

İSTANBUL'DA MİSAFİRHANEMİZE KAVUŞUYORUZ



11

Toplu Sözleşme ve Gerçekler!

5

turksaglikksen.org.tr [f turksaglikksen](https://www.facebook.com/turksaglikksen) [t turksaglikksen](https://www.twitter.com/turksaglikksen)

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

Kasım 2021 / YIL: 12 / SAYI: 93

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Çözüm öneriyoruz İcraat bekliyoruz

1

**Sözlerin
yerini İcraatler
almalı!**

▶▶ 4'te

2

**Sözleşmeli-
ler ve 3600
Konusu Bir
An Önce
Çözülmeli**

▶▶ 2'de

3

**Memurun
Gelir Vergisi
%15'e
Sabitlenmeli**

▶▶ 9'da

4

**Hayat ve
Sağlık İçin
Nöbet Ertesi
İzin Şarttır.**

▶▶ 10'da

5

**Üniversite
Hastaneleri
Tercihlerini ve
İradelerini Çalış-
anlardan Yana
Kullanmalı**

▶▶ 4'te

6

**Sağlık
Çalışanlarının
Ücret
Mağduriyetleri
Sonlandırılmalı**

▶▶ 10'da

Sağlık çalışanlarını ayakta alkışlamak onların sorunlarını çözmiyor maalesef! Çok zor koşullarda, çok büyük fedakarlıkla görevini yapmaya çalışan sağlık çalışanlarının 'acil sorunları' acilen çözülmelidir. İşte Türk Sağlık-Sen'in 'Acil Çözüm Reçetesi'

Genel Başkan Önder Kahveci: Sözleşmeliler ve 3600 Konusu Bir An Önce Çözülmeli

Önder Kahveci: "Kamu personel rejiminden sözleşmeli çalışma tamamen çıkarılmalıdır. 3600 ek gösterge dört meslek grubunu değil tüm kamu çalışanlarını kapsamalıdır."



"HÜKÜMET 2011 VE 2013 YILLARINDA KADRO VERDİ SÖZLEŞMELİ PERSONELE. BUGÜNDE BUNU YAPMALI VE BU SORUN ARTIK ÇÖZÜLMELİDİR."

Genel Başkanımız Önder Kahveci sözleşmeli personel, 3600 ek gösterge ve vergiler konusunda değerlendirmelerde bulundu.

Sözleşmelilere bir an önce kadro verilmesi gerektiğini ifade eden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sözleşmeliler konusunda toplu sözleşme masasında çok mücadele verdik ve metinde net ifadeler olsun istedik. Ancak muğlak ifadeler metinde yer alınca biz buna tamam diyemedik.

Yaşananlar ortada, aile bütünlüğü olmayan bu insanların feryadını herkes duymalı. Uzun uzadıya konuşmaya gerek yok, hükümet 2011 ve 2013 yıllarında kadro verdi sözleşmeli personele. Bugünde bunu yapmalı ve bu sorun artık çözülmelidir. Kamu personel rejiminden sözleşmeli çalışma tamamen çıkarılmalıdır." dedi.

"3600 MESELESİ HAYATA GEÇMELİDİR."

3600 ek göstergenin tüm kamu çalışanlarını kapsamaması gerektiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, "3600 konusunda tavrımızı koyduk ve

aynı net ifadelerin burada da olmasını istedik ancak yine muğlak ifadeler konuldu. Bu yönde de beklentimizi karşılayan bir metin hazırlanmadı. Gerçi sayın Cumhurbaşkanı bu konuda yaptığı açıklamada çözüm takvimini açıkladı. Türkiye Kamu-Sen 3600 konusunda ciddi bir mutfak çalışması yapmış, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Konya Milletvekili Mustafa Kalaycı marifetiyle de TBMM'ye sunulmuştur. Biz bu düzenlemenin sadece dört meslek grubunu değil tüm kamu çalışanlarını kapsamamasını istiyoruz. Bir an önce bu 3600 meselesi hayata geçmelidir." şeklinde konuştu

Mahkeme: Sendikal Eyleme Ceza Verilemez!

Kamu görevlilerine Uluslararası sözleşmeler, Anayasa ve yasalarla tanınmış hakları kimse engelleyemez.

Dokuz Eylül Üniversitesi'nde görevi işyeri temsilcimize mesai saatleri içerisinde katıldığı basın açıklaması nedeniyle verilen hukuksuz kınama cezasını açtığımız dava ile iptal ettirdik. İdarenin söz konusu cezası üzerine sendikamız tarafından açılan davada İzmir 5. İdare Mahkemesi itirazımızı haklı bularak söz konusu cezanın iptaline hükmetti. Söz konusu kararla ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder

Kahveci, "Dokuz Eylül Üniversitesi'nde görevli işyeri temsilcimize mesai saatleri içerisinde katıldığı basın açıklaması nedeniyle verilen hukuksuz kınama cezasını açtığımız dava ile iptal ettirdik. Sendikal hakları her fırsatta yok sayma sevdasına kapılan üniversite yönetimleri bu işlerden vazgeçmelidir. Kamu görevlilerine Uluslararası sözleşmeler, Anayasa ve yasalarla tanınmış hakları kimse engelleyemez. Kamu yöneticileri sendikal hakları her

fırsatta yok sayma sevdasından vazgeçmelidir." dedi.



Aile Hekimliğinde İlave Ek Ödeme Mağduriyetleri İçin Bakanlığa Başvurduk

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARACAM
Hamza OLGUN

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Ayşegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: EKİM 2021

Bu Gazete Basın Ahlak İlgilerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksaglikxen.org.tr



YZE
MEDYA

yzemedy.com.tr
0530 363 5591

Baskı:
İhtas Gazetecilik

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yapılarak ilave ödemeler konusunda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi istendi.

Başvuruda Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından belirlenen kriter ve kıstaslar neticesinde birçok çalışanın mağdur olduğu, belirlenen kriterlerin yerine getirilmesinde kendilerine yüklenemeyecek birtakım imkansızlıklar nedeniyle cüzi miktarlarda ödeme yapılarak mağdur edildikleri belirtildi.

Genel Müdürlük tarafından belirlenen kriterlerden vazgeçilerek çalışanların moral ve motivasyonlarının sağlanması adına ödemelerin tam olarak bütün çalışanlara yapılması istendi.

Genel Başkan Önder Kahveci: Sözlerin Yerini İcraatlar Almalı

Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca sağlık çalışanlarının bazı temel sorunları ile ilgili değerlendirmelerde bulunmuştur.

Sayın Bakan açıklamasında sabit ek ödemelerin maaşlara ekleneceğini ifade etmişlerdir. Söz konusu düzenleme önemli bir gelişme olmakla birlikte döner sermayeler ve ek ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır.

Bununla birlikte yeni, sürdürülebilir ve kalıcı bir ücret politikası ana ekseninde adil, hakkaniyetli ve tüm sağlık çalışanlarının ücretlerinde artış sağlayacak bir ücret sisteminin kurulması daha zaruridir.

Nöbet v.b ücretler makul bir seviyeye yükseltilmelidir.

Sağlık personeli eksikliği ve buna bağlı gelişen aşırı iş yükü tüm sağlık sistemimizin önemli bir diğer sorunudur.

Bu sorununun aşılabilmesi ve istihdam bekleyen yüzbinlerce genç sağlık çalışanın talep-lerinin karşılanması için acil olarak bir istihdam eylem planı ortaya konulmalı ve alımlar süratle gerçekleştirilmelidir.

Sağlıkta şiddette son dönemde ağır darp, silahlı saldırı, hastanede rehin alma gibi vahşet boyutunda olayların yaşandığı görülmektedir.

Bu meselenin çözümü içinde daha önce dile getirdiğimiz sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan ilan edilmesi yönünde adım atılmalıdır. Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert yaptırımlar uygulanır, suçlara karşı hakimlerin bir takdir yetkisi de olmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalandırma biçimde verilir. Böylelikle emin ki

sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler olacaktır. Sağlık çalışanlarının sorunlarına çözmeye yönelik her irade beyanı ve atılan adım bizleri memnun eder fakat beklentimiz ve sağlık çalışanlarının isteği, sözlerin yerini icraatların almasıdır.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



Üniversite Hastaneleri Tercihlerini ve İradelerini Çalışanlardan Yana Kullanmalı

Üniversite hastanelerinde Covid-19 salgınına yönelik araştırma, teşhis ve tedavi faaliyetleri kapsamında görev alan personele, 1 Nisan 2021'den itibaren geçerli olmak üzere 4 ay süreyle ek ödeme yapılması ile ilgili yönetmelik değişikliği Resmi Gazete'de bugün yayınlamıştır.

Söz konusu düzenleme ile ilgili olarak üniversite yönetimlerine açık çağırımız; Bu ödemeleri kapsayıcı bir şekilde tavan- dan ödeme olarak yapmaları, tercihlerini ve iradelerini çalışanlardan yana kullanmalarıdır.

Yıllık izinlerin gelecek yıla devri gibi covid-19 süreci nedeniyle yaşanan mağduriyetlerle de ilgili konusunda da adım atmalarıdır.

Geçmiş düzenlemelerde yaşanan adalet-

sizliklerin ve haksızlıkların tekrar etmemesini sağlamalarıdır.

Diğer taraftan tavandan ek ödeme, döner sermaye ödemeleri gibi uygulamaların içinin boşaldığı, ücretlere reel bir katkı yapmadığı ve sürekli sorunlar çıkardığı gerçeği net bir biçimde ortada durmaktadır. Pandemi döneminde en fazla ücret kaybı yaşayan kamu çalışanı olan sağlık çalışanlarının ücretleri ile ilgili acil bir düzenleme yapılması zorunluluktur.

Çözüm olarak sağlık çalışanları için makul bir artış yapıldığı, kayıpların telafi edildiği, kapsayıcı ve adaletli bir ücret politikasının hayata geçirilmesi zaruridir.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI KARAR SİZİN

Toplu Sözleşme ve Gerçekler

1

Türkiye Kamu-Sen Memur-Sen ile **ortak taleple** masaya oturdu.

2

Ortak Talepler 2022 için %21, 2023 için %17 zam + 600 TL seyyanen zam ve %3 Refah payı, sözleşmelilere kadro ve 3600 Ek göstergesi olarak belirlendi.

3

Memur-Sen 2022 için %5+7, 2023 için %8+6 zamma imza attı. **Refah payı ve seyyanen zammı almadı.** 3600 ek göstergesi ve sözleşmelilere kadroda ipe un serilmesine tamam dedi. Türkiye Kamu-Sen teklif edilen zammın enflasyon rakamlarının gerisinde olması, refah payı ve seyyanen zam taleplerinin gerçekleşmemesi ve sözleşmelilere kadro ve 3600 ek göstergede ipe un serilmesini kabul etmedi. **Türkiye Kamu-Sen bunlara itiraz ettiği için masayı terk etti. Çünkü biz çalışanın memnun olmadığı hiçbir şeye evet demeyiz.**

Toplu Sözleşme ve Gerçekler

Yıllık %21 zam isterken tamam dediğiniz yüzde 12'lik zammı imza atmamak sıfır zamma tüm kamu çalışanlarını mahkum etmektir.

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda yapılan anlaşmanın da genel toplu sözleşmeden bir farkı yoktur.

Sağlık çalışanlarının ücretlerinde kapsayıcı, nitelikli, makul, sürdürülebilir ve çalışanın mağduriyetlerini sonlandıracak bir ücret artışı olmadıkça hizmet kolu sözleşmesinin bir anlamı olmayacaktır, olmamıştır.

Sağlık çalışanları ücretleri en fazla eriyen kamu çalışanları olurken, kısıtlı, sınırlı ve küçük çaplı birkaç iyileştirmeye imza attılar. **Ona da 'tarihi kazanım' diyorlar!**

400 TL'Yİ KİMLER ALACAK?

3 Ayda bir 400 TL olarak verilecek toplu sözleşme ikramiyesi Malum-Sen'in algı oyunları yapıp bastırıldığı broşürlerde yazdığı gibi değil, hizmet kolunda üye sayısı yüzde 1'i geçen tüm sendika üyeleri alacaktır. Şuandaki duruma bakınca hizmet kolumuzda sadece malum-sen değil, **Türk Sağlık-Sen ve SES üyeleri de bundan yararlanacaktır.**

GERÇEKLER ORTADA!

KARAR SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARININ

Kamu çalışanlarına hiçbir kazanım elde edemeyenlerin, **"Tarihi toplu sözleşme, %40 zam aldık, kazanımlarımıza kimse sahip çıkmasın"** gibi sözlerle ortalıkta gezinmelerinin nihai amacı üstünü örtmeye çalıştıkları gerçekleri kimsenin görmemesi herkesin kendi söylediklerine inanmasıdır. Oysa **memurun cebindeki para, çarşıdaki hesap, bakkaldaki enflasyon ortadadır.**

Kamu çalışanları bunlardan mutlaka ama mutlaka hesap sormalıdır.

Kamu çalışanı arkadaşlarımız da kendilerine bu tür gerçeklikten uzak söylemlerle gelenlere bu **hezimetin hesabını sormalıdır!**

ÇALIŞANLAR İÇİN MÜCADELEMİZ

ÇALIŞANLARIN ALIN TERİ VE EKMEĞİ BİZİM DERMİZ

Biz kamu çalışanları için mücadeleye ve gerçekleri anlatmayla devam edeceğiz.

Bizim derdimiz çalışanın alın teri ve evine götürdüğü ekmeğidir.

Amacımız hak ettikleri ve insana yakışır bir ücret almaları, haklarının teslim edilmesidir.

Kurulduğumuz günden bu yana bu amaç doğrultusunda mücadele ediyoruz, etmeye de **devam edeceğiz.**



Genel Başkan Önder Kahveci: İstihdam Arttırılmalı, İş Yükü Azaltılmalı

8 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirilen kabine toplantısı sonrasında Sayın Cumhurbaşkanı tarafından 40 bin yeni sağlık personeli alınacağı ilan edilmiştir.

Bu gelişme olumlu olmakla birlikte gerek pandemiyin getirdiği şartlar gerekse dünya ortalamalarının oldukça altında seyreden sağlık personeli sayımız istihdamın daha da arttırılması gerektiğini ortaya koymaktadır. Örneğin ülkemizde bir hekime 457 kişi düşmektedir. OECD ülkelerinde bu rakam 380'dir. Ülkemizde bir hemşireye 431 kişi OECD ülke-

lerinde ise 102 düşmektedir. Avrupa ülkeleri ile kıyasladığımızda bu rakam çok daha gerilerdedir.

Pandemi döneminin oluşturduğu aşırı yoğun ve stresli bir çalışma hayatı, istifa, emeklilik v.b. gibi ayrılış nedenleri de dikkate alındığında sağlık personeli ihtiyacımızın karşılanması zaruridir.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında iş yükünün çalışanlar üzerinde oluşturduğu ağır sonuçlara ve tükenmişlik sendromlarına hepimiz şahidiz.

Atama bekleyen yüzbinlerce genç sağlık çalışanı olduğuna dikkate alındığında Türkiye'nin planlı, ihtiyaçları karşılayabilecek, gençlerin beklentilerine cevap olabilecek bir istihdam politikasını hayata geçirmesi gereklidir. Bu önerilerimizin hayata geçmesi temenniyle 40 bin yeni alımın hayırlı olmasını diliyoruz, alım sürecinin bir an önce tamamlanarak genç sağlık çalışanlarının iş başı yapmasını istiyoruz.

Önder KAHVECİ
Genel Başkan

Genel Başkan Önder Kahveci: Memurun Gelir Vergisi %15'e Sabitlenmeli

%27'YE VARAN ORANLARDA GELİR VERGİSİ

Genel Başkanımız Önder Kahveci, kamu çalışanlarının gelir vergisi oranını % 15'e sabitlenmesi için çağrıda bulundu. Genel Başkanımız Önder Kahveci, yaptığı açıklamada "En düşük 4 bin TL, ortalama 5 bin 200 TL dolayında maaş alan memurlarımızda da yıl içinde %27'ye varan oranlarda gelir vergisi ödediği unutulmamalıdır." dedi.

Kahveci, memurun gelir yükünün hafifletilmesi gerektiğini belirterek, "Adaletin ve hakkaniyetin tecelli etmesi bakımından kamu çalışanlarının gelir vergisi tarifesinde de bir düzenleme yapılması elzemdir. Gelir vergisi tahsilatlarının büyük çoğunluğu çalışanlardan yapılmaktadır. Gelirin adil dağılımı ve vergi yükünün hafifletilmesi için teklife memurları da içeren bir düzenleme ve kamu çalışanlarının gelir vergisi oranı %15'e sabitlenmelidir." şeklinde konuştu.

Yıllık İzinlerinin Devri İle İlgili Sorunlar İçin Bakanlığa Başvurduk

İzin Devri ve kullandırılmayan izinlerle ilgili mağduriyetlerin çözülmesini istedik.

Sendikamız tarafından Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapılarak 4/B, 45/A sözleşmeli statüsünde görev yapan ve Aile Hekimliği Kanununa tabi çalışan personellerin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesinde yaşanan sorunların çözülmesi, Kadrolu personelin kullanmadıkları izinlerin devrine izin verilmesi istendi.

Başvuruda 4/B ve 45/A sözleşmeli statüde görev yapan sözleşmeli personeller ile Aile Hekimliği Kanununa tabi çalışan-

ların yıllık izinlerinin bir sonraki mali yıla aktarımı hususunda uygulama sıkıntıları yaşadıkları ve mağdur edildiklerine vurgu yapıldı. Kadrolu personelinde pandemi nedeniyle 2019 yılından bu yana kullandırılmayan izinlerinde hak kaybı yaşanmaması için bir izin devrinin sağlanması gerektiğine dikkat çekildi. Sağlık Bakanlığı'ndan söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli çalışmaların, düzenlemelerin ve bilgilendirmelerin yapılması istendi.

Hayat ve Sağlık İçin Nöbet Ertesi İzin Şarttır

Ankara Şehir Hastanesinde Görevli Asistan Dr. Rümeysa Berin Şen'in 36 saati bulan uzun süreli nöbet sonrası evine dönerken geçirdiği trafik kazası sonrasında hayatını kaybettiği öğrenildi. Sağlık camiasını yasa boğan ve asistan hekimlerinin çalışma şartlarını bir kez daha gözler önüne getiren bu feci kaza ve asistan hekimlerin durumları ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Genç doktorumuza Allah'tan rahmet, ailesine sabır ve sağlık camiamıza baş sağlığı diliyorum. Asistan hekimlerimizin uzun nöbet, aşırı yoğun çalışma ve nöbet sonrası dinlenme imkanı dahi bulamamaları sorunlarına acil çözüm üretilmelidir. Hayat ve sağlık için nöbet ertesi izin şarttır." dedi.



Sağlık Çalışanlarının Ücret Mağduriyetleri Sonlandırılmalı

Sağlık çalışanlarının ücretlerinde kapsayıcı, nitelikli, makul, sürdürülebilir ve çalışanın mağduriyetlerini sonlandıracak bir ücret artışı olmadıkça hizmet kolu sözleşmesinin bir anlamı olmaz

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız İstanbul'da gerçekleştirilen bir toplantı ile İstanbul Şube Başkanlarımız ve Şube Başkan Yardımcılarımız ile

Sen'in memurun memnun olmadığı hiçbir sözleşmeyi onaylamasının mümkün olmadığını belirterek, seyyanen zammın verilmediği, refah payı talebinin karşılanmadığı bir

devam edeceklerini kaydederek "Refah payı, seyyanen zam, yardımcı hizmetlilerin sorunları, vergi dilimleri başta olmak üzere acil çözümler bekleyen konulardaki taleplerimizin hayata geçmesi için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mücadelemizi sürdüreceğiz" dedi.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına imzalanan toplu sözleşmenin de genel toplu sözleşmeden bir farkı olmadığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci sağlık çalışanlarının ücretlerinde kapsayıcı, nitelikli, makul, sürdürülebilir ve çalışanın mağduriyetlerini son-

landıracak bir ücret artışı olmadıkça hizmet kolu sözleşmesinin bir anlamı olmayacağını ifade etti. Genel Başkanımız sözlerini teşkilat mensuplarımıza sendikal çalışmalarında başarılar dileyerek tamamladı.

toplusözleşme metnini kabul etmediklerini ifade etti. Türkiye Kamu-Sen'in refah payı ve seyyanen zam başta olmak üzere kırmızı çizgi olarak gördüğümüz ekonomik talepleri için mücadeleye

bir araya geldiler. Toplantıda Genel başkanımız Önder Kahveci bir konuşma yaparak toplu sözleşme süreci ve sendikal çalışmalarımız hakkında değerlendirmelerde bulundu. Toplu sözleşmede Türkiye Kamu-



İstanbul'da Misafirhanemize 2022'de Kavuşuyoruz

Türkiye Kamu-Sen İstanbul misafirhanemizin temeli düzenlenen törenle atıldı, teşkilatımıza hayırlı olsun.

Türkiye'nin en büyük metropolü olan İstanbul'da, bu yönde ortaya çıkan ihtiyacı karşılamak üzere harekete geçen Türkiye Kamu-Sen 45 odalı, 100 yataklı, konferans salonu ve restorandan oluşacak İstanbul misafirhanesi için ilk adım olarak temeli atılırken, başta Genel Başkanımız Önder Kahveci olmak üzere, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara Milletvekili Yaşar Yıldırım, MHP İstanbul Milletvekili Arzu Erdem, MHP İstanbul İl Başkanı Birol Gür, İstanbul Üniversitesi rektör yardımcısı Prof. Dr. İlyas Topsakal, Türkav Genel Başkanı Ebubekir Korkmaz, sendikalarımızın Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticilerimiz, sivil toplum kuruluşlarının yönetici ve temsilcileri, il temsilcilerimiz, şube başkanlarımız ve çok sayıda davetli törenimize katılarak bu güzel güne ortak oldu.

ÖNDER KAHVECİ: KURULUŞUMUZUN 30. YILINDA MİSAFİRHANEMİZİN AÇILIŞINI YAPACAĞIZ

Kurban kesilip dualarla temeline ilk harcın atıldığı misafirhanemizin açılışında konuşan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bugün temelini attığımız misafirhanemizi en kısa sürede tamamlayarak kamu görevlilerimizin ve üyelerimizin hizmetine sunacağız" dedi. Kahveci, konuşmasında temeli atılan misafirhanenin Konfederasyonun kuruluş yıl dönümü tarihine denk gelecek şekilde tamamlanması temennisinde bulunarak şunları söyledi: "Heyecanımıza ortak olan herkese teşekkür ediyorum. 1992 yılında kurulan Türkiye Kamu-Sen güçlü sendikacılık yapıyor. Çalışanlarımızın hakkını hukukunu geliştirmek için 29 yıldır kesintisiz mücadele veriyoruz. Üyelerimizin mali desteklerini onlara hizmet olarak geri döndürme gayreti ve çabası içindeyiz. Ankara başta olmak üzere üç farklı yerde 300 yatak kapasiteli misafirhanemiz var. Bunun yanında kız ve erkek öğrencilerin barınabileceği Türk Eğitim-Sen'in 530 kişilik yurdu var. Bu misafirhane ile buradaki barınma ihtiyacını karşılamaya çalışacağız. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum. Başka illerimizde de böyle misafirhaneler olması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. İnşallah 24 Haziran 2022'de kuruluşumuzun 30. yılında buranın açılış töreni nasip olur. Tüm teşkilatımıza hayırlı uğurlu olsun" dedi.

YAŞAR YILDIRIM: TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE NASIL HİZMET EDİLECEĞİNİ SÖZLE DEĞİL İCRAAT İLE GÖSTERİYOR

Temel atma törenimize katılan MHP Genel Başkan Yardımcısı ve Ankara Milletvekili Yaşar Yıldırım ise, memur sendikacılığında öncü hareket eden Türkiye Kamu-Sen'i çalışmalarından ötürü tebrik ederek, "Türkiye Kamu-Sen'in bugüne kadar ortaya çıkardığı eserleri, icraatları beğeniyle takip ediyoruz. Kamu çalışanlarına sundukları bu hizmetten ötürü emegi geçen teşkilat mensuplarınızdan Allah razı olsun. Memur sendikacılığının ne olduğunu, kurumsallaşmanın ne anlama geldiğini, üyelerine nasıl hizmet edilmesi gerektiğini bu çalışmalarınızla gösteriyorsunuz" dedi. Yapılan konuşmaların ardından dualarla misafirhane binamızın ilk harcı davetlilerle birlikte atıldı.



Bu kirli oyunu bozmak senin elinde!

**Bir şeyi
DEĞİŞTİR
Her şey
DEĞİŞSİN**

**Sarı sendikayı
sendikal hayatınızdan çıkarın!..**

Handwritten form titled "EK 3 - KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KAMU GÖREVLİSİNİN ÜYELİKTEN ÇEKİLME BİLDİRİMİ". The form includes fields for "SENDİKA BİLGİLERİ" (Union Information) and "KURUM BİLGİLERİ" (Institution Information). A hand is seen writing in the "SENDİKA ADI" field with "KASTA" and in the "KURUM ADI" field with "ARAS".

**Gerçek sendikacılığın tek adresi
Türk Sağlık-Sen ailesine katılın!..**

Handwritten form titled "EK 1 - KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARINA ÜYELİK FORMU". The form includes fields for "SENDİKA BİLGİLERİ" (Union Information) and "KURUM BİLGİLERİ" (Institution Information). A hand is seen writing in the "SENDİKA ADI" field with "TÜRK SAĞLIK-SEN" and in the "KURUM ADI" field with "Hİ".



TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr

TÜRKİYE KAMU-SEN