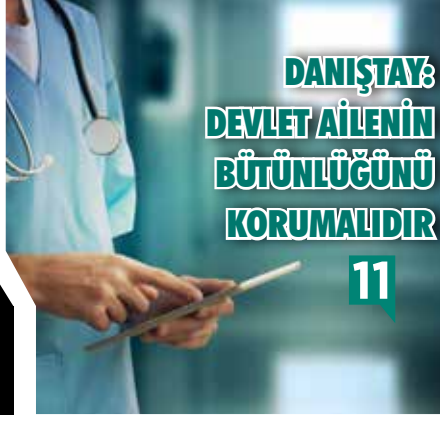




**Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde
NELER DEĞİŞTİ?**



**DANIŞTAY:
DEVLET AİLENİN
BÜTÜNLÜĞÜNÜ
KORUMALIDIR**



**Genç Tıbbiyelilerle
Anıtkabir'deydik**

turksaglikksen.org.tr [f turksaglikksen](https://www.facebook.com/turksaglikksen) [t turksagliksengm](https://www.twitter.com/turksagliksengm)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

MART 2018 / YIL: 8 / SAYI: 70

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

YALANCININ MUMU 14 MART'TA SÖNDÜ!

Malum-Sen'den
5 yıldır aynı
nakarat!
13 Mart'ta
yıpranma payı
müjdesi verdiler.
14 Mart'ta ise
yalanları ortaya
çıktı!
5 yıldır yaptıkları
gibi yine suspus
oldular!

7

**Müjde-Sen'den
HESAP
SORUN**

Maliye Bakanlığı, üniversite hastanelerinin **3.5 milyar TL'lik borcunu üstlenecek**

Katma değer vergisinde değişiklikler öngören düzenlemeden bir son dakika düzenlemesi daha çıktı. Tasarıya son dakikada eklenen önergeye göre, üniversite hastanelerinin birikmiş borcunu Maliye Bakanlığı ödeyecek. Üniversiteler ise bu borcu, 2020 Ocak ayından itibaren 60 eşit taksitle geri ödeyecek. Maliye Bakanı Naci Ağbal, söz konusu borcun toplam tutarının 3.5 milyar TL olduğunu belirtti.

Aile hekimlerinin sendikal izni ile ilgili **önemli karar**



Şanlıurfa Şubemizin Yönetim Kurulu Üyesi olan aile hekimi Hacı Yusuf Eryazgan'ın sendikal iznini kullanma talebinin reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Şanlıurfa 1. İdare Mahkemesi, verdiği kararda sendika şube yönetim kurulu üyesini sendikal iznini kullanmasında idarenin herhangi bir takdir yetkisi olmadığına dikkat çekti. Bu hakkın kanunla verildiği vurgulandı. Bu iznin iptali ve izin kullanılmasının durdurulmasına yönelik olarak kanunda istisnai hükümlere yer verilmediği de belirtildi.

Mahkeme, sendikal faaliyete dair izin kullanılmaması yönünde tesis edilen işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varıldığını belirterek red işleminin iptaline hükmetti.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SÖZLÜ SINAVI ENDİŞELERE NEDEN OLDU

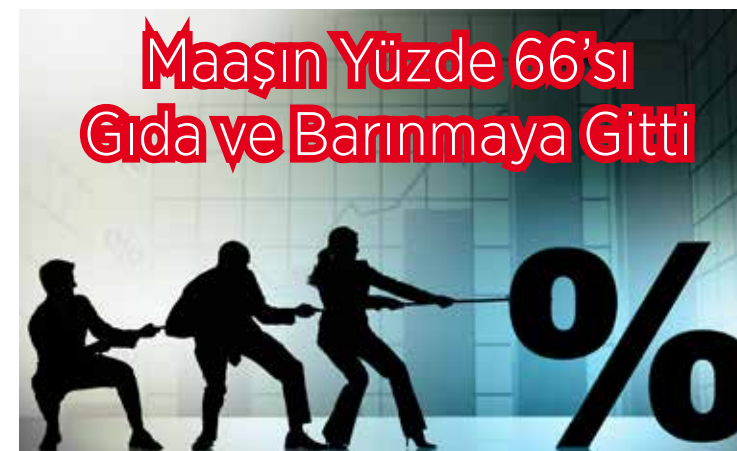
Sağlık Bakanlığı Unvan Değişikliği Sözlü Sınavı ile ilgili sınava giren çalışanlardan çok fazla şikayet aldıklarını dile getiren Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Türk Sağlık-Sen olarak kamuda sözlü sınava adalet ve hakkaniyeti zedeleyeceği ve objektifliği yok edeceği konusunda hep karşı olduğumuzu ifade etmişizdir. Her sözlü sınavda yaşananlarda bizim bu tespitimizi doğrular nitelikte olmuştur. Son olarak Sağlık Bakanlığı Unvan Değişikliği Sözlü Sınavında da benzer bir tablo maalesef ortaya çıkmıştır. Çalışanlar özellikle sorulara rahatsız olmuşlar ve sınav sonuçları ile ilgili olarak kaygılanmışlar ve bu şikayetlerini bize ilemişlerdir" dedi. Sorulara bakılınca çalışanların endişelenmekte haklı olduğunu kaydeden Genel Başkan Kahveci, "İlk buzdolabını kim buldu? Dünyada teniste en fazla şampiyon olan kim? Palamut meyvesi veren ağacın adı nedir? İrlanda'nın para birimi, roman yazarları gibi bir takım sorular yöneltilmiştir. Bir biyolog kadrosuna yapılacak atamada bu tür soruların sorulmasının mantığını anlamak mümkün değildir. Sorular böyle olunca da sınavın sonuçları ile birlikte çalışanlar haklarının yendiğini belirtmişlerdir. **Ne yazık ki bu sınavda da haklı çıktık. Keşke haklı çıkmayıydık**" şeklinde konuştu.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Gelecekteki Merkezi şubat ayına ilişkin açlık ve yoksulluk ile ilgili verileri açıkladı.

