

**2017 yılı  
memurun  
felaketi oldu,  
2018'de  
hatalardan  
dönülmesini  
umut ediyoruz**

**3**



**'Sağlık çalışanları  
iş bırakamaz'  
yaygarası!**

**6**

**9 bin çalışanı  
4 kadrodan  
mahrum  
bırakmak  
haksızlık**

900 bin kişiye kadro verirken 9 bini bu kapsamın dışında bırakmak hakka ve hakkaniyete aykırı olmuştur.



turksaglikxen.org.tr



turksaglikxen



turksaglikxengm

GAZETE



# TÜRK SAĞLIK-SEN

OCAK 2018 / YIL: 8 / SAYI: 68

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Başkanlar Kurulu Toplantımızı Gerçekleştirdik



**Güçlü sendikal  
mücadelemize kamu  
çalışanlarının ihtiyacı var**

## GENEL KURUL ZİRVESİ

TÜRK Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Antalya'da gerçekleştirildi. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katıldığı toplantıda sendika çalışmalarımız, 6. Olağan Genel Kurul süreci ve önümüzdeki yetki dönemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı.

## SENDİKACILIK ZORU YENMEKTİR

**GENEL** Başkanımız Önder Kahveci: "Kamu çalışanlarının, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bizden beklentileri var. Bu da bize büyük bir sorumluluk yüklüyor. Güçlü sendikal mücadelemize kamu çalışanlarının ihtiyacı var. Teşkilatımızın gücü, kudreti, inancı var. Bazı olumsuz şartlar zorluyor olabilir ama sendikacılık zoru yenmektir. Milli değerlerin yaşaması için Türkiye Kamu-Sen'e ihtiyaç var. Meydan birilerine kaldığında neler yaptıklarını da görüyorsunuz."

» 8. sayfada

**Çok çalışacağız,  
alanları boş  
bırakmayacağız**





# Yıpranma payı için de BİR KHK ÇIKSIN!..

**Genel Başkan Kahveci: Mesele 1 sayfalık bir kanun taslağıdır. Ayrıca kolayca KHK çıkıyor. Gelin bir KHK'da sağlık çalışanlarının fiili hizmeti için çıkaralım. Biz 5 yıla 1 yıl verilen sözün tutulmasını istiyoruz.**

devralan ve devam eden arkadaşlara başarılar diliyorum. Görevi bırakanlara minnet duyuyoruz. Onlar yine ailemizin içerisinde. Mücadelemize katkı sağlayacaklar. Tabi kongrelerimizi yaptık alanı boş bırakmayacağız. Sendikamızı anlatacağız. Yaptığımız çalışmaları ve mücadelemizi anlatacağız" dedi.

## SÖZLER TUTULSUN

Kamu Çalışanlarının toplu sözleşme nedeniyle kayıp yaşadığını dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, toplu sözleşmede maaşlar dışında sağlık çalışanlarının diğer taleplerinin de görmezden gelindiğini belirterek, "Fili hizmet yılan hikâyesine döndü. Toplu sözleşmede komisyon kurulmasına imza atıldılar. İzmir 2 Nolu Şube Başkanımız Şenol Atıcı'nın açılış konuşmasını yaptığı toplantıya işyeri temsilcilerimizin yanı sıra Deniz Şube Başkanımız Raif Kurşunluoğlu, Aydın Şube Başkanımız Ahmet Bozkurt ve Şube Yönetim kurulu üyeleri katıldı. Açılış ardından toplantıda işyeri temsilcilerine seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci şube genel kurullarını tamamladıklarını belirterek, "Şubelerimiz genel kurullarını gerçekleştirdi. Ben görevi



## KREŞ SORUNU KAMU İÇİN BİR AYIPTIR

Sosyal taleplerinde yerine getirilmediğine dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: "Çalışanların sosyal talepleri bile karşılanmıyor. 21 yüzyıl oldu hala kreş meselesini konuşuyoruz. 24 saat nöbet tutturuyorlar ama kreş yok. Nöbete gelen personelin çocuklarını gönül huzuru içerisinde bırakacakları bir kreş yapın. Nöbeti bitince de alsın. Devasa binalar yapıyorsunuz. Bir kreş çok mu? Bina yapmak mesele değil. Mesele huzurlu bir çalışma ortamı tesis edebilmektir. Bu yapılmadığı sürece binalar önemsizdir. Biz kamu çalışanlarına güvenli veya huzurlu bir ortam sağlayamazsak kamu verimliliğini arttıramayız."

# İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümünü bitirenler için önemli karar!

**Her 100 vatandaşın 34'ü kazandığı parayla ucu ucuna yaşıyor!**

Kasım 2017 itibarıyla bankalarda 1 milyon TL ve üzeri mevduatı olanların sayısı 17 bin 941 kişi artarak 126 bin 805'e ve bu kişilerin toplam mevduatı ise 844 milyar 454 milyon TL'ye ulaştı. TÜİK verilerine göre ise her 100 vatandaşın 34'ü kazandığı parayla ucu ucuna yaşıyor ve beklenmedik bir harcama çıktığında bunu karşılamıyor.

Vatandaşların yüzde 62'si borçlarından şikayetçi ve iki günde bir maaşına bir tabak et yemeği koyamayanların oranı yüzde 38. Aslında bu rakamlar ülkemizdeki gelir dağılımındaki adaletsizliği ortaya koymaktadır. Bir yandan servetine servet katanlar artarken, diğer yandan fakirlik daha da derinleşmektedir. Neredeyse orta sınıf ortadan kalkmaktadır

Kocaeli'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümünden mezun olan ATT üyemizin YÖK'ün 3 Mart 2016 tarihli kararıyla İş Sağlığı ve Güvenliğini üst öğrenim olarak iptal etmesinin ardından YÖK kararı gerekçe gösterilerek zam ve tazminatlardan yoksun bırakılması üzerine sendikamız tarafından açılmıştı. Davayı görüşen Kocaeli 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda Sağlık hizmetleri sınıfında yer aldığı açık olan davacıya YÖK'ün 2009 tarihli kararına istinaden ödendiğine dikkat çekti.



Mahkeme 03/03/2016 tarihinde YÖK'ün söz konusu bölümü üst öğrenim olmaktan çıkardığı kararının da Nisan 2017'de iptal edildiğini belirterek idarenin işleminin hukuka aykırı olduğuna karar verdi. Hukuka aykırı işlem nedeniyle üyemizin yoksun kaldığı parasal hakların ödenmesine hükmetti.

# 2017 yılı memurun felaketi oldu, 2018'de hatalardan dönülmesini umut ediyoruz

Geride bıraktığımız 2017 senesine baktığımız zaman, yalnızca dünyada kan ve gözyaşının arttığı değil, vatanımızın istiklal ve istikbaline yönelik kargaşa ve kaos planlarının da yapıldığı görmekteyiz.



Ülkemizi hedef alan saldırılar tüm hainliği ile 2017'de de sürmüştür. Bu sene de vatanı namusu bilen aziz şehitlerimiz, kahraman gazilerimiz oldu. Allah mertebesine erişen şehitlerimizin makamını kabul etsin. Gazilerimizle de tez zamanda şifa versin. Onları ve şanlı destanlarını hiçbir zaman unutmamak, gelecek nesillere bu fedakârlıkları aktarmak Türk milleti olarak bizim en önemli görevimizdir. Çalkantılı bir seneyi geride bırakırken 2018 yılında da, Türkiye olarak ihtiyacımız olan birlik ve beraberliktir. Bunun en büyük sorumluluğu da siyasetçilere ve ülkeyi yöneten hükümete düşmektedir. Mehmet Akif Ersoy diyor ki; "Geçmişten adam hisse kaparmış... Ne masal şey! Beş bin senelik kıssa yarım hisse mi verdi? "Tarih'i "tekerrür" diye tarif ediyorlar; Hiç ibret alınsaydı, tekerrür mü ederdi?" Dün "bizden olsun da nasıl olursa olsun" mantığı ile devletin kurum ve kuruluşlarının hainler tarafından işgal edilmesinin ağır sonuçlarını 15 Temmuz hain darbe ve işgal girişiminde hep beraber gördük. Bunlardan ders alınmazsa, ayrımcılık yapılır, birilerine göz yumulup bizden olsun da nasıl olursa olsun denirse Akif'in dizeleri gelir yüzümüze tekrar çarpar. Onun içindir ki Millî Birlik ve Beraberlik, Adalet, Hakkaniyet, Liyakat ve Eşitlik siyasilerin ağızlarında sadece bir söz olarak kalmama-

lıdır. Kamu başta olmak üzere bu vatan toprağının her karışında kendisi hissettirmelidir. Milletimizin başına sadece bela açan; liyakat ve ehliyeti yok eden, milletin kamuya kurumlarına olan güvenini sarsan ve zedeleyen tüm düzenlemeler 2018'de gözden geçirilerek terk edilmelidir. Objektiflikten uzak, torpilin kılıf değiştirmiş hali olan sözlü sınavlara, her atamada yandaş referans arama gibi yanlışlara ve ayrımcılık üretecek her anlayışa hiçbir taviz verilmemelidir.

