



## 13 defa 'Sayın Başbakanım' dedi. Yine de fırça yedi!

Başbakan, Sağlık-Sen toplantısında "**Dersinize iyi çalışmıyorsunuz**" diyerek Sağlık-Sen yöneticilerini fırçalamıştı. Eğitim Bir-Sen toplantısında da Memur-Sen Başkanı Gündoğdu, 13 defa 'Sayın Başbakanım' dedi. Hatta hızını alamayarak Erdoğan'ı 'Cumhurbaşkanı' ilan etti. Ama fırça yemekten kurtulamadı. Başbakan, "**Biz bakkal dükkanı yönetmiyoruz; devlet yönetiyoruz. Burası toplu sözleşme masası değil**" dedi ve malum sendikanın 3 günde bitirerek memurların kabusu haline gelen toplu sözleşme masasını adres göstererek, Gündoğdu'yu fena haşladı! Toplu sözleşme masasında haklar için mücadele vermeyenler ise fırçayı afiyetle yiyip oturup kaldılar. ■ Haberi 7'de



Hesabını bilmeyen kasap, ne satır bırakır ne masat! **Şimdiden aylık**

# 60 TL ZARAR DAYIZ

**Memur-Sen'in toplu sözleşmede enflasyon farkını almaması memuru yaktı. Enflasyon yüzünden memur şimdiden 60 TL kayıpta. Zamla memur ailesinin çorbası değil, memurun maaşı enflasyon kazanında kaynadı, buharlaştı.**

### ÖNDER KAHVECİ: "ÇALIŞANLAR ENFLASYONA KURBAN GİTMİŞTİR"

TÜRK Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "TÜİK'in açıkladığı rakamlara göre Aralık ayından bu yana enflasyon yüzde 4.96 oldu. 2014 yılı için kamu çalışanlarına yapılan seyyanen 123 TL'nin sağlık çalışanları için oransal karşılığı ise ortalama yüzde 5.9'dur. Yani sağlık çalışanlarının elinde 4 ayda kalan sadece yüzde 1'dir. Gerisi enflasyona kurban gitmiştir." dedi.

### "BU VEBALİN SORUMLUSU O SARI SENDİKA VE YÖNETİCİLERİDİR"

GENEL Başkanımız Kahveci, şunları kaydetti: "Toplu sözleşmede enflasyon farkını almayan, sadece seyyanen bir zamma imza atanlar, hükümetin teklifinden bile daha düşük bir teklife 'evet' diyenler bu vebalin sahibidirler. 2014 yılında memurun ekonomik kayıplarının sorumlusudurlar. Kamu çalışanları kendilerini enflasyon karşısında zarar ettiren malum sendikadan bunun hesabını sormalıdır." ■ Haberi 8'de



## Görev Tanımı Yönetmeliği tartışmaları da beraberinde getirdi!

Türk Sağlık-Sen, Yönetmelikte yer alan ve çalışanları mağdur eden düzenlemelere dava açacak.



22 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik" Sağlık camiasında tartışmaları da beraberinde getirdi.

Bu yönetmelik, daha öncesinden verilen bazı yargı kararlarını uygulanamaz kılmakta. Yargı kararlarına rağmen bazı görevleri bazı meslek mensuplarının görevleri arasında saydı.

Bazı meslekleri de anlaşılabilir bir şekilde sağlık hizmetleri sınıfından çıkardı.

Kapsamlı bir düzenlemeyi içeren bu yönetmelikle hayata geçen tüm değişiklikler Türk Sağlık-Sen hukuk bürosu tarafından kapsamlı bir şekilde incelenmektedir.

İncelemenin tamamlanmasının ardından çalışanların mağduriyetine yol açan yönetmelik hükümlerinin iptali için hukuki süreç başlatılacak ve dava açılacak.

## TÜM 4C'LİLERE DÖNER SERMAYE ÖDENMESİ İÇİN BAŞVURUDA BULUNDUK

Türk Sağlık-Sen, tüm 4/C'lilere döner sermaye ödenmesi için Sağlık Bakanlığı'na, Türkiye Kamu Hastaneler Kurumu'na, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na ve YÖK'e başvuru yapıldı.



Yapılan başvurularda 4/C'lilere döner sermaye ödenmesi ile ilgili sendikamızın açtığı davaların kazanıldığına dikkat çekildi. Döner sermayelerin ödenmemesine son verilerek 4/C'li personellerin mağduriyetinin giderilmesi ve kamunun ve kurumların yargılama gideri ve diğer giderler açısından daha fazla maddi kayıplara uğramasında önüne geçilmesi için bu sorunun çözüme kavuşturulması istendi.

### HUKUKA UYARLIK YOK!

Başvuruda döner sermaye ödenmesi ile ilgili mevzuat hükümlerine dikkat çekilerek 4/C'lilerin döner sermaye ek ödemesinden faydalandırılmamasında hukuka uyarlık bulunmadığı ifade edildi.

4/C'lilerin kurum personeli olarak hastane bünyesindeki döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine fiilen çalışarak katkı sağladıkları belirtildi.

Konu hakkında sendikamızın açmış olduğu ve kesinleşen Mahkeme kararları olduğu belirtildiği başvuruda "Türk Sağlık-Sen olarak çoğu ilde açmış olduğumuz davalarda Bölge İdare Mahkemeleri tarafından verilmiş çalışan lehine kararlar yer al-

maktadır. Döner sermaye ek ödemelerinin ödenmemesine ilişkin hususlar maddi hakka ilişkin olduğu ve tek hakimle bakılması gereken davalar olduğu için, üyelerimizi temsilen İdare Mahkemeleri bünyesinde açtığımız davalar Bölge İdare Mahkemeleri tarafından kesinleşerek son hallerini almışlardır. Hatta diğer çoğu ilde devam eden çok sayıda davalarımızda mevcuttur. Kamu kurumunuzun daha fazla yargılama gideri ve diğer giderler açısından maddi zarara uğramaması için bu hususun kesin ve tüm yurt çapında çözüme kavuşturulması gerekmektedir." denildi.

### ÖDENMEZSE HUKUKİ SÜRECİ BAŞLATACAĞIZ

Başvuruda 4/C'li personellerin döner sermaye ek ödemelerinin ödenmesi açısından gereken idari işlemlerin gerçekleştirilmesi, bu konu hakkında gereken yasal düzenlemelerin açık şekilde yürürlüğe sokulması ve bu ödemelerin yapılması istendi.

Ayrıca 4/C'li üyelerimiz döner sermaye ödenmemesine yönelik uygulamanın devam etmesi halinde bireysel olarak hukuki süreci başlatmak için şubelerimizle irtibata geçmelidirler.



**Önder KAHVECİ**  
Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı

**Soma faciasının  
arkasındaki gerçek;  
TAŞERONLAŞMA**



**“Yüz Karası Değil, Kömür Karası  
Böyle Kazanılır Ekmek Parası”**

Manisa'nın Soma ilçesinde maden ocağında yaşanan facia ülkemizin bugüne kadar yaşamış olduğu en büyük maden kazasıdır.

Aslında insanın dili varmıyor buna kaza demeye adeta ihmal sonucunda yaşanmış bir faciadır.

Bakın madenden kurtulan bir işçi ne diyor:

**“Madenden çıkamayacağımıza inanıyordum.**

**Ve arkadaşlarımın da ne kadar acı çekerek öldüğünü görüyordum.**

**Hemen bir an önce olsun bitsin istedim. Tek istediğim acı çekmeden ölebilmektir. Herkes şunu bilsin:**

**Madende can vermek kolay değil,**

**orada can verenler,  
kanıyla, canıyla  
verdiler.**

**Tarifsiz acılar  
çektiler.**

**Gözlerinden  
bile kan geldi...”**

Yerin kilometrelerce altında nafakasını arayan, çoluk çocuğunun ekmek parasını

kazanabilmek için yüzü kömür karasına bulan emekçilerin hazin sonu 76 milyon insanımız hüzne boğdu, acı içerisinde bıraktı.

301 işçimizin Rahmeti Rahmana uğurladık.

Evlatlar babalarını, kadınlar eşlerini kaybettiler.

