

## Devlet Memurları Kanunu

KANUN NO: 657

Kabul Tarihi: 14.07.1965

RGT: 23.07.1965

RG NO: 12056

### KISIM - I: Genel Hükümler

BÖLÜM: 1: Kapsam, Amaç, Temel İlkeler, İstihdam Şekilleri

#### Kapsam:

Madde 1 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Bu Kanun, Genel ve Katma Bütçeli Kurumlar, İl Özel İdareleri, Belediyeler, İl Özel İdareleri ve Belediyelerin kurdukları birlikler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, kanunlarla kurulan fonlarda, kefalet sandıklarında veya Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde çalışan memurlar hakkında uygulanır.

Sözleşmeli ve geçici personel hakkında bu Kanunda belirtilen özel hükümler uygulanır.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 23.02.1980 RG NO: 16909 KANUN NO: 2261/5)

Anayasa Mahkemesi üye ve yedek üyeleri ile raportörleri; hakimlik ve savcılık mesleklerinde veya bu mesleklerden sayılan görevlerde bulunanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ve Sayıştay savcı ve yardımcıları, Üniversitelerin, İktisadi ve Ticari İlimler Akademilerinin, Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademilerinin, Devlet Güzel Sanatlar Akademilerinin, Türkiye ve Orta - Doğu Amme İdaresi Enstitüsünün öğretim üye ve yardımcıları, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri, Genelkurmay Mehtaran Bölüğü Sanatkarları, Devlet Tiyatrosu ile Devlet Opera ve Balesi ve Belediye Opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının sanatkar memurları, uzman memurları, uygulatıcı uzman memurları ve stajyerleri; Spor-Toto Teşkilatında çalışan personel; subay, astsubay, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 22.03.2011 RG NO: 27882 KANUN NO: 6191/10) uzman jandarma, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erler ile Emniyet Teşkilatı mensupları özel kanunları hükümlerine tabidir.

#### Amaç:

Madde 2 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

Bu Kanun, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

(MÜLGA CÜMLE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011) Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur.

#### Temel ilkeler:

Madde 3 - Bu kanunun temel ilkeleri şunlardır:

#### Sınıflandırma:

(DEĞİŞİK BENT RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/2)

A) Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırmaktır.

Kariyer:

B) Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetişme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanını sağlamaktır.

Liyakat:

C) Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.

İstihdam şekilleri:

Madde 4 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürülür.

A) Memur:

Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır.

Yukarıdaki tanımlananlar dışındaki kurumlarda genel politika tespiti, araştırma, planlama, programlama, yönetim ve denetim gibi işlerde görevli ve yetkili olanlar da memur sayılır.

B) Sözleşmeli personel:

Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 10.07.2009 RG NO: 27284 KANUN NO: 5917/47) (YÜR. TAR.: 01.01.2010) Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

(MÜLGA PARAGRAF RGT: 21.04.2007 RG NO: 26500 KANUN NO: 5620/4)

Ancak, yabancı uyrukluların; tarihi belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını değerlendirenlerin mütercimlerin; tercümanların; (EKLENMİŞ İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) Milli Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin; dava adedinin azlığı nedeni ile kadrolu avukat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avukatlarını, (MÜLGA İBARE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/19) kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde, (MÜLGA İBARE RGT: 21.04.2007 RG NO: 26500 KANUN NO: 5620/4) tabip veya uzman tabiplerin; Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının; Devlet Konservatuvarları sanatçı öğretim üyelerinin; İstanbul Belediyesi Konservatuvarı sanatçıların; (DEĞİŞİK İBARE RGT: 21.04.2007 RG NO: 26500 KANUN NO: 5620/4) bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde ve dış kuruluşlarda belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir.

(MÜLGA FIKRA RGT: 10.01.1992 RG NO: 21107 KHK NO: 475/11)

(EKLENMİŞ PARAGRAF RGT: 21.04.2007 RG NO: 26500 KANUN NO: 5620/4)

Sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullanılacak izinler (DEĞİŞİK İBARE RGT:

10.07.2009 RG NO: 27284 KANUN NO: 5917/47) (YÜR. TAR.: 01.01.2010) , pozisyon unvan ve nitelikleri, sözleşme fesih halleri, pozisyonların iptali, istihdamına dair hususlar ile sözleşme esas ve usulleri (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir. (EKLENMİŞ CÜMLE RGT: 10.07.2009 RG NO: 27284 KANUN NO: 5917/47) (YÜR. TAR.: 01.01.2010) Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler.

C) Geçici personel:

Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.

(EKLENMİŞ PARAGRAF RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN NO: 6552/66) Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edileceklerin sayısı, öğrenim durumlarına göre çalışma şartları ve bunlara ödenecek ücretler ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

D) İşçiler:

(DEĞİŞİK CÜMLE RGT: 21.04.2007 RG NO: 26500 KANUN NO: 5620/4) (A), (B) ve (C) fıkralarında belirtilenler dışında kalan ve ilgili mevzuatı gereğince tahsis edilen sürekli işçi kadrolarında belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan sürekli işçiler ile mevsimlik veya kampanya işlerinde ya da orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre geçici iş pozisyonlarında altı aydan az olmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir. Bunlar hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz.

Dört istihdam şekli dışında personel çalıştırılmıyacağı:

Madde 5 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1) Bu Kanuna tabi kurumlar, dördüncü maddede yazılı dört istihdam şekli dışında personel çalıştıramazlar.

BÖLÜM: 2: Ödevler ve Sorumluluklar

Sadakat:

Madde 6 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/1) Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına sadakatla bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını sadakatla uygulamak zorundadırlar. Devlet memurları bu hususu "Asli Devlet Memurluğuna" atandıktan sonra en geç bir ay içinde kurumlarınca düzenlenecek merasimle yetkili amirlerin huzurunda yapacakları yeminle belirtirler ve özlük dosyalarına konulacak aşağıdaki "Yemin Belgesi"ni imzalayarak göreve başlarlar.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına, Atatürk İnkılap ve İlkelerine, Anayasada ifadesi bulunan Türk Milliyetçiliğine sadakatla bağlı kalacağıma; Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını milletin hizmetinde olarak tarafsız ve eşitlik ilkelerine bağlı kalarak uygulayacağıma; Türk Milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini benimseyip, koruyup bunları geliştirmek için çalışacağıma; insan haklarına ve Anayasanın temel ilkelerine dayanan milli, demokratik, laik, bir hukuk devleti olan

Türkiye Cumhuriyetine karşı görev ve sorumluluklarını bilerek, bunları davranış halinde göstereceğime namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.

Tarafsızlık ve devlete bağlılık:

Madde 7 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/2)

Devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar.

Devlet memurları her durumda Devletin menfaatlerini korumak mecburiyetindedirler. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına aykırı olan, memleketin bağımsızlığını ve bütünlüğünü bozan Türkiye Cumhuriyetinin güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir faaliyette bulunamazlar. Aynı nitelikte faaliyet gösteren herhangi bir harekete, gruplaşmaya, teşekküle veya derneğe katılamazlar, bunlara yardım edemezler.

Davranış ve işbirliği:

Madde 8 - Devlet memurları, resmi sıfatlarının gerektirdiği itibar ve güvene layık olduklarını hizmet içindeki ve dışındaki davranışlarıyla göstermek zorundadırlar.

Devlet memurlarının işbirliği içinde çalışmaları esastır.

Yurt dışında davranış:

Madde 9 - Devlet memurlarından sürekli veya geçici görevle veya yetiştirme, inceleme ve araştırma için yabancı memleketlerde bulunanlar Devlet itibarını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

Amir durumda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları:

Madde 10 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/3)

Devlet memurları amiri oldukları kuruluş ve hizmet birimlerinde kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenen görevleri zamanında ve eksiksiz olarak yapmaktan ve yaptırmaktan, maiyetindeki memurlarını yetiştirmekten, hal ve hareketlerini takip ve kontrol etmekten görevli sorumludurlar.

Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amirlik yetkisini kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanır.

Amir, maiyetindeki memurlara kanunlara aykırı emir veremez ve maiyetindeki memurdan hususi bir menfaat temin edecek bir talepte bulunamaz, hediyesini kabul edemez ve borç alamaz.

Devlet memurlarının görev ve sorumlulukları:

Madde 11 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/4)

Devlet memurları kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslara uymakla ve amirler tarafından verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü ve görevlerinin iyi ve doğru yürütülmesinden amirlerine karşı sorumludurlar.

Devlet memuru amirinden aldığı emri, Anayasa, kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmemez ve bu aykırılığı o emri verene bildirir. Amir emrinde ısrar eder ve bu emrini yazı ile yenilerse, memur bu emri yapmağa mecburdur. Ancak emrin yerine getirilmesinden doğacak sorumluluk emri verene aittir.

Konusu suç teşkil eden emir, hiçbir suretle yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz.

Acele hallerde kamu düzeninin ve kamu güvenliğinin korunması için kanunla gösterilen istisnalar saklıdır.

Kişisel sorumluluk ve zarar:

Madde 12 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/5)  
Devlet memurları, görevlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak için gerekli tedbirleri almak zorundadırlar.

Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır.

Zararların ödettirilmesinde bu konudaki genel hükümler uygulanır. Ancak fiilin meydana geldiği tarihte en alt derecenin birinci kademesinde bulunan memurun brüt aylığının yarısını geçmeyen zararlar, kabul etmesi halinde disiplin amiri veya yetkili disiplin kurulu kararına göre ilgili memurca ödenir.

Kişilerin uğradıkları zararlar:

Madde 13 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/6)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 20.06.1990 RG NO: 20554 KANUN NO: 3657/1)

Kişiler kamu hukukuna tabi görevlerle ilgili olarak uğradıkları zararlardan dolayı bu görevleri yerine getiren personel aleyhine değil, ilgili kurum aleyhine dava açarlar. Ancak, Devlet dairelerine tevdi veya bu dairelerce tahsil veya muhafaza edilen para ve para hükmündeki değerli kağıtların ilgili personel tarafından zimmete geçirilmesi halinde, zimmete geçirilen miktar, cezai takibat sonucu beklenmeden Hazine tarafından hak sahibine ödenir. Kurumun, genel hükümlere göre sorumlu personele rücu hakkı saklıdır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 09.04.2002 RG NO: 24721 KANUN NO: 4748/3)

İşkence ya da zalimane, gayri insani veya haysiyet kırıcı muamele suçları nedeniyle Avrupa İnsan Hakları Mahkemesince verilen kararlar sonucunda Devletçe ödenen tazminatlardan dolayı sorumlu personele rücu edilmesi hakkında da yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

12 nci maddeyle bu maddede belirtilen zararların nevi, miktarlarının tespiti, takibi, amirlerin sorumlulukları ve yapılacak işlemlerle ilgili diğer hususlar Başbakanlıkça düzenlenecek yönetmelikle belirlenir.

Mal bildirimini:

Madde 14 - Devlet memurları, kendileriyle, eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz malları, alacak ve borçları hakkında, özel kanunda yazılı hükümler uyarınca, mal bildirimini verirler.

Basına bilgi veya demeç verme:

Madde 15 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/7)

Devlet Memurları, kamu görevleri hakkında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç veremezler. Bu konuda gerekli bilgi ancak bakanın yetkili kılacağı görevli illerde valiler veya yetkili kılacağı görevli tarafından verilebilir.

Askeri hizmet ile ilgili bilgiler özel kanunların yetkili, kıldığı personel dışın da hiç bir kimse tarafından açıklanamaz.

Resmi belge, araç ve gereçlerin yetki verilen mahaller dışına çıkarılmaması ve iadesi:

Madde 16 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/8)  
Devlet memurları görevleri ile ilgili resmi belge araç ve gereçleri, yetki verilen mahaller dışına çıkaramazlar, hususi işlerinde kullanamazlar.

Devlet memurları görevleri icabı kendilerine teslim edilen resmi belge, araç ve gereçleri görevleri sona erdiği zaman iade etmek zorundadırlar. Bu zorunluluk memurun mirasçısına da şamildir.

### BÖLÜM: 3: Genel Haklar

Uygulamayı isteme hakkı:

Madde 17 - Devlet memurları, bu kanun ve bu kanuna dayanılarak yayınlanan tüzük ve yönetmeliklere göre tayin ve tesbit olunup yürürlükte bulunan hükümlerin kendileri hakkında aynen uygulanmasını istemek hakkına sahiptirler.

Güvenlik:

Madde 18 - Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz.

Emeklilik:

Madde 19 - Devlet memurlarının, özel kanununda yazılı belirli şartlar içinde, emeklilik hakları vardır.

Çekilme:

Madde 20 - Devlet memurları, bu kanunda belirtilen esaslara göre memurluktan çekilebilirler.

Müracaat, şikayet ve dava açma:

Madde 21 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/9)  
Devlet memurları kurumlarıyla ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahiptirler.

Müracaat ve şikayetler söz veya yazı ile en yakın amirden başlayarak silsile yolu ile şikayet edilen amirler atlanarak yapılır.

Müracaat ve şikayetler incelenerek en kısa zamanda ilgiliye bildirilir. Müracaat ve şikayetlerle ilgili esas ve usuller Başbakanlıkça hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Sendika kurma:

Madde 22 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 17.06.1997 RG NO: 23022 KANUN NO: 4275/1)

Devlet memurları, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilirler.

İzin:

Madde 23 - Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler.

Kovuşturma ve yargılama:

Madde 24 - Devlet memurlarının görevleri ile ilgili veya görevleri sırasında işledikleri suçlardan dolayı soruşturma ve kovuşturma yapılması ve haklarında dava açılması özel hükümlere tabidir.

İsnat ve iftiralara karşı koruma:

Madde 25 - Devlet memurları hakkındaki ihbar ve şikayetler, garaz veya mücerret hakaret için, uydurma bir suç isnadı suretiyle yapıldığı ve soruşturma veya yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda bu isnat sabit olmadığı takdirde, merkezde bu memurun en büyük amiri, illerde valiler, isnatta bulunanlar hakkında kamu davası açılmasını Cumhuriyet Savcılığından isterler.

BÖLÜM: 4: Yasaklar

Toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı:

Madde 26 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/10)

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Devlet memurlarının kamu hizmetlerini aksatacak şekilde memurluktan kasıtlı olarak birlikte çekilmeleri veya görevlerine gelmemeleri veya görevlerine gelipte Devlet hizmetlerinin ve işlerinin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylem ve hareketlerde bulunmaları yasaktır.

Grev yasağı:

Madde 27 - Devlet memurlarının greve karar vermeleri, grev tertiplemeleri, ilan etmeleri, bu yolda propaganda yapmaları yasaktır.

Devlet memurları, herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılamaz, grevi destekleyemez veya teşvik edemezler.

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı:

Madde 28 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Memurlar Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamaz, ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamaz, ticari mümessil veya ticari vekil veya kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. (Görevli oldukları kurumların iştiraklerinde kurumlarını temsilen alacakları görevler hariç). (YENİDEN DÜZENLENMİŞ CÜMLE RGT: 18.01.2014 RG NO: 28886 KANUN NO: 6514/9) Memurlar, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamaz.

(YENİDEN DÜZENLENMİŞ FIKRA RGT: 18.01.2014 RG NO: 28886 KANUN NO: 6514/9)

Memurların üyesi oldukları yapı, kalkınma ve tüketim kooperatifleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve kanunla kurulmuş yardım sandıklarının yönetim, denetim ve disiplin kurulları üyelikleri ile özel kanunlarda belirtilen görevler bu yasaklamanın dışındadır.

Eşleri, reşit olmayan veya mahcur olan çocukları, yasaklanan faaliyetlerde bulunan memurlar bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

Hediye alma, menfaat sağlama yasağı:

Madde 29 - Devlet memurlarının doğrudan doğruya veya aracı eliyle hediye istemeleri ve görevleri sırasında olmasa dahi menfaat sağlama amacı ile hediye kabul etmeleri veya iş sahiplerinden borç para istemeleri ve almaları yasaktır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 08.06.2004 RG NO: 25486 KANUN NO: 5176/9)

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, hediye alma yasağının kapsamını belirlemeye ve en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir.

Denetimindeki teşebbüsten menfaat sağlama yasağı:

Madde 30 - Devlet memurunun, denetimi altında bulunan veya kendi görevi veya mensup olduğu kurum ile ilgisi olan bir teşebbüsten, doğrudan doğruya veya aracı eliyle her ne ad altında olursa olsun bir menfaat sağlaması yasaktır.

Gizli bilgileri açıklama yasağı:

Madde 31 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/11)  
Devlet memurlarının kamu hizmetleri ile ilgili gizli bilgileri görevlerinden ayrılmış bile olsalar, yetkili bakanın yazılı izni olmadıkça açıklamaları yasaktır.

KISIM - II: Sınıflandırma

Sınıf:

Madde 32 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/7; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/7)

Kadroların tespiti:

Madde 33 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
Kadrosuz memur çalıştırılmaz.

Genel ve Katma Bütçeli kuruluşlarla bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar; kanunlarla kurulan fonlar, kefalet sandıkları ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde memur deyimine giren kişilere gördürülen hizmetlerin gerektirdiği görevler için tespit olunan kadrolar Genel Kadro Kanununda gösterilir. Milli Güvenliğe ilişkin kadrolardan gizli kalması gerekenler hakkında bu hüküm uygulanmaz.

İl özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birliklerin kadroları yetkili organlarınca hazırlanarak İçişleri Bakanlığının onayı ile tamamlanır.

Yukarıdaki fıkrada sözü edilen kadroların kaldırılması veya bu kadrolarda yapılacak değişiklikler de aynı usule tabidir.

Kadroların hazırlanması:

Madde 34 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/7)  
Devlet memurları için kurumlarınca teklif edilen kadrolar Maliye Bakanlığı, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı ve ilgili kurumca birlikte hazırlanır.

1, 2, 3 ve 4 üncü derecede kadro ihdas edilebilmesi için ayrıca Maliye Bakanlığı ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu kararı alınması şarttır. (Milli Güvenliğe ilişkin kadrolar dairesince hazırlanır ve özel kanununda yazılı şekle uygun olarak onanır.)

Kadro cetvelleri:

Madde 35 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/8)  
33 ve 34 üncü maddeler uyarınca hazırlanan kadro cetvellerinde:



Her kurum için gerekli kadroların sınıfı, derecesi, unvanı ve adedi gösterilir.

Tesis edilen sınıflar:

Madde 36 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan memurların sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

#### I - GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI:

Bu Kanunun kapsamına dahil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu Kanunla tespit edilen diğer sınıflara girmeyen memurlar Genel idare Hizmetleri sınıfını teşkil eder.

#### II - TEKNİK HİZMETLER SINIFI:

Bu Kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve meri hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, hidrojeolog, hidrolog, jeofizikçi, fizikçi, kimyager, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (Hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatçı, ekonomici ve benzeri ile teknik öğretmen okullarından mezun olup da, öğretmenlik mesleği dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek Bölge Plancısı, 3437 ve 09/05/1969 tarih 1177 sayılı Kanunlara göre tütün eksperleri yetiştirilenler ile müskirat ve çay eksperleri, fen memuru, yüksek tekniker, tekniker teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahip olup, en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfını teşkil eder.

#### III - SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI:

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dahil) mesleki eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi memurlar ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş fizikoterapist, tıp teknoloğu, ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmetler mütehassısı, biyolog, pisikolog, diyetçi, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe ve hemşire, hemşire yardımcısı, (Fizik tedavi, laboratuvar, eczacı, diş anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dahil) sağlık savaş memuru, hayvan sağlık memuru ve benzeri sağlık personelinin kapsar.

(EKLENMİŞ PARAGRAF RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4924/11)

Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetler, lüzumu halinde bedeli döner sermaye gelirlerinden ödenmek kaydıyla, Bakanlıkça tespit edilecek esas ve usullere göre hizmet satın alınması yoluyla gördürülebilir.

#### IV - EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI:

Bu sınıf, bu Kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri (MÜLGA İBARE RGT: 13.06.2010 RG NO: 27610 KANUN NO: 5984/4) kapsar.

#### V - AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI:

Avukatlık hizmetleri sınıfı, Özel kanunlarına göre avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan memurları kapsar.

#### VI - DİN HİZMETLERİ SINIFI:

Din hizmetleri sınıfı, özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dini eğitim görmüş olan ve dini görev yapan memurları kapsar.

#### VII - EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI:

Bu sınıf, özel kanunlarına göre (EKLENMİŞ İBARE RGT: 08.05.2008 RG NO: 26870 KANUN NO: 5757/3) çarşı ve mahalle bekçisi, polis, komiser muavini, komiser, başkomiser emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet amiri ve emniyet müdürü ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensubu memurları kapsar.

#### VIII - YARDIMCI HİZMETLER SINIFI:

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek; hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak; ilaçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya (DEĞİŞİK İBARE RGT: 08.05.2008 RG NO: 26870 KANUN NO: 5757/3) kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi anahizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerde her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihdasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanlardan 4 üncü maddenin (D) bendinde tanımlananların dışında kalanları kapsar. (EKLENMİŞ İBARE RGT: 30.03.1988 RG NO: 19771 MÜKERRER KHK NO: 318/1) Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkündür.

(MÜLGA PARAGRAF RGT: 28.02.1995 RG NO: 22221 KANUN NO: 4081/3)

#### IX - MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI:

Bu sınıf, valiler ve kaymakamlar ile bu sıfatları kazanmış olup İçişleri Bakanlığı merkez ve iller kuruluşunda çalışanları ve maiyet memurlarını kapsar.

#### X - MİLLİ İSTİHBARAT HİZMETLERİ SINIFI:

Bu sınıf, Milli İstihbarat Teşkilatı kadrolarında veya bu teşkilat emrinde çalıştırılanlardan özel kanunlarında gösterilen veya Başbakanlıkça tespit edilen görevleri ifa edenleri kapsar.

#### ORTAK HÜKÜMLER

A) Sınıfların öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselilecek derece ve kademeleri aşağıda gösterilmiştir.

Giriş	Yükselilebilecek			
Öğrenim durumu		Derece	Kademe	Derece
Kademe				
İlkokulu bitirenler		15	1	7
Son				
Ortaokulu bitirenler		14	2	5
Son				
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		14	3	5
Son				
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler		13	1	4
Son				

Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler Son	13	2	4
Liseyi bitirenler Son	13	3	3
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler Son	12	2	3
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler Son	11	1	2
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler Son	10	1	2
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler Son	10	2	2
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler Son	10	2	1
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler Son	10	3	1
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler Son	9	1	1
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler Son	9	2	1
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler Son	9	3	1

1 - Avukatlık stajını açıkta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara bir kademe ilerlemesi uygulanır.

2 - Dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulamalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları, Teknik Eğitim Fakültesi (Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları, öğrenimlerine göre tesbit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

3 - Beş yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenimini bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan eğitim ve öğretim hizmetinde çalışanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

4 - Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorfolo, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (harekat araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (Ekonometrist), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, teknikerler ve yüksek teknikerler, tütün ve müskirat eksperleri, tarım alet ve makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri, Mimarlık ve

Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun olan şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek bölge plancısı. Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Teknoloji Bölümü İş ve Teknik Anabilim Dalı mezunları, Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ev Ekonomisi Yüksek Okulu mezunları üniversitelerin arkeoloji ve sanat tarihi bölümlerinin prehistorya, protohistorya ve önyasa arkeolojisi, klasik arkeoloji anabilim dallarından mezun olanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

5 - Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.

6 - a) Lise ve dengi okul mezunu olup, özel kanunları gereğince sınava tabi tutularak orta dereceli okul öğretmenliği ehliyetini alanlar ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 13.06.2010 RG NO: 27610 KANUN NO: 5984/4) eğitim müfettişliği unvanını kazananlar, mesleki ve teknik öğretim okulları meslek, atelye veya kurs öğretmenliğinde görevlendirilenler ile özel kanunlarına ya da özel kanunların verdiği izne dayanılarak orta dereceli okul öğretmenliğine atananlar 11 inci derecenin birinci kademesinden hizmete alınırlar.

b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bunlardan teknik öğretim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmaları halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir.

7 - a) Kurumlarınca açılan ve bir kısım görevlere atanmada kanuni nitelik olarak şart koşulan kursları, memurluğa girmeden önce başarı ile bitirenler hakkında bu meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmış olmak ve 3 kademeyi geçmemek şartıyla, bu kurslarda geçirdikleri başarılı sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluşunda halen görevli bulunanlarla yeniden göreve atanacaklardan hafız oldukları Diyanet İşleri Başkanlığınca tespit edilecek bir yönetmelik uyarınca belirlenenlere bir derece yükselmesi verilir. (Lisans üstü eğitim sebebiyle verilen derece ve kademe ilerlemesi bu fıkra gereğince verilen derece ilerlemesiyle birlikte uygulanamaz.)

8 - a) Emniyet hizmetleri sınıfına girenlerden:

İlkokul, ortaokul ve dengi okulları bitirenler; ilkokul ve ortaokulu bitirenlerin giriş derecelerine iki derece,

Lise ve dengi okulları bitirenler, liseyi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece bir kademe,

Yüksek öğrenimi bitirenler aynı yüksek öğrenimi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece.

b) Genel İdare Hizmetleri sınıfına girenlerden Orman Muhafaza Memuru ve Başmemuru ile Gümrük muhafaza memur ve amirlerine ilkokul ve ortaokul ve lise öğrenimleri için bu kanunda tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

c) Mesleki öğrenim veya kurs görmek ve özel yarışma sınavını başarmak suretiyle atanacak Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Tutanak Müdürlüğü stenograflarına öğrenim giriş derece ve kademelerine bir derece,

İlave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.

9 - Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlarla yüksek öğrenim kurumlarında en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisans üstü ihtisas



21970 KHK NO: 543/17) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 10.07.2011 RG NO: 27990 KHK NO: 646/6) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/17) Devlet Gelir Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/17) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/17) Maliye Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/17) Vergi istihbarat Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/17) Gelir Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) (YÜR. TAR.: 01.01.2006) Malî Hizmetler Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/17) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) Defterdarlık Uzman Yardımcıları, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) (EKLENMİŞ İBARE RGT: 19.11.2003 RG NO: 25294 KANUN NO: 5000/33) Marka Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 19.11.2003 RG NO: 25294 KANUN NO: 5000/33) Patent Uzman Yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 08.05.2003 RG NO: 25102 KANUN NO: 4856/42) (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 16.05.2005 RG NO: 25817 KANUN NO: 5345/34) (MÜLGA İBARE RGT: 10.07.2011 RG NO: 27990 KHK NO: 646/6) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (MÜLGA İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Çalışma Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 29.04.2003 RG NO: 25093 KANUN NO: 4848/33) Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 30.12.2010 RG NO: 27801 KANUN NO: 6093/14) Yazma Eser Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 10.11.2008 RG NO: 27050 MÜKERRER KANUN NO: 5809/67) Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 01.11.2011 RG NO: 28102 MÜKERRER KHK NO: 655/44) Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 25.07.1995 RG NO: 22354 KHK NO: 562/1) Denizcilik Uzman Yardımcıları, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 656/20) TİKA Uzman Yardımcıları, Bakanlık ve bağlı kuruluşların (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.07.2000 RG NO: 24099 KANUN NO: 4587/Geç. m. 2) A.B. Uzman Yardımcıları, (MÜLGA İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) , (İPTAL EDİLEN İBARE ANY. MAH. 08.07.1994 T. 1994/58 E. 1994/53 K.), (DEĞİŞİK İBARE RGT: 20.12.1994 RG NO: 22147 KANUN NO: 4059/Geç. m. 8) Hazine Uzman Yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 20.12.1994 RG NO: 22147 KANUN NO: 4059/Geç. m. 8) Dış Ticaret Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21) Diyanet İşleri Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21) Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 09.07.2009 RG NO: 27283 KANUN NO: 5916/17) Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 06.04.2010 RG NO: 27544 KANUN NO: 5978/30) Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 03.03.2011 RG NO: 27863 KANUN NO: 6114/11) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 18.11.2005 RG NO: 25997 KANUN NO: 5429/57) Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcıları ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.03.2014 RG NO: 28941 KANUN NO: 6528/27) Maarif Müfettiş Yardımcıları, ile İçişleri Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 665/27) İstihdam Uzman Yardımcıları, İl İstihdam Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.07.2011 RG NO: 27984 MÜKERRER KHK NO: 644/37) Çevre ve Şehircilik Uzman Yardımcıları, Orman ve Su İşleri Uzman Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 657/37) Meteoroloji Uzman Yardımcıları, Sanayi ve Teknoloji Uzman Yardımcıları, Gümrük ve Ticaret Uzman Yardımcıları, Gençlik ve Spor Uzman Yardımcıları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzman Yardımcıları, Aile ve



21970 KHK NO: 543/19) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 10.07.2011 RG NO: 27990 KHK NO: 646/6) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/19) Devlet Gelir Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/19) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/19) Maliye Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/19) Vergi İstihbarat Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/19) Gelir Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) (YÜR. TAR.: 01.01.2006) Malî Hizmetler Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.06.1994 RG NO: 21970 KHK NO: 543/19) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) Defterdarlık Uzmanlığına, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 19.11.2003 RG NO: 25294 KANUN NO: 5000/33) Marka Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 19.11.2003 RG NO: 25294 KANUN NO: 5000/33) Patent Uzmanlığına, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 16.05.2005 RG NO: 25817 KANUN NO: 5345/34) (MÜLGA İBARE RGT: 10.07.2011 RG NO: 27990 KHK NO: 646/6) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (MÜLGA İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Çalışma Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.07.2003 RG NO: 25178 KANUN NO: 4947/37) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 29.04.2003 RG NO: 25093 KANUN NO: 4848/33) Kültür ve Turizm Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 30.12.2010 RG NO: 27801 KANUN NO: 6093/14) Yazma Eser Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 10.11.2008 RG NO: 27050 MÜKERRER KANUN NO: 5809/67) Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 01.11.2011 RG NO: 28102 MÜKERRER KHK NO: 655/44) Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 25.07.1995 RG NO: 22354 KHK NO: 562/1) Denizcilik Uzmanlığına, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (MÜLGA İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) , (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 656/20) TİKA Uzmanlığına, Bakanlık ve bağlı kuruluşların (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.07.2000 RG NO: 24099 KANUN NO: 4587/Geç. m. 2) A.B. Uzmanlığına, (İPTAL EDİLEN İBARE ANY. MAH. 08.07.1994 T. 1994/58 E. 1994/53 K.) , (DEĞİŞİK İBARE RGT: 20.12.1994 RG NO: 22147 KANUN NO: 4059/Geç. m. 8) Hazine Uzmanlığına, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 20.12.1994 RG NO: 22147 KANUN NO: 4059/Geç. m. 8) Dış Ticaret Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21) Diyanet İşleri Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21) Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 09.07.2009 RG NO: 27283 KANUN NO: 5916/17) Avrupa Birliği İşleri Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 06.04.2010 RG NO: 27544 KANUN NO: 5978/30) Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 03.03.2011 RG NO: 27863 KANUN NO: 6114/11) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 18.11.2005 RG NO: 25997 KANUN NO: 5429/57) Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığına, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.03.2014 RG NO: 28941 KANUN NO: 6528/27) Maarif Müfettişliğine, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanlığına, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 665/27) İstihdam Uzmanlığına, İl İstihdam Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanlığına, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.07.2011 RG NO: 27984 MÜKERRER KHK NO: 644/37) Çevre ve Şehircilik Uzmanlığına, Orman ve Su İşleri Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 657/37) Meteoroloji Uzmanlığına, Sanayi ve Teknoloji Uzmanlığına, Gümrük ve Ticaret Uzmanlığına, Gençlik ve Spor Uzmanlığına, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanlığına, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 30.06.2012 RG NO: 28339 KANUN NO: 6332/22) İnsan Hakları Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 17.08.2011 RG NO: 28028 KHK NO: 649/42) Savunma Sanayii Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.08.2011 RG NO: 28038 KHK NO: 651/12) Basın ve



Enformasyon Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 664/28) Yüksek Kurum Uzmanlığına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 29.06.2012 RG NO: 28338 KANUN NO: 6328/35) Kamu Denetçiliği Uzmanlığına, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçiliğine, Ürün Denetmenliğine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) Sosyal Güvenlik Denetmenliğine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 14.09.2011 RG NO: 28054 KHK NO: 652/44) Milli Eğitim Uzmanlığına (MÜLGA İBARE RGT: 14.03.2014 RG NO: 28941 KANUN NO: 6528/27), (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.02.2014 RG NO: 28926 KANUN NO: 6525/6) Gençlik ve Spor Denetçiliğine (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 661/102) Gümrük ve Ticaret Denetmenliğine (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 662/93) Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanlığına (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.04.2013 RG NO: 28615 KANUN NO: 6458/123) , Göç Uzmanlığına, İl Göç Uzmanlığına ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçiliğine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 663/58) Sağlık Uzmanlığına ve Sağlık Denetçiliğine, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6004/23) Dışişleri Bakanlığı meslek memurluğu ile konsolosluk ve ihtisas memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla girilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları sırasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

12 - a) Memuriyete girmeden önce veya memurlukları sırasında ortaokul ve dengi veya lise ve dengi öğrenim üzerine hizmet içi eğitim sayılmayan ve öğrenim süreleri en az aralıksız 1 veya 2 öğrenim yılı olan ve kurumlarınca açılan mesleki kursları bitirenler hakkında; 1 yıllık öğrenim için 1 kademe, 2 yıldan az olmayan öğrenim için 1 derece yükselmesi uygulanır.

b) Lise ve dengi okulları bitirdikten sonra memurlukları sırasında Milli Eğitim Bakanlığınca belli edilen ve kurumlarınca düzenlenen bir yıl süreli mesleki hizmet içi eğitim kurslarını tamamlayanların buldukları derece ve kademelere bir kademe ilave edilir.

c) Memuriyetleri sırasında Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsünü bitirenlere her başarılı öğrenim yılı için öğrenim süreleri kadar (2 yılı geçmemek şartıyla) her yıl için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

(YENİDEN DÜZENLENEN ALT BENT RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1)  
d) Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tâbi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltilirler.

B) Öğrenim durumları itibarıyla (A) bendinde gösterilen yükselinebilecek derece ve kademelerden farklı olanlar aşağıda gösterilmiştir.

1 - Lise ve lise dengi mesleki veya teknik öğretim görenlerden, öğrenim eksikliğini giderecek hizmet içi eğitimden geçerek, Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak yönetmelikte belirlenecek esaslara göre yapılacak özel yükselme sınavlarında başarı gösterenler 1 inci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

2 - (A) bendinin 12 nci fıkrasının (a) şıkkında gösterilenler 3 üncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 23.12.1988 RG NO: 20035 KHK NO: 351/3)

3 - Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensuplarından:

a) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları ile başkomiser ve emniyet amirleri dışında kalanlar 3 üncü derecenin son kademesine,

b) Başkomiser ile emniyet amirleri 2 nci derecenin son kademesine,

(EKLENMİŞ SIRA RGT: 03.06.2012 RG NO: 28312 KANUN NO: 6318/43)

c) Yukarıda sayılanlardan yükseköğrenimli olanlar 1 inci derecenin son kademesine,

d) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları 1 inci derecenin son kademesine,

kadar yükseltilirler.

C) 1 - Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

2 - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

3 - Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 22.07.2014 RG NO: 29068 ANY. MAH. 27.03.2014 T. 2013/101 E. 2014/63 K.) avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

4 - Basın Kartları Yönetmeliğine göre, basın kartına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri şartıyla, fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 3/4 ü fiilen memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürenin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

5 - Özel okullarda öğretmenlik veya yöneticilik yaptıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığı emrinde memuriyet kabul edenlerin özel okullarda geçen hizmet sürelerinin 2/3 ünün her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Yukarıdaki fıkralara göre, değerlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

6 - Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

7 - 2834 ve 2836 sayılı kanunlara göre kurulmuş olan Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

D) Memur iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar, bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 inci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 inci maddenin (A) bendinin (b) ve (c) fıkralarındaki hükümler saklıdır.

E) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlayanlarla yukarıdaki fıkralar uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekabül eden süreleri 68 inci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir. Artan süreler üst derece ve kademedeki kanuni bekleme süresinde geçmiş sayılır.

F) (DEĞİŞİK PARAGRAF RGT: 06.12.1994 RG NO: 22133 KANUN NO: 4049/8)

Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.12.2011 RG NO: 28146 KANUN NO: 6253/41) Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinde ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, ünvan, derece (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) ile intibak ve diğer haklarının tespit ve kullanılması ile ilgili yetkiler Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanına aittir.

Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıflarına dahil olup da MİT Müsteşarlığı emrinde çalışan MİT mensuplarının atama, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi ve disiplin hükümleri ile ilgili yetkilerin kullanılmasının düzenlenmesi Başbakan'a aittir.

Milli İstihbarat hizmetleri sınıfına yapılan atamalarda bu maddenin (A) bendinin (8/a - b) fıkralarındaki derece ve kademe ilerlemesi ile ilgili hükümleri uygulanır.

G) Bu maddede sayılan sınıfların ve fıkraların kapsamının tayininde, benzeri veya eşdeğer öğrenim veya hizmetler; ilgili Bakanlık veya kuruluşun teklifi üzerine alakalı öğretim kurumu ile Milli Eğitim Bakanlığının muadelet tevsiki ve Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin mütalaası alınarak Bakanlar Kurulunca tespit olunur.

Yükselinebilecek derecenin üstünde bir dereceye yükselme:

Madde 37 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/1)

Bu kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri dereceler dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) son sekiz yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Kademe:

Madde 38 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Sınıf dışında kadro ihdas edilemeyeceği:

Madde 39 - Bu kanuna tabi kurumlarda sınıflar dışında memurluk kadroları ihdas edilemez.

Memuriyete girişte yaş:

Madde 40 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/11)

Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler.

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşk kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler.

Sınıflandırmada öğrenim unsuru:

Madde 41 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Genel olarak ortaokulu bitirenler memur olabilirler. Ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkokulu bitirenlerin de alınması caizdir. Bir sınıfta belli görevlere atanabilmek veya bu görevlerde belli derecelere yükselebilmek için, kuruluş kanunları veya bu kanun ve kuruluş kanunlarına dayanılarak çıkarılacak yönetmelikler ile işin gereğine göre daha yüksek öğrenim dereceleri veya muayyen fakülte, okul veya öğrenim dallarını veya meslek içi veya meslekle ilgili eğitim programlarını bitirmiş olmak veya yabancı dil bilmek gibi şartlar konulabilir.

Yetişme ve deneme süresi:

Madde 42 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/13)

Göstergeler:

Madde 43 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/1)

Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylık ve ek göstergeleri aşağıda gösterildiği şekilde tespit edilir:

A) Aylık Göstergesi: Bütün sınıflar itibarıyla her derece ve kademelerin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosu aşağıdaki I Numaralı Cetvelde gösterilmiştir.

I Numaralı Cetvel (DEĞİŞİK CETVEL RGT: 11.04.1989 RG NO: 20136 KHK NO: 366/1)

#### AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

Kademeler	Dereceler								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	-	-	-	-	-
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	-	-	-
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	-
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645

12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

(YENİDEN DÜZENLENEN BENT RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/2)

B) Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvelerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atanana uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 09.03.1995 RG NO: 22222 KHK NO: 547/7)

Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve üyelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Müşavir ve 1 inci dereceden uzman ünvanlı kadrolara atanana bu kadrolarda buldukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden ödeme yapılır.

Kadroları Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfına dahil olanlara, bu maddede gösterilen emsallerini geçmemek üzere Başbakan tarafından tespit edilecek ek gösterge rakamları uygulanır.

Çalışma yaş hadleri:

Madde 44 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/15)

Memurun başka sınıfta ve derecesinin altında bir görevde çalıştırılmıyacağı:

Madde 45 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Hiç bir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/2)

5 inci ve daha aşağı derecelerdeki kadrolara, derece yükselmesi için gerekli nitelikleri haiz memur bulunmaması hallerinde, 36 ncı maddede belirtilen öğrenim durumları itibariyle tespit olunan yükselinebilecek dereceyi aşmamak ve karşılık gösterilecek kadro derecesi kazanılmış hak aylık derecelerinin üç üst derecesinden fazla olmamak kaydıyla, bu dereceler karşılık gösterilerek, kendi derecesi ile aynı sınıftan memur atanması mümkündür.

Bu gibiler, işgal ettikleri kadroda kazanılmış derece ve kademelerinin aylığını almaya devam ederler ve kazanılmış aylıklarındaki kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi genel esaslara göre yapılır. Karşılık gösterilen kadrolar, ilgililer için kazanılmış hak teşkil etmez.

KISIM - III: Devlet Memurluğuna Alınma

BÖLÜM: 1: Usul

Atama yapılacak boş kadroların bildirilmesi:

Madde 46 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/12) Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları (Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı hariç), personel atamasına lüzum gördükleri boş kadroların sayılarını, sınıf ve derecelerini belirterek (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına bildirirler.

Duyurma:

Madde 47 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/13)

(DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı atama yapılacak boş kadroların sınıf ve derecelerini, kadroların buldukları kurum ve yerlerini, kadrolara alınacak personel sayılarını, alınacak personelin genel ve özel şartlarını, en son başvurma tarihini, başvurulacak mercileri, sınav yerlerini ve zamanlarını ve gerek görülen diğer bilgileri başvurma süresinin bitiminden en az 15 gün önce Resmi Gazete, radyo, televizyon ve ülke çapında tirajı yüksek gazetelerden asgari biri ve uygun görülecek diğer araçlar ile duyurur.

Sınavsız atama yapılacak yerlere kadro adedinden fazla istekli bulunduğu takdirde açılacak sınavın gün ve yeri yukarıdaki şartlara uygun olarak ayrıca duyurulur.

BÖLÜM: 2: Şartlar

Genel ve özel şartlar:

Madde 48 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/14) Devlet memurluğuna alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır.

A) Genel şartlar:

1. Türk Vatandaşı olmak,
2. Bu Kanununun 40 ncı maddesindeki yaş şartlarını taşımak,
3. Bu Kanununun 41 inci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak,
4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

(DEĞİŞİK ALT BENT RGT: 08.02.2008 RG NO: 26781 KANUN NO: 5728/317)

5. Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (İPTAL EDİLEN BÖLÜM RGT: 01.12.2010 RG NO: 27772 ANY. MAH. 25.02.2010 T. 2008/17 E. 2010/44 K.) (YÜR. TAR.: 01.12.2011) zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

6. Askerlik durumu itibariyle;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

7. 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek (MÜLGA İBARE RGT: 27.04.2005 RG NO: 25798 KANUN NO: 5335/29) akıl hastalığı (MÜLGA İBARE RGT: 27.04.2005 RG NO: 25798 KANUN NO: 5335/29) bulunmamak.

B) Özel şartlar:

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ve 41 inci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak,
2. Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak.

Sınavlara katılma:

Madde 49 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/15)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/5)

Duyurulan Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet Memuru olarak girmek isteyenler, belirlenen şartları yerine getirerek başvurularını yaparlar.

Devlet kamu hizmet ve görevlerine girmek isteyenlerden ilan edilen şartları haiz bulunmayanlar bu sınavlara katılamazlar ve bu husus başvuru merciler tarafından kendilerine bir yazı ile bildirilir.

Sınav şartı:

Madde 50 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/6)

Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.

Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir.

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/99)

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/99)

Sınav sonuçları:

Madde 51 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/7)

Sınav sonuçları, ilgili kurumda teşkil edilen sınav komisyonlarının sorumluluğunda belirlenecek başarılı olanların isimleri başarı sıralarına göre ilan edilir ve yazı ile de ilgililere bildirilir.

İlan edilen sınav sonuçları müteakip sınav tarihine kadar geçerlidir.

Kurumların memur ihtiyaçlarını karşılama şekli:

Madde 52 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/18)

Kurumların memur ihtiyaçları yayınlanan sınav sonuçlarında belirlenen başarı sırasına göre ilgili kurumlarca atama yapılmak suretiyle karşılanır.

Müteakip sınav dönemine kadar kurumların acil ihtiyaçları; sınavlara girip kazanmış ancak yeterli kadro olmaması nedeni ile ataması yapılamayanlardan; yayınlanan başarı sırasına göre karşılanabilir.

Yapılan atamalar, ilgili kurumlarca derhal (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Engelli personel alıştırma ykmllg:

Madde 53 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/99)

Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'n hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

(DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) Engelliler için sınavlar, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sınavlardan ayrı zamanlı olarak, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engelli kontenjanı aığı bulunduğu sürece (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engel grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav sorusu hazırlanmak ve ulaŐılabirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılır veya yaptırılır.

(DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) Engelli personel alıştırma ykmlgnn yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engellilerin Devlet memurluğuna yerleŐtirilmesinden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur. (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) Engelli aığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları zrllere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır. Devlet Personel Başkanlığı kurum ve kuruluşların bildirimini zerine, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engelli kontenjanlarına yerleştirme yapabilir veya yaptırabilir. (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) Engellilerin memurluğa alınma Şartlarına, merkezi sınav ve yerleŐtirmenin yapılmasına, eğitim durumu ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engel grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleŐtirmelere, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engellilerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin kurumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınca (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engelli personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar zrller İdaresi Başkanlığının görüşü alınarak Devlet Personel BaŐkanlıĐınınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

BÖLÜM: 3: Adaylık

Adaylığa kabul edilme:

Madde 54 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/19)

Sınavlarda başarılı olanlardan Devlet memurluğuna girmek isteyenler başarı listesindeki sıraya ve 47 nci maddeye göre ilan edilen kadro sayısı kadar, kurumlarınca memur adayı olarak atanırlar.

Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz.

Adayların yetiştirilmesi:

Madde 55 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/20)

Aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahare sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları Şarttır.

Temel eğitim ile hazırlayıcı eğitim aynı kurumda yapılır.



Eğitim süreleri, programları, değerlendirme esasları ve hangi kurumların sorumluluğunda yapılacağı ve diğer hususlar Başbakanlıkça hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Adaylık devresi içinde göreve son verme:

Madde 56 - (DEğİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/21)  
Adaylık süresi içinde temel ve hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin her birinde başarısız olanlarla adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmıyacak durumları, göreve devamsızlıkları tespit edilenlerin (DEğİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişkileri kesilir.

İlişkileri kesilenler ilgili kurumlarca derhal (DEğİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Adaylık süresi sonunda başarısızlık:

Madde 57 - (DEğİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/22)

(DEğİŞİK FIKRA RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN NO: 6552/67)  
Adaylık süresi içinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişikleri kesilir. İlişikleri kesilenler ilgili kurumlarca derhl Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Adaylık devresi içinde veya sonunda, 56 ncı ve bu madde hükümlerine göre ilişikleri kesilenler (sağlık nedenleri hariç) 3 yıl süre ile Devlet memurluğuna alınmazlar.

KISIM - IV: zlk Dosyası

BÖLÜM: 1: Atanma

Asli memurluğa atanma:

Madde 58 - (DEğİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/23)  
Adaylık devresi içinde eğitimde başarılı olan (DEğİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) adaylar disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile onay tarihinden geçerli olmak üzere asli memurluğa atanırlar.

Asli memurluğa geçme tarihi adaylık süresinin sonunu geçemez.

İstisnai memurluklar:

Madde 59 - (DEğİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEğİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

(DEğİŞİK FIKRA RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/8)  
Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin memurluklarına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) Bakan Yardımcılıklarına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 17.06.1987 RG NO: 19490 KHK NO: 281/14) Başbakan Başmşaviri, (MÜLGA İBARE RGT: 10.01.1992 RG NO: 21107 KHK NO: 475/11) , (DEğİŞİK İBARE RGT: 02.11.1989 RG NO: 20330 KHK NO: 390/2; AYNEN KABUL EDİLMİŞ İBARE RGT: 24.03.1991 RG NO: 20824 KANUN NO: 3704/3) (DEğİŞİK İBARE RGT: 17.08.2011 RG NO: 28028 KHK NO: 649/42) Savunma Sanayii Müsteşarlığına ait Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, İ.Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı ve Müşavir Avukat kadrolarına, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Toplu Konut (MÜLGA İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) İdaresi Başkanlığına ait Başkan, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Başkan Yardımcısı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Hukuk Müşaviri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988

RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Daire Başkanı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Uzman, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Uzman Yardımcısı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Müşavir Avukat ve (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.05.1988 RG NO: 19716 KHK NO: 310/1) Şube Müdürleri (Uzman) , (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.1989 RG NO: 20330 KHK NO: 390/2; AYNEN KABUL EDİLMİŞ İBARE RGT: 24.03.1991 RG NO: 20824 KANUN NO: 3704/3) Müsteşarlık Müşavirliklerine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) Özelleştirme İdaresi Başkanlığında Başkan, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) Başkan Yardımcısı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) Başkanlık Müşaviri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) Daire Başkanı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) Proje Grup Başkanı ve (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.11.1994 RG NO: 22124 KANUN NO: 4046/36) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine Başbakanlık ve Bakanlık Müşavirlikleriyle Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliklerine, Başbakanlık Basın Müşavirliğine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 18.11.2005 RG NO: 25997 KANUN NO: 5429/57) Türkiye İstatistik Kurumu Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) Avrupa Birliği Bakanlığı Başkanlıklarına (İdari Hizmetler Başkanlığı hariç), (EKLENMİŞ İBARE RGT: 06.04.2010 RG NO: 27544 KANUN NO: 5978/30) Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Başkan Yardımcısı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 06.04.2010 RG NO: 27544 KANUN NO: 5978/30) Başkanlık Müşaviri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 06.04.2010 RG NO: 27544 KANUN NO: 5978/30) Basın Müşaviri ve Hukuk Müşaviri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 16.05.2005 RG NO: 25817 KANUN NO: 5345/34) Gelir İdaresi Başkanlığında Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Bakanlar Kurulu Sekreterliğine, Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında veya kadro açıklamalar bölümünde özel nitelikli olarak gösterilen görev yerlerine, Özel Kalem Müdürlüklerine, Valiliklere, Büyükelçiliklere, Elçiliklere, Daimi Temsilciliklere, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6004/23) Dışişleri Bakanlığı Stratejik Araştırmalar Merkezi Başkanlığına, dış kuruluşlarda çalışma müşavirlikleri nezdinde görevlendirilecek sendika uzmanlıklarına, Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeliklerine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21) Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri (4 adet), Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Milli İstihbarat Teşkilatı memurluklarına, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Müşavirliklerine, Hukuk Müşavirliğine ve Genel Sekreter Sekreterliğine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 12.07.2012 RG NO: 28351 KANUN NO: 6353/9) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığında Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği ve Başkanlık Müşavirliğine, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 03.04.2011 RG NO: 27894 KANUN NO: 6216/75) Anayasa Mahkemesi Basın Müşavirliğine, bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümleriyle bağlı olmaksızın tahsis edilmiş derece aylığı ile memur atanabilir. Dışişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirlikleri ile Devlet Konservatuvarında görevlendirilecek uluslararası ün yapmış üstün yeteneklere sahip Devlet sanatçılarının, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 25.08.2000 RG NO: 24151 KHK NO: 608/5; AYNEN KABUL EDİLMİŞ İBARE RGT: 21.04.2001 RG NO: 24380 KANUN NO: 4644/5) olimpiyat şampiyonluğu veya olimpik spor dallarından birinde büyükler kategorisinde birden fazla Dünya şampiyonluğu kazananlar arasından atanacak spor müşavirlerinin atama ve ilerlemelerinde de bu hükümler uygulanır.

Birinci fıkrada sayılan memurların buldukları bu kadrolar emeklilik aylığının hesabında ve diğer memurluklara naklen atanmalarında herhangi bir sınıf için kazanılmış hak sayılmaz. Bu görevlerde bulunan memurların emeklilik kıdemleri yürümekte devam eder.

(MÜLGA FIKRA RGT: 29.09.1987 RG NO: 19589 KHK NO: 276/13, AYNEN KABUL EDİLEN FIKRA RGT: 02.03.1988 RG NO: 19742 KANUN NO: 3409/13)

İstisnai memurluklara atanmada aranacak şartlar:

Madde 60 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

İstisnai Devlet memurluklarına 48 inci maddede yazılı genel şartları taşıyan kimselerden atanmalar yapılabilir.

Kuruluş kanunlarındaki özel hükümler saklıdır.

Ancak, Devlet sanatçılarında aranacak nitelikler bir yönetmelikle belirtilir. Dışişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirliğine atanabilmek için ise, bir yabancı dili çok iyi bilmek ve özel yönetmeliğinde belirtilecek diğer nitelikleri taşımak şarttır.

İstisnai memurluklara atanarlara bu Kanunun uygulanacak hükümleri:

Madde 61 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

60 ıncı madde gereğince istisnai memurluklara atanarlara hakkında bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

Ancak istisnai bir memuriyet kadrosuna atanarlara, atandıkları kadronun derece aylığının ilk kademesini kazanılmış hak olarak elde ettikleri tarihten itibaren, haklarında bu kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümleri uygulanır.

Şu kadar ki, Başbakanlık ve Bakanlıklar özel kalem müdürlüklerine, valiliklere, büyükelçiliklere, elçiliklere, daimi temsilciliklere atanarlara, atandıkları derecelerde geçirdikleri süreler, kazanılmış hak sayılmamak şartıyla, kademe ilerlemesinde (üst dereceye atanmaları halinde 161 inci maddenin A bendi uyarınca) değerlendirilir.

Atamalarda görev yerine hareket ve işe başlama süresi:

Madde 62 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;

a) Aynı yerdeki görevlere atanarlara atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

b) Başka yerdeki görevlere atanarlara, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,

İzleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanar memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,

2 - Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,

3 - Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanar memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği, tarihinde başlar.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/4)

Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

Bu maddede geçen "yer" deyiminin kapsamı İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte belirtilir.

İşe başlamama halinde yapılacak işlem:

Madde 63 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/24)

Bir göreve ilk defa veya yeniden atanarlardan belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın 62 nci maddedeki süre içinde işe başlamayanların atanmaları iptal edilir ve bunlar 1 yıl süreyle Devlet memuru olarak istihdam edilemezler. Bunların belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aşığı takdirde atama işlemi atamaya yetkili makamlarca iptal edilir.

Başka yerdeki bir göreve atanarlardan 62 nci maddedeki süre içinde hareket ederek belli yol süresi sonunda yeni görevlerine başlamayanlara, eski görevlerinden ayrılış ve yeni görevlerine başlayış tarihleri arasında aylık verilmemek şartı ile 10 günlük bir süre daha verilebilir. Belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın bu süre sonunda da yeni görevlerinde işe başlamayanlar memuriyetten çekilmiş sayılırlar.

BÖLÜM: 2: Devlet Memurluğunda İlerleme ve Yükselmeler

Kademe ve kademe ilerlemesi:

Madde 64 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/100)

Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.

72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılırlar.

Kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler.

Kademe ilerlemesine hak kazanamayan memurlar, kurumlarınca her ay alınacak toplu onaylarla belirlenir. Kademe ilerlemesi yapmış sayılanlardan ilerlemeye müstahak olmadıkları sonradan tespit edilenlerin kademe ilerlemeleri, ilerlemiş sayıldıkları tarihten geçerli olmak üzere iptal edilir.

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması:

Madde 65 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Derece yükselmelerinde ve kademe ilerlemelerinde onay mercii:

Madde 66 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayanların aylıkları:

Madde 67 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/10)

Diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde (MÜLGA İBARE RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/3) kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamayan memurların kazanılmış hak aylıkları, öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri dereceyi aşmamak şartıyla işgal etmekte oldukları kadroların (DEĞİŞİK İBARE RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/3) üst derecelerine yükseltilir.

Derece yükselmesinin usul ve şartları:

Madde 68 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/5)

A) Derece yükselmesi yapılabilmesi için:

(DEĞİŞİK ALT BENT RGT: 29.06.1984 RG NO: 18446 KHK NO: 241/4)

a) Üst dereceden boş bir kadronun bulunması,

b) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş,

c) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş,

d) (MÜLGA ALT BENT RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/101)

olması şarttır.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 21.05.1984 RG NO: 18407 KHK NO: 199/1)

B) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 09.03.2013 RG NO: 28582 KANUN NO: 6428/18) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

(DEĞİŞİK PARAGRAF RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/101)

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,

b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl,

c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu süreler iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.

Bu bent hükümlerine göre atananlar atandıkları kadronun aylık (Ek gösterge dahil) ve diğer haklarından yararlanırlar. Bu suretle üst dereceye atananların bu kadrolarda geçirdikleri her yıl kademe ilerlemesi ve her "3" yıl derece yükselmesi sayılmak suretiyle kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükselmesinde gözönüne alınır. Ancak atandıkları kadro aylıkları, başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz.

(EKLENMİŞ BENT RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/101)

C) Derece yükselmesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Müşterek kararla atanmış olanların derece yükselmeleri, ilgili bakanın veya yetkili kıldığı makamın onayı ile yapılır. Üst derece

kadroya atanmış olup da kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık dereceleri daha aşağıda bulunanların (45 inci maddenin ikinci fıkrasına göre yapılan atamalar hariç), kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükseltmeleri için, bu hâlin devamı süresince yukarıda belirtilen onay aranmaz.

İdari görevlere atanma:

Madde 69 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/11)  
Kurumlar, Eğitim ve Öğretim, Sağlık ve Yardımcı Sağlık ve Teknik Hizmetler Sınıflarına dahil memurlardan, kariyerlerinden yararlanmak istediklerini 2 - 4 üncü dereceler arasındaki idari görevlere ait olup kazanılmış hak derecelerinin iki altındaki derecelerden tesbit ve ihdas edilmiş kadrolara atayabilirler.

Bu suretle atanan memurların aylıkları kazanılmış hak dereceleri üzerinden ödenir. Ancak kazanılmış aylık dereceleri ve kariyer hizmet sınıfları için tesbit edilen ek gösterge, zam ve tazminatlar ile atandıkları görevlerin ek gösterge, zam ve tazminatlarının farklı olması halinde fazla olanı ödenir.

İstisnai memurluklarda derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri:

Madde 70 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/29)

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme:

Madde 71 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/12)

Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir. Bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda veya kuruluş kanunlarında belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır. Bu durumda sınıfları değişenlerin eski sınıflarının derecesinde elde ettikleri kademelerde geçirdikleri süreler yeni sınıflardaki derecelerinde dikkate alınır.

Kurumlar, memurlarını meslekleri ile ilgili sınıftan genel idare hizmetleri sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından meslekleri ile ilgili sınıfa, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle atayabilirler.

Eski sınıflarında, görev alacakları yeni sınıfa göre memurluğa daha yüksek bir derece ve kademededen başlamış olup da sınıf değiştirenlerin yeni görevlerindeki ilk ilerleme süreleri eski sınıflarında kazandıkları derece ve kademelere tekabül eden süre kadar uzatılır ve bu süre tamamlanıncaya kadar kendilerine sınıf değiştirmeleri sırasında buldukları derecede kademe ilerlemesi verilmez.

BÖLÜM: 3: Yer Değiştirmeler

Yer değiştirme suretiyle atanma:

Madde 72 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/25)

Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.

(YENİDEN DÜZENLENEN FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/5)

Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği

halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir.

(YENİDEN DÜZENLENEN FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/5)

Bu suretle izin verilenlere, aylık ve diğer ödemelerine karşılık olarak, aylık (taban ve kıdem aylığı dahil), ek gösterge, zam ve tazminatlarının kanuni kesintiler düşüldükten sonraki net miktarının, eşleri;

a) Olağanüstü Hal Bölgesine dahil illerle bu illere mücavir olarak belirlenen illerde görevli olanlara % 60'ı,

b) Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara %50'si,

c) Kalkınmada 2 nci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara %25'i, kurumlarınca kadro tasarrufundan ödenir.

Eşleri diğer yörelerde görevli olanlar ise ücretsiz izinli sayılır.

(YENİDEN DÜZENLENEN FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/5)

Yukarıda sayılanların kadroları eşlerinin görevlendirme süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, bu süre memuriyet boyunca 4 yılı hiç bir surette geçemez. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. Ancak ücretsiz izin verilenlerin bu sürelerinin emeklilikten sayılabilmesi için kesenek ve kurum karşılıklarının her ay kendileri tarafından T.C. Emekli Sandığına yatırılması gerekir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 19.02.2014 RG NO: 28918 KANUN NO: 6518/10)

İlgili mevzuatı uyarınca verilecek rapora göre kendisi, eşi veya birinci derece kan hısımlığı bulunan bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri engelli olan memurların engellilik durumundan kaynaklanan yer değiştirme taleplerinin karşılanması için düzenlemeler yapılır.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/13)

Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığının görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar.

Karşılıklı olarak yer değiştirme:

Madde 73 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Aynı Kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını isteyebilirler. Bu isteğin yerine getirilmesi atamaya yetkili amirlerince uygun bulunmasına bağlıdır.

Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri:

Madde 74 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro

derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.

Aşağı dereceye atananların 68 inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları caizdir.

Kazanılmış hak derecelerinden aşağı derecelere atananların aylık derece ve kademeleri genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, atandıkları bu derecelerde geçirdikleri süreler (kesenek ve karşılık farklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla) emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelerle tekabül eden süre kadar ilave edilir.

Memurların diğer kurumlardan bu Kanuna tabi kurumlara geçmeleri:

Madde 75 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Memurların kurumlarınca görevlerinin ve yerlerinin değiştirilmesi:

Madde 76 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları buldukları kadro derecelerine eşit veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler.

Memurlar istekleri ile, kurumlarında kazanılmış hak derecelerinin en çok üç derece altında aynı veya başka yerlerdeki kadrolara atanabilirler.

Aşağı dereceye atananların 68 inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları mümkündür.

Kazanılmış hak derecelerinden aşağı derecelere atananların aylık derece ve kademeleri genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, atandıkları bu derecelerde geçirdikleri süreler (kesenek ve karşılık farklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla) emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

Yabancı bir memleket veya uluslararası kuruluşta hizmet alma:

Madde 77 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/102)

Yabancı memleketlerin resmî kurumları veya uluslararası kuruluşlarda kurumlarının muvafakati ile görev alacak memurlara, ilgili Bakanın onayı ile (her üç yılda bir Bakan onayı yenilenmek kaydıyla) memuriyeti süresince yabancı memleketlerin resmî kurumlarında on yıla, uluslararası kuruluşlarda yirmibir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

Yukarıdaki fıkraya göre izin alan memurların kadro ile ilişkileri devam eder ve yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda görevde geçen süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanununun 31 inci maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.



Bu kimselerin görevlerine dönmek istemeleri halinde; bu Kanunun sınav veya seçme ile ilgili hükümleri dikkate alınmak suretiyle, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde ve boş kadro bulunduğu takdirde değerlendirilir.

Bilgilerini artırmak üzere dış memleketlere gönderilme:

Madde 78 - Mesleklerine ait öğrenimini bitirerek Devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlardan mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere dış memleketlere:

a) Kurumlarınca açılacak seçme veya yarışma sınavlarında başarı gösterenlere,

b) Dış burslara dayanılarak gönderilenlere, İki yıla kadar ayrılma müsaadesi verilebilir. Gerekirse bu süre en çok bir kat uzatılabilir.

Bilgilerini artırmak için yabancı memlekete gönderilenlerin hak ve yükümlülükleri:

Madde 79 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 05.08.1971 RG NO: 13917 KANUN NO: 1449/1)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/6)

78 inci maddede yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar. Kadro karşılığı sözleşme ile istihdam edilenlerin sözleşmeleri devam eder ve (Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kurumlarınca kendilerine maaşsız izin verilmesi uygun görülenler hariç) aylık ve diğer her türlü ödemeleri ile sözleşme ücretlerinin Kanuni kesintilerinden sonra kalan net tutarının % 60'ını Kurumlarından alırlar. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. İzin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine dönerler. Bunlardan kurumlarınca kendilerine maaşsız izin verilmesi uygun görülenlerin bu süreleri keseneklerinin ve karşılıklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 08.11.1989 RG NO: 20336 KHK NO: 378/2)

(DEĞİŞİK CÜMLE RGT: 01.08.2010 RG NO: 27659 KANUN NO: 6009/58) (GEÇER. TAR.: 01.01.2010) Kurumlarınca gönderilenlerden, uluslararası kuruluşlarda staj yapan ve çalışma esas ve usulleri ile misyon şeflikleriyle ilişkileri Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Dışişleri Bakanlığınca belirlenen memurlara, gittikleri ülkelerde sürekli görevle bulunan ve dokuzuncu derecenin birinci kademesinden aylık alan meslek memurlarına ödenmekte olan yurtdışı aylığı tutarı, diğerlerine bu tutarın 2/3'ü ödenir. (DEĞİŞİK CÜMLE RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1) Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine maaşsız izin verilenler ile Bakanlar Kurulunca kurumlar itibarıyla belirlenen kontenjan dışında gönderilenler hariç olmak üzere, burslu gidenlerin aldıkları burs miktarları bu miktarın altında ise aradaki fark kurumlarınca kendilerine ayrıca ödenir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/6)

Bu suretle yapılacak fark ödeme, her türlü vergiden müstesnadır.

Sürelerinin bitiminde görevlerine başlamayanlar çekilmiş sayılırlar. Bu suretle çekilmiş sayılanlar aylık ve yol giderleri de dahil olmak üzere kendilerine kurumlarca yapılmış bulunan bütün masrafları iki kat olarak ödemeye mecburdurlar.

Görevlerine başlayıp da yükümlü buldukları mecburi hizmetini bitirmeden ayrılanlar veya bir ceza sebebi ile memurluktan çıkarılmış olanlar mecburi hizmetlerinin eksik kalan kısmı ile orantılı miktarı iki kat olarak ödemek zorundadırlar.

Bilgilerini artırmak üzere dış memleketlere gönderilme esasları:

Madde 80 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1)

Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine maaşsız izin verilenler dışında her yıl yurt dışına gönderilebilecek Devlet memurlarının kurumlar itibarıyla sayıları, Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir.

78 ve 79 uncu maddelerde yazılı olanların ayırma ve seçilme usul ve şartları, çalışmalarının nasıl izleyip denetleneceği, haklarındaki disiplin kovuşturmasının ne suretle yapılacağı ve geri çağrılmalarını gerektirecek haller, bu Kanununun 2 nci maddesi gereğince bir (DEĞİŞİK İBARE RGT: 19.10.1973 RG NO: 14689 KHK NO: 8/9) yönetmelikle düzenlenir.

MİT mensupları hakkında yukarıdaki esaslar, Başbakan tarafından onaylanacak bir talimatla belirtilir.

Silah altına alınma:

Madde 81 - Hazarda ve seferde muvazaflık hizmeti dışında silah altına alınan Devlet memurları, silah altında buldukları sürece izinli sayılırlar.

Terhis edilenlerin görevlerine dönmeleri:

Madde 82 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

Hazarda eğitim ve manevra maksadiyle veya seferde muvazaflık hizmeti dışında silah altına alınan memurların terhislerinden sonra görevlerine başlamaları, 62 ve 63 üncü maddelerin yer değiştirme suretiyle atamaya ilişkin hükümlerine tabidir.

Muvazaf askerliğe ayrılan memurların terhislerinde göreve başlatılmaları ile muvazaf askerlikte geçen sürelerin kademe ve derece intibaklarında değerlendirilmesi:

Madde 83 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/26)

Devlet memuru iken muvazaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler, terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde kurumlarına başvurmak ve kurumları da başvurma tarihinden itibaren azami 30 gün içinde ilgilileri göreve başlatmak zorundadırlar.

Bunların muvazaf askerlikte geçen süreleri muvazaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisap etmiş oldukları derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca gözönünde bulundurulur. Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

Muvazaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin kademe intibakları:

Madde 84 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/37)

Muvazaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

Seferde veya talim ve manevra için hazarda silah altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları:

Madde 85 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/38)

Devlet memurlarından muvazaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadiyle veya seferde silah altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde

terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve sınav veya seçmede başarı göstermeleri şartıyla silah altında geçen süreleri yükselcekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

Vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları:

Madde 86 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.

Ancak, ilköğretim öğretmeni (Yaz tatili hariç), tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 05.07.2005 RG NO: 25866 KANUN NO: 5371/5) köy ve beldelerdeki ebeklik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 17.09.2011 RG NO: 28057 KHK NO: 653/16) vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa ait boş kadrolara (EKLENMİŞ İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) Maliye Bakanlığının izni (mahalli idarelerde izin şartı aranmaz) ile, açıktan vekil atanabilir.

Aynı kurumdan (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 13.10.2012 RG NO: 28440 ANY. MAH. 05.07.2012 T. 2012/11 E. 2012/104 K.) ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilköğretim öğretmeni atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı ödenir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan veteriner hekim veya hayvan sağlık memurları, veteriner hekim veya hayvan sağlık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sağlık memurluğu hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekalet aylığı verilmek suretiyle atanabilirler.

Yukarıda sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekaleten gördürülebilir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda, mali, nakdi ve aynı sorumluluğu bulunan saymanlık kadrolarının boşalması halinde bu kadrolara işe başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı verilmek suretiyle memurlar arasından atama yapılabilir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8)

Açıktan vekil olarak atananlara, bir yılda yirmi günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için iki gün yıllık izin verilir. Bu iznin kullanımında, bir sonraki yıla devredilme hâli dışında Devlet memurları için öngörülen hükümler uygulanır.

İkinci görev yasağı:

Madde 87 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Memurlara;

- Bu Kanuna tabi kurumlarda,
- Sermayesinin tamamı Devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kurumlar ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait bankalarda,
- Özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanılarak kurulan banka ve kuruluşlarda,

ç) Yukarıdaki bentlerde yazılı idare, kuruluş ve bankalar tarafından sermayelerinin yarısından fazlasına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılmaları ile vücut bulan kurumlarda,

İkinci görev verilemez; bu kurumlardan her ne ad ile olursa olsun para ödenemez ve yarar sağlanamaz.

Ancak, bu Kanunun memurlara ikinci görev verilmesini öngören hükümleri ile hakem, tasfiye memuru ve bilirkişilere takdir olunan İl Genel Meclisi ve İl Daimi Encümeni başkanları, özel kanunlarla kurulan ve asli görevlerinin devamı niteliğinde olmayan çeşitli kurul, komisyon, heyet ve jüri çalışmalarına, Üniversiteler, Akademiler, Türkiye ve Orta - Doğu Amme İdaresi Enstitüsü ve Özel Kanunlarla kurulan araştırma kurumları tarafından idareyle ilgili olarak yapılan inceleme ve araştırma çalışmalarına katılanlar için özel kanunlarınca gösterilen veya bu kanunlara dayanılarak tespit edilen ücretlerin ödenmesine ilişkin hükümler saklıdır.

