



**GENEL  
BAŞKAN  
DİYOR Kİ:**

**96 bin 530 üye ile 2016 yetki dönemini tamamlamış bulunuyoruz. Zor olana talip olup cefayı seçerek tüm gücünüzle bu sıkıntılı dönemde göstermiş olduğunuz mücadele ve vermiş olduğunuz emek tek kelimeyle takdire şayandır. Şanlı mücadelemizin bayraktarlığını yaptığınız için teşekkür ediyorum, çalışmalarınızda kolaylıklar diliyorum. Türk Sağlık-Sen ailesinde yer alarak tarafını belirleyen, doğru ve gerçek sendikacılığın adresi sendikamızı tercih eden ve emek, hak ve adalet mücadelesini seçen tüm üyelerimize de teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.**

Önder KAHVECİ  
Genel Başkan

[turksaglikxen.org.tr](http://turksaglikxen.org.tr)



[turksaglik.sen.7](https://www.facebook.com/turksaglik.sen.7)



[turksaglikxen](https://twitter.com/turksaglikxen)

GAZETE



# TÜRK SAĞLIK-SEN

YIL: 6 SAYI: 54 Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

## Haksızlıkları ve zulmü adaletle

# YIKIYORUZ!

Türk Sağlık-Sen olarak yürüttüğümüz mücadelede haksızlıkları ve zulüm haline dönüşen uygulamaları adalet önüne çıkarmaya ve sonlandırmaya devam ediyoruz.

■ Son bir ay içerisinde uzman doktorların döner sermayelerinin hesaplanmasında başhekim keyfiyetini sonlandırdık. Nöbet ücretlerinde haksızlığa 'dur' dedik. Süresiz görevlendirmeyi iptal ettirdik. ADŞM'de görev yapan röntgen teknisyenlerine göreve başladığı tarihten itibaren yıpranma payı verilmesini sağladık. Aile hekimlerine verilen cumartesi nöbetleri cezalarını sonlandırmaya devam ettik. Disiplin cezası alanlara belirli süre döner sermaye ödenmemesini Danıştay'da iptal ettirdik. Hak ve hukuk için mücadelemiz hiç bitmeyecek... ●Haber: 4-5-6-7-11-15'te





## Uzman ebe/hemşireler için TEREDDÜT GİDERİLDİ

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu uzman ebe ve hemşirelerin hizmet tazminat oranlarının 5 puan artırılması için diplomaların tescili yeterli olacak. Kadro şartı aranmayacak.

**SAĞLIK** Bakanlığı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu tarafından uzman ebe ve hemşirelerin hizmet tazminat oranları hakkında görüş yazısı yayınlandı. Kurum tarafından yayınlanan yazıya göre sağlık kurum ve kuruluşlarının ebe/hemşire olarak görev yapan personelin kendi alanlarında lisansüstü eğitimi tamamlaması nedeniyle tazminat oranlarına 5 puan ilave edilip edilmeyeceği ile ilgili görüş talep ettiği kaydedildi.

**YAZIDA** kendi alanlarında lisansüstü eğitimini tamamlayan ebe ve hemşirelerin uzman ebe/hemşire olarak görev yapmaya başlayabileceği, bunun için bir kadro şartı aranmayacağına dikkat çekildi. Söz konusu ebe ve hemşirelerin diplomaların Bakanlıkça tescil edilmesinin yeterli olacağına kaydedildiği yazıda, diplomaların tescil edilmiş olanlara özel hizmet tazminat oranlarına 5 puan ilave edilmesi gerektiği ifade edildi.



Bir bu eksikti!

## BAKANLIK ÇILDIRDI, iş yükünde sınır tanımıyor!

Yapılan açıklamalara göre askerlik muayeneleri bundan sonra aile hekimleri tarafından yapılacak. Bu konuda da **Manisa pilot il olarak seçilmiş!**

Anlaşılan o ki Bakanlık aile hekimlerinin iş gücünü arttırmada tüm sınırları zorluyor. Cumartesi nöbeti, defin raporu, askerlik derken iş doğuma kadar gidecek gibi görünüyor.

“Patron çıldırmış” mantığıyla hareket edilen bu türlü uygulamaları yaparak sistem çalışmaz bir duruma sürüklenmekte. Türkiye’de aile hekimine ihtiyaç sayısı bugün itibarıyla 2 bin 955’dir. Yani aile hekimlerimiz 2 bin 995 aile hekiminin daha yapması gereken işi üstlenmişlerdir. AB ortalaması olan 1500 hastayı yakalamak için bugün itibarıyla 31 bin aile hekimine ihtiyaç var.

Aile hekimlerinin %47’si haftada 200’den fazla hasta görüyor, haftada 300’den fazla hasta gören aile hekimleri ise %28’lik bir orana sahip. 2014 yılında aile hekimliğinde yapılan muayene sayısı 238 milyon 561 bin oldu. Buna göre bir yılda bir aile hekimi 11 bin 155 muayene yapıyor.

Tüm bu istatistikler ortada iken hala yeni iş yükleri getirmek kabul edilebilir ve sürdürülebilir bir durum değildir.



## Hemşirelerimizin sorunlarına ÇÖZÜM ÜRETİN!

Hemşire eksikliği, aşırı iş yükü, şiddet, kreş yetersizliği, ücretlerin düşüklüğü gibi sorunlarla liste uzayıp gidiyor ama çözüm bir türlü gelmiyor!

**455 BİN EBE HEMŞİREYE İHTİYACIMIZ VAR, İŞ YÜKÜNÜ SİZ DÜŞÜNÜN** Türkiye’de yaşanan hemşire istihdam eksikliği nedeniyle hemşireler yoğun iş yükü ve sonu gelmeyen nöbetlere mahkum edilmektedir. AB kriterleri için çok hassas olunan bu dönemde Türkiye’nin AB’yi yakalamak için 455 bin ebe hemşireye ihtiyacı olmasına rağmen ne yazık ki bu yönde bir adım atılmamaktadır. Bir yanda başta üniversite hastaneleri olmak üzere sağlık kurumlarında hemşire eksikliği nedeniyle servisler kapatılmak zorunda kalırken, bir yanda da iş bekleyen hemşirelerin olması istihdam yetersizliğinin yanı sıra planlamanın da yapılmadığını göstermektedir. Ayrıca zaten yetersiz hemşire istihdamı yüzünden artan iş yükü, bazı hemşirelerin de hemşirelik hizmetleri dışında çalıştırılıyor olmasıyla katmerlenerek artmaktadır.