Her birinin ayrı bir öyküsü var.

Yerin altında çalışanların, alın terini dökerek geçimini sağlamaya çalışanların ayrı bir dramı var. Hepsine Allah'tan rahmet eylesin, mekanları cennet olsun. Milletimizin başı sağolsun.

Tabi ki madalyonun diğer bir yüzü var. Kaderlerine bulaşan kömür karası aslında güvencesiz ve kural dışı çalışma, daha fazla para kazanabil-

menin hesaplarının yapıldığı taşeronlaşmaya bakmak gerekliliği vardır.

Kamuda 2002 yılında 10 bin taşeron işçisi görev yaparken bugün bu sayı 598 bin.

Özel sektörle birlikte 2.5 Milyon taşeron işçi çalışma hayatında yer alıyor, taşeronlaşma bütün sektörlerde adeta vazgeçilmez bir istihdam modeli olmuş durumda.

Somada madeni özelleştirmeye alan kişide maden işçilerini taşeron vasıtasıyla çalıştırıyor. Düşük ücret, kayıt dışı istihdam, izin ve dinlenme hakkı gibi birçok haktan mahrumiyet üzerine kurulu bu taşeronlaşma sisteminde daha az maliyet, daha fazla kar mantığı hüküm sürüyor. Maliyetlerin düşürülmesi demek iş sağlığı ve güvenliğine ve bu alanda teknolojiye daha az yatırım demek.

Parayı ve karı merkeze çekip insanı, çalışanı en uzağa yerleştiren bu taşeronlaşma ne yazık ki ülkemizde tüm çalışma hayatını kuşatmış durumda.

Bu acıları bir daha yaşamak istemiyorsak güvencesiz ve kural dışı çalışmaya yani taşeronlaşmaya bir an önce son verilmelidir. Yoksa daha çok acılar yaşar bu millet.

## Azerbaycan Sıhiyya İşçileri Hemkarlar İttifakı Komitesi acımızı paylaştı



Azerbaycan Sıhiyya İşçileri Hemkarlar İttifakı Komitesi, Genel Başkanımız Önder Kahveci'ye bir mesaj göndererek Soma İlçesinde meydana gelen maden faciasının acısını paylaştı.

# EŞİ ÖZELDE ÇALIŞAN ÜNİVERSİTE PERSONELİNE TAYİN HAKKI

Türk Sağlık-Sen tarafından açılan bir davada mahkeme eşi özelde çalışan üniversite hastanesi çalışanının tayin edilmesi gerektiğine karar verdi. Mahkeme, üniversite hastanesinin muvafakat vermeme işleminin yürütmesini durdurdu.

Hacettepe Üniversitesi Hastanesinde görev yapan Türk Sağlık-Sen üyesi bir hemşirenin Eskişehir'de özel bir şirkette çalışan eşi nedeniyle eş durumu tayin talebine Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nin onay vermesine rağmen Hacettepe Üniversitesi'nin tayin talebini hemşire azlığı nedeniyle uygun görmeyerek reddetmesi üzerine sendika tarafından dava açıldı.

Davayı görüşen Ankara 18. İdare Mahkemesi verdiği kararda eş durumu tayini ile ilgili tüm mevzuat düzenlemelerini hatırlattı.

Söz konusu düzenlemelerin temel amacın aileyi parçalanmaktan kurtarmak, bireylerini bir arada tutmak ve kamu görevlilerinin ailevi kaygılardan uzak bir biçimde kamu hizmetini verimli sürdürebilmelerini sağlamak olduğuna dikkat çekildi.

Kararda, Anayasa'nın ailenin korunması başlıklı hükmüne de atıfta bulunarak aileyi korunması için gerekli ortamın hazırlanmasının devletin görev ve sorumluluğunda olduğu belirtildi. Üniversitenin tayin talebini reddetmesinin hukuka uyarlılığının bulunmadığına dikkat çekilerek reddedilme işleminin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

**GENEL BAŞKANIMIZ KAHVECİ: BU MAHKEME KARARI EŞİ ÖZELDE ÇALIŞANLAR ADINA BİR ÜMİTTİR. ÖNEMLİ BİR KARARDIR.**

Mahkeme kararıyla ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci; "Üniversitelerde çalışan kamu görevlilerinin özlük sorunlarının başında tayin sıkıntısı gelmektedir. Türk Sağlık-Sen olarak yaptığımız bir ankete göre Üniversite çalışanlarının öncelikli talep ettiği özlük haklarında ilk sırayı yüzde 40 ile kurum değişikliği yer almaktadır. Bu hakkı yüzde 30 ile eş durumu tayini izlemektedir. Ailelerin tayin hakkı olmadığı için parçalandığı, kamu görevlilerinin iş ve eş arasında tercihe zorlandığı bir düzen ne yazık ki üniversitelerde mevcuttur.

Özellikle Üniversite hastanelerinde personel yetersizliği nedeniyle tayinlerin reddilme işlemleri daha fazla yaşanmaktadır. Bu mahkeme kararı eşi özelde çalışanlar adına bir ümüttür. Önemli bir karardır. Mahkemelerin dikkat çektiği ailenin korunmasına kamu kurumlarında değer vermesini bekliyoruz. Üniversitelerde görev yapan çalışanlarına tayin, özellikle eş durumunda tayin hakkı bir an önce verilmelidir." dedi.



Yeni göreve atanan Sağlık Bakanlığı Müsteşarı'nı ziyaret ettik, çalışanların taleplerini bir kere daha dile getirdik...

# MÜSTEŞAR'A ZİYARET

Müsteşar Gümüş: "Biz bu konularda Maliye'yi zorlayacağız. Sağlık çalışanlarının memnuniyetini önemsiyorum. Bunun için çalışacağız."



Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Merkez Yönetim Kurulumuz yeni göreve atanan Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Sayın Prof. Dr. Eyüp Gümüş'ü ziyaret etti.

Yapılan ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci yeni görevinden dolayı Sayın Müsteşara 'hayırlı olsun' dileklerini ilettiler.

Genel Başkanımız ziyarette sağlık çalışanlarının onlarca sorunu ve sıkıntısı olduğuna dikkat çekerek her meslek mensubunun problemleri olduğunu belirtti.

Sağlık çalışanlarının ücretlerinde geriye doğru bir gidişin yaşandığını kaydeden Genel

Başkanımız Önder Kahveci, performansa dayalı döner sermaye ek ödemelerini oldukça düşük kaldığını kaydetti.

## DÜZENLEMELER YAPILMALIDIR

Sağlık çalışanları için emeklilik hayatının ciddi bir sorun olduğunu belirten Genel başkanımız Önder Kahveci, "Sağlık çalışanları emeklilikte ciddi sorunlarla karşı karşıya döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması nedeniyle mağdur olmaktadır. Bugün bir işçi emekli olduğunda 100 bin TL'nin üstünde ikramiye ve 2300 TL emekli maaşa

alırken, sağlık çalışanlarının çok daha da az emekli maaşlarına mahkum edilmesi kabul edilemez. Ağır iş yüküne, yetersiz istihdama rağmen hizmet üretmeye çalışan sağlık çalışanlarına yeniden itibar kazandırılmalıdır. Özlük ve sosyal haklarında düzenlemeler yapılmalıdır. Bugün doktorundan hemşiresine, teknisyeninden hizmetlisine kadar tüm çalışanların talepleri var. Bunlar bir an önce karşılanmalıdır." dedi.