İkinci görev verilecek memurlar ve görevler:

Madde 88 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)  
Bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan Devlet memurlarına esas görevlerinin yanında;

A) Özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanılarak memurlara gördürülmesi öngörülen sürekli hizmetler,

B) Mesleki bilgisi ile ilgili olarak, hizmet olanakları elverişli bulunmak ve atamaya yetkili amir tarafından uygun görülmek şartıyla;

(DEĞİŞİK ALT BENT RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/15)

1) 87 nci maddede yazılı kurumların tabiplikleri, dış tabiplikleri, eczacılıkları, kimyagerlikleri, veterinerlikleri, avukatlıkları ile Adli Tıp Kurumu Uzmanlıkları,

2) Asıl görevlerinin bulunduğu bucak, ilçe ve zorunlu hallerde iller belediyelerinin yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar ve mimarlarca yürütülmesi gereken teknik hizmetleri,

İkinci görev olarak verilebilir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 09.03.1995 RG NO: 22222 KHK NO: 547/8)  
Asıl görevlerinin yanında;

(DEĞİŞİK BENT RGT: 12.07.2012 RG NO: 28351 KANUN NO: 6354/3)

a) Tabiplere; il ve ilçe sağlık müdürlüğü, il sağlık müdür yardımcılığı, halk sağlığı müdürlüğü, halk sağlığı müdür yardımcılığı, sağlık grup başkanlığı, baştabiplik, baştabip yardımcılığı ile il sağlık ve halk sağlığı müdürlüklerinde ilgili mevzuatı uyarınca tabipler tarafından yürütülmesi öngörülen şube müdürlükleri,

b) Dış hekimlerine ve veterinerlere, meslekleri ile ilgili baştabiplik,

c) Veteriner, dişhekim ve eczacılara; baştabip yardımcılığı,

d) Öğretmenlere; okul ve enstitü müdürlüğü, başyardımcılığı ve yardımcılığı görevleri.

İkinci görev olarak yaptırılabilir.

Ders görevi:

Madde 89 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.

Birleşemeyecek görevler:

Madde 90 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)  
Devlet memurlarına, vekalet görevi, ikinci görev veya ders görevlerinden ancak birisi verilebilir. Öğretmenlerin idari görevi bu hükmün dışındadır. Bir memurun üstünde birden çok ücretli vekalet görevi veya ikinci görev bulunamaz.

Kadroları kaldırılan devlet memurları:

Madde 91 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/103)  
Kadrosu kaldırılan memurlar, en geç altı ay içinde kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar. Bu memurlar, kurumlarında atama imkânı bulunmaması hâlinde aynı süre içinde başka bir kurumdaki kadrolara atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bunlar, atama işlemi yapılıncaya kadar kurumlarında niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır ve yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait malî haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam ederler.

Söz konusu memurların eski kadrolarına ait en son ayda aldığı malî haklar kapsamında fiilen yapılmakta olan her türlü ödemeler toplamının net tutarının, atandıkları yeni kadrolarına ait malî haklar kapsamında fiilen yapılmakta olan her türlü ödemeler toplamının net tutarından fazla olması hâlinde, aradaki fark, farklılık giderilinceye kadar, atandıkları kadrolarda veya bu kadrolardan istekleri dışında atandıkları başka kadrolarda kaldıkları sürece, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. Aylık mutad olarak yapılmayıp belirli bir dönemi kapsayan ödemelerin ödendiği tarih itibarıyla net tutarları toplamının yılı içinde çalışılan aylara bölünmesi suretiyle bulunacak tutarı, en son ayda aldığı aylık tutarına ilave edilir. Fazla çalışma ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti ve nöbet ücreti gibi ilave bir çalışmanın karşılığında elde edilen ödemeler aylık tutarına ilave edilmez.

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen memurların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarından Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadroya, anılan Başkanlık tarafından kırkbeş gün içinde ataması teklif edilir. Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içinde bu kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur. Bunlardan unvanları müdür ve daha üst olanlar ile danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda çalışanlar Araştırmacı kadrolarına, diğerleri ise durumlarına uygun kadrolara atanırlar.

Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları:

Madde 92 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/27)  
İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.

(MÜLGA FIKRA RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/56)

657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler.

Yasama görevinde veya bakan olarak geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Emeklilerin yeniden hizmete alınması:

Madde 93 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli olanlardan (5434 sayılı Kanununun 104 üncü maddesine göre emeklilikle ilgili görevlere yeniden atanamayacaklar hariç) sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanununun 92 nci maddesi hükümlerine göre kurumlarda boş kadro bulunmak şartıyla yeniden memurluğa alınabilirler.

(MÜLGA FIKRA RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/41)

BÖLÜM: 4: Memurluğun Sona Ermesi

Çekilme:

Madde 94 - Devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan çekilme isteğinde bulunabilir. (EKLENMİŞ HÜKÜM RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/75) Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır.

Çekilmek isteyen memur yerine atanan kimsenin gelmesine veya çekilme isteğinin kabulüne kadar görevine devam eder. Yerine atanan kimse bir aya kadar gelmediği veya yerine bir vekil atanmadığı takdirde, üstüne haber vererek görevini bırakabilir.

Olağanüstü mazeretle çekilenler, üstüne haber vermek şartıyla bir ay kaydına tabi değildirler.

Çekilmede devir ve teslim süresi:

Madde 95 - Çekilen Devlet memurlarından devir ve teslim ile yükümlü olanlar, bu işlemlerin sonuna kadar görevlerini bırakamazlar. Hizmet icaplarına göre devir ve teslim işlemleri için gerekli süreler, yönetmelikte belirtilir.

Olağanüstü yönetim hallerinde çekilme usulü:

Madde 96 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/16)  
Olağanüstü hal, sıkıyönetim, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki Devlet Memurları yerine atanacaklar gelip işe başlamadıkça görevlerini bırakamazlar.

Çekilen ve çekilmiş sayılanların yeniden atanmaları:

Madde 97 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/17)  
Memurlardan mali ve cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere;

A) 94 üncü maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler altı ay geçmeden,

B) Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94 üncü maddenin 2 nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden,

C) 95 inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar 3 yıl geçmeden,

D) 96 ncı maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette,

Devlet memurluğuna alınamazlar.

Memurluğun sona ermesi:

Madde 98 - Devlet memurlarının,

a) Bu kanun hükümlerine göre memurluktan çıkarılması;

b) Memurluğa alınma şartlarından her hangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya memurlukları sırasında bu şartlardan her hangi birini kaybetmesi;

c) Memurluktan çekilmesi;

ç) İstek, yaş haddi, malullük (MÜLGA İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011) sebeplerinden biri ile emekliye ayrılması;

d) Ölümü; hallerinde memurluğu sona erer.

BÖLÜM: 5: Çalışma Saatleri, İzinler

Çalışma saatleri:

Madde 99 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1) Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.

Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.

Bakanlar Kurulu, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir.

Günlük çalışma saatlerinin tesbiti:

Madde 100 - Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tesbit olunur.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/104) Ancak (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engelliler için; (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/104)

Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usûl ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti:

Madde 101 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/105)

Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir.

Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) Engelli memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.

Yıllık izin:

Madde 102 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/46)

Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelerle gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

Yıllık izinlerin kullanılışı:

Madde 103 - Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. (DEĞİŞİK CÜMLE RGT: 25.07.1995 RG NO: 22354 KHK NO: 562/2) Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.

Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.

Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir.

Mazeret izni:

Madde 104 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/106)

A) Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.

B) Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.

C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl



içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.

D) Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 27.02.2014 RG NO: 28926 KANUN NO: 6525/7)

E) Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.

F) Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) fiili çalışmaya bağlı her türlü ödemeler hariç malî haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz.

Hastalık ve refakat izni:

Madde 105 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/107)

Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir.

Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

Bu maddede yazılı azamî süreler kadar izin verilen memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için, iyileştiğine dair raporu (yurt dışındaki memurlar için mahallî usûle göre verilecek raporu) ibraz etmesi zorunludur. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır.

Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurullarınca tespit edilen ve emeklilik hakkını elde etmemiş olanlar, yeniden memuriyete dönmek istemeleri hâlinde, niteliklerine uygun kadrolara öncelikle atanırlar.

Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.

Hastalık raporlarının hangi hallerde, hangi hekimler veya sağlık kurulları tarafından verileceği ve süreleri ile bu konuya ilişkin diğer hususlar, Sağlık, Maliye ve Dışişleri Bakanlıkları ile Sosyal Güvenlik Kurumunun görüşleri alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.

Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.

İyileşme halinde göreve dönüş:

Madde 106 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Raporları verecek hekim ve sağlık kurulları hakkında Yönetmelik:

Madde 107 - (MÜLGA MADDE RGT: 16.06.2006 RG NO: 26200 KANUN NO: 5510/106) (YÜR. TAR.: 01.10.2008)

Aylıksız izin:

Madde 108 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/108)

A) Memura, 105 inci maddenin son fıkrası uyarınca verilen iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine onsekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.

B) Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir.

C) Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun ana ve babasının rızasının kesinleştiği tarihten veya vesayet dairelerinin izin verme tarihinden itibaren, istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir. Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullandırılabilir.

D) Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.

E) Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir. Ancak, sıkıyönetim, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.

F) Aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazereti gerektiren sebebin ortadan kalkması hâlinde, on gün içinde göreve dönülmesi zorunludur. Aylıksız izin süresinin bitiminde veya mazeret sebebinin kalkmasını izleyen on gün içinde görevine dönmeyenler, memuriyetten çekilmiş sayılır.

G) Muvazzaf askerliğe ayrılan memurlar askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinli sayılır.

BÖLÜM: 6: Siciller

Memur bilgi sistemi, özlük dosyası:

Madde 109 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/109)

Memurlar, Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kaydolunurlar. Her memur için bir özlük dosyası tutulur.

Özlük dosyasına, memurun mesleki bilgileri, mal bildirimleri; varsa inceleme, soruşturma, denetim raporları, disiplin cezaları ile ödül ve başarı belgesi verilmesine ilişkin bilgi ve belgeler konulur.

Memurların başarı, yeterlik ve ehliyetlerinin tespitinde, kademe ilerlemelerinde, derece yükselmelerinde, emekliye ayrılmalarında veya hizmetle ilişkilerinin kesilmesinde, hizmet gerekleri yanında özlük dosyaları göz önünde bulundurulur.

Özlük dosyalarının tutulma esasları ile özlük dosyalarında yer alacak belgelere ilişkin usûl ve esaslar Devlet Personel Başkanlığınca belirlenir.

Sicil dosyası:

Madde 110 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Özlük ve sicil dosyasının önemi:

Madde 111 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Sicil amirleri:

Madde 112 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Sicil raporlarında belirtilecek hususlar:

Madde 113 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Madde 114 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.06.1989 RG NO: 20195 KHK NO: 368/2)

Sicil raporlarının doldurulması:

Madde 115 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Değerlendirme kurulları:

Madde 116 - (MÜLGA MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/56)

Memurların uyarılmaları:

Madde 117 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

İtiraz hakkı:

Madde 118 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Olumlu ve olumsuz sicil:

Madde 119 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Olumsuz sicil:

Madde 120 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Sicil yönetmeliği:

Madde 121 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Başarı, üstün başarı değerlendirmesi ve ödöl:

Madde 122 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/110)

Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmalarını ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebilir. (EKLENMİŞ CÜMLE RGT: 03.06.2012 RG NO: 28312 KANUN NO: 6318/44) Türk Silahlı Kuvvetlerinde (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı hariç) görevli Devlet memurları için Milli Savunma Bakanı bu yetkisini devredebilir. Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.

Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 200'üne kadar ödöl verilebilir.

Bu maddeye göre bir malî yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan, Gümrük Müsteşarlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü kadroları için binde yirmisinden fazla olamaz. Yıl içinde ödüllendirilen personel sayısı kurumlarınca izleyen yılın Ocak ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir.

Ödöl:

Madde 123 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

BÖLÜM: 7: Disiplin

Disiplin amiri ve disiplin cezaları:

Madde 124 - (DEĞİŞİK FIKRA RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/25)  
Disiplin amirleri; kurumların kuruluş ve görev özellikleri dikkate alınarak Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşüne dayanılarak özel yönetmeliklerinde tayin ve tesbit edilecek amirlerdir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/30)

Kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacı ile kanunların, tüzüklerin ve yönetmeliklerin Devlet memuru olarak emrettiği ödevleri yurt içinde veya dışında yerine getirmeyenlere, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara, yasakladığı işleri yapanlara durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre 125 inci maddede sıralanan disiplin cezalarından birisi verilir.

Disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve haller:

Madde 125 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/31)

Devlet memurlarına verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

A - Uyarma: Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,
- b) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek,
- c) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,
- d) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak,
- e) Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,
- f) Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,
- g) Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak,
- h) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.

B - Kınama: Memura, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımından kusurlu davranmak,
- b) Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek,
- c) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,
- d) Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,
- e) Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,
- f) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,
- g) İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,
- h) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,
- ı) Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak,
- j) Verilen emirlere itiraz etmek,
- k) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak,

l) Kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak.

(EKLENMİŞ BENT RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1)

m) Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek.

C - Aylıktan kesme: Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.

Aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak,
- b) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,
- c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak,
- d) Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak,
- e) Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,
- f) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak,
- g) (MÜLGA ALT BENT RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111)
- h) (MÜLGA ALT BENT RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111)
- i) Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,
- j) (MÜLGA ALT BENT RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111)

D - Kademe ilerlemesinin durdurulması: Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademedeki ilerlemesinin 1 - 3 yıl durdurulmasıdır.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,
- b) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek,
- c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,
- d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak,
- e) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullandırmak,
- f) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,
- g) (MÜLGA ALT BENT RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/33)
- h) Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,

ı) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,

j) Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak,

k) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak,

l) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek,

m) Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemededen yurda dönmek,

n) Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak,

o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak.

E - Devlet memurluğundan çıkarma: Bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarmaktır.

Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111) kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,

b) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,

c) Siyasi partiye girmek,

d) Özürsüz olarak bir yılda (MÜLGA İBARE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/26) toplam 20 gün göreve gelmemek,

e) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,

(DEĞİŞİK ALT BENT RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111)

f) Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,

g) Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,

h) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,

ı) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,

j) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,

k) 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.

Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111) özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekrarründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.

Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olan ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/111) ödül veya başarı belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.

Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve haller nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunan Devlet memurlarının, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde, brüt aylıklarının 1/4 ü - 1/2'si kesilir ve tekrarründe görevlerine son verilir.

Özel kanunların disiplin suçları ve cezalarına ilişkin hükümleri saklıdır.

Yukarıda yazılı disiplin kovuşturmasının yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamına girmesi halinde, sanık hakkında ayrıca ceza kovuşturması açılmasına engel teşkil etmez.

Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar:

Madde 126 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/32)  
Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler (EKLENMİŞ İBARE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/27) il disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir.

Devlet memurluğundan çıkarma cezası amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.

Disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder. Ret halinde atamaya yetkili amirler 15 gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

Özel kanunların disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullarla ilgili hükümleri saklıdır.

Zamanaşımı:

Madde 127 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/33)  
Bu Kanunun 125 inci maddesinde sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında bir ay içinde disiplin soruşturmasına,

b) Memurluktan çıkarma cezasında altı ay içinde disiplin kovuşturmasına, Başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Karar süresi:

Madde 128 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/34)



Disiplin amirleri uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren 15 gün içinde vermek zorundadırlar.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hallerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna 15 gün içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir.

Memurluktan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami altı ay içinde bu kurulca, karara bağlanır.

Yüksek disiplin kurullarının karar usulü, memurun hakkı:

Madde 129 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/35)  
Yüksek disiplin kurulları kendilerine intikal eden dosyaların incelenmesinde, gerekli gördükleri takdirde, ilgilinin (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) özlük dosyasını ve her nevi evrakı incelemeye, ilgili kurumlardan bilgi almaya, yeminli tanık ve bilirkişi dinlemeye veya niyabeten dinletmeye, mahallen keşif yapmaya veya yaptırmaya yetkilidirler.

Hakkında memurluktan çıkarma cezası istenen memur, (MÜLGA İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011) soruşturma evrakını incelemeye, tanık dinletmeye, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir.

Savunma hakkı:

Madde 130 - Devlet memuru hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

Soruşturmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmayan memur, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

Cezai kovuşturma ile disiplin kovuşturmasının bir arada yürütülmesi:

Madde 131 - Aynı olaydan dolayı memur hakkında ceza mahkemesinde kovuşturmaya başlanmış olması, disiplin kovuşturmasını geciktiremez.

Memurun ceza kanununa göre mahkum olması veya olmaması halleri, ayrıca disiplin cezasının uygulanmasına engel olamaz.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 08.10.1983 RG NO: 18185 KANUN NO: 2910/1)  
160 sayılı Devlet Personel Dairesi Kurulması Hakkında Kanununun 4 üncü maddesinde sayılan kuruluşlarda çalışan personel hakkında; görevden doğan veya görevi sırasında işledikleri suçlarla kişisel suçları sebebiyle Cumhuriyet savcıları veya askeri savcılar veya sorgu hakimlikleri veya Memurun Muhakematı hakkında Kanun uyarınca yetkili kurullarca yapılan soruşturma sonunda düzenlenen takipsizlik, meni muhakeme, iddianame, talepname veya lüzumu muhakeme karar suretleri ile ilgili mahkemelerce verilen kesinleşmiş karar suretleri bu personelin bağlı olduğu bakanlık veya kurum veya kuruluşa gönderilir.

Uygulama:

Madde 132 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/36)  
Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır.

Aylıktan kesme cezası, cezanın verilmiş tarihini takip eden aybaşıda uygulanır.

Verilen disiplin cezaları (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/112) üst disiplin amirine, Devlet memurluğundan çıkarma cezası ayrıca (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/112)

Aylıktan kesme cezası ile tecziye edilenler 5 yıl, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziye edilenler 10 yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamazlar.

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/112)

Disiplin cezalarının bir süre sonra özlük dosyasından silinmesi:

Madde 133 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/37) Disiplin cezaları memurun (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) özlük dosyasına işlenir. Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezasına çarptırılmış olan memur uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 5 sene, diğer cezaların uygulanmasından 10 sene sonra atamaya yetkili amire başvurarak, verilmiş olan cezalarının (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) özlük dosyasından silinmesini isteyebilir.

Memurun, yukarıda yazılan süreler içerisindeki davranışları, bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, isteğinin yerine getirilmesine karar verilerek bu karar (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) özlük dosyasına işlenir.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının (DEĞİŞİK İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) özlük dosyasından çıkarılmasında disiplin kurulunun mütalaası alındıktan sonra yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

Disiplin kurulları ve disiplin amirleri:

Madde 134 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 05.02.1981 RG NO: 17242 KANUN NO: 2381/2)

Disiplin ve soruşturma işlerinde kanunlarla verilen görevleri yapmak üzere Kurum merkezinde bir Yüksek Disiplin Kurulu ile her ilde, bölge esasına göre çalışan kuruluşlarda bölge merkezinde ve kurum merkezinde ayrıca Milli Eğitim müdürlüklerinde birer Disiplin Kurulu bulunur.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 16.05.1982 RG NO: 17696 KANUN NO: 2670/38)

Bu kurulların kuruluş, üyelerinin görev süresi, görüşme ve karar usulü, hangi memurlar hakkında karar verebilecekleri ve disiplin amirlerinin tayin ve tespitinde uygulanacak esaslar ile bunların yetki ve sorumlulukları gibi hususlar Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

İtiraz:

Madde 135 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/113)

Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.

İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.

Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.

İtiraz süresi ve yapılacak işlem:

Madde 136 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

BÖLÜM: 8: Görevden Uzaklaştırma

Görevden uzaklaştırma:

Madde 137 - Görevden uzaklaştırma, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir.

Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir.

Yetkililer:

Madde 138 - Görevden uzaklaştırmaya yetkililer şunlardır.

- a) Atamaya yetkili amirler;
- b) Bakanlık ve genel müdürlük müfettişleri;
- c) İllerde valiler;
- ç) İlçelerde kaymakamlar (İlçe idare şube başkanları hakkında valinin muvafakati şarttır.)

Valiler ve kaymakamlar tarafından alınan görevden uzaklaştırma tedbiri, memurun kurumuna derhal bildirilir.

Görevden uzaklaştıran amirin sorumluluğu:

Madde 139 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)  
Görevinden uzaklaştırılan Devlet memurları hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen 10 iş günü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.

Memuru görevden uzaklaştırdıktan sonra memur hakkında derhal soruşturmaya başlamayan, keyfi olarak veya garaz veya kini dolayısıyla bu tasarrufu yaptığı, yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan amirler, hukuki, mali ve cezai sorumluluğa tabidirler.

Ceza kovuşturması sırasında görevden uzaklaştırma:

Madde 140 - Haklarında mahkemelerce cezai kovuşturma yapılan Devlet memurları da 138 inci maddedeki yetkililer tarafından görevden uzaklaştırılabilirler.

Görevden uzaklaştırılan veya görevinden uzak kalan memurların hak ve yükümlülüğü:

Madde 141 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
Görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenir. Bu gibiler bu Kanunun öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler.

143 üncü maddede sayılan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin derece yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

Tedbirin kaldırılması:

Madde 142 - Soruşturma sonunda disiplin yüzünden memurluktan çıkarma veya cezai bir işlem uygulanmasına lüzum kalmıyan Devlet memurları için alınmış olan görevden uzaklaştırma tedbiri, 138 inci maddedeki yetkililerce (Müfettişler tarafından görevden uzaklaştırılanlar hakkında atamaya yetkili amirlerce) derhal kaldırılır.

Görevden uzaklaştırma tedbirini kaldırmıyan görevli hakkında 139 uncu madde hükmü uygulanır.

Memurun göreve tekrar başlatılması zorunlu olan haller:

Madde 143 - Soruşturma veya yargılama sonunda yetkili mercilerce:

- a) Haklarında memurluktan çıkarmadan başka bir disiplin cezası verilenler;
- b) Yargılamanın men ine veya bereatine karar verilenler;
- c) Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar;
- ç) Görevlerine ve memurluklarına ilişkin olsun veya olmasın memurluğa engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenenler;

Bu kararların kesinleşmesi üzerine haklarındaki görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır.

Görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılmasında amirin takdiri:

Madde 144 - 140 ıncı ve 142 nci maddelerde 143 üncü maddenin a, b, c fıkralarında yazılı olanlar hakkındaki görevden uzaklaştırma tedbiri, Devlet memurunun soruşturmaya konu olan fiillerinin, hizmetlerini devama engel olmadığı hallerde her zaman kaldırılabilir.

Süre:

Madde 145 - Görevden uzaklaştırma; bir disiplin kovuşturması icabından olduğu takdirde en çok 3 ay devam edebilir. Bu süre sonunda hakkında bir karar verilmediği takdirde memur görevine başlatılır.

Bir ceza kovuşturması icabından olduğu takdirde görevinden uzaklaştırmaya yetkili amir (Müfettişlerin görevinden uzaklaştırdıkları memurlar hakkında atamaya yetkili amir) ilgilinin durumunu her iki ayda bir inceliyerek görevine dönüp dönmemesi hakkında bir karar verir ve ilgiliye de yazı ile tebliğ eder.

KISIM - V: Mali Hükümler

Kapsam:

Madde 146 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Bu Kanunun birinci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren memurlar aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu Kanundaki hükümlere, aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren memurlar özel kanunlardaki hükümlere tabidir.

Memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez. hiçbir yarar sağlanamaz. Gençlik ve Spor hizmetleri uygulamasında fiilen görevlendirilecekler hariç.)

(MÜLGA FIKRA RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/18)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 09.03.1995 RG NO: 22222 KHK NO: 547/9)

Bu Kanun gereğince ödenecek aylık, taban aylığı, kıdem aylığı zam ve tazminatlar ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) diğer ödemeler toplamının brüt tutarı, bulunulan yerde İş Kanunu gereğince işçiler için tespit olunan asgari ücretin aylık tutarından az olamaz; az olması halinde, aradaki fark memurun diğer özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin tazminat olarak ödenir.

Deyimler:

Madde 147 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Bu Kanunda geçen;

A) Aylık: Bu Kanuna tabi kurumlarda görevlendirilen memurlara hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay itibariyle ödenen parayı,

B) Sözleşmeli ücreti: 4 üncü maddenin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele ödenen parayı,

C) Gündelik: 4 üncü maddenin (C) ve (D) bentleri gereğince çalıştırılan personele ödenen parayı,

Ç) Ödül: Kanunun 123 üncü maddesinde yazılı hallerde memurlara ödenen parayı,

D) Temsil giderleri: Belirli yetki ve sorumluluk makamlarını işgal eden memurlara temsili mahiyette ve görevleri icabı olarak yaptıkları gerçek giderleri karşılamak üzere ilgili kurumların bütçelerine bu maksat için konulan ödenekten özel yönetmeliği hükümleri gereğince ödenen parayı,

E) Ders görevi ücreti: Bu Kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmen, öğretim üyesi ve diğer memurlara ders saati itibariyle ödenen parayı,

F) Fazla çalışma ücreti: Kurumların, bu Kanunun 178 inci maddesinde yazılı esaslar çerçevesinde normal çalışma saatleri dışında çalıştırdıkları memurlara, fazla çalışma saati itibariyle ödenen parayı,

G) a) İş güclüğü zammı: Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara ödenen parayı,

b) İş riski zammı: Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara ödenen parayı,

c) Eleman teminindeki güçlük zammı: Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için ödenen parayı,

d) Mali sorumluluk tazminatı: Sayıştay a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla vezne açığından sorumlu veznedarlara ödenen parayı,

ifade eder.

Gösterge tabloları:

Madde 148 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/51)

Kademe aylığı:

Madde 149 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/52)  
Kademe aylığı 36 ncı maddede gösterilen sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelere dahil kademelerden her biri için tespit edilen gösterge rakamına tekabül eden aylıktır.

Derece aylığı:

Madde 150 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/53)  
Derece aylığı 36 ncı maddede yer alan sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelerin her birinin muhtevi bulunduğu yatay kademe aylıklarını topluca ifade eder.

Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları:

Madde 151 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/54)  
Gösterge tablosunda yer alan derecelerden her birindeki 1 inci kademe göstergesine tekabül eden miktar o derecenin ilk kademe aylığını; aynı derecenin son kademe göstergesine tekabül eden miktar da o derecenin en yüksek kademe aylığını gösterir.

Zam ve tazminatlar:

Madde 152 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 09.03.1995 RG NO: 22222 KHK NO: 547/5) (YÜR. TAR.: 15.04.1995)

I - Zamlar

- a) Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güçlüğü zammı,
- b) Hayat ve sağlık için tehlike arzeden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı,
- c) Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla, vezne açığından malen sorumlu olan veznedar ve diğer görevlilere mali sorumluluk zammı,
- d) Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için temininde güçlük zammı,

Ödenir.

(DEĞİŞİK BÖLÜM RGT: 03.04.1997 RG NO: 22953 KHK NO: 570/9) (YÜR. TAR.: 15.04.1997)  
II - Tazminatlar:

Görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro ünvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar gözönüne alınarak bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının,

A - ÖZEL HİZMET TAZMİNATI:

- a) Genel İdare hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunanlarla üst yönetim görevi yapan personelden;

(DEĞİŞİK BENT RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6004/23)

1) Dışişleri Bakanlığı meslek memurları için (aday meslek memurları dahil) % 140'ına, konsolosluk ve ihtisas memurları için (aday konsolosluk ve ihtisas memurları dahil) % 130'una,

2. İkinci derece kadrolarda bulunanlar için %100'üne,

3. Üçüncü derece kadrolarda bulunanlar için %80'ine,

4. Dördüncü derece kadrolarda bulunanlar için %70'ine,

5. Beş, Altı ve Yedinci derecelerden aylık alan Şube Müdürü, Müdür, Sayman (Muhasebeci kadrosunda olanlar dahil), Başkan ve bunların yardımcıları için %60'ına,

b) Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan;

1. (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 663/58) Eğitim görevlisi, Başasistanlık görevini yapanlar ile Uzman Tabipler için % 215'ine,

2. Diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 145'ine,

3. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 100'üne,

4. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 72'sine,

5. Ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 60'ına

Ancak, Sağlık Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat oranları esas alınır.

Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden; kalkınmada Öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece uzman tabipler için 90, diğerleri için 75 puana kadar, diğer yörelerden Bakanlar Kurulunca belirlenecek köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlara ise 15 puana kadar ilave ödeme yapılabilir.

c) Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan;

1. Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim veren okul mezunları için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 168'ine;

Yüksek Mühendis, Yüksek Mimar, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı kariyerlerini haiz olup (Bunlardan Müdür ve daha üst merkez ve taşra birim yöneticileri dahil) 1-4 üncü derecelerden aylık alan ve kurumlarınca belirlenen büyük yatırım projelerinde fiilen çalışanlara bu projelerde çalıştıkları sürece ayrıca % 30'una,

Ancak bu hükme göre ilave ödeme yapılacak toplam personel sayısı, ilgili kurumun belirtilen kariyerleri haiz toplam personel sayısının % 10'unu geçemez. (Hesaplamalarda küsurlar tama iblağ edilir.)

2. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 100'üne,

3. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 72'sine, Ancak, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat oranları esas alınır.

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara, bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ayrıca 35 puana kadar ilave yapılabilir.

(EKLENMİŞ PARAGRAF RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3)

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, buldukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir.

d) Avukatlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için % 135'ine,

e) Başbakanlık Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları için % 230'una,

f) Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan, Üye, Başdenetçi, Denetçi ve Denetçi yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) (YÜR. TAR.: 01.01.2006) Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) ve Gelir İdaresi Başkanlığı İç Denetçileri, ile Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) Ekonomi Bakanlığı ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı merkez denetim elemanları için % 210'una,

g) Bakanlık, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 21.02.2002 RG NO: 24678 KANUN NO: 4745/9) Denizcilik Müsteşarlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve bağımsız genel müdürlük (mahalli idarelere bağlı genel müdürlükler hariç) Başmüfettiş Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ile, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) (YÜR. TAR.: 01.01.2006) Başkanlık, Müstakil Genel Müdürlük, Büyükşehir Belediyesi, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) Büyükşehir Belediyelerine bağlı genel müdürlük, Büyükşehir Belediyesi bulunan illerin İl Özel İdaresi ile Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri İç Denetçileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ve Bakanlıklar merkez teşkilatına dahil kadrolarda görevli Başkontrolör, Kontrolör ve Stajyer Kontrolörler, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 06.08.2003 RG NO: 25191 KANUN NO: 4970/7) İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçisi ve Dernekler Denetçi Yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) Sosyal Güvenlik Kurumu Başmüfettişi, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 10.11.2000 RG NO: 24226 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/66 E. 2000/39 K.), (EKLENMİŞ İBARE RGT: 13.04.2001 RG NO: 24372 KANUN NO: 4636/14) Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları (EKLENMİŞ İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Denetçi ve Denetçi Yardımcıları, (MÜLGA İBARE RGT: 14.03.2014 RG NO: 28941 KANUN NO: 6528/27), (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 662/93) , Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçi ve Denetçi Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.02.2014 RG NO: 28926 KANUN NO: 6525/6) Gençlik ve Spor Denetçi Yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 663/58) Sağlık Denetçi ve Denetçi Yardımcıları (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 10.11.2000 RG NO: 24226 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/65 E. 2000/38 K.) için % 195'ine,

(EKLENMİŞ BÖLÜM RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) ğ) Adalet Uzmanları, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanları, Avrupa Birliği İşleri Uzmanları, Bakanlık ve Bağlı Kuruluşların Avrupa Birliği Uzmanları, Basın ve Enformasyon Uzmanları, Başbakanlık Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Çevre ve Şehircilik Uzmanları, Denizcilik Uzmanları, Devlet Gelir Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları, Dış Ticaret Uzmanları, Dışişleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları, Diyanet İşleri Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Uzmanları, Havacılık ve Uzak Uzmanları, Hazine Uzmanları, İçişleri Uzmanları, İhracatı Geliştirme Uzmanları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 30.06.2012 RG NO: 28339 KANUN NO: 6332/22) İnsan Hakları Uzmanları, İstihdam Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları, Kültür ve Turizm Uzmanları, Maliye Uzmanları, Marka Uzmanları, Meteoroloji Uzmanları, Millî Eğitim Uzmanları, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Uzmanları, Millî Savunma Uzmanları, Orman ve Su İşleri Uzmanları, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanları, Patent Uzmanları, Sağlık Uzmanları, Sanayi ve Teknoloji Uzmanları, Savunma Sanayii Uzmanları, Sosyal Güvenlik Uzmanları, Tapu ve Kadastro Uzmanları, TİKA Uzmanları, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanları, Vakıf Uzmanları, Yazma Eser Uzmanları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları, Yüksek Kurum Uzmanları, Yükseköğretim Kurulu Uzmanları (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.04.2013 RG NO: 28615 KANUN NO: 6458/123) , Göç Uzmanları ve bunların yardımcıları için % 130 una,



h) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 10.11.2000 RG NO: 24226 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/65 E. 2000/38 K.), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/63 E. 2000/36 K.), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/62 E. 2000/35 K.), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/62 E. 2000/35 K.), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/62 E. 2000/35 K.), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 31.10.2000 T. 2000/62 E. 2000/35 K.), (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 26.10.2000 T. 2000/61 E. 2000/34 K.) , (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.11.2000 RG NO: 24224 ANY. MAH. 26.10.2000 T. 2000/61 E. 2000/34 K.) , (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) Defterdarlık Uzmanları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) İçişleri Bakanlığı İl Planlama Uzmanları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.04.2013 RG NO: 28615 KANUN NO: 6458/123) İl Göç Uzmanları, Büyükşehir Belediyeleri ile bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.09.2011 RG NO: 28054 KHK NO: 652/44) Milli Eğitim Uzmanları (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 656/20) , TİKA Uzmanları ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.03.2014 RG NO: 28941 KANUN NO: 6528/27) Maarif Müfettişleri (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) Ürün Denetmenleri, (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) ve bunların yardımcıları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) (f) ve (g) bendinde sayılmayan İç Denetçiler için % 130'una,

i) (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , Vergi İstihbarat Uzmanları, Gelir Uzmanları, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) Mali Hizmetler Uzmanları, (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 659/17) , (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012), (MÜLGA İBARE RGT: 01.11.2011 RG NO: 28102 MÜKERRER KHK NO: 655/44), (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (MÜLGA İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 656/20), (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) , (MÜLGA İBARE RGT: 08.06.2011 RG NO: 27958 MÜKERRER KHK NO: 643/8) , (MÜLGA İBARE RGT: 20.05.2006 RG NO: 26173 KANUN NO: 5502/42) , (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) , İl İstihdam Uzmanları, (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 10.11.2008 RG NO: 27050 MÜKERRER KANUN NO: 5809/67) (MÜLGA İBARE RGT: 01.11.2011 RG NO: 28102 MÜKERRER KHK NO: 655/44), (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) , (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 661/102) Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) Sosyal Güvenlik Denetmenleri, (MÜLGA İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) , (MÜLGA İBARE RGT: 10.12.2010 RG NO: 27781 KANUN NO: 6083/10) ile bunların Yardımcıları için % 120'sine,

j) Diğer belediyeler ve bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, Yüksekokul mezunu olmak şartı ile Belediye İktisat Müfettişleri ve Büyükşehir Belediyeleri Hesap İşleri Murakıpları ve bunların yardımcıları için % 100'üne,

k) (MÜLGA BENT RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012)

l) Dışışleri Meslek memurlarından (aday meslek memurları dahil);

