

Toplu sözleşmede

**NEDEN
ORTAK
METİN?**

2

Toplu sözleşmede

**SÜREÇ
NASIL
GELİŞTİ**

3

Toplu sözleşmeyi

**NEDEN
KABUL
ETMEDİK?**

5

Toplu sözleşmede

**TÜRKİYE
KAMU-SEN
FARKI!**

4



turksaglikxen.org.tr



turksaglikxen



turksaglikxengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

Eylül 2021 / YIL: 12 / SAYI: 92

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

Tepkimizi ve tavrımızı ortaya koyduk...

GENEL BAŞKAN ÖNDER KAHVECİ:

“BU TOPLU SÖZLEŞMEYİ KABUL
ETMİYORUZ, MÜCADELEMİZ DÜN
OLDUĞU GİBİ BUGÜN DE DEVAM
EDECEK, YARIN DA.”



NEDEN ORTAK METİN?

Türkiye Kamu-Sen olarak toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından son anına kadar sürece katkıda bulunmak adına bütün gücümüzle mücadele ettik, pazarlıklarda bulunduk; ancak kamu görevlilerinin bütününe mutlu etmeyecek nitelikteki bu toplu sözleşmeyi kabul etmedik. Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olduğu dönemlerde diğer sendika ve konfederasyon-

larla iş birliği yaparak ortak talep metinleri hazırlamış, pazarlık masasında memurların elinin daha güçlü olmasını sağlamıştık. İşçi sendikaları da bu yıl gerçekleştirilen toplu pazarlıklarda aynı yöntemle önemli kazanımlar elde ettiler. Biz de önceki dönemlerde sahip olduğumuz tecrübelerine dayanarak 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine ortak metinle katıldık.



Ortak Talep Metni ile



2012 yılından beri yetkili konfederasyon tarafından gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde yaşanan başarısızlıklara ve hayal kırıklıklarına son vermeyi



Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin sürekli eriyen maaşlarını gerçekçi bir oransal artışla yükseltmeyi



Geçmiş dönemlerde yaşanan ekonomik kayıpların seyyanen zam verilmesi yoluyla telafisini sağlamayı



Memur ve emeklilerin büyümeden pay alması ve gelir dağılımının iyileştirilmesi için refah payı uygulamasının başlatılmasını



Sosyal devlet ilkesini gerçek anlamda hayata geçirecek sosyal yardım sisteminin kurulması için mevcut sosyal hakları iyileştirmeyi, yeni sosyal haklar getirmeyi



Kamu görevlilerinin ve emeklilerin haklarının gerilettilmesini durdurmayı



Kamuda güvencesiz olarak çalışan sözleşmeli personeli kadrolu ve güvenceli statüye geçirmeyi



2018 yılında verilen sözün gereği olarak ek gösterge düzenlemesinin bütün kamu görevlilerini kapsayacak ve beklentilerini karşılayacak şekilde yapılmasına öncülük etmeyi



Kamu çalışanlarının yıllardır birikmiş sorunlarının çözüme kavuşturulması amacıyla, hizmet kollarına ilişkin sorunlar da dahil olmak üzere yaşanan bütün aksaklıkların çözümünü sağlamayı hedefledik.



SÜREÇ NASIL GELİŞTİ?



2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan görüşmelerde 430 bin üyemizden aldığımız güçle,



Sorumluluk bilinci içinde,



Belirlediğimiz gerçekçi taleplerle,



4688 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak toplu sözleşme görüşmelerindeki yerimizi aldık.



Kamu görevlilerinin ve emeklilerin haklarını pazarlıkların son gününe kadar ısrarla ve kararlılıkla savunduk.

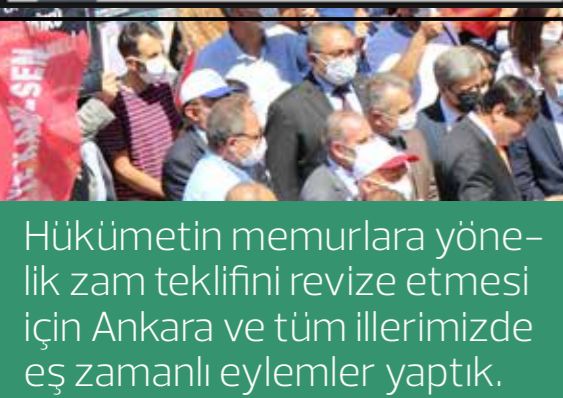




Pazarlıklarda Türkiye Kamu-Sen Farkını Ortaya Koydu

Güçlü irademiz ve tecrübemizle toplu sözleşme masasına ciddiyet, anlam ve değer kattık.