## MEMUR MAAŞI, GERÇEKLEŞEN ENFLASYON KARŞISINDA ADETA YOK OLMUŞTUR

2017 yılını, kamu ve sağlık çalışanları açısından değerlendirdiğimizde ortaya çıkan tam anlamıyla bir hüsrandır. Ne yazık ki 2017 yılı, malum sendikamızın attığı imzalarla kamu çalışanlarına zehir edilmiştir. Enflasyonun yüzde 12 çıktığı, Türkiye'nin yüzde 11 büyüdüğü bir ekonomik tabloda memurun payına düşen 2017 için yalnızca yüzde 7 olmuştur. Memur maaşı, gerçekleşen enflasyon karşısında adeta yok olmuştur. 2018 ve 2019 için atılan imza ile de memurun geleceği zehir edilmiştir. 0.5 artışa evet diyerek memurun ekonomisini yerle bir edenlere umarız ki kamu çalışanları 2018'de gerekli dersi verecektir. Kötüler kendilerine tahammül edildikçe azarlanmış sözünü düşündüğümüzde, kamu çalışanları gereğini yapmazlarsa 2018'de onları yeni felaketlerin bekleyeceğini akıllarından çıkarmamalıdır. 2017 yılı, sağlık çalışanların temel beklentilerinin görmezden gelindiği, şiddetin rutinleşerek cana kasta dayandığı, vekil ebe, hemşire, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile Aile hekimliklerindeki tıbbi sekreter arkadaşlarımızın kadro konusunda ayrımcılığa maruz kaldığı, Sağlıkta "ben istedim oldu" mantığı ile oluşturulan çok başlılığının nelere mal olduğunun 6 yıl sonra görüldüğü bir sene oldu. 2014 yılından itibaren Malum Sen'in sürekli müjde verdiği ama komisyona havale ederek ipe un serdiği yıpranma payı gibi temel bir hak 2017'de hayata geçmedi. Kamuda en düşük maaş alan meslek mensuplarından biri olan sağlık çalışanları için yine bir şey yapılmadı. Toplu sözleşmede bu durum gündeme bile getirilmedi. Döner Sermayelerin emekliliğe yansıtılması başta olmak üzere önemli taleplere yine sırt çevrildi. Yetkilendirilen sendika da tüm bu yapılmayanlara sessizliği ve attığı imzalarla ortak oldu.

## HER ZAMAN OLDUĞU GİBİ YILMADAN MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ

Kısacası 2017 senesi, kamu ve sağlık çalışanları açısından felaketlerle anılacak olumsuzlukların yaşandığı bir yıl olmuştur. Talepler karşılanmamış, sözlü sınav gibi uygulamalarla çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmıştır. Çalışanlar ekonomik anlamda derin ekonomik kayıplara uğramıştır. Umarız ki 2018 yılı, öncelikle 2017'deki kayıpların telafi edildiği ve çalışanların taleplerinin karşılandığı bir yıl olur. Beklentimiz 2018 yılında devletin verdiği görevle milletine hizmet eden kamu çalışanları için iyi ve önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmasıdır. Biz Türk Sağlık-Sen olarak bu temennilerimiz doğrultusunda her zaman olduğu gibi yılmadan mücadelemizi sürdüreceğiz. 2018'de de hak bildiğimiz yolda çalışanın her zaman yanında olacağız. Nerede bir haksızlık varsa karşısında duracak, mağduriyetlerin sonlanması ve çalışanların hak ettiklerini alması için elimizden geleni yapacağız. Bu şanlı mücadelemize de tüm çalışanlardan bize destek olmalarını bekliyoruz. Gücünüz gücümüze güç katacak, azmimizi daha da artıracaktır diyoruz. Bu düşüncelerle 2018 yılının milletimize, ülkemize, coğrafyamıza ve insanlığa huzur getirmesini diliyoruz. Tüm kamu çalışanlarını daha iyi şartlarda çalışma hayatına kavuşacakları bir yıl olmasını temenni ediyoruz.

**Önder KAHVECİ / Genel Başkan**

**TÜRK SAĞLIK-SEN**

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi  
**ÖNDER KAHVECİ**  
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Ümit TURHAN**  
Genel Bşk. Yrd.

**YAYIN KURULU**  
Önder KAHVECİ  
Ümit TURHAN  
İsmail TÜRK  
Hasan ŞİRİN  
Abdurrahman LUYSA  
Yusuf ALAN  
Mehmet Ali ÇAKAL

**Editör:** Ahmet KIZMAZ

**Hukuk Danışmanları:**  
Av. Aysegül ALTUNCU  
Av. Burcu VAROL  
Av. Serdar AYAZ

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli  
Baskı Tarihi: 10 Ocak 2018

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

**Yönetim Yeri:**  
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5  
Cebeci / Cankaya /Ankara  
Tel: (0312) 424 22 22  
Faks: (0312) 424 22 29  
[www.turksagliksen.org.tr](http://www.turksagliksen.org.tr)

**Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:**  
[gazete@turksagliksen.org.tr](mailto:gazete@turksagliksen.org.tr)

**Tasarım&Hazırlık**  
**YZE**  
yze medya.com.tr  
0530 363 5591  
Baskı: İhlas Gazetecilik



# 9 bin çalışanı kadrodan mahrum bırakmak haksızlık

## 900 bin kişiye kadro verirken, 9 bini bu kapsamın dışında bırakmak hakka ve hakkaniyete aykırı olmuştur.

### TEMEL ZORUNLULUK

696 sayılı KHK ile Taşeron kadro verilmiş ve 4-C'liler 4-B kadosuna geçirilmiştir. Kamuda ucube istihdam sistemlerinin sonlandırılması açısından bu düzenleme oldukça önemlidir. Bu tür sistemler kamu da huzuru bozan, çalışma barışını zedeleyen istihdam modellerinin tamamının terk edilerek kadrolu istihdamın esas alınması temel bir zorunluluk ve çalışanların beklentisidir.

### EKSİK KALAN YANI

Bu nedenle Türk Sağlık-Sen olarak Taşeron kadro düzenlemesi dile getirilmeye başlandığı günden itibaren Vekil ebe hemşireler kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve aile hekimliklerindeki tıbbi sekreterler olmak üzere toplamda 9 bin çalışana kadro verilmesi talebimizi dile getirmiştik. Konu ile ilgili Çalışma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve TBMM Sağlık Komisyonuna da bu talebimizi iletmiştik. Görüştüğümüz Kamu yöneticileri ve siyasilerde bu kişilere kadro verilmesi gerektiği yönünde görüş bildirmişlerdi. Fakat 696 sayılı KHK'da bu çalışan arkadaşlarımızın göz ardı edilmesi bu düzenlemenin eksik kalan yanı olmuştur. 900 Bin kişiye kadro

verirken 9 bini bu kapsamın dışında bırakmak hakka ve hakkaniyete aykırı olmuştur.