1. 1-2 nci derecelerden aylık alanlar için % 140'ına,
2. 3-6'ncı derecelerden aylık alanlar için % 125'ine,
3. 7-9 uncu derecelerden aylık alanlar için % 105'ine,

m) M.İ.T. fiili kadrosuna dahil personel için % 345'ine,

(EKLENMİŞ BENT RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN NO: 6552/68)

n) Türkiye İş Kurumu iş ve meslek danışmanları için %150 sine,

## B - EĞİTİM, ÖĞRETİM TAZMİNATI

Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolarda fiilen öğretmenlik yapanlara; (Öğretmen unvanlı kadrolarda bulunanlardan okul müdürü ve okul müdür yardımcısı, yönetici ve eğitim uzmanı olarak görevlendirilenler ile cezaevi okullarında çalışan öğretmenler dahil (MÜLGA İBARE RGT: 13.06.2010 RG NO: 27610 KANUN NO: 5984/4) olmak üzere)

a) 1-2 nci derecelerden aylık alanlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.04.1998 RG NO: 23307 KANUN NO: 4359/2) (GEÇER. TAR.: 01.01.1998) % 100'üne,

b) 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.04.1998 RG NO: 23307 KANUN NO: 4359/2) (GEÇER. TAR.: 01.01.1998) % 95'ine,

c) Diğer derecelerden aylık alanlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 04.04.1998 RG NO: 23307 KANUN NO: 4359/2) (GEÇER. TAR.: 01.01.1998) % 85'ine,

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 08.07.2004 RG NO: 25518 KANUN NO: 5204/1)

Birinci fıkrada sayılanlardan ayrıca;

a) Başöğretmen unvanını kazanmış olanlara % 40'ına,

b) Uzman öğretmen unvanını kazanmış olanlara % 20'sine,

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumlarına atelye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmen ünvanlı kadrolara atanandan Bakanlar Kurulunca belirlenecek okul, kurum ve branşlarda görev yapanlara ayrıca;

a) Dört yıl veya daha fazla yükseköğrenim görenler için % 15'ine,

b) Üç ve iki yıllık yükseköğrenim görenler için % 10'una,

## C) DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI

(DEĞİŞİK ALT BENT RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21)

a) İl müftü yardımcısı, ilçe müftüsü, eğitim görevlisi ve mesleği ile ilgili yüksek öğrenim mezunu olup "Vaiz" kadrosuna atanalar için %175'ine,

(DEĞİŞİK ALT BENT RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21)

b) Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

1. Yükseköğrenim mezunu olanlar için % 95'ine,

2. İmam-Hatip Lisesi mezunları için % 93'üne,

3. Diğerleri için % 89'una,

c) (MÜLGA BENT RGT: 30.06.1989 RG NO: 20211 KHK NO: 375/EK MADDE 12) (GEÇER. TAR.: 31.12.2011) - (İPTAL BKNZ. UYARI BOTUNU/)

(EKLENMİŞ ALT BENT RGT: 13.07.2010 RG NO: 27640 KANUN NO: 6002/21)

d) (a) ve (b) alt bentlerinde sayılanlardan ayrıca; başvaiz, başımam-hatip, Kur'an kursu başöğreticisi kadrolarına atananlara % 40'ına, uzman vaiz, uzman imam-hatip, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve başmüezzinlik kadrolarına atananlara % 20'sine,

#### D) EMNİYET HİZMETLERİ TAZMİNATI

a) Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

1. Emniyet Genel Müdürü için % 335'ine,

2. Birinci Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlardan;

- Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Ankara, İstanbul ve İzmir İl Emniyet Müdürleri için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 285'ine,

- Daire Başkanı, 1. Hukuk Müşaviri, Diğer İl Emniyet Müdürleri, Polis Koleji Müdürü ve Koruma Müdürleri için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 265'ine,

- Diğerleri için % (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) 215'ine,

3. İkinci Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 195'ine,

4. Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 185'ine,

5. Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 175'ine,

6. Emniyet Amirliği kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 151'ine,

7. Başkomiser kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 138'ine,

8. Komiser kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 131'ine,

9. Komiser Yardımcılığı kadrolarına atananlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 126'sına,

10. Diğerlerinden;

- 2, 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 118'ine,

- 5, 6 ve 7 nci derecelerden aylık alanlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 111'ine,

- 8, 9, 10 ve 11 inci derecelerden aylık alanlar için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) % 102'sine,

(EKLENMİŞ ALT BENT RGT: 08.05.2008 RG NO: 26870 KANUN NO: 5757/3)

11. Çarşı ve Mahalle bekçileri için % 72'sine,

12. Ankara ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde çevik kuvvet müdürlüklerine ait kadrolara atanmış olanlara ayrıca % 5'ine,

b) (MÜLGA BENT RGT: 08.05.2008 RG NO: 26870 KANUN NO: 5757/3)

#### E) MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

Mülki idare amirliği sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

a) Müsteşar için % 345'ine,

b) Olağanüstü Hal Bölge Valisi, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 12.07.2006 RG NO: 26226 KANUN NO: 5538/5) İl Valileri ve Emniyet Genel Müdürü (Vali) için % 335'ine,

c) Kurul Başkanı, Müsteşar Yardımcısı, 1. Hukuk Müşaviri, Genel Müdürler, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 24.12.2005 RG NO: 26033 KANUN NO: 5436/13) (YÜR. TAR.: 01.01.2006) Strateji Geliştirme Başkanı ile bu görevleri yürüten Merkezde görevli Valiler (MÜLGA İBARE RGT: 12.07.2006 RG NO: 26226 KANUN NO: 5538/5) için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 12.07.2006 RG NO: 26226 KANUN NO: 5538/5) % 330'una,

d) Merkezde görevli diğer Valiler için % 290'ına,

(DEĞİŞİK BENT RGT: 05.07.2006 RG NO: 26219 KANUN NO: 5540/5)

e) Diğerlerinden;

- 1 inci dereceden aylık alanlar için % 290'ına,

- 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar için % 280'ine,

- 4 ve 5 inci derecelerden aylık alanlar için % 260'ına,

- Diğer derecelerden aylık alanlar için % 240'ına,

- Kaymakam adayları için % 175'ine,

- Vali unvanını kazananlar hariç olmak üzere kaymakamlık unvanını kazandıktan sonra İçişleri Bakanlığı merkez teşkilâtında görev yapanlar ile merkez valilerine ayrıca % 30'una,

#### F) DENETİM TAZMİNATI

Özel Hizmet Tazminatı bölümünün;

a) (e), (f) ve (g) sırasında sayılanlardan:

- Kamu İktisadi Teşebbüslerindeki görevliler için % 10'una,

- Diğerleri için % 30'una

b) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) (ğ), (h), (i) ve (j) sırasında sayılanlar için % 20'sine,

## G) ADALET HİZMETLERİ TAZMİNATI

Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları, Adli, İdari, Askeri Yargıda (ceza infaz kurumları ve icra müdürlükleri personeli dahil) görevli bu Kanuna tabi personelden;

a) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlar için % 180'ine,

b) Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında olduğu halde bu sınıfın özel hizmet tazminatından yararlanamayanlar için % 56'sına,

c) (MÜLGA BENT RGT: 30.06.1989 RG NO: 20211 KHK NO: 375/EK MADDE 12) (GEÇER. TAR.: 31.12.2011) - (İPTAL BKNZ. UYARI BOTUNU/)

d) Cezaevi Müdürü, İnfaz ve Koruma Başmемuru, İnfaz ve Koruma Memurlarına ayrıca % 10'una,

H) Bu kanunda belirtilen hizmet sınıflarında olup da yukarıdaki bölümlerde yer alan tazminatlardan yararlanmayan personelden;

a) Yardımcı Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunanlar için % 45'ine,

b) Diğer hizmet sınıflarına ait kadrolarda bulunanlar için %50'sine, kadar, bu nispetleri aşmamak üzere Bakanlar Kurulunca belirlenecek esas, ölçü ve nispetler dahilinde yukarıdaki tazminatlar ödenir.

Hizmetin niteliği itibariyle birden fazla özel hizmet tazminatı verilmesi gereken durumlarda bu tazminatlardan fazla olanı ödenir. Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı, Emniyet Hizmetleri Tazminatı, Din Hizmetleri Tazminatı ve Adalet Hizmetleri Tazminatı (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) (C ve G bölümlerinin (c) bentlerinde sayılanlar hariç) ödenenlere özel hizmet tazminatı ödenmez.

## III - Ortak Hükümler:

Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları ilgili kurumların yazılı isteği ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bütün kurumları kapsayacak şekilde ve 154 üncü madde uyarınca katsayının Bakanlar Kurulunca değiştirilmesi durumu hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur.

Ancak Milli İstihbarat Teşkilatı fiili kadrosuna dahil bulunanlara ödenecek iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammının miktarları ile özel hizmet tazminatı oranları, ödeme usul ve esasları Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Başbakan tarafından belirlenir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.07.1995 RG NO: 22354 KHK NO: 562/5)

Bu zam ve tazminatlara hak kazanmada ve bunların ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Ancak;

a) Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri,

b) Kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri,

c) Hastalıkları sebebiyle resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak tedavi gördükleri tedavi süreleri,

hariç olmak üzere bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan süreler isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir.

Yurt dışına sürekli görevle görevlendirilenlere bu zam ve tazminatlar ödenmez. Ancak bunlardan yurt içine geçici olarak geri çağrılanlardan yurt dışı aylıklarının kesilmesini gerektirecek kadar yurt içinde kalanlara, bu süre içinde zam ve tazminatları ödenir.

Kamu kurum ve kuruluşları (Mahalli İdareler dahil) bu maddede belirtilen zam ve tazminatları; hizmetin gerekleri ve mali imkanlarını dikkate alarak personeline Bakanlar Kurulunca belirlenen oran ve miktarlardan daha düşük bir oran ve miktar üzerinden ödeyebilirler.

Bu maddenin ikinci bölümünde yer alan tazminatlar damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi değildir.

Her sınıfın son aylık derecesi ve en çok aylık miktarı:

Madde 153 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Katsayı:

Madde 154 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 15.07.1993 RG NO: 21638 KHK NO: 486/24)

Aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı üçer veya altışar aylık dönemler itibarıyla uygulanmak üzere Genel Bütçe Kanunu ile tespit olunur. Ancak mali yılın ikinci yarısında, memleketin ekonomik gelişmesi genel geçim şartları ve Devletin mali imkanları gözönünde bulundurulmak suretiyle Bakanlar Kurulu bu katsayıları ikinci yarının tamamı veya üçer aylık dönemleri itibarıyla uygulanmak üzere değiştirmeye yetkilidir.

Katsayılardaki değişiklik aylıklarda artış veya eksiliş sayılmaz.

Memurlara ödenecek aylık tutarları:

Madde 155 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/56)

Bu kanunun 36 ncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

Yurt dışında aylıklar:

Madde 156 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/57)

Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının aylıkları, 155 inci maddeye göre tespit edilen (DEĞİŞİK İBARE RGT: 11.07.2012 RG NO: 28350 KANUN NO: 6338/3) (YÜR. TAR.: 01.01.2013) brüt aylık tutarın, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı Dışişleri ve Maliye bakanlıklarının görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek emsal ile çarpılmasından hasil olacak miktar üzerinden ödenir. Asıl aylığın ödeme miktarı ile emsali tutarı arasındaki fark, her türlü vergiden müstesnadır.

(MÜLGA FIKRA RGT: 11.07.2012 RG NO: 28350 KANUN NO: 6338/3) (YÜR. TAR.: 01.01.2013)

Dış memleketler aylık katsayısı:

Madde 157 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

156 ncı maddede yazılı katsayılar her yabancı memleketin ekonomik durumu, para ve geçim şartları ile memurun temsil görevi ve aile yükümlülüğü gözönünde tutulmak suretiyle saptanır ve aynı usul uyarınca değiştirilir.

Adayların aylıkları:

Madde 158 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
Herhangi bir sınıfta aday olarak göreve başlayanlar bu Kanununun 54 üncü maddesindeki esaslara göre, girecekleri derecenin hak edecekleri kademe aylığını alırlar.

Aday memurlara, asaletleri tasdik edilinceye kadar kademe ilerlemesi uygulanmaz.

Asaleti onaylanan memurların kademe ilerlemeleri:

Madde 159 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
Adaylık süresi sonunda bu Kanun hükümlerine göre asıl memurluğa atananların adaylıkta geçirdikleri süreler, kademe ilerlemelerinde ve derece yükselmelerinde değerlendirilir.

Kademe ilerlemesinde verilecek aylık:

Madde 160 - Kademe ilerlemesinde memur bir ileri kademeye ait göstergeye tekabül eden aylığı alır.

(MÜLGA FIKRA RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Derece değişikliğinde verilecek aylık:

Madde 161 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/10)  
Derece yükselmesi veya daha aşağı bir dereceye atama halinde,

(DEĞİŞİK BENT RGT: 29.06.1984 RG NO: 18446 KHK NO: 241/8)

A) Bulunduğu dereceden yukarı derecelere atanan memur;

a) 68 nci maddenin (B) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine,

b) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesi evvelce iktisap ettiği göstergeden düşük ise, iktisap ettiği göstergeye eşit olan kademenin göstergesine,

Tekabül eden aylığı alır.

Alt derecede eşit göstergeli kademede geçirilen süre dikkate alınır.

B) Kazanılmış hak aylık derecelerinden daha aşağı bir dereceye atanan memur, kazanılmış hak aylık dereceleri saklı kalmak kaydıyla,

a) Atandığı derecede eski derecesinde almakta olduğu kademe göstergesine,

b) Atandığı derecede eşit gösterge yok ise, eski göstergesine en yakın kademenin göstergesine,

Tekabül eden aylığı alır.

Başka sınıfa geçen memurun alacağı aylık:

Madde 162 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/61)

İstisnai memurluklardan ayrılanların durumu:

Madde 163 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/62)

İstisnai memuriyetlere:

a) Bu Kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları süre, bu Kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tayininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 inci madde hükümlerine uyulmak kaydıyla, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu Kanuna tabi olmayan kurumlardan atanmış olanlar, bu Kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya seçmesini başarmak kaydıyla, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

Aylığın ödeme zamanı ve esasları:

Madde 164 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)  
Memurlara aylıkları her ayın başında peşin ödenir. Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık, geri alınmaz.

Sözleşmeli personelin ücretleri sözleşme şartlarına göre; geçici personelin gündelikleri gün hesabıyla hafta veya ay sonlarında ödenir.

(YENİDEN DÜZENLENEN FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/7)  
Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta bulunan Devlet memurları ve diğer kamu görevlileri (sözleşmeli statüdeki personel dahil) ile kamu ve özel kesimde iş kanunlarına göre istihdam edilen işçilere çeşitli adlar altında yapılan nakdi ve aynı nitelikteki tüm ödemelerin hesaplanma kolaylığını ve basitliğini sağlamak amacıyla, bordro düzenlemesine, tahakkuk ve ödeme işlem ve sürelerine ilişkin esas ve usulleri tesbit etmeye, aydan daha kısa ya da daha uzun sürelerde yapılan ödemelerin aylık dönemler itibarıyla tahakkuk ettirilmesi ve ödenmesine karar vermeye Maliye ve Gümrük Bakanlığı yetkilidir.

(YENİDEN DÜZENLENEN FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/7)  
Üçüncü fıkra kapsamına giren personelin her türlü özlük haklarının ve tahakkuk işlemlerinin belli merkezlerden yapılabilmesi ve ödemelerin bankacılık sistemi aracılığı ile gerçekleştirilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Açıktan atanmada aylığa hak kazanma:

Madde 165 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)  
Bir göreve açıktan aday veya asıl memur olarak atanmış olanlar, göreve başladıkları günden itibaren aylığa hak kazanırlar.

Bu suretle göreve başlamada ilk aylık, gün hesabıyla ay sonunda ödenir.

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma:

Madde 166 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/11)  
Kademe ilerlemesinde Devlet Memuru, bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

Derece değişikliğinde aylığa hak kazanma:



Madde 167 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1973 RG NO: 14550 KHK NO: 5/7)

Derece yükselmesinde veya daha aşağı derecelere atamada memur, yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/12)

Ancak, yürütülmekte olan görevin niteliğinde bir değişme olmaması halinde derece yükselmesine ilişkin onayın geçerlilik tarihini takip eden ay başından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

Başka bir sınıfa geçmede aylığa hak kazanma:

Madde 168 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Görev yeri değiştirilen memurların aylıkları:

Madde 169 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.03.1988 RG NO: 19771 KHK NO: 318/3)

Buldukları yerden başka yerlerdeki görevlere nakledilen ve 62 nci maddede belirtilen süre içinde yeni görevlerinde işe başlayan memurlarla, yer değiştirme suretiyle başka kurumlara atanan memurların aylıkları, işe başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren yeni görev yerinde ödenir. Eski görev yerinde alınan aylıklar için kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz.

İzin veya geçici görevde iken görev yeri değiştirilen memurların aylıkları:

Madde 170 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

Kanuni izinlerin kullanılması sırasında veya geçici bir görevde iken asıl görev yeri değiştirilen memurların aylıkları, izin veya geçici görevin sona ermesine kadar eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir.

Sayman ve sayman mutemetlerinin devir süreleri ve aylıkları:

Madde 171 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1) (YÜR. TAR.: 01.01.2005)

Hesaplarını, görevi devralanlara devir zorunluluğu bulunan saymanların devir süresi yedi gündür. Devir teslim süresinin aylık ödeme zamanına rastlaması halinde bu aya ait aylıkları eski görev yerinde, kadro tasarrufundan ödenir.

Sayman mutemetleri için devir süresi iki gündür.

Görev yeri değiştirilenlerden eski görevlerine devamları tebliğ edilenlerin aylıkları:

Madde 172 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

Görev yerleri değiştirilen memurlardan görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenlerin aylıkları eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir.

Vekalet aylığına hak kazanma:

Madde 173 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Vekalet görevinin fiilen yapılması şartı:

Madde 174 - Vekalet aylıklarının ödenebilmesi için görevin fiilen yapılması şarttır.

Vekalet, ikinci görev aylık ve ücretleri ile diğer ödemeler:

Madde 175 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Bir göreve vekaleten atanan memurlara vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte biri, açıktan atananlara ise (Köy ve kasaba imamlığı kadrolarına atananlara 146 ncı maddede yazılı asgari ücret aylık tutarından aşağı olmamak üzere) üçte ikisi verilir. Buldukları yerden başka bir yerdeki bir göreve vekalet suretiyle atananlara, Harcırah Kanununun geçici görevle başka yere gönderilenlere ilişkin hükümleri uygulanır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/5)

Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 29.06.1984 RG NO: 18446 KHK NO: 241/9)

88 inci maddeye göre ikinci görev verilen memurlara, bu görevleri karşılığında aylık ödenebilmesi için boş bir kadroya ait görevin ikinci görev olarak yürütülmesi gerekir. Bu şekilde görevlendirilenlere, görevlendirildikleri kadro derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi ödenir. Ancak, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 04.07.2006 RG NO: 26218 KANUN NO: 5528/5) sağlık grup başkanlığı, baştabip ve baştabip yardımcılığı hizmetlerinin ikinci görev olarak yürütülmesi halinde kadro şartı aranmaz ve bu hizmetleri yürütenlere almakta oldukları aylığın üçte ikisi ikinci görev aylığı olarak ödenir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 08.11.1989 RG NO: 20336 KHK NO: 378/4)

Açıktan vekil olarak atananlar bu Kanunla memurlara tanınan sosyal haklardan da yararlanırlar ve bunlara ödenecek vekalet aylığının hesabına memuriyet taban aylığı da dahil edilir.

Ders ve konferans ücretleri:

Madde 176 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 04.04.1998 RG NO: 23307 KANUN NO: 4359/1)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3)

Bu Kanunun 89 uncu maddesine göre kendilerine ders görevi verilenlere, ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 gösterge rakamının bu Kanuna göre belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3)

Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli öğretmen ve yöneticiler ile bu öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğretmenlere % 25 fazlasıyla ödenir.

Bu madde kapsamında ücretle ders vermek üzere yükseköğretim kurumlarından görevlendirilen öğretim elemanlarına 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre ek ders ücreti ödenir.

Konferans ücreti her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Yolluk giderleri ve gündelikleri:

Madde 177 - Bu Kanun hükümlerine tabi Devlet memurlarından bir görevin ifası için sürekli veya geçici olarak görev yerinden ayrılanların yol giderleri ve gündelikleri, yolluklar hakkındaki özel kanun hükümlerine göre ödenir.

Sözleşmeli olarak çalıştırılanların yol masrafları ile gündelikleri sözleşmelerindeki şartlara göre ödenir.

Fazla çalışma ücreti:

Madde 178 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/8)  
A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında;

a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması,

hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir.

(YENİDEN DÜZENLENEN PARAGRAF RGT: 04.04.1998 RG NO: 23307 KANUN NO: 4359/4)  
B) Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir.

Milli İstihbarat Teşkilatı mensuplarına ödenecek fazla çalışma ücretleri ve diğer hususlar Başbakan tarafından onaylanacak bir talimatla tesbit edilir.

Temsil giderleri ve yönetmeliği:

Madde 179 - Hangi kurumlarda hangi sınıf ve kadrolardaki Devlet memurlarının görevler icabı temsili mahiyette masraf yapabilecekleri ve bu masrafların sarfı ile ilgili usul ve şartlar ve bunların sarf alanları ilgili kurumların görüşleri alınarak Maliye Bakanlığı ve Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı ile birlikte hazırlanacak bir yönetmelikle belirtilir.

Sürekli görevle yurt dışında bulunan memurların aylıkları:

Madde 180 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Sürekli görevle yurt dışına atanan memurların aylıkları görevlerine başladıkları tarihten itibaren; sürekli görevle yurt dışına gönderilen veya kurumların yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarında görev alan memurlardan görevlerine başladıktan sonra yurt içinde veya yurt dışında başka bir göreve atananların aylıkları ise atanma emrinin tebliği tarihini izleyen onbeşinci gün sonuna kadar 156 ncı maddedeki esaslara göre ödenir.

Yurt dışında bulunanlardan yerlerine atanmaların gelişine kadar bekleme emri alanların aylıkları, atama emirlerinin tebliğ tarihinden itibaren, iki ayı geçmemek üzere aynı maddeye göre ödenir.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/6)

Sürekli görevle yurt dışına atanan memurlara, yıllık izin ile 181 inci maddede belirtilen hal dışında, yurt içinde geçirilen süreler için yurt dışı aylığı ödenmez. Ancak, yurt dışı görev süresince toplam dört ayı geçmemek üzere, yurt içinde yataklı tedavi kurumlarında yatarak görülen tedavi süresince 156 ncı maddeye göre belirlenen emsal katsayısının 1/3 ü esas alınarak yurt dışı aylığı ödenir.

Yurt dışındaki memurlardan geçici görevle merkeze çağrılanların aylıkları:

Madde 181 - Sürekli görevle yurt dışına gönderilen Devlet memurları, geçici görevle en çok bir ay süre ile merkeze çağrılabilir. Bu süre içinde aylığı katsayıyla ödenir.

Yurt dışında görevli memurlardan farklı katsayılı memlekete atanmaların aylıkları:

Madde 182 - Yukardaki maddelerde gösterilen memurların, aylıklarına uygulanmakta bulunan ödeme katsayılarından farklı ödeme katsayısı uygulanan bir başka memlekete naklen atanmalarında 180 inci madde hükmü uygulanır.

Hazarda eğitim ve manevra için silah altına alınanların aylıklarının ödenmesi:

Madde 183 - Hazarda muvazaflik hizmeti dışında eğitim ve manevra maksadiyle silah altına alınan Devlet memurlarının aylıkları kendi kurumlarınca tam olarak ödenir.

Devlet memurlarından rütbeli olanların rütbe aylığı tutarı, bağlı buldukları kurumdan aldıkları aylık tutarından fazla olanlara, aradaki fark askeri kurumlarına katılmaları veya yeni rütbeyi kazandıkları tarihten itibaren silah altında buldukları sürece Milli Savunma Bakanlığı tarafından ödenir.

Seferde muvazaflik hizmeti dışında silah altına alınan memurların aylıklarının ödenmesi:

Madde 184 - Seferde muvazaflik hizmeti dışında, silah altına alınan Devlet memurlarına rütbeli olsun olmasın silah altında buldukları sürece aylıkları aşağıdaki hükümlere göre ödenir.

A) Yedek subay, yedek askeri memur ve yedek astsubay olanların rütbelerine ait aylıkları Milli Savunma Bakanlığınca ödenir.

Bunların aylıkları bağlı buldukları kurumdan aldıkları aylık tutarından eksikse aradaki fark kurumlarınca ödenir.

B) (A) bendi dışında kalan ve rütbesiz memurların aylıklarının tamamı kurumlarınca ödenir.

Sefer haline geçişte silah altında bulunan memurların aylıkları:

Madde 185 - Sefer haline geçiş sırasında 183 üncü maddeye göre silah altında bulunan Devlet memurlarının aylıkları adı geçen maddeye; sefer haline geçişten sonraki aylıkları 184 üncü maddeye göre ödenir.

Silah altına alınmazdan önce kadrolarından açıkta bulunanların aylıkları:

Madde 186 - Hazarda eğitim ve manevra veya seferde muvazaflik hizmeti dışında silah altına alınan Devlet memurlarından, silah altına alınmazdan önce kadroları kaldırılanlar, görevden uzaklaştırılanlar hakkında, silah altında buldukları sürece aşağıdaki hükümler uygulanır:

A) Bunlardan yedek subay, yedek askeri memur veya yedek astsubay olanların rütbe aylıklarının açık aylıklarından fazla veya eksik olmasına göre haklarında 183 ve 184 üncü madde hükümleri uygulanır.

B) (A) bendi dışında kalan ve rütbesiz memurlara kanuni hakları olan açık aylığının verilmesine devam olunur.

KISIM - VI: Sosyal Haklar ve Yardımlar

Emeklilik hakları:

Madde 187 - Devlet memurlarının emeklilik ve malullük hallerinde kendilerinin, ölümleri halinde dul ve yetimlerinin sahip buldukları haklar emeklilik kanunlarıyla düzenlenir.

Hastalık ve analık sigortası:

Madde 188 - A) Devlet memurlarının hastalık, analık ve görevden doğan kaza ile mesleki hastalık,

B) Devlet memurlarının eşleri ve bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve çocuklarının hastalık ve analık,

C) Bir kanuna dayanılarak emekli veya malullük aylığı alanların (Sosyal Sigortalar Kurumunca uygulanan iş kazaları ile meslek hastalıkları, malullük ve yaşlılık sigortalarından gelir veya aylık bağlananlar hariç) hastalık ve analık,

Ç) (C) bendinde belirtilen emekli veya malullük aylığı alanların aile fertlerinin hastalık ve analık,

D) Bir kanuna dayanılarak dul veya yetim aylığı alanların (Sosyal Sigortalar Kurumundan gelir veya aylık alanlar hariç) hastalık ve analık,

Hallerinde, gerekli sosyal sigorta yardımları sağlanır.

Bu sigorta yardımları özel kanunlarla düzenlenir.

Bu sigortalardan tanınan hak ve sağlanan yardımlar, genel sosyal sigorta rejimleri ile kabul edilen hak ve yardımlardan az olamaz.

Yeniden işe alıştırma:

Madde 189 - Malullük aylığı bağlanan Devlet memurlarından çalışma gücünün artırılabilceği umulanlar eski sınıflarında veya yeni sınıf veyahut meslekte çalışabilmelerini sağlamak üzere işe alıştırılmaya tabi tutulabilirler.

İşe alıştırmanın ne suretle ve hangi esaslara göre yapılacağı özel kanununda gösterilir.

Ek sosyal sigorta ve Yardımlaşma:

Madde 190 - (MÜLGA MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/19)

Memurların sosyal tesis ihtiyaçları:

Madde 191 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/29)

Devlet Memurları için lüzum ve ihtiyaç görülen yerlerde çocuk bakımevi ve sosyal tesisler kurulabilir.

Bunların kuruluş ve işletme esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye ve Gümrük Bakanlığınca birlikte hazırlanacak genel yönetmelikle belirlenir.

Devlet memurları için konut kredisi:

Madde 192 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/30)

Devlet Memurlarından T. C. Emekli Sandığına tabi hizmeti 10 yıl ve daha fazla olanlara, istekleri üzerine Toplu Konut Fonundan özel şartlarla ve öncelikle konut kredisi verilebilir.

Bu krediden faydalanma şartları ile kredi borcunun memurlardan tahsili ve her yıl ödenecek toplam kredi tutarı gibi diğer hususlar Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

Devlet memurları için konut:

Madde 193 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/69)  
Devlet memurlarının lüzum ve zaruret görülen yerlerle kiralık konut ihtiyaçları, İmar ve İskan Bakanlığınca tespit edilerek Bakanlar Kurulunca onanacak programlar gereğince, genel ve katma bütçelere her yıl konulacak ödeneklerle tesis edilecek fondan karşılanır.

Bu madde hükmü özel kanunlarla düzenlenir.

Bazı devlet memurları için konut tahsisi:

Madde 194 - (MÜLGA MADDE RGT: 11.11.1983 RG NO: 18218 KANUN NO: 2946/12)

Mahrumiyet yeri ödeneği:

Madde 195 - (MÜLGA MADDE RGT: 10.12.1993 RG NO: 21784 KANUN NO: 3920/2)

Ödeme usulü ve mahrumiyet yeri derecesi:

Madde 196 - (MÜLGA MADDE RGT: 10.12.1993 RG NO: 21784 KANUN NO: 3920/2)

Miktarı:

Madde 197 - (MÜLGA MADDE RGT: 10.12.1993 RG NO: 21784 KANUN NO: 3920/2)

Mahrumiyet yeri ödeneğinin ödenme usulü:

Madde 198 - (MÜLGA MADDE RGT: 10.12.1993 RG NO: 21784 KANUN NO: 3920/2)

Öğrenim bursları ve yurtları:

Madde 199 - Mahrumiyet yerlerinde çalışan Devlet memurları görev yerlerinde çocuğunun girmesi gereken orta dereceli okul bulunmadığı takdirde, bu dereceli okullarda okuma hakkını kazanmış bulunan çocuklarını yatılı okullarda okutmak isterlerse, pansiyon ücret indiriminden faydalanırlar.

Bu indirim her yıl bütçe kanunu ile tesbit olunan pansiyon ücretlerinden en azının çocukların her biri için %50 si oranındadır. İndirim sonucunda meydana çıkan fark Devlet bütçesinden ödenir.

Ancak, memurlar çocuklarını daha yüksek ücretli okul pansiyonlarından veya Milli Eğitim Bakanlığının denetimi altında faaliyette bulunan özel pansiyonlardan faydalandırmak isterlerse aradaki ücret farkı kendileri tarafından ödenir.

Sınıfta kalan çocuklar için burs verilemeyeceği:

Madde 200 - Pansiyonlarda ücret indiriminden faydalanan memurların çocukları sınıfta kalırlarsa aynı sınıf için ikinci sene bu haktan faydalanamazlar.

Mahrumiyet yerinden başka yere atanan, ölen, emekliye ayrılanların burs haklarının devamı:

Madde 201 - Öğrenim yılı içinde mahrumiyet yeri ödeneğine tabi olmayan yerlerdeki bir göreve atanan veya ölen veyahut emekliye ayrılan memurların çocukları için yapılan indirim, buldukları ders yılı sonuna kadar kendi isteğiyle atananlar için de, atandıkları tarihteki taksit dönemi sonuna kadar devam eder.

Aile yardımı ödeneği:

Madde 202 - Evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 30.06.1989 RG NO: 20211 KHK NO: 375/10)

Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) 1500, çocuklarından herbiri için de (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) 250 gösterge rakamının (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.04.2005 RG NO: 25798 KANUN NO: 5335/28) (YÜR. TAR.: 15.01.2005) (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. (MÜLGA CÜMLE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011) Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. (YENİDEN DÜZENLENEN CÜMLE RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/9) Bu fıkrada yer alan gösterge rakamlarını (DEĞİŞİK İBARE RGT:31.03.2006 RG NO: 26125 KANUN NO: 5473/3) 3 katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Dul memurların çocukları için yukarıki fıkralar hükmü uygulanır.

Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.

Aile yardımı ödeneğinin ödeme usulü:

Madde 203 - Aile yardımı ödeneği Devlet memurlarına her ay aylıklariyle birlikte ödenir.

Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir.

Aile yardımı ödenekleri hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez.

Aile yardımı ödeneğine hak kazanma:

Madde 204 - Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.

Aile yardımı ödeneği hakkını kaybetme:

Madde 205 - Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını da çocuğun ölümü veya 206 ncı maddedeki hallerin vukuunu takip eden ay başından itibaren kaybeder.

Çocuk için aile yardımı ödeneği verilmeyecek haller:

Madde 206 - Aşağıdaki hallerde çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez:

1. Evlenen çocuklar,

(DEĞİŞİK BENT RGT: 27.04.2005 RG NO: 25798 KANUN NO: 5335/28)

2. 25 yaşını dolduran çocuklar (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışmayacak derecede malûllükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.)

3. Kendileri hesabına ticaret yapan veya gerçek veya tüzel kişiler yanında her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışan çocuklar (Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlar hariç),

4. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar.

Doğum yardımı ödeneği:

Madde 207 - (DEĞİŞİK FIKRA RGT: 29.06.1984 RG NO: 18446 KHK NO: 241/11)  
Devlet memurlarından çocuğu dünyaya gelenlere (DEĞİŞİK İBARE RGT: 27.04.2005 RG NO: 25798 KANUN NO: 5335/28) 2500 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktarda doğum yardımı ödeneği verilir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 29.06.1984 RG NO: 18446 KHK NO: 241/11)  
Ana ve babanın her ikisi de Devlet memuru iseler ödenek yalnız babaya verilir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği yapılan doğum yardımı ödeneği daha yüksek ise, memur olan eşe ayrıca doğum yardımı ödeneği ödenmez, daha düşük ise yalnız aradaki fark ödenir.

Mahkemelerce verilen ayrılık süresi içinde doğan çocuklar için bu yardım anaya verilir.

Doğum yardımı Ödeneği hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir. Bu yardım borç için haczedilemez.

Ölüm yardımı ödeneği:

Madde 208 - (DEĞİŞİK FIKRA RGT: 25.07.1995 RG NO: 22354 KHK NO: 562/4)  
Devlet memurlarından: memur olmayan eşi ile (MÜLGA İBARE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011) aile yardımı ödeneğine müstahak çocuğu ölenlere en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında, memurun ölümü halinde sağlığında bildiri ile gösterdiği kimseye, eğer bildiri vermemiş ise eşine ve çocuklarına, bunlar yoksa ana ve babasına, bunlar da yoksa kardeşlerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında, ölüm yardımı ödeneği verilir.

Ölüm yardımı ödeneği, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir. Bu yardım borç için haciz edilemez.

Yurt dışında sürekli görevde bulunan memurlara verilecek ölüm yardımı ödeneğinde 156 ncı maddede yazılı katsayı uygulanmaz.

Tedavi yardımı:

Madde 209 - (MÜLGA MADDE RGT: 16.06.2006 RG NO: 26200 KANUN NO: 5510/106) (YÜR. TAR.: 01.10.2008)

Cenaze giderleri:

Madde 210 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)  
Devlet memurlarının ölümü halinde cenaze giderleri (cenazenin başka yere nakil dahil) kurumlarınca ödenir. Sürekli veya geçici görevle veyahut 78 inci maddeye göre yurt dışında bulunan Devlet memurlarından ölenlerin ve yurt dışında sürekli görevlerde bulunanların (MÜLGA İBARE RGT: 12.12.1984 RG NO: 18603 KHK NO: 243/31) eşleri, bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve çocuklarının cenazelerini yurda getirmek için yapılması zorunlu olan giderler kurumlarınca karşılanır.

