



TÜRK SAĞLIK-SEN

2019 / YIL: 9 / SAYI: 77

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Emeğin, alın terin, geleceğin ve ailen için iyi düşün! İşi ehline, yetkiyi asıl sahibine vererek her şeyi değiştirebilirsin!..

ŞİMDİ KARAR ZAMANI



II. Kadın Çalıştığımızı büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik ▶ 12'de

YÖK Başkanı ile görüştük

Genel Başkanımız Önder Kahveci, ziyarette üniversite hastanesi çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini gündeme getirdi. ▶ 3'te



Bakan Yardımcısı Güven'e Döner Sermayeyi Öncelikli Talebimiz Olarak Yeniden İlettik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Ümit Turhan, Kenan Karaçam ve Mustafa Köse ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven'i ziyaret etti. ▶ 3'te



Döner sermayelerin yükseltilmesi için dilekçe kampanyası başlattık ▶ 5'te

2017 YILINDA İMZALANAN TOPLU SÖZLEŞME, MEMUR VE EMEKLİNİN ZARARINA OLMUŞTUR!

Genel Başkan Önder Kahveci, Sendikalarımızın Genel Başkanları ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilciliği tarafından düzenlenen teşkilat buluşması, büyük bir coşku içerisinde gerçekleşirken, toplantıya Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin Sözlü de katıldı.

Katılımın yoğun olduğu ve birlik mesajının verildiği buluşmanın açılış konuşmasını Genel Başkan Önder Kahveci yaptı. 2018 yılında enflasyonun %20 dolaylarında çıkması neticesinde alınan %13'lük zammın memur ve emeklilerin hanesine zarar olarak yazıldığını söyleyen Kahveci, "bütün bu gelişmelere rağmen 2019'un ilk yarısı için yapılan %4'lük artış ne ekonomik gerçeklerle ne de toplumsal gerçeklerle örtüşmeyecek boyuttadır. 2017 yılında

imzalanmış toplu sözleşme, memur ve emeklinin idam fermanı olmuştur. Nasıl ki, enflasyon hedefi güncellendi, nasıl ki bütün kurumlara yeni enflasyon hedefine uygun bir bütçe yapıldı, memur maaş zamları da güncellenebilirdi. Biz aylardır kamu görevlilerine ve emeklilere ek zam yapılarak geçmiş yıl zararlarının telafi edilmesini ve 2019 yılına ilişkin maaş artışlarının yeni enflasyon hedefi gözetilerek üstüne büyüme ve refah payı da eklenerek güncellenmesini talep ediyoruz" dedi.



Konfederasyonumuzun mücadelesini çok boyutlu ve çok yönlü devam ettirdiğini vurgulayan Kahveci, her türlü olumsuzluklara rağmen hak bildikleri yolda yürümeye devam edeceklerini sözlerine ekleyerek, "Türkiye Kamu-Sen olarak çok büyük bir camia, çok boğazından haram lokma geçmemiş memurlarımız için başarmamız lazım" diyerek konuşmasını tamamladı.

yok! Kader bize başarmak zorunda olduğumuzu haykırıyor. Temsil ettiğimiz değerler, taşıdığımız sorumluluklar, bizlere güvenen yüzbinler, umut bağlayan milyonlar için başarmamız lazım. Her gün yeni bir hakkı budanan, boğazından haram lokma geçmemiş memurlarımız için başarmamız lazım" diyerek konuşmasını tamamladı.

Ek Göstergede Talebimiz Nettir

POLEMİK YERİNE, TÜRKİYE KAMU-SEN'İN EK GÖSTERGE ÇALIŞMASINA GÖZ ATILMALIDIR.

TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ÇALIŞMALARINA GÖZ ATINLAR

3600 Ek gösterge ile ilgili farklı açıklamaların yapılması ile ilgili olarak Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından bir açıklama yapıldı. Genel Başkanımız Önder Kahveci, siyasilerin polemiklerden uzak durarak konuya yaklaşmaları gerektiğini kaydederek, "Türkiye Kamu-Sen olarak ek gösterge konusunda tavrımız ortadadır. Sadece 4 meslek grubu değil, tüm kamu çalışanlarını kapsayan bir düzenleme yapılması hususunda görüşümüz nettir. Bu noktada Konfederasyon olarak hazırladığımız ek gösterge çalışması TBMM gündemindedir. Siyasilerin kendi içlerindeki polemik yaratacak sözler, yerine Türkiye Kamu-Sen'in çalışmasına göz atmaları yeterli olacaktır." dedi.

BEKLENTİLER KARŞILANSIN

Yasal düzenleme yapılırken mutlaka sendikalarında görüşü alınması gerektiğine vurgu yapan Kahveci sözlerin şöyle sürdürdü: "Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk da yaptığımız görüşmede ek gösterge çalışmalarının devam ettiğini ve son aşamada sendikaların da görüşlerinin alınacağı hususunda beyan vermiştir. Konfederasyon olarak, ek gösterge konusunda kamuda oluşan beklentilerin bir an önce karşılanması yönünde adımların atılmasını bekliyoruz."



AHEF'ten sendikamıza ziyaret

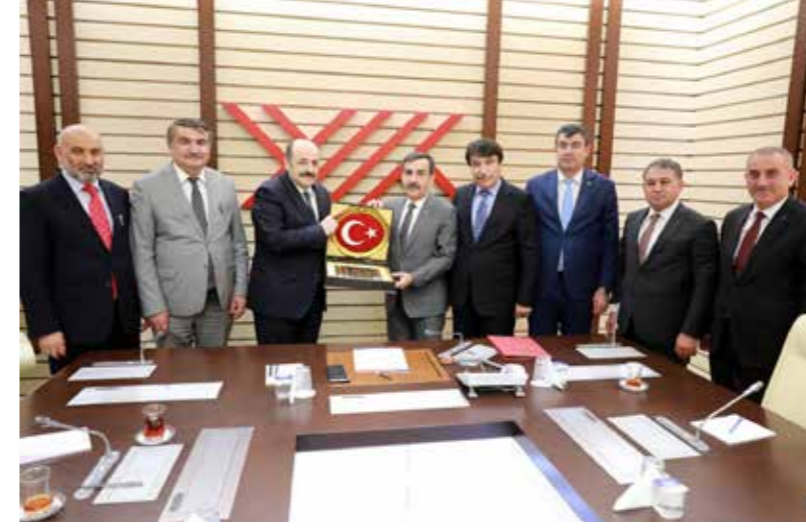


DAHA GÜÇLÜ OLMALIYIZ

Bu ay içerisinde yaptıkları genel kurulla yeni göreve gelen AHEF Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Başkanımız Önder Kahveci'yi ziyaret ettiler. Genel Başkan Yardımcılarımız Ümit Turhan ve Mustafa Yiğit'in de hazır bulunduğu ziyarette AHEF Yönetim Kurulu Üyeleri yapacakları çalışmalar ve Aile hekimlerinin sorun ve istekleri ile ilgili olarak fikir alışverişinde bulundular. Hazırladıkları bir raporu Genel Başkanımıza takdim ettiler. Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek, "Yeni seçilen AHEF Yönetim Kuruluna başarılar diliyorum. Biz Türk Sağlık-Sen olarak meslek örgütleri ile iştişare ve ortak çalışmalara önem veriyoruz. AHEF ile de geçmiş yıllarda ortak çalışmalar yaptık. Birlikte hareket edildiğinde, işbirliği yapıldığında çözüm için daha güçlü olunacaktır." dedi.