### 9 BİN ÇALIŞAN MAHRUM BIRAKILDI

Hızlı olması için KHK ile düzenleme yapılmış olabilir fakat bu tür bir düzenleme ile işi, sosyal tarafların görüşü ve çalışanların beklentisinin de dikkate alınacağı bir yasalama süreci işletilmemiş olmuştur. Bu nedenle de eksikliklerin olduğu bir KHK hayata geçmiştir. Türk Sağlık-Sen olarak bizde bu süreçte vekil ebe hemşireler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları

ve aile hekimliklerindeki tıbbi sekreterler olmak üzere toplamda 9 bin çalışana kadro verilmesi için girişimlerimizi ara vermeden sürdüreceğiz. Taleplerimizi her platformda dile getireceğiz. Hizmet kolumuzda 9 bin çalışanı kadro haktan mahrum bırakıldığı bu mağduriyetin giderilmesi açısından çalışacağız. Hak ettikleri kadrolar verilmeyen tüm çalışanlardan da bu mücadelemize destek bekliyoruz. Tepki ve taleplerini CİMER, BİMER ve Alo 170 vasıtasıyla dile getirmelerinin önemli olacağını düşünüyoruz.



## KHK yayımlandı, taşeron kadro geldi, 4-C'liler de 4-B'li oldu

Olağanüstü Hal Kanunu Çerçevesinde çıkarılan 696 sayılı KHK ile 4/C'li çalışanlar 4/B'li statüye, taşeron işçileri ise daimi işçi statüsüne geçirildi.

696 sayılı KHK'da 4-C'li çalışanlarla ilgili yapılan düzenlemeye göre;

1-KHK'nın 17. Maddesi ile 657 sayılı Kanununun 4. Maddesi yürürlükten kaldırıldı. Bu madde kapsamında çalıştırılan geçici personel 90 gün içinde hiç bir işleme gerek kalmaksızın halen çalıştıkları yerlerde ve

aynı görevlerle çalışmak üzere 4/B'li sözleşmeli personel statüsüne geçirilecekler.

2- Bu personel için yeni pozisyonlar ihdas edilecek ve ücretleri bu pozisyonlara göre belirlenecek.

3- Bundan sonra kamuya 4/C'li personel alınmayacak, ihtiyaç halinde 4/B'li personel istihdam edilecek.

4- Halen 4/C'li olup bu KHK ile 4/B statüsüne geçirilecek personele iş sonu tazminatı ödenmeyecek, bu tutar bundan sonra almaya hak kazanacakları tazminata

eklenecek. İzin sürelerinin ve ücretlerin hesabında da bu süre kıdem olarak dikkate alınacak.

5- 4 Aralık itibarı ile doğum ya da askerlik nedeniyle görevi başında olmayan personel ile özelleştirme kapsamındaki ve bundan sonra özelleştirme kapsamına alınacak kuruluşlardaki çalışanlar da 4/B'li statüye geçirilecek.

6- Bu kapsamda sözleşmeli statüye geçirilen personel emekli olmaya hak kazandıkları tarihe kadar çalıştırılacak bu tarihten sonra çalıştırılmayacak, emekli edilecek.

# Çalışma Bakanlığı doktor intiharlarını inceliyor

**Kahveci: Kamuda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm çalışmalar çok yavaş yürüyor. Risk analizleri hazır değil, eylem planları yok, görevlendirmelerde sorunlar var.**

### ÇALIŞMALAR YETERLİ DEĞİL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına Türkiye Kamu-Sen adına Genel Başkanımız Önder Kahveci katıldı. Bakanlık temsilcileri ile sosyal tarafların katıldığı toplantıda meslek hastalıkları ve bu konuda yapılan çalışmalar ele alındı. Konsey toplantısında bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci kamunun iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak çok yavaş kaydığını belirterek, "Konseyin gündeminde yer alan ve çalışmalar yapılan radyoloji çalışanlarını sağlığı ve çalışma ortamları ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı daha henüz çalışmalara başlamamış. Diş teknisyenlerinin sağlığı ile ilgili çalışmalar başlatılmış ama yeterli değil, somutlaşmış bir çalışma henüz yok. Kamuda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm çalışmalar çok yavaş yürüyor. Risk analizleri hazır değil, eylem planları yok, görevlendirmelerde sorunlar var." dedi.

### KAMU ÇALIŞANLARINA ŞİDDETE ÇÖZÜM BULUNMALI

İzmir'de bir okul müdürünün silahla öldürülmesi olayına dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Kamu çalışanlarına şiddet Türkiye'de acil çözülmesi gereken bir meseledir. Geçtiğimiz günlerde bir okul müdürü öğrenciler tarafından katledildi. Doktorlar hastanelerde öldürülüyor. Sağlık çalışanları, öğretmenler, postacılar kamu çalışanları darp ediliyor. Şiddete uğruyor. Artık bu dayanılmaz bir hal aldı. Kamu çalışanlarına yönelik şiddet Türkiye'nin büyük açmazı. Bunu elbirliğiyle çözmemiz lazım. Güvenli çalışma ortamı sağlık çalışanları için mutlaka sağlanmalıdır. Ambulanlara polis istenildiği bir duruma gelinmesi meselenin vahametini göstermektedir. Bu konu artık ertelenecek yarıya bırakılacak bir mesele değildir." dedi.

### DOKTOR İNTİHARLARI İNCELENMELİ

Genel Başkanımız Önder Kahveci kamu çalışanlarının aşırı yükünün yarattığı olumsuzluklara da dikkat çekerek, "Geçtiğimiz ay 3 doktorumuz intihar etti. Asistanlarımız 36 saat süren nöbetlere mahkum ediliyorlar. Ağır çalışma ko-

sullarına maruz bırakılıyorlar. İntiharlara uzanan bir süreç yaşıyorlar. Bunun önüne geçilmesi lazım. Bu intiharlar incelenmeli ve gereği yapılmalıdır" dedi.



### BAKANLIĞA İLETECEĞİZ

Doktor intiharları ve Asistanların Fazla Çalışması İş Teftiş Kurulu İnceliyor Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin dikkat çektiği doktorların intiharları ile ilgili olarak bir açıklama yapan Konsey Üyesi ve İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Semih Özçakar, "Adana'da ki doktor intiharı ve asistanlara aşırı nöbet tutturulması ile ilgili olarak Sakarya'dan bize yapılan bir şikayet nedeniyle bu konuda bir çalışma başlattık. İnceleniyoruz. Rapor hazırlanıyor. Rapor hazırlandığında Sağlık Bakanlığı'na iletacağız" dedi.

## DPB: Sözleşme yenilemeyenler 1 yıl beklemeyecek



**Devlet Personel Başkanlığı başvurumuz üzerine verdiği görüşte, sözleşmesini yenilemeyen 4/B'linin yeniden sözleşmeli olarak atanması için 1 yıl beklemesine gerek olmadığını belirtti.**

4-B'lilerin sözleşmelerini yenilememesi halinde yeniden sözleşmeli atanmak için 1 yıl beklemeleri gerekip gerekmeyeceği hakkındaki tereddütlerin giderilmesi için sendikamız tarafından Devlet Personel Başkanlığı'na

bir başvuru yapılarak görüş istenmişti. Devlet Personel Başkanlığı verdiği görüşte sözleşmeli personelin sözleşmesini tek taraflı fesh etmesi veya hizmet sözleşmesine aykırılıkları nedeniyle idare tarafından tek taraflı fesh edilmesi halinde sözleşme fesih tarihinden itibaren 1 yıl geçmedikçe sözleşmeli olarak yeniden istihdam edilemeyeceği belirtildi. Fakat bir ay önce haber vermek koşuluyla sözleşme süresinin tamamlanmasına müteakip sözleşmenin yenilenmemesi durumunda ise fesih kapsamında sayılmayacağı ve bu sebeple bir yıllık bekleme süresine tabi olunmayacağı belirtildi.



# 'Sağlık çalışanları iş bırakamaz' yaygarası

Bursa'da görev yapan bir aile hekiminin cumartesi nöbetine gitmediği için verilen 5 puanlık ihtar cezasının yerel mahkeme tarafından iptal edilmesi ve bu karara yapılan itiraz neticesinde Danıştay 2. Dairesinin verdiği bozma kararı üzerinden spekülasyon yapıldığı görülmektedir.