### LAFLA PEYNİR GEMİSİ YÜRÜMEZ!

Sözleşmeli hemşire, vekil ebe hemşire gibi istihdam türleri ile çalışanlar özlük hakları açısından mağdur edilmektedirler. Bu tür sorunların yanında sürekli azalan döner sermaye gelirleri ile hemşirelerimiz çok çalışırken daha az ücret almaya başlamışlardır. Hemşirelerimizin öncelikli talepleri arasında yer alan her hastaneye bir kreş ise ne yazık ki ısrarla görmezlikten gelinmektedir. Aile ve bebeğe çok önem verdiğini söyleyen iktidar ne yazık ki iş icraata gelince ortalıkta gözükmemekte, lafla peynir gemisini yürütmeye çalışmaktadır.

### HEMŞİRELER TÜKENMİŞLİK SENDROMU YAŞIYOR!

Bunların yanı sıra sağlıkta cinayete kadar uzanan şiddet olaylarından en fazla etkilenen meslek mensuplarından biri de hemşirelerimizdir. Yoğun bakımda, hasta odalarında hemşirelerimiz

şiddete uğramakta, can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmeye çalışmaktadır. Bu şiddetin yanı sıra mobbing, baskı, ayrımcılık gibi uygulamalarla çalışma hayatı adeta zehir edilmektedir. Birçok hemşire arkadaşımız ne yazık ki tükenmişlik sendromu yaşamaktadır.

### YIPRANMAYI KRİTERLERE BAĞLAMAK ADALETSİZLİK!

Bu kadar çileli bir çalışma hayatı olan hemşirelerimizin ve genelde sağlık çalışanlarımızın yıpranma payında bile nöbet kriteri getirilmek istenmesi ise ayrı bir tuhafıktır. Tüm yıpranma payı alan meslek mensupları için sadece o mesleği icra etmek yeterli iken sağlık çalışanlarına nöbet sayısı gibi bir kriteri dayatmak adaletsizliktir.



**SABIR TAŞI  
ÇATLAMADAN  
SORUNLAR  
ÇÖZÜLMELİ!**

Tüm bunları bir arada değerlendirdiğimizde adeta sorunlar yumağı içerisinde kaldığını gördüğümüz hemşirelerimizin feryadının duyulup, sorunlarına çözüm üretilmesi gereklidir. Artık hemşirelerimizin tahammülü kalmamıştır. Sabır taşı çatlamadan sorunların çözümü için adım atılmalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak hemşirelerimiz daha iyi çalışma şartları sağlanması temel arzumuzdur. Bunun bir an önce gerçekleştirilmesi gereklidir. Hak ettikleri mali ve sosyal haklar, çalışma hayatını kolaylaştıracak imkânlar kendilerine sunulmalıdır. Tüm olumsuzluklara rağmen büyük bir özveri ile çalışan, şifa dağıtan tüm hemşire arkadaşlarımızın 12-18 Mayıs Hemşireler Haftası'nı kutluyor, kolaylıklar diliyoruz.





## Döner sermaye dağıtımında keyfiyete Danıştay'dan İPTAL!..

Türk Sağlık-Sen tarafından açılan davada Danıştay uzman doktorların döner sermayelerinin döner sermaye komisyonu yerine başhekim tarafından yapılmasını düzenleyen yönetmelik hükmünü iptal etti.

Döner Sermaye yönetmeliğinde yapılan bir değişiklik ile uzman tabiplerin döner sermaye hesaplamalarının Döner Sermaye Komisyonu yerine Baştabip tarafından yapılması getirilmiştir. Sendikamız tarafından söz konusu düzenlemenin keyfi uygulamalara yol açabi-

leceği gerekçesiyle iptal edilmesi için Danıştay'da dava açılmıştı. Açtığımız davayı görüşen Danıştay 11. Dairesi verdiği kararda döner sermaye komisyonunda sağlık personelinin bir çok alanda görev yapan temsilcilerin olduğunu belirterek, "Ko-

misyonun oluşum itibarıyla da daha geniş katılımın sağlandığı ve daha objektif kararların alınması amacıyla yönelik düzenleme içerdiği anlaşılmaktadır" denildi. Kararda "Komisyonun teşkili ve oy çokluğu ile karar alındığı göze alındığında kurumlarda

net performans puanının hesaplanmasında komisyona tanınan yetkinin baştabibe verilmesine ilişkin düzenlemelerde hukuka ve hakkaniyete uyarlılık görülmemiştir" denilerek düzenlemenin iptaline karar verildi.

## Nöbet ücretinde haksızlık sonlandırıldı

Mahkeme "Kadrosu üniversitede olup afiliye hastanede görev yapan uzman doktora nöbet ücreti ödenmelidir" dedi

Erzincan'da Afiliye Hastane Olan Erzincan Üniversitesi Mengücek Gazi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görev yapan ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununa ve 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanuna tabi çocuk cerrahi uzmanı ve 2 ortopedi ve travmatoloji uzmanı doktorumuzun nöbet ücreti talebinin reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açılmıştı.

Her üç doktorumuzun davasını da görüşen Sivas idare mahkemesi verdiği kararlarda doktorların hastanede görev yaptıkları hususunda bir ihtilafın olmadığına dikkat çekti. Doktorların haftalık çalışma saatleri dışında uzman hekim olarak nöbet tuttuğu ve idarenin doktorların iş gücünden yararlandığının açık olduğu belirtildi.

Bu nedenle tutulan nöbetler için Anayasanın anıyaşmayı yasaklayan ve devlete çalışanların yaptıkları işe uygun adil bir ücret elde etmek için pozitif yükümlülük yükleyen hükümleri gereğince ödenmesi gerektiğine karar verdi. İdarenin red işlemini iptal etti.