Üniversite hastanesi çalışanlarının sorunlarını YÖK Başkanı ile görüştük

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Ümit Turhan, Kenan Karaçam ve Mustafa Köse ile birlikte YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ı ziyaret etti.



Ziyarette üniversite hastanesi çalışanlarının sorunları ve beklentileri Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından gündeme getirildi. Üniversite hastanelerinde yaşanan mali kriz ve üniversite hastanelerinde görevli sağlık çalışanlarının döner sermayeler konusunda mağdur olduklarını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci sistemin yeniden düzenlenmesi ve çalışanların döner sermayelerin artırılmasını istedi. SUT fiyatlarını yeniden belirlenmesi, sabit ek ödemelerin genel bütçeden verilmesi gibi düzenlemelerin yapılması için YÖK'ün de devreye girmesini istedi. Döner sermaye komisyonlarında sendika temsilcilerinin yer alması ge-

rektüğünü belirten Genel Başkanımız, üniversite hastanesi çalışanlarının tayin sorunları, personel eksikliği gibi konuları da gündeme getirdi.

ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARINA BECAYIŞ HAKKI İÇİN ÇALIŞMA YAPILIYOR

YÖK Başkanı Prof. Dr. Saraç üniversite hastanelerinde mali sorunlar ve döner sermayeler konusunda çalışmalar yaptıklarını ifade ederek, ekonomik sorunların çözülmesi adına ilgili bakanlıklarla görüştüklerini kaydettiler. Üniversitelerde görevli personelin tayini konusunda ise atama nakil yönetmeliği oluşturulması, becayış hakkı tanınması gibi bir çalışma içerisinde olduklarını belirttiler.

Döner sermayeyi öncelikli talebimiz olarak Bakan Yardımcısı Güven'e yeniden ilettik

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk, Ümit Turhan, Kenan Karaçam ve Mustafa Köse ile birlikte Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Muhammet Güven'i ziyaret etti.

Genel Başkan Kahveci: Sabit Ek Ödemeler Genel Bütçeden Ödenmeli

Ziyarette döner sermaye ek ödemelerinde yaşanan düşüşü gündeme getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sağlık çalışanları döner sermaye ek ödemelerinin neredeyse sıfırlanmasından dolayı mağdurlar. Bu konuda her ilde, her kurumda çalışanlar bize taleplerini ve sıkıntılarını anlatıyor. Sabit ek ödemenin döner sermaye yerine genel bütçeden ödenmelidir. Böylelikle çözüm için önemli bir adım atılmış olur." dedi.

Sendikacılık Yapan İdareciye Ne Bizim Ne Türkiye'nin Tahammülü Var

İdareci atamalarında ehliyet ve liyakatin esas alınması gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sözleşmeli yöneticilik başından beri doğru bulmadığımız bir yöntem. Biz hakkaniyetli, ehliyete ve liyakati esas alan bir atama istiyoruz. Taşrada orta düzey yönetici kadrolarına

atamalarda bu hususların dikkate alınmadığını görüyoruz. Bu kişilerde yöneticilik yerine daha çok sendikacılık yapıyor. Buna ne bizim ne de Türkiye'nin tahammülü vardır. Bu tür işlere girişenlerin uyarılması ve gerekenin yapılmasını istiyoruz" şeklinde konuştu. Yurtdışı görevlendirmelerinde bir sınavla yapılmasını talep ettiklerini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci bu görevlendirmelerde farklı kriterlerin uygulandığını ve istisnar edildiğine dair çalışanların kaygılarını aktardı.

Döner Sermayeler Konusunda İki Çalışma Yapıyoruz

Genel Başkanımızın ziyarette gündeme getirdiği konularla ilgili olarak açıklamalar yapan Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Muhammet Güven ise döner sermayeler konusunda aynı şeyi düşündüklerini ve çalışanların memnuniyetini artırmak istediklerini kaydetti. Sayın Güven, bu konuda iki çalışma yaptıklarını kaydederek, "Döner sermayeler yetersiz bu konuda iki çalışma

yapıyoruz. Birincisi sabit ek ödemenin genel bütçeden ödenmesini sağlamak. İkincisi de performans dayalı döner sermaye sistemini yeniden gözden geçirmek. Bu iki konuda çalışıyoruz." dedi. Bakanlık olarak sendikal ayrıma kesinlikle karşı olduklarını dile getiren Prof. Dr. Güven hiç kimseye sendikasıyla ilgili bir ayrıcalık ve ayrımcılık yapılmayacağına vurgu yaptı. Taşra yöneticilerini de bu konuda uyaracaklarını belirterek idarecilerle yapılacak toplantı ve eğitimlerde bu konuları ifade edeceklerini kaydetti.

Ayrımcılık yapılmıyor

Yurt dışı görevlendirmeler konusunda sınavında bir yöntem olduğunu belirten Bakan Yardımcısı Güven, hizmet puanı, daha önce gidip gitme ve ihtiyaç duyan personel gibi kriterleri esas aldıklarını belirterek hiç kimseye herhangi bir ayrıcalık yapılmadığını



kaydetti. Genel Başkanımız ayrıca ziyaret sonunda Sağlık Bakanlığı'ndan sendikalar ve sivil toplumla sosyal diyalogu güçlü kılmalarını istediklerini belirtti. Bakan Yardımcısı Muhammet Güven'de bir sağlık şurasının önümüzdeki süreçlerde gerçekleştirileceğini ifade etti.



KADROYU ALACAĞIZ

Güvencesiz çalışmanın önü kapatılmalıdır. **Vekil ebe, hemşire, vekil imam diye bir şey olur mu?** Aileler parçalanıyor. Hiç bir çocuk anne şefkatinden mahrum kalmamalı!