209 uncu madde ile bu madde hükümleri Maliye ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıklarının görüşleri alınmak suretiyle (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmeliğe göre uygulanır.

Giyecek yardımı:

Madde 211 - Devlet memurlarından hangilerinin ne şekilde giyecek yardımından faydalanacakları Maliye Bakanlığı ile Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlıyacakları bir yönetmelik ile tesbit olunur.



Yiyecek yardımı:

Madde 212 - Devlet memurlarının hangi hallerde yiyecek yardımından ne şekilde faydalanacakları ve bu yardımın uygulanması ile ilgili esaslar Maliye Bakanlığı ile Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlayacakları bir yönetmelik ile tesbit olunur.

Yakacak yardımı:

Madde 213 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.06.1989 RG NO: 20211 KHK NO: 375/32)

Zam ve tazminatlar:

Ek Madde - (MÜLGA MADDE RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/4)

KISIM - VII: Devlet Memurlarının Yetiştirilmesi

Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları:

Madde 214 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/72) Devlet memurlarının yetiştirmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dahilinde yürütülür.

Eğitim birimleri:

Madde 215 - Her kurumda, yetiştirme faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve değerlendirmekle görevli bir Eğitim birimi kurulur. Birden çok birim kurulan kurumlarda bunlardan biri Merkez Eğitim Birimi adını alır.

Eğitim merkezleri:

Madde 216 - Kurumlar kendi eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere eğitim merkezleri açabilirler. Kurumlararası eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere, Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının teklifi ve Bakanlar Kurulu kararnamesiyle, kurumlararası eğitim merkezleri de açılabilir.

Eğitim birim ve merkezlerinin kuruluş ve işleyişleri Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınmak suretiyle kurumlarınca hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Devlet memurları eğitimi genel planı:

Madde 217 - Devlet memurları eğitimi genel planı, Maliye ve Milli Eğitim bakanlıklarıyla Türkiye ve Orta - Doğu Amme İdaresi Enstitüsü, Devlet Planlama Teşkilatı ve ilgili kurumların görüşleri alındıktan sonra Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanarak Bakanlar Kurulu kararnamesiyle yürürlüğe konulur.

Yurt dışında yetiştirme:

Madde 218 - Devlet memurları, yabancı memleketlerin hizmetle ilgili kurumlarında veya yetiştirme - eğitim merkezlerinde de yetiştirilebilirler.

Bunlardan sınıflarının kapsadığı hizmetlerin niteliği bakımından, aynı zamanda belirli bir dalda öğrenim ve ihtisas yapması gerektiği kurumları ve Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984

RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığınca kararlaştırılmış olanlara öğrenim veya ihtisas yapma müsaadesi verilebilir.

Bu maddede söz konusu olan Devlet memurları hakkında 79 uncu madde hükümleri uygulanır.

Rapor verme:

Madde 219 - Kurumlar yıllık eğitim programlarına göre yapmakta oldukları eğitim çalışmalarının sonuçlarını her altı aylık dönemin bitiminden en geç bir ay sonra Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına bir raporla bildirmek zorundadırlar.

Koordinasyon ve denetleme:

Madde 220 - Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığı kurumları yurt içi ve yurt dışı eğitim programlarının hazırlanmasında ve uygulanmasında yol göstermek, yetiştirme faaliyetlerini koordine etmek ve denetlemekle görevlidir.

Devlet memurluğuna eleman yetiştirilmesi:

Madde 221 - Kurumlar belirli sınıflardaki memurluklara eleman yetiştirmek amacıyla:

- A) Kendi bünyeleri içerisinde mesleki öğretim ve eğitim yapabilirler.
- B) Yurt içindeki öğrenim kurumlarında öğrenci okutabilir ve ihtisas yaptırabilirler.
- C) Dış memleketlerde öğrenci okutabilir ve ihtisas yaptırabilirler.

Seçme usulü:

Madde 222 - Kurumlarca yurt içinde veya yurt dışında okutulacak öğrenciler yarışma sınavı ile seçilirler.

Öğrenci okutma şartlarını düzenleyen yönetmelikler:

Madde 223 - Hangi kurumların ve sınıfların eleman ihtiyaçlarını karşılamak üzere okul ve kurslar açabileceği, yurt içinde veya dışında hangi öğrenim dallarında öğrenci okutabileceği, okutulacak öğrencilerin ayrılma ve seçilme usulleri, çalışmalarının izlenip denetlenmesi, çıkarılma veya geri çağırılma usulleri, ilgili kurumların ve Devlet Planlama Teşkilatının görüşleri alınmak suretiyle, Milli Eğitim ve Maliye Bakanlıklarıyla Başbakanlık (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlayacakları yönetmeliklerde belirtilir.

Öğrenimi sırasında Devlet hesabına okuma hakkını kaybeden veya öğrenim kurumunu terk edenler için kurumlarınca yapılmış masraflar kendilerinden faizi ile birlikte tahsil olunur. Özel kanun ve yüklenme senedi hükümleri saklıdır.

Mecburi hizmet:

Madde 224 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1) İlgili Bakanlığın isteği, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi ile Bakanlar Kurulunca belirtilen her derecedeki öğretim kurumları ve öğretim dalları dışında kalan kurum ve dallarda Devlet tarafından okutulanlardan,

- a) Yurtiçinde Devlet hesabına okutulan öğrenciler (Tatiller dahil) öğrenim süreleri kadar,

b) Yurtdışındaki öğretim kurumlarında Devlet hesabına öğrenimlerini bitiren öğrenciler (Tatiller dahil) öğrenim sürelerinin iki katı kadar,

Mecburi hizmetle yükümlüdürler.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 29.02.1988 RG NO: 19740 KHK NO: 311/2)

Yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere 3 ay ve daha fazla süre ile dış memleketlere gönderilen memurlara gönderilme şekillerine bakılmaksızın yurtdışında kaldıkları sürenin iki katı kadar mecburi hizmet yüklenir.

Mecburi hizmet yükümlülüğününün 13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin a, b, d fıkraları kapsamına giren kurumlar arasında devri mümkündür. Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar, yarışma sınavına tabi tutulmaksızın atanırlar.

Mecburi hizmetle ilgili yükümlülükler:

Madde 225 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/1)

Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yetiştirme, eğitim veya staj sürelerinin bitiminden itibaren en çok iki ay içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar.

Bunlardan;

a) Başvurma tarihinden itibaren en geç 3 ay içinde bir göreve atanmayanların mecburi hizmet yükümlülükleri kalkar. Mecburi hizmetin (d) fıkrasına göre krediye dönüştürülmesi istendiği takdirde bu süre istemin karara bağlandığı tarihten başlar. Bu durumun oluşuna kendi kusuru ile sebep olan memurlar bundan doğan zararı tazminle yükümlüdürler.

b) Başvurmayanlar veya atanma için gerekli belgelerini tamamlamayanlar yol giderleri de dahil olmak üzere, kendilerine kurumlarınca yapılmış bulunan bütün giderleri yüzde elli fazlasıyla ödemek zorundadırlar.

c) Atanıp da yükümlü buldukları mecburi hizmeti bitmeden ayrılmış veya bir ceza sebebiyle memurluktan çıkarılmış olanlar mecburi hizmetlerinin eksik kalan kısmı ile orantılı tutarı yüzde elli fazlasıyla ödemek zorundadırlar.

d) Hizmetlerine lüzum olmadığına ilgili kurumun teklifi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilenlerin mecburi hizmet yükümlülükleri krediye dönüştürülebilir.

e) İlk ve orta dereceli okullar ile, kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı tarafından okutulan parasız yatılı öğrencilerin mecburi hizmetlerine, bu kanuna tabi kurum ve kuruluşlarda ihtiyaç olmaması halinde Milli Eğitim Bakanlığı bunların mecburi hizmet yükümlülüğünü kaldırmaya yetkilidir. Bu fıkraya göre kurumların, ihtiyacı olup olmadığı bir aylık süre verilmek ve Resmi Gazete de ilan edilmek suretiyle tespit olunur.

Askerlikte geçen süre mecburi hizmetten sayılmaz.

Mecburi hizmetini yapmakta iken yasama organına seçilenlerin yükümlülükleri seçildikleri sürece ertelenir.

KISIM - VIII: Çeşitli Hükümler

Danışma kurulları:

Madde 226 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Yüksek danışma kurulu:

Madde 227 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Kamu personeli yüksek kurulu karar verme usulü:

Madde 228 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/7; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/7)

Devlet memurları yüksek kurulu:

Madde 229 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/7; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/7)

Diğer personel için kurulacak kurullar:

Madde 230 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/7; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/7)

Kamu personeli bilgi sistemi:

Madde 231 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/114)

Devlet Personel Başkanlığı, kuruluş kanunlarına ve bütçe türlerine bağlı kalınmaksızın, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat yapılarına ve personeline ilişkin konularda, gerekli gördüğü bilgi ve belgeleri kamu kurum ve kuruluşlarından talep eder. Kamu kurum ve kuruluşları bu bilgi ve belgeleri vermekle yükümlüdür.

Kamu kurum ve kuruluşları; atama, yer değiştirme, görevde yükselme, unvan değişikliği ve Devlet Personel Başkanlığınca belirlenecek diğer personel hareketlerini bildirmek zorundadır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar ile istisna tutulacak kamu kurum ve kuruluşları Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Türk silahlı kuvvetlerinde çalışan memurlara uygulanmıyacak maddeler:

Madde 232 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/1)

Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanunu ve Yönetmeliğinin, Askeri Mahkemeler Kuruluş ve Yargılama Usulü Kanununun ve bunlar hakkında halen yürürlükte bulunan diğer mevzuatın uygulanmasını sağlama bakımından Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan sivil memurlar, sözleşmeli ve geçici personel ile işçiler hakkında bu kanunun;

Çalışma saatleri hakkındaki 99 uncu,

Günlük çalışma saatlerinin tespiti hakkındaki 100 üncü,

Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmette çalışma saat ve usulünün tespiti hakkındaki 101 inci, fazla çalışma ücreti hakkındaki 178 inci,

Görevden uzaklaştırmaya yetkilileri sayan 138 inci, maddeleri hükümleri uygulanmaz.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan memurlara uygulanmaya devam olunacak hükümler:

Madde 233 - Bu kanunun 7 nci bölümünde yer alan "Disiplin"e ait 124, 136 ncı maddelerindeki hükümlerin Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan sivil memurlar ile sözleşmeli ve yevmiyeli personel hakkında uygulanmasından, Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanun ve Yönetmeliği, Askeri Mahkemeler Kuruluş ve Yargılama Usulü Kanunu ve konu ile ilgili diğer hükümleri saklıdır.

İktisadi ve Ticari İlimler Akademileri öğrenim üyeleri ve yardımcısına uygulanmıyacak maddeler:

Madde 234 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Dışişleri Bakanlığınca derhal gerekli görülecek kadrolar:

Madde 235 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/73)

22 Ocak 1962 tarihli ve 1 sayılı kanunun değiştirilmesi:

Madde 236 - (MÜLGA MADDE RGT: 16.10.1984 RG NO: 18547 KANUN NO: 3053/6)

#### EK MADDELER

Ek Madde 1 - (MÜLGA MADDE RGT: 08.07.1973 RG NO: 14558 KANUN NO: 1765/Geç. m. 7)

Ek Madde 2 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 3 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 4 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 5 - (MÜLGA MADDE RGT: 08.07.1973 RG NO: 14558 KANUN NO: 1765/Geç. m. 7)

Ek Madde 6 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 7 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme:

Ek Madde 8 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/115)

Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

a) Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

b) Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

c) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

d) Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

e) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.

f) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

(YÜR. TAR.: 01.01.2012)

Birinci fıkrada belirtilen hâller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.

Ek Madde 9 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 10 - Bu kanun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

Ek Madde 11 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Ek Madde 12 - Bu Kanunun ve diğer personel kanunlarının uygulanması için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı bu kanunlar kapsamına giren kurumlarla Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer gerekli bütün incelemeleri yaparlar. Kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vadeli plan ve programlara dayanması şarttır.

Bu fonksiyonları yürütmek için Genel Kadro Kanunu ile Maliye Bakanlığına Devlet bütçe uzmanı ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına Devlet Personel Uzmanı kadroları verilir.

Devlet bütçe uzmanları ile Devlet personel uzmanları, kurumlarda, kadro ve ödenek talepleri ile ilişkili her türlü incelemeleri yapmaya ve evrakı tetkik etmeye yetkilidir.

Diğer hususlar ve çalışma metotlarının ayrıntıları görev ve çalışma yönetmelikleri ile düzenlenir.

Ek Madde 13 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 14 - Bu kanunun uygulanması ile ilgili konularda kurumlar, bağlı veya ilgili oldukları Bakanlık eliyle (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığına bu dairenin bağlı bulunduğu Devlet Bakanlığı kanalıyla başvururlar. Bu başvurularla ilgili işlemlerin yürütülme usul ve esasları Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

Ek Madde 15 - Bu kanunda geçen "Devlet Memuru" deyimini, belediyeler ve il özel idareleri ile bunların kurdukları birlikler memurlarını da kapsar.

Ek Madde 16 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 17 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 18 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Kıyafet Mecburiyeti:

Ek Madde 19 - Devlet memurları, kanun, tüzük ve yönetmeliklerin öngördüğü kılık ve kıyafet kurallarına uymak mecburiyetindedirler.

Ek Madde 20 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 21 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 22 - (MÜLGA MADDE RGT: 16.06.2006 RG NO: 26200 KANUN NO: 5510/106) (YÜR. TAR.: 01.10.2008)

Ek Madde 23 - (MÜLGA MADDE RGT: 13.04.1990 RG NO: 20491 KHK NO: 420/15)

Ek Madde 24 - Aylıklarını personel kanunlarına göre almakta olanlara müteakip ayın ayılığına mahsuben Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı ile Maliye ve Gümrük Bakanlığınca müştereken belirlenecek esaslar dahilinde avans ödenebilir. Bu şekilde yapılacak avans ödemeleri, ait olduğu aylıkla birlikte kanuni kesintilere tabi tutulur ve ilgililerin ölümü halinde geri alınmaz.

Ek Madde 25 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 26 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 02.02.1987 RG NO: 19360 KHK NO: 269/1)

(YENİDEN DÜZENLENEN BENT RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/10)

a) Bu Kanuna ekli IV sayılı cetvelde unvanları yazılı görevlerde bulunanlara hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda makam tazminatı ödenir. Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu tazminattan yararlananlara ayrıca yüksek hakimlik tazminatı ödenmez.

(DEĞİŞİK BENT RGT: 17.06.1987 RG NO: 19490 KHK NO: 281/4)

b) Bu görevlerde (MÜLGA İBARE RGT: 11.07.1992 RG NO: 21281 KANUN NO: 3828/1) makam tazminatını almaya müstehak oldukları tarihten itibaren toplam iki yıl süre ile çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlara yukarıdaki fıkraya göre bulunacak miktarın tamamı (926 sayılı Kanuna tabi profesörlere yarısı) hayatta buldukları sürece her ay T.C. Emekli Sandığına ödenir. T.C. Emekli Sandığı bu ödemeleri üç aylık devreler halinde faturası karşılığında Hazine den tahsil eder.

926 sayılı Kanuna tabi bulunan profesörlere bu maddenin (a) ve (b) fıkralarına göre ödenecek tazminatın, rütbelerinin karşılığı makam tazminatından az olması halinde, rütbelerinin karşılığı makam tazminatı ödenir.

Ancak, kamu ve özel sektörde görev alanlarla serbest meslek icra edenlere bu fıkra gereğince tazminat ödenmez.

Ek Madde 27 - 657 sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerinde 13/12/1960 gün ve 160 sayılı Kanunun dördüncü maddesine yapılan atıflar 08/06/1984 gün ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili maddelerine yapılmış sayılır.

Ek Madde 28 - (MÜLGA MADDE RGT: 10.12.1993 RG NO: 21784 KANUN NO: 3920/2)

Ek Madde 29 - Milli İstihbarat Teşkilatında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair hükümleriyle bağlı olmaksızın; Başbakan tarafından belirlenecek uzmanlığı gerektiren alanlarda, Başbakan onayı ile kadro karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

68 yaşını geçmemek kaydıyla Müsteşar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir ve sosyal güvenlik kurumlarından almakta oldukları aylıkları kesilmez.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları, ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri ile diğer hakları Başbakan tarafından tesbit edilir.

Bu şekilde çalıştırılacak sözleşmeli personel, aksine talepler olmadığı takdirde T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir; bunlar hakkında 01/11/1983 tarihli ve 2937 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Ek Madde 30 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Madde 31 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 25.06.1990 RG NO: 20528 KANUN NO: 3649/1)  
Bu Kanun kapsamına giren ve görevleri sebebiyle haklarında kamu davası açılmış olup da beraat edenlerin;

a) Vekalet verdikleri avukata, Avukatlık Asgari Ücret Tarifesine göre ödedikleri ücret,

b) Belgelendirilmiş olmak kaydıyla dava ile ilgili olarak yaptıkları masraflar,

Kurumların bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Ek Madde 32 - (YENİDEN DÜZENLENEN MADDE RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/11)

Eğitim ve öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolarda görevli olup; fiilen öğretmenlik yapanlara (ilköğretim ve okul müdürleri ile yardımcıları, cezaevi okullarında çalışan öğretmenler, yönetici, eğitim uzmanı ve eğitim uzman yardımcıları dahil (MÜLGA İBARE RGT: 13.06.2010 RG NO: 27610 KANUN NO: 5984/4) her öğretim yılında bir defaya mahsus olmak üzere ve öğretim yılının başladığı ay içinde Milli Eğitim Bakanı tarafından belirlenecek tarihte Bakanlar Kurulunca belirlenecek miktarda, öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç diğer vergi ve kesintilere tabi tutulmaz.

Ek Madde 33 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.01.2010 RG NO: 27478 KANUN NO: 5947/10)  
Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN NO: 6552/69) , aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. (EKLENMİŞ CÜMLE RGT: 18.01.2014 RG NO: 28886 KANUN NO: 6514/10) Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir. Ancak ayda (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN NO: 6552/69) aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde 60 saatten, diğer yerlerde ve hiçbir şekilde 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Gösterge

a) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103  
MÜKERRER KHK NO: 663/58) Eğitim görevlisi,  
başasistan, uzman tabip

100

b) Tabip, tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda,  
bu mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi alan tabip dışı  
personel, aynı dallarda doktora belgesi alanlar

90



c) Diş tabibi ve eczacılar	80
ç) Mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personeli	60
d) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	50
e) Diğer personel	35

Bu madde hükmü, üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN NO: 6552/69) ile yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bulunanlar hakkında da uygulanır.

İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icap nöbeti saati için, icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez.

Bu madde uyarınca yapılacak ödemeler, döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermaye bütçesinden karşılanır.

**Yurtdışı Eğitim Masraflarının Tahsili:**

Ek Madde 34 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 01.08.1996 RG NO: 22718 KANUN NO: 4160/2) İlgili kanunlarına göre; öğrenim yapmak, yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak, staj yapmak veya benzeri bir nedenle geçici süreli görevlendirilmek suretiyle, üç ay veya daha fazla süre ile yurtdışına gönderilen kamu personeli yurtdışında buldukları sürenin iki katı kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu şekilde yurt dışına gönderilecek personelden, örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış "Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Mütteselsil Kefalet Senedi" alınır.

Anılan personelin mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmeden veya tamamlamadan görevinden ayrılması, müstafi sayılması ya da bir ceza ile görevine son verilmesi halinde, kendileri için kurumlarınca fiilen döviz olarak yapılmış olan her türlü masraflar aynı döviz cins ve miktarı üzerinden borçlandırılır. Döviz borcu toplamından mecburi hizmetin tamamlanan kısmı için hesaplanan miktar indirilir. Hesaplanan borç miktarı, ilgilinin durumu ve ödettirilecek meblağ dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilebilir. Borç miktarı ilgili tarafından Türk Lirası ile ödenir ve yapılan ödeme miktarı tahsil tarihindeki T.C. Merkez Bankasınınca tespit ve ilan edilen efektif satış kuru üzerinden dövize çevrilerek yukarıda belirlenen şekilde hesaplanan döviz borcundan mahsup edilir.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1) (YÜR. TAR.: 01.01.2005) Yönetmelikle belirlenen başarısızlık ve geri çağırılma hallerinde de ilgililer için fiilen döviz olarak yapılmış olan her türlü masrafların tamamı aynı esaslara göre ödettirilir. Bu yönetmelik Maliye ve Milli Eğitim bakanlıklarının görüşü üzerine Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanır.

30/04/1992 tarih ve 3797 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 19 uncu maddesine 492 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen (ı) bendi kapsamında bulunanlar hakkında üçüncü fıkra hükmü, 08/04/1929 tarih ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ve diğer kanun hükümleri uyarınca yurtdışına gönderilen öğrenciler hakkında da bu madde hükümleri uygulanır.

Kendi imkanları ile yurtdışında öğrenim gören öğrenciler bu madde hükmünün dışındadır.

Yurt İçinde Okutulan Öğrencilerin Mecburi Hizmet Yükümlülüğü:

Ek Madde 35 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 01.08.1996 RG NO: 22718 KANUN NO: 4160/2)  
Kamu kurum ve kuruluşları tarafından personel kanunları ve diğer özel kanunlarda yer alan hükümlere göre bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren okutulacak yeni öğrencilere mecburi hizmet yükümlülüğü getirilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte mecburi hizmet karşılığı okutulmakta olan öğrenciler, mezuniyetlerinden veya memuriyete atanmalarından sonra kurumlarından mecburi hizmet yükümlülüğünün kaldırılmasını talep edebilirler. Bu takdirde başka hiçbir işleme gerek kalmaksızın, mecburi hizmet yükümlülüğü ve tazminat borçları (01/01/1995 tarihinden önce mecburi hizmet yükümlülüğünü ihlal edenlerin borçları dahil) ortadan kalkar.

Yurtdışında okutulanlar ile Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından okutulanlar hakkında bu madde hükmü uygulanmaz.

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirme:

Ek Madde 36 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/8)  
Türk kültürünün yurt dışında tanıtılması, yayılması ve korunması, yurt dışındaki Türk vatandaşları ile soydaşların kültürel bağlarının korunması, güçlendirilmesi ve dini konularda aydınlatılması ile Türk dilinin öğretilmesi amacıyla, bu Kanun ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personel arasından, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirilenler, bu görevleri süresince aylıklı izinli sayılırlar ve bunlara ayrıca, görevlendirildikleri ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığının % 60'ını geçmemek üzere (EKLENMİŞ İBARE RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1) hiçbir vergiye tabi tutulmaksızın Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek miktarda ödeme yapılır. Bu şekilde yurt dışında görevlendirilen personele aynı veya nakdi olarak yapılan diğer ödemeler bu ödemeden mahsup edilir.

Kapsama dahil personel, yurt dışı görevleri karşılığında diğer kurumlar tarafından ödeme yapılması suretiyle Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından bu maddeye göre görevlendirilebilir.

Bu madde uyarınca yurt dışında görevlendirilecek personelin unvanı, sayısı, nitelikleri, seçim esas ve usulleri, görev yerleri ve süreleri, izinleri, yurt dışındaki görevlerinin sona erdirilmesi ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer esas ve usuller, Dışişleri, Milli Eğitim ve Kültür bakanlıkları ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 MÜKERRER KHK NO: 661/102) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığının görüşleri ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Yükselinebilecek derecenin üstünde bir dereceye yükselme:

Ek Madde 37 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 13.07.2001 RG NO: 24461 KHK NO: 631/8)  
36 nci maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (B) bendinin (3) numaralı alt bendinde yer alan hükümlerin, yükselinebilecek derece ve kademeler hakkındaki sınırlamaları, 67 nci madde hükmünün uygulanmasında dikkate alınmaz.

Ek Madde 38 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 21.09.2004 RG NO: 25590 KANUN NO: 5234/1) (YÜR. TAR.: 01.01.2005)

Kamu kurum ve kuruluşlarınca yetiştirilmek amacıyla lisansüstü (yüksek lisans, doktora) eğitim için yurt dışına gönderilecek öğrenci, araştırma görevlisi ile kamu görevlileri, Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilen yabancı yüksek öğretim kurumlarında eğitim görebilirler. Lisansüstü eğitime ilişkin giderler, fatura veya benzeri gider belgesinin bizzat öğrenim görülen yüksek öğretim kurumu tarafından düzenlenmesi koşuluyla ödenir. Eğitim amacıyla yurt dışına gönderilecek kamu görevlilerinin öğrenim konuları, çalışmakta oldukları birimlerin görev alanları ile doğrudan ilgili olmak zorundadır.

Bu şekilde gönderileceklerin sayıları, kurum ve kuruluş bütçelerine bu amaçla konulan ödenek tutarını aşmayacak şekilde tespit edilir.

Ek Madde 39 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 07.07.2005 RG NO: 25868 KANUN NO: 5378/21)  
Devlet memurlarının, hayatını başkasının yardım veya bakımı olmadan devam ettiremeyecek derecede (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.05.2013 RG NO: 28636 KANUN NO: 6462/1) engelli olduğu sağlık kurulu raporu ile tespit edilen eşi, çocukları ile kardeşlerinin, memuriyet mahalli dışında resmi veya özel eğitim ve öğretim kuruluşlarında eğitim ve öğretim yapacaklarının özel eğitim değerlendirme kurulu tarafından belgelendirilmesi hâlinde, ilgilinin talebi üzerine eğitim ve öğretim kuruluşlarının bulunduğu il veya ilçe sınırları dahilinde kurumunda bulunan durumuna uygun boş bir kadroya ataması yapılır.

Ek Madde 40 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/73)  
Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı; özel mevzuatında yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şeklinde uygulanır.

Özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda da birinci fıkra hükmü uygulanır.

Uzman istihdamı

Ek Madde 41 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/3)  
Adalet, Dışişleri, İçişleri ve Millî Savunma Bakanlıklarının, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının ve Bakanlar Kurulunca belirlenen bakanlık bağlı kuruluşlarının (DEĞİŞİK İBARE RGT: 22.02.2014 RG NO: 28921 KANUN NO: 6519/22) merkez teşkilatları ile Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıklarının merkez karargâhlarında uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilir. Bakanlık bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında istihdam edilecek uzman ve uzman yardımcısı kadro unvanlarını tespit etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Uzman yardımcılığına atanabilmek için; 48 inci maddede sayılan şartlara ek olarak, yapılacak yarışma sınavında başarılı olma ve (MÜLGA İBARE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) en az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bu bakanlıklar ve kurumlarca yürütülen kurumsal hizmet gerekleri çerçevesinde en az dört yıllık lisans eğitimi veren ve yönetmelikle belirlenen yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtiçindeki veya yurtdışındaki öğretim kurumlarından mezun olma şartı aranır.

Uzman yardımcıları mesleğe özel yarışma sınavı ile alınır. Uzman yardımcılığı giriş sınavı merkezi sınav sonuçlarına göre; yazılı ve sözlü sınav veya yalnızca sözlü sınavdan oluşur. Öğrenim dalları itibarıyla belirlenecek uzman yardımcılığı kadrolarına giriş sınavı için, eleme sınavı sonucunda aranacak puan türleri, taban puanları ve sınavda alınan başarı derecelerine göre çağrılacak aday sayısı tespit edilerek, giriş sınavı duyurusuyla ilan edilir. Ancak, giriş sınavına çağrılacak aday sayısı, atama yapılacak kadro sayısının yirmi katından, yalnızca sözlü sınav yapılması hâlinde sözlü sınavı çağrılacak aday sayısı giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun dört katından fazla olamaz. Yazılı sınav, kurumun görev alanına göre yönetmelikle belirlenen konulardan yapılır. Yazılı sınav sonucunda yetmiş puandan az olmamak üzere, en yüksek puandan başlanarak giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun dört katına kadar aday sözlü sınavı çağrılır. Sözlü sınav, adayların;

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

e) Genel yetenek ve genel kültürü,

f) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir.

Adaylar, komisyon tarafından üçüncü fıkranın (a) bendi için elli puan, (b) ile (f) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz. Sınav komisyonu, kurum içinden veya dışından yönetmelikle belirlenen kişilerden oluşur. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması şarttır. Başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısı kadar asıl adayın isimleri ilan edilir. Yapılan sınavlarda başarılı olmak şartıyla, giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısının yarısını geçmemek üzere komisyon tarafından belirlenen sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste belirlenerek ilan edilir.

Uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakları uzmanlık tezi, oluşturulacak tez jürisi tarafından kabul edilmek kaydıyla, yapılacak yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya tezleri kabul edilmeyenlere tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için altı ayı aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlik sınavında başarılı olanların uzman kadrolarına atanabilmeleri, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C), Dışişleri Uzmanlığı için asgari (B) düzeyinde veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belgeye yeterlik sınavından itibaren en geç iki yıl içinde sahip olma şartına bağlıdır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı hâlde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile süresi içinde yabancı dil yeterliliği şartını yerine getirmeyenler, uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve kurumlarında durumlarına uygun memur unvanlı kadrolara atanırlar.

Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile uzman ve uzman yardımcılarıyla ilgili diğer hususlar, Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

(DEĞİŞİK İBARE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) İkinci, üçüncü, dördüncü, beşinci ve altıncı fıkralarda yer alan hükümler, 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen uzman ve uzman yardımcılarında merkez teşkilatına ait kadrolarda bulunanlar, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.12.2011 RG NO: 28146 KANUN NO: 6253/41) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı yasama uzman ve yasama uzman yardımcıları ile 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (III) sayılı Cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumların uzman ve uzman yardımcıları hakkında da uygulanır.

Bakanlık bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında bu madde uyarınca (DEĞİŞİK İBARE RGT: 22.02.2014 RG NO: 28921 KANUN NO: 6519/22) istihdam edilen uzman ve uzman yardımcıları ile Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıklarının merkez karargâhlarında istihdam edilen Silahlı Kuvvetler Uzmanları ve Silahlı Kuvvetler Uzman Yardımcıları, bu madde ile bakanlıkların merkez teşkilatı için oluşturulan uzman ve uzman yardımcıları için mevzuatında öngörülmüş olan mali ve sosyal haklar ile 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanırlar.

Ek Madde 42 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/3)

36 ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen unvanlı kadrolar ile kamu kurum ve kuruluşlarının yarışma ve yeterlik sınavıyla atanılan kadro ve pozisyonlarına alınacak personele ilişkin yapılacak sınavlara; kanunlarında belirtilen fakülte ve/veya bölümlerin yanısıra ilgili kamu kurum ve kuruluşunca yürütülen kurumsal hizmet gerekleri çerçevesinde en az dört yıllık lisans eğitimi veren ve yönetmeliklerinde belirlenen yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtdışındaki veya yurtdışındaki öğretim kurumlarından mezun olanlar da başvurabilir.

#### KISIM - IX: Geçici Hükümler

Sınıf hakkındaki tekliflerin iki ay zarfında bildirilmesi:

Geçici Madde 1 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/76)

Düzenlenecek kadroların Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığına bildirilmesi:

Geçici Madde 2 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/76)

İntibak işlemlerinin başlangıç tarihi:

Geçici Madde 3 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Sınıflara girecek personelin intibakını yapacak merci:

Geçici Madde 4 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Geçici Madde 5 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 6 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici hizmetlilerin intibakında mali esaslar:

Geçici Madde 7 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Geçici Madde 8 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Belirli sınıflara döneceklerin kıdem hakkı:

Geçici Madde 9 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/82)

Belirli sınıflara dönecekler:

Geçici Madde 10 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/82)

Öğretmenlik mesleğine döneceklere tanınan kıdem hakkı:

Geçici Madde 11 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/82)

Geçici Madde 12 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 13 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

İntibak işlerinde uyulacak esas ve ölçüler:

Geçici Madde 14 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/85)

Eski hükümlerin kimlere uygulanacağı:

Geçici Madde 15 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/85)

Ödeneklerle ilgili eski hükümlerin uygulanma süresi:

Geçici Madde 16 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Kademelerde ve kademe içinde intibak:

Geçici Madde 17 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/85)

334 sayılı kanundan faydalananların emekli ikramiyesi:

Geçici Madde 18 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/85)

İntibak hükümlerinin şekil ve şartlarının yönetmelikte belirtilmesi:

Geçici Madde 19 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/85)

Geçici Madde 20 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ödemelerin başlangıç tarihi:

Geçici Madde 21 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/87)

İntibak ve uygulama komisyonu:

Geçici Madde 22 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Geçici Madde 23 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 24 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Geçici Madde 25 - (MÜLGA MADDE RGT: 07.03.1970 RG NO: 13439 KANUN NO: 1238/6)

Geçici Madde 26 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 27 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 28 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 29 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 30 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 31 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 32 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 33 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Geçici Madde 34 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 08.07.2006 RG NO: 26222 KANUN NO: 5535/3) 78 inci maddeye göre yurt dışına gönderilenlerden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, eğitimin herhangi bir aşamasında istifa etmiş olmaları nedeniyle kadrolarıyla ilişkileri kesilenler, sürelerinin bitiminde mecburi hizmetlerini tamamlamak üzere görevlerine başlamayıp çekilmiş sayılanlar, görevlerine başlayıp da yükümlü buldukları mecburi hizmetini bitirmeden görevlerinden ayrılanlar, mecburi hizmetle yükümlü buldukları süre içerisinde memurluktan çıkarılmış olanlar ile yükümlü buldukları mecburi hizmetini bitirmeden mecburi hizmetin devredilmesine imkân bulunmayan başka bir göreve geçmiş olanlardan haklarında borç takibi işlemi devam edenler, bu maddenin yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içerisinde başvurmaları halinde, kendilerine döviz olarak yapılmış olan her türlü masraflar için, imzaladıkları yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi hükümleri dikkate alınmaksızın ve ilgililere ödeme yapma sonucunu doğurmaksızın, kendilerine döviz olarak yapılmış olan her türlü masraflar için;

a) Bunlardan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 34 üncü maddesinin yürürlüğe girdiği 5/8/1996 tarihinden sonra yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi alınanlar hakkında, anılan maddenin ikinci fıkrası hükümlerine göre bu Kanunun yayımı tarihinden önceki süreler için faiz uygulanmaksızın hesaplama yapılır.

b) 5/8/1996 tarihinden önce yüklenme senedi ile muteber imzalı müteselsil kefalet senedi alınanlar hakkında, ilgili adına fiilen ödemenin yapıldığı tarihteki T.C. Merkez Bankasınca tespit ve ilân edilen efektif satış kuru üzerinden Türk Lirasına çevrilerek bulunacak tutar ile bu tutara sarf tarihinden bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen süre için 1/1/2006 tarihinden geçerli olmak üzere tespit ve ilân edilen kanuni faiz işletilerek hesaplama yapılır. Ancak, bu hükümlere göre hesaplama yapılması sonucunda borçlunun aleyhine bir durum ortaya çıkması halinde (a) bendi hükümleri uygulanır.

Hesaplanan borç miktarı, ilgilinin durumu ve ödettirilecek meblağ dikkate alınarak azami beş yıla kadar taksitlendirilebilir. Bunların daha önce ödemiş oldukları tutar ile mecburi hizmetlerinde değerlendirilen süreler isabet eden tutar, anılan madde uyarınca belirlenecek tutardan düşülür.

Bu Kanun uyarınca mecburi hizmet karşılığı yurt dışına gönderilenlerden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, borcunun tamamını ödemedi veya mecburi hizmetini tamamlamadan vefat edenlerin borç yükümlülükleri ortadan kalkar. Buna bağlı olarak, borçlunun kendisi, mirasçıları ve kefilleri hakkında her türlü borç yükümlülükleri ortadan kaldırılır ve her türlü borç takibi işlemlerine son verilir.