Kamu çalışanları açısından da iş bırakma eylemlerinin yasal bir sendikal faaliyet olduğu istinaf mahkemeleri (Açtığımız dava sonucunda istinaf mahkemesinden aile hekimlerinin iş bırakmalarını sendikal bir hak olduğu yönünden karar çıkmıştır. Bu "7 Kasım 2017 tarihli bir karardır ve 24.10.2017 tarihli olan Danıştay kararından sonradır. Karar aşağıda yayınlanmıştır.) Yüksek Yargı, Anayasa Mahkemesi kararları ve uluslararası mahkemeler ile sabit iken (Kararlar için tıklayınız); ayrıca taraf olduğumuz ve iç hukukumuzdan üstün görülen uluslararası sözleşmelerde de açıkça belirtilmesine rağmen farklı özellikleri olan bir olay üzerinden verilen Danıştay kararıyla üzerinden yaygara koparıldığını ibretle izlemekteyiz. Kararın yalanlar katılarak internette ve sosyal medyada dolaşma sokulduğunu görmekteyiz. Öncelikle belirtmek gerekir bu kararı veren Danıştay 2. Dairesi de dahil olmak üzere Danıştay'ın farklı dairelerinin ve son mercii olan Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun kamu çalışanları açısından iş bırakmanın sendikal bir faaliyet olduğunu belirten kararları açıklar. Aile hekimlerinin cumartesi nöbetleri için iş bırakma süreçlerinde bazı sendikaların 1 yıl cumartesi günü işe gitmemek gibi tek karar alıp hukuki ölçülülükte sınırları zorlamaları ve sendika üyesi olmayan aile hekimlerine de iş



bırakabileceklerini dile getirmeleri gibi vahim hataları olmuştur. Bu süreçte biz sendika üyesi olmayanların iş bırakamayacağı ve her hafta için ayrı karar alınması gerektiğini belirterek bu hususlara dikkat etmiştik. Nitekim Danıştay 2. Dairesinin verdiği kararda da bu hususlara gönderme yaparak kararında "....Bu sendikalara üye olan veya olmayan aile hekimlerince de bu eylemlere destek verilerek nöbet görevine gidilmediği..., ...vatandaşlara etkin, verimli ve hızlı bir hizmet sunumu ile yükümlü olan davacının, iş bırakma eyleminin sağlık hizmetini sekteye uğratacağı ve ölçünlük ilkesine aykırı olduğu sonucuna varılmıştır." denilmiştir. Kararda böylesine hususlar var iken ve yerel mahkemeye tekrar görüşülmesi için gönderilmiş olmasına rağmen "Danıştay sağlık personeline 'bırakmayı yasakladı' gibi genel hükümler veren başlıklar kullanılarak bir algı

oluşturulmaya çalışılmaktadır. Bu art niyetli yaklaşımlar hem temelsiz hem de kasıtlıdır. Bir karar üzerinden genellemelerle bir yaygara kopararak temel hakların kullanılmasının önüne geçmek, bu anlamda bir korku havası oluşturmak gibi bir ahlaksızlıkta yapılmaktadır. Bu yalan ve yaygara işi yapanlara karşı sağlık çalışanlarını uyarıyor, iş bırakma tüm kamu çalışanları gibi sağlık çalışanlarının temel hakkı olduğunu bir kez daha karallıkla vurguluyoruz. Üstelik sağlık çalışanları bu hakkı kullanırken acil servis ve ameliyathanelerdeki görevlerini aksatmayarak vatandaşın sağlık hakkının korunmasında da hassasiyet gösterenlerin sağlık çalışanları olduğunu herkesin iyi bilmesini istiyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak üyelerimizle birlikte bu hakkı her zaman sağlık çalışanları için hiç çekinmeden kullanacağımızı da ilan ediyoruz.

## İstinaf Mahkemesi: Aile hekimine iş bıraktığı için ceza verilemez



Geçtiğimiz günlerde cumartesi nöbetine gitmediği için bir Aile Hekimine verilen 5 puanlık ihtar cezasının yerel mahkeme tarafından iptal edilmesi ve bu karara yapılan itiraz neticesinde Danıştay 2. Dairesinin verdiği bozma kararı üzerinden spekülasyon yapılmıştı. Danıştay'ın davaya özel başka faktörlere dikkat çekerek verdiği bir karar olmasına rağmen bir yaygara kopararak sağlık çalışanları iş bırakamaz türünden haberler yayınlanmış, Bu oluşturulmak istenen algıya karşı sendikamız tarafından bir açıklama yapılmıştı. Bu konuda İstinaf Mahkemesinden bizim haklılığımızı tescilleyen 2

karar daha geldi. Düzce Akçakoca'da diğeri Ankara Çayyolu'nda görevli iki aile hekimini üyemize verilen 5 puanı ihtar cezası ile ilgili İstinaf Mahkemesi olan Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi verdiği kararda Uluslararası Sözleşmeler ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin verdiği kararlara dikkat çekti. İstinaf Mahkemesi sendikamızın aldığı karar uyarınca işe gelmeyen aile hekimlerinin eyleminin sendikal faaliyet kapsamında değerlendirilmesi gerektiği belirtilerek 'izinsiz işe gelmemek kapsamında değerlendirilemeyeceğine hükmederek cezaların iptaline karar verdi.

## Kahveci: Kamuda tüm ucube istihdam modelleri son bulmalı

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Ümit Turhan ve Yusuf Alan ile birlikte Kırıkkale Şubemizin yeni hizmet binasının açılışına katıldı.

### YENİ HİZMET BİNASI

Kırıkkale şube Başkanımız Murat Buluç, Ankara 1 nolu Şube Başkanımız Orhan Yılmaz, Kırşehir Şube Başkanımız Nevzat Kurt ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Kırıkkale'de ki STK'ların yöneticileri ve üyelerimizin katıldığı açılışta Genel Başkanımız Önder Kahveci bir konuşma yaptı. Genel Başkanımız yeni hizmet binasının hayırlı olmasını temenni ederek Kırıkkale eski Şube Başkanımız Şuayip Keskin'e hizmetlerinden ötürü teşekkür etti. Görevi devralan Şube Başkanı Murat Buluç'a da kolaylıklar diledi.

### ÇALIŞMA SİSTEMİ ESAS OLMALI

Genel Başkanımız burada yaptığı konuşmada kamuda tek tip kadrolu istihdam olması gerektiğini belirterek, "Herhangi bir ayırım yapılmadan kamu hizmetlerinde görev alan hiç kimse mağduriyet yaşamamalıdır. Tüm ucube istihdam modelleri son bulmalıdır. Kamu hizmetlerinin sadece kamu çalışanlarının eliyle yürütüldüğü bir çalışma sistemi esas olmalıdır." dedi. Kahveci, Türk Sağlık-Sen olarak vekil ebe hemşireler ile kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına kadro verilmesi ile ilgili dilekçe kampanyası başlattıklarını belirterek çalışanların bu haklı taleplerinin karşılanması için yoğun bir biçimde mücadele edeceklerini kaydetti.



## Büyümeden kamu çalışanlarına pay verilmeli



Türkiye'nin yüzde 11 büyüdüğünü ve bundan kamu çalışanlarına pay verilmesi gerektiğini belirten Genel Başkan Kahveci, "11.1 büyüme bizi sevindirir. Üretim artıyor da büyüyorsak bu güzel bir şey. Ama memurların alım gücünde bir artış var mı dersiniz bu yok. Her geçen gün kamu çalışanları kayıpta. Onun için toplu sözleşmede dedik ki büyüme var biz de pay istiyoruz. Bu talebimizi dile getirdik" dedi. **HİÇBİR ZAMAN TUTMUYOR** Bugün enflasyon kayıplarında bile kamu çalışanlarının mağdur edildiğini belirten Kahveci sözle-

ri şöyle sürdürdü: "Bugün için büyüme bile bir kenara bırakalım şu anda enflasyon yüzde 12. Bizim aldığımız ücretlerde ortada. 2018 yılı için alacağımız ise yüzde 4+3.5. Biz yıl bitince enflasyon farkı alıyoruz. Böyle olmamalı. Onun için biz gerçekleşen enflasyon üzerinden toplu sözleşme yapılmasını istiyoruz. Biz bunu istedik ama yapılmadı. Tahmini enflasyon üzerinden yapılıyor ama o da hiçbir zaman tutmuyor. Böyle olunca da sürekli çalışanlar kaybediyor. Bunun telafisi lazım ve büyümeden mutlaka kamu çalışanlarına pay verilmelidir."