## ADSM'de görevli röntgen teknisyenleri için ÖNEMLİ KARAR



Açtığımız dava sonucunda Mahkeme, ADSM'de görev yapan röntgen teknisyeni üyemizin göreve başlama tarihi olan 1996 yılından itibaren fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına hükmetti.

## SÜRESİZ görevlendirmeye mahkemeden iptal

Yozgat'ta görevli bir diş hekimi üyemizin süresiz geçici görevlendirilmesi işlemini açtığımız dava sonucunda **mahkeme iptal etti.**



Söz konusu davayı karara bağlayan Yozgat İdare Mahkemesi verdiği kararda mevzuata göre hür halükarda geçici görevlendirme süresinin 1 yılı geçmeyeceğine dikkat çekti. Olayda ise davacının "ikinci bir emre kadar" yani süre belirtmeksizin yapıldığına vurgu yapılan kararda söz konusu işlemin hukuka uygun bulunmadığına hükmedildi. Süresiz geçici görevlendirmenin iptaline karar verildi.

Ankara 75. Yıl ADSM'de görev yapan röntgen teknisyeni üyemizin ADSM'de göreve başladığı 1996 yılından itibaren yıpranma payından (fiili hizmet süresi zammı) yararlandırılması için idareye bir başvuru yapıldı. İdarenin talebi reddetmesi üzerine Ankara 11. İdare Mahkemesi'nde dava açıldı.

Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda ADSM'de görevli röntgen teknisyeninin radyoaktif ve radyoaktif maddelerle çalışan kişi konumunda olduğunun açık olduğuna dikkat çekti. 5343 sayılı Emekli Sandığı Kanunu ve 2008 yılında yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabi olan Röntgen teknisyenine göreve başladığı 1996 yılından itibaren geçerli olmak üzere yıpranma payı verilmesine hükmetti.



## Soykırımcı Almanya'dan KÜSTAHLIK!

Genel Başkanımız Önder Kahveci Alman Parlamentosunun kabul ettiği 1915 olayları ve sözde soykırım tasarısına ilişkin bir kınama mesajı yayınladı.

Genel Başkanımız mesajında şunları kaydetti:

"Alman Federal Meclisi sözde Ermeni Soykırımı tasarısını kabul etmiştir. Alman parlamentosunun aldığı bu kararını kınıyoruz. Tehciri tarihi belgelere bakmadan ve tarihçilerin değerlendirmelerini dikkate almadan politika malzemesi yaparak ve Ermenilerin yalanlarına değer vererek soykırım tasarısının kabul etme anlamıyla bir hezeyandır. Gaz odalarının yer aldığı ve sistematik ve toplu bir halde insan öldürmek için kurulan

imham kampları, fırınlarda insan yakıp sabun yapmak gibi uygulamalar yapanların, Hocalı'da anne karnındaki bebeği hunharca katledip, çocuk, yaşlı ve kadınları insanların tahayyül edemeyeceği

tarihinin her döneminde hoşgörü ve adaletle örnek olan Türk Milletine iftira da bulmuşlardır. Bu durum tam bir küstahlıktır. Sadece tarihçilerin ve mahkemelerin karar vereceği bir

konuda siyasilerin bu yönde attığı adımlar iki ülke ilişkilerine zarar verecektir. Özellikle Almanya'da yaşayan üç milyon Türk vatandaşını da derinden yaralayacaktır. 20. yüzyılın başlarında Avrupa'yı kan gölüne çeviren, milyonlarca insanı insafsızca

ve vicdansızca katleden bir ülkenin bugün böyle bir karar alma çüretini göstermiş olmasını şiddetle kınıyor, yapılan bu yanlışın geri dönülmesi gerektiğini bir kez daha çiziyoruz."







www.turksaglikksen.org.tr



## Süt izni kullanan anneler için Bakanlığa başvurduk

Bir yandan çocuk sayısı artsın derken bir yandan da süt izni kullananlardan döner sermaye kesintisi yapılması kabul edilemezdir.

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 06.05.2016 tarih ve E5786 Sayılı yazısı ile süt izinlerinde döner sermaye kesintisi yapılması nedeniyle sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapıldı. Hükümetin ailelerin çocuk sayısının artması yönünde bir politikası ve teşvik edici uygulamaları varken annelerin süt izinlerini kullandıkları için ekonomik kayba uğramalarının ve doğum yapan memurun haklarının korunmamasının kabul edilemez olduğuna dikkat çekildi. Süt izninin gerek sağlık mevzuatı gerekse anayasa da gerekse uluslararası sözleşmelerde korunduğu ve süt izni hakkının, izin üzerindeki tasarruf yetkisinin dahi kişilerin tanımadığı zorunlu bir hak olduğu düşünüldüğünde süt izni kullananlardan kesinti yapılmasının hakkaniyete aykırı olduğuna vurgu yapıldı. Süt iznini kullanan çalışanlardan kesinti yapılmaması gerektiği belirtilerek bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılması istendi.

## Üst öğrenimlerde yeni bir karmaşa daha...



Sağlık Bakanlığı Yönetim hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından (il sağlık Müdürlüğü, İlçe Sağlık müdürlüğü, İl Ambulans Servisi Komuta Merkezi ve Acil Sağlık hizmetleri İstasyonlarında) görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personellerin, mesleki sağlığa ilişkin bir üst öğrenim bitirmesi durumunda zam ve tazminatların ödenmesi konusunda uygulama birliğinin sağlanması amacıyla bir yazı yayımlandı.

Yazıda yer alan listedeki bölümlerden mezun olan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personellerin lisans veya önlisans programlarından herhangi birini bitirmesi halinde öngörülen zam ve tazminatlardan yararlandırılması istendi.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapanları kapsamayan bu yazıya göre YÖK'ün üst öğrenim saydığı bazı bölümler (Afet ve Acil Yardım gibi) üst öğrenim olarak yer almadı. Üst öğrenimi belirleme yetkisi YÖK'te olmasına rağmen Bakanlığın böyle bir listeyi hazırlayarak ilan etmesi ise yeni kafa karışıklıklarına yol açtı. Yeni bir hukuki sorun ortaya çıktı.