VERİMLİLİK DÜŞÜYOR

Sözleşmeli personelin kadro talebi ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Kahveci, "Yetkililer artık bu soruna duyarsız

kalmamalı ve sözleşmelilere kadro bir an önce verilmeli" dedi. Kahveci, "Sözleşmelilerin kadro taleplerini her platformda dillendiriyoruz. Bu konuda atılacak adım, tek çare

ve tek çözüm kadrodur. Şuraya, toplantılara, çalışmalara ve zaman kaybına gerek yok. Yetkililer artık farklı istihdam modellerinden vazgeçmelidir. 2011 yılında sözleşmelilere kadro verildi ama yeniden sözleşmeli alınmaya devam etti. 2013 yılında yine kadro verildi ama yine sözleşmeli istihdamı devam etti. Biz şimdi yeniden sözleşmelilere kadro verilsin ve bir daha da sözleşmeli personel alınmasın diyoruz. Güvencesiz çalışmanın önü kapatılmalıdır. Vekil ebe, hemşire, vekil imam diye bir şey olur mu? Aileler parçalanıyor, eşlerin yaşadığı sıkıntılar onların hayatlarını etkiliyor, verimlilik düşüyor, motivasyon kalmıyor." dedi.

KADROYU ALACAĞIZ

Sözleşmelilere her platformda destek verdiklerini ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Twitter'da *"Kamusensusmazkadro-suzolmaz"* adı altında bir etiket çalışması yaptık, neredeyse sosyal medya mitingine dönüştü. 1 milyon civarı tweet atıldı ki bu ciddi bir rakamdır. Bu insanların talepleri kadrodur. 4+2, 3+1 vs. Bunları bırakalım, bizim derdimiz aileler bira araya gelsin. Bir çocuk annesinden ayrı kalmamasın, anne şefkatinden mahrum olmasın. Türkiye sosyal hukuk devletidir, bu sosyal bir yaradır, devlet bu yarayı iyileştirmelidir. Her türlü eylem ve etkinliği yapacağız ve kadroyu alacağız" dedi.



Yardımcı Hizmetler Sınıfı İçin Cumhurbaşkanı'na Mektup

Türkiye Kamu-Sen, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetler sınıfına geçirilmesi için Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdi.

MAAŞLAR DÜŞÜK KALDI

Genel Başkan Önder Kahveci imzası ile gönderilen mektupta, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin ek gösterge alamadığı, üst derecelere yükselmediği bu nedenle hem çalışırken hem de emekli olduklarında aldıkları maaşların düşük kaldığı hatırlatıldı.

yaşadığına vurgu yapıldı. Mektupta, Mübaşirlerimizin Genel İdare Hizmetler sınıfına geçirilmesinin ardından bütün Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinde adaletsizliklerin giderilmesi amacıyla bir sınıf değişikliği beklentisinin olduğundan yola çıkarak, söz konusu personelin sorunlarının çözülmesi için bir defaya mahsus olmak üzere Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesi talep edildi. Fırlıyatta zaten mevcut olan bu durumun yasal bir zemine taşınması, çalışma hayatında karşı karşıya kalınan bu hukuki ayrımcılığın giderilmesi istendi.

SORUNLARIN ÇÖZÜLMESİ

Mektupta, yer değiştirme yönetmeliği çerçevesinde değerlendirilmeyen Yardımcı Hizmetlilerin nakillerinde büyük sorunlar



Türkiye Cumhuriyeti
Cumhurbaşkanlığı

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARAÇAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Serdar AYZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: MART 2019

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Tasarım - Hazırlık

YZE
MEDYA
yzemedya.com.tr
0530 363 5591

Baskı:
İhlas Gazetecilik

Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:

gazete@turksagliksen.org.tr

Emeğin ve Alın Terin İçin Destek Ver Bir imza da sen at



Sağlık kurum ve kuruluşlarında iş yoğunluğu sürekli artıyor ama çalıştıkça daha çok kazanılacak denilen döner sermaye sürekli düşüyor.

Toplu sözleşmede iyileştirmeye yönelik herhangi bir düzenleme yapılmaması, kurumların finansman sorunlarını çözmek için döner sermayeyi kullanılması ve gelirlerimiz düştü döner dağıtmıyorduz gibi idarelerin bahaneleri ile sağlık çalışanlarının alın teri olan performans dayalı döner sermayeler adeta sıfır-

landı. Hakkımız olan döner sermayeye kavuşmak, döner sermaye oranlarının artırılması ve döner sermayelerin yükseltilmesi için Türk Sağlık-Sen olarak dilekçe kampanyamızı başlattık. Dilekçelere internet sitemizden ulaşabilir veya şubelerimizin kurumlarda açtığı stantlarda imzalayabilirsiniz. Toplanan

yüzbinlerce imzayı Sağlık Bakanlığı'na geniş katımlı bir basın açıklamasıyla ve YÖK'e (Üniversite Hastaneleri için) teslim edeceğiz. Çalışanın haklı talebini Türkiye kamuoyuna taşıyacağız. Kampanyamıza bir imza ile sizde katılın. Bu kutlu mücadeleye destek verin.

Memurun zararı telafi edilmeli, bu haklı talebimizden vazgeçmeyeceğiz

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkan Önder Kahveci, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Kütahya'da gerçekleştirilen istişare toplantısına katıldı.



İDAM FERNANI OLDU

Genel Başkanımız Önder Kahveci, çalışma hayatı ve ülke gündemine ilişkin açıklamalarda bulundu. Yaşanan ekonomik gelişmeler, enflasyon rakamları ve kamu çalışanlarının yaşadığı zorlukları değerlendiren Genel Başkan Önder Kahveci, "Sıkıntıların hepsi memur ve emeklinin hanesine eksi olarak geçti" dedi.

Kahveci, "Yaşanan bütün ekonomik sıkıntılar ve gelişmelere rağmen yetkili konfederasyonun 2019'un ilk yarısı için attığı %4'lük imza, ne ekonomik gerçeklerle ne de toplumsal gerçeklerle örtüşmeyecek boyuttadır. 2017 yılında imzalanan Genel Başkan Önder Kahveci, "Sıkıntıların hepsi memur ve emeklinin hanesine eksi olarak geçti" dedi.

ki bütün kurumlara yeni enflasyon hedefine uygun bir bütçe yapıldı, memur maaş zamları da güncellenmeliydi. Türkiye Kamu-Sen olarak aylardır kamu görevlilerine ve emeklilere ek zam yapılarak geçmiş yıl zararlarının telafi edilmesini ve 2019 yılına ilişkin maaş artışlarının yeni enflasyon hedefi gözetilerek üstüne büyüme ve refah payı da eklenerek güncellenmesini talep ediyoruz. Bu talebimizden vazgeçmeyeceğiz. Memur ve emeklinin daha fazla ezilmesine müsaade etmeyeceğiz" dedi.

