

YE KAMU



**MEMUR-SEN'İN ENFLASYON FARKI
OYUNU
MEMURU NASIL ZARARA
UĞRATTI?**

Türkiye Kamu-Sen
Ar-Ge Merkezi

TOPLU SÖZLEŞMENİN KAPSAMI

Toplu Sözleşmenin Kapsamı

**Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir.
(4688 sk. md. 28/3)**

Buna göre;

2013 Yılı Toplu Sözleşmesi 2014-2015

2015 Yılı Toplu Sözleşmesi 2016-2017 yıllarını kapsamak zorundadır.

2013 VE 2015 TOPLU SÖZLEŞMELERİNDE ENFLASYON FARKI

2013 Toplu Sözleşmesinde Enflasyon Farkı Tanımı

Madde 7- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

ç) 2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayına göre oniki aylık değişim oranının 5 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında 2015

yılı için öngörülen kümülatif artış oranını aşması halinde 5 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ile ücret tavanları, söz konusu altı aylık veya oniki aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır.”

(14/08/2013 tarih, 28735 s. Resmi Gazete)

2013 Toplu Sözleşmesinde

5. Maddenin 2. ve 3. Fıkraları Ne Diyor?

Madde 5- (2) 01/01/2015-30/06/2015 döneminde geçerli olmak üzere memur, 399 sayılı KHK uyarınca çalıştırılan personel ve diğer sözleşmeli personelin ücretleri **%3 oranında artırılır.**

(3) 01/07/2015-31/12/2015 döneminde geçerli olmak üzere memur, 399 sayılı KHK uyarınca çalıştırılan personel ve diğer sözleşmeli personelin ücretleri **%3 oranında artırılır.**

(14/08/2013 tarih, 28735 s. Resmi Gazete)

2015 Toplu Sözleşmesinde Enflasyon Farkı Tanımı

Madde 8- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2015 yılı Aralık ayı endeksinin 2014 yılı Aralık ayına göre oniki aylık değişim oranının **aynı dönem için verilen kümülatif artış oranını** aşması halinde 5 inci maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 7 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu oniki aylık veya altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır.”

(23/08/2013 tarih, 29454 s. Resmi Gazete)

ENFLASYON FARKINDA OYUN

Enflasyon Farkı

2013 Toplu Sözleşmesinde

- ☐ 2015 Ocak'ta öngörülen zam %3
- ☐ 2015 Temmuz'da öngörülen zam %3
- ☐ Öngörülen zamların kümülatif toplamı %6,1
- ☐ Enflasyonun %6,1'i aşması halinde enflasyon farkı

2015 Toplu Sözleşmesinde

- ☐ 2015 Ocak'ta verilen zam %3
- ☐ 2015 Temmuzda verilen enflasyon farkı %1,76
- ☐ 2015 Temmuz'da verilen zam %3
- ☐ Verilen zamların kümülatif toplamı %7,9
- ☐ Enflasyonun %7,9'u aşması halinde enflasyon farkı

MEMURUN ZARARI (6,1) – (7,9)=1,8 PUAN

ENFLASYON FARKINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİK

Kanuna Aykırı: 2015 yılı Toplu Sözleşmesi 2016 ve 2017 yıllarını kapsaması gerekirken 4688 sayılı Kanunun 28. maddesine aykırı olarak geçmişe dönük düzenleme yapılmıştır.

Sendikacılığa Aykırı: Büyük başarı olarak nitelenen toplu sözleşme, bir önceki sözleşme hükmünü memurlar aleyhine değiştirmiştir.

Ahlâka Aykırı: Toplu sözleşmenin güvenilirliğine gölge düşürülerek memurlar iki toplu sözleşme dönemi arasında alamayacakları bir ödeme vaadi ile aldatılmıştır.

Ekonomiye aykırı: Yapılan işlem nedeniyle memurlar ve emekliler maaşlarının %1,8'i oranında kayba uğramış ve ekonomik olumsuzluklardan doğrudan etkilenmişlerdir.

YE KAMU



TEŞEKKÜR EDERİM
Ercan HAN

Türkiye Kamu-Sen
Ar-Ge Merkezi