

Yenikapı ruhu; sözkonusu milli seferberlikse 'Hepiniz buyurun'; sözkonusu makam ve yöneticilikse 'Siz geri durun' demek değildir. Ötekileştirme, ayırım yapmak hiç değildir. Bize göre kamuda ayrımcılığın yapıldığı, ehliyet ve liyakatin uygulanmadığı bir düzen Yenikapı'da ortaya konulan milli birlik ve beraberlik ruhunun gırtlakını sıkacaktır.

GENEL BAŞKAN
diyor ki:



turksaglikxen.org.tr turksaglikxen turksaglikxengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

ŞUBAT 2017 / YIL: 7 / SAYI: 59

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN



TAKİPÇİSİYİZ!

Sağlık Bakanı

Prof. Dr. Recep Akdağ,

sağlıkta 'ikinci faz' da çalışanların taleplerini hayata geçireceklerini belirterek, "Özellikle emeklilik maaşlarının artırılması ve yıpranma payı verilmesi hususunda ekonomi yönetimi ile bir mutabakata varmıştık. Fakat 2016-2017 ekonomi verilerini dikkate alarak bu hususta onlar biraz ağırdan almaya çalışıyorlar, biz de bastırıyoruz" dedi.

Yıllardır ipe un serilen bu iki önemli talebimiz ile ilgili verilen **BU SÖZLERİN TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ.** Sarı sendika gibi kulağımızın üstüne yatmayacak, her daim hatırlatacağız.

Takipte ve **SORUNLARIN PEŞİNDE OLACAĞIZ.**

STAJ
MAĞDURİYETİ için
başvurularımızı
yaptık

4

Yarım gün, analık
izni, süt izninde
**BİLİNMESİ
GEREKENLER...**

8

Görevde
Yükselme Sınavı
**YALAN MI
OLDU**

12

**YIPRANMA
PAYI**
mutlaka hayata
geçmeli!

13



Şehidimizin ailesini ziyaret ettik

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız sendikal çalışmalar için buldukları Bursa'da geçtiğimiz günlerde El Bab'da şehit düşen Binbaşı Bülent Albayrak'ın ablası Orhangazi Devlet Hastanesinde görev yapan üyemiz Gamze Göktepe'yi ziyaret ettiler. Bursa Şube Başkanımız Mustafa Köse ve şube yönetim kurulu üyelerimizin katıldığı ziyarette Genel Başkanımız aileye taziyelerini ileterek, "Şehit Binbaşı Bülent Albayrak'ın şahsında vatan için can veren şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyor, siz değerli ailelerine de sabır diliyorum. Şehitlerimiz, onların emaneti aileleri bizim başımızın tacıdır" dedi. Ziyareti şehidimiz için dua okuyarak tamamladılar.

Günde 450 kişi kansere yakalanıyor



Türkiye'nin 2014 yılı kanser karnesi çıktı. Sonuçlara göre günde yaklaşık 450 kişinin kanser tanısı alınıyor. 2014 yılında 163 bin 500 kişiye kanser teşhisi konuldu. Ülkemizde görülen ilk 5 kanser türünün dünyadaki ve diğer gelişmiş ülkelerdeki örüntü ile benzerlikler gösterdiği görülmektedir. Erkeklerde trakea, bronş ve akciğer kanseri (52,5/100000 kişide YSH), kadınlarda ise meme kanseri (43,0/100000 kişide YSH) en sık görülen kanser türleridir.

www.turksaglikсен.org.tr



Üyemizin eşi şehit oldu

Üyemiz Tatvan Devlet Hastanesi görevli Hemşire Leyla Kaya'nın Eşi Uzman Çvş. Samet Kaya Bitlis'te hain bölücü terör örgütüyle girdiği çatışmada şehit olmuştur. Şehidimize Allah'tan rahmet başta üyemiz Leyla kaya olmak üzere ailesine sabırlar dileriz. Türk Milletinin başı sağolsun.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ümit TURHAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
Ümit TURHAN
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
Yusuf ALAN
Mehmet Ali ÇAKAL

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli
Baskı Tarihi: 10 Şubat 2017

Bu gazete Basın Ablak
İlkelerine vıymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksaglikсен.org.tr



Tasarım:
YZE Medya Ajans
yzemedya.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Kamuda samimiyetsizlik var



Yalova

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Yalova Şubemizin düzenlediği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Açılışını Yalova Şube Başkanımız Samih Kızılkaya'nın yaptığı toplantıda işyeri temsilcilerimize seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci kamuda yapılan ayrımcılığa dikkat çekerek, "Türkiye'de Cumhurbaşkanı başta olmak üzere neredeyse tüm devlet erkani ve siyaset adamları birlik ve beraberliğe dikkat çekiyorlar. Yenikapı ruhunu koruyalım diyorlar. Fakat hükümet bunu kamuda her ne hikmetse es geçiyor. Kamuda adam kayırmacılık, yandaş sendikacılık, ayrımcılık ve ötekileştirme almış başını gidiyor. Yandaş sendika başkanı ile kurdele kesen, çiçek dağıtan, kurumları ziyaret ederek çalışanlara bir anlamda tehdit mesajı gönderen idarecilerden geçilmiyor. Bu mudur yeni kapı ruhu, böyle mi birlik ve beraberlik sağlanacak? Yenikapı ruhunun bu haliyle Yenikapı meydanından öteye gidemediğini görmek çok acıdır. Bu tam anlamıyla bir samimiyetsizliktir. Bu kabul edilemezdir. Hükümet bundan vazgeçmeli ve kamuda ayrımcılığı bitirmelidir. Kripto gibi hareket eden ve kamuda ötekileştirmeye hizmet eden idareciler hakkında da gereği yapılmalıdır." dedi.

HER ALANDA OLDUĞU GİBİ, SENDİKACILIKTA DA AHLAKI SAVUNURUZ

Türk Sağlık-Senlilerin yolunun ve hedefinin belli olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Biz yolumuzun, hedefimizin ne olduğunu bilen yürekli dava insanlarıyız. Mücadelemizi inanarak yürütürüz. Hak aramada ilkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın tek adresiyiz. Adalete, hakka, hukuka, kul hakkına ve evrensel insan haklarına saygıya inanıyor, tüm insanların bu değerleri sahiplenmesi için mücadeleyi önemle vurguluyoruz. Her alanda olduğu gibi, sendikacılıkta da ahlaki savunuruz" dedi.

EMEKLİYE PROMOSYON MART'TA ÖDENECEK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Müezzinoğlu emekliye promosyonun mart ayında ödeneceğini açıkladı. Müezzinoğlu "Mart ayı itibarı ile promosyonlar ödenmeye başlayacak. Protokol yakında imzalanacak. Promosyon ödemesinin mayıs ayında tamamlanmasını protokole koyuyoruz. Mayıs'ı geçmeyecek ve taban ücretin altına inmeyecek. 1000 liranın altında emekli maaşı alanlara 300 lira, 1000 lira ile 2000 lira arasında emekli maaşı alanlara 375 lira, 2000 lira üzerinde emekli maaşı alanlara da 450 lirayı vermek bizim kamu bankalarıyla asgari taahhüdümüz." dedi

Genel Başkanımız Önder Kahveci: "Kamu yandaş sendika başkanı ile kurdele kesen, çiçek dağıtan, kurumları ziyaret ederek çalışanlara bir anlamda tehdit mesajı gönderen idarecilerden geçilmiyor. Bu mudur yeni kapı ruhu, böyle mi birlik ve beraberlik sağlanacak? Yenikapı ruhunun bu haliyle Yenikapı meydanından öteye gidemediğini görmek çok acıdır."