Avukatlık vekâlet ücreti:

Geçici Madde 35 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 12.07.2006 RG NO: 26226 KANUN NO: 5538/6) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünde hukuk müşaviri olarak görev yapanlar ile 178 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27 nci maddesiyle anılan genel müdürlükler adına ihdas edilen hukuk müşaviri kadrolarına atanan personele, mahkemelerce takdir edilip ilgili idarelerin hesaplarında avukatlık vekâlet ücreti olarak yer alan tutarlardan karşılanmak üzere 146 ncı maddede belirtilen limit çerçevesinde (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.12.2008 RG NO: 27097 MÜKERRER KANUN NO: 5828/29) 2006,

2007 ve 2008 yıllarında da avukatlık vekâlet ücreti ödenir. İlgili genel müdürlüklerin muhasebe hizmetlerinin yürütüldüğü taşra muhasebe birimlerinin hesaplarında bulunan avukatlık vekâlet ücretlerinin tamamı bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ayın sonunda, merkez muhasebe birimlerinin hesaplarında (DEĞİŞİK İBARE RGT: 31.12.2008 RG NO: 27097 MÜKERRER KANUN NO: 5828/29) 31.12.2008 tarihi itibarıyla kalan vekâlet ücretlerinin tamamı anılan tarihte gelir kaydedilir. 2009 yılına ilişkin ödenecek vekalet ücretleri ise kurumların bütçelerinin ilgili tertiplerinden tazminat olarak ödenir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ile Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında hukuk müşaviri ve avukat olarak görev yapanlara, mahkemelerce takdir edilip ilgili idarelerin hesaplarında avukatlık vekâlet ücreti olarak yer alan tutarlardan karşılanmak üzere 2003, 2004, 2005 ve 2006 yıllarına ilişkin olarak, bu yıllarda avukatlık vekâlet ücretinden yararlanmamış olmaları kaydıyla 146 ncı maddede belirtilen limit çerçevesinde 2/2/1929 tarihli ve 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri kıyas yolu ile uygulanmak suretiyle avukatlık vekâlet ücreti ödenir.

Geçiş hükümleri

Geçici Madde 36 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/116)

A) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tutulmakta olan sicil dosyaları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen beşinci yılın sonuna kadar muhafaza edilir. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce olumsuz sicil almış olan memurların itirazları ve bu itirazların sonuçlandırılması hakkında, 657 sayılı Kanunun bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen veya yürürlükten kaldırılan sicile ilişkin hükümleri uygulanır.

B) Bu maddenin yayımı tarihinden önceki son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan 37 nci maddede yer alan bir üst dereceye yükseltme uygulamasından yararlanmamış olanlar hakkında, bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen 37 nci maddenin değişiklikten önceki hükmü uygulanır. Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen 37 nci maddede yer alan sekiz yıllık süre, ilk sekiz yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

- a) Son beş yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için üç yıl,
- b) Son dört yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için dört yıl,
- c) Son üç yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için beş yıl,
- d) Son iki yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için altı yıl,
- e) Son sicil notu doksan ve daha yukarı olanlar için yedi yıl,

olarak uygulanır.

C) Bu maddenin yayımı tarihinden önceki son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan bir kademe ilerlemesi uygulamasından yararlanmamış olanlar hakkında, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla değiştirilen 64 üncü maddenin ikinci fıkrasının değişiklikten önceki hükmü uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla değiştirilen 64 üncü maddenin dördüncü fıkrasında yer alan sekiz yıllık süre, ilk sekiz yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

- a) Son beş yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için üç yıl,
- b) Son dört yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için dört yıl,
- c) Son üç yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için beş yıl,



d) Son iki yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için altı yıl,

e) Son sicil notu doksan ve daha yukarı olanlar için yedi yıl,

olarak uygulanır.

D) 657 sayılı Kanunun bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen hükümleri gereğince, ilgililere geriye dönük olarak herhangi bir şekilde malî ve sosyal hak sağlanamaz ve hiçbir şekilde ödeme yapılmaz.

Geçici Madde 37 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 04.06.2011 RG NO: 27954 MÜKERRER KHK NO: 632/1)

Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenin veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş

ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

Geçici Madde 38 - (İPTAL EDİLEN MADDE RGT: 31.12.2013 RG NO: 28868 ANY. MAH. 14.02.2013 T. 2011/89 E. 2013/29 K.) (YÜR. TAR.: 30.09.2014)

Geçici Madde 39 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/4) Adalet, Dışişleri ve İçişleri Bakanlıkları, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Bakanlar Kurulunca belirlenen bakanlık bağlı kuruluşlarında uzman ve uzman yardımcılıkları ile bakanlıkların 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen merkez teşkilatına ait uzman ve uzman yardımcısı unvanlı kadrolarda kullanılmak üzere genel idare hizmetleri sınıfından üçüncü dereceli ikibin adet uzman, dokuzuncu dereceli üçbin adet uzman yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir. Bu kadroları derece ve unvan değişikliği yapmak suretiyle anılan bakanlıklar ve kurumlara tahsis etmeye, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkilidir. Bu fıkraya göre tahsis edilen kadrolar, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli Cetvellerin anılan bakanlıklar ile kurumlara ait ilgili bölümüne eklenmiş sayılır.

(YÜR. TAR.: 15.01.2012)

190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli Cetvellerde yer alan kurumların 152 nci maddenin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (ğ) bendinde yer alan uzman ve uzman yardımcısı kadrolarından teknik hizmetler sınıfında bulunanların hizmet sınıfı, genel idare hizmetleri olarak değiştirilmiştir. Bu kadrolarda bulunanlara, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce uygulanmakta olan özel hizmet tazminatı oranının uygulanması sonucunda bulunacak tutar ile hizmet sınıfının değişmesi sonucu belirlenen özel hizmet tazminatı oranının uygulanması sonucunda bulunacak tutar arasındaki fark, farklılık giderilinceye kadar herhangi bir vergi ve kesintiye tabi olmaksızın tazminat olarak ödenir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen uzman yardımcıları, (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.12.2011 RG NO: 28146 KANUN NO: 6253/41) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı yasama uzman yardımcıları ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (III) sayılı Cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumların uzman yardımcıları kadro veya pozisyonlarında bulunanların yeterlik sınavları ve ilgili uzmanlık kadrolarına atanmaları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır. (EKLENMİŞ CÜMLE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) Ancak, söz konusu mevzuatta yabancı dil yeterliğine ilişkin şartların ek 41 inci maddede öngörülenlerden daha ağır olması hâlinde, yabancı dil yeterliğine ilişkin ek 41 inci madde hükümleri uygulanır.

Geçici Madde 40 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 09.03.2013 RG NO: 28582 KANUN NO: 6428/19) Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dâhil personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce haklarında 68 inci maddenin (B) bendi hükmü uygulanarak 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolara atananlar, aynı kurumun aynı unvanlı kadrolarında buldukları sürece ve kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerine yükselinceye kadar söz konusu dereceler için öngörülen haklardan yararlanmaya devam ederler.

Geçici Madde 41 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/9) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

a) 25/6/2013 tarihi itibarıyla;

1) Bu Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası,

2) 11/8/1983 tarihli ve 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun 97 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,

3) 9/11/1983 tarihli ve 2945 sayılı Milli Güvenlik Kurulu ve Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununun 17 nci maddesi,

4) 2/3/1984 tarihli ve 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 3 üncü maddesi,

5) 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştilerek Kabulü Hakkında Kanunun 35 inci maddesi,

6) 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Kanunun 8 inci maddesi,

7) 21/5/1986 tarihli ve 3289 sayılı Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 30 uncu maddesi,

8) 09/12/1994 tarihli ve 4059 sayılı Hazine Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesinin (e) fıkrası,

9) 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun,

10) 23/7/2003 tarihli ve 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanununun 24 üncü maddesi,

11) 6/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Türk Patent Enstitüsü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 26 ncı maddesi,

12) 5/5/2005 tarihli ve 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 29 uncu maddesinin sekizinci fıkrası,

13) 10/11/2005 tarihli ve 5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 25 inci maddesi,

14) 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

15) 17/2/2010 tarihli ve 5952 sayılı Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile 13 üncü maddesi,

16) 24/3/2010 tarihli ve 5978 sayılı Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 21 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

17) 28/12/2010 tarihli ve 6093 sayılı Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesi,

18) 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 6 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrası,

19) 16/5/2012 tarihli ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası,

20) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi,

21) 27/10/1989 tarihli ve 388 sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesi,

22) 3/6/2011 tarihli ve 642 sayılı Doğu Anadolu Projesi, Doğu Karadeniz Projesi ve Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıklarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

23) 29/6/2011 tarihli ve 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 36/A maddesi,

24) 24/11/2011 tarihli ve 656 sayılı Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesinin yedinci fıkrası,

uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, birinci ve dokuzuncu alt bentler kapsamına girenler otuz gün, diğer alt bentler kapsamına girenler ise altmış gün içinde yazılı olarak başvurmaları hâlinde pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kurumlar bakımından bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına; pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına,

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi ile geçici 12 nci maddesi çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliğinin 37 nci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde Kurumda halen var olan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla Genel Müdürlükçe belirlenecek memur kadrolarına,

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 25/6/2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

25/6/2013 tarihinden önce 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı

tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

25/6/2013 tarihinden önce bu madde kapsamındaki vizeli sözleşmeli personel pozisyonlarına personel alımına yönelik olarak ilanı verilmiş ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte yerleştirme işlemleri bitmiş olan sözleşmeli personel hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler, göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Birinci fıkranın (c) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların pozisyonları da başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır, ancak 2954 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi kapsamında istihdam edileceklerin pozisyon sayısının 300'ün altına düşmesi hâlinde, anılan bent kapsamında istihdam edilecekler için kullanılacak toplam pozisyon sayısı 300 olarak uygulanır.

Geçici 37 nci madde kapsamında memur kadrolarına atanamayan sözleşmeli personelden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce idari yargı mercilerine başvuran ve açtıkları idari davalarda verilen yargı kararları sonucu memur kadrolarına atanmış olup davaları henüz bitmemiş olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kurumlarına başvuranlar, halen buldukları memur kadrolarına bu madde kapsamında atanmış ve açmış oldukları idari davalardan vazgeçmiş sayılırlar. Söz konusu davalar için ayrıca vekalet ücretine hükmedilmez.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye birinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenler yönünden Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı, birinci fıkranın (b) bendi kapsamına girenler yönünden ise İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.

## EK GEÇİCİ MADDELER

Sınıflara intibak:

Ek Geçici Madde 1 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/90)  
Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 ncı madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamaları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev gözönünde tutularak sınıflara dahil edilirler.

Öğrenim durumu değişmeyenlerin derece ve kademelere intibak:

Ek Geçici Madde 2 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)  
01/03/1970 tarihi ile 30/11/1970 tarihi arasında görevde bulunmaları nedeniyle intibakı yapılmış olanlar ile 30/11/1970 den 01/03/1975 tarihine kadar olan sürede göreve alınanlardan bu madde

gereğince değerlendirmeye esas alınan, hizmetlerde öğrenim durumları değişmemiş olanların derece ve kademelere intibakı aşağıdaki esaslara göre yapılır.

A) Başlangıç derece ve kademesi olarak 01/03/1975 tarihindeki öğrenim durumuna göre 36 ncı maddede tesbit olunan hizmete giriş derece ve kademesi esas alınır.

B) 18 yaşın bitirilmesinden sonra, 87 nci maddede belirtilen kurumlarda geçen başarılı hizmet süreleri değerlendirilir.

C) Aşağıda gösterilen görevlerde başarılı olarak geçen süreler (B) fıkrasındaki sürelere eklenir.

a) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğinde, Belediye Başkanlığında, illerin daimi komisyon üyeliğinde,

b) Subay, askeri memur, gedikli subay, astsubay, uzman jandarma çavuş (Jandarma uzatmalı er, onbaşı, çavuş), ordu uzman çavuş olarak orduda,

c) Hazırlık kıtası ile okul dönemi dahil yedek subaylıkta (Muvazzaflık dışında geçen süre dahil), yedek subay öğretmenlikte, muvazzaf ve ihtiyat erlikte, (84 üncü madde hükümleri saklıdır.)

d) Özel kanunlarındaki ve 657 sayılı Kanundaki hükme dayanılarak kazai rüşt kararı alınmak suretiyle veya mecburi hizmetin ifası nedeniyle öğrenimleri ile ilgili görevlere atananların, 18 yaşını bitirilmesinden önce bu görevlerde,

e) Teknik hizmetler sınıfı, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında bulunanlar ile bu sınıflara girecek nitelikte olanların yurt içinde veya yurt dışında 87 nci madde kapsamına girmeyen yerlerde, (12 yılı geçmemek üzere, meslekleri ile ilgili hizmetlerin 3/4 ü),

f) Özel okullarda yöneticilik ve öğretmenlik yapanlardan Milli Eğitim Bakanlığı emrinde görev kabul etmiş olanların, özel öğretim kurumlarında (12 yılı geçmemek üzere bu hizmetlerin 2/3 ü),

g) Serbest avukatlıkta, (12 yılı geçmemek üzere bu sürenin 3/4 ü),

h) Basın kartları yönetmeliğine göre, basın kartına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri şartıyla; fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 2/3 ü,

i) Vekil imam olup da sonradan din hizmetleri sınıfında asli kadrolara geçmiş olanların vekillikte geçen hizmetlerinin tamamı,

k) Yabancı memleketlerde öğretmen olarak Türk kültürüne hizmet edenlerden Türk vatandaşlığına geçmiş ve Devlet memuru olmuş olanların, yurt dışında öğretmenlikte geçen hizmetlerinin, (12 yılı geçmemek üzere 2/3 ü),

D) 01/03/1970 tarihinden önce çeşitli kanunlara dayanılarak kazanılmış bulunan kıdemler ile aşağıda gösterilen kıdemler (B) fıkrasındaki sürelere ayrıca eklenir.

a) Devlet lisan imtihanını vermek,

b) Fevkalade başarıdan dolayı verilen takdirnamelere dayanılarak barem kanunlarıyla, tespit edilen normal süreden erken terfi etmek,

c) 7163, 1323, 1134, 4273, 4454, 4489, 5442, 2556 ve 5931 sayılı Kanunlardan veya benzer nitelikteki hükümleri taşıyan kanunlardan yararlanmak suretiyle kazanılan kıdemler,

d) 01/03/1970 tarihinden önce barem veya emeklilikte kazanılmış hak aylığının tespitinde sayıldığı halde bu maddede gösterilmeyen süreler,

E) 36 ncı maddenin (A) bendinin çeşitli fıkralarında kademe veya derece verilmesi öngörülen durumları bu fıkralardaki esaslar dairesinde 01/03/1975 tarihinden önce ibraz etmiş bulunanlara sözü edilen hükümler uyarınca durumlarına göre verilmesi gereken derece ve kademeler, bu maddenin (B) fıkrasındaki süreler ayrıca eklenir.

F) Aşağıdaki süreler bu maddeye göre yapılacak değerlendirmede nazara alınmaz.

a) Saat ücreti karşılığında veya sözleşmeli olarak, normal çalışma saatleri ile kayıtlı olmaksızın ve normal çalışma saatlerinden daha az süre çalışılmak suretiyle yapılan işlerde geçen,

b) Emekli aylığı almak suretiyle geçen,

Hizmet süreleri,

G) Emekliliğe tabi olmaksızın doktora öğrenimi yapanların yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora öğrenim sürelerinin 3 yılı,

H) Aynı süre ve aynı neden hiçbir şekilde mükerreren değerlendirilemez.

İ) (A) bendi uyarınca başlangıç olarak alınacak derece ve kademe üzerine, yukarıdaki bentler esas alınmak suretiyle değerlendirilmesi gerektiği tespit olunacak sürelerin her yılı için bir kademe ve her üç yılı için bir derece verilmek suretiyle bulunacak derecenin ilgili kademesine intibak ettirilir. Bu kanunun 92 nci maddesinin 6 ncı fıkrası hükmü mahfuzdur.

1327 sayılı Kanun ve ondan sonra çıkarılmış bulunan Kanun Hükmündeki Kararnamelerle yapılmış ve bu Kanun hükümlerine göre yapılacak intibaklar ve bu intibaklar sonucu varılacak yükselme dereceleri ilgili memurlar için kazanılmış haktır.

1 - 30/11/1970 tarihinden (bu tarih dahil) önce;

a) Çeşitli barem ve teadül kanunlarına göre kazanılmış hak aylıkları,

b) T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emeklilik keseneğine esas aylıkları, (87 nci maddeye tabi kurumlar dışında sigorta primi ödenmek suretiyle geçen süreler nedeniyle emeklilik keseneğine esas aylıkta yapılan yükselmeler hariç),

Öğrenim durumlarına göre 36 ncı maddenin (A) bendindeki tabloda gösterilen hizmette yükselebilen derecesinden daha yukarı derecelerde olanların intibakı, daha yukarıda olan bu aylık derecelerine yapılır.

Ayrıca, intibak ettikleri derecenin aylığını kazanılmış hak olarak aldıkları veya emeklilik keseneği ödedikleri sürenin her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bunların 30/11/1970 tarihinden sonra geçirdikleri ve geçirecekleri her başarılı hizmet yılları için, intibak ettirildikleri derecenin son kademesi aylığını geçmemek üzere, bir kademe ilerlemesi uygulanır.

2 - Durumları 2 nci fıkra kapsamına girenlerden 1 inci fıkraya göre yapılacak intibakları lehlerine olanların intibakı 1 inci fıkra hükümlerine göre yapılır.

Öğrenim durumları değişenlerin intibakı:

Ek Geçici Madde 3 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

01/03/1970 - 30/11/1970 tarihleri arasında görevde bulunmaları nedeniyle intibakı yapılmış olanlarla, 30/11/1970 tarihinden 01/03/1975 tarihine kadar olan sürede göreve alınanlardan, değerlendirmeye esas alınan hizmetlerden ilkinde (Askerlik dahil) göreve başladıktan sonra öğrenim durumları 36 ncı maddeye göre daha ileri kademe veya yüksek derecede hizmete alınma hakkı verecek şekilde değişenlerin, derece ve kademelere intibakı 36 ncı maddenin (A) bendinin 12/d fıkrası uyarınca ve ek geçici 2 nci madde esaslarına göre yapılır. Öğrenim durumları bir defadan fazla değişenlerin intibakı aynı esaslara göre yeniden tespit olunur.

Ek Geçici Madde 4 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

İstisnai memuriyet kadrolarında olanların durumu:

Ek Geçici Madde 5 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 6 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 7 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 8 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

3659 ve 2847 sayılı kanunlar ile bunların ek ve değişikliklerine tabi kurumlar:

Ek Geçici Madde 9 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2)  
3659 sayılı Kanunla ek ve değişiklikleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerine tabi olan kurumların (Et ve Balık Kurumu ve Petrol Ofisi dahil) personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 inci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tespit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu Kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tespit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda bu kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerden alınabilecek kadrolar ve ek gösterge verilecek görevler genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri gözönünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilir.

Bu kurumlarda yönetim kuruluna katılacak işçi üyeler ile kamu kesimi dışından gelecek işveren temsilcisi üyelere diğer yönetim kurulu üyelerine ödenen tutarda (ek gösterge dahil) ödeme yapılır.

Bu madde kapsamına giren kurumların genel müdürleri ile genel müdür muavinleri hakkında 657 sayılı Kanunun istisnai memurluklarla, ilgili hükümleri uygulanır.



Ek Geçici Madde 10 - (MÜLGA MADDE RGT: 14.11.1983 RG NO: 18221 KANUN NO: 2954/64)

Ek Geçici Madde 11 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Tiyatro, opera, bale sanatkarları ve orkestra teknik personeli:

Ek Geçici Madde 12 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/4)  
Devlet Tiyatro, Opera ve Balesinin özel kanunlarına göre, stajyer, uzman memurlar, uygulatıcı uzman memurlar, sanatkar olarak çalışan personeli hakkında, bu Kanun esasları çerçevesinde hazırlanacak kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 10/06/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanun, 14/07/1970 tarihli ve 1309 Sayılı Kanun, 14/07/1970 tarihli ve 1310 Sayılı Kanun ile bu kanunlarda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak:

A) 14/07/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile 14/07/1970 tarih ve 1310 Sayılı Kanunun 10 uncu maddesinde idari sözleşme ücret limitleri aşağıdaki tutarlara yükseltilmiştir.

Stajyerler	1650
Sahne uygulatıcıları (Uzman memurlar)	1100 - 3700
Sanat uygulatıcıları (Uygulatici uzman memurlar)	1500 - 5000
Sanatkar memurlar	2000 - 7000

Bu tutarlara 1309 Sayılı Kanunun 17 nci, 1310 Sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesine göre herhangi bir zam yapılamaz. Yukarıdaki limitler Devlet memurları göstergelerine uygulanacak katsayı nedeniyle husule gelecek artış veya eksiliş oranında artırılır veya eksiltilir.

B) Devlet Memurları Kanununun derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin hükümleri gözönünde bulundurulmak suretiyle;

1 - Stajyerlerin emekli keseneklerine esas ücret dereceleri, 1327 Sayılı Kanuna ekli gösterge tablosundaki 10 uncu derecenin ilk kademesinden başlar ve bu derecenin;

2 - Sanatkarların emeklilik keseneklerine esas ücret dereceleri, 9 uncu derecenin ilk kademesinden başlar ve 1 inci derecenin;

3 - Sanat uygulatıcılarının (uygulatici uzman memurların) emekli keseneğine esas ücret dereceleri 10 uncu derecenin ilk kademesinden başlar ve 4 üncü derecenin;

4 - Sahne uygulatıcılarının (uzman memurların) emekli keseneklerine esas ücretleri 13 üncü derecenin ilk kademesinden başlar ve 6 ncı derecenin;

son kademesine kadar yükselir.

C) Devlet Tiyatrosu ile Devlet Opera ve Balesinin, Orkestra üyeleri hakkında da (A) ve (B) bentlerinde yazılı hükümlere göre işlem yapılır.

D) Devlet Tiyatro, Opera ve Balesinin (A) bendinde tespit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun (1327 Sayılı Kanunun 90 ıncı maddesiyle eklenen ek geçici 20nci maddesi hükümleri hariç) bütün hükümleri uygulanır.

Bu madde kapsamına giren kurumlarda hizmet sözleşmeleri Maliye Bakanlığının olumlu görüşüne dayanılarak yapılır.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 03.12.1987 RG NO: 19388 KHK NO: 272/1)

Kültür ve Turizm Bakanlığının sanatla ilgili merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak çalışan orkestra, koro ve topluluk sanatçıları, sanatkarları ve sanatçı öğretmenleri ile stajyerleri hakkında da bu maddenin (B) ve (D) bendlerinde yer alan hükümler uygulanır. Halen görevde bulunanların durumları da buna göre yeniden düzenlenir.

Belediye Opera ve Tiyatroları, Şehir ve Belediye Konservatuvar ve Orkestrası:

Ek Geçici Madde 13 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/4)

Belediye Opera ve Tiyatroları ile Şehir ve Belediye Konservatuvar ve Orkestralarının teknik bünyeye dahil olan stajyer, uzman memurlar uygulatıcı uzman memurlar ve sanatkarlar hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 29/07/1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile bu Kanunla atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dahil stajyer ve sanatkarların sözleşme ücretleri ve emeklilik keseneğine esas aylıkları bakımından başlangıç ve en son yükselebilecekleri derece ve kademeleri hakkında, bu Kanunun ek geçici 12 nci maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkarlar ve stajyerler için ek geçici 12 nci maddenin (A) bendi ile yükseltile sınırlardan daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye Opera ve Tiyatroları ile Şehir ve Belediye Konservatuvar ve Orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu Kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 10.07.2009 RG NO: 27284 KANUN NO: 5917/16)

Sanatçı, stajyer sanatçı, sanat uygulatıcısı ve sahne uygulatıcılarının sözleşmeli personel olarak istihdamı için kullanılacak olan pozisyonların unvanı ve sayısı ile tip sözleşmeleri ve ücretleri için Maliye Bakanlığından vize alınması yönünde yılı bütçe kanunları dâhil ilgili mevzuatında düzenlenmiş olan hükümler, bu madde kapsamına girenler hakkında uygulanmaz.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 31.05.1973 RG NO: 14550 KHK NO: 5/13)

Bu madde kapsamına giren Kuruluşların 29/07/1960 tarihli ve 37 sayılı kanun kapsamına girmeyen teknik bünyeye dahil stajyer, uzman memur, uygulatıcı uzman memur ve sanatkarları hakkında ek geçici 12 nci maddenin (B) bendi hükmü uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı senfoni orkestrası üyeleri:

Ek Geçici Madde 14 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/4)

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 Sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dahil olan personeli hakkında bu Kanun esasları çerçevesinde hazırlanacak kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 Sayılı Kanun hükümleri ile bu Kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A - Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dahil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B - Devlet Memurları Kanununun derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin hükümleri gözönünde bulundurulmak suretiyle;

1) Stajyerler 10 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bu derecenin son kademesine,

2) Sanatkarlar 9 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 inci derecenin son kademesine,

Kadar yükselebilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun bütün hükümleri uygulanır.

(EKLENMİŞ FIKRA RGT: 31.05.1973 RG NO: 14550 KHK NO: 5/14)

Bu madde hükümleri Devlet Senfoni Orkestrası personeli hakkında da uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatçıları ile orkestra teknik personelinin intibakı:

Ek Geçici Madde 15 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek geçici 12 ve 13 üncü maddelerde yazılı personelin emeklilik, ek geçici 13 üncü maddenin son fıkrasında ve ek geçici 14 ve 17 nci maddede yazılı personelin aylık bakımından intibakında bu maddelerin başlangıç dereceleri esas alınmak suretiyle ve söz konusu maddelerde yazılı görevler ile 87 nci maddede sayılan kurumlarda; ek geçici 12, 13 ve 14 üncü maddelerde yazılan sanatkar, sanatkar öğretmen, stajyer sanatkar ve sanatkar niteliğindeki hizmetlerde ve hazırlık kıtası ile okul dönemi dahil yedek subaylıkta (muvazafalık dışında geçen süre dahil), yedek subay öğretmenlikte ve muvazaf ve ihtiyat erlikte geçen süreler her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

Ancak, ek geçici 12 nci maddenin (B) bendinin 3 üncü fıkrasında belirlenen sanat uygulamacılarından yüksek öğrenim görmüş olanlarla, 4 üncü fıkrasında belirlenen sahne uygulamacılarından lise, lise dengi veya yüksek öğrenim görmüş olanların emekli keseneğine esas başlangıç dereceleriyle yükselebilecekleri derecelerin tespitinde 36 ncı madde hükümleri uygulanır.

1309 ve 1310 sayılı kanunlarda yazılı orkestra yönetim kurulu, teknik kurul ve sanat ve yönetim kurulu tarafından tespit edilen ücretler ek geçici 12 ve 13 üncü maddelerde yazılı personelin halen almakta oldukları brüt aylık tutarlarından az olduğu takdirde, ilgililerin ücretleri bu aylık seviyesine yükselinceye kadar aradaki fark ödenmeye devam olunur. Bunların, ücretlerinin azaltılmış olması, emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri yönünden kazanılmış haklarını ihlal etmez.

Ek geçici 12 nci maddenin (B) bendinin 2 nci fıkrasında belirtilen sanatçılardan 4 yıllık yüksek öğrenim üstü öğrenim yapan sanatkarlar ve daha ileri uzmanlık öğrenimi yapan sanatkarlarla, 3 üncü fıkrada belirlenen sanat uygulamacılarından yüksek öğrenim görmüş olanlarla 4 üncü fıkrasında belirlenen sahne uygulamacılarından lise, lise dengi veya yüksek öğrenim görmüş olanların emekli keseneğine esas başlangıç dereceleriyle yükselebilecekleri derecenin tespitinde 36 ncı madde hükümleri uygulanır.

Bu madde kapsamına giren personelin intibakları bir defa da ek geçici 2, 3 ve 4 üncü maddeler hükümlerine göre yapılır ve bu iki intibaktan personelin lehine olan esas alınır.

Devlet sanatçıları ve sanatkarlar:

Ek Geçici Madde 16 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/16) Teknik bünyeye dahil olmayan ve haklarında Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanması gerekenler hariç, bu Kanunun Ek Geçici 12, 13 ve 14 üncü maddeleri kapsamına dahil personel ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 03.12.1987 RG NO: 19388 KHK NO: 272/2) Kültür ve Turizm Bakanlığının sanatla ilgili merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak çalışan orkestra, koro ve topluluk sanatçıları, sanatkarları ve sanatçı öğretmenleri ile Devlet sanatçıları söz konusu maddelerin mali hükümlerine bağlı kalımsızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

Sanatçı sıfatını kazananlardan yönetici kadrolara atananlar da, bu kadrolar karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 08.11.1989 RG NO: 20336 KHK NO: 378/5)

Yukarıdaki fıkralara göre sözleşmeli olarak çalıştırılacakların sözleşme esasları, bunlara ödenebilecek ücretin üst sınırları ve sağlanacak sosyal yardımlar ile diğer mali haklar; ilgili bakanlığın önerisi ve Maliye ve Gümrük Bakanlığının görüşü üzerine Bakanlar Kurulunca kararlaştırılır.

(YENİDEN DÜZENLENEN FIKRA RGT: 20.05.1994 RG NO: 21939 KHK NO: 527/12)

Bu şekilde sözleşme ile çalıştırılanlar, kesenekleri kendilerince ve kesenek karşılıkları da kurumlarınca karşılanmak üzere, T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilirler. Sanatçı, sanatkar, sanatçı Öğretmenler ile Devlet sanatçılarının emeklilik kesenekleri bu Kanuna ekli (I) sayılı Ek gösterge cetvelinde kadroları teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendisler için öngörülen ek göstergeler esas alınır. Ancak yönetici kadrolar karşılık gösterilerek sözleşme ile çalıştırılanların emeklilik kesenekleri bu kadrolar için saptanmış bulunan ek göstergelerden düşük olamaz.

Genelkurmay Başkanlığı Mehteran Bölüğü Sanatkarları:

Ek Geçici Madde 17 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2)

Genelkurmay başkanlığı Mehteran Bölüğü sanatkarları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar aşağıdaki hükümler uygulanır.

A) Sözü edilen sanatkarların aylıklarının hesabında bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

B) Bu kanunun derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin hükümleri gözönünde bulundurulmak suretiyle;

1) Stajyerler 10 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bu derecenin son kademesine,

2) Sanatkarlar 9 uncu derecenin ilk kademesinden işe başlar, birinci derecenin son kademesine,

Kadar yükseltilirler.

Bunların intibakları ek geçici 15 inci maddedeki hükümler dairesinde yapılır.

Ek Geçici Madde 18 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı:

Ek Geçici Madde 19 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/4)

Bu Kanunun ek geçici 6, 7, 9, 12, 13 ve 14 üncü maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olan katsayı uygulanır.

Memur Yardımlaşma Kurumu Keseneği:

Ek Geçici Madde 20 - (MÜLGA MADDE RGT: 15.02.1982 RG NO: 17606 KANUN NO: 2595/19)

Ek geçici 7, 9, 12, 13 ve 14 üncü maddeler kapsamına giren personele, bu kanuna tabi memurlara, ödenenler dışında ödeme yapılmıyacağı ve bunlara uygulanacak diğer hükümler:

Ek Geçici Madde 21 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; DEĞİŞTİRİLEREK KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

(DEĞİŞİK FIKRA RGT: 24.10.1981 RG NO: 17494 KANUN NO: 2543/1)

Ek Geçici 7, 9, 12, 13 ve 14 üncü maddeler kapsamına giren personele bu Kanuna tabi memurlara ödenenler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz. Ancak, 440 sayılı Kanunun 29 uncu maddesi hükümleri ile 30 ve geçici 7 nci maddesindeki haklar saklıdır.

178 inci maddenin, (1, 2, 3 üncü derece yönetici kadrolarında bulunanlara fazla mesai ödenmez) hükmü, TRT nin haber ve program hizmetlerinde çalışan elemanlarla Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi personeline uygulanmaz.

Bu kanunun: İkinci görev yasağı, ikinci görev verilecek memurlar ve görevler ders görevi ve konferans ücreti, iş güçlüğü zammı, iş riski zammı, mali sorumluluk tazminatı (Kasa açığından sorumlu olan veznedarlar, nakit ve kıymet muhafızları ve diğer görevlilere verilen kasa tazminatları) eleman temininde güçlük zammı, avukatlık ücreti, fazla çalışma ücreti ile diğer özlük ve sosyal haklarla ve istihdam şekilleriyle ilgili hükümleri birinci fıkrada yazılı personel hakkında da uygulanır.

Ek geçici 12 nci ve 13 üncü maddeler kapsamına giren personel hakkında 5441, 1309, 1310, 37 ve 6940 sayılı kanunların bütün hükümleri aynen uygulanır, Devlet Tiyatroları, Devlet Opera ve Balesi, Senfoni Orkestraları ve Devlet Konservatuvarlarında görevli sanatkar ve sanatkar yöneticileri ile, belediyelere bağlı tiyatro, opera ve orkestralarda görevli sanatkarların sahne ve sanatla ilgili çalışmalarında bütün hizmetlerin yürütülmesinde başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

Ek Geçici Madde 22 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 23 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 24 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 25 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/90)

Yasama organı üyeleriyle dışardan atanan bakanlardan emekliliklerini devam ettirenler, Yasama organından veya memuriyetten emekli olanların, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine, esas olan derecelerine gösterge tablosunda tekabül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

Ek Geçici Madde 26 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 27 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 28 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Doktora Master ve Uzmanlık yapanların intibaklarında değerlendirilecek süre:

Ek Geçici Madde 29 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 30 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Bu Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar personeline 68 inci maddenin uygulanacağı:

Ek Geçici Madde 31 - (DEĞİŞİK MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/4)

Kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu Kanun kapsamı dışında kalıp da aylıklarını bu Kanuna göre almakta olan ve bu kanunun ek geçici 6, 9, 10, 12, 13 ve 14 üncü maddeleri kapsamına giren kurumlarda, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına 68 inci maddedeki şartlar ve atanmasındaki usule göre aşağı derecelerden memur atanabilir.

Ek Geçici Madde 32 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 33 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 34 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 35 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 36 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 37 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 38 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 12.09.1972 RG NO: 14304 KHK NO: 1/1; MÜLGA MADDE 23/10/1972 tarih ve 7/5225 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı.)

Memurlardan üst derecede öğrenim sayılmayan mesleki öğrenim görenlere kademe ilerlemesi uygulanacağı:

Ek Geçici Madde 39 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 40 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 41 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 42 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 43 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 44 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

İntibak işlemlerini yapacak mercii:

Ek Geçici Madde 45 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 46 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 47 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 48 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/4)  
Özel kanununda değişiklik yapıncaya kadar;

a - MİT Müsteşarlığında özel görevlerin ifası için sözleşmeli olarak çalıştırılacaklar hakkında 4 üncü maddedeki sözleşmeli personel istihdamına ilişkin şartlar aranmaz. Bunların hizmete alınmalarında, Başbakan yetkilidir.

b - MİT Mensuplarından Teşkilat ta çalışmalarında hizmetin gereği olarak sakınca görülenler, Başbakanlık Teşkilatında başka bir göreve, MİT Müsteşarlığının teklifi ve Başbakanın onayı ile atanırlar.