# Başkanlar Kurulu Toplantımızı Gerçekleştirdik

## 6. Olağan Genel Kurul süreci ve önümüzdeki yetki dönemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı



Türk Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Antalya'da gerçekleştirildi. Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız ve İl Temsilcilerimizin katıldığı toplantıda sendika çalışmalarımız, 6. Olağan Genel Kurul süreci ve önümüzdeki yetki dönemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Çalışanların talepleri ve sorunları ile ilgili yapılacaklar konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. Açılışını Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün yaptığı toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci sözlerine ebediyete intikal eden teşkilat üyelerimizi anarak başladı.



### SENDİKAL MÜCADELEDE ÇEYREK ASRI GERİDE BIRAKTIK

Genel Başkanımız Önder Kahveci, şubelerimizin kongrelerini tamamladıklarını belirterek "Şubelerimiz kongrelerini yaptılar. Önümüzdeki ayda da Genel Merkezimizin 6. Olağan Genel Kurulunu yapacağız. Sendikal mücadelede çeyrek asrı geride bıraktık. Bu bizim için bir şereftir. Ben şubelerimizde görevi bırakan arkadaşlarımıza teşekkür ve minnet duygularımı ifade ediyorum. Yeni görev alan arkadaşlarımızı da kolaylıklar diliyorum. Bu teşkilatın en uç noktada sendikamıza zerre kadar da faydası olan varsa bu arkadaşlarımız bizim için değerlidir. Çünkü onlar en zor şartta bu sendikal mücadeleye katkı sağlamışlardır." dedi.

### SENDİKACILIK ZORU YENMEKTİR

Sendikamızdan çalışanların beklentileri olduğunun altını çizen Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Kamu çalışanlarının, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bizden beklentileri var. Bu da bize büyük bir sorumluluk yüküyor. Güçlü sendikal mücadelemize kamu çalışanlarının ihtiyacı var. Teşkilatımızın gücü, kudreti, inancı var. Bazı olumsuz şartlar zorluyor olabilir ama sendikacılık zoru yenmektir." dedi.

### DÜNÜ OLMAYAN SENDİKAL MÜCADELE OLUR MU?

Milli değerlerin varlığını koruması için Türkiye Kamu-Sen'e ihtiyaç olduğunu dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Her şeyi geçin Milli değerlerin yaşaması için Türkiye Kamu-Sen'e ihtiyaç var. Ortadaki sivil toplum örgütlerini görüyorsunuz. Meydan birilerine kaldığında neler yaptıklarını da görüyorsunuz. Mesela Çözüm süreci sendikalarını gördük. Dünün çözümcüleri kalktı bugün vatan, millet ve bayrak davası diye geziyorlar. Dün bize bu konularda ayağa kalkıp olur olmaz laf söyleyenler bugün konjektür değişince çok farklı bir noktaya geldiler. Peki böyle bir sendikal anlayışla kamu çalışanları nereye gidecek? Bu ülke nereye kadar gidecek. Dünü olmayan sendikal mücadele olur mu? Bizim ise dün söylediklerimiz doğru. Bugün yaptıklarımız doğru.

Biz Türk Sağlık-Sen olarak 20 yıl önce ne dediysek şimdi yine aynı şeyleri söylüyoruz. Biz ne diyorsak en uçtaki temsilci arkadaşımızda onu söylüyor. Çünkü bizi bir araya getiren değerlerimizdir. O değerler bizim aynı şeyi söylememizi sağlıyor. Bu ülke için idelaimiz var. Kaygılarımız var. Bunu yaşatmak en önemli görevimiz. Biz iyi sendikacıyız. Güçlü bir sendikacılık yapıyoruz. Sözlerimizin arkasında sağlam duruyoruz." şeklinde konuştu.

### ÖZLÜK HAKLARI VE ÜCRETLER KONUSUNDA EN FAZLA KAYIP SAĞLIK ÇALIŞANLARININ...

Yapılan toplu sözleşmelerde memurun sürekli kaybettiğini dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Geride bıraktığımız 4 senede 2 toplu sözleş-

me oldu. 2'sinde de kaybeden çalışanlar oldu. Kamu çalışanları ve emekliler kaybetti. Özlük hakları ve ücretler konusunda da en fazla kayıp sağlık çalışanlarının oldu. Ücretlerde geriye gidüş var. Döner sermayelerde düşüş var. Döner sermaye alan sağlık çalışanı neredeyse kalmadı. Toplu sözleşmede döner sermaye ile ilgili bir kazanım elde edemeyen bir sendika var. Maalesef yetkili sendika hala bunlar. Bakın enflasyon yüzde 12. Böyle bir ülkede memur maaşları için yüzde 7.5 imza attilar. 2015'teki toplu sözleşmede enflasyon farkını dahi almayan, görmemezlikten gelen bir sendikal anlayışla karşı karşıyayız. Biz iyi mücadele veriyoruz. Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen geçmişte açlık grevinden onlarca mitinge ve iş bırakma eylemlerine kadar gücünü çalışanlar için kullanmıştır. Bedel ise bedel ödeyeceğiz. Bedel ödemedi hiçbir şey kazanılmaz. Onun için de çalışacağız. Alanı boş bırakmayacağız." Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Genel Başkan Yardımcımız Yusuf Alan tarafından tüzük tadilatı ile ilgili bir sunum yapıldı. Sunumun ardından şube başkanlarımız söz alarak değerlendirmelerde bulundular. Toplantımız hatıra fotoğrafı çekilmesi ile son buldu.





# 4-B'linin eğitim hakkında tayin talebinin reddine Jet Yürütmeyi Durdurma

Sendikamız tarafından açılan davada mahkemeden 45 gün içinde karar çıkarak idarenin red işleminin yürütmesinin durdurulmasına karar verildi. İstanbul Silivri'de Devlet Hastanesinde görev yapan 4-B'li hemşire üyemizin Adıyaman Üniversitesi Biyoloji bölümünün kazanmasının ardından eğitim durumundan tayin olmak için yaptığı başvuru İdare 7 Eylül 2017 tarihinde reddetmişti.



İdarenin red cevabı üzerine sendikamız tarafından açılan davada mahkemeden 45 gün içinde karar çıktı. Mahkeme red işleminin hukuka aykırı olduğu ve telafisi güç zararlar doğuracağından yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Kararı veren İstanbul 3. İdare Mahkemesi kararında kamu görevlisinin bir takım kısıtlamalara ve külfetlere katlanmak zorunda olmasının eğitim-öğretim hakkından feragat anlamına geleceğine vurgu yaptı. Mahkeme kararında

"İdare, kamu görevlisinin katlanması gereken yükümlülükleri ile faydalanması gereken hakları arasında ölçülü bir yol izleyerek atama isteyen kamu görevlisi ile ilgili hakkaniyetli bir karara ulaşmalıdır" dedi. Mahkeme mevzuat, idarenin takdir yetkisi ve Anayasa hükmü birlikte değerlendirildiğinde davacının eğitim öğretimi hakkında faydalandırılması gerektiğinin açık olduğuna dikkat çekerek red işleminin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. Karar ile ilgili bir değerlendirme bulunan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci "Eğitim hakkı en temel hak. Eş durum, Eğitim v.b temel haklarda çalışanlara kısıtlama getirmek yanlıştır. Anayasa ile korunan ve güvence altına alınan haklar açısından sınırlamalar ortadan kaldırılmalıdır. Bu anlamda bu mahkeme kararı hem kararın çok kısa bir sürede çıkması hem de bu işlerin yanlış olduğunun hukuk açısından tescilli bakımından önemlidir. Umarız ki kamu çalışanları böyle sorunlarla uğraşmak zorunda kalmazlar." dedi.

## Kan Merkezinde çalışanlar için önemli bozma kararı

Kan merkezinde çalışan üyemizin riskli birim katsayısından yararlanması için yaptığı başvurunun idarenin olumsuz cevap vermesi ve yerel mahkemenin reddetmesinin ardından İstinaf Mahkemesinden haklılığımızı tescilleyen emsal bozma kararı çıktı.

Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Cebeci Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kan Merkezi'nde sağlık memuru olarak görev yapan üyemizin riskli birimlere hizmet verdiği sürelerde riskli birim katsayısından döner sermaye ek ödemesi yapılması için yaptığı başvurunun idare tarafından reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen An-

kara 9. İdare Mahkemesi verdiği kararda sağlık memurunun riskli birimlerde devamlı veya kısmi süreli olarak görev yapmadığını belirterek idarenin red işlemini hukuka uygun bulmuştu. Sendikamız tarafından bu karara istinaf mahkemesinde itiraz edilmişti. İtirazı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi verdiği kararda yerel mahkemenin her ne kadar Kan Merkezinin mevzuatta riskli birimde sayılmaması nedeniyle talebi reddettiğini belirtse de 2547 sayılı Kanunda riskli birime ilişkin sağlık hizmetlerini sayıp "ve benzeri" ibaresiyle de kimlere riskli biri katsayısı üzerinden ek ödeme yapılacağı belirtilmiş olup, kanunla verilen bu hakkın idari işlemle ile sınırlandırılmayacağına vurgu yaptı. İstinaf Mahkemesi kararında Kan Merkezinin de 2547 Sayılı Kanunda yer alan "ve benzeri" sağlık hizmeti kapsamında değerlendirileceğinin kuşkusuz olduğuna dikkat çekerek Kan merkezinde çalışan sağlık memurunun riskli birimler katsayısından yarar-



landırılmamasında hukuka uyarlılık bulunmadığına hükmetti. Bölge İdare Mahkemesi bozma talebinin kabulüne, yerel mahkemenin kararının kaldırılmasına ve üyemizin yoksun kaldığı parasal hakların kurumuna başvuru tarihinden itibaren ödenmesine hükmetti.

# Lisans tamamlamada eğitim durumundan tayinde örnek bozma kararı...

İstinaf Mahkemesi - Fizik bölümünün Radyoloji bölümünün lisans tamamlaması olarak içerisinde görüldüğünü, bunun da Sağlık Bakanlığı ile YÖK işbirliğinde gerçekleştiğini belirterek bu bölümün sağlık alanında bir üst öğrenim olmadığından söz edilemeyeceği sonucuna varıldığını ifade etti.



Yozgat'ta görev yapan röntgen teknisyeni bir üyemizin lisans tamamlama ile Konya Selçuk Üniversitesi Fizik Bölümü'ne yerleşmesi

sonucunda eğitim durumundan tayin talebinde bulunmuştu. İdare ise fizik bölümünün sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olmaması nedeniyle

üyemizin talebini reddetmiş, açtığımız davada yerel mahkeme idarenin red kararının hukuka uygun olduğu yönünde karar vermişti. Sendikamız tarafından söz konusu kararın kaldırılması amacıyla istinaf mahkemesine başvuru yapılmıştı. Davayı görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi verdiği kararda YÖK'ün üst öğrenimlerle ilgili her yıl farklı düzenlemeler gittiğine dikkat çekerek bölümün sağlıkta lisans tamamlama da yer aldığına vurgu yaptı. İstinaf Mahkemesi kararında fizik bölümünün radyoloji bölümünün lisans tamamlama bölümü içerisinde görüldüğüne dikkat çekerek Bunun da Sağlık Bakanlığı ile YÖK işbirliğinde gerçekleştiğini belirterek bu bölümün sağlık alanında bir üst öğrenim olmadığından söz edilemeyeceği sonucuna varıldığını ifade etti. Bu nedenle idarenin bu bölümün üst öğrenim olduğuna dair iddiasına itibar edilemeyeceğine hükmederek yerel mahkemenin kararının kaldırılmasına ve idarenin red işleminin iptaline karar verdi.

## Sözleşmeli memura eğitim durumundan tayin hakkı

Sendikamızın açtığı dava sonrasında mahkeme sözleşmeli personelin eğitim durumundan dolayı tayin olması gerektiğine hükmetti.

İstanbul'da görev yapan sözleşmeli hemşire üyemizin eğitim durumu nedeniyle Aydın iline tayin talebi mevzuata göre böyle bir hakkın bulunmadığı gerekçesiyle reddedilmişti. Ret cevabı üzerine sendikamız tarafından İstanbul 10. İdare Mahkemesinde dava açılmıştı. Davayı görüşen mahkeme

verdiği kararda 657 Sayılı Yasanın 4/A maddesine göre istihdam edilen sağlık personelinin eğitim durumundan tayin hakkı olduğuna dikkat çekildi.

Mahkeme idarenin tayin talebini değerlendirirken öğrenim süresiyle sınırlı kalmak kaydıyla atanmak istediği yerde ihtiyaç durumu, kamu hizmetinin aksayıp aksamadığı gibi hususlar da göz önüne bulundurulup değerlendirme yapılması gerekirken sözleşmeli personel ile ilgili mevzuat hükümlerinde eğitim durumundan tayinin yer almasından dolayı reddedilmesinde hukuka uyarlılık bulunmadığı belirterek red işleminin iptaline karar verdi.





## Memura %1.96 Enflasyon Farkı!

2017 yılının enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından memur maaşlarının enflasyon karşısında da eridiği tescillenmiş oldu. TÜİK tarafından yapılan hesaplamada geçtiğimiz yıl enflasyonun %11,92 yükseldiği, aralık ayı enflasyonunun ise %0,69 olduğu belirlendi.

2017 Haziran-Aralık arasındaki 6 aylık enflasyon da %5,698 oldu. Hatırlanacağı gibi yılın ikinci yarısı için memur ve emekli maaşlarına %4 oranında artış yapılmıştı. Buna göre memur maaşlarına ocak ayında %1,698 oranında enflasyon farkı ödenmesi gerekiyor. Ortaya çıkan yüksek enflasyon nedeniyle en düşük dereceli memur olan hizmetli 38 TL, şoför 41 TL, lise mezunu memur 43 TL, yüksekökol mezunu memur 46 TL, hemşire, ebe 47 TL, öğretmen 52 TL, avukat 73 TL, mühendis 78 TL, doktor 81 TL enflasyon farkı alırken başbakan müsteşarına yapılacak enflasyon farkı ödemesi ise 173 TL olacak.

Hükümetin enflasyon hesabı şaşıtı için memur maaşlarına yılın ilk yarısında da %2,92'lik bir enflasyon farkı ödenmişti. Böylece memur maaşlarının 2017 yılı içinde sürekli eridiği ortaya çıkıyor.



# 2017'de memur maaşı eridi

**2017 yılının enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından memur maaşlarının enflasyon karşısında da eridiği tescillenmiş oldu.**

## YÜKSEK ENFLASYON NEDENİ

TÜİK tarafından yapılan hesaplamada geçtiğimiz yıl enflasyonun %11,92'ye yükseldiği, aralık ayı enflasyonunun ise %0,69 olduğu belirlendi. 2017 Haziran-Aralık arasındaki 6 aylık enflasyon da %5,698 oldu. Hatırlanacağı gibi yılın ikinci yarısı için memur ve emekli maaşlarına %4 oranında artış yapılmıştı. Buna göre memur maaşlarına ocak ayında %1,698 oranında enflasyon farkı ödenmesi gerekiyor. Ortaya çıkan yüksek enflasyon nedeniyle en düşük dereceli memur olan hizmetli 38 TL, şoför 41 TL, lise mezunu memur 43 TL, yüksekökol mezunu memur 46 TL, hemşire, ebe 47 TL, öğretmen 52 TL, avukat 73 TL, mühendis 78 TL, doktor 81 TL enflasyon farkı alırken başbakan müsteşarına yapılacak enflasyon farkı ödemesi ise 173 TL olacak.

## YENİDEN ERİMEYE BAŞLAYACAK

Hükümetin enflasyon hesabı şaşıtı için memur maaşlarına yılın ilk yarısında da %2,92'lik bir enflasyon farkı ödenmişti. Böylece memur maaşlarının 2017 yılı içinde sürekli eridiği ortaya çıkıyor.