4/B'li memura gece nöbeti veya vardiyası olmaz

Türk Sağlık-Sen tarafından yapılan başvuru sonucunda Devlet Personel Başkanlığı doğum yapan 4/B'li memura da gece nöbeti veya vardiyası yazılamayacağını açıkladı.



Özellikle bazı üniversite hastanelerinde gece nöbeti yazılmaması kadrolu memurları ilgilendiren bir düzenleme denilerek 4/B'li doğum yapmış personele gece nöbeti yazılması nedeniyle sendikamız tarafından Devlet Personel Başkanlığı'na bir başvuru yapılmıştı. Başvuruya cevap veren Devlet personel Başkanlığı sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda "Bakanlar Kurulunca Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel içinde uygulanır" hükmü olduğu hatırlatıldı. Cevapta hamile, doğum yapmış veya engelli memurlar için öngörülen gece nöbeti ve gece vardiyasına ilişkin hükümlerin 4/B'liler içinde uygulanmasının mümkün olduğu belirtildi.

2017'de 5 milyar TL katkı payı ve reçete parası ödeyeceğiz

2016 yılının ilk 9 ayında 1 milyar 595 milyon TL katkı payı ödedik

TÜRK SAĞLIK-SEN tarafından yapılan araştırmaya göre muayene başına 5 TL katılım payı alındığı devlet ve üniversite hastanelerinde 2016 yılının ilk 9 ayında 305 milyon 336 bin muayene yapıldı. Muayene başına 12 TL katılım payı alındığı özel hastanelerde ise 2016 yılında 62 Milyon 799 bin muayene yapıldı. Hastanelere yapılan başvuruların yüzde 30'unun katılım payı alınmaması gereken durumlar olarak değerlendirildiğinde 9 ayda vatandaş; devlet ve üniversite hastanelerinde muayene olduğu için 1 milyar 68 milyon TL katılım payı ödedi. Vatandaşın 9 ayda özel hastanelerde muayene olduğu için ödediği katılım payı ise 527 milyon TL oldu.

TOPLAM 368 milyon 165 bin muayenenin yapıldığı 9 ayda vatandaşın cebinden yaklaşık 1 milyar 595 milyon TL vatandaşın cebinden hazineye katılım payı olarak gitti. Muayene katılım payları ile ilgili değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "2015'te muayene katılım payı ve reçete ücreti olarak vatandaşın cebinden yaklaşık 3.7 milyar TL çıkmıştı. 2016 yılının ilk 9 ayında sadece muayene katılım bedeli 1.5 milyar TL'yi geçti. Her yıl muayenelerin arttığı ve bu sene muayene katılım paylarının yüzde 20 ile yüzde 60 arasında zamlanacağını dikkate aldığımızda 2017'de vatandaşın cebinden muayene ve reçete parası olarak yaklaşık 5 milyar TL çıkacaktır." dedi.



Staj mağduriyeti için başvurularımızı yaptık



Lisans tamamlamada stajların öğrencilerin ikamet ettiği illerdeki hastanelerde yapılması için Sağlık Bakanlığı, YÖK ve İstanbul Üniversitesi'ne başvurduk

Türk Sağlık-Sen tarafından yapılan başvurularda 2016 yılında yayınlanan Sağlık Alanında Lisans Tamamlama Programı Kılavuzu'nda "Uygulama eğitimleri için Sağlık Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir." hükmünün yer aldığı hatırlatıldı. Buna rağmen İstanbul Üniversitesi başta olmak üzere bazı üniversitelerde stajların üniversitede yapılması zorunluluğu getirildiği üniversitenin bulunduğu il dışında ikamet eden öğrencilerin uygulama eğitimlerinin yapılmasının mümkün olmadığına dikkat çekildi. Bu nedenle İnönü Üniversitesi'nin öğrencilerine kolaylık sağlamak adına aldığı kararla lisans tamamlama yapan öğrencilerin buldukları ildeki Üniversite veya Bakanlık hastanelerinde staj imkanı sağladığına vurgu yapılarak örnek gösterildi. Lisans tamamlamadaki uygulama eğitimlerinin öğrencilerin ikamet ettikleri illerde bulunan hastanelerde gerçekleştirilmesi ile ilgili gerekli kolaylıkların sağlanması adına üniversite yönetimlerinin uyarılması istendi.

MUAYENE KATKI PAYLARINA ZAM GELDİ...

Vatandaşların daha önce 5 lira verdikleri devlet hastanelerine ait muayene ücreti yüzde 20 arttırılarak 6 liraya, eğitim araştırma hastaneleri için verdikleri 5 lira, yüzde 40 artış yapılarak 7 liraya çıktı. Üniversite hastanelerindeki muayene katılım payı ise yüzde 60 artışla 5 liradan 8 liraya çıkarıldı. Özel Hastaneler için ödenen 12 TL ise yüzde 25 artarak 15 TL'ye yükseltildi.



Üniversite hastanesi çalışanları için önemli başvuru



T.C. YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Üniversite hastanesi çalışanlarının hastalık izinlerinde döner sermayelerinin kesilmemesi için hastalık izni sürelerinin çalışılan günlere dahil edilmesi talebiyle YÖK'e başvuru yaptık.

Sendikamız tarafından YÖK'e yapılan başvuruda TKHK Ek Ödeme Yönetmeliğinde görev sırasında veya görevden dolayı kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların durumlarını sağlık raporu ile belgelendirmesi halinde bu hastalık izni sürelerinin çalışılan günlere dahil edildiğine dikkat çekildi.

Üniversite hastanesi çalışanlarının aynı sağlık hizmetini vermelerine rağmen böyle bir hakkın tanınmamış olmasının eşitlik ilkesine ters düştüğü kaydedildi. Bu hastalık izin sürelerinin çalışılan günlere dahil edilmesiyle çalışma barışı için önemli bir adım atılacağı kaydedildi.

Görev sırasında veya görevden dolayı kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların durumlarını sağlık raporu ile belgelendirmesi halinde bu hastalık izni sürelerinin çalışılan günlere dahil edilmesi talep edilerek sağlık çalışanları arasında ayrımın sonlandırılması ve mağduriyetlerin giderilmesi istendi.



Röntgen teknisyenleri için önemli onama kararı

Röntgen teknisyenlerinin 9 saat çalıştıkları yaklaşık 8 aylık dönem ile ilgili idarenin haftada 40 saat çalışmadılar itirazına mahkemeden ret geldi.

Radyoloji/Röntgen Teknisyenlerinin günlük çalışma süresi 08.10.2007 tarihinde yayımlanan bir genelge ile saatleri 5 saatten 9 saate çıkarılmıştı.

Söz konusu genelgenin yürütmesi Danıştay tarafından 01.05.2008 tarihinde durdurulmuştu.

Bu iki tarih arasında da 9 saat çalışmaya devam eden Radyoloji/Röntgen Teknisyenlerinin fazla çalıştıkları sürenin karşılığı olan ücretinin ve döner sermaye ek ödeme alacaklarının ödenmesi taleplerinin reddi üzerine, bu red işlemlerinin iptali istemi ile davalar açılmıştı.

Danıştay İdari Dava Daireleri "Söz konusu taleplerin Genelgenin İptal tarihi ile sınırlı olmadığı ve İYUK 10. maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerektiğine" karar vermişti.

Adana'da bir üyemiz tarafından açılan davada bölge idare mahkemesinin verdiği karar ile haklılığımız bir kez daha tescillenmiş oldu.

Söz konusu kararda üyemizin söz konusu tarihler arasında günlük 5 saat üzerindeki çalışmalara karşılık 9 saat çalıştığı için fazla mesai ücreti ve döner sermaye ödemesi yapılması için başvurmuş idarenin bu talebi reddi üzerine dava açılmıştı.

