

ÇÖZÜM, ADALET VE HAKKANİYET İSTİYORUZ

Toplu sözleşmede sıfır zamma imza atanlar, hizmet kolumuza baktığımızda da sıfır kazanım ile süreci bitirdiler. Yeni hiçbir kazanım elde edemeyenler sıfırlanan döner sermaye, çalışanı memnun etmeyen yıpranma payı v.b temel sorunlar için hiçbir çaba göstermemişlerdir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının biriken sorunlarına acil çözüm, temel beklentilerinin de bir an önce karşılanmasını istiyoruz. ● **Haberi 7-8-9-10**



Konukevimiz hizmetinizde

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların tüm üyelerinin ve üye yakınlarının hizmetinde...

ADRES:

Demirlibahçe Mh.
Doğanbahçesi Sokak
No : 27 Mamak

ANKARA

Rezervasyon:

(312) 320 20 25



turksagliksen.org.tr



turksagliksen



turksagliksengm

GAZETE



TÜRK SAĞLIK-SEN

OCAK 2020 / YIL: 10 / SAYI: 82

Her Devrin Adamı Değil, Her Devirde Adam Olanların Sendikası!..

TÜRKİYE KAMU-SEN

2020 YILINDA

KAYIPLARIMIZ

TELAFİ EDİLMELİ,

BEKLENTİLERİMİZ

KARŞILANMALI

GENEL Başkanımız Önder Kahveci, 2020 yılının kamu çalışanlarının kayıplarının giderildiği ve beklentilerinin karşılandığı bir yıl olmasını temenni ettiklerini ve bunun için mücadele edeceklerini kaydetti. Genel Başkanımız, bunun çözüm yolunun da hazırladıkları Memur Paketi olduğunu kaydederek, bir an önce bu paketin hayata geçmesi gerektiğine dikkat çekti. **2'de**



Memur Paketi Hayata Geçmeli, Kayıplarımız TELAFİ EDİLMELİ!

Genel Başkanımız Önder Kahveci 2020 yılından kamu çalışanlarının kayıplarının giderildiği ve beklentilerinin karşılandığı bir yıl olmasını temenni ettiklerini ve bunun için mücadele edeceklerini kaydetti.

Genel Başkanımız Önder Kahveci 2020 yılının kamu çalışanlarının beklentileri ile ilgili bir açıklama yaptı. Genel Başkanımız açıklamasında toplu sözleşmenin 2019'da yetkili konfederasyon tarafından hüsranla sonuçlandırıldığına dikkat çekerek "Toplu sözleşme sonrasında memurlar sıfır zamma mahkum edilmiş, hizmet kolumuzda da çalışanlar için bir tane bile kazanım elde edilmemiştir. Kamu çalışanlarının ücretleri erimiş, sorunlarına çözüm üretilmemiştir. Kamu ile müzakerelere yapmaktan uzak sadece masada seyirci konumunda olan ve başka meselelerle uğraşanların yol açtığı zararların giderilmesi adına çözüm önerisi yine Türkiye Kamu-Sen'den gelmiş ve memur paketi talebimiz açıklanmıştır." dedi.

genin hayata geçmesi bulunmaktadır. Kamuda tüm çalışanların kadrolu olması, hizmetlilere memurluk kadrosu verilmesi ve kamu çalışanlarına bayram ikramiyesi ödemesi yer almaktadır. Bunlar kamu çalışanlarının temel beklentileridir. Mutlaka hayata geçmelidir." şeklinde konuştu.

Döner Sermayelere Çare Bulunmalı

Hizmet kolumuzda da sorunlara acil müdahaleler gerektiğini vurgulayan Kahveci "Hizmet kolumuzda ise tüm sağlık çalışanlarının temel sorunu olan yok olup giden döner sermayeler ile ilgili olarak acil müdahale gereklidir. Döner sermaye sistemi yeni baştan revize edilmeli ve çalışanların döner sermayeleri arttırılmalıdır. Makul bir yıpranma payı hayata geçirilmelidir. Sağlık çalışanlarının aşırı iş yükünün önüne geçmek için istihdam arttırılmalı, sosyal ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılmalıdır. Devletin şefkat eli olan sosyal hizmet çalışanları hak ettikleri değeri görmeli, mali ve özlük hakları ile ilgili talepleri hayata geçirilmelidir. Tüm bunlarla ilgili atılacak her adımda da sosyal taraflar mutlaka yer almalı, görüş ve önerilerimize başvurul-

malıdır. 2019 yılında yaşadığımız kayıpların telafisi için yukarıda sıraladığımız konular çözüme kavuşturulmalıdır." dedi.

Kamu Çalışanları da Kendileri İçin Karar Vermeli

2020 yılının devletin verdiği görevle millete hizmet eden kamu çalışanları için iyi ve önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmasını istiyoruz diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Umarız ki çalışanlar da 2020 yılında kendilerine sürekli hezimet yaşatan, kamu çalışanı diye bir derdi olmayan, tek vizyonu idarecilerle bir araya gelmek olanlara gerekli dersi verirler ve gelecek için önemli bir adım atarlar. Biz Türk Sağlık-Sen olarak bu temennilerimiz doğrultusunda her zaman olduğu gibi yılmadan mücadelemizi sürdüreceğiz. Her zaman olduğu gibi yine hak davasında, çalışanın yanında dik bir duruşla sendikacılığımızı yapacağız. Bu düşüncelerle 2020 yılının milletimize, ülkemize, coğrafyamıza ve insanlığa huzur getirmesini diliyoruz. Tüm kamu çalışanlarının daha iyi şartlarda çalışma hayatına kavuşacakları bir yıl olmasını temenni ediyoruz."