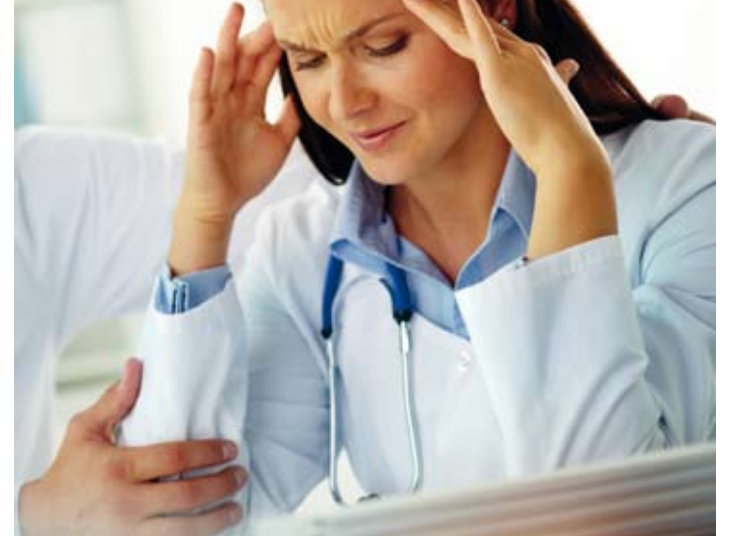
## "BU KONULARDA MALİYE'Yİ ZORLAYACAĞIZ"

Müsteşar Sayın Eyüp Gümüş ise ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek, sağlık personelinin mutlu etmeleri gerektiğinin ifade etti. Gümüş, "Sağlık çalışanları özverili bir hizmet yürütüyor. Özlük haklarının iyileştirilmesi lazım. Sağlık personelinin mutlu etmek lazım. Dinlenme imkânlarından, çalışma şartlarına, emekli olunca rahat etmelerine kadar birçok imkanı sağlamak gerekiyor. Biz bu konularda Maliye'yi zorlayacağız. Sağlık çalışanlarının memnuniyetini önemsiyorum. Bunun için çalışacağız" dedi.

Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız tarafından sendikamızın yayın organları ve günün anısına nostaljik bir radyo Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Eyüp Gümüş'e takdim edildi.

	<p>Türk Sağlık-Sen adına sahibi <b>ÖNDER KAHVECİ</b> (Genel Başkan)</p>	<p><b>Editör:</b> Ahmet KIZMAZ</p>	 <p><i>Tasarım:</i> YZE Medya Ajans Ceyhan Atıf Kansu Caddesi Cevat Muratal İşmerkezi 112/21 Balgat - Ankara (0530 363 5591) <i>Baskı:</i> İhlas Gazetecilik A.Ş. (0312) 353 29 61</p>
	<p>Sorumlu Yazı İşleri Müdürü <b>Yusuf ALAN</b> Genel Bşk. Yrd.</p>	<p><b>Hukuk Danışmanları:</b> Av. Kadir GÖKTAŞ Av. Ayşegül ALTUNCU</p>	
	<p><b>YAYIN KURULU</b> Önder KAHVECİ Yusuf ALAN Mustafa GENÇ Hasan ŞİRİN Abdurrahman UYSAL İsmail TÜRK Ümit TURHAN</p>	<p>Baskı Türü: Yaygın aylık süreli Baskı Tarihi: 3 Haziran 2014</p> <p><i>Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.</i></p>	
		<p><b>Yönetim Yeri:</b> Talatpaşa Bulvarı No: 160/5 Cebeci / Çankaya /Ankara Tel: (0312) 424 22 22 Faks: (0312) 424 22 29 <a href="http://www.turksagliksen.org.tr">www.turksagliksen.org.tr</a></p>	

# HEMŞİRELER mobbing ve ŞİDDET mağduru



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız, Hemşireler Haftası dolayısıyla sendikamız tarafından yapılan anket sonuçlarını açıklamak için akşam yemeğinde ajansların, gazetelerin ve televizyonların sağlık muhabirleri ile bir araya geldiler.

Yemekte Genel Başkanımız Önder Kahveci, tarafından "**Hemşirelerin Çalışma Şartları Araştırması**" sonuçları sağlık muhabirleri ile paylaşıldı. Genel Başkanımız ayrıca sağlıkta istihdam ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili görüşlerini aktardı.

Genel Başkanımız sendikamız tarafından gerçekleştirilen ankete toplam 2 bin 443 hemşirenin katıldığını belirterek hemşirelerin yüzde 36,8'inin çalışma hayatındaki en büyük endişe olarak amir baskısını gördüklerini kaydetti. yüzde 22,64'ü iş güvencesinin ortadan kalkması olarak ifade ettiğini belirtti.

### ➤ ŞİDDET VE MOBBİNG...

Anket sonuçlarına göre son bir yılda hemşirelerin yüzde 66,68'inin mobbinge, yüzde 62,3'nün işe sözlü veya fiziksel şiddete maruz kaldığının ortaya çıktığını kaydetti.

Hemşirelerin bir yıl içerisinde sayısını hatırlamadığı kadar mobbinge maruz kalanların oranının yüzde 36, sayısını hatırlamadığı kadar şiddete maruz kalanların oranının ise yüzde 22 olduğunu belirtti.

### ➤ ÜCRETLER...

Ankette hemşirelerin ekonomik durumları ile de çarpıcı sonuçların ortaya çıktığını kaydeden Kahveci "Hemşirelerimize maaş ve diğer ödemelerin yeterli olduğuna inanıyor musunuz diye sorduğumuz zaman hemşirelerimiz yüzde 75,81'i yeterli değil cevabını vermiştir. Sabit ek ödeme dışında ne

kadar performans ücreti alıyorsunuz diye sorduğumuz zaman, ise yüzde 38,6'sı 0-100 TL, yüzde 14,16'sı 101-200 TL aldığını belirtmiştir." Şeklinde konuştu

### ➤ ÇALIŞMA KOŞULLARI...

Kahveci, "Ankette katılımcılara çalışma koşullarınızı zorlaştıran unsurlar nelerdir diye yöneltilen soruya hemşirelerin yüzde 41,55'i personel eksikliği, yüzde 23,95'i ücretlerin yetersiz olması olarak ifade etmiştir. Yüzde 34'ü 60 saatin üzerinde nöbet tutmaktadır. %28,28' de nöbet tutmadıklarını ifade etmektedir. Aylık 60 saat'in üzerinde nöbet tutanların oranı % 34 iken, % 28,28'in hiç nöbet tutmaması, en azından nöbetlerin planlamasında ve nöbetten mütevellit iş yükü dağılımında gerekli ve adil bir personel planlaması yapılmadığının göstergesidir.

**Yüzde 55,34'ü kurum yöneticilerin sorunlarla hiç ilgilenilmediğini belirtmiştir.**

**Meslekten memnuniyetsizlik oranı yüzde 59'dur.**

**Yüzde 65,74'ü az vakit ayırabildiğini, yüzde 17,89'u da hiç vakit ayıramadığını belirtmiştir.**

Yüzde 81,46'sına göre ise kurumlarında kreş hizmeti olmadığını ifade etmiştir" dedi.

### ➤ HEMŞİRE KIZ KARDEŞ DEMEKTİR

Genel Başkanımız anket sonuçlarının hemşirelerinin sorunlarını net bir bi-



çimde olduğunu ortaya koyduğunu belirterek hemşirelerin sorunlarının acil çözülmesi gerektiğini kaydetti. Genel Başkanımız "Hemşire kız kardeş demektir. Yetkililer kız kardeşlerine neyi layık görüyorlarsa hemşirelere de onu layık görmeli" dedi.

Genel Başkanımız ayrıca sağlık personeli istihdamın yetersizliğinin ciddi bir sorun olduğunu ifade ederek yabancı doktor gibi bazı düzenlemelerin bu sorunu gidermediğini belirterek, "Biz yabancı doktorunda sorun

çözemeyeceğini ifade etmiştik. Bize göre çözüm kendi insan kaynağımızın planlı ve programlı şekilde bir istihdam politikası ortaya koyabilmekten geçmektedir.

Genel Başkan Kahveci, sözlerini şu cümlelerle tamamladı: "Yukarıda saydığımız olumsuzlukların çözüme kavuşturduğu nice 12 Mayıs tarihinde bir bayram sevinci ile kutladığı nice hemşireler günlerinde buluşmak üzere, tüm hemşirelerimizin hemşireler gününü kutluyorum dedi.