Araştırmaya göre Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı Şubat ayında 2.104,60 Lira oldu. Şubat 2018 itibarı ile ortalama 3.147,10 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,57'sini oluştururken Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 827,68

TL olarak belirlenen kira gideri ise Şubat 2018 ortalama maaşının %26,30'una denk geldi. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %66,87'sini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı.

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Şubat 2018 maaşından geriye yalnızca 1042,63 TL kaldı.



İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Tıbbi Biyoloji Ana bilim dalında biyolog olarak görev yapan üyemizin tutmuş olduğu icap nöbetleri nedeniyle ücret ödenmesine ilişkin yapmış olduğu başvurunun reddi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Davayı görüşen İstanbul 10. İdare Mahkemesi verdiği kararda idarenin her ne kadar Uzman doktorların yanında görev yapan icapçı personele nöbet ücreti ödemenin Maliye'nin yazısı üzerine son verildiğini belirtse de 657 sayılı kanuna göre görev yapan personelin icap nöbeti tutuyorsa icap nöbet ücretinin ödenmesi gerektiğine dikkat çekti. Mahkeme davacının 2017 Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarına ilişkin nöbet listesinde adının yer aldığı görüldüğüne dikkat çekerek biyolog üyemize icap nöbeti ücreti ödenmemesinin hukuka aykırı olduğuna hükmetti. Hukuka aykırı işlem nedeniyle ödenmeyen icap nöbeti ücretlerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar verdi.

SAĞLIKTA LİSANS TAMAMLAMADA ÖZEL ÖĞRENCİLİK KARARI...

Yükseköğretim Kurulu, Sağlıkta Lisans Tamamlama öğrencilerinin özel öğrencilik statüsünden yararlanmayacağına karar verdi. Sinop Üniversitesi Rektörlüğü'nün başvurusunu değerlendiren YÖK, lisans tamamlama öğrencilerinin özel öğrencilik statüsünden yararlanamayacağını, karar tarihinden önce bu statüde olanlar ile ilgili kararı ise üniversite yönetimlerinin vereceğini açıkladı.



SAĞLIK ÇALIŞANINA ANNE OLMAK YASAK...

Özel bir kadın doğum hastanesinde çalışan hemşire Raziye Sevgili (23) ve Gencay Deveci (33) hamile olduklarını öğrendi. Bu durumu iş yerine de bilgi olarak veren kadınlardan önce Deveci'ye SGK'dan işten çıkartıldığına dair mesaj geldi. Hemen işverenin yanına giderek kendisine mesaj geldiğini, doğru olup olmadığını sorunca işten çıkartıldığını anladı. Sevgili ise işveren tarafından çağrılarak işine son verildiği, çalışmayacakları bilgisi verildi. İki kadın da en mutlu günlerinde şok yaşadı. Türkiye'de kadın hakları, annelik değeri ve yeni nesil umudunun hepsinin paraya pula kurban edildiğini, süslü sözlerin içinin boş olduğunu göreceksiniz. **YAZIKLAR OLSUN**

İĞDIR'DA AMBULANS KAZASI: İl temsilcimiz yaralandı

Türk Sağlık-Sen Iğdır İl Temsilcimiz Çetin Tanık, görevli olduğu ambulansın hasta sevki sırasında karşı yönden gelen araçla çarpışması sonucu meydana gelen kazada yaralandı. Kazada 2 vatandaşımız da hayatını kaybetti. Kazada hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, Çetin Tanık ve ambulansta görevli arkadaşlarımıza acil şifalar dileriz.



TEŞKİLATIMIZIN BAŞI SAĞ OLSUN

Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi Çamaş İlçesi İşyeri Temsilcimiz Muhterem Geçgel geçirmiş olduğu elim bir trafik kazası sonucunda, Türk Sağlık-Sen Taksim Eğitim Araştırma Hastanesi Temsilcimiz Ali Karaçoban yakalandığı amansız hastalık sonucu vefat etmiştir.

Teşkilatımızın iki değerli mensubuna Allah'tan Rahmet, ailesine, yakınlarına sabır ve metanet dileriz. Teşkilatımızın başı sağ olsun, dava arkadaşlarımızın mekanı cennet olsun.