Temel Beklentiler Karşılanmalı

Kamu çalışanlarının sorunlarına çözümler üreten bu paketin 2020 yılında memura bir çare olarak hayata geçmesi temel beklentimizdir diyen Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Çünkü bu pakette kamu çalışanlarının ücretlerinin arttırılması, tüm ödemelerinin emekliliğe yansıtılması, vergi diliminin %15'e sabitlenmesi, kapsayıcı bir 3600 ek göster-

Kadrolu çalışma verimliliği düşürmüyor ama sözleşmeli çalışma aileleri parçalıyor

Cumhurbaşkanının sözleşmeli personel istihdamına ilişkin yaptığı değerlendirmede kadrolu memur mantığının çalışma verimliliğini düşürdüğüne yönelik ifadeleri üzerine bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci: "Rakamlara bakıldığında böyle bir söylemin gerçeklerle örtüşmediği görülmektedir. Memurlarımız, resmi verilere göre Avrupa'daki emsallerinden iki kat daha fazla iş yüküyle karşı karşıyadır. Öyle ki, OECD verilerine göre bir kamu çalışanı Avusturya'da ortalama 18, Kanada'da ve Fransa'da 12, Finlandiya'da 9, Almanya'da 18, Hollanda'da 19, ABD'de 13 kişiye hizmet verirken Türkiye'de 1 kamu çalışanına yaklaşık 29 kişi düşmektedir. Bu durumda kamu çalışanları birçok kurumda iş yoğunluğu içinde kalmaktadır." dedi.

Kamu çalışanlarının Devletin emrinde milletin hizmetinde olduğunu kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci sözleşmesini şöyle tamamladı: Ülkemizde eğitim, sağlık, güvenlik gibi alanlarda personel açığı olduğu bizzat yetkili kurumlar tarafından açıklanmaktadır. Böyle bir değerlendirme canla başla, yetersizlik içerisinde Edirne'den Ardahan'a; Sinop'tan Hatay'a kadar 814 bin kilometrekarelik vatan toprağının her karışına yaz, kış, sıcak, soğuk demeden hizmet götürmeye çalışan kamu görevlilerimizi derinden yaralamaktadır. Sözleşmeli personel istihdamının adaletsizlikler içeren, aileleri parçalayan bir yapı olduğunu bir kere daha hatırlatıyor, güvencesiz sözleşmeli personelin tamamının kadroya geçirilmesi talebimizi yineliyoruz.



ASGARİ ÜCRET AYLIK GEÇİMİ KARŞILAMAKTAN UZAK!

Genel Başkanımız Önder Kahveci Asgari ücret ile ilgili yaptığı değerlendirmede "2020 yılı için Asgari ücret tutarı belirlendi. Buna göre Ocak ayından itibaren asgari ücret 2324 TL olarak uygulanacak. Bu asgari ücrete %15,03 zam anlamına geliyor. Elbette ki bu zam ülke gerçekleri ile gıda enflasyonu ile ve yaşam maliyeti ile karşılaştırılamayacak düzeyde düşük kalmaktadır. Konfederasyonların ortaya koydukları gerekçelere bağlı olarak asgari ücretin 2578 TL düzeyine çıkarılması gerekmektedir." dedi.

MEMUR MAAŞLARI BİR KEZ DAHA GÖZDEN GEÇİRİLMELİ

Asgari ücretliye, işçiye ve memura yapılan maaş zamlarının hakkaniyetten uzak olduğunu belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle

sürdürdü: "Asgari ücret bir ailenin aylık geçim maliyetlerini karşılamaktan uzak tespit edilmiştir. Gerek işçilere gerek asgari ücrete gerekse memur maaşlarına yapılan artışlar hakkaniyetten uzaktır. Bu gerçekler ışığında memur maaşlarının da bir kez daha gözden geçirilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır."



TÜRK SAĞLIK-SEN

Türk Sağlık - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hamza OLGUN
Genel Bşk. Yrd.

Yayın Kurulu
Önder KAHVECİ
İsmail TÜRK
Ümit TURHAN
Kenan KARACAM
Hamza OLGUN
Mustafa KÖSE
Mustafa YİĞİT

Editör: Ahmet KIZMAZ
Hukuk Danışmanları:
Av. Aysegül ALTUNCU
Av. Serdar AYAZ
Av. Deniz ÖZTÜRK

Baskı Türü : Yerel Aylık Süreli
Baskı Tarihi: 15 OCAK 2020

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Yönetim Yeri:
Talatpaşa Bulvarı No:160/5
Cebeci / Çankaya / Ankara
Tel: 0312 424 22 22
Faks: 0312 424 22 29
www.turksagliksen.org.tr



Baskı
İhlas Gazetecilik



ENFLASYON FARKI VERİLMESİ MAAŞLARIN ERİDİĞİNİN TESCİLİDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci Aralık ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından yaptığı değerlendirmede “TÜİK’in açıkladığı Aralık ayı enflasyon rakamlarına göre TÜFE % 0,74 artarken, yıllık bazda enflasyon yüzde %11,84 oldu.