Şimdi enflasyon farkı uygulaması ile memur maaşındaki erime telafi edilecek olsa da bu telafinin geçmiş dönemde ortaya çıkan erimeyi karşılamadığı ve gelecek için de bir koruma içermediği görülüyor. Dolayısıyla memur ve emeklilerimize ocak ayında ödenecek olan %1,698 oranındaki enflasyon farkı, yalnızca anlık bir telafi olarak kalacak ve o andan itibaren memur ve emeklilerin maaşları yeniden erimeye başlayacak.



# Enflasyon rakamları ortadayken yüzde 7.5 zam neyin nesidir?

**Genel Başkan Kahveci: "Hükümet insafsız, yetkilendirilmiş sendika da beceriksiz! Ne yazık ki olan memura oluyor! Yazık günah değil mi?"**

Genel Başkanımız Önder Kahveci Bengü Türk TV'de yayınlanan Gökhan Altun'ın sunduğu söz hakkı programına katılarak kamu çalışanları açısından 2017 yılını değerlendirdi, 2018 yılı beklentilerini anlattı.

Genel Başkanımız memura yapılan yüzde 7.5 zammın hiçbir zam ve artışla uyumadığına dikkat çekerek enflasyon kadar zamma mahkum edildiğine dikkat çekerek "Bir toplu sözleşme imzalandı ve memura yüzde 7.5 zamma evet denildi. Bakınız Türk-İş ise kamu işçileri için yüzde 12,5 zam aldı. Memurlar için bu esas alınmalıydı. Bunun altında bir ücret verilmemeliydi. Merkez Bankası bile hedef enflasyonu yüksek açıklarken memur-sen için

evet demistir. Siz hedef enflasyonun bile altında bir rakama imza atıyorsunuz, şerh koysaydınız, hakem heyetine gitseydiniz. Bakınız Asgari Ücrette Türk iş yüzde 14'lük artışa şerh koydu. Bunu bile yapmadılar" dedi.

## HÜKÜMET BECERİKSİZ SENDİKAYI BULDU MEMURA İNSAFSIZ DAVRANIYOR

2018 yılında devletin kendi alacakları için yüzde 14 zam yaptığını hatırlatan Kahveci, "2018 yılına girdik. Devlet yeniden değerlendirme oranı olarak MTV'den, kimlik ücretine kadar hepsi yüzde

14 artış yaptı. Devlet alacaklarına uygulamış olduğu artışı için kamu çalışanlarına zam olarak vermiyor. Niçin yüzde 7.5 zam veriyor. Hükümet insafsız, yetkilendirilmiş sendika da beceriksiz. Ne yazık ki olan memura oluyor! Yazık günah değil mi? Buldunuz bir beceriksiz sendikayı yüklenmeyin bu kadar memura. Yaşadığımız gerçekleri göz ardı etmeyin. Kamu çalışanlarına vereceğiniz ücret ekonomiyi canlandıracaktır." dedi.

## ÇALIŞANLAR NIÇİN BUNDAN PAY ALMIYOR?

Memurun enflasyon kadar zamma mahkum edildiğine dikkat çekerek Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Enflasyon kadar zam sıfır zamdır ve doğru bir yöntem değildir. Kamu çalışanları sürekli olarak enflasyon kadar maaş artışını mı konuşacaklar, buna mı mahkum olacaklardır. Kamu çalışanları buna mı layıktır. Çalışanların enflasyon rakamları çok yüksektir. Bizim muhatap olduğumuz hizmetler ya da ürünlerin tamamı enflasyon sepetindekilerin tamamı değil. Kamu çalışanları en çok parayı kira ve gıdaya harcıyor. Bunun üstüne eğitim ve ulaşım giderlerini koyuyorsunuz bu rakamlar ortada iken yüzde 7.5 zam neyin nesidir. Hakikaten anlamak mümkün değil. Defalarca söyledik bu sıfır zamdır. Türkiye'nin büyümesi yüzde 11.1 oldu. Çalışanlar niçin bundan pay almıyor? Her geçen ün çalışanın cebinden daha fazla para çıkıyor."



# Komisyon Başkanı Prof. Dr. Ünüvar'dan KADRO TALEBİMİZE DESTEK

**Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız ile birlikte TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Sayın Prof. Dr. Necdet Ünüvar'ı ziyaret etti.**

Genel Başkanımız ziyarette Ünüvar'ı Komisyon Başkanlığına seçilmesinden dolayı tebrik etti. Genel Başkanımız taşeronla kadro çalışanları ile ilgili talepleri olduğunu belirterek "Vekil ebe hemşireler kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve aile hekimliklerindeki tıbbi sek-

reterler var toplamı 9 bin kişiler bu kişilerinde kadrolu olması lazım. Yıpranma payı da artık verilmeli bu talebimizin de hayata geçirilmesi istiyoruz" dedi.

Ünüvar bu talepten haberdar olduğunu belirterek, "Bu arkadaşların hepsi bana sosyal medyadan ulaşip taleplerini dile getiriyorlar. Ben Komisyon başkanı olarak 3 tane konuyu öne çıkardım. Uzayan güvenlik soruşturmalari, yıpranma payı ve sağlık çalışanlarının özlük hakları. Artık yıpranma payının da hayata geçmesi gerekir. Sizin bu taleplerinizi değerlendireceğim" dedi.







### Mahkeme: Üst öğrenim kazanılmış haktır



Mahkeme açtığımız dava sonucunda kişinin mezun olduğunda üst öğrenim olan bölümün daha sonra üst öğrenim sayılması ile kazanılmış hak olduğundan intibakin iptal edilemeyeceğine hükmetti. Karaman'da görev yapan tıbbi sekreter üyemizin 2011 yılında büro yönetimi ve sekreterliği bölümünden mezun olduktan sonra üst öğrenim olarak intibakı yapılmıştı. Şubat 2017'de YÖK'ün bu bölümü sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olmaktan çıkaran kararı sonrasında üyemizin intibakı iptal edilmişti. Söz konusu işlemin iptali için sendikamız tarafından açılan

davada Konya 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda YÖK'ün üst öğrenim belirleme konusunda karar verici olsa da 2011 yılında verilen hakkın kazanılmış hak olduğunun açık olduğuna dikkat çekti. Mahkeme üyemizin mezun olduğu tarihte söz konusu bölümün üst öğrenim olarak sayıldığını belirterek intibakin devam ettirilmesinin hukuki güvenlik ilkesinin bir sonucu olması gerektiğine vurgu yapıldı. Mahkeme aksi yönde yapılan işlemin hukuka uygun olmadığına hükmederek iptaline ve üyemizin yoksun kaldığı parasal hakların ödenmesine karar verdi.

## Radyasyona maruz kalan ama şua izni kullanmayan sağlık çalışanlarına müjde

**Açtığımız dava sonucunda bölge idare mahkemesi, idarenin üyemizin radyasyon görevlisi olmadığı ve mesaisinin tamamında radyasyonla çalışmadığı gibi itirazlarını kabul etmeyerek ameliyathanede skopi cihazı kullanan hemşireye şua izni verilmesi gerektiğine hükmetti.**

altında bulunması nedeniyle mevzuat hükümleri uyarınca şua izninden yararlandırılması gerektiğine hükmederek idarenin red işleminin iptaline karar vermişti.

### KARARINI VERDİ

İdare söz konusu karara davacının radyasyon görevlisi olmadığı ve mesaisinin tamamında radyasyonla çalışmadığı ve tedbir amaçlı dozimetre kullandığı iddiasıyla itiraz etmesi üzerine

İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 3. İdari Dava Dairesi davayı görüşerek kararını verdi. İstinaf Mahkemesi verdiği kararda dosyanın incelenmesi sonucunda istinaf başvurusuna konu mahkeme kararının hukuka uygun bulunduğuna hükmetti. Mahkeme başvuru dilekçesindeki iddialarında kararın kaldırılmasını sağlayacak nitelikte görülmediğinden istinaf başvurusunun reddine hükmederek yerel mahkemenin kararını onayladı.