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi
ÖNDER KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
M. Reşat YÜCEL
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHVECİ
M. Reşat YÜCEL
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman LUYSA
Yusuf ALAN
Adem DEMİR

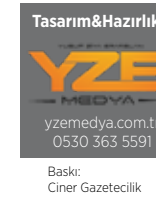
Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşe GÜL ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Serdar AYAZ

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 19 MART 2018

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebece / Çankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:
gazete@turksagliksen.org.tr



ÜNİVERSİTE HASTANELERİ İÇİN DÖNER SERMAYE BAŞVURUSU

Sendikamız tarafından YÖK'e yapılan başvuruda; işyerinde kazaya ve yaralanmaya maruz kalan personellerin çalışmadıkları günler içinde döner sermaye almaları istendi.

Yapılan başvuruda Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kurumlarında görev yapan personelin tabii oldukları yönetmelik gereği görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğradıkları için çalışılmayan günlerde döner sermaye ek ödemesi aldıklarına dikkat çekildi.

Üniversite hastanelerinde, görevinden dolayı bir kazaya veya yaralanmaya maruz kalan personelin ise Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte söz konusu çalışılmayan günlerde döner sermaye ödemesi yapılacağı yönünde bir düzenleme bulunmaması nedeniyle bu ödemedan mahrum bırakıldıkları vurgulandı.

Söz konusu eksik düzenleme nedeniyle sağlık çalışanlarının benzer durumlarda farklı uygulamaya maruz bırakıldığı belirtilerek bu durumun eşitlik ilkesine aykırı olduğu ifade edildi.

Başvuruda üniversite hastanelerinde görev yapan personelin, bu yönlerdeki mağduriyetin giderilmesi için "Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik" hükümlerine "görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların" bu nedenlerle çalışmadıkları günler için döner sermaye ek ödemesi alabilmeleri yönünde hüküm konulması istendi.



SÖZÜN BİTTİĞİ YER: Ölen köpeklerini almayan 112 çalışanlarına saldırdılar

Adana'da hasta ihbarına giden 112 Acil Servis ekibi, ölen köpeklerinin ambulansla hastaneye götürülmesini isteyen kişiler, 112 ekibinin ölen köpeğin hastaneye götürülemeyeceğini söylemesi üzerine ekibi tehdit edip, darp etmişlerdir. 112 Acil servis çalışanı arkadaşlarımıza geçmiş olsun diyoruz. Şiddete uğrayanlardan 112 Acil Tıp Teknisyeninin "Çok şükür, ölmedik. Bunlara bir yaptırım olması lazım, bizim sahada ölmememiz lazım." şeklindeki feryadı sağlık çalışanları içinde bardağın taşıdığı net biçimde göstermektedir. Hayati tehlike ile sağlık hizmetleri ne kadar sürdürülebilircektir?

Yaşanan bu olay sağlıkta şiddette sözün bittiği yer olarak tarif edilebilir. Akla hayale gelmeyecek bahanelerle sağlık çalışanlarına şiddet uygulandığını gösteren bu tablo çözüm için acil çözümler ve ağır yaptırımların gelmesinin zaruretini bir kez daha ortaya koymaktadır. Sağlık Bakanlığı ve hükümet acilen harekete geçmelidir.



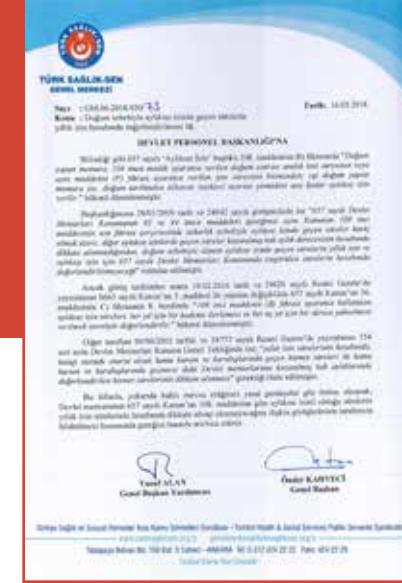
Son 3 yılda 431 sağlıkçı intihar etti!

Başbakanlık verilerine göre; yalnızca son üç yılda iş yükü altında kalan 431 sağlık çalışanı intihar etti.

Başbakanlık verilerine göre; 2015'te 10'u hekim, 71'i hemşire, 99'u diğer personelden oluşan 180 sağlık çalışanı; 2016'da 11'i hekim, 56'sı hemşire, 62'si diğer personel olmak üzere 129 sağlık çalışanı intihar etti. Geçtiğimiz yıl ise 3'ü hekim, 53'ü hemşire, 66'sı diğer personelden oluşan 122 sağlık çalışanı ağır çalışma koşullarını kaldıramadı. Yani buna göre; yalnızca son üç yılda 431 sağlık çalışanı intihar etti.

DOĞUM SONRASI AYLIKSIZ İZİN İLE İLGİLİ DPB'YE BAŞVURDUK

Doğum sebebiyle aylıksız izinde geçen sürelerin yıllık izin hesabında değerlendirilmesi ile ilgili tereddütlerin giderilmesini istedik.