Davayı görüşen Adana 2. İdare Mahkemesi de verdiği kararda 4 saatlik fazla çalıştırmanın açık olduğu ve bu nedenle talep edilen söz konusu ödemelerin yapılması gerektiğine hükmetmişti.

Karara Türkiye Kamu Hastaneleri memurunun 40 saatten fazla çalıştırılmadığı için itiraz etmişti. Söz konusu itirazı görüşen Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesi mahkeme kararını bozmayı gerektirecek bir neden bulunmadığından kararın onanmasına hükmetti.

RİSKLİ BİRİMLERLE İLGİLİ KAZANIMLARA DEVAM EDİYORUZ

Mikrobiyoloji-kültür biriminde çalışanlar için önemli riskli birim kararı

Eskişehir Yunus Emre Devlet Hastanesi'nde Mikrobiyoloji-Kültür biriminde laboratuvar teknisyeni olarak görev yapan bir üyemizin riskli birimlere çalıştığı hizmet süreleri için döner sermaye ödemesinde riskli birimlere yönelik öngörülen katsayı üzerinden hesaplaması için yaptığı başvurunun reddi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Eskişehir 2. İdare Mahkemesi verdiği kararda yönetmelikte kurumlarda özellik arz eden birimlerin tek tek sayıldığına dikkat çekti.

Kararda, "Bu kapsamda mevzuat hükümlerinde döner sermaye ödemelerinin yapılması konusunda fiili çalışma durumu esas alındığından; riskli birimlerde

çalışan sağlık personeli için öngörülen ek ödeme katsayısından bu birimlerde sürekli görev yapan personel gibi mesailerinin belli kısımlarını bu birimlerde geçirerek fiilen bu birimlerde çalışan diğer personelin de "çalışılan süre ile orantılı olarak" yararlandırılması gerektiği açıklıdır. " denildi.

Kararda riskli birimlere fiilen hizmet verdiği anlaşılan davacının riskli birimlere verdiği bu hizmet süreleri esas alınmak suretiyle karşılığı olan döner sermaye



ek ödemesinin riskli birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilerek

ödeme yapılması gerektiği belirtildi. İdarenin çalışanın bu yöndeki talebinin reddetme işleminin hukuka uyarlık bulunmadığına hükmedilerek işlemin iptaline karar verildi.

Kan merkezinde çalışanlar için **ÖNEMLİ KARAR...**



Zonguldak'ta Üniversite Hastanesi Kan Merkezi'nde görevli laborantların riskli birime hizmet verdikleri sürelerde döner sermaye ek ödemelerinin riskli birim katsayısından hesaplanması için açtığımız davayı kazanmamızın ardından bu kez de Eskişehir'de Devlet Hastanesi Kan Merkezi çalışanları için kazandık.



Eskişehir Yunus Emre Devlet Hastanesi'nde Kan Bankası Biriminde Laboratuvar Teknisyeni olarak görev yapan iki üyemize riskli birimlere hizmet verdikleri süreler için döner sermaye ödemesinin riskli birimlere yönelik öngörülen katsayı üzerinden hesaplaması taleplerinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen Eskişehir 2 İdare mahkemesi verdiği kararda mevzuat hükümlerinde döner sermaye ödemelerinin yapılması konusunda fiili çalışma durumu esas alındığı belirtilerek " Riskli birimlerde çalışan sağlık personeli için öngörülen ek ödeme katsayısından bu birimlerde sürekli görev yapan personel gibi mesailerinin belli kısımlarını bu birimlerde geçirerek fiilen bu birimlerde çalışan diğer personelin de "çalışılan süre ile

orantılı olarak" yararlandırılması gerektiği açıklıdır. " denildi.

LABORATUVAR TEKNİSYENLERİNE MADDİ HAKLARIN ÖDENMESİNE HÜKMEDİLDİ

Mahkeme, mesai içi ve mesai dışında yoğun bakım ünitesi gibi riskli birimlere fiilen hizmet verenlerin riskli birimlere verdiği bu hizmet süreleri esas alınmak suretiyle karşılığı olan döner sermaye ek ödemesinin riskli birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilerek ödeme yapılması gerektiğine hükmederek idarenin bu talebin reddi yönünde karar vermesinin hukuka uyarlılığının bulunmadığına karar verildi. Hukuka aykırılığı tespit edilen işlem nedeniyle yoksun kalınan maddi hakların da laboratuvar teknisyenlerine ödemesine hükmedildi.

Kamu-Sen Akademi kuruldu

Üyelerimizin ve yakınlarının yaşam boyu eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere, tüm eğitim kurumlarıyla yaptığımız anlaşmaların tek bir platform üzerinden takip edilebilmesi ve ayrıcalıklı fiyat avantajları sunarak anında kayıt yaptırma imkânı sağlaması bakımından sendikacılık alanında Türkiye’de örneği bulunmayan bir çalışmaya imza atmış bulunuyoruz.

SORUNA KALICI BİR ÇÖZÜM GETİRDİ

Türkiye Kamu-Sen, üyelerinin ve üye yakınlarının yükseköğrenim, yüksek lisans, doktora, kişisel gelişim, sertifika gibi eğitim alanındaki tüm ihtiyaçlarını karşılamak üzere İstanbul

European Institute Business School ile anlaşarak bu soruna kalıcı bir çözüm getirdi.

Üyelerimiz ve üye yakınları, Konfederasyonumuz ve bağlı bütün sendikalarımızın sitelerinde yer alan linklere tıklayarak açılacak olan sayfada, ihtiyaç duydukları eğitim programları hakkında bilgi sahibi olabilecek, eğitim programlarını görebilecek, kendilerine uygun eğitim takvimini seçerek durumlarına göre örgün ya da uzaktan eğitim hizmetlerinden

herhangi birine anında kayıt yaptırıp, en uygun fiyatlarla doğrudan eğitimlerine başlayabilecekler.

de sizlerden gelecek talepler doğrultusunda daha genişletilerek bu alandaki bütün ihtiyaçları karşılayacak çeşitliliğe ulaşacak. Gerekli şartların sağlanması durumunda örgün eğitimler, üyelerimizin bulunduğu illerde ya da en yakın bölgelerde, belli dönemlerde gerçekleştirilebilecek. Üyelerimiz, uzaktan eğitim hizmeti de sunulan portalımızda, bazı eğitimleri sitelerimiz üzerinden, yerinden kalkmadan online olarak alabilecek.



Şu anda yükseköğrenim, yüksek lisans, doktora, sertifika, yabancı dil, kişisel gelişim gibi pek çok alanda sunulan eğitim hizmetleri, ilerleyen dönem-

de sunulan portalımızda, bazı eğitimleri sitelerimiz üzerinden, yerinden kalkmadan online olarak alabilecek.

**Danıştay:
Memura özel
hayatından
dolayı
disiplin cezası
verilemez**

Danıştay, bir Devlet memuruna, sanal ortamda bir başkasıyla yazışmaları nedeniyle verilen disiplin cezasını iptal etti

Danıştay 12. Dairesi verdiği kararda özel ve aile hayatındaki fiil ve davranışların mesleğin icrasına somut olarak etki etmediği, mesleki faaliyet ile ilgisi olmadığı ve çalışılan yere yansıtılmadığı sürece disiplin hukukunu ilgilendirmediğine dikkat çekti. Bu durumun bir disiplin suçu oluşturmayacağına vurgu yaparak verilen disiplin cezasının iptaline karar verdi. Söz konusu cezayla güvence altına alınan özel ve aile hayatına saygı hakkının ihlal edildiğine hükmetti.

Eğitim durumundan tayin reddine mahkemeden durdurma!

Mahkeme: Çalışanın eğitimine devam etmesinde daha üstün bir kamu yararı vardır.

