



Saldırıya uğrayan gazilerimizi ziyaret ettik

12

YÖK'ten sağlık lisansiyerliğine ilişkin yeni düzenleme ve itirazımız!

4

Danıştay: "İstek dışı atanan memurun tüm mali kayıpları karşılanır"

10



turksaglik-sen.org.tr

[turksaglik-sen](https://www.facebook.com/turksaglik-sen)

[turksaglik-sen](https://twitter.com/turksaglik-sen)

GAZETE

TÜRK SAĞLIK-SEN

KASIM 2017 / YIL: 7 / SAYI: 67

Her Devrin Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!...

TÜRKİYE KAMU-SEN

Fatura hep çalışana!

Kurumların birleştirilmesi sürecinde personelin tayin ve atanma işlemlerinde sıkıntılar yaşanıyor!

Tükenmişlik sendromu sağlık çalışanlarını intihara sürüklüyor!

Memur maaşları enflasyonun gerisinde kalıyor, Ekim ayında maaşlar % 1.78 eridi!

Okul servis sürücülerine rapor konusu aile hekimlerinin sırtına yüklendi.

Seyyar görev tazminatında sınırlamaya itiraz ettik

Sağlık Bakanlığı tarafından seyyar görev tazminatı ödemelerinde cetvellerde belirlenen adam 7gün sayısının aşılması hususunda kurumlara bilgilendirme yapılmasını nedeniyle Bakanlığa bir itiraz başvurusu yaptık.

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda mevzuatta seyyar görev tazminatları konusunda bir sınırlama olmadan Bakanlığın böyle bir sınırlamaya gitmesinin mümkün olmadığına dikkat çekildi. Ödemelerde böyle bir sınırlamaya gidilmesinin eşitliğe ve mevzuata aykırı olduğuna dikkat çekilerek mağduriyetlerin giderilmesi adına gerekli düzenleme ve yazışmaların yapılması istendi.



İş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenler için önemli karar

Açtığımız dava sonucunda mahkeme kamuda iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğunun ertelenmesi nedeniyle kamuda bu alanda görevlendirilen personele ücret ödenmemesi işlemi hukuka aykırı bularak iptal etti.



Sağlık Çalışanlarının Sağlığı

Trabzon Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görev yapan hemşire üyemizin iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilmesi üzerine 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre ek ödeme yapılması talebiyle yaptığı başvurunun kamuda iş sağlığı ve güvenliği uzmanı zorunluluğunun ertelenmesi nedeniyle reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Davayı görüşen Trabzon İdare Mahkemesi verdiği kararda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlükte oldu-

ğuna dikkat çekerek, sadece iş sağlığı ve güvenli uzmanı çalıştırma zorunluluğunun ertelenmesini belirtti. Mahkeme, idareler tarafından iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenlere kanun uyarınca ek ödeme yapılması gerektiğine dikkat çekti. Aksi yönde yapılan işlemin hukuka aykırılığının bulunmadığına hükmedilerek ek ödeme yapılmaması işleminin iptaline karar verildi. Yoksun kalan ek ödemelerin üyemizin idareye başvuru tarihi itibarıyla geriye dönük olarak ödenmesine hükmedildi.

Kamuda yarı zamanlı çalışma yönetmeliği çıkacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Jülide Sarıeroğlu kamuda çalışan memur annelerin yarı zamanlı çalışmalarına olanak sağlayacak yasal düzenleme için sona geldiğini açıkladı.

Sarıeroğlu "Kamuda yarı zamanlı çalışmayla ilgili yasal düzenlememizin yönetmelik önümüzdeki günler itibarıyla Başbakanlığa gönderilmiş olacak ve inşallah uygulamaya geçmiş olacak" dedi.

Sarıeroğlu, şunları söyledi: "Kamuda çalışan kadınlar açısından yaptığımız yasal düzenlemenin şu anda ikincil mevzuatının çıkması kamu çalışanı kadınların en çok beklediği konulardan birisi. Forumları takip ediyorum ve özellikle kamudaki kadınlar açısından temel konulardan biri olduğunu da biliyorum. İnşallah kamuda yarı zamanlı çalışmayla ilgili yasal düzenlememizin kısa süre içerisinde başbakanlığa gönderilmiş olacak ve uygulamaya geçmiş olacak."

Ekim ayında memur maaşının %67'si gıda ve barınmaya gitti!

Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ekim 2017 maaşından geriye yalnızca 963,28 TL kaldı.

ASGARİ GEÇİM

Türkiye İstatistik Kurumu'ndan (TÜİK) alınan Ekim 2017 fiyatlarına göre yapılan araştırmaya göre da dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 5.386,08 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,93 oranında arttığını gösterdi.

AYLIK GIDA HARCAMASI

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Ekim 2017 verilerine göre günlük 40,44 TL olduğu belirlenirken, Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.213,05 TL oldu.

Ekim 2017 itibarı ile ortalama 2.977,68 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,74'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 801,30 TL olarak belirlenen kira gideri ise Ekim 2017 ortalama maaşının %26,91'ine denk geldi.

Buna göre bir memur, ortalama maaşının %67,65'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %32,35'i kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Ekim 2017 maaşından geriye yalnızca 963,28 TL kaldı.

ZORUNLU İHTİYAÇ

Ebediyete intikal eden yönetici ve üyelerimiz için mevlid okutuldu

Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyelerimiz için Genel Merkezimizde Mevlid-i Şerif okutuldu.

Program, ebediyete intikal eden yöneticilerimiz için Kuran tilaveti ile başladı. Daha sonra Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi'nin yaptığı dua ile eller semaya

Hakk'ın rahmetine kavuşan yöneticilerimiz için kalktı.

Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Konuk, Türkiye Kamu-Sen'in geleceğe sahip çıkarken geçmişini de unutmadığını belirterek, "Türkiye Kamu-Sen'e gönül vermiş, emek vermiş ancak bugün aramızda olmayan ve ebediyete intikal eden tüm yöneticilerimize ve üyelerimize yüce Allah'tan rahmet diliyorum. Biz geleceğe doğru bakarken, geçmişimizi de asla unutmadık, unutmayacağız." dedi.



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık-Sen Adına sahibi
ÖNDER KAHEVCI
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ümit TURHAN
Genel Bşk. Yrd.

YAYIN KURULU
Önder KAHEVCI
Ümit TURHAN
İsmail TÜRK
Hasan ŞİRİN
Abdurrahman UYSAL
Yusuf ALAN
Mehmet Ali ÇAKAL

Editör: Ahmet KIZMAZ

Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Burcu VAROL
Av. Serdar AYAZ

Baskı Türü: Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 9 Kasım 2017
Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No: 160/5
Cebeci / Cankaya /Ankara
Tel: (0312) 424 22 22
Faks: (0312) 424 22 29
www.turksaglikksen.org.tr



Tasarım:
YZE Medya
Ajans
yzemedia.com.tr
(0530 363 5591)

Baskı:
Piyas Gazetecilik

YÖK'ten sağlık lisansiyerliğine ilişkin yeni düzenleme...



Bazı Bölümler Sağlık Lisansiyerliğinden Çıkarıldı. Bazı yeni bölümler eklendi.

BÖLÜMLERDE DEĞİŞİKLİK

Yükseköğretim Kurulu, Sağlık Bakanlığı'nın başvurusu üzerine Sağlık Bilimleri Lisansiyeri sayılan/sayılmayan bölümlerle ilgili yeni bir karar aldı. YÖK'ün aldığı karara göre Sağlık Bakanlığı'nın ilan ettiği sağlık lisansiyeri sayılan bölümlerde bazı değişiklikler olmuştur. YÖK'ü kararına göre Bakanlığın Sağlık Lisansiyeri

saydığı bölümlerden Antropoloji, Çocuk Gelişimi, Çocuk Gelişimi ve Eğitimi, Moleküler Biyoloji, Sağlık Eğitimi, Sağlık Memurluğu, Sosyal Çalışmalar, Sosyal Hizmetler, (Sosyal Hizmet bölümü sağlık lisansiyeri sayılmaktadır) ve Tıbbi Biyolojik bilimler Lisans bölümleri Sağlık Lisansiyeri olmaktan çıkarıldı.

SAĞLIK HİZMETİ

YÖK kararında Ortez Protez ve Spor Bilimleri bölümlerini sağlık lisansiyeri saydı. Biyokimya ve Kimya bölümlerini ise bu bölümleri bitirenlerin tıbbi laboratuvarında çalışması halinde sağlık hizmetlerinden sayacağını ilan etti.

Sağlık lisansiyerliği ile ilgili YÖK'e başvurduk



YÖK'ün Sağlık Lisansiyerliği verdiği bölümlerle ilgili yaptığı son düzenlemede lisansiyer hakkı verilen program listesinde pek çok programın listeden çıkarılması üzerine sendikamız tarafından YÖK'e bir başvuru yapıldı.

Yapılan başvuruda söz konusu iptallerin hak kaybına mahal verecek şekilde olduğuna dikkat çekilerek listenin yeniden düzenlenerek mağduriyetlerin giderilmesi ve bu hususta tarafımızın bilgilendirilmesi istendi.



Radyoloji çalışanlarının iş yükü katlanılmaz hale geldi

Bir MR cihazı Türkiye'de 150 hastanın işlemini yaparken, bu rakam Avrupa'da 20. Radyologlar 2 dakikada bir tetkik okumak zorunda kalıyor. Sağlıklı bir değerlendirme için gereken minimum süre ise 10 dakika. Bu nedenle radyologların yüzde 5'i işini yapmak istemiyor. Türkiye'deki radyolog sayısı ise Avrupa ülkeleri ortalamasının 3'te birinden daha düşük. Radyolog sayısı 4 bin. Yani kişi başına 5 ya da 6 radyolog düşüyor. Avrupalı hasta için düşen radyolog sayısı ise 15. Bunun yanında Türkiye'de acil radyolojide görev yapan radyolog sayısı artıyor. Acil servislere 100 milyonun üzerinde başvuru var.

Memur maaşları % 1,78 eridi!

Maaş zamları enflasyonun gerisinde kaldı, memur her ay 53 TL Kaybetti.

TÜİK'e göre 2017 yılında 10 aylık enflasyon toplamı da %9,52 oldu. 2016 yılının ekim ayı ile 2017 ekim ayı arasındaki 1 yıllık sürede ise enflasyon %11,90 olarak gerçekleşti. Hatırlanacağı gibi kamu görevlileri ve emeklilerin maaşlarına 2017'nin ocak ayında %3; temmuz ayında ise %4 zam yapılmış, ilk



6 ayda ortaya çıkan enflasyon farkına mahsuben de ayrıca %2,92 enflasyon farkı verilmişti. Böylece 2016 Temmuzundan 2017 Ekimine kadar memur ve emekli maaşlarına toplam kümülatif %10,12 zam yapılmış oldu. Bugün gelinen noktada maaş zamlarının gerçekleşen enflasyonun gerisinde kaldığı ortaya çıktı. Yalnızca 2016 Ekim-2017 Ekim arasındaki bir yıllık sürede maaşlar %1,78 oranında eridi.

MAĞDURİYET DAHA DA BÜYÜYECEK.

Bu oran her memur için farklı olmakla birlikte aylık ortalama 53 liralık bir kayba işaret etmekte. Yani bugün memur ve emeklilerimizin maaşı, alım gücü bakımından 2016'nın Ekim ayına göre ortalama 53 lira geriye düştü. Bu erimeye 2017 yılının kasım ve aralık aylarında gerçekleşecek enflasyon da eklenecek ve mağduriyet daha da büyüyecek.



“657 değişsin” diyenler neresinin değişmesi gerektiğini açıklasınlar!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 657'nin değiştirilmesine yönelik açıklamalara cevap vererek, sorunları birlikte çözme temennisinde bulundu.



İş güvencesinden vazgeçemeyenlerin altını çizen Koncuk, açıklamasına şöyle devam etti: “Sayın Cumhurbaşkanı, “Anayasayı değiştirecek sayıya ulaştıkla- rında 657'yi de- ğiştireceğiz” diye ifade etmiş. 2 milyon 600 bin memurun oyu yok mu? 657'de elbette değişecek yerler var ama bu memuru iş güvencesiz bırakmak olmama- lıdır. Gelin köhnemiş ek göster- geyi mutabakatla değiştirelim. 657 değişmelidir diyenler, neresi değişmelidir, rahatsızlık

nerededir, diye de açıklama yapıldı. Memuru kıdem tazminatı vererek kapiya koymak olmaz. 657'de, çalışmayan, işini yapmayan, ahlaksızlık yapan memuru koruyan bir tek madde yoktur. Mese-

le sevk ve idaredir. Siz yöneticilere bakın. 657 değişsin derken kasıt, kamu yönetimini kökten değiştirmek, memur kavramını ortadan kaldırmak, tümünü güvencesiz çalışan yapmaktır.”



Doktor intiharları mutlaka incelenmeli!



Sağlık çalışanları 'tükenmişlik' sendromu yaşıyor!



Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Tıp Fakültesi Aile Hekimliği Anabilim Dalı'nda görevli öğretim üyeleri tarafından yapılan "Tükenmişlik Sendromu ve İnternet Bağımlılığı Arasındaki İlişki ve Bir Üniversite Hastanesi'ndeki Hastane Çalışanlarında Risk Faktörleri" adlı çalışmaya göre sağlık çalışanlarının %57'si tükenmişlik için yüksek risk altında. Düzenli uyku uyuyamayanlarda, hobi vb uğraşları olmayanlarda tükenmişlik oranları anlamlı bir şekilde yükseliyor. Yaklaşık yarısının doktorlardan oluştuğu çalışmada, dahili ve cerrahi bölümlere yer verilmiş. Stresin üstesinden gelmek için kullanılan en yaygın yöntemler sorulduğunda, katılımcıların büyük çoğunluğu arkadaşlarıyla konuştuklarını ifade etmiş.

"Kahveci, "Bilhassa yakınlarının ağır ve yoğun çalışma koşullarına dikkat çektiği göz önüne alındığında Sağlık Bakanlığı bu intiharları incelemelidir" dedi.

ÜZERİNDE DURULMASI GEREKEN BİR DURUM

Bir günde 3 doktorumuzun intihar ederek hayatına son vermesi ile ilgili bir değerlendirmeye yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Batman'da Dr. Engin Karakuş, Adana'da Dr. Ece Ceyda Güdemek'in intiharının ardından İstanbul'da Tıp Fakültesi öğrencisi Yağmur Çavuşoğlu yaşamına son verdi. Bir günde yaşanan üç genç doktor intiharı üzerinde durulması gereken bir durumdur. Özellikle yakınlarının ağır ve yoğun çalışma koşullarına dikkat çektiği göz önüne alındığında Sağlık Bakanlığı bu intiharları incelemelidir" dedi.

TÜKENMİŞLİK SENDROMU!

Sağlık çalışanlarının tükenmişlik sendromu ile karşı karşıya kaldığına dikkat çeken Kahveci, "Yapılan tüm araştırmalar sağlık çalışanlarının tükenmişlik sendromu ile karşı karşıya olduğunu ortaya koymaktadır. Ağır iş yükü, sonu gelmeyen nöbetler, şiddet ve mobbing bunun temel nedenleridir. Tükenmişlik sendromunun intiharlara dönüştüğü bir tablo karşımızda ise durum tam anlamıyla bir felakettir. Acil tedbirlerin alınması gereklidir. Sağlık çalışanlarını çalışma koşulları düzeltilmeli, iş yükü azaltılmalı ve aşırı nöbetlere bir son verilmelidir. Umarız ki sağlık çalışanlarının memnuniyetini artırmak adına bu olumlu düzenlemeler bir önce hayata geçer" şeklinde konuştu.

Çalışma hayatı bu kadar parçalı bulutlu olamaz!



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, çalışma hayatındaki aksaklıkları değerlendirerek, "Çalışma hayatının bu kadar bölündüğü bir dönem hatırlamıyorum. Aynı işi yapan insanlar 4-A, 4-B, 4-C, 5393 sayılı kanun vb. farklı statülerde çalışıyor. Bu Allah'tan reva mıdır?" diye sordu. "Bu kadar parçalı bulutlu çalışma hayatı kimin eseri?" diye soran Genel Başkan Konuk, "Taşeronu da 4-E'li yaparsınız, alfabeden, çalışma hayatına hediye ederek bir harf daha eksiltmiş olursunuz. Şimdi 657'yi tartışıyoruz. Bırakın 657'yi bu kadar parçalı bulutlu çalışma hayatı kimin eseri? Şimdi taşeronu da 4-E'li yaparsınız, alfabeden, çalışma hayatına hediye ederek bir harf daha eksiltmiş olursunuz. Çalışma hayatı ve bu alanda çalışanların huzur ve mutluluğu ülke için hayati öneme sahiptir. Bunu düşünemeyenler, kamu yönetimini ancak bataklığa çevirir. Bundan da ülkenin hiç bir yararı olmaz." dedi.

Atatürk'e Hakarete HAPİS CEZASI

Türk Eğitim-Sen'in açtığı dava sonucunda Ulu Önder Atatürk'e hakaret eden Derin Tarih Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Mustafa Armağan, 1 yıl 3 ay hapis cezasına çarptırıldı.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, "Türk Eğitim-Sen tarafından hakkında 'Atatürk'e hakaretten' dava açılan Mustafa Armağan adlı müptezel 1 yıl 3 ay hapis cezasına çarptırıldı. Cezası ertelenmedi.

Bu Aziz milletin kahramanlarına, ömrü

bu millet için mücadele ile geçmiş İstiklal Savaşımızın sembol isimlerine hakaret doğrudan milletimize hakarettir.

Milli şuurdan nasibini almamış, nesebi gayri sahihlerin bu suura ermiş olması zaten beklenemez. Kararı veren yargımızı, hâkimlerimizi kutluyorum. Yüreğimize su serptiniz.'



İl İçi Tayinler Mutlaka TAMAMLANMALI

İl Sağlık Müdürlüklerinin Sitelerini Kontrol Ediniz

İL İÇİ TAYİN

Sağlık Personelinin İl İçi Yer Değişikliğinin Usul ve Esaslarına Dair Yönergesine göre her yıl Ekim ayında il içi tayinler için müracaatlar alınmaktaydı. Bu yıl Teşkilat yasası değişikliği, İl Sağlık Müdürlüğü atamaları gibi dönemler ile il içi tayin döneminin aynı zamana denk geldiğinden sorunlar yaşandığı görülmektedir.

TAYİNLER TAMAMLANMALI

Çalışanın mağdur edilmemesi adına bu

konuda gerekli ilanlara bir an önce çıkılmalı ve İl Sağlık Müdürlükleri bu işlemleri gerçekleştirip Kasım sonuna kadar tayinleri tamamlamalıdır.

WEB SİTESİNDEN ÖĞRENEBİLİRSİNİZ

Ayrıca bazı İl Sağlık Müdürlüklerinin yeni il içi tayinlerle ilgili müracaatları aldığı görülmektedir. Personelin mağduriyet yaşamaması için ilinizde il içi tayin açılıp açılmadığını müdürlüğünüzün web sitesinden öğrenebilirsiniz.



Servis şoförlerine ve rehber personele yılda 1 kez aile hekiminden rapor almaları şartı getirildi!

“Vebali aile hekimine yıkacaklar!”

25 Ekim 2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Okul Servis Araçları Yönetmeliği ile servis şoförlerinin ve rehber personelin yılda 1 kez aile hekiminden rapor almaları şartı getirildi.

KAHVECİ: “MESELEYİ ÇÖZDÜKLERİNİ SANIYORLAR”

Yapılan düzenleme ile ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “Çocuklarımızın güvenliği ve okul yolunda sorunlarla karşılaşmalarını her şeyden önemli ve önceliklidir. Bunun için sağlık personeli de üzerine düşeni yapmaya hazırdır. Fakat kamu bir konuyu sağlık açısından değerlendirdiğinde hemen ‘aile hekiminden rapor almak’ hükmünü koyarak işi çözmüş olduğunu zannetmek yanlıştır. Servis şoförlerinin de olmaması gereken psikolojik vb. bazı rahatsızlıkların aile hekimliğindeki imkanlarla anlaşılması mümkün değildir. Aile hekimi bu kişilere nasıl bir rapor verecek bu da belli değildir.” dedi.

“BU SİSTEMİN UYGULANABİLİRLİĞİ VAR MI?”

Medyaya yansıyan servişçi vakaları ve neden oldukları olumsuzluklar göze alındığında aile hekimlerine çocuklarla ilgili böylesine bir durumda bu sorumluluğun yüklenmesi yanlış olduğunu dile getiren Genel Başkan Kahveci, “Gerekli tıbbi şartlar sağlanmadan verilecek her raporun vebalinin aile hekimine yıkacaktır. Aile hekimleri suçlanacaklardır. Böyle bir raporu bu düzende aile hekimleri vermeyecektir. Kamu da kervan yolda düzülür mantığından vazgeçmelidir. Bir düzenleme yapılıyorsa bunun uygulanabilirliği ve verimliliği gibi hususlar dikkate alınmalıdır. Aksi takdirde yapılan her iş yapılmıyormuş gibi olmaktan öteye gitmeyecektir.” şeklinde konuştu.

“AİLE HEKİMİ RAPOR VERME MERKEZİ Mİ?”

Aile hekimliklerinin rapor merkezlerine dönüştürülmemesi gerektiğine dikkat çeken Genel Başkan Kahveci sözlerini şöyle tamamladı: “Ayrıca aile hekim-



liğine sürekli yeni raporlar dayatarak buraları rapor verme merkezlerine dönüştürmektedirler. Bu şekilde işletilmeye çalışan sistemin hiç kimseye özellikle de Türkiye'nin sağlığına bir katkı sağlamayacağı açıktır.

Bu nedenle bu rapor değerlendirmesi yeniden yapılmalıdır. Sağlık Bakanlığı, konu ile ilgili diğer Bakanlıklar ve sivil toplum örgütleri ile istişare yapılarak düzenlemeler hayata geçirilmelidir.”

Şaka gibi atama: Sadece 127 kişi!

Atama bekleyen 250 bine yakın sağlık çalışanı varken KPSS 2017/2 Merkezi yerleştirmesi ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında sadece 127 kişi istihdam edilecek. Ataması yapılmayan sağlık çalışanları sürekli eylemler yaparak sorunlarını ve taleplerini gündeme taşıyor. Kamuda sağlık personelin aşırı iş yükü katlanılmaz boyutlara ulaştı ve intiharlar bile yaşanıyor. İstihdam da OECD ve Avrupa ülkelerini çok gerisinde kalmışken şaka gibi bir personel alımı ilanı yayınlandı. Sadece Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı için 127

kişilik bir kadro açıldı. Çalışma ve Sosyal Bakanlığınca, kamu görevine ilk defa atanacaklar için Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) 2017/2 merkezi yerleştirmelerinde ilan edilecek kadro ve pozisyonlar ÖSYM'ye gönderildi. Buna göre, bu ay içinde merkezi yerleştirme ile 2 bin 38 personel alınacak. Talep edilen toplam kadroların hizmet sınıflarına göre dağılımı ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfı 426, Teknik Hizmetler Sınıfı 297, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı 127, Avukatlık Hizmetleri Sınıfı 41, Yardımcı Hizmetler Sınıfı 7" şeklinde açıklandı.

Yeniden Yapılanmanın Faturası Çalışana Çıkarılmamalıdır

Kahveci: Tayin ve atamalarda gecikmelere son verilmeli ve çalışan mağdur edilmemelidir.

ÇALIŞAN MAĞDURU EDİLMESİN

Sağlık Bakanlığı'nda kurumların birleştirilmesi ve yeni yöneticilerin belirlenmesi sürecinde personelin tayin ve atanma işlemleri ile ilgili yaşanan sıkıntılar nedeniyle Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından bir açıklama yapıldı.

Açıklamada Genel Başkanımız Önder Kahveci, yapısal değişikliklerin faturasının çalışanların ödediğini kaydederek, “6 yıl önce çok başlı sistemin yanlış olduğunu dile getirmiş, 3 farklı kurumla yönetimde sıkıntılar olacağını belirtmiştik. Hükümet bizim o günkü tespitimizin haklılığını 6 sene sonra idrak edip değişikliği yaptı. Fakat bu seferde yeni düzene geçilmesinde yaşanan sıkıntıların faturasını çalışanın ödediği tuhaf bir durum ortaya çıkmıştır” dedi. Eş durumundan, sağlık ve eğitim nedeniyle tayin başvurularının sonuçlanmadığını kaydeden Kahveci, “Yapısal değişikliklere uyum süreci çok sıkıntılı olmaktadır. Özellikle personelin eş durumu, eğitim

ve sağlık nedeniyle tayin taleplerini bir türlü sonuçlanmadığı yönünde yoğun şikayetler var. Bakanlık kendi yapısını düzenlerken rutin işlemlerin aksamadan devam etmesi gerekir. Özellikle personelin tayin gibi hakları ile ilgili daha hassas olunmalıdır. Çünkü aileyi, insan sağlığını ve eğitim hayatını ilgilendiren bu tayinler beklemeye gelmez. Süre uzadıkça da telafisi çok zor durumlar ortaya çıkabilir.” şeklinde konuştu.

YENİ ATANAN PERSONELİN GÜVENLİK SORUŞTURMASI HALEN SÜRÜYOR

Ayrıca TUS ve DUS'u kazananlar ile yeni atanmaların da güvenlik soruşturmaları nedeniyle beklediklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, şunları kaydetti: “3 bine yakın yeni atanmış personel hala güvenlik soruşturmalarının tamamlanmasını bekliyor. Bunun yanı sıra TUS ve DUS kazananlar da aynı şekilde beklemekte. Gerekli incelemeler bir an önce bitirilmelidir. İçişleri Bakanlığında kaynaklı bir aksama varsa bunu da gerekli yerlerle görüşerek süreçleri daha da hızlandırılmalıdır.” Genel Başkanımız söz konusu durumlara ilgili Sağlık Bakanlığı'na yazılı başvuruda da bulduklarını kaydederek Türk Sağlık-Sen olarak mağduriyetlerin sonlandırılması için girişimlerini sürdüreceklerini kaydetti.

Danıştay: “İstek Dışı Atanan Memurun Tüm Mali Kayıpları Karşılanır”

Danıştay istek dışı ataması yapılan memurun eski kurumuna dönüşü ile ilgili kazandığı dava sonrasında 5 yıllık yoksun kaldığı döner sermaye ödemesinin tamamını ödenmesine hükmetti.

MAHKEME REDDETTİ, DANIŞTAY SON NOKTAYI KOYDU

Türk Sağlık-Sen üyesi çevre sağlığı teknisyeni 2004 yılında Sağlık İl Müdürlüğü'nde isteği dışında Tarım Bakanlığı Trabzon İl Müdürlüğü'ne atanmıştı. Söz konusu atamanın iptali için dava açılmış ve çevre sağlığı teknisyeni görevine geri dönmüştü. Dönüş kararın ardından Türk Sağlık-Sen üyesi teknisyen 2004-2009 yılları arasında istek dışı atama nedeniyle alamadığı döner sermaye ek ödemelerin ödenmesi için Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü'ne verdiği dilekçenin reddedilmesi üzerine Trabzon İdare Mahkemesi'nde dava açmıştı. Trabzon İdare Mahkemesi'nin talebi fiilen çalışmadığı gerekçesine dayanarak reddetmesi

üzerine Danıştay'a itiraz edilmişti. İtirazı görüşen Danıştay 5. Dairesi verdiği kararda idarenin işleminden doğan tüm sonuçları ortadan kaldırmakla yükümlü olduğuna dikkat çekti.

YASAL FAİZİ İLE BİRLİKTE ÖDENECEK

Mahkemenin eski görev yerine dönüşüne karar verdiği çevre sağlığı teknisyeninin fiilen çalışmamasının hukuka aykırı bir idari işleminden kaynaklandığına vurgu yaptı. Danıştay kararında bu nedenle çevre sağlığı teknisyeninin uğradığı zararların bir başka deyişle alması gereken ancak alamadığı döner sermaye katkı paylarını alamamaktan doğan zararlarının davalı idarece karşılanmasının zorunlu olduğunu belirtti. Danıştay verdiği kararda, “Mahkemece davacının yoksun kaldığı döner sermaye ek ödemesi miktarı araştırılmak suretiyle bu istem hakkında bir karar verilmesi gerekirken, ilgili dönemde davalı idarede fiilen görev yapmadığından bahisle davanın reddine dair verilen kararda hukuki isabet görülmemiştir” denilerek temyiz istemini kabulüne ve mahkeme kararının

bozulmasına hükmedildi. Danıştay 5. Dairesinin verdiği karara idarenin yaptığı itirazda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından reddedildi. Trabzon İdare Mahkemesi de Danıştay kararına uyarak çevre sağlığı teknisyenine 2004-2009 yılları arasında alamadığı döner sermaye ödemelerinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine hükmetti.

KAHVECİ: DANIŞTAY KARARI ÖZELLİKLE KEYFİYETE GÖRE ATAMA İŞLEMLERİ YAPANLARA DERS OLUR

Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, “İdarenin bu tür istek dışı tayin ve atamaları nedeniyle çalışanların yaşadığı kayıplar için örnek bir karar ortaya çıkmıştır. Çalışanın isteği dışında yapılan bu atamaların mahkemeden dönmesinin ardından arada geçen sürede yaşanan kayıpların tek sorumlusu bu keyfi işlere imza atan idarelerdir. Umarız ki bu Danıştay kararı özellikle keyfiyete göre atama işlemleri yapanlara ders olur” dedi.

İdare soruşturma açmadan ceza veremez!

İstanbul'da görev yapan 112 çalışanı Acil Tıp Teknisyeni üyemize hastalık izni bitiminde mesaiye gitmediği için verilen uyarı cezasını soruşturma açmadan ceza verilmesi nedeniyle iptal etti.

Acil tıp teknisyeni üyemizin hastalık izni sonrasında mesaiye gitmediği için özürsüz işe gelmek fiilen işlediği iddiasıyla disiplin amiri tarafından uyarı cezası verilmişti. Sendikamız tarafından cezanın iptali için İstanbul 9. İdare

Mahkemesi'nde dava açılmıştı. Davayı görüşen mahkeme verdiği kararda bir kamu görevlisinin işlediği öne sürülen bir disiplin suçu nedeniyle disiplin amiri tarafından soruşturmacı atanması gerektiği ve usulüne uygun soruşturma yapılma-

rak cezaya karar verilebileceği hatırlatıldı. Kararda olayda bunun yerine savunması alınıp ceza verilmesinin hukuka aykırı olduğu vurgulandı. Mahkeme usule uygun soruşturma yapılmadığı için söz konusu cezanın iptaline hükmetti.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısını ziyaret ettik



Genel Başkanımız Önder Kahveci Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal, Ümit Turhan ve Mehmet Ali Çakal ile birlikte Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı Sayın Dr. Mehmet Karabay'ı ziyaret etti. Ziyarete Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Engin Dünder'da yer aldı.

SORUNLARIN ÇÖZÜLMESİNİ İSTİYORUZ

Genel Başkanımız ziyarette Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının sorunlarına çözüm üretilmesini talep etti. Çalışanlara yıpranma payı ödenmesi, bakanlığa bağlı kurumlarda görevli tüm öğretmenlere eğitim ödeneği verilmesi gerektiğine dikkat çekti. Genel Başkanımız Önder Kahveci “ Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının talepleri bir an önce karşılanmalıdır. Nöbet ücretlerinin iyileştirilmesi, Bayram Tatillerinde tutulan nöbetlerin ücretlerinin %20 artırımlı ödenmesi, Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavları ile ilgili yaşanan sorunların çözülmesini istiyoruz. Bu konuda çalışmaların yapılmasını bekliyoruz” dedi.

ELİMİZDEN GELENİ YAPIYORUZ

Bakan Yardımcısı Karabay'da ziyaret için teşekkür ederek, “Türkiye'deki milli bir kimlik ve duruş sahibi Türk Sağlık-Sen'in ziyareti beni memnun etmiştir. Çalışanların sorunlarını çözümleri için elimizden geleni yapmaya çalışıyoruz” dedi. Genel Başkanımız ayrıca aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nı da personel eksikliğinin giderilmesi gerektiğini belirterek, “Bakanlık memurdan daha fazla taşeron çalışanın olduğu tek kamu kuruluşu. Bunun düzeltilmesi ve personel açığının kamu personeli istihdamı ile kapanması

gereklidir. Bu yönde de bir çalışma yapılmalıdır” dedi. Ziyarete çalışanların sorunlarını içeren bir rapor ve sendikamızın yayınları Bakan Yardımcısı Sayın Karabay'a Genel Başkanımız tarafından takdim edildi.



Sağlık Bakanı Demircan:

Eş durumuna ilişkin yönetmelikte düzenleme yapılacak



Sağlık Bakanı Ahmet Demircan, TBMM Genel Kurulu'nda sağlık alanındaki konulara ilişkin açıklamalarda bulundu. Doktor intiharlarının kendilerini derinden yaraladıklarını belirten Demircan "Tıpta uzmanlık için 6 bin olan kadroyu 8 bine çıkardık" sözleriyle tıp alanında asistan ve hekim sayılarının giderek artacağını söyledi. Sağlık Bakanı Ahmet Demircan, TBMM Genel Kurulu'nda açıklamalar yaptı. Demircan, doktor intiharlarının kendilerini derinden yaraladığını belirterek, intiharların nedenin araştırılmaya açık olduğunu söyledi.

NÖBET YÜKLERİ AZALACAK

Uzmanlık öğrencilerin yoğun nöbetle karşı karşıya kalmalarının nedenlerinden birinin eğitim, diğerinin ise asistan kadrolarının yetersizliği olduğuna işaret eden Demircan, kadrolar doldurulabilirse nöbet yükünün azalacağını aktardı. 'Performans konusu bizim de gündemimizde' Demircan, "Türkiye'de pratisyen açığı yakın yıllarda, 5 yıl içerisinde kapanacak gözüküyor. Bu nedenle tıpta uzmanlık için 6 bin olan kadroyu 8 bine çıkardık, 2 bin ilave ediyoruz. Bundan sonraki yıllarda giderek artıracığımız bir husus bu. Bu sayede asistan sayılarında artış olacaktır, nöbet baskısını bir şekilde azaltmış olacağız. Performans konusu bizim de gündemimizde. Yeniden gözden geçirmek için çalışıyoruz." dedi.

EŞ DURUMUNA İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DÜZENLEME YAPILACAK

Sağlık çalışanlarının eş durumuna ilişkin yönetmeliğini düzenlemek istediklerini ifade eden Demircan, fakülteyi birincilikle bitirenleri teşvik için YÖK ile çalışma yürüttüklerini söyledi.

Saldırıya Uğrayan Gazilerimizi Ziyaret Ettik

Türkiye Kamu-Sen Ankara'da bir benzin istasyonunda şehir magandaları tarafından aileleri ile birlikte saldırıya uğrayan Gazi Muzaffer Oktay ve Gazi İbrahim Kızılkas'ı ziyaret etti.



Her iki gazimize ve ailelerine geçmiş olsun dileklerini ileten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, bu hain saldırıyı gerçekleştirenlerin adalet önünde bir an önce hesap vermesini istedi.

Koncuk,"Bu vatan için canlarını gözlerini kırpmadan ortaya koyan kahramanlarımıza yapılan bu saldırıyı kinyoruz. Böyle bir olay vesilesiyle, gazilerimizin korunması ve baş tacı edilmesi gerektiği ortaya çıkmıştır. Türkiye Kamu-Sen olarak, Şehit Yakınları ve Gaziler Komisyonumuz görev yapmaktadır. Her zaman ve her durumda sizlerin yanınızda olduğumuzun bilinmesini isteriz. Gazilerimizin problemlerini her zaman dile getirmeye gayret ediyoruz. Elimizden ne geliyorsa bundan sonra da yapmaya devam edeceğiz. Türkiye Kamu-Sen konfederasyonunun kapıları sizlere her zaman sonuna kadar açıktır



Mahkeme: 4/B'liler üniversitede görev yapan eşlerinin bulunduğu ile gidebilmeli

İstanbul'da görev yapan 4/B'li bir üyemizin Samsun 19 Mayıs Üniversitesi'nde görev yapan eşinin yanına tayin talebiyle yaptığı başvurusunun reddedilmesi üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı.



Davayı görüşen İstanbul 13. İdare Mahkemesi verdiği kararda üyemizin eşinin üniversitede görev yaptığı, üniversitenin başka illerde birimi olmadığı ve kurumlararası naklen atamasının mümkün olmadığına dair üniver-

sitenin yazısının sunulmasına rağmen tayin başvurusunun reddedildiğine dikkat çekmiş ve hukuka aykırılığı açık olan ve uygulanmasına devam edilmesi halinde telafisi güç ve imkansız zararlar ortaya çıkacağından dolayı dava konu-

su yürütmeyi durdurmuştu. Davayı karara bağlayan mahkeme aile birliği mazeretine ilişkin müracaatın değerlendirilmeden alınmadan reddedilmesi işlemin iptaline karar verdi.

AİLE HEKİMLİĞİ ÇALIŞANLARININ İZİNLERİNİN BİR SONRAKİ YILA DEVRİ



Aile hekimliğinde görev yapanların yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devri ilgili Bakanlık tarafından yayınlanan yazıya göre sözleşme dönemleriyle kısıtlı olarak bir aktarma izni verilmiştir.

Örneğin 2017-2018 yollarını kapsayan sözleşmede 2017 yılı izni 2018 yılına aktarılabilmektedir. Söz konusu yazıya göre 2018 yılı izni başka bir sözleşme dönemi olan 2019 yılına aktarılamayacak.

Dozimetrelerde Tereddütlerin Giderilmesi İçin Başvurduk

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na bir başvuru yapılarak ölçümleri gerçekleştirilen akredite edilmiş firmaların güvenilirliği konusunda oluşan tereddütlerin giderilmesi istendi.

EN AZA İNDİRMEK

Sendikamız tarafından yapılan başvuruda dozimetre kullanımı ile amaçlanan; radyasyona maruz kalan personelin sağlığı için gerekli önlemlerin alınarak radyasyonun olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi olduğu belirtildi.

YAŞANAN AKSAKLIKLAR

Fakat uygulamada personelin dozimetre ölçümlerinde yaşanan aksaklıklarla ilgili şikayetler olduğu belirtilerek "Radyasyon görevlisi personelin görev ve şutlama sayısının farklılığına rağmen ölçüm değerlerinin ortalama seviyede geldiği; radyasyon görevlisi personelin izinde olduğu yani radyasyona hiç maruz kalmadığı dönemde dahi yapılan ölçüm sonuçlarının yine ortalama değerlerde geldiği gibi sorunların yaşandığı ve sendikamıza iletildiği kaydedildi.

FİRMALARIN DENETLENMESİ

Bu nedenle dozimetre ölçümlerini gerçekleştirilen akredite edilmiş firmaların güvenilirliği konusunda oluşan tereddütlerin giderilerek, firmaların denetlenmesi, etkin ve yetkin olmayan firmaların akredite edilmemesi için gerekli işlemlerin tesis edilmesi istendi.

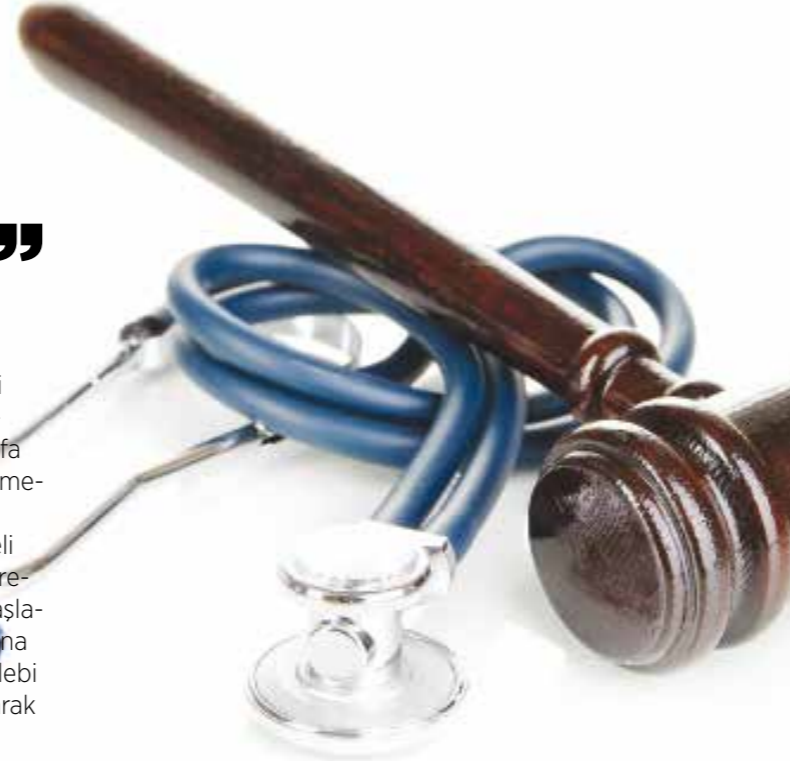


Danıştay: “4/B’li iken Kadrolu Memurluğa Atananlara Yolluk Ödenir”

4/B’li iken kadroya atanan din görevlisinin yolluk talebinin reddedilmesi üzerine açılan davayı Antalya Bölge İdare Mahkemesi’nin reddetmesi sonucu Danıştay’a bozma davası açılmıştı.

Davayı görüşen Danıştay 11. Dairesi vermiş olduğu kararda sözleşmeli iken kadrolu memurluğa atanan bir memurun ilk defa memuriyete başlıyormuş gibi değerlendirilmeceğine hükmetti.

Danıştay verdiği kararda, sözleşmeli iken kuruma verdiği dilekçenin de kamu görevini bırakma amacı değil, yeni bir göreve başlamak için verilmiş olduğu sonucuna varıldığına dikkat çekerek, mahkemenin söz konusu talebi reddetme işleminin hukuka uygun bulmayarak iptaline karar verdi.



4/B’liler Yer Değiştirme Kurası Yayınlanmadı

Sağlık Bakanlığı, Temmuz ayında, sözleşmeli personel kurasını yayımlamadığı için, aile birlikteliğini sağlayamayan eşler mağdur oldu.

Sağlık Bakanlığı, bakanlıkta çalışan 4/B’li sözleşmeli personelin yer değiştirme işlemlerini düzenlemek için bir yönerge çıkarmış ve söz konusu yönergeye göre eş durumu nedeniyle il’ler arası yer değişikliği için boş sözleşmeli personel pozisyonları her yıl ocak ve temmuz aylarında Bakanlıkça tespit ve ilan edilecek ve bu pozisyonlara kura ile yerleştirme yapılacaktır. Ancak Ocak ayında yayımlanan kura duyurusu, Temmuz ayında yayınlanmadı ve bu kurayı bekleyen sözleşmeli personeller mağdur edildi. Bu mağduriyet bir an önce gecikmelide olsa giderilmelidir.

TÜSAV’dan Sendikamıza Ziyaret

TÜSAV (Türkiye Sağlık Çalışanları Eğitim ve Dayanışma Vakfı) Başkanı Prof. Dr. Sefer Aycan ve yönetim kurulu üyeleri genel Başkanımız Önder Kahveci’yi ziyaret ettiler. Yapılan ziyarette sağlık çalışanlarının sorunları değerlendirilerek bu alanda nasıl çalışmalar yapılabileceği görüşüldü. Genel Başkanımız Önder Kahveci Sağlık alanında faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri ile her zaman işbirliği ve istişare içinde olmaya özen gösterdiklerini kaydetti. Bu birlikteliklerin ve birlikte çalışmanın sağlık çalışanlarının meselelerini çözümünde çok önemli olduğunu dile getirdi.



SANAT...

mizAh...

KÜLTÜR... edebiyat



**İbn-i Sina’dan
1000 Yıllık
TAVSİYELER**

Türkçemiz parmak izimizdir!...

Bizi bize, bizi herkese anlatır, sevdiren, saydırır, çağdaş uygarlığın üstüne taşır.

Yabancı dillere sildirmeyelim,
Dünyadan silinmeyelim...

**“Türkçemize sahip olalım,
sahibimiz olmasın”**



Yediğin vakit az ye.
Yedikten sonra dört beş saat kadar daha yeme.
Şifa, hazımdadır.
Yani kolay hazmedeceğin miktarı ye.
Nefse ve mideye en ağır ve yorucu hal,
yemeği yemek üzerine yemektir.
Yemekte hoş olmayan çeşide gelince; kızartma ile haşlama, kırmızı et ile balık, kurutma ile taze, et ile süt, yumurta ile et, baklagiller ile balık bir arada yemek doğru olmayan karışımlardır.
Su içmek yemek üzerine susuzluğu giderir. Bunun yemekten çok olmaması gerekir ki söndürücü olsun.
Yemek ile midenin kütlesi arasına girsin. Soğukluk derecesi ise insana çok açık biçimde kendisini göstermeyecek kadar olmalı. İlik suda bir hayır yoktur.

MEMUR HAKKI

Memur-Sen’e bağlı Eğitim-Bir-Sen, “Kamuda liyakat yok!” içerikli bir rapor yayımladı!

Bu söz, aslında Koca Ragıp Paşa’ya ait bir beyit olup, esasları da: “Şecaat arz ederken merd-i kıpti sirkatin söyler” şeklindedir ve: “Kıpti’nin mert olanı, yiğilliğini, kahramanlığını anlatırken hırsızlığını yani suçunu söyler” manasına gelir!

*“Şecaat
arz ederken
merd-i kıpti sirkatin
söyler” diye buna
denir herhalde!!*



**İkiyüzlülük çift
tarafli kesen bir
kılıca benzer,
bir tarafı aldattığı
insanı keserken,
diğer tarafı sahibini
keser.**



Benim sendikam...



turksagliksen.org.tr



turksagliksen



turksagliksengm