geçerliydi. Çalışanın ekonomik olarak hakkını verme bunun karşılığında yapması gerekeni beklemek vardı. Çalışanlar arasında uzmanlığa, liyakate ve denetime çok önem verilirdi. Herkesin görevi vakfiyelerde belirtilir, hiç kimse görevi dışında çalıştırılmazdı. Bugün bir sağlık çalışanına yüklenen sorumluluk darüşşifada 4-5 sağlık çalışanı arasında paylaştırılmıştı. Bazı şifahanelerde hasta sayısı kadar veya daha fazla çalışan görev yapmaktaydı.

K A R E B U L M A C A

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									

SOLDAN SAĞA

1. Bir işte veya bir yerde kullanılan eşya ve aletlerin tamamı, ekipman - Kaval biçiminde kamaştan bir üflemeli çalgı
2. Beylik - Bir harfin okunuşu
3. Nefis olma durumu
4. Lekelemek işi
5. İse tutup kararmak
6. Bir yaşına kadar olan inek yavrusu - Süsü, gösterişi olmayan, yalın, gösterişsiz
7. Arsenik elementinin simgesi - Bir nota - İnsan vücudunun dış yüzü, cilt
8. Lavanta çiçeğinin bir başka türü
9. Delici kılıç - Başta, başlangıçta

YUKARIDAN AŞAĞYA

1. İnsan vücudunun dış yüzü, cilt - Kas
2. Yapılan iş, edim, fil - Sınır
3. Kahve ve çayda bulunan, hekimlikte kullanılan, kaslan, sinirleri uyarıcı, mide salgısını ve metabolik hızı artırıcı etki yapan bir madde - Bir harfin okunuşu
4. İraksamak işi, istibat
5. Örnek alınacak söz - Kayın
6. Yıpranmış, hırpalanmış bir biçimde telleri, lifleri meydana çıkmış - Talyum elementinin simgesi
7. Bir tema etrafında oluşan
8. Bir organımız - Kentleşmiş, kırsallıktan kurtulmuş, uygar
9. Havadar

DİLİMİZ KİMLİĞİMİZDİR

"Milli his ile dil arasındaki bağ çok kuvvetlidir. Dilin milli ve zengin olması milli hissin inkişafında başlıca müessesedir. Türk Dili, dillerin en zenginlerindedir. Yeter ki bu dil; şuurla işlensin." Mustafa Kemal Atatürk

"Önümüzde iki yol var: Ya uyanıp dilimizi koruyacağız ya da iki nesil sonra Türkiye diye bir ülke, Türkçe diye bir dil kalmayacağını kabul edeceğiz! Seçim sizin! Oktay Sinanoğlu

"Başka dile uymaz annenin sesi Her sözün ararsan vardır Türkçesi" Ziya Gökalp

"Bu dil ağızımda annemin sütüdür." Yahya Kemal Beyatlı

Bugünden sonra divanda, dergâhta ve bargâhta, mecliste ve meydanda Türkçeden başka dil kullanılmayacaktır. Karamanoğlu Mehmet Bey 13 Mayıs 1277

**2017 TÜRK DİLİ YILI**
Delisimle Kimsizimdedir

ÇEYREK ASIRLIK
Şanlı mücadeleye
KUTLU DAVA

TÜRK SAĞLIK-SEN 25. YAŞINDA

*Kurulduğu günden bu yana sendikamıza
destek veren tüm üyelerimize ve
bu mücadelede sorumluluk alan tüm
teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyoruz.*



www.turksagliksen.org.tr