BAŞARMAK ZORUNDAYIZ

Türkiye Kamu-Sen'in çok yönlü

olarak devam ettirdiğini vurgulayan Genel Başkan Önder Kahveci, her türlü olumsuzluklara rağmen hak bildikleri yolda yürümeye devam edeceklerini sözlerine ekleyerek, "Türkiye Kamu-Sen olarak çok büyük bir camia, çok büyük bir gücüz. Kaybetme, gerileme, yorulma, bezginlik gösterme lüksümüz yok! Kader bize başarmak zorunda olduğumuzu haykırıyor. Temsil ettiğimiz değerler, taşıdığımız sorumluluklar, bizlere güvenen yüzbinler, umut bağlayan milyonlar için başarmamız lazım. Her gün hakkı budanan, boğazından haram lokma geçmemiş memurlarımız için başarmamız lazım" diyerek konuşmasını tamamladı.



Türkiye'yi geleceğe taşımak için devlette ehliyet ve liyakat şart

Genel Başkan Kahveci, "Artık siyasi iktidar, devletin içerisinde sendika, dernek, vakıf gibi paralel devlet yapılanmasına asla izin vermemelidir. Artık falan sendikanın üyesi falancanın adamı devri kapanmıştır." dedi.



HALİSDEMİR'İN KABRİ ZİYARET EDİLDİ

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız Ümit Turhan, Kenan Karaçam, Hamza Olgun ve Mustafa Köse sendikal çalışmalar kapsamında Niğde'yi ziyaret ettiler. Niğde'de ilk olarak Niğde Valisi Yılmaz Şimşek, Ömer Halis Demir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muhsin KAR, ile İl Sağlık Müdürü Dr.

Ertan DEĞİRMENCİOĞLU'nu ziyaret ettiler. Görüşmeler ardından 15 Temmuz Kahramanı Şehit Ömer Halisdemir'in kabri ziyaret edilerek dua okudular.

DEĞERLENDİRMELER YAPILDI

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız daha sonra Niğde, Aksaray ve Nevşehir

şubelerimizin ortaklaşa düzenlediği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar. Niğde Şube Başkanımız Adnan Özer, Nevşehir şube Başkanımız Turgay Çetin ve Aksaray şube Başkanımız Taner kara'nın birer selamlama konuşması yaptı. Şube Başkanlarımızın ardından kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci Kamu ve sağlık çalışanlarının sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

HASSAS SÜREÇ

Genel Başkanımız Önder Kahveci dertlerinin devlet, tasaların millet olduğunu belirterek, devleti yönetenlerin adaletle hükmetmesi gerektiğinin altını çizdi. Ülkenin yöneticilerinin bilgili, becerili, donanımlı insanlardan oluşması gerektiğini anlatan Kahveci, şöyle konuştu; "Ancak bu insanlarla Türkiye'yi

2023 hedeflerine ya da önümüze koyduğumuz diğer hedeflerine ulaştırabiliriz. Artık siyasi iktidar, devletin içerisinde sendika, dernek, vakıf gibi paralel devlet yapılanmasına asla izin vermemelidir. 2016'da yaşadığımız hain darbe girişiminde, memleket millet sevdalısı bir vatan evladının o süreci nasıl durdurduğuna hep birlikte şahit olduk. Bu milletin feraseti ve dirayetiyle hain darbe girişimi engellendi. Onun sonuçlarından bir ders çıkararak Türkiye'yi geleceğe taşımak için mutlaka ehliyetli liyakatlı insanların devletin kademelerine gelmesi şartı kaçınılmazdır. Artık falan sendikanın üyesi falancanın adamı devri kapanmıştır. Türkiye Cumhuriyeti Devletinin geçtiği bu hassas süreçte atlattığı o badireleri de dikkate alarak birlik, beraberliğe, kardeşliğe kardeşlik hukukunun yaşatılmasına daha fazla ihtiyacı vardır."

DAVA AÇILDI

Yozgat Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi Anabilim Dalında görev yapan ve Acil Tıp Anabilim Dalı dışında uzmanlık eğitimi alan araştırma görevlisi hekimlere acil serviste nöbet yazılması üzerine sendikamız tarafından dava açılmıştı. Dava ilk olarak reddedilmiş Danıştay'a yaptığımız itiraz üzerine Danıştay'ın bozma kararı ile birlikte Dava İdare Mahkemesinde yeniden görülmeye başlanmıştı.

HİZMET KALİTESİNİN ARTIRILMASI

Yozgat İdare Mahkemesi verdiği kararda uzmanlık eğitimi alan doktorlarla eğitim gördükleri uzmanlık dalının uygulanmasında sayılmayacak işlerde görevlendirilemeyeceğine vurgu yaptı. Mahkeme açık kapatmak için nöbet yazmak yerine bu dallarda kadro açığının giderilerek hizmet kalitesinin artırılması gerektiğine dikkat çekti. İdare için bunun kamusal bir zorunluluk ve sosyal devlet olmanın gereği olduğunu belirtti. Mahkeme Acil Tıp Anabilim Dalı dışında uzmanlık eğitimi alan araştırma görevlisi hekimlere acil serviste nöbet yazılmasının mevzuata ve hukuka uyarılığının bulunmadığına hükmederek işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

Uzmanlık Eğitimi Alan Hekimler İçin Nöbet Zaferi

Acil tıp anabilim dalı dışında uzmanlık eğitimi alan araştırma görevlisi hekimlere acil serviste nöbet tutturulamaz!



KENDİN, AİLEN, EMEĞİN, ALIN TERİN ve GELECEĞİN İÇİN DÜŞÜN...



Kamu çalışanlarına açık çağrımızdır. Türkiye Kamu-Sen'in, Türk Sağlık-Sen'in mücadelesine omuz vermek Türk milletinin geleceğine omuz vermektir.

Sizle herhangi bir bağı olmayan, derdinizle dertlenmeyenlerde elde edeceğiniz bir kazanım yoktur.

Sizinle ilgili bir dünyası olmayanların size verebileceği hiçbir şey yokken sizden alıp götürcekleri çok şeyler bulunur.

