



**TÜRK SAĞLIK-SEN**  
**GENEL MERKEZİ**

**Sayı** : GM.06.2017.050/ *872*  
**Konu** : Seyyar Görev Tazminatı Hk.

**Tarih:** 03/11/2017

**SAĞLIK BAKANLIĞI'NA**

Bilindiği gibi 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun "Seyyar Olarak Vazife Gören Memur ve Hizmetliler" başlıklı 49. maddesinde "Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dâhil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere gündelik ve (Aşağıda unvanları sayılanlar hariç) yol masrafı ödenmez.

Bunlardan, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere; bu Bakanlıkça vize edilen cetvellere dayanılarak fiilen gezici görev yaptıkları günler için almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstehak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilir.

Takip memuru, gezici sağlık memuru, ebe, orman muhafaza memuru, koruyucu, koruma memuru, posta dağıtıcısı, hat bakıcısı, tahsildar, gezici başöğretmen ve görev niteliklerinin bunlara benzerliği Maliye Bakanlığınca onaylanacak diğer memur ve hizmetlilerin yol masrafları mutaat taşıt araçlarına fiilen ödedikleri miktarlar üzerinden karşılanır." hükmüne yer verilmiştir. Bu hükme istinaden fiili gezici olarak görev yapan memurlara söz konusu hizmetlerine karşılık belli bir miktar tazminat olarak ödenmesi gerekmektedir.

İlgili düzenlemelere rağmen Bakanlığınızca 'Seyyar görev tazminatı ödemelerinde cetvellerde belirtilen adam/gün sayısının aşılması' hususunda kurumlara bilgilendirme yapılmıştır. Oysa mevzuatta da açıkça görüleceği üzere ödemeler konusunda Kanunla sınırlandırılmış bir düzenleme olmadan Kurumunuzca sınırlandırma yapılmasının mümkün olmadığı açıktır.

TC Anayasa'sının "Ücrette Adaletin Sağlanması" başlıklı 55. maddesinin 1. ve 2. fıkralarında ise, *ücretin emeğin karşılığı olduğu ve devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alacağı* hüküm altına alınmıştır.



**TÜRK SAĞLIK-SEN**  
**GENEL MERKEZİ**

Açıklanan hususların tümü birlikte değerlendirildiğinde; çalışanın çalışma şartları ile ilgili olarak, çalıştırana karşı korunduğu mevzuat hükümleri göz önüne alındığında ödemelerde sınırlandırmaya gidilmesi hususunun eşitliğe ve mevzuata aykırı nitelikte olduğu sonucu ortaya çıkmaktadır.

Bu itibarla mevzuat ile ödemeler hakkında bir sınırlama yapılmaması nedeni ile mağduriyetlerin giderilmesi adına gerekli düzenleme ve yazışmaların yapılarak hakkaniyetin sağlanması ve durumdan tarafımızın bilgilendirilmesi hususunda gereğini önemle arz/rica ederiz.

**Yusuf ALAN**  
**Genel Başkan Yardımcısı**

**Önder KAHVECİ**  
**Genel Başkan**