Toplu sözleşme süreci devam ederken hükümetin verdiği ilk teklifin aşamında Twitter'da #MemurHaklarınıIstiyor etiketi ile düzenlediğimiz etkinliğimiz



Hükümetin memurlara yönelik zam teklifini revize etmesi için Ankara ve tüm illerimizde eş zamanlı eylemler yaptık.

TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARAÇAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Serdar AYZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: EYLÜL 2021

Bu Gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebece / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksaglikksen.org.tr



Baskı:
İntas Gazetecilik

Görüş, öneri ve eleştirileriniz için:

gazete@turksaglikksen.org.tr

TOPLU SÖZLEŞMEYİ NEDEN KABUL ETMEDİK?

- ✓ 2022 yılı için **%5+7**, 2023 yılı için **%8+6** ücret artışı mevcut enflasyon rakamlarının ve zorunlu harcama kalemlerinin altında kaldı.
- ✓ Kamu çalışanlarını enflasyon karşısında koruyacak refah payı uygulaması hayata geçirilmedi.
- ✓ Geçmiş dönem kayıplarını karşılamasını amaçladığımız seyyanen zam talebimiz gerçekleşmedi.
- ✓ Taviz vermeyeceğimiz ve vazgeçmeyeceğimiz taleplerimiz karşılık bulmadı.

TÜİK'e göre son bir yılda
Yıllık Enflasyon %18,95

TÜİK'e göre
son bir yılda

Gıda enflasyonu %24,92

Ulaşım ücretleri enflasyonu
%24,62

Ev eşyası enflasyonu %22,70

Ev kirası enflasyonu %19,31

TÜİK'e göre
son bir yılda

Elektriğe gelen zam %29,57

Doğalgaza gelen zam %19,35

Mutfak tüpüne gelen zam
%22,48

Ayçiçek yağına gelen zam
%60,45



HESAPLAŞMA YOKSA HELALLEŞME DE YOK!



MEMUR HAKKINI İSTİYOR

- ✓ Yardımcı hizmetlilere ilişkin hassasiyetlerimiz göz ardı edildi.
- ✓ Ek gösterge düzenlemesi yapılacak çalışmaya bırakıldı.
- ✓ Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin bağlayıcı bir metin kaleme alınmadı.
- ✓ Bayram ikramiyesi talebimiz karşılık bulmadı.
- ✓ Vergi diliminden kaynaklı zararlarımız telafi edilmedi.

T.C.
Resmî Gazete

Ek gösterge çalışması
MADDE 51- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin çalışma
MADDE 52- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

MÜCADELEMİZ HER PLATFORMDA SÜRECEK

Memurlarımızı ve emeklilerimizi memnun etmeyen hiçbir sözleşmeyi kabul etmeyeceğiz. Kamu görevlilerimizin sorunlarının çözümünü ve tüm taleplerimizin gerçekleşmesi için bugüne kadar yürüttüğümüz mücadeleyi bundan sonra da sürdüreceğiz.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci:

MEMURLAR İÇİN TOPLU SÖZLEŞME MASASINA OTURDUK, MEMURLARIMIZIN HAKLARINI KORUMAK İÇİN KALKTIK!

Kamu görevlileri ve emeklilerin 2022-2023 yıllarına ilişkin toplu sözleşme süreci mutabakatla sonuçlanmıştır. **Türkiye Kamu-Sen**, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından son anına kadar sürece katkıda bulunmak adına bütün gücüyle mücadele etmiştir.

Aileleriyle birlikte 25 milyona yaklaşan bir kitlenin son yıllarda eriyen alım gücünün artırılması, yükselen enflasyon karşısında korunması, geçmiş dönem kayıplarının telafi edilmesi, büyümeden pay verilerek memurların refahının artırılması, 2018 yılında verilen sözün de bir gereği olarak tüm memurları kapsayacak adil ve hakkaniyetli bir 3600 ek gösterge düzenlemesi yapılması, kamudaki güvencesiz sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek söz konusu personelin kadroya geçirilmesi ile yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi konuları kırmızı çizgimiz olmak üzere tüm kamu görevlilerinin ve emeklilerin sorunlarının kalıcı bir biçimde çözülmesi için birlikte hareket ederek, sesimizin daha gür çıkmasını arzuladık.

Gelinen noktada taviz vermeyeceğimiz ve vazgeçmeyeceğimiz taleplerimiz olan özellikle kamu çalışanlarını enflasyon karşısında koruyacak olan refah payı uygulamasının hayata geçirilmemesi, seyyanen zam talebimizin karşılık bulmaması, yardımcı hizmetlilere ilişkin hassasiyetlerimizin göz ardı edilmesi; ek gösterge düzenlemesi ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin toplu sözleşme metnindeki bağlayıcı olmayan muğlak ifadeler nedeniyle mutabakat metnine itirazlarımızı heyete ilettilik.

4688 sayılı Kanun gereğince toplu sözleşme metnini bağitleme yetkili konfederasyonun uhdesinde bulun-

maktadır. Dolayısıyla **Türkiye Kamu-Sen** olarak bizim toplu sözleşmeyi imzalama ya da Hakem Kurulu'na başvurma gibi bir hakkımız hukuken bulunmamaktadır. Bu nedenle biz, sürece katkı sağlamak adına bilgimizi, tecrübemizi, örgütlü gücümüzü son anına kadar kullandık, ilgilileri uyarma vazifemizi yerine getirdik.

Sonuç itibarı ile geçmiş dönemlere kıyasla mesafe katedilmiş olsa da özellikle refah payı ve seyyanen zam başta olmak üzere kırmızı çizgi olarak gördüğümüz taleplerimizi karşılamaktan uzak kalan bu toplu sözleşmeyi kabul etmiyoruz.

İlerleme sağlayamadığımız hususlardan vazgeçmiş değiliz. Özellikle refah payı, seyyanen zam, yardımcı hizmetlilerin sorunları, vergi dilimleri başta olmak üzere acil çözüm bekleyen konulardaki taleplerimizin hayata geçmesi için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mücadelemizi sürdüreceğiz.



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLUNDA HEZİMET BİR TOPLU SÖZLEŞME!

Kamu çalışanlarına refah payı almayan, seyyanen zamdan vazgeçen, bayram ikramiyesini gündeme getirmeyip, 3600 ek gösterge ve sözleşmelilere kadro meselelerinde de ipe un serilmesine müsaade ederek imza atanlar, hizmet kolumuzda da felaket yaşattılar. Kapsamı dar, sınırlı çalışanı ilgilendiren, cüzi artışları tarihi kazanım saydılar. Temel sorunlara çare bulmadılar.

ÇALIŞANIN İSTEDİĞİ:

SABİT EK GENEL BÜTÇEDEN ÖDENSİN, DÖNER SERMAYELER ARTTIRILSIN
MALUM-SEN'İN İMZA ATTIĞI;
HEKİM DIŞI PERSONELİN SABİT EK ÖDEMESİNE %20 ARTIŞ

Söz konusu düzenleme malum-sen tarafından döner sermayelerin gözden çıkarılarak çalışanın sabit ek ödemeye mahkum edilmesine onay verildiğini göstermektedir. Döner sermayeleri arttırarak çalışana ek gelir almak veya sabit ek ödemelerin genel bütçeden ödenmesini sağlayarak performans ödemelerini arttırmak yerine sabit ek ödemeye zam yaptırmayı, çalışanlar adına bir kazanım olarak görmek yanlıştır. Bu yüzde `20 zam nereden verilecektir?' sorusunun cevabı yine döner sermayedir.

ÇALIŞANIN İSTEDİĞİ:

NÖBET ÜCRETLERİNDE MAKUL İYİLEŞTİRMELER
MALUM-SEN'İN YAPTIĞI:
KAPSAYICILIĞI ÇOK SINIRLI NÖBET ÜCRETLERİNDE KISMİ ARTIŞ

Nöbet ücretleri konusunda da malum-sen genel bir çözüm getirerek tüm nöbet ücretlerinde makul iyileştirmeler ve nöbet ücretlerinin yaygınlaştırılması yerine kapsayıcılığı çok sınırlı nöbetlerle ilgili kısmı artışlarla meselenin üstünü kapatmak istemişlerdir.