Nitekim geride bıraktığımız 10 senede bunu tüm kamu çalışanları bizzat yaşayıp görmüştür. Enflasyon farkı almama, enflasyon farkından daha düşük zam alma gibi kamu sendikacılığının utanç tablolarında hep bunların ismi yazılıdır.

O halde yapılacak bellidir. "Türkiye Sevdamız, Ekmek İçin Kavgamız" diye yola çıkanların yanında, üreten yol gösteren ve hak ettiğini alanların adresi Türkiye Kamu-Sen'de tüm kamu çalışanları bir araya gelmelidir.

Tüm kamu çalışanlarının bu kutlu mücadelede yer almaya, Türkiye Kamu-Sen, Türk Sağlık-Sen ailesine katılmaya çağırıyoruz.

Bir imza at herşeyi değiştir.





BAK ve GÖR

Döner Sermayeler sıfırlandı.
Beklentilerin çok uzağında
bir yıpranma payı hayata geçti.
Maaşlar enflasyon karşısında eridi.
Tüm kamu çalışanları
3600 ek göstereyi bekliyor.
Sözleşmeliler kadro,
hizmetliler memurluk kadrosu istiyor.

**Bunlarla ilgili Türkiye Kamu-Sen ve
Türk Sağlık-Sen;**
Eylem yaptı.

Dilekçe kampanyaları düzenledi.
Cumhurbaşkanına mektup yazdı.
Basın açıklamaları yaptı, toplantılarda,
görüşmelerde hep bu talepleri dile getirdi.
Kanun Tasarısı Taslağı hazırlayarak milletvekillerine
gönderdi. Mücadeleyi ara vermeksizin,
hız kesmeden sürdürdü, sürdürüyor, sürdürecektir.

Sözde Yetkili Malum-Sen Ne Yaptı?

Daha bir kez bile çalışanların hakkı için meydanlara
çıkamayanlar 'Andımız okutulmasın' diye
eylem yaptı!

MEMURA SENDİKA KAZIĞI

Hükümetin önerdiği 3+3 zammı kabul etmeyen
Memur-Sen, ertesi gün 175 liraya 'Evet' dedi
3+3'ü kabul etse, memur 2 misli zam alacaktı



Memur Sen'in hakemi 4+4'e 'Evet' demiş

Hakem Heyeti'ne Memur Sen'in temsilcisi akademisyenin, 4+4'e 'Evet' oyu
verdiği, daha sonra oyu geri çektiği ortaya çıktı. Memur Sen iddiaları
yalandı. Akademisyen Doç. Aydın Başbuğ ise iyi niyet ifade ederek 'Evet'
oyu verdiğini doğruladı ve 'Karsıy oyu versem de sonuç değişmiyordu' dedi

MEMURLARIN ilk toplu sözleşme sürecinde Hakem Heyeti'nin 'yüzde 4+4 zammı' kararına memurların büyük bir kısmı 'Evet' oyu vermişti. Memur Sen'in temsilcisi akademisyen Doç. Aydın Başbuğ'un 4+4 kararına 'Evet' oyu verdiği ortaya çıktı. Hakem Heyeti'ne Memur Sen'in temsilcisi olarak katılan akademisyenin 4+4 zammına 'Evet' dediği kararla yayımlanarak sonuçlandı.

Memur Sen Başkanı Ahmet Günözümlü, iddiaların yalan olduğunu belirterek, arızaların baldırdığı karar tutanağına kamuoyuna gösterildi. Başbuğ, hakem heyetinin kararına 'Evet' oyu verdiğini doğruladı. Başbuğ, 'Benim niyetim iyi niyet ifade etmekti. Ben iyi niyet ifade ederken bu nedenle 4+4 zammını kabul oyu verdim. Görüşmelerin sonunda 4+4'e 'Evet' dediğim oyu geri çektim' dedi.

AYDIN Başbuğ, memurların '3+3+3 zammı' önerisine 'Evet' oyu verdiğini, kararın 5-5 kabul edilmediğini söyledi. Günözümlü ise iddiaların yalan olduğunu söyledi. 'Hükümetin teklifine 'Evet' oyu verdim. Benim niyetim iyi niyet ifade etmekti. Ben iyi niyet ifade ederken bu nedenle 4+4 zammını kabul oyu verdim. Görüşmelerin sonunda 4+4'e 'Evet' dediğim oyu geri çektim' dedi.

Memur-Sen Başkanı Ahmet Günözümlü, iddiaların yalan olduğunu belirterek, arızaların baldırdığı karar tutanağına kamuoyuna gösterildi. Başbuğ, hakem heyetinin kararına 'Evet' oyu verdiğini doğruladı. Başbuğ, 'Benim niyetim iyi niyet ifade etmekti. Ben iyi niyet ifade ederken bu nedenle 4+4 zammını kabul oyu verdim. Görüşmelerin sonunda 4+4'e 'Evet' dediğim oyu geri çektim' dedi.

AYDIN Başbuğ, memurların '3+3+3 zammı' önerisine 'Evet' oyu verdiğini, kararın 5-5 kabul edilmediğini söyledi. Günözümlü ise iddiaların yalan olduğunu söyledi. 'Hükümetin teklifine 'Evet' oyu verdim. Benim niyetim iyi niyet ifade etmekti. Ben iyi niyet ifade ederken bu nedenle 4+4 zammını kabul oyu verdim. Görüşmelerin sonunda 4+4'e 'Evet' dediğim oyu geri çektim' dedi.

Toplu Sözleşmelerde **Neler Yaptılar?**

- Enflasyon farkı almayarak kamu çalışanlarını zarara uğrattılar.
- Enflasyon farkının hesaplanmasında değişikliğe evet diyerek kaybettirdiler.
- Hükümetin teklif ettiği zamdan daha düşük bir zamma imza attılar
- Mahkemelerde açtıkları davalarla döner sermaye ek ödemesi kazanan 4/C'lilerin, 400-600 TL arasında olan ek ödemelerini toplu sözleşmede attıkları imza ile 150 TL'ye düşürdüler.
- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gönderdikleri memurların hakkını savunması gereken akademisyen, hükümetin 4+4 teklifine hemen evet diyerek tabir caizse hükümet tarafına geçti.
- Enflasyon farkından daha düşük bir zamma imza atarak bu alanda bir ilki gerçekleştirdiler.
- Hükümetin yaptığı teklif için yüzde 4-5 puan arttırmazsa imza atmaz dediler. 5 saat sonra yüzde 0.5'e imza attılar.
- Döner sermayelerde 200 TL-600 TL artış olacağını açıkladılar. Döner sermayeler sıfırlandı. Çalışanlar sabit ek ödemeye mahkum edildi.