# Başbakan'dan Malum-Sen'e fırça üstüne fırça

Başbakan, Sağlık-Sen toplantısında “**Dersinize iyi çalışmıyorsunuz**” diyerek Sağlık-Sen yöneticilerini fırçalamıştı. Eğitim Bir-Sen toplantısında da Memur-Sen Başkanı Gündoğdu, 13 defa ‘Sayın Başbakanım’ dedi. Hatta hızını alamayarak Erdoğan’ı ‘Cumhurbaşkanı’ ilan etti. Ama fırça yemekten kurtulamadı. Başbakan, “**Biz bakkal dükkanı yönetmiyoruz; devlet yönetiyoruz. Burası toplu sözleşme masası değil**” dedi ve malum sendikanın 3 günde bitirerek memurların kabusu haline gelen toplu sözleşme masasını adres göstererek, Gündoğdu’yu fena haşladı! Toplu sözleşme masasında haklar için mücadele veremeyenler ise fırçayı afiyetle yiyip oturup kaldılar.

## KIYAKCILIĞIN SONU AYAKÇILIK, AYAKÇILIĞIN SONU...

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı eğitim bir-sen’in fetih gecesi bahanesi ile yaptığı toplantıda, Genel Başkan Gündoğdu kürsüde arz-ı endam ediyor. Başbakana methiyeler diziyor.... Sayın Cumhurbaşkanım diyecek kadar işi ileri götürüyor... Toplu görüşme masasında, memurun enflasyon karşısında idam fermanını imzalayan, 123 tl gibi komik bir rakama imza atan, Hükümetin verdiği maaş zammının daha altında bir rakamı kabul eden, toplu sözleşme masasını kamu çalışanlarının hak ve hukukunun görü-

şüldüğü bir yer değil, şahsi ve siyasi ikballerinin garanti altına alınması için her türlü numaranın yapıldığı yer haline getirenler, Durumu kamu çalışanlarına anlatamıyınca, siyasetçiye,-hükümet yetkililerine, konuşma zemini hazırlamak için uydurdukları toplantılarda, çalışanların istek ve taleplerini dile getiriyor görüntüsü vermeye başladılar. Siyasetçiler de toplu görüşme masasında konuşulması gerekenleri, çakma ve emri vakilerle oluşturulmuş, özel günler toplantısında, ulufe dağıtır gibi ucu açık, ne anlama geldiği belli olmayan güya haklar verdiler. (hemşireler günü münasebetiyle yapılan toplantı)

Bu durumdan cesaret alan Gündoğdu, güya öğretmen atamalarından bahsederek, kamu çalışanlarının bazı sorunlarını dile getirmeye çalışıyor. Ama her şey her yerde konuşulmaz. Düğünde ağlanıp, cenazede oynanmaz. Tersisi olursa, biri bunun yanlış olduğunu söyler. Hem de o yanlış yüzüne şamar vurur gibi söyler. Bu defa bunu söyleyen de yıllardır seni besleyip büyüten ve peşinde şakşakçılığını yaptığın olur. Ve sonunda başbakan isyan eder. "Bakkal dükkanı yönetmiyoruz. devlet yönetiyoruz. Fetih gecesi için buradayız. Bunların yeri burası değil, bunların konuşulacağı yer toplu sözleşme masası." fırçasını atar.



Bu durumdan cesaret alan Gündoğdu, güya öğretmen atamalarından bahsederek, kamu çalışanlarının bazı sorunlarını dile getirmeye çalışıyor. Ama her şey her yerde konuşulmaz. Düğünde ağlanıp, cenazede oynanmaz. Tersisi olursa, biri bunun yanlış olduğunu söyler.



Siyasilerle idarecilerle toplantı yapıp poz vermek olan malum sendika son olarak bir toplantısında Sayın Başbakanı ağırladı. Burada iktidarın bunlara desteğinden bahsederek söz uzatmanın anlamı yok. Malum sendikanın ruh haline bakıyoruz. Başbakan kürsüden konuşuyor diyorki, “**5 yıla 1 yıl yıpranma payı vereceğiz.**” Salonda izinlerle ve görevlendirmelerle getirtilen sağlık çalışanları homurdanıyor. Çünkü herkese olduğu gibi 4 yıla 1 yıl istiyorlar.

dakikada yasanın çıktığı ülkemizde bir cümle ile yapılacak bir düzenleme niçin öbür deneme erteleniyor anlamak zor. Takdir sizin. Ardından, “**Lisans tamamlama için yasal değişiklikleri yapacağız**” diyor. Halbuki yasal düzenlemeye ihtiyaç yok sadece YÖK onaylayıp hayata geçecek o kadar. Anlaşılan Başbakana bu konuda da bilgi verilmemiş. Bunlardan sonra Başbakan diyor ki, “**Dünyanın hiç bir ülkesinde işçi me-**

**mur ayrımı diye bir şey kalmadı, sadece Türkiye’de var bu. Bizim bunu kaldırmamız lazım.**” diyerek “**işçi memur ayrımını kaldıracamız**” diyor. İşçi-memur ayrımını kaldırmak demenin mevzuattaki karşılığı memurun iş güvencesini elinden almaktır. İşten çıkarmaya keyfiyete bırakmaktır. Bu da tüm kamu çalışanlarını kırmızı çizgisidir. Anlaşılan o ki malum sendikacıların kırmızısı çizgisi filan yok. Tek bildikleri renkte sarı. Başbakan’ın bu sözlerine itiraz yerine öylesine alkışlıyorlar ki adeta kendilerinden geçiyorlar. Alkışlama konusunda hükümetin bakanına ve milletvekillerine fark atıyorlar. Bunu da şu fotoğrafı sitelerine koyarak cümle aleme gösteriyorlar. Diyecek laf yok, bu fotoğrafı **çalışanların takdirine bırakıyoruz.**

**İşte bu da başka**

## İBRET LİK BİR FOTOĞRAF!

# ŞİMDİDEN AYLIK 60 TL ZARARDAYIZ

**Memur-Sen'in toplu sözleşmede enflasyon farkını almaması memuru yaktı. Enflasyon yüzünden memur şimdiden 60 TL kayıpta. Zamla memur ailesinin çorbası değil, memurun maaşı enflasyon kazanında kaynadı, buharlaştı.**

TÜİK açıklamasına göre Aralık ayından bu yana enflasyonun yüzde 4.96 olduğuna dikkat çeken Genel Başkanımız Önder Kahveci, "TÜİK'in açıkladığı rakamlara göre Aralık ayından bu yana enflasyon yüzde 4.96 oldu. 2014 yılı için kamu çalışanlarına yapılan seyyanen 123 TL'nin sağlık çalışanları için oransal karşılığı ise ortalama yüzde 5.9'dur. Yani sağlık çalışanlarının elinde 4 ayda kalan sadece yüzde 1'dir. Gerisi enflasyona kurban gitmiştir." dedi.

Kahveci, 4 ayda yok olma noktasına gelen 1 yıllık zammın ilerleyen aylarda enflasyon karşısında dahi eriyeceğini belirterek, "Maaşlara yapılan zamlar 4 ayda yok olma noktasına geldi. Önümüzdeki aylarda da memur maaşları enflasyona yenik düşecek. Ekonomi çevrelerinin yıllık enflasyonun çift haneli rakamlara ulaşacağı sözlerini de değerlendirdiğimizde memurların zammı enflasyon karşısında buharlaşacak, memur 2014'ü ekonomik olarak zararlı kapatacak." şeklinde konuştu.

## 60 TL ZAM OLACAKTI

Kahveci, hükümetin yüzde 3'lük teklifine bile "evet" denilseydi sadece ilk üç ay için yüzde 1.96'lık bir enflasyon farkının alınacağını kaydederek, "Top-

lu sözleşmede hükümetin yüzde 3'lük teklifi bile kabul edilseydi 4 ay için alınacak enflasyon farkı yüzde 1.96' idi. Böyle giderse yılın ilk 6 ayında enflasyon çok daha yüksek çıkacak. Buna göre memurların ayrıca alacağı enflasyon farkı yüzde 3'ü bile geçecekti. Eğer Memur-Sen enflasyon farkını iç etmeseydi, Temmuz ayında memur maaşlarına en az aylık 60 TL daha enflasyon farkı yansıtılmak zorunda olacaktı. Fakat Memur-Sen enflasyon farkını istemedi." dedi.