Söz konusu listenin tamamına web sitemizden ([www.turksaglikksen.org.tr](http://www.turksaglikksen.org.tr)) ulaşabilirsiniz.

## TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen adına sahibi  
**ÖNDER KAHVECİ**  
(Genel Başkan)

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:  
Av. Ayşegül ALTUNCU  
Av. Burcu VAROL  
Av. Hasan Hüseyin DOĞDU

Baskı Türü: Yerel aylık süreli  
Baskı Tarihi: 8 Haziran 2016  
Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:  
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5  
Cebeçi / Çankaya /Ankara  
Tel: (0312) 424 22 22  
Faks: (0312) 424 22 29  
[www.turksaglikksen.org.tr](http://www.turksaglikksen.org.tr)



Tasarım:  
YZE Medya Ajansı  
[yzemedia.com.tr](http://yzemedia.com.tr)  
(0530 363 5591)

Baskı:  
İhan Gazetecilik A.Ş.  
(0312) 353 29 61

## Aile hekimlerine verilen cezaları iptal ettiriyoruz

Aile sağlığı çalışanı olarak görev yapan üyemiz Cumartesi nöbetine gitmediği için verilen ceza ihtar puanı Eskişehir 2. İdare Mahkemesi tarafından 02.03.2016 tarihinde oy birliği ile verdiği kararla iptal edildi.



Cumartesi nöbetine gitmeyen aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanı üyelerimize verilen ceza ihtar puanları sendikamız tarafından açılan davalarla iptal edilmeye devam ediyor. Bilecik'te Aile Sağlığı Çalışanı olarak görev yapan üyemize Cumartesi Nöbetine gitmediği için verilen ceza ihtar puanı Eskişehir 2. İdare Mahkemesi tarafından 02.03.2016 tarihinde oy birliği ile verdiği kararla iptal edildi.

Mahkeme kararında Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin verdiği kararlara atıfta bulunarak sendikal faaliyete katılan kamu çalışanlarına ceza verilmesinin Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine aykırı olduğuna dikkat çekti. Anayasa'nın 90. Maddesi ile de uluslararası sözleşmelerin kanun hükmünde olduğuna vurgu yaptı.

Mahkeme aile sağlığı çalışanın üyesi bulunduğu sendikanın iş bırakma kararına uyarak işe gelmediğine dikkat çekerek bu eylemin bir sendikal faaliyet kapsamında

değerlendirilmesi gerektiğini belirtti. Mahkeme eylemin izinsiz işe gelmemek olarak değerlendirilemeyeceğine hükmederek aile sağlığı çalışanına verilen ihtar puanı cezasının iptal etti. Cumartesi Nöbetlerine karşı iş bırakarak haklı tepki gösteren aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yanında olmaya Türk Sağlık-Sen olarak devam ediyoruz. Hukuki mücadelemizle verilen ceza ihtar puanlarının iptal ettirmeye devam ediyoruz.

### TSS FARKLI...

Bu konuda ilk ceza ihtar puanının iptali, 20 puanlık ceza puanının iptal edilmesi, telafi nöbetlerine verilen ceza puanlarına iptal ve toplu verilen ceza ihtar puanlarına iptal gibi hukuki mücadele açısından ilkleri kazanan da hep sendikamız olmuştur. Sonradan dayatılan ve çalışanların da istemedikleri cumartesi nöbetleri konusunda umarız ki tekrar göreve gelen Sağlık Bakanı Recep Akdağ olumlu bir adım atarak bu uygulamayı sonlandırır.

## Haklarımız geriye gidebilir

Genel Başkanımız Önder Kahveci, kiralık işçi uygulamasının kamu çalışanları için önümüzdeki dönemde ciddi bir tehlike olacağını vurguladı.



- Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Özel İstihdam Bürosu Açmayı Düzenleyen Yasanın yürürlüğe girmesi ile ilgili yaptığı açıklamada, "Artık işçiler kiralık olarak istihdam edilebilecek. Bu meseleler çalışma hayatında bizim elde ettiğimiz haklarımızı geriye götürebilir." dedi.
- Genel Başkanımız Önder Kahveci, yaptığı açıklamada "İşçilerin kiralanmasının ve özel istihdam büroları kurulmasının yolunu açan Kanun yayımlandı. Resmi Gazete'nin bugünkü sayısında yer alan yasaya göre, kiralık işçi uygulaması özel istihdam büroları vasıtasıyla uygulamaya geçecek. Artık kiralık işçi ofisleri oluşturuldu ülkemizde. İşçiler kiralık olarak istihdam edilebilecek. Yarın bir gün kamu çalışanlarının da aynı kiralık dönemlerini yaşayabiliriz. Şu anda sözleşmeli çalışmayı yaşıyoruz, dolayısıyla bu meseleler çalışma hayatında bizim elde ettiğimiz haklarımızı geriye götürebilir." şeklinde konuştu.
- Bu konuda kamu çalışanların uyanık olması ve haklarına sahip çıkması gerektiğinin altını çizen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Çalışanlar kendi iş güvencelerine sahip çıksın. İş güvencemizi kaybederek birçok sıkıntıyla problemle karşı karşıya kalabiliriz."

www.turksaglikksen.org.tr





# 65 Hükümetten ve Sağlık Bakanı'ndan beklentilerimiz

**Genel Başkanımız Önder Kahveci, 65. Hükümet ve yeniden Sağlık Bakanı olan Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ'dan sağlık çalışanlarının beklentilerini açıkladı.**

## ÇALIŞANLARIN BEKLENTİLERİ...

65. Hükümet kurulmuş ve daha önce 11 yıl Sağlık Bakanı olarak görev yapan Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ yaklaşık 3 yıllık bir aradan sonra tekrar Sağlık Bakanı olarak görevlendirilmiştir. Sayın Bakana görevinde başarılar diliyoruz ve bu dönemde çalışanları memnun edecek uygulamaları ve çalışmalarını hayata geçirmesini temenni ediyoruz.

## DÖNER SERMAYELER DÜŞÜYOR, SAĞLIK ÇALIŞANLARI GELİRİNDEN OLUYOR

Çünkü; sağlık çalışanlarının maaşları yetersiz kalmakta, sağlık çalışanları döner sermaye ek ödemeleri sabite mahkum edildiği için emeklerinin karşılığının alamamakta ve döner sermayeler emekliliğe yansıtılmadığı için emeklilikte de ciddi geçim sıkıntısı çekmektedirler.