Kırıkkale’de görev yapan bir üyemizin eğitim durumundan Ankara’ya tayin olmak için yaptığı başvurunun İdare tarafından Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yer alan standardın uygun olması kaydıyla düzenlemesine atıfta bulunularak Ankara’da kadro sayılarının dolu olması nedeniyle tayin talebinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açıldı.

Açılan davayı görüşen Kırıkkale Bölge İdare mahkemesi verdiği kararda idarenin red gerekçesi olarak Ankara’da dolu kadro olması ve çalışana görev yerinde ihtiyaç duyulmasını belirtmişse de Ankara iline tayin yapılmadıkça davacının öğrenim hayatını devam ettiremeyeceğinin açık

olduğuna dikkat çekti.

Söz konusu biyoloji bölümünün de laborant için üst öğrenim olduğuna vurgu yapılan kararda, “Davacının öğrenim hayatına devam ederek anayasada yer alan eğitim hakkını kullanılmasında kamu hizmetinin gerekleri yönünden daha üstün bir kamu yararı olduğu görüldüğünden davacının eğitim ve öğretim hakkından yoksun kalması sonucunu doğuran işlemde hukuka uyarlılık bulunmamaktadır” denilerek söz konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.





Gazete Türk Sağlık-Sen olarak her ay kamu çalışanlarını ilgilendiren mevzuat konuları hakkında bilgilendirme yapacağız ve açıklık getireceğiz. İlk olarak izinlerden başlıyor ve yarım gün, analık izni ve süt izni ile ilgili bilgileri paylaşıyoruz

Yarım gün, analık izni, süt izninde **BİLİNMESİ GEREKENLER...**

1) YARIM GÜN İZİN TALEBİ

a) Doğum sonrası analık izni süresi bitiminden itibaren yarım gün iznin kullanımı memurun dilekçe vererek talepte bulunmasına bağlıdır. Söz konusu talep, çocuğun hayatta olması kaydıyla kurumca yerine getirilir.

2) YARIM GÜN İZİN SÜRESİ

a) Memurun yarım gün izin süresi, doğum sonrası analık izninin bitiminden itibaren birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı aydır.

b) Yarım gün izin süresinin tespitinde memurun doğum yapması esas alınacak olup, bu süre memurun yaşayan çocuğunun sayısına göre belirlenmeyecektir.

3) YARIM GÜN İZİNİN KULLANIMI

a) Yarım gün izin hakkından sadece kadın memur yararlanır.

b) Yarım gün izin hakkından yararlanan memura ayrıca süt izni verilmeyecektir.

c) Yarım gün izin hakkını kullanmakta iken çocuğun ölümü halinde memur bu iznin kalan süresini kullanamaz.

ç) Memurun çalışacağı sürelerin başlangıç ve bitiş saati kurumu tarafından belirlenecektir.

d) Yarım gün izin hakkından yararlanan memurun günlük çalışma süresi, 657 sayılı Kanununun 100 üncü maddesi uyarınca belirlenen günlük çalışma süresinin yarısı kadardır.

e) Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde görev yapan ve yarım gün izin hakkından yararlanan memurun çalışma şekli, haftalık yirmi saatlik çalışma süresinin dikkate alınması suretiyle kurumlarınca düzenlenir.

4) ÇOĞUL DOĞUMLARDA YARIM GÜN İZİN SÜRESİ

a) Çoğul (ikiz, üçüz, ...) doğumlarda yarım gün izin süresine birer ay ilave edilecektir.

Örnek: Memurun birinci doğumda ikiz çocuğunun olması halinde yarım gün izin süresi üç aydır. Söz konusu memurun ikinci doğumda tekrar ikiz çocuğunun olması halinde ise yarım gün izin süresi beş aydır.



5) ÇOCUĞUN ENGELLİLİĞİ HALİNDE YARIM GÜN İZİN SÜRESİ

- a) Çocuğun engelli doğması halinde yarım gün izin süresi doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden itibaren on iki aydır.
- b) Doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti halinde memurun yarım gün izin süresi, doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden itibaren on iki aylık sürenin kalan kısmı kadardır.

6) SÜT İZNİNDEN YARIM GÜN İZİN HAKKINA GEÇİŞ HALİ

- a) Doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden itibaren süt iznini kullanmayı tercih eden memur, süt izninin kesilerek yarım gün izin hakkını talep etmesi halinde yarım gün izin süresinin kalan kısmı kadar bu izin hakkından yararlanacaktır.

7) DEVLET MEMURLUĞUNA ATANMADAN ÖNCE DOĞUM YAPAN MEMURUN YARIM GÜN İZİNİ

- a) Doğum yaptıktan sonra Devlet memurluğuna ataması yapılan kişi, çocuğunun hayatta olması kaydıyla yarım gün izin hakkını talep edebilecektir. Ancak, bu memurun yarım gün izin süresi, doğum sonrası sekiz haftalık sürenin bitiminden itibaren birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı aylık sürenin kalan kısmı kadardır.

8) 10/2/2016 TARİHİNDEN ÖNCE DOĞUM YAPAN MEMURUN YARIM GÜN İZİNİ

- a) 657 sayılı Kanunun 29/1/2016 tarihli ve 6663 sayılı Kanunla değiştirilen 104 üncü maddesinin (A) fıkrasının yürürlüğe girdiği 10/02/2016 tarihinde analık iznini kullanmakta olan memur, doğum sonrası analık izni süresinin bitiminde yarım gün izin talep etme hakkına sahiptir.
- b) 657 sayılı Kanunun 29/1/2016 tarihli ve 6663 sayılı Kanunla değiştirilen 104 üncü maddesinin (A) fıkrasının yürürlüğe girdiği 10/2/2016 tarihinden önce analık izni süresi bitmiş olan ve yürürlük tarihi itibarıyla süt iznini kullanmakta olan memur, analık izni süresinin bitiminden itibaren birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı aylık sürenin kalan kısmı kadar isteği halinde yarım gün izin hakkından yararlanacaktır.



YARIM GÜN İZİN HAKKINDAN SÜT İZNİNE GEÇİŞ HALİ

- a) Doğum sonrası analık izninin bitiminden itibaren yarım gün izin kullanmayı tercih eden memur, yarım gün izin hakkından faydalanmayı bırakıp süt izni kullanmayı talep etmesi halinde süt izni süresinin kalan kısmı kadar bu izinden yararlanacaktır.
- b) Doğum sonrası analık izni süresi bitiminden itibaren yarım gün izin hakkını kullanmayı talep eden ve bu haktan yararlanma süresi biten memur, süt izni süresinin kalan kısmı kadar bu izinden yararlanacaktır.

23.01.2017 tarih ve 29957 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan KHK ile ihraç edilen kamu personelinin itirazlarını incelemek üzere OHAL Komisyonunun oluşturulmasına Yönelik düzenleme yapıldı.

KOMİSYON KİMLERDEN OLUŞACAK?

Komisyon 7 üyeden oluşacak olup, 3 üye kamu görevlileri arasında Başbakan tarafından, 1 üye hakim ve savcılar arasında Adalet Bakanlığınca, 1 üye mülki idare amirleri sınıfından İçişleri Bakanlığınca, birer üye ise Yargıtay’da ve Danıştay’da görev yapan tetkik hakimleri arasında HSYK tarafından belirlenecektir.

KOMİSYON’UN GÖREV SÜRESİ

Komisyon KHK’nın yayım tarihi olan 23.01.2017 tarihinden itibaren 2 yıl süreyle görev yapacaktır. Gerekli görülürse Bakanlar Kurulu görev süresini birer yıl uzatabilecektir.

KOMİSYONA BAŞVURULAR NASIL YAPILACAK?