### İPTAL KARARI

Bursa Çekirge Devlet Hastanesi'nde görev yapan Bursa Şube Yönetim Kurulu üyemiz Meliha Demirok'un 2001 yılından itibaren ameliyathanede skopi cihazı kullanması nedeniyle radyasyona maruz kaldığından kendisine şua izni verilmesi için hastaneye başvuru yapmıştı. Hastanenin bu başvuruyu reddetmesinin ardından sendikamız tarafından açılan davayı görüşen Bursa 2. İdare Mahkemesi konu ile ilgili verdiği kararda radyasyon aldığı sabit olan hemşirenin sağlığının yakın ve ağır bir tehlike



### EMSAL VE ÖNEMLİ BİR KARARDIR

Karar ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Şuaya maruz kalan sağlık çalışanları için bu karar emsal ve önemli bir karardır. Radyasyona maruz kalan sağlık çalışanlarına şua izni verilmesi gerekliliği bu kararla birlikte hukukun de tescillenmiştir. Mesai saatinin tamamının şuada geçirmiyor, radyasyon biriminde görevli değil gibi bahanelerinde bir geçerliliği olmadığı ortaya çıkmıştır" dedi.

# Mahkeme: Personel eksikliği de olsa hiç kimse görevi dışında çalıştırılmaz

**Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Onkoloji Hastanesinde görevli Tıbbi Laboratuvar üyemize verilen, kemoterapi ilaçlarını hazırlama görevinin sonlandırılması için yaptığımız başvurunun reddi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.**

Davayı görüşen Ankara 9. İdare Mahkemesi verdiği kararda söz konusu ilaçları hazırlama görevinin mevzuata göre tıbbi laboratuvarın görevi olmadığına dikkat çekildi. Mahkeme kararında idarenin personel eksikliğini gerekçe göstermesi ile ilgili olarak "Personel temininde güçlük yaşanması gibi bir idari hizmet

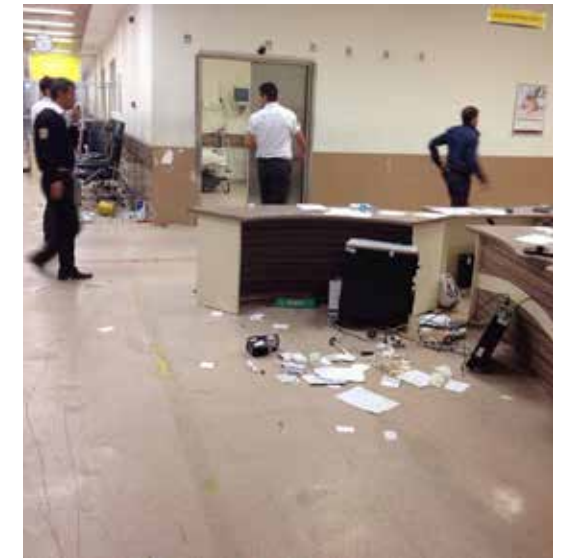
işleyişine ilişkin aksaklıklar gerekçe gösterilerek personelin kanun ve mevzuatla belirlenmiş görevleri dışında görev verilmesinin takdir yetkisi olarak değerlendirilemeyeceği açık olduğundan davalı idarenin bu iddialarına itibar edilmemiştir" diyerek söz konusu işlemin iptaline hükmetti.

## Sağlıkta Şiddet DURMUYOR

**Ağrı Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesinde acil serviste görevli Dr. Ece Gökayla, şiddete uğradı ve ölümle tehdit edildi. Saldırılan bir gün sonra serbest bırakıldı. Kocaeli Çayırova'da ise bir aile hekimimiz içerde hasta olmasına rağmen kendi hastasına hemen bakılmasını isteyen bir kişi tarafından şua ile darp edildi. 20 günlük rapor aldı.**

Yaşanan şiddet olayları ile ilgili değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Öncelikle her iki doktor arkadaşımıza da geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyorum. Bu vahşeti yapanlar, gereken en ağır cezaları almalı. Maaşesef doktorumuz darp edip, tehdit eden kişi bir gün sonra elini kolunu sallayarak çıkıyorsa bu konuda da yapılması gereken acil bir düzenleme olduğu açıktır. Doktorlarımızı-

zın artık sosyal medyadan feryatta bulunmaları da onların ne durumda olduğunu anlatmaya yeterlidir. Sağlıkta şiddet kinamayla çözüme kavuşmayacak veya en aza inmeyecektir. Tutuklu yargılama başta olmak üzere cezalar caydırıcı olmalıdır. Şiddet ne bir tedavi yöntemidir ne de yapanın yanına kar kalan bir olaydır. Bunun cezaları ve diğer yaptırımlarla gösterilmesi gerekir." dedi.



### Üyemizin oğlu şehit oldu

Erzincan'da sağlık çalışanı eski üyemiz emekli Kenan Akpınar'ın oğlu Adem Akpınar Kuzey Irak'ta yapılan operasyonda şehit olmuştur. Türk Sağlık-Sen olarak şehidimize Allah'tan rahmet, üyemize, ailesine ve yakınlarına sabır diliyoruz. Türk Milletinin başı sağ olsun.

### SAĞLIK BAKANLIĞI UYARDI: EN CİDDİ VİRÜS TAŞIYICISI KAĞIT PARALAR

Sağlık Bakanlığı'nın hazırladığı rapora göre Bir lokanta masasına dokunan grip hastasının virüsü 30 dakika boyunca masada kalabiliyor. Kağıt para ise ciddi bir virüs taşıyıcısı olarak 3 gün boyunca virüs taşıyabilir.

### TÜRKİYE'DE HER GÜN 450 KİŞİYE KANSER TEŞHİSİ KOYULUYOR

Sağlık Bakanlığı verilerine göre, Türkiye'de yılda ortalama 163 bin 500 kişiye, günde ise 450 kişiye kanser tanısı koyuluyor. Erkeklerde akciğer, prostat, kolon kanserinin yaygın olduğunu, kadınlarda ise meme, tiroit ve rahim ağzı kanserlerine sık rastlandığını söyledi.

## SGK: Staj süresi emeklilik yaşı ve süresine sayılmaz

**Türk Sağlık-Sen olarak SGK'ya başvurup tereddütlerin giderilmesini istemiştik.**



Son zamanlarda özellikle sosyal medyada 5 Aralık 2017 tarihinde yayınlanan Sosyal Sigorta işlemleri yönetmeliğindeki değişiklik sonrasında staj sürelerinin emeklilik yaşı ve süresine dahil edildiği ile ilgili haber, yazı, yorumlar yayınlamıştı. Bazı sendikalar dilekçe dağıtmaya başlamıştı. Türk Sağlık-Sen olarak bizde SGK'ya başvurup tereddütlerin giderilmesini istemiştik. Üyelerimizi bu konuda uyarılmıştı. SGK'da çağırımız karşılık buldu. Kurum bu konuda bir açıklama yayınlayarak söz konusu yönetmelik değişikliğinden sonra staj sürelerinin emeklilik yaşı ve süresine dahil edildiği ile ilgili özellik-

le sosyal medyada çıkan haberlerin gerçeği yansıtmadığını belirtti. SGK açıklamasında Sigortalılık başlangıcı ya da emeklilik yaşının hesaplanması dahil sosyal güvenlik hakları ancak kanunla düzenlenebileceğine dikkat çekerek söz konusu yönetmelik değişikliğinin stajyer veya öğrencilerin sigortalılık başlangıcı ya da emeklilik yaşının hesaplanmasına yönelik herhangi bir değişiklik getirmeyeceğini belirtti. Bu çerçevede, söz konusu haberlerin asılsız olduğu ve gerçeği yansıtmadığını açıkladı. Türk Sağlık-Sen olarak söz konusu durumla ilgili gelişmelerden çalışanları doğru ve gerçekçi bir şekilde bilgilendirmeye ve yönlendirmeye devam edeceğiz.



# Benim **SENDİKAM**

İLKELİ

MİLLİ

YERLİ

KARARLI

DÜRÜST

MÜCADELEÇİ

ÇALIŞANIN SESİ



2018 Yılı'nın  
Sağlık Çalışanlarına  
Mutluluk Getirmesi  
dileklerimizle...



[turksagliksen.org.tr](http://turksagliksen.org.tr)



[turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)



[turksagliksengm](https://twitter.com/turksagliksengm)