## ŞİDDETE HALA ÇÖZÜM YOK

Sağlıkta şiddeti önlemek için gerekli adımlar atılmamakta bunun sonucunda da sadece beyaz koda bildirilen şiddet vakalarının yılda 12 bini bulunduğu bir dönem yaşanmakta ve sağlık çalışanları hayatlarından endişe eder bir şekilde hizmet vermeye çalışmaktadırlar.

## 2.5 YILLIK YIPRANMA İÇİN 60 YIL ÇALIŞMA OLMAZ

Yaptıkları iş, aldıkları risk bakımından bize göre sağlık çalışanlarının temel hakkı olan yıpranma payı uzun süre lafta kalmış, son birkaç aydır ise bir taslak üzerinde kamuoyunda tartışılmaya açılmıştır. Fakat ne yazık ki yıpranma payı alan tüm meslek gruplarında sadece o işi yapmak yeterli iken sağlık çalışanları için nöbet kriteri getirilmektedir. Ayda 3 gün nöbet tutan bir sağlık çalışanının 2.5 yıllık yıpranma payı için 60 yıl çalışması şartını getiren böyle bir yıpranma payı asla kabul edilebilir değildir.



## Baskı, ayrımcılık ve ötekileştirme sona ermeli...

Kamu çalışanları arasında yapılan ayrımcılık kaldırılmalı, ötekileştirme sonlandırılmalıdır. Baskı ve sendikal tercihlerde zorlama gibi kabul edilemeyecek davranışlara son verilmesi gerekir. Kamuda çalışma hayatında huzuru bozan, çalışma barışını zedeleyen ve idarelerin taraflı yönetimleri ile çalışanları mağdur etmesi gibi tüm eşitlik ve hukuktan uzak, demokrasi ile bağdaşmayan uygulamalar bitirilmelidir.

## ÇÖZÜM ZARURETTİR

**Aile hekimlerine sonradan dayatılan zorlama cumartesi nöbetleri, lisans tamamlamada yaşanan mağduriyetler, aşırı iş yükü, yetersiz istihdam gibi uzayıp giden temel ve genel mağduriyetlere yol açan sorunlara çözüm bulunması zarurettir. Bizim beklentimiz sağlık çalışanlarının bu temel taleplerinin yerine getirilmesi ve sorunlarının giderilmesidir.**

## ÇALIŞANI KORUYUN

**Hükümetten ve Sayın Bakan'dan istediğimiz bugüne kadar vatandaş memnuniyetini arttırdığını ifade edilirken ama bu memnuniyeti ortaya çıkaran sağlık çalışanlarının memnuniyetine ise sırt çevirmeye son vermeleridir. Bu temennilerle ile 65. Hükümetin ülkemiz için hayırlı olmasını istiyor ve Sağlık Bakanı Sayın Prof. Dr. Recep Akdağ'dan yeni dönemde sağlık çalışanlarının memnuniyeti için çalışmalar beklediğimizi ifade ederek görevinde başarılar diliyorum.**

*Önder Kahveci  
Türk Sağlık Sen Genel Başkanı*



- 1 Çalışanların can güvenliğini sağlayın...
- 2 Ek ödeme sorununu çözün...

- 3 Yıpranma payında ve iş yaşamında adil olun
- 4 Dayatma nöbetlere ve baskılara son verin...

- 5 Lisans tamamlamada sorunları çözün...
- 6 Aşırı iş yüküne çözüm üretin...





Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal ve Yusuf Alan ile birlikte Dr. Abdurrahman Yurtaslan Ankara Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ni ziyaret ettiler. Ankara 5 nolu Şube Başkanımız Muharrem Balcı, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve hastane işyeri temsilcilerimizle birlikte Hastane yöneticisi Prof. Dr. Mehmet Ali Gülçelik ziyaret edildi. Yapılan ziyarette onkoloji çalışanlarının çalışma şartları, yaşadıkları sıkıntılar ve talepleri dile

getirildi. Genel Başkanımız yaptığı açıklamada "Onkoloji çalışanları çaresizliğinin ve sıkıntılarının en fazla görüldüğü bir hastalıkla mücadele edenlere hizmet veriyorlar. Uzun süreli de olan bu hizmeti sağlayan onkoloji çalışanlarının yaşadıkları sorunlar

çözülmeli ve talepleri yerine getirilmelidir." dedi. Hastane yöneticisi ile görüşmenin ardından hastane servislerinde onkoloji çalışanları ile de görüşmeler yapıldı. Sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgi verildi. Onkoloji çalışanlarının sorunları cevaplandırıldı.

çözülmeli ve talepleri yerine getirilmelidir." dedi. Hastane yöneticisi ile görüşmenin ardından hastane servislerinde onkoloji çalışanları ile de görüşmeler yapıldı. Sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgi verildi. Onkoloji çalışanlarının sorunları cevaplandırıldı.

## Onkoloji çalışanları ile bir araya geldik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Onkoloji çalışanlarının yaşadıkları sorunlar çözülmeli ve talepleri yerine getirilmelidir" dedi.

## Doğum Sonrası Yarım Gün İzin İle İlgili Bilinmesi Gerekenler...

- Süt izni verilmeksizin analık izninin sona ermesinden sonra birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay yarım gün çalışılabilir. Çoğul doğumlarda birer ay, çocuk engelli ise on iki ay olur.
- Yarım gün izni kullanmak için kuruma dilekçe vermek ve çocuğun yaşadığı ile ilgili belge (nüfus kayıt örneği) sunmak gereklidir.
- Memurun çalışacağı sürelerin başlangıç ve bitiş saati kurumu tarafından belirlenecektir.
- Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde görev yapan ve yarım gün izin hakkından yararlanan memurun çalışma şekli, haftalık yirmi saatlik çalışma süresinin dikkate alınması suretiyle kurumlarınca düzenlenir
- Doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden itibaren süt iznini kullanmayı tercih eden memur, süt izninin kesilerek yarım gün izin hakkını talep etmesi halinde yarım gün izin süresinin kalan kısmı kadar bu izin hakkından yararlanır.