BUNLARA YENİLERİ EKLENMESİN. BAŞKA KAYBETTİREN KARARLARA İMZA ATILMASIN İSTİYORSAN

TERCİHİNİ GÖZDEN GEÇİR!



ŞİMDİ KARAR ZAMANI

Toplu sözleşmeler bu yıl Ağustos ayında yapılacak. 2020 ve 2021 yılı maaş zamları belirlenecek. Yetkili sendika ve konfederasyondan (malum-Sen) istifa etmezseniz tarih yine tekrerrüde edecek. Kamu çalışanları yine kaybedecektir.

Niçin Böyle Diyoruz ? İşte İspatı:

Türkiye Kamu-Sen Memur Maaşlarını Yükseltti, Memur-Sen Eritti

Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu 2003-2009 arasındaki 7 yılda memur maaşları %219,55 oranında yükselirken Memur-Sen'in 2019 yılını da kapsayan 10 yıllık yetki döneminde maaşlar toplamda yalnızca %162,60 arttı.

Başka bir ifade ile Türkiye Kamu-Sen yetkili olduğu 7 yıllık dönemde 100 lirayı 319,55 lira yaparken Memur-Sen 10 yılda 100 lirayı ancak 262,60 lira yapabildi. Türkiye Kamu-Sen'in 2003-2009 arasında memur maaşlarına %64,45 reel artış sağladığı, aynı dönemde ekonominin de %36,3 büyüdüğü hesaba katıldığında, bu dönemde memur maaşlarının reel olarak ekonomik büyümenin de 20,68 puan üzerinde arttığı görülmüştür.

Memur-Sen'in maaşlara reel katkısının %25,2 olduğu ve bu 10 yıllık dönemde ekonomik büyümenin %76,17'ye ulaştığı göz önüne alındığında, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin maaşlarını %28,93 erittiği gerçeği ortaya çıkıyor.



Memurun Maaşının %40'ı Gıdaya Gitti

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2019 Şubat ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı.

GIDA VE BARINMA HARCAMALARI

Türkiye İstatistik Kurumundan alınan Şubat 2019 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 3.113,91 TL olarak hesaplandı. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 6.379,65 Lira olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,14 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin aylık sınırı da bir önceki aya göre %0,57 oranında artmış ve 2.404,41 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2019 yılı Şubat ayında 2.454,89 Lira olarak tahmin edildi.

YAPILAN GIDA HARCAMASI

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi



sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Şubat 2019 verilerine göre günlük 51,09 TL olduğu belirlenmiştir. Aile-nin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.532,64 TL oldu. Şubat 2019 itibarı ile ortalama 3.786,21 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %40,48'ini oluşturmuştur. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde 922,25 TL olarak belirlenen kira gideri ise Şubat 2019 ortalama maaşının %24,36'sına denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %64,84'ünü yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının %35,16'sı kaldı. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Şubat 2019 maaşından geriye yalnızca 1331,23 TL kaldı.

Çalışan Kadın Mobbing ve Şiddet Mağduru

Türk Sağlık-Sen tarafından 38 ilde 3324 kadın sağlık çalışanlarının sorunlarını tespit etmek amacıyla yapılan ankette çarpıcı sonuçlar ortaya çıktı.

Kadınlar Kendilerini Dezavantajlı Hissediyor

Anket sonuçlarına göre kadınların sadece yüzde 24'ü çalışma hayatında cinsiyete dayalı bir ayrımcılık yapılmadığını düşünmekte. Sadece yüzde 33'ü cinsiyetinden dolayı kendini dezavantajlı hissetmiyor.

Kadınların Yüzde 81'i Mobbing, Yüzde 80'i Şiddet Mağduru

Anketle ortaya çıkan bir başka önemli veri, sağlık çalışanlarının maruz kaldığı mobbing ve şiddet oldu. Ankete göre kadın sağlık çalışanlarının yüzde 81'i mobbinge maruz kalmış. Mobbinge maruz kalan kadın çalışanların yüzde 60'ı birkaç kez, yüzde 30'u sayısını hatırlayamadığı kadar çok, yüzde 10'u ise sadece bir kez mobbinge maruz kaldığını

ifade etmiştir.

Ankete katılan kadın sağlık çalışanlarının yüzde 80'i şiddete uğradığını belirtmiştir. Şiddete uğrayanların yüzde 62,5'i birkaç kere, yüzde 12,5'i 1 kere, yüzde 25'i ise sayısını hatırlayamadığı kadar çok şiddete uğradığını belirtmiştir.

Yüzde 55'i Ailelerine Yeteri Kadar Vakit Ayırmadığını Düşünüyor

Ankette kadın çalışanların çalışma hayatlarının aile ve sosyal yaşamlarına etkisi de incelenmiştir. Sonuçlara göre ankete katılanların yüzde 55'i çalışma hayatından dolayı ailelerine yeteri kadar vakit ayıramadıklarını ifade etmişlerdir. Kısmen vakit ayırabildiğini düşünenlerin oranı ise yüzde 32'dir.

Yüzde 46'sı Sosyal Hayatlarına Vakit Ayıramadıklarını, Yüzde 42'si de Kısmen Vakit Ayırdığını Belirtmiştir. Kadın Çalışanlar Beklentilerinin Karşılanmadığını Düşünüyor.

Ankette kadın çalışanların çalışma hayatına dair beklentileri ve kaygıları da tespit edildi. Ankete göre kadın sağlık çalışanlarının yüzde 80'i ücretlerin (maaş ve döner sermaye)

yetersiz olduğunu düşünmekte, ücret konusunda beklentilerinin karşılanmadığını ifade etmektedir. Ankete göre kadın çalışanların çalışma hayatına dair en büyük kaygısı yüzde 29 ile yönetici baskısıdır. Bunu yüzde 28 ile fiziksel/sözel şiddet izlemektedir. Sırasıyla yüzde 23 ile bulaşıcı hastalıklar, yüzde 20 ile iş güvencesini kaybetmek gelmektedir.

Geleceklerini Kesinlikle Güvende Hissedenlerin Oranı Sadece Yüzde 1

Ankette kadın çalışanlara yöneltilen "Geleceğe dair kendinizi güvende hissediyor musunuz?" sorusuna çalışanların yüzde 58'i hissetmiyor cevabını vermiştir. Kısmen güvende hissedenlerin oranı ise yüzde 35'tir. Yüzde 6'sı güvende hissettiğini ifade ederken, kesinlikle güvende hissettiğini belirtenlerin oranı sadece yüzde 1'dir.