Açıklanan bu rakamla birlikte Memurlarımız ve emeklilerimize %1,45 oranında enflasyon farkı ödenecek. Açıklanan bu rakamlara bakıldığında, enflasyonun yine memur maaşlarını erittiği net olarak görülmüştür. Memur ve emeklilerimize enflasyon farkı verilmesi memur maaşlarının reel olarak eridiğinin bir kez daha tescili anlamına gelmektedir.” dedi.

Memurlar İçin Ne Büyüme, Ne Refah Payı, Ne de Reel Bir Gelişme Var

Kamu çalışanlarının sıfır zam aldığı söylenen Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerine şöyle devam etti:

“2019 yılında memurlarımız toplamda 2020 yılının Ocak ayı ile beraber sıfır zam almış oldular. Rakamlara bakıldığında, memurlarımız açısında ne büyümenin, ne refah payının, ne de reel bir gelişmenin olmadığı görülmektedir. İyi yönetilemeyen ve heba edilen toplu sözleşme dönemi ile birlikte kamu çalışanlarının hanelerine 2020 ve 2021 yıllarının da kayıp yazıldığı bir gerçektir. Ekonomik gelişmelerden en çok etkilenen kesim olan kamu çalışanları ve emeklilerimizin zam oranlarının revize edilmesine yönelik olarak bir adım atılması zaruri bir hal almıştır. Gerçekler ortadayken, memuru ve emekliyi **‘Enflasyona ezdirmedik’** söylemlerini kabul etmemiz mümkün değildir.”

Sağlık Bakanı’nın arzusu bizim önerimizle gerçekleşir!

Sağlıkta cezaların ötelenmemesi ve paraya çevrilmemesinin çaresi önerimiz olan sıfır toleranslı alan uygulamasıdır.

Sağlıkta Şiddeti Önleme Eylem Planı hakkında konuşan Sağlık Bakanı Dr. Fahrettin Koca, **“Hekimlerimizin hem hasta yükünü azaltan hem de fiziksel ortamlarını düzenleyen bir yaklaşımla, vatandaşın sağlık okuryazarlığını artıran, hekim-hasta iletişimini güçlü kılan, hizmeti sunarken güvenli ortamı sağladığımız bir eylem planı devreye girecek. Özellikle cezaların ötelenmesi, paraya çevrilmesi gibi durumlarının devre dışı kalmasını arzuluyorum. Bu konuyu da birçok platformda gündeme getiriyorum.”** dedi. Sayın Bakanın bu arzusunun gerçekleşmesinin yolu Türk Sağlık-Sen olarak sağlıkta şiddete yeni bir çözüm önerisi olarak sunduğumuz sağlık kurum ve kuruluşlarının sıfır toleranslı alan olarak tanımlanmasıdır. Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert



yaptırımlar uygulanır ve bu suçlara karşı hakimlerin bir takdiri yetkisi de bulunmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalar net bir biçimde verilir. Böyle bir alan tanımlaması ile eminiz ki sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler haline geleceklerdir. Bu konuda sendika olarak teklifimizi Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere tüm yetkili mercilere gönderdik. Sayın Bakandan beklentimizin kendisinin de arzuladığı bir çözümü getiren sıfır toleranslı alan uygulamasını hayata geçirmesidir.

KPDK 14 defa toplandı ama sonuç yok, BU MASA ÇÖZÜM ÜRETMEİ!

Genel Başkan Kahveci: “Yıllardan beri KPDK toplantıları için bir araya geliyoruz, yetkili sendikalar sadece taleplerini okuyor ve toplantı sona eriyor. Bunu kabul etmemiz mümkün değil. Burası bir zorunluluğu yerine getirme yerine dönüşmemelidir.”

2019 yılı Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Morali toplantı salonunda gerçekleştirildi. Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Kamu Personeli Danışma Kurulunun işlevine dikkat çekti. Kahveci, “Yılda iki defa, Kasım ve Mart aylarında yapılması zorunlu olan KPDK toplantısını bu yılı bitirirken ancak yapabiliyoruz. Kanuna göre iki defa yapılması gereken toplantıyı ancak bir kere yapıyoruz, ne yazık ki o da bir sonuç doğurmamaktadır. Yıllardan beri KPDK toplantıları için bir araya geliyoruz, yetkili sendikalar sadece taleplerini okuyor, ve toplantı sona eriyor. Bunu kabul etmemiz mümkün değil. Burası bir zorunluluğu yerine getirme yerine dönüşmemelidir.” dedi.

14 defa toplanan masadan çözüm çıkmadığını belirten Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu masanın işlevi ve özelliği mutlaka artmalıdır. Milyonlarca insan bu masadan çıkacak sonuçları heyecanla beklerken, sonuçsuz toplantıların bir anlamı olamaz. Bu masada daha önce alınmış olan kararlar var bunlarla birlikte patenti bize ait olan ve birazdan başlıklar halinde ifade edeceğim memur paketi talebimizin içinde yer alan konularda bir araya getirilerek çözüme kavuşturulmalı. Bu masa sorunların çözüldüğü yer olmalıdır. Ne yazık ki bu masa sonuç üretmedi sorunlara çözüm olmadı. 14 defa toplandı KPDK ama sorunlara çare olmadı. Bundan sonraki toplantılarda gündemli olarak toplanalım, tartışalım, müzakere edelim ve dışarı çıkınca bizden haber bekleyen insanlara müjdeler verelim.”



Forma Değişiyorsa Tercih Çalışanın Olmalı

Söz konusu alışma ile ilgili bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, “Sağlık Bakanlığı tarafından sağlık personelinin forma renklerinin değiştirilmesi ile ilgili bir çalışma başlatılması ile ilgili olarak bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, bu konuda çalışanların fikrinin alınmasını gerektiğini belirterek, “İstanbul’un pilot il olarak seçildiği bu çalışmada daha düğme ilk baştan yanlış iliklenmiş ve kıyafeti giyecek olan çalışanların görüşleri ve sosyal tarafların, sendikaların düşünceleri alınmadan uygulamaya hayata geçirilmek istenmektedir. Çalışanın

giyeceği formada söz hakkının olması en doğalıdır. Bu nedenle Bakanlık yapılacak bu düzenlemede mutlaka görüş ve önerilerimizi alarak bir yol haritası belirlemelidir. “ şeklinde konuştu.

Formaları Kurumlar Temin Etmeli
Genel Başkanımız ayrıca yeni formalarının parasının çalışanın cebinden çıkmaması gerektiğini belirterek, “Ayrıca formaların temini ile ilgili olarak kararın hastane yönetimlerine bırakılması gibi bir durum da kabul edilemezdir. Bakanlık mutlaka tüm çalışanların formalarını ücretsiz temin etmelidir.” dedi.



Sağlık Bakanlığı sağlık çalışanlarının forma renginin değiştirilmesi ile ilgili bir çalışma başlattı.

Mahkeme: Sendika Temsilcisi Çağrılmazsa Disiplin Kurulunun Verdiği Karar Geçersizdir

Davayı görüşen Aydın İdare Mahkemesi verdiği kararda, cezaya yapılan itirazın değerlendirildiği İl Disiplin Kurulu toplantısına üyemiz olduğu sabit olduğu halde sendikamızın çağrılmadığına dikkat çekti. Yönetmelik hükmünce İl disiplin kurulu toplantısında sendika temsilcisinin bulunması gerektiğine vurgu yapılan kararda, karar aşama-

sında sendika temsilcisinin bulunmaması nedeniyle söz konusu disiplin kurulu tarafından verilen kararın şekil unsuru açısından hukuka uygunluğunun bulunmadığına hükmedildi. Mahkeme usulüne uygun oluşturulacak Disiplin Kurulunun yapılan itirazın yeniden değerlendirebileceğine dikkat çekerek itiraz reddi ile ilgili aldığı kararı iptal etti.



Aydın Söke'de görev yapan bir üyemiz hakkında açılan disiplin soruşturması sonucu verilen kınama cezasına yapılan itiraz ile ilgili Valilikte gerçekleştirilen İl disiplin kurul toplantısına sendikamızın çağrılmaması nedeniyle sendikamız tarafından dava açılmıştı.

Kahveci: Sosyal Diyalogu Önemsiyoruz

AB Türkiye Delegasyonu Temsilcileri Genel Başkanımız Sayın Önder Kahveci'yi ziyaret ettiler. Ziyarette, Avrupa Birliği ve Türkiye arasındaki müzakerelere süreci, Türkiye Kamu-Sen'in faaliyetleri ve Türkiye'de sivil toplum ve sendikacılık gibi konular değerlendirildi. Genel Başkanımız Önder Kahveci, delegasyon heyetine ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederken, ülkemizde sendikal alanda yaşanan gelişmeler ve yaşanan sıkıntıların çözümü noktasında

konfederasyonumuzun çalışma ve faaliyetlerini dile getirdi. Toplu sözleşme masası, 4688 sayılı Devlet Memurları Kanunu, kamu çalışanları ve emeklilerin sorunları ve beklentilerinin değerlendirildiği ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci, çalışma hayatında tüm sorunların sonuca ulaşması için gayret sarf ettiklerinin altını çizerek, bu noktada tüm paydaşlarla diyalog içerisinde hareket ettiklerini belirtti.



Çözüm, Adalet ve Hakkaniyet İSTİYORUZ

Toplu sözleşmede sıfır zamma imza atanlar, hizmet kolumuza baktığımızda ise sıfır kazanım ile süreci bitirdiler. Yeni hiçbir kazanım elde edemeyenler sıfırlanan döner sermaye, çalışanı memnun etmeyen yıpranma payı v.b temel sorunlar için hiçbir çaba göstermemişlerdir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının biriken sorunlarına acil çözüm, temel beklentilerinin de bir an önce karşılanmasını istiyoruz.

• Döner Sermaye Revize Edilmeli, Çalışan Sistemin Merkezinde Olmalı

Performansa dayalı döner sermaye sistemi sağlık çalışanları için bir gelir olmaktan çıkmıştır. Aylık 5-6 TL gibi trajikomik rakamlar veya sabit ek ödeme dışında herhangi bir ödeme yapılmaması çalışanların çok büyük bir çoğunluğu için genel geçer olmuştur.

Sağlık çalışanlarının temel sorunu olan ve sıfırlanarak çalışanlar için hiçbir getirisi olmayan Döner sermaye sistemi yenilenmelidir. Bu yenilenmede çalışanlar sistemin merkezinde olmalı ve döner sermayelerde yaşanan mağduriyetler sona erdirilmelidir.

Yapılacak olan düzenleme sosyal tarafları ile birlikte çalışarak sonuçlandırılmalıdır. Üniversite Hastaneleri ve Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlarda döner sermaye mağduriyeti sonlandırılmalıdır.



• Makul Bir Yıpranma Payı Hayata Geçmelidir

5 yıla 1 yıl olarak söz verilen ama çalışılmayan günler hesaplandığında 9 yıla bir yıl olarak hayata geçen bir yıpranma payı beklentileri karşılamaktan çok uzak kalmıştır. Bazı idari ve teknik hizmetlerle bazı sağlık meslek mensuplarının kapsam dışında bırakılması, çalışılan sürelerin yok sayılması kabul edilemez. TBMM'de bu meselenin yeniden gündeme alınması, çalışılan sürelerin dâhil edilerek hiçbir sağlık meslek mensubunun dışarıda bırakılmadığı, verilen sözlerin tutulduğu bir yıpranma payı hayata geçirilmelidir. Sağlık Bakanlığı tarafından en son 28 Haziran 2015 tarihinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı gerçekleştirilmiştir. Bu sınavın ardından Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile ilgili bir duyuru 18 Ekim 2016'da yayınlamış ve sınavın 12 Şubat 2017'de yapılacağı ilan edilmişti. Daha sonra bu ilan da iptal edilmiştir. Kısacası son sınavın üstünden yaklaşık 5 yıl geçmesine rağmen Sağlık Bakanlığı hala görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı için herhangi bir ilan yayınlamamıştır. Bir an önce beklentilerin karşılanması adına sınav gerçekleştirilmelidir.

Ayrıca Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği mevzuatında tüm kadrolar için getirilen sözlü sınav şartının kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Bazı kamu kurumlarının yaptığı gibi sınav katılan tüm adaylara sözlü sınavlarda tam puan verilmesi gibi bir uygulamalarda değerlendirmeye alınmalıdır.

• Sağlıkta Şiddet İçin Adım Değil, Ağır Yaptırımlar Gerekli

Türkiye'de Sağlıkta şiddet çözülmesi gereken temel meselelerden biridir. Bugün artık sağlık çalışanları can güvenliklerinden yoksun bir şekilde hizmet üretmektedirler. Herkes evine akşam sağ salım gidebileceğinden endişelidir.

Bunun için sağlıkta şiddete acil çözümler ve ağır yaptırımlar gereklidir. Tutuklu yargılama uygulanmalı, şiddet uygulayanların acil haller dışında kamu sağlık hizmetlerinden belli bir ücret karşılığı yararlandırılması getirilmelidir. bu durum tersine çevrilmelidir.

Bunların yanı sıra Türk Sağlık-Sen olarak önerimiz sağlık hizmeti veren birimlerin ve yerlerin hiçbir ayırım gözetilmeden (Sıfır Toleranslı Alan) olarak tanımlanmasıdır. Sıfır toleranslı alanlarda işlenen suçlara en sert yaptırımlar uygulanır ve bu suçlara karşı hakimlerin bir takdir yetkisi de bulunmaz. Para cezasına çevrilme veya hafifletici sebepler göz önüne alınmayarak cezalar net bir biçimde verilir. Böyle bir alan tanımlaması ile eminiz ki sağlık kurum ve kuruluşları daha güvenli yerler haline geleceklerdir.



• Planlı İstihdamla İş Yükü Hafifletilmeli

Hizmet kolumuzda planlı bir istihdam modeli hayata geçirilmeli, Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında, Üniversite Hastanelerinde ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı sosyal hizmet kurumlarında istihdam artırılmalı, çalışanların iş yükü hafifletilmelidir.

• Üniversite Çalışanlarına Tayin Hakkı Verilmeli

Üniversite Hastanesinde çalışanların becaş ve tayin hakları yoktur. Eğitim, sağlık ve eş durumu tayini olmaması nedeniyle büyük bir mağduriyet yaşanmaktadır. YÖK yetkilileri bu konuda geçtiğimiz yıl bir açıklama yaparak Atama ve Yer değiştirme Yönetmeliği hazırlığı içerisinde olduklarını belirtmişlerdi fakat henüz bir adım atılmadı. Becaş ve Mazeret tayini hakkı bir an önce verilmeli, Anayasaya aykırı bu hak ihlalleri sona ermelidir.

• Aile Hekimliklerinde İş Yükü Azaltılmalı, Mağduriyetler Sonlandırılmalı

200'den fazla görev ve sorumluluğu olan aile hekimliğinde iş yükü mutlaka hafifletilmelidir. Üstlerine yüklenen raporlar, takiplerini yapmadıkları işlemlerden doğan sorumluluklar yeniden değerlendirilerek revizeler yapılmalıdır. Mali ve özlük haklarında yaşadıkları sorunlar çözülmelidir.





• 2014 Sonrası Mezunlara Lisans Tamamlama Hakkı Verilmeli

Lisans tamamlama ile ilgili yapılan kanuni düzenlemede 26.11.2014 tarihinden önce ön lisans mezunu olan sağlık çalışanlarına bu hak verilmişti. Aradan 5 yılın üstünde süre geçmesine rağmen bu tarihten sonra mezun olanlara bu hak hala tanınmadı. 5 yılda yapılan kayıtlar da düşünüldüğünde belirli bir yıl sınırlaması olmaksızın sağlıkta lisans tamamlama hakkının verilmesi hakkında ilgili Kanun'da düzenleme yapılmalıdır.

• Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sorunları Çözülmeli

Kamuda yıllarca üvey evlat muamelesi gören sosyal hizmet çalışanlarımız, müstakil bir bakanlık sahibi olmuşlardı ama yeni sistemle birlikte Çalışma Bakanlığına dâhil edildiler. Bu bakanlıkta da ne yazık ki yine sorunların çözülmediği görülmektedir. Devletin şefkat eli olan sosyal hizmet çalışanları hak ettikleri değeri görmeli, mali ve özlük hakları ile ilgili talepleri hayata geçirilmelidir.

• Adli Tıp Çalışanlarının Talepleri Karşılanmalı

Yaptıkları iş çok kritik olmasına rağmen çalışan hakları görmezden gelinen Adli Tıp Kurum çalışanları için de adım atılmalıdır. Mali ve sosyal talepleri karşılanmalıdır.

Belirttiğimiz sorunlara çözüm ve taleplerimizin hayata geçmesi için sendikal mücadelemiz kararlılıkla sürecektir. Çalışanların hakları konusunda asla taviz vermeyeceğiz.



Genel Başkanımız Önder Kahveci Van'da: “Türkiye Kamu-Sen'i Masada Yetkili Kılın”

Türkiye Kamu-Sen Van Bölge İstisare Toplantısında Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci yaptığı konuşmada Türkiye Kamu-Sen'in geçmişini unutmadan geleceğe yön vereceğini ifade ederek şöyle konuştu:

"Sendikamızın mücadelesi, kuruluşunda-ki geleneklerinden, ilkelerinden sapmadan geleceğe yürümektedir. Bugüne kadar bunu yaptık. Ülkenin Türkiye Kamu-Sen'e ihtiyacı var. En zor şartlarda, en zor dönemlerde 'ben buradayım diyen' bir kuruluşun mensuplarıyız. Ülkemiz adına kaygı duyduğumuzda etrafımıza, sağımıza solumuza bakmadan 'biz buradayız' diyebilen yürekli insanların bulunduğu noktadır burası. Onun için sendikamız güçlüdür." Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmelerde ortaya koyduğu performans herkesin malumudur. Biz bu işi yaptık yine yap-

dönmede sorunlarımızı çözebilmek için masaya güçlü oturmamız gerekiyor. Bunun için tüm sendika üyelerimizle birlikte güçlü bir sendikal mücadele sergilemeliyiz." ifadelerini kullandı.

Kamu Çalışanları Yetkiyi Türkiye Kamu-Sen'e Vermeli

"Artık yetki Türkiye Kamu-Sen'de olmalıdır" diyen Genel Başkan Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu yetkili konfederasyonla bu işler yürümüyor. Kamu çalışanlarını sürekli masada bırakan, hayal kırıklıklarına imza atanlarla geleceğe yürüyemeyiz. Bu noktada iş kamu çalışanımıza düşmektedir. Yıllardır bunlara yetki veren memurlarımız artık "Yeter" demeli ve yetkiyi ehil ellere teslim etmelidir. Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmelerde ortaya koyduğu performans herkesin malumudur. Biz bu işi yaptık yine yap-

rız. O nedenle kamu çalışanlarına Van'dan sesleniyorum, "Gelin omuz verin ve Türkiye Kamu-Sen'i masada yetkili kılın. Pazarlık nasıl yapılır, hak mücadelesi nasıl verilir herkese gösterelim. Memurun sorunlarından bihaber konfederasyonun bugüne kadar ortaya koyduğu tavrın hiçbir işe yaramadığını gördük. Bütün kamu çalışanlarımızı bu kutlu yuvaya davet ediyorum. Mücadelemizi bıkmadan, yılmadan, usanmadan hep birlikte yapalım."



Genel Başkanımız Önder Kahveci Trabzon'da: “Memur Paketi Sorunları Rahatlıkla Çözer”

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Bölge İstisare Toplantıları çerçevesinde Trabzon'da teşkilat mensuplarımız ve üyelerimizle buluştu. Toplantının açılışında Genel Başkanımız Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen teşkilatının her ferdine teşekkürlerini sunarak konuşmasına başladı.

Sayın Bakana İlettik

Bir memur paketi üzerine çalıştıklarını kaydeden Genel Başkan Önder Kahveci "Kamu çalışanlarının sorunlarını kapsayacak bir

memur paketi hazırlanarak TBMM gündemine getirilmesi noktasında ısrarcıyız ve bu konuda temas ve çalışmalarımız devam ediyor. Geçtiğimiz günlerde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk hanımefendiye ziyaretimizde de bunu gündeme getirdim." dedi.

Memur Paketinin Patenti Bize Aittir ve Takipçisiyiz

Memur paketi çözüm bekleyen bir çok konuyu rahatlıkla halledebilecek ve çalışanların yüzünü güldürecektir. Memur paketi ile bu sorunları rahatlıkla çözebi-

leceğimizi ve rahatlama sağlayabileceğimizi düşünüyorum. Bu memur paketinin patenti bize aittir ve takipçisiyiz" dedi.





Mesleki sorumluluk sigorta anlaşmamız revize edildi

Sendikamız ile Türk Nippon Sigorta A.Ş. arasında imzalanan sağlık personellerine yönelik mesleki sorumluluk sigortası anlaşması revize edilmiştir. Daha önce 350 TL'lik prim karşılığı (kredi kartına taksitli) üyelerimiz olay başına 100 bin, yıllık ise 200 bin TL'lik mesleki sorumluluk sigortası teminatına sahip oluyorlardı. Bu rakam yapılan revizyonla 200 TL'ye indirildi. Üyelerimize hayırlı olsun.

Konukevimiz Türkiye Kamu-Sen'e bağlı bütün sendikaların üye ve üye yakınlarının hizmetinde



Sendikamız Konukevi "Demirlibahçe Mahallesi Doğanbahçe Sokak No : 27 Mamak / Ankara" hizmet vermektedir. Ankara'da hizmete giren konukevimiz şehir merkezine yakın, ankaray gibi hızlı toplu taşıma araçlarına yürüyüş mesafesinde ve özellikle hastanelere yakın konumu ile üyelerimize önemli bir hizmet sunmaktadır. Konfor ve hijyen gibi konularda hassas davranılarak modern bir mimariyle imar edilen Konukevimiz, üyelerimizin ve yakınlarının Ankara'da ev rahatlığında kalabilecekleri bir sosyal tesis olma özelliğinde. Konukevimizden sadece Türk Sağlık-Sen'in üyeleri ve yakınlarına değil Türkiye'nin dört bir yanından başkente gelecek Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üye ve üye yakınları yararlan hizmet vermektedir.



İLETİŞİM BİLGİLERİ

Resepsiyon Tel : (312) 320 20 25
Müdüriyet Tel : (312) 320 20 26

Faks : (312) 320 20 29
E-Posta : konukevi@turksagliksen.org.tr
Adres : Demirlibahçe Mahallesi Doğanbahçe Sokak
No : 27 Mamak / Ankara

Türkiye Kamu-Sen'den Üyelerine Özel Kart: Kamukart

KamuKart Nedir?

Türkiye Kamu-Sen'e bağlı tüm sendika üyelerinin gururla taşıdığı sendika kimlik kartıdır. Bu kart sıradan plastik kartların çok ötesinde özelliklere sahiptir. İsminize çıkmış olan kullanıma hazır kartın aktivasyonunu web sitemizden (www.kamukart.com) veya Kamu Kart uygulamamızdan yaparak anında kullanmaya başlayabilirsiniz.

Nasıl Çalışır?

Aktivasyonu yapılmış kartınızı indirim sağlayan firmalarda ibra etmeniz durumunda, kart numaralarınızdan, barkod veya manyetik şeritler vasıtasıyla kartı kasa sistemine okuyarak indirimini kullanmanıza olanak tanıyacaktır. Kartınız yanınızda değilse bu özellik cep telefonu uygulamanız üzerinden de çalışmaktadır. Web sitesi üzerinden alışveriş kampanyalarında, uygulama veya sitemize giriş yaptıktan sonra indirim

kodu kısmından kullanmak istediğiniz kampanya ile ilgili kod talep edebilirsiniz.

Aktivasyonumu Nasıl Yapabilirim?

Web sitemiz (www.kamukart.com) üye kayıt bölümü ve uygulamanızda ki hesabım bilgilerini eksiksiz doldurarak aktivasyonunuzu tamamlayıp kartınızı kullanabilirsiniz.

Kartın avantaj sağladığı yerleri nereden öğrenebilirim?

Kartların avantaj sağladığı platformları, web sitemizin ve uygulamamızın fırsatlar bölümünden, KAMUSEN ve sendikaların web sitelerinden, sosyal medyalarından öğrenebilirsiniz. Web sitemize üye girişi yaparak, size uygun kampanyaları hemen görüntüleyebilirsiniz.



Neden Kullanmalıyım?

Kamu kart kurum kimliği olmasının yanı sıra, birlik olmanın, toplu hareket etmenin verdiği kuvvetle, üyeler adına çeşitli sektörlerle indirim anlaşması yapmaktadır. Hem mağaza bazında hem de web alışverişlerinde avantaj sağlayan kartımız, kullanım sayısı arttıkça daha da güçlenerek, üyeler adına daha fazla indirim sağlamayı hedeflemektedir. 2. Aşama da kamukartavm üzerinden hiçbir yerde bulamayacağınız indirimleri sadece kendi kart ve tel numaranızla girebileceğiniz özel platform ile herkesten daha uygun fiyata satın alabileceksiniz.

Kartım yanımda olmadan indirimlerden faydalanabilir miyim?

Telefonunuzda olan uygulama sayesinde akaryakıt hariç tüm kampanyalardan kartınız yanınızda olmasa da faydalanabilirsiniz. Mağaza alışverişlerinizde uygulamanın içindeki QR kod kısmından kodunuzu oluşturup mağaza ile paylaşarak, web alışverişlerinizde ise uygulamadan indirim kodu talep ederek kartınız yanınızda olmasa bile kullanmaya devam edebilirsiniz.

Sıkıntı yaşar ve indirimden faydalanamazsam?

info@kamukart.com adresine fişinizle birlikte yapacağınız itirazınız sonucunda, hemen firma ile iletişime geçilerek kendilerine iletilecek. İndirim kullanmadığınız durumlarda hak ettiğiniz indirim ivedilikle kartınıza TL olarak yüklenecektir.

İl Ziyaretlerimiz Devam Ediyor

Ağrı



Giresun



Samsun



Gümüşhane



Genel Merkez Yöneticilerimiz sendikal çalışmalar kapsamında bu ay **Mardin, Ağrı, Şırnak, Siirt, Van, Denizli, Samsun, Ordu, Giresun, Rize, Gümüşhane ve Trabzon'u** ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde teşkilatımız, çalışanlarla ve kurum yöneticileri ile bir araya geldiler. Kurumlarda çalışanlara sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verildi, soruları cevaplandırıldı. İdareciler ile görüşülerek çalışanların sorunları ve talepleri aktarıldı.

Denizli



Mardin



Ordu



Rize



Siirt



Şırnak



Trabzon



Van



FAYDALI

BİLGİLER

İCAP NÖBETİ

İCAP NÖBETİ NEDİR?

İcap nöbeti (ev nöbeti), Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde tanımlanmış , sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri personeli tarafından evde nöbet şeklinde ifa edilen bir nöbet türüdür. Kurum tarafından aylık icap nöbet listesi hazırlanmakta bu listeye göre, sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personeli kuruma çağırıldıklarında bu çağrıya uyarak çalıştıkları kuruma gelmek zorundadırlar.

İCAP NÖBETİ NEREDE VE KİMLER TARAFINDAN TUTULUR?

Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinin yürütüldüğü yerlerde memurlar ile sözleşmeli statüde görev yapan sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personeli tarafından ifa edilmektedir.

İCAP NÖBETİ KARŞILIĞI OLARAK ÇALIŞAN NE ELDE ETMEKTEDİR?

İcap nöbeti tutan personelin bu çalışmasının karşılığının ne olduğu 657 sayılı Devlet memurları Kanununun ek. 33. Maddesinin 4. Fıkrasında hükme bağlanmıştır. İlgili maddede, "İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanımına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icap nöbeti saati için, icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez. " düzenlemesine yer verilmiştir.

Hükümden de anlaşılacağı üzere, 12 saat süre ile icap nöbeti tutan personele kurumunca izin verilebiliyorsa personel öncelikle izin kullanabilecektir. Kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen personel ise unvan ve öğrenim durumlarına göre belirlenen gösterge

rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücretinin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti alabilecektir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek icap nöbeti süresi aylık toplam 120 saati geçemeyecektir.

BU ÇALIŞMANIN KARŞILIĞI OLARAK İZİN YAHUT ÜCRET VERİLMESİ ZORUNLU MUDUR?

Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin "nöbet türleri" başlıklı 42. Maddesinde A) İcapçı nöbeti (Ev nöbeti): Uzman adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda uzmanlar sırayla ev nöbetini tutarlar. Bunun için aylık ev nöbet listeleri hazırlanır.... " şeklinde tanımlandığından söz konusu hükümde yalnızca Uzman hekimlerden söz edildiğinden, icap nöbetinin ifa edildiği bir çok sağlık kuruluşunda icap nöbeti karşılığı ücretin ödenmediği görülmektedir. Halbuki, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek. 33. Maddesinde açıkça "izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personel" ibaresine

yer verilmiştir. Normlar hiyerarşisinde kanuni düzenlemenin Yönetmelik hükümlerinin üzerinde olduğu ve kanuni düzenleme de açıkça izin kullandırılmak suretiyle karşılanamayan icap nöbetlerinin ücretle karşılanmasının zorunlu olduğunun hükme bağlanması karşısında, aksi bir uygulamanın ayrıca Anayasada düzenlenen Angarya yasağını ihlal edeceği açıktır. Dolayısıyla icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak ve aylık toplam 120 saati geçmemek üzere, filen icap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanımına müsaade edilmeyen personele, statüsü, hizmet sınıfı ve görev unvanına bakılmaksızın icap nöbeti ücreti ödenmesi gerekmektedir. Bununla beraber, Yönetmelik hükmünde açıkça "Uzman adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlardaki uzman hekimlere icap nöbeti yazılabileceği belirtildiğinden alanında tek olan uzman hekime icap nöbeti yazılması gerekmektedir. Alanında tek uzman hekime icap nöbeti yazılamayacağı yönünde yargı kararları mevcuttur.



*Türkiye Kamu-Sen teşkilatının;
Türk devletine hizmet aşkı,
Türk milletine sevdası,
Türk vatanına bağlılığı
herşeyin üstündedir.*

*Önder KAHVECİ
Genel Başkan*