## Evlilik İzninde Nikah Tarihi mi Yoksa Düğün Tarihi mi Esas Alınır?

Devlet Personel Başkanlığı tarafından bu soruya cevap olarak verilen görüşte 657 sayılı kanunda ve Kamu personel genel tebliğinde böyle bir düzenlemeye yer verilmediğine dikkat çekildi. Söz konusu mazeret izinlerinin hangi tarihte başlayacağı hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelendiği kaydedilerek "Evlilik sebebine dayalı olarak verilen mazeret izninin, resmi nikahın gerçekleştiği tarihten, ancak nikah ve düğünün farklı tarihlerde yapılması durumunda, memurun tercihi de göz önünde bulundurularak resmi nikah yahut düğün tarihinden, itibaren başlamak suretiyle kullanılmasının uygun olacağı düşünülmektedir." denildi.



Zorunlu harcamalar enflasyonun üzerinde zamlandı!

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezinin yaptığı araştırmalara göre memurların ihtiyaçları için yaptığı aylık harcama tutarı aynı süre içerisinde açıklanan resmi enflasyonun yüzde 11,9 üzerinde gerçekleşti. Araştırmada 2002 yılı temel alındığında 2015 yılı sonuna kadar enflasyondaki artış yüzde 206,5 olarak gerçekleşirken, bir ailenin asgari düzeyde ihtiyaçlarını karşılaması için yapmak zorunda olduğu harcamalar yüzde 243,1 oranında zamlandı. 2015 yılına kadar geçen süre zarfında memurların kendileri ve aileleri için yapmak zorunda olduğu harcamalar, enflasyonun üzerinde zamlanırken, memurlar da zorunlu harcamaları için 2002 yılına göre maaşlarından yüzde 11,9 daha fazla pay ayırmak zorunda kaldı. Araştırmada ailenin zorunlu harcama kalemi olarak gıda, ısınma, kira, ulaşım, sağlık, haberleşme, çevre ve su, ev eşyası, temizlik, giyim, eğitim ve spor harcamaları dikkate alınırken, her ailenin mutlak kullandığı internet ücreti, araç bakım ve yakıt giderleri ile tatil, eğlence ve acil ihtiyaçlar gibi harcamaları araştırmaya dahil edilmedi.

## Disiplin cezası alana döner sermaye ödenmemesine Danıştay'dan iptal!

Türk Sağlık-Sen tarafından açılan davada Danıştay disiplin Cezası alanlara belirli süre döner sermaye ödenmemesini düzenleyen yönetmelik hükmünü iptal etti.

Sendikamız tarafından açılan davada Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte yer alan ve uyarı cezası alanlara bir ay, kinama cezası alanlara iki ay, aylıktan kesme cezası alanlara üç ay, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alanlara altı ay süreyle ek ödeme yapılmasını düzenleyen hükmün iptali için Danıştay'da dava açılmıştı.

Davayı görüşen Danıştay 11. Dairesi verdiği karar-

da Döner sermaye ile ilgili kanuni düzenlemede personele ek ödeme yapılırken esas alınacak unsurlar arasında disiplin kriterine yer verilmediğine dikkat çekildi.

Danıştay kararında "209 Sayılı Döner sermaye kanununda yer almayan disiplin cezası kriteri esas alınarak; disiplin cezası alan personelin belirlenen süreler kadar ek ödemedeki yararlandırılmamasına ilişkin yönetmeliğinin hükmünde hukuka uygunluk bulunmamaktadır." denilerek söz konusu düzenlemenin iptaline karar verildi.



## Bazen bir fotoğraf anlatır herşeyi...



Türkiye Kamu-Sen Şırnak İl Temsilciliğine Yapılan Hain ve Kalleş Saldırısı, Nefret ve Şiddetle Kıyıyoruz... Devlet, Millet ve Bayrak düşmanları, Devletin güvenlik güçlerine saldıran hainler, aynı zamanda Türkiye Kamu-Sen'e saldırması Türkiye Kamu-Sen'in ne anlama geldiğinin ve durduğu yerin resmidir. Biz boşuna "Türkiye Kamu-Sen bayrak demektir, millet demektir" diye haykırıyoruz. Geçmiş olsun. Rab'bim hainlere fırsat vermesin.



# Kahramanlara hediyelerimiz ulaştı

**Genel Başkanımız Önder Kahveci güvenlik mensuplarımıza mektubunda şu notu ilettiler: "Sizin destanınızı yazmaya ne kalem ne söz yeter. Yüreğimizde ve dualarımızdasınız."**

Niğde şubemiz tarafından gerçekleştirilen organizasyonda Nusaybin'e gidilerek teröre karşı kahramanca mücadele eden asker ve polislerimize hediyeler verildi.

Şube Başkanımız Adnan Özer ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Nusaybin'de askeri ve polislerimizle görüşerek hediyeleri takdim ettiler. Genel Başkanımızın mektubunu ilettiler.

Genel Başkanımız mektubunda "Biz Türk Sağlık-Sen'liler olarak sendikal hareketimizin temelinde vatan ve millet sevdasını koyduk. "Türkiye Sevdamız Ekmek İçin Kavgamız" diyerek yola çıktık. Vatan olmadıktan sonra her şeyin boş olduğuna inanandık. Bu değerlerin sevdalılarıyız. Sizler ise Türk Milletinin kahraman evlatları olarak bu değerlerimizin koruyucusu ve savunucusunuz. Sizin yaptıklarınızı anlatmaya ne gücümüz ne de kelimeler yeter. Sizin destanınızı yazmaya da ne kalem ne söz yeter. çam sakızı, çoban armağanı hediyelerle Türk

Milletinin, Türk Devletinin ve Türk Vatanının sevdalılarının her zaman yüreklerinde ve dualarında olduğunuzu bilmenizi istedik. Rabbim verdiğinizi şanlı mücadelede sizi mansur ve muzaffer kılsın. Allah Yar ve Yardımcınız Olsun." dedi.

Ziyarete ayrıca Niğdeli gençlerin güvenlik kuvvetlerimize hitaben yazdığı mektuplar ve resimlerde takdim edildi.