Mahkemeden yılda 90 gün ve 8 yıl fiili hizmet zammı süresi kararı

Mahkeme, 2008 yılından önce göreve başlanan radyoloji teknisyenlerinin fiili hizmet zammı süreleri ile ilgili önemli bir karar verdi.

SENDİKAMIZ TARAFINDAN DAVA AÇILMIŞTI

Sivas'ta röntgen teknisyeni olarak görev yapan bir üyemizin 01.10.2008 tarihinden 2017 yılına kadar ve bu tarihten sonra yapılacak tüm fiili hizmet hesaplamalarının 5434 Sayılı Kanuna göre yapılması, bir yıl için 90 gün ve fiili hizmet süresinin toplam 8 yıl olması ve fiili hizmet sürelerinin tamamının emekli yaşından düşülmesi için başvuru yapmıştı. İdarenin bu başvuruyu 5510 sayılı yasadaki düzenlemeleri göstererek reddetmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

DAVA KONUSU İŞLEMİN REDDİNE KARAR VERDİ

Davayı görüşen Sivas İdare Mahkemesi verdiği kararda 5510 sayılı yasa yürürlüğe girdiği tarihten önce görev yapan röntgen teknisyeninin fiili hizmet süreleri bakımından 5434 Sayılı Kanuna tabi olduğuna dikkat çekti.

Mahkeme bu nedenle röntgen teknisyeninin 15.10.2008 tarihinden sonra olan çalışmalarının da 5434 Sayılı Kanuna göre (yılda 90 gün, 8 yıl) değerlendirilmesi gerekirken 5510 sayılı kanuna göre değerlendirilerek fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmamasının hukuka uygun olmadığına hükmetti. Dava konusu işlemin reddine karar verdi.

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda Devlet Personel Başkanlığı'nın 2009 tarihinde verdiği görüşte doğum sebebiyle alınan aylıksız izinde geçen sürelerin yıllık izin ve aylıksız izin için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen sürelerin hesabında değerlendirilmeyeceği" mütalaa edildiği belirtildi. 2016 yılında 29620 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6663 sayılı Kanun'un 5. maddesi ile yapılan değişiklikle 657 sayılı Kanun'un 36. maddesinin C) fıkrasının 8. bendinde "108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." Hükümünün düzenlendiği belirtilerek yasal gerekçeler göz önüne alınarak; Devlet memurunun 657 sayılı Kanun'un 108. maddesine göre aylıksız izinli olduğu sürelerin yıllık izin sürelerinin hesabında dikkate alınıp alınmayacağına ilişkin görüşlerin bildirilmesi istendi.



Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde

NELER DEĞİŞTİ?

2 Mart 2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan düzenlemeyle, Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde bazı değişiklikler yapıldı.

YÖNETMELİKTE DEĞİŞENLER:

- Teşkilat Yasası gereğince, teşkilata ilişkin hükümlerde yeni yapıya uyarlama yapılmıştır.

- Bu kapsamda Yönetmelik adı Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği olmuştur.

- Zorunlu yer değiştirmeye tabi personelin en az altı ay yurt dışında görevlendirilmesi halinde eşlerinin talep ettikleri yerlere geçici olarak görevlendirilebileceği düzenlenmiştir.

- İsteğe bağlı yer değiştirme ve kurumlar arası atamada terör eylemi mağduriyetinde **"er ve erbaş iken"** sınırlaması kaldırılmıştır.

- Ayrıca, Devlet hizmeti yükümlülüğünü tamamlamadan sağlık ve aile birliği mazereti sona eren Devlet hizmeti yükümlülerinin, tercihleri alınarak ilk Devlet hizmeti yükümlüsü kurasıyla atanacakları düzenlenmiştir.

- Devlet hizmeti yükümlüsü iken eşi vefat eden, eşinden boşanan veya eşinin emekliye ayrılması nedeniyle 16. Maddede belirtilen engellilik, boşanma ve vefat kapsamındaki atanma taleplerinin Devlet hizmeti yükümlülüğü süresinin bitimine müteakip en geç iki ay içerisinde yapılması halinde bir yıllık süre şartı aranmayacağı düzenlenmiştir.

- Öğrenim durumu mazeret atamasında dişte uzmanlık eğitimi de dahil edilmiştir.

- Aile birliği mazeretinde üst hizmet bölgelerinden 2, 3, 4 ve 5. hizmet bölgelerine atama taleplerinde hizmet grubu

şartı, üst hizmet bölgelerinden 6. hizmet bölgesine atama taleplerinde ise astlık, üstlük ve hizmet grubu şartının aranmayacağı hükmü getirilmiştir.

- Stratejik personelin aile birliği mazeretinde, talep edilen yerin 5 ve 6. hizmet bölgesi veya C ve D hizmet grubu olma şartı kaldırılmıştır.

- Müracaat sınırlamalarında; 16. maddenin ikinci fıkrası ile sağlık, aile, can güvenliği ve alt hizmet bölgesi atama taleplerinde fiilen iki yıl çalışmış olma şartı aranmayacağı düzenlenmiştir.

- Aday memurun mazeret atamasında var olan sınırlama kaldırılmıştır.