Komisyon başvuruları Valilik aracılığı ile yapılacaktır. İhraç edilenlerin en son görev yaptığı kuruma da başvurabilecektir. Valilikler ve kurumlara yapılan başvurular gecikmeksizin Komisyona iletilecek. Aynı anda iki yere birden başvuru yapılırsa işleme alınmayacak.

BAŞVURULAR NE ZAMAN BAŞLAYACAK?

KHK’da yer alan geçiş hükümlerine göre şu an başvuru yapılamayacak. Başvuruların alınmaya başlayacağı tarih, KHK’nın yayım tarihi olan 23.01.2017 tarihinden itibaren 6 ay geçmemek üzere Başbakanlık tarafından ilan edilecektir. Başvurunun alınmaya başladığı tarihten itibaren 60 gün içerisinde başvurunun yapılması gerekmektedir.

İADELER NASIL OLACAK? İADE EDİLENLER NEREDE GÖREVE BAŞLAYACAK?

Komisyonun yapılan başvuru sonucunda kamu çalışanın iadesine karar verilmesi halinde, ihraç edilen kamu personeli daha önce istihdam edildikleri kurumlar dışındaki kamu kurumlarına eski statülerine ve unvanlarına uygun kadro ve pozisyonlara 15 gün içerisinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından atamaları yapılacaktır. Ancak, yöneticilik görevinde iken ihraç edilen kamu personelinin iadesi halinde yöneticilik görevinden önce buldukları kadro ve pozisyon unvanları dikkate alınacaktır.

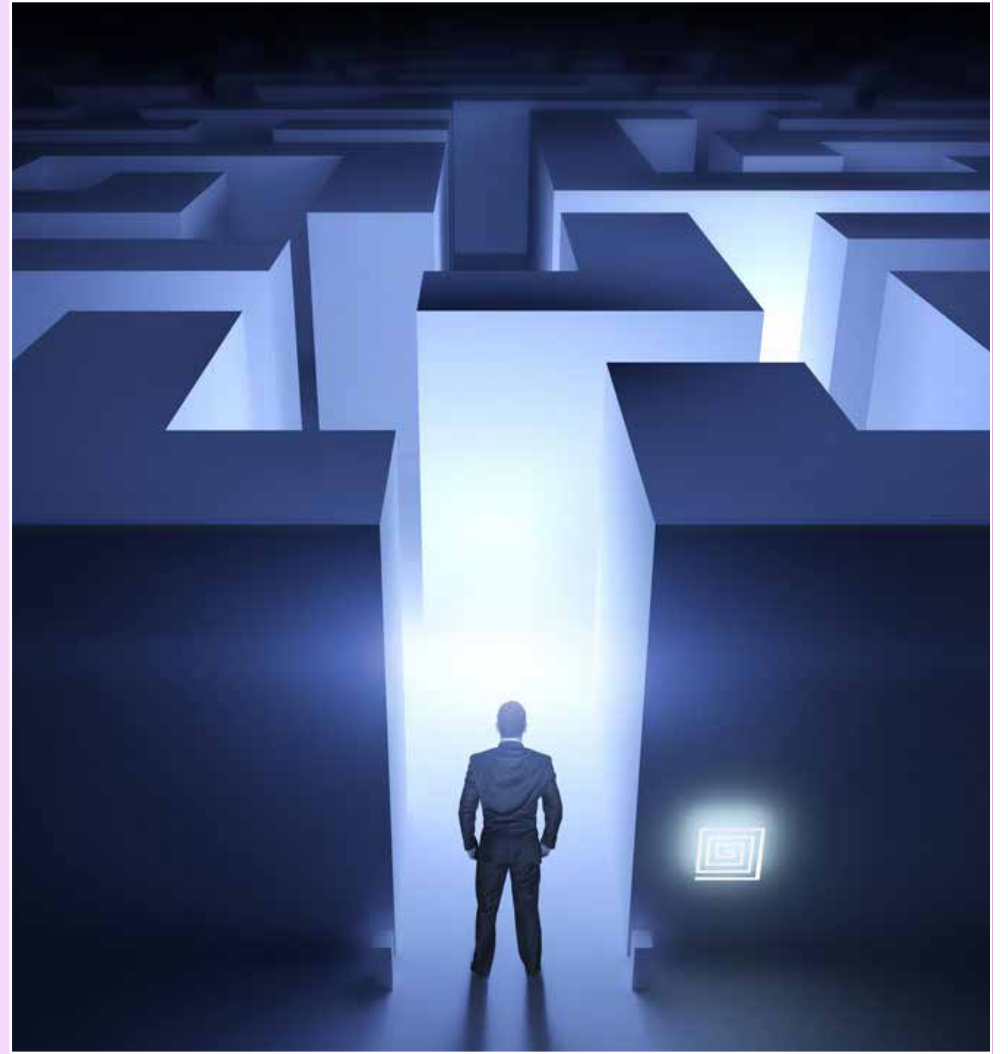
BAŞVURU SONUCUNDA İADE TALEPLERİ REDDEDİLENLER NE YAPACAK?

Başvuruları sonucunda iade talepleri reddedilenler komisyon kararına karşı, HSYK tarafından belirlenecek Ankara İdare Mahkemesinde iptal davası açılabilir.

OHAL



Komisyonu ile ilgili bilinmesi gerekenler



KAMUDAN 94 BİN 867 KİŞİ İHRAÇ EDİLDİ

Çalışma Bakanı Mehmet Müezzinoğlu "FETÖ soruşturmaları kapsamında kamudan ihraç edilen, açığa alınan ve görevine iade edilenlerle ilgili güncel rakamları paylaşır mısınız?" sorusuna, "FETÖ'den toplam 125 bin 485 kamu çalışanı işlem görmüş. Bunun 18 bin 331'i göreve iade edilmiş, 94 bin 867'si ihraç edilmiş, 30 bin 618'i de şu anda açıkta" cevabını verdi.

‘ Kamu çalışanları sendika ’ tercihlerini değerlendirmeli

Kahveci: "Toplu sözleşme masasında ciddi bir mücadele verilmediği sürece kaybeden taraf hep biz oluruz. Onun için çalışanlar geçmişini değerlendirip sağlıklı bir karar vermeliler."



Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcısı İsmail Türk, Abdurrahman Uysal ve Yusuf Alan ile birlikte sendikal çalışmalar kapsamında Zonguldak'ı ziyaret ettiler.

Şubemiz tarafından gerçekleştirilen toplantıda işyeri temsilcilerimizle bir araya geldiler

Şube Başkanımız Arzu Kara'nın açılışını yaptığı toplantıda işyeri temsilcilerimize seslenen Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu sene yetki sürecinden sonra toplu sözleşmelerin yapılacağını hatırlatarak, "Ocak ayı itibarıyla yüzde 3 zam aldı kamu çalışanları. Mart ayında ise vergi dilimine girecek ve yüzde 3'lük zam yüzde 5 ile geri gidecek. Yani eksi 2 puan Mart'tan itibaren haneye yazılmış olacak. Dolayısıyla bunların düzeltilmesi gerekir. 12 Bin 600 lira olan vergi dilimi 13 bin lira oldu. Devlet kendi alacaklarına enflasyonun üzerinde zamlar uyguladı. Dolayısıyla bu sorunları çözülmesi lazım." dedi.

BİZ KAMU ÇALIŞANLARINDAN ARTIK YETKİLİ SENDİKALARINI DEĞİŞTİRMESİNİ TALEP EDİYORUZ.

Bu sene yapılacak toplu sözleşmede inşallah hükümet 2 milyon 600 bin kamu çalışanının sorunlarına kayıtsız kalmaz diyen Genel Başkan Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Tabi burada sadece hükümetin iradesi önemi değil güçlü bir sendikal mücadeleye de ihtiyaç var. Geçmiş yıllarda yapılan toplu sözleşmeler maalesef kamu çalışanların aleyhine gelişti.

