



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : GM.06.2017.050/898

Tarih: 15/11/2017

Konu : Harcırar Ödemelerinin Gecikmesi Hk.

SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı'na

Yer Değiştirme ve Görevlendirmeler gibi nedenlerle personelin mevzuata göre hak etmiş olduğu harcırar ödemelerinde 'bütçe' yetersizliği nedeniyle kişilere ödeme yapamadığı bilgisi tarafımıza intikal etmiştir.

6245 sayılı Harcırar Kanunu'nun 3. maddesinde; *Harcırar, bu Kanuna göre ödenmesi gereken yol masrafı, gündelik, aile masrafı ve yer değiştirme masraflarından biri, birkaçı veya tamamı olarak tanımlanmıştır. Yine aynı Kanun'un 5. maddesinde; "Harcırar; yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masrafını ihtiva eder."* hükmünde de harcırarın tanımı ve amacı düzenleme altına alınmıştır. 10. maddesinin 1. fıkrasında ise yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir göreve naklen atanan ya da yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masraflarının verileceği hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 62. maddesinde; *yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emri tebliğ edilince yolluklarının, ödeme emri aranmaksızın saymanlıkça derhal ödeneceği*, 177. maddesinde; *bu Kanun hükümlerine tabi Devlet memurlarından bir görevin ifası için sürekli veya geçici olarak görev yerinden ayrılanların yol giderleri ve gündeliklerinin, yolluklar hakkındaki özel kanun hükümlerine göre ödeneceği* hükme bağlanmıştır.

Harcırar ödemeleri hakkında mevzuat düzenlemelerinin amacının kişilerin görev yaptıkları daimi yerlerin dışında zorunlu masrafları hususunda mağdur olmayarak ihtiyaçlarını karşılamak üzere bir ödenek verilmesinin amaçlanmasıdır. Ancak 'ödenek' bulunmadığı gerekçesi ile idari hizmetin devamı amacı ile yer değişikliği yapan memurun bu gerekçe ile mağdur edilmesi hakkaniyet ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

TC Anayasa'sının "Ücrette Adaletin Sağlanması" başlıklı 55. maddesinin 1. ve 2. fıkralarında ise, *ücretin emeğin karşılığı olduğu ve devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alacağı* hüküm altına alınmıştır.



TÜRK SAĞLIK-SEN
GENEL MERKEZİ

Açıklanan hususların tümü birlikte değerlendirildiğinde; çalışanın çalışma şartları ile ilgili olarak, çalıştırana karşı korunduğu mevzuat hükümleri göz önüne alındığında ödemelerde sınırlandırmaya ve geciktirilmesi yoluna gidilmesi hususunun eşitliğe ve mevzuata aykırı nitelikte olduğu sonucu ortaya çıkmaktadır.

Bu itibarla mevzuat ile harcırah ödemeleri hakkında bir sınırlama yapılmamış olması, aksine derhal ödeneceğinin düzenlenmiş olması nedeni ile mağduriyetlerin giderilmesi adına harcırah ödemelerinin ivedilikle gerçekleştirilmesi için ödenek talebinde bulunulması, bu talebin gerçekleşmesinin zaman alması halinde ise ödemelerin döner sermaye bütçesinin hastane payı kısmından ödenerek daha sonra gönderilecek ödenek içinden karşılanması için gerekli çalışmaların ivedilikle yapılması ve durumdan tarafımızın bilgilendirilmesi hususunda gereğini önemle arz/rica ederiz.

Yusuf ALAN
Genel Başkan Yardımcısı

Önder KAHVECİ
Genel Başkan