NÖBET ÜCRETLERİNDE GERİ ÖDEME SORUNUNU ÇÖZMEDİLER

Toplu sözleşmede acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar birimlerinde çalışanların nöbet ücretlerinin yüzde 50 arttırılması olumlu bir düzenleme olmakla birlikte röntgen ve laboratuvarda görev yapan sağlık çalışanlarının acil servise hizmet verdikleri sürelerde aldıkları arttırımlı nöbet ücretlerini Sağlık Bakanlığı'nın topluca geri istendiği herkesin malumudur. Bu da yaklaşık 8-10 bin tl arasında bir geri ödemeyi kapsadığı da bilinmektedir. Çalışanlarının bu konunun çözüme kavuşması için ciddi bir beklentisi varken ve bu sorun toplu sözleşmede yer alacak bir düzenleme ile çözülebilecekken maalesef bu konuda gereken yapılmamıştır.



Tüm sağlık çalışanlarının istediği toplu taşımının ücretsiz olması konusunda somut bir adım atılmadı.



Tüm çalışanlar görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında mülakatın kaldırılmasını isterken **“Sınav yapılması için çalışma yapılacak”** hükmüne razı olundu.



Toplu Sözleşme Sürecini Değerlendirdik

Toplu sözleşme sürecinin değerlendirildiği Türk Sağlık-Sen 38. Şube Başkanları İstişare Toplantımız Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde interaktif ortamda gerçekleştirildi.

Toplantıda Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından toplu sözleşme öncesi, süreç ve sonrasında yapılan çalışmalar ve yaşananlar detaylı bir şekilde anlatıldı.

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen'in memurun memnun olmadığı hiçbir sözleşmenin içinde olmayacağına dikkat çekerek, "51 Madde belirleyerek ortak taleple gittik. Bu durum sendikacılığın doğasında vardır. İşçi sendikaları da böyle yaparak masaya oturuyorlar. Toplu sözleşmede de son güne kadar mücadele ettik fakat refah payının verilmemesi, 3600 ek gösterge sözleşmelilere kadro konusundaki muğlaklık, seyyanen zam, yardımcı hizmetlilere kadro ve bayram ikramiyesi gibi taleplerimizin karşılanmaması nedeniyle tepkimizi ve tavrımızı ortaya koyduk. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak memurun memnun olmadığı hiçbir sözleşmenin içinde olmayız, olmadık da!" dedi. Refah payının mutlaka getirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Türkiye Kamu-Sen daha önce toplu görüşmede refah payını almıştı. Biz bu dönemde bunu talep ettik. Çünkü enflasyon verileri orada iken refah payı olmadan yapılan oran-sal artışlar sıfır zam olarak kalacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak bunun mücadele-

sini vermeye tüm platformlarda devam edeceğiz" şeklinde konuştu. Genel Başkanımızın yaptığı değerlendirmelerin ardından şube başkanlarımız söz alarak görüş ve düşüncelerini ifade ettiler.



AİLE HEKİMLİĞİ SÖZLEŞME VE ÖDEME YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK



30 Haziran'da yayınlanarak yürürlüğe giren "Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliği"nde çalışanların mağduriyetine yol açan düzenlemelerin iptali için sendikamız tarafından Danıştay'da dava açıldı.

Açılan davada ceza puanlarını arttıran, ifade özgürlüğünü kısıtlayan ve ekonomik olarak çalışanları mağduriyete uğratan düzenlemelerin iptali istendi.

Açılan dava ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci "Aile hekimlerimiz, aile sağlığı çalışanlarımız salgına karşı kahramanca bir mücadele verirken yapılan yeni düzenlemelerde haklarını geriye götürülmesi ve bazı mağduriyetlerin ortaya çıkması gibi bir durumun yaşanması son derece yanlıştır. Biz Türk Sağlık-Sen olarak daha önce cumartesi nöbetleri başta olmak üzere birçok konuda verdiğimiz ve sonuç da aldığımız yoğun mücadeleyi bu süreçte de yapıyoruz. Bugünde davamızı açarak meseleyi hukuki platforma taşımış olduk. Çalışanların mağdur olmasına asla izin vermeyiz. Bu konuda mücadelemizi her platformda sürdüreceğiz" dedi.

GENEL BAŞKANIMIZ SAĞLIK BAKANI DR. FAHRETTİN KOCA İLE GÖRÜŞTÜ



Genel Başkanımız Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız İsmail Türk ve Mustafa Köse ile birlikte Sağlık Bakanı Dr. Fahrettin Koca'yı ziyaret ettiler.

Ziyarette Genel Başkanımız tarafından sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri gündeme getirildi. Özellikle Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde yer alan ve çalışanların mağduriyetine yönelik düzenlemeler Genel Başkanımız tarafından Sayın Bakana aktararak yönetmelikteki söz konusu hususların yeniden düzenlenmesi talep edildi.

Ziyaret ile ilgili bir değerlendirme yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sayın Bakana sağlık çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini ilet-tik. Özellikle son günlerde aile hekimlerimizin temel gündemi olan Yeni Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nde yer alan düzenle-melerle oluşan mali kayıplara ve mağduriyetlere çözüm istedik. Sayın Bakanın bu meselede göstermiş olduğu hassasiyete ve çözüm odaklı yaklaşımına teşekkür ediyorum. Bu konuda en kısa sürede gerekli düzenlemelerin yapılmasını istiyor ve umut ediyoruz." dedi.

GÖRÜŞMEMİZİN ARDINDAN KRONİK HASTA TAKİBİ MAĞDURİYETİ SONLANDI

Genel Başkanımız Önder Kahveci'nin gerçekleştirdiği bu görüşmenin ardından Sağlık Bakanlığı tarafından bir yönerge değişikliği yapılarak Kronik Hasta Takibi ile ilgili oluşan mağduriyet çözüldü. Genel Başkanımız bu gelişme ile ilgili olarak şunları ifade etti:

"Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Doç. Dr. Tolga Tolunay ve Sağlık Bakan Sayın Dr. Fahrettin Koca ile görüşmüş, Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinde yer alan çalışanları mağdur eden ve kayıplara neden olan düzenlemelerin yeniden değerlendirilmesi istemiştik.

Taleplerimiz arasında yer alan ve çalışanları mağdur eden Kronik Hasta Takibinde Negatif Performans düzenlemesi bugün yayınlanan yö-nerge değişikliği ile ortadan kalkmıştır. Mağduriyete neden olan diğer düzenlemeler ile ilgilide bir an önce gerekli değişikliklerin yapılmasını bekliyor, bu konudaki mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğimizi bir kez daha vurguluyorum."



AMBULANSLARIN KÖPRÜ VE OTOYOLLARDAN ÜCRETSİZ GEÇİŞİ İÇİN BAŞVURDUK

Sendikamız tarafından Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'na bir başvuru yapılarak ambulansların otoyollardan ve köprülerden ücretsiz geçmesine yönelik düzenleme yapılması istendi.

Başvuruda mevzuata göre sadece ücretli karayolunda meydana gelen trafik kazası, yangın ve benzeri olaylara müdahale için görevlendirilen ambulanslardan geçiş ücreti alınmadığı belirtildi.

Sağlık hizmetlerinin ertelenemez ve geciktirilemez nitelikte olduğuna dikkat çekildiği başvuruda otoyol ve köprülerde, ambulansların hasta nakil, vakaya gidiş veya vakadan dönüş esnasında da bu ücretlerden muaf tutulmalarını hizmetin niteliği ve önemi itibarıyla gereklilik olduğu ifade edildi.

Ambulansların ücretli otoyol ve köprülerden de ücretsiz geçiş yapmalarının sağlanması hususunda gerekli çalışmaların yapılması istendi.

Memurlarımızın taleplerini karşılamayan
bu toplu sözleşmeyi

onaylamamız

mümkün değildir!

Önder Kahveci
Genel Başkan



 turksagliksen.org.tr

 [turksagliksen](https://www.facebook.com/turksagliksen)

 [turksagliksengm](https://twitter.com/turksagliksengm)



Mücadeleye kararlılıkla devam!