- Yeni düzenleme ile;

PDC'nin uygun olması halinde;

a) 6. ncı hizmet bölgesinde atandıkları tarihten itibaren;

1) 2 yıl görev yapanlar 5'inci hizmet bölgesinin,

2) 3 yıl görev yapanlar 4'üncü hizmet bölgesinin,

3) 4 yıl görev yapanlar 3'üncü hizmet bölgesinin,

4) 6 yıl görev yapanlar 2'nci hizmet bölgesinin,

5) 8 yıl görev yapanlar 1'inci hizmet bölgesinin,

b) 5. inci hizmet bölgesinde atandıkları tarihten itibaren;

1) 4 yıl görev yapanlar 4'üncü hizmet bölgesinin,

2) 5 yıl görev yapanlar 3'üncü hizmet bölgesinin,

3) 7 yıl görev yapanlar 2'nci hizmet bölgesinin,

4) 9 yıl görev yapanlar 1'inci hizmet bölgesinin, C ve D hizmet grubu illerine hizmet puanı ve döneme bağlı kalmaksızın atanabilirler. Ancak yukarıdaki hizmet bölgelerinde belirlenen süreden bir yıl fazla süre ile görev yapanlar A ve B hizmet grubu illere de atanabileceklerdir.

- Ayrıca Personelin il içi atamaları ile ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönerge ile belirleneceğine dair cümle çıkarılmış olup, il içi atamalarda ne şekilde bir uygulama yapılacağına dair Sendikamız Genel Merkezi tarafından Yönetim Hizmetlerine yazı yazılmıştır.



Yıpranma payı müjdesinde 5 yıl daha doldu!



5 senedir kandırılıyorsun **YETMEDİ Mİ?**

Müjde-Sen'den

HESAP SORUN !

Her 14 Mart'ta yıpranma payı müjdesi vererek, **'Hayırlı olsun!'** diyen malum-sen'in bu senede müjdesi fos çıktı.

Sağlık çalışanları yine oyalandı, kandırıldı.

Artık vakti gelmedi mi?

Bir imza ile bir şeyi değiştirin, her şey değişsin.

"Gönlümüz sizde" lafı yetmez artık imzanızla gelin!

5 SENEDİR AYNI YALAN

14 Mart Tıp Bayramını geride bıraktık. Günlerdir "Müjde 14 Mart'ta yıpranma payı geliyor" diyerek yaygara koparan sözde yetkili sendikanın bu sene de sözlerinin yalan olduğu ortaya çıktı. 5 senedir hep aynı müjdeyi verip, hayırlı olsun mesajları atan bu zihniyetin sağlık çalışanlarını yine kandırıldığını cümle âlem bir kez daha gördü. Ankara'da bin bir takla ile kendilerini resmi törenlerde ziyaretçi locasına aldırıp, sonra da memlekete dönünce "Ankara'ya gittik yıpranma payını aldık geldik" diyeceğiz diye hesap yapanların yine hesapları şaştı. İplikleri pazara çıktı.

YATSI NAMAZINDAN SONRA YALANLARI DÖKÜLDÜ

Kendileri inandı mı bilmiyoruz ama yalanları 14 Mart'ın yatsı namazından hemen sonra ortaya döküldü.

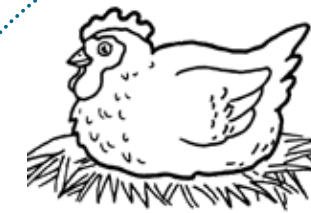
Yüzleri kızarmış mıdır, biraz utanmışlar mıdır?

Bu vatandaşlar çıkıp tüm sağlık çalışanlarından özür dileyebilecekler midir? Bu soruların cevabını bilmiyoruz.

HAK VERİLMEZ, ALINIR!

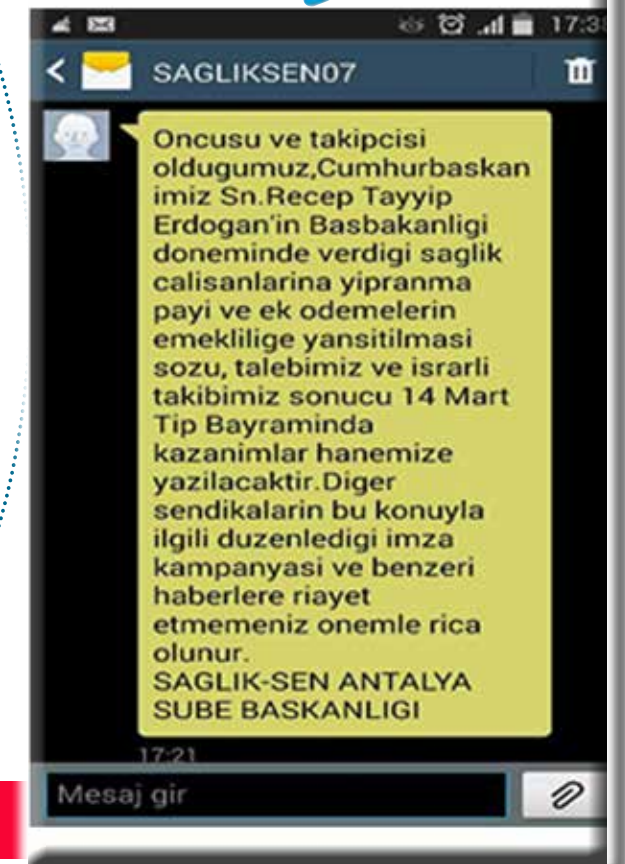
Bildiğimiz bir şey var; o da, 'hak verilmez, alınır' gerçeğidir. Bunu, Malum-Sen'in eylem yapmadan, sağlık çalışanları için hiçbir çalışma yapmadan, emek harcamadan, 5 yıldır 'Yıpranma payını alıyoruz' diyerek oyalaması göstermiştir.