Toplu sözleşmede enflasyon farkı istemeyip, hükümetin teklifinden daha düşük bir teklife "evet" diyenlerin bu vebalin sahibi olduklarını belirten Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü:

"Toplu sözleşmede enflasyon farkını almayan, sadece seyyanen bir zamma imza atanlar, hükümetin teklifinden bile daha düşük bir teklife "evet" diyenler bu vebalin sahibidirler. 2014 yılında memurun ekonomik kayıplarının sorumlusudurlar. Kamu çalışanları kendilerini enflasyon karşısında zarar ettiren malum sendikadan bunun hesabını sormalıdır. Burada en büyük hesap sorma görevi ise malum sendikaya üye olan kamu çalışanlarına düşmektedir."



**'İstikrar' yalanlarıyla hem halkı hem çalışanları perişan ettiler!**

OECD'ye göre  
EN MUTSUZ ÜLKE  
TÜRKİYE

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) hazırladığı mutluluk ligi sıralamasına göre, 36 sanayileşmiş ülke içinde en mutsuz ülke Türkiye oldu.

OECD'nin 11 değişik başlığı dikkate alarak hazırladığı "Daha iyi yaşam endeksi" raporunda, gelir düzeyinin yanı sıra, sağlık, eğitim, çevre, seçime katılım, güvenlik ve hayattan memnuniyet gibi kriterler bulunurken, en mutlu ülkeler listesinin ilk üç sırasını Avustralya, Norveç ve İsveç paylaşıyor. Listenin sonunda ise Yunanistan, Meksika, Türkiye bulunuyor.

60 bin kişinin katıldığı çalışmada mutluluğu belirleyen en önemli 3 kriter hayattan memnuniyet, sağlık ve eğitim olarak öne çıkarken,

OECD raporunda, Türkiye'nin gelir, barınma, hayattan memnuniyet ve iş - özel yaşam dengesi gibi konularda sıkıntı yaşadığı belirtildi. Listenin ilk sırasında yer alan en mutlu ülke Avustralya'da kişi başına düşen milli gelir 31 bin doları aşarken, halkın yüzde 72'si ise iş sahibi.

## TÜRK HALKI'NDA OLUMSUZ DUYGULAR ÇOK FAZLA

OECD raporunda sonuncu olan Türkiye'de ise 2014'te kişi başına düşen milli gelirin 11 bin doları aşması beklenirken, ülkemizde istihdam oranı yüzde 49 olarak belirlendi. Yapılan çalışmada, halkın yüzde 61'i ortalama bir gün içinde yaşadıkları olumlu duyguların olumsuzlardan az olduğunu ifade etti.



Hesabını bilmeyen kasap, ne satır bırakır ne masat!



**MEMUR-SEN'İN  
KABUL ETTİĞİ  
TOPLU  
SÖZLEŞMEYE  
GÖRE  
SOSYAL YARDIM  
VE ÖDEMELER**

SOSYAL YARDIM VE ÖDEMELER	Kasım 2013	Ocak 2014	Temmuz 2014	Yıllık Toplam Zam
<b>Aile Yardımı</b> (2134 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	163,87	163,87	163,87	0
<b>Çocuk Yardımı</b> 0-6 Yaş arası (500 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	38,40	38,40	38,40	0
<b>Çocuk Yardımı</b> 6 Yaş üzeri (250 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	19,20	19,20	19,20	0
<b>Doğum Yardımı</b> (2500 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	191,98	191,98	191,98	0
<b>Ölüm Yardımı Ödenegi</b> (Memurun kendisi için en yüksek devlet memuru aylığının -9500 x 0,076791 x 2-)	1459,02	1459,02	1459,02	0
<b>Nöbet Ücreti</b> (Uzman Tabipler için Kanunda öngörülen 90 gösterge x nöbet süresi – en fazla 130 saat- x maaş katsayısı 0,076791)	891,80	891,80	891,80	0
<b>Yabancı Dil Tazminatı</b> (Yabancı dil puanı 90 olan ve yabancı diline ihtiyaç duyulan personel için 900 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	69,11	69,11	69,11	0

**HÜKÜMETİN  
TEKLİF ETTİĞİ  
% 3+% 3 ZAM  
KABUL  
EDİLSEYDİ  
BİLE  
ALINACAK  
ZAM**

SOSYAL YARDIM VE ÖDEMELER	KASIM 2013	OCAK 2014	TEMMUZ 2014	YILLIK TOPLAM ZAM
<b>Aile Yardımı</b> (2134 gösterge x maaş katsayısı)	163,87	168,79	173,85	89,4
<b>Çocuk Yardımı</b> 0-6 Yaş arası (500 gösterge x maaş katsayısı)	38,40	39,55	40,74	20,94
<b>Çocuk Yardımı</b> 6 Yaş üzeri (250 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	19,20	19,78	20,37	10,47
<b>Doğum Yardımı</b> (2500 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	191,98	197,74	203,67	11,69
<b>Ölüm Yardımı Ödenegi</b> (Memurun kendisi için en yüksek devlet memuru aylığının -9500 x 0,076791 x 2-)	1459,02	1502,79	1547,87	88,85
<b>Nöbet Ücreti</b> (Uzman Tabipler için Kanunda öngörülen 90 gösterge x nöbet süresi – en fazla 130 saat- x maaş katsayısı 0,076791)	891,80	918,55	946,11	486,36
<b>Yabancı Dil Tazminatı</b> (Yabancı dil puanı 90 olan ve yabancı diline ihtiyaç duyulan personel için 900 gösterge x maaş katsayısı -0,076791-)	69,11	71,18	73,31	37,62

**2 milyon 600 bin memur ve 1 milyon 800 bin emeklinin maaş ve aylıklarına yapılan zamlar yılın ilk dört ayında enflasyon karşısında eridi.**

### MEMURUN YÜZÜ GÜLMEDİ...

2014-2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme memurun yüzünü güldürmedi.

2 milyon 600 bin memur ve 1 milyon 800 bin emeklinin maaş ve aylıklarına yapılan zamlar yılın ilk dört ayında enflasyon karşısında eridi. Geçtiğimiz toplu sözleşmeyi yangından mal kaçırır gibi, iki günde imzalayan malum konfederasyon; toplu sözleşmelerde her yıl verilen enflasyon farkını unutup maaş zammı enflasyon karşısında eridi.

2013 yılı Aralık ayında 4 kişilik bir ailenin asgari geçimi için gereken miktar 3.702,33 TL iken, 2014 yılının ilk dört ayında 152,88 TL arttı ve 3.855,21 TL'ye yükseldi. 2013 yılının başında alınan 123 TL'lik zam eriyip gittiği gibi, memurlar geçen yıla göre 29,88 TL daha fakirleşti.

### KURU SOĞANA BİLE %18,6 ZAM GELDİ

Yılın ilk dört ayında gıda fiyatlarına %9,2 zam yapılarak; kuru fasulye %18,5, mercimek %18,3, patates %37,2, kuru soğan %18,6, pirinç %23,2, limon %39,1, elma %30,3, çarliston biber %17,8, domates %14,7, dolma biber %34 oranında zamlandı. Haberleşme kalemlerine yapılan zam ise Aralık ayı ile kıyaslandığında %30,7 oranında artış gösterdi.

Yılın ilk dört ayı içinde koca bir yıllık maaş zammının eriyip gittiği ve memurların ve emeklilerin açlığa, sefaletle terk edildiği bir ülkenin sosyal devlet olduğunu söylemek mümkün değildir. Anayasa Devlete, toplumun refahını sağlamayı ve kişilerin önündeki ekonomik, sosyal, siyasal engelleri kaldırmayı şart koşmuştur. Bu durumda yükselen enflasyon karşısında vatandaşların gelirlerini korumak Devleti idare edenlerin anayasal yükümlülüğüdür. Memurlarımızı enflasyonun kucağına atarak adaleti ve refahı sağlamak mümkün değildir.

### MEMURLAR YOKSULLUK DERYASINDA

Bu bakımdan memur maaş zamlarının bir kez gözden geçirilmesi ve 2013 yılında yapılan toplu sözleşmede unutulmuş enflasyon farkı uygulamasının hayata geçirilmesi zorunlu hale gelmiştir. Meclis gündemine gelecek olan torba kanun içerisine memurların 2014 yılı enflasyon farkı mutlaka eklenmelidir. Memurlarımız, yokluk ve yoksulluk denizinde boğulmak üzeredir. Enflasyon farkı memurlara bir can simidi olacaktır.”