Ek Geçici Madde 49 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 50 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 51 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 52 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 53 - (MÜLGA MADDE RGT: 31.05.1974 RG NO: 14901 KHK NO: 12/1; AYNEN KABUL EDİLMİŞ MADDE RGT: 26.05.1975 RG NO: 15247 KANUN NO: 1897/2) (YÜR. TAR.: 01.03.1975)

Ek Geçici Madde 54 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 55 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 56 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 57 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 58 - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

Ek Geçici Madde 59 - (EKLENMİŞ MADDE RGT: 30.12.1994 RG NO: 22157 KANUN NO: 4065/2)  
Bu kanuna tabi kurumlarda halen sürekli işçi statüsü veya sözleşmeli statüde çalışmakta olan Ahıska Türkleri ve Bulgaristan'dan zorunlu göçe tabi tutulan soydaşlardan Türk vatandaşlığına geçmiş olup bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 1995 yılı sonuna kadar memurluğa geçmek için yazılı olarak başvuranlar, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydı ile bu Kanunun Ek Geçici 1,2 ve 3 üncü maddeleri hükümlerine göre; 458 sayılı Kanun Hükümünde Kararname hükümleri de dikkate alınarak derece ve kademeleri tespit edilmek suretiyle sınav şartı aranmaksızın boş memur kadrolarına intibak ettirilebilirler.

Bu Kanunun yayımı tarihinden sonra hizmete alınan Ahıska Türkleri ve Bulgaristan'dan zorunlu göçe tabi tutulan soydaşlardan Türk vatandaşlığına geçmiş olanlardan göreve başladıkları tarihten

İtibaren 6 ay içinde memurluğa geçmek için yazılı olarak başvurular hakkında da yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

Ek Geçici Madde - (İPTAL EDİLEN MADDE ANY. MAH. 05.02.1992 T. 1990/22 E. 1992/6 K.)

Ek Geçici Madde - (MÜLGA MADDE RGT: 25.02.2011 RG NO: 27857 MÜKERRER KANUN NO: 6111/117) (GEÇER. TAR.: 01.01.2011)

#### YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER

Madde 237 - Bu kanunun birinci maddesi kapsamına giren kurumlardaki memurlar hakkında:

a) 31/03/1926 tarih ve 788 sayılı Kanun ile ek ve tadilleri (238 inci maddenin 3 ve 4 üncü fıkralarında söz konusu edilen maddelerin düzenlediği konularla ilgili hükümler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi izleyen mali yıl başına kadar saklı kalmak şartıyla) bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte;

(DEĞİŞİK BENT RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/91)

b) 20/06/1927 tarih ve 1108 sayılı, 30/06/1939 tarih ve 3656 sayılı, 28/02/1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilat kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

(EKLENMİŞ BENT RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/91)

c) Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile (DEĞİŞİK İBARE RGT: 18.06.1984 RG NO: 18435 KHK NO: 217/30) Devlet Personel Başkanlığının mütalaası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tespit olunur.

(EKLENMİŞ BENT RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/91)

d) 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

(EKLENMİŞ BENT RGT: 14.08.1970 RG NO: 13579 KANUN NO: 1327/91)

e) 30/09/1960 tarihli ve 91 sayılı Kanunun 17 ve 19 uncu maddeleri, 12/10/1960 tarihli ve 99 sayılı Kanunun 1 inci maddesi, 933 sayılı Kanunun 4 ve 8 inci maddeleri hükümleri saklıdır.

Hizmet sözleşmesi esasları Bakanlar Kurulu kararı ile tespit olunur.

(EKLENMİŞ BENT RGT: 19.07.1973 RG NO: 14599 KANUN NO: 1757/224)

f) Toprak ve Tarım Reformu Kanununun 189, 191, 192, 193, 195, 197, 199 ve 200 üncü maddeleri hükümleri saklıdır.

#### KANUNUN YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ

Kanunun yürürlüğe girmesi:

Madde 238 - (MÜLGA MADDE RGT: 30.12.1972 RG NO: 14407 KHK NO: 2/5)

Madde 239 - Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

#### KANUNA İŞLENEMEYEN GEÇİCİ MADDELER

Kanuna İşlenemeyen Geçici Maddeler

15/05/1975 tarihli ve 1897 sayılı Kanunun geçici maddeleri:



Geçici Madde 1 - Bu kanundan önce çıkarılan kanun hükmünde kararnamelerin uygulanması sonunda bulunan yeni derece ve kademelere göre 5 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 3 ve 4; 8 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddeleri uyarınca intibak çizelgelerine müsteniden yapılan aylık ödemelerine ilgili kararname hükümlerine göre devam olunur. 01/03/1975 tarihine kadar yapılacak kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi işlemleri söz konusu Kararname hükümlerine göre yapılır.

Bu kanun gereğince yapılacak ödemelere 01/03/1975 tarihinden itibaren başlanır.

Kurumların yurt dışı kuruluşlarının daimi kadrolarında çalışanlar hakkında Bütçe kanunlarındaki hükümlere göre işlem yapılır.

Geçici Madde 2- Evvelce 01/03/1970 tarihi itibari ile intibak yapılmış olanlar ile bu tarihten sonra göreve alınanların intibakı 01/03/1975 tarihinden geçerli olmak üzere bu kanun hükümlerine göre düzenlenir.

Geçici Madde 3 - Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki kazanılmış hak aylıklarının ödenmesine devam olunur.

Bu kanun ile getirilen intibak hükümlerinin uygulanması sonunda memur (her ne suretle olursa olsun görevlerinden ayrılmış bulunanlar dahil) lehine doğan durumlar dolayısıyla, 01/03/1970 tarihinden 01/03/1975 tarihine kadar geçen süre için bir fark ödemesi yapılmaz. Aynı süre içinde haklarında emeklilik hükümleri uygulanmış olanlara da aylık veya ikramiye farkı ödenmez.

Ancak, 01/03/1970 - 30/11/1970 tarihleri arasına ait aylık farkları 1327 sayılı Kanun hükümlerine göre hesaplanarak ödenir.

Ayrıca, 12 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte 01/03/1975 tarihi arasında yaş haddi, maluliyet veya ölüm sebebiyle haklarında emeklilik işlemleri uygulananların bu kanunun hükümlerine göre yapılacak intibakları sonunda kazanılmış hak aylıkları yükselmiş bulunduğu takdirde, emekli ikramiyeleri yeni tutarlara göre hesaplanır ve farkları 01/03/1975 tarihinde ödenir.

1623 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce, maluliyet veya ölüm sebepleriyle memuriyetleri sona erenlerin askerlikte geçen hizmetlerinin nazara alınmaması sebebi ile aylığa hak kazanma süresini dolduramamış olanların bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (C) bendinin (c) fıkrasında gösterilen askerlikle ilgili olarak hesaplanacak sürelerinin eklenmesi suretiyle aylığa hak kazandıkları takdirde ilgililerin müracaatı üzerine bu süreler borçlandırılmak suretiyle, evvelce yapılan işlemler 1623 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden itibaren yeni duruma göre düzeltilir.

Geçici Madde 4 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa 31/07/1970 tarihli ve 1327 sayılı Kanunun 71 inci maddesiyle getirilen ve 08/10/1973 tarihli ve 8 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değiştirilen Ek madde 01/03/1975 tarihine kadar uygulanmaz. Bu tarihe kadar hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara, hangi miktarda iş güçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı verileceği ilgili kurum, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca 01/07/1974 ten önce çıkarılacak kararname ile kararlaştırılır.

Geçici Madde 5 - 01/03/1975 tarihinde görevde bulunan Emniyet Müfettişi, Emniyet Müfettiş Muavini, sivil başmemur (dedektif), sivil memur (Dedektif), mali polis mütehassısı, mali polis eksper, polis enstitüsü ve polis okulları dahiliye müdürlerinin intibakları emniyet hizmetleri sınıfına yapılır.

Bu kadrolar boşaldıkça yeniden atanma yapılmayarak kaldırılır.

Bu kadrolarda çalışanlar için tahsil durumlarına göre 36 ncı maddenin (A) bendinin 8 (a) ve (b) fıkralarındaki başlangıç dereceleri nazara alınır.

Geçici Madde 6 - Bu Kanunun değişik 33 üncü maddesine göre Genel Kadro Kanunu çıkıncaya kadar, 1322 sayılı Genel Kadro Kanunu ile kurumlara tahsis edilen kadrolar ile bütçe kanunları hükümlerine göre ihdas edilip kurumlara tahsis edilen kadrolar ve bu kadrolarda yapılan değişiklikler geçerlidir.

Geçici Madde 7 - 36 ncı maddenin (B) bendinin 1 inci fıkrasında sözü edilen yönetmelik çıkıncaya kadar ilgili bakanlığın tespit edeceği esaslar dairesinde yapılacak özel yükselme sınavını başarıları da 1 inci derecenin son kademe aylığına kadar yükselebilirler.

Geçici Madde 8 - İntibak hatalarından doğan Devlet alacakları 6183 sayılı Amme Alacaklarının tahsil usulü hakkında Kanun hükümleri dairesinde tahsil edilir.

Geçici Madde 9 - 197 nci maddeden sonra gelen zam ve tazminatlar başlığı altındaki ek maddenin son fıkrasında yer alan ve yılda bir defa ve bütün kurumlar için toplu olarak tespiti öngörülen tazminat ve zamların 1975 Mali yılına münhasır olmak kaydı ile kurumların müracaatı üzerine yılda 2 defa diğer hükümler saklı kalmak kaydı ile Bakanlar Kurulunca tespit olunabilir.

02/02/1981 tarihli ve 2381 sayılı Kanunun geçici maddesi:

Geçici Madde - Halen sonuçlandırılmamış disiplin ve soruşturma işlemlerinde bu Kanun hükümleri uygulanır.

20/08/1981 tarihli ve 2509 sayılı Kanunun geçici maddesi:

Geçici Madde - Adalet Bakanlığında mevcut Bakanlık Başmüsavirliği, Bakanlık Müşavirliği, Bakanlık özel Müşavirliği, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği unvanları ve kadroları kaldırılmıştır.

Yukarıdaki fıkra hükümleri gereğince unvanları ve kadroları kaldırılanların şahıslarına bağlı ve görevleri süresince geçerli olmak kaydıyla Adalet Bakanlığına aşağıdaki kadrolar ek olarak tahsis edilmiştir.

Birinci fıkrada belirtilen kadrolarda halen görevli bulunanlar bu Kanunla verilen emekli mükteselerine uygun kadrolara en geç bir ay içinde atanırlar ve bunlar atandıkları görevin unvanını taşırlar.

Ek Kadrolar

Derece	Sınıf	Adet
1	Genel İdare Hizmetleri	1
2	Genel İdare Hizmetleri	4
5	Genel İdare Hizmetleri	2
7	Genel İdare Hizmetleri	1
9	Genel İdare Hizmetleri	2

12/02/1982 tarihli ve 2595 sayılı Kanunun geçici maddeleri:

Geçici Madde 1 - Bu Kanun ile Aylık Gösterge Tablosunda yapılmış olan değişiklik nedeniyle aylıklarda meydana gelecek olan artışlar hakkında 5434 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin (c) fıkrası uygulanmaz.

Geçici Madde 2 - Genel ve Katma Bütçeli kurumlarda, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, kanunla kurulan fonlarda, kefalet sandıklarında ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde görevli olan memurlar hakkında Kadro Kanunu; bunlar dışında kalan diğer kamu kurum ve kuruluşlarının memurları hakkında ilgili mevzuatında yapılacak düzenleme yürürlüğe konuluncaya kadar; bunların Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil 1, 2, 3 ve 4 üncü derece kadrolarında bulunanlara, 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin bu Kanunla değiştirilmeden önceki hükümlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca tespit edilmiş olan ek göstergelerin uygulanmasına devam olunur.

Geçici Madde 3 - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın 1, 2, 3 ve 4 üncü derece kadrolara atanmış olup da, 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin bu Kanunla yeniden düzenlenen (B) bendinde öngörülen şartları taşıyanlar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın; bu şartları taşımayanlardan sicillerine göre başarılı olanlar Bakanlarının veya atamaya yetkili amirlerinin takdirleri ile buldukları görevlerde çalıştırılabilirler ve bu sürece aynı haklardan yararlanmaya devam ederler. Bu nitelikte bulunmayanlar durumlarına uygun derecelerdeki kadrolara atanırlar.

Geçici Madde 4 - (DEĞİŞİK MADDE:30/12/1982-2771/8 md.)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bu Kanunla kaldırılan 190 ve Ek Geçici 20 nci maddeleri uyarınca T.C. Merkez Bankasında açılmış bulunan özel hesap Hazineye devredilmiştir.

Özel hesapta toplanmış olup 01/01/1983 tarihi itibariyle iadesine hak kazanılmamış olan Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri %60 fazlası ile ve Bakanlar Kurulunca belirlenecek usul ve esaslar dahilinde ilgililerine iade edilir.

Özel hesapta toplanmış bulunan keseneklerden konut edinme ve kullandırma programının finansmanında kullanılmış miktarı 08/07/1981 tarih ve 2487 sayılı Kanun gereğince kurulmuş Kamu Konut Fonuna maledilmesine; özel hesabın mevcut ve alacaklarının tasfiyesine; keseneklerin Bakanlar Kurulunca belirlenecek usul ve esaslar dahilinde ilgililerine iadesine; bu amaçla gerekli bütün işlemleri yapmaya ve bu işlemlerin gerçekleşmesi amacıyla yeterli tutarı bütçede mevcut veya yeniden açılacak tertiplere gelir, ödenek ve gider kaydettirmeye; özel hesabın karşılıklı borç ve alacaklarının tasfiyesine, mahsup işlemlerini tamamlamaya ve bu maddenin uygulanması ile ilgili diğer esas ve usulleri düzenlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Ancak, haklarında emeklilik hükümleri uygulananlar ile ölenlerin ve her ne suretle olursa olsun (T.C. Emekli Sandığına tabi görevlere naklen atanananlarla, muvazzaf askerlik hizmeti için ayrılanlar hariç) görevlerinden ayrılanlara, istedikleri takdirde, 01/03/1982 tarihinden sonraki süreler için vadeli mevduat munzam karşılıklarına T.C. Merkez Bankasınca uygulanan oran üzerinden tahakkuk ettirilecek faizi ile birlikte birikmiş kesenekleri iade edilir.

01/03/1982 tarihinden sonra ödenen faizler dahil, bu madde uyarınca yapılan ödemeler ve işlemler her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Geçici Madde 5 - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte görevde olup da 657 sayılı Kanunun değişik 146 ncı maddesinin son fıkrası uyarınca kendilerine daha önce tazminat ödenenlerin bu tazminatları, aşağıda yer alan aylık göstergelerin hizalarındaki brüt miktarlar üzerinden ve özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin 31/12/1982 tarihine kadar ayrıca ödenmeye devam olunur.

Aylık Göstergeler	Ödenecek Miktar (TL.)
380	1 650
385	1 550
390	1 450
395	1 350
400	1 250
405	1 150
410	1 050
415	950

420	850
425	750
430	650
435	550
440	450
450	300
460	150

Yukarıda belirtilen süre içinde 146 ncı maddenin son fıkrasının uygulanmasını gerektiren bir değişikliğin meydana gelmesi halinde bu miktarların ödenmesi durdurulur.

Geçici Madde 6 - Bu Kanunla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Zam ve Tazminatlar başlıklı Ek Maddesine eklenen fıkra uyarınca ödenmesi öngörülen özel Hizmet Tazminatı, 31/12/1980 tarih ve 2368 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrasında sayılan ödeme çeşitleri ile birlikte fark tazminatı mukayesesine dahil edilir.

Geçici Madde 7 - 01/04/1981 tarih ve 2443 sayılı Kanunda değişiklik yapılınca kadar, Devlet Denetleme Kurulu Başkan ve Üyeleri 657 sayılı Kanunun Zam ve Tazminatlar başlıklı maddesine bu Kanunun 13 üncü maddesi ile eklenen (c) bendi hükümlerinden yararlandırılırlar.

Buna göre ödenecek özel hizmet tazminatı miktarı 657 sayılı Kanuna göre en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %20 sini geçmemek üzere Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterince tespit olunur.

2443 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre Devlet Denetleme Kurulu üyelerine verilecek ücretlerin tespitinde bu tazminat ayrıca dikkate alınmaz.

Geçici Madde 8 - 23/01/1981 tarih ve 2377 sayılı Öğretmenlere Eğitim ve Öğretim Tazminatı ödenmesi Hakkında Kanunda değişiklik yapılınca kadar, anılan Kanunun 1 inci maddesinde yer alan 1 000 lira 1 500 lira olarak ödenir.

Geçici Madde 9 - Bu Kanuna tabi kurumlarda sürekli işçi statüsü ile çalışanlarla sözleşmeli personelden bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde memurluğa geçmek için yazılı olarak müracaat edenler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydı ile, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik Ek Geçici 1, 2 ve 3 üncü maddeleri hükümleri, 13/12/1960 tarih ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde sayılan kuruluşlarda 01/03/1979 tarihinde görevli olanlar için ayrıca 20/02/1979 tarih ve 2182 sayılı Kanun hükümleri de dikkate alınarak derece ve kademeleri tespit edilmek suretiyle mevcut veya yeniden alınacak memur kadrolarına intibak ettirilebilirler.

Geçici Madde 10 - (Ek madde: 30/12/1982 - 2771/9 md.)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 43 üncü maddesinin (j) fıkrasında yazılı unvanları bu fıkrada yazılı şartlarla kazanmamış olmakla birlikte, 01/03/1982 tarihine kadar kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine dayanarak almış bulunanlardan yükseköğrenimli olanlar hakkında da anılan (j) fıkrası hükümleri uygulanır.

24/02/1988 tarih ve 3409 sayılı Kanunun Geçici 5 inci maddesi:

Geçici Madde 5 - 12/03/1986 tarihli ve 3268 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri Hakkındaki Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair ve 09/04/1987 Tarihli ve 3347 Sayılı, 12/03/1986 Tarih ve 3268 Sayılı Kanun ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Teşkilatlarında Değişiklik Yapılmasına Dair Yetki Kanunları ile Bakanlar Kuruluna verilen Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi 06/06/1985 Tarihli ve 3221 Sayılı, 24/02/1983 Tarihli ve 2802 Sayılı, 14/07/1965 Tarihli ve 657 Sayılı Kanunlar için adı geçen yetki kanunları ile verilen süre bitimine kadar geçerlidir.

29/07/1998 tarih ve 4375 sayılı Kanununun 4 üncü Maddesi:

Madde 4 : 211 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun 68 inci maddesinin (a) fıkrası, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 209 uncu maddesinin 2 nci fıkrası ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun Geçici 139 uncu maddesinin 2 nci fıkrası hükümleri dikkate alınarak, yurt içinde tedavilerinin mümkün bulunmadığına karar verilenlerin tedavi amacıyla yurt dışına gönderilmesine ve bunlardan yurt dışı tedavi giderlerinin %10 u oranında katılım payı alınmasına ve söz konusu hükümlerin uygulanmasına yönelik usul ve esaslar bu Kanunun yayımı tarihini müteakip altı ay içinde Milli Savunma Bakanlığı, İç İşleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşleri alınmak suretiyle Maliye Bakanlığınca hazırlanacak ve Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulacak ve yönetmelikle tespit edilir.

Kanuna İşlenemeyen Kanun Hükmünde Kararname Hükümleri

1) 23/12/1972 tarihli ve 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin hükümleri:

Bu karamameye göre yapılacak intibakların esasları:

Geçici Madde 1 - 30/11/1970 tarihi ile bu Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarih arasında 1327 Sayılı Kanuna göre yapılan intibaklar, 30/11/1970 tarihindeki hukuki durumlar esas alınarak, bu Kararname ile getirilen hükümler çerçevesinde 01/06/1973 tarihinden geçerli olmak üzere ek geçici 45 inci maddede sözü edilen yönetmelik esaslarına göre yeniden düzenlenir.

Bu düzenlemede 01/12/1970 tarihi ile 01/06/1973 tarihi arasında geçen ve geçecek başarılı hizmet süreleri, ilgililerin intibakları sonunda kazandıkları derece ve kademeler üzerine eklenerek değerlendirilir. Bu değerlendirmede 68 inci maddedeki derece yükselmesine ilişkin kanunu bekleme sürelerinden artan süreler üst derecede kademe ilerlemesi verilmek suretiyle dikkate alınır.

Şu kadarki, öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri dereceleri aşanlar hakkında yukarıdaki fıkra ile değerlendirilmesi öngörülen süreler sadece kademe ilerlemesinden sayılır.

Kazanılmış hak aylıklarının üstünde kadro aylıkları üzerinden aylık alanlarda değerlendirilecek bu süre öğrenim durumları gözönünde bulundurulmak suretiyle kazanılmış hak aylıklarının yükseltilmesinde dikkate alınır.

Bu Kararname ile yapılan intibaklar sonunda memurlar lehine doğan farkların 01/06/1973 den itibaren ödeneceği:

Geçici Madde 2 - (Birinci fıkra ile ikinci fıkra son cümlesi hariç iptal: Anayasa Mahkemesinin 08/10/1974 tarih E. 1974/18 K. 1974/42 sayılı kararı)

Aynı süre içinde haklarında emeklilik hükümleri uygulanmış olanlara da aylık veya ikramiye farkı ödenmez.

(Üçüncü fıkra İptal: Anayasa Mahkemesi nin 08/10/1974 tarih ve E. 1974/18, K. 1974/42 sayılı kararı)

İntibaklar sonucunda bulunacak derece ve kademe, personelin halen bulunduğu derece ve kademedan aşağı ise, aradaki fark kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmeye devam olunur. Ancak, bu yükselmede, emeklilik keseneğine esas aylık dereceleri, ilgililerin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri geçemez.

Şu kadar ki, bunlardan 01/06/1973 tarihinden itibaren bir yıl içinde emekliye ayrılma isteğinde bulunanlar ile maluliyet, yaş haddi veya ölüm sebebiyle görevlerinden ayrılanların emeklilik işlemleri, bu kararname ile getirilen intibak hükümlerinin uygulanmasından önceki emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri üzerinden yapılır. Bu takdirde, kesenek farkları ilgililerce, karşılıkları da kurumlarınca T.C. Emekli Sandığına ödenir.

Ayrıca, bu Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihle 01/06/1973 tarihi arasında yaş haddi, maluliyet veya ölüm sebebiyle haklarında emeklilik işlemleri uygulananların kararname hükümlerine göre yapılacak intibakları sonunda kazanılmış hak aylıkları yükselmiş bulunduğu takdirde, emekli aylık ve ikramiyeleri yeni tutarlara göre hesaplanır.

2) 30/05/1973 tarihli ve 5 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 sayılı K.H.K. ye eklenen hükümleri:

Geçici Madde 3 - Bu Kararname ile getirilen intibak hükümlerine ait işlemlerin 01/06/1973 tarihine kadar tamamlanamaması halinde yeni intibak çizelgelerinin tanzimini müteakip gerekli tediye ve kesinti işlemleri yapılmak kaydıyla aylıklarının geçici 2 nci maddenin 1 inci fıkrası uyarınca ödenmesine devam olunur.

İntibak işlemleri tamamlanan dairelerde, Devlet Memurları Kanunu ve 1973 yılı Bütçe Kanununun kadrolara ilişkin hükümlerine göre kadro işlemleri tamamlanıncaya kadar aylıklar, intibak çizelgelerine müsteniden yeni derece ve kademeler üzerinden ödenir.

Ancak intibak ve kadro işlemlerinin tamamlanması 01/10/1973 tarihini geçemez.

Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarda görevli Devlet Memurları hakkında intibak hükümlerinin uygulanması sonucunda ulaştıkları dereceleri, yurt dışı görevlerine ilişkin kadro derecesini aşanlar hakkında 161 inci maddenin (B) bendine göre işlem yapılır. Bu gibilerin yurt dışı aylıkları mezkur maddeye göre tespit edilecek aylıklarına yurt dışı emsaller uygulanmak suretiyle bulunur. Bu suretle tespit olunacak aylık tutarlarına tekabül eden döviz miktarı (yurt dışı emsallerde bir değişiklik yapılmadıkça) 31/05/1973 tarihinde aldıkları döviz miktarını geçemez.

Şu kadarki, bu şekilde ödeme yapılması ilgililerin intibak ettirildikleri derece ve kademededen emeklilik kesenekleri ödemelerine ve bu derece emeklilik yönünden kademe ilerlemesi yapmalarına engel teşkil etmez.

Geçici Madde 4 - A) Bu Kararname ile getirilen intibak hükümlerinin uygulanması sonunda Devlet Memuruna;

a) Ulaştığı derece 31/05/1973 tarihinde işgal etmekte olduğu kadro derecesinin üstünde olduğu takdirde bu kadroda değişiklik yapılmaksızın ulaştığı derece ve kademededen,

b) Ulaştığı derece 31/05/1973 tarihinde işgal etmekte olduğu kadro derecesine eşit olduğu takdirde bu derece ve bulunacak kademededen, aylık ödenir.

Şu kadar ki, durumları (a) fıkrasına uyanlardan, 31/05/1973 tarihinde almakta oldukları aylıkların derece ve kademesinin göstergesi daha yüksek olanlara, ulaştıkları derecedeki bu göstergeye eşit veya en yakın göstergeye tekabül eden kademenin aylığı, kazanılmış hak oluncaya kadar ödenmeye devam olunur.

B) Ulaştığı derece 31/05/1973 tarihinde işgal etmekte olduğu kadro derecesinin altında olan Devlet Memuru hakkında bu Kararnamenin geçici 2 nci maddesine göre işlem yapılır.

(A) Fıkrasının kapsamına girip de kadrolarının üstündeki bir dereceden aylık ödenenlerin;

a) Ödemeye esas olan derecelerinde, genel hükümlere göre, kademe ilerlemesi yapmaları,

b) 68 inci maddedeki derece yükselmesi için öngörülen şartları ihraz etmeleri ve üst derecede boş kadronun bulunması halinde, üst dereceye yükselmeleri,

caizdir.

Geçici Madde 5 - Ek geçici 8 inci madde kapsamına girenlerin ek geçici 49 uncu madde gereğince yapılacak değerlendirmeler de dikkate alınarak 01/12/1970 tarihi ile 01/06/1973 tarihi arasında geçen başarılı hizmet süreleri, ilgililerin 30/11/1970 tarihi itibariyle intibak ettirilecekleri derece ve kademeler üzerine eklenerek derece ve kademe verilmek suretiyle değerlendirilir.

Bu değerlendirmeden sonra kanuni bekleme sürelerinden artan süreler, üst derecede dikkate alınır.

Şu kadar ki, haklarında bu Kararname hükümlerinin uygulanması sonucunda (her ne suretle olursa olsun görevinden ayrılmış bulunanlar dahil) lehe doğan durumlar dolayısıyla 01/03/1970 tarihinden 01/06/1973 tarihine kadar geçen süre için bir fark ödemesi yapılmaz.

3) 08/10/1973 tarihli ve 8 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddesi:

Geçici Madde 1 - Durumları bu Kararname ile değiştirilen veya yeniden getirilen hükümlere uyanların intibakları 657 sayılı Kanunun değişik 36 ncı maddesinin bu Kararnameyle değişik hükümleri ile 2 ve 5 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerin geçici 1-4 üncü maddeleri hükümleri de gözönünde bulundurularak ve söz konusu geçici maddelerdeki tarihlerden geçerli olmak üzere yeniden düzenlenir. Ancak intibak ve kadro işlemlerinin tamamlanması 28/02/1974 tarihini geçemez.

4) 15/01/1974 tarihli ve 9 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddeleri:

Geçici Madde 1 - Bu Kararnamenin yürürlük tarihinde 16 ncı derecede bulunanlar 15 inci dereceye yükseltilmiş sayılırlar ve bu gibilerin aylıkları, haklarında genel hükümlere göre kademe ilerlemesi uygulanıncaya kadar, 15 inci derecenin ilk kademesi üzerinden ödenir. 16 ncı derece kadrolar Bütçe Kanunlarının intibak düzeltmelerine ilişkin hükümlerine göre Bakanlar Kurulunca karşılığı olan 15 inci derece kadroların ihdası suretiyle iptal edilir. Bu işlemler sırasında boş bulunan 16 ncı derecedeki diğer kadrolar, ilgili kurumlarca, 15 inci derece kadrolar olarak değiştirilmek üzere bu Kararnamenin yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Maliye Bakanlığına ve Devlet Personel Başkanlığına gönderilir. Bu tarihe kadar işlem görmeyen kadrolar iptal edilmiş sayılır.

Geçici Madde 2 - 23/12/1972 tarihli ve 7/5519 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile tesbit olunan katsayılarında değişiklik yapıncaya kadar, sürekli görevle yurt dışında bulunan memurların aylıklarının hesabında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1327 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile değişik 43 üncü maddesi ile düzenlenen gösterge tablosu esas alınır.

5) 26/06/1984 tarihli ve 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddeleri:

Geçici Madde 1 - 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca personel rejimi ile ilgili düzenleme yapıncaya kadar, anılan Kararname Kapsamına giren kuruluşlarda, 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerden alınabilecek kadrolar ve 500 veya 400 ek gösterge verilebilecek görevler, genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri gözönünde bulundurulmak suretiyle ve yılda bir defa olmak üzere Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilir.

Geçici Madde 2 - Ek göstergeleri yeniden tespit olunan kadrolarda halen görevli bulunanların aylıklarının hesabında uygulanacak ek göstergeler, bu görevlerinde kaldıkları sürece, yararlanmakta oldukları ek göstergelerden düşük olamaz.

Geçici Madde 3 - Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca ek göstergelerin yeniden tespiti dolayısıyla aylıklarda meydana gelen artışlar hakkında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (c) fıkrası uygulanmaz.

Geçici Madde 4 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 43 üncü maddesinin (j) fıkrasına dahil edilen Başbakanlık Uzmanı ünvanı ile aynı maddeye eklenen (k) fıkrasında yazılı ünvanları ilgili fıkralarda yazılı şartlarla kazanmamış olmakla birlikte, kanun, kanun hükmünde kararname,

tüzük ve yönetmelik hükümlerine dayanarak almış bulunanlardan yükseköğrenimli olanlar hakkında da anılan fıkralar hükümleri uygulanır.

Geçici Madde 5 - İlgili Kanunlarında gerekli düzenleme yapıncaya kadar, Başbakanlık merkez teşkilatında, Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Başbakan Müşaviri ve Başbakanlık Müşavirleri, Teftiş Kurulu Başkanı, Hukuk Müşaviri, Basın Müşaviri, Genel Müdür ve Başbakanlık Başkanı ile Uzman ve Uzman Yardımcısı kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

Ancak, uzman yardımcısı ve uzman kadrolarında çalıştırılacaklar için 08/06/1984 gün ve 203 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesinde belirtilen şartlar, yukarıda sayılan diğer görevlerde çalıştırılacaklar için yüksek öğrenim yanında, 657 Sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen şartlar aranır.

Ayrıca, Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğünde özel bilgi ve ihtisası gerektiren konularda kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın yerli ve yabancı elemanlar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeler Bakanlar Kurulunca tespit edilir.

Sözleşme ile çalıştırılacak personel istekleri üzerine T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.

6) 29/11/1984 tarihli ve 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddesi:

Geçici Madde 2 - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin öngördüğü yönetmelikler Devlet Personel Başkanlığınca en geç bir yıl içinde hazırlanarak uygulamaya konulur. Bu süre zarfında uygulanmakta olan mevcut tüzük ve yönetmeliklerin uygulanmasına devam edilir.

7) 23/01/1987 tarihli ve 269 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddesi:

Geçici Madde - Gerekli düzenleme yapıncaya kadar yukarıdaki 2 nci maddedeki oran %25 olarak uygulanır.

8) 18/05/1987 tarih ve 281 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddesi:

Geçici Madde - Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte, Türkiye Radyo Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetleri ile teknik hizmetlerinde (yöneticiler dahil), Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına tabi olarak çalışanlardan, sözleşmeli personel statüsüne geçenlerle, daha önce bu statüye geçmiş olanlardan, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına yazı ile müracaat edenlerin, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren Sandıkla ilgileri devam ettirilir. Bunların emeklilik kesenekleri; emeklilik keseneğine esas aylıkları üzerinden %15 olarak kesilir, kurumları da %20 karşılık öderler.

Kesenek ve karşılık yüzdelerinin artması halinde, bu maddedeki yüzdeler de aynı miktarda artırılır.

9) 30/12/1987 tarih ve 306 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddesi:

Geçici Madde - Gerekli düzenlemeler yapıncaya kadar bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesi ile belirlenen özel hizmet tazminatının hangi miktarlarda uygulanacağı Bakanlar Kurulu Kararı ile tesbit edilir.

10) 28/03/1988 tarih ve 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddeleri:

Geçici Madde 1 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler Bölümünün (A) bendinin 11 inci fıkrasında sayılan unvanları sözkonusu fıkroda belirtilen şartlarla



kazanmamış olmakla birlikte ilgili kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine dayanarak almış bulunanlardan bir derece yükseltmesinden yararlanmamış olanlar hakkında, bir defaya mahsus olmak üzere sözkonusu unvanları fıkrada gösterilen şekilde almış oldukları kabul edilmek suretiyle işlem yapılır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 9 uncu maddesinde belirtilen kuruluşlarda görevli bulunanlar hakkında da yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

Geçici Madde 2 - İlgili kanunlarında değişiklik yapıncaya kadar, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında kalan ve yönetim kurulları ile idare edilen kanunla kurulu teşebbüs ve kurumların yönetim kurulu üyesi genel müdür ve genel müdür yardımcılarında kamu iktisadi teşebbüsleri yönetim kurulu üyeleri için öngörülen miktarda ücret ve ek ödemede bulunulur.

11) 23/12/1988 tarih ve 351 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici maddesi:

Geçici Madde - Müsteşar, Vali ve Emniyet Genel Müdürü (Vali) unvanını almış olup, 13/11/1981 tarihli ve 2559 sayılı Kanunun Ek Geçici 1 inci ve 2 nci maddelerine göre emekli olanlardan 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 39 uncu maddesinin (b) fıkrasında öngörülen şartları taşımayanlar hakkında da mezkur fıkra hükümleri uygulanır.

12) 27/06/1989 tarih ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Hükmüdür:

Madde 3 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve diğer kanunlar uyarınca ek göstergeden yararlanan personelin ek gösterge rakamları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a) Genelkurmay Başkanı, 4500

b) Orgeneral ve Oramiral olmak kaydıyla Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanı, 4200

c) Orgeneral-Oramiraller, Anayasa Mahkemesi Başkanı, Yargıtay Başkanı, Danıştay Başkanı ve Başbakanlık Müsteşarı, 4000

d) Korgeneral-Koramiraller, Uyuşmazlık Mahkemesi Başkanı, Sayıştay Başkanı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Danıştay Başsavcısı, 3800

e) (DEĞİŞİK BENT: 25/01/1990-KHK-402/2 md.) Tümgeneral-Tümamiraller, Anayasa Mahkemesi, Yargıtay ve Danıştay Üyeleri, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Vekili, Birinci Sınıf Hakim ve Savcılar, Müsteşarlar, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı, 3500

f) Başbakanlık Müsteşar Yardımcıları, 2600

g) (Ek bent: 23/10/1989-KHK-386/2 md.) Talim ve Terbiye Kurulu üyesi, 2400

Yukarıda unvan olarak sayılanlar dışında kalan personelin halen uygulanmakta olan ek gösterge rakamları, aşağıda gösterildiği şekilde değiştirilmiştir.

30/06/1989 itibariyle uygulanmakta olan Ek Göstergeler	15/07/1989 tarihinden itibaren uygulanacak olan Ek Göstergeler
3300	3800
3000	3500
2700	3200

2400	2900
1950	2400
1800	2150
1650	2000
1500	1800
1200	1500
900	1100
600	750
450	550
300	400
150	200

13) 27/12/1991 tarih ve 475 sayılı KHK nin hükmü:

Geçici Madde 4 - 11 inci maddenin (a) bendi ile kaldırılan 657 sayılı Kanunun 59 uncu maddesinin birinci fıkrasındaki hüküm uyarınca bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımından önce Müsteşar veya Müsteşar Yardımcılığına atanmış olanların, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde görevleri sona erer, bunlar müktesepelerine uygun görevlere atanırlar.

## CETVELLER

### I SAYILI CETVEL

#### HİZMET SINIFLARI İTİBARIYLA UNVAN VEYA AYLIK ALINAN DERECELERE GÖRE EK GÖSTERGELER

UNVANI	Derece	1/1/1994'den İtibaren Uygulanacak Ek Göstergeler	1/1/1995'den İtibaren Uygulanacak Ek Göstergeler
<b>I - GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI</b>			
a) Başbakanlık Müsteşarı, Diyanet İşleri Başkanı, Bakan Yardımcısı	1	7000	8000
b) Müsteşarlar, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreteri, 7600		1	6600
c) Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanı, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkanı, Devlet Personel Başkanı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanı, Gelir İdaresi Başkanı, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanı, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı	1	6100	7000
d) GAP İdaresi Başkanı, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı, Kalkınma Araştırmaları Merkezi Başkanı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme			

Araştırmaları Merkezi Başkanı,  
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu  
Başkanı, Toplu Konut İdaresi Başkanı ve Kamu  
Ortaklığı İdaresi Başkanı, Başbakan  
Başmşaviri, Başbakanlık Müsteşar  
Yardımcıları, Diyanet İşleri Başkan  
Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu  
Başkanı, Mushafları İnceleme ve Kıraat  
Kurulu Başkanı, Büyükelçi ve Daimi  
Temsilci Unvanını kazanmış olanlar,  
Müsteşar Yardımcıları, Milli Güvenlik Kurulu  
Genel Sekreter Yardımcısı ve Genel  
Müdürler, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu  
Başkanı, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu  
Başkanı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu  
Başkanı, Dışışleri Bakanlığı Stratejik  
Araştırmalar Merkezi Başkanı, Strateji  
Geliştirme Başkanları, Yurtdışı Türkler  
ve Akraba Topluluklar Başkanlığı  
Başkan Yardımcısı, Gelir İdaresi Başkan  
Yardımcısı, Sosyal Güvenlik Kurumu  
Başkan Yardımcısı, Bakanlıklar merkez  
teşkilatına dahil Kurul Başkanları,  
Bakanlık Rehberlik ve Teftiş Başkanları,  
Bakanlık Rehberlik ve Denetim Başkanları,  
Bakanlık Denetim Hizmetleri Başkanları,  
Özel evre Koruma Kurumu Başkanı,  
Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli  
Murakıpları Kurulu Başkanı, Hazine  
Kontrolörleri Kurulu Başkanı,  
Denizcilik Müsteşarlığı Teftiş Kurulu  
Başkanı ile Sigorta Denetleme Kurulu  
Başkanı, Türk Patent Enstitüsü Başkanı,  
Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanı,  
Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal  
ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanı,  
Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve  
Teftiş Başkanı, Diyanet İşleri Başkanlığı  
Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Türkiye Atom  
Enerjisi Kurumu Başkanı

1	5500	6400
---	------	------

e) Başbakan Müşavirleri, Adalet  
Bakanlığı Bakanlık Yüksek Müşavirleri  
Türkiye İstatistik Kurumu Başkan Yardımcıları,  
Toplu Konut İdaresi Başkan Yardımcıları

1	4500	5300
---	------	------

f) Bakanlar Kurulu Sekreteri, Başbakanlık  
Başkanları, Avrupa Birliği Bakanlığı  
Başkanları, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih  
Yüksek Kurumu Başkan Yardımcıları ile  
Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil  
Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk  
Kültür Merkezi Başkanları, Kalkınma  
Araştırmaları Merkezi Başkanı,  
Başbakanlık zel Kalem Müdürü,  
Adli Tıp Kurumu Başkanı, Milli Kütüphane  
Başkanı, (Başbakanlık Yüksek Denetleme

Kurulu Üyesi, Yüksek Öğretim Kurulu Genel Sekreteri, Büyük Şehir Belediye Genel Sekreteri, Talim ve Terbiye Kurulu Üyesi, Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi, GAP İdaresi Başkan Yardımcısı, Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı, Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı, Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkan Yardımcısı, Vergi Dairesi Başkanı (Ankara, İstanbul, İzmir)

1

4100

4800

g) En az üç yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda (veya yüksek öğrenimli olup, özel kanunların öngördüğü şartları taşıyanlardan en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek) atanan Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Bağımsız Genel Müdürlük ve Büyük Şehir Belediyesiyle Büyük Şehir Belediye sınırları içindeki ilçe Belediyeleri Müfettişleri, Başbakanlık Uzmanları, Adalet Uzmanları, Millî Savunma Uzmanları, İçişleri Uzmanları, Dışişleri Uzmanları, Çalışma Uzmanları, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanları, Kültür ve Turizm Uzmanları, Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanları, İnsan Hakları Uzmanları, Sanayi ve Teknoloji Uzmanları, Çevre ve Şehircilik Uzmanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Uzmanları, İhracatı Geliştirme Uzmanları, Orman ve Su İşleri Uzmanları, Diyanet İşleri Uzmanları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Uzmanları, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanları, Devlet Gelir Uzmanları, Tapu ve Kadastro Uzmanları, Meteoroloji Uzmanları, Basın ve Enformasyon Uzmanları, Yüksek Kurum Uzmanları, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanları, Savunma Sanayii Uzmanları, Vakıf Uzmanları, Marka Uzmanları, Patent Uzmanları, TİKA Uzmanları, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanları, Yazma Eser Uzmanları, İstihdam

Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları, Bakanlık ve Bağlı Kuruluşların Avrupa Birliği Uzmanları, Yükseköğretim Kurulu Uzmanları, Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Uzmanları, Dışişleri Meslek Memurları ile Konsolosluk ve İhtisas Memurları Maliye Bakanlığı Vergi Müfettişleri ile Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıpları ve Hazine Kontrolörleri, Hazine Uzmanları, Sigorta Denetleme Uzmanları ile Aktüerleri, Dış Ticaret Uzmanları, Avrupa Birliği İşleri Uzmanları, Göç Uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş ve İş Güvenliği Müfettişleri ve Bakanlıkların Merkez Teşkilatına dahil Genel Müdürlükleri Kontrolörleri ve İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçileri ile Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişleri, Sosyal Güvenlik Uzmanları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanları, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uzmanları, Denizcilik Uzmanları, Sağlık Uzmanları ve Sağlık Denetçileri,				
Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettişleri, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanları, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçileri ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre atanan İç Denetçiler, Milli Eğitim Uzmanları, Milli Eğitim Denetçileri ve (DEĞİŞİK İBARE RGT: 14.03.2014 RG NO: 28941 KANUN NO: 6528/27) Maarif Müfettişleri, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçileri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.02.2014 RG NO: 28926 KANUN NO: 6525/6) Gençlik ve Spor Denetçileri, Maliye Uzmanları	1 2 3 4 4 5 6 7 8	3200 2600 1900 1450 1450 1100 950 850 750	3600 3000 2200 1600 1600 1300 1150 950 850	

h) En az 3 yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda atanan Gelir Uzmanları, İl İstihdam Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, Vergi İstihbarat Uzmanları, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanları, İl Göç Uzmanları, En az üç yıl süreli Yüksek Öğretim veren Fakülte veya Yüksekokulu bitirerek yapılacak sınav sonucunda denetmen yardımcısı (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.08.2013 RG NO: 28726 , KANUN NO: 6495/73) veya uzman yardımcısı kadrolarına atanmış

ve en az üç yıl bu kadrolarda çalıştıktan	1	1900	2200
sonra bu süredeki çalışmaları olumlu	2	1350	1600
bulunmak kaydıyla	3	1000	1200
Ürün	4	900	1100
Denetmenleri, Gümrük ve Ticaret			
Denetmenleri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.08.2013			
RG NO: 28726 KANUN NO: 6495/8) Sosyal			
Güvenlik Denetmenleri, Defterdarlık Uzmanları,			
Tapu ve Kadastro	5	800	900
Denetmenleri, kadrosuna			
atanmış olanlar.	6	700	800
	7	450	400
	8	400	450

i) Bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan,

1. Yükseköğretim görenler,	1	1900	2200
	2	1350	1600
	3	900	1100
	4	700	800
2. Diğerleri,	1	1350	1500
	2	1000	1100
	3	750	800
	4	600	650

## II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI

a) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az	1	3200	3600
4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte	2	2600	3000
veya yüksekokullardan mezun olarak	3	1900	2200
yürürlükteki hükümlere göre Yüksek	4	1450	1600
Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar	5	1100	1300
ve Mimar ile şehir plancısı ve Bölge	6	950	1150
Plancısı unvanını almış olanlar	7	850	950
	8	750	850

b) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az			
4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte	1	2600	3000
ve yüksekokullardan mezun olarak	2	1900	2200
yürürlükteki hükümlere göre Jeolog,	3	1350	1600
Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfoloğ,	4	1300	1500
Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi,	5	1000	1200
Yöneylemci (hareket araştırmacısı),	6	9800	1100
Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve	7	800	900
Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik	8	700	800
Yüksek Öğretmen Okulu mezunları,			

c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da	1	1900	2200
yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek	2	1350	1600
öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker	3	1300	1500
ve Tekniker unvanını almış olanlar,	4	900	1100

d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da	1	1350	1500
yukarıda sayılanlar dışında kalanlar,	2	1000	1100
	3	570	800

	4	600	650
<b>III - SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI</b>			
a) Uzman Tabip, Tabip, Diş Hekimi,	1	3200	3600
Uzman Veteriner Hekim, Veteriner	2	2600	3000
Hekim, Eczacı, Biyolog, Tıpta Uzmanlık	3	1900	2200
Tüzüğünde belirtilen dallarda uzmanlık	4	1450	1600
belgesi alanlar veya bu dallarda uzmanlık	5	1100	1300
unvanını doktora aşaması ile kazanmış	6	950	1150
bulunanlar	7	850	950
	8	750	850
	1	1900	3000
	2	1350	2200
	3	1000	1600
b) Diğer sağlık bilimleri lisansiyerleri	4	900	1500
	5	800	1200
	6	700	1100
	7	450	900
	8	400	800
c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan;			
	1		2200
1. Yüksek öğrenim görenler	2		1600
	3		1100
	4		800
	1		1500
2. Diğerleri	2		1100
	3		800
	4		650
<b>IV - EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI</b>			
Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan;			
a) (MÜLGA BENT RGT: 13.06.2010 RG NO: 27610 KANUN NO: 5984/4)			
	1		3000
	2		2200
	3		1600
b) Öğretmen ve diğer personel	4		1100
	5		900
	6		800
	7		500
	8		450
<b>V. AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI</b>			
	1	2600	3000
	2	1900	2200
	3	1350	1600
Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan	4	1300	1500

5	1000	1200
6	900	1100
7	800	900
8	700	800

#### VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI

Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan,

	1		3000
	2		2200
	3		1600
a) En az dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunları	4		1100
	5		900
	6		800
	7		500
	8		450
b) Yukarıda belirtilenler dışındaki yüksek öğrenim mezunları	1		2200
	2		1600
	3		1100
	4		800
c) Diğerleri	1		1500
	2	6100	1100
	3		800
	4	3800	650

#### VII. EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI

a) Emniyet Genel Müdürü,	1		7000
b) Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı ve Emniyet Genel Müdür Yardımcıları ile Ankara, İstanbul, İzmir Emniyet Müdürleri,	1		4300
c) Daire Başkanları ile Diğer Birinci Sınıf Emniyet Müdürleri,	1	3200	3600
d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da Emniyet Müdürü sıfatını kazanmış olanlar	1	2600	3000
	2	1900	2200
	3	1350	1600
	4	900	1100
e) Kadroları bu sınıfa dahil olup da, yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan			
a) Yüksek Öğrenimliler	1	1900	2200
	2	1350	1600
	3	900	1100
	4	700	800
b) Diğerleri	1	1350	1500
	2	1000	1100
	3	750	800
	4	600	650



## VIII. MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI

a) Müsteşar,(EKLENMİŞ İBARE  
RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103  
KHK NO: 666/5) Vali,

1 6600 7600

b) (MÜLGA BENT RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5)

c) Birinci Sınıf Mülki İdare Amirlerinden  
(Genel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı  
görev unvanları için belirlenen ek  
gösterge rakamlarından düşük olmamak  
üzere)

1 inci  
derecenin  
4 üncü  
kademesi

5800

d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da;  
yukarıda sayılanlar dışında kalanlar  
(1 inci derecenin kademelerinden aylık  
alanlar için Genel İdare Hizmetleri  
Sınıfında aynı görev unvanları için  
belirlenen ek gösterge rakamlarından  
düşük olmamak üzere)

1 inci  
derecenin  
4 üncü  
kademesi  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9

4100  
3500  
3200  
2600  
1900  
1800  
1450  
1350  
1100  
950

4800  
4000  
3600  
3000  
2300  
2200  
1600  
1500  
1300  
1150

## II SAYILI CETVEL

### KADROLARI GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFININ BİRİNCİ DERECESİNDE BULUNANLARIN EK GÖSTERGELERİ

UNVANI

Derece 1/1/1994'den 1/1/1995'den  
İtibaren İtibaren  
Uygulanacak Uygulanacak  
Ek Ek  
Göstergeler Göstergeler

### 1. BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA

Başbakanlık Müşaviri, Başbakanlık  
Başkan Yardımcısı, Bakanlık Müşaviri,  
Başbakanlık Basın Müşaviri, I. Hukuk  
Müşaviri, Elçi, Müsteşar, I. Sınıf  
Başkonsolos, Büyükelçilik I. Müsteşarı,  
Daire Başkanı (Ana ve Yardımcı Hizmet  
Birimi), Milli Kütüphane Başkan  
Yardımcısı, Mali Suçları Araştırma Kurulu  
Başkan Yardımcısı, Vergi Denetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı, Genel Müdür Yardımcısı,  
Maliye Bakanlığı Hukuk Müşaviri, Dış Politika  
Danışma Kurulu Üyesi, Dışişleri Bakanlığı

Eğitim Merkezi Sekreteri, İl İdare Kurulu  
üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile Ankara,  
İstanbul ve İzmir illerindeki diğer Bakanlık  
İl Müdürleri, Bakanlık Bölge Müdürü,  
Yüksek Fen Kurulu Üyesi, Maliye Başkanı,  
Milli Emlak Dairesi Başkanı, Avrupa  
Birliği Bakanlığı Daire Başkanları,  
Serbest Bölge Müdürü, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674 KANUN NO:  
6487/13) Genel Müdürlük ve Başkanlık Daire Başkanı, Milli Eğitim Bakanlığı Grup Başkanı, Milli  
Eğitim  
Bakanlığı Bilgi İŞlem Grup Başkanı  
ile İnşaat ve Emlak Grup Başkanı, olanlar 1 3200 3600

## 2. YARGI KURULUŞLARI, BAğLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEK ÖĞRETİM KURULUŞLARINDA

Vakıflar Meclisi Üyesi, Yönetim Kurulu  
Üyesi, A.O.Ç. Müdürü, Devlet Personel  
Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Türkiye Halk  
Sağlığı Kurumu Başkan Yardımcısı,  
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu  
Başkan Yardımcısı, Türkiye Kamu Hastaneleri  
Kurumu Başkan Yardımcısı, Türk  
Patent Enstitüsü Başkan Yardımcısı,  
Atom Enerjisi Kurumu Başkan Yard.,  
Özel Çevre Koruma Kurumu Başkan  
Yardımcısı, Adli Tıp Kurumu Başkan  
Yardımcısı, Atatürk Kültür, Dil ve  
Tarih Yüksek Kurumu Denetleme  
Kurulu Başkanı ile Atatürk Araştırma  
Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih  
Kurumu, Atatürk Kültür Merkezi Başkan  
Yardımcıları, Milli Savunma Bakanlığı  
Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri  
İŞletme Başkan Yardımcısı, Hazine  
Müsteşarlığı Daire Başkanı  
(Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi),  
Türkiye İstatistik Kurumu Daire  
Başkanı, (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.10.2013 RG NO: 28789 ANY. MAH. 22.11.2012 T.  
2011/148 E. 2012/186 K.) Daire Başkanı, Milli Güvenlik Kurulu Genel  
Sekreterliği Daire Başkanı ve  
Genel Sekreter Müşaviri, Türkiye Yazma Eserler  
Kurumu Daire Başkanı, Türkiye  
Yazma Eserler Kurumu Araştırma  
ve Eğitim Merkezi Müdürü, Türkiye Yazma  
Eserler Kurumu Bölge Müdürü, Türkiye  
Yazma Eserler Kurumu Müşaviri, Yurtdışı  
Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı  
Daire Başkanı, Gelir İdaresi Daire Başkanı,  
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı  
Daire Başkanı, Vergi Dairesi Başkanı,  
Genel Müdür Yardımcısı, Sosyal Güvenlik  
Kurumu Aktüerya ve Fon Yönetimi  
Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu  
İnsan Kaynakları Daire Başkanı, Sosyal  
Güvenlik Kurumu Destek Hizmetleri

Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu  
İnşaat ve Emlak Daire Başkanı, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER  
KANUN NO: 6552/68) Sosyal Güvenlik Kurumu Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanı,  
Sosyal

Güvenlik İl Müdürü (Ankara, İstanbul,  
İzmir), Teftiş Kurulu Başkanı, Teftiş  
ve Kontrol Kurulu Başkanı, Teftiş ve  
Tetkik Kurulu Başkanı, Vakıflar Genel  
Müdürlüğü, Rehberlik ve Teftiş Başkanı,  
Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter  
Yardımcısı, Üniversitelerarası Kurul  
Sekreteri, Üniversite Genel Sekreteri,  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve  
Araştırma Merkezi Başkanı, Müşavir  
(Müşavirliklerde), I. Hukuk Müşaviri,  
Türkiye İstatistik Kurumu Bölge Müdürü, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674  
KANUN NO: 6487/13) Daire Başkanı, Gelir İdaresi Grup Başkanı, Milli Güvenlik Kurulu Genel  
Sekreterliği Grup Başkanı,  
Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık  
Müşavirleri, Diyanet İşleri Başkanlığı  
Daire Başkanı, İl Müftüsü, Diyanet İşleri  
Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi  
Müdürü, Mushafları İnceleme ve Kiraat  
Kurulu Üyesi, Sosyal Güvenlik Kurumu  
Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı  
Hizmet Birimi) , Sayıştay Başkanlığı  
Birim Başkanı, Sayıştay Başkanlığı  
Strateji Geliştirme Birim Başkanı

1 3200 3600

### 3. MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA

Büyükşehir Belediye Teftiş Kurulu  
Müdürü, Büyükşehir Belediye Genel  
Sekreter Yardımcısı, Teftiş Kurulu  
Başkanı, Genel Müdür Yardımcıları,

1 3200 3600

### 4. BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA

Hukuk Müşaviri, Bakanlık Özel Kalem  
Müdürü, (MÜLGA İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674 KANUN NO: 6487/13) ,  
(MÜLGA İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674 KANUN NO: 6487/13) , Basın ve Halkla İlişkiler  
Müşaviri, Başbakanlık Merkez Teşkilatında  
Araştırmacı, Dışişleri Bakanlığı Özel  
Müşaviri, Savunma Sekreteri, Bütçe Dairesi  
Başkanı Saymanlık Müdürü, Bakanlık İl  
Müdürü, Askeri Defterdar, Muhasebe  
Müdürü, Muvazzaf Uzlaşma Komisyonu  
Başkanı, Milli Emlak Müdürü,  
Cezaevi Müdürü, Denetimli Serbestlik Müdürü,  
Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü,  
İl Sosyal Etüt ve Proje Müdürü, Bayındırlık  
ve İskan Müdürü, İstanbul Atatürk Kül. Mer.  
Müdürü, Müze Müdürü (İstanbul Topkapı),  
Okul Müdürü (Unvanlılar dahil), Maliye  
Kursu Müdürü, Muhakemat Müdürü,  
Hastane Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü,  
Gemi Sürvey Kurulu Başkanı,

İst.Validebağ Sanatoryum ve Öğr. Hst. Başk.,  
Sivil Savunma Koleji Müdürü, Defterdar  
Yardımcısı, Ekonomi Bakanlığı Bölge  
Müdür Yardımcısı ve Serbest Bölge  
Müdür Yardımcısı, Gümrük ve Ticaret  
Bakanlığı Bölge Müdür Yardımcısı, Mal  
Müdürü, Emlak Müdürü (Maliye  
Bakanlığı), Müze Başkanı  
(Kültür ve Turizm Bakanlığı),

1

2600

3000

## 5. YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEKÖĞRETİM KURULUŞLARINDA

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu  
Denetleme Kurul Üyesi, Başhukuk Müşaviri,  
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar  
Başkanlığı Başkanlık Müşavirleri ile Basın  
Müşaviri, Hukuk Müşaviri, İstatistik  
Müşaviri, (MÜLGA İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674 KANUN NO: 6487/13) ,  
(MÜLGA İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674 KANUN NO: 6487/13) , Milli Güvenlik Kurulu  
Genel Sekreterliği, (MÜLGA İBARE RGT: 11.06.2013 RG NO: 28674 KANUN NO: 6487/13)  
Müşaviri, Hazine Saymanı, Genel Sekreter, Çalışma ve Sosyal Güvenlik  
Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan  
Yardımcısı R. S. Hıfzıssıhha Merkezi  
Başkanı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür  
Yardımcısı, İl Müdürü, Afet ve Acil  
Durum Eğitim Merkezi Müdürü, Türkiye  
İstatistik Kurumunda Müdür, Diyanet İşleri  
Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler  
Müşaviri, Diyanet İşleri Başkanlığı  
Özel Kalem Müdürü, Diyanet İşleri  
Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü,  
İl Müftü Yardımcısı, İlçe Müftüsü,  
Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta İl  
Müdürü, Sosyal Sigortalar Kurumu  
Sigorta Müdürü, Sosyal Sigortalar  
Kurumu Sağlık İşleri İl Müdürü,  
Sosyal Sigortalar Kurumu Hastane  
Müdürü, Savunma Sekreteri,  
Tapu ve Kadastro Meslek Lisesi  
Müdürü, Tapu ve Kadastro Kurs Müdürü,  
Yüksek Fen Kurulu Başkanı, Tetkik  
Kurulu Başkanı, Fen ve Tetkik Kurulu  
Başkanı, Araştırma Geliştirme Kurulu  
Başkanı, Tetkik ve İstişare Kurulu  
Başkanı, Devlet Opera ve Balesi  
Müdürü, Üniversite Genel Sekreter  
Yardımcısı, A.O.Ç. Müdür Yardımcısı,  
Araştırma ve Teknik Eğitim Merkezi  
Başkanı, S.S.K. Sağlık Meslek Lisesi  
Müdürü, Yurt Müdürü, Tapu Sicil  
Müdürü, Kadastro Müdürü, Kambiyo  
Müdürü, Borsa Komiseri, Üniversite  
Hastaneleri Başmüdürü, Nükleer Araştırma  
Eğitim Merkezi Müd, Bölge Başmüdürü,  
Gelir İdaresi Grup Müdürü, Vergi Dairesi  
Müdürü, Bölge İstihbarat Müdürü, Bölge

İnşaat Müdürü, Kandilli Rasathanesi  
Müdürü, Başmüdür, Güneydoğu Anadolu  
Fosfatları Grup Bşk, Müessese Müdürü,  
İşletme Müdürü, Fabrika Müdürü,  
Kombina Müdürü, Üniversitelerarası  
Kurul Genel Sekreter Yard. Fakülte  
Sekreteri, Şirket Müdürü, Enstitü  
Müdürü, Tesis Müdürü, Kırıkkale  
Yardımcı Tesisler Müdürü, Çiftlik  
Müdürü, Kuruluş Müdürü, Banka  
Şubesi Müdürü, T.C. Ziraat Bankası,  
T.Emlak Bankası ve T. Halk Bankası  
Genel Müdürlüklerinde 1 inci derece  
kadrolu müdürlerden;

- Ticari Krediler Müdürü,
- Sanayi Kredileri Müdürü,
- Teşvik ve Geliştirme Kredileri Müdürü,
- Zirai Krediler Müdürü,
- Zirai Kalkınma Kredileri Müdürü,
- Su Ürünleri Kredileri Müdürü,
- Kooperatif Kredileri Müdürü,
- Kooperatifler Müdürü,
- İpotekli Krediler Müdürü,
- Fon Kredileri Müdürü,
- Para ve Tahvil Müdürü,
- Tahvilat Müdürü,
- Tevdiat ve Banka Hizmetleri Müdürü,
- Para ve Menkul Kıymetler Müdürü,
- Banka Hizmetleri Müdürü,
- Dış Muameleler Müdürü,
- Dış İlişkiler Müdürü,
- İstihbarat Müdürü,
- Proje Müdürü,
- Genel Muhasebe Müdürü,
- Muhasebe Müdürü,
- Personel Müdürü,
- Malzeme ve Satınalma Müdürü,
- İnşaat Müdürü,
- Emlak Müdürü,
- İnşaat ve Proje Müdürü,
- Emlak İşleri Müdürü,
- Otomasyon Müdürü,
- Bilgi İşlem Merkezi Müdürü, Özel  
tarımsal Krediler Müdürü, Proje  
Değerlendirme Müdürü, Sistem  
Servisleri Müdürü, Bankacılık  
Hizmetleri Müdürü, Fon Yönetimi  
Müdürü, Eğitim Müdürü, Haberleşme  
ve Arşiv Müdürü, Planlama, Bütçe  
ve Kontrol Müdürü, Sosyal Hizmetler  
Müdürü, Sağlık Hizmetleri Müdürü,  
İştirakler Müdürü, Halkla İlişkiler  
Müdürü, Kurumsal Bankacılık Müdürü,  
Sermaye Piyasaları Müdürü, G.A.P.  
Kredileri Müdürü, Krediler Kanuni  
Takip Müdürü, Bireysel Bankacılık

Müdürü, Bankacılık Kartları Müdürü,  
Elektronik Fon Transferi Müdürü,  
Matbaa Müdürü, Araştırma ve  
Geliştirme Müdürü, Kredi ve Risk İzleme  
Müdürü, İstihbarat ve Kredi Değerlendirme  
Müdürü, Emlak İşleri Müdürü, Merkez  
Muhasebe Müdürü, İstihbarat ve Proje  
Değerlendirme Müdürü, Bireysel ve  
Özel Bankacılık Müdürü, Mevduat ve  
Banka Hizmetleri Müdürü, İnşaat ve  
Emlak Müdürü, Araştırma, Geliştirme  
ve Planlama Müdürü, Kredi Pazarlama  
Müdürü, Dış İlişkiler Operasyon  
Müdürü, Dış Muhabir İlişkiler Müdürü,  
Hukuk İşleri Müdürü, Büro Müdürü ve  
Disiplin Kurulu Başkanı olanlar, Sosyal  
Güvenlik İl Müdürü, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 11.09.2014 RG NO: 29116 MÜKERRER KANUN  
NO: 6552/68) Sosyal Güvenlik Kurumu Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkan  
Yardımcısı, Yazma Eser  
Kütüphanesi Müdürü, Anayasa  
Mahkemesi Başkanlığı Müdürleri

1 2600 3000

#### 6. MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA

Daire Başkanı, Büyükşehir Belediye  
ile bağlı kuruluşlarındaki I. Hukuk  
Müşaviri, Belediye Başkan Yardımcısı,  
Boğaziçi İmar Müdürü, İl Afet ve  
Acil Durum Müdürü, Sivil Savunma  
Arama ve Kurtarma Birlik Müdürü,  
Fen ve Tetkik Kurulu Başkanı

1 2600 3000

#### III SAYILI CETVEL

#### III SAYILI CETVEL

#### SAYIŞTAY BAŞKANI, DAİRE BAŞKAN VE ÜYELERİ İLE SAYIŞTAY MESLEK MENSUPLARI VE SAYIŞTAY SAVCI VE SAVCI YARDIMCILARININ EK GÖSTERGELERİ

(İPTAL EDİLEN CETVEL ANY. MAH. 05.02.1992 T. 1990/22 E. 1992/6 K.)

#### IV SAYILI MAKAM TAZMİNATI CETVELİ

Sıra No	Kadro ve Görev Unvanı	Tazminat Göstergeleri
1	Başbakanlık Müsteşarı, Bakan Yardımcısı	15.000
2	a) Diyanet İşleri Başkanı	13.000
	b) Müsteşar, Vali, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreteri	10.000
3	Büyükelçiler (Türkiye'de sürekli görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak şartıyla), Genel Müdürler ile ek göstergeleri bu düzeyde veya daha yüksek tespit edilen kadrolara atanmış olanlar, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı,	7.000

4 a) Başbakan Müşavirleri ile ek göstergeleri bu düzeyde veya daha yüksek tesbit edilen kadrolara atanmış olanlar

b) 1, 2, 3 ve 4.sıralarda yazılı kadro ve görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra bu Kanununun 43 üncü maddesinin 'B' bendinin üçüncü paragrafında belirtilen kadro ve görevlere atananlar 4.500

c) Birinci Sınıf Mülki İdare amirleri

5 a) Bu Kanuna ekli 1 Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (f) fıkrasında sayılanlar ile Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfından ek göstergeleri bu düzeyde tespit edilen kadrolara atanmış olanlar

b) Başbakanlığa bağlı kuruluşların Kurum Başkan Yardımcıları ile ek göstergeleri bu düzeyde tespit edilmiş diğer Kurum Başkan Yardımcıları

c) Genel Müdür Yardımcıları, Gelir İdaresi Daire Başkanı, Vergi Dairesi Başkanı, Başbakanlık, Bakanlık ve Müsteşarlık Müstakil Daire Başkanları (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi), Sosyal Güvenlik Kurumu Daire Başkanları, Sayıştay Başkanlığı Birim Başkanı, Sayıştay Başkanlığı Strateji Geliştirme Birim Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Vakıflar Meclis Üyesi, Maliye Başkanı, Milli Kütüphane Başkanı, Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı, Vergi Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkan Yardımcısı

d) Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Kurum Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ve Müstakil Genel Müdürlüklerin Birinci Hukuk Müşavirleri (1 er kişi) ile Maliye Bakanlığı Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirleri (6 kişi)

e) 3 ve 4 üncü sıra kapsamında bulunmayan Teftiş Kurulu Başkanları, Vakıflar Genel Müdürlüğü Rehberlik ve Teftiş Başkanı

f) Ankara, İstanbul ve İzmir illerinin; İl İdare Kurulu Üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile aynı illerin; İl Emniyet Müdürleri, İl Müftüleri ve Vali Yardımcıları 3.000

6 a) Kazanılmış hak aylıkları birinci derecede olmak şartıyla;

1. Birinci Sınıf Mülki İdare amirleri hariç kaymakamlar ile Kaymakamlık ünvanını kazandıktan sonra İçişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında görev yapanlar,

2. Başkonsoloslar (Türkiye'de sürekli görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak şartıyla) 3.000

b) Birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla,

1. Kaymakamlar ile Kaymakamlık ünvanını kazandıktan sonra İçişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında görev yapanlar,

2. Başkonsoloslar (Türkiye'de sürekli görev yaptıkları süre ile sınırlı olmak şartıyla) 2.000

7 Birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla; Başbakanlık,

Bakanlık, Müsteşarlık, Kurum Başkanlığı ve Müstakil Genel Müdürlüklerin merkez teşkilatı Daire Başkanı,(İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 08.10.2013 RG NO: 28789 ANY. MAH. 22.11.2012 T. 2011/148 E. 2012/186 K.) , kadrolarına atananlar (Bütçe Dairesi Başkanı dahil), Milli Eğitim Bakanlığı Grup Başkanı, Gelir İdaresi Grup Başkanı,(EKLENMİŞ İBARE RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012) Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği 1. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı ve Grup Başkanı, Milli Kütüphane Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürleri (Kamu İktisadi Teşebbüsleri, Belediyeler ve bunlara bağlı kurum ve kuruluşlar hariç), Üniversite Genel Sekreterleri, Diyanet İşleri Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü 2.000

8 a) En az dört yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte veya yüksekokulları bitirmiş, birinci dereceli kadroya atanmış ve Türkiye düzeyinde teftiş, denetim veya inceleme yetkisine sahip merkez denetim elemanlarından; Başbakanlık Müfettişleri, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Denetçileri, Bakanlık Müfettişleri, Maliye Bakanlığı Vergi Müfettişleri, Sigorta Denetleme Uzmanları ve Sigorta Denetleme Aktüerleri, Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıpları, Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişleri, Müsteşarlık ve Genel Müdürlük Müfettişleri, Diyanet İşleri Başkanlığı Müfettişleri, Müsteşarlık ve Başkanlık Kontrolörleri, Bakanlıkların merkez teşkilatına dahil Genel Müdürlüklerin Kontrolörleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişleri, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATOPOL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettişleri, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçileri, Aile ve Sosyal Politikalar Denetçileri, Milli Eğitim Denetçileri, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçileri, (EKLENMİŞ İBARE RGT: 27.02.2014 RG NO: 28926 KANUN NO: 6525/6) Gençlik ve Spor Denetçileri, Sağlık Denetçileri 2.000

(DEĞİŞİK BENT RGT: 02.11.2011 RG NO: 28103 KHK NO: 666/5) (YÜR. TAR.: 15.01.2012)

b) En az dört yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte veya yüksekokulları bitirmiş ve birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla, 152 nci maddenin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar 2000

c) Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler 2.000

d) En az dört yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte veya yüksekokulları bitirmiş, mesleğe özel yarışma sınavıyla girerek belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavında başarılı olmuş, birinci dereceli kadroya atanmış ve doğrudan belediye başkanı veya genel müdür adına teftiş, denetim ve inceleme yetkisine sahip büyükşehir belediyeleri ile bunlara bağlı genel müdürlük müfettişleri ve büyükşehir belediye sınırları içindeki ilçe belediye müfettişleri 1.000

9 Birinci dereceli kadroya atanmış olmak şartıyla;

a) Büyükşehir Belediyesi bulunan illerin İl İdare Kurulu Üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile aynı illerin İl Emniyet Müdürleri, İl Müftüleri, Sosyal Güvenlik İl Müdürleri (Ankara, İstanbul, İzmir) 1.500

b) Diğer illerin İl İdare Kurulu Üyesi Bakanlık İl Müdürleri ile İl Emniyet Müdürleri, İl Müftüleri, Sosyal Güvenlik İl Müdürleri 1.000

10 a) 5, 6 ve 7 nci sıralar ile 8 inci sıranın (a), (b) ve (c)



bentlerinde yazılı kadro ve görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra bu Kanunun 43 üncü maddesinin 'B' bendinin üçüncü paragrafında belirtilen kadro ve görevlere atananlar 2.000

b) 8 inci sıranın (d) bendi ile 9 uncu sırada yazılı kadro ve görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra bu Kanunun 43 üncü maddesinin 'B' bendinin üçüncü paragrafında belirtilen kadro ve görevlere atananlar 1.000