Müjde ve yalanlarla 'kazandık' diyenlerin hep kaybettirdiğini çalışanlar görmüştür.



2016 yılında atılan mesaj!

Malum-Sen'e oturarak başarıya ulaşan tek varlığın tavuk olduğu gerçeğini hatırlatıyoruz. Hastanede koltuk tutup, Ankara'da ziyaretçi koltuklarına sıkı sıkıya yapışarak sorunlar çözülmez.



Bu kirliliği bozmak senin elindedir!
Bir şeyi DEĞİŞTİR Herşey DEĞİŞSİN

Sarı sendikayı sendikacılığınızdan çıkarın!..

Gerçek sendikacılığın tek adresi Türk Sağlık-Sen ailesine katılın!..

TÜRK SAĞLIK-SEN
www.turksagliksen.org.tr

TÜRK SAĞLIK-SEN'in SAĞLIK ÇALIŞANLARINA AÇIK ÇAĞRISIDIR

5 yıldır yıpranma payı müjdesi verip, 14 Mart'ı zehir eden, toplu sözleşmede attığı imza ile çalışanın ekonomisini yok eden bu **malum-sen'e daha ne kadar katlanacaksınız?** 244 bin sağlık çalışanı bunlara üye olarak kalmaya devam ettiği takdirde sorunlar artarak devam edecektir. Zalimin zulmüne katlanılırsa zulüm daha artacaktır. 244 bin sağlık çalışanı arkadaşımız bunlara üye olarak kaldıkları sürece diğer 500 bin çalışanın da vebalini almaktadırlar. **Onlara çağrımız bu müjde-sen'e gereken, hak ettiği dersi vermeleridir. Gerçek ve doğru sendikacılığın tek adresi olan, hak için mücadele verilen yeri tercih edin.**

Danıştay: Devlet ailenin bütünlüğünü korumalıdır

Danıştay'dan eş durumundan tayin ile ilgili önemli bozma kararı çıktı.

Kararının bozulmasına hükmedildi

SIVAS Cumhuriyet Üniversitesi'nde görev yapan hemşire üyemizin Gümüşhane Belediyesi'nde şirket personeli olarak görev yapması nedeniyle eşinin yanına gitmek için Gümüşhane'deki bir sağlık kurumuna atanma isteği idare tarafından reddedilmişti. Açtığımız davada ise yerel mahkeme idarenin işlemini iptal etmemişti. Bunun üzerine sendikamız tarafından Danıştay'a temyiz başvurusunda bulunulmuştu. Temyizi görüşen Danıştay 2. Dairesi verdiği kararda hemşirenin sözleşmeli iken kadroya geçmesi nedeni ile 5 yıl başka kurum ve kuruluşlara naklinin yapılamayacağından dolayı idarenin tayin talebinin reddettiğine dikkat çekti. **DANIŞTAY** kararında her ne kadar böyle bir düzenleme olsa da Anayasa ve uluslararası düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde temel amacın aileyi parçalamaktan kurtarmak, bireyleri bir arada tutmak suretiyle ailenin huzur ve mutluluğunu sağlamak olduğuna vurgu yapıldı. Aksi bir uygulamanın günümüz evrensel anlamda kabul görmüş sosyal ve hukuk devleti anlayışıyla bağdaşmayacağına dikkat çekilerek, hemşire üyemizin talebinin reddedildiği Sivas İdare Mahkemesi'nin kararının bozulmasına hükmedildi.

GENEL İDARİ HİZMETLERİN MAĞDURİYETİ SONLANMALI

Genel İdari Hizmetler personeli için de özelde geçen süreler dikkate alınmalı, yıllık izin ve derece kademe mağduriyeti giderilmelidir.

657 sayılı Kanunun 36/C maddesine göre memuriyet dışındaki serbest olarak çalışılan veya resmi ve özel sektörde geçen süreler, Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri, Avukatlık Hizmetleri sınıfları ile Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında ve basınla ilgili kadrolarda çalışanlar için değerlendirilirken, aynı süreler Genel İdare Hizmetleri Sınıfında çalışan memurlar açısından değerlendirilmemektedir. Bu sürenin sayılması ile birlikte özelde geçen sürenin ¾ ü memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilerek suretiyle değerlendirilmektedir. Bu sürelerin yıllık izinlerin sürelerine de etkisi olmaktadır. Tüm bu haklardan ne yazık ki



Genel Başkanımız Önder Kahveci: **“Doktorların sorunları ile ilgilenmeyen, Tıbbiyelilerin ruhuna ihanet ederek terörist sevicisi olan Türk Tabipler Birliği yönetiminden rahatsızız.**

Bu yönetimin değişmesi için tüm Türkiye’de elimizden geleni yapacak ve TTB’nin gerçek sahiplerinin olmasını sağlayacağız.”



Genç Tıbbiyelilerle **Anıtkabir’deydik**

14 Mart Tıbbiyeliler Derneğinin üyeleri genç hekimlerimiz 14 Mart Tıp Bayramı öncesinde Anıtkabir’de bir araya geldiler.

Tıbbiyelilerin daveti üzerine Genel Başkanımız Önder Kahveci de Genç Tıbbiyeliler ile birlikte Anıtkabir’de Aslanlı Yol’da yürüyerek Atatürk’ün mozolesine çelenk koyarak saygı duruşunda bulundu.

Genç Tıbbiyeliler Anıtkabir ziyaretinin ardından bir açıklama yaptılar. Açıklamalarında TTB yönetiminden rahatsız olduklarını dile getiren Tıbbiyeliler, **“Doktorların sorunları ile ilgilenmeyen, Tıbbiyelilerin ruhuna ihanet ederek terörist sevicisi olan Türk Tabipler Birliği yönetiminden rahatsızız.** Bu yönetimin değişmesi için tüm Türkiye’de elimizden geleni yapacak ve TTB’nin gerçek sahiplerinin olmasını sağlayacağız” dediler.

Genel Başkanımız Önder Kahveci de Genç Tıbbiyelilerin davasına sahip çıkacaklarını ve onların yanında olduklarını kaydederek, “Biz bugün Genç Tıbbiyelilerle bir aradaydık. **Onlardaki vatan, millet ve meslek aşkını gördük. Kendilerine çok teşekkür ediyorum. İnanırları yolda verdikleri mücadelede her zaman yanlarında olacağız”** dedi.



HAKSIZ KESİLEN AŞI İADE BEDELLERİNİ MAHKEMEYLE GERİ ALDIK...

Soğuk zincirinin kırılması nedeniyle aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı üyemizden imha olan aşılardan ücreti olarak tahsil edilen 6048 TL'yi açtığımız dava ile üyelerimize iadesini sağladık.

6048 TL tahsil edilmişti

İstanbul Küçükçekmece'de bir ASM'de görevli aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı üyemizin Soğuk Zincir Sorumlusu olduğu günde soğuk zincirin kırılıp aşılardan imha edilmesi nedeniyle 6048 TL tahsil edilmişti. Soğuk zincirinin kırılması nedeniyle aile hekimi ve aile sağlığı çalışanı üyemizden imha olan aşılardan ücreti olarak 6048 TL tahsil edilmişti. Söz konusu aşı iadesi bedelinin geri ödenmesi için sendikamızın yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine dava açılmıştı.

Faiziyle iadesine hükmetti

Davayı görüşen İstanbul İdare Mahkemesi her iki üyemiz ile ilgili verdiği kararda üyelerimizin soğuk zincirin kırıldığı gün soğuk zincir sorumlusu olduğunun sabit olduğu fakat sorumluluk ile ilgili kararın ASM yetkilisi tarafından üst makamlara bildirilmediğine dikkat çekti. Mahkeme bu nedenle üyelerimizin söz konusu olaydan bilgi sahibi olmadıklarına dikkat çekerek üyelerimizin soğuk zincir sorumlusu olduğunu üst makamlara bildirmeyen ASM yetkilisinin sorumlu olduğuna ve üyelerimizin soğuk zincirin kırılmasından sorumlu tutulamayacağına hükmetti. 6048 TL'lik aşı bedelinin iadesi talebinin reddedilmesi işleminin hukuka uygun olmadığına hükmederek iptaline karar verdi. Üyelerimizden tahsil edilen aşı bedellerinin yasal faizi ile birlikte iadesine hükmetti.

Memur-Sen'in tek derdi; **KRAVAT**

Kamu çalışanlarını 0.50'lik zam artışına evet diyerek yoksulluğa mahkum eden Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, memurun meselelerini bırakıp kendi dünyasında kurduklarını memurun meselesi gibi yanıttmaya devam ediyor.

Kravat takmayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bitlis'te hükümete çağrı yaparak akademisyen ve milletvekillerini örnek göstererek, kamuda da sakalın serbest olmasını ve kravat zorunluluğunun kaldırılmasını istedi.

Hükümete sınırlı sayıda olan çağrı hakkını memurun maaş zammında kullanmak veya iki yakasını bir araya getirecek öneriler için harcamak yerine kravat için harcayan

Memur-Sen ilerleyen zamanlarda memurun dünyasında olmayan ne gibi mevzuları gündeme getirecek göreceğiz.



Sosyal hizmet çalışanlarının sorunları çözülmeli

Sosyal Hizmetin temel kaynağı devletin vatandaşlarının sosyal durumunu düzeltmeye yönelik çalışmaları ve koruyucu devletin varlığını hissedecek uygulamalardır. Devletin şefkat eli olan sosyal hizmetleri yürüten sosyal hizmet çalışanları da bu anlamda devletin şefkatinin temsilcileri, bu hizmetin neferleridir. Bugün Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı isminin de vücut bulan sosyal devletin bu hizmeti fedakarca

yerine getirmeye çalışanlarında sorunlarının çözülmesi daha iyi bir sosyal devlet olmanın gereğidir. Fakat ne yazık ki bugün sosyal hizmet çalışanlarımız, ücretlerin yetersizliği, çalışma şartlarındaki olumsuzluklar ve sınavlarda yaşadıkları mağduriyetler gibi birçok sorunla baş başa bırakılmışlardır. Personellerin mağduriyetlerine çözüm üretilmemiş, talepleri görmezden gelinmeye devam edilmiştir. Beklentimiz

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı misyonu gereği çalışanlarına bakış açısının da sosyal devlet anlayışıyla örtüşmeliydi. Fakat çalışanlar bu anlayışı üzümlerle belirtmeliyiz ki görememekteyiz. Çalışanların özlük ve çalışma şartlarında iyileştirici düzenlemeler bir an önce hayata geçmelidir. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın bireylerinin mutlu ve huzurlu olması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

1 doktor başına düşen hasta sayısı 5635...

Türk Sağlık-Sen, Türkiye'nin doktor istihdamı ve iş yükleriyle ilgili bir araştırma yaptı.

OECD ORTALAMASI 345

Araştırmaya göre Türkiye'de toplam 144 bin 827 doktor görev yapıyor. Bu doktorlardan 86 bin 332'si (40 bin 544 uzman- 37 bin 173 pratisyen hekim-8 bin 615 asistan) Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kuruluşlarında görevli. Doktorların 30 bin 642'i üniversitelerde, 27 bin 853'ü özel sektörde çalışıyor. 100 bin kişiye düşen pratisyen hekim sayısı 54 iken uzman hekim sayısı 99'dur. Tüm sektörler için (Sağlık Bakanlığı, Üniversite, Özel) 100 bin kişiye düşen toplam hekim sayısı 181'dir. OECD ortalaması 345'tir. 100 bin kişiye düşen toplam hekim sayısı bakımından ülkemiz OECD24'te sonuncu sırada yer almaktadır. Türkiye'ye en yakın ülke olarak Japonya'da 100 bin kişiye düşen toplam hekim sayısı 243'tür. Türkiye'nin OECD24 ortalamasını yakalaması için 131 Bin 173 hekime ihtiyacı var.

EN AZ DOKTOR BAYBURT'TA

Türk Sağlık-Sen'in araştırmasına

göre Sağlık Bakanlığı'ndaki doktorlar dikkate alındığında Türkiye'de en az doktorun bulunduğu il 112 doktorun çalıştığı Bayburt. Bu ili 117 doktorla Tunceli, 139 doktorla Ardahan izliyor. Doktorların en fazla görev yaptığı il ise 31 bin 885 doktorun bulunduğu İstanbul. Bu ili 16 bin 597 doktorla Ankara, 9 bin 813 doktorla İzmir izliyor.

DOKTORLARIN YÜZDE 80'İ, 30 BÜYÜKŞEHİRDE GÖREV YAPIYOR

Türk Sağlık-Sen'in yaptığı araştırmaya göre Sağlık Kurum ve kuruluşlarında görev yapan 144 bin 827 doktorun 116 bin 615'i yani doktorların yüzde 80'i 30 büyükşehirde görev yapıyor. Uzman doktorların yüzde 84'ü, pratisyen doktorların ise yüzde 72'si, asistanların ise yüzde 89'u 30 büyükşehirde görevli. 78 bin 620 uzman doktorun 66 bin 116'sı, 43 bin 58 pratisyen doktorun ise 31 bin 235'i ve 23 bin 149 asistanın 20 bin 576'sı Türkiye'nin 30 büyükşehirinde çalışıyor.

NÜFUSUN 6 KATI HASTANELERE BAŞVURDU

Araştırmada doktorlarımızın iş yüküne ilişkin bilgilerde verildi. İkinci ve üçüncü basamak sağlık kurumlarına müracaat sayısı son bir yılda 469 milyon 718 bin 440'tır. Araştırma sonuçlarına göre geçtiğimiz bir yıl içerisinde 1 doktor (uzman/pratisyen) başına 664 kişi düşerken 1 doktor başına düşen hasta sayısı 5635'e ulaşmıştır. Doktorlarımızın iş yükü her geçen sene daha çok artmaktadır. Bir gün içerisinde doktor başına düşen hasta sayısı en az 25 oldu.



AFRİN



Çanakkale Zaferi'nin 103. yıldönümünde Afrin'deki **'halk sağlığı sorunu'** şanlı Türk Ordusu tarafından çözülmüştür.

**VAR OLSUN
TÜRK MİLLETİ,
TÜRK DEVLETİ,
TÜRK ORDUSU...**



ÇANAKKALE