Biz kamu çalışanlarından artık yetkili sendikalarını değiştirmesini talep ediyoruz. Yetki verdiği sendikalar, yetki verdiği konfederasyonlar bu işi beceremediler.

Beceremeyenin bırakması lazım. O toplu sözleşme masasında ciddi bir mücadele verilmediği sürece kaybeden taraf hep biz oluruz. Onun için çalışanlar geçmişini değerlendirip sağlıklı bir karar vermeliler. Çalışanların bir an önce sendikal tercihlerini buna göre yapması gerektiği kanaatindeyim."

Ayrımcılığa hayır!

Hükümetin, hakim-savcılarının maaşlarına yüzde 25 oranında zam hazırlığı, tüm memurları kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.



BÜYÜK BİR ADALETSİZLİĞİN DOĞMASINA NEDEN OLACAKTIR

Hükümetin hakim-savcılara yüzde 25 oranında ek zam yapacağına yönelik basın yayın organlarında çıkan haberler üzerine bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Yapılması planlanan artıştan halen görevde bulunan 11 bin 116 hakim, 4 bin 828 savcı olmak üzere 15 bin 944 yargı mensubu yararlanacaktır. Buna karşın kamu kurum ve kuruluşlarında işçilerle birlikte 3 milyon 341 bin kamu çalışanı istihdam edilmekte, yaklaşık iki milyon memur emekli bulunmaktadır. Kamu görevlileri arasında 16 bin kişinin sorununa çare üreten yetkililerin, geride kalan 3 milyon 325 bin çalışanı, iki milyon emekliyi yok sayması, büyük bir adaletsizliğin doğmasına neden olacaktır." dedi.

VERİLEN SÖZLER UNUTULMAMALI

İktidarın kamu çalışanlarının sorunlarına şaşkınlıkla baktığını belirten Kahveci, "Milyonlarca memur ve emekli artan enflasyon karşısında %3 zam verilerek korumasız bırakılırken, yalnızca bir kesimin sorunlarına eğilmek, doğru bir yaklaşım değildir. Bu zam kararı, bütün memurları ve emeklileri kapsayacak şekilde genişletilmeli, kamu görevlilerinin dağ gibi biriken sıkıntıları görmezden gelinmemeli, verilen sözler unutulmamalı ve memurları mutlu edecek bir çalışmaya imza atılmalıdır." şeklinde konuştu.

Görevde Yükselme Sınavı **YALAN MI OLDU?**



Hatırlanacağı gibi Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavı 2016 yılının ekim ayında ilan edilmiş ve sınavın 12 Şubat 2017'de yapılacağı açıklanmıştı.

Daha sonra Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte 22 ekim 2016 tarihinde yapılan değişiklikle tüm sınavlarda sözlü mülakat getirilmişti.

Bu düzenlemenin ardından Sağlık Bakanlığı sınava başvurunun başlayacağı 25 Ekim 2016 tarihinde bir duyuru yayınlayarak sınavın iptal edildiğini açıklamıştı.

Aradan 5 ay geçmesine rağmen sınavın yeniden yapılması ile ilgili süreç ne yazık ki hala başlatılmadı. Sağlık Bakanlığı çalışanların bu talebine kayıtsız kalmamalı hakkaniyetli ve objektif bir sınavı hayata geçirmelidir.

SGK'dan kurumlara uyarı: Emeklilik taleplerini işleme alın

SGK yayınladığı duyuruda Emeklilik işlemlerinin 1 ayda tamamlanmasına yönelik düzenlemenin OHAL kapsamında uygulanmamasının emeklilik işlemlerinin tesis edilmeyeceği anlamına gelmediğine dikkat çekti. Emeklilik taleplerinin işleme alınmasını istedi.

SGK tarafından yayınlanan duyuruya göre 5510 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde yer alan bir (1) aylık yasal sürenin olağanüstü hal süresince uygulanmaması hükme bağlanmışsa da, bu hüküm olağanüstü hal süresince emeklilik talebinde bulunulamayacağı veya emeklilik işlemlerinin yapılmayacağı veyahut haklarında yaş haddi dahil resen emeklilik işlemi uygulanması gereken sigortalılar hakkında da emeklilik ve ilişik kesme işleminin tesis edilmeyeceği anlamına gelmediği kaydedildi.

Bu çerçevede, ilgili mevzuat esas alınarak emekliliğe hak kazanmış olanlarca yapılan emeklilik talepleri kapsamında, personelinin emekliye sevk onayının alınma süresini belirleme konusunda idareler yetkili olduğuna dikkat çekildi.



Akdağ: Bu yıl **12 bin** personel alımı için anlaştık **ama yeterli** değil

250 bine yakın üniversite, yükseköğretim ve lise mezunu sağlık çalışanı gencin istihdam beklendiği günümüzde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, 2017'de alınacak personel sayısını açıkladı.

Akdağ "Sayılar henüz netleşmedi, Maliye Bakanlığı ile asgari 12 bin kişi konuştuk ancak bu sayı bize yeterli değil. Tekrar Maliye Bakanı'nın, Başbakan'ın kapısını çalacağım. Ne kadar sağlık personeli istihdam edersem mutlu olurum. Çünkü gerçekten ihtiyacımız var. Sağlık Bakanlığı olarak daha fazla sayıda sağlık personeli istihdam etme hakkımız var." dedi.



Sigaraya karşı **Yeşil Dedektör** uygulaması!

Yeşil Dedektör uygulaması ile, sigara içmenin yasak olduğu ortamlarda sigara içen kişilerin veya buna göz yuman mekan sahiplerinin şikayet edilmesi sağlanıyor. Uygulama çıkmadan önce Alo 184 Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi'ne telefon yoluyla şikayetler iletiliyordu. Fakat çıkan mobil uygulama sayesinde aramaya gerek kalmadan 1 dakika içerisinde şikayet gönderilebiliyor. Uygulamanın bir diğer avantajı ise, şikayet işlemi yaparken yetkililere konum bilgisinin de gönderilmesi. Şuan sadece İstanbul için erişime açılan Yeşil Dedektör mobil uygulaması yakında tüm Türkiye'de uygulanmaya başlanacak.



ACI KAYBIMIZ

Görev şehidimiz İLKNUR BEDİR
Gaziantep'te 13 Ocak tarihinde trafik kazasında yaralanan hastaya müdahale ettiği esnada başka bir aracın çarpması sonucunda ağır bir şekilde yaralanarak yoğun bakımda tedavi gören üyemiz **İLKNUR BEDİR** 24 Ocak tarihinde 11 gün sürdürdüğü yaşam mücadelesini kaybederek **Hakka yürüdü.**

Görev şehidimiz İLKNUR BEDİR'e Allah'tan rahmet, eşine ve ailesine sabırlar diliyoruz.

Önder Kahveci
Türk Sağlık-Sen
Genel Başkanı



YIPRANMA PAYI mutlaka hayata geçmeli!

Sağlık çalışanlarına yıpranma payının sürekli ertelenmesi yıpranma payı bekleyen sağlık çalışanlarını yıpratmış bir durum haline geldi.

ERDOĞAN NE DEMİŞTİ?

Hatırlanacağı gibi 13 Mayıs 2014 tarihinde o günün başbakanı Recep Tayyip Erdoğan yaptığı bir açıklamada, **"Yıpranma payı ile ilgili çalışmayı yaptıracağım. 'Yıpranma payını ne kadar ne kadar yapabiliriz' dedim. Dediler ki 5 yıla bir yıl. Ben arkadaşlarıma talimat vereceğim. 5 yıl hizmeti olana 1 yıl yıpranma. Bu çalışmayı da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'mızla el ele yürütüyoruz."** demişti.



2015 yılı Ağustos ayında imzalanan toplu sözleşmeyle 2016 yılından itibaren uygulanmak üzere sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi için **Bilim Kurulu** kurulması sağlandı. Ama bir ilerleme kaydedilmedi.

DAVUTOĞLU NE DEMİŞTİ?

12 Mart 2016'da Başbakan Ahmet Davutoğlu, Van'da 14 Mart Tıp Bayramı müjdesi vererek, sağlık çalışanlarının haklarını iyileştirmeye yönelik düzenlemeler hakkında bilgi verdi. Davutoğlu, sağlık çalışanlarının tuttukları nöbet saatine göre 15 gün ile 90 gün arasında fiili hizmet zammından yararlandırılacaklarını, **bu yolla 3 yıla kadar erken emeklilik hakkı elde edeceklerini söyledi.**



Haziran 2016'da TBMM'ye bir kanun tasarısı gönderildi. Söz konusu tasarıda yer alan düzenlemeye göre Bir sağlık çalışanının 2.5 yıl erken emekli olabilmesi için 82 yıl çalışması gerekmektedir. Kabul edilebilir değildi ama bu tasarıda kadük kaldı.

BAKAN AKDAĞ NE DEDİ?

28 Ocak 2017'de Sağlık Bakanı Recep Akdağ, yaptığı açıklamada, sağlık çalışanlarının da yıpranma payından yararlanması için kanun maddesinin hazır olduğunu bildirdi. Akdağ, "Maliye Bakanımız ve ekonomi yönetimimizin kabulünü bekliyoruz. Bu hususta **Sayın Cumhurbaşkanımızın da daha önce sağlık çalışanlarına, 'Bunu yapacağız' şeklinde bir vaadi olmuştu.** Ekonomi yönetimini razı edeceğim ve bunu yapacağız inşallah. Mesele o noktaya gelmiş durumda." ifadesini kullandı.



Sözler verilmesine ve kamuoyuna ilan edilmesine rağmen sağlık çalışanlarına yıpranma payı bir türlü hayata geçirilmemiştir. Sağlık çalışanları açıkça oyalanmakta ipe sürekli un serilmektedir. Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ın son açıklamalarının takipçisi olacağız.



Döner sermayeler emekliliğe yansıtılmalı

Doktorlar emekli olduklarında gelirlerinin ortalama yüzde 75'ini, ebe, hemşire ve sağlık memuru gelirlerinin yüzde 50'sine yakını kaybetmekte.

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı bir araştırmaya göre çalışanların sadece yüzde 1'i Emekli maaşı ile geçinebileceğini düşünüyor. Yüzde 57'si zorunlu ihtiyaçlarının büyük bir bölümünü karşılayamam diyor. Sağlık çalışanlarına 1 TL gibi komik ve düşündürücü döner sermaye performans ücretleri ödeniyor. İş yoğunluğu ve yükünün sürekli arttığı ve dolayısıyla hem gelirin ve hem çalışanın sun-



duğu katkının yükseldiği bir durumda döner sermayelerin bu şekilde yok edilmeye çalışılması son derece manidardır. Çalıştıkça artan döner sermaye ne hikmetse sağlık çalışanları için çalıştıkça düşmektedir. Çalışanın hakkını teslim ederek emeğinin karşılığını vermek yerine çalışanların haklarının yok edilmesi kabul edilemezdir. Çalışanların döner sermayelerin yükseltilmesi ve emekliliğe yansıtılması talebi mutlaka hayata geçmelidir. Gerekli çalışmalar yapılmalıdır.



İkinci fazın takipçisiyiz, sözler suya yazılmasın!

Birinci faz sağlık çalışanları için felaket oldu. İş yükü arttı. Şiddet tırmandı. Ücretler azaldı. Döner sermayeleri yok oldu. İkinci faz sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmeli

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Bursa şubemizde gerçekleştirdiği istişare toplantısına katıldılar.

Bursa Şube Başkanımız Mustafa Köse'nin açılış konuşmasını yaptığı toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci konuşmasında Türkiye gündemi, kamu ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Türkiye'nin yoğun bir terör saldırısına maruz kaldığını belirterek zor sürecin milli birlik ve beraberlikle ancak atlatılabileceğini, teröre karşı topyekün mücadele edilmesi gerektiğini kaydetti.

Sağlıkta ikinci faz dönemi ile ilgili çağrısına Sağlık Bakanının yanıt verdiğini

kaydeden Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: 'Sağlık Bakanımız sağlıkta birinci fazın sağlıkta dönüşüm programı olduğunu ikinci faza geçeceklerini ilan etmişti. Bunun üzerine bende " Birinci faz sağlık çalışanları için felaket oldu. İş yükü arttı. Şiddet tırmandı. Ücretler azaldı. Döner sermayeleri yok oldu. İkinci faz sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmeli" demiştim. Sayın Bakan geçtiğimiz günlerde yaptığı açıklamada ikinci fazda sağlık çalışanlarının sorunlarını çözeceklerini bunun için uğraşacaklarını kaydetti. Bu sözün takipçisiyiz. Yıpranma payında kaç yıldır söz ve müjde veriyorlar. Ortada bir şey yok. Umarız böyle olmaz verilen sözler suya yazılmaz.

Memurun, emeklinin 6 aylık zammı Ocak enflasyonuna yenildi!

Bir ayda geçti maaş zammından geriye yüzde 0.54 kaldı

2017 yılının ilk ayına ilişkin enflasyon verileri TÜİK tarafından açıklandı. Buna göre enflasyon ocak ayında %2,46 oldu. Ocak ayı enflasyonu %2,46 çıkınca, kamu görevlilerine ve emeklilere yapılan %3'lük zammın neredeyse tamamının daha memurun eline geçmeden eridiği görüldü. Buna göre memurun elinde ocak maaşından geriye yalnızca %0,54'lük bir zam kaldı. Bundan sonra her ay enflasyon %0 bile çıkarsa, memurlar ve emekliler temmuz ayına kadar %0,54'lük zamlarla geçinmek zorunda kalacaklar. Fiyat gelişimlerine bakıldığında, büyük ihtimalla memur ve emeklilerin maaşları şubat ayı itibarı ile bütünüyle eriyecek ve alım gücü 2016 yılının da gerisine düşecek.

21 MADDE hayata geçmeli



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, 2017 yılı Ağustos ayında yapılacak olan toplu sözleşme öncesinde 2015 yılında imza altına alınan ve hala uygulanmayan 21 maddenin bir an önce hayata geçirilmesini istedi.

4C'illier ve sözleşmelilere kadro gibi hayati uygulamaların yürürlüğe girmediğini belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk; "Bilindiği gibi, bu yılın Ağustos ayında 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmeleri gerçekleştirilecektir. 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme iki yıl süre ile geçerli idi. Dolayısıyla, 2015 yılında imzalanan toplu sözleşme hükümleri de bu yıl sonunda hükmünü kaybedecektir. Toplu sözleşmenin geçerlilik süresinin neredeyse sonuna gelmiş olmasına rağmen, KİT'lerde ücret gruplarının yeniden düzenlenmesi, 4-C'li geçici ve sözleşmeli personel ile kamu kurumlarında memur işi yapan işçilerin kadroya geçirilmesi gibi hayati derecede önem taşıyan 21 konu hala uygulanmış değildir. Uygulanmayan maddelerin hayata geçirilmesi için yargı yoluna da başvurmuştuk." dedi.

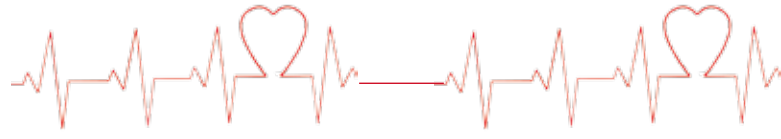
TOPLU SÖZLEŞMEYE GÖLGE DÜŞÜRECEKTİR

Konuk, TBMM'nin harekete geçmesinin gerektiğini kaydederek, sözlerini şöyle sürdürdü. "Referandum nedeniyle TBMM'nin tatile girmesi söz konusu. Bu nedenle hükümetin bu 21 madde için TBMM tatile girmeden önce gerekli düzenlemeleri yapması gerekmektedir. Aksi halde, kesin hükümler içeren ve yayınlandığı anda uygulanması zorunlu olan toplu sözleşmenin ciddiyetine ve hukuki statüsüne gölge düşürecektir. Kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sayısız sorunu varken sorunu çözmesi gereken toplu sözleşme metninin de sorunlara çare olmaması kabul edilemez."

Kongrelere görevlendirme değil, yıllık izinle gidilecek

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun yaptığı duyuruya göre sağlık personeli katılmak istediği bilimsel aktiviteler için artık yıllık iznini kullanacak, yıllık izni olmayan personele ise mazeret izni verilecek.

Sağlık personeli daha önceden yılda iki etkinliği geçmemek kaydıyla görevlendirme ile bu tür etkinliklere katılabiliyordu. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu taşraya gönderdiği bilgilendirme yazısında Yurtdışında veya yurtiçinde başka illerde düzenlenecek kongre, konferans, sempozyum gibi toplantılara katılmak isteyenlere öncelikle yıllık izinlerinin kullanılması talimatını verdi. Katılmak isteyen personelin yıllık izin hakkı kalmamış ise, mazeret izni verilmesi istedi.



LÜTFEN OKUYUNUZ...

""Dün Çağlayan Adliyesinde Davası Görülen Bir Sanık, Savcının Odasına Girip "Olmayan Bir Delil"i Dosyaya Koymasını İstedi..

Savcının "Bu İsteğiniz Usulsuz Yapmam" Demesi Üzerine Sanık,Savcının Masasının Üzerindeki Dosyaları Yere Fırlattı ve Savcıyı İterek Yere Düşürerek Hakaret Ederek Darp Etti..

Bunun Üzerine Yakalanan Sanık Baska Bir Savcı Tarafından Tutuksuz Yargılanmak Üzere **SERBEST BIRAKILDI...**

İNANDIRICI GELMEDİ Mİ?

Neden? Çünkü asla böyle bişey olamaz değil mi?

Şaka Zaten Olayın Asıl Şöyle Oldu;

---Bursa'nın Yenişehir İlçesi'nde, muayene olmak için gittiği Devlet Hastanesi'nde, kendisine antibiyotik yazmadığını iddia ettiği Göğüs Hastalıkları Uzmanı Dr. Seçil Demir'in masasındaki evrakları ve eşyaları dağıtarak ve akabinde Doktor Seçil Demiri iterek yere düşürüp hakaret ettiği iddiasıyla gözaltına alınan Davut A., tutuksuz yargılanmak üzere Savcı Tarafından serbest bırakıldı.

Bu gayet normal değil mi? Olabilir yani... Hep oluyor...

Sağlık çalışanına şiddeti normalleştiremezsiniz yeter artık. Biz kimsenin şamar oğlanı değiliz. **Sağlıkta şiddete hayır!**

Doktorlar Neden Beyaz Önlük Giyer? Ameliyathanede Mavimsi Yeşil Niçin Giyilir?

Doktorların neredeyse tümü beyaz önlükleri tıpkı bir üniforma gibi sahiplenmiş durumdadır. Peki sizce gerçekten bu önlük doktorlara mı ait?

Hayır değil!

Aslında "beyaz önlük" dünyada eski bir alışkanlık olarak "laboratuvar önlüğü" ismiyle bilinir. Fakat bütün dünyada bu önlüğü genellikle doktorlar giyer ve yavaş yavaş ismi "doktor önlüğü" olmaya başlamıştır. 19. yüzyılın sonlarına kadar olan dönemde doktorların önlükleri siyah renkliydi. Bu önlüklerin siyah yapılmasının amacı kanı göstermemesi ve bu yolla kan tutması durumunu yaşayan hastaların doktorlara daha az problem çıkarmasını sağlamaktı. Fakat bulaşan kanların fark edilememesi ve bu nedenle mikrobik hastalıkların yayılmasına aracı olmasının gözlenmesi sonucunda Alman cerrah Ernst von Bergmann tarafından tüm hastane personelinin o dönemde laborantlar tarafından kullanılan beyaz önlüğe geçmesi sağlandı. Bu durum da sorunları bitirmedi. Beyaz önlük ile ameliyata giren doktorlar ameliyat sırasında önlükten yansıyan ışıktan dolayı sorunlar oluştu. Bu durumu önlemek adına farklı renkler denense de şu anda ameliyathanelerde kullanılan mavimsi yeşil renge geçiş yapıldı. Bu renk hem üzerindeki kanı gösteriyor hem de derhal müdahalede bulunması gerekebilecek doktorun gözlerinin sorun yaşamasını engelliyordu.

(Kaynak: www.bilim-teknoloji.com)



BUNLARI
BİLİYOR
MUSUNUZ



İbn-i Sina'nın tam adı Ebu Ali El-Hüseyn ibni Abdullah ibni Sina El-Belhi'dir. (980-1037)

Avrupalılar anesteziyi İbni-î Sinâ'dan öğrendi

İbn-i Sînâ, anesteziyi kullandı, bin yıl önce göz ameliyatı yaptı. Göz hastalıkları konusunda zamanının en iyi tekniklerini kullandı, çeşitli aletler geliştirdi. Sînâ'nın kadın hastalıkları ve tümörleri detaylıca ele aldığı da kayıtlarda yer alıyor.

Ameliyatlarda anestezi yöntemi konusunda şaraba afyon, sarı sabur, âdemotu (mandragora) ve hindistan cevizi ilâve edilip hastaya içirilmesini öneren İbn Sînâ'nın çağdaşı olan Ali b. İsâ'nın formülü de mandragora, haşhaş suyu ve afyon şeklindedir. İbn-i Sînâ ve Ali b. İsâ'nın anestezi yöntemi Selçuklular zamanında Suriye ve Mısır'da kullanılmaktaydı. 1218 yılında Haçlı ordusuyla İslâm dünyasına gelen Bologna'lı cerrah Hugo von Lucca Müslüman cerrahlardan bu usulü öğrenmiştir. Ülkesine dönünce bu yöntemle anestezi uygulamış, oğlu Theodorich Borgognoni de aynı usulü benimseyerek ünlü bir cerrah olmuştur.



15 bin 944 hakim ve
savcıya YÜZDE 25,
2.5 milyon memura
YÜZDE 0 EK ZAM!

MEMUR HAKKI

Allah in on pulunu
bekleye dursun on kul;
Bir kişiye tam dokuz, dokuz kişiye bir pul.
Bu taksimi kurt yapmaz kuzulara şah olsa;
İşte Hz. Ömer adaletinden
dem vuranların
geldikleri
son nokta...



**Bu MEMUR HAKKI
Haksızlığın Karşısında Duruyor,
Zalime Ve Zulme Kayıtsız
Kalmıyor,
Hak Ve Adalet İçin
Mücadele Edileceğini Biliyor,**

**Doğru, İlkeli Ve Gerçek
Sendikacılığı Tercih Ediyor.
Onun İçin Hakkı
Türk Sağlık-Sen'e Üye.**

**Siz de Kendinize Bir İyilik Yapın
Türk Sağlık-Sen'e Üye Olun
Adam Gibi Sendikacılıkla Tanışın.**



www.turksaglikсен.org.tr