# Memura enflasyon farkı sosyal devletin gereğidir



# Çözüm nöbette değil, istihdamı verimli kullanmakta...

## SAĞLIK ÇALIŞANLARINI KENDİ GÖREVİ ALANI DIŞINDA BAŞKA İŞLERDE ÇALIŞTIRMAMASI

Kanuni düzenlemenin ardından aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının nöbet tutması ile ilgili Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan bir genelge yayınlanmıştır. Bakanlık bu uygulamasına da, tüm sağlık personelinin nöbet hizmetine katkısını sağlamak, sağlık insan gücünün verimli ve etkin şekilde kullanılabilmesini temin etmek, sürekli mesleki eğitim ve acil sağlık hizmeti pratiklerinin devamlılığını sağlamak olarak gerekçe göstermiştir. Şayet Bakanlık yetkilileri, sağlık personelinin verimli ve etkin şekilde çalışabilmesini temin etmek istiyorlarsa bizim onlara önerimiz; "zaten kendi görevini yapma konusunda, her türlü fedakârlığı gösteren çalışanlara ekstra işler yüklemek ve iş yoğunluklarını artırmak yerine, sağlık çalışanlarını kendi görevi alanı dışında başka işlerde çalıştırmamasıdır."

Sağlık personeli yetersizliğine rağmen, Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarında, yönetici olarak çalışan üç bin Hekim mevcuttur. Bu Yönetici Hekimler, almış oldukları eğitim ve hekimlik mesleği dışında başkaca işlerde görevlendirmeleri, sağlık insan gücünün verimli ve etkin şekilde kullanılabilmesinin önünde engel teşkil etmekle beraber, zaten yetersiz olan sağlık çalışanlarının, iş yükü daha da artmaktadır.

## TELAFİSİ MÜMKÜN OLMAYAN HAYATİ RİSK

Danıştay 11. Dairesi 2014 yılında vermiş olduğu bir kararında nöbet usulü çalışma sisteminde olduğu gibi fazla çalışma karşılığında izin verilmesi, ilgili gönüllü olsa bile anayasa ile güvence altına alınan dinlenme hakkının ihlal edilmesine yol açacak şekilde düzenleme yapılmasına imkan vermeyeceği dikkate alınması gerektiği, kaldı ki sağlık personelinin doğrudan insan sağlığı ile ilgili olan mesaisinin yeterince dinlenmenin engellenmesine neden olabileceği ve bu durumun telafisi mümkün olmayan hayati riski barındırdığı açıktır demektedir.

Sağlık Bakanlığı, ihtiyacı olan sağlık personelinin çok daha az bir sayı ile sağlık hizmeti vermektedir. Bu durumda Sağlık Bakanlığı elinde bulunan sağlık personelinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmadığı durumundadır. Bunun yolu da mevcut çalışanların iş yükünü arttırmak yerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 45. Maddesi hükümleri çerçevesinde tüm sağlık çalışanlarını sınıfı içerisinde istihdam etmektir. Çalışan sayısını gerekçe göstererek Aile Hekimliği çalışanlarına nöbet tutturmak yerine, çeşitli ayak oyunları ile nöbet tutması gereken çalışanları, nöbetten muaf ederek yeni görev yerleri icat etmekten vazgeçmek, daha adil bir uygulama olacaktır.



## İL dışı geçici görevlendirme kriterleri yayınlandı



Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan 2014/20 nolu genelge ile il dışı geçici görevlendirme kriterleri yayınlandı.

GENELGE

2014/20

6. İl dışına geçici görevlendirilmek üzere personel talep edilen taşra teşkilatınca,

- a) Görevlendirilmek üzere öncelikle gönüllü olan personelin değerlendirmeye alınması,
- b) Görevlendirilecek olan personelin son 1 (bir) yıl içerisinde il dışına geçici göreve gitmemiş olması,
- c) Personelin eşinin yurt dışında veya il dışında geçici görevde olması halinde bu durumunu belgelemesi,
- ç) Personelin bayan olması durumunda, gebe veya 5 (beş) yaşından küçük çocuğunun olmaması,
- d) Personelin eşinden ayrılmış olması halinde, velayetinin kendisinde bulunması şartıyla 13 yaşından küçük çocuğunun olmaması,
- e) Personelin sağlık mazereti nedeniyle atanmış olması,
- f) Personelin öğrenim mazereti nedeniyle atanmış olması, (öğrenim mazereti nedeniyle atanmaların eğitim ve öğretim dönemi dışındaki zamanlarda değerlendirmeye alınması)
- g) Personelin görev yaptığı sağlık biriminde çalıştığı unvan ve branşta tek olmaması,
- ğ) Geçici olarak görevlendirileceği bildirilen personel hakkındaki bildirim yazısında personelin adı, soyadı, sicil numarası, telefon (sabit ve GSM) numarası, görev yerinin belirtilmesi,
- ı) Geçici olarak görevlendirilmek üzere ismi bildirilen personele görevi ihmal etme kastıyla izin/rapor verilmesine müsaade edilmemesi, edenler hakkında gerekli inceleme ve soruşturma işlemlerinin hemen başlatılması ve neticenin ilgili merkez teşkilatına bildirilmesi,
- 1) Geçici olarak görevlendirilen personelin görev yaptığı birimlerin, insan kaynakları yönetim sistemi (İKYS) üzerinden görevlendirme onaylarının tebligat işlemlerini tamamlaması, görevlendirilen personelin en geç 48 saat içerisinde ayrılışlarının sağlanması ve ayrılışlarının İKYS'ye girilmesi,
- 2) Görevlendirme işleminden sonra personelin geçici göreve gitmesine engel bir durumun ortaya çıkması halinde ilgili taşra teşkilatınca değerlendirmenin yapılarak yerine görevlendirilecek personelin bilgileri ile birlikte en geç 48 saat içinde ilgili merkez teşkilatına bildirilmesi,



Ruhun  
şad olsun  
Merhum  
Mehmet  
Karagöz



## Mehmet Başkanımızın ailesine taziye ziyareti

Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Yusuf Alan ve Ümit Turhan 22 Nisan'da geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybeden Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'ün ailesini ziyaret etti. Ziyarete aileye taziyelerini ileten Genel Başkan Yardımcılarımız Türk Sağlık-Sen'in tüm teşkilatının aileleri ile birlikte bir bütün olduğunu kaydettiler. Her zaman yanlarında olacaklarını belirttiler.

## Erzurum Üniversite Şube Başkanı Umut Yaşar Bozkurt oldu

Erzurum Üniversite Şube Başkanımız Mehmet Karagöz'ün 22 Nisan'da geçirdiği kalp krizi sonucu hayatını kaybetmesinin ardından Şube Yönetim kurulu tarafından Erzurum Üniversite Şube Başkanlığına, Şube Başkan yardımcısı Umut Yaşar Bozkurt seçildi.

Seçimin tamamlanmasının ardından üniversite şube yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerimizle Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa

Genç, Hasan Şirin, Yusuf Alan ve Ümit Turhan bir toplantı gerçekleştirdiler. Yeni Şube Başkanımız Umut Yaşar Bozkurt'a ve yönetim kuruluna çalışmalarında başarılar dilediler. Genel Başkan Yardımcılarımız, "Zor bir görevi teslim aldınız. Yapacağınız her bir yeni üye rahmetli Başkanımız Mehmet Karagöz'ün hatırasını büyütecektir. Bu hatırayı büyüteceğinizden eminiz" temennisinde bulundular.



# Özel hizmet tazminatını mahkemede kazandık

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucunda mahkeme denetim ve inceleme için il ve ilçelerde belirli süre görevlendirilen personele özel hizmet tazminatı ödenmesi gerektiğine hükmetti. Samsun İl Sağlık Müdürlüğü'nde görevli mühendis üyemizin üç ay boyunca ilçelerde denetim, ve incelemelerde görevlendirilmesi nedeniyle istediği özel hizmet tazminatı talebinin reddedilmesi üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından dava açıldı. Davayı görüşen Samsun Bölge İdare Mahkemesi verdiği kararda özel hizmet tazminatından yararlanmanın birinci koşulunun teknik hizmetler sınıfından

olmak ikinci koşulunun ise hizmet binaları dışında arazi, şantiye, bahçe, baraj ve açık çalışma birimlerinde görev yapmak olduğuna dikkat çekildi. Bu koşulları sağlayan personele ödeme yapılması gerektiği kaydedildi. Kararda idarenin mühendisin teknik hizmetler sınıfında yer aldığı fakat özel hizmet tazminatı talebinin çalıştığı yerlerin özel hizmet tazminatı alması gereken yerler olup olmadığının incelenmeden reddedilmesinin hukuka uygun olmadığı belirtildi. Mahkeme söz konusu işlemi iptal ederek özel hizmet tazminatının ödenmesine hükmetti.





**Isparta'da üniversite çalışanları ile bir araya geldik**

# Genel Başkanımız Isparta'da

## SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ TARTIŞILDI

06 Mayıs 2014 tarihinde Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Abdurrahman Uysal ile Yusuf Alan Isparta'yı ziyaret ettiler. Isparta Şube Başkanımız Hayati Yıldız ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte ziyaretler gerçekleştirip, çalışanlarla bir araya geldiler.

Genel Başkanımız Isparta'da ilk olarak Kanal 32'de programa katılarak sağlık çalışanlarının sorunlarını ve ülke gündemini değerlendirdi.

TV programının ardından Isparta Şubemiz tarafından Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde düzenlenen işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimizle gerçekleştirilen toplantıya katıldı. Toplantıda üniversite hastanesi çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri tartışıldı.

Burada bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, Üniversite hastanelerinde hekim dışı personele sabit ek ödeme dışından performansa dayalı ek ödeme yapılmaması ve bu uygulamaya da daha çok üniversite yönetimlerinin sebebiyet vermesine değinerek yetkililere seslendi.

## GEREKEN YAPILMAZSA EK ÖDEMELER İÇİN İŞ BIRAKIRIZ

Genel Başkanımız, "Sağlık hizmeti bir ekip işidir. İdareciler, performansa dayalı ek ödeme hesaplaması yaparken, tüm personelin motivasyonunu arttıracak uygulamaları dikkate almalıdırlar. Yöneticiler bir kısım sağlık çalışanına üvey evlat muamelesi yapmamalıdır. Bu durum düzeltilmezse Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde iş bırakma dahil her türlü demokratik eylem ve etkinliği yapmaktan geri durmayacağız. Bunu muhatapları iyi hesap etsin" dedi.

Isparta şubemizin gerçekleştirdiği bu toplantıya ayrıca Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Burdur Şube Başkanımız Mustafa Yiğit ve şube yönetim kurulu üyeleri ve Antalya şube Başkanımız Ali İhsan Yılmaz ile Isparta Aile Hekimleri Derneği Başkanı Meral Uysalgenç'te katıldı.

www.turksaglikksen.org.tr



**Bolu'da haksızlığa tepki gösterdik!**

Türk Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mustafa Genç, Yusuf Alan ve İsmail Türk Bolu'yu ziyaret ettiler.

Şube Başkanımız Hakan Koca ile birlikte Valilik, İl Sağlık Müdürü ziyaret edildi. Kurum amirleri ile yapılan görüşmelerde çalışanların sorunları dile getirildi.

## ÜYELERLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Bolu'da görev yapan 112 çalışanlarının yaşadıkları sıkıntılar nedeniyle de bir eylem gerçekleştirildi.

Eylemde bir açıklama yapan Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç, Bolu'da Vali yardımcısı ve İl sağlık müdürü ile bir araya gelerek çalışanların sorunlarını aktardıklarını belirtti.

Genç, özellikle 112 biriminde görev yapan sağlık çalışanlarının geçici görevlendirmelerle ilgili uğradıkları haksızlıkları konuştuklarını ifade ederek, İl Sağlık Müdürünün bu geçici görevlendirmele-

re bir kritere bağlanacağını söylediğine dikkat çekti. Hiçbir sağlık çalışanının mağdur edilmesine kayıtsız kalmadıklarını belirten Genç, "Biz hiçbir sağlık çalışanına özellikle üyelerimize en ufak bir helallik gelmesine müsaade etmeyiz. Bunu yapacak kim olursa olsun bu ister sağlık müdürü olsun ister başka bir kurumdaki müdür olsun sağlık çalışanına, üyelerimize yapılacak en ufak bir haksızlığa müsaade etmeyiz. Aksi durumda her türlü demokratik eylem ve etkinlikleri yapmaktan geri durmayız. Biz sadece Sağlık Müdürlüğü'ne değil, diğer kurumların da yöneticilerine de buradan bir defa daha sesleniyoruz. Siz yöneticiliğinizi yapın, sendikacılığı sendikacılara bırakın. O yüzden bugün Bolu'da bundan sonra herkes yerini ve yaptığı işi bilmelidir. Herkes ayrıca hakkını de bilecektir. Herkes layıkıyla görevini yapacaktır" dedi.



## Çorum'da Yüksek Lisans sınıfı açıldı

Türk Sağlık-Sen'in üyelerine sunduğu eğitim hizmeti devam ediyor. Son olarak Çorum'da Yüksek Lisans sınıfı açıldı. Yüksek lisans eğitiminin başlaması nedeniyle bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Fatih

Gök sağlık çalışanlarına eğitim fırsatı sunduklarını belirtti. Gök yaptığı konuşmada, "Bu hizmeti ilimizde vermekten mutluyuz. Sağlık çalışanlarına hizmet etmeyi şiar edinen sendikamız, bugün bu mutluluğu sizlerle paylaşmaktan

onur ve gurur duyuyor. Gerçekleştirilen yüksek lisans dersinin ardından, eğitim üzerine yaptığımız çalışmalarımız devam edecektir." dedi. Gök konuşmasını sağlık çalışanlarına derslerinde başarılar dileyerek bitirdi.

# Döner sermaye mağduriyetini MAHKEMEDE SONLANDIRDIK

## Mahkeme: İdarenin kusuru nedeniyle çalışan mağdur edilemez

Sahte personel isimleri ile hesaplar açılıp döner sermaye yatırılması sonucunda, hastane personelinin düşük döner sermaye alması nedeniyle

çalışanların zararlarının karşılanması için açılan davada Mahkeme zararın karşılanmasına hükmetti. Mahkeme 2013 yılında açılan davada 2004-2010 yılları arasında yaşanan kayıpların ödenmesine karar verdi.

İstanbul Metin Sabancı Balta limanı Kemik Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli bir personel tarafından sahte personel isimleri ile hesaplar açılarak döner sermaye ödemeleri bu hesaplara da yatırılarak zimmete para geçirildi.

### TÜRK SAĞLIK-SEN DERHAL HAREKETE GEÇTİ

Olayın ortaya çıkması üzerine Türk Sağlık-Sen tarafından bu olaydan zarar gören ve eksik döner sermaye alan üyelerinin zararının karşılanması için 2013 idareye başvuru yapıldı. İdarenin başvuruyu reddetmesi üzerine İstanbul 3.İdare Mahkemesi'nde dava açıldı. Kararda hastanede döner sermaye hesaplarının incelenmesinde, personele sayısının belli olmasına rağmen sahte personel isimleri ile hesap açılıp zimmete para geçirildiğinin tespit edildiği belirtildi.

Olayda idarenin gerekli denetim ve gözetim görevini yerine getirmeyerek veya eksik yaparak hizmet kusuru işlediğine dikkat çekildi. Hizmet kusuru nedeniyle de oluşan zararı karşılaması gerektiğine hükmedildi. İdarenin davacının bu yöndeki talebinin reddi yönündeki işlemin iptaline karar verdi



## ŞİDDETE ÇÖZÜM İÇİN 66 ÖNERİ HAYATA GEÇİRİLMELİ

**Sağlıkta Şiddet Tırmanıyor. Beyaz koda 2012 yılında ayda 721 şiddet vakası bildiriliyor. 2013 yılında 721 vaka 890'a, 2014 yılında 890 çıkıyor ayda 976'ya**

17 Nisan 2012 tarihinde Dr. Ersin Arslan'ın bir hasta yakını tarafından katledilmesinin ardından 25 Nisan 2012 tarihinde TBMM'de Sağlık çalışanlarına Yönelik Şiddet Araştırma Komisyonu kurulmasına yönelik önerge Genel Kurulda kabul edilmişti. Mayıs 2012 tarihinde çalışmalarına başlayan Komisyon tüm tarafları dinledi. Görüşler aldı. Komisyon Türkiye'de sağlık çalışanlarına yönelik şiddetle ilgili Ocak 1999-Temmuz 2010 tarihleri arasında yapılmış 29 bilimsel çalışmayı gözden geçirdi

Türk Sağlık-Sen olarak bizde 31 Ekim 2012 tarihinde komisyonda sağlıkta şiddet ile ilgili bir sunum yaptık. Sağlıkta şiddet ile araştırmalarımızı ve önerilerimizi komisyon üyeleri ile paylaştık. Komisyona sunumuzu birçok tv ve gazete tarafından haberleştirildi.

Nisan 2013'te komisyon çalışmalarını tamamlayarak raporunu TBMM'ye sundu. 288 sayfadan oluşan raporda sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi için belirlenen 66 öneri sıralandı.

Dün ise yani Komisyonun raporunu sunmasının üzerinden tam 13 Ay geçtikten sonra TBMM Genel Kurulunda Komisyon raporu görüşülmeye başlandı. Aradan geçen iki yıl içerisinde sadece çalışanlar tarafından bildirim yapılan şiddet vakalarını içeren Beyaz Kod sistemine göre sözlü veya fiziksel şiddete uğrayan sağlık çalışanı sayısı 20 bin 159 oldu. Aradan geçen iki yılda Komisyon önerilerinin büyük bir çoğunluğunun hayata geçirilmedi, sağlıkta şiddette sürekli arttı. Beyaz koda 2012 yılında ayda 721 şiddet vakası bildiriliyor. 2013 yılında 721 vaka 890'a, 2014 yılında 890 çıkıyor ayda 976'ya yani şiddet sürekli artıyor.

Türkiye'de Soma örneğinde olduğu gibi hep facialardan, felaketlerden ve cinayetlerden sonra ne oluyor muş neler yapabiliriz diye bakılıyor. Fakat o bakışın ömrüde ne yazık ki kısa oluyor. Her şey bir başka faciaya, felakete ve cinayete kadar unutuluyor.

Sağlıkta şiddette 13 ay önce TBMM'ye sunulan raporun daha yeni genel kurulda görüşülmeye başlanması, belirlenen 66 önerinin çok büyük bir bölümünün hayata geçirilmemesi gibi sıralanıp gelen bu boşvermişliğe artık bir son verilmesini istiyoruz. 66 öneri bir an önce hayata geçmeli ve Sağlık Bakanlığı tüm taraflarla birlikte bir eylem planı ortaya koymalıdır.



## İl içi tayinleri için Danıştay'dan ÖNEMLİ KARAR!

Danıştay'dan tek çalışan memur tayin isteyemez düzenlemesine iptal...

Türk Sağlık-Sen'in açtığı dava sonrasında Danıştay İl içi tayinlerde bulunduğu yerde tek personel olarak görev yapan çalışanın tayin hakkı verilmemesi düzenlemesini iptal etti.

Türk Sağlık-Sen'in Düzce İl Sağlık Müdürlüğü il içi tayin duyurusunda müracaat şartları içerisinde yer alan, "**Bulunduğu yerde tek personel olarak görev yapanların tayin talepleri değerlendirilmeyecektir**" hükmünün iptali için Sakarya 2. İdare Mahkemesine dava açtı. Mahkeme söz konusu düzenlemeyi iptal etti.

İptalin ardından idare Danıştay'a itiraz etti. İtirazı değerlendiren Danıştay 5. Dairesi ise verdiği kararda, "**Bulunduğu yerde tek personel olarak görev yapanların tayin talepleri değerlendirilmeyecektir**" hükmünün kurum veya unvan bazında getirilen bir sınırlama olmadığını belirtti. Kararda bir personelin bulunduğu yerde tek personel olarak görev yapmasının kendi inisiyatifinde olmadığına dikkat

çekildi. Tek personel olarak görev yapan sağlık çalışanının tayin müracaatında bulunma ve bu yönde tercih yapma hakkından yoksun bırakılmayacağını kaydederek Sakarya 2. İdare Mahkemesi'nin verdiği kararın dayandığı gerekçenin hukuka ve usulü uygun olduğuna hükmederek kararı onadı.

**KAHVECİ: "İL İÇİ TAYİNLERDE ÖZELLİKLE ÇALIŞANLARA ZORLUK ÇIKARILMaktan VAZGEÇİLMELİDİRLER"**

Kararla ilgili bir değerlendirme yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, idarelerin keyfiyete göre çalışanların haklarını kısıtlayamayacağını belirtti. Kahveci, "**Tayin hakkında bile idarelerin memurların tayin hakkı isteyemeyecekleri bir şekilde düzenlemeler yapması kabul edilemez. İl içi tayinlerde özellikle çalışanlara zorluk çıkarılmaktan vazgeçilmelidirler. Danıştay'ın bu onama kararı bu açıdan oldukça önemlidir.**" dedi.

# TEŞKİLATIMIZA VE ÜYELERİME TEŞEKKÜRLER

Kamuda sendikal ayrımcılıkta ve yandaş sendikacılıkta yaşananların aşağılık bir hal aldığı, zorbalığın tüm işyerlerinde kol gezdiği bir yetki dönemini daha **Türk Sağlık-Sen** teşkilatı olarak geride bıraktık.

95 bini aşkın üyeye ulaştığımız, ailemizi daha da büyüttüğümüz bu süreçte teşkilatımız zor olanı seçmiş, cefaya talip olmuş ve malum çevrelere anlamlı bir cevap vermiştir.

Sahada sendikal rekabet yerine siyasetçi, idareci ve yandaş sendikannın kurduğu şeytan üçgenine karşı verilen bu mücadele ve elde edilen sonuç alın terinin ve emeğin karşılığıdır.

Kendilerine bağladıklarını köle gibi kullanan, kendilerine biat etmeyen sivil toplum örgütlerinin yok edilmesi için olağanüstü bir çalışma gösterenlere rağmen üye sayımızı artırmamız çok önemlidir.

Bu yüzden **Türk Sağlık-Sen** mensuplarının mücadelesi ve çalışması her türlü övgünün üstünde, herşeyden daha değerlidir.

Böylesine bir değeri sendikamıza kazandıran teşkilatımız bizim için övünç kaynağıdır.

**Türk Sağlık-Sen** 'e bu gururu yaşatan başta şube başkanlarımız, şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimiz olmak üzere sahada emek veren tüm teşkilat mensuplarımıza ve ailemizde yer alarak haklı mücadelemize katkı sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

Biz inandığımız değerler ve ilkelerimizle dosdoğru olarak yolumuzda ilerleyeceğiz. 22 yıldır yolumuz çetin ve çilelidir. Fakat bizde güçlü ve inançlıyız. Sendikacılık tarihine adımızı altın harflerle yazdırdık, yazdırmaya da devam edeceğiz.

Onlarda düzenin oyuncuğu, sendikannın sarısı, siyasetçinin şakşakçısı ve idarecilerin kulları olmaya devam edecekler. Bin kapıdan, yüzbin kaleden içeri giripte bir gönülden bile içeriyi girmeyi başaramayanların elbette sendikacılıkta sonları gelecektir.

Buna da hep beraber şahit olacağız.

Değerli olan hiçbirşey mücadele etmeden kazanılmaz.

Kamu sendikacılığında mücadelenin bayraktarı olarak

2014 yılı yetki sürecinde

vermiş olduğunuz

mücadeleden dolayı

sizleri tebrik ediyor,

çalışmalarınızda

başarılar diliyoruz.

ALLAH YAR VE

YARDIMCINIZ OLSUN...