## İşyeri Temsilcimizin kuzeni şehit oldu



Van'ın İpekyolu ilçesinde, terör örgütü PKK mensuplarının bir sokağa döşediği patlayıcının infilak etmesi sonucu 2 polis şehit oldu. Şehitlerimizden Ferhat Arslan Van İpekyolu Çocuk Hastalıkları Hastanesi Temsilcimiz Derya Kırmızıyaka'nın kuzeniydi. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, İşyeri Temsilcimiz Derya Kırmızıyaka ve şehidimizin yakınlarına sabır diliyoruz. Türk Milletinin başı sağolsun.

# "Teröristler ve işbirlikçileri bertaraf edilmeli"

**Genel Başkanımız Önder Kahveci Yozgat Boğazlıyan'da yaptığı açıklamada anaların gözyaşının dinmesi ve ülkenin huzur bulması için terör, terörist ve bunların işbirlikçilerinin bertaraf edilmesi gerektiğini belirtti.**

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Yusuf Alan ve İsmail Türk ile birlikte Yozgat Boğazlıyan İlçe Temsilciliğimizin düzenlediği Anneler Günü ve Hıdırellez kutlamasına katıldılar.

Yozgat Şube Başkanımız Latif Karagöz, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile Boğazlıyan'da görevli üyelerimizin katıldığı kutlamada bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, başta şehit anneleri olmak üzere tüm annelerin anneler gününü kutladığını ifade ederek, "Tüm anneler özel ve kıymetlidir ama şehit annelerinin bizim için ayrı bir yeri, değeri ve kıymeti vardır. Bu vatan uğruna şehadet şerbetini içen evlatları yetiştiren anneler başta olmak üzere tüm annelerimizin anneler gününü kutluyorum.

Her gün şehit haberleri alıyoruz. Annelerin yüreği dağlanıyor. Umarım ki en kısa sürede terörün kökü kazınır. Teröristler ve işbirlikçileri bertaraf edilirse ülkemiz huzur bulur ve anaların gözyaşları diner. Aziz şehitlerimizi bir kez daha rahmetle anı-



yorum. Terörle kahramanca mücadele eden güvenlik güçlerimize kolaylıklar diliyoruz. Allah yar ve yardımcısı olsun." dedi. Genel Başkanımız ayrıca toplu sözleşme ve Torba Yasa Tasarısı ile ilgili de değerlendirmelerde bulunarak üyelerimizin Hıdırellez'ini kutladı.

## 112'lere nakdi yiyecek yardımı yine ertelendi



Bakanlık ertelemeyi, malum-sen'de sessiz kalıp buna uymayı alışkanlık haline getirdi.

Ağustos 2015'te imzalanan 3. Dönem toplu sözleşmede mutabakat altına alınan ve eline yüzüne bakılabilecek bir durumda olan tek önemli anlaşma maddesi her ne kadar günümüz ekonomik şartlarına çokta uygun olmasa da 112 çalışanlarına yemek yardımının nakdi olarak ödenecek olmasıydı. Söz konusu düzenleme 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe girecekti. Fakat Sağlık Bakanlığı Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü 3 aylık, 2 aylık ertelemelerle bu hakkı kanun tanımayarak sürekli ötelemektedir. Son olarak gönderilen yazıda da Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmede çalışmaların ilerleme kaydederek, diğer kurumlardan görüş alma aşamasına gelindiği belirtilmiştir. 1 ay daha gıda alm ihalesi yapılması istenmiştir. 10 ayda kurumlardan görüş alma aşamasına gelinmesi utanılacak bir durumdur. Burada utanması gereken birde toplu sözleşmede atıkları imzaya sahip çıkmayan ve bugüne kadarda nakdi yemek yardımı yürürlüğe girmemesine rağmen çıtını dahi çıkarmayan Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'dir. Kısacası Bakanlık ertelemeyi, malum-sen'de sessiz kalıp buna uymayı alışkanlık haline getirmiştir. Çalışanların hakkı apaçık bir şekilde engellenirken sus pus olup oturanları 112 çalışanlarının dikkatine sunuyoruz.



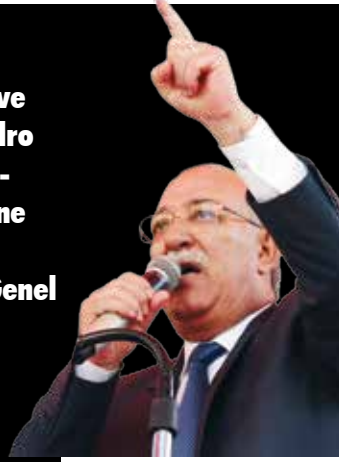
# Malum-Sen fiilen yetkiyi devretti

Memur-Sen 4/C'lilerin umutla bekledikleri düzenlemeler hakkında tüm yetkilerini Devlet Personel Başkanlığına devretti.

## KONCUK: CESARETİNİZ YOK!

Devlet Personel Başkanlığı'nda yetkili sendikalar ve ilgili kuruluşlarla yapılan toplantı neticesinde, kadro bekleyen 4/C'li ve üniversiteli işçilerin durumu yetkili sendikaların kendi eliyle hükümetin inisiyatifine devredildi.

Konuyla ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Önemli olan yetkili olduğunuzla hava atmak değil, aldığımız yetkiyi hakkıyla, cesurca kullanabilmektir. diyerek tepkisini dile getirdi. Toplu sözleşmede alınan bir kararın maliye yetkilisi tarafından şerh konulmasına seyirci kalanların korkak olduğunu belirten Koncuk, "Devlet Personel Başkanlığı'nda, yetkili sendika ve ilgili kuruluşlarla yapılan toplantıda, 27 madde ile ilgili yapılan çalışmalar konusunda sendikamıza bilgi verildi. Sonuç kocaman bir hiç 4/C, üniversiteli işçilerin memur kadrosuna alınmasında gelişme yok. 4/C ile ilgili konu tamamen Hükümetin insafına terk edildi" şeklinde konuştu.



## İNİSİYATİF TAMAMEN HÜKÜMETE BIRAKILDI!

Koncuk, "Bu konularda en büyük hata, talihsiz bir toplu sözleşme kararını imzalayanlara aittir. Böyle olunca inisiyatif tamamen Hükümete bırakılmıştır. Toplantıda 4/C konusuna Maliye yetkilisi şerh koymuştur. Toplu Sözleşme kararına bir maliye yetkilisi hangi yetki ile şerh koyabilmektedir? Tutanakta, kurumların görüşünün önemi vurgulanmıştır. Toplu sözleşme kararları kesindir, bu vurgunun tutanağa yazılması dahi kabul edilemez. Toplu Sözleşme kararları sonradan tartışılacak kararlar mıdır? Kamu kurumlarına bu hakkı kim, hangi kanun vermektedir. Yetkili sendika ne yapmaktadır?" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin, Türkiye Bankalar Birliği (TBB) Risk Merkezi verilerinden yola çıkarak yaptığı araştırma, vatandaşlarımızın içinde bulunduğu borç açmazını gözler önüne serdi. Araştırmaya göre geçen her dakikada 7 vatandaşımız çeşitli şekillerde borcunu ödeyemeyerek borç batağına saplanıyor ve hakkında yasal süreç başlatılıyor. 2016 yılının ilk 3 aylık verilerinden yola çıkılarak gerçekleştirilen araştırmada ferdi kredi borcunu ödeyemeyen vatandaşlarımıza her ay yaklaşık 69 bin; kredi kartı borcunu ödeyemeyenlere 95 bin 667; senetlerini ödeyemeyenlere 77 bin ve çeklerini ödeyemeyenlere de 63 bin 552 kişi katılıyor.

**Memur  
4 ay  
içinde  
110 lira  
kaybetti**

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2016 Nisan ayına ait asgari geçim endeksi sonuçlarına göre 4 kişilik ailenin asgari geçim sınırı 55,23 lira arttı. Memur maaşı ise yalnızca geçtiğimiz ay %2,1 eridi. Nisan 2016 itibarı ile ortalama 2.575,09 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %41,67'sini oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 695,38 TL olarak belirlenen kira gideri ise Nisan 2016 ortalama maaşının %27'sine denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %68,67'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %31,33'ü kalmıştır. Son 4 ay içerisinde vatandaşlarımızın ailelerini geçindirebilmek için yapmak zorunda olduğu harcamaların 278 lira artarken memur maaşlarına yapılan zam ise sadece 168 lira olmuştur. Yani memurlar 4 ay içerisinde aylık 110 lira kaybetti.



**Aile hekimliğinde  
sözleşme feshine  
mahkemenen  
DURDURMA!..**



Tekirdağ'da görev yapan aile hekimleri üyemizin cumartesi nöbetlerine gitmediği için verilen cezaların 200 Ceza ihtar puanına ulaşmasının üzerine Halk Sağlığı Kurumu talimatıyla Tekirdağ Valiliği tarafından sözleşmesi feshedilecekti. Fakat Edirne Bölge İdare Mahkemesi feshin nedeni sayılan söz konusu cezaların yürütmesini durdurdu. Böylelikle sözleşme feshinin önüne geçilmiş oldu. Türk Sağlık-Sen olarak her zaman aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yanında olduk ve olmaya devam edeceğiz. Onlara başta hukuki destek olmak üzere bu haklı davada her zaman kararlılıkla destek verdik. Sözleşmesi fesh edilmek

istenen aile hekimine destek ve bu konudaki gelişmeleri yakından takip etmek üzere Genel Başkan yardımcılarımız Abdurrahman Uysal ve Yusuf Alan'da Tekirdağ'ı ziyaret ettiler. Şube Başkanımız Yalçın Gür ve şube yöneticilerimizle birlikte görüşmeler gerçekleştirdiler. Aile hekimleri üyemizle bir araya geldiler.

**TEKİRDAĞ'DAN  
SESLENDİK: HAKLI OLDUĞU-  
MUZ DAVADA SONUNA KADAR  
İLERLEYECEĞİZ. İDARELERDE  
İŞİ DAHA FAZLA ZORLAŞTIR-  
MAKTAN VE ZULÜMDEN  
VAZGEÇMELİDİRLER.**

Ayrıca Halk Sağlığı Müdürlüğü önünde bir basın açıklaması yapılarak sözleşmenin fesh edilmek istenmesi protesto edildi. Eylemde açıklamayı yapan Genel Başkan Yardımcımız Yusuf Alan "Tüm yüksek yargı kararları açık olduğu halde ceza ihtar puanları aile hekimimizin sözleşmesinin fesh edilerek gözdağı verilmeye çalışıldığını kaydetti. Alan, "Sonradan dayatılan cumartesi nöbetini bu gibi mevzuat tehditleriyle kabul ettirmeye çalışmak beyhudedir. Çünkü bu işin karşısında kararlı bir duruş vardır. Nitekim bazı illerde bu yola tevessül edenler geri adım atmak mecburiyetinde kalmıştır. Tekirdağ'da

aile hekimimizin sözleşmesini fesh edilmek istenmesi Edirne Bölge İdare Mahkemesinden dönmüş ve söz konusu cezaların yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Mücadelemiz tüm hızıyla devam edecektir. Pes etmek, geri adım atmak ve vazgeçip teslim olmak bizim kitabımızda yoktur. Bizler asla mücadelemizi bırakmayacağız. Haklı olduğumuz davada sonuna kadar ilerleyeceğiz. İdarelerde işi daha fazla zorlaştırmaktan ve zulümden vazgeçmelidirler. Yanlıştan dönerek hiçbir aile hekimimizin sözleşmesini fesh etme gibi bir durumun içine girmemelidirler." dedi.

## Genel Başkanımız ILO toplantısına katıldı

Genel Başkanımız Önder Kahveci Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ile birlikte 2016 İLO Çalışma Konferansı toplantısına katıldı.

Cenevre'de gerçekleştirilen toplantıda ülkelerin çalışma hayatı ile ilgili konular değerlendirildi. İlgili bakanların sunumları dinlendi. Genel Başkanımız ayrıca İsviçre büyükelçiliğimiz tarafından verilen bir resepsiyona da katıldı.