II. Kadın Çalıştayımızı büyük bir coşkuyla gerçekleştirdik

Sendikamız tarafından düzenlenen ve Türkiye'nin dört bir tarafından kadın temsilcilerimizin katıldığı "Çalışma Hayatı ve Sendikal Mücadelede Kadın" temalı II. Kadın Çalıştayı 8-10 Mart tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Genel Başkan Yardımcımız İsmail Türk'ün açılışını yaptığı çalıştayda ilk olarak Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat bir konuşma yaptı.

Polat: Kadınlarımız Sivil toplumda Aktif Olmalı

Konuşmasında kadın çalışanların sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Polat, Türk kadının sivil toplumda daha aktif olarak görev

alması gerektiğini kaydetti.

Kamu çalışanı kadınlar için sendikal mücadelenin önemine vurgu yapan Polat Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları her platformda kamu çalışanı kadınların sorunlarını gündeme getirdiklerini belirtti. Türk Sağlık-Sen'li kadınların kamuda mücadeleleri ile örnek olduklarını kaydeden Polat, Tüm kamu çalışanı kadınları Türkiye Kamu-Sen çatısı altında mücadeleye davet etti. Polat

kadınların kendi sorunlarına en iyi kendilerinin dile getireceğini ve kendilerinin çözüm bulacağını belirtti.

Kadın Yükselmeye Alçılır Vatan

Leyla Polat'ın ardından bir konuşma yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci ilk olarak tüm Kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutladı. Türkiye Kamu-Sen'li ve Türk Sağlık-Sen'li olarak sendikal mücadelede



yer alan kadınlara teşekkür etti. Ziya Gökalp "Kadın yükselmeye alçılır vatan, Samimi olmaz onsuz bir irfan." sözünü hatırlatan Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu sözün Türk tarihinde anlamını bulduğunu belirterek "Bizim nezdimizde; Kadın annedir, kadın vatandır, kadın ülkedir, kadın gelecektir, Kadın Gelecek nesillerin teminatıdır." dedi.



Sözleşmeli Çalışma Aileleri Parçalıyor

Kamuda görev yapan 1 milyon 188 bin kadın çalışanın olduğunu belirten ve sağlık alanında görev yapan çalışanların da yüzde 55'ini kadınların oluşturduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Kadın çalışanların sorunları ile ilgili yaptığımız ankete göre yüzde 76'sı cinsiyeti nedeniyle ayrımcılığa uğradığını düşünüyor. Yüzde 67'si cinsiyetinden dolayı kendini dezavantajlı hissediyor. Geleceklerini güvende hissetmiyorlar. Sıfırlanan döner sermayeler ve düşük maaşlar nedeniyle mağdurlar. Aşırı iş yükü, sonu gelmeyen nöbetler, sözleşmeli istihdam aile ve sosyal hayatlarını olumsuz etkilemektedir. Sözleşmeli çalışma aileleri parçalıyor, Eş ile iş arasında vicdanlara dahi sığmayacak bir tercih yapıyor. Türkiye Kamu-Sen olarak tüm çalışanların



kadrolu olmasını istiyoruz. Bu konuda duruşumuz net. Aileler parçalanmasın, huzurlu olsun diyoruz." dedi.

Gelecek Vizyonu Ortaya Koyuyoruz

Dünya değişirken kamuda hala kreş v.b. sorunlarla uğraşmak zorunda kalındığını belirten Genel Başkanımız "Dünya değişiyor ve geliyor. Yeni işler, yapay zeka ve ileri teknolojiyi dünya tartışıyor ve geliştiriliyor. Bizde Türkiye Kamu-Sen olarak geleceğe bakmak adına sendika 4.0'ı başlatarak ortaya bir gelecek vizyonu koyduk. Ama gelin görün ki kamuda hala çözülememiş kreş sorunu konuşuluyor. Bunun hemen çözülmesi ve böyle sorunları heride bırakmamız lazım" dedi.

Kamuda mobbing ve şiddete karşı da acil çözüm getirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci ek zam ve ek gösterge



ile ilgili de açıklamalarda bulundu. Türkiye Kamu-Sen'in bu iki konuda da mücadelesini sürdüreceğini ve ısrarcı olmaya devam edeceğini kaydetti.



Türk Sağlık-Sen'imiz de Yüzde 56'sını Kadınlar Oluşturmaktadır. Bu Bizim İçin Övünç Kaynağıdır

Kadın çalışanların sorunlarının çözümü için sendikal mücadele aktif olması gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü:

"Sorunların çözümünü sendikal mücadelede aktif olarak yer almalısınız. Sizin hakkınızı en iyi yine siz savunursunuz.

İlk kadın memur Bedra Osman Osmanlı İmparatorluğu'nun başkentinde çalışmak için Fransızca ve Rumca konuşma şartı istemek gibi onur kırıcı bir davranışa karşı mücadelesini başlatmış, Osmanlı Müdafaa-i Hukuk-ı Nisvan'a (Osmanlı Kadınının Hakkını Savunma Derneği) altında mücadelesini kazanmıştır.

Türk Sağlık-Sen'imiz de yüzde 56'sını kadınlar oluşturmaktadır. Bu bizim için övünç kaynağıdır. Hepinize teşekkür ediyorum.

Sendikal mücadelede her zaman ve şartta yanınızdayız. Bizim için önceliklisiniz.

Çalışmalarınızda şimdiden kolaylıklar diliyorum, Türk kadının anlatan şu güzel şiirler sizlere veda ediyorum.

Prof. Dr. Yücel Uyanık Sunum Gerçekleştirdi

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Hacı Bayramı Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümü başkanı Prof. Dr. Yücel Uyanık tarafından Sağlıkta dönüşüm, sağlıkta kadın çalışanlar ve sendika 4.0 konularını slayt eşliğinde anlatıldı.

Eğitim çalışmasını tamamlanmasının ardından kadın temsilcilerimiz tarafından grup çalışması gerçekleştirilerek belirlenen konular tartışıldı ve her bir grup rapor hazırladı. Grup çalışmalarının tamamlanmasının ardından Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından kadın temsilcilerimize "Çalıştay Katılım Belgesi" takdim edildi.

Türk Sağlık-Sen'liler Yüreğiyle Sendikacılık Yapıyor

Çalıştayımız Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin yaptığı kapanış konuşması ile sona erdi. Kapanış konuşmasında Genel başkanımız Önder Kahveci şunları söyledi: "Ben inanıyorum ki Türk Sağlık-Sen kadın mensupları, her şeyi başaracak güçte ve kudrettedir. Hepiniz kendi kurumlarında çalıştığınız yerlerde görüyorsunuz ki yetkili sendikaların, konfederasyonun kamu çalışanlarına vereceği bir şey kalmamış. Tükenmişler bunlar, bunların sadece yaptıkları şey sendikacılığı birilerinin üstüne havale ederek idareciler vasıtasıyla üye kaydederek sendikacılık yapmaya çalışıyorlar. Ama Türk Sağlık-Sen'liler yüreğiyle sendikacılık yapıyor.

Bayrak Size Emanet

Onun için sizin yaptığınız her bir üye kıymetlidir. Orada emek var, alın teri var sendikacılık var. Türk Sağlık-Sen'in 100 bin üyesine buradan selam olsun. Zorluklar vardır ama bu zorluklar aşılacak için vardır. Ben size inanıyorum. Üstesinden gelirsiniz. Bugüne kadar geldiniz bu bayrağı yükseklere diken sizsiniz. Mehmet Emin Resulzade diyor ki; "Bir kere yükselen bayrak bir daha inmez." Bayrak size emanet."



İllerde Teşkilatlarımız ve Sağlık Çalışanları İle Bir Araya Geldik

Genel Başkan Yardımcılarımız sendikal çalışmalar kapsamında Aydın, İzmir, Adana, Aksaray, Aydın, Nevşehir, Hatay, İzmir, Osmaniye, Sakarya ve Kütahya'yı ziyaret ettiler. Teşkilat mensuplarımızla görüşmeler yapıldı. Şube Başkanlarımız ve Şube Yöneticilerimizle birlikte sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanlarla bir araya gelindi. Sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verildi. İdarecilerle görüşmeler yapılarak sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri aktarıldı.



ADANA



AKSARAY

HATAY
MERKEZ

AYDIN



HATAY-İSKENDERUN



İZMİR-1



İZMİR-2



İZMİR ÜNİVERSİTESİ



KÜTAHYA



OSMANİYE



NEVŞEHİR



SAKARYA



YOZGAT



KONYA

FAYDALI BİLGİLER

KAMU ÇALIŞANLARININ İZİNLERİN SÜRELERİ ve KAPSAMLARI..

657 - 4/A	
Senelik İzin	1 - 10 Yıl: 20 gün 10 Yıldan Fazla: 30 Gün
Doğum İzni	8 + 8 = 16 Hafta
Süt İzni	İlk 6 Ay: 3 saat İkinci 6 Ay: 1,5 saat
Babalık İzni	10 Gün
Hastalık İzni	12 Aya kadar Verem, Kanser vs: 18 Ay
Ölüm İzni	7 Gün
Evlilik İzni	7 Gün
Refakat İzni	3 + 3 = 6 Ay

657 - 4/B	Eski Hali	Yeni Hali
Senelik İzin	1 - 10 Yıl: 20 gün 10 Yıldan Fazla: 30 Gün	1 - 10 Yıl: 20 gün 10 Yıldan Fazla: 30 Gün
Doğum İzni	8 + 8 = 16 Hafta	8 + 8 = 16 Hafta
Süt İzni	1 yaşa kadar: 1,5 saat	İlk 6 ay: 3 saat İkinci 6 ay: 1,5 saat
Babalık İzni	2 gün	10 gün
Hastalık İzni	30 Güne kadar (Maaşından kesinti olur, SGK İş Göremezlik öder)	30 Güne kadar (Maaşından kesinti olur, SGK İş Göremezlik öder)
Ölüm İzni	3 gün	7 gün
Evlilik İzni	3 gün	7 gün
Refakat İzni	Yok	3 ay

Vekil Ebe / Hemşire	
Senelik İzin	Her Ay: 2 gün Yılda en fazla 20 gün (657 - 86.md)
Doğum İzni	Yok
Süt İzni	Yok
Babalık İzni	Yok
Hastalık İzni	Yok
Ölüm İzni	Yok
Evlilik İzni	Yok
Refakat İzni	Yok

Aile Hekimliği Çalışanları	Eski Hali	Yeni Hali
Senelik İzin	30 Gün	30 Gün
Doğum İzni	8 + 8 = 16 Hafta	8 + 8 = 16 Hafta
Süt İzni	İlk 6 Ay: 3 saat İkinci 6 Ay: 2 saat	İlk 6 Ay: 3 saat İkinci 6 Ay: 1,5 saat
Babalık İzni	7 gün	10 gün
Hastalık İzni	1 Mali Yılda; En Çok 10 günlük; Toplam 40 gün (10 günü aşan hastalık izinlerde sağlık raporu)	1 Mali Yılda; En Çok 10 günlük; Toplam 40 gün (10 günü aşan hastalık izinlerde sağlık raporu)
Ölüm İzni	7 gün	7 gün
Evlilik İzni	7 gün	7 gün
Refakat İzni	Yok	Yok

4924	
Senelik İzin	1 - 10 Yıl: 20 gün 10 Yıldan Fazla: 30 Gün
Doğum İzni	8 + 8 = 16 Hafta
Süt İzni	İlk 6 Ay: 3 saat İkinci 6 Ay: 1,5 saat
Babalık İzni	10 Gün
Hastalık İzni	30 güne kadar (30 günü aşan hastalık izinlerinde yarım maaş ödenir)
Ölüm İzni	7 Gün
Evlilik İzni	7 Gün
Refakat İzni	3 + 3 = 6 Ay

Not: Bir önceki sayımızda teknik bir basım hatasından dolayı bir önceki yıla ait izinler ile ilgili tablo yer almıştır. Bu sayımızda tablomuzun son hali yayınlanmıştır.



Bu kirli oyunu bozmak senin elinde!

**Bir şeyi
DEĞİŞTİR
Her şey
DEĞİŞSİN**

**Sarı sendikayı
sendikal hayatınızdan çıkarın!..**

SENDİKA ADI: KAST
SENDİKA ADRESİ: ...
KURUM ADI: ...
ADI: ABAS
LAN: DAP
AN: DAP
İL ADI: ...
ÜYELİK BİLGİLERİ: ...

**Gerçek sendikacılığın tek adresi
Türk Sağlık-Sen ailesine katılın!..**

KURUM ADI: ...
KURUM ADRESİ: ...
KURUM BİLGİLERİ: ...
KURUM ADI: ...
KURUM ADRESİ: ...
KURUM BİLGİLERİ: ...
KURUM ADI: ...
KURUM ADRESİ: ...
KURUM BİLGİLERİ